
 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 2 Ид. код: СТ-03-2023	Антикоррупционный Стандарт АО «НК «QazaqGaz»	стр. 1 из 10

Approved
by the Chairman of the Board's Order
of JSC NC QazaqGaz
dated 14 June 2023
Order No.74


**Anti-Corruption Standard
of JSC NC QazaqGaz**

Astana, 2023

 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 2 Ид. код: СТ-03-2023	Антикоррупционный Стандарт АО «НК «QazaqGaz»	стр. 2 из 10

Введен: взамен документа «Антикоррупционный Стандарт АО «КазТрансГаз», утвержденного Приказом Председателя Правления АО «КазТрансГаз» от 31 октября 2017 года №654.

Дата пересмотра: 2026 г.

 <p>QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ</p>	<p>АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ»</p> <p>Интегрированная система менеджмента</p>	
<p>Редакция: № 2 Ид. код: СТ-03-2023</p>	<p>Антикоррупционный Стандарт АО «НК «QazaqGaz»</p>	<p>стр. 3 из 10</p>

1. Общие положения

1.1 Настоящий антикоррупционный стандарт (далее – Стандарт) разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», а также Политикой противодействия коррупции АО «НК «QazaqGaz» и представляет собой систему запретов, ограничений и дозволений в деятельности АО «НК «QazaqGaz» (далее – Общество), в т.ч. в сферах наиболее рисководержащих в коррупционном отношении.

1.2. Целью Стандарта является недопущение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции в деятельности Общества.

1.3. Задачами Стандарта являются:

- 1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения и повышение ответственности сотрудников Общества при осуществлении трудовых обязанностей;
- 2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;
- 3) повышение эффективности и прозрачности деятельности Общества, в т.ч. в сферах наиболее рисководержащих в коррупционном отношении.

1.4. Принципами Стандарта являются:

- 1) законность;
- 2) транспарентность;
- 3) этичность;
- 4) соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;
- 5) недопущение конфликта интересов.


1.5. Стандарт определяет действия и решения работников Общества, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений в деятельности Общества.

1.6. Стандарт обязателен для исполнения всеми работниками Общества.

1.7. За неисполнение либо не надлежащее исполнение требований Стандарта персональную ответственность несет каждый работник Общества.

2. При реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой антикоррупционным стандартом, работник Общества обязан:

- 1) руководствоваться принципом законности, требованиями

 <p>QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ</p>	<p>АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ»</p> <p>Интегрированная система менеджмента</p>	
<p>Редакция: № 2 Ид. код: СТ-03-2023</p>	<p>Антикоррупционный Стандарт АО «НК «QazaqGaz»</p>	<p>стр. 4 из 10</p>

Конституции, законов и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан, строго соблюдать антикоррупционное законодательство;

2) обеспечивать соблюдение и защиту прав, свобод и законных интересов граждан и юридических лиц, рассматривать в порядке и сроки, установленные законодательством и внутренними актами, обращения граждан, принимать по ним необходимые меры;

3) не допускать фактов волокиты при рассмотрении заявлений, строго соблюдать установленные сроки;

4) незамедлительно докладывать руководству об известных фактах коррупции, в том числе о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо фактов волокиты;

5) быть беспристрастными и независимыми от деятельности политических партий, общественных и религиозных объединений;

6) не разглашать получаемые при исполнении должностных обязанностей конфиденциальные сведения, обеспечивать соблюдение коммерческой тайны и не использовать данную информацию в целях получения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

7) принимать активное участие в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений и нести персональную ответственность за соблюдение законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции;

8) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры;


9) не допускать действия (бездействие), затрудняющие реализацию физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов;

10) не склонять других лиц на совершение коррупционных правонарушений;

11) не принимать за исполнение своих должностных, трудовых обязанностей вознаграждение, включая денежные средства, услуги, подарки, товары от юридических и физических лиц.

3. При подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции руководителям всех уровней требуется:

1) при подборе кандидатов для назначения на должность руководствоваться принципом меритократии (принцип управления, согласно которому руководящие посты должны занимать наиболее способные люди, независимо от их социального происхождения и финансового достатка), не допускать случаев подбора и расстановки кадров только по признакам

 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 2 Ид. код: СТ-03-2023	Антикоррупционный Стандарт АО «НК «QazaqGaz»	стр. 5 из 10

землячества и личной преданности, не допускать случаев подбора и расстановки кадров только по признакам супружества, близкого родства, родства (лица, находящиеся в родственной связи, имеющие общих предков до прадедушки и прабабушки), свойства (близкие родственники другого супруга);

2) точно определять задачи и объем служебных полномочий подчиненных сотрудников;

3) не допускать неравномерного распределения трудовой нагрузки между работниками, находящимися в подчинении;

4) проявлять справедливость и объективность при оценке результатов деятельности подчиненных, а также применении мер поощрений и взысканий;

5) не отдавать подчиненным явно невыполнимые или выходящие за рамки их служебных обязанностей, а также противоречащие законодательству распоряжения;

б) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность подчиненных при решении вопросов неслужебного характера, исполнению личных поручений;

7) не принуждать подчиненных сотрудников к совершению коррупционных правонарушений;

8) не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других сотрудников;

9) своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у подчиненного работника в ходе выполнения им своих служебных обязанностей;


10) принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции;

11) устранять причины и условия, способствующие совершению подчиненными коррупционных правонарушений;

12) не допускать привлечения подчиненных для выполнения неслужебных или личных заданий;

13) своим безупречным поведением подавать пример подчиненным сотрудникам. Не использовать служебное положение при осуществлении должностных обязанностей с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц;

14) не участвовать в азартных играх денежного или иного имущественного характера с вышестоящим, нижестоящим, либо находящимся с ним в иной зависимости по службе или работе лицом.

 <p>QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ</p>	<p>АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ»</p> <p>Интегрированная система менеджмента</p>	
<p>Редакция: № 2 Ид. код: СТ-03-2023</p>	<p>Антикоррупционный Стандарт АО «НК «QazaqGaz»</p>	<p>стр. 6 из 10</p>

4. При подготовке проектов внутренних актов работник Общества обязан:

1) оказывать содействие при проведении антикоррупционного мониторинга и анализа коррупционных рисков по ранее принятым внутренним актам. В случае установления наличия в них коррупциогенных факторов принимать меры к их устранению;

2) не допускать разработку нормативных правовых актов, локальных актов Общества с целью извлечения выгоды для себя и третьих лиц;

3) исключать дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по проведению экспертизы проектов внутренних актов Общества на предмет выявления коррупциогенных факторов, создающих предпосылки для совершения работниками противоправных действий коррупционного и иного противоправного характера и отражению в них соответствующих предупреждающих мер;

4) проводить анализ принятых внутренних документов на предмет выявления коррупциогенных норм, создающих предпосылки для совершения противоправных действий коррупционного и иного противоправного характера, и отражения в проектах соответствующих предупреждающих мер.

5. При иных взаимоотношениях, возникающих при осуществлении своих обязанностей, работник Общества обязан:


1) не допускать совершения действий, способных дискредитировать Общество;

2) не руководствоваться личными и (или) корыстными интересами при исполнении должностных и трудовых обязанностей;

3) воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;

4) на постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий;

5) информировать Службу комплаенс и Департамент корпоративной безопасности о наличии/возникновении связей с другими работниками Общества, основанными на близком родстве, свойственниках, родственных отношениях (лица, находящиеся в родственной связи, имеющие общих

 <p>QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ</p>	<p>АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ»</p> <p>Интегрированная система менеджмента</p>	
<p>Редакция: № 2 Ид. код: СТ-03-2023</p>	<p>Антикоррупционный Стандарт АО «НК «QazaqGaz»</p>	<p>стр. 7 из 10</p>

предков до прадедушки и прабабушки) не позднее 10 (десяти) рабочих дней с даты, как работнику стало известно о такой связи для принятия в случае необходимости соответствующих мер если иное не установлено антикоррупционным законодательством в отношении должностных лиц;

6) не использовать в неслужебных целях средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения, а также иного имущества Общества и информации Общества, которая стала известна в рамках исполнения трудовых обязанностей;

7) не дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием должностных полномочий имущественной выгоды, блага либо преимущества;

8) своими действиями и поведением не давать повода для критики со стороны Общества, не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности;

9) при наличии ситуации конфликта интересов принять меры по их устранению в соответствии с законодательством и внутренними документами Общества;

10) обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов;

11) при выполнении своих должностных/трудовых обязанностей соблюдать деловой этикет и установленные правила официального поведения.

6. При осуществлении трудовых функций в сферах закупок, коммерции работник обязан


1) воздерживаться от оказания содействия кому-либо в осуществлении предпринимательской и иной деятельности, связанной с извлечением личных доходов;

2) не оказывать какое-либо давление на деятельность тендерной/экспертной комиссии и принятие решений тендерной/экспертной комиссией;

3) предоставлять потенциальным поставщикам равные возможности для обеспечения добросовестной конкуренции при участии в процедурах проведения закупок, кроме случаев, предусмотренных локальными актами Акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына»;


4) обеспечивать открытость и прозрачность процессов закупок;

5) не допускать коррупционных проявлений при осуществлении

 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 2 Ид. код: СТ-03-2023	Антикоррупционный Стандарт АО «НК «QazaqGaz»	стр. 8 из 10


закупок;

б) незамедлительно докладывать руководству о ставших известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо волокиты.

 <p>QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ</p>	<p>АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ»</p> <p>Интегрированная система менеджмента</p>	
<p>Редакция: № 2 Ид. код: СТ-03-2023</p>	<p>Антикоррупционный Стандарт АО «НК «QazaqGaz»</p>	<p>стр. 9 из 10</p>

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

№	Должность	Ф.И.О.	Подпись (виза)
1.	Управляющий директор по безопасности, рискам и правовым вопросам	Каспаков М.К.	
2.	Директор Департамента по корпоративной безопасности	Калилуллоев А.К.	
3.	Директор Департамента внутреннего контроля и управления рисками	Досов К.Б.	
4.	Директор Юридического департамента	Нұрланұлы А.	
5.	Главный менеджер Департамента управления бизнес-процессами	Бисакаев Б.А.	
6.	Руководитель службы комплаенс	Молдагалиева Г.Ж.	

 QAZAQGAZ НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «QAZAQGAZ» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 2 Ид. код: СТ-03-2023	Антикоррупционный Стандарт АО «НК «QazaqGaz»	стр. 10 из 10