

**ИНТЕГРИРОВАННЫЙ  
ГODOVOЙ  
ОТЧЕТ**

**2022**

АО «НК «QazaqGaz»



**ИНТЕГРИРОВАННЫЙ  
ГODOVOЙ  
ОТЧЕТ**

**2022**

АО «НК «QazaqGaz»



# Содержание

Глоссарий	04	Компания в цифрах: ключевые показатели за 2022 год	10
Обращение Председателя Совета директоров	06	Основные события 2022 года	12
Обращение Председателя Правления	08		

## 1. О Компании

История Компании	16
Бизнес-модель	18
Структура активов Компании	20
География и направления деятельности Компании	22

## 2. Стратегический отчет

Стратегия АО «НК «QazaqGaz»	34
Система показателей эффективности	42

## 3. Трансформация

Совершенствование операционной структуры	47
Цифровизация отрасли	48
Развитие портфеля активов	49
Интеграция с Дорожной картой Фонда	49

## 4. Операционные и финансовые результаты

Обзор рынка газа в мире	52
Обзор внутреннего рынка газа	54
Существенные факторы, влияющие на результаты деятельности Группы	55
Основные финансовые и операционные показатели	56
Обзор инвестиционных программ	57
Налоговая политика	60
Финансовые обязательства	62
О выплате дивидендов по итогам 2022 года	63
Прогнозные показатели на 2023 год	63

## 5. Управление устойчивым развитием

Подход к управлению устойчивым развитием	66
Отчетность Компании	69
Приоритетные Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН)	70
Связь деятельности Группы компаний с национальными или международными программами устойчивого развития	74
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	76
Участие в ассоциациях и следование международным принципам	80

## 6. Экологический аспект (E)

Система экологического менеджмента	85
Водные ресурсы	88
Выбросы загрязняющих веществ	90
Обращение с отходами	91
Биоразнообразие	93
Изменение климата	95
Энергоменеджмент	98

## 7. Социальный аспект (S)

Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС	102
Управление персоналом и социальная политика	116
Противодействие дискриминации и равные возможности	136
Местные сообщества	139

## 8. Аспект корпоративного управления (G)

Противодействие коррупции	147
Управление закупками	154
Соблюдение антимонопольного законодательства	157
Экономическая результативность	157
Информационная безопасность	159

## 9. Корпоративное управление

Структура корпоративного управления	162
Совет директоров	163
Правление	170
Вознаграждение	172
Управление рисками и внутренний контроль	173
Служба внутреннего аудита	177
Внешний аудит	177
Корпоративная этика	177

## 10. Приложения

Приложение 1. Об отчете	180
Приложение 2. Указатель раскрытий стандартов GRI в Отчете	184
Приложение 3. Консолидированная финансовая отчетность	188
Приложение 4. Контактная информация	198
Приложение 5. Отчет о соблюдении принципов корпоративного управления	199
Приложение 6. Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность	201

# Глоссарий

Сокращение	Расшифровка
АГНКС	Автомобильные газонаполнительные компрессорные станции
АГРС	Автоматизированная газораспределительная станция
АО	Акционерное общество
АО «ИЦА»	АО «Интергаз Центральная Азия»
АО «НК «QazaqGaz»	Акционерное общество «Национальная компания «QazaqGaz»
БТЕ	Британские тепловые единицы
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ГПА	Газоперекачивающий агрегат
ГПЗ	Газоперерабатывающий завод
ДЗО	Дочернее и зависимое общество
ЕСУОТ	Единая система управления охраной труда
Компания, Группа	Группа компаний АО «НК «QazaqGaz»
КПД	Ключевой показатель деятельности
КС	Компрессорная станция
КСУР	Корпоративная система управления рисками
ЛПУ	Линейное производственное управление
МГ	Магистральный газопровод
МИО	Местные исполнительные органы
МСОП	Международный союз охраны природы
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НУП	Налоговая и учетная политика
ООС	Охрана окружающей среды
ОТ, ПБ и ООС	Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды
ОТ, ПБ и ЧС	Охрана труда, промышленная безопасность и чрезвычайные ситуации
ПГБ	Пункт газорегуляторный блочный
ПСД	Проектно-сметная документация

Сокращение	Расшифровка
ПХГ	Подземное хранилище газа
РК	Республика Казахстан
РФ	Российская Федерация
СВА	Служба внутреннего аудита
СВК	Система внутреннего контроля
СМИ	Средства массовой информации
СМР	Строительно-монтажные работы
СУСН	Социально уязвимые слои населения
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
УКПГ	Установка комплексной подготовки газа
УМГ	Управление магистральных газопроводов
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЧС	Чрезвычайная ситуация
CDP	Carbon Disclosure Project
CH <sub>4</sub>	Метан
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization
ESG	Environmental, social, and governance
GRI Standards	Стандарты GRI (Global Reporting Initiative) по нефинансовой отчетности в области устойчивого развития
IPO	Initial Public Offering
ISO	International Organization for Standardization
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate
N <sub>2</sub> O	Оксид азота
NO <sub>x</sub>	Оксиды азота
SO <sub>x</sub>	Оксид серы
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures

# Обращение Председателя Совета директоров

GRI 2-22

## Уважаемые коллеги, акционеры и партнеры АО «НК «QazaqGaz»!

Я рад представить Вам интегрированный годовой отчет АО «НК «QazaqGaz» за 2022 год. В документе Вы сможете ознакомиться с основными экономическими показателями Национальной компании, экологическими и социальными аспектами в её работе, а также с вопросами операционной деятельности и корпоративного управления.

Последние события в мире и в Казахстане подтвердили стратегическую важность вопросов укрепления энергетической безопасности страны. В контексте изменения климата и договоренностей по снижению выбросов парниковых газов в рамках Парижского соглашения газовая промышленность выходит на новый виток развития. Природному газу предстоит сыграть роль транзитного топлива при переходе на зеленые источники энергии. Мы наблюдаем, как «голубое топливо» становится новым трендом и привлекает внимание к отрасли все большего количества инвесторов.

В рамках преимущественного права по разведке и добыче на газовых и газоконденсатных месторождениях, мы учредили ТОО «Разведка и добыча «QazaqGaz» на базе ТОО «Амангельды Газ» – в нем были необходимые компетенции по разведке и добыче газа. В портфеле «Разведки и добычи «QazaqGaz» будут консолидированы новые активы, направленные на расширение ресурсной базы.

В 2022 году утверждена Дорожная карта по разведке и добыче, в рамках которой предусмотрен прирост ресурсной базы более чем на 700 миллиардов кубометров газа.

По итогам года S&P Global подтвердило кредитный рейтинг Компании на уровне «BB» и пересмотрело прогноз с «негативного» на «позитивный». Moody's подтвердило кредитный рейтинг QazaqGaz на уровне «Ваа2», прогноз – стабильный.

Целями ведения бизнеса Компании является не только рост экономических и производственных показателей, но и сохранение устойчивости в экологическом, социальном и корпоративном аспектах. ESG-стратегия – это путь, который будет продолжаться и трансформироваться на протяжении всего периода деятельности Компании.

АО «НК «QazaqGaz» ставит перед собой амбициозные цели по снижению углеродного следа в производстве и в рамках внедрения концепции «зеленого офиса». В 2022 году QazaqGaz провел первый HSE Форум (Health, Safety & Environment), на котором менеджмент Компании подписал личные обязательства в области Health & Safety концепции Vision Zero.

От лица Совета директоров выражаю благодарность работникам Группы компаний, акционерам и партнерам АО «НК «QazaqGaz» за взаимовыгодное сотрудничество и преданность общему делу.



**Бердигулов  
Ернат  
Кудайбергенович**

Председатель Совета директоров  
АО «НК «QazaqGaz»

# Обращение Председателя Правления

В 2022 году мы с вами стали свидетелями глобальных изменений, происшедших в Казахстане и в мире. Прошедший год оказался непростым в том числе и для газовой сферы, но богатым на события. Многие из них, я уверен, по прошествии лет окажутся ключевыми для развития отрасли.

За это время обновленной команде QazaqGaz при поддержке Главы Государства и Правительства удалось положить начало многим позитивным изменениям в газовой промышленности. Позволю себе подвести краткие итоги 2022 года:

Исполнены поручения Главы Государства по увеличению поставки газа на внутренний рынок. Обеспечено перебойное газоснабжение страны.

Постановлением Правительства Республики Казахстан (№ 488 от 18 июля 2022 года) утвержден «Комплексный план развития газовой отрасли Республики Казахстан на 2022–2026 годы». Компания примет участие в реализации Комплексного плана, включая работу по увеличению ресурсной базы товарного газа, развитию внутреннего рынка газа, развитию транзита и экспорта газа, газохимии и глубокой переработки, инвестиционной и операционной эффективности.

Ключевыми итогами 2022 года являются:

- 320 млрд тенге QazaqGaz инвестировал за счет собственных средств в экономику Казахстана реальными проектами, которые реализуются по всей стране;
- Улучшение условий труда для производственных работников Группы компаний АО «НК «QazaqGaz», в том числе рост заработной платы и усиление блока HSE;

- Разработан и внесен на рассмотрение в уполномоченные органы комплекс мер по социально справедливой реформе ценообразования без отрицательного влияния на социально-уязвимые слои населения. QazaqGaz из собственных средств выделил субсидии на сумму 180 миллиардов. Это шаг, предпринятый для обеспечения жителей Казахстана доступным газом;
- Произведен ребрендинг ТОО «Амангельды Газ». Товарищество переименовано в «Разведка и добыча QazaqGaz». Началась работа по наполнению портфеля компании. Проводятся работы по расширению ресурсной базы за счет новых проектов разведки с общим потенциалом 1 трлн куб. метров;
- Запуск новых проектов по увеличению газоперерабатывающих мощностей Казахстана. Возобновлено строительство газоперерабатывающего завода на Кашагане мощностью 1 миллиард кубометров;
- Проведен аудит газотранспортной системы и приняты системные решения по расширению мощностей, а также реализован комплекс мер по повышению надежности газотранспортной инфраструктуры;
- Создан Научно-технический центр «QazaqGaz НТЦ», который будет привлекать ведущие технические вузы Казахстана и мира, международные газовые компании для сотрудничества и обмена опытом;
- Впервые учреждена Стипендия для лучших студентов-газовиков двух ведущих технических вузов – КБТУ и Сатпаев Университета.

Во исполнение поручения Главы Государства обеспечено повышение прозрачности и транспарентности Национальной компании.

Определено стратегическое видение развития газовой отрасли, обозначен периметр деятельности «QazaqGaz».

По итогам финансово-хозяйственной деятельности АО «НК «QazaqGaz» за 2022 год достиг следующих результатов:

- магистральная транспортировка газа составила 83 744 млн м<sup>3</sup>, в том числе внутренняя транспортировка – 21 956 млн м<sup>3</sup>;
- транспортировка газа на экспорт – 9 275 млн м<sup>3</sup>;
- международный транзит – 52 513 млн м<sup>3</sup>;
- реализация газа – 22 751 млн м<sup>3</sup>;
- добыча природного газа – 277,6 млн м<sup>3</sup>;
- добыча газового конденсата – 14,2 тыс. тонн;
- EBITDA – 495,2 млрд тенге
- EBITDA margin – 52%.

Благодарю каждого работника Группы компаний QazaqGaz за ваш ценный вклад в развитие отечественной газовой промышленности и неравнодушие к нашему общему делу.

В этом году был запущен ряд позитивных для отрасли инициатив, но реформы – это длительный процесс. Совместными усилиями команды QazaqGaz, «Самрук-Казына», Министерства энергетики, Правительства и наших партнеров мы сделали значительный рывок для стабилизации и обновления отрасли.

Ставя перед собой долгосрочные цели, команда QazaqGaz работает для сохранения и преумножения национального благосостояния всех казахстанцев.



**Жаркешов  
Санжар  
Серикбаевич**

Председатель Правления  
АО «НК «QazaqGaz»

# Компания в цифрах

## ключевые показатели за 2022 год

### Операционные показатели

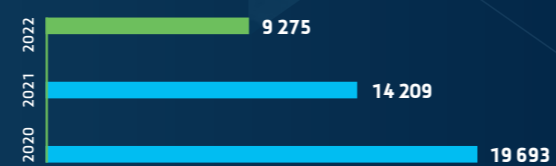
Магистральная транспортировка газа, млн м<sup>3</sup>



Внутренняя транспортировка газа, млн м<sup>3</sup>



Транспортировка газа на экспорт, млн м<sup>3</sup>



Международный транзит, млн м<sup>3</sup>



Объем реализации газа, млн м<sup>3</sup>

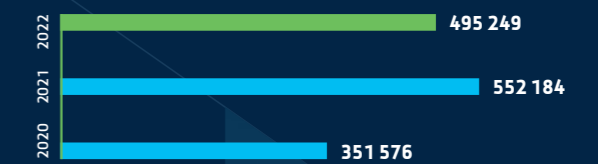


### Финансовые показатели

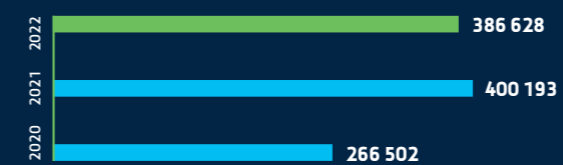
Валовая прибыль, млн тенге



ЕБИТДА, млн тенге



Чистая прибыль, млн тенге



### Социальные и экологические показатели

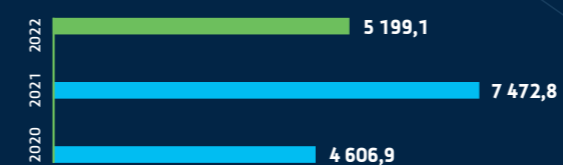
Численность персонала, чел.



Коэффициент текучести, %



Объем выбросов парниковых газов (Охват 1, 2), тыс. т CO<sub>2</sub>-экв



# Основные события 2022 года

## 2 ФЕВРАЛЬ

- 18 февраля 2022 года решением Правления АО «Самрук-Қазына» был изменен состав Совета директоров АО «НК «КазТрансГаз». Его председателем был избран Ернат Бердиғұлов.
- 22 февраля рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочный рейтинг эмитента АО «НК «КазТрансГаз» на уровне «BBB-» – (прогноз стабильный).
- 22 февраля решением Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» по согласованию с Правлением исполняющим обязанности председателя Правления АО «НК «КазТрансГаз» был назначен Санжар Жаркешов.
- 25 февраля 2022 года АО «НК «КазТрансГаз» произвело досрочное погашение вознаграждения по займу в адрес ВТБ Банк Казахстан в размере 906,5 млн российских рублей.

## 3 МАРТ

- 3 марта АО «НК «КазТрансГаз» сменило название на АО «НК «QazaqGaz». Изменения закреплены в справке о государственной перерегистрации юридического лица.
- 15 марта в АО «НК «QazaqGaz» было полностью обновлено Правление.
- 25 марта АО «НК «QazaqGaz» погасил проценты по еврооблигациям в размере 15 450 750 долларов США. Выплаты прошли согласно установленному графику.

## 8 АВГУСТ

- Правление АО «НК «QazaqGaz» одобрило подписание договора о передоверии управления госимуществом в виде 100% доли участия в уставном капитале ТОО «GPC Investment» между АО ФНБ «Самрук-Қазына» и АО «НК «QazaqGaz».
- 18 августа было подписано рамочное соглашение о сотрудничестве между АО «НК «QazaqGaz» и AIFC Green Finance Centre Ltd.
- 24 августа Государственная нефтяная компания Азербайджана (ГНКАР, SOCAR) и АО «НК «QazaqGaz» подписали Меморандум о взаимопонимании. Документ предусматривает разведку и разработку газовых и газоконденсатных месторождений в Казахстане, развитие газопереработки и газохимии, модернизацию газотранспортной отрасли, применение инновационных технологий в этой сфере, а также изучение возможностей сотрудничества по другим важным направлениям.

## 4 АПРЕЛЬ

- 25 апреля Председатель Правления АО «НК «QazaqGaz» выступил на правительственном часе в Сенате Парламента Республики Казахстан и рассказал о видении «Жаңарған QazaqGaz», антикризисных мерах и планах по газоснабжению страны природным газом.

## 5 МАЙ

- 14 мая Приказом Министра энергетики Республики Казахстан №172 утверждены предельные цены оптовой продажи товарного газа на внутреннем рынке. Они установлены на период с 01.07.2022 по 30.06.2023.
- 14 мая в АО «НК «QazaqGaz» прошла встреча топ-менеджмента с сотрудниками Группы компаний со всей страны в формате Town Hall. В офлайн- и онлайн-режимах в ней приняли участие порядка 500 человек. Среди них были члены Экспертного совета, Совета ветеранов газовой отрасли, руководители среднего звена, а также представители производственных филиалов и объектов газотранспортной системы со всех регионов Казахстана, включая инженерный состав и рядовых сотрудников. Председатель Правления АО «НК «QazaqGaz» представил новое видение развития предприятия и обозначил ключевые приоритеты.
- 31 мая ТОО «ГБШ» приняло на баланс компрессорную станцию (КС) «Арал» от АО «Интергаз Центральная Азия» в рамках договора купли-продажи трех КС.

## 9 СЕНТЯБРЬ

- В рамках рабочей поездки Председателя Правления АО «НК «QazaqGaz» Санжара Жаркешова в Саудовскую Аравию состоялась встреча с Генеральным директором нефтехимической компании Саудовской Аравии (SABIC) Юсефом Аль-Беньяном. Стороны договорились изучить потенциальные совместные проекты в газохимической промышленности.
- 13 сентября Председатель Правления АО «НК «QazaqGaz» Санжар Жаркешов и Председатель Президиума НПП Республики Казахстан «Атамекен» Раимбек Баталов подписали Соглашение о сотрудничестве. Подписанный документ позволит организациям совместно работать над формированием стратегии «Жаңарған QazaqGaz», увеличением (внутристрановая ценность) казахстанского содержания в газовой сфере и прозрачностью закупок.

## 10 ОКТЯБРЬ

- 4 октября в Астане была организована информационно-разъяснительная встреча с коллективом АО «НК «QazaqGaz» по вопросам приватизации и Initial Public Offering (IPO) портфельных компаний АО «Самрук-Қазына». Спикерами выступили представители Фонда, АО «НК «КазМунайГаз», АО «Казпочта», казахстанских фондовых бирж AIX и KASE и брокерско-дилерских организаций.
- 19 октября АО «НК «QazaqGaz» и индийская компания Adani Petrochemicals подписали Меморандум о взаимопонимании. Подписанный документ позволит реализовать потенциальные проекты в области нефтехимии и газопереработки с общей ориентировочной оценкой около 3 миллиардов долларов.

## 11 НОЯБРЬ

- 11 ноября АО «НК «QazaqGaz» провело первый HSE Форум (Health, Safety & Environment). В его рамках Председатель Правления АО «НК «QazaqGaz» и руководители дочерних и зависимых предприятий подписали личные обязательства в области Health & Safety концепции Vision Zero.
- 25 ноября более 78 тысяч жителей г. Арыс в Туркестанской области получили доступ к природному газу. Для газификации города было проложено около 43 километров подводящего газопровода от АГРС (Автоматизированная газораспределительная станция) «Темірлан» и 107 км внутриквартальных газопроводов. После подключения г. Арыс газ придет еще в 32 населенных пункта, расположенных неподалеку.

## 12 ДЕКАБРЬ

- 5 декабря АО «Интергаз Центральная Азия» осуществило рефинансирование обязательств по займу Европейского Банка Реконструкции и Развития на сумму 29 700 млн тенге.
- 28 декабря заключен договор купли-продажи 100% доли участия АО «Самрук-Энерго» в уставном капитале ТОО «Тегис Мунай» (в составе которого находится ТОО «Мангышлак-Мунай») между АО «Самрук-Энерго» и АО «НК «QazaqGaz».



83 744

МЛН М<sup>3</sup>

МАГИСТРАЛЬНАЯ ТРАНСПОРТИРОВКА  
ГАЗА В 2022 ГОДУ

# О КОМПАНИИ

GRI 2-1

01

# История Компании

**АО «НК «QazaqGaz» — вертикально-интегрированная национальная газовая компания, осуществляющая деятельность по всей цепочке от геологоразведки и добычи, до реализации конечной продукции.**

АО «НК «QazaqGaz» управляет централизованной инфраструктурой по транспортировке товарного газа по магистральным газопроводам и газораспределительным сетям, обеспечивает международный транзит и занимается продажей газа на внутреннем и внешнем рынках, разрабатывает, финансирует, строит и эксплуатирует трубопроводы, газохранилища, газовые и газоконденсатные месторождения.

1993

- Создание Национальной газовой компании Газохимический комплекс «Казакгаз» (ГХК «Казакгаз»)

2003

- Введение в эксплуатацию Амангельдинского газоконденсатного месторождения в Жамбылской области
- Подписание контракта «КазТрансГаз» с «Газпром» о транзите туркменского и узбекского газа через территорию Казахстана

2000

- В 2000 году постановлением правительства вся газотранспортная система страны передана в структуру АО «КазТрансГаз».

2008

- Введение в эксплуатацию турбокомпрессорного цеха на КС «Опорная» МГ «Средняя Азия — Центр»

2014

- Утверждение Генеральной схемы газификации Республики Казахстан на 2015–2030 годы и Концепции развития газового сектора Республики Казахстан до 2030 года

2009

- Запуск первой нитки (нитка «А») МГ «Казахстан–Китай»

2010

- Запуск второй нитки (нитка «В») МГ «Казахстан–Китай»

2013

- Официальная церемония начала заполнения газом МГ «Бейнеу–Бозой–Шымкент»
- АО «КазТрансГаз» заключило соглашение со всеми мировыми компаниями, работающими в области нефтедобычи в Казахстане на исключительную реализацию компанией всего добываемого в стране газа
- Дочерняя компания Национального оператора — АО «КазТрансГаз Аймак» завершило этап объединения газораспределительных сетей во всех регионах страны, став единым оператором на рынке поставок газа конечным потребителям

2012

- Постановлением Правительства Компания определена национальным оператором в сфере газа и газоснабжения

2015

- Введение в эксплуатацию третьей нитки (нитка «С») МГ «Казахстан–Китай» протяженностью 1 305 км

2018

- Постановлением Правительства Республики Казахстан АО «Интергаз Центральная Азия», входящее в Группу компаний АО «КазТрансГаз», получило статус Национального оператора по МГ
- Повышение долгосрочного кредитного рейтинга эмитента АО «КазТрансГаз» и его «ключевой» дочерней компании АО «ИЦА» международным агентством S&P Global Ratings до BB
- Введение в эксплуатацию КС «Туркестан». Строительство реализовано в рамках инвестиционного проекта по увеличению пропускной способности газопровода «Бейнеу–Бозой–Шымкент» с 10 млрд м3/год до 15 млрд м3/год

2020

- Назначение Правительством Республики Казахстан АО «КазТрансГаз» лицом, уполномоченным на получение в собственность от государства сырого попутного природного газа с месторождения Кашаган в объеме 1 млрд м3/год (1-й этап)
- Ввод в эксплуатацию КС «1А» в Байганинском районе Актюбинской области на 155 км МГ «Бейнеу–Бозой–Шымкент»

2016

- Завершение строительства «АГРС 300 Актюбинск» и введение в эксплуатацию современных КС №4 и №8 МГ «Казахстан–Китай»

2017

- Начало экспорта казахстанского газа в Китай по МГ «Казахстан–Китай»
- Повышение долгосрочных рейтингов дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валюте с BB до BBB- международным

2019

- Национальный оператор АО «КазТрансГаз» занял 2-е место в рейтинге фундаментальной (эколого-энергетической) эффективности в числе крупнейших компаний Казахстана
- Запуск КС «Коркыт Ата».

2021

- Присвоение АО «КазТрансГаз» статуса Национальной Компании Постановлением Правительства Республики Казахстан
- Сделка по отчуждению 100 % акций АО «КазТрансГаз» в пользу акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
- Присвоение Национальной Компании права недропользования на новые газовые месторождения

2022

- Национальная газовая компания «КазТрансГаз» по решению Правительства Республики Казахстан переименована в АО «НК «QazaqGaz»
- Постановлением Правительства Республики Казахстан утверждён Комплексный план развития газовой отрасли Республики Казахстан на 2022 – 2026 годы
- Утверждена реформа ценообразования без влияния на Социально уязвимые слои населения (СУСН)
- Актуализирована Генеральная схема газификации Республики Казахстан на 2022–2030 годы
- В АО «НК «QazaqGaz» передан проект строительства газоперерабатывающего завода Кашаган на 1 млрд м<sup>3</sup>
- К системе газоснабжения было подключено 178 населенных пунктов.

- агентством Fitch Ratings, а также успешное размещение еврооблигаций со сроком обращения 10 лет
- Введение в эксплуатацию магистрального газопровода от месторождения Кожасай до КС-12 МГ «Бухара – Урал»

# Бизнес-модель

АО «НК «QazaqGaz» является основной газоэнергетической и газотранспортной компанией Республики Казахстан, представляющей интересы государства, как на отечественном, так и на зарубежном газовых рынках.

Комплексная вертикально-интегрированная модель бизнеса соответствует стратегическим целям АО «НК «QazaqGaz», повышает эффективность деятельности, содействует модернизации и диверсификации газовой отрасли.

## КАПИТАЛЫ

### Финансовый капитал



### Природный капитал



### Производственный капитал



### Интеллектуальный капитал



### Человеческий капитал



### Социальный капитал

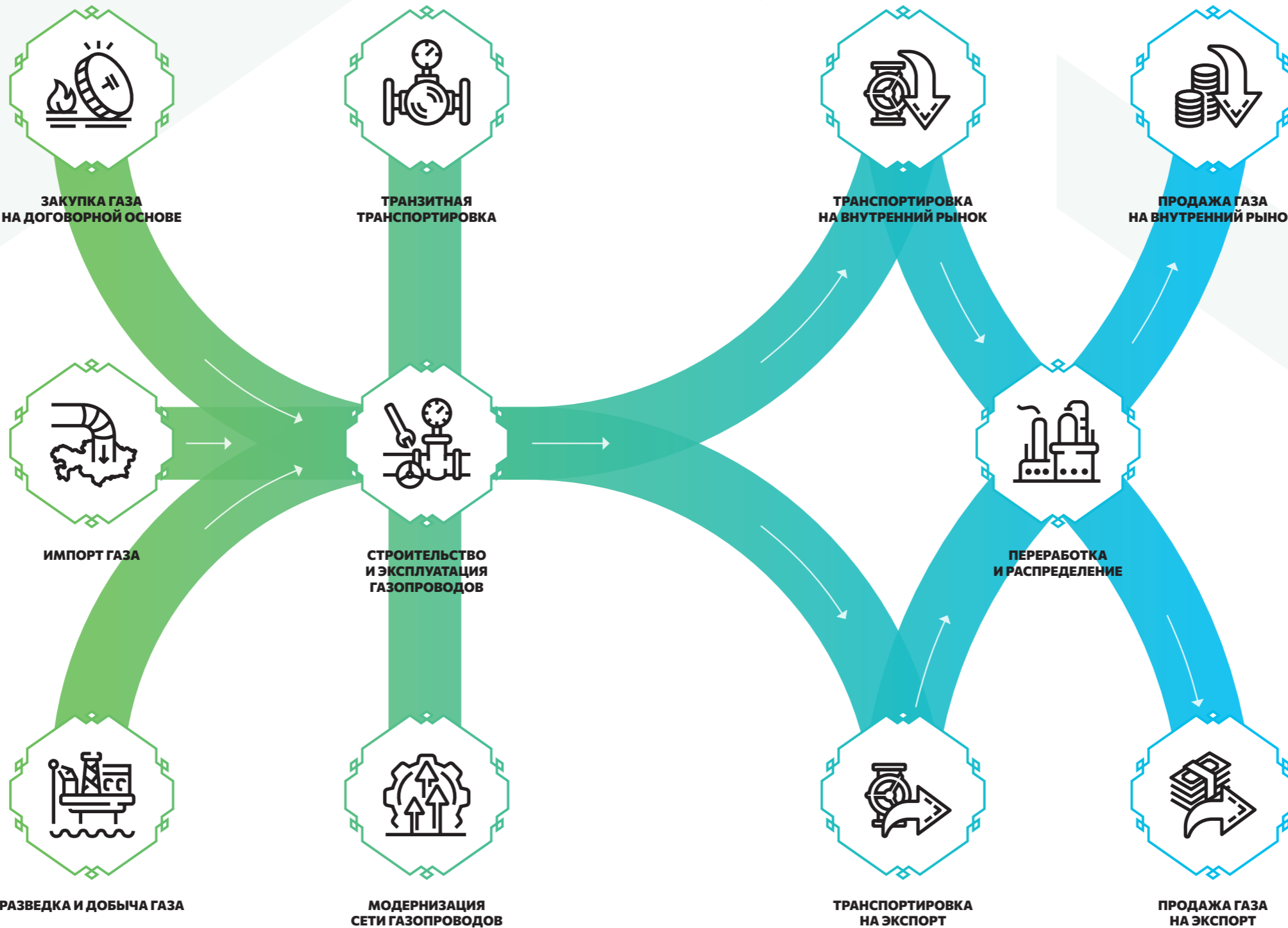


## ОПЕРАЦИОННЫЙ ЦИКЛ

ФОРМИРОВАНИЕ РЕСУРСНОЙ БАЗЫ

ТРАНСПОРТИРОВКА ГАЗА

РЕАЛИЗАЦИЯ ГАЗА



## СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ

### Финансовый капитал

Выручка  
**952 283**  
МЛН ТЕНГЕ

### Природный капитал

Экологические инвестиции  
**22 821**  
МЛН ТЕНГЕ

### Производственный капитал

Общая протяженность газопроводов  
**84**  
ТЫС. КМ

### Интеллектуальный капитал

Расходы на обучение  
**390**  
МЛН ТЕНГЕ

### Человеческий капитал

Численность персонала  
**12 710**  
СОТРУДНИКОВ

### Социальный капитал

Рейтинг социальной стабильности  
**76%**

# Структура активов Компании

Акционером АО «НК «QazaqGaz» является акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее – АО «Самрук-Қазына», Фонд) (100%). АО «Самрук-Қазына» – суверенный фонд, Единственным акционером которого является Правительство Республики Казахстан.



В отчетный период в Группу компаний АО «НК «QazaqGaz» входило 11 дочерних и совместно-контролируемых компаний, которые функционируют в пяти бизнес-направлениях.

# География и направления деятельности Компании

GRI 2-6

В настоящее время АО «НК «QazaqGaz» представлено в 11 областях Казахстана, включая Алматинскую, Актобинскую, Атыраускую, Восточно-Казахстанскую, Жамбылскую, Западно-Казахстанскую, Карагандинскую, Костанайскую, Кызылординскую, Мангистаускую и Туркестанскую области. Кроме того, компания присутствует в городах республиканского значения – в Астане, Алматы и Шымкенте.

Обширное географическое присутствие Компании подчеркивает важность ее роли в развитии нефтегазовой индустрии национального уровня и ее вклад в развитие энергетической отрасли страны. Стратегическое присутствие АО «НК «QazaqGaz» в различных регионах демонстрирует его стремление к успешному развитию и устойчивости в динамичной энергетической сфере Казахстана.

Деятельность Группы компаний АО «НК «QazaqGaz» охватывает различные аспекты газовой промышленности. К ключевым направлениям деятельности Компании относятся:

1.

## МАГИСТРАЛЬНЫЕ ГАЗОПРОВОДЫ ГРУППЫ КОМПАНИЙ АО «НК «QAZAQGAZ»



## ТОО «Азиатский Газопровод»

ГОД СОЗДАНИЯ  
2008

Работа компрессорных станций

13

КС

Работа крановых узлов

188

УЗЛОВ

Узлы очистных сооружений

14

УЗЛОВ

Протяженность

3 915,5

КМ

Пропускная способность

55

МЛРД М<sup>3</sup> В ГОД

Общее количество работников

1 265

ЧЕЛОВЕК

Работа газораспределительных станций

6

ГРС

Узлы замера расхода газа

2

УЗЛА

Газоперекачивающие агрегаты

42

ГПА

Диаметр трубы

1 067/1 219

ММ

Рабочее давление

9,81

Мпа

### МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ (ЦЕНТРАЛЬНЫЙ АППАРАТ)

Республика Казахстан, г. Алматы

### СТРУКТУРА ВЛАДЕНИЯ

ТОО «Азиатский Газопровод» является совместной компанией, созданной на равнодолевой основе. Участниками Товарищества являются АО «НК «QazaqGaz» (Республика Казахстан) и Trans-Asia Gas Pipeline Company Limited (Китайская Народная Республика).

### ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ТОО «Азиатский Газопровод» является оператором проекта строительства и эксплуатации МГ «Казахстан – Китай», который обеспечивает поставки туркменского и узбекского газа на китайский рынок, а также поставки газа казахстанского происхождения на внутренний рынок Республики Казахстан (потребление южных областей) и на экспорт в Китайскую Народную Республику. На территории Республики Казахстан протяженность газопровода составляет 3 915 км (с учетом трех ниток А, В и С). Трасса газопровода проходит по четырем областям: Туркестанской, Жамбылской, Алматинской, Жетысуской.

МГ «Казахстан – Китай» – составная часть газопровода «Туркменистан – Узбекистан – Казахстан – Китай» общей протяженностью более 7 500 км. Газопровод состоит из трех параллельных ниток «А», «В», «С». Нитка «А» введена в эксплуатацию с декабря 2009 года, нитка «В» – с октября 2010 года, нитка «С» – с июля 2015 года. Начальной точкой газопровода являются нефтегазовые месторождения Туркменистана, конечной точкой – южные провинции Китайской Народной Республики.

## ТОО «Газопровод Бейнеу–Шымкент»

ГОД СОЗДАНИЯ  
2011

Работа компрессорных станций

6

КС

Работа крановых узлов

59

УЗЛОВ

Охранные крановые узлы

12

УЗЛОВ

Протяженность

1 449,503

КМ

Диаметр трубы

1 067

ММ

Общее количество работников

208

ЧЕЛОВЕК

Работа газоизмерительных станций

3

ГИС

Линейные крановые узлы

47

УЗЛОВ

Газоперекачивающие агрегаты

20

ГПА

Пропускная способность

до 15

МЛРД М<sup>3</sup> В ГОД

Рабочее давление

7,5-9,81

Мпа

### МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ (ЦЕНТРАЛЬНЫЙ АППАРАТ)

Республика Казахстан, г. Алматы

### СТРУКТУРА ВЛАДЕНИЯ

ГБШ является совместной компанией, созданной на равнодолевой основе. Участниками Товарищества являются АО НК «QazaqGaz» (Республика Казахстан) и Trans-Asia Gas Pipeline Company Limited (Китайская Народная Республика).

### ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Газопровод «Бейнеу–Бозой–Шымкент» является крупнейшим трубопроводным проектом за историю независимого Казахстана. Газопровод соединяет западные месторождения нефти и природного газа с южными регионами страны, а также с магистральными газопроводами «Бухарский газодорожный регион – Ташкент–Бишкек–Алматы» и «Газли–Шымкент» и линией «С» газопровода «Центральная Азия – Китай». Основной целью является транспортировка природного газа из месторождений северной и западной части Казахстана в южные и восточные регионы страны. ГБШ обеспечивает природным газом южные регионы республики, позволяет диверсифицировать экспортные поставки казахстанского газа, обеспечивает энергетическую безопасность страны и создает единую газотранспортную систему.



ГОД СОЗДАНИЯ  
**1997**

Работа компрессорных станций

**28**

КС

Управления магистральных газопроводов — производственные филиалы в регионах

**10**

УМГ

Протяженность магистральных газопроводов (в т. ч. 7 007 км — сторонние МГ)

**20 817**

КМ

Пропускная способность

**203,5**

МЛРД М<sup>3</sup>

Общее количество работников

**8 660**

ЧЕЛОВЕК

Рабочее давление

**3-9,81**

Мпа

## АО «Интергаз Центральная Азия»

Эксплуатация газораспределительных станций

**248**

ГРС

Протяженность обслуживаемых распределительных сетей в 11 областях и в 3 городах Республиканского значения (КТГА, МИО)

**63 253**

КМ

Газоперекачивающие агрегаты

**305**

ГПА

Диаметр трубы

**57-1 420**

ММ

Газоизмерительные станции

**5**

ГИС

**3** ПОДЗЕМНЫХ ХРАНИЛИЩА ГАЗА:

**4** «Бозой» МЛРД М<sup>3</sup>

**0,35** «Полторацкое» МЛРД М<sup>3</sup>

**0,3** «Акыртобе» МЛРД М<sup>3</sup>

### МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ (ЦЕНТРАЛЬНЫЙ АППАРАТ)

Республика Казахстан, г. Астана

### СТРУКТУРА ВЛАДЕНИЯ

100% дочерняя организация АО «НК «QazaqGaz».

### ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

АО «Интергаз Центральная Азия» осуществляет внутреннюю транспортировку и транзит природного газа по территории Казахстана посредством Западной и Южной трубопроводных сетей:

- «Западная трубопроводная сеть» — сеть газопроводов в западном Казахстане, которая обслуживают действующие месторождения природного газа в Центральной Азии (включает Центрально-Азиатскую систему, Уральскую и Актюбинскую системы газопроводов);
- «Южная трубопроводная сеть» — сеть газопроводов в южном Казахстане, поставляющих казахстанский и/или импортируемый газ с границы Узбекистана и Казахстана в южные регионы страны (включает Южную и Кызылординскую трубопроводные системы).

Международная транспортировка природного газа является основной доходной составляющей бизнеса ИЦА. В состав ИЦА входят инженерно-технический и научно-технический центры.

## 2. ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ И ГАЗИФИКАЦИЯ РЕГИОНОВ

### АО «КазТрансГаз Аймак»



ГОД СОЗДАНИЯ  
**2002**

Количество производственных филиалов

**14**

ПФ

Газопроводы по ДДУ

**12 642**

КМ

Прочие газопроводы

**14 642**

КМ

Уровень газификации

**11,6**

МЛН ЧЕЛ. (59,00%)

Общее количество работников

**1 974**

ЧЕЛОВЕК

Общая протяженность газопроводов

**63 253**

КМ

Собственные распределительные сети

**33 195**

КМ

Промышленные предприятия

**3,9**

ТЫС.

Количество потребителей

**2,2**

МЛН АБОНЕНТОВ

### МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ (ЦЕНТРАЛЬНЫЙ АППАРАТ)

Республика Казахстан, г. Астана

### СТРУКТУРА ВЛАДЕНИЯ

100% дочерняя организация АО «НК «QazaqGaz».

### ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

АО «КазТрансГаз Аймак» — это крупнейшая газоснабжающая компания в Республике Казахстан, эксплуатирующая распределительные газопроводы во всех одиннадцати газифицированных областях и трех городах республиканского значения.

Основные задачи предприятия — организация поставок товарного газа, его транспортировка по распределительным сетям, управление газораспределительными активами в регионах. Главное направление деятельности — обеспечение безаварийного и бесперебойного газоснабжения населения, коммунально-бытовых и промышленных предприятий.

АО «КазТрансГаз Аймак» является единственным структурным подразделением, операционная деятельность которого направлена на газификацию населенных пунктов страны. К проектам по газификации АО «КазТрансГаз Аймак» относятся:

- проект «Строительство подводящего газопровода высокого давления и газораспределительных сетей в п. Саймасай, Кайнар, Енбекшиказахского района Алматинской области (1 и 2 ПК)»;
- проект «Строительство подводящих газопроводов высокого давления от АГРС до ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 г. Алматы»;
- проект «Строительство газопровода высокого давления от АГРС в районе с. Курык до местности Сарша и отеля «Rixos Aktau» в курортной зоне «Теплый пляж» с установкой 2-х пунктов газорегуляторных блочных (ПГБ)»;
- проект «Модернизация газораспределительной сети г. Тараз».

Объем реализации  
товарного газа**23 644**млн м<sup>3</sup>

Внутренний рынок

**17 600**млн м<sup>3</sup>

Экспортные объемы

**6 044**млн м<sup>3</sup>Потребление  
на внутреннем рынке**10,9%**

### 3. РЕАЛИЗАЦИЯ ГАЗА

АО «НК «QAZAQGAZ», КАК НАЦИОНАЛЬНЫЙ ОПЕРАТОР В СФЕРЕ ГАЗА И ГАЗОСНАБЖЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ПРЕИМУЩЕСТВЕННОЕ ПРАВО ГОСУДАРСТВА НА ПРИОБРЕТЕНИЕ СЫРОГО И (ИЛИ) ТОВАРНОГО ГАЗА У НЕДРОПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ/ ПОСТАВЩИКОВ. В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, НЕДРОПОЛЬЗОВАТЕЛИ НАПРАВЛЯЮТ НАЦИОНАЛЬНОМУ ОПЕРАТОРУ КОММЕРЧЕСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ С УКАЗАНИЕМ ОБЪЕМОВ, ЦЕНЫ И ПУНКТА ПОСТАВКИ СЫРОГО И (ИЛИ) ТОВАРНОГО ГАЗА. НАЦИОНАЛЬНЫЙ ОПЕРАТОР ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРЕИМУЩЕСТВЕННОГО ПРАВА ГОСУДАРСТВА ИЛИ ОТКАЗЕ ОТ НЕГО.

#### ТОО «КазРосГаз»

##### МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ (ЦЕНТРАЛЬНЫЙ АППАРАТ)

Республика Казахстан, г. Алматы

##### СТРУКТУРА ВЛАДЕНИЯ

ТОО «КазРосГаз» — образовано на паритетной основе национальной компанией АО «НК «КазМунайГаз» и ПАО «Газпром». ТОО «КазРосГаз» находится в доверительном управлении АО «НК «QazaqGaz».

##### ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ТОО «КазРосГаз» занимается маркетингом, переработкой, транспортировкой и реализацией казахстанского природного газа и продуктов его переработки на внутреннем и внешних рынках. Деятельность ТОО «КазРосГаз» направлена на обеспечение максимизации экономической стоимости Компании и базируется на использовании новых возможностей с целью роста экономической стоимости ее активов. Начиная с 2002 года ТОО «КазРосГаз» поставляет газ на внутренний рынок Республики Казахстан и реализует оставшийся газ на экспорт. Основные объемы переработанного сухого карачаганакского газа приоритетно поставляются на внутренний рынок, для обеспечения нужд потребителей Казахстана.

### 4. РЕСУРСНАЯ БАЗА

#### ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»

год создания  
2003Добычная группа  
(остаточные извлекаемые  
запасы сухого газа)**15,3**млрд м<sup>3</sup>Разведочная группа  
(прогнозные ресурсы)**5,3**млрд м<sup>3</sup>Скважины  
(2 наблюдательные  
скважины)**53**

СКВАЖИНЫ

##### МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ (ЦЕНТРАЛЬНЫЙ АППАРАТ)

Республика Казахстан, г. Астана

##### СТРУКТУРА ВЛАДЕНИЯ

100% дочерняя организация  
АО «НК «QazaqGaz».

##### ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» — газодобывающая компания, основными видами деятельности которой являются добыча газа и газоконденсата, геологическая разведка и изыскания, разведочное бурение на производственных объектах компании и оптовая торговля природным газом.

год создания  
2001



## 5. ГАЗОМОТОРНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА

### ТОО «КазТрансГаз Өнімдері»

ГОД СОЗДАНИЯ  
2001

Количество техники

**1 569**

ЕДИНИЦ

Автомобильные  
газонаполнительные  
компрессорные станции

**10**

АГНКС

АГНКС

**11**

ПЛАНИРУЕМЫХ

Количество работников

**1 765**

ЧЕЛОВЕК

АГНКС

**4**

СТРОЯЩИХСЯ

Заводы СПГ

**2**

ПЛАНИРУЕМЫХ

#### МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ (ЦЕНТРАЛЬНЫЙ АППАРАТ)

Республика Казахстан, г. Астана

#### СТРУКТУРА ВЛАДЕНИЯ

100% дочерняя организация  
АО «НК «QazaqGaz».

#### ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Основной деятельностью ТОО «КазТрансГаз Өнімдері» является предоставление транспортных услуг, строительно-монтажные работы, реализация компримированного природного газа.

Товарищество способствует развитию рынка газомоторного топлива на метане.

Технология и преимущества CNG (компримированный природный газ) и LNG (сжиженный природный газ).

### Дорожно-транспортные работы

В рамках расширения видов деятельности, 29 июля 2016 года ТОО «КазТрансГаз Өнімдері» получило лицензию на выполнение строительно-монтажных работ по следующим видам деятельности:

- возведение несущих и (или) ограждающих конструкций зданий и сооружений, включающее капитальный ремонт и реконструкцию объектов, в том числе монтаж металлических конструкций;
- специальные строительно-монтажные работы по прокладке линейных сооружений, включающие промышленные и магистральные сети нефтепроводов, газопроводов, а также магистральных сетей нефтепродуктопроводов;
- строительство автомобильных и железных дорог, включающее капитальный ремонт и реконструкцию, в том числе основания и покрытия, защитные сооружения и обустройство автомобильных дорог III, IV и V технических категорий, а также проезжей части населенных пунктов, не являющихся магистральными.

ТОО «КазТрансГаз Өнімдері» принимает активное участие в строительстве внутрипромышленных дорог нефтегазовых месторождений, вдоль трассовых дорог магистральных газопроводов, в обустройстве площадок под буровые скважины Группы компаний АО «НК «QazaqGaz» и других компаний.

Для выполнения вышеназванных работ организована дорожная служба, укомплектованная квалифицированным персоналом, специальной и дорожной техникой.

С момента получения лицензии выполнены работы по строительству вдоль-трассовых дорог магистральных газопроводов, внутрипромышленных дорог, обустройство площадок для бурового оборудования на сумму более 1,5 млрд тенге.

Кроме того, специалисты Товарищества оказывают техническую помощь в проектировании и строительстве АГНКС по Республике Казахстан.



9 275

МЛН М<sup>3</sup>

ТРАНСПОРТИРОВКА ГАЗА  
НА ЭКСПОРТ В 2022 ГОДУ

# СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

02



# Стратегия АО «НК «QazaqGaz»

На текущий момент газовая промышленность Республики Казахстан представляет собой значимый сектор экономики, обеспечивающий устойчивый рост страны в долгосрочной перспективе. Природный газ играет ключевую роль в переходе на новую энергетику и к зеленой экономике.

Конец 2021 года стал временем значимых изменений в газовой инфраструктуре.

По указанию Главы Государства газотранспортная компания «КазТрансГаз», занимающаяся развитием и обслуживанием газовых транспортных и распределительных систем, 3 марта 2022 года была преобразована в национальную газовую компанию АО «НК «QazaqGaz». Новая компания стала активным участником всей цепочки газовой отрасли: от геологоразведки до поставки конечной продукции потребителям.

АО «НК «QazaqGaz» планирует выход на IPO в 2025 году, согласно изменениям в ППРК № 908, внесенным постановлением Правительства Республики Казахстан от 02.08.2022 № 523. В этой связи Компания разработала Стратегию развития до 2032 года, которая стала частью подготовки к проведению первичного публичного размещения (IPO) на казахстанском и/или зарубежном фондовом рынке с применением ESG-стандартов как базового приоритета.

В ответ на вызовы и задачи по обеспечению энергетической безопасности и долгосрочного экономического развития, АО «НК «QazaqGaz» сформировало миссию и видение.

## Миссия Компании



В соответствии со Стратегией развития АО «НК «QazaqGaz» на 2022–2032 годы в условиях глобальных вызовов, вставших перед газовой отраслью, Компания на долгосрочной основе стремится к стабильному обеспечению рентабельных поставок газа для повышения качества жизни населения, усилению энергетической безопасности и энергетического перехода в целях устойчивого развития экономики Республики Казахстан.

## Видение Компании



АО «НК «QazaqGaz» — это высокоэффективный участник стабильного газового рынка, способствующий максимизации инвестиционной привлекательности газовой отрасли Казахстана и раскрытию газового потенциала страны для развития социального благополучия.

В соответствии с утвержденными стратегическими целевыми показателями видение Компании позволит трансформировать газотранспортную отрасль в Республике Казахстане с точки зрения обеспечения здоровой конкуренции, привлечения инвестиций, баланса и устранения зависимости от импортного газа, рентабельности цепочки поставок, диверсификации международных путей газовых потоков и активного участия Компании в определении будущего газовой отрасли страны в лучшую сторону.

Согласно Стратегии развития АО «НК «QazaqGaz» ожидает прогнозный прирост ресурсной базы за счет разведки новых месторождений, развития ГПЗ мощностей, поэтапной реформы ценообразования и диверсификации путей поставок на международные рынки. Помимо этого, предполагается достижение уровня газификации страны до ~70%.

Прогнозный уровень газификации страны

~70%

млрд м³

Прогнозный прирост ресурсной базы

9

млрд м³

### БЛОК 1

#### ПОСТРОЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО ГАЗОВОГО РЫНКА И УПРАВЛЕНИЕ СПРОСОМ:

- Стимулирование изменений для оптимизации спроса;
- Справедливые тарифы и цены, стимулирующие развитие газовой отрасли и энергоэффективность и структурные изменения, ведущие газовой рынок к поэтапной либерализации.

### БЛОК 2

#### ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ ЦЕННОСТИ:

- ГРП и Добыча — обеспечение роста и диверсификации ресурсной базы;
- Переработка (ГПЗ) — обеспечение своевременного расширения мощностей ключевых проектов газопереработки;
- Торговые операции — обеспечение баланса газа в стране по оптимальной цене;
- ГТС и ПХГ — обеспечение бесперебойной поставки и максимизация экспортно-транзитного потенциала страны;
- ГРС и «Последняя миля»<sup>2</sup> — обеспечение инфраструктуры для газификации страны и сокращение потерь;
- Даунстрим — обеспечение возможных будущих проектов газохимической отрасли сырьем (газом).

### БЛОК 3

#### СКВОЗНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ АО «НК «QAZAQGAZ»:

- Совершенствование операционной и инвестиционной деятельности;
- Развитие компетенций в газовой отрасли и построение высококомпетентной организации (включая, НТЦ);
- Повышение эффективности организации через применение цифровых инструментов;
- Подготовка Компании к успешному IPO (включая выход на целевой уровень ESG рейтинга).

Базируясь на Комплексном плане развития газовой отрасли, утвержденном постановлением Правительства Республики Казахстан от 18 июля 2022 года №488, Долгосрочной стратегии АО «Самрук-Казына», в целях достижения Видения и реализации Миссии, и учитывая высокую степень диверсификации направлений деятельности Компании, АО «НК «QazaqGaz» определило инициативы по 12 направлениям развития, которые в свою очередь состоят из 66 проектов.

<sup>2</sup> последний участок подключения газопровода.

## БЛОК 1

ПОСТРОЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО  
ГАЗОВОГО РЫНКА И УПРАВЛЕНИЕ  
СПРОСОМ

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ

1. Стимулирование изменений для оптимизации спроса;
2. Справедливые тарифы и цены, стимулирующие развитие газовой отрасли и энергоэффективность и структурные изменения, ведущие газовой рынок к поэтапной либерализации.

## МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ В 2022 ГОДУ

1. **1 апреля 2022 года** запущен пилотный проект в Жамбылской и Западно-Казахстанской областях, где на 20% снижены розничные цены на товарный газ для СУСН. С 1 июля по всей республике снижены розничные цены на товарный газ на 20%.
2. **14 мая 2022 года** утверждены оптовые цены с повышением в среднем на 7,6% по республике на период с 01.07.2022 г. по 30.06.2023 г.
3. **30 декабря 2022 года** был подписан Закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам реализации отдельных поручений Главы государства», в рамках которого предусмотрены следующие инициативы:
  - Введение двух новых категорий потребителей газа (крупные коммерческие потребители и майнеры);
  - Изменение механизма ценообразования товарного газа для потребителей, включенных в перечень электростанций, с 10-летнего срока утверждения цен на 5-летний;
  - Изменение утвержденных тарифов на транспортировку товарного газа при принятии имущества на баланс или в доверительное управление;
  - Утверждение оптовых цен товарного газа на долгосрочный период 5 лет с возможностью ежегодной корректировки;
  - Применение стимулирующей формулы цены закупки газа у недропользователей.

## ЗАДАЧИ ДО 2032 ГОДА

- Реализация реформ ценообразования и тарификации:
- Внедрение новой цены для крупных коммерческих предприятий;
  - Включение всех затрат оператора ГТС в тариф на транспортировку;
  - Включение всех затрат операторов ГРС в тариф на распределение;
  - Продвижение нормативной системы потребления.

## БЛОК 2

ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ  
ЦЕННОСТИ

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ

1. ГРП и Добыча — обеспечение роста и диверсификации ресурсной базы;
2. Переработка (ГПЗ) — обеспечение своевременного расширения мощностей ключевых проектов газопереработки;
3. Торговые операции — обеспечение баланса газа в стране по оптимальной цене;
4. ГТС и ПХГ — обеспечение бесперебойной поставки и максимизация экспортно-транзитного потенциала страны;
5. ГРС и «Последняя миля» — обеспечение инфраструктуры для газификации страны и сокращение потерь;
6. Даунстрим — обеспечение возможных будущих проектов газохимической отрасли сырьем (газом).

## МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ В 2022 ГОДУ

## ГЕОЛОГОРАЗВЕДочНЫЕ РАБОТЫ И ДОБЫЧА

1. Ввод в разработку месторождений Анабай, Барханная (Амангельдинская группа) и Придорожное:
  - Запасы газа месторождения Барханная приняты на баланс ГКЗ РК (протокол №2495-22-У от 19.12.2022 г.);
  - 28 декабря 2022 года АО «НК «QazaqGaz» заключил сделку купли-продажи месторождения Придорожное в Туркестанской области.
2. Возврат и проведение геологоразведочных работ (геологического изучения недр) на участке Малдыбай (Амангельдинская группа);
3. Оценка потенциала разработки метана угольных пластов;
4. Определение новых перспективных участков:
  - Получена лицензия на геологическое изучение недр на участке «Аккудук»;
  - Совместно с АО «НК «КазМунайГаз» подписано «Соглашение о базовых условиях сотрудничества АО «НК «КазМунайГаз» и АО «НК «QazaqGaz» в сфере недропользования».
5. Приказом МИИР Республики Казахстан № 461 от 19.08.2022 г. Участок Жалибек включен в перечень ПУГФН (Закрепление за Национальной Компанией).

## ПЕРЕРАБОТКА (ГПЗ)

На текущий момент Компания осуществляет строительство первой очереди ГПЗ Кашаган мощностью 1 млрд м<sup>3</sup> в результате передачи в доверительное управление ТОО «GPC Investment», оператора проекта газоперерабатывающего завода (ГПЗ) на Кашагане в АО «НК «QazaqGaz».

Был проведен комплексный аудит и корректировка проектно-сметной документации (ПСД). При корректировке ПСД учтены все недоработки в части надежности и безопасности оборудования с учетом мирового опыта

для аналогичных проектов. Оптимизировано технологическое оборудование и технологические процессы с упором на качество выпускаемой продукции, а также снижение выбросов в атмосферу и снижение энергопотребления.

Для контроля качества оборудования к работе привлечена немецкая компания TUV Rheinland. Для усиления проектного управления, инжинирингового сопровождения проекта привлекается один из мировых лидеров в области инжиниринга — французская компания Technip Energies.

## БЛОК 2

## ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ ЦЕННОСТИ

## МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ В 2022 ГОДУ

## ТОРГОВЫЕ ОПЕРАЦИИ

- 1. 13 сентября 2022 года** между ТОО «КазТрансГаз Әнімдері» и ТОО «Национальная морская судоходная компания «Казмортрансфлот» подписано Соглашение о сотрудничестве в области применения сжиженного природного газа (СПГ) на судах КМТФ.
- Обеспечены соглашения о закупке газа с локальными недропользователями, подпадающими под преимущественное право государства:
  - на внутренний рынок было перенаправлено около 2,5 млрд м<sup>3</sup> газа Тенгизшевройл (ТШО), предназначенного для экспорта;
- заключен экстренный контракт на покупку 0,4 млрд м<sup>3</sup> туркменского газа.

## РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ ГТС И ПХГ

- Проведен технический аудит ГТС;
  - Начата реализация крупных проектов по строительству/модернизации/увеличению мощностей МГ (Строительство второй нитки «Бейнеу–Жанаозен», Лупинг Макат–Северный Кавказ, МГ «Кашаган–Северный Кавказ» и т. д.);
  - 5 сентября 2022 года** Правительством совместно с АО «НК «QazaqGaz», АО «НГК «КазГеология» проведено совещание, по итогам которого Комитету геологии совместно с АО «НК «QazaqGaz» поручено определить перспективные объекты для создания ПХГ. В качестве перспективных объектов для создания ПХГ АО «НК «QazaqGaz» изучаются:
    - Структуры под ПХГ вблизи МГ «Сарыарка»;
    - Вопросы создания ПХГ на территории Южного Казахстана.
- Кроме того, в АО «НК «QazaqGaz» анализируются материалы, ранее проведенных работ по созданию ПХГ в Республике Казахстан, в фондах ТОО «РЦГИ «Казгеоинформ».

- 4. 20 октября 2022 года** разработан и направлен в Министерство Энергетики Республики Казахстан проект Дорожной карты по расширению существующих и созданию новых подземных хранилищ газа Республики Казахстан.

## ГРС И «ПОСЛЕДНЯЯ МИЛЯ»

- 1. 25 ноября 2022 года** более 78 тысяч жителей г. Арыс в Туркестанской области получили доступ к природному газу. Для газификации г. Арыс проложено около 43 километров подводного газопровода от АГРС «Темірлан» и 107 км внутриквартальных газопроводов.
  - Для повышения уровня газификации Компанией проведена работа по сокращению перечня документов на получение технических условий на подключение с 8 до 4 документов, а перечень документов исполнительно-технической документации был сокращен с 14 до 9 документов.
  - В рамках определения механизма направления бюджетных средств на реализацию Генеральной схемы газификации в адрес АО «НК «QazaqGaz», в 2022 году был проведен ряд заседаний рабочей группы при Министерстве Энергетике Республики Казахстан и по итогам одобрена Схема передачи, которая предполагает частичную передачу функций местных исполнительных органов (МИО) по строительству систем газоснабжения в АО «НК «QazaqGaz». Необходимо отметить, что новая схема взаимодействия при газификации будет распространяться только на новые объекты газификации.
  - В 2022 году наблюдалась неоправданно высокая стоимость подключения потребителей. Общая стоимость подключения потребителей/газификации составляла 596 тыс. тенге у АО «КазТрансГаз Аймак», против 918 тыс. тенге на конкурентном рынке. Для стимулирования конкуренции и справедливого ценообразования на рынке в период с сентября по декабрь 2022 года АО «КазТрансГаз Аймак» предоставляло услуги по подключению в Астане и Карагандинской области по ценам, приближенным к себестоимости услуг. По итогам 2022 года АО «КазТрансГаз Аймак» удалось осуществить строительно-монтажные работы (СМР) порядка 566 жилых строений или 9% от общей численности вновь газифицированных жилых строений (6 301, из них по Астане – 5 286, по Карагандинской области – 1 015).
- При этом, данные СМР КТГА проводил с нулевой маржинальностью.

## ЗАДАЧИ ДО 2032 ГОДА

- Способствование развитию нетрадиционных источников газа;
- Способствование устранению барьеров ГПЗ проектов;
- Реализация собственных ГПЗ проектов:
  - Строительство и запуск 2-й очереди ГПЗ Кашаган (2–4 млрд м<sup>3</sup>);
  - Строительство и запуск 3-й очереди ГПЗ Кашаган (6 млрд м<sup>3</sup>);
  - Максимизация объемов переработки ОГПЗ.
- Обеспечение импортных объемов газа по оптимальной цене;
- Реализация проектов ГТС и ПХГ в срок и бюджет:
  - Разработка ТЭО проекта «Увеличение мощности МГ «Бейнеу–Бозой–Шымкент»;
  - Строительство распределительного газопровода до местности «Сарша» и курортной зоны «Теплый пляж» в Мангистауской области;
  - Строительство лупинга МГ «Макат–Северный Кавказ»;
  - Строительство 2-ой нитки МГ «Бейнеу–Жанаозен»;
  - Строительство газовой инфраструктуры для газификации ТЭЦ г. Алматы.
- Прием функции строительства от МИО, и последующая реализация проектов в срок и бюджет:
  - Итоговый расчет эталонных затрат на подключение, продвижение нового закона;
  - Пересмотр договора работы с биллинговой компанией;
  - Инсорс функции биллинга для сегментов населения и комбыта.



## БЛОК 3

СКВОЗНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ  
РАЗВИТИЯ АО «НК «QAZAQGAZ»

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ

1. Совершенствование операционной и инвестиционной деятельности;
2. Развитие компетенций в газовой отрасли и построение высококомпетентной организации (включая, НТЦ);
3. Повышение эффективности организации через применение цифровых инструментов;
4. Подготовка Компании к успешному IPO (включая выход на целевой уровень ESG рейтинга).

## МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ В 2022 ГОДУ

1. В отчетном году Компания работала над созданием и развитием Научно-технического центра (НТЦ) – центра компетенций в газовой отрасли на базе имеющихся в АО «НК «QazaqGaz» учебных и инженерно-технических центров. В рамках данного направления Компанией произведена трансформация филиала ИЦА «Учебно-курсовой комбинат» в «Научно-технический центр», в целях создания условий для коммерциализации результатов научной и научно-технической деятельности, локализации сервиса и ремонта международных лидеров газовой отрасли, поддержки отечественного машиностроения, а также профессиональной подготовки и переподготовки молодых специалистов – стажеров на базе выпускных курсов.
2. В рамках реализации инициатив имиджа Компании в области формирования ESG в газовой отрасли была проведена диагностика ESG системы Группы компаний АО «НК «QazaqGaz» на соответствие международным требованиям в области устойчивого развития. По результатам диагностики 5 июля 2022 года была разработана Дорожная карта рекомендаций по улучшению системы ESG АО «НК «QazaqGaz». В соответствии с принятой Дорожной картой в конце 2022 года решением Совета директоров был утвержден «Комплексный план по совершенствованию системы ESG АО «НК «QazaqGaz» на 2022–2025 годы».
3. В 2022 году Компания сформировала перечень мероприятий, направленных на сокращение углеродного следа и повышение энергоэффективности производства АО «НК «QazaqGaz», которые вошли в состав Концепции низкоуглеродного развития АО «Самрук-Казына» в соответствии со Стратегией достижения углеродной нейтральности к 2060 году. Впоследствии было принято решение о формировании проектного офиса по ESG с целью внедрения, контроля и исполнения мероприятий АО «НК «QazaqGaz» по реализации стратегии Компании в области устойчивого развития, включая разработку Программы низкоуглеродного развития.
4. В 2022 году совместно с ОЮЛ «Национальный союз устойчивого развития» Компанией был сформирован «пул» проектов для привлечения «зеленых» инвестиций. В рамках выполнения данных проектов и обеспечения привлечения заемного зеленого финансирования 18 августа 2022 года между АО «НК «QazaqGaz» и AIFC Green Finance Centre Ltd. было подписано рамочное соглашение о сотрудничестве.
5. Начата подготовительная работа по предоставлению данных в рамках Климатической анкеты в международное рейтинговое агентство CDP (Carbon Disclosure Project) для обеспечения прозрачности предоставления климатических данных.
6. 11 ноября 2022 года АО «НК «QazaqGaz» в целях приверженности лидерству в области промышленной безопасности провела первый HSE Форум (Health, Safety & Environment). По итогам проведенного форума Компания присоединилась к международной концепции «нулевого травматизма» и приняла 7 Золотых Правил «Vision Zero».
7. В целях обеспечения социальной стабильности по Группе компаний АО «НК «QazaqGaz» были улучшены условия труда для производственных работников, в частности увеличены заработные платы примерно на 30%, решены вопросы с трудовыми коллективами в Мангистауской и Актюбинской областях.
8. В 2022 году в целях повышения эффективности АО «НК «QazaqGaz» вело работы по цифровизации периодических аналитических отчетов Компании в области ОТ, ПБ и ООС. Кроме того, продолжаются работы по разработке модулей платформы по ОТ, ПБ и ООС, и их дальнейшей интеграции в цифровые решения АО «НК «QazaqGaz».
9. В ходе модернизации операционной модели Компания реализовывала Программу приватизации АО «НК «QazaqGaz» в рамках реализации Комплексного плана приватизации на 2021–2025 годы, утвержденного Постановлением Правительства Республики Казахстан с целью проведения IPO АО «НК «QazaqGaz». Также, в рамках обеспечения прозрачного и успешного выхода Компании на IPO в данный периметр были включены три ДЗО АО «НК «QazaqGaz»: АО «КазТрансГаз Аймак», ТОО «КазТрансГаз Өнімдері», ТОО «АвтоГазАлматы».
10. Продолжаются мероприятия по реализации 100% пакета акций АО «КазМунайГаз – Сервис NS» (гольф-клуб в г. Щучинск) в срок до конца 2022 года. 30 декабря 2022 года протоколом заседания Государственной комиссии по вопросам модернизации экономики Республики Казахстан срок реализации был продлен до конца 2023 года.

## ЗАДАЧИ ДО 2032 ГОДА

1. Развитие компетенций;
2. Выход на IPO;
3. Разработка и реализация стратегии Цифровизации.

# Система показателей эффективности

Система оценки эффективности является одним из инструментов стратегического и оперативного управления Компанией, который обеспечивает согласованность бизнес-процессов АО «НК «QazaqGaz» со стратегическими целями Компании. Система показателей эффективности основывается на соблюдении нижеуказанных принципов:

1.

Баланс ключевых показателей деятельности (КПД), который предусматривает включение, наряду с производственными и финансово-экономическими показателями, показателей в сфере устойчивого развития, корпоративного управления, социальной и экологической областей развития.

2.

Перечни и целевые значения КПД членов Правления АО «НК «QazaqGaz» утверждаются ежегодно Советом директоров. Оценка исполнения КПД в целях премирования осуществляется после подведения финансово-экономических итогов деятельности Компании за отчетный год.

3.

Установление КПД сверху вниз, которое заключается в декомпозиции стратегических КПД на операционные, а также в каскадировании стратегических КПД вниз по организационной структуре и по видам деятельности.

4.

Корпоративные КПД являются едиными для всех работников АО «НК «QazaqGaz» и формируются с учетом приоритетов Компании на отчетный период.

5.

Функциональные КПД являются индивидуальными для членов Правления АО «НК «QazaqGaz» и формируются на основе целей стратегического характера, стоящих перед конкретным руководителем.

**КОРПОРАТИВНЫЕ КПД НА 2022 ГОД БЫЛИ РАЗРАБОТАНЫ С УЧЕТОМ ПРОДОЛЖАЮЩЕЙСЯ НЕОБХОДИМОСТИ ФОКУСИРОВАНИЯ МЕНЕДЖМЕНТА НА ПОВЫШЕНИИ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ, А ТАКЖЕ НА ЭКОЛОГИЧЕСКИХ, СОЦИАЛЬНЫХ АСПЕКТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ АО «НК «QAZAQGAZ».**

Ключевыми показателями корпоративных КПД за 2022 год, по которым были установлены целевые показатели, являются:

- Объем реализации газа на экспорт;
- ROACE;
- Показатель по финансовой устойчивости;
- Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIF);
- Обеспечение реализации инвестиционных проектов в соответствии с утвержденными сроками и параметрами.

В рамках социального аспекта Компания поставила цели на 2023 год в области снижения производственного травматизма с целью достижения статуса ESG-лидера по охране труда и промышленной безопасности. В связи с чем Компания определила целевой показатель коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIF) на уровне 0,18.

52 513

МЛН М<sup>3</sup>

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ТРАНЗИТ  
ГАЗА В 2022 ГОДУ

ТРАНСФОРМАЦИЯ

03





АО «НК «QAZAQGAZ» – НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЛИДЕР В НЕФТЕГАЗОВОЙ СФЕРЕ КАЗАХСТАНА, ИГРАЮЩИЙ ВАЖНУЮ РОЛЬ В РАЗВИТИИ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СЕКТОРА СТРАНЫ. В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ КОМПАНИЯ НАХОДИТСЯ НА ПУТИ СЕРЬЕЗНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ. В РАМКАХ РАЗРАБОТКИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ АО «НК «QAZAQGAZ» И ОПРЕДЕЛЕНИЯ КЛЮЧЕВЫХ СТРАТЕГИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ БЫЛИ ВЫДЕЛЕНЫ СДЕРЖИВАЮЩИЕ ФАКТОРЫ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ В ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ. В ОТВЕТ НА МИРОВЫЕ ВЫЗОВЫ И ПРЕПЯТСТВИЯ, БЫЛО ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ О ТРАНСФОРМАЦИИ КОМПАНИИ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЕЕ УСТОЙЧИВОСТИ В СОВРЕМЕННОМ МЕНЯЮЩЕМСЯ МИРЕ. КОМПАНИЯ УЖЕ ПРИСТУПИЛА К ПРОВЕДЕНИЮ РЕФОРМ В РАЗЛИЧНЫХ ОПЕРАЦИОННЫХ СФЕРАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

Значимым событием в истории Компании стала дата 28 декабря 2022 года. В этот день был заключен договор купли-продажи между АО «Самрук-Энерго» и АО «НК «QazaqGaz» на предмет 100% доли участия АО «Самрук-Энерго» в уставном капитале ТОО «Тегис Мунай», в составе которого также находится ТОО «Мангышлак-Мунай» (месторождение Придорожное).

В рамках проводимых реформ в Группе компаний был разработан проект по операционной эффективности с целью совершенствования бизнес-процессов. Данный проект предполагает проведение следующих видов работ:

- Внедрение процессного подхода (BPM);
- Внедрение постоянного улучшения (Lean);
- Инвестиции в модернизацию инфраструктуры;
- Улучшение процесса планирования закупок.



АО «НК «QazaqGaz»

# Совершенствование операционной структуры

В первую очередь был проведен ряд реформ в организационной структуре. Так, было принято решение об исключении должности советников в Центральном аппарате и ДЗО и была пересмотрена и утверждена структура Центрального аппарата с общей численностью работников 170 человек.

Трансформация также коснулась требований по найму и организации работы CEO-1 и CEO-2, где 50% и более акций/ долей участия прямо или косвенно принадлежат портфельным компаниям, курирующим вопросы закупок или занимающихся вопросами закупок. В требования были включены следующие пункты:

- Специализированная проверка на полиграфе с применением психологического профайлинга на предмет устойчивости к коррупционным рискам;
- Проведение соответствующей проверки Службы комплаенс и Департамента по корпоративной безопасности;
- Тестирование на знание Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции»;
- Тестирование на знание Порядка закупок Единственного акционера и тесты способностей (анализ вербальной и числовой информации).

Согласно внесенным изменениям в Порядок осуществления закупок АО «Самрук-Казына» (протокол №193 от 03 марта 2022 года) были сокращены основания для закупок из одного источника, в связи с чем существенно сократилась доля подобных сделок. В результате были ускорены процедуры выбора потенциального поставщика, о чем свидетельствует объем исполнения Плана закупок, который составил 97,84% по Группе компаний АО «НК «QazaqGaz». Помимо этого, был реализован принцип эффективного расходования денежных средств Заказчика. Эффект экономии по Группе компаний АО «НК «QazaqGaz» составил 3,08% (по товарам 4,63%, по услугам 0,99%, по работам 4,17%).

Объем исполнения Плана закупок в 2022 году

**97,84%**

Эффект экономии по Группе компаний АО «НК «QazaqGaz»

**3,08%**

↓ по товарам  
**4,63%**

↓ по услугам  
**0,99%**

↓ по работам  
**4,17%**

# Цифровизация отрасли

**В 2022 году были проведены работы по анализу цифровой зрелости АО «НК «QazaqGaz». Рассмотрены цифровые возможности, проведен анализ эффективности использования цифровых ресурсов, отраслевых стандартов, готовности Общества к изменениям.**

На основе полученных данных сформирована концепция для разработки стратегии цифровизации, которая определит приоритетные области для внедрения новых технологий, развития цифровой культуры, обучения работников и изменения бизнес-процессов в АО «НК «QazaqGaz». Дополнительно в рамках цифровизации производства оцифрованы абоненты в городе Шымкент.

Процесс цифровизации является динамическим процессом, поэтому АО «НК «QazaqGaz» на регулярной основе проводит обновления и адаптации в соответствии с изменениями в технологической среде и бизнес-потребностям.



АО «НК «QazaqGaz»

# Развитие портфеля активов

**Трансформационные изменения коснулись и отдельных ДЗО.**

В рамках наращивания геологоразведочных активов был произведен ребрендинг ТОО «Разведка и Добыча «QazaqGaz» путем трансформации ТОО «Амангельды Газ», для последующей консолидации всех новых добычных активов в его структуре. В целях создания условий для коммерциализации результатов научной и научно-технической деятельности, а также для осуществления профессиональной подготовки в 2022 году произведена трансформация филиала ИЦА «Учебно-курсовой комбинат» в «Научно-технический центр».

# Интеграция с Дорожной картой Фонда

**Являясь ключевым участником на казахстанской энергетической арене, Группа компаний АО «НК «QazaqGaz» поддерживает намерение трансформации Фонда АО «Самрук-Қазына» и ее портфельных компаний.**

С целью внедрения новых подходов управления и реформирования, Правлением Фонда была утверждена расширенная Дорожная карта от 24 февраля 2022 года. Данный документ предназначен для реализации системных мер по изменениям в кадровой политике, системе закупок, инициатив по повышению корпоративной социальной ответственности, поддержке бизнеса, совершенствованию процессов работы службы комплаенс, новых подходов в дивидендной и инвестиционной политике, приватизации активов и развитию человеческого капитала. В Дорожной карте содержатся конкретные меры по реформе бизнес-процессов и практик корпоративного управления в портфельных компаниях. Для соответствия требованиям Фонда и ожиданиям от инвесторов и всех заинтересованных сторон, АО «НК «QazaqGaz» поддерживает реализацию утвержденной Дорожной карты в своей деятельности.

22 751

МЛН М<sup>3</sup>

РЕАЛИЗАЦИЯ ГАЗА В 2022 ГОДУ

# ОПЕРАЦИОННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

04

# Обзор рынка газа в мире

**В условиях мирового перехода к «зеленым» источникам энергии потребление газа становится все более распространенным и практически безальтернативным видом транзитного энергоресурса.**

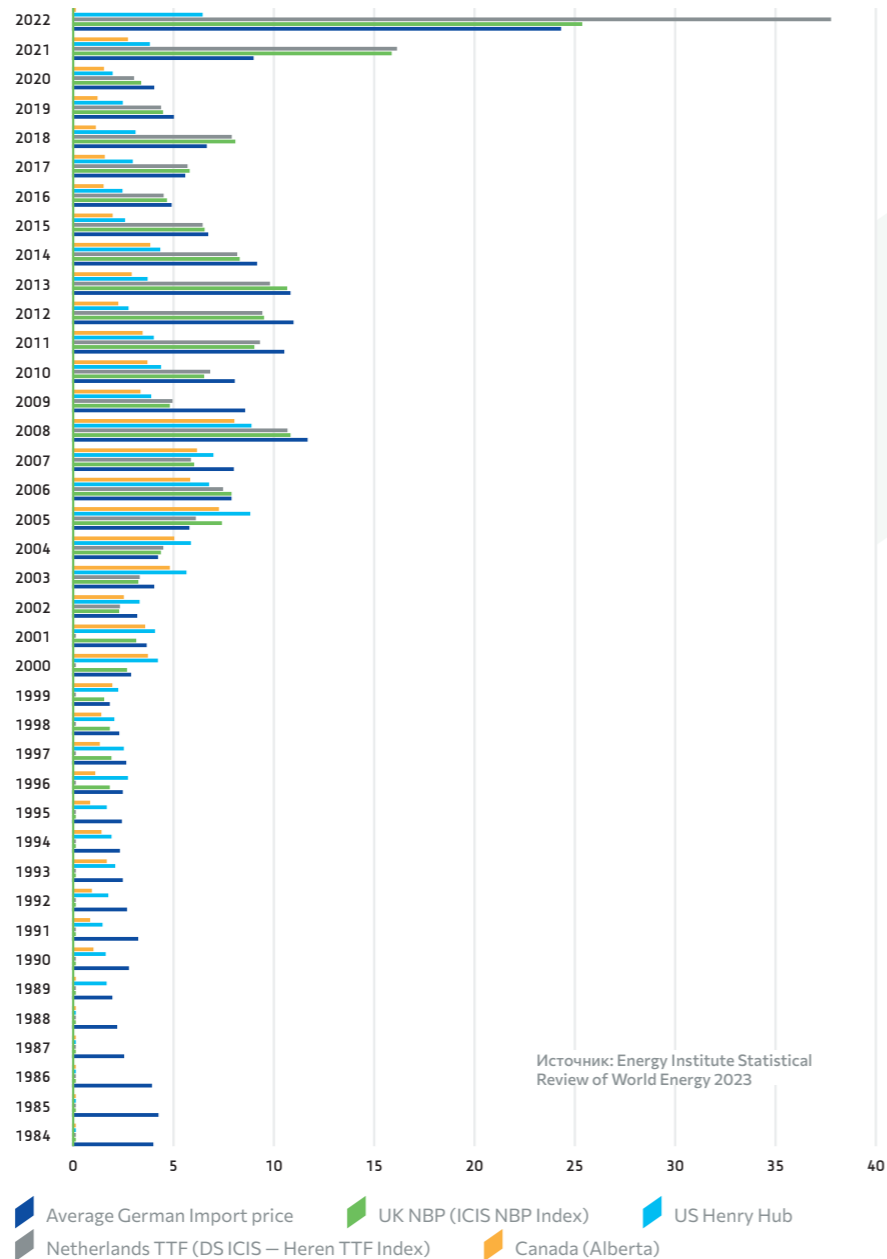
В 2022 году газовый сезон характеризовался неопределенностью в области поставок, вызванной значительным сокращением Россией транспортных объемов газа через трубопроводы в Европу. Данный период привел к экстремально высоким уровням цен на природный газ и его волатильности. В течение 2022 года цены на природный газ в Европе и Азии достигли исторических максимумов, возрастая в среднем почти в три раза в Европе (TTF (Объект передачи права собственности) в среднем 37 долл. за млн БТЕ (Британские тепловые единицы)) и в два раза на Азиатском рынке СПГ (Japan Korea Marker (JKM) в среднем 34 долл. за млн БТЕ). По данным газораспределительного центра (Henry Hub), в США цены на газ поднялись более чем на 50%, достигнув среднего значения 6,5 доллара за млн БТЕ, являясь самым высоким уровнем с 2008 года.

**Общий объем торговли природным газом через трубопроводы в 2022 году**

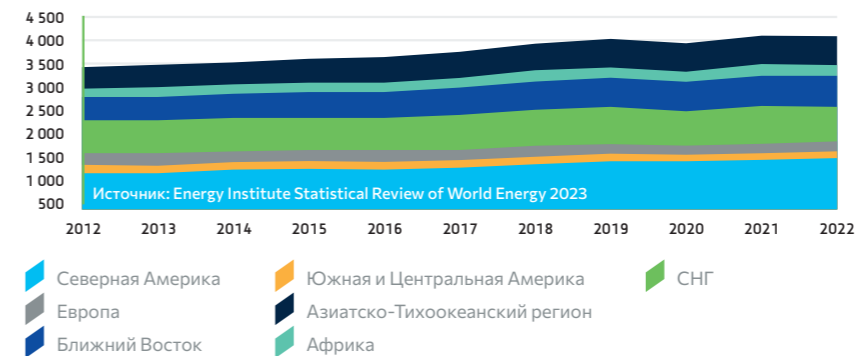
**78**  
млрд м<sup>3</sup>

15%

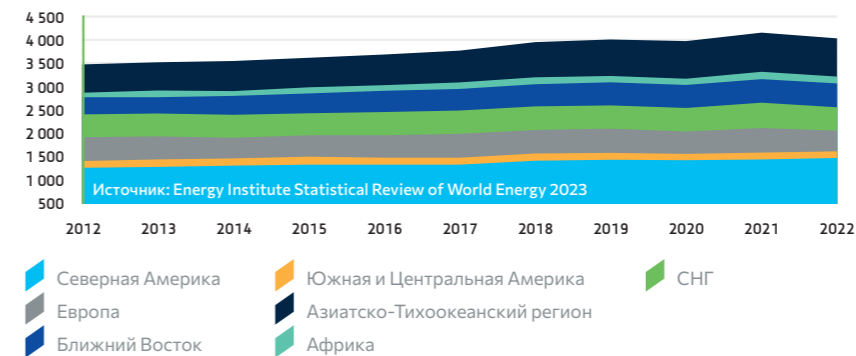
**Цены на природный газ на период 1984–2022 гг., долл. США/млн БТЕ**



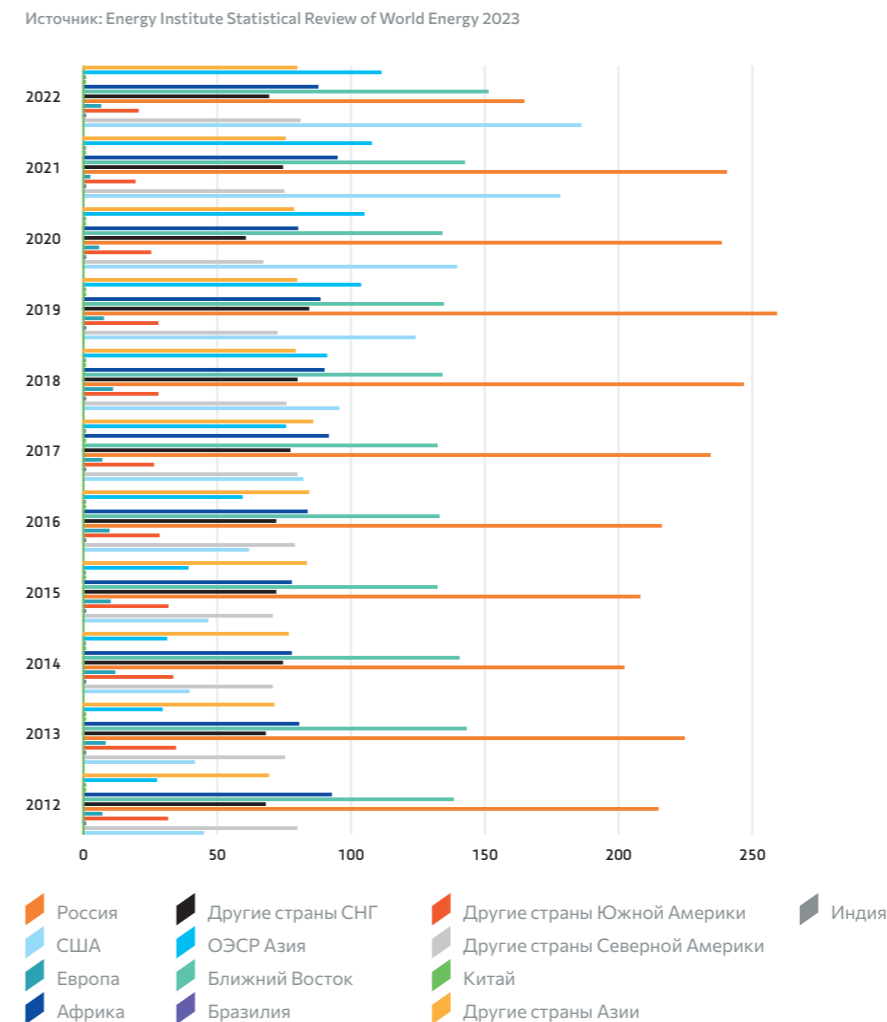
**Добыча природного газа за период 2012–2022, млрд м<sup>3</sup>**



**Потребление природного газа за период 2012–2022 гг., млрд м<sup>3</sup>**



**Экспорт газа по трубопроводу и СПГ за период 2012–2022, млрд м<sup>3</sup>**



Объем добычи газа в мировом масштабе оставался практически неизменным по сравнению с 2021 годом. Однако высокие цены и ограниченные возможности поставок привели к снижению потребления природного газа в большинстве регионов.

В 2022 году мировой спрос продолжил спад, сократившись на 3%, и опустился немного ниже отметки 4 тыс. млрд м<sup>3</sup>, впервые достигнутой в 2021 году. Доля природного газа в первичной энергии снизилась до 24% в 2022 году, в сравнении с 25% в 2021 году.

В 2022 году общий объем торговли природным газом через трубопроводы снизился на 15% (78 млрд м<sup>3</sup>) и характеризуется разнонаправленной динамикой. В то время, как европейский импорт по трубопроводам уменьшился на 35% (82 млрд м<sup>3</sup>), преимущественно в связи с сокращением поставок из России. Страны Ближнего Востока увеличили трубопроводный экспорт на 12%, а Китай увеличил трубопроводный импорт на 5 млрд м<sup>3</sup>.

Геополитическая нестабильность 2022 года вызвала газовый кризис, который повлиял на ряд рыночных параметров. Европейские покупатели увеличили закупки СПГ, что привело к ужесточению рынка и снижению спроса в различных регионах-импортерах. Поставки СПГ выросли на 5% (26 млрд м<sup>3</sup>) по сравнению с 2021 годом, достигнув 542 млрд м<sup>3</sup>. Основной рост поставок пришелся на Северную Америку (10 млрд м<sup>3</sup>) и Азиатско-Тихоокеанский регион (8 млрд м<sup>3</sup>). Все остальные регионы внесли позитивный вклад в рост поставок СПГ в 2022 году в размере 8 млрд м<sup>3</sup>. Основным драйвером роста спроса на СПГ был отмечен в Европе (62 млрд м<sup>3</sup>) в течение 2022 года. Это негативно отразилось на доступности СПГ для остальных стран-импортеров. Так, страны Азиатско-Тихоокеанского региона сократили импорт СПГ на 24 млрд м<sup>3</sup>, а страны Южной и Центральной Америки — на 11 млрд м<sup>3</sup>.

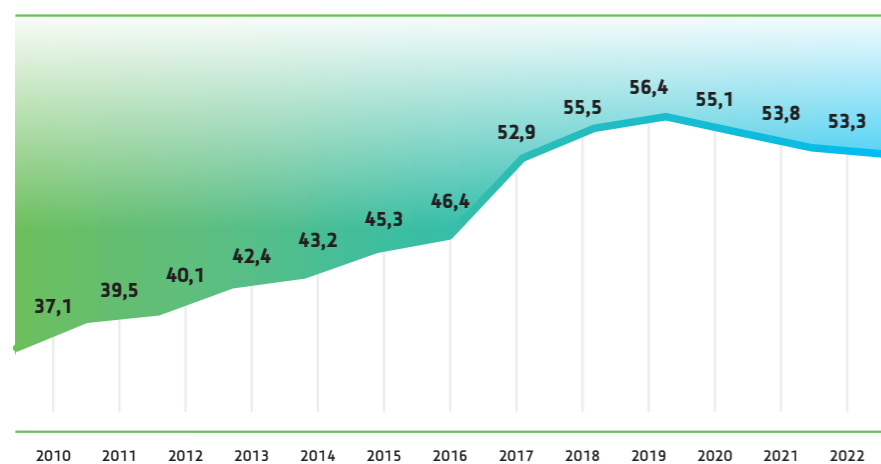
В 2022 году Япония вышла на первое место по объему импорта СПГ, опередив Китай, и ей принадлежит около 60% мирового прироста спроса на СПГ. Это объясняется не только высокими ценами, но также и строгой политикой «нулевой терпимости» к COVID-19 в Китае (по данным IEA, I. (2022). Gas Market Report Q4 2022 Including Global Gas Security Review 2022).

Азиатско-Тихоокеанский регион по-прежнему является крупнейшим потребителем СПГ, на который приходится 65% общего мирового спроса. Тем не менее, его объем снизился на 6,5% по сравнению с прошлым годом.

# Обзор внутреннего рынка газа

В 2022 году большинство экономик мира столкнулось с различными кризисными ситуациями, что сделало этот год переходным для мировой экономики. Геополитическая нестабильность и постковидный экономический кризис, наряду с переходным периодом, также существенно повлияли на состояние рынка газа в Казахстане.

Добыча природного газа Казахстана в 2010–2022 годы, млрд м<sup>3</sup> в год



В 2022 году добыча газа в Казахстане увеличилась на 3,1%, достигнув объема в 53,3 млрд м<sup>3</sup>. Однако объем производства товарного газа снизился на 5,4%, составив 27,8 млрд м<sup>3</sup>, что соответствует 94% от запланированных показателей. Это незначительное расхождение с 100%-м планом обусловлено проведением внеплановых ремонтных работ на месторождениях Тенгиз и Кашаган, а также ограничениями приема Карачаганакского газа на Оренбургском газоперерабатывающем заводе.

Внутреннее потребление товарного газа в отчетный период составило 19,3 млрд м<sup>3</sup>, превысив плановые показатели на 7,2%. Следует отметить, что потребление газа на внутреннем рынке значительно возросло по сравнению с 2020 годом и увеличилось более чем на 2 млрд м<sup>3</sup>.

В 2022 году объем экспорта газа из Казахстана достиг 4,6 млрд м<sup>3</sup>, что составляет 85,1% от запланированного плана. Сниже-

ние объемов экспорта газа позволило обеспечить удовлетворение растущего объема потребления на внутреннем рынке.

В отчетный период Правительство продолжило стремиться к разработке и внедрению системных мер, включая увеличение ресурсной базы и переработки газа, с целью получения экспортной прибыли и обеспечения внутреннего спроса в полной мере.

В 2022 году были внесены законодательные поправки с целью стимулирования добычи и производства газа. Эти изменения включали:

- введение двух новых категорий потребителей газа (крупные коммерческие потребители и майнеры);
- изменение механизма ценообразования товарного газа для потребителей, включенных в перечень электростанций, с 10-летнего срока утверждения цен на 5-летний.

Экспорт газа в Казахстане в 2021–2022 годы, млрд м<sup>3</sup>/год



Объем производства товарного газа в 2022 году



18 июля 2022 года Правительство РК утвердило Комплексный план развития газовой отрасли Республики Казахстан на период с 2022 по 2026 годы. Данный стратегический документ включает анализ текущей ситуации, внутренних и внешних факторов, влияющих на процесс газификации страны, управление спросом на газ как ценный и стратегический ресурс, включая его внутреннее потребление, а также обеспечение мировых рынков этим энергоресурсом через существующие и потенциальные транспортные маршруты.

По итогам 2022 года уровень газификации в стране достиг значения 59%. В различных регионах было успешно реализовано 142 проекта в газовой сфере общей стоимостью 96,1 млрд тенге. Эти мероприятия способствовали обеспечению доступа к природному газу для 285 тысяч граждан в 107 сельских населенных пунктах.

# Существенные факторы, влияющие на результаты деятельности Группы

Исходя из постоянно меняющейся среды в мире и Казахстане, в рамках которой АО «НК «QazaqGaz» ведет свою деятельность, Компания отслеживает основные факторы, которые могут повлиять на результаты деятельности и устойчивое развитие. Согласно анализу внешних и внутренних факторов, АО «НК QazaqGaz» подтверждено влиянию ряда из них:

1.

**ИЗМЕНЕНИЯ  
В БАЛАНСЕ  
ТОВАРНОГО ГАЗА;**

3.

**ИНВЕСТИЦИОННЫЕ  
ФАКТОРЫ;**

2.

**ЦЕНОВЫЕ/  
ТАРИФНЫЕ  
ИЗМЕНЕНИЯ;**

4.

**САНКЦИОННЫЕ  
ФАКТОРЫ.**

# Основные финансовые и операционные показатели

АО «НК «QazaqGaz» играет ключевую роль в обеспечении внутреннего рынка Республики Казахстан газом, обеспечивая более половины населения страны этим ресурсом. АО «НК «QazaqGaz» управляет крупнейшей сетью магистральных газопроводов в Республике Казахстан с общей протяженностью 20 817 км.

В течение последних лет Компания активно осуществляла обширные работы по обновлению и расширению газотранспортной инфраструктуры и распределительных сетей в различных регионах страны. В отчетном году были реализованы крупные инфраструктурные проекты по расширению магистральных газопроводов в западном и южном регионах.

Объем транспортировки газа по магистральным газопроводам

## 83 744

млн м<sup>3</sup>

Доход от реализации продукции и оказания услуг

## 952 283

+ 6%

млн м<sup>3</sup>

### Основные производственные показатели АО «НК «QazaqGaz», ед.

Показатель	2020	2021	2022
Реализация газа, млн м <sup>3</sup> в т. ч.	23 841	23 644	22 751
- экспорт	7 852	6 044	4 333
- внутренний рынок	15 989	17 600	18 419
Магистральная транспортировка, млн м <sup>3</sup> в т. ч.	86 590	95 422	83 744
- внутренняя транспортировка газа	20 165	21 146	21 956
- международный транзит	46 732	60 067	52 513
- транспортировка газа на экспорт	19 693	14 209	9 275
Товарно-транспортная работа, млрд м <sup>3</sup> км	49 886	55 927	48 661
Добыча газа, млн м <sup>3</sup>	325,75	278,182	277,555

### Магистральная транспортировка по Группе компаний АО «НК «QazaqGaz», млн м<sup>3</sup>

Показатель	2021	2022
<b>Внутренняя транспортировка газа</b>	<b>21 146</b>	<b>21 956</b>
АО «Интергаз Центральная Азия»	15 810	16 835
ТОО «Азиатский газопровод»	899	1 361
АО «КазТрансГаз Аймак»	816	-
ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент»	3 620	3 761
<b>Международный транзит</b>	<b>60 067</b>	<b>52 513</b>
АО «Интергаз Центральная Азия»	40 842	32 887
ТОО «Азиатский газопровод»	19 226	19 440
ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент»	-	186
<b>Транспортировка газа на экспорт</b>	<b>14 209</b>	<b>9 275</b>
АО «Интергаз Центральная Азия»	8 517	4 942
ТОО «Азиатский газопровод»	2 854	2 166
ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент»	2 838	2 167

В сравнении с показателем объемов внутренней транспортировки газа прошлого отчетного периода наблюдается рост, который связан с увеличением потребления газа на внутреннем рынке Республики Казахстан. Объемы транспортировки газа на экспорт уменьшились за счет снижения транспортировки газа в Китай и Российскую Федерацию (РФ).

Доход от основной деятельности за отчетный период вырос на 6% по сравнению с предыдущим отчетным годом. Рост обусловлен увеличением объемов реализации газа за счет новых потребителей и роста потребления среди населения, повышением экспортных цен на газ, изменением валютного курса. При этом, около 87% от общих доходов Компании составляет доход от реализации газа.

### Финансовые показатели АО «НК «QazaqGaz», млн тенге

Показатель	2020	2021	2022	Изменение
Доход от реализации продукции и оказания услуг	945 520	896 255	952 283	6%
Себестоимость	836 212	704 327	806 657	15%
Валовая прибыль	109 309	191 928	145 626	-24%
Итоговая прибыль	266 502	400 193	386 628	-3%
Прибыль на вложенный капитал (ROACE)	16,3%	20,3%	16,3%	-20%
Рентабельность	11,6%	21,4%	15,3%	-29%
Доходы	973 557	938 510	1 042 126	11%
Расходы	916 407	790 048	955 984	21%

## Обзор инвестиционных программ

В соответствии с основными стратегическими приоритетами и бизнес-направлениями долгосрочная Инвестиционная программа АО «НК «QazaqGaz» ориентирована на решение следующих задач:

- реализация программы доразведки и ввода в эксплуатацию новых газовых месторождений, проекта коммерциализации инертных газов;
- обеспечение сбалансированного, надежного и бесперебойного предоставления услуг по транспортировке газа конечным потребителям;
- модернизация системы магистральных газопроводов с целью повышения их надежности, безопасности и эффективной эксплуатации за счет оптимизации производственного и технологического потенциала;
- расширение внутреннего рынка газоснабжения путем газификации населенных пунктов Республики Казахстан;
- развитие транзитного и экспортного потенциала Республики Казахстан;
- расширение ресурсной базы;
- создание конкурентоспособной отрасли газохимии.

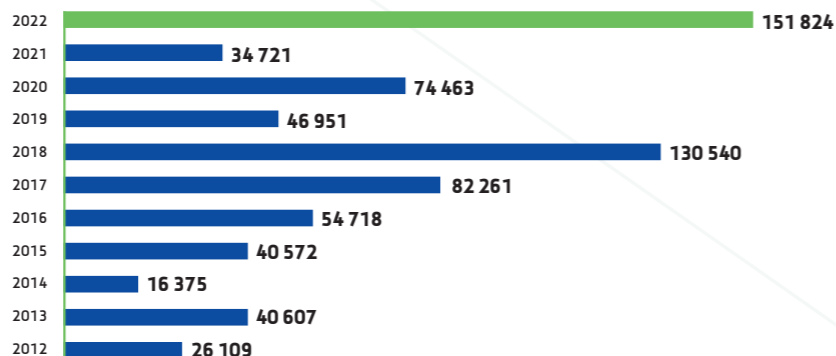
4. Операционные и финансовые результаты

В 2022 году общий объем капитальных вложений на реализацию инвестиционных проектов АО «НК «QazaqGaz» и его дочерних организаций составил 151 824 млн тенге. Рост инвестиций в отчетный период по сравнению с аналогичным показателем предыдущего периода связан с реализацией инвестиционных проектов:

- «Строительство МГ от установки комплексной подготовки газа (УКПГ) «Кашаган» по МГ «Макат–Северный Кавказ»;
- «Строительство лупинга МГ «Макат–Северный Кавказ»;
- «Строительство магистрального газопровода «Жетыбай–Курык» с установкой АГРС-80 в с. Курык».

**Капитальные вложения в новые инвестиционные проекты за 2012–2022 годы, млн тенге без НДС**

Без учета проектов совместно-контролируемых организаций – АГП и ГБШ



Информация об инвестиционных вложениях, ед.<sup>3</sup>

**МАГИСТРАЛЬНАЯ ТРАНСПОРТИРОВКА**



Год	ПРОЕКТЫ
2021–2024	Строительство подводящих газопроводов высокого давления от АГРС до ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 г. Алматы
2023	ТЭО на «Строительство второй нитки МГ «Бейнеу–Бозой–Шымкент»
2011–2024	Строительство газопровода «Бейнеу–Бозой–Шымкент»
2020–2023	Строительство МГ от УКПГ «Кашаган» до МГ «Макат–Северный Кавказ» с компрессорной станцией
2021–2024	Реконструкция газотранспортной системы Мангистауской области
2021–2023	Строительство лупинга на МГ «Макат–Северный Кавказ» <sup>3</sup>

СТОИМОСТЬ, МЛН ТЕНГЕ БЕЗ НДС

81 377

2 104

882 560

71 948

203 862

87 695

**РЕГИОНАЛЬНАЯ ТРАНСПОРТИРОВКА**



Год	ПРОЕКТЫ
2021–2023	Газификация 3-х населенных пунктов (г. Житикара, п. Тобол, с. Большая Чураковка) Костанайской области
2021–2023	Строительство газопровода от АГРС до местности Сарша с установкой 2-х ПГБ <sup>3</sup>
2022–2023	Строительство газопроводов от АГРС до ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 г. Алматы

2 872

7 411

4 011

**ДОБЫЧА ГАЗА**



Год	ПРОЕКТЫ	СТОИМОСТЬ, МЛН ТЕНГЕ БЕЗ НДС
2012–2031	Добычная группа проекта «Освоение Амангельдинской группы газовых месторождений»	78 178
2022–2027	Месторождение «Придорожное»	102 080

**ПЕРЕРАБОТКА ГАЗА**



Год	ПРОЕКТЫ	СТОИМОСТЬ, МЛН ТЕНГЕ БЕЗ НДС
2021–2025	Строительство газоперерабатывающего завода на месторождении «Кашаган»	365 819

**ГАЗОМОТОРНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА**



Год	ПРОЕКТЫ	СТОИМОСТЬ, МЛН ТЕНГЕ БЕЗ НДС
2022–2024	Строительство 2-х АГНКС в г. Алматы	2 011

<sup>3</sup> Стоимость проектов варьируется в зависимости от валюты инвестирования.

# Налоговая политика

## Подход к исполнению налоговых обязательств

GRI 207-1

**АО «НК «QazaqGaz» с высокой ответственностью относится к налоговым обязательствам и рассматривает налоговые выплаты как важнейший вклад Национального оператора в экономический рост и социальное развитие государства.**

Порядок ведения налогового учета в АО «НК «QazaqGaz» установлен Налоговой учетной политикой (далее — НУП), которая была утверждена Советом директоров АО «НК «QazaqGaz» в 2019 году. НУП соответствует требованиям Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс)».

Соблюдение налогового законодательства является ключевым принципом ведения деятельности Компании. Неотъемлемым аспектом налоговой

политики Компании является открытость и прозрачность в отношении налоговых обязательств, поддержание диалога с налоговыми органами с целью соблюдения рекомендаций Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), сведения к минимуму рисков возникновения налоговых споров. Информация о налоговых выплатах (исключая другие обязательные платежи в бюджет):

- 2020 год — 55 155 331 тыс. тенге;
- 2021 год — 43 402 750 тыс. тенге;
- 2022 год — 92 996 686 тыс. тенге.

АО «НК «QazaqGaz» на добровольной основе, заключив с Комитетом государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан Соглашение о взаимодействии, с 14 апреля 2022 года является участником пилотного проекта по внедрению Горизонтального мониторинга. Участие Компании в Горизонтальном мониторинге снижает налоговые риски в рамках налогового контроля, а также повышает деловую репутацию и инвестиционную привлекательность Компании.

## Управление налоговыми рисками и контролями

GRI 207-2

В Компании внедрена эффективная процедура выявления и устранения налоговых рисков, управляемых согласно Правилам идентификации и оценки рисков, выбора методов управления рисками и Правилам организации процесса управления производственными и непроизводственными рисками. Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам является ответственным лицом по налоговым вопросам и делегирует обязанности по решению ежедневно возникающих вопросов в части налогов Сектору налоговой отчетности Центральной бухгалтерии. Центральная бухгалтерия АО «НК «QazaqGaz» подотчетна Заместителю Председателя Правления по экономике и финансам.

Сектор по налоговому учету укомплектован опытными квалифицированными специалистами, осуществляющими большую часть деятельности по налогообложению и налоговому учету. Реестр налоговых рисков регулярно обновляется и обсуждается с участием руководства, курирующих вопросы экономики и финансов. Информация по налогообложению проверяется независимыми аудиторами в рамках аудита финансовой отчетности.

В АО «НК «QazaqGaz» функционирует Горячая линия АО «Самрук-Қазына», которая распространяется на Компанию, и в случае обнаружения нарушения в области налогообложения все работники Компании имеют возможность обратиться на Горячую линию по данному вопросу.

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами в области налогообложения

GRI 207-3

Взаимодействие сторон основывается на принципах сотрудничества, обоснованного доверия, добросовестности, законности, прозрачности и расширенного информационного взаимодействия. С Комитетом государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан подписана Дорожная карта по реализации мероприятий в рамках работы по Горизонтальному мониторингу к Соглашению о взаимодействии.

Компания является ответственным налогоплательщиком, стремится минимизировать налоговые риски и выстраивает бизнес-отношения на основе разумных коммерческих принципов и в соответствии с казахстанским налоговым законодательством. АО «НК «QazaqGaz» проводит постоянное обучение работников Центральной бухгалтерии, чтобы быть в курсе текущих тенденций и изменений налогового законодательства, дополнительно привлекает внешних консультантов для решения различных операционных вопросов.

Информацию об изменениях в налоговом законодательстве, о позиции налоговых органов по возникающим вопросам налогообложения, о внедрении новых технологий администрирования, пилотных проектов работники Центральной бухгалтерии регулярно получают из различных специализированных источников, в том числе по ссылке Ассоциации налогоплательщиков Казахстана, членом которой Компания является. Также работниками Центральной бухгалтерии ведется активная работа по участию в рабочих группах, круглых столах, рабочих встречах, проводимых государственными органами и ассоциациями.

## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- Обновление Налоговой учетной политики и Инструкции по учету налогов;
- Реализация проекта по внедрению горизонтального мониторинга и выполнение мероприятий в рамках Дорожной карты по внедрению горизонтального мониторинга.



# Финансовые обязательства

По итогам 2022 года S&P Global подтвердило кредитный рейтинг Национальной компании на уровне «BB» и пересмотрело прогноз с «негативного» на «позитивный». Moody's подтвердило кредитный рейтинг АО «НК «QazaqGaz» на уровне «Baa2», прогноз — стабильный.

В 2022 году проведена работа по улучшению условий финансирования по кредитной документации Группы компаний АО «НК «QazaqGaz», а именно:

- в феврале 2022 года произведено частичное досрочное погашение займа от Банка «ВТБ Казахстан» на сумму 906,5 млн российских рублей, в связи с резким ростом ставки вознаграждения вследствие роста ключевой ставки Центрального Банка РФ;
- в октябре 2022 года рефинансированы обязательства ТОО «Газопровод Бейнеу–Шымкент» на сумму 700 млн долларов США по синдицированному займу MUFG Bank и Bank of China, что позволило высвободить гарантию АО «НК «QazaqGaz» на сумму 288 млн долларов США и произвести ТОО «Газопровод Бейнеу–Шымкент» досрочный возврат внутригруппового займа перед АО «НК «QazaqGaz» на сумму 405,6 млн долларов США;
- в ноябре 2022 года АО «КазТрансГаз Аймак» осуществило частичный досрочный выкуп своих купонных облигаций на сумму 5 600 млн тенге, вследствие чего улучшились показатели финансовых ковенантов и в целом положительно повлияло на финансовую устойчивость АО «КазТрансГаз Аймак»;
- в декабре 2022 года рефинансированы обязательства АО «Интергаз Центральная Азия» на сумму 29 700 млн тенге по займу от Европейского Банка Реконструкции и Развития, вследствие чего снижены расходы по обслуживанию займа.

## Финансовые обязательства

Рейтинговое агентство	Дата подтверждения / изменения рейтинга	Рейтинг	Прогноз
Standard & Poor's	22.09.2022	BB	Позитивный
FitchRatings	24.02.2022	BBB-	Стабильный
Moody's	19.12.2022	Baa2	Стабильный

## Общий объем консолидированного долга АО «НК «QazaqGaz» по состоянию на 31 декабря 2022 года

Долг, млн тенге	2019	2020	2021	2022
Общий долг	628 440	644 835	683 940	606 102
Денежные средства и их эквиваленты	114 165	246 300	382 704	577 122
Чистый долг	514	399	301	29

## Финансовые ковенанты АО «НК «QazaqGaz»

Ковенанты <sup>4</sup>	2019	2020	2021	2022
Debt/Equity ≤1,4	0,45	0,46	0,38	0,28
Долг/EBITDA ≤3,8	1,42	1,83	1,24	1,21
EBITDA / Расходы по процентному вознаграждению ≥3,0	13,76	12,72	13,06	7,99

Совет директоров несет ответственность перед Единственным акционером за эффективное управление и надлежащий контроль над деятельностью АО «НК «QazaqGaz» и действует в соответствии с утвержденным порядком принятия решений. Важными функциями Совета директоров наряду с другими существенными вопросами являются определение приоритетных направлений деятельности АО «НК «QazaqGaz» и принятие решений о заключении крупных сделок.

<sup>4</sup> Коэффициенты финансовой устойчивости согласно Политике управления долгом и финансовой устойчивостью АО «Самрук-Казына».

# О выплате дивидендов по итогам 2022 года

26 апреля 2023 года Единственный акционер утвердил сумму дивидендов за 2022 год в размере 7% консолидированного чистого дохода АО «НК «QazaqGaz» за 2022 год, что составило 27 065 363 553 (двадцать семь миллиардов шестьдесят пять миллионов триста шестьдесят три тысячи пятьсот пятьдесят три) тенге по простым акциям. Эффективное руководство Компанией в 2022 году впервые за 10 лет обеспечило Единственному акционеру выплату дивидендов.

# Прогнозные показатели на 2023 год

В соответствии с прогнозом макроэкономических показателей в газовой отрасли АО «НК «QazaqGaz» в 2023 году объем добычи природного газа ожидается на уровне 300 млн м<sup>3</sup>, а объем реализации природного газа — 24 888 млн м<sup>3</sup>. В части финансово-экономической деятельности ожидается прирост доходов Компании на 228 385 млн тенге по сравнению с 2022 годом.

## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- Продолжение строительства 2 нитки магистрального газопровода «Бейнеу–Жанаозен»;
- Реализация проекта по газоснабжению г. Алматы: строительство перемычки ТИР-04 «Кайрат» между МГ «Казахстан–Китай» и МГ «Алматы–Байсерке–Талгар», строительство 2 нитки МГ «Алматы–Байсерке–Талгар», строительство АГРС для ТЭЦ-2 и АГРС для ТЭЦ-3, строительство подводящих газопроводов от АГРС до ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3;
- Продолжение освоения Амангельдинской группы месторождений;
- Изучение бассейнов Республики Казахстан для определения приоритетных регионов с точки зрения газодобычи, и дальнейшего получения новых участков с целью реализации геологического изучения недр и геологоразведочных работ;
- Проведение работ по геологическому изучению и геологоразведке перспективных участков;
- Привлечение стратегических партнеров для совместных проектов с целью привлечения инвестиций на проведение соответствующих геологоразведочных работ.

Ожидаемый объем добычи природного газа в 2023 году

# 300

млн м<sup>3</sup>

Ожидаемый объем реализации природного газа

# 24 888

млн м<sup>3</sup>

Ожидаемый прирост доходов Компании в 2023 году

# 228 385

млн тенге

277,6

МЛН М<sup>3</sup>

ДОБЫЧА ПРИРОДНОГО ГАЗА

# УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

05



# Подход к управлению устойчивым развитием

GRI 3-3, GRI 2-24

**АО «НК «QazaqGaz» понимает важность ответственного ведения бизнеса. Следование ESG-принципам и высоким стандартам корпоративного управления является неотъемлемым фактором успешного развития Компании. Соблюдение принципов ESG играет важную роль в обеспечении долгосрочного и успешного функционирования АО «НК «QazaqGaz» на конкурентном рынке.**

Компания ориентируется на международные стандарты и инициативы в области устойчивого развития и лучшие мировые практики в этой области. В Компании ведется непрерывная работа в области заботы об окружающей среде, обеспечения безопасных и достойных условий труда, развития человеческого капитала, а также соблюдения принципов деловой этики. Компания понимает важность своего вклада в достижение устойчивого будущего путем создания и повышения долгосрочных экономических, социальных и экологических выгод для нынешних и будущих поколений.

Управление устойчивым развитием АО «НК «QazaqGaz» основано на системном подходе. В 2022 году Компания продолжила развивать свою практику управления корпоративной устойчивостью путем создания и внедрения внутренних политик, которые регулируют различные аспекты устойчивого развития, в том числе была разработана Политика в области устойчивого развития АО «НК «QazaqGaz».

Ключевые этапы формирования системы устойчивого развития в 2022 году:

- подписано рамочное соглашение о сотрудничестве между АО «НК «QazaqGaz» и AIFC Green Finance Centre Ltd;
- утверждена Политика в области промышленной безопасности и охраны труда;
- утверждена Экологическая Политика;
- проведен первый HSE Форум (Health, Safety & Environment);
- приняты 7 Золотых Правил «VISION ZERO»;
- утвержден Комплексный план по совершенствованию системы ESG АО «НК «QazaqGaz» на 2022–2025 годы;
- утвержден «План мероприятий по внедрению стандартов GRI, TCFD, ISSB». Он позволит улучшить качество и увеличить доступность информации в публичной отчетности.

Кроме того, на всех предприятиях Группы компаний внедрена система энергоменеджмента, соответствующая требованиям международного стандарта ISO 50001. Теперь на предприятиях Группы компаний регулярно проводятся энергоаудиты.

## Внутренние нормативные документы Компании в области устойчивого развития

В Компании разработаны корпоративные документы, которые регламентируют внутренние практики Компании в области устойчивого развития и управления ESG-рисками. Как правило, каждый аспект деятельности Компании в области устойчивого развития регламентируется отдельным документом. АО «НК «QazaqGaz» постоянно работает над совершенствованием своих практик, формализуя существующие процедуры реализации практик устойчивого развития, а также последовательно утверждая новые внутренние политики и стандарты. Так, в 2023 году в Компании планируется разработка и утверждение 25 внутренних нормативных документов в области ESG.

GRI 2-23

Ключевыми корпоративными документами, регламентирующими вопросы устойчивого развития в Компании, являются:

- Экологическая политика (утверждена решением Совета директоров);
- Кодекс корпоративного управления;
- Политика по противодействию коррупции (утверждена решением Совета директоров);
- Политика по урегулированию конфликта интересов у работников и должностных лиц Компании (утверждена решением Совета директоров);
- Правила проверки контрагентов на благонадежность (утверждены решением Правления);
- Кадровая политика;
- Кодекс деловой этики (утвержден решением Совета директоров);
- Правила обучения и развития работников (утверждены решением Правления);

- Правила формирования и подготовки кадрового резерва (утверждены решением Правления);
- Положение об оплате труда;
- Правила оплаты труда управленческого и административного персонала (утверждены решением Правления);
- Политика в области обучения и развития персонала;
- Политика в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности (утверждена решением Совета директоров);
- Правила подготовки молодых специалистов;
- Коллективный договор;
- Правила поиска и подбора персонала;
- Политика по корпоративной системе управления рисками Компании и т. д.

## Структура управления устойчивым развитием

GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14

Компания непрерывно ведет работу над совершенствованием своих подходов к управлению устойчивым развитием, поскольку принципы и ценности устойчивого развития играют значительную роль в осуществлении деятельности АО «НК «QazaqGaz», в связи с чем Компания декларирует свою приверженность принципам устойчивого развития на всех уровнях управления.

Совет директоров АО «НК «QazaqGaz» в рамках своей компетенции обеспечивает формирование соответствующей системы в области устойчивого развития и ее внедрение на всех уровнях, включая рассмотрение отчетности в области устойчивого развития в рамках Интегрированного годового отчета АО «НК «QazaqGaz» по ключевым достижениям аспектов устойчивого развития и активное вовлечение в управление вопросами в данной области, в том числе в рассмотрение вопросов взаимодействия с заинтересованными сторонами.

В 2022 году по результатам работ в области устойчивого развития Совет директоров АО «НК «QazaqGaz» рассмотрел Стратегию развития Компании на 2022–2032 годы, а также утвердил ключевые внутренние нормативные документы по аспектам устойчивого развития (Политика об устойчивом развитии, Экологическая политика, Политика в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности и др.). Кроме того, в отчетном году Совет директоров определил ключевые направления в области устойчивого развития в соответствии с принятым «Комплексным планом по совершенствованию системы ESG АО «НК «QazaqGaz» на период 2022–2025 годы.

На управленческом уровне Правление АО «НК «QazaqGaz» контролирует и отслеживает деятельность по стратегическим направлениям развития, программам и мероприятиям, осуществляет мониторинг выполнения целей и КПД в области устойчивого развития, а также утверждает существенные темы в рамках подготовки нефинансовой отчетности АО «НК «QazaqGaz».

Сформирован проектный офис по ESG с целью внедрения, контроля и исполнения мероприятий АО «НК «QazaqGaz» по реализации стратегии Компании в области устойчивого развития, включая разработку Программы низкоуглеродного развития. Состав Проектного офиса утверждается приказом председателя Правления АО «НК «QazaqGaz». Председатель Проектного офиса – Заместитель председателя Правления по стратегии и инвестициям. В состав проектного офиса входят работники АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО. Председатель Проектного офиса организует работу Проектного офиса, утверждает дату заседания, повестку дня и тематику заседания, председательствует на заседаниях Проектного офиса, осуществляет общий контроль реализации принятых Проектным офисом решений. За отчетный период были рассмотрены вопросы формирования Программы низкоуглеродного развития, исполнения Дорожной карты по совершенствованию ESG, подготовки к получению рейтинга ESG и т. д.

На операционном уровне вопросы управления устойчивым развитием курирует Департамент стратегии и устойчивого развития. Департамент регулярно анализирует внутренние нормативные документы, практики и систему внутреннего контроля, а также содействует внедрению практик и выполнению принципов устойчивого развития Компании для своевременной актуализации и выявления областей для улучшения.

Управление отдельными вопросами устойчивого развития осуществляется структурными подразделениями АО «НК «QazaqGaz». Так, в АО «НК «QazaqGaz» функционирует Служба HSE (Health, Safety & Environment), ответственная за управление охраной труда и промышленной безопасностью, Департамент по управлению человеческими ресурсами и оплате труда – выполняющий функции по управлению социальными вопросами и персоналом, производственно-технический департамент – отвечающий за управление охраной окружающей среды. Каждое структурное подразделение в рамках своих полномочий играет существенную роль в координации управления практиками устойчивого развития, а также в осуществлении вклада Компании в достижение ЦУР ООН.

## События в отчетный период

GRI 2-17

### ВСТУПЛЕНИЕ В ESG-КЛУБ КАЗАХСТАНА

В 2022 году Компания вступила в Национальный ESG-клуб Казахстана, представляющий собой платформу для обмена знаниями, опытом и лучшими практиками в области устойчивого развития между представителями бизнеса, государства и общественности. Вступление в ESG-клуб отражает приверженность и стремление АО «QazaqGaz» к продвижению практик ESG, развитию новых бизнес-возможностей, а также формированию экологического и социального лидерства.

### ПРИСОЕДИНЕНИЕ К КОНЦЕПЦИИ VISION ZERO

В отчетном году АО «HK «QazaqGaz» также присоединилось к концепции Vision Zero. В ноябре 2022 года Компанией был проведен первый HSE Форум, в рамках которого Председатель Правления АО «HK «QazaqGaz» и руководители дочерних и зависимых предприятий подписали личные обязательства в области Health & Safety концепции Vision Zero. Компания нацелена на совершенствование условий труда и охраны окружающей среды, поскольку люди, их здоровье и безопасные условия труда являются важнейшими приоритетами АО «HK «QazaqGaz».

В 2022 году с целью углубления навыков и компетенций в области нефинансовой отчетности и низкоуглеродного развития работники АО «HK «QazaqGaz» прошли следующие виды обучения:

- Низкоуглеродное развитие – обучение прошло 20 мая 2022 года.
- «Сертификационный тренинг «GRI Standards: отчетность в области устойчивого развития» – обучение прошло 21–22 июня 2022 года.

## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Компания нацелена на осуществление следующих мероприятий в области устойчивого развития:

- получение международного климатического рейтинга Carbon Disclosure Project (CDP);
- получение независимого ESG-рейтинга в соответствии с функциональным КПД по ESG (35–30) АО «HK «QazaqGaz»;
- реализация Комплексного плана по совершенствованию системы ESG АО «HK «QazaqGaz»;
- проведение мероприятий для работников Группы компаний по повышению осведомленности и популяризации следования принципам ESG;

- разработка плана по достижению углеродной нейтральности;
- разработка стратегии и дорожной карты в области декарбонизации;
- разработка и внедрение внутренних нормативных документов в области устойчивого развития, в том числе в соответствии с требованиями международных рейтинговых агентств;
- внедрение практики оценки ESG-рисков и возможностей в рамках рекомендаций Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата TCFD в 2024–2025 годах;

- выполнение рекомендаций по результатам внутреннего аудита системы корпоративного управления Компании;
- утверждение Политики в области устойчивого развития;
- утверждение документа «Правила формирования интегрированного годового отчета АО «HK «QazaqGaz».

# Отчетность Компании

**АО «HK «QazaqGaz» публикует актуальную и достоверную информацию о результатах своей деятельности в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления, Положением об информационной политике Компании, а также со стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности Global Reporting Initiative (GRI).**

Компания публикует отчетность в области устойчивого развития в Годовых отчетах на протяжении десяти лет (с 2012 года). В 2022 году Интегрированный годовой отчет Компании впервые был подготовлен по новым стандартам отчетности Global Reporting Initiative (GRI Standards) 2021, а также в соответствии с отраслевым стандартом для нефтяных компаний GRI 11: Oil and Gas Sector 2021. При подготовке отчета список существенных тем был определен в соответствии с обновленной методологией GRI.

Основополагающими принципами, которыми руководствуется Компания при реализации информационной политики являются:



# Приоритетные Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН)

АО «НК «QazaqGaz» признает важность всех 17 Целей устойчивого развития ООН и в рамках своей деятельности вносит значительный вклад в их достижение. В силу специфики своей деятельности, а также в соответствии с миссией, бизнес-профилем и целями Компании, АО «НК «QazaqGaz» определило для себя семь приоритетных ЦУР ООН, в достижение которых Компания вносит наиболее значимый вклад. В таблице ниже представлено краткое описание деятельности Компании в рамках приоритетных целей, а также указаны соответствующие данным целям существенные темы по устойчивому развитию.

ЦУР ООН и существенные темы в области устойчивого развития в АО «НК «QazaqGaz»

 <p><b>Е: Экологический аспект</b></p> <p><b>ЦУР 13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями</b></p>	 <p><b>Е: Экологический аспект</b></p> <p><b>ЦУР 7. Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех</b></p>	 <p><b>С: Социальный аспект</b></p> <p><b>ЦУР 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте</b></p>	 <p><b>С: Социальный аспект</b></p> <p><b>ЦУР 5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек</b></p>
<p><b>СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА</b></p> <p><b>ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ</b></p>	<p><b>СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА</b></p> <p><b>ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТ</b></p>	<p><b>СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА</b></p> <p><b>ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГОТОВНОСТЬ К ЧС</b></p>	<p><b>СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА</b></p> <p><b>ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ, РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА</b></p>
<p><b>ЗАДАЧИ ЦУР</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>13.3</b> Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению;</li> <li><b>13.5</b> Содействовать созданию механизмов по укреплению возможностей планирования и управления, связанных с изменением климата, в наименее развитых странах и малых островных развивающихся государствах, уделяя, в частности, повышенное внимание женщинам, молодежи, а также местным и маргинализированным общинам.</li> </ul>	<p><b>ЗАДАЧИ ЦУР</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>7.2</b> К 2030 году значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе;</li> <li><b>7.a</b> К 2030 году активизировать международное сотрудничество в целях облегчения доступа к исследованиям и технологиям в области экологически чистой энергетики, включая возобновляемую энергетику, повышение энергоэффективности и передовые и более чистые технологии использования ископаемого топлива, а также поощрять инвестиции в энергетическую инфраструктуру и технологии экологически чистой энергетики;</li> <li><b>7.b</b> К 2030 году расширить инфраструктуру и модернизировать технологии для современного и устойчивого энергоснабжения во всех развивающихся странах, в частности в наименее развитых странах, малых островных развивающихся государствах и развивающихся странах, не имеющих выхода к морю, с учетом их соответствующих программ поддержки.</li> </ul>	<p><b>ЗАДАЧИ ЦУР</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>3.12</b> Существенно увеличить финансирование здравоохранения и набор, развитие, профессиональную подготовку и удержание медицинских кадров в развивающихся странах, особенно в наименее развитых странах и малых островных развивающихся государствах;</li> <li><b>3.13</b> Нарращивать потенциал всех стран, особенно развивающихся стран, в области раннего предупреждения, снижения рисков и регулирования национальных и глобальных рисков для здоровья.</li> </ul>	<p><b>ЗАДАЧИ ЦУР</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>5.1</b> Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек;</li> <li><b>5.5</b> Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.</li> </ul>
<p><b>ЦЕЛИ, ПРОЕКТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>функционирование системы сухого подавления выбросов загрязняющих веществ (SoLoNOx);</li> <li>эксплуатация в Группе компаний АО «НК «QazaqGaz» компрессорных станций с газоперекачивающими агрегатами и системой подавления сухих выбросов;</li> <li>функционирование агрегатов с системой сгорания с низким уровнем выбросов в атмосферу;</li> <li>регулирование режимов работы котлоагрегатов в ночное время, выходные и праздничные дни в административных и производственных помещениях дочерних организаций.</li> </ul>	<p><b>ЦЕЛИ, ПРОЕКТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>увеличение доли ВИЭ в общем потреблении энергии;</li> <li>генерация тепло- и электроэнергии из ВИЭ для собственных нужд;</li> <li>замена неэффективных станций катодной защиты на станции нового поколения на объектах магистральных газопроводов;</li> <li>замена существующих светильников наружного освещения промплощадки на энергоэффективные светодиодные аналоги на компрессорных станциях.</li> </ul>	<p><b>ЦЕЛИ, ПРОЕКТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>0,29 — показатель травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR);</li> <li>13 325 человек прошли обучение по ОТ, ПБ и ООС.</li> </ul>	<p><b>ЦЕЛИ, ПРОЕКТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>доля женщин среди работников — 17,8%;</li> <li>в 2022 году не зафиксировано случаев дискриминации.</li> </ul>

## ЦУР ООН и существенные темы в области устойчивого развития в АО «НК «QazaqGaz»



## S: Социальный аспект

ЦУР 9. Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям

## СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

## ИННОВАЦИИ И НАУКА

## ЗАДАЧИ ЦУР

- **9.1** Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех;
- **9.4** К 2030 году модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов, с участием всех стран в соответствии с их индивидуальными возможностями;
- **9.5** Активизировать научные исследования, наращивать технологический потенциал промышленных секторов во всех странах, особенно в развивающихся странах, в том числе путем стимулирования к 2030 году инновационной деятельности и значительного увеличения числа работников в сфере Научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) в расчете на 1 млн человек, а также государственных и частных расходов на НИОКР.

## ЦЕЛИ, ПРОЕКТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ

- продолжение реализации инфраструктурных проектов по газификации страны в соответствии с Генеральной схемой газификации Республики Казахстан на 2022 -2030 годы.



## S: Социальный аспект

ЦУР 11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов

## СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

## МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

## ЗАДАЧИ ЦУР

- **11.а.** Поддерживать позитивные экономические, социальные и экологические связи между городскими, пригородными и сельскими районами на основе повышения качества планирования национального и регионального развития.

## ЦЕЛИ, ПРОЕКТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ

- строительство газоперерабатывающего завода на базе сырья месторождения Кашаган;
- строительство газопровода «Бейнеу–Бозой–Шымкент»;
- газификация местности Сарша и курортной зоны «Теплый пляж»;
- функционирование механизмов обратной связи.



## G: Аспект корпоративного управления

ЦУР 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

## СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

## ЗАДАЧИ ЦУР

- **8.5** К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности;
- **8.8** Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости.

## ЦЕЛИ, ПРОЕКТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ

- рейтинг социальной стабильности (в рамках платформы Samruk Research Services) – 76%;
- коэффициент текучести – 6,7%.



# Связь деятельности Группы компаний с национальными или международными программами устойчивого развития

Реализация поставленных долгосрочных целей QazaqGaz также может внести вклад в ряд национальных приоритетов страны, включая вопросы энергобезопасности и декарбонизации.

1.

**ЗЕЛЕНый КАЗАХСТАН (УТВЕРЖДЕННЫЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ОТ 12 ОКТЯБРЯ 2021 ГОДА № 731 НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ):**

**СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ СРЕДЫ ПРОЖИВАНИЯ ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ И УЛУЧШЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ**

Целевой уровень газификации

## 70%

2.

**ЗАКОН О ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКЕ, ГПИИР (ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ОТ 27 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА № 86-VII ЗР):**

**ПОВЫШЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА**

Производство товарного газа в РК

## +35

млрд м<sup>3</sup>

3.

**СИЛЬНЫЕ РЕГИОНЫ – ДРАЙВЕР РАЗВИТИЯ СТРАНЫ (УТВЕРЖДЕННЫЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ОТ 12 ОКТЯБРЯ 2021 ГОДА № 729):**

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАВНОГО ДОСТУПА НАСЕЛЕНИЯ К БАЗОВЫМ УСЛУГАМ И СОЦИАЛЬНОМУ БЛАГОПОЛУЧИЮ**

Целевой уровень газификации

## 70%

4.

**УСТОЙЧИВый ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ (ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ОТ 12 ОКТЯБРЯ 2021 ГОДА № 730 НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ):**

**ПОСТРОЕНИЕ ДИВЕРСИФИЦИРОВАННОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ**

Ежегодный рост ВВП за счет инвестиций и прироста газа

## +1,5%

# Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

**Конкурентноспособное и успешное развитие деятельности Компании во многом зависит от открытого, качественного и долгосрочного взаимодействия с заинтересованными сторонами, поскольку их ожидания и интересы напрямую воздействуют на формирование целей, ценностей и стратегий АО «НК «QazaqGaz». Определение стейкхолдеров и работа с ними является одним из инструментов, который позволяет повышать деловую репутацию бизнеса, а также устанавливать эффективные и сбалансированные отношения со всеми заинтересованными сторонами.**

Компания определяет ключевые группы заинтересованных сторон на основе анализа их влияния на текущую деятельность и стратегическое развитие Компании, а также с учетом установленных практик взаимодействия с ними.

В АО «НК «QazaqGaz» разработаны следующие корпоративные документы, которые отражают ключевые аспекты взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами:

- Карта стейкхолдеров;
- Политика по противодействию в коррупции;
- Правила проверки контрагентов на благонадежность;
- Кодекс деловой этики и т. д.

Взаимодействие Компании с заинтересованными сторонами осуществляется на основе следующих принципов:

- уважение и учет интересов, мнений и предпочтений заинтересованных сторон;
- своевременное и регулярное информирование заинтересованных сторон;
- ответственное выполнение принятых обязательств.

Одним из ключевых документов Компании по взаимодействию с заинтересованными сторонами является Карта стейкхолдеров, в которой отображены степени поддержки/противодействия стейкхолдеров, а также оценки силы их влияния на АО «НК «QazaqGaz» и параметры важности стейкхолдеров. В результате данных оценок в Компании разрабатывается стратегия взаимодействия со всеми стейкхолдерами.

Стратегия взаимодействия с каждым стейкхолдером, а также инструменты влияния определяются структурными подразделениями Компании самостоятельно в зависимости от специфики деятельности.





Список заинтересованных сторон



**АКЦИОНЕР**

**МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

- решения Совета директоров Компании;
- проведение совещаний, переговоров, встреч;
- каналы внутрикорпоративной коммуникации.

**ДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ**

- своевременное и полное обеспечение информацией о деятельности Компании;
- обеспечение защиты прав и охраняемых законом интересов Единственного акционера и акционеров ДЗО.



**ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ**

**МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

- отчетность Компании;
- проверки соблюдения законодательства Республики Казахстан;
- проведение совещаний, переговоров, встреч;
- прямое взаимодействие по электронной почте.

**ДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ**

- заключение соглашений о социальном партнерстве;
- обеспечение прозрачности при уплате налогов и раскрытии налоговой информации.



**СМИ**

**МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

- публикация пресс-релизов, информационных сообщений, статей на сайте Компании и в СМИ;
- проведение пресс-конференций, пресс-туров, форумов, и других медиамероприятий.

**ДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ**

- организация и проведение пресс-конференций, интервью, встреч;
- посещение производственных объектов;
- выпуск пресс-релизов;
- проведение корпоративных мероприятий;
- размещение информации на интернет-сайтах АО «НК «QazaqGaz» и его ДЗО.



**ПРОФСОЮЗЫ**

**МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

- отчетность Компании;
- общественные слушания;
- подписание договоров и соглашений о сотрудничестве.

**ДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ**

- соблюдение норм в области охраны труда и управления персоналом;
- соблюдение условий договоров и соглашений.



**АССОЦИАЦИИ И ОБЪЕДИНЕНИЯ**

**МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

- подписание договоров и соглашений о сотрудничестве;
- отчетность Компании;
- встречи;
- участие в мероприятиях.

**ДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ**

- участие Компании в совершенствовании отраслевого бизнеса страны;
- содействие в продвижении законодательных инициатив Компании.



**КЛИЕНТЫ**

**МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

- система обратной связи;
- встречи и переговоры;
- отчетность Компании;
- подписание договоров и соглашений.

**ДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ**

- соблюдение условий договоров и соглашений;
- соблюдение Кодекса деловой этики.



**ДОЧЕРНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ**

**МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

- решения Совета директоров Компании;
- отчетность Компании;
- проведение совещаний, переговоров, встреч;
- подписание договоров, меморандумов, соглашений;
- приказы и распоряжения Компании;
- веб-сайт Компании.

**ДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ**

- обеспечение стабильного финансового развития, прибыльности, повышение инвестиционной привлекательности АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО;
- обеспечение защиты прав и охраняемых законом интересов Единственного акционера и акционеров ДЗО;
- гармонизация отношений между Единственным акционером, должностными лицами и работниками Компании и ДЗО, принятие системных мер по предупреждению возникновения конфликтов между ними и внутри указанных групп;
- разработка и реализация эффективной стратегии и инвестиционной политики АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО.



**НАСЕЛЕНИЕ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ**

**МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

- каналы обратной связи;
- пресс-конференции;
- общественные слушания;
- отчетность Компании;
- веб-сайт, социальные сети.

**ДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ**

- поддержка социально незащищенных слоев населения;
- развитие проектов в приоритетных для Компании сферах экономики, реализация значимых благотворительных проектов в социальной, культурной и образовательной сферах;
- участие в общественно значимых мероприятиях;
- участие Правления в конференциях, форумах, круглых столах, посвященных развитию казахстанской экономики;
- обеспечение работы механизмов обратной связи.



**РАБОТНИКИ**

**МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

- каналы обратной связи;
- собрания и личные встречи с руководством;
- оценки эффективности работников;
- отчетность Компании.

**ДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ**

- создание благоприятных рабочих условий;
- обеспечение условий для обучения и образования;
- обеспечение равных возможностей для реализации потенциала работников в процессе трудовой деятельности;
- оценка результатов работы работников;
- подбор и карьерный рост работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков;
- проведение ежегодных и ежеквартальных совещаний руководства с рабочими коллективами;
- публикация сведений о проводимой социальной политике и социальной ответственности в деятельности Компании;
- обеспечение работы механизмов обратной связи.



**ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ**

**МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

- проведение встреч;
- деловые переписки;
- подписание договоров и соглашений;
- веб-сайт Компании;
- отчетность Компании.

**ДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ**

- соблюдение принципов открытости, честности;
- соблюдение интересов взаимной выгоды, понимания полной ответственности за принятые обязательства;
- соблюдение всех условий договорных отношений;
- проявление уважения и добросовестности во взаимоотношениях в соответствии с Кодексом деловой этики и Кодексом корпоративного управления.



**ПАРТНЕРЫ**

**МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

- совещания, переговоры, деловые переписки;
- отчетность Компании;
- веб-сайт Компании.

**ДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ**

- соблюдение принципов деловой этики;
- управление рисками.

# Участие в ассоциациях и следование международным принципам

GRI 2-28

На пути к быстрому и эффективному достижению поставленных задач по развитию передовых практик АО «НК «QazaqGaz» принимает участие в национальных ассоциациях, объединяя усилия на основе общих целей и интересов.

Членство в ассоциациях является одним из ключевых элементов деятельности Компании, который способствует обмену опытом, установлению партнерских отношений, повышению статуса и репутации Компании на международной и национальной аренах. АО «НК «QazaqGaz» придерживается принципов открытости, конструктивного взаимодействия и ответственности при работе с государственными органами и другими заинтересованными сторонами, которые, в свою очередь, являются основой для создания экономической стоимости Компании, а также продвижения принципов устойчивого развития.

## Ключевые события за 2022 год

В рамках совместной работы с ассоциацией «Казахстанский совет иностранных инвесторов» по повышению инвестиционной привлекательности отрасли обсуждались варианты стимулирующих подходов для сокращения обратной закачки и сжиганию попутного газа на факелах, а также рассматривались предложения АО «НК «QazaqGaz» по вопросам разработки нового механизма ценообразования на газ, который впоследствии был одобрен властями и утвержден уполномоченными органами.

## ЧЛЕНСТВО АО «НК «QAZAQGAZ» И ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В АССОЦИАЦИЯХ И ОБЪЕДИНЕНИЯХ

### ОРГАНИЗАЦИИ

- АО «НК «QazaqGaz»
- АО «Интергаз Центральная Азия»
- АО «КазТрансГаз Аймак»
- ТОО «КазРосГаз»
- ТОО «Азиатский Газопровод»
- ТОО «Газопровод Бейнеу–Шымкент»
- ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»
- ТОО «КазТрансГаз-Өнімдері»

- АО «НК «QazaqGaz»
- АО «Интергаз Центральная Азия»
- АО «КазТрансГаз Аймак»
- ТОО «КазРосГаз»
- ТОО «Азиатский Газопровод»
- ТОО «Газопровод «Бейнеу–Шымкент»
- ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»
- ТОО «КазТрансГаз-Өнімдері»

- АО «Интергаз Центральная Азия»

- АО «Интергаз Центральная Азия»

- АО «Интергаз Центральная Азия»

- АО «Интергаз Центральная Азия»

### АССОЦИАЦИЯ/ОБЪЕДИНЕНИЕ

**ОЮЛ «KAZENERGY»** — некоммерческое объединение юридических лиц нефтегазового и энергетического комплекса, в том числе добывающие и транспортные, сервисные и геофизические, урановые и другие транснациональные компании. Содействует устойчивому развитию нефтегазового и энергетического комплексов Республики Казахстан.

**Национальная Палата Предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен»** — некоммерческая организация, созданная для усиления переговорной силы бизнеса с Правительством Республики Казахстан и государственными органами.

**ОЮЛ «Ассоциация налогоплательщиков Казахстана»** — некоммерческая организация, созданная с целью содействия защите законных прав и интересов налогоплательщиков, повышения уровня их знаний в целях обеспечения добровольной и своевременной уплаты налогов.

**Казахстанская Ассоциация Сварки KazWeld** — Казахстанский Уполномоченный Орган по аккредитации учебных центров для подготовки и обучения специалистов сварочного производства от рабочих до инженеров по программе Международного Института Сварки (IIW).

**«Союз инженеров-энергетиков Республики Казахстан»** — объединение казахстанских научных, проектных и учебных институтов в области энергетики, энергетических служб промышленных предприятий, производителей энергетического оборудования для решения вопросов энергообеспечения промышленных предприятий, повышения квалификации работников энергослужб, обеспечения существующей в Казахстане нормативно-технической документацией.

**Национальная ассоциация бизнеса IRIS** — некоммерческая организация, которая объединяет представителей деловых кругов Республики Казахстан с целью содействия защите законных прав и интересов предпринимателей, стимулирования развития предпринимательства Республики Казахстан. Способствует повышению заинтересованности органов государственной власти и управления в развитии предпринимательства, предоставлению возможности свободного выражения и отстаивания своих интересов всеми членами Ассоциации и др.

644,7

МЛН ТЕНГЕ

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ  
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ  
В 2022 ГОДУ

# ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ (E)

06



## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Система экологического менеджмента;
- Водные ресурсы;
- Выбросы загрязняющих веществ;
- Обращение с отходами;
- Биоразнообразие;
- Изменение климата;
- Энергоменеджмент.

## ПОКАЗАТЕЛИ GRI

GRI 3-3, GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5, GRI 305-7, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5, GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-3, GRI 304-4, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, GRI 305-5, GRI 302-1, GRI 302-5

## РЕЛЕВАНТНЫЕ ЦУР ООН



## КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2022 ГОД

Потребление энергии из возобновляемых источников

**3 076,2**

ГДж

Затраты на охрану окружающей среды

**644,7**

МЛН ТЕНГЕ

Общий объем образованных отходов

**6 015**

ТОНН

# Система экологического менеджмента

## Подход к управлению

GRI 3-3

АО «НК «QazaqGaz», являясь представителем нефтегазовой отрасли, осознает высокую ответственность за вопросы охраны окружающей среды и изменения климата вследствие специфики деятельности.

Стараясь минимизировать негативное воздействие на окружающую среду, Компания активно совершенствует свои практики и подходы к управлению экологическими аспектами, в соответствии с утвержденной Советом директоров Экологической политикой. В данном документе закреплены основные положения, регламентирующие деятельность Компании по охране окружающей среды, включающие соблюдение экологического законодательства, проведение оценки воздействия на окружающую среду, обеспечение безаварийного функционирования, повышение энергоэффективности производства и другое.

В АО «НК «QazaqGaz» действует Политика в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности, которая отражает принципы Компании по минимизации воздействия на окружающую среду. В рамках осуществления своей деятельности Компания придерживается основных принципов данной Политики, которые основаны на предупреждении негативного воздействия на окружающую среду, а также на повышении энергоэффективности производственных процессов, направленных на снижение эмиссий загрязняющих веществ и парниковых газов.

Кроме того, в отчетном году в Компании была разработана долгосрочная Политика по развитию системы менеджмента в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС). Данный документ содержит в себе принципы и подходы по развитию этих сфер.

Также в Группе компаний разрабатывается Программа производственного экологического контроля отдельно для каждого производственного объекта. Данный документ содержит в себе общие сведения о предприятии, сведения об организованных источниках выбросов, сбросах сточных вод, воздействию на атмосферный воздух, почвенный покров, информацию по отходам производства и потребления. Согласно данной Программы, Компанией ведутся работы по контролю экологических показателей и реализации природоохранных мероприятий, включающие:

- КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ УСТАНОВЛЕННЫХ НОРМАТИВОВ ЭМИССИЙ НА ИСТОЧНИКАХ ЗАГРЯЗНЕНИЯ;
- КОНТРОЛЬ ЗА ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ НА ГРАНИЦЕ СЗЗ, ГРУНТОВЫЕ ВОДЫ, ПОЧВЫ;
- КОНТРОЛЬ ЗА НАКОПЛЕНИЕМ ОТХОДОВ.

В соответствии с требованиями экологического законодательства, все структурные подразделения АО «НК «QazaqGaz» отчитываются перед государственными органами. На ежеквартальной основе Компания предоставляет информацию о плате за эмиссии в окружающую среду в налоговый регистр, а также отчеты по выполнению Программы производственного экологического контроля, которые публикуются на сайте esportal.kz. На ежегодной основе формируются и представляются в государственные органы такие документы, как:

- отчет по выполнению Плана мероприятий по охране окружающей среды;
- отчет для ведения государственного регистра о переносе загрязнителей (ГРВПЗ);
- реестр учета ПХД-содержащего оборудования;
- отчет по инвентаризации отходов;
- форма 2-ТП воздух по районам, форма 4-ОС;
- отчет об инвентаризации выбросов парниковых газов.

Компания также проводит подготовку информации по запросам Департаментов экологии и других заинтересованных сторон по мере поступления запросов.

Интегрированная система менеджмента (далее — ИСМ) АО «НК «QazaqGaz» основывается на применении международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO/IEC 27001, ISO 50001 и государственных стандартов СТ Республики Казахстан ISO 9001, СТ Республики Казахстан ISO 14001, СТ Республики Казахстан ISO 45001. ИСМ в Компании функционирует с 2006 года и направлена на постоянное совершенствование

существующих бизнес-процессов. Непрерывное улучшение осуществляется путем внедрения инструмента «Бережливое производство KaiZen/Lean» и методологии «5 WHY, 5S». Координация работ по поддержанию функционирования и развития ИСМ осуществляется Департаментом управления бизнес-процессами и отделами систем менеджмента на уровне всех ДЗО. Интегрированная система менеджмента ежегодно подвергается внутренним и внешним наблюдательным/ресертификационным аудитам для подтверждения ее соответствия требованиям международных стандартов.

Интегрированная система менеджмента распространяется на все виды деятельности и все подразделения Компании. К области применения ИСМ относятся:

- управление транспортировкой природного газа;
- оказание услуг по транспортировке природного газа;
- эксплуатация магистральных газопроводов и подземных хранилищ газа Республики Казахстан, переданных Компании в эксплуатацию на основе договора о концессии;
- оказание услуг по эксплуатации/техническому обслуживанию и текущему ремонту магистральных газопроводов;
- оказание услуг по эксплуатации/техническому обслуживанию и текущему ремонту газораспределительных сетей;
- оказание услуг по хранению газа в подземных хранилищах газа;
- оказание сервисных услуг по иной деятельности.

**В РАМКАХ СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ ПРОВОДЯТСЯ МЕРОПРИЯТИЯ ПО УСТАНОВЛЕНИЮ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ. НАПРИМЕР, В ДЗО АО «ИНТЕРГАЗ ЦЕНТРАЛЬНАЯ АЗИЯ» ОСНОВНЫМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ ЯВЛЯЮТСЯ:**

снижение воздействия на окружающую среду в результате деятельности ДЗО на

**20%**

по сравнению с выданными разрешениями на выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

недопущение превышения установленных лимитов сбросов загрязняющих веществ в сточных водах —

**80**

ТОНН

**ЕЖЕКВАРТАЛЬНО ПРОВОДИТСЯ МОНИТОРИНГ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОЦЕССА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ПОКАЗАТЕЛИ КОТОРЫХ ИМЕЮТ КАЧЕСТВЕННУЮ ОЦЕНКУ И ВЫПОЛНЯЮТСЯ НА 100%.**

GRI 413-1

При разработке проектно-сметной документации для строительства новых объектов в рамках производственной деятельности Компании проводится оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС) или упрощенная процедура экологической экспертизы проектной документации.

В рамках управления вопросами ООС, каждым производственным объектом Компании разрабатывается и утверждается «План мероприятий по охране окружающей среды» на период 2022–2030 годов. Данный документ описывает мероприятия, которые способствуют соблюдению нормативных значений.

АО «НК «QazaqGaz» способствует повышению квалификации своих работников, предоставляя им возможность для прохождения обучающих тренингов на различные темы. В 2022 году 6 человек прошли тренинг по управлению отходами, 7 — по управлению водными ресурсами и один — по управлению парниковыми газами. В 2022 году Компанией впервые было проведено обучение по низкоуглеродному развитию для руководителей структурных подразделений и для курирующего заместителя Председателя Правления. В дочерних организациях ежегодно проводятся внутренние обучения для экологов по охране окружающей среды. Всего за отчетный период 38 работников АО «НК «QazaqGaz» прошли обучение и повышение квалификации в части охраны окружающей среды и всех ее составляющих.

Общее количество работников, прошедших обучение и повышение квалификации в части охраны окружающей среды и всех ее составляющих

**38**

ЧЕЛОВЕК

Средства, выделенные на реализацию мероприятий по охране окружающей среды в 2022 году

**644,7**

МЛН ТЕНГЕ

**Структура и инструменты управления**

GRI 3-3

В АО «НК «QazaqGaz» управление вопросами охраны окружающей среды закреплено за Службой HSE, которая была создана в 2022 году. Руководитель данной службы подотчетен Председателю Правления. Основные функции данной службы — управление охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и вопросами изменения климата.

На уровне дочерних организаций сформированы департаменты, службы производственного контроля, охраны труда и охраны окружающей среды, которые, помимо прочих функций, курируют вопросы охраны окружающей среды по каждому дочернему предприятию. Ответственность за вопросы и действия касающиеся охраны окружающей среды, несет руководитель структурного подразделения.

**Инвестиции и природоохранные платежи**

АО «НК «QazaqGaz» ежегодно реализует мероприятия и инициативы, которые способствуют снижению негативного воздействия Компании на окружающую среду. Дочерние организации Компании при получении экологических разрешений ежегодно пересматривают планы природоохранных мероприятий, которые включают в себя вопросы охраны окружающей среды, энергосбережения и энергоэффективности. В отчетном году на реализацию мероприятий по охране окружающей среды были выделены средства в размере 644,7 млн тенге. По сравнению с 2021 годом, данный показатель увеличился на 7%.

В целом, за период с 2018 по 2022 годы в Компании было зафиксировано 6 штрафов за сверхнормативные выбросы. Также, в отчетном году были получены штрафы из-за несвоевременного получения экологического разрешения, которые были оплачены в срок.

Аварийных ситуаций, произошедших при транспортировке газа, в отчетном году не зафиксировано. Для предупреждения разливов химических веществ планируется разработка, утверждение и внедрение Правил по составлению Плана по предупреждению и ликвидации химических и нефтесодержащих веществ в АО «НК «QazaqGaz» и дочерних организациях.

**Расходы на охрану окружающей среды, млн тенге**

Показатель	2020	2021	2022
Текущие затраты на ООС	392,9	602,6	644,7
Капитальные вложения в природоохранную деятельность	1261,6	1079,3	3215,4
Плата за НВОС (негативное воздействие на окружающую среду)	332,4	556,2	498,9
Средства, взысканные в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранного законодательства (кроме штрафов, уплаченных за негативное экологическое воздействие)	-	-	0,3

# Водные ресурсы

## Подход к управлению

GRI 3-3

**АО «НК «QazaqGaz» уделяет большое внимание управлению водными ресурсами и осознает ответственность за их рациональное использование. Компанией осуществляется забор воды в соответствии с законодательством.**

В филиалах АО «Интергаз Центральная Азия» утвержден План мероприятий по возможному сокращению использования свежей воды, сокращению сбросов нормативно очищенной воды за счет мероприятий по сокращению потерь воды при транспортировке на 2020–2024 годы. Также, в данной ДЗО подписано заявление о приверженности рациональному управлению водными ресурсами «**8 водных принципов**».

GRI 303-1

Компания не оказывает значительного негативного воздействия на какие-либо водные объекты, за исключением водозабора для питьевых, хозяйственно-бытовых, производственных и технических нужд. Вода на предприятия поставляется городским водоснабжением на договорной основе. Целевые показатели в области снижения водопотребления Компанией не устанавливаются ввиду незначительного воздействия.

Основными источниками водных ресурсов являются поверхностные водоемы и подземные источники. Водозабор из морских источников Компанией не осуществляется. В филиалах АО «Интергаз Центральная Азия» забор воды из подземных источников производится для следующих производственных объектов: КС-11, КС-14, УМГ «Актобе», КС-5, ПХГ «Акыртобе» УМГ «Тараз», ПХГ Полторацкое, КС-Самсоновка УМГ «Шымкент», Уральское линейное производственное управление (ЛПУ), Чижинское ЛПУ УМГ «Уральск». Для КС «Джангала» и УМГ «Уральск» подается вода из Пятимарского водохранилища. На остальные объекты вода поставляется водоснабжающими организациями на договорной основе.

GRI 303-2

Сточные воды Компании в отчетном году не превысили порогового значения нормативов предельно допустимых сбросов, утвержденных законодательством Республики Казахстан. По химическому составу сточные воды не содержат повышенные концентрации тяжелых металлов и других загрязняющих веществ. Хозяйственно-бытовые сточные воды проходят многоступенчатый процесс очистки. В первую очередь, стоки отводятся на очистные сооружения, где проходят процесс биологической очистки. Далее очищенные воды подаются на поля фильтрации или пруды-испарители. Компанией на постоянной основе ведется мониторинг сброса сточных вод и их очищения. Мониторинг очистных сооружений осуществляется с целью определения эффективности работы, которая характеризуется сравнительным анализом качества сточных вод на входе в очистные сооружения и после выхода из них.

GRI 303-5

В отчетном году объем водозабора АО «НК «QazaqGaz» составил

**885**

МЕГАЛИТРОВ

Объем сбросов составил

**285**

МЕГАЛИТРОВ

Общий объем водопотребления Группы компаний составил

**600**

МЕГАЛИТРОВ

### Общий водозабор по источникам, мегалитры

GRI 303-3

Показатель	из всех регионов	из регионов с дефицитом воды
Поверхностные воды	1,100	-
- Пресная вода	1,100	-
- Другая вода	-	-
Подземные воды	382,400	-
- Пресная вода	382,400	-
- Другая вода	-	-
Морские воды	-	-
- Пресная вода	-	-
- Другая вода	-	-
Пластовые воды	-	-
- Пресная вода	-	-
- Другая вода	-	-
Вода сторонних организаций	501,366	-
- Пресная вода	138,366	0,413
- Другая вода	363	-
<b>Общий водозабор</b>	<b>884,866</b>	<b>0,413</b>

### Общее водоотведение по назначению, мегалитры

GRI 303-4

Показатель	из всех регионов	из регионов с дефицитом воды
Поверхностные воды	-	-
Подземные воды	170,120	-
Морские воды	-	-
Вода сторонних организаций (общее)	115,153	-
Сторонняя вода, отправленная для использования другим организациям	115,153	0,097
<b>Общее водоотведение, в т. ч.:</b>	<b>285,273</b>	<b>0,097</b>
- Пресная вода	285,273	0,097
- Другая вода	-	-

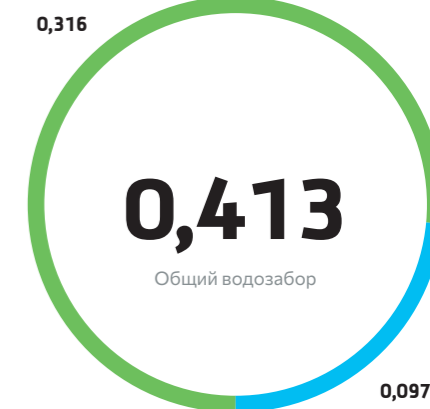
### Водопотребление, мегалитры

GRI 303-5

Из всех регионов



Из регионов с дефицитом воды



Общее водопотребление  
Общее водоотведение

## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- установление целевых показателей в области водопотребления;
- получение рейтинга CDP в области изменения климата и подача анкеты по водной безопасности в 2024 году;
- формирование Стандарта по рациональному использованию водных ресурсов.

# Выбросы загрязняющих веществ

## Подход к управлению

GRI 3-3

В результате эксплуатации объектов газотранспортной системы АО «НК «QazaqGaz» в атмосферу выделяется около 47 наименований загрязняющих веществ. При этом выбросы загрязняющих веществ предприятиями Компании не превышают нормативы, установленные законодательством Республики Казахстан.

Выбросы загрязняющих веществ выделяются, в основном, в результате эксплуатации следующих видов оборудования: газопоршневая электростанция (ГПЭС), ГПА, котельные, котел-утилизатор, различные свечи (сепараторов, сброса топливного газа, фильтров и регуляторов и др.), дренажные емкости, ресиверы, резервуары приема и хранения дизтоплива.

Кроме того, имеются неорганизованные и залповые выбросы от различных установок: сварочные аппараты, продувочные свечи и свечи для стравливания природного газа и технических коммуникаций, также от земляных, покрасочных и общестроительных работ. Большое влияние оказывают выбросы природного газа, которые происходят при авариях и имеют кратковременный

характер. Помимо аварий, имеются источники постоянного поступления природного газа в атмосферу, к которым относятся утечки, образующиеся в результате нарушения герметичности оборудования в местах загрузки, выгрузки или хранения продукта.

По Группе компаний АО «НК «QazaqGaz» разработана и внедрена Политика по управлению выбросами, основная задача которой — минимизация воздействия на атмосферный воздух.

В рамках данного документа Компания определяет следующие основные задачи по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу:

- определение принципов, регламентирующих подход к управлению выбросами и предназначенных для обязательного использования по всей Компании;
- сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу;
- повышение экологической безопасности производства, сокращение выбросов;
- рациональное использование природных ресурсов и предотвращение утечек.

В рамках разработанных по Группе компаний «Планов мероприятий по охране окружающей среды» на период 2022–2030 годов определены мероприятия по соблюдению нормативов допустимых выбросов загрязняющих веществ. В целях контроля выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников Группа компаний придерживается нормативов, установленных в проекте нормативов допустимых выбросов (НДВ). Дочерние организации, в рамках вышеуказанного Плана, установили задачу проводить ежегодную посадку деревьев как на производственных объектах, так и на территории вахтовых поселков.

По Группе Компаний на регулярной основе осуществляются мониторинг и оценка выбросов загрязняющих веществ в рамках Программы производственного экологического контроля. Согласно данной Программе, наблюдение за состоянием атмосферного воздуха происходит 4 раза в год на границе санитарно-защитной зоны (СЗЗ) и на источниках выбросов. Мониторинг осуществляется аккредитованной лабораторией с помощью инструментальных методов.

В отчетном году объем выбросов загрязняющих веществ, включая оксиды азота (NOx) и оксиды серы (SOx), составил

# 16 019,07

ТОНН

В 2021 году не учитывались твердые частицы и оксид углерода.

Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, ТОНН

GRI 305-7



- Оксид углерода (CO)
- Оксиды азота (NOx)
- Летучие органические соединения
- Диоксид серы (SOx)
- Твердые частицы
- Опасные загрязнители воздуха

# Обращение с отходами

## Подход к управлению

GRI 3-3

Хозяйственная деятельность АО «НК «QazaqGaz» неразрывно связана с образованием отходов. Управление отходами в Компании осуществляется в соответствии с экологическим законодательством Республики Казахстан, требованиями международных стандартов, а также регламентируется внутренними нормативными документами, принятыми на уровне ДЗО. В рамках перехода на новый Экологический кодекс РК, который был введен в действие с 1 июля 2021 года, наблюдается ужесточение требований к обращению с отходами.

Управление отходами в Компании организуется на основании следующих принципов:

- организация раздельного сбора и утилизация повторно используемых фракций отходов;
- организация регулярной транспортировки отходов в места временного хранения и переработки и их размещения на полигонах;
- стимулирование раздельного сбора органических отходов и их повторного использования;
- организация обязательного разделения строительных отходов

от других видов отходов непосредственно на строительной площадке или в специальном месте;

- недопущение смешивания строительного мусора с другими отходами;
- установление запретов на смешивание одних видов отходов с другими видами или специальными добавками;
- недопущение несанкционированного сжигания отходов;
- создание условий для передачи ДЗО своих обязательств по утилизации отходов владельцам объектов, перерабатывающим эти отходы, путем своевременного заключения договоров со специализированными предприятиями;
- организация системы своевременного предоставления достоверной информации об обращении с отходами в уполномоченный орган в области ООС.

Компанией на постоянной основе осуществляются мероприятия по управлению отходами: сбор, транспортировка и утилизация отходов производства и потребления и передача вторичного сырья на переработку (бумага, картон, упаковка ПЭТ, аккумуляторы, лом черных и цветных металлов). Также,

на уровне Центрального аппарата создана концепция «Зеленый офис», в рамках которой разработаны мероприятия по снижению образования отходов в офисных помещениях.

В Группе компаний для каждого ДЗО разрабатывается Программа управления отходами, целью которой является сокращение объемов образования отходов производства и потребления и минимизация их негативного воздействия на окружающую среду. Согласно программам, на объектах ДЗО образуются следующие основные виды отходов:

- Нефтешлам;
- Нефтепродукты буровые отходы (шлам);
- Буровой раствор;
- Свинцовые аккумуляторы;
- Отработанные фильтры;
- Отработанные ртутные лампы;
- Отработанные светодиодные лампы;
- Медицинские отходы;
- Отработанные масла;
- Черные и цветные металлы;
- Отходы электрического и электронного оборудования;
- Строительные отходы.

В отчетном году в результате деятельности Компании было образовано

# 6 015

ТОНН ОТХОДОВ

Рост образования опасных и неопасных отходов объясняется увеличением производственных мощностей Компании.

Объем образованных отходов в разбивке по опасным и неопасным отходам, ТОНН

GRI 306-3



GRI 306-1, GRI 306-2

Основная часть отходов предприятий АО «НК «QazaqGaz» образуется в результате следующих производственных процессов: эксплуатация ГПА, ГПЭС, очистка газа в сепараторах, проходные газа по магистральному газопроводу, очистка полости газопроводов, ремонтные работы на объектах магистральных газопроводов, разлив нефтепродуктов.

**ОПАСНЫЕ ОТХОДЫ:**

- отработанные люминесцентные лампы. До передачи их на демеркуризацию, размещаются в заводской картонной упаковке в складском помещении, размеры которого позволяют временно накапливать эти отходы не более 6 месяцев;
- отработанные аккумуляторы. Процесс, при котором происходит образование этого вида отходов — эксплуатация дизельных установок. Временно складываются в специально отведенном месте временного хранения отходов на стеллажах. По мере накопления вывозятся по договору со специализированным предприятием;
- тара из-под лакокрасочных материалов, из-под масел, из-под химреагентов — передаются на утилизацию по договору;
- конденсат образуется в результате очистки газа в сепараторах перед поступлением в газоперекачивающие агрегаты, а также при прохождении по магистральному газопроводу от капельного конденсата, влаги. Система сбора, транспортировки и хранения газоконденсата заключается в следующем: образовавшийся в сепараторах газоконденсат периодически продувается в буферную зону и по мере накопления автоматически сбрасывается в емкости для хранения газоконденсата (кондесатосборники). Образовавшаяся в газопроводе газоконденсат удаляется при очистке полости очистным устройством и сбрасывается в кондесатосборники. Временное хранение газоконденсата обеспечивается в кондесатосборниках. По мере накопления отходы вывозятся по договору со специализированной организацией для дальнейшей утилизации;
- нефтьшлам — передается по договору;
- масло отработанное хранится в закрытых герметичных металлических емкостях с последующей передачей по договору;
- ветошь промасленная обтирочная и фильтры масляные отработанные — сначала складываются в специально предназначенных контейнерах;
- грунт, пропитанный нефтепродуктами, образуется при разливе нефтепродуктов на бетонированную поверхность, в результате чего производится ликвидация загрязненного пятна путем засыпки пятна песком и последующей уборки. По мере накопления отходы вывозятся по договору со специализированной организацией для дальнейшей утилизации.

**НЕОПАСНЫЕ ОТХОДЫ:**

- твердые бытовые отходы складываются в контейнеры на выгороженной бетонированной площадке с последующей передачей по договору;
- мелкий металлолом, огарки сварочных электродов — предварительно собираются в металлическом ящике в мехмастерской, затем выносятся в общий большой бункер, расположенный на территории площадки временного хранения отходов, из которого по мере накопления, вывозятся;
- отходы изоляционного материала — образуются при аварийных и плановых ремонтных работах, проводимых на ГПА и МГ, временно хранятся в металлическом контейнере и по мере накопления вывозятся по договору со специализированной организацией для дальнейшей утилизации;
- отходы древесины, представляющие собой не пригодные к использованию деревянные изделия, по мере образования отходы вывозятся по договору со специализированным предприятием;
- отработанная оргтехника, образующаяся в процессе замены старой, вышедшей из строя на новую, хранится в помещении административного здания и по мере накопления вывозится по договору со специализированным предприятием;
- строительные отходы — передаются по договору.

Договоры на вывоз и дальнейшую утилизацию всех образующихся отходов производства и потребления заключаются ежегодно.

**Объем отходов, переданных сторонним организациям для утилизации в разбивке по опасным и неопасным отходам, ТОНН**



**Объем отходов, переданных сторонним организациям для размещения и обезвреживания в разбивке по классам опасности, ТОНН**



**Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу**

- формирование Политики по утилизации образованных промышленных отходов;
- разработка, утверждение и внедрение «Рабочей инструкции по составлению Плана по управлению отходами в АО «НК «QazaqGaz» и дочерних организациях».

# Биоразнообразие

## Подход к управлению

GRI 3-3

АО «НК «QazaqGaz» ввиду отраслевой специфики оказывает незначительное влияние на биоразнообразие животных, растений и места их обитания. Однако вследствие того, что магистральные газопроводы и газораспределительные сети Компании расположены по всей территории Республики Казахстан, одним из важных приоритетов в части охраны окружающей среды для Компании является сохранение биоразнообразия местных экосистем.

GRI 304-1

АО «Интергаз Центральная Азия» — единственное ДЗО Компании, расположенное в пределах особо охраняемой природной территории, а также на прилегающих к таким территориям землях. ДЗО располагается на территории государственного Сырдарья-Туркестанского регионального природного парка. Участок длиной 69 километров магистрального газопровода «Бухара — Урал» примыкает к Михайловскому государственному природному зоологическому заказнику в Карабалыкском районе.

GRI 304-2

В отчетном году АО «Интергаз Центральная Азия» выполнило исследовательские работы о воздействии производственных объектов на состояние биоразнообразия.

Целью проведения работ по биоразнообразию была оценка состояния животного и растительного мира в районах расположения производственных объектов. Планировалось получить объективные данные о текущем состоянии биоразнообразия на прилегающих к предприятию территориях и оценить техногенное влияние деятельности производственных объектов на животный и растительный мир в районах расположения производственных объектов. Параллельно с определением биоразнообразия, осуществлялась оценка воздействия предприятий Компании на окружающую среду в части воздействия вредных и загрязняющих веществ. Были определены наиболее характерные вредные факторы, вещества и их воздействие на почвенный покров, поверхностные воды, атмосферный воздух, флору и фауну.



Затраты на устранение загрязнения биотехнологическими методами

**800**

МЛН ТЕНГЕ



Рекультивировано нарушенных земель, всего

**4,18**

км²

Исследовательские работы свидетельствуют о том, что производственные объекты Компании не оказывают негативного влияния на здоровье человека, животный и растительный мир, на прилегающую территорию и ее ландшафт, а формирование экологически устойчивой системы зеленых насаждений со сбалансированным составом её элементов, обеспечение их связанности по территории санитарно-защитной зоны, создаёт природный каркас, который обладает значительными экологическими возможностями, обеспечивающими стабильное функционирование компонентов окружающей среды. Требования к осуществлению оценки биоразнообразия на территориях, примыкающих к производственным объектам Компании, обозначены в Экологическом Кодексе Республики Казахстан.

При проведении работ по капитальному ремонту вдоль трассовых высоковольтных линий электропередач применяются меры по исключению гибели птиц и других объектов животного мира

от столкновений и поражения электрическим током при контакте с проводами, элементами опор и другими частями электроустановок. Выявление и исследование участков, характеризующихся повышенной опасностью электроустановок для птиц, осуществляется в ходе специальных исследований или в рамках производственного экологического контроля.

**GRI 304-3**

Группой компаний АО «НК «QazaqGaz» проводилась работа по рекультивации нарушенных земель, которая была завершена в отчетном году. Восстановлению подверглись земли Кызылординского, Мақатского, Махамбетского районов Атырауской области, Каракиянского и Мунайлинского районов Мангистауской области и Хромтауского, Мугалжарского, Шалкарского районов Актюбинской области. Всего было рекультивировано 4,18 км² нарушенных земель.

**Общее количество видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, обитающих в районах производственной деятельности организации**

**GRI 304-4**

**НАХОДЯЩИЕСЯ НА ГРАНИ ИСЧЕЗНОВЕНИЯ**

**2 ВИДА:**

степной орел *Aquila nipalensis* Hodgson, 1833; савка *Oxyura leucoccephala* (Scopoli, 1769)

**УЯЗВИМЫЕ**

**5 ВИДОВ:**

джейран *Gazella subgutturosa* (Güldenstaedt, 1780); степная черепаха *Testudo horsfieldii* Gray, 1844; кудрявый пеликан *Pelecanus crispus* Bruch, 1832; богомол боливара короткокрылая *Bolivaria brachyptera* Pallas, 1773; дрофа стрепет *Tetrax tetrax* (Linnaeus, 1758)

**ПОТЕНЦИАЛЬНО УЯЗВИМЫЕ**

**2 ВИДА:**

стрекоза Красотка-девушка *Calopteryx virgo* Linnaeus, 1758; европейская болотная черепаха *Emys orbicularis* (Linnaeus, 1758)

**ИМЕЮЩИЕ МИНИМАЛЬНЫЙ РИСК ИСЧЕЗНОВЕНИЯ**

**6 ВИДОВ:**

божья коровка Стеторус точечный *Stethorus punctillum* (Weise, 1891); клоп Арма ольховая *Arma custos* (Fabricius, 1794); древесный богомол *Hierodula tenuidentata* Saussure, 1869; лебедь-кликун *Cygnus cygnus* (Linnaeus, 1758); белобрюхий рябок *Pterocles alchata* Linnaeus, 1766; Коранус короткокрылый *Coranus subapterus* (De Geer, 1773)

**Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу**

Ежегодное проведение комплекса мер по рекультивации нарушенных земель, включающего в себя восстановление рельефа местности, почвенного и растительного покровов в целях уменьшения негативных последствий производственной деятельности Компании.

# Изменение климата

## Подход к управлению

**GRI 3-3**

Борьба с изменением климата — это глобальный вызов для мирового сообщества. В 2016 году Республика Казахстан ратифицировала Парижское соглашение, которое является частью международной климатической повестки, тем самым поддержав глобальную цель по сдерживанию роста средней глобальной температуры не выше 1,5°C. В рамках данного соглашения страна взяла на себя добровольные обязательства по сокращению выбросов парниковых газов. Для достижения поставленных целей и взятых обязательств в Казахстане активно обновляется нормативная регуляторная база.

АО «НК «QazaqGaz», являясь крупнейшим представителем газовой отрасли, поддерживает цель страны в сокращении выбросов парниковых газов. Вопросы декарбонизации и низкоуглеродного развития в Компании курируются Председателем Совета директоров. Совет директоров АО «НК «QazaqGaz» в рамках своей компетенции обеспечивает формирование соответствующей системы в области устойчивого развития и ее внедрение на всех уровнях, несет ответственность за надзор и обеспечение надлежащего функционирования корпоративной системы управления рисками, которая включает в себя ответственность за риски, связанные с изменением климата. В обязанности Совета директоров входит контроль за постановкой корпоративных целей, рассмотрение и руководство процессом управления рисками, в том числе рисками, связанными с изменением климата. В соответствии с Положением о Совете директоров, заседания Совета

директоров планируются в соответствии с утвержденным планом работы до начала каждого календарного года. На этих заседаниях, а также на заседаниях комитетов Совета директоров рассматриваются вопросы, имеющие важное значение и стратегический характер.

Ответственным подразделением Компании, отвечающим за все вопросы, связанные с изменением климата, является Служба HSE, созданная в отчетном году. Также, в мае 2022 года при Службе HSE был создан Комитет по производственной безопасности, охране труда и охране окружающей среды, членами которого являются руководители всех ДЗО. Комитет курирует вопросы и проблемы, связанные с изменением климата.

Основная часть выбросов парниковых газов АО «НК «QazaqGaz» образуется вследствие сжигания газа на компрессорных станциях и транспортировки газа по магистральным и распределительным сетям.

В 2022 году доля АО «НК «QazaqGaz» по группе портфельных компаний АО «Самрук-Казына» составляла 10,1% по выбросам парниковых газов Охвата 1 и 0,6% — по Охвату 2. Доля выбросов парниковых газов Компании в 2021 году составляла ~2% от общего объема выбросов парниковых газов в Республике Казахстан.

Компанией разрабатывается план по достижению углеродной нейтральности, включающий проекты по энергоэффективности и инвестиции в «зеленые» технологии. При разработке

целей по декарбонизации учитывались цели на уровне АО «Самрук-Казына» в рамках Концепции низкоуглеродного развития, согласно которой Фонд ставит перед собой стратегическую цель по снижению выбросов на 10% к 2032 году по сравнению с 2021 годом и стремится достичь углеродной нейтральности к 2060 году согласно сценарию «Глубокая декарбонизация».

АО «НК «QazaqGaz», в свою очередь, определило для себя следующие стратегические цели: сокращение выбросов парниковых газов на 10% к 2032 году от уровня 2019 года и снижение выбросов по Охвату 1 до 12%.

Экологическим законодательством Республики Казахстан предусмотрены обязательные процедуры в части выбросов парниковых газов: мониторинг, отчетность и верификация выбросов. В соответствии с Экологическим кодексом Республики Казахстан от 2 января 2021 года № 400-VI ЗПК Компанией выполняются все необходимые процедуры.

По Группе компаний на ежегодной основе разрабатывается и подтверждается у верификаторов отчет об инвентаризации выбросов парниковых газов (Охват 1) в соответствии с Экологическим Кодексом РК, а также рассчитываются косвенные выбросы (Охват 2). АО «Интергаз Центральная Азия» провело исследовательскую работу по определению потенциала снижения выбросов парниковых газов в процессе производственной деятельности данной ДЗО. Целью исследовательских работ является получение объективных данных о выбросах парниковых газов в процессе деятельности предприятия и определение потенциала их снижения.

Помимо выбросов парниковых газов, в соответствии со стандартом ISO 14065, в Компании также верифицируются все котируемые установки, охватывающие следующие ДЗО: АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент». Информация о выбросах парниковых газов Компании фиксируется в государственном углеродном кадастре. Контроль за выбросами ДЗО Компании производится на основе утвержденных методик балансовым методом.

**Валовые выбросы парниковых газов (Охват 1, 2) по Компании, тыс. т CO<sub>2</sub>-экв**

**GRI 305-1, GRI 305-2**

Показатель	2020	2021	2022*	Изменение, %
Прямые выбросы (Охват 1) парниковых газов, в т. ч.	4 509,2	7 375,2	5 137,7	-30 %
- Углекислый газ (CO <sub>2</sub> )	1 962,9	2 598,6	2 241,8	-14%
- Метан (CH <sub>4</sub> )	2 535,7	4 758,6	2 884,1	-39 %
- Закись азота (N <sub>2</sub> O)	10,6	18	11,8	-34%
Косвенные энергетические выбросы (Охват 2) парниковых газов	97,72	97,69	61,4	-38 %
<b>Общий объем выбросов парниковых газов</b>	<b>4 606,9</b>	<b>7 472,8</b>	<b>5 199,1</b>	<b>-30 %</b>

\* Объем прямых выбросов парниковых газов за 2022 год приведен по АО «Интергаз Центральная Азия», АО «КазТрансГаз Аймак», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz».

В Компании отсутствуют биогенные выбросы парниковых газов от сжигания или разложения биомассы. Расчет выбросов Охвата 1 и 2 осуществляется на основании следующих методологий:

- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, 2006;
- The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (Revised Edition);
- The Greenhouse Gas Protocol: Scope 2 Guidance;
- Стандарт СТ Республики Казахстан ISO 14064-1-2019 «Парниковые газы. Требования и руководство по количественной оценке и отчетности о выбросах и поглощении/удалении парниковых газов на уровне организации»;
- Национальная методология «Об утверждении Методик по расчету выбросов и поглощения парниковых газов».

В отчетном году объем прямых выбросов парниковых газов (Охват 1) составил 5 137,7 тыс. тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента, что на 30% меньше, по сравнению с 2021 годом. Это связано с изменением подхода к расчету выбросов метана, по причине изменения коэффициентов выбросов в национальных методических указаниях по расчету выбросов парниковых газов. При переводе значе-

**Потенциал глобального потепления для парниковых газов**

GRI 305-1

Коэффициент	Единица измерения	2022
Метан (CH <sub>4</sub> )	т CO <sub>2</sub> -экв/ т CH <sub>4</sub>	25
Закись азота (N <sub>2</sub> O)	т CO <sub>2</sub> -экв/т N <sub>2</sub> O	298

**Удельные выбросы парниковых газов (углеродоемкость)**

GRI 305-4

Показатель	Единица измерения	2020	2021	2022	Изменение, %
Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 и 2)	тыс. т CO <sub>2</sub> -экв	4 607	7 473	5199,1	-30%
Удельные выбросы парниковых газов (Охват 1 и 2)	тыс. т CO <sub>2</sub> -экв / тыс. тенге	3,4	4,7	4,1	-14%
Выручка	млн тенге	1 367 225	1 583 257	1 491 319	-6%

ний метана и закиси азота в тонны CO<sub>2</sub> эквивалента, использовались текущие значения глобальных коэффициентов выбросов (метан – 25, закись азота – 298), принятые в соответствии с Приложением III к Решению Конференции Сторон 24/CP.19 от 10 ноября 2013 года, направленного Компании Министерством экологии и природных ресурсов официальным письмом.

Объем выбросов парниковых газов (Охват 2) за отчетный период составил 61,4 тыс. т CO<sub>2</sub>-экв и сократился в Компании на 38% по сравнению с предыдущим годом. Этот результат был достигнут благодаря увеличению транспортировки газа внутри страны (прямое влияние на выработку собственной электроэнергии), расширению газотранспортных магистралей, эффективно спланированным ремонтным работам.

- оптимизация загрузки компрессорных станций с газотурбинным приводом.

Из запланированных на 2022 год мероприятий в части изменения климата были реализованы следующие:

- диагностика системы раскрытия информации о деятельности Компании в области устойчивого развития;
- детальная инвентаризация эмиссий парниковых газов по Охвату 1 и Охвату 2.

**В 2022 году благодаря мероприятиям по декарбонизации, Группа компаний снизила объем выбросов по Охвату 1 на**

**8%**

**по сравнению с предыдущим аналогичным отчетным периодом.**

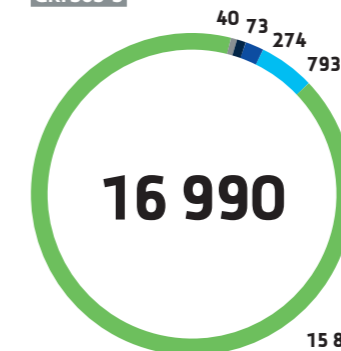
**Сокращение выбросов парниковых газов в результате мероприятий, т CO<sub>2</sub>-экв**

GRI 305-5

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Охват 1 (прямые)	11 860	15 766	16 990	8%
Общее снижение выбросов ПГ	11 860	15 766	16 990	8%

**Объем сокращения выбросов парниковых газов в разбивке по мероприятиям, т CO<sub>2</sub>-экв**

GRI 305-5



- Оптимизация загрузки КС (с газотурбинным и электрическим приводом)
- Понижение температуры в ночное время, выходные и праздничные дни в административных и производственных помещениях
- Реконструкция котельной автобазы УМГ «Актобе»
- Замена изоляции трубопроводов тепловых сетей ЖЛПУ УМГ «Актау»
- Замена изоляции трубопроводов тепловых сетей для Шалкарского ЛПУ филиала УМГ «Актобе» КС-12

**Адаптация к изменению климата**

GRI 305-5

АО «НК «QazaqGaz» идентифицирует риски и возможности, связанные с изменением климата в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе. Компания идентифицировала ключевой физический климатический риск — изменчивость температуры. В долгосрочной перспективе температурные изменения повлекут за собой ряд неблагоприятных климатических явлений, масштабы которых в настоящее время увеличиваются из года в год. На большей части территории Казахстана участились и стали более интенсивными тепловые волны и обильные осадки. Экстремальные температурные явления требуют принятия мер по модернизации оборудования и увеличению частоты ремонтов. Компанией были идентифицированы следующие переходные климатические риски: текущее регулирование, технологические и рыночные риски.

Согласно стратегии декарбонизации АО «НК «QazaqGaz» будет снижать углеродный след согласно трем сценариям:

- сценарий «Как обычно» предполагает сохранение текущих тенденций в деятельности Компании без ориентации на низкоуглеродное развитие, а также то, что государственная политика, технологии и социальные предпочтения будут продолжать развиваться в том же темпе.

- сценарий «Декарбонизация» предполагает снижение выбросов ПГ при сохранении текущей структуры эксплуатации активов за счет программ повышения энергоэффективности, сокращения утечек и сжигания газа в факелах, а также использования низкоуглеродной энергии за счет проектов в области возобновляемой энергетики. С учетом текущих цен на углерод этот сценарий был выбран как наиболее перспективный на период до 2031 года. Планируется достичь примерно 2% снижения прямых выбросов от сжигания газа (выбросов CO<sub>2</sub>) по сравнению с уровнем 2023 года. Кроме того, ожидается снижение косвенных выбросов на 33%.
- сценарий «Глубокая декарбонизация» основан на мероприятиях сценария декарбонизации, включая проекты по производству биометана и водорода, улавливание и хранение углерода, а также активное развитие климатических проектов. Кроме того, сценарий предусматривает модернизацию центробежных компрессоров за счет применения сухих уплотнений и клапанов. В результате реализации этих мер планируется достичь снижения прямых выбросов от сжигания топлива (выбросов CO<sub>2</sub>) примерно на 12% по сравнению с уровнем 2019 года, что будет соответствовать снижению косвенных выбросов на 33%.

В ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент» в 2021 году проведен энергоаудит на компрессорной станции Бозой. Согласно рекомендации лицензированной компании, осуществляется переход с ртутных ламп на светодиодные лампы.

Согласно документу «План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности АО «Интергаз Центральная Азия» на 2021 -2025 годы», с 2021 года реализуются мероприятия, в результате которых будет достигнуто снижение выбросов парниковых газов на 19,4% в УМГ «Уральск», на 4,2% в УМГ «Кызылорда» и на 5,4% в УМГ «Шымкент». Такое снижение будет достигнуто за счет следующих действий со стороны Компании:

- оптимизация загрузки КС (с газотурбинным приводом);
- понижение температуры в ночное время, выходные и праздничные дни в административных и производственных помещениях;
- внедрение системы очистки осевого компрессора газоперекачивающих агрегатов ГТ-750-6 №3 и №4 ТКЦ-1 на КС «Опорный» УМГ «Актау»;
- оптимизация режима работы электроприводных газоперекачивающих агрегатов на КС «Тараз» и КС «Самосновка»;

**Утечки метана**

Выбросы метана на объектах газотранспортной системы обусловлены технологией производства. При эксплуатации компрессорных станций, газораспределительных станций и линейной части магистральных газопроводов могут возникнуть утечки природного газа, которые снижают эффективность работы, повышают расход энергоресурсов, а также увеличивают риск возникновения взрывоопасных ситуаций.

АО «НК «QazaqGaz» на постоянной основе проводит контроль, диагностику, мониторинг, сбор и обработку информации в целях сокращения выбросов метана в атмосферу на объектах

Компании. Обследования по обнаружению утечек проводятся различными способами: воздушное обследование, автомобильное обследование и пеший способ.

Например, при воздушном варианте используется вертолет Ми-8, в технологическом люке которого устанавливается оптический блок дистанционного лазерного детектора метана ДЛС-ПЕРГАМ-ALMA. Принцип работы прибора основан на диодном-лазерной спектроскопии. При автомобильном варианте обнаружения оптический детектор метана OMD крепится на переднюю часть транспортного средства, который при движении

определяет присутствие метана в воздухе. Действие прибора основано на свойстве метана поглощать инфракрасное (ИК) излучение. Прибор предоставляет возможность обнаружения утечек газа до 1 доли-на-миллион (PPM).

Для уточнения мест утечек на крановых узлах или при невозможности обнаружения другими вариантами, используется дистанционный лазерный детектор метана.

В период с 2016 по 2022 годы инцидентов и аварийного загрязнения окружающей среды на магистральных газопроводах не зафиксированы.

**Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу**

Компанией планируется выполнение следующих мероприятий в части борьбы с изменением климата:

- оценка рисков в соответствии с TCFD;
- утверждение следующей цели по КПД — снижение углеродного следа на 1,5% по Группе компаний;
- разработка Программы низкоуглеродного развития, которая будет содержать в себе мероприятия по декарбонизации;

- проведение сценарного анализа рисков;
- разработка климатической стратегии;
- инвентаризация эмиссий парниковых газов по Охватам 2 и 3;
- заполнение анкеты CDP и получение рейтинга;
- систематизация работы по сбору и анализу данных по итогам инвентаризации парниковых газов с дочерних организаций АО «НК «QazaqGaz»;

- определение наиболее значимых вкладчиков в объем выбросов парниковых газов Компании;
- разработка Политики по изменению климата и управлению выбросами парниковых газов;
- разработка Стратегии и Дорожной карты в области декарбонизации к 2023 году.

# Энергоменеджмент

**Компания выражает приверженность принципам устойчивого развития, занимаясь постоянным улучшением энергетических характеристик и снижением энергоемкости своих активов. АО «НК «QazaqGaz» является одновременно поставщиком и потребителем топливно-энергетических ресурсов и признает необходимость их рационального использования и повышения уровня энергоэффективности. Основными направлениями развития Компании в части энергоменеджмента является внедрение энергосберегающего отношения и энергоэффективного поведения к основным приоритетам своей деятельности.**

Группа компаний АО «НК «QazaqGaz» заинтересована в ответственном энергетическом менеджменте и, ориентируясь на экономическую целесообразность, намерена практиковать внедрение наилучших доступных технологий и административных решений, направленных на энергосбережение и повышение энергетической эффективности в рамках применимых правовых и законодательных требований Республики Казахстан.

## Подход к управлению

GRI 3-3

Одним из приоритетов развития Компании является повышение энергоэффективности производственных процессов. На уровне всех ДЗО энергоменеджмент регламентируется разработанными внутренними документами. Внутренние нормативные документы разрабатываются с целью определения методики учета потребления энергоресурсов, использования энергоэффективных технологий, а также внедрения системы мотивации персонала к энергосбережению.

Например, в ТОО «Азиатский Газопровод» утвержден документ «Руководство по энергоменеджменту», которое описывает функционирование системы энергетического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001:2011 и СТ Республики Казахстан ISO 50001:2012. Данный документ предусматривает ежегодное повышение энергетических параметров и улучшение системы энергоменеджмента.

В АО «Интергаз Центральная Азия» утверждена Политика в области энергетической эффективности и направлена на проведение периодических энергетических обследований с целью выявления потенциала предприятия в области энергосбережения и повышения энергоэффективности, установление индикаторов энергоэффективности, осуществление регулярного мониторинга, разработки и реализации планов инвестиционных, организационно-технических и технологических мероприятий по планомерному улучшению своих энергетических показателей.

В рамках энергоменеджмента в АО «НК «QazaqGaz» действует система мониторинга потребления энергоресурсов. Данная система включает в себя ежемесячный контроль объемов потребления электро- и теплоэнергии посредством фиксации информации приборами учета. Мониторинг осуществляется государственными

службами энергоснабжения (ЭВС) компрессорных станций. Каждое производственное предприятие снимает показания счетчиков и отчитывается как перед местными органами, так и перед Центральным аппаратом. На основании показаний разрабатываются отчеты о потреблении топливно-энергетических ресурсов (ТЭР). Учет и мониторинг электроэнергии проводится в соответствии с требованиями действующих нормативно-технических документов Республики Казахстан.

Ответственным подразделением, занимающимся вопросами энергоменеджмента, является производственно-технический департамент, который контролирует процессы работы в области энергосбережения и энергоэффективности, а также проводит ежемесячный мониторинг, обеспечивая своевременный и эффективный контроль.

## Потребление энергоресурсов

Основные потребители электроэнергии в Группе компаний АО «НК «QazaqGaz»:

- электроприводные газоперекачивающие агрегаты;
- охлаждение природного газа на КС аппаратами воздушного охлаждения;
- электрические приводы маслососов, приточных, вытяжных вентиляторов, насосных станций систем водоснабжения, теплоснабжения, наружного и внутреннего освещения объектов.

На КС эксплуатируются котельные агрегаты и резервные электростанции для собственных нужд. Эти установки работают преимущественно на природном газе, вырабатывая электрическую и тепловую энергии, которые необходимы для снабжения электричеством технологического оборудования, средств электрохимической защиты и др. Большая доля энергоресурсов тратится на обеспечение защиты подземных трубопроводов от коррозии

посредством средств электрохимической защиты.

Помимо традиционных источников энергии, Компания эффективно использует возобновляемые источники энергии, которые были внедрены в эксплуатацию в предыдущие годы:

- ГПА с системой сгорания с низким уровнем выбросов DLE (технология Dry low emission);
- монокристаллические солнечные панели (батареи);
- термоэлектрогенераторы (Closed cycle vapor turbogenerator), работающие в автономном режиме;
- комплексная автоматическая система учета энергоресурсов (АСКУЭ).

АО «НК «QazaqGaz» нацелено на повышение энергоэффективности производства, поэтому на ежегодной основе реализует мероприятия, которые разрабатываются и утверждаются в рамках планов мероприятий по энергосбереже-

нию и повышению энергоэффективности. К таким мероприятиям относятся: замена существующих светильников наружного освещения на энергоэффективные светодиодные аналоги на всех производственных объектах, замена внутреннего освещения на светодиодное, замена трансформаторов с низким коэффициентом загрузки на трансформаторы по фактической мощности, установка регуляторов давления газа, проведение капитального ремонта газотурбинного двигателя, приобретение ультразвуковых приборов учета тепловой энергии, замена морально устаревших станций катодной защиты на новые, с более высоким КПД.

В отчетному году энергопотребление Компании составило 55 157 374 ГДж, при этом, объем энергии, полученной от возобновляемых источников, составил 3 076 ГДж.

### Потребление топлива из невозобновляемых источников по видам топлива, ГДж

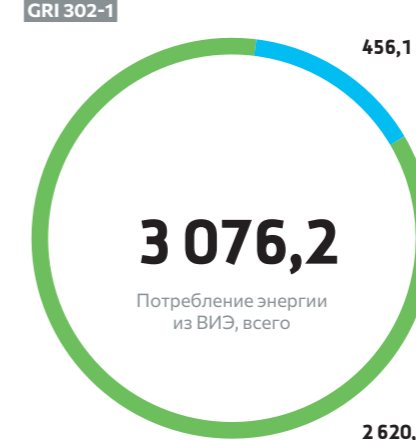
GRI 302-1



- Природный газ
- Электроэнергия
- Теплоэнергия
- Бензин
- Дизельное топливо

### Потребление энергии из возобновляемых источников по видам энергии, ГДж

GRI 302-1



- Теплоэнергия
- Электроэнергия

### Энергопотребление Компании, ГДж

GRI 302-1



- Природный газ
- Электроэнергия
- Теплоэнергия
- Бензин
- Дизельное топливо

## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- разработка Политики в области энергетической Компании;
- разработка и внедрение энергоэффективных технологий для энергосбережения;
- установка целевых показателей в части энергопотребления;
- разработка энергоэффективных мероприятий и проектов для дальнейшей реализации;
- увеличение доли ВИЭ в общем потреблении энергии;
- генерация тепло- и электроэнергии из ВИЭ для собственных нужд.

12 710

**ЧЕЛОВЕК**

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА  
В 2022 ГОДУ

# СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ (S)

07

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС;
- Управление персоналом;
- Противодействие дискриминации и равные возможности;
- Местные сообщества

## ПОКАЗАТЕЛИ GRI

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-26, GRI 2-30, GRI 202-2, GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 402-1, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 405-1, GRI 405-2, GRI 406-1, GRI 413-1, GRI 413-2

## РЕЛЕВАНТНЫЕ ЦУР ООН



## КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2022 ГОД

Численность персонала

12 710

ЧЕЛ.

Коэффициент текучести кадров

6,7%

Количество работников, охваченных системой управления охраны труда и промышленной безопасностью

12 710

ЧЕЛ.

Доля работников, охваченных программами регулярной оценки результативности, связанными с развитием карьеры

81%

Среднегодовое количество часов обучения на одного работника женского пола

7,4

ЧАСА

Среднегодовое количество часов обучения на одного работника мужского пола

25,8

ЧАСА

Показатель травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR)

0,29

# Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС

## Подход к управлению

GRI 3-3

Промышленная безопасность, охрана труда и здоровья лежат в основе деятельности АО «НК «QazaqGaz». Следование высоким стандартам в области обеспечения безопасности труда работников является одним из приоритетов. Компания высоко ценит здоровье и жизнь каждого работника и уделяет пристальное внимание обеспечению безопасных условий труда.

Специфика деятельности Компании напрямую относится к работам с высоким уровнем рисков в области охраны труда и промышленной безопасности. С целью недопущения негативных инцидентов АО «НК «QazaqGaz» стремится к совершенствованию транспортной, производственной безопасности и системы управления вопросами ОТ, ПБ и ООС, обращает внимание на повышение культуры безопасности среди работников и компетенции линейных руководителей.

В 2022 году в связи с переходом АО «НК «QazaqGaz» под руководство АО «Самрук-Қазына», в Компании перестала действовать Единая система управления охраной труда по стандартам АО «НК «КазМунайГаз». В связи с этим, АО «НК «QazaqGaz» активно ведет работу по разработке Единой системы управления охраной труда по стандартам АО «Самрук-Қазына». Кроме того, в 2022 году в Компании была разработана и утверждена решением Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» (Протокол № 17 от 05 сентября 2022 года) Политика в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности. В своей ежедневной деятельности Компания руководствуется основными принципами данной Политики, основанной на понимании ценности человеческих ресурсов в отношении обеспечения безопасности и здоровья своих работников на рабочем месте, а также минимизации, расследовании несчастных случаев, дорожно-транспортных происшествий и реагировании на чрезвычайные ситуации (ЧС).

В 2022 году система управления охраной труда в ДЗО Компании осталась неизменной. В каждой отдельной ДЗО продолжили действовать стандарты в области охраны труда и промышленной безопасности «Единая система управления охраной труда и промышленной безопасности» (ЕСУОТ) и «Единая система управления безопасностью и охраной труда» (ЕСУБОТ).

В отчетном году АО «НК «QazaqGaz» ставило перед собой цели по внедрению системы управления охраны труда и промышленной безопасности.

## Цели АО «НК «QazaqGaz» по направлению ОТ, ПБ в 2022 году



В 2022 году в связи с реорганизацией Компании были разработаны и актуализированы следующие внутренние документы в области промышленной безопасности и охраны труда:

- Политика по развитию системы менеджмента в области ОТ, ПБ и ООС АО «НК «QazaqGaz» (утверждена Решением Совета директоров № 17 от 5 сентября 2022 года);
- Положение о Комитете по охране здоровья, труда и окружающей среды АО «НК «QazaqGaz» (утверждено Решением Правления № 23 от 5 июля 2022 года);
- Политика в области дорожного движения (утверждена Решением Совета директоров № 17 от 5 сентября 2022 года);
- Документированная процедура «Программа поощрений и управлению последствиями

АО «НК «QazaqGaz» (утверждена Решением Совета директоров № 23 от 5 июля 2022 года);

- Документированная процедура «Идентификация опасных вредных производственных факторов, оценка рисков и установление мер управления» (утверждена Решением Совета директоров № 3 от 27 января 2023 года).

Внутренние документы и руководство в области обеспечения охраны труда и промышленной безопасности по Группе компаний действуют в соответствии с внутренними положениями каждой отдельной ДЗО независимо от Центрального аппарата. Пересмотр и актуализация внутренних документов осуществляются в соответствии с требованиями документированной процедуры ДП-02 «Управление документацией».

- разработка и актуализация краткосрочных и долгосрочных целей и задач Политики, а также целевых показателей в области ОТ, ПБ и ООС;
- анализ и оценка эффективности корпоративной системы менеджмента ОТ, ПБ и ООС АО «НК «QazaqGaz», предоставление рекомендаций по улучшению;
- рассмотрение и согласование корпоративных регламентирующих документов в области ОТ, ПБ и ООС АО «НК «QazaqGaz», разработанных в соответствии с требованиями международных стандартов, включая ISO 14001 и ISO 45001;
- рассмотрение и согласование предложений по внедрению механизмов стимулирования работников к безопасному проведению работ и повышению культуры безопасного поведения в Компании;
- обеспечение обмена информацией о достижениях и лучших практиках в области ОТ, ПБ и ООС в Компании.

Состав Комитета утверждается приказом Председателя Правления АО «НК «QazaqGaz». В его состав входят:

- председатель Комитета — Председатель Правления АО «НК «QazaqGaz»;
- сопредседатель Комитета — руководитель службы HSE АО «НК «QazaqGaz»;
- представитель профсоюза работников АО «НК «QazaqGaz»;
- другие члены Комитета — руководители направлений деятельности, бизнес-направлений, структурных подразделений, служб, отделов по ОТ, ПБ и ООС АО «НК «QazaqGaz», руководители ДЗО и руководители структурных подразделений HSE ДЗО (по согласованию с Председателем Правления АО «НК «QazaqGaz»).

Организация деятельности Комитета осуществляется председателем Комитета. Функции председателя Комитета, в случае его отсутствия, исполняет сопредседатель. В случае отсутствия председателя Комитета и сопредседателя Комитета заседание Комитета не проводится.

Председатель Комитета может создавать рабочие группы при Комитете из числа работников АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО для консультаций с ними при разработке, внедрении и усовершенствовании системы менеджмента ОТ, ПБ и ООС. Кроме того, работники Группы компаний АО «НК «QazaqGaz» могут вносить свои предложения с целью улучшения системы управления охраны труда и промышленной безопасности.

Комитет проводит очные заседания не менее одного раза в год и внеочередные заседания — по мере необходимости. Перед проведением заседания формируется перечень вопросов, определяющий предложения по повестке дня. Впоследствии предложения оформляются в виде служебной записки на имя председателя Комитета.

Компания принимает все доступные меры для совершенствования практик в области ОТ и ПБ. В 2022 году для развития практики участия работников в создании безопасных условий труда на рабочих местах была утверждена Документированная процедура «Программа поощрения и управлению последствиями». Согласно данной программе, любой работник, который обеспечил минимизацию несчастных случаев, оказал доврачебную медицинскую помощь, предложил эффективные идеи по улучшению охраны труда и безопасности вправе претендовать на материальные вознаграждения и поощрения. В обратной ситуации, в случае нарушения фундаментальных принципов Компании в области ОТ, ПБ и ООС работника ждут дисциплинарные взыскания.

В 2022 году в АО «НК «QazaqGaz» продолжилась реализация концепции «Планируй — Делай — Проверь — Действуй», являющейся основным вектором развития практик по направлению ОТ, ПБ и ООС.

В АО «НК «QazaqGaz» действуют 11 Производственных Советов по охране труда (далее — Советы), в том числе и в Центральном аппарате. В состав Советов входят технические инспекторы по охране труда, а также все члены Профсоюза. Советы по охране труда АО «НК «QazaqGaz» наделены следующими полномочиями:

- реализация конституционного права работников на охрану их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, на безопасные и здоровые условия труда, регулирования отношений между работодателем и работниками Компании и их представителями по вопросам безопасности и охраны труда, гигиены труда и производственной среды;
- подготовка решений для работодателя и работников Компании по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- объединение усилий работодателя, профсоюза и работников Компании для принятия мер по обеспечению безопасного производства работ и здоровья на рабочих местах, развития единой командной работы в области безопасности и охраны труда;
- согласование организационных и иных мероприятий по вопросам безопасности и охраны труда;
- разработка перспективных и текущих планов мероприятий по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Каждый руководитель структурного подразделения ОТ, ПБ и ООС обеспечивает контроль за проведением внутренних и внешних аудитов производственных процессов на своем уровне управления. В отчетный период под руководством АО «Самрук-Қазына» были проведены выездные внутренние аудиторские проверки в Туркестанской области. Представителями АО «НК «QazaqGaz» проводились выездные аудиторские проверки в соответствии с планами-графиками выездных проверок. По итогам каждой проверки составляется протокол. В отчетном году внешний аудит в области охраны труда и промышленной безопасности по Группе компаний АО «НК «QazaqGaz» не проводился.

## Структура и инструменты управления

В отчетном году произошли изменения в организационной структуре управления охраной труда, промышленной безопасностью и чрезвычайных ситуаций (ОТ, ПБ и ЧС). До марта 2022 года Производственно-технический департамент Компании курировал вопросы в области ОТ, ПБ и ЧС. В марте 2022 года Решением Правления АО «НК «QazaqGaz» было принято решение о создании обособленного структурного подразделения — Службы Health, Safety & Environment (Служба HSE), напрямую подотчетной Председателю Правления.

Ответственность за выполнение функций и задач ОТ, ПБ и ООС несет руководитель Службы HSE и работники структурных подразделений, которые возглавляют свои структурные подразделения по данному направлению в ДЗО. Кроме того, каждый работник Компании несет персональную ответственность по соблюдению требований ОТ, ПБ и ООС в рамках своих должностных инструкций.

### GRI 403-4

В 2022 году в Компании был создан Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды при Правлении АО «НК «QazaqGaz» в целях координации и контроля за выполнением мероприятий по охране труда и промышленной безопасности. В соответствии с Положением о комитете ОТ, ПБ и ООС определены его основные функции:

### GRI 403-1

## Соответствие системы управления международным стандартам

### ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА АО «НК «QAZAQGAZ»

Компания стремится соответствовать международным требованиям корпоративного управления и передовым технологиям менеджмента за счет поддержания в рабочем состоянии и развития системы управления в области качества, охраны окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. В 2022 году Компания подтвердила соответствие системы менеджмента национальному стандарту Республики Казахстан «СТ Республики Казахстан ISO 45001-2019», действующему от 12.07.2021 до 11.07.2024. Национальный стандарт является аналогом международного стандарта ISO 45001 и полностью соответствует его требованиям в области охраны труда и здоровья безопасности.

Кроме того, в Компании действовали сертификаты:

- ISO 9001:2015 «Система менеджмента качества» — от 30.03.2020 до 25.12.2022;
- ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента» — от 30.03.2020 до 25.12.2022.

АО «НК «QazaqGaz» стремится к совершенствованию ИСМ в соответствии с лучшими мировыми «практиками» за счет четкой организации бизнес-процессов, мониторинга и контроля текущей деятельности, неукоснительного соблюдения требований законодательства, распределения ответственности и полномочий персонала на всех уровнях для результативного управления процессами. Основными принципами управления являются:

- непрерывное повышение эффективности деятельности путем анализа бизнес-процессов, постоянного мониторинга, внедрения автоматизации процессов и их реинжиниринга;
- принятие управленческих решений на основе анализа объективных данных о текущей деятельности, соответствия принимаемых решений и производственной деятельности АО «НК «QazaqGaz» как интересам акционеров и казахстанского общества в целом, так и целям устойчивого и экономического развития;
- стремление предупредить возникающие проблемы и их причины путем совершенствования системы внутреннего контроля и управления рисками;
- осуществление целенаправленных маркетинговых исследований для определения текущего и перспективного состояния рынка, требований основных потребителей и оценки их удовлетворенности;
- внедрение системы свободного обмена информацией и инновационными идеями между сотрудниками, поощрения и стимулирования персонала по улучшению качества, обеспечение возможностей предлагать и развивать новые идеи, развитие приверженности работников АО «НК «QazaqGaz» принципам менеджмента качества;
- предъявление к организациям, поставляющим товары, работы и услуги, требований соответствия стандартам в области качества, принятым в АО «НК «QazaqGaz» и в рамках законодательства Республики Казахстан;
- постоянное повышение профессиональной квалификации, компетентности и осведомленности работников АО «НК «QazaqGaz» в области качества, стимулирование их к активному участию в совершенствовании производственной деятельности, системы корпоративного управления, устойчивого развития и защиты активов;
- информационная открытость АО «НК «QazaqGaz» перед государственными органами, акционерами, партнерами, работниками, общественностью и другими заинтересованными сторонами по вопросам своей деятельности. Руководство Компании несет ответственность за реализацию Политики в области качества и обязуется создавать необходимые для функционирования и совершенствования ИСМ условия, выделять для этих целей соответствующие ресурсы, обеспечивать их эффективное использование.

## Оценка рисков

GRI 403-2, GRI 403-3

### АО «НК «QazaqGaz» учитывает особенности своей деятельности и осознает степень рисков, связанных с охраной труда и промышленной безопасностью.

Процессы идентификации рисков Компании основаны на требованиях национальных, отраслевых и международных стандартов в области безопасности, таких, как «СТ Республики Казахстан ISO 45001:2019» и ГОСТ 12.0.003–2015 Система стандартов по безопасности труда «Опасные и вредные производственные факторы. Классификация». Кроме того, в Компании разработан и действует документ «Документированная процедура «Идентификация опасных вредных производственных факторов, оценка рисков и установление мер управления», регулирующий вопросы управления рисками в АО «НК «QazaqGaz».

В соответствии с СТ Республики Казахстан 1.56-2005 «Управление рисками. Система управления надежностью. Анализ риска технологических систем», процесс управления рисками регулируется посредством определения опасных производственных процессов, анализа и оценки операционных рисков и предложений по устранению или уменьшению степени риска.

В соответствии с требованиями документа «Управление документацией» (ДП-02) ответственность за процесс управления рисками несут: в части внесения дополнений и изменений — Служба HSE, в части осуществления контроля — Департамент управления бизнес-процессами.

Система управления рисками распространяется на всех работников АО «НК «QazaqGaz». Обучение политикам в области охраны труда и безопасности в части управления рисками доступно для всех работников.

При существенных изменениях в области ОТ, ПБ и ООС в Группе компаний инициируется процесс выявления опасностей и оценки производственных рисков на основе следующих факторов:

- изменение нормативной документации, законодательства Республики Казахстан;
- результаты анализа произошедших несчастных случаев;
- выявленные несоответствия при проведении внутреннего/внешнего аудита;
- модернизация или замена оборудования;
- результаты анализа аварийных ситуаций.

Итоги процесса выявления опасностей и оценки производственных рисков анализируются для принятия управленческих решений руководством АО «НК «QazaqGaz». В результате руководством применяются средства оперативного контроля для предотвращения угроз профессиональной безопасности в системе управления профессиональными рисками ко всем видам деятельности и производственным процессам, связанным с опасностями. К основным средствам оперативного контроля иерархии относятся:

- изменение конструкции оборудования или технологий, направленные на предотвращение возникновения опасности или ее ликвидацию;
- применение средств сигнализации (предупреждения) о существовании опасности;
- применение организационных и обучающих мер управления;
- использование средств индивидуальной защиты (СИЗ).

В АО «НК «QazaqGaz» на основе выявленных проектных рисков вносятся предложения по устранению или снижению степени риска. На основании данных предложений на ежегодной основе актуализируется перечень мероприятий по управлению рисками с целью устранения, предупреждения и снижения рисков на основании вариантов отработки и корректирующих действий согласно документу «Сводный перечень рисков воздействия опасных и вредных производственных факторов». В рамках этого документа было выявлено, что риски, связанные с экологией и производственным травматизмом, имеют существенный уровень значимости по результатам проведенной оценки рисков в 2022 году.

При идентификации и оценке опасных вредных производственных факторов учитывается повседневная деятельность работников структурного подразделения в зоне выполнения работ, технологических процессов, машин/оборудования, состояние эксплуатируемого оборудования, возможные внештатные или аварийные ситуации, человеческий фактор, а также возможные опасности внешнего характера, выявленные вне зоны выполнения работ.

В 2022 году общее количество работников подрядных организаций, охваченных системой управления вопросами охраны труда и безопасности, составило

5 639

ЧЕЛ.

из них

2 040

ЧЕЛ.

охвачены системой охраны труда и промышленной безопасности, которая прошла процедуру внутреннего аудита

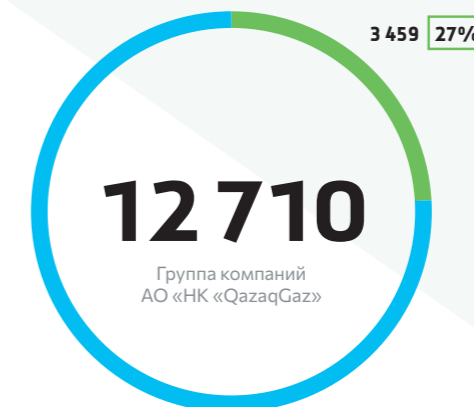
Количество аутсорсеров, охваченных системой управления вопросами охраны труда и безопасности, прошедшей процедуру внутреннего аудита, составляет

232

ЧЕЛ.

Работники Компании<sup>5</sup>, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте\*, чел.

GRI 403-8



Количество человек, охваченных системой охраны труда и промышленной безопасности, прошедшей процедуру внутреннего аудита

\* В отчетный период система охраны труда и промышленной безопасности не проходила процедуру независимого аудита третьей стороной.

Общее количество лиц<sup>6</sup>, которые не являются работниками Компании, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности, чел.

GRI 403-8



Количество работников, охваченных системой охраны труда и промышленной безопасности, прошедшей процедуру внутреннего аудита



Количество лиц, охваченных системой охраны труда и промышленной безопасности, прошедшей процедуру внутреннего аудита

<sup>5</sup> Указанные данные в области ОТ и ПБ охватывают работников следующих ДЗО Компании, включенных в границу внешнего независимого заверения нефинансовой отчетности: АО «НК «QazaqGaz», АО «КазТрансГаз Аймак», АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «КазТрансГаз Өнімдері», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» и соответствует списочной численности персонала.

Общая списочная численность персонала по всей Группе компаний АО «НК «QazaqGaz» составляет 14 274 человек и включает следующие ДЗО: АО «НК «QazaqGaz», АО «КазТрансГаз Аймак», АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «КазТрансГаз Өнімдері», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Азиатский Газопровод», ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент», ТОО «КазРосГаз», ТОО «Qazaq Gas Qurylys» АО «КазМунайГаз» Сервис-NS».

<sup>6</sup> Указанные данные охватывают 100% лиц, которые не являются работниками. Никакие категории лиц, которые не являются работниками, не были исключены из данной статистики.

## Промышленная безопасность

АО «НК «QazaqGaz» обеспечивает строгие требования в части управления промышленной безопасностью на производственных объектах Компании. Руководством Компании дважды в квартал проводятся расширенные совещания по вопросам обеспечения охраны труда и промышленной безопасности.

Все реализуемые этапы поддержания производственной безопасности проводятся в соответствии с Политикой в области охраны здоровья, труда производственной безопасности. В 2022 году в рамках совершенствования культуры безопасности на производстве были реализованы следующие мероприятия по Группе компаний АО «НК «QazaqGaz»:

- создание Службы HSE;
- в Группе компаний АО «НК «QazaqGaz» был проведен первый HSE Форум руководителей ДЗО с участием высшего руководства Компании (Председатель и члены Правления);
- проведение расширенных совещаний с участием членов Правления по вопросам охраны труда и промышленной безопасности на ежеквартальной основе — 2 раза в квартал.

## Здоровье работников

GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8

Забота о здоровье работников является одним из ключевых приоритетов АО «НК «QazaqGaz».

В соответствии с требованиями трудового законодательства Республики Казахстан в области охраны труда, работникам предоставляются социальный пакет, оснащение спецодеждой, страхование от несчастных случаев, медицинское и предсменное освидетельствование, экстренная, скорая и доврачебная медицинская помощь. При Центральном аппарате на постоянной основе в рабочее время находится сотрудник медицинской службы.

Социальный пакет работников включает в себя полное медицинское страхование согласно Договору о медицинском страховании между работником и Компанией. Помимо этого, по условиям Коллективного договора Компания предоставляет программы по поддержке физического здоровья, такие как заключение договоров со спортивными центрами. Социальный пакет и программы по поддержке распространяются на всех работников, подписавших Коллективный договор АО «НК «QazaqGaz», а также на лиц, привлекаемых на работу на условиях аутсорсинга. Работникам, не подписавшим Коллективный договор, предоставляются все вышеперечисленные меры поддержки по желанию, согласно трудовому законодательству Республики Казахстан. Кроме того, все работники в Группе компаний застрахованы от несчастных случаев.

Работники подрядных организаций, привлекаемые АО «НК «QazaqGaz» на работы, связанные с повышенной опасностью, машинами и механизмами, проходят обязательные пред- и после-сменные медицинские осмотры.



АО «НК «QazaqGaz»

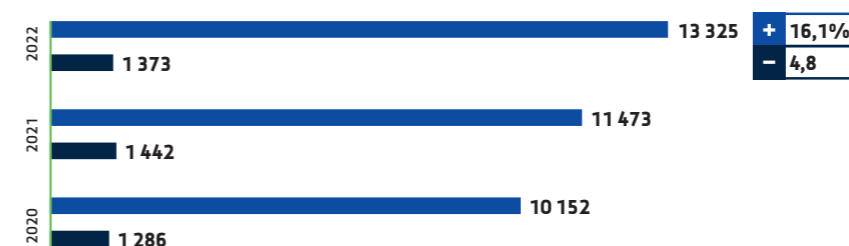
## Обучение и инструктаж работников

GRI 403-4, GRI 403-5

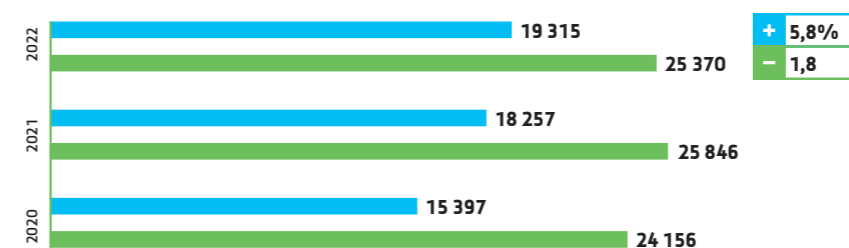
Обучение работников является приоритетным аспектом для АО «НК «QazaqGaz» в области соответствия системы менеджмента национальным, отраслевым и международным нормам и стандартам в области охраны труда и безопасности. Ежегодно Компанией проводится комплексная работа по развитию культуры безопасного осуществления работ с целью повышения уровня знаний и компетенций работников по соблюдению требований ОТ, ПБ в соответствии с ведущими международными практиками.

Среднее количество часов обучения на одного работника

GRI 403-5



■ Количество работников Компании, прошедших обучение  
■ Количество работников подрядных организаций, прошедших обучение



■ Среднее количество часов обучения на одного работника Компании  
■ Среднее количество часов обучения на одного работника подрядных организаций

Среднее количество часов обучения на одного работника Компании в 2022 году

19 315

ЧАСОВ

Среднее количество часов обучения среди работников подрядных организаций

25 370

ЧАСОВ

GRI 403-5

Ежегодно АО «НК «QazaqGaz» в целях повышения компетенции, уровня знаний и осведомленности работников организует программы по профессиональному обучению и повышению квалификации работников по ОТ и ПБ. В отчетном году работники Компании прошли обучение по следующим видам в области ОТ и ПБ:

- базовые обучающие программы — **все работники**;
- первичные, повторные, внеплановые и целевые инструктажи — **все работники**;
- комплексные, обязательные обучающие программы — **все работники**;
- программа по развитию навыков оказания первой медицинской помощи — **все работники**;
- вопросы промышленной безопасности на опасных производственных объектах — **все работники**;
- вопросы безопасности при проведении особо опасных работ: газоопасные работы, земляные работы, работы на высоте, огневые работы — **все работники**;
- вопросы использования СИЗ, анализ несчастных случаев на объектах Компании;
- вопросы по пожарно-техническому минимуму — **все работники**;
- обучающая программа «Низкоуглеродное развитие» — **руководство Службы HSE**;
- NEBOSH IGC (Международный сертификат по охране труда и технике безопасности на производстве) — **работники Центрального аппарата и ДЗО АО «НК «QazaqGaz»**;
- IOSH Managing Safely (Международный сертификат безопасной организации работ) — **работники Центрального аппарата и ДЗО АО «НК «QazaqGaz»**;
- обучение по культуре безопасности и системам управления безопасностью под руководством АО «Самрук-Қазына» — **CEO и CEO-1 АО «НК «QazaqGaz»**;
- программа Vision Zero — **работники службы HSE**.

В отчетный период всего 13 325 работников АО «НК «QazaqGaz» прошли обучение в области охраны труда и промышленной безопасности.

Работники АО «НК «QazaqGaz», прошедшие обучение в области охраны труда и промышленной безопасности в 2022 году

13 325

ЧЕЛ.



## Работа с подрядчиками

АО «НК «QazaqGaz» стремится обеспечить ответственный подход при работе с подрядчиками, основанный на уважении и взаимодействии обеих сторон в части управления аспектами ОТ, ПБ и ООС. При заключении договора об оказании товаров, работ и услуг (далее – ТРУ) подрядным организациям предъявляются требования в области ОТ и ПБ.

В соответствии с установленными трудовыми отношениями подрядчики, производящие работы на объектах АО «НК «QazaqGaz», обязаны соблюдать требования законодательства Республики Казахстан, стандарты и нормы Компании в области ОТ, ПБ и ООС. Там, где это применимо, подрядные организации обязаны

разработать план по обеспечению безопасных условий труда на рабочем месте в целях предупреждения и минимизации рисков в зависимости от выполняемой работы. При этом подрядные организации самостоятельно осуществляют контроль за соблюдением требований в области безопасности и охраны труда.

## Безопасность на транспорте

В 2022 году в соответствии с корпоративными стандартами АО «Самрук-Қазына» была разработана и утверждена Политика дорожной безопасности АО «НК «QazaqGaz», направленная на предупреждение, предотвращение и минимизацию дорожно-транспортных происшествий (далее – ДТП) с участием транспортных средств (далее – ТС) Компании.

С целью обеспечения безопасного вождения Компания опирается на следующие принципы Политики:

- соблюдение требований Правил дорожного движения и бизнес-процессов АО «НК «QazaqGaz»;
- развитие и непрерывное совершенствование системы планирования, организации управления поездок, определения рисков и мер предосторожности в опасных дорожных условиях;
- выпуск на линию ТС, прошедших технический осмотр;
- обязательное прохождение предрейсового медицинского осмотра каждым водителем ТС;
- привлечение к управлению ТС водителей с соответствующей квалификацией, состоянием здоровья и опытом работы;
- недопустимость действий, указаний или создание условий, принуждающих водителей к нарушению требований ПДД со стороны руководителей и пассажиров.

В отчетный период в Компании были зафиксированы инциденты, связанные с ДТП с участием ТС ТОО «КазТрансГаз Өнімдері». В рамках произошедших ДТП, независимо от вины представителя Компании, АО «НК «QazaqGaz» провело надлежащее расследование и приняло корректирующие меры в целях предупреждения и минимизации в дальнейшем подобных инцидентов.

В Компании действуют следующие правила в области дорожного движения с целью минимизации и предотвращения ДТП на территории производственных объектов и за пределами:

- наличие систем безопасности в автомобилях;
- отслеживание поведения и состояния водителей, соблюдение правил по использованию и нахождению в служебном автотранспорте;
- проведение инспекций и проверок транспортных средств водителем и контрольным механиком до выхода на линию;
- своевременное техническое обслуживание, ремонт автомобилей и отказ от использования автомобиля, если его техническое состояние не позво-

ляет эксплуатировать транспортное средство;

- тщательный отбор работников на позицию, предполагающую управление транспортным средством.

Стоит отметить статистические данные ДТП, при которых риск аварийной ситуации зачастую возникает по причинам, не зависящим от Компании. Для АО «НК «QazaqGaz» характерны две ключевые причины возникновения ДТП:

- количество автомобильного парка Компании;
- географическая удаленность регионов присутствия Компании.

## Показатели травматизма

GRI 403-7

АО «НК «QazaqGaz» понимает степень своей ответственности перед работниками за обеспечение мер по снижению травматизма на рабочем месте.

Компания на регулярной основе ведет статистику по ключевым показателям травматизма по всем структурным подразделениям. Согласно Политике в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности, руководство АО «НК «QazaqGaz» при возникновении инцидентов немедленно проводит расследование и учет происшествий в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан. По итогам расследования Компания разрабатывает перечень мероприятий по их предупреждению.

Кроме того, на еженедельной основе Председателем Правления АО «НК «QazaqGaz» проводятся аппаратные совещания с первыми руководителями ДЗО, на которых в первую очередь обсуждаются вопросы соблюдения требований по охране труда и здоровья работников, включая вопросы производственного травматизма.

В отчетном году Председатель Правления АО «НК «QazaqGaz» издал приказ №84 «О наделении каждого работника Группы компаний АО «НК «QazaqGaz» «Правом на остановку работ» при наличии опасных и вредных условий труда, производственных факторов и опасных ситуаций для жизни человека. При возникновении потенциальной угрозы безопасности любой работник наделен правом приостановить работы до устранения потенциально опасной ситуации или условий труда.

Компания придерживается стратегии Компании придерживается принципа «нулевого травматизма». Руководство АО «НК «QazaqGaz» стремится к минимизации всех происшествий, включая несчастные случаи с тяжелой степенью тяжести в целях снижения тяжелых травм и смертности до нулевого уровня. В 2022 году Компания официально присоединилась к глобальной программе «Vision Zero» по инициативе АО «Сам-

рук-Казына» и подписала соответствующие обязательства на Форуме HSE руководителей ДЗО с участием высшего руководства Компании. В результате было принято решение об адаптации и внедрении семи Золотых Правил «Vision Zero» и девяти Жизнеобеспечивающих Правил в Группе компаний АО «НК «QazaqGaz». Внедрение Правил позволит обеспечить должное внимание основным правилам техники безопасности и повышению уровня знаний по безопасности труда и культуры производства персонала.

В 2022 году коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности LTIFR составил 0,29, тогда как коэффициент частоты смертельного травматизма FAR был равен 0. По итогам 2022 года количество производственных травм и количество производственных травм с тяжелой степенью последствий по сравнению с 2021 годом выросло на 67% относительно 2021 года.

### Показатели травматизма среди работников Компании<sup>7</sup>

GRI 403-9

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
1.1. Количество смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании (ед.)	0	1	0	-100
1.2. Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании (%)	0	4,5	0	-100
2.1. Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании (ед.)	0	3	5	66,7
2.2. Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании (LTIR)	0	0,18	0,21	16,7
3.1. Количество производственных травм (ед.)	0	4	7	42,8
3.2. Коэффициент производственных травм (LTIFR) <sup>8</sup>	0	0,18	0,29	61,1
4. Общее количество рабочих часов, человеко-часов	21 987 815	22 154 349	24 195 796	8,4

<sup>7</sup> Указанные данные охватывают 100% работников. Никакие категории работников не были исключены из данной статистики.

<sup>8</sup> Коэффициенты рассчитаны на основе 1 000 000 отработанных часов.

### Коэффициент LTIFR в 2022 году

# 0,29

### Коэффициент FAR в 2022 году

# 0

### Рост количества производственных травм в 2022 году

# 66,7%

В 2022 году работники в Группе компаний АО «НК «QazaqGaz» получили следующие виды травм:

- ожог — АО «Интергаз Центральная Азия»;
- перелом — ТОО «КазТрансГаз Өнімдері»;
- закрытый перелом — АО «Интергаз Центральная Азия»;
- травма с тяжелой степенью — ТОО «Азиатский Газопровод».

В остальных ДЗО Компании случаи травм среди работников не были зафиксированы.

Среди работников, которые не являются штатными работниками (контрактные), но чья работа и/или рабочее место контролируется Компанией смертельных случаев в 2022 году не происходило.

В соответствии с внутренними документами АО «НК «QazaqGaz» по случаю происшествий проводится процесс расследования. Решением первого руководителя ДЗО создается комиссия для внутреннего расследования, председателем комиссии назначается должностное лицо / управленческий работник или работник в зависимости от уровня инцидента. Данная комиссия реализует процесс проведения внутреннего расследования происшествий, определяет коренные причины, анализирует причины происшествия и разрабатывает корректирующие действия, которые должны быть приняты в работу на объектах в структурных подразделениях, где произошел инцидент.

В 2022 году на основе проведенных корректирующих мероприятий были реализованы следующие предупреждающие действия:

- проведены разъяснительные беседы и инструктажи по тематике случившихся инцидентов;
- проведено обучение для предотвращения инцидентов.

## GRI 403-10

В отчетном году в Группе компаний АО «НК «QazaqGaz» не были зафиксированы случаи профессиональных заболеваний.

АО «НК «QazaqGaz» на ежегодной основе проводит мероприятия с целью предотвращения инцидентов среди работников. В 2022 году Компания продолжила работу «Программа выявления и оценки поведенческих факторов».

## Цели программы выявления и оценки поведенческих факторов в Компании



Основополагающим документом, регламентирующим поведенческий фактор в Компании, является «Правила поведенческого наблюдения по безопасности», который устанавливает порядок наблюдения и оценки поведенческих факторов у работников. Данная оценка помогает предупредить и предотвратить происшествия при выполнении работ и при вождении наземных ТС и направлена на выявление повторного признака опасных действий и опасных условий работниками Компании.

АО «НК «QazaqGaz» предъявляет строгие требования охраны труда и промышленной безопасности в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними нормами, стандартами Компании для работников подрядных организаций в части предупреждения и снижения уровня травматизма. На ежемесячной основе подрядные организации сдают формы отчетности по учету показателей травматизма в каждой ДЗО.

Показатели травматизма для всех лиц, которые не являются работниками Компании, но чья работа и/или рабочее место контролируется Компанией<sup>9</sup>

## GRI 403-9

Показатель	2020	2021	2022
1.1. Количество смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании (ед.)	0	0	0
1.2. Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании (%)	0	0	0
2.1. Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании (ед.)	0	0	0
2.2. Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании	0	0	0
3.1. Количество производственных травм (ед.)	0	0	0
3.2. Коэффициент производственных травм (LTIFR) <sup>10</sup>	0	0	0
4. Общее количество рабочих часов, человеко-часов	3 903 250	4 286 723	10 562 672

## Предупреждение чрезвычайных ситуаций

Процесс обеспечения готовности к ЧС и реагирования на них в АО «НК «QazaqGaz» осуществляется в соответствии с законодательными требованиями и внутренними регламентирующими документами.

К ключевым документам, регулирующим деятельность Группы компаний АО «НК «QazaqGaz» в области реагирования на ЧС относятся:

- Политика в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности;
- Документированная процедура «Идентификация опасных вредных производственных факторов, оценка рисков и установление мер управления»;
- Документированная процедура «Обеспечение готовности к ликвидации аварий и реагирование на них»;
- ДП-23-2022 «Расследование аварий, инцидентов и несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью»;
- Планы ликвидации аварий.

Согласно Политике в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности, Компания обеспечивает постоянную готовность персонала к реагированию на ЧС. Управленческую ответственность за реагирование на ЧС несет Совет директоров АО «НК «QazaqGaz».

В Группе компаний АО «НК «QazaqGaz» действует приказ «Об оперативной комиссии по чрезвычайным ситуациям природного и техногенного характера, несчастным случаям, авариям и происшествиям на объектах АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО». Согласно приказу при возникновении

ЧС информация немедленно передается Председателю комиссии с целью принятия неотложных мер по локализации и ликвидации аварийной ситуации согласно утвержденному Плану ликвидации аварий, разработанным для каждого отдельного ДЗО в соответствии со спецификой деятельности АО «НК «QazaqGaz». Оперативная комиссия контролирует ситуацию централизованно с КЦ АО «НК «QazaqGaz», а также на местах возникших ЧС уполномоченными членами комиссии.

Впоследствии информация о произошедшей ЧС доводится до сведения внешних сторон в организации и уполномоченные органы Республики Казахстан в соответствии с действующим законодательством «О гражданской защите» от 11 апреля 2014 г. № 188-М и Приказом Министра ЧС Республики Казахстан от 24.06.21 «Правила обеспечения промышленной безопасности при эксплуатации магистральных трубопроводов».

План ликвидации аварий утверждается руководителем ДЗО и согласовывается с профессиональными аварийно-спасательными службами и/или добровольными формированиями. В документе предусматриваются мероприятия по спасению людей, действия руководителей и работников аварийных спасательных служб и добровольных формирований по прекращению/предотвращению воздействия вредных и опасных факто-

В 2022 году среди лиц, не являющихся работниками Компании (подрядные организации и лица, привлеченные на условиях аутсорсинга) случаи травматизма и несчастных случаев не были зафиксированы.

Учитывая специфику деятельности Компании в газовой отрасли, транспортировка природного газа относится к 4 классу опасности (мало опасные вещества), который поддается утилизации. В соответствии с этим положением, ликвидация аварийных ситуаций обеспечивается в возможные короткие сроки для снижения негативного воздействия на окружающую среду.

Оценка рисков в области реагирования на ЧС регулируется Документированной процедурой «Идентификация опасных вредных производственных факторов, оценка рисков и установление мер управления». Согласно документу, Компания проводит идентификацию и оценку рисков в области ЧС на основании трех подходов:

- использование соответствующих данных эксплуатации объектов Компании с целью определения частоты, с которой данные события происходили в прошлом, и, исходя из этого, определение оценок частоты, с которой они произойдут в будущем;
- прогнозирование частот событий с использованием таких технических приемов, как анализ диаграммы всех возможных последствий несрабатывания или аварии системы («деревя неисправностей») и анализ диаграммы возможных последствий данного события («деревя событий»);
- использование мнения экспертов.

<sup>9</sup> Указанные данные охватывают 100% лиц (подрядчики и аутсорсинг), которые не являются работниками. Никакие категории лиц, которые не являются работниками, не были исключены из данной статистики.

<sup>10</sup> Коэффициенты рассчитаны на основе 1 000 000 отработанных часов.

В соответствии с Планами ликвидации аварий в АО «НК «QazaqGaz» действует трехуровневая структура реагирования на ЧС:

1.

**ПРОИСШЕСТВИЕ/ЗАГРЯЗНЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ПОСЛЕДСТВИЯ КОТОРОГО УСТРАНЯЮТСЯ НА УЧАСТКЕ ИЛИ ОБЪЕКТЕ ОТВЕТСТВЕННЫМ ЛИНЕЙНЫМ РУКОВОДИТЕЛЕМ ПОСРЕДСТВОМ СОБСТВЕННЫХ РЕСУРСОВ;**

2.

**ПРОИСШЕСТВИЕ/ЗАГРЯЗНЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ВОЗДЕЙСТВИЕ КОТОРОГО ОГРАНИЧЕНО ПРЕДЕЛАМИ ОБЪЕКТА, ОДНАКО СУЩЕСТВУЕТ УГРОЗА РАСПРОСТРАНЕНИЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ ЗА ПРЕДЕЛЫ ОБЪЕКТА, УСТРАНЯЕТСЯ СИЛАМИ РАБОТНИКОВ АО «НК «QAZAQGAZ» ИЛИ С ПОМОЩЬЮ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ ПОДДЕРЖКИ;**

3.

**ПРОИСШЕСТВИЕ/ЗАГРЯЗНЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ДЛЯ УСТРАНЕНИЯ ПОСЛЕДСТВИЙ КОТОРОГО НЕДОСТАТОЧНО РЕСУРСОВ КОМПАНИИ И ТРЕБУЕТСЯ АКТИВАЦИЯ ГРУППЫ УПРАВЛЕНИЯ ЧС ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ЧАСТНЫХ АВАРИЙНЫХ СЛУЖБ.**

В 2022 году Компания продолжила обязательства в области реагирования на ЧС в части проведения обучения работников Компании по профилактике и недопущению аварий на объектах и магистральных газопроводах АО «НК «QazaqGaz». В этой связи регулярно проводятся обучение работников по направлениям «Безопасность и охрана труда, промышленная безопасность, пожарно-технический минимум» и «Электробезопасность», а также по корпоративной почте и инфо-порталу рассылаются памятки и брошюры о мерах безопасности с учётом опасных факторов с целью повышения осведомленности работников Компании.

На ежегодной основе проводится систематическая разъяснительная работа и обучение согласно установленным требованиям в области ОТ, ПБ и ООС, в т. ч. среди подрядчиков с целью внедрения методов управления ОТ, ПБ и ООС в деятельность подрядных организаций.

**В 2022 ГОДУ В СООТВЕТСТВИИ С УТВЕРЖДЕННЫМИ ГРАФИКАМИ БЫЛИ ПРОВЕДЕНЫ УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНЫЕ ЗАНЯТИЯ, КОМПЛЕКСНЫЕ УЧЕНИЯ И ТРЕНИРОВКИ ДЛЯ ПРАКТИЧЕСКОЙ ОТРАБОТКИ ДЕЙСТВИЙ В ЧС. ТАКЖЕ БЫЛИ ОТРАБОТАНЫ РАЗЛИЧНЫЕ СЦЕНАРИИ ВОЗМОЖНЫХ ЧС, ЧТО ПОВЫСИЛО ОПЕРАТИВНОСТЬ И СЛАЖЕННОСТЬ РАБОТ ПРИ ЛИКВИДАЦИИ АВАРИЙ ПО КЛЮЧЕВЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ:**

**НАПРАВЛЕНИЕ****ПРОТИВОАВАРИЙНОЕ****МЕРОПРИЯТИЕ**

- противоаварийные тренировки;
- пожарно-тактические учения;
- обучение по Гражданской обороне.

**НАПРАВЛЕНИЕ****ПРОТИВОПОЖАРНОЕ****МЕРОПРИЯТИЕ**

- огнезащитная обработка деревянных конструкций объектов;
- ремонт, освидетельствование и перезарядка огнетушителей;
- обучение мерам пожарной безопасности и инструктаж персонала;
- монтаж систем автоматического пожаротушения и сигнализации;
- техническое обслуживание систем противопожарной автоматики;
- монтаж и ремонт противопожарного водоснабжения;
- заключение договоров на охрану объектов от пожаров.

Кроме того, в ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» были проведены командно-штабные учения на месторождении Амангельды с целью совершенствования практических навыков органов управления Гражданской обороны и ЧС ДЗО, подрядных организаций и других территориальных формирований. В рамках учений были отработаны операции по ликвидации газонефтеводопроявлений на скважинах и пожаров на контрактной территории, оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим.

В 2022 году в АО «НК «QazaqGaz» отсутствовали случаи ЧС природного и техногенного характера.

## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- Трансформация организационной структуры на уровне комитетов в области промышленной безопасности – создание Управляющего комитета по безопасности АО «НК «QazaqGaz»;
- Наделение ответственностью и обязанностями Совета Директоров АО «НК «QazaqGaz» по вопросам охраны труда, здоровья, производственной безопасности и охраны окружающей среды в рамках отдельного комитета при Совете Директоров АО «НК «QazaqGaz», либо внесение изменений в Положение одного из существующих комитетов при Совете Директоров АО «НК «QazaqGaz»;
- Разработка стандарта ЕСУОТ/ЕСУБОТ АО «НК «QazaqGaz»;
- Утверждение документа «Документированная процедура: регистрация, расследование и анализ несчастные случаи ДТП и инцидентов»;
- Прохождение сертификационного аудита TÜV Rheinland Kazakhstan;
- Ресертификация сертификатов ИСМ – ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018;
- Утверждение документа «Единый корпоративный стандарт по обеспечению специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты работников АО «НК «QazaqGaz»;
- Проведение внутреннего аудита в области ОТ, ПБ и ООС;
- Развитие внутреннего процесса обучения в области охраны труда и безопасности – обучение тренеров;
- Проведение обучающей программы «Идентификация опасных, вредных производственных факторов и оценка рисков на рабочем месте»;
- Внедрение автоматизированной системы управления отчетными показателями ОТ, ПБ и ООС;
- Разработка ВНД в части управления подрядными организациями;
- Подготовка отчета диагностики системы управления безопасностью по 12 элементам, определяющим культуру безопасности и управление поведенческими рисками.



# Управление персоналом и социальная политика

## Подход к управлению

GRI 3-3

Наши работники — это одна из главных ценностей АО «НК «QazaqGaz», а их благополучие — ключевое условие успеха Компании. Поэтому работникам предоставляются комфортные и достойные условия труда, доступные медицинские услуги, совершенствуются процессы развития кадрового потенциала, работает над процессами обучения и развития навыков и создает инклюзивную рабочую среду на основе принципа равных возможностей.

Основными внутренними документами, регулирующими деятельность АО «НК «QazaqGaz» в области управления персоналом, являются:

- Кадровая политика (утверждена решением Совета директоров);
- Кодекс деловой этики (утвержден решением Совета директоров);
- Правила обучения и развития работников (утверждены решением Правления от 25 апреля 2013 года);
- Правила формирования и подготовки кадрового резерва (утверждены решением Правления от 14 апреля 2016 года);
- Правила оплаты труда управленческого и административного персонала (утверждены решением Правления от 21 января 2016 года);
- Правила подготовки молодых специалистов (утверждены решением Правления);
- Коллективный договор (Дополнительное соглашение от 23 февраля 2023 года).

АО «НК «QazaqGaz» ответственно подходит к управлению рисками, включая социальные риски, которые непосредственно связаны с вопросами реализации трудовых прав работников. С целью недопущения негативных последствий возможных рисков событий Компания в отчетный период определила ключевую перечень социальных рисков и меры по их снижению.

Управление персоналом в АО «НК «QazaqGaz» основывается на реализации базовых принципов Кадровой политики. В условиях трансформации Компании руководство АО «НК «QazaqGaz» осознает степень своей ответственности в выполнении своих обязательств перед работниками в части управления человеческими ресурсами и соблюдения их прав. К ключевым направлениям деятельности Компании в части кадрового управления относятся:



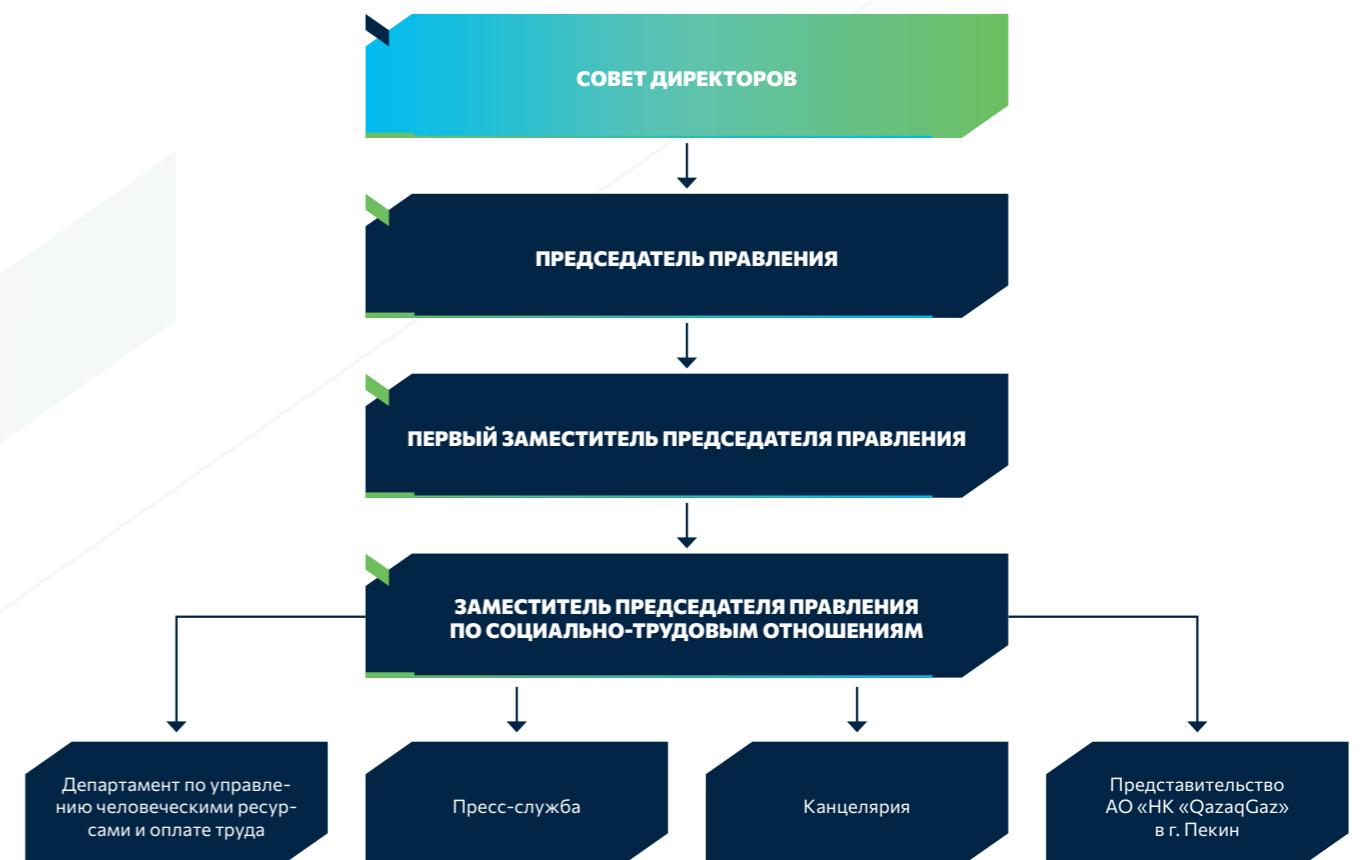
## Социальные риски Компании в 2022 году

РИСКИ	МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ РИСКОВ
<b>НИЗКАЯ (НЕДОСТАТОЧНАЯ) КВАЛИФИКАЦИЯ ПЕРСОНАЛА</b>	Проводится подбор и найм высококвалифицированных работников исключительно через портал QSamruk. Осуществляется анализ и определяется потребность в обучении и развитии, формируется календарный план и бюджет на обучение и развитие. На основе анализа для работника составляется план развития или корректирующий план, проводится изменение размера вознаграждения, повышение/понижение в должности с целью недопущения несчастных случаев на производстве своевременно проводятся обучения и проверка знаний.
<b>НЕДОСТАТОЧНАЯ МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА</b>	Проводятся корпоративные спортивные и культурные мероприятия, способствующие повышению активности, мотивации и вовлеченности работников в жизнь Компании. Ведется работа по внедрению системы грейдинга (оценки должностей). Осуществляются мероприятия по повышению мотивации персонала и формированию благоприятного психологического климата в коллективе: программы признания заслуг (конкурсы профессионального мастерства «Үздік маман» направленный на повышение престижа рабочих специальностей и ИТР)
<b>НЕСАНКЦИОНИРОВАННЫЕ ЗАБАСТОВКИ</b>	Проводится разъяснительная работа в трудовых коллективах, включая отчетные встречи руководства непосредственно с представителями трудовых коллективов и профсоюзов. Выстраивается система единой молодежной политики, предусматривающая формирование активной жизненной позиции у молодых сотрудников, вовлечение молодежи в социальную и производственную жизнь предприятий. По итогам исследования рейтинга социальной стабильности разрабатываются планы мероприятий по минимизации тревожных зон и повышению уровня социальной стабильности. Действует горячая линия инициативного информирования Колл-центра «Нысана».
<b>ОТСУТВИЕ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ПОЛИТИКОЙ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ</b>	АО «НК «QazaqGaz» применяет прозрачные подходы в вопросах материального и нематериального вознаграждения работников. Оплата труда и премирования работников регулируется внутренними нормативными документами Компании и Коллективным договором, разработанный с учетом предложений всех работников Компании. Размер вознаграждения зависит от достижения Компанией в целом и отдельными работниками целей и задач, а также финансово-экономических возможностей Компании.

## Структура и инструменты управления

Департамент по управлению человеческими ресурсами и оплате труда отвечает за управление вопросами кадровой и социальной политик, а также вопросами в части оплаты труда по Группе компаний АО «НК «QazaqGaz». В отчетном году перед Департаментом стояли цели и задачи в рамках трансформации организационной структуры Компании в связи с переходом под владение АО «Самрук-Қазына».

### Организационная структура по социально-трудовым отношениям



# Работники и занятость

GRI 2-4, GRI 2-7

На 31 декабря 2022 года списочная численность работников АО «НК «QazaqGaz» составила 12 710 человек<sup>11</sup>. По сравнению с 2021 годом доля списочной численности персонала увеличилась на 4,8% в связи с реорганизацией структуры Компании. В 2022 году большая часть работников были трудоустроены на основании постоянного договора и полной занятости<sup>12</sup>.

На конец 31 декабря 2022 года списочная численность работников составила 12 710 человека, среди них женщин – 2 226, что составляет 18% от общей численности работников. Низкая доля женщин связана с особенностями производственного процесса газовой отрасли, в которой в основном задействованы мужчины.

Списочная численность работников на 31 декабря 2022 года

# 12 710

Чел.

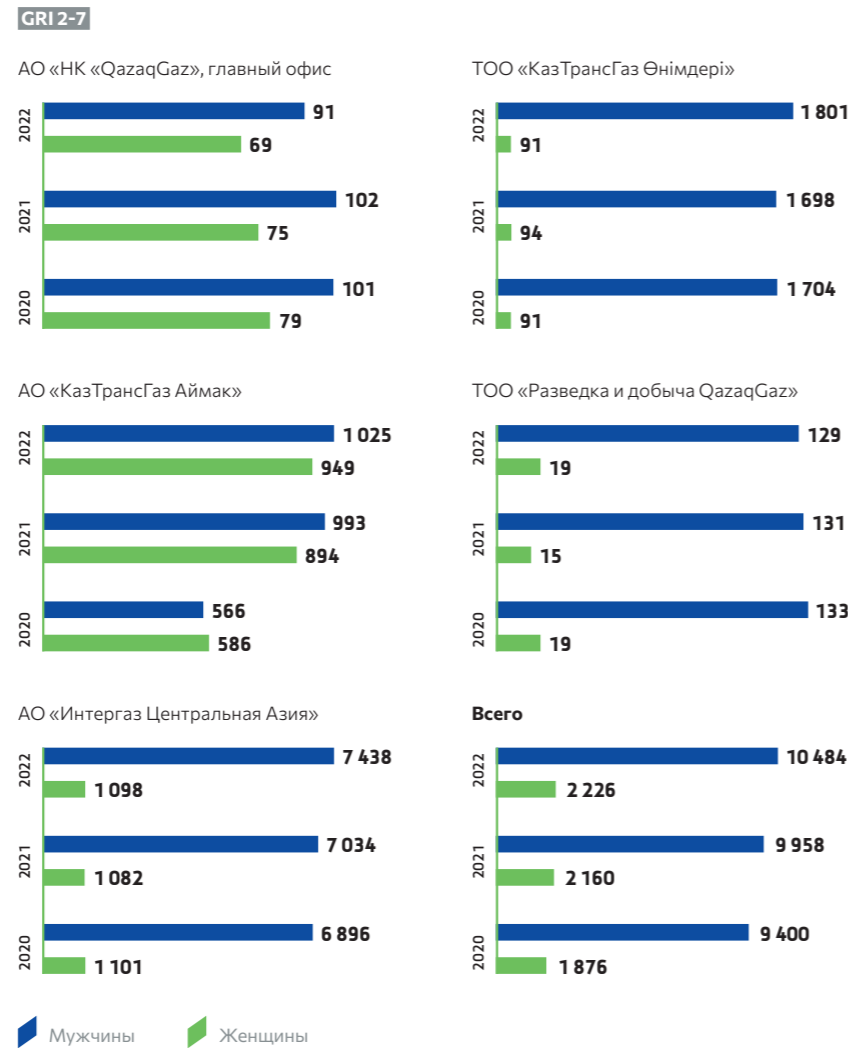
Доля женщин от общей численности работников

# 18%

## Динамика численности работников на 31 декабря 2022 года, чел.

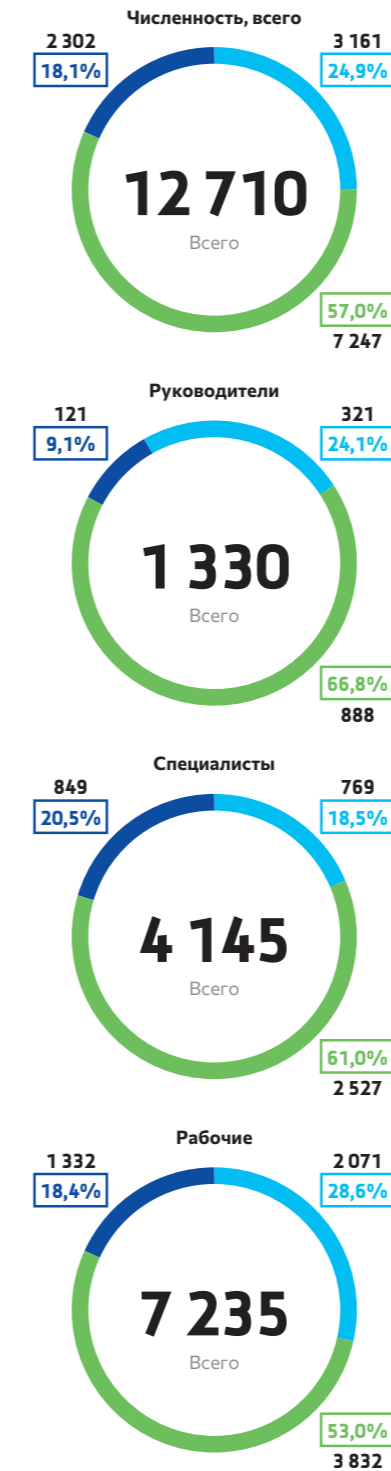


## Численность работников на 31 декабря 2022 года в разбивке по предприятиям и полу, чел.



## Численность работников в разбивке по категориям и возрастным группам на 31 декабря 2022 года, чел.

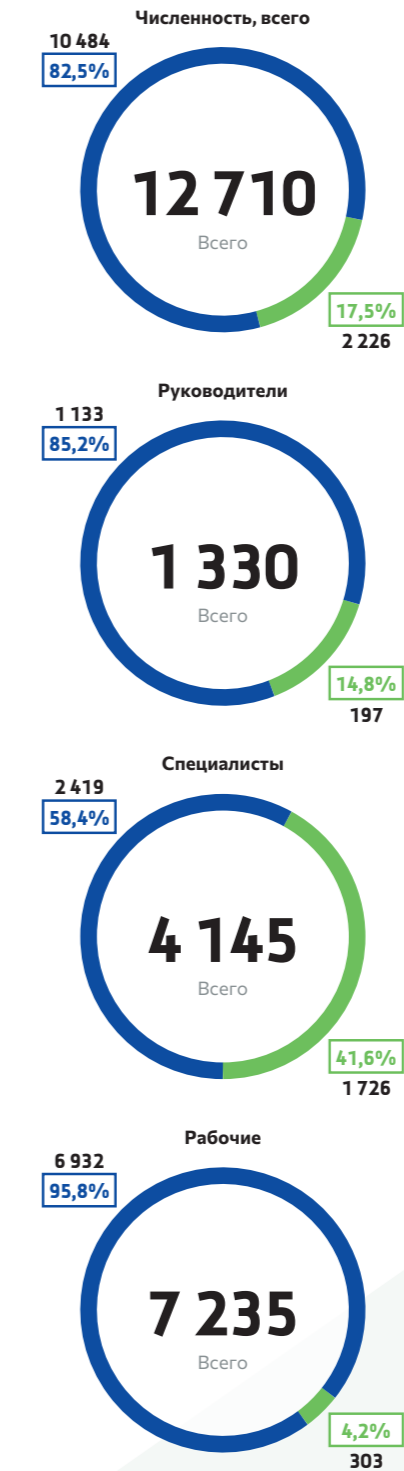
GRI 405-1



До 30 лет  
30-50 лет  
Старше 50 лет

## Численность работников в разбивке по категориям и гендерным группам на 31 декабря 2022 года, чел.

GRI 405-1



Мужчины  
Женщины

На конец 31 декабря 2022 года большая часть работников составляет промежуток в возрасте от 30 до 50 лет – 57,0%. По сравнению с 2021 годом не зафиксировано значительных изменений. Доля работников старше 50 лет составляет 24,9%, работников до 30 лет – 18,1%.

Доля работников в возрасте от 30 до 50 лет

# 57%

Доля работников старше 50 лет

# 24,9%

Доля работников до 30 лет

# 18,1%

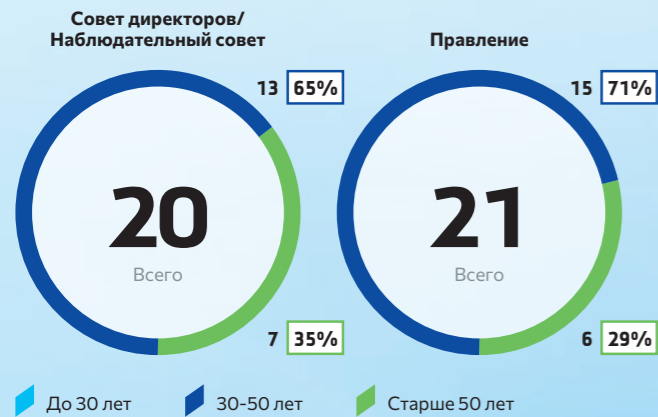
<sup>11</sup> Здесь и далее данные по персоналу охватывают работников следующих ДЗО Компании, включенных в границу внешнего независимого заверения нефинансовой отчетности: АО «НК «QazaqGaz», АО «КазТрансГаз Аймак», АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «КазТрансГаз Өнімдері», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz».

Общая списочная численность персонала по всей Группе компаний АО «НК «QazaqGaz» составляет 14 274 человек и включает следующие ДЗО: АО «НК «QazaqGaz», АО «КазТрансГаз Аймак», АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «КазТрансГаз Өнімдері», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Азиатский Газопровод», ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент», ТОО «КазРосГаз», ТОО «Qazaq Gas Qurlyys» АО «КазМунайГаз» Сервис-NS».

<sup>12</sup> Статистические данные по количественным показателям были получены путем сбора Формы сбора данных по Группе компаний АО «НК «QazaqGaz».

Численность работников руководящих органов управления в разбивке по возрастным группам на 31 декабря 2022 года, чел.

GRI 405-1



Численность работников руководящих органов управления в разбивке по гендерным группам на 31 декабря 2022 года, чел.

GRI 405-1



Общая численность работников в составе Совета директоров/ Наблюдательного совета по Группе компаний АО «НК «QazaqGaz» составляет 20 человек среди которых мужчин 100%. Большая часть работников данной категории составляет промежуток в возрасте от 30 до 50 лет – 65%.

Общая численность работников в составе Правления по Группе компаний АО «НК «QazaqGaz» составляет 21 человек, среди которых 19 мужчин и 2 женщины. Большая часть работников данной категории составляет промежуток в возрасте от 30 до 50 лет – 71%.

Численность работников в разбивке по категориям на 31 декабря 2022 года, чел.

GRI 405-1

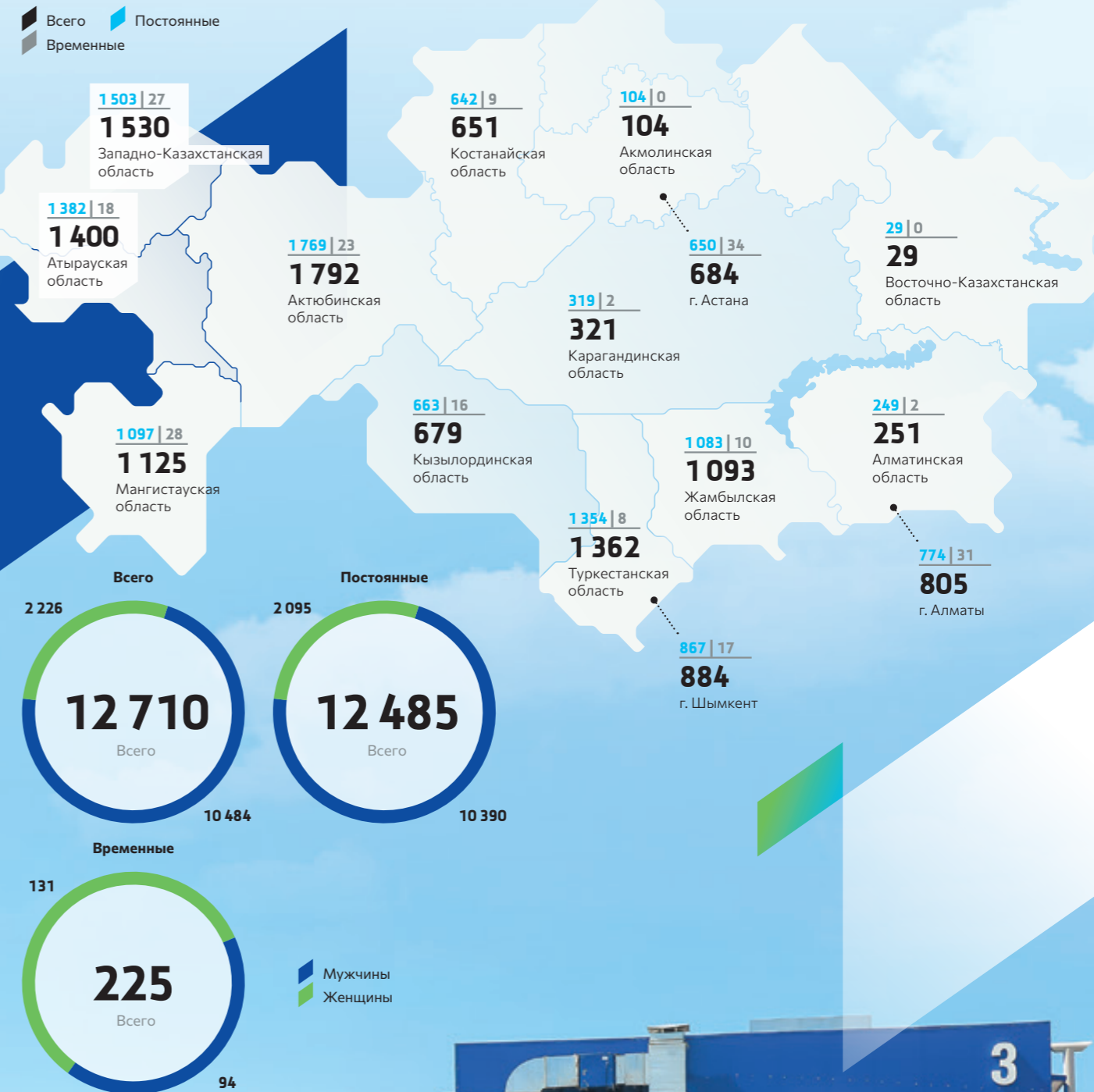


На конец 31 декабря 2022 года большая часть работников представлена в категории рабочих и составила

**7 235**  
ЧЕЛ.

Численность постоянных и временных работников по регионам и полу на 31 декабря 2022 года, чел.

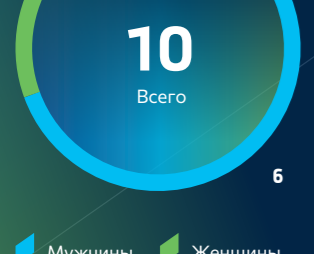
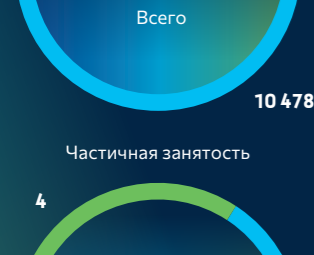
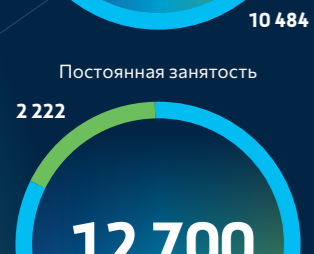
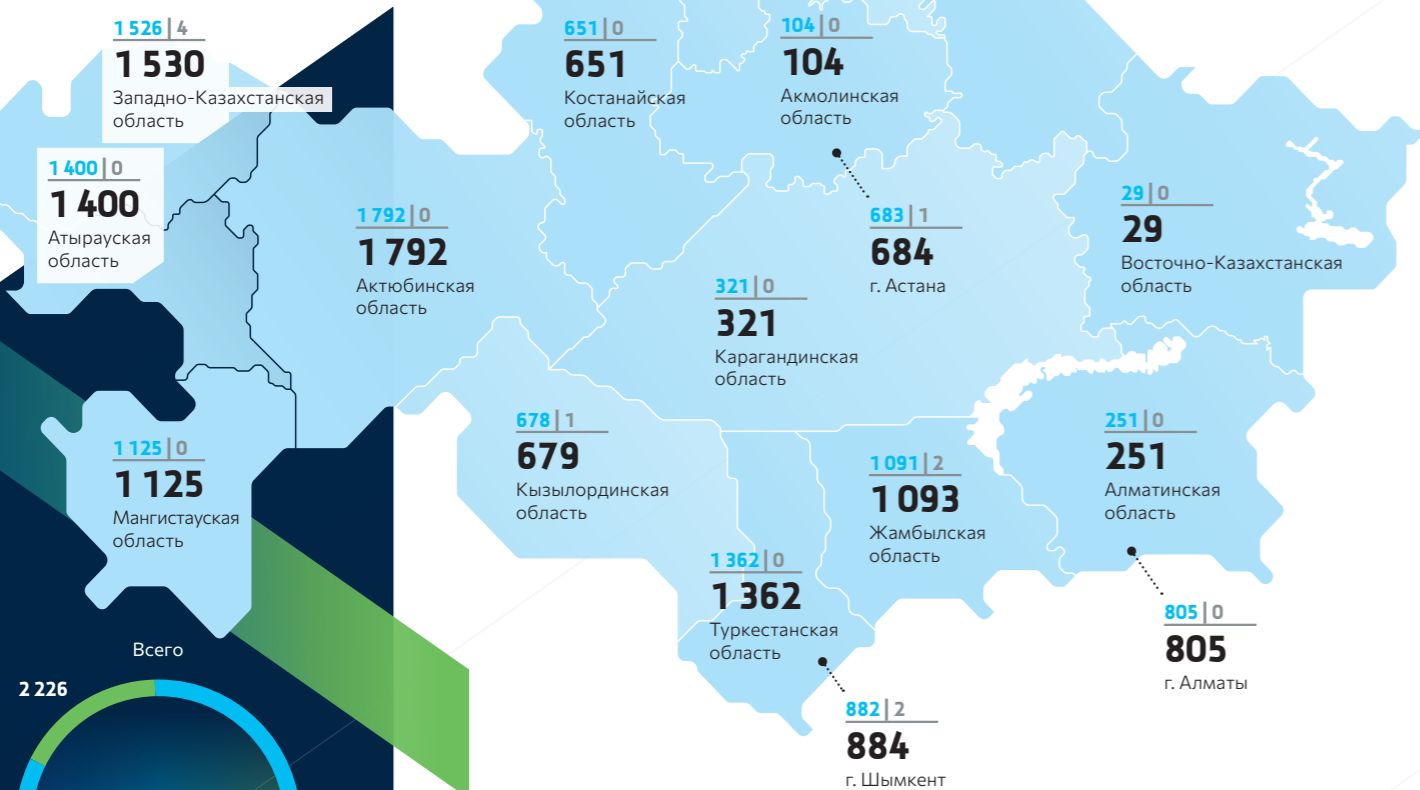
GRI 2-7



Численность работников на условиях постоянной и временной занятости по регионам и полу на 31 декабря 2022 года, чел.

GRI 2-7

Всего Постоянная Частичная



Количество работников АО «НК «QazaqGaz», трудящихся на условиях полной занятости в 2022 году

**12 700**

ЧЕЛ.

В 2022 году количество работников АО «НК «QazaqGaz», трудящихся на условиях полной занятости составило 12 700 человек от общей численности персонала, при этом количество работников-мужчин составило 10 484 человек, работников-женщин — 2 226 человек. На условиях частичной занятости в отчетный период в Компании трудились 10 человек, среди них 6 мужчин и 4 женщины.

На условиях частичной занятости в отчетный период в Компании трудились

**10**

ЧЕЛ.

GRI 2-8

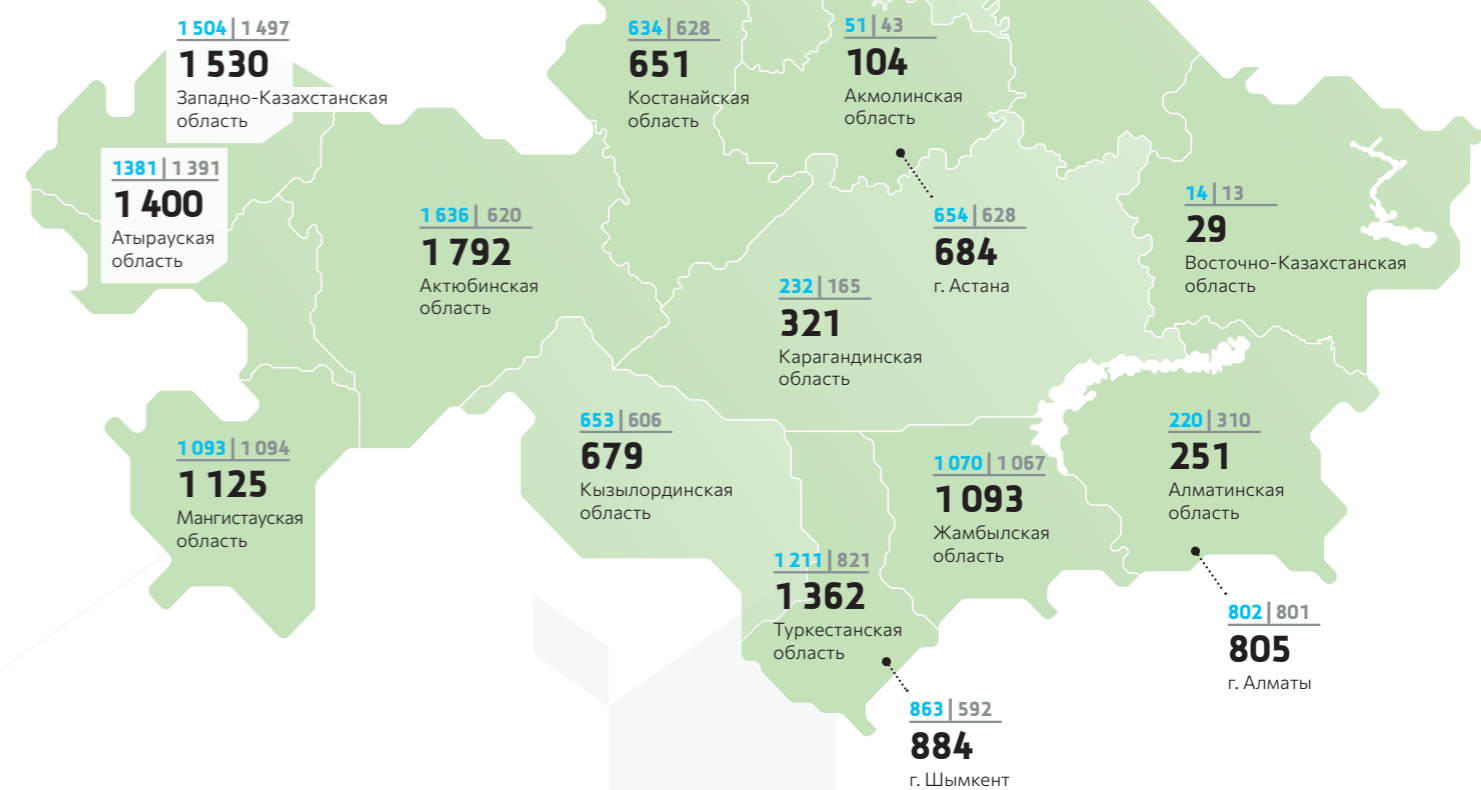
Количество лиц, привлекаемых к работе в АО «НК «QazaqGaz», но не являющихся работниками Компании, в 2022 году составило 39 человек. Компания на регулярной основе привлекает лиц к работам на условиях практики аутстаффинга путем поиска работников через Частное учреждение «Samruk Business Academy» (далее — «Samruk Business Academy»).

Взаимоотношения АО «НК «QazaqGaz» и работников аутстаффинга регулируются нормами Гражданского кодекса, Трудового кодекса и иными нормативно-правовыми актами Республики Казахстан. Согласно договору об оказании услуг, работники аутстаффинга выполняют следующие виды работ:

Численность работников по регионам за 2020–2022 годы на 31 декабря 2022 года, чел.

GRI 2-7

2020 2021 2022



GRI 401-2

- ведение кадрового делопроизводства (от заключения трудовых договоров до их расторжения/прекращения, оформление кадровых приказов, командирование, обработка листов нетрудоспособности и пр.);
- администрирование программ социальной поддержки (заключение договоров на медицинское обслуживание, оформление приказов на выплату материальной помощи и другие поощрения);
- обеспечение мероприятий по безопасности и охране труда (заключение договоров по организации обучения, проживания, питания, закупки спецодежды, СИЗ);
- расчет и выплата заработной платы и вознаграждений, удержание и перечисление налогов и других обязательных отчислений;
- взаимодействие с государственными органами — по вопросам воинского учета, статистической отчетности по труду, отчетности по занятости;
- сервис контакт центра для взаимодействия с предоставляемым персоналом в рамках трудовых отношений.

В Компании существуют следующие виды льгот, предусмотренные для работников:

- страхование жизни;
- санаторно-курортное лечение и отдых;
- выплаты по инвалидности и нетрудоспособности (предусмотрены законодательством Республики Казахстан);
- отпуск по уходу за ребенком (предусмотрен законодательством Республики Казахстан);
- выплаты при увольнении сверх предусмотренных законодательством Республики Казахстан;
- материальная помощь (предусмотрена законодательством Республики Казахстан);
- медицинское обслуживание (более подробную информацию см. раздел «Здоровье работников» на стр. 108).

Данные льготы распространяются как на работников, трудоустроенных на условиях полной занятости, так и на работников, трудоустроенных на условиях частичной занятости.

Количество лиц, привлекаемых к работе в АО «НК «QazaqGaz», но не являющихся работниками Компании, в 2022 году составило

**39**

ЧЕЛ.



## Текущность кадров

В 2022 году показатель текущести кадров составил 6,7%. Всего за 2022 год расторгнуто 848 трудовых договора, при расторжении договоров были соблюдены требования Трудового законодательства Республики Казахстан.

Количество мужчин, с которыми были расторгнуты трудовые отношения в 2022 году

# 706

ЧЕЛ.

Количество женщин, с которыми были расторгнуты трудовые отношения в 2022 году

# 142

ЧЕЛ.

Показатель текущести кадров у работников Компании среди мужчин в 2022 году

# 6,7%

+ 86,1%

ЧЕЛ.

Показатель текущести кадров у работников Компании среди женщин в 2022 году

# 5,5%

- 20,3%

ЧЕЛ.

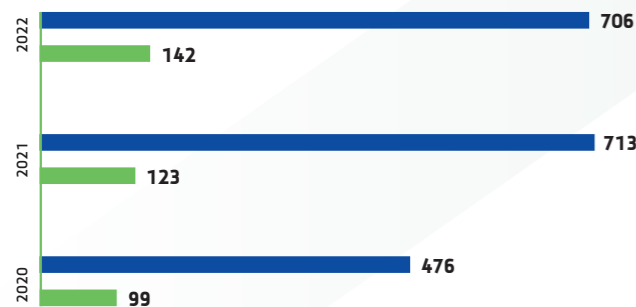
Общее количество работников, с которыми были расторгнуты трудовые отношения, по полу и возрасту в 2020–2022 годы, чел.\*

GRI 401-1

Всего по Компании

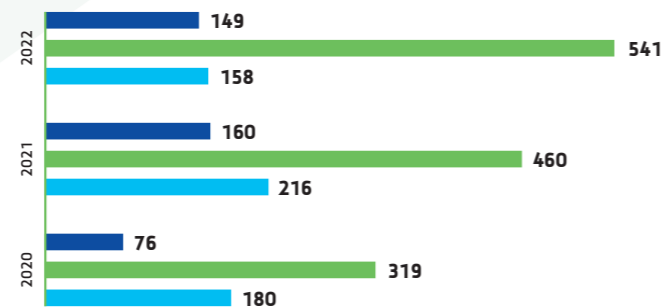


По гендерным группам



Мужчины Женщины

По возрастным группам



Менее 30 лет 30–50 лет Более 50 лет

\* Количественные данные в разбивке по гендерным и возрастным группам показателя за 2020 и 2021 годы не проходили процедуру независимого заверения.

Общее количество работников, с которыми были расторгнуты трудовые отношения, по полу, возрасту и регионам на 31 декабря отчетного года, чел.

GRI 401-1

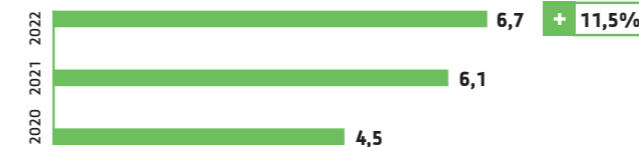
Регион*	Менее 30 лет		30–50 лет		Более 50 лет	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
г. Астана	8	4	97	41	18	4
г. Алматы	9	4	29	8	8	0
г. Шымкент	2	2	16	2	6	3
Актюбинская область	3	0	30	1	7	3
Атырауская область	11	1	23	2	20	1
Акмолинская область	0	0	0	0	0	0
Алматинская область	6	0	9	0	1	0
Восточно-Казахстанская область	1	0	0	0	0	0
Жамбылская область	9	0	23	2	11	1
Западно-Казахстанская область	34	4	84	13	44	2
Карагандинская область	3	2	15	2	1	0
Костанайская область	3	0	16	0	1	4
Кызылординская область	4	0	8	1	0	0
Мангистауская область	6	0	13	1	5	0
Туркестанская область	5	0	10	0	3	1
Северный Казахстан	0	0	2	0	1	0
Южный Казахстан	22	6	62	24	11	2
Центральный Казахстан	0	0	6	1	0	0
<b>Всего</b>	<b>126</b>	<b>23</b>	<b>443</b>	<b>98</b>	<b>137</b>	<b>21</b>

\* Под регионом подразумевается регион присутствия Компании в территориальных единицах Республики Казахстан.

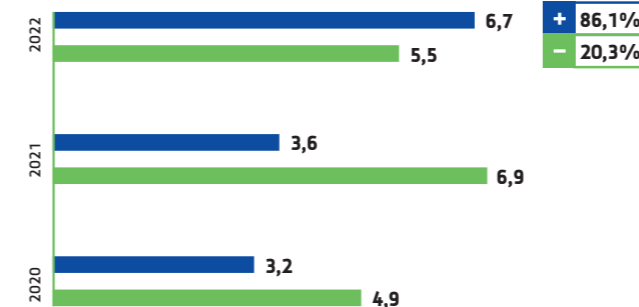
Показатель текущести кадров работников на 31 декабря 2022 года\*, %

GRI 401-1

Всего по Компании

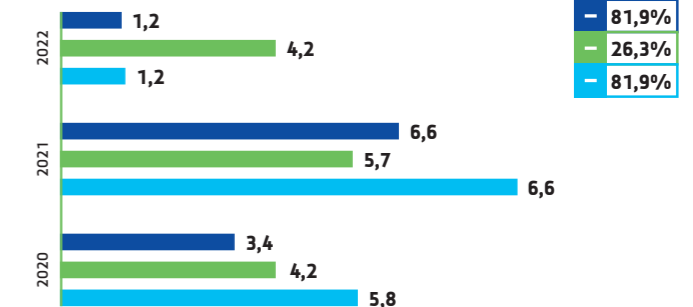


По гендерным группам



Мужчины Женщины

По возрастным группам



Менее 30 лет 30–50 лет Более 50 лет

\* Показатель текущести кадров определяется как отношение количества работников, с которыми были прекращены трудовые отношения, по соглашению сторон и/или по отрицательным мотивам, к списочной численности персонала Компании за год.



## GRI 402-1

Минимальный срок уведомления работников при расторжении трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан составляет один месяц (30 календарных дней). Предстоящие изменения условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, согласно Коллективному договору, соответствуют требованиям Трудового кодекса Республики Казахстан. В 2022 году случаев подачи исково со стороны работников Компании о несоблюдении данного требования не установлено.

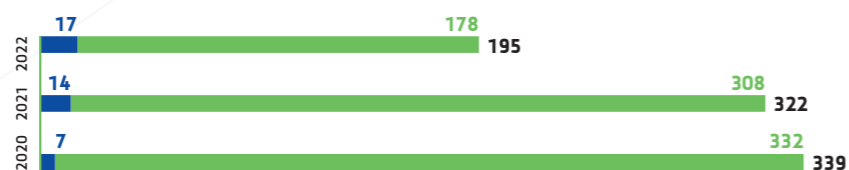
### Работники, вышедшие в отпуск по уходу за ребенком в 2020–2022 годах, чел.

## GRI 401-3

Общее количество работников, которые имели право уйти в отпуск по уходу за ребенком



Общее количество работников, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком



Общее количество работников, которые вернулись на работу в отчетный период после окончания отпуска по уходу за ребенком



Общее количество работников, которые должны были вернуться на работу из отпуска по уходу за ребенком



Общее количество работников, которые вышли из отпуска по уходу за ребенком в предыдущем отчетном году и продолжили работать в Компании через 12 месяцев после выхода на работу



Коэффициент возвращения работников, %



Коэффициент удержания работников, %



■ Мужчины ■ Женщины

## Вознаграждение и мотивация

### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

**Система оплаты труда персонала АО «НК «QazaqGaz» основывается на принципах справедливости и состязательности, что способствует привлечению и удержанию профессионалов и достижению стратегических целей Компании.**

Как ответственный работодатель, Компания стремится обеспечить своих работников достойной заработной платой. Материальная мотивация персонала регламентируется Положением об оплате труда, которая включает в себя «Правила оплаты труда управленческого и административного персонала» и «Правила оплаты труда производственного персонала».

Департамент по управлению человеческими ресурсами и оплате труда несет ответственность за планирование, мониторинг и контроль расходования средств по оплате труда, за расчет размеров вознаграждения по итогам результативности мотивационных карт КПД (KPI), а также за оформление и предоставление Центральной бухгалтерии Актов по выплате вознаграждения. На ежеквартальной основе проводится оценка деятельности административных

работников (ежеквартальное исполнение поставленных целей). Управленческие и руководящие работники проходят оценку исполнения КПД по итогам года.

В АО «НК «QazaqGaz» также осуществляется ежегодная оценка работников для дальнейшего построения индивидуальных планов развития. Работники Компании проходят аттестацию по проверке соответствия занимаемой должности один раз в три года. При определении бонусов и выплат КПД (KPI) не участвуют внешние консультанты, все расчеты ведет Департамент по управлению человеческими ресурсами и оплате труда. В соответствии с Коллективными договорами и внутренними нормативными документами, регулирующими вопросы оплаты труда и премирования работников, в АО «НК «QazaqGaz» установлены единые должностные оклады, месячные тарифные ставки и доплаты.

При приеме на работу устанавливается минимальный размер должностного оклада по соответствующей должности. Изменение должностного оклада может осуществляться не чаще одного раза в год. Оклад может увеличиться с продвижением должности, а также в связи с ходатайством непосредственного руководителя при согласовании с Председателем Правления.

При расторжении договора с работником Компания руководствуется Трудовым кодексом Республики Казахстан. Компенсации при расторжении рассчитываются индивидуально для каждого специалиста, на основе заключенного договора.

Ежемесячные доплаты зависят от локаций работы (экологический коэффициент за работу в Приаралье варьируется от 20 % до 50 %) и результатов обучения (аттестаций и тестирований — до 20%).

### МОТИВАЦИЯ

В 2022 году Компания придерживалась единого подхода к мотивации персонала. Мотивация персонала основана на принципах обеспечения достойного уровня оплаты труда, прозрачности и соблюдения прав работников при реализации ими трудовых отношений.

В АО «НК «QazaqGaz» реализуется материальная и нематериальная мотивация работников. В рамках материальной мотивации Компанией выплачиваются единовременные премии и поощрения по следующим видам:

- предложения, направленные на повышение качества работы, сокращение затрат Компании;
- к праздникам всему персоналу, независимо от уровня должности (Наурыз мейрамы, День работников нефтегазового комплекса, День независимости Республики Казахстан).

АО «НК «QazaqGaz» предлагает своим работникам пакет социальных услуг, включающий медицинское страхование, компенсации и материальную помощь, в том числе на лечение и оздоровление работников во время трудового отпуска и многое другое. На основании коллективных договоров и Правил оказания социальной поддержки в 2022 году работникам АО «НК «QazaqGaz» были выплачены следующие основные виды материальной помощи:

- материальная помощь к отпуску на оздоровление;
- при рождении ребенка;
- в связи со смертью работника/членов семьи работника;
- социальные пособия по беременности и родам, усыновившим и удочерившим новорожденных;
- прочие выплаты (при вступлении в брак, при выходе на пенсию, к юбилейным датам и др.).

В целях нематериальной мотивации в бюджетах АО «НК «QazaqGaz» ежегодно закладываются средства на добровольное медицинское страхование, включающее большой спектр медицинских услуг в лучших клиниках Казахстана. Кроме того, в Компании ведется работа по профилактике заболеваний у работников, а также по их лечению и реабилитации в период отпусков.

## Кадровый резерв

### АО «НК «QazaqGaz» в 2022 году продолжило практику формирования кадрового резерва с целью подготовки менеджеров, руководителей и высококвалифицированных работников для занятия руководящих и профессиональных позиций в Группе компаний.

Основным документом, регулирующим вопросы кадрового резерва, является документ «Правила формирования кадрового резерва».

Ежегодно в срок до 31 января Департамент по управлению человеческими ресурсами и оплате труда анализирует потребность в руководящих и административных должностях для формирования кадрового резерва на основании количественного и качественного анализа человеческих ресурсов АО «НК «QazaqGaz».

Исходя из полученных данных, процесс формирования кадрового резерва представляет собой следующие этапы:

- анализ потребности в кадровом резерве;
- изучение и предварительный отбор кандидатов;
- оценка их профессиональных, деловых и личностных качеств;
- отбор наиболее достойных и перспективных кандидатов и зачисление их в кадровый резерв.

Итогом анализа потребности кадровых ресурсов является формирование кадрового резерва АО «НК «QazaqGaz» исходя из общего количества работников Центрального аппарата и всех ДЗО.

После всех вышеуказанных этапов с резервистом подписывают ИПРК (Индивидуальный план развития карьеры) на основании результатов проведенного отбора. ИПРК составляется на определенный период, в соответствии со сроками замещения должности.

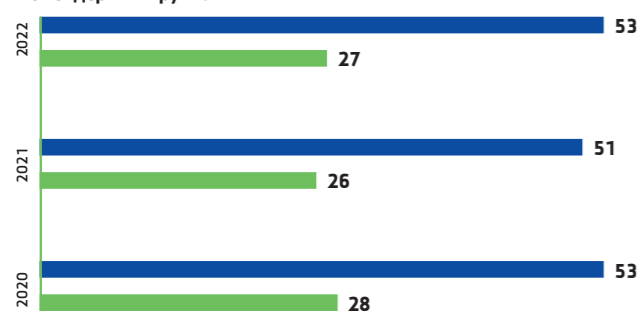
### Доля работников, охваченных регулярной оценкой результативности и развития карьеры, %

GRI 404-3

Всего по Компании

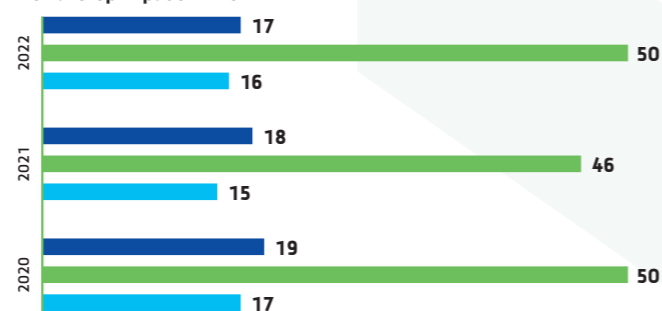


По гендерным группам



■ Мужчины ■ Женщины

По категории работников



■ Руководители ■ Специалисты ■ Рабочие

## Обучение и развитие персонала

GRI 404-2

Ежегодно АО «НК «QazaqGaz» ставит перед собой задачи по обеспечению работников качественным образованием. Компания реализует ряд образовательных программ, тренингов для административного-управленческого и производственного персонала Компании, направленных на подготовку и повышение квалификации. Кроме того, профессиональное обучение и развитие

рабочего персонала является одним из долгосрочных и приоритетных направлений кадровой политики Компании в связи с тем, что профессиональный уровень рабочих кадров является важнейшим фактором повышения эффективности безопасного производства, роста производительности труда и улучшения качества работ. Ежегодно в бюджете АО «НК «QazaqGaz» пред-

усматриваются средства на обучение и повышение квалификации персонала. В отчетный период работники Компании проходили подготовку и повышение квалификации на предмет соответствия лучшим практикам в области знания и компетенций работников в своей повседневной деятельности как на базе обучающих организаций, так и в учебных центрах Республики Казахстан.

В АО «НК «QazaqGaz» в соответствии с Правилами технической эксплуатации магистральных газопроводов технические объекты магистральных газопроводов должны эксплуатироваться специально подготовленным персоналом. Персонал, обслуживающий объекты повышенной опасности, должен проходить подготовку (переподготовку) на курсах, специально создаваемых предприятиями по программам, согласованным с местными органами гостехнадзора.

В АО «НК «QazaqGaz» действуют программы, направленные на развитие персонала, такие как «Подготовка и повышение квалификации», а также разработана программа «Молодой специалист». «Подготовка и повышение квалификации» — постоянно действующая программа по развитию персонала.

Кроме постоянно действующих программ, АО «НК «QazaqGaz» в 2022 году реализовало обучающие программы по следующим структурным подразделениям:

ДЕПАРТАМЕНТ	НАИМЕНОВАНИЕ КУРСА
ДЕПАРТАМЕНТ СТРАТЕГИИ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Сертификационный тренинг «GRI Standards: отчетность в области устойчивого развития».</li> </ul>
ЦЕНТРАЛЬНАЯ БУХГАЛТЕРИЯ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Изменения МСФО, 1С: «Профессиональный бухгалтер Республики Казахстан»; «дипИФР АССА».</li> </ul>
ДЕПАРТАМЕНТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ И ОПЛАТЕ ТРУДА И ЮРИДИЧЕСКИЙ ДЕПАРТАМЕНТ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение квалификации в рамках установленных требований по Трудовому законодательству Республики Казахстан.</li> </ul>
ДЕПАРТАМЕНТ ЗАКУПОК И МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ежегодный вебинар «Порядок осуществления закупок».</li> </ul>
ДЕПАРТАМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМИ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Построение бизнес-процессов» с целью дальнейшего проведения тренингов по Группе компаний АО «НК «QazaqGaz» на тему «Внедрение процессного подхода и методов постоянного улучшения».</li> </ul>
СЛУЖБА НСЕ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Низкоуглеродное развитие;</li> <li>• Обучение по международному стандарту безопасности охраны труда «IOSH».</li> </ul>

Работники в Группе компаний АО «НК «QazaqGaz» на ежегодной основе проходят обучение на курсах повышения квалификации, семинарах, стажировках и тренингах как на базе «Samruk Business Academy» в г. Астана, так и на базе других учебных центров Республики Казахстан, стран ближнего и дальнего зарубежья.

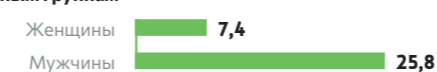
Помимо самих работников, АО «НК «QazaqGaz» также проводит обучение детей работников по Группе компаний в высших учебных заведениях Казахстана и дальнего зарубежья за счет средств ДЗО и АО «НК «QazaqGaz», которые после завершения обучения вернутся на работу в газотранспортную отрасль.

В отчетном году Компания продолжила практику дистанционного обучения, введенную в 2020 году на основе Информационной системы «Единая платформа для оценки, обучения и развития персонала oStudy».

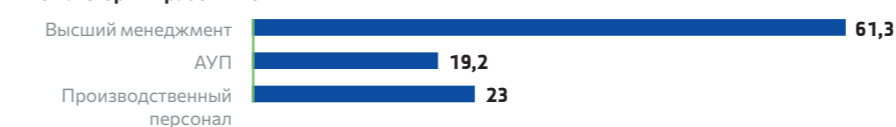
### Среднегодовое количество часов обучения в год на одного работника, час

GRI 404-1

По гендерным группам



По категориям работников



## Условия в период обучения

GRI 404-2

ТИП ПРОГРАММЫ/ ОКАЗЫВАЕМОЙ ПОМОЩИ	НАЗВАНИЕ ПРОГРАММЫ	КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПРОГРАММЕ
ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА ВНЕШНЕГО ОБУЧЕНИЯ ИЛИ ОБРАЗОВАНИЯ	«КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ РАБОТНИКОВ»	Ежегодно с целью формирования и поддержания необходимого уровня квалификации работников, с учетом требований и перспектив развития Группы компаний АО «НК «QazaqGaz» формируется и утверждается план обучения, в котором планируются краткосрочные программы обучения (тренинги, семинары и т.д.). Обучающие мероприятия проводятся за счет бюджетных средств Компании.
ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА ВНЕШНЕГО ОБУЧЕНИЯ ИЛИ ОБРАЗОВАНИЯ	«МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ»	В рамках программы работники могут получить высшее образование, знания и опыт внутри Компании по системе наставничества. Кроме того, при наличии должных навыков Компания привлекает молодых работников к участию в отраслевых научно-практических конференциях, в том числе и международных.

GRI 404-2

## Согласно Коллективному договору Компанией предлагаются программы поддержки в переходный период.

## Подготовка молодых специалистов

С целью планомерного заполнения образующихся вакансий, а также для формирования группы молодых специалистов, обладающих способностью к оперативной управленческой деятельности, отвечающих требованиям, предъявляемым должностью того или иного направления, в отдельных ДЗО АО «НК «QazaqGaz» были разработаны и утверждены «Правила подготовки молодых специалистов».

Данный документ описывает порядок определения потребности в подготовке молодых специалистов, набора кандидатов, направления на обучение в учебные заведения Республики Казахстан, ближнего и дальнего зарубежья.

В 2022 году АО «НК «QazaqGaz» заключило Меморандумы о взаимопонимании с ректором Satbayev University

и ректором Казахстанско-Британского технического университета с целью возвращения молодых специалистов для газовой промышленности. В рамках этого направления Компания будет приглашать студентов выпускных курсов на стажировку на производственные объекты. Лучшим студентам окажут содействие в трудоустройстве на производственные должности в Группе компаний.

## Социальная политика

АО «НК «QazaqGaz» уважает честь и достоинство работников, поддерживает рабочую среду между работниками и Компанией. Кроме того, Компания придерживается следующих ключевых принципов при построении отношений с работниками, а также:

- признает права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения;
- не допускает любые формы дискриминации в отношении любого человека на основании возраста, пола, этнической принадлежности, религии, инва-

- лидности, национальности, социального статуса, сексуальной ориентации или иных характеристик, не связанных с индивидуальными результатами труда;
- стремится к социокультурному многообразию среди работников на всех организационных уровнях;
- признает равенство возможностей для женщин и мужчин, равную оплату равного труда;
- не допускает детского, принудительного и насильственного труда;
- не допускает насилия на рабочем месте в любой форме;

- обеспечивает безопасную и здоровую производственную среду на рабочих местах для всех своих работников;
- уважает права местных сообществ в регионах присутствия.

Неотъемлемой частью АО «НК «QazaqGaz» является социальная политика, направленная на социальную поддержку работников, членов их семей, а также выходящих на пенсию работников за счет комплекса социальных программ. Обеспечение социальной защищенности работников — неизменная позиция руководства Компании.

GRI 2-30

АО «НК «QazaqGaz» строго соблюдает право работников на свободу объединений и заключение коллективных договоров. Основным документом, регулирующим положения социальной поддержки в Компании, является Коллективный договор АО «НК «QazaqGaz». Процент работников в Группе компаний, охваченных Коллективным договором на 31 декабря 2022 года, составил

98%. В рамках каждого ДЗО действуют профсоюзы, с работниками заключаются коллективные договоры. На конец 2022 года коллективные договоры действовали на следующих предприятиях: АО «КазТрансГаз Аймак», АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «КазТрансГаз Өнімдері», ТОО «Азиатский Газопровод», ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент», ТОО «КазРосГаз».

## Подбор персонала

АО «НК «QazaqGaz» соблюдает требования Трудового законодательства Республики Казахстан, коллективного договора Компании и внутренних документов в части процедур подбора персонала. Компания работает над формированием штата высококвалифицированных работников, чей потенциал и способности используются наиболее эффективно. АО «НК «QazaqGaz» непрерывно совершенствует внутренние процедуры подбора персонала с целью привлечения лучших кадров.

В отчетном году Компания продолжила практику публикации объявлений о вакансиях на сайтах АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО, а также в средствах массовой информации. На ежегодной основе специалисты Департамента по управлению человеческими ресурсами и оплате труда повышают свою квалификацию и уровень знаний по улучшению практик подбора персонала.

В связи с переходом под 100% владение АО «Самрук-Қазына» в 2022 году произошли изменения во внутренних документах АО «НК «QazaqGaz» в части практик и подходов подбора персонала. В соответствии с «Правилами поиска, подбора и адаптации административных работников АО «Самрук-Қазына» поиск и подбор кандидатов при внутреннем отборе осуществляются путем размещения вакансий на внутренних корпоративных ресурсах в Группе компаний АО «НК «QazaqGaz». Помимо этого, поиск кандидатов осуществляется на внешнем отборе путем размещения вакансий на официальном сайте Фонда ([www.qsamruk.kz](http://www.qsamruk.kz)). При найме работников АО «НК «QazaqGaz» соблюдает принципы меритократии, права человека и нормы Трудового законодательства Республики Казахстан.

Внедрение опыта дистанционного формата процесса подбора персонала в 2020 году показало свою эффективность и в отчетный период. Такой подход предоставляет большую гибкость как претендентам при прохождении этапов тестирования и оценки знаний, не выходя из дома, так и в организации при проведении интервью и собеседований в онлайн-формате работниками HR-службы и линейными руководителями АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО.

Кроме того, АО «НК «QazaqGaz» проводит адаптационные мероприятия для новых работников с целью эффективного вхождения работника в занимаемую должность, снижения психологической напряженности в новом коллективе, развития удовлетворенности и повышения мотивации, формирования позитивного имиджа Компании.

## Ключевые показатели эффективности системы отбора и найма персонала



В 2022 году в АО «НК «QazaqGaz» было нанято 1718 человек, среди них 1441 мужчина и 277 женщин. Большая часть нанятых работников составляет промежуток в возрасте от 30 до 50 лет.

Количество работников, нанятых в АО «НК «QazaqGaz» в 2022 году

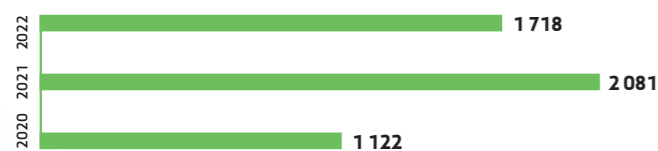
# 1718

ЧЕЛ.

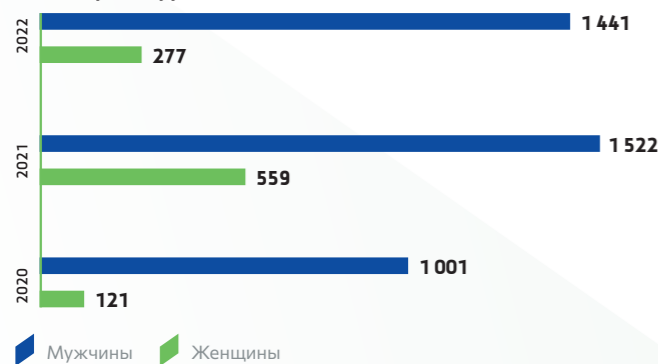
Количество нанятых работников по полу и возрасту в 2020–2022 годы, чел.\*

GRI 401-1

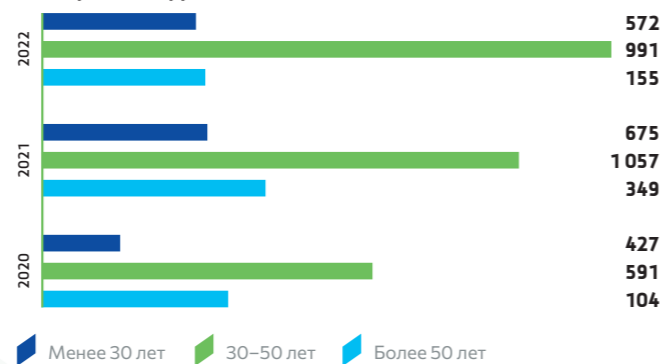
Всего по Компании



По гендерным группам



По возрастным группам



\* Количественные данные в разбивке по гендерным и возрастным группам показателя за 2020 и 2021 годы не проходили процедуру независимого заверения.

Количество нанятых работников по полу, возрасту и регионам на 31 декабря 2022 года, чел.

GRI 401-1

Регион*	Менее 30 лет		30–50 лет		Более 50 лет	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
г. Астана	13	21	113	49	28	5
г. Алматы	7	3	34	3	9	1
г. Шымкент	12	0	16	1	6	1
Актюбинская область	76	0	116	1	18	1
Атырауская область	37	3	64	6	13	0
Акмолинская область	20	0	30	2	10	0
Алматинская область	10	1	11	3	1	1
Восточно-Казахстанская область	0	0	1	0	0	0
Жамбылская область	30	1	53	7	7	0
Западно-Казахстанская область	77	7	149	19	13	2
Карагандинская область	18	4	16	2	3	0
Костанайская область	7	1	2	14	4	0
Кызылординская область	20	1	15	1	1	0
Мангистауская область	44	2	39	5	7	0
Туркестанская область	79	2	69	0	1	1
Северный Казахстан	2		4	3	0	0
Южный Казахстан	48	20	73	52	7	14
Центральный Казахстан	1	5	7	11	0	1
<b>Всего</b>	<b>501</b>	<b>71</b>	<b>812</b>	<b>179</b>	<b>128</b>	<b>27</b>

\* Под регионом подразумевается регион присутствия Компании в территориальных единицах Республики Казахстан.

Социальная стабильность

GRI 2-26

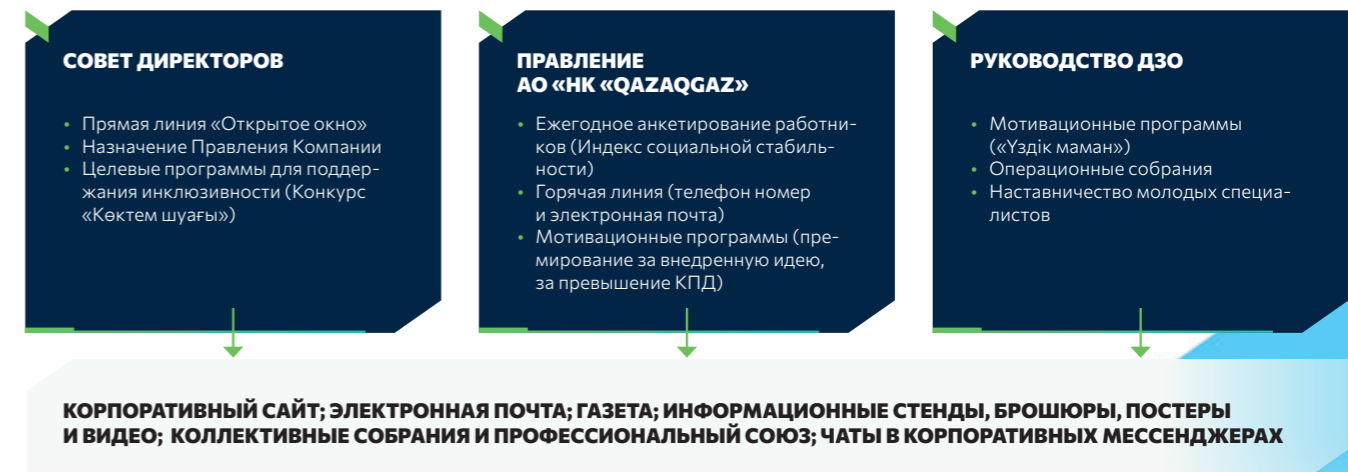
В 2022 году Компания продолжила работу по обеспечению социальной стабильности. В АО «НК «QazaqGaz» функционируют каналы внутренних коммуникаций, на регулярной основе проводятся отчетные встречи руководителей с трудовыми коллективами и с профсоюзом.

Механизм обратной связи с руководителями позволяет всем работникам задать интересующие их вопросы в части оплаты труда, обучения, повышения квалификации, подготовки и переподготовки работников рабочих профессий, производственно-экономической деятельности, предоставления социальных выплат, компенсаций и гарантий, вопросы по санитарно-бытовым условиям на производственных объектах, обеспечению СИЗ, спецпитанием, спецодеждой и др. В зависимости от характера обращения (тема, анонимное обращение) срок рассмотрения составляет от 15 до 30 календарных дней. К основным каналам внутренней связи относятся:

- горячая линия Службы комплаенс;
- горячая линия АО «Самрук-Қазына»;
- интерактивный ресурс «Открытое окно».

Результаты взаимодействия с директорами и руководством Компании распространяются через телефонный звонок или электронную почту, а обобщенные данные представляются Службой комплаенс Совету директоров.

Взаимодействие руководства с работниками



## Изменения в индексе социальной стабильности

В АО «Самрук-Қазына» на ежегодной основе проводится мониторинг социальной ситуации, с целью своевременного реагирования на социальную напряженность среди персонала. В 2022 году Частным учреждением «Центр социального взаимодействия и коммуникаций» проведено исследование индекса социальной стабильности Samruk Research Services (SRS) по Группе компаний АО «НК «QazaqGaz».

Значение индекса социальной стабильности за 2020–2022 годы на 31 декабря 2022 года, %



### План мероприятий по SRS по итогам 2022 года

НАПРАВЛЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
<b>ФИНАНСОВОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ РАБОТНИКОВ</b>	Пересмотр тарифных ставок/ должностных окладов производственному и административному персоналу производственных филиалов согласно макроэкономическим показателям Республики Казахстан
<b>ВОВЛЕЧЕННОСТЬ</b>	Проведение праздников, конкурсов, спартакиады
<b>ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ – IR</b>	Модульное обучение для IR-специалистов, проведение IR-скринингов социально-бытовых условий
<b>УСЛОВИЯ НАЙМА И ПРОЗРАЧНАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА</b>	Ротация работников производственных подразделений между филиалами; формирование плана преемственности (кадрового резерва)
<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ</b>	Повышение квалификации согласительных комиссий, пула медиаторов, обучение линейных руководителей навыкам ведения переговоров и внутренним коммуникациям
<b>РАЗВИТИЕ ВНУТРЕННИХ КОММУНИКАЦИЙ</b>	Организация выездных встреч руководства с работниками предприятий; проведение информационно-разъяснительной работы в ДЗО в целях предупреждения и пресечения фактов коррупционных правонарушений, мошенничества, нарушения норм корпоративной этики, закупочных процедур; создание и активное продвижение страниц в социальных сетях, где будут публиковаться посты о деятельности компаний и другая полезная информация для пользователей; реализация проектов по развитию молодежной политики

Индекс социальной стабильности АО «НК «QazaqGaz» на конец 2022 года

# 76%

В отчетном году в трудовых коллективах Группы компаний АО «НК «QazaqGaz» наблюдается снижение уровня социальной стабильности (SRS), составившее 76%. Наибольшее снижение отмечается в Мангистауской, Западно-Казахстанской и Атырауской областях, что связано с переходом на рыночный механизм ценообразования и резкого повышения цен на сжиженный газ. На снижение SRS повлияло понижение Индекса вовлеченности (ухудшение произошло в направлении уровня лояльности сотрудников) и Индекса социального благополучия (ухудшение произошло в направлении удовлетворенности социальным пакетом и уровнем заработной платы, возникших из-за увеличения инфляции по Республике Казахстан, которая по данным Национального Банка Республики Казахстан за 2022 год составила 20%). Проводимая с 2022 года политика открытости, реальности и прозрачности в АО «НК «QazaqGaz» стала результатом объективной и независимой оценки работников. По Группе компаний с января 2022 года было повышение уровней заработных плат в целях повышения благосостояния и совокупного дохода работников. По итогам исследования АО «НК «QazaqGaz» разработало комплексный план мероприятий по обеспечению социальной стабильности.

## Деятельность профессионального союза

Взаимоотношения АО «НК «QazaqGaz» с Профсоюзами регулируются нормами Кодекса о корпоративном управлении, Уставом Компании, Трудовым законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Компании.

В рамках реализации социальной политики и в целях укрепления корпоративного духа, Профсоюзами Группы компаний АО «НК «QazaqGaz» на ежегодной основе проводится ряд мероприятий для работников Компании.

В отчетном периоде были организованы и проведены:

- летняя Спартакиада;
- концерт к Дню работников нефтегазового комплекса;
- акция «Дорога в школу»;
- день профсоюзов Республики Казахстан;
- день казахского языка (конкурс на знание государственного языка) и т.д.

Кроме того, профсоюзами и работниками Группы компаний АО «НК «QazaqGaz» направлены подарки детям из малообеспеченных семей и детям с ограниченными возможностями здоровья.

## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- Разработка стратегии развития в области управления персоналом АО «НК «QazaqGaz»;
- Разработка программы грейдинга;
- Обновление Кадровой политики АО «НК «QazaqGaz»;
- Обновление Политики оплаты труда основываясь на КПД работника в соответствии с корпоративными стандартами АО «Самрук-Қазына»;
- Изменение практик подбора персонала на позициях CEO, CEO-1;
- Организация мероприятий на праздники, повышение настроения работников «Молодежь QazaqGaz»;
- Подготовка к проведению марафона здорового образа жизни;
- Формирование анкеты опросника для работников с целью оценки своего непосредственного руководителя в Группе компаний АО «НК «QazaqGaz»;
- Продолжение работ по внедрению механизмов расчета и публикации показателей, отражающих систему оценки работников;
- К 2025 году рассмотрение, как минимум двух стран для обучения по инженерным специальностям для газовой отрасли (например, США, Англия, Канада – топ обучение в нефтегазовой инженерии);
- К 2026 году обучение 20 работников по экологическим специальностям, включая ВИЭ, зеленые технологии, геологию, геологоразведку, сейсмологию.

# Противодействие дискриминации и равные возможности

## Подход к управлению

GRI 3-3

АО «НК «QazaqGaz», являясь национальным оператором в сфере добычи и транспортировки газа в Республике Казахстан понимает ценность соблюдения основополагающих прав и свобод человека в сфере труда. Согласно Кодексу деловой этики, Компания предоставляет право на свободу объединений, заключение коллективного договора и право на охрану здоровья. АО «НК «QazaqGaz» поддерживает фундаментальные принципы, установленные во Всеобщей декларации прав человека, Конвенции о защите прав человека и основных свобод, Декларациях и Конвенциях Международной организации труда и иных признанных международных документов в области прав человека, а также вытекающие из Конституции и законодательства Республики Казахстан.

## Равные возможности

Компания стремится к обеспечению равных возможностей для всех работников и не терпит условия для возникновения гендерного неравенства и любых видов дискриминации. Согласно Кодексу деловой этики Компания не приемлет никакой формы дискриминации, включая дискриминацию по религиозному, расовому, этническому, половому, возрастному и другим признакам. Кроме того, АО «НК «QazaqGaz» запрещает любую форму поведения, которая является оскорбительной, агрессивной или враждебной.

В отчетном году Компания провела работу по разработке «Политики по многообразию и инклюзивности», основанной на общепризнанных принципах недопущения дискриминации.

Документ регламентирует обязательства Компании по обеспечению равных возможностей и инклюзивности, а также уважение прав человека. В 2022 году АО «НК «QazaqGaz» продолжило реализацию мер по продвижению равных возможностей и инклюзивности на рабочем месте.

GRI 405-1

АО «НК «QazaqGaz» предоставляет рабочие места людям с ограниченными возможностями. В 2022 году количество работников с ограниченными возможностями составило 183 человека, что на 30 человек больше, чем в 2021 году. Доля работников с ограниченными возможностями в 2022 году составила 1,4% от списочной численности работников.

Количество работников с ограниченными возможностями в 2022 году

# 183

ЧЕЛ.

Доля работников с ограниченными возможностями в 2022 году

# 1,4%

Списочная численность работников с ограниченными возможностями в 2020–2022 годах, чел.



АО «НК «QazaqGaz»

## Гендерный состав

GRI 405-2

Преобладание мужчин в структуре персонала связано со спецификой производственной деятельности Компании. При этом АО «НК «QazaqGaz» поддерживает принцип гендерного равенства и активно привлекает женщин на административные и сервисные позиции. В этой связи в 2022 году Компания продолжила инициативу повышения многообразия трудовых ресурсов путем участия в Женском энергетическом клубе

(ЖЭК) при «Казахстанской ассоциации организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY».

Доля женщин среди работников Группы компаний АО «НК «QazaqGaz» в 2022 году составила 18%. Условия заработной платы в Компании основаны на принципе гендерного равенства, в т. ч. в соотношении заработной платы по категориям работников.

АО «НК «QazaqGaz» признает и ценит разнообразие взглядов и культурных ценностей работников. Не допускаются никакие формы дискриминации, включая дискриминацию по признакам расы, пола, религии, инвалидности или политических убеждений. При объявлении вакансий и отборе кандидатов четко определены требования к опыту и квалификации, чтобы избежать любой предвзятости в процессе найма. Размер вознаграждения зависит только от профессиональных качеств кандидата.

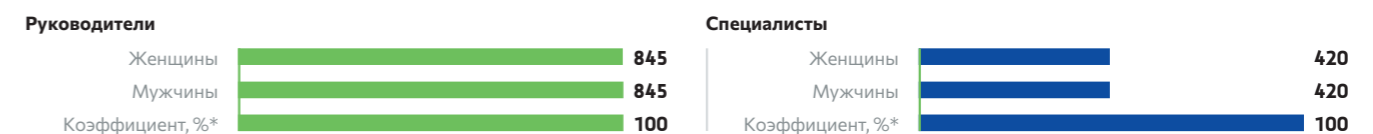
Соотношение заработной платы мужчин и женщин в разбивке по категориям работников на 31 декабря 2022 года, тыс. тенге

GRI 405-2

Показатель	Руководители		Специалисты		Работники и другие служащие	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
АО «КазТрансГаз Аймак»	307	338	172	189	165	153
АО «Интергаз Центральная Азия»	248	329	147	147	114	147
ТОО «КазТрансГаз Өнімдері»	527	527	152	152	83	-
ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	936	936	477	526	270	310

Соотношение заработной платы мужчин и женщин в разбивке по категориям работников АО «НК «QazaqGaz» на 31 декабря 2022 года

GRI 405-2



\* Отношение базовой заработной платы женщин и мужчин в разбивке по категориям работников АО «НК «QazaqGaz».

Соотношение вознаграждения\* мужчин и женщин в разбивке по категориям работников на 31 декабря 2022 года, тыс. тенге

GRI 405-2

Показатель	Руководители		Специалисты		Работники и другие служащие	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
АО «КазТрансГаз Аймак»	613	693	388	429	352	337
АО «Интергаз Центральная Азия»	472	638	313	350	261	350
ТОО «КазТрансГаз Өнімдері»	719	719	173	173	118	-
ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	1548	1480	833	723	509	490

\*Вознаграждение (базовый оклад + премии).

Соотношение вознаграждения мужчин и женщин в разбивке по категориям работников АО «НК «QazaqGaz» на 31 декабря 2022 года

GRI 405-2



\* Отношение размера вознаграждения (базовый оклад + премии) женщин и мужчин в разбивке по категориям работников АО «НК «QazaqGaz».

АО «НК «QazaqGaz» следует передовым международным практикам в области соблюдения прав человека на рабочем месте и считает уважение прав человека своей обязанностью для обеспечения устойчивого развития. В 2022 году Компания вела работу по разработке ключевого документа в данном направлении — «Политики по правам человека», которая регламентирует основные обязательства и принципы в Группе компаний. Вопросы обеспечения равных возможностей и инклюзивности рассматриваются на заседаниях Комитета по назначениям и вознаграждениям АО «НК «QazaqGaz».

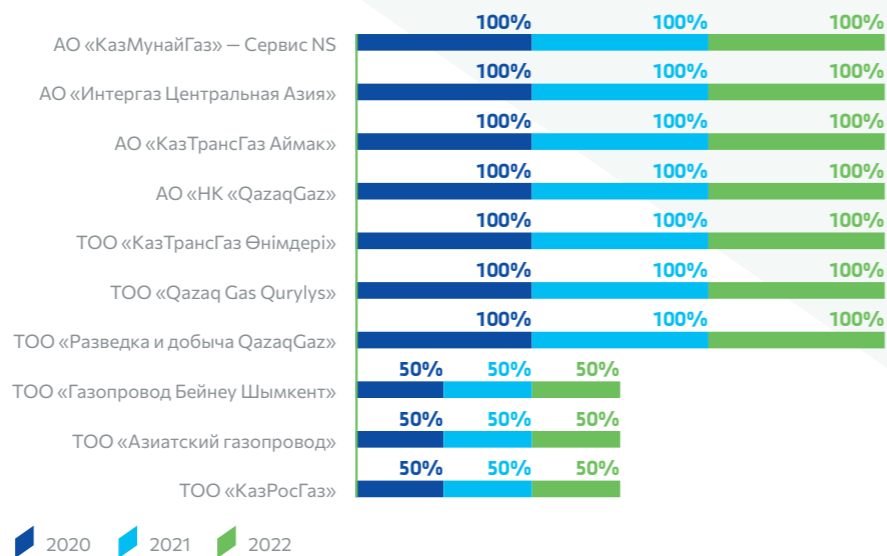
## Соблюдение социальных стандартов поставщиками

В соответствии с Кодексом деловой этики при работе с поставщиками АО «НК «QazaqGaz» ожидает от них стремление к обеспечению здоровья и безопасности работников, неиспользованию детского труда, недопущению дискриминации, справедливому отношению к своим работникам и соблюдению иных трудовых законодательств Республики Казахстан (минимальная прожиточная заработная плата и максимальное рабочее время, свобода объединений и право на коллективные переговоры).

### GRI 202-2

В АО «НК «QazaqGaz» доля членов высшего руководства из числа представителей местного населения составляет 100%, в их числе и мужчины, и женщины. При этом доля высшего руководства из числа представителей местного населения в ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «КазРосГаз» составляет 50%.

### Доля местных жителей среди руководителей высшего звена, %



## Соблюдение прав человека

### GRI 2-23

Соблюдение прав человека в Группе компаний АО «НК «QazaqGaz» один из ключевых принципов взаимоотношения работников и руководства Компании. основополагающим документом, регламентирующим подход Компании к соблюдению прав человека является Политика по правам человека АО «НК «QazaqGaz», разработанная в 2022 году и предварительно одобренная Правлением Компании. Ответственным структурным подразделением в части управления вопросами, связанными с соблюдением и реализации данной Политики — Департамент управления человеческими ресурсами и оплате труда. Политика распространяется на все структурные подразделения Компании и обязательна для исполнения всеми работниками АО «НК «QazaqGaz». Разработка данного документа основывалась на международных принципах в области соблюдения прав человека, таких как Всеобщая декларация прав человека, Принципы Глобального договора ООН, Конвенции Международной организации труда и на лучших мировых практиках.

## Противодействие дискриминации

### GRI 406-1

В 2022 году в Компании не были зафиксированы случаи дискриминации на рабочем месте. Каждый работник обязан с должной осмотрительностью обращать внимание на признаки любого непристойного или несоответствующего поведения на рабочем месте и любых нарушений или потенциальных нарушений трудового законодательства Республики Казахстан. При этом Компания гарантирует, что права работников не будут ущемлены, а их анонимность не будет нарушена при обращении. В случае обнаружения таких случаев немедленно инициируются расследования данных обстоятельств. Служба комплаенс АО «НК «QazaqGaz» является ключевым органом принятия решений в части недопущения дискриминации на рабочем месте. По итогам расследования инцидентов Служба комплаенс разрабатывает рекомендации и соответствующие корректирующие меры.

## ПРИНЦИПЫ ДОБРОСОВЕСТНОЙ КОНКУРЕНЦИИ АО «НК «QAZAQGAZ»

АО «НК «QazaqGaz» поддерживает ключевые культурные ценности Группы, обеспечивая справедливую, прозрачную и честную деловую практику устойчивого развития и роста, а также соблюдение международных принципов добросовестной конкуренции. Одним из важных аспектов закупочной деятельности QazaqGaz являются сокращение закупок из одного источника и увеличение доли конкурентных закупок в течение последних трёх лет, что свидетельствует о стремлении АО «НК «QazaqGaz» к обеспечению добросовестной конкуренции и целям устойчивого развития.

# Местные сообщества

## Подход к управлению

### GRI 3-3

АО «НК «QazaqGaz» понимает важность развития регионов присутствия и постоянно взаимодействует с заинтересованными сторонами — с органами власти на всех уровнях, общественными организациями и местным населением. В 2022 году Компания активно взаимодействовала с представителями средств массовой информации и ставила перед собой следующие цели и задачи:

- распространение информации о событиях Компании;
- установление связей с общественностью и формирование позитивного имиджа;
- поддержка и продвижение бренда АО «НК «QazaqGaz»;
- управление кризисными ситуациями и защита репутации;
- получение обратной связи от общественности.

Основным документом, регулирующим деятельность в области коммуникации с местным населением, является «Документированная процедура «Связь с общественностью» и Политика по взаимодействию с местными сообществами.

### GRI 203-1

АО «НК «QazaqGaz» стремится оказывать положительное экономическое воздействие в регионах осуществления деятельности с целью поддержания местного населения и улучшения жизни в Республике Казахстан. Реализация программ и социально значимых проектов соответствует национальным и международным отраслевым инициативам, таким, как Цели устойчивого развития ООН, а именно ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост», ЦУР 9 «Индустриализация, инновации и инфраструктура», а также Комплексный план развития газовой отрасли Республики Казахстан.

Для поддержания населения и улучшения условий жизни в Казахстане АО «НК «QazaqGaz» реализует социально-значимые проекты в регионах своего присутствия. Реализация деятельности Компании имеет высокую социальную и стратегическую значимость для регионов присутствия:

- обеспечение энергетической безопасности, надежного и бесперебойного газоснабжения;
- перевод промышленных объектов и субъектов предпринимательства на природный газ.

Социально-значимые проекты Компании дают множество экономических возможностей, включая развитие малого и среднего бизнеса в районе и будут способствовать возникновению новых промышленных предприятий, и, следовательно, новых рабочих мест. Так, в апреле 2022 года АО «НК «QazaqGaz» решило вопрос подачи газа населению южного региона, которого ожидали 10 лет.

Группа компаний АО «НК «QazaqGaz» не осуществляет инвестиции и финансирование социальной инфраструктуры в регионах присутствия. В соответствии с Политикой благотворительности АО «Самрук-Қазына», всю благотворительную и спонсорскую деятельность Группы компаний АО «Самрук-Қазына» осуществляет Фонд развития социальных проектов Samruk-Kazyna Trust, который реализует инфраструктурные проекты путем отбора на конкурсной основе.

### GRI 203-2

Компания ведет мониторинг и оценивает свою инвестиционную деятельность, в том числе в части «зеленых инвестиций», подразумевающих под собой инвестиций в альтернативную энергетику и экологически чистые технологии. Ключевое ДЗО Компании, реализующее инвестиционную деятельность по направлению «зеленых» инвестиций, является ТОО «КазТрансГаз Өнімдері». В компетенции данной ДЗО входит реализация таких инвестиционных проектов как «Строительство 2-х АГНКС в г. Алматы», «Строительство СПГ завода в г. Рудный» и «Строительство СПГ завода в г. Тараз», «Развитие сети автомобильных газонаполнительных компрессорных станций на трассах Республики Казахстан».

В 2022 году Компания продолжила реализацию инфраструктурных проектов по газификации страны в соответствии с Генеральной схемой газификации Республики Казахстан на 2022–2030 годы.

Группой компаний проводятся общественные слушания в рамках общественного участия в принятии государственных и управленческих решений, затрагивающих вопросы охраны окружающей среды и устойчивого развития Республики Казахстан, посредством открытых собраний, публичных обсуждений на Едином экологическом портале:

- 20 января 2022 года были проведены общественные слушания по проекту «Обустройство 5-й эксплуатационных скважин м. Амангельды»;
- 18 марта 2022 года по проектам «Проект разработки месторождения Айрақты» и «Проекты НДВ, ПУО, ПЭК для месторождения Айрақты» по вопросам воздействия на территории Жамбылской области, Таласского района, Ойыкский с.о., с.Ойык были проведены общественные слушания;
- 24 марта 2022 года были проведены общественные слушания по проекту «Раздел «Охрана окружающей среды» к РП: «Капитальный ремонт пруда-испарителя Акбулакского ЛПУ в Сайрамском районе Туркестанской области»;
- В мае 2022 года были проведены общественные слушания по РООС к РП «Выполнение комплексных работ по III, IV, V этапам диспетчеризации автоматизированной системы сбора информации» (проект ГПЗ Кашаган). На встрече обсуждалось возможное воздействие на окружающую среду в рамках проекта строительства газоперерабатывающего завода на Кашагане. В слушаниях приняли участие жители района, республиканские общественные экологические организации и представители местных исполнительных органов. Протокол общественных слушаний размещен на портале esportal.kz;
- 24 ноября 2022 года на общественных слушаниях был рассмотрен проект нормативов допустимых выбросов (НДВ) загрязняющих веществ в окружающую среду для филиала Управления магистральных газопроводов «Караганда» АО «Интергаз Центральная Азия» - Темиртауское линейно-производственное управление на 2023-2032 годы.

## Крупные инфраструктурные проекты АО «НК «QazaqGaz»

1.

### ГАЗИФИКАЦИЯ МЕСТНОСТИ САРША И КУРОРТНОЙ ЗОНЫ «ТЕПЛЫЙ ПЛЯЖ»

Общая стоимость:

29 679

МЛН ТЕНГЕ

#### СРОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА:

2021–2023 годы.

#### ЦЕЛЬ ПРОЕКТА:

Газификация местности Сарша, обеспечение товарным газом вновь созданных субъектов предпринимательской деятельности в Мангистауской области.

#### СТАТУС ПРОЕКТА В 2022 ГОДУ:

Продолжается реализация проекта. Завершение планируется в апреле 2023 года.

2.

### РЕКОНСТРУКЦИЯ ГАЗОТРАНСПОРТНОЙ СИСТЕМЫ МАНГИСТАУСКОЙ ОБЛАСТИ

Общая стоимость:

203 861,7

МЛН ТЕНГЕ

#### СРОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА:

2021–2024 годы.

#### ЦЕЛЬ ПРОЕКТА:

Увеличение энергетической безопасности региона, обеспечение стабильного газоснабжения населенных пунктов, крупных предприятий Мангистауской области, а также основного предприятия области – ТОО «МАЭК-Казатомпром».

#### СТАТУС ПРОЕКТА В 2022 ГОДУ:

Продолжается реализация проекта. Завершение строительства 2-й нитки МГ «Бейнеу-Жанаозен» и капитального ремонта 3-х ниток МГ «Жанаозен-Актау» планируется в 2023 году.

3.

### СТРОИТЕЛЬСТВО ЛУПИНГА НА МАГИСТРАЛЬНОМ ГАЗОПРОВОДЕ «МАКАТ – СЕВЕРНЫЙ КАВКАЗ»

Общая стоимость:

87 695

МЛН ТЕНГЕ

#### СРОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА:

2021–2023 годы.

#### ЦЕЛЬ ПРОЕКТА:

Обеспечение надежности газоснабжения населения и крупных промышленных предприятий г. Атырау и Атырауской области, предупреждение ЧС, связанных с остановкой одноструйного газопровода, учитывая неудовлетворительное техническое состояние МГ «Макат-Северный Кавказ» по результатам ВТД, а также бесперебойной поставки газа для специальной экономической зоны «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк» в Атырауской области для выработки электроэнергии и обеспечения производств объекта.

#### СТАТУС ПРОЕКТА В 2022 ГОДУ:

Продолжается реализация проекта. Завершение планируется в 2023 году.

4.

### СТРОИТЕЛЬСТВО ПОДВОДЯЩИХ ГАЗОПРОВОДОВ ВЫСОКОГО ДАВЛЕНИЯ ОТ АГРС ДО ТЭЦ-2 И ТЭЦ-3 Г. АЛМАТЫ

Общая стоимость:

4 011

МЛН ТЕНГЕ

#### СРОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА:

2022–2023 годы.

#### ЦЕЛЬ ПРОЕКТА:

Обеспечение надежной и бесперебойной транспортировки газа по Алматинской области, в том числе и Алматинского энергокомплекса с учетом газификации ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3.

#### СТАТУС ПРОЕКТА В 2022 ГОДУ:

Ведется разработка проектно-сметной документации.

5.

### ГАЗИФИКАЦИЯ ТРЕХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ (Г. ЖИТИКАРА, П. ТОБОЛ, С. БОЛЬШАЯ ЧУРАКОВКА) КОСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Общая стоимость:

2 872,3

МЛН ТЕНГЕ

#### СРОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА:

2021–2023 годы.

#### ЦЕЛЬ ПРОЕКТА:

Газификация микрорайона Восточной части г. Житикара Костанайской области, п. Тобол, района Беимбета Майлина Костанайской области, Большой Чураковки Алтынсаринского района Костанайской области. Улучшение экологической обстановки в населенных пунктах, подключение 3 275 новых абонентов со среднегодовым потреблением 12,7 млн м<sup>3</sup> газа.

#### СТАТУС ПРОЕКТА В 2022 ГОДУ:

Построено 52,42 км, установлено 3 ПГБ и 1 ГРПШ в г. Житикара. Планируется завершить проект в 2023 году.

6.

### СТРОИТЕЛЬСТВО ПОДВОДЯЩЕГО ГАЗОПРОВОДА ВЫСОКОГО ДАВЛЕНИЯ И ГАЗОРАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ СЕТЕЙ В П. САЙМАСАЙ, КАЙНАР, ЕНБЕКШИКАЗАХСКОГО РАЙОНА АЛМАТИНСКОЙ ОБЛАСТИ» (1 И 2 ПК)

Общая стоимость:

2 045,5

МЛН ТЕНГЕ

#### СРОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА:

2021–2022 годы.

#### ЦЕЛЬ ПРОЕКТА:

Строительство газопровода высокого давления и газораспределительных сетей с целью газификации п. Саймасай и п. Кайнар Енбекшиказахского района Алматинской области с перспективой дальнейшего подключения близлежащих 25 н.п. Енбекшиказахского района. Улучшение экологической обстановки в населенных пунктах, подключение 13 618 новых абонентов.

#### СТАТУС ПРОЕКТА В 2022 ГОДУ:

Построено 90 км при плане 89,79 км. Работы завершены.



7.

**СТРОИТЕЛЬСТВО ГАЗОПРОВОДА БЕЙНЕУ – БОЗОЙ – ШЫМКЕНТ**

Общая стоимость:

**882 560**

МЛН ТЕНГЕ

**GRI 413-1**

АО «НК «QazaqGaz» стремится к улучшению условий жизни в регионах присутствия в рамках оказания услуг по обеспечению газом жителей Республики Казахстан. Компания активно проводит медиа продвижение в СМИ на всех уровнях, а также в социальных сетях. Помимо этого, Компания проводит консультации и разъяснительные работы с местным населением по вопросам безопасной эксплуатации бытового газа в домашних условиях.

В отчетном году АО «НК «QazaqGaz» были рассмотрены жалобы и пожелания местных жителей по вопросам подключения газа, получения технических условий. Все вопросы в оперативном порядке переадресовывались и решались компетентными специалистами Компании с целью обеспечения социального благополучия местного населения. Деятельность АО «НК «QazaqGaz» по повышению качества услуг в сфере газоснабжения регионов присутствия распространяется на 100% подразделений Компании.

**GRI 413-2**

Компания осуществляет свою деятельность во всех регионах Казахстана и является крупным работодателем и налогоплательщиком. Налоговые платежи осуществляются в полном объеме, своевременно и с высоким уровнем прозрачности.

**СРОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА:**

2011–2023 годы.

**ЦЕЛЬ ПРОЕКТА:**

Стабильное обеспечение потребности газа южных регионов Республики Казахстан, снижение зависимости от импортного газа и обеспечение энергетической безопасности Республики Казахстан.

**СТАТУС ПРОЕКТА В 2022 ГОДУ:**

Завершено строительство вдольтрассовой дороги на участке «Бейнеу–Бозой», системы телекоммуникаций и начаты работы по расширению компрессорной станции «Бозой» и газоизмерительной станции «Бейнеу».

**Социально справедливая реформа ценообразования**

**В 2022 году в рамках разработанного комплекса мер по социально-справедливой реформе ценообразования Компании удалось отодвинуть дефицит товарного газа на внутреннем рынке на один год без оказания негативного эффекта на социально-уязвимые слои населения. К основным результатам за 2022 год в соответствии с данной реформой можно отнести:**

Увеличение количества зарегистрированных абонентов АО «НК «QazaqGaz» до

**2,2**

МЛН ЧЕЛ.

Увеличение протяженности магистральных газопроводов до

**20,6**

ТЫС. КМ

Рост протяженности распределительных газопроводов в 3 раза до

**63,2**

ТЫС. КМ

1 апреля 2022 года запущен пилотный проект в Жамбылской и Западно-Казахстанской областях, где для СУСН на 20% снижены розничные цены на товарный газ. С 1 июля по всей республике снижены розничные цены на товарный газ на

**20%**

Обеспечена техническая возможность поставки казахстанского газа западных групп месторождений потребителям южного и северного регионов.

Таким образом, в 2022 году за счет реализации мер по социально-справедливой реформе ценообразования была обеспечена стабильность для социально уязвимых слоев населения в Республике Казахстан.

98,8%

ДОЛЯ МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ

# АСПЕКТ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ (G)

08

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Противодействие коррупции;
- Управление закупками;
- Соблюдение антимонопольного законодательства;
- Экономическая результативность.

## ПОКАЗАТЕЛИ GRI

GRI 3-3, GRI 201-1, GRI 204-1,  
GRI 206-1, GRI 205-1, GRI 205-2,  
GRI 205-3

## РЕЛЕВАНТНЫЕ ЦУР ООН



## КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2022 ГОД

Доля местных поставщиков

**98,80%**

Количество случаев несоблюдения антимонопольного законодательства

**0**

СЛУЧАЕВ

Сумма закупок у местных поставщиков

**98,34%**

Контрагенты были проинформированы об имеющихся в Компании документах в области противодействия коррупции

# Противодействие коррупции

## Подход к управлению

GRI 3-3

АО «НК «QazaqGaz» предпринимает все доступные меры по противодействию коррупции и работает над минимизацией способствующих коррупции факторов.

АО «НК «QazaqGaz» предпринимает все доступные меры по противодействию коррупции и работает над минимизацией способствующих коррупции факторов. Действия Компании в этой области включают:

- установление организационно-правовых механизмов, обеспечивающих подотчетность, подконтрольность и прозрачность процедур принятия решений;
- соблюдение принципов добросовестной конкуренции;
- предотвращение конфликта интересов;
- принятие и соблюдение норм деловой этики;
- принятие мер по формированию антикоррупционной культуры;
- взаимодействие с государственными органами и иными организациями по вопросам предупреждения коррупции.

Служба комплаенс обеспечивает соблюдение Компанией и ее работниками регуляторных требований по вопросам противодействия коррупции, внедрение Программы комплаенс, определение политики по вопросам противодействия

коррупции, а также осуществление контроля за реализацией мероприятий по противодействию коррупции, включая оценку коррупционных рисков в Компании и ее дочерних и зависимых организациях. Кроме того, Служба комплаенс ответственна за внедрение механизмов предотвращения коррупционных рисков в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и лучшей международной практикой противодействия коррупции.

В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции и лучшими практиками в этой области с апреля 2022 года Служба комплаенс является независимым структурным подразделением, организационно подчиненным и функционально подотчетным Совету директоров АО «НК «QazaqGaz».

**GRI 2-23**

К основным внутренним нормативным документам Компании, регулирующим вопросы в области противодействия коррупции, относятся:

- Политика по противодействию коррупции, утвержденная решением Совета директоров в 2021 году (внесены изменения в апреле 2022 года);
- Правила инициативного информирования, утвержденные решением Правления в 2021 (внесены изменения в 2022 году);
- Политика по урегулированию конфликта интересов у работников и должностных лиц Общества, утвержденная решением Совета директоров в 2021 году;
- Правила проверки контрагентов на благонадежность, утвержденные решением Правления в 2021 году;
- Кодекс деловой этики, утвержденный решением Совета директоров в 2021 году;
- Правила проведения антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные решением Правления в 2017 году;
- Антикоррупционный стандарт, утвержденный Приказом Председателя Правления в 2017 году;
- Правила проведения антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные решением Правления в 2017 году;
- Положение о Службе комплаенс, утвержденное решением Совета директоров в 2022 году.

**Для формирования антикоррупционной культуры среди работников и заинтересованных сторон в Политике по противодействию коррупции закреплены основные принципы Компании в области противодействия коррупции, к которым относятся:**

The infographic consists of 12 icons arranged in a 3x4 grid, each with a corresponding principle:

- НУЛЕВАЯ ТЕРПИМОСТЬ К ЛЮБЫМ ПРОЯВЛЕНИЯМ КОРРУПЦИИ** (Zero tolerance for any manifestations of corruption)
- ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ВЫШЕГО РУКОВОДСТВА И УСТАНОВЛЕНИЕ «ТОНА СВЕРХУ»** (Commitment of top management and setting the tone from the top)
- ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ И РАБОТНИКОВ** (Engagement of officials and employees)
- НЕОТВРАТИМОСТЬ НАКАЗАНИЯ** (Irreversibility of punishment)
- ЗАКОННОСТЬ И СООТВЕТСТВИЕ ПОЛИТИКИ ДЕЙСТВУЮЩЕМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ** (Legality and compliance with current legislation)
- СОРАЗМЕРНОСТЬ ПРОЦЕДУР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ** (Proportionality of procedures for prevention and response)
- ЭФФЕКТИВНОСТЬ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ ПРОЦЕДУР** (Effectiveness of anti-corruption procedures)
- МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ** (Monitoring and control)
- НЕДОПУЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ** (Prevention of conflicts of interest)
- ДОЛЖНАЯ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТЬ** (Due diligence)
- ЛИДЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ** (Leadership and coordination)

**Реализованные мероприятия, направленные на противодействие коррупции в отчетном году**

**GRI 205-2**

В рамках непрерывной деятельности по противодействию коррупции за отчетный период Компания фокусировалась на развитии антикоррупционной культуры, обучении, актуализации внутренних документов в данной области, а также на выявлении коррупционных рисков.

2 ноября 2022 года Службой комплаенс с участием руководителя Службы превенции Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции, Председателя Правления АО «НК «QazaqGaz», руководителя Службы комплаенс Фонда, членов Правления и Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», а также руководителей ДЗО АО «НК «QazaqGaz» был проведен расширенный семинар-тренинг на тему «Санкционное право и комплаенс», в котором приняли участие более 200 представителей Группы компаний АО «НК «QazaqGaz». Первая часть мероприятия была посвящена развитию антикоррупционного комплаенса в Группе компаний АО «НК «QazaqGaz». Вторая и основная часть мероприятия была посвящена ознакомлению с понятием санкционного права и организацией работы службы санкционного комплаенса.

Антикоррупционная культура является неотъемлемой частью корпоративной культуры Компании, а также требованием, предусмотренным статьей 9 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

Службой комплаенс проводятся мероприятия, направленные на формирование и развитие антикоррупционной культуры, которая подразумевает систему ценностей, отражающую нетерпимость к коррупции, в том числе проводятся очные обучающие и информационные мероприятия для работников Компании, наглядные материалы по требованиям антикоррупционной политики компании размещены в общедоступных местах, проводятся совместные мероприятия с Антикоррупционной службой и Службой комплаенс Фонда. Кроме того, на постоянной основе проводятся консультации работников и руководителей Компании, совещания с руководством всей Группы компаний по вопросам противодействия коррупции, направляются информационные рассылки о требованиях законодательства.

В ноябре 2022 года Совет директоров АО «НК «QazaqGaz» утвердил План деятельности Службы комплаенс Компании на IV квартал 2022 года и на 2023 год.

В рамках Плана предусмотрено проведение следующих мероприятий:

- анализ среды и комплаенс рисков;
- актуализация политик и процедур;
- проведение комплекса мер в рамках инициативного информирования;
- осуществление проверок и расследований;
- развитие общекорпоративной культуры этического ведения бизнеса и неприятия коррупции;
- взаимодействие с третьими сторонами;
- автоматизация процессов и процедур управления и урегулирования конфликта интересов;
- внедрение ISO 3001 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством» и ISO 37301 «Система управления соответствием» в процессы Компании для дальнейшей сертификации;
- повышение квалификации работников Службы комплаенс;
- автоматизация процессов комплаенс и приобретение доступа к базам проверки контрагентов;
- рассмотрение материалов Правления и Совета директоров Компании на предмет комплаенс рисков.

**7 декабря 2022 года для координации усилий по противодействию коррупции и в целях повышения прозрачности деятельности Группы компаний АО «НК «QazaqGaz» был подписан совместный План мероприятий между Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службой) и Председателем Правления АО «НК «QazaqGaz».**

План является важным шагом Группы компаний АО «НК «QazaqGaz» к эффективному взаимодействию с Антикоррупционной службой по формированию антикоррупционной культуры, выявлению системных коррупционных рисков в компаниях и принятию действенных мер по устранению причин и условий, способствующих коррупции.

В рамках данного документа предусмотрены такие меры как внутренний и внешний анализ коррупционных рисков во всех компаниях АО «НК «QazaqGaz», усиление роли общественного и экспертного советов в превенции коррупции, продвижение инструментов инициативного информирования о фактах коррупции среди работников Группы компаний, в том числе путем информирования о совер-

шенных и готовящихся коррупционных преступлениях в соответствии со статьей 24 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

В отчетном году во исполнение требования статьи 16 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» по Группе компаний АО «НК «QazaqGaz» службы комплаенс были созданы в АО «Интергаз Центральная Азия» и АО «КазТрансГаз Аймак». В отдельных организациях без образования подразделения были назначены комплаенс-офицеры, включая ТОО «КазТрансГаз Өнімдері», ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «Разведка и добыча «QazaqGaz». В ТОО «КазРосГаз» функция комплаенс была возложена на ведущего специалиста секретариата ТОО «КазРосГаз».

В целях противодействия коррупции в отчетный период в Компании использовались различные инструменты и механизмы. В IV квартале 2022 года Службой комплаенс было проверено 33 кандидата на должности различных уровней. В рамках проверки кандидатов на должности различных уровней в соответствии с изменениями, внесенными в стандарты АО «Самрук-Қазына» в 2022 году, определена новая функция Службы комплаенс.

Служба комплаенс среди прочего ответственна за проведение проверки кандидатов на конфликт интересов, аффилированность и другие комплаенс риски до уровня CEO-1 и CEO-2, в том числе курирующих вопросы закупок.

Любое предварительное одобрение кандидатов в члены Правления выносится на Совет директоров АО «НК «QazaqGaz» и автоматически подпадает под проверку Службы комплаенс Компании.

GRI 2-15

В Компании осуществляется процедура раскрытия сведений о конфликте интересов. Порядок и способы раскрытия сведений о конфликте интересов определены Политикой по урегулированию конфликта интересов у работников и должностных лиц Компании. Кроме того, осуществляется первичное раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу, при переводе на вышестоящую должность в другое структурное подразделение, при изменении функционала и иное.

GRI 205-1, GRI 205-3

За период 2021–2022 годов в Компании был проведен внутренний анализ коррупционных рисков, предусмотренный в рамках выполнения Плана мероприятий с Агентством по противодействию коррупции. По результатам проведенного анализа коррупционные риски были выявлены в процессах управления персоналом, в процессах закупок товаров, работ и услуг и в процессах взаимодействия с третьими лицами в рамках проверки контрагентов. Отдельные риски, обозначенные в аналитической справке, это риски, присущие всей Группе АО «Самрук-Қазына» в сквозных процессах в соответствии с единым Перечнем коррупционных рисков, присутствующих деятельности Фонда и портфельных компаний.

В соответствии с Методическими рекомендациями Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции разработан План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих возникновению выявленных коррупционных рисков, а также приняты меры по оценке выявленных рисков для включения их в общую Карту рисков Компании.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен одновременно в ряде компаний АО «НК «QazaqGaz»: ТОО «Газопровод Бейнеу–Шымкент», ТОО «Разведка и Добыча QazaqGaz», ТОО «Азиатский Газопровод», ТОО «КазРосГаз». В АО «Интергаз Центральная Азия», АО «КазТрансГаз Аймак», ТОО «КазТрансГаз Өнімдері» проведение анализа запланировано на 2023 год.

За отчетный период подтвержденных случаев коррупции в Компании и ДЗО не зарегистрировано. Наказание работников за совершение коррупционных правонарушений, включая расторжение трудовых договоров и возбуждение уголовных дел, не производилось.

**Общее количество и доля структурных подразделений, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией**

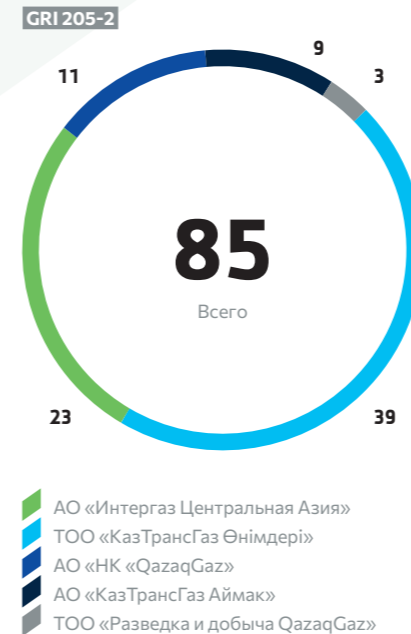
Организация	2020		2021		2022	
	шт.	%	шт.	%	шт.	%
АО «НК «QazaqGaz»	0	-	23	100	22	100
ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	0	-	0	-	9	100
АО «КазМунайГаз» – Сервис NS	0	-	0	-	0	-
АО «КазТрансГаз Аймак»	0	-	0	-	4	40
ТОО «КазТрансГаз Өнімдері»	0	-	0	-	4	40
ТОО «КазРосГаз»	0	-	8	100	8	100
ТОО «Газопровод Бейнеу–Шымкент»	0	-	0	-	19	100
АО «Интергаз Центральная Азия»	0	-	0	-	4	40

**Подразделения/бизнес-процессы, в отношении которых были выявлены существенные риски, связанные с коррупцией**

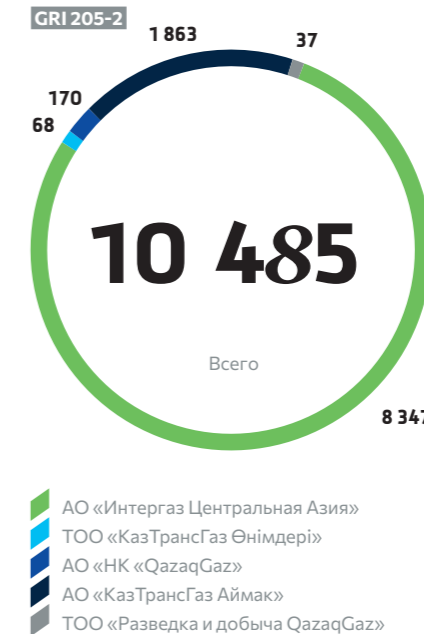
GRI 205-1

ОРГАНИЗАЦИЯ	2022
<b>АО «НК «QAZAQGAZ»</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Управление персоналом;</li> <li>Закупки;</li> <li>Взаимодействие с третьими сторонами (проверка деловых партнеров).</li> </ul>
<b>ТОО «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ»</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Подготовка специалистов;</li> <li>Закупки товаров, работ и услуг;</li> <li>Работа с дебиторской задолженностью;</li> <li>Маркетинговые исследования.</li> </ul>
<b>АО «КАЗТРАНСГАЗ АЙМАК»</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Управление персоналом и урегулирование конфликта интересов;</li> <li>Оказание услуг по отключению (подключению) существующих объектов систем газопотребления;</li> <li>Учет газа.</li> </ul>
<b>ТОО «КАЗТРАНСГАЗ ӨНІМДЕРІ»</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Закупки;</li> <li>Взаимодействие с АО «Самрук-Қазына» (перечень ненадежных поставщиков).</li> </ul>
<b>АО «ИНТЕРГАЗ ЦЕНТРАЛЬНАЯ АЗИЯ»</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Распределение жилья (льготное финансирование);</li> <li>Закупки.</li> </ul>

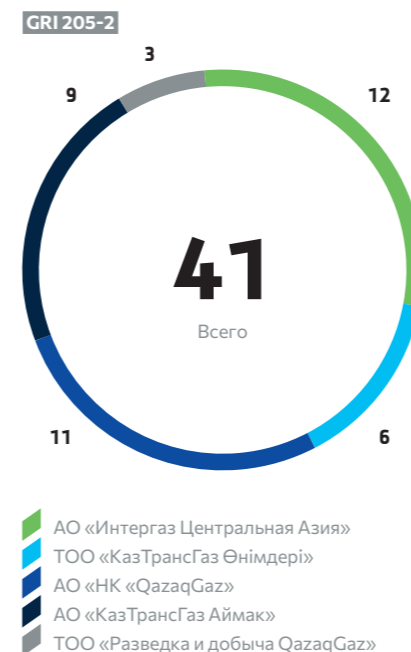
**Количество членов высших органов управления, которые были ознакомлены с документами Компании в области противодействия коррупции в разбивке по организациям, чел.**



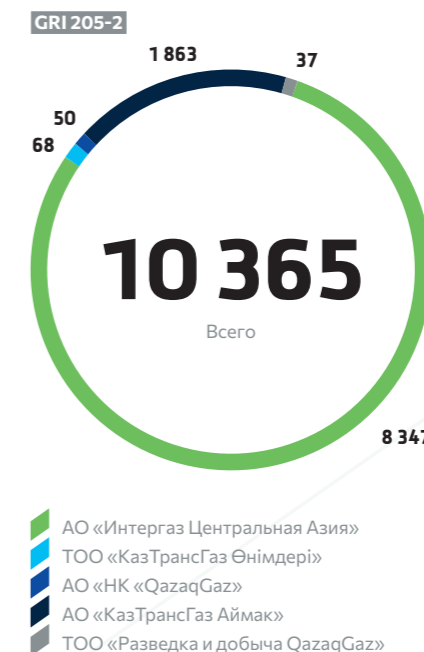
**Количество работников, которые были ознакомлены с документами Компании в области противодействия коррупции по организациям, чел.**



**Количество членов высших органов управления, которые прошли обучение в области противодействия коррупции в разбивке по организациям, чел.**



**Количество работников, которые прошли обучение в области противодействия коррупции по организациям, чел.**



## Взаимодействие с контрагентами

В процессе взаимодействия с контрагентами Компания уделяет отдельное внимание вопросам обеспечения контрагентами соблюдения принципов честности и добросовестности в их деловых отношениях, заботы об их репутации, а также их приверженности высоким этическим стандартам и реализуемым контрагентами мерам по борьбе с коррупцией.

В IV квартале 2022 года Службой комплаенс осуществлена проверка

# 51

КОНТРАГЕНТА

Компания прикладывает значительные усилия для минимизации коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами. АО «НК «QazaqGaz» регулярно проводит оценку благонадежности контрагентов, включая анализ их собственных антикоррупционных политик и процедур, а также их готовность соблюдать политику Компании и взаимодействовать с ней в рамках обеспечения этического ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

В Компании разработаны Правила проверки контрагентов на благонадежность, которые призваны помочь при принятии решений об оценке потенциальных рисков при вступлении в деловые отношения с определенным заказчиком, консультантом, агентом или иным потенциальным контрагентом. В Компании также применяется анкета контрагента, которую необходимо заполнить вместе с предоставлением согласия на раскрытие персональных данных.

В IV квартале 2022 года Службой комплаенс осуществлена проверка 51 контрагента. Выявлен ряд системных рисков, даны рекомендации по исполнению требований Порядка осуществления закупок Фонда, усилению структуры договоров и дополнительного анализа деятельности контрагентов в части соблюдения ими принципов этики и добросовестного ведения бизнеса.

### GRI 205-2

В отчетный период контрагенты были проинформированы об имеющихся в Компании документах в области противодействия коррупции, в частности в рамках раздела об антикоррупционных условиях, включенного в договоры с контрагентами.

## Горячая линия

GRI 2-16, GRI 2-25, GRI 2-26

В АО «НК «QazaqGaz» функционирует централизованная Горячая линия АО «Самрук-Қазына», распространяющаяся на Компанию и ее ДЗО, которая обслуживается независимым оператором — компанией KPMG.

Горячая линия гарантирует конфиденциальность и анонимность (по желанию обратившегося лица), а также регистрацию и обработку 100% обращений с последующим предоставлением ответственным лицам. Обращения на Горячую линию принимаются на трех языках — казахском, русском и английском.

Горячая линия представляет собой канал информирования о предполагаемых нарушениях законодательства и/или

Кодекса деловой этики, случаях коррупции, мошенничества, а также несанкционированного разглашения конфиденциальной и инсайдерской информации. Все обращения, поступающие на Горячую линию, фиксируются в электронном журнале.

Процесс регистрации поступающих обращений и предоставления ответов заявителю полностью автоматизирован и все обращения от оператора Горя-

чей линии поступают на рассмотрение комплаенс-офицерам Группы компаний в режиме реального времени. Система позволяет также самостоятельно создавать обращения, отписывать их на исполнение сотрудникам комплаенс-служб, указывать статусы и комментарии, прикладывать файлы и выгружать аналитику. Служба комплаенс имеет возможность анализировать качество рассмотрения обращений комплаенс-службами ДЗО.



Информирование о нарушениях и обращения в адрес АО «НК «QazaqGaz» от заинтересованных сторон осуществляются по следующим каналам связи Горячей линии АО «Самрук-Қазына»:

- по телефонному номеру 8-800-080-47-47;
- на электронную почту mail@sk-hotline.kz;
- через интернет-портал www.sk-hotline.kz;
- через WhatsApp Мессенджер с номером 8-771-191-88-16.

В 2022 году по Группе компаний АО «НК «QazaqGaz» было получено 33 сообщения посредством Горячей линии. По тематике наибольшее количество обращений, поступивших с начала 2022 года, связано с вопросами закупок, коррупции и трудовыми конфликтами. Компанией по результатам проверок принимаются дисциплинарные меры и устраняются предпосылки для совершения коррупционных действий.



### Тематика обращений, поступивших на «Горячую линию» в 2022 году



## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Компанией планируется осуществление следующих мероприятий в области противодействия коррупции:

- проведение внешнего анализа коррупционных рисков в деятельности АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО;
- проведение социологического опроса по определению эффективности антикоррупционных мероприятий в Группе компаний АО «НК «QazaqGaz»;
- организация мероприятий по продвижению принципов добропорядочности в коллективе;
- ежегодная оценка Советом директоров АО «НК «QazaqGaz» результатов деятельности антикоррупционных комплаенс-служб на консолидированной основе;

- выполнение мероприятий в рамках Плана деятельности службы комплаенс;
- внедрение системы менеджмента качества по противодействию коррупции ISO 37001 и получение первичной сертификации.

# Управление закупками

## Подход к управлению

GRI 3-3

Эффективное управление процессом закупок является ключевым аспектом ведения бизнеса. Оно способствует достижению стратегических целей Компании, а также влияет на результативное и качественное выполнение операций при проведении своевременных и прозрачных процедур по закупкам.

АО «НК «QazaqGaz» придерживается принципов прозрачности и конкурентной природы процедур по закупкам. Соблюдение этих принципов способствует снижению коррупционных рисков, обеспечению справедливой конкуренции и достижению высоких результатов в отношении цены, качества и сроков поставок.

GRI 2-23

Компания руководствуется следующими документами по процессу закупок:

- Порядок осуществления закупок акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, утвержденный решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» от 3 марта 2022 года № 193 (далее — Порядок);
- Правила управления закупочной деятельностью АО «НК «QazaqGaz», утвержденные решением Правления АО «НК «QazaqGaz» от 29 октября 2022 года № 34;
- Правила подготовки, согласования, заключения, исполнения и мониторинга договоров в АО «КазТрансГаз», утвержденные решением Правления АО «НК «QazaqGaz» от 26 апреля 2017 года № 15.

В Группе компаний АО «НК «QazaqGaz» действует соглашение между ДЗО и АО «НК «QazaqGaz», в рамках которого осуществляется совместное регулирование вопросов закупок в целях стандартизации и унификации подходов закупочной деятельности по всей Группе компаний. При внесении изменений в процессы реализации закупок ответственные структурные подразделения Компании своевременно уведомляют об этом представителей всех ДЗО.

Ответственность по процессу закупок в 2022 году была распределена следующим образом:

### Структура управления процессом закупок



В Компании функционирует Департамент закупок и местного содержания, являющийся основным структурным подразделением АО «НК «QazaqGaz», поддерживающим процесс закупок. К функциям Департамента закупок и местного содержания относятся:

- формирование планов закупок;
- организация и проведение процедур закупок АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО;
- контроль и мониторинг, предоставление отчетностей по процедурам закупок АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО;
- разработка, совершенствование и внедрение внутренних регламентирующих документов АО «НК «QazaqGaz».

Для реализации процесса закупок Компания использует Портал электронных закупок АО «Самрук-Қазына», который содержит информацию о мониторинге местных поставщиков<sup>13</sup> и прозрачно отображает весь процесс закупок.

### Общая сумма ТРУ и доля местного содержания, млрд тенге без учета НДС

GRI 204-1

Показатель	2020	2021	2022
<b>Товары:</b>			
Сумма закупок, млрд тенге	6,03	8,60	138,74
Доля местного содержания, %	96	97	98
<b>Работы и услуги:</b>			
Сумма закупок, млрд тенге	57,96	102,31	159,87
Доля местного содержания, %	79	86	88
<b>Итого:</b>			
Сумма закупок, млрд тенге	63,99	110,91	298,61
Доля местного содержания, %	85	90	92

## Развитие местного содержания

С целью поддержки местных поставщиков<sup>14</sup> Компания ежегодно увеличивает количество закупок, осуществляемых непосредственно среди отечественных производителей.

Доля местного содержания по Группе компаний АО «НК «QazaqGaz» в общем объеме закупок за 2022 год составила 92%, из них по закупленным товарам — 98%, выполненным работам и оказанным услугам — 88%.

Для расчета доли местного содержания при закупках товаров, работ и услуг применяется Единая методика расчета организациями местного содержания при закупках товаров, работ и услуг, утвержденная приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 20 апреля 2018 года № 260.

GRI 203-2

В рамках Программы АО «Самрук-Қазына» по содействию модернизации действующим и созданию новых производств на 2014–2022 годы за отчетный период по Группе компаний АО «НК «QazaqGaz» заключено 8 офтейк-договоров<sup>15</sup> с субъектами частного предпринимательства. Механизм гарантированного прямого закупа является главным инструментом поддержки в рамках Программы.

Дополнительно, для поддержки малого бизнеса в Компании реализуется программа «Экономика простых вещей». В целях обеспечения нужд населения АО «НК «QazaqGaz» приобретает товары, производимые поставщиками-участниками данной программы. Большую часть закупок составляют товары легкой, мебельной, пищевой, химической, целлюлозно-бумажной промышленности, а также строительные материалы.

<sup>13</sup> Географическое определение «местного» и основное место осуществления деятельности АО «НК «QazaqGaz» подразумевает страну присутствия Компании — Республику Казахстан.

<sup>14</sup> Поставщики Республики Казахстан.

<sup>15</sup> Соглашение о продаже/закупке товара, который еще не произведен.

В 2022 году Компания реализовала процедуры по закупкам на 366 млрд тенге, а также продолжила контролировать соблюдение процесса закупок с помощью веб-портала электронных закупок АО «Самрук-Қазына». При подписании контракта с поставщиком инициируется непрерывный мониторинг своевременного и добросовестного исполнения требований договора. В случае неисполнения поставщиком обязательств перед Компанией представителями АО «НК «QazaqGaz» подается иск в судебные органы.

В рамках Порядка закупок по портфельным компаниям АО «Самрук-Қазына» ведется Перечень ненадежных потенциальных поставщиков Фонда. В случае попадания потенциального поставщика в Перечень ненадежных потенциальных поставщиков Фонда система автоматически отклоняет данного поставщика от процедур закупок.

При выборе поставщика Компании важным аспектом является проведение процедур закупок в четком соответствии с Порядком. Данный показатель включен в Карту ключевых показателей деятельности руководящих работников АО «НК «QazaqGaz» и его ДЗО.

В 2022 году Компания реализовала процедуры по закупкам на

# 366

МЛРД ТЕНГЕ

Доля местного содержания по Группе компаний АО «НК «QazaqGaz» в общем объеме закупок за 2022 год

# 92%

Доля закупок местного содержания по закупленным товарам

# 98%

Доля закупок местного содержания по выполненным работам и оказанным услугам

# 88%

Для поддержки отечественного бизнеса в развитии производства, по Группе компаний АО «НК «QazaqGaz» созданы рабочие группы, которыми на регулярной основе осуществляются рабочие визиты на заводы и предприятия с целью проведения предварительной визуальной оценки производства на предмет оснащения, годности и эффективности оборудования для изготовления потенциально интересной АО «НК «QazaqGaz» продукции. Представители АО «НК «QazaqGaz» регулярно принимают участие в совещаниях, круглых столах, проводимых Фондом, Национальной палатой предпринимателей Казахстана «Атамекен» и ОЮЛ «Союза машиностроителей Казахстана» по вопросам местного содержания, а также импортозамещения.

В целях исполнения обязательств по предоставлению отчетности по доле местного содержания в договорах с поставщиками предусмотрена ответственность поставщика за непредоставление достоверной информации о местном содержании.

Компания наделена полномочиями по согласованию Планов закупок дочерних организаций. Так, осуществляется мониторинг рынка товаров с целью установления приоритета проведения закупок исключительно среди отечественных товаропроизводителей.

Для проведения мониторинга используются информационные базы данных АО «Самрук-Қазына», в том числе Реестр товаропроизводителей Фонда, а также соответствующие информационные базы данных уполномоченного государственного органа, содержащие сведения об отечественных товаропроизводителях и производимых ими товарах.

В рамках реализации поручений Председателя Правления Компании и в целях увеличения доли местного содержания в закупках, направлены письма крупным производителям с предложением о рассмотрении возможности локализации производства на территории Казахстана, с комплексом выполнения сервисных услуг, капитального ремонта, требующего осуществления в заводских условиях и т. п. Вышеуказанные вопросы были обсуждены на встрече с представителями компаний ТОО «Сименс энергетика», ООО «Солар Турбинс СиАйЭс» и MAN Energy Solutions SE.

В рамках повышения уровня прозрачности пересмотрен подход к разработке Тендерных документов в части предъявляемых квалификационных требований к потенциальным поставщикам. Так, согласно пункту 4 Приложения № 5 к Порядку, правом Заказчика является установление требований, предусматривающих наличие у потенциального поставщика опыта работы в течение по-

следних 5 (пяти) лет, на рынке закупаемых однородных работ, услуг или в определенной отрасли, совокупный объем которых должен составлять по одному договору, в каждом году не менее 75 миллионов тенге. Данные требования могут быть установлены только при закупках свыше 75 миллионов тенге. При этом, установление опыта работы, превышающего 5 лет не допускается. В результате был изменен подход к разработке тендерной документации:

- количество предъявляемых лет в части опыта работы потенциальных поставщиков сокращено с 5-и до 3-х лет;
- при закупках услуг технического надзора, учитывая неспецифичный характер услуг и разрешительный характер, предусматривающий наличие соответствующего Свидетельства об аккредитации на осуществление технического надзора и технического обследования надежности и устойчивости зданий — исключено требование о наличии опыта работы, предусмотренного пунктом 4 Приложения № 5 к Порядку;
- минимизированы требования по наличию требования к специалистам потенциального поставщика, предусмотренные п. 5 Приложения к Порядку. Данные требования устанавливаются индивидуально в отношении каждой закупки при объективной необходимости и обоснованности.

## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- Включение в Порядок требований в области устойчивого развития по оплате налоговых исчислений;
- Актуализация Соглашения о взаимодействии АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО по вопросам процедур закупок;
- Внедрение процедуры обоснования закупок из одного источника путем публикации соответствующей информации на веб-портале электронных закупок АО «Самрук-Қазына»;
- Поддержка местных производителей в рамках процедур по закупкам.

# Соблюдение антимонопольного законодательства

GRI 3-3, GRI 2-27, GRI 206-1

Для обеспечения строгого соблюдения антимонопольного законодательства в АО «НК «QazaqGaz» используется комплексный подход, который включает в себя правовые, этические и стратегические меры управления.

В отчетный период в Компании отсутствовали подтвержденные случаи нарушения антимонопольного законодательства. В отношении Компании не применялись правовые действия в связи с препятствием конкуренции.

# Экономическая результативность

## Подход к управлению

GRI 3-3

Экономическое влияние, оказываемое Компанией на экономику регионов присутствия, является неотъемлемой частью деятельности АО «НК «QazaqGaz». Компания непрерывно проводит работу по совершенствованию подходов к обеспечению экономического и социального развития регионов присутствия, а также развитию стратегического направления по модернизации и диверсификации экономики страны и развитию местного содержания.

АО «НК «QazaqGaz» нацелено на улучшение качества жизни в Республике Казахстан путем реализации проектов, которые имеют ключевое социальное и стратегическое значение. Реализация таких проектов является приоритетом для АО «НК «QazaqGaz», поскольку Компания нацелена активно участвовать в создании благоприятных условий для развития страны и улучшения жизни граждан. Одними из крупных реализованных проектов, оказывающих колоссальное влияние на социально-экономическое положение в регионах присутствия, являются Амангельдинская группа месторождений

и нефтегазовое месторождение Кашаган. Начиная с 2001 года, т. е. с момента освоения этих месторождений, доходы от реализации услуг, исчисляемые в миллионах долларов США привнесли значительные прямые и косвенные экономические воздействия включая строительство, развитие и поддержание социально значимой инфраструктуры для деятельности и населения в регионах осуществления деятельности.

С целью ведения активного диалога с местными сообществами в Компании функционирует Пресс-служба АО «НК «QazaqGaz», осуществляющая взаимодействие с прессой и иными средствами массовой информации, а также в каждом ДЗО назначается ответственный по СМИ.

Разработанная Политика по взаимодействию с местными сообществами определяет единые принципы Группы компаний АО «НК «QazaqGaz» по управлению взаимодействием с региональными властями, общественными организациями, и местным населением в регионах

присутствия Группы и направлена на поддержание благоприятных конструктивных отношений с ними. Действие Политики распространяется на всех сотрудников Группы компаний. В своей деятельности по взаимодействию с местными сообществами АО «НК «QazaqGaz» придерживается следующих ключевых принципов:

- понимание социальных рисков и воздействий, в особенности на местное население, проживающее вблизи предприятий Группы компаний, стремление их минимизировать;
- установление и поддержание благоприятных конструктивных отношений с местными сообществами;
- создание в регионах присутствия новых рабочих мест, содействие развитию сопутствующих отраслей;
- улучшение качества жизни местного населения и социально-экономическое развитие регионов присутствия с учетом реальных нужд и значимости;
- сведение к минимуму переселения местных жителей при реализации хозяйственной деятельности;
- соблюдение прав человека.



## Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

GRI 2-6, GRI 201-1

Показатель	Единицы измерения	2022
<b>1. Созданная прямая экономическая стоимость</b>	<b>млн тенге</b>	<b>1 328 360</b>
Выручка по договорам с покупателями	млн тенге	952 283
Доход от финансовых инвестиций (финансовый доход)	млн тенге	36 103
Доля в прибыли совместных предприятий	млн тенге	327 581
Положительная курсовая разница, нетто	млн тенге	8 904
Прочие поступления (Прочие операционные доходы)	млн тенге	3 488
<b>2. Распределенная экономическая стоимость</b>	<b>млн тенге</b>	<b>- 941 732</b>
<b>Операционные расходы</b>	<b>млн тенге</b>	<b>- 740 479</b>
- Себестоимость продаж (кроме заработной платы, налогов)	млн тенге	- 716 715
- ОАР (кроме заработной платы, налогов)	млн тенге	- 11 751
- Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки, нетто	млн тенге	- 3 314
- Прочие операционные расходы	млн тенге	- 8 699
- Отрицательная курсовая разница (нетто)	млн тенге	-
<b>Заработная плата, прочие выплаты и льготы работникам</b>	<b>млн тенге</b>	<b>- 98 161</b>
- в том числе заработная плата	млн тенге	- 98 161
- в том числе другие выплаты и льготы работникам	млн тенге	-
<b>Выплаты поставщикам капитала</b>	<b>млн тенге</b>	<b>- 62 553</b>
- в том числе выплаченные дивиденды	млн тенге	-
- в том числе финансовые расходы	млн тенге	- 62 553
<b>Выплаты государству</b>	<b>млн тенге</b>	<b>- 40 540</b>
- прочие налоги, кроме подоходного	млн тенге	- 13 445
- в том числе налог на прибыль (расходы по КПН)	млн тенге	- 27 095
<b>Инвестиции в местные сообщества</b>	<b>млн тенге</b>	<b>-</b>
<b>3. Нераспределенная экономическая стоимость</b>	<b>млн тенге</b>	<b>386 628</b>

# Информационная безопасность

Компания входит в перечень объектов критической инфраструктуры, исходя из чего, осуществляет постоянный контроль за соблюдением требований информационной безопасности и стремится к развитию системы управления информационной безопасностью в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и международного стандарта ISO/IEC 27001. Управленческую ответственность за обеспечение соблюдения принципов и практик в области информационной безопасности несут структурные подразделения Компании – Департамент информационных технологий и Департамент корпоративной безопасности.

АО «НК «QazaqGaz» на постоянной основе развивает ключевые практики

в области кибербезопасности, в частности обеспечивает регулярные обучения работников, проводит внутренние проверки безопасности, осуществляет оценку уязвимостей и тестирование проникновения систем, продуктов и практик Компании, которые воздействуют на безопасность и защиту данных пользователей. С целью соблюдения данных практик в Компании внедрен и функционирует оперативный центр информационной безопасности, который осуществляет круглосуточный мониторинг и оперативное реагирование на ситуации, связанные с утечками данных и кибератаками.

В планах АО «НК «QazaqGaz» по развитию информационной безопасности на 2023 год входит прохождение меж-

дународной сертификации на соответствие требованиям стандарта ISO/IEC 27001. Кроме того, Компания намерена продолжить практики осуществления контроля за соблюдением требований в области информационной безопасности во всех существующих и развиваемых IT-системах, проведение мероприятий по повышению уровня кибербезопасности, осведомленности в вопросах информационной безопасности и защиты конфиденциальной информации, а также разработки и утверждения регламентов и политик в соответствии с Законом «Об информатизации», едиными требованиями в области информационно-коммуникационных технологий и обеспечения информационной безопасности.

386 628

МЛН ТЕНГЕ

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ В 2022 ГОДУ

# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

09

Как основной газовый оператор Республики Казахстан АО «НК «QazaqGaz» придает большое значение соблюдению принципов корпоративного управления и устойчивого развития, а также обращает особое внимание на обеспечение финансовой стабильности Компании. Повышение эффективности корпоративного управления является одним из ключевых стратегических приоритетов в деятельности АО «НК «QazaqGaz».

Система корпоративного управления АО «НК «QazaqGaz» представляет собой комплексный механизм по обеспечению эффективного функционирования и достижения целей компании. Данная система, среди прочего, включает в себя управление стратегическими и операционными процессами, финансами, рисками и взаимоотношениями с заинтересованными сторонами.

GRI 2-9

Основными внутренними документами в области корпоративного управления являются следующие:

- Устав Компании;
- Кодекс корпоративного управления;
- Политика по корпоративной системе управления рисками;
- Политика системы внутреннего контроля АО «НК «QazaqGaz»;
- Положение о Совете директоров;
- Положение о Правлении;
- Положение о Комитете по рискам;
- Положение о Комитете по аудиту;

- Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям;
- Положение о Комитете по стратегии.

В 2015 году Единственным акционером было принято решение об утверждении Кодекса корпоративного управления Фонда, который, в свою очередь, также распространяется на деятельность АО «НК «QazaqGaz». Главной целью данного Кодекса является совершенствование практик корпоративного управления в Фонде и организациях, принадлежащих Фонду. Кодекс на-

правлен на обеспечение прозрачности управления и подтверждение обязательств Фонда и его организаций следовать высоким стандартам корпоративного управления. Компания тщательно следит за соблюдением принципов корпоративного управления, представленных в Кодексе. По результатам анализа соблюдения принципов и положений Кодекса корпоративного управления, в отчетном году в деятельности АО «НК «QazaqGaz» не выявлено серьезных нарушений Кодекса корпоративного управления.

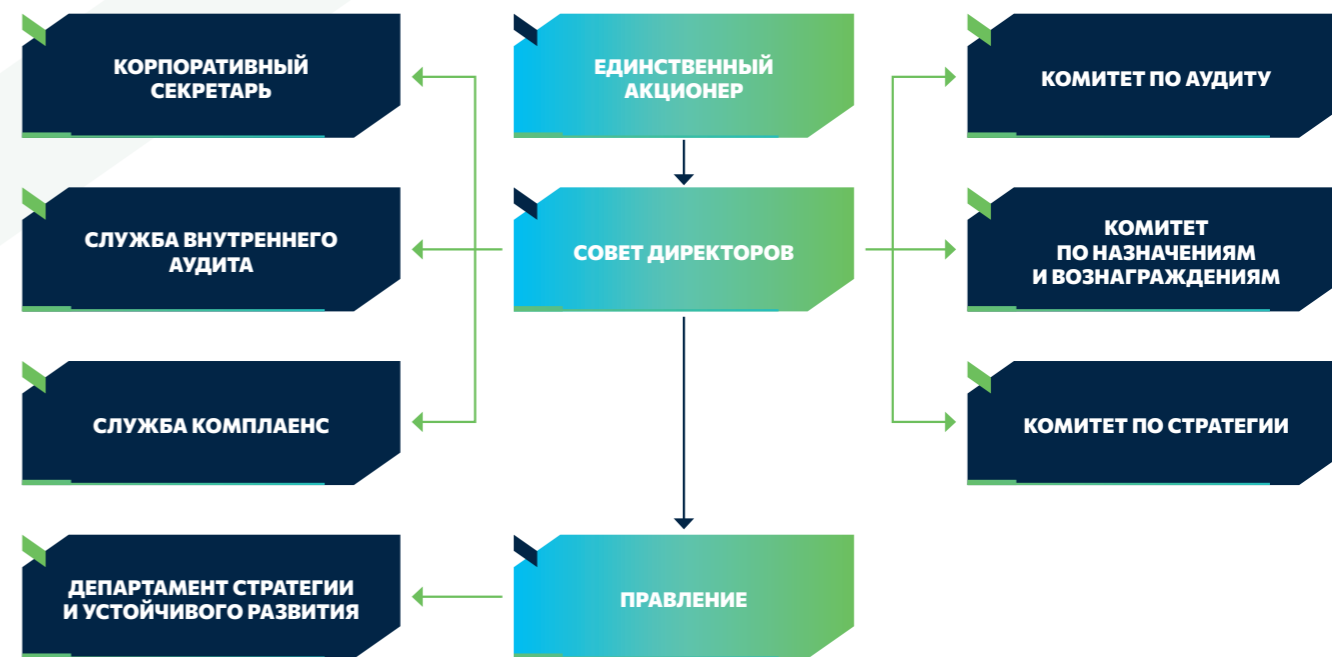
# Структура корпоративного управления

Структура корпоративного управления АО «НК «QazaqGaz» представляет собой организованную и эффективную систему, которая обеспечивает прозрачность и ответственность внутри компании. Она состоит из следующих ключевых элементов:

- Высшим органом управления является Единственный акционер АО «НК «QazaqGaz» — АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», функции которого определены Уставом Компании;
- Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании и определяет приоритетные направления ее деятельности;

- Правление в роли коллегиального исполнительного органа осуществляет руководство текущей деятельностью Компании в целях выполнения задач и реализации стратегии Компании;
- На операционном уровне вопросы корпоративного управления курирует Департамент стратегии и устойчивого развития. Департамент регулярно анализирует внутренние нормативные документы, практики, а также содействует внедрению практик и выполнению принципов корпоративного управления Компании для своевременной актуализации и выявления областей для улучшения.

## Структура корпоративного управления



АО «НК «QazaqGaz» обеспечивает понимание всеми участниками корпоративных отношений своих полномочий, сферы ответственности, подотчетности, прав и обязанностей, а также четкое закрепление этих аспектов в Уставе Компании. Это снижает риск конфликта интересов и создает единое видение принципов и структуры корпоративного управления.

В 2022 году Компания предприняла ряд важных действий по совершенствованию системы корпоративного управления, направленных на улучшение эффективности, прозрачности и менеджмента в данной сфере. Ключевые события включали в себя:

- актуализацию Политики HSE, Кадровой политики;

- соблюдение требований листинговых правил к раскрытию информации при подготовке годового отчета;
- осуществление сравнительного анализа международных стандартов корпоративного управления, Устава АО «НАК «Казатомпром» с Уставом АО «НК «QazaqGaz»;
- осуществление ряда мероприятий по обучению персонала, в том числе, руководящих работников КЦ и ДЗО.

## Совет директоров

Совет директоров является органом управления АО «НК «QazaqGaz», который несет ответственность перед Единственным акционером за эффективное управление и надлежащий контроль над деятельностью Компании и действует в соответствии с утвержденным порядком принятия решений. Важными функциями Совета директоров наряду с другими существенными вопросами являются определение приоритетных направлений деятельности АО «НК «QazaqGaz» и принятие решения о заключении крупных сделок.

Деятельность Совета директоров основывается на следующих принципах:

- профессионализм;
- разумность;
- осмотрительность;
- честность;
- эффективность;
- объективность;
- ответственность.

### СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Количественный состав Совета директоров определяется Единственным акционером Компании. Согласно Положению о Совете директоров АО «НК «QazaqGaz» не менее одной трети членов Совета директоров должны быть независимыми директорами. Данное требование способствует более объективному и надежному управлению компанией, обеспечивая

баланс интересов всех заинтересованных сторон, при этом повышая прозрачность в процессе принятия решений.

По состоянию на 31 декабря 2022 года Совет директоров состоял из шести человек, 3 из которых являлись независимыми, что составляет 50% от общего числа членов Совета директоров.

### Независимость Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2022 года, %



## Сведения о членах Совета директоров

Состав Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2022 года

GRI 2-9, GRI 2-11



### БЕРДИГУЛОВ ЕРНАТ КУДАЙБЕРГЕНОВИЧ

Председатель Совета директоров

Гражданство  
**Республика Казахстан**

Владение акциями Компании:  
**нет**

Дата рождения  
**03.09.1987**

Дата назначения  
**18.02.2022**

Специализация  
**Международная экономика,  
бизнес-администрирование**

Образование

- 2007–2010 — Университет Торонто, Бакалавр по специальности «Государственная политика и международные отношения»;
- 2011–2012 — Диплом CIMA: Управление эффективностью операций и управление эффективностью бизнеса;
- 2015–2018 — Уорикский Университет, Магистр по специальности «Бизнес администрирование», MBA;
- 2022–2023 — Гарвардская Школа Бизнеса, Программа развития лидерства (программа для управленческого состава).

Трудовой стаж

- Август 2010 — март 2011 — Главный специалист отдела бизнес-администрирования, ТОО «Семизбай-У» (дочернее предприятие АО «НАК «Казатомпром»);
- Апрель 2011 — декабрь 2012 — Менеджер проекта, Проектный офис по внедрению Системы Управленческой Отчетности (СУО), АО «Самрук-Казына»;
- Январь 2013 — май 2018 — Советник Председателя Правления (по финансово-экономическим вопросам), директор департамента «Аналитическая поддержка», директор департамента стратегического развития, директор департамента управления проектами, АО «Самрук-Энерго»;
- Август 2018 — апрель 2019 — Аналитик Дирекции по управлению активами, АО «Самрук-Казына»;
- Май 2019 — апрель 2021 — Руководитель проектов, международная консалтинговая компания Whiteshield Partners;
- Апрель 2021 — февраль 2022 — Со-управляющий директор по стратегии, устойчивому развитию и цифровой трансформации, АО «Самрук-Казына»;
- С февраля 2022 — Управляющий директор по стратегии и управлению активами АО «ФНБ «Самрук-Казына», с марта 2022 — Член Правления.

Прочие должности

- Состоит в Президентском молодежном кадровом резерве;
- С февраля 2022 — Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», с февраля 2022 по июль 2023 — Председатель Совета директоров АО «НК «QazaqGaz»;
- С марта 2022 — Член Совета директоров АО «НК «ҚТЖ»;
- С марта 2022 — Председатель Совета директоров АО «KEGOC»;
- С мая 2022 — Член Совета директоров — представитель интересов мажоритарного акционера АО «НАК «Казатомпром».



### ТЕГИСБАЕВ АНАТОЛЫ ОРЫНГАЛИҰЛЫ

Представитель АО «НК «Самрук-Казына»

Гражданство  
**Республика Казахстан**

Владение акциями Компании:  
**нет**

Дата рождения  
**05.09.1953**

Дата назначения  
**02.12.2022**

Специализация  
**Инженерия**

Образование

- 1975 — Казахский политехнический институт им. В. И. Ленина, Горная инженерия.

Трудовой стаж

- 1975–1990 — Мастер, оператор по добыче нефти и газа, старший инженер РИТС, заместитель начальника ЦИТС, начальник цеха, начальник отдела, главный инженер Мангышлакского газодобывающего управления;
- 1990–1992 — Заместитель главного инженера ПО «Мангышлак-нефть»;
- 1992–1997 — Главный инженер, первый заместитель директора ГП «Карачаганакгазпром», первый вице-президент ОАО «Карачаганакгазпром»;
- 1997–1998 — Президент ОАО «Карачаганакгазпром»;
- 1998–2001 — Президент ОАО «Аксайгазсервис»;
- 2001–2002 — Президент АО «КазБурГаз»;
- 2002–2004 — Генеральный директор ТОО «ДМД-Сервис»;
- 2004–2006 — Заместитель генерального директора акционерного общества «КазТрансГаз» по газовым проектам;
- 2006–2012 — Управляющий директор АО «КазТрансГаз» по добыче газа;
- С июня 2012 — Заместитель Генерального директора акционерного общества «КазТрансГаз» по ресурсной базе;
- 2018–2021 — Омбудсмен АО НК КазМунайГаз;
- Апрель 2022 — Сентябрь 2022 — Заместитель Генерального директора РОО «Ветераны нефтегазового комплекса»;
- С сентября 2022 — по настоящее время — Генеральный директор РОО «Ветераны нефтегазового комплекса».



### АХАНЗАРИПОВ НУРЛАН ЗАМАНБЕКОВИЧ

Независимый директор

Гражданство  
**Республика Казахстан**

Владение акциями Компании:  
**нет**

Дата рождения  
**17.12.1965**

Дата назначения  
**27.05.2022**

Специализация  
**Финансы и управление рисками**

Образование

- Сертифицированный Независимый Директор (Cert IoD) Institute of Directors, Великобритания.

Трудовой стаж

- Более 22 лет работал на руководящих позициях в нефтегазовом секторе, в том числе более 12 лет, как финансовый директор в казахстанских национальных нефтегазовых компаниях. Имеется опыт работы за рубежом на руководящих должностях в компании PDO Petroleum Development of Oman в Султанате Оман (операционная компания Shell) в период Трансформации Бизнеса компании и внедрения Новой Операционной Модели работы холдинга Shell, в процессах которых активно участвовал. Был вовлечён, как один из ключевых сотрудников со стороны компетентного органа Казахстана, в реализацию таких важных для страны нефтегазовых проектов, как Северо-Каспийский проект (Кашаган) и газопровод «Бейнеу-Бозой-Шымкент».
- Основные направления работы и достижения: разработка и внедрение новых стратегий предприятий, преобразование (трансформация) устаревших бизнес-моделей компаний, их адаптация к изменяющейся бизнес-среде, развитие систем корпоративного управления компаниями.
- Входил в состав Управляющего Совета Ассоциации Налогоплательщиков Казахстана «АНК», в состав Экспертного Совета Ассоциации «КазЭнерджи».
- Являлся независимым директором — членом Совета Директоров АО «ДБ Альфа-Банк Казахстан», АО «НК «Казахстан Инжиниринг» и АО «ЦИТТ». В настоящее время независимый директор — член Советов Директоров АО «АстанаГаз КМГ», АО «НК «КазахстанТемирЖолы» и АО «КЭГОК».



### БЕКЕТАЕВ РУСЛАН БАКЫТЖАНОВИЧ

Независимый директор

Гражданство  
**Республика Казахстан**

Владение акциями Компании:  
**нет**

Дата рождения  
**16.11.1975**

Дата назначения  
**06.10.2022**

Специализация  
**Экономика, право,  
бизнес-администрирование**

Образование

- 1996 — Казахский государственный аграрный университет, Экономист-бухгалтер;
- 2009–2011 — Бристольский Университет, Магистр экономики, финансов и менеджмента;
- 2010–2011 — Оксфордский Университет, Бизнес-школа имени Said, Диплом в финансовой стратегии.

Трудовой стаж

- 1996–2001 — Ведущий специалист, заведующий сектором, начальник отдела, заместитель начальника управления, исполняющий обязанности заместителя директора Департамента лицензирования и надзора национальной комиссии Республики Казахстан по ценным бумагам;
- 2001–2004 — Начальник управления инспектирования Департамента финансового надзора Национального Банка Республики Казахстан;
- 2004–2005 — Начальник управления инспектирования Департамента надзора за банками Агентства Республики Казахстан по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций;
- 2005–2010 — Служба в органах финансовой полиции, Агентство по борьбе с экономической и коррупционной преступностью Республики Казахстан;
- 2011–2011 — Советник председателя правления акционерного общества «Казахский гуманитарно-юридический Университет»;
- 2011–2012 — Заместитель председателя Комитета по финансовому мониторингу Министерства финансов Республики Казахстан;
- 2012–2014 — Председатель Комитета казначейства Министерства финансов Республики Казахстан;
- Июнь 2014 — февраль 2021 — Вице-министр финансов Республики Казахстан;
- Март 2021 — по настоящее время — Министр по экономике и финансовой политике ЕЭК.

## Сведения о членах Совета директоров

Состав Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2022 года

GRI 2-9, GRI 2-11



### БИТАНОВ АНУАР АСКАРОВИЧ

Независимый директор

Гражданство  
**Республика Казахстан**

Владение акциями Компании:  
**нет**

Дата рождения  
**25.07.1980**

Дата назначения  
**02.12.2022**

Специализация  
**Инженерия**

Образование

- MBA в London Business School;
- Магистерской программы в области нефтяной инженерии в Stanford University.

Трудовой стаж

- Начиная карьеру инженером на месторождении Кашаган в AgipKCO, затем работал в компании Казахойл Актобе и других компаниях на различных должностях, включая руководителя геологической службы. Имеет опыт реализации нефтегазовых проектов в более, чем 10 странах (Австралия, КНР, США, Индия, Колумбия, Азербайджан, Мексика);
- 2012–2021 — McKinsey & Company.



### ЖАРКЕШОВ САНЖАР СЕРИКБАЕВИЧ

Председатель Правления

Гражданство  
**Республика Казахстан**

Владение акциями Компании:  
**нет**

Дата рождения  
**24.10.1986**

Дата назначения  
**27.05.2022**

Специализация  
**Финансы и нефтегазовый инжиниринг**

Образование

- 2009 — Казахский университет экономики, финансов и международной торговли, Специальность «Финансы»;
- 2010 — Университет Техаса, Специальность «Нефтегазовый инжиниринг».

Трудовой стаж

- Июль 2010 — октябрь 2010 — Промысловый инженер по бурению, месторождение Кашаган, г. Атырау, корпорация ExxonMobil Kazakhstan;
- Октябрь 2010 — март 2012 — Промысловый инженер по бурению в штатах Колорадо, Калифорния и Техас, США, корпорация ExxonMobil;
- Февраль 2012 — февраль 2013 — Инженер по бурению, месторождение Кашаган, г. Атырау, корпорация ExxonMobil Kazakhstan;
- Февраль 2013 — июль 2013 — Старший инженер по бурению, гг. Эрбиль и Мосул, Ирак, корпорация ExxonMobil;
- Июль 2013 — август 2015 — Главный инженер по бурению, проект Сахалин-1, о. Сахалин, Российская Федерация, корпорация ExxonMobil;
- Август 2015 — март 2016 — Старший проектный инженер, инженер по обустройству скважин, завод по переработке нефти «Болашак», проект Кашаган, г. Атырау, корпорация ExxonMobil Kazakhstan, прикомандирован в консорциум NCOC;
- Март 2016 — март 2018 — Руководитель промышленных супервайзеров и ведущий инженер по бурению, компании Merlin ERD, в г. Перт, Шотландия. Бурение сложных скважин с большим отходом от вертикали в Саудовской Аравии, Омане, Колумбии, Аляске, Германии, Голландском шельфе Северного моря, Вьетнаме, и Великобритании;
- Март 2018 — август 2019 — Управленческий консультант, глобальный эксперт нефтяной промышленности в McKinsey and Company, г. Лондон, Великобритания;
- Август 2019 — март 2020 — Вице-министр экологии, геологии и природных ресурсов РК;
- Май 2020 — февраль 2022 — Глава блока разведки и разработки месторождений НАК Нафтогаз Украины;
- Февраль 2022 — март 2022 — Исполняющий обязанности председателя правления АО «НК «QazaqGaz», март 2022 — Председатель Правления АО «НК «QazaqGaz».

Прочие должности

- 2016 — Член Совета Британского Института Инженеров-Механиков;
- С февраля 2020 — Член президиума Союза нефтесервисных компаний Казахстана;
- С мая 2022 — Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz».

Все члены Совета директоров, включая независимых директоров, обладают соответствующим опытом работы, знаниями, квалификацией, позитивными достижениями и безупречной репутацией в деловой и отраслевой среде, необходимыми для выполнения своих обязанностей и организации эффективной работы Совета директоров АО «НК «QazaqGaz».

#### СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА 1 ЯНВАРЯ 2022 ГОДА:

- Председатель Совета директоров Общества — Джаксыбеков Адильбек Рыскельдинович;
- Члены Совета директоров Общества: Сәулебай Мәлік Оралұлы, Шарипбаев Кайрат Каматаевич, Нургазиев Айрат Айттанович — независимый директор, Жаманбалин Серик Жардемевич — независимый директор.

#### СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2022 ГОДУ ИЗМЕНИЛСЯ СЛЕДУЮЩИМ ОБРАЗОМ:

Решением Правления АО «Самрук-Қазына» №12/22 от 18.02.2022 прекращены полномочия Джаксыбекова А.Р., Сәулебай М.О., Шарипбаева К.К., избраны членами Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» Бердигулов Е.К., Казутин Н.Ю.

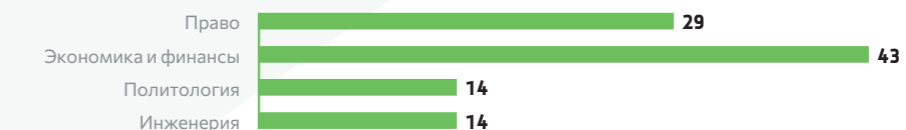
Решением Правления АО «Самрук-Қазына» №29/22 от 27.05.2022 прекращены полномочия Нургазиева А.А. и Жаманбалина С.Ж., избраны членами Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» Жаркешов С.С., Чердабаев Б.Т., Садыков Р.Г. и Аханзарипов Н.З.

Решением Правления АО «Самрук-Қазына» №51/22 от 15.09.2022 прекращены полномочия Казутина Н.Ю. и Чердабаева Б.Т.

Решением Правления АО «Самрук-Қазына» №56/22 от 06.10.2022 прекращены полномочия Садыкова Р.Г. и избран членом Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» Бекетаев Р.Б.

Решением Правления АО «Самрук-Қазына» №66/22 от 02.12.2022 избраны членами Совета директоров Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» Битанов А.А. и Терісбаев А.О.

#### Профессиональная специализация членов Совета директоров, %



GRI 2-12

Новый состав Совета директоров уделяет особое внимание вопросам, лежащим в основе ESG-повестки, включая аспекты экологии, социальной ответственности и корпоративного управления.

#### План по совершенствованию структуры Совета директоров, ед.



**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**



**НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР**

Не менее  
**50%**

Доля независимых членов Совета директоров

≥ 6

человек  
Состав Совета директоров Компании

**1 ЕД.**

Количество женщин в составе Совета директоров

**1 ЕД.**

Представитель руководства

**3 ЕД.**

Независимые директора

**ОТБОР И НАЗНАЧЕНИЕ**

GRI 2-10

Председатель Совета директоров Компании избирается (назначается) решением Единственного акционера Компании. Члены Совета директоров, кроме независимых директоров, избираются из числа лиц, предложенных к избранию в Совет директоров Компании в качестве представителей интересов Единственного акционера.

На должность члена Совета директоров не может быть избрано лицо:

- имеющее непогашенную или не снятую в установленном законом порядке судимость;
- ранее являвшееся председателем Совета директоров, первым руководителем (председателем Правления), заместителем руководителя, главным бухгалтером другого юридического лица в период не более чем за один год до принятия решения о принудительной ликвидации или принудительном выкупе акций, или консервации другого юридического лица, признанного банкротом в установленном порядке.

Указанное требование применяется в течение пяти лет после даты принятия решения о принудительной ликвидации или принудительном выкупе акций, или консервации другого юридического лица, признанного банкротом в установленном порядке.

Согласно законодательству и Уставу АО «НК «QazaqGaz»:

- срок полномочий Совета директоров истекает на момент принятия Единственным акционером решения об избрании (назначении) нового Совета директоров;
- любой срок избрания в состав Совета директоров на срок больше 6 лет подряд подлежит особому рассмотрению с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров. Независимый директор не может избираться в Совет директоров более девяти лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок более девяти лет;
- избрание независимого директора

в Совет директоров должно происходить ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния данного фактора на независимость принятия решений;

- Единственный акционер вправе досрочно прекратить полномочия всех или отдельных членов Совета директоров;
- досрочное прекращение полномочий члена Совета директоров по его инициативе осуществляется на основании письменного уведомления Совета директоров;
- полномочия такого члена Совета директоров прекращаются с момента получения указанного уведомления Советом директоров;
- в случае досрочного прекращения полномочий члена Совета директоров и избрания (назначения) Единственным акционером нового члена Совета директоров, полномочия последнего истекают одновременно с истечением срока полномочий Совета директоров в целом.

Основные рассмотренные вопросы на заседаниях касательно деятельности Компании:

- предварительное утверждение годовой финансовой отчетности и других отчетов;

- кадровые вопросы;
- утверждение бизнес-плана и корректировок к нему;
- утверждение мотивационных корпоративных и индивидуальных КПД руководящих и управленческих работников;

- утверждение документов, регулирующих внутреннюю деятельность АО «НК «QazaqGaz» и внесение изменений в них;
- финансовые вопросы;
- утверждение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- иные вопросы.

**Основные рассмотренные вопросы на заседаниях касательно деятельности ДЗО:**



**УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ**

Члены Совета директоров не имеют родственных и иных связей с членами исполнительного органа и другими ответственными работниками Компании, которые могли бы повлиять на качество принимаемых ими решений.

Совет директоров отслеживает и по возможности устраняет потенциальные конфликты интересов на уровне должностных лиц и акционеров, в т. ч. неправомерное использование собственности АО «НК «QazaqGaz» и злоупотребление

при совершении сделок, в которых имеется заинтересованность.

В отчетном году конфликта интересов в работе Совета директоров не зафиксировано.

**ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ**

За отчетный период Советом директоров АО «НК «QazaqGaz» было проведено 23 очных и 1 заочное заседание. Общее количество вопросов составило 168: в т. ч. 85 вопросов относятся к деятельности Компании и 83 вопроса к деятельности ДЗО. Все решения были исполнены в полном объеме и в установленные сроки.

За отчетный период Советом директоров проведено

**23**

ОЧНЫХ И 1 ЗАОЧНОЕ ЗАСЕДАНИЕ

Общее количество рассмотренных вопросов

**168,85**

**Посещаемость заседаний членами Совета директоров**

Член Совета директоров	Посещение заседаний	Процент посещений
Джаксыбеков А.Р.	2/2	100%
Шарипбаев К.К.	0/1	0%
Саулебай М.О.	2/2	100%
Нургазиев А.А.	11/11	100%
Жаманалин С.Ж.	11/11	100%
Бердигулов Е.К.	22/22	100%
Жаркешов С.С.	12/13	92%
Казутин Н.Ю.	9/15	60%
Аханзарипов Н.З.	13/13	100%
Битанов А.А.	2/2	100%
Тегісбаев А.О.	2/2	100%
Бекетаев Р.Б.	5/5	100%
Садыков Р.Г.	7/7	100%
Чердабаев Б.Т.	5/6	83%

**КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ**

GRI 2-9

Комитеты Совета директоров АО «НК QazaqGaz» действуют под непосредственным контролем Совета директоров и их полномочия определяются соответствующими Положениями о Комитетах.

По состоянию на 31 декабря 2022 года при Совете директоров функционировали следующие комитеты:

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ	КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ	КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ
<p><b>СОСТАВ КОМИТЕТА</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Бекетаев Руслан Бакытжанович – председатель;</li> <li>• Аханзарипов Нурлан Заманбекович – член;</li> <li>• Битанов Ануар Аскарлович – член.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Битанов Ануар Аскарлович – председатель;</li> <li>• Аханзарипов Нурлан Заманбекович – член;</li> <li>• Тегісбаев Анатолы Орынғалиұлы – член;</li> <li>• Пирмаханов Сакен Булегенович – эксперт без права голоса.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Аханзарипов Нурлан Заманбекович – председатель;</li> <li>• Бекетаев Руслан Бакытжанович – член;</li> <li>• Тегісбаев Анатолы Орынғалиұлы – член;</li> <li>• Мусабеков А.Т. – эксперт без права голоса.</li> </ul>
<p><b>ЦЕЛИ</b></p> <p>Деятельность Комитета направлена на оказание содействия Совету директоров по вопросам внешнего и внутреннего аудита, финансовой отчетности, внутреннего контроля и управления рисками, соблюдения законодательства, а также по другим вопросам по поручению Совета директоров.</p> <p>В отчетном году проведено <b>2</b> заседания, на которых было рассмотрено <b>11</b> вопросов.</p>	<p>Основной целью деятельности Комитета является содействие Совету директоров при определении стратегических целей, приоритетных направлений развития и установлении основных ориентиров деятельности Компании на среднесрочную и долгосрочную перспективу.</p> <p>В отчетном году проведено <b>1</b> заседание, на котором было рассмотрено <b>5</b> вопросов.</p>	<p>Комитет создан в целях разработки рекомендаций по привлечению квалифицированных специалистов в состав Совета директоров, Правления, и на иные должности в Компании, назначение и согласование назначения которых осуществляется Советом директоров.</p> <p>В отчетном году проведено <b>3</b> заседания, на которых было рассмотрено <b>17</b> вопросов.</p>

Перспективы развития деятельности комитетов при Совете директоров АО «НК «QazaqGaz» в 2022 году включают в себя:

1.

**УСИЛЕНИЕ РАБОТЫ И КОМПЕТЕНЦИИ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ: ВВЕДЕНЫ ФУНКЦИИ СЛУЖБЫ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА И СЛУЖБЫ КОМПЛЕАНС (РЕАЛИЗОВАНО В НАЧАЛЕ 2022 ГОДА).**

2.

**ВВЕДЕНИЕ ПРАКТИКИ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО РАССМОТРЕНИЯ КОМИТЕТОМ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ КАНДИДАТУР, ПРЕДЛАГАЕМЫХ В ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ДОЧЕРНИХ И ЗАВИСИМЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ.**

3.

**ДЕТАЛЬНОЕ РАССМОТРЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ КОМИТЕТОМ ПО СТРАТЕГИИ В СООТВЕТСТВИИ С РЕКОМЕНДАЦИЯМИ ЕДИНСТВЕННОГО АКЦИОНЕРА.**

## Правление

Правление АО «НК «QazaqGaz» — это коллегиальный исполнительный орган, основной задачей которого является управление текущей деятельностью Компании, осуществляемой в соответствии с принципами, закрепленными в Уставе, Кодексе корпоративного управления, внутренних документах Компании и Положении о Правлении.

Деятельность Правления основывается на принципах соблюдения интересов Единственного акционера и подотчетности Единственному акционеру и Совету директоров.

На регулярной основе Правление отчитывается перед Советом директоров по итогам проделанной работы в рамках исполнения Бизнес-плана Компании и по вопросам реализации приоритетных инвестиционных проектов. Таким образом, понимание всеми участниками корпоративных отношений своих полномочий, сферы ответственности, подотчетности, прав и обязанностей, четкое закрепление указанных аспектов в Уставе Компании снижает риск конфликта интересов, а, следовательно, создает единое видение принципов и структуры корпоративного управления.

Правление несет ответственность за разработку плана мероприятий по реализации решений Совета директоров и занимается вопросами финансово-хозяйственной и производственной деятельности Компании. Основываясь на принципах эффективного корпоративного управления, Правление осуществляет контроль и регулирование текущих операций Компании, стремясь обеспечить успешное выполнение поставленных задач и достижение целей, согласованных с Советом директоров и интересами Единственного акционера.

Состав Правления на 31 декабря 2022 года



**ЖАРКЕШОВ САНЖАР СЕРИКБАЕВИЧ**

Председатель Правления АО «НК «QazaqGaz»

Гражданство  
Республика Казахстан

Дата рождения  
24.10.1986

Дата назначения  
Март 2022 года

Специализация  
Финансы и нефтегазовый инжиниринг

Владение акциями Компании:  
нет



**ТУЛЕГЕНОВ АКБАР МАЛИКОВИЧ**

Заместитель Председателя Правления по социально-трудовым отношениям АО «НК «QazaqGaz»

Гражданство  
Республика Казахстан

Дата рождения  
28.08.1984

Дата назначения  
Апрель 2022 года

Специализация  
Менеджмент, маркетинг и стратегия

Владение акциями Компании:  
нет



**АҚАН АЙДЫН МҰХИТҰЛЫ**

Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам АО «НК «QazaqGaz»

Гражданство  
Республика Казахстан

Дата рождения  
01.09.1986

Дата назначения  
Март 2022 года

Специализация  
Финансы и финансовая математика

Владение акциями Компании:  
нет



**ИХСАНОВ МЕЙРБЕК УАКАСОВИЧ**

Заместитель Председателя Правления по производству АО «НК «QazaqGaz»

Гражданство  
Республика Казахстан

Дата рождения  
24.03.1980

Дата назначения  
Март 2022 года

Специализация  
Экономика и бизнес

Владение акциями Компании:  
нет



**ДЖАКСЫБЕКОВ АНУАР ЕРКИНОВИЧ**

Заместитель Председателя Правления по геологии и геологоразведке АО «НК «QazaqGaz»

Гражданство  
Республика Казахстан

Дата рождения  
18.07.1965

Дата назначения  
Март 2022 года

Специализация  
Геология и разведка нефтяных и газовых месторождений

Владение акциями Компании:  
нет



**КАСЕНОВ АРМАН ГИНАЯТОВИЧ**

Заместитель Председателя Правления по маркетингу АО «НК «QazaqGaz»

Гражданство  
Республика Казахстан

Дата рождения  
16.09.1977

Дата назначения  
Март 2022 года

Специализация  
Экономика

Владение акциями Компании:  
нет

Состав Правления был изменен в начале 2022 года. Сведения о прежнем составе содержится в прошлогоднем Интегрированном годовом отчете за 2021 год, доступном на официальном сайте Компании по ссылке: <https://qazaqgaz.kz/ru/otchet>.

За 12 месяцев 2022 года Правлением проведено

41

ОЧНОЕ ЗАСЕДАНИЕ

Показатель посещаемости заседаний членами Правления

100%

Общие сведения о заседаниях и принятых корпоративных решениях Правления АО «НК «QazaqGaz»



Вопросы, касающиеся деятельности ДЗО  
Вопросы, касающиеся деятельности АО «НК «QazaqGaz»

Сведения о сделках, в отношении совершения которых установлены особые условия

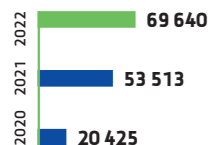


предварительно одобренных и вынесенных на Совет директоров АО «НК «QazaqGaz» сделок  
утвержденных в рамках Правил заключения сделок между организациями, входящими в Группу АО «Самрук-Казына», в отношении совершения которых Законом «Об акционерных обществах» установлены особые условия

## Вознаграждение

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21

Сводное вознаграждение членов Совета директоров за период с 2020 по 2022 год, тыс. тенге



Сводное вознаграждение членов Правления за период с 2020 по 2022 год, тыс. тенге



АО «НК «QazaqGaz» придает высокое значение анализу и оценке деятельности руководства, опираясь на индивидуальный вклад каждого члена Совета директоров и Правления в достижение стратегических целей Компании. Результаты анализа и оценки деятельности способствуют принятию обоснованных решений по усовершенствованию корпоративного управления, повышению эффективности и обеспечению устойчивого развития АО «НК «QazaqGaz» в динамичной среде газового рынка.

В Компании действуют Правила оплаты труда и премирования Руководящих работников, Корпоративного секретаря, работников Службы внутреннего аудита и Службы комплаенс «АО «НК «QazaqGaz», которые определяют условия и порядок оплаты труда Председателя Правления, членов Правления (далее — руководящие работники) и работников, подотчетных Совету директоров. Для руководящих работников Пра-

вилами предусмотрены вознаграждения по итогам работы за год, единовременные премии к праздничным датам и компенсационная выплата за досрочное расторжение трудового договора на основании решения уполномоченного органа.

Условия и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров определяются решением Единственного акционера.

Вознаграждение по итогам работы за отчетный период (год) выплачива-

ется членам Правления по результатам оценки эффективности деятельности с целью мотивации по достижению стратегических и приоритетных целей, выраженных в измеримых, взаимосвязанных, логически выстроенных и сбалансированных картах мотивационных КПД. Карта мотивационных КПД состоит из корпоративных и функциональных КПД.

Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной систе-

мы вознаграждения, создан Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров. В перечень показателей Корпоративных КПД, используемых для определения годового премирования руководящих работников, включен коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIF).

Суммарный размер вознаграждения членов Правления АО «НК «QazaqGaz» по итогам 2022 года составил 157 608 тыс. тенге.

## Управление рисками и внутренний контроль

### ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Управление рисками АО «НК «QazaqGaz» — это ключевой элемент стратегического планирования, корпоративного управления и поддержания финансовой устойчивости, направленный на обеспечение стабильности и устойчивости Компании. АО «НК «QazaqGaz» придает особое внимание систематическому подходу к управлению рисками на всех уровнях операционной деятельности.

Подход Компании к управлению рисками разработан с учетом внешних и внутренних факторов и соответствует принципам международных стандартов управления рисками. Управление рисками также производится на постоянной основе и интегрировано во все бизнес-процессы. Перед запуском проектов Компанией проводится анализ рисков, оценка воздействия и потенциальных последствий, при выявлении которых разрабатываются мероприятия по их снижению, вплоть до принятия решения об отказе от проекта, тем самым реализуя на деле принцип предосторожности.

В Компании организована и функционирует КСУР, которая представляет собой комплексный и интегрированный подход к идентификации, оценке, управлению и контролю рисков. Основной целью этой системы является мониторинг всех существенных рисков, а также принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков.

Основные принципы и подходы организации КСУР устанавливаются Советом директоров и отражены в Политике по корпоративной системе управления рисками АО «НК «QazaqGaz».

Политика Компании в области управления рисками основывается на следующих принципах:





9. Корпоративное управление

Совет директоров несет ответственность за наличие эффективной КСУР, а Правление — за организацию и эффективное функционирование КСУР, соблюдение политик и процедур по управлению рисками и внутреннему контролю, которые постоянно совершенствуются с учетом изменений внутренних и внешних условий ведения бизнеса.

Деятельность Группы компаний АО «НК «QazaqGaz» подвержена влиянию производственных и непроизводственных рисков. В связи с этим, Департамент внутреннего контроля и управления рисками на ежегодной основе предоставляет на рассмотрение Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» консолидированный Регистр рисков,

предложения по риск-аппетиту Компании, карту рисков и план мероприятий по управлению рисками.

Организационная структура Корпоративной системы управления рисками АО «НК «QazaqGaz»



КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ

В отчетном году был проведен анализ и оценка рисков, присущих деятельности Компании и ДЗО, которые будут актуальными в будущем. В результате были разработаны Регистр и карта рисков, содержащие в себе 24 идентифицированных риска, из которых 10 — критические. Разработанная карта рисков содержит в себе помимо рисков и степени их вероятности и влияния. Баллы соответствуют следующей процентной разбивке:

1. 25% влияния, вероятность наступления события раз в 7 или более лет;
2. 50% влияния, вероятность наступления события раз в 5 лет;
3. 75% влияния, вероятность наступления события раз в 3 года;
4. 100% влияния, вероятность наступления события раз в год;
- 5 — влияние оценено как выше уровня риск-аппетита и частота события будет раз в полгода.

Актуализированный Регистр рисков Компании условно подразделяется на следующие группы: стратегические риски, ESG риски, финансовые и операционные риски.

Карта рисков Компании в 2022 году



ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РИСКАМ ЗА 2022 ГОД

ГРУППА РИСКОВ	НАИМЕНОВАНИЕ РИСКА	МЕРОПРИЯТИЯ ПО МИТИГАЦИИ РИСКА
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ	Дефицит товарного газа	<ul style="list-style-type: none"> <li>Утверждение дорожной карты для реализации ряда мер, направленных на увеличение ресурсной базы газа и проведение социально-справедливой реформы ценообразования на внутреннем рынке;</li> <li>Проведение работ по созданию Стратегических резервов газа;</li> <li>Утверждение Плана корректирующих действий, по которому на регулярной основе осуществляется мониторинг по исполнению поручений и мероприятий.</li> </ul>
	Ценовые / тарифные риски	
	Инвестиционные риски	
ESG РИСКИ	Риски срыва поручений Главы государства, Правительства Республики Казахстан и других государственных органов	<ul style="list-style-type: none"> <li>Утверждение Экологической политики;</li> <li>Разработка Дорожной карты для получения ESG рейтинга;</li> <li>Подтверждение аккредитации стандарта ISO 14001;</li> <li>Проведение мониторинга уровня производственного травматизма и предпринимаемых мер в области охраны труда;</li> <li>Утверждение Политики по развитию системы производственной безопасности (ПБ), охраны труда (ОТ) и охраны окружающей среды (ООС);</li> <li>Составление реестра рисков опасностей в области охраны труда;</li> <li>Составление матрицы рисков HSE;</li> <li>Актуализация организационных структур в Центральном аппарате и ДЗО;</li> <li>Утверждение Правил поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности.</li> </ul>
	Экологические риски	
	Производственный травматизм	
	Риски социальной стабильности	
ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ	HR риски	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение оценки кредитного риска на банки для размещения денежных средств;</li> <li>Разработка Правил по управлению кредитным риском на банки-контрагенты;</li> <li>Установление и мониторинг финансовых и нефинансовых ковенант кредиторов;</li> <li>Осуществление рефинансирования через Народный банк в целях нивелирования риска и снижения процентных расходов.</li> </ul>
	Кредитный риск	
	Риски ликвидности	
	Валютный риск	
	Процентные риски	
ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ	Риски бухгалтерского учета/учетной политики	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение работ по передаче бюджета и функций по строительству газотранспортных объектов и распределительных сетей от МИО в Группу компаний на этапе проектирования и строительства;</li> <li>Проведение работ по расширению оснований для изменения утвержденного тарифа на этапе эксплуатации;</li> <li>Разработка плана модернизации газотранспортной системы для выполнения замены дефектных труб;</li> <li>Проведение технического обслуживания и ремонта оборудования;</li> <li>Пересмотр условий договора с целью снижения тарифа на услуги переработки, а также установления тарифа без индексации;</li> <li>Принятие мер по приведению антитеррористической защищенности определенных объектов в соответствие с требованиями к организации антитеррористической защиты объектов, уязвимых в террористическом отношении.</li> </ul>
	Риски срыва транспортировки газа (при передаче от МИО в Группу компаний)	
	Износенность газотранспортной системы, риск аварий	
	IT риски	
	Контрактные риски	
	Коррупционные риски	
	Санкционные риски	
	Репутационные риски	
	Судебные разбирательства	
	Риски процесса закупок	
Риски незащищенности объектов, в том числе уязвимых в террористическом отношении		
Риски сохранности активов		

АО «НК «QazaqGaz», основываясь на тщательном анализе рисков, представленном в регистре, детально изучило каждый риск вместе с соответствующими факторами и активно занимается тщательной проработкой мероприятий предупреждающего и корректирующего характера с учетом оценки финансового ущерба.

Компания активно работает над систематическим анализом и управлением рисками, разрабатывая соответствующие стратегии и мероприятия, чтобы обеспечить стабильное и успешное развитие Компании в сложных условиях современной энергетической индустрии.

## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

АО «НК «QazaqGaz» стремится учитывать в своей деятельности риски и возможности в области устойчивого развития и принимать взвешенные и этичные решения, связанные с устойчивым развитием. Компания постепенно улучшает систему управления рисками и внутреннего контроля и увязывает ее с вопросами ESG и повесткой в области изменения климата, чтобы оправдать ожидания Единственного акционера, сообществ, участвующих в продвижении концепции устойчивого развития, и других заинтересованных сторон.

На стратегическом уровне выражает приверженность Группы компаний АО «НК «QazaqGaz» по улучшению системы ESG. Решением Правления от 05 июля 2022 года была утверждена Дорожная карта, содержащая в себе рекомендации по улучшению системы ESG, повышения позиций в ESG рейтингах и внедрения мероприятий по приоритетным целям устойчивого развития ООН.

В рамках функционирования корпоративной системы управления рисками проводится идентификация ESG рисков, которые также были отражены в актуализированном регистре рисков Компании.

Экологические риски Компании, которые были идентифицированы в отчетном году, включают в себя риски налогообложения штрафов вследствие специфики

деятельности. Основными причинами штрафов являются:

- негативное воздействие на окружающую среду;
- причинение крупного экологического ущерба;
- невыполнение условий экологического соглашения.

С целью митигации возникновения экологических рисков Компанией разрабатывается и проводится ряд мероприятий, включающих в себя разработку и утверждение Экологической политики и Дорожной карты, содержащей в себе аспекты по обеспечению экологической безопасности.

Одним из ESG рисков является производственный травматизм, поскольку работники Компании осуществляют свою деятельность преимущественно на производственных объектах. Данный риск оценивается с помощью мониторинга уровня производственного травматизма и предпринимаемых мер в данной области. Основными мероприятиями по предупреждению возникновения риска являются разработка внутренних документов и утверждение Политики по развитию системы производственной безопасности (ПБ), охраны труда (ОТ) и охраны окружающей среды (ООС), регламентирующей деятельность Компании в части охраны труда и производственной безопасности.

Также есть вероятность осуществления риска социальной стабильности, который рассчитывается через 3 показателя:

- индекс вовлеченности;
- индекс социального благополучия;
- индекс социального спокойствия.

Мониторинг ситуации проводится путем проведения опроса персонала по методике Центра социального взаимодействия и коммуникаций АО «Самрук-Казына». Вероятность риска возрастает вследствие роста коллективных жалоб и обращений от работников Группы компаний АО «НК «QazaqGaz».

Одним из ключевых ESG рисков является HR риск, который возникает из-за отсутствия рациональной организационной кадровой политики в ДЗО АО «НК «QazaqGaz». Для уменьшения вероятности возникновения данного риска Компанией проводится работа по утверждению новой организационной структуры и штатного расписания Компании, а также оптимизировано количество управленческих работников. Кроме того, в отчетном году были разработаны Правила отбора на вакантные должности. Так, в мае 2022 года были разработаны и утверждены Правила поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности АО «НК «QazaqGaz» в соответствии с Корпоративным стандартом по управлению человеческими ресурсами Группы АО «Самрук-Казына».

уверенности в достоверности данных финансовой отчетности и ее соответствия применимым стандартам бухгалтерского учета. В этих целях в Компании формализован и внедрен процесс внутреннего контроля, включающий матрицу рисков и контролей за подготовкой финансовой отчетности,

помимо документов методологического характера, определяющих подход к ведению бухгалтерского учета операций и подготовки финансовой отчетности. Эффективность внутреннего контроля Компании за финансовой отчетностью регулярно проверяется независимыми аудиторскими компаниями.

## Служба внутреннего аудита

С мая 2022 года в Компании функционирует независимая Служба внутреннего аудита (СВА), которая является органом Компании, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью АО «НК «QazaqGaz», оценку в области внутреннего контроля, управления рисками, исполнения документов в области корпоративного управления и консультирования в целях совершенствования деятельности Компании. СВА непосредственно подчиняется Совету директоров и отчетывается перед ним о своей работе. Курирование деятельности СВА осуществляется Комитетом

по аудиту в соответствии с внутренними документами, регламентирующими деятельность Комитета по аудиту. СВА осуществляет свою деятельность с соблюдением обязательных для применения Международных основ профессиональной практики внутреннего аудита (МОПП, (IPPF)).

Основной целью деятельности СВА является содействие Совету директоров и Исполнительному органу Компании в повышении эффективности управления Компанией, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятель-

ности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей.

Основные документы в области внутреннего аудита:

- Положение о Службе внутреннего аудита Компании;
- Правила организации внутреннего аудита в Компании.

## Внешний аудит

Выбор аудиторской организации для оказания услуг по аудиту финансовой отчетности для Компании и ее ДЗО осуществлен Единой комиссией по выбору аудиторской организации. Компанией был заключен Договор по аудиту финансовой отчетности с независимой аудиторской организацией ТОО «Эрнст энд Янг».

Данные о размере вознаграждения внешнего аудитора представлены ниже без учета НДС:

- 2020 год — 27 710 000 тенге;
- 2021 год — 43 732 500 тенге;
- 2022 год — 41 392 500 тенге.

Помимо аудиторских услуг, другие услуги организацией ТОО «Эрнст энд Янг» не оказывались. В целях сохранения независимости при проведении аудита одной организацией в течение семи последовательных лет производится смена внешнего аудитора.

## СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система внутреннего контроля (СВК) представляет собой комплекс интегрированных процедур, политик и механизмов, разработанных для обеспечения надлежащего контроля, прозрачности и ответственности во всех аспектах деятельности Компании.

Использование СВК в операционной деятельности АО «НК «QazaqGaz» позволяет минимизировать риски, оптимизировать процессы и обеспечивать соблюдение правил и стандартов как национального, так и международного уровня. Это важное средство для предотвращения ошибок, мошенничества и неправомерных действий, а также для повышения доверия со стороны партнеров, инвесторов и обществу. Система внутреннего контроля также является неотъемлемой частью вопроса управления рисками.

В АО «НК «QazaqGaz» разграничивается компетенция субъектов системы внутреннего контроля в зависимости от их роли в процессах разработки, утверждения, применения и оценки эффективности в соответствии с внутренними документами.

Совет директоров АО «НК «QazaqGaz» определяет основные принципы и подходы к организации системы внутреннего контроля, которые отражены в утвержденной Политике системы внутреннего контроля. Правление, в свою очередь, определяет структуру, линии подчиненности, соответствующие полномочия, обязанности и ответственность. В Компании имеется функция, осуществляющая плановые и внеплановые проверки, в том числе направленные на выявление нецелевого, необоснованного и неэффективного использования средств и имущества.

В системе внутреннего контроля используется модель COSO, которая включает в себя пять следующих взаимосвязанных компонентов: контрольная среда, оценка рисков, сопутствующие процедуры, информация и коммуникация, мониторинг. СВК интегрируется в основные и вспомогательные бизнес-процессы Компании и включает работу по незамедлительному информированию руководства соответствующего уровня о любых существенных недостатках и проблемах вместе с деталями корректирующих мероприятий, которые были предприняты или которые следует предпринять.

Следует также отметить, что АО «НК «QazaqGaz» осознает важность СВК в отношении процесса подготовки и рассмотрения финансовой отчетности. Данный процесс предполагает обеспечение разумной

## Корпоративная этика

АО «НК «QazaqGaz» строит свою деятельность на основе приверженности принципам деловой этики, соблюдения прав человека и противодействия коррупции, что является фундаментальным условием для установления доверительных отношений с заинтересованными сторонами.

Основные документы Компании в области корпоративной этики:

- Кодекс деловой этики;
- Политика по противодействию коррупции;
- Положение о Службе комплаенс.

Кодекс деловой этики Компании соответствует высоким стандартам ведения бизнеса и деловой этики. Документ представляет собой кодекс поведения и требований корпоративной этики, которыми руководствуются все работники Компании. Кодекс разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом и иными внутренними документами Компании, а также признанными мировыми нормами и практиками делового поведения и корпоративного управления. В основе Кодекса лежат корпоративные ценности Компании, определяющие наиболее важные принципы и стандарты поведения при взаимоотношении с заинтересованными сторонами и контрагентами Компании. Кодекс направлен на развитие корпоративной культуры и укрепление репутации АО «НК «QazaqGaz» как открытого и честного участника рынка.

Принципами АО «НК «QazaqGaz» на основе Кодекса деловой этики являются:



## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу в области корпоративного управления

### ПЛАНЫ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ

- увеличить доли независимых директоров в Совете директоров до 50%;
- проведение аудита корпоративного управления;
- пересмотреть компетенции Совета директоров и его комитетов для охвата вопросов ESG;
- довести количество женщин в составе Совета директоров до 1 человека;
- назначить на должность председателя Совета директоров независимого директора;
- актуализировать Устав АО НК «QazaqGaz» с учетом наделения статусом национальной компании;
- расширить компетенции Правления ДЗО.

### ПЛАНЫ В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ

- включить в состав работников Департамента промышленной безопасности, охраны труда и экологии (HSE) специалистов в области охраны окружающей среды по разным направлениям;
- привлечь квалифицированных IT специалистов по сопровождению системы консолидированного и отдельного учета;
- выделить отдельное структурное подразделение/расширить функциональные обязанности департамента по инвестиционным проектам, для обеспечения работы по вопросам международного сотрудничества.

### ПЛАНЫ В ОБЛАСТИ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ

- расширить содержание сайта;
- усилить информационную политику Компании.

### ОМБУДСМЕН

Институт Омбудсмана создан в рамках инициатив, мер и действий, принимаемых Единственным акционером, Советом директоров и Правлением Компании в целях:

- обеспечения соблюдения положений Кодекса структурными подразделениями и всеми работниками Компании;
- усиления мер по предотвращению и урегулированию корпоративных конфликтов и конфликтов интересов.

Основными функциями Омбудсмана являются консультации должностных лиц и работников по положениям Кодекса, инициация рассмотрения споров по нарушениям положений Кодекса и участие в их урегулировании. Назначение и досрочное прекращение полномочий Омбудсмана осуществляется Советом директоров Компании.

В 2023 году в установленном порядке планируется назначение Омбудсмана Компании, который будет подотчетен Совету директоров.

### СЛУЖБА КОМПЛАЕНС

Служба комплаенс Компании была введена в действие в 2022 году и является структурным подразделением, подотчетным Совету директоров. На регулярной основе всем работникам Компании осуществляется информационная рассылка о деятельности Службы комплаенс.

Основные задачи Службы комплаенс Компании:

- определение внешних регуляторных требований;
- проведение оценки комплаенс-рисков;
- разработка внутренних политик, регламентов и процедур в области комплаенс;
- коммуникация и внедрение политик комплаенс;
- наблюдение и контроль комплаенс-направлений;
- проведение расследований потенциальных нарушений в рамках комплаенс, разработка и обеспечение принятия корректирующих мер.

## Ограничения и допущения

Информация, приведенная в данном Отчете, является актуальной для всех событий, произошедших в 2022 году, если по тексту не указано иначе, и не включает документы и события, произошедших после указанной даты. Поскольку с января 2022 года произошли значительные корпоративные события, текущее Правление Компании формирует отчет на основе имеющихся документов за соответствующий период.

При подготовке настоящего Отчета Компания исходит из допущения о том, что предоставленные для его формирования документы и другие данные являются достоверными и полными.

# Приложения

## Приложение 1. Об отчете

GRI 2-3

### Интегрированный годовой отчет АО «НК «QazaqGaz» (далее – Отчет) раскрывает экологические, экономические и социальные показатели в области устойчивого развития за 2022 год.

Кроме того, с помощью Отчета Компания раскрывает стратегию развития Группы компаний АО «НК «QazaqGaz», цели и задачи в рамках совершенствования практик устойчивого развития, деятельность в сфере добычи и транспортировки газа, а также устойчивую бизнес-модель Компании с учетом мнения всех заинтересованных сторон. Отчет подготовлен в соответствии со стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности Global Reporting Initiative (далее – GRI), а также отраслевым стандартом для нефтегазовых компаний GRI 11: Oil and Gas Sector Disclosures и International Integrated Reporting Framework. Отчет опубликован на казахском, русском и английском языках.

### Отчетный период

Отчет описывает деятельность Компании в области практик устойчивого развития с 1 января по 31 декабря 2022 года с наличием финансово-хозяйственной и производственной информации по Группе компаний АО «НК «QazaqGaz», цикл отчетности – годовой. АО «НК «QazaqGaz» на ежегодной основе выпускает публичные годовые отчеты с 2012 года, в которых отражены финансовые и ключевые производственные результаты деятельности Компании. Отчет за 2022 год был опубликован 25 августа 2023 года. Все отчеты Компании доступны на корпоративном сайте АО «НК «QazaqGaz».

### Сфера охвата и границы отчетности

GRI 2-2

Сфера охвата включает в себя основные результаты деятельности АО «НК «QazaqGaz» по экологическим, экономическим и социальным аспектам устойчивого развития во всех регионах присутствия. В границы раскрытия показателей устойчивости в рамках Отчета включена информация по следующим активам АО «НК «QazaqGaz», если иное не указано в основной части Отчета.

### Активы, включенные в Отчет

Юридические наименования	Регион	Деятельность
АО «НК «QazaqGaz»	Республика Казахстан, г. Астана	Управление централизованной инфраструктурой по транспортировке товарного газа по магистральным газопроводам и газораспределительным сетям, обеспечение международного транзита и продажа газа на внутреннем и внешнем рынках, разработка, финансирование, строительство и эксплуатация трубопроводов, газохранилищ, газовых и газоконденсатных месторождений.
АО «КазТрансГаз Аймак»	Республика Казахстан, г. Астана	Услуги по транспортировке газа по магистральным и распределительным газопроводам, маркетинг, покупка и реализация газа потребителям.
АО «Интергаз Центральная Азия»	Республика Казахстан, г. Актау	Осуществляет эксплуатацию трех подземных хранилищ газа и двух основных систем магистральных газопроводов.
ТОО «КазТрансГаз Өнімдері»	Республика Казахстан, г. Астана	Предоставление транспортных услуг, строительно-монтажных работ, реализация компримированного природного газа.
ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	Республика Казахстан, г. Астана	Добыча природного газа и газоконденсата, деятельность по проведению геологической разведки и изысканий, разведочное бурение на производственных объектах Товарищества и оптовая торговля природным газом.
ТОО «Азиатский газопровод»	Республика Казахстан, г. Алматы	Проект, направленный на обеспечение транзита туркменского и узбекского газа в направлении Китайской Народной Республики. Осуществление экспорта казахстанского газа в Китайскую Народную Республику, а также бесперебойное обеспечение газом южных регионов Казахстана.
ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент»	Республика Казахстан, г. Алматы	Проект, который обеспечивает природным газом южные регионы Республики Казахстан, позволяет диверсифицировать экспортные поставки казахстанского газа, обеспечивает энергетическую безопасность Республики Казахстан, создает единую газотранспортную систему.
ТОО «КазРосГаз»	Республика Казахстан, г. Алматы	Общество, которое занимается маркетингом, переработкой, транспортировкой и реализацией казахстанского природного газа и продуктов, его переработки на внутреннем и внешних рынках.
ТОО «Qazaq Gas Qurylыs»	Республика Казахстан, г. Астана	Предоставление архитектурных, инженерных и сопутствующих услуг.
АО «КазМунайГаз» – Сервис NS	Республика Казахстан, г. Астана	Компания, предоставляющая комплекс сервисных услуг по обслуживанию административных и жилых зданий, оздоровительных комплексов, транспортных и других услуг для АО «ФНБ «Самрук-Казына», АО «НК «КазМунайГаз» и его дочерним предприятиям и сторонним организациям.

В рамках проведения независимого заверения Отчета было отобрано 11 показателей в области устойчивого развития, границы раскрытия которых охватывают следующие активы Компании:

### Периметр информации, включенный в границы независимого заверения

№	Наименование организации	Заверенные показатели GRI
1	АО «НК «QazaqGaz»	<ul style="list-style-type: none"> <li>401-1 – Вновь нанятые работники и текучесть кадров;</li> <li>401-3 – Отпуск по уходу за ребенком;</li> <li>403-9 – Производственные травмы;</li> <li>404-1 – Среднегодовое количество часов обучения на одного работника.</li> </ul>
2	АО «КазТрансГаз Аймак»	<ul style="list-style-type: none"> <li>302-1 – Потребление энергии внутри организации;</li> <li>303-3 – Общий объем забираемой воды;</li> <li>303-4 – Сброс воды;</li> <li>303-5 – Водопотребление;</li> <li>305-1 – Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1);</li> <li>305-2 – Косвенные энергетические выбросы (Область охвата 2);</li> <li>305-7 – Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ;</li> <li>401-1 – Вновь нанятые работники и текучесть кадров;</li> <li>401-3 – Отпуск по уходу за ребенком;</li> <li>403-9 – Производственные травмы;</li> <li>404-1 – Среднегодовое количество часов обучения на одного работника.</li> </ul>
3	АО «Интергаз Центральная Азия»	<ul style="list-style-type: none"> <li>302-1 – Потребление энергии внутри организации;</li> <li>303-3 – Общий объем забираемой воды;</li> <li>303-4 – Сброс воды;</li> <li>303-5 – Водопотребление;</li> <li>305-1 – Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1);</li> <li>305-2 – Косвенные энергетические выбросы (Область охвата 2);</li> <li>305-7 – Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ;</li> <li>401-1 – Вновь нанятые работники и текучесть кадров;</li> <li>401-3 – Отпуск по уходу за ребенком;</li> <li>403-9 – Производственные травмы;</li> <li>404-1 – Среднегодовое количество часов обучения на одного работника.</li> </ul>
4	ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	<ul style="list-style-type: none"> <li>302-1 – Потребление энергии внутри организации;</li> <li>303-3 – Общий объем забираемой воды;</li> <li>303-4 – Сброс воды;</li> <li>303-5 – Водопотребление;</li> <li>305-1 – Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1);</li> <li>305-2 – Косвенные энергетические выбросы (Область охвата 2);</li> <li>305-7 – Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ;</li> <li>401-1 – Вновь нанятые работники и текучесть кадров;</li> <li>401-3 – Отпуск по уходу за ребенком;</li> <li>403-9 – Производственные травмы;</li> <li>404-1 – Среднегодовое количество часов обучения на одного работника.</li> </ul>
5	ТОО «Азиатский газопровод»	<ul style="list-style-type: none"> <li>302-1 – Потребление энергии внутри организации;</li> <li>303-3 – Общий объем забираемой воды;</li> <li>303-4 – Сброс воды;</li> <li>303-5 – Водопотребление;</li> <li>305-1 – Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1);</li> <li>305-2 – Косвенные энергетические выбросы (Область охвата 2);</li> <li>305-7 – Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ;</li> <li>403-9 – Производственные травмы.</li> </ul>
6	ТОО «Газопровод Бейнеу–Шымкент»	<ul style="list-style-type: none"> <li>302-1 – Потребление энергии внутри организации;</li> <li>303-3 – Общий объем забираемой воды;</li> <li>303-4 – Сброс воды;</li> <li>303-5 – Водопотребление;</li> <li>305-1 – Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1);</li> <li>305-2 – Косвенные энергетические выбросы (Область охвата 2);</li> <li>305-7 – Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ;</li> <li>403-9 – Производственные травмы.</li> </ul>
7	ТОО «КазТрансГаз Өнімдері»	<ul style="list-style-type: none"> <li>302-1 – Потребление энергии внутри организации;</li> <li>303-3 – Общий объем забираемой воды;</li> <li>303-4 – Сброс воды;</li> <li>303-5 – Водопотребление;</li> <li>401-1 – Вновь нанятые работники и текучесть кадров;</li> <li>401-3 – Отпуск по уходу за ребенком;</li> <li>404-1 – Среднегодовое количество часов обучения на одного работника;</li> <li>403-9 – Производственные травмы.</li> </ul>

## Независимое заверение

### GRI 2-5

С целью подтверждения достоверности отраженной в рамках Отчета нефинансовой информации, а также для проведения независимого внешнего заверения 11 выборочных показателей, раскрытых в Отчете АО «НК «QazaqGaz» привлекло компанию ТОО «ПрайсУотерхаус-Куперс».

Процедура общественных слушаний 24 февраля 2023 года Общественным советом Фонда «Самрук-Казына» при участии Общественного совета по вопросам топливно-энергетического комплекса Министерства энергетики РК были рассмотрены

итоги 2022 года и долгосрочные планы АО «НК «QazaqGaz» по всем направлениям развития. По результатам слушаний был подготовлен протокол, о статусе реализации поручений которого направляется отчет в Общественный совет.

## Существенные темы

### GRI 3-1

Для выбора существенных тем в области устойчивого развития, подлежащих раскрытию в Отчете, АО «НК «QazaqGaz» проанализировало список тем, в соответствии со Стандартами GRI, включая отраслевой стандарт для нефтегазовых компаний GRI 11: Oil and Gas Sector Disclosures, утвержденный с 1 января 2023 года.

При подготовке Отчета была проведена оценка существенности, основанная на анализе существенных потенциальных и фактических воздействий АО «НК «QazaqGaz». Процесс оценки существенности был проведен на основании сравнительного анализа Годовых отчетов компаний нефтегазовой отрасли и последующего заполнения анкеты-опросника заинтересованными сторонами, которая

включила в себя вопросы, касающиеся существенных воздействий Компании на окружающую среду, человеческий капитал, права человека и экономику. В результате опросов заинтересованных сторон и руководства Компании проведено ранжирование выявленных воздействий по степени их значимости и определен окончательный список существенных тем, вошедших в Отчет.

### Существенные темы

#### GRI 3-2

Категория	Существенные темы
Экономическая	11.14 Экономическая результативность
	11.19 Препятствие конкуренции
	11.20 Противодействие коррупции
Экологическая	11.1 Выбросы парниковых газов
	11.3 Выбросы в атмосферу
	11.4 Биоразнообразие
	11.5 Управление отходами
Социальная	11.6 Управление водными ресурсами
	11.9 Охрана труда и промышленная безопасность
	11.10 Практика трудоустройства
	11.11 Противодействие дискриминации и равные возможности
	11.15 Местные сообщества

#### GRI 3-2

По сравнению с темами, раскрытыми в Интегрированном годовом отчете за 2021 год, темы «Выбросы и изменение климата», «Налогообложение», «Энергия», «Соответствие нормативам и требованиям», «Реагирование на пандемию COVID-19», «Наука и инновации», «Практики закупок» не вошли в спи-

сок существенных тем по результатам оценки существенности в 2022 году, а тема «Препятствие конкуренции» была выбрана существенной в отчетный период. Изменение списка существенных тем в отчетном году связано со вступлением в силу с 1 января 2023 года обновленных стандартов нефинансовой отчетно-

сти GRI 2021, в частности отраслевого стандарта GRI 11: Oil and Gas Sector Disclosures, содержащего в себе перечень определенных существенных тем для компаний нефтегазового сектора, а также регламентирующего обновленный подход к определению существенных тем.

## Приложение 2. Указатель раскрытий стандартов GRI в Отчете

Индекс GRI	Наименование показателя	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий
Заявление об использовании: АО «НК «QazaqGaz» представило информацию, приведенную в данном Указателе раскрытия стандартов GRI, за период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года в соответствии с отраслевым стандартом GRI 11: Oil and Gas Sector Disclosures.		
Применимый для АО «НК «QazaqGaz» отраслевой стандарт: <b>GRI 11: Oil and Gas Sector Disclosures.</b>		
<b>GRI 1: Основы 2021</b>		
<b>GRI 2: Общие элементы отчетности 2021</b>		
2-1	Сведения об организации	О Компании, стр. 16-17, Структура активов Компании, стр. 20-21
2-2	Предприятия, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Об Отчете, стр. 180-182
2-3	Период отчетности, периодичность и контактное лицо	Об Отчете, стр. 180
2-4	Пересмотр информации	Управление персоналом и социальная политика, стр. 118
2-5	Независимое заверение	Об Отчете, стр. 183
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	География и направления деятельности Компании, стр. 22-23, Экономическая результативность, стр. 158
2-7	Работники	Управление персоналом и социальная политика, стр. 118-123
2-8	Сотрудники, не являющиеся работниками	Управление персоналом и социальная политика, стр. 122
2-9	Структура и состав руководства	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 69, Корпоративное управление, стр. 162, Совет директоров, стр. 169
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Совет директоров, стр. 168
2-11	Председатель высшего органа управления	Совет директоров, стр. 166
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействием	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 69, Совет директоров, стр. 167
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 69
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 69
2-15	Конфликты интересов	Противодействие коррупции, стр. 150
2-16	Донесение информации о критических вопросах до сведения высшего руководящего органа	Противодействие коррупции, стр. 152
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 70
2-18	Оценка эффективности работы высшего руководящего органа	В отчетном году Единственным акционером не принималось решений относительно проведения оценки деятельности Совета директоров Компании. В 2023 году Службой внутреннего аудита АО «НК «QazaqGaz» планируется проведение диагностики корпоративного управления Компании, включая оценку эффективности Совета директоров и исполнительного органа.
2-19	Политика вознаграждения	Вознаграждение, стр. 172-173
2-20	Процесс определения размера вознаграждения	Вознаграждение, стр. 172-173
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Вознаграждение, стр. 172-173
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Председателя Совета директоров, стр. 6
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 69, Противодействие дискриминации и равные возможности стр. 138, Противодействие коррупции, стр. 148, Управление закупками, стр. 154
2-24	Исполнение обязательств, закрепленных во внутренних документах организации	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 66-67
2-25	Процессы по устранению негативных воздействий	Противодействие коррупции, стр. 152
2-26	Механизмы обращения за советом и выражения озабоченности	Управление персоналом и социальная политика, стр. 133, Противодействие коррупции, стр. 152
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Соблюдение антимонопольного законодательства, стр. 157
2-28	Членство в ассоциациях	Участие в ассоциациях и следование международным принципам, стр. 80-81
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 76-79
2-30	Коллективные соглашения	Управление персоналом и социальная политика, стр. 131

Индекс GRI	Наименование показателя	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>		
GRI 3-1	Порядок определения существенных тем	Об Отчете, стр. 183
GRI 3-2	Перечень существенных тем	Об Отчете, стр. 183
<b>GRI 11: Существенные темы</b>		
<b>11.1. Выбросы парниковых газов</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Энергоменеджмент, стр. 98
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергоменеджмент, стр. 99 Компания и ее дочерние организации не потребляют и не продают третьим сторонам энергоресурсы. Компания не потребляет и не перепродает энергию охлаждения и энергию пара третьим сторонам.
GRI 302-3	Энергоемкость	В 2022 году в Компании не велась статистика по расчету показателя энергоемкости
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Изменение климата, стр. 95
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Изменение климата, стр. 95
GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	В отчетном году в Компании отсутствовала практика идентификации и оценки выбросов ПГ (Область охвата 3)
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Изменение климата, стр. 96
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Изменение климата, стр. 96-97
<b>11.3. Выбросы в атмосферу</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Выбросы загрязняющих веществ, стр. 90
GRI 305-7	NOx, SOx и другие значительные выбросы в атмосферу	Выбросы загрязняющих веществ, стр. 100 Компания не генерирует выбросов стойких органических загрязнителей (CO <sub>2</sub> ).
<b>11.4. Биоразнообразие</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Биоразнообразие, стр. 93
GRI 304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающих к таким территориям	Биоразнообразие, стр. 93
GRI 304-2	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	Биоразнообразие, стр. 93
GRI 304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	Биоразнообразие, стр. 94
GRI 304-4	Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Биоразнообразие, стр. 94
<b>11.5. Управление отходами</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Обращение с отходами, стр. 91
GRI 306-1	Образование отходов и существенные последствия, связанные с отходами	Обращение с отходами, стр. 92
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Обращение с отходами, стр. 92
GRI 306-3	Производимые отходы	Обращение с отходами, стр. 91
GRI 306-4	Общий объем утилизированных отходов	Обращение с отходами, стр. 92
GRI 306-5	Общий объем отходов, направленных на обезвреживание и захоронение	Обращение с отходами, стр. 92
<b>11.6. Управление водными ресурсами</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Водные ресурсы, стр. 88
GRI 303-1	Использование воды как общего ресурса	Водные ресурсы, стр. 88
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Водные ресурсы, стр. 88

Индекс GRI	Наименование показателя	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий
GRI 303-3	Общий объем забираемой воды	Водные ресурсы, стр. 89
GRI 303-4	Сброс воды	Водные ресурсы, стр. 89
GRI 303-5	Водопотребление	Водные ресурсы, стр. 89
<b>11.9. Охрана труда и промышленная безопасность</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. 103-105
GRI 403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. 105-106
GRI 403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. 106-107
GRI 403-3	Служба охраны здоровья	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. 106
GRI 403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. 109
GRI 403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. 109
GRI 403-6	Продвижение здоровья работников	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. 108
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных деловыми отношениями	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. 108, 111
GRI 403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. 107-108
GRI 403-9	Производственные травмы	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. 111-113
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. 112
<b>11.10. Практика трудоустройства</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Управление персоналом и социальная политика, стр. 116-117
GRI 401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Управление персоналом и социальная политика, стр. 124-125, 132
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Управление персоналом и социальная политика, стр. 123
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Управление персоналом и социальная политика, стр. 126
GRI 402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Управление персоналом и социальная политика, стр. 126
GRI 404-1	Среднегодовое количество часов обучения в год на одного работника	Управление персоналом и социальная политика, стр. 129
GRI 404-2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	Управление персоналом и социальная политика, стр. 128-130
GRI 404-3	Процент работников, получающих регулярные оценки производительности и развития карьеры	Управление персоналом и социальная политика, стр. 128

Индекс GRI	Наименование показателя	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий
<b>11.11. Противодействие дискриминации и равные возможности</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Противодействие дискриминации и равные возможности, стр. 136
GRI 202-2	Доля высшего руководства, нанятого из числа представителей местного населения	Противодействие дискриминации и равные возможности, стр. 138
GRI 405-1	Разнообразие руководящих органов и работников	Управление персоналом и социальная политика, стр. 119-120, Противодействие дискриминации и равные возможности, стр. 136
GRI 405-2	Отношение базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин	Противодействие дискриминации и равные возможности, стр. 137
GRI 406-1	Выявленные случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Противодействие дискриминации и равные возможности, стр. 138
<b>11.14. Экономическое влияние</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Экономическая результативность, стр. 157
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Экономическая результативность, стр. 158
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Местные сообщества, стр. 139
GRI 203-2	Существенное непрямо экономическое воздействие	Местные сообщества, стр. 139-142, Управление закупками, стр. 155-156
GRI 204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Управление закупками, стр. 155
<b>11.15. Местные сообщества</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Местные сообщества, стр. 139
GRI 413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия на местные сообщества и развития местных сообществ	Система экологического менеджмента, стр. 87, Местные сообщества, стр. 142
GRI 413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Местные сообщества, стр. 142-143
<b>11.19. Препятствие конкуренции</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Соблюдение антимонопольного законодательства, стр. 157
GRI 206-1	Управление существенными темами	Соблюдение антимонопольного законодательства, стр. 157
<b>11.20. Противодействие коррупции</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Противодействие коррупции, стр. 147-148
GRI 205-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	Противодействие коррупции, стр. 150
GRI 205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции, стр. 149, 151
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Противодействие коррупции, стр. 150

## Приложение 3. Консолидированная финансовая отчетность

### Аудиторский отчет независимого аудитора

Акционеру, Совету директоров и руководству АО «НК «QazaqGaz»

#### Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности АО «НК «QazaqGaz» и ее дочерних организаций (далее - «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2022 года, консолидированного отчета о совокупном доходе, консолидированного отчета о движении денежных средств и консолидированного отчета об изменениях в собственном капитале за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

#### Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего отчета. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (СМСЭБ) Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Республике Казахстан, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

#### Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита - это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего отчета, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой консолидированной финансовой отчетности.

#### Ключевой вопрос аудита

#### Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита

##### НДС к возмещению

По состоянию на 31 декабря 2022 года, у Группы есть значительный баланс НДС к возмещению в размере 122 миллиарда тенге, преимущественно возникший от убыточной реализации газа на внутреннем рынке. Оценка возмещаемости данного актива требует существенного суждения и допущений касательно будущего роста регулируемых цен на реализацию газа на внутреннем рынке, который позволит Группе генерировать прибыль от реализации газа на внутреннем рынке, вследствие чего НДС к уплате будет зачтен против НДС к возмещению. По этим причинам, данный вопрос являлся одним из наиболее существенных для нашего аудита.

Информация, связанная с НДС к возмещению, раскрывается в **Примечаниях 2 и 11** к консолидированной финансовой отчетности.

Мы получили понимание положений Налогового кодекса относительно срока давности для зачета НДС к возмещению.

Мы проанализировали планы Руководства касательно мер, направленных на рост тарифов на реализацию газа на внутреннем рынке, и как следствие возникновение положительной маржи от реализации газа на внутреннем рынке.

Мы изучили корреспонденцию Группы с Министерством Национальной Экономики касательно пересмотра методологии расчета цен на газ на внутреннем рынке, предполагающей положительную маржу от реализации газа на внутреннем рынке.

Мы оценили соответствие планов Руководства Стратегии Развития Группы Материнской компании.



**Резерв по ликвидации газопроводов и восстановлению участков**

Мы считаем этот вопрос одним из наиболее значимых в аудиторской проверке, так как расчет резерва по ликвидации газопроводов и восстановлению участков требует существенного суждения из-за сложности оценки будущих затрат и из-за значимости данного обязательства для консолидированной финансовой отчетности. Расчет Группы в отношении резерва по ликвидации газопроводов и восстановлению участков принимает во внимание эффект ожидаемого подхода к ликвидации и ставок дисконта, эффект изменений в местном законодательстве наряду с эффектом от изменений темпов инфляции.

Информация, связанная с резервом по ликвидации газопроводов и восстановлению участка представлена в *Примечаниях 2 и 20* к консолидированной финансовой отчетности.

**Соблюдение кредитных договорных обязательств**

В соответствии с условиями кредитных соглашений, Группа должна поддерживать и соблюдать определенные финансовые и нефинансовые показатели. Нарушение показателей может привести к значительным штрафам и пеням, наряду с тем, что займы могут стать подлежащими погашению по требованию кредитора. Кроме того, в соответствии с кредитными соглашениями Группы действует положение о кросс-дефолте. Соблюдение показателей является одним из наиболее значимых вопросов в аудиторской проверке, поскольку имеет большое влияние на допущение о непрерывности деятельности, используемое при подготовке консолидированной финансовой отчетности, а также на классификацию обязательств по кредитным соглашениям в консолидированном отчете о финансовом положении.

Информация о кредитных договорных обязательствах раскрыта в *Примечании 18* к консолидированной финансовой отчетности.

Наши аудиторские процедуры включали в себя получение понимания юридических и конструктивных обязательств в отношении процесса ликвидации на основе договорных соглашений, соответствующего местного законодательства и существующей деловой практики. Мы рассмотрели компетентность и объективность экспертов, привлеченных Группой для оценки будущих затрат. Мы изучили расчеты и оценили использованную ставку дисконтирования и уровень инфляции.

Мы изучили условия кредитных соглашений. Мы сравнили данные, использованные в расчетах по соблюдению финансовых показателей, с консолидированной финансовой отчетностью. Мы оценили арифметическую точность расчетов по финансовым показателям. Мы оценили классификацию процентных кредитов как текущих или долгосрочных обязательств. Мы проанализировали информацию, раскрытую в *Примечании 18* к консолидированной финансовой отчетности. Кроме того, мы проанализировали соблюдение нефинансовых показателей по кредитным соглашениям Группы.

**Прочая информация, включенная в годовой отчет Группы за 2022 год**

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете Группы за 2022 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет Группы за 2022 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

**Ответственность руководства и Комитета по аудиту за консолидированную финансовую отчетность**

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у руководства нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту несет ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Группы.

**Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности**

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- ▶ выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- ▶ получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- ▶ оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и раскрытия соответствующей информации;
- ▶ делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- ▶ проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- ▶ получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении финансовой информации организаций и хозяйственной деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за общее руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы являемся единолично ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем Комитету по аудиту заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали его обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях - о действиях, осуществленных для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета по аудиту, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимого аудитора, - Адиль Сыздыков.

ТОО «Эрнст энд Янг»



Адиль Сыздыков  
Аудитор

Квалификационное свидетельство аудитора  
№ МФ-0000172 от 23 декабря 2013 года



Рустамжан Саттаров  
Генеральный директор  
ТОО «Эрнст энд Янг»

Государственная лицензия на занятие  
аудиторской деятельностью на территории  
Республики Казахстан серии МФЮ-2,  
№ 0000003, выданная Министерством  
финансов Республики Казахстан от  
15 июля 2005 года

050060, Республика Казахстан, г. Алматы  
пр. Аль-Фараби, 77/7, здание «Есентай Тауэр»

28 февраля 2023 года

## КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
<b>Активы</b>			
<b>Внеоборотные активы</b>			
Основные средства	4	1.100.875.420	997.880.307
Активы по разведке и оценке	5	16.474.772	19.566.926
Активы в форме права пользования	6	90.654.176	4.307.761
Нематериальные активы		5.164.654	6.240.856
Инвестиции в совместные предприятия	7	930.644.064	687.216.423
Авансы, выданные за внеоборотные активы	8	15.659.456	62.885.829
Займы, выданные связанной стороне	9	-	174.198.768
НДС к возмещению	11	77.939.480	51.259.217
Отложенные налоговые активы	29	1.216.148	890.484
Прочие внеоборотные финансовые активы	10	-	2.586.015
Прочие внеоборотные активы		118.725	535.110
Банковские вклады	12	2.701.567	3.216.905
		2.241.448.462	2.010.784.601
<b>Оборотные активы</b>			
Запасы	14	37.464.392	36.224.066
Торговая и прочая дебиторская задолженность	15	170.562.896	190.432.566
Авансы выданные	8	3.700.879	17.453.918
Займы, выданные связанной стороне	9	3.524.877	2.461.648
Предоплата по налогам, помимо подоходного налога	11	44.834.997	35.843.465
Предоплата по корпоративному подоходному налогу	29	45.193.980	4.582.882
Прочие оборотные активы		561.582	324.435
Прочие оборотные финансовые активы	10	33.600.948	-
Банковские вклады	12	11.351.931	13.012.956
Денежные средства и их эквиваленты	13	577.122.194	382.704.384
		927.918.676	683.040.320
Активы, предназначенные для продажи	4	-	40.377.593
		927.918.676	723.417.913
<b>Итого активы</b>		<b>3.169.367.138</b>	<b>2.734.202.514</b>

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
<b>Капитал и обязательства</b>			
<b>Капитал</b>			
Уставный капитал	16	430.959.489	417.780.839
Дополнительный оплаченный капитал		25.946.130	25.946.130
Резерв по пересчёту валюты отчётности		2.562.805	2.410.861
Нераспределённая прибыль		1.728.121.942	1.341.498.282
		2.187.590.366	1.787.636.112
<b>Долгосрочные обязательства</b>			
Выпущенные долговые ценные бумаги	17	330.925.389	308.957.063
Процентные займы	18	46.751.519	151.609.971
Займы от связанной стороны	19	8.109.740	14.693.646
Обязательства по финансовой аренде	21	77.772.865	274.830
Обязательства по выплате вознаграждений работникам		577.165	454.433
Резервы	20	65.359.247	92.146.847
Прочие долгосрочные финансовые обязательства	24	1.429.969	4.118.653
Долгосрочная часть обязательств по договору	22	11.127.184	11.564.233
Отложенные налоговые обязательства	29	91.943.198	79.222.667
		633.996.276	663.042.343
<b>Краткосрочные обязательства</b>			
Выпущенные долговые ценные бумаги	17	3.772.898	3.527.569
Процентные займы	18	111.907.583	20.614.260
Займы от связанной стороны	19	7.737.372	7.164.345
Резервы	20	33.971.438	31.723.046
Торговая и прочая кредиторская задолженность	23	121.515.392	180.907.097
Корпоративный подоходный налог к уплате	29	899.847	95.443
Налоги к уплате, помимо подоходного налога		3.998.182	3.134.294
Обязательства по финансовой аренде	21	19.124.138	6.105.018
Обязательства по договору	22	8.075.408	8.569.659
Прочие краткосрочные финансовые обязательства	24	21.314.692	7.440.919
Прочие краткосрочные обязательства		15.463.546	14.242.409
		347.780.496	283.524.059
<b>Итого капитал и обязательства</b>		<b>3.169.367.138</b>	<b>2.734.202.514</b>



QAZAQGAZ

Бокаев А.М.

Бокаев Е.Н.

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ**

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА

В тысячах тенге	Прим.	2022 год	2021 год
Выручка по договорам с покупателями	25	952.283.209	896.255.211
Себестоимость продаж	26	(806.657.029)	(704.326.756)
<b>Валовая прибыль</b>		<b>145.626.180</b>	<b>191.928.455</b>
Общие и административные расходы	27	(33.414.158)	(32.451.455)
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки		(3.313.755)	(130.323)
Прочие операционные доходы		3.488.388	15.707.547
Прочие операционные расходы		(8.698.929)	(8.771.575)
<b>Операционная прибыль</b>		<b>103.687.726</b>	<b>166.282.649</b>
Финансовый доход	28	36.103.192	26.546.764
Финансовые затраты	28	(62.553.293)	(42.278.978)
Доля в прибыли совместных предприятий	7	327.581.223	319.114.361
Положительная/(отрицательная) курсовая разница, нетто		8.903.801	(2.088.727)
<b>Прибыль до налогообложения</b>		<b>413.722.649</b>	<b>467.576.069</b>
Расходы по подоходному налогу	29	(27.095.095)	(67.383.513)
<b>Чистая прибыль за год</b>		<b>386.627.554</b>	<b>400.192.556</b>
Прочий совокупный доход			
Суммы прочего совокупного дохода, которые могут быть реклассифицированы в состав прибыли или убытка в последующих периодах			
Курсовые разницы при пересчёте иностранных операций		151.944	382.583
<b>Чистый совокупный доход, который может быть реклассифицирован в состав прибыли или убытка в последующих периодах</b>		<b>151.944</b>	<b>382.583</b>
Суммы прочего совокупного дохода, которые не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытка в последующих периодах			
Актуарный (убыток)/доход по планам с установленными выплатами		(4.867)	7.275
Влияние расходов по подоходному налогу	29	973	(1.455)
<b>Чистый совокупный (убыток)/доход, который не будет реклассифицирован в состав прибыли или убытка в последующих периодах</b>		<b>(3.894)</b>	<b>5.820</b>
<b>Прочий совокупный доход за год, за вычетом подоходного налога</b>		<b>148.050</b>	<b>388.403</b>
<b>Итого совокупный доход за год, за вычетом подоходного налога</b>		<b>386.775.604</b>	<b>400.580.959</b>
<b>Прибыль на акцию</b>			
Базовая и разводнённая прибыль на акцию за год, приходящаяся на материнскую организацию	16	1,03	1,07



Аман А.М.  
Бокаев Е.Н.

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ**

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА

В тысячах тенге	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Резерв по пересчёту валюты отчётности	Нераспределённая прибыль	Итого
<b>На 31 декабря 2020 года</b>	<b>417.780.839</b>	<b>25.946.130</b>	<b>2.028.278</b>	<b>942.677.368</b>	<b>1.388.432.615</b>
Чистая прибыль за год	-	-	-	400.192.556	400.192.556
Прочий совокупный доход за год	-	-	382.583	5.820	388.403
<b>Итого совокупный доход за год</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>382.583</b>	<b>400.198.376</b>	<b>400.580.959</b>
Прочие операции с Акционером	-	-	-	(1.377.462)	(1.377.462)
<b>На 31 декабря 2021 года</b>	<b>417.780.839</b>	<b>25.946.130</b>	<b>2.410.861</b>	<b>1.341.498.282</b>	<b>1.787.636.112</b>
Чистая прибыль за год	-	-	-	386.627.554	386.627.554
Прочий совокупный доход за год	-	-	151.944	(3.894)	148.050
<b>Итого совокупный доход за год</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>151.944</b>	<b>386.623.660</b>	<b>386.775.604</b>
Выпуск акций (Примечание 16)	13.178.650	-	-	-	13.178.650
<b>На 31 декабря 2022 года</b>	<b>430.959.489</b>	<b>25.946.130</b>	<b>2.562.805</b>	<b>1.728.121.942</b>	<b>2.187.590.366</b>



Аман А.М.  
Бокаев Е.Н.

## Приложение 4. Контактная информация

GRI 2-1



РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН, Г. АСТАНА,  
РАЙОН ЕСИЛЬ, УЛИЦА АЛИХАН БОКЕЙХАН, 12



+7 (7172) 55-23-08, 55-23-06

### Ответственный по работе с инвесторами

Куат Айгерим

Департамент по инвестиционным проектам  
и международному сотрудничеству



+7 (7172) 55 22 36



a.kuat@qg.kz



INFO@QG.KZ



WWW.QAZAQGAZ.KZ

### Ответственный по направлению ESG

Агимбетова Лаура Ермаковна

И.о. Директора Департамента стратегии  
и устойчивого развития



+7 (7172) 55 22 18



l.agimbetova@qg.kz

## Приложение 5. Отчет о соблюдении принципов корпоративного управления

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления АО «НК «QazaqGaz»	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «НК «QazaqGaz»
1.	Принцип разграничения полномочий	Соблюдается	Система корпоративного управления Компании предусматривает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами Компании, обеспечивающими системность и последовательность процессов корпоративного управления. Система корпоративного управления Компании обеспечивает соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений его органами. Права, обязанности и компетенции Единственного акционера, Совета директоров и Правления определяются Законом об АО, Уставом Компании и утвержденными решением Совета директоров Положением о Совете директоров и Положением о Правлении Компании. Взаимоотношения (взаимодействие) между Единственным акционером и Компанией, его дочерними организациями осуществляются через Совет директоров и/или Правление Компании в соответствии с принципами надлежущего корпоративного управления. Роль и функции Председателя Совета директоров и Председателя Правления Компании четко разграничены и закреплены в Уставе Компании и внутренних документах Компании.
2.	Принцип защиты прав и интересов Единственного акционера	Соблюдается	Соблюдение прав Единственного акционера является ключевым условием для привлечения инвестиций в Компанию и его дочерние организации. В соответствии с пунктом 2 главы 1 Положения о Совете директоров, деятельность Совета директоров основывается на принципах эффективности и ответственности, максимального соблюдения и реализации интересов Единственного акционера и Компании, а также защиты прав Единственного акционера, ответственности за деятельность Компании. В соответствии с пунктом 1.4. главы 1 Положения о Правлении, Правление является коллегиальным исполнительным органом Компании и осуществляет руководство его текущей деятельностью, действует в интересах Компании и его Единственного акционера и подотчетно последнему и Совету директоров Компании. Компания доводит до сведения Единственного акционера своевременно и в полном объеме информацию о своей деятельности, затрагивающей интересы Единственного акционера в порядке, предусмотренном Уставом и внутренними документами.
3.	Принцип эффективного управления АО «НК «QazaqGaz» Советом директоров и Правлением	Соблюдается	Совет директоров является органом управления, обеспечивающим стратегическое руководство АО «НК «QazaqGaz» и контроль за деятельностью Правления. Совет директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед Единственным акционером. Состав Совета директоров сформирован из числа представителей от Единственного акционера, Председателя Правления АО «НК «QazaqGaz», независимых директоров, согласно требованиям законодательства Республики Казахстан. Трое из шести членов Совета директоров являются независимыми директорами. В Совете директоров и его комитетах соблюден баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Компании. В отчетном году решений относительно проведения оценки деятельности Совета директоров Единственным акционером не принималось. В состав Комитета по аудиту и Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам Совета директоров входят только независимые директора Компании. Независимые директора избраны председателями всех действующих при Совете директоров Комитетов. В целях эффективной организации деятельности Совета директоров и взаимодействия Правления с Единственным акционером и Советом директоров, решением Совета директоров назначен Корпоративный секретарь. Для осуществления внутреннего аудита, как деятельности по предоставлению независимых и объективных гарантий и консультаций, направленной на совершенствование работы в Компании функционирует Служба внутреннего аудита.
4.	Принцип устойчивого развития	Соблюдается	Компания и ее дочерние организации осознают важность своего влияния на экономику, экологию и общество для обеспечения устойчивого развития в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. В рамках исполнения Кодекса корпоративного управления в Компании разработана Политика устойчивого развития, а также утвержден Комплексный план по совершенствованию ESG АО «НК «QazaqGaz» на 2022-2025 гг., включающий в себя в том числе раздел по внедрению принципа устойчивого развития с разбивкой на экономический, экологический и социальный аспекты: • в рамках экологической составляющей утверждена Экологическая политика Компании; • в рамках социальной составляющей была разработана Кадровая политика. В Компании утверждена Карта стейкхолдеров, определяющая перечень заинтересованных сторон, степень их влияния и стратегию взаимодействия с ними.

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления АО «НК «QazaqGaz»	Соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «НК «QazaqGaz»																								
5.	Принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита	Соблюдается	<p>В Компании действует Политика управления рисками, основными целями которой является построение эффективной комплексной системы и создание интегрированного процесса управления рисками, как элемента Компании и дочерних организаций, а также постоянное совершенствование деятельности на основе единого стандартизированного подхода к методам и процедурам управления рисками.</p> <p>Советом директоров Компании рассматривается отчет по рискам Компании.</p> <p>Для проведения систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также практики корпоративного управления, в Компании функционирует Служба внутреннего аудита.</p> <p>Служба внутреннего аудита ежеквартально выносит на рассмотрение Комитета по аудиту и Совета директоров Компании отчеты по итогам проведенного в отчетном периоде внутреннего аудита. По итогам выявленных нарушений утверждаются планы корректирующих действий.</p>																								
6.	Принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов	Соблюдается	<p>Недопущение конфликта интересов является важным условием для обеспечения защиты интересов Единственного акционера, должностных лиц и работников АО «НК «QazaqGaz». В целях предупреждения и урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов в АО «НК «QazaqGaz», а также координации действий всех органов и должностных лиц Советом директоров, утверждена Политика по урегулированию конфликта интересов у работников и должностных лиц Компании. Политика регламентирует порядок и процедуры досудебного урегулирования конфликтов, а также действия органов, должностных лиц и работников Компании в рамках данных процессов.</p> <p>В случае возникновения корпоративных конфликтов участники искискивают пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты как прав Единственного акционера, так и деловой репутации Компании.</p> <p>Основные принципы предотвращения конфликта интересов, способы их выявления, оценки и разрешения закрепляются в Кодексе деловой этики.</p> <p>В 2022 году в Компании случаев возникновения корпоративных конфликтов и конфликта интересов не зафиксировано.</p> <p>По информации Службы комплаенс 20% из поступивших обращений на Горячую линию за 2022 год подтверждены:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Вид/подвид нарушения</th> <th>Поступило обращений</th> <th>Подтверждено обращений</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Трудовые конфликты</td> <td>8</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Коррупция</td> <td>8</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Мошенничество, кража, хищение</td> <td>2</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Закупки</td> <td>10</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Нарушение установленных процедур и законодательства</td> <td>5</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Прочие нарушения</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Итого</td> <td>33</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>	Вид/подвид нарушения	Поступило обращений	Подтверждено обращений	Трудовые конфликты	8	3	Коррупция	8	1	Мошенничество, кража, хищение	2	0	Закупки	10	2	Нарушение установленных процедур и законодательства	5	0	Прочие нарушения	0	0	Итого	33	6
Вид/подвид нарушения	Поступило обращений	Подтверждено обращений																									
Трудовые конфликты	8	3																									
Коррупция	8	1																									
Мошенничество, кража, хищение	2	0																									
Закупки	10	2																									
Нарушение установленных процедур и законодательства	5	0																									
Прочие нарушения	0	0																									
Итого	33	6																									
7.	Принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности АО «НК «QazaqGaz»	Соблюдается	<p>АО «НК «QazaqGaz» в своей деятельности придерживается высоких стандартов прозрачности и постоянно работает над улучшением доступности, качества и оперативности раскрытия информации о АО «НК «QazaqGaz».</p> <p>В целях своевременного предоставления информации заинтересованным сторонам в АО «НК «QazaqGaz» необходимо разработать Политику раскрытия информации, определяющую принципы и подходы к раскрытию информации, а также сроки, порядок и форму раскрытия информации.</p> <p>Обеспечение информационной безопасности деятельности АО «НК «QazaqGaz» регламентировано Политикой информационной безопасности.</p> <p>Компанией на ежегодной основе готовится интегрированный годовой отчет, который выносится на рассмотрение и утверждение Совета директоров. интегрированный годовой отчет АО «НК «QazaqGaz» за 2021 год был утвержден решением Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» от 31 мая 2023 года (протокол № 7/23).</p> <p>Информация о Компании раскрывается на интернет-ресурсе АО «НК «QazaqGaz», который хорошо структурирован, имеет удобную для пользования навигацию и содержит информацию, необходимую заинтересованным лицам. При этом информация размещается в отдельных тематических разделах интернет-ресурса и постоянно актуализируется. Согласно требованиям законодательства Республики Казахстан и внутренних документов АО «НК «QazaqGaz», своевременно и в полном объеме информация о АО «НК «QazaqGaz» раскрывается на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности и фондовой биржи.</p>																								

## Приложение 6. Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность



### Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность

Совету директоров Акционерное общество «Национальная компания «QazaqGaz»:

#### Введение

Мы были привлечены Руководством Акционерного общества «Национальная компания «QazaqGaz» (далее – «Компания») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выборочной информации, включенной в Интегрированный Годовой Отчет Компании за год, закончившийся 31 декабря 2022 года (далее – «Годовой Отчет»).

#### Описание предмета процедур и применимых критериев

Мы провели оценку качественной и количественной информации, представленной в Приложении 1 к данному отчету, которая раскрыта в Годовом Отчете и указана или раскрыта в Приложении 2 «Указатель раскрытий стандартов GRI в Отчете» Годового Отчета (далее – «Выборочная информация»). Выборочная информация была подготовлена в соответствии с GRI стандартами отчетности в области устойчивого развития (далее – «Стандарты GRI»), которые опубликованы Глобальной инициативой по отчетности (GRI).

Выборочная информация раскрывает информацию в отношении Компании и ее выборочных дочерних предприятий согласно Таблице 80 «Периметр информации, включенный в границы независимого заверения» Годового Отчета.

Объем наших процедур был ограничен только Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2022 года. Мы не выполняли каких-либо процедур в отношении более ранних периодов или любых других компонентов, включенных в Годовой Отчет, и, следовательно, не делаем какого-либо вывода в их отношении.

Мы провели оценку Выборочной информации, используя требования к раскрытию информации, содержащиеся в Стандартах GRI, а также методологии и инструкции, разработанные Компанией и раскрытых в Годовом отчете (далее – «Применимые критерии»). Мы полагаем, что для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, применение Применимых критериев является обоснованным.

#### Ответственность Руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, обеспечивающей подготовку Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренней методологии и инструкций для подготовки и раскрытия Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- подготовку, расчет и раскрытие Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями; и
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

ТОО «ПрайсвотерхаусКутерс»  
Пр. Аль-Фараби 34, здание А, 4 этаж, Алматы, Казахстан, 125056  
Т: +7 (727) 330 32 00, Ф: +7 (727) 244 68 68, www.pwc.kz



### Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность, на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств;
- представлении нашего вывода Совету директоров Компании.

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Данный стандарт требует от нас соблюдения этических требований, а также планирования и выполнения процедур для получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечивающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски. Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

### Независимость и управление качеством

Мы соответствуем требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Кодекса профессиональной этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный стандарт по управлению качеством 1, который требует от организации разработки, внедрения и функционирования системы контроля качества, включая политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

### Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения рисков существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Компании, включая ответственным за управление вопросами устойчивого развития и отчетности;
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Годового Отчета и сбор соответствующих данных;

2/4



- анализ соответствующей внутренней методологии и инструкций, получение понимания о том, как организованы основные системы, процессы и средства контроля в области подготовки и раскрытия Выборочной информации; и
- проведение ограниченного тестирования по существу на выборочной основе в отношении Выборочной информации, чтобы проверить, что данные были надлежащим образом рассчитаны, учтены, сопоставлены и раскрыты.

Мы считаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основу для нашего вывода об ограниченной уверенности.

### Методология раскрытия и расчета показателей

С точки зрения Применимых критериев существует диапазон различных, но допустимых, методов расчета и раскрытия. Данные методы могут привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной Руководством как описано в Годовом Отчете, и за которую Компания несет единоличную ответственность.

### Наш вывод

По итогам проведенных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

### Ограничения по использованию и распространению

Настоящий отчет, содержащий наш вывод, был подготовлен исключительно для Совета директоров Компании, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству Компании в раскрытии информации о деятельности Компании и ее выборочных дочерних предприятий в области устойчивого развития и результатах этой деятельности.

Мы даем согласие на раскрытие содержания данного отчета в составе Годового Отчета, который будет опубликован на сайте<sup>1</sup> Компании, чтобы руководство Компании могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме Совета директоров Компании и Компании, за выполненную работу и настоящий отчет, за исключением случаев, когда имеются на это ясно согласованные письменные условия и получено наше предварительное письменное согласие.

Price waterhouse Coopers LLP

28 августа 2023 года  
Алматы, Казахстан

<sup>1</sup> За поддержание и целостность сайта Компании отвечает руководство Компании; выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Выборочной информации или Применимых критериев в случае их публикации на сайте Компании.

3/4



### Приложение 1 к Отчету о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность от 28 августа 2023 года

Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, раскрытая на страницах 104-184 Годового Отчета и подготовленная в соответствии со Стандартами GRI, методологией и руководством, разработанными Акционерным обществом «Национальная компания «QazaqGaz» (далее – «Компания»), и которая была предметом процедур, обеспечивающих ограниченную уверенность, приведена ниже:

GRI стандарт	Заявленное исполнение (Выборочная Информация)
302-1	Потребление энергии внутри Компании
303-3	Водозабор
303-4	Водоотведение
303-5	Водопотребление
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область Охвата 1)
305-2	Энергетические косвенные выбросы парниковых газов (Область Охвата 2)
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx), и других значимых загрязняющих веществ
401-1	Нанятые работники и текучесть кадров
401-3	Отпуск по уходу за ребенком
403-9	Производственные травмы
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника