



QAZAQGAZ
НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ



QAZAQGAZ: УЗЛОВОЙ ЭЛЕМЕНТ ЭКОНОМИКИ

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2025

СОДЕРЖАНИЕ



Обращение Председателя Совета директоров	2
Обращение Председателя Правления	4
Ключевые результаты QazaqGaz за 2025 год	6



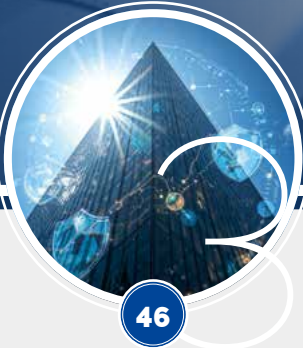
О КОМПАНИИ

10	Профиль Компании
16	География деятельности
18	Бизнес-модель и ключевые направления деятельности



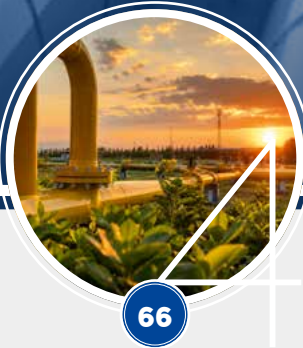
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

34	Роль газа, и Глобальный ТЭК
35	Внутренняя среда
36	Стратегия развития QG до 2032 года
39	Результаты по направлениям



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

50	Производственные и финансовые результаты
52	Экономическая результативность
55	Инвестиции в развитие Компании и газовой отрасли
59	Налоговая политика
63	Финансовая устойчивость и обязательства



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

68	Управление устойчивым развитием
72	Стратегия в области устойчивого развития
73	Фокус на ЦУР: цели и реализация
80	Взаимодействие с заинтересованными сторонами



С ЗАБОТОЙ О ПЛАНЕТЕ

88	Изменение климата и декарбонизация
99	Энергетический менеджмент
104	Управление воздействием на окружающую среду
111	Воздействие на атмосферный воздух
113	Управление водными ресурсами
116	Управление отходами
118	Сохранение биоразнообразия и природных территорий



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

134	Управление персоналом и развитие человеческого капитала
156	Права человека, инклюзия и равные возможности
162	Охрана труда и промышленная безопасность
177	Поддержка местных сообществ
183	Взаимодействие с потребителями



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

190	Система корпоративного управления
210	Управление рисками и внутренний контроль
221	Деловая этика и противодействие коррупции
234	Управление цепочками поставок
244	Цифровизация и информационная безопасность



ПРИЛОЖЕНИЯ

252	Приложение 1. Об Отчете
259	Приложение 2. Указатель раскрытий индикаторов GRI в отчете
270	Приложение 3. Информирование об антикоррупционной политике процедурах
282	Приложение 4. Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «НК «QAZAQGAZ» за 2025 год
286	Приложение 5. Консолидированная финансовая отчетность
301	Приложение 6. Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность
309	Приложение 7. Контактная информация
310	Приложение 8. Глоссарий



Электронная версия
Интегрированного
годового отчета
за 2025 год



Узловой элемент
экономики

Обращение Председателя Совета директоров

GRI 2-22



ОТЫНШИЕВ
Елжас Муратович

Председатель Совета директоров
АО «НК «QazaqGaz»



в 123 населенных
пунктах
получили доступ
к газоснабжению



План по чистой
прибыли в отчетном
году

Уважаемые дамы и господа!

Представляем вашему вниманию Интегрированный годовой отчет акционерного общества «Национальная компания «QazaqGaz» за 2025 год.

Мировой ТЭК в прошедшем году сохранил рост спроса на энергоресурсы и усиление энергетического перехода. В этих условиях природный газ продолжает выполнять функцию переходного топлива и остается значимым ресурсом для развивающихся экономик. Имея выгодное положение на пути новых логистических потоков, Казахстан получил благоприятные возможности для участия в них, развития «узловой» инфраструктуры и внутреннего рынка.

QazaqGaz, как национальный оператор, сохраняет свою ключевую роль в обеспечении энергетической безопасности страны и выступает важным участником перехода к более экологичной энергетике.

В 2025 году стратегические приоритеты Компании были сосредоточены на обеспечении внутреннего рынка газом, развитии ресурсной базы, модернизации и расширении газотранспортной инфраструктуры, повышении операционной эффективности и внедрении принципов устойчивого развития.

В отчетном году продолжена работа по газификации регионов: доступ к газоснабжению получили 266 тыс. жителей в 123 населенных пунктах. Уровень газификации страны достиг 64,2%.

Компания продолжила реализовывать программные инициативы по оптимизации структуры, повышению управляемости, операционной и финансовой эффективности. План по чистой прибыли в отчетном году достигнут с показателем 271 млрд тенге.

Внешняя оценка деятельности Компании подтверждена международным рейтинговым агентством S&P Global, которое подтвердило кредитный рейтинг QazaqGaz на уровне «BB+» и повысило прогноз со «Стабильного» до «Позитивного».

В отчетном периоде продолжена системная работа по ESG-направлению. Утверждена Программа низкоуглеродного развития АО «НК «QazaqGaz» на период 2025–2033 гг., предусматривающая сокращение углеродного следа Компании на 10–12% к 2032 году в рамках реализации Стратегии достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан.

От имени Совета директоров выражаю благодарность всем сотрудникам, клиентам и партнерам Компании за совместные усилия и результаты, достигнутые в этом году. Уверен, что в 2026 году нас ждут новые вызовы и не менее ощутимые результаты.

Рекомендую всем заинтересованным сторонам ознакомиться с Отчетом.

Обращение Председателя Правления

GRI 2-22



ЖАМАУОВ
Алибек Жумабекович

Председатель Правления
АО «НК «QazaqGaz»

Уважаемые акционеры, инвесторы и партнеры!

2025 год стал для QazaqGaz годом расширения горизонтов, системных усилий и вызовов. Благодаря усилиям нашей команды, руководства и многих заинтересованных сторон мы добились ощутимых результатов в реализации стратегии нашей Компании и газовой отрасли страны.

Природный газ является ключевым топливом энергоперехода, источником гибкости для энергосистем и ключевым ресурсом для развивающихся стран. Рост спроса на газ, особенно у наших соседей – Китая, Индии, других стран Азии и Ближнего Востока, – создает целый ряд возможностей и для нашей Компании.

В этом контексте 2025 год стал периодом, когда QazaqGaz активно работал над расширением ресурсной базы, наращиванием производственных показателей, развитием экспортного потенциала, развитием транспортной и сервисной инфраструктуры.

Для расширения и диверсификации ресурсной базы в отчетном году были заключены 3 контракта на недропользование, созданы структуры по освоению месторождения Придорожное в Туркестанской области и разведки и добычи на участке Шалкар в Актюбинской области, привлечены стратегические партнеры CNPC и Eni. Объем добычи газа в 2025 году составил 299 млн м³.

Показатели транспортировки в целом соответствуют плановым значениям, при этом объем транспортировки газа на экспорт превысил план благодаря заключенным контрактам с китайской и узбекской сторонами. Внутренняя транспортировка газа в отчетном году несколько ниже КПД (78%), при этом план реализации на внутренний рынок выполнен.

В 2025 году с опережением срока завершено строительство магистрального газопровода «Талдыкорган – Ушарал», благодаря которому доступ к газу получают 84 населенных пункта Жетысуской области, уровень газификации региона вырастет с 56,5% до порядка 76%.

Продолжено строительство второй нитки магистрального газопровода «Бейнеу – Бозой – Шымкент», а также подписано соглашение об инвестициях и заключены контракты на поставку трубной продукции и газоперекачивающих агрегатов.

Использование современных цифровых инструментов, включая технологии искусственного интеллекта, распространилось на широкий круг задач нашей Компании – от производственных и технологических процессов до бухгалтерского учета и образовательной деятельности. Это способствовало повышению эффективности бизнес-процессов, расширению доступности услуг для пользователей, снижению количества ошибок и операционных рисков, а также улучшению качества аналитических данных.

Развивая поддержку отечественных производителей, QazaqGaz повысил долю внутристрановой ценности в закупках до 93%.

В 2025 году системная работа в части производственной безопасности принесла QazaqGaz статус Лидера по производственной безопасности среди портфельных компаний АО «Самрук-Қазына». Этот почетный статус Компания завоевала благодаря достигнутым показателям: смертельные случаи, связанные с трудовой деятельностью, второй год подряд не зарегистрированы; коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности составил 0,08, коэффициент смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью, – 0,12.

Отрадно отметить, что в отчетном году Компании присвоен уровень «А» в ESG рейтинге MSCI, подтвержден климатический рейтинг CDP на уровне «В», а также получено признание высокого качества раскрытия информации по нефинансовым показателям сразу в трех признанных рейтингах.

Человеческий капитал является ключевым ресурсом нашей Компании. Сотрудники постоянно повышают квалификацию и проходят стажировки, перенимая передовые международные практики у партнеров. Мы намерены и дальше развивать это направление, поскольку убеждены, что сильная профессиональная команда служит фундаментом устойчивого роста и лидерских позиций.

2026 год уже начался, и мы готовим амбициозные проекты и вступаем в новый этап развития газовой отрасли с твердой уверенностью в успехе.

Благодарю всех за ваш вклад в общее дело. Вместе мы создаем энергетическое будущее сильного Казахстана!

Ключевые результаты QazaqGaz за 2025 год

88,9

млрд м³
объем магистральной
транспортировки газа

2%

рост объема
реализации газа на
внутренний рынок

271

млрд тенге
чистая прибыль
Компании
по итогам года

10

млрд м³
транспортировка
газа на экспорт

299

млн м³
объем добычи газа

235,4

млрд тенге
сумма капитальных
вложений

Получена
аккредитация на
право осуществления
научно-технической
деятельности

Подписаны контракты
с «Узтрансгаз»
и ТОО «Тенгизшевройл»
для развития транзитных
операций и обеспечения
внутреннего рынка

Заклучены контракты на
недропользование по трем участкам

Аккудук – с АО «Нефтяная компания
«КОР», Северный-2 – с АО «КазАзот»
и Саралжын (освоение силами QazaqGaz)

302,441
км

Завершено строительство МГ «Талдыкорган – Ушарал» общей
протяженностью 302,441 км и возможностью подачи газа в 84 населенных
пункта Жетысуской области

E

4,18

млн т CO₂-экв.

валовые выбросы
парниковых газов
Scope 1 и 2

2,4%

снижение удельных
выбросов парниковых
газов Scope 1 и 2

371

тыс. ГДж

объем сокращения
энергопотребления,
достигнутый
в результате инициатив
по сохранению
и повышению
энергоэффективности

Утверждена
Программа
низкоуглеродного
развития на
2025–2033 годы

25 926,3

т CO₂-экв.

объем парниковых
газов по Scope 1
и 2, не допущенных
в результате мероприятий
по декарбонизации

0

существенных экологических
инцидентов, влияющих на
биоразнообразие

12 997,8

млн тенге

общий объем расходов на
охрану окружающей среды

566 328

саженцев

высажено Компанией
и ДЗО в рамках программы
«Таза Қазақстан»

S

13 609

человек

среднесписочная
численность работников

754

млн тенге

общий объем расходов
на программы обучения
сотрудников

98%

работников охвачены
коллективными
договорами

78%

индекс социальной
стабильности SRS среди
производственного
персонала

0

аварий и инцидентов
на производственных
объектах Компании

12 897

работников

прошли обучение
по различным программам

27

работников

включены в кадровый
резерв в рамках проекта
«Пул лидеров QazaqGaz»

6%

работников

текучесть кадров

123

населенных пункта

с общей численностью насе-
ления более 266 тыс. человек
получили доступ к газу

0,09

показатель LTIF среди
работников

G

0

случаев нарушения
антимонопольного
законодательства

А

рейтинг самооценки
деятельности Совета
директоров

96%

выполнение Плана
по совершенствованию
корпоративного управления

93%

доля
внутристрановой
ценности в закупках

ISO 37001:2017

получен сертификат соответствия
системы менеджмента
противодействия коррупции

О компании

- 10 Профиль Компании
- 16 География деятельности
- 18 Бизнес-модель и ключевые направления деятельности



QAZAQGAZ
НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ



01

Профиль Компании

GRI 2-6

АО «Национальная компания «QazaqGaz»¹ – вертикально интегрированная газовая компания Республики Казахстан, работающая по всей цепочке создания стоимости: от геологоразведки и добычи газа до его переработки, реализации, распределения и транспортировки. QazaqGaz обеспечивает поставки газа на внутренний рынок, экспорт и международный транзит, управляет магистральной и распределительной газовой инфраструктурой.

Реализуя долгосрочную стратегию развития, Компания расширяет ресурсную базу, инвестирует в новые производственные и транспортные мощности, участвует в развитии рыночных механизмов способствуя

тем самым формированию потенциала устойчивого газового рынка Казахстана², развитию экономики и улучшению качества жизни граждан.

МИССИЯ И ВИДЕНИЕ

МИССИЯ



Стабильное обеспечение рентабельных поставок газа для повышения качества жизни населения, усиления энергетической безопасности и энергетического перехода для устойчивого развития экономики Республики Казахстан.



ВИДЕНИЕ



QazaqGaz – высокоэффективный участник стабильного газового рынка, способствующий максимизации инвестиционной привлекательности газовой отрасли Казахстана и раскрытию газового потенциала страны для достижения социального благополучия.



¹ Далее по тексту Отчета используются в синонимичном значении выражения АО «НК «QazaqGaz», Группа компаний QazaqGaz, QazaqGaz, Компания, Общество и их грамматические формы.

² Подробнее см. в главе «Стратегия развития».



История Компании

GRI 2-1

В 2025 году Компания отметила 25-летие со дня основания в 2000 году ЗАО «КазТрансГаз». 31 декабря 2021 года Компания была переименована в QazaqGaz в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан № 982.

За четверть века был пройден значительный путь, итогом которого стала трансформация не только самой Компании, но и всей газовой отрасли Казахстана.

ИСТОРИЯ КОМПАНИИ И ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ



СТРУКТУРА АКТИВОВ

GRI 2-1, GRI 2-6

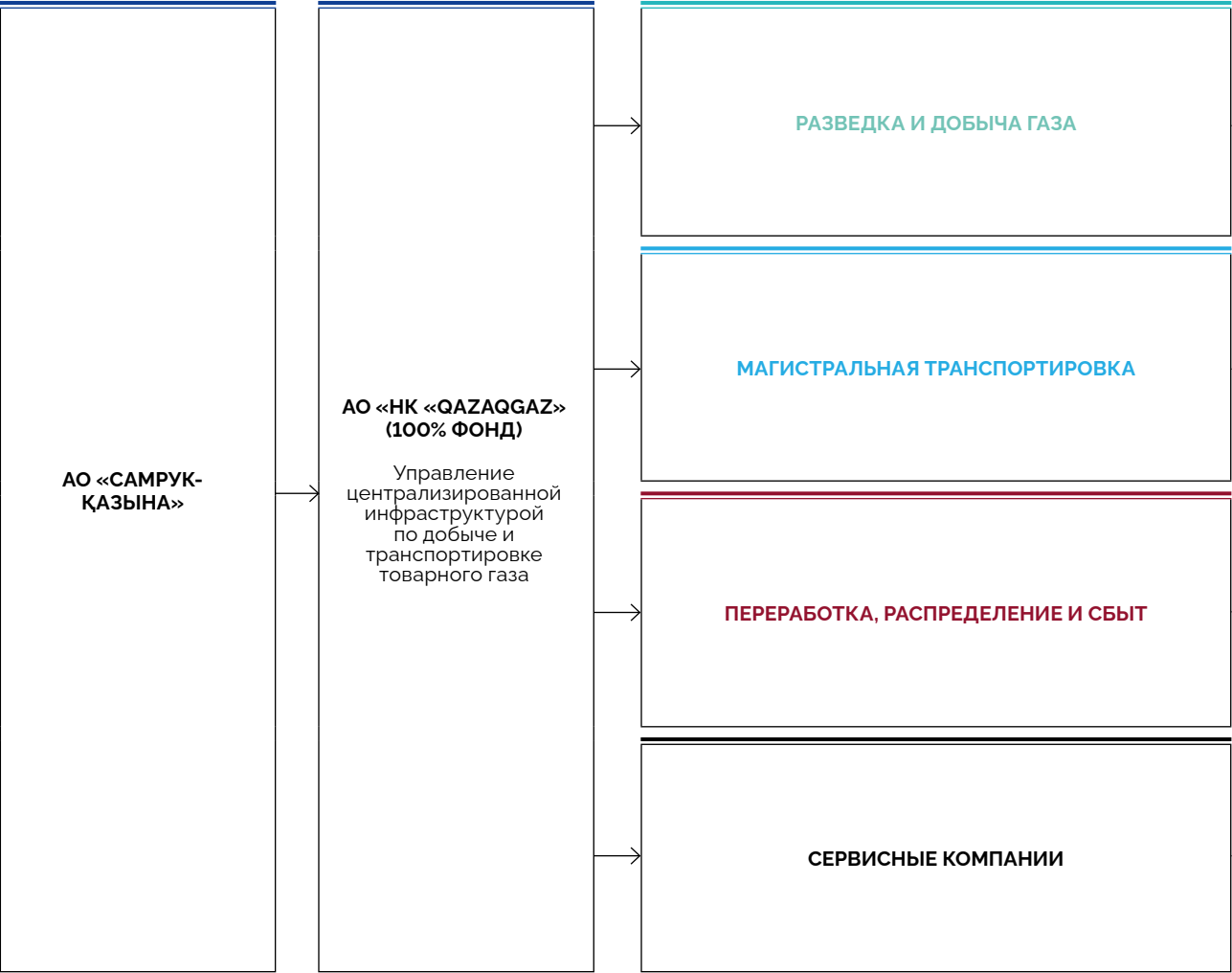
QazaqGaz – портфельная компания акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее – АО «Самрук-Қазына», Фонд), единственным акционером которого выступает Правительство Республики Казахстан. Фонд владеет 100% акций АО «НК «QazaqGaz» и является единственным акционером Компании.

В 2025 году портфель активов QazaqGaz был расширен за счет двух совместных предприятий:

- ТОО «Shalqar Energy», созданного для ведения операций по недропользованию на участке Шалкар³;
- частной компании «Taiqonyr Energy Ltd», созданной для ведения операций по недропользованию на участке Придорожное⁴.

По состоянию на 31 декабря 2025 года в Группу QazaqGaz входили 24 организации, включая дочерние, зависимые и совместные организации. Изменение долей владения и контроля по активам в отчетном году не происходило.

Схема активов и доля владения АО «НК «QazaqGaz»



СП ТОО «Отан Газ» (50% QG; 50% - PetroChina Investment Holding B.V.) Разведка и разработка газовых блоков и месторождений в РК	ТОО «МАНГЫШЛАК-МУНАЙ» (100% QG) (с 05.04.2024г. передан в ДДУ РД QG),Реализации инвестиционного проекта «Освоение газового месторождения Придорожное»	СП ТОО «Shalqar Energy» (50% РД QG, 50% ТОО «Bozoi Operating») Ведение операций по недропользованию на участке «Шалкар»
ТОО «Разведка и Добыча QazaqGaz» (100% QG) Разведка и добыча газа и газового конденсата	СП ЧК «Taiqonyr Energy Ltd.» (24,99% ММ, 75,01% ЧК Gas Solutions Ltd.) Ведение операций по недропользованию на участке «Придорожное»	СП ЧК CS-14-Qostanay Ltd. (50% QG; 50% - UCC Qazagstan 5 LLC (Qatar) Управляет проектом строительства и эксплуатации новой компрессорной станции «КС-14» и магистрального газопровода «КС-14 - Костанай».
АО «ИнтерГаз Центральная Азия» (100% QG) Транспортировка товарного газа по магистральным газопроводам	СП ЧК Beineu-Bozoi-Shymkent 2 Ltd. (50% QG; 50% - UCC Qazaqstan 6 LLC (Qatar) Управляет проектом строительства и эксплуатации 2-ой нитки магистрального газопровода «Бейнеу-Бозой-Шымкент»	ТОО «Азиатский газопровод Хоррос» (100% АГП) Транспортировка природного газа
СП ТОО «Газопровод «Бейнеу - Шымкент» (50% QG; 50% – Trans-Asia Gas Pipeline Company Limited (KHP) Управляет проектом строительства и эксплуатации 2-участка газопровода «Казахстан - Китай» по маршруту Бейнеу - Бозой - Кызылорда-Шымкент	СП ЧК CS-14-Qostanay Ltd. (50% QG; 50% – UCC Qazaqkstan 5 LLC (Qatar) Управляет проектом строительства и эксплуатации новой компрессорной станции «КС-14» и магистрального газопровода «КС-14–Костанай»	СП АО «АстанаГаз КМГ» (50% ДДУ) (50% – Фонд; 50% - АО «Baiterek Ventures Fund»). Строительство и эксплуатация МГ «Сарыарка». Передано в QG в ДДУ от Фонда согласно ППРК от 08.12.2023 №1098 и ДДУ от 29 .12.2024
АО «QazagGaz Aimag» (100% QG) Транспортировка и реализация газа внутренним потребителям	СП ТОО «КазРосГаз» (50% ДДУ)(по ДДУ 50% QG от КМГ, 50% – ОАО «Газпром») Купля-продажа газа, реализация продуктов переработки газа.	ТОО «АЗИЯГАЗ ЧУНДЖА» (100% QG) Транспортировка и реализация газа внутренним потребителям (12.09.2025 передан в ДДУ в QGA)
СП ТОО «АвтоГазАлматы» (50% QGO) (50% «Kor-Kaz CNG Investment Limited») Эксплуатация, строительство и обслуживание АГНКС	ТОО «GPC Investment» (100% QG) Управление проектом строительства и эксплуатации газоперерабатывающего завода мощностью 1 млрд м³ сырого газа в год на месторождении «Кашаган»	СП ЧК Kashagan Gas Treatment Plant 2.5 BCMA Ltd. (25% QG; 75% UCC Qazagstan 2 LLC (Qatar) Управление проектом строительства и эксплуатации газоперерабатывающего завода мощностью 2,5 млрд м³/год
АО «КазМунайГаз - Сервис NS» (100% QG) Строительство и эксплуатация гольф-клуба в г. Щучинск, 11.01.2024 Принято ППРК об исключении из ППРК №908, планируется передача в УДП РК	ТОО «Тегис Мунай» (100% QG)	ТОО «Qazaqgaz Onimderi (100%QG)» Передача в аренд у и обслуживание автотранспорта реализация сжиженного и компримированного газа
ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр» (100% QG)	KTG Finance B.V. (100% QG)	ОсОО «КазТрансГаз Бишкек» (100% QG) на стадии ликвидации
24 юридических лиц в группе QG, в т.ч.: 1) Совместные предприятия СП - 11 ед.; 2) Зарубежные активы - 2 ед.; 3) Входят в периметр IPO QG - 14 ед. 4) В ДДУ по группе QG - 3 ед.; 5) На этапе ликвидации- 1 ед.		

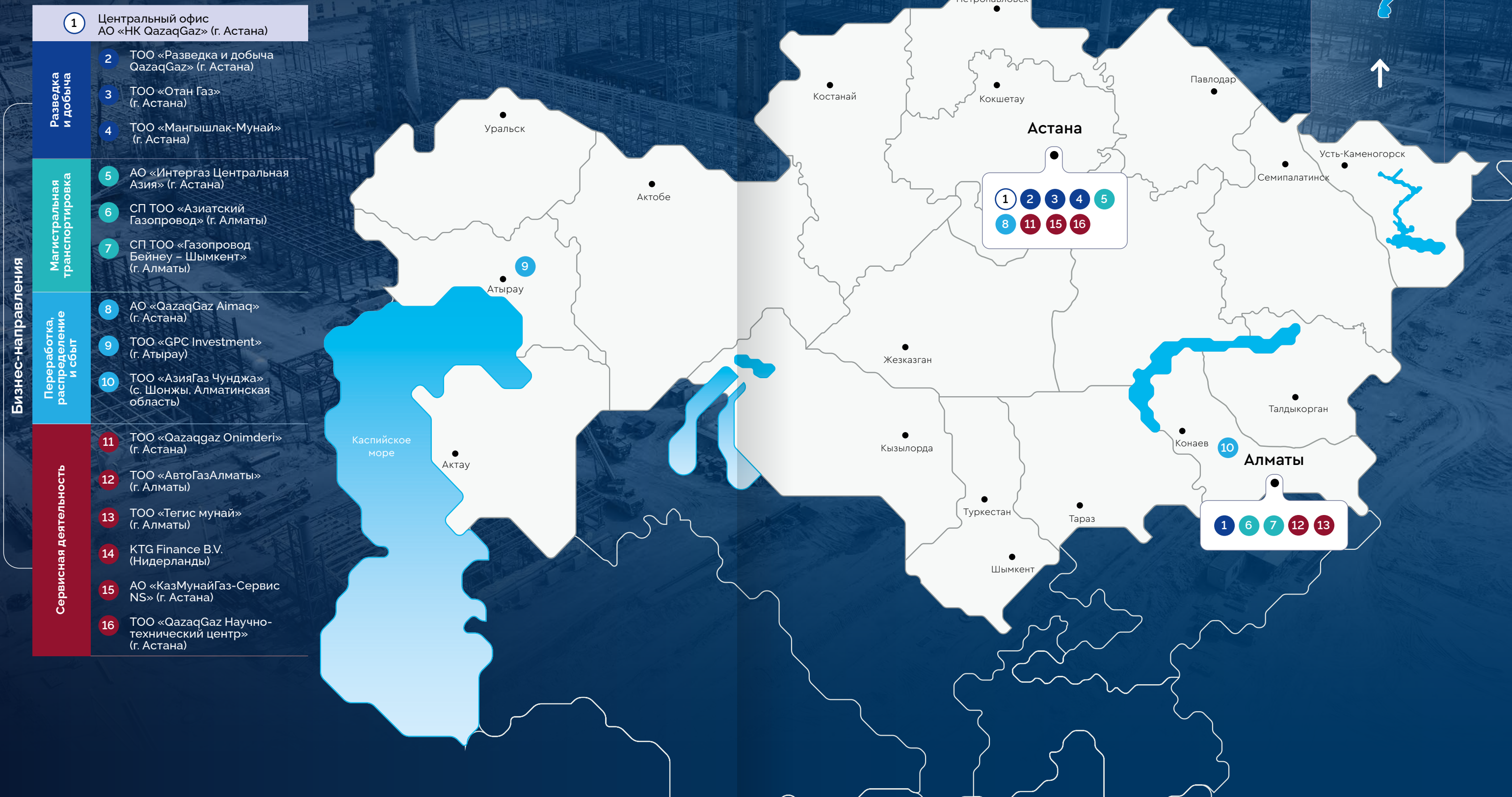
³ ТОО «Shalqar Energy» создано на паритетной основе (50% ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», 50% ТОО «Bozoi Operating») для ведения операций по недропользованию на участке «Шалкар».

⁴ Частная компания Taiqonyr Energy Ltd. создана (24,99% ТОО «МАНГЫШЛАК-МУНАЙ», 75,01% Частная компания «Gas Solutions Ltd») для ведения операций по недропользованию на участке «Придорожное».

География деятельности

GRI 2-1, GRI 2-6

Местоположение организаций QazaqGaz



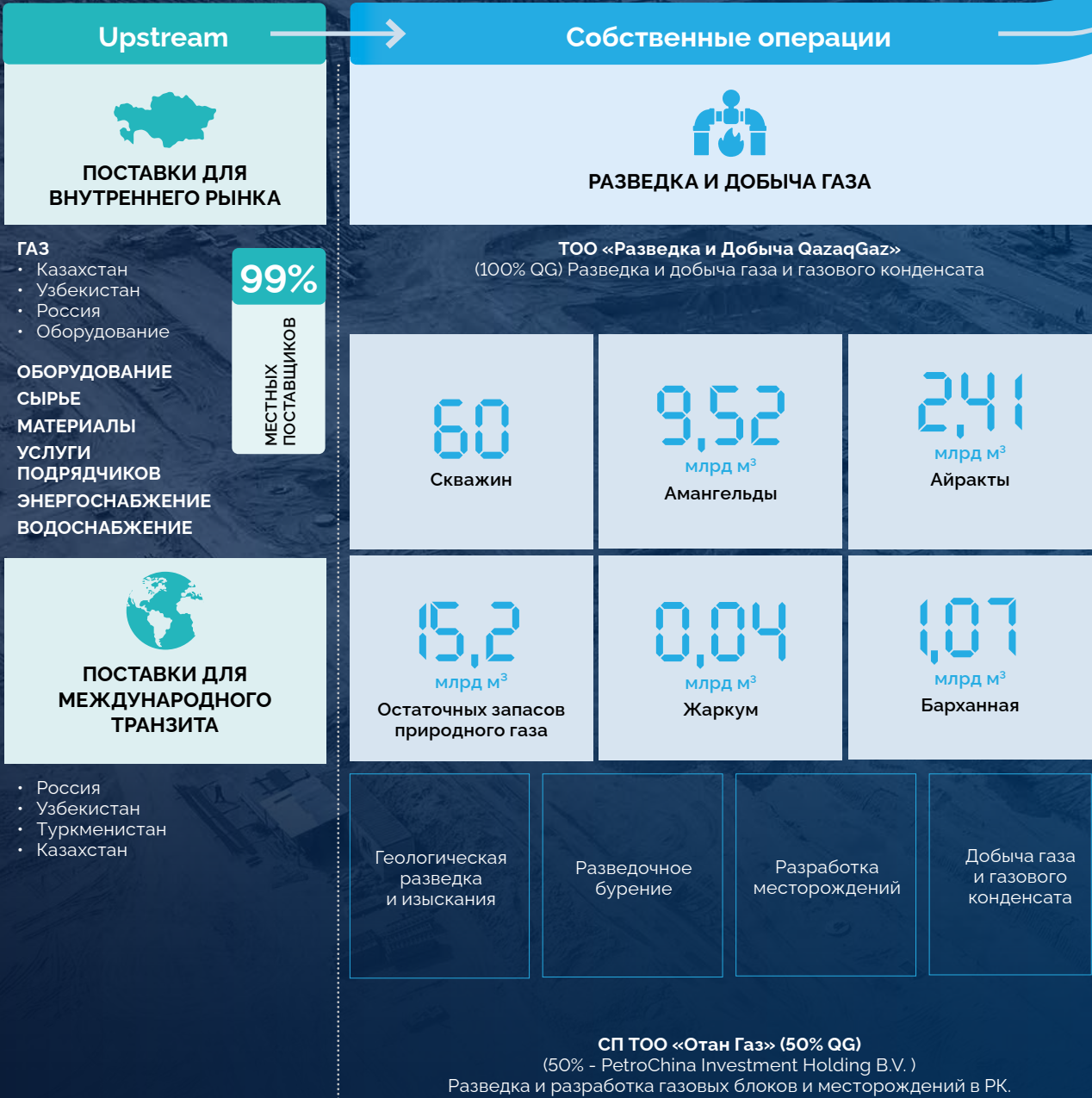
QazaqGaz осуществляет деятельность в 14 регионах Казахстана, трех городах республиканского значения – **Астана, Алматы и Шымкент**, а также реализует отдельные проекты за пределами страны. Широкая география присутствия Компании определяет ее системообразующую роль в обеспечении энергетической безопасности и развитии газовой отрасли страны.

Бизнес-модель и ключевые направления деятельности

GRI 2-6

Бизнес-модель QazaqGaz охватывает четыре ключевых направления: «Разведка и добыча газа», «Магистральная транспортировка», «Переработка, распределение и сбыт» и «Сервисные компании».

ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ АО «НК «QAZAQGAZ»





БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЕ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА ГАЗА»

Цель направления: формирование и развитие ресурсной базы QazaqGaz за счет проведения геологоразведки, подготовки запасов и добычи газа. В состав направления входят: ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Отан Газ», ТОО «Тегис Мунай» и ТОО «Мангышлак-Мунай»

Сведения о предприятиях направления «Разведка и добыча»

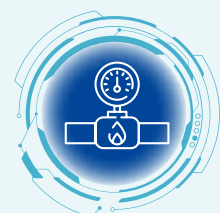
▶ ТОО «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ»

Профиль деятельности: геологоразведка, разработка месторождений и добыча природного газа и газового конденсата, формирование ресурсной базы Компании

Общая информация	Основные характеристики
Год создания: 2003	• 6,0 млрд м³ – накопленный объем добычи газа
Структура владения: 100% дочерняя организация QazaqGaz	• 400 тыс. тонн – накопленный объем добычи газоконденсата
Численность работников: 174	• Эксплуатируемые месторождения – Амангельды, Анабай, Айрақты, Жаркум
	• 45 млрд м³ – геологические запасы газа
	• 15,2 млрд м³ – остаточные извлекаемые запасы сухого газа добычной группы на 1 января 2026 года
	• 66 – количество добывающих скважин

Ключевые результаты и проекты 2025 года

- 299 млн м³ – объем добычи газа
- Заключены контракты на недропользование по трем участкам: Аккудук – с АО «Нефтяная компания «КОР», Северный-2 – с АО «КазАзот» и Саралжын (освоение участка силами QazaqGaz)
- Подтверждена продуктивность нижневизейского горизонта на участке Малдыбай
- Восстановлены и испытаны ликвидированные скважины №1 и №4 на участке Малдыбай
- Введено в эксплуатацию месторождение Барханная
- Реализуются инвестиционные проекты по освоению Амангельдинской группы газовых месторождений и месторождения Придорожное



299
МЛН М³

Объем добычи газа
в 2025 году

▶ ТОО «ОТАН ГАЗ»

Профиль деятельности: геологоразведка и развитие газовых активов в рамках совместного проекта с международным партнером; формирование ресурсной базы

Общая информация	Основные характеристики
Год создания: 2020	Разведка и разработка газовых блоков и месторождений в Республике Казахстан
Структура владения: совместное предприятие QazaqGaz (50%) и PetroChina Investment Holding B.V. (50%) ⁵	
Численность работников: 4	

Ключевые результаты и проекты 2025 года

Деятельность не велась

▶ ТОО «МАНГЫШЛАК-МУНАЙ»

Профиль деятельности: реализация инвестиционных проектов по разработке газовых месторождений и управление активами недропользования

Общая информация	Основные характеристики
Год создания: 2003	Реализация инвестиционного проекта «Освоение газового месторождения Придорожное»
Структура владения: 100% дочерняя организация ТОО «Тегис Мунай»	Проект реализуется в рамках Контракта на добычу газа № 4631-УВС-МЭ от 30.07.2018, заключенного между Министерством энергетики Республики Казахстан и ТОО «Мангышлак-Мунай»
Управление: в доверительном управлении ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	
Численность работников: 3	

Ключевые результаты и проекты 2025 года

- Одобрено создание СП с компанией «Gas Solutions Ltd.» для освоения месторождения Придорожное
- Подписано Соглашение акционеров и зарегистрировано СП «Taiqonyr Energy Ltd.»
- Подписано Дополнение №3 к Контракту о передаче права недропользования в СП «Taiqonyr Energy Ltd.»
- Проект «Придорожное» переведен в стадию дальнейшей организационной и проектной подготовки

⁵ На основе Меморандума о сотрудничестве в газовой отрасли от 14 ноября 2019 года, подписанного между Министерством энергетики Республики Казахстан и Китайской Национальной Нефтегазовой корпорацией, для совместной реализации проектов.



Накопленный
объем добычи
газоконденсата



Геологические запасы
газа

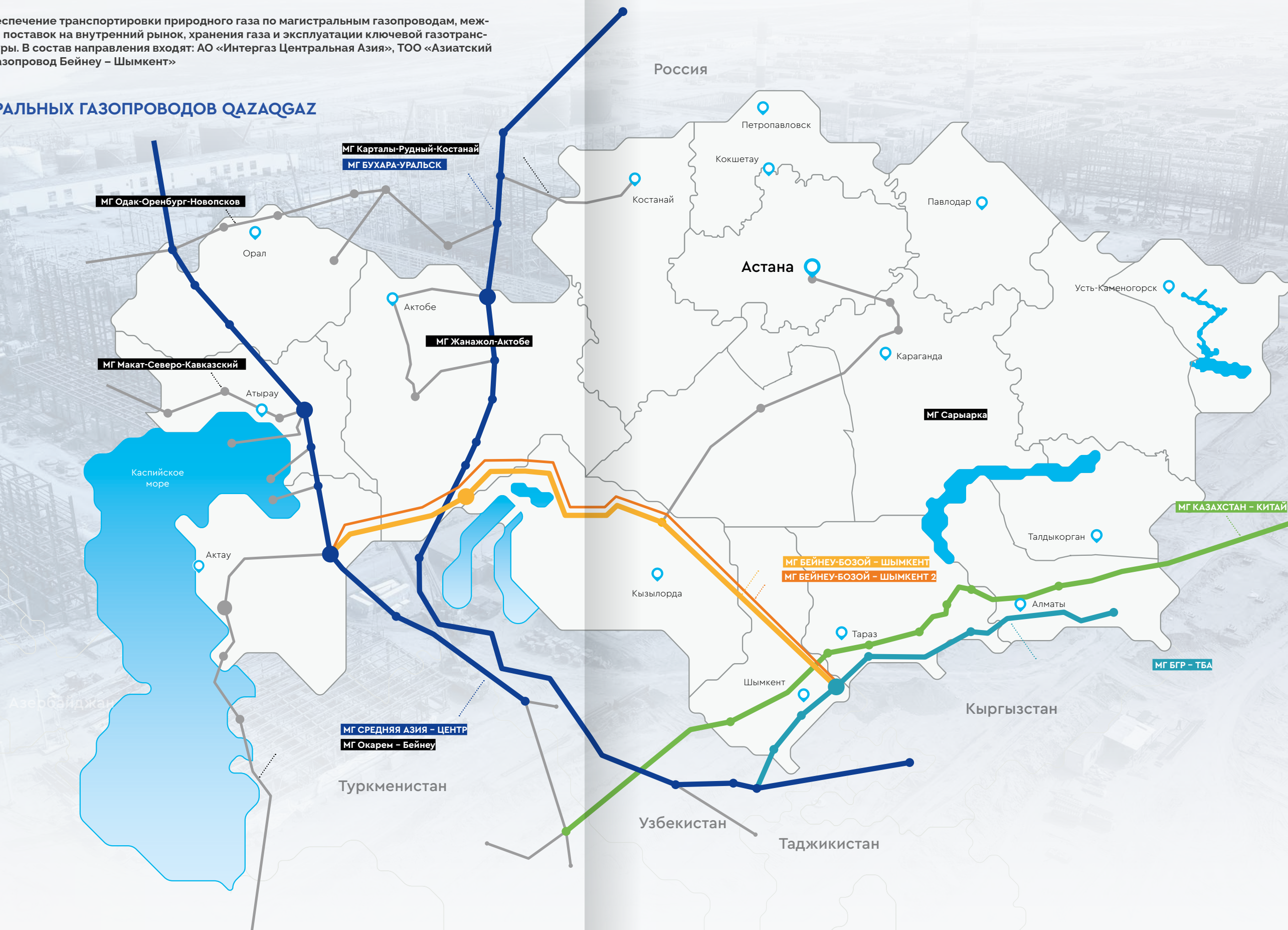


Остаточные извлекаемые
запасы сухого газа
добычной группы на 1
января 2026 года

БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЕ «МАГИСТРАЛЬНАЯ ТРАНСПОРТИРОВКА»

Цель направления: обеспечение транспортировки природного газа по магистральным газопроводам, международного транзита, поставок на внутренний рынок, хранения газа и эксплуатации ключевой газотранспортной инфраструктуры. В состав направления входят: АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «Азиатский Газопровод» и ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент»

КАРТА МАГИСТРАЛЬНЫХ ГАЗОПРОВОДОВ QAZAQGAZ





Численность
работников



Протяженность
газопроводов



Экспорт газа

Сведения о предприятиях направления «Магистральная транспортировка»



Профиль деятельности: транспортировка природного газа по магистральным газопроводам, международный транзит, хранение газа, эксплуатация газотранспортной инфраструктуры

Общая информация	Основные характеристики
Год создания: 1997	• 10 управлений магистральных газопроводов – производственных филиалов в регионах
Структура владения: 100% дочерняя организация QazaqGaz	• > 21,8 тыс. км – протяженность газопроводов
Численность работников: 5 373	• 3-9,81 МПа – рабочее давление
	• 326 газоперекачивающих агрегатов
	• 258 газораспределительных станций
	• 34 компрессорных станции
	• 12 газоизмерительных станций
	• 3 подземных хранилища газа: «Бозой» (4 млрд м³), «Полторацкое» (0,35 млрд м³), «Акыртобе» (0,3 млрд м³)

Ключевые результаты и проекты 2025 года

- Объем транспортировки газа составил **59,8 млрд м³**, в том числе:
 - международный транзит – **36,3 млрд м³**;
 - внутренняя транспортировка – **18,5 млрд м³**;
 - экспорт газа – **5,0 млрд м³**
 - Завершено строительство МГ «Талдыкорган – Ушарал» с 6 АГРС⁷
- Выдано **240** технических условий на присоединение и пересечение с коммуникациями АО «ИЦА», а также на системы измерения расхода газа и передачи данных
- Собственными силами выполнены ремонтные работы на газотранспортной системе Компании с устранением более **600 дефектных трубных секций**
- Выполнен ремонт линейной части газотранспортной системы МГ «Средняя Азия – Центр» с привлечением подрядной организации; по итогам работ устранено **7,3 тыс. дефектных секций труб**



59,8
млрд м³

Объем
транспортировки
газа

⁶ Информация по объектам, эксплуатируемым АО «Интергаз Центральная Азия», приведены с учетом объектов, находящихся на балансе сторонних организаций, включая ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент».

⁷ Акт приемки объекта в эксплуатацию подписан 06.10.2025.

Перечень магистральных газопроводов, находящихся под управлением АО «Интергаз Центральная Азия» в 2025 году

- МГ «Средняя Азия – Центр»
- МГ «Макат – Северный Кавказ»
- МГ «Лупинг Макат – Северный Кавказ»
- МГ «Бухара – Урал»
- МГ «Союз»
- МГ «Оренбург – Новопсков»
- МГ «Карачаганак – Уральск»
- МГ «Окарем – Бейнеу»
- МГ «Бейнеу – Жанаозен»
- МГ «Жанажол – Октябрьск – Актобе»
- МГ «Карталы – Рудный – Костанай»
- МГ «Жанажол – КС-13»
- МГ «Бухарский газоносный район – Ташкент – Бишкек – Алматы»
- МГ «Газли – Шымкент»
- МГ «Амангельды – КС-5»
- МГ «Акшабулак – Кызылорда»
- МГ «Бейнеу – Бозой – Шымкент»
- МГ «Казахстан – Китай»
- МГ «Узень – Жетыбай – Актау»
- МГ «Кожасай – КС-12»
- МГ «Алматы – Байсерке – Талгар»
- МГ «Байсерке – Капчагай»
- МГ «Алматы – Талдыкорган»
- МГ «Сарыарка»
- МГ «Талдыкорган – Ушарал»



Профиль деятельности: транспортировка природного газа по международному газопроводу, включая транзит и поставки на внутренний рынок

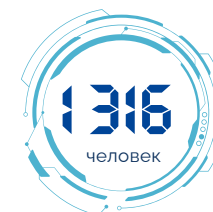
Общая информация	Основные характеристики
Год создания: 2008	• 3 915,5 км – протяженность газопровода по территории Республики Казахстан
Структура владения: совместное предприятие QazaqGaz (50%) и Trans-Asia Gas Pipeline Company Limited (50%)	• 55 млрд м³ – пропускная способность
Численность работников: 1 316	• 13 компрессорных станций
	• 3 газоизмерительных станции
	• 184 крановых узла
	• 42 газоперекачивающих агрегата
	• 2 узла замера расхода газа
	• 17 узлов очистных сооружений
	• 1 067/1 219 мм – диаметр трубы
	• 9,81 МПа – рабочее давление

Ключевые результаты и проекты 2025 года

- Объем транспортировки газа составил **21,4 млрд м³**, в том числе:
 - международный транзит – **17,1 млрд м³**;
 - внутренняя транспортировка – **1,8 млрд м³**;
 - экспорт газа – **2,5 млрд м³**
- Проведены внутритрубная диагностика и модернизация системы управления компрессорной станции КС-6
- Выполнены плановые ремонтные работы газоперекачивающих агрегатов и газопоршневых электростанций
- Реализована замена обратных клапанов на компрессорных станциях КС-7, КС-6 и СКС-2
- Устранены дефекты изоляции горячегнутых отводов нитки «С»
- По ниткам «А» и «В» проведен дополнительный дефектоскопический контроль и ремонт дефектов по результатам внутритрубной диагностики и анализа данных кольцевых швов



Пропускная
способность
ТОО «Азиатский
Газопровод»



Численность
работников
ТОО «Азиатский
Газопровод»



Рабочее давление
ТОО «Азиатский
Газопровод»



Протяженность
газопровода
ТОО «Газопровод
Бейнеу – Шымкент»



Численность
работников
ТОО «Газопровод
Бейнеу – Шымкент»



Международный
транзит



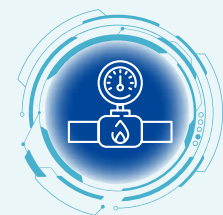
ТОО «ГАЗОПРОВОД БЕЙНЕУ – ШЫМКЕНТ»

Профиль деятельности: транспортировка природного газа по магистральному газопроводу «Бейнеу – Бозой – Шымкент», обеспечение поставок газа в южные и центральные регионы Казахстана

Общая информация	Основные характеристики
Год создания: 2011	• 1 449,5 км – протяженность газопровода
Структура владения: совместное предприятие QazaqGaz (50%) и Trans- Asia Gas Pipeline Company Limited (50%)	• До 15 млрд м³ в год – пропускная способность
Численность работников: 189	• 1 067 мм – диаметр трубы
	• 7,5-9,81 МПа – рабочее давление
	• 6 компрессорных станций
	• 3 газоизмерительные станции
	• 59 крановых узлов
	• 47 линейных крановых узлов
	• 12 охранных крановых узлов
	• 23 газоперекачивающих агрегата

Ключевые результаты и проекты 2025 года

- Объем транспортировки газа составил **7,6 млрд м³**, в том числе:
- международный транзит – **0,2 млрд м³**;
- внутренняя транспортировка – **4,9 млрд м³**;
- экспорт газа – **2,5 млрд м³**
- Достигнут нулевой уровень травматизма: коэффициент LTIF составил 0
- Завершено строительство ремонтно-эксплуатационных участков Шорнак, Караозек, Саксаульск и Аксуат
- Произведено досрочное погашение займа на сумму **70,6 млрд тенге**, доля погашения займа достигла **98,6%**⁸
- Объемы газа на собственные нужды и потери снизились с **406,7 до 334,3 тыс. м³**, уровень технологических потерь – с **0,6 до 0,28%**
- Выплачены дивиденды за 2024 год на общую сумму **32 млрд тенге**



7.6 Объем
транспортировки
газа
млрд м³

⁸ Сумма досрочного погашения составила 136 млн долларов США, общая привлеченная сумма займа – 700 млн долларов США.

БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЕ «ПЕРЕРАБОТКА, РАСПРЕДЕЛЕНИЕ И СБЫТ»

Цель направления: обеспечение переработки сырого газа, распределения и реализации товарного газа на внутреннем рынке, а также экспортных поставок. В состав направления входят: АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «GPC Investment», ТОО «АзияГаз Чунджа»

Сведения о предприятиях направления «Переработка, распределение и сбыт»



АО «QAZAQGAZ AIMAQ»

Профиль деятельности: распределение и реализация газа, обеспечение эксплуатации газораспределительной инфраструктуры и поставки газа потребителям Республики Казахстан

Общая информация	Основные характеристики
Год создания: 2002	• Протяженность газораспределительных сетей составила 77,0 тыс. км
Структура владения: 100 % дочерняя организация QazaqGaz	• В эксплуатации находится более 283 тыс. ед. газорегуляторного оборудования, в том числе:
Численность работников: 5 785	• газорегуляторные пункты;
	• шкафные газорегуляторные пункты;
	• пункты газорегуляторные блочные и шкафные пункты
	• Количество потребителей составило около 2,6 млн абонентов

Ключевые результаты и проекты 2025 года

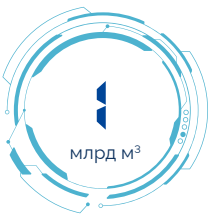
- Доход от основной деятельности составил **582 510 млн тенге**
- Объем реализации товарного газа – **18 345 млн м³**
- Пересмотрены тарифы и снабженческие надбавки с учетом дополнительных затрат на сумму **19,3 млрд тенге**
- Реализованы непрофильные активы на сумму **63,2 млн тенге**
- Реализованы 6 автоматизированных газораспределительных станций в адрес АО «ИЦА» на сумму **10 133 млн тенге**
- Количество аварий и инцидентов снижено на **13%**, количество аварийных заявок – на **6%**
- Доля технических условий на подключение к газораспределительным сетям, выданных через портал egov.kz, достигла **76%**
- Через сервис «Социальный кошелек» государственная поддержка оказана **44 тыс.** семей; объем предоставленных скидок на товарный газ – около **20 млн тенге**



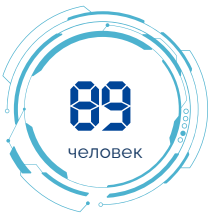
Численность
работников
АО «QazaqGaz Aimaq»



Протяженность
газораспределительных
сетей АО «QazaqGaz
Aimaq»



проектная мощность
переработки газа
ТОО «GPC Investment»



Численность
работников ТОО «GPC
Investment»



Численность
работников
ТОО «Азиягаз Чунджа»

▶ ТОО «GPC INVESTMENT»

Профиль деятельности: управление проектом строительства и эксплуатации газоперерабатывающего завода на месторождении Кашаган

Общая информация	Основные характеристики
Год создания: 2019	• 1 млрд м³ – проектная мощность переработки газа
Структура владения: 100% дочерняя организация QazaqGaz	• Проект: строительство УКПГ на месторождении Кашаган (Атырауская область)
Численность работников: 89	

Ключевые результаты и проекты 2025 года
- Суммарный прогресс по проекту строительства завода составил 54,2% - На площадке было задействовано 1 497 специалистов и 343 единицы техники - Завершены гидроиспытания резервуара РВС № 40/4/1

Выполнены основные виды работ:

- фундаменты – **76,4% (57 914 м³)**
- металлоконструкции – **41,6% (8 382 т)**
- механические работы – **47,2% (4 627 т)**
- резервуары – **92,6% (1 863 т)**
- подземные трубопроводы – **50,1% (24 480 м)**

▶ ТОО «АЗИЯГАЗ ЧУНДЖА»

Профиль деятельности: транспортировка и реализация газа внутренним потребителям

Общая информация	Основные характеристики
Год создания: 2014	• Обеспечение деятельности газораспределительного актива в Алматинской области
Структура владения: 100% дочерняя организация	
Управление: в доверительном управлении АО «QazaqGaz Aimaq» ⁹	
Численность работников: 38	

Ключевые результаты и проекты 2025 года
Передано в доверительное управление АО «QazaqGaz Aimaq»

⁹ ДДУ № 0027-30/41-25В от 12.09.2025.

БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЕ «СЕРВИСНЫЕ КОМПАНИИ»

Цель направления: обеспечение сервисной, технической и научно-технологической поддержки деятельности QazaqGaz. В состав направления входят: ТОО «QazaqGaz Onimderi», ТОО «АвтоГазАлматы», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр»

Сведения о предприятиях направления «Сервисная деятельность»

▶ ТОО «QAZAQGAZ ONIMDERI»

Профиль деятельности: оказание транспортных услуг, выполнение строительно-монтажных работ, реализация компримированного природного газа и развитие рынка газомоторного топлива

Общая информация	Основные характеристики
Год создания: 2001	• 1 869 единиц техники
Структура владения: 100% дочерняя организация QazaqGaz	• 1 собственная автомобильная газонаполнительная компрессорная станция в городе Актобе, а также 1 – по договору франшизы
Численность работников: 1 896	• 50% – доля участия ТОО «АвтоГазАлматы» в СП совместно с корейской компанией Kor-Kaz CNG Investment Limited

Ключевые результаты и проекты 2025 года
- Приобретено 67 единиц автотранспортных средств и специальной техники, а также 18 единиц получены от ТОО «GPC Investment» по договору доверительного управления 673 сотрудника прошли обучение по программе безопасного вождения RoSPA¹⁰ - Зарегистрирован собственный товарный знак «QazaqGaz Onimderi» - Заключено 5 договоров франчайзинга для строительства 5 АГНКС в 2026 году в городах Алматы, Актобе, Тараз и Жетысуской области - Получено положительное заключение государственной экспертизы по проекту строительства малотоннажного завода СПГ мощностью 50 тыс. тонн в год в г. Рудный - Реализовано 8,6 млн м³ компримированного природного газа, что на 17% выше уровня 2024 года - Проведено 3 561 поведенческий аудит безопасности, 1 005 аудитов в области охраны труда и промышленной безопасности, а также 65 остановок работ при выявлении опасных условий - Выполнено обслуживание вдоль трассового проезда МГ «Бейнеу – Бозой – Шымкент» - Выполнены работы по устройству подъездных дорог и площадок под буровые установки на месторождении Амангельды - Проведены работы по благоустройству территории, текущему ремонту и повышению энергоэффективности БЦ «Болашак» - Проведен внутренний аудит интегрированной системы менеджмента организации

¹⁰ англ. RoSPA (Royal Society for the Prevention of Accidents) — Королевское общество по предотвращению несчастных случаев.



прошли обучение
по программе
безопасного вождения
RoSPA



компримированного
природного газа
реализовано



Фактический объем
реализации газа

▶ ТОО «АВТОГАЗАЛМАТЫ»

Профиль деятельности: эксплуатация, строительство и обслуживание автомобильных газонаполнительных компрессорных станций

Общая информация	Основные характеристики
Год создания: 2005	5 автомобильных газонаполнительных компрессорных станций в г. Алматы под брендом Ecosta
Структура владения: совместное предприятие QazaqGaz Onimderi (50%) и Kor-Kaz CNG Investment Limited (50%)	
Численность работников: 77	

Ключевые результаты и проекты 2025 года

- Фактический объем реализации газа составил 39,3 млн м³, превысив плановый показатель в 33,2 млн м³
- Проведен текущий ремонт АГНКС-4
- Проведены плановое техническое обслуживание и текущий ремонт оборудования

▶ ТОО «QAZAQGAZ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»¹¹

Профиль деятельности: единый R&D¹² центр и основное технологическое подразделение Компании, которое занимается проведением комплексного анализа производственно-технических процессов, охватывает широкий спектр направлений и обеспечивает технологическое и инновационное развитие газовой отрасли

Общая информация	Основные характеристики
Год создания: 2023	6 направлений деятельности
Структура владения: 100% дочерняя организация QazaqGaz	>10 тыс. работников ежегодно проходят обучение через УЦ НТЦ
Численность работников: 74	> 25 соглашений о сотрудничестве с отечественными и международными научными институтами и отраслевыми компаниями
	Собственная цифровая образовательная платформа Bilim QG



>25

соглашений
о сотрудничестве
заключено

¹¹ ДЗО создано в результате реорганизации QazaqGaz Qurylys.
¹² Research & Development (англ.).

Ключевые результаты и проекты 2025 года

- 8 196 работников QazaqGaz обучено по направлению ОТ и ПБ
- Продолжено развитие цифровой образовательной платформы Bilim QG
- Проведено обучение по ключевым темам производственной безопасности, включая культуру безопасности, оценку рисков, первую помощь и расследование происшествий
- 159 работников прошли обучение по программе IOSH¹³, 8 работников – по программе NEBOSH¹⁴
- 568 работников подрядных организаций прошли обучение по безопасному вождению
- Продолжено ознакомление работников с подходами Vision Zero и Human and Organizational Performance (HOP)

▶ KTG FINANCE B.V.

Профиль деятельности: управление и инвестирование в активы, внутригрупповое финансирование, выпуск долговых инструментов

Общая информация	Основные характеристики
Год создания: 2006	Деятельность по проведению геологической разведки и изысканий
Местоположение (Центральный аппарат): Республика Казахстан, г. Алматы	
Структура владения: 100% ДЗО QazaqGaz	
Численность работников: 2	

Ключевые результаты и проекты 2025 года

Деятельность не велась

▶ ТОО «ТЕГИС МУНАЙ»

Профиль деятельности: разработка нефтегазовых месторождений, добыча нефти и газа, подготовка углеводородного сырья

Общая информация	Основные характеристики
Год создания: 2006	Деятельность по проведению геологической разведки и изысканий
Местоположение (Центральный аппарат): Республика Казахстан, г. Алматы	
Структура владения: 100% ДЗО QazaqGaz	
Численность работников: 2	

Ключевые результаты и проекты 2025 года

Деятельность не велась

¹³ IOSH (англ.) (Institution of Occupational Safety and Health) — Институт охраны труда и здоровья, Великобритания.

¹⁴ NEBOSH (англ.) (National Examination Board in Occupational Safety and Health) — Национальный экзаменационный совет по охране труда и технике безопасности, Великобритания.



обучено
по направлению
ОТ и ПБ



Численность
работников
KTG Finance B.V.



Численность
работников
ТОО «Тегис Мунай»

Стратегический отчет

- 34 Роль газа и Глобальный ТЭК
- 35 Внутренняя среда
- 36 Стратегия развития QG до 2032 года
- 39 Результаты по направлениям



QAZAQGAZ
НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ



02

Роль газа и Глобальный ТЭК

В 2025 году мировой топливно-энергетический комплекс (ТЭК) характеризуется сочетанием роста спроса и усиления энергетического перехода, при этом природный газ сохраняет ключевую роль в энергетическом балансе.

Новый виток роста глобального спроса на энергию, отмеченный в 2024 году, когда рост примерно на 2%¹⁵ превысил средний уровень последних лет, продолжился и в 2025 году. Основными драйверами спроса являются развитие промышленного производства и урбанизации, а также слабый прогресс в энергоэффективности (около 1,5% в год против ~2% ранее). Цифровизация и ИИ, требующие все большего количества и мощностей дата-центров, также стимулируют спрос.

Несмотря на активное развитие возобновляемых источников энергии (далее – ВИЭ), продолжает расти объем использования ископаемого топлива, включая природный газ, что объясняется растущим спросом на электроэнергию, технологическими ограничениями и высокой стоимостью масштабирования ВИЭ. Основной запрос на дешевые энергоресурсы формируют развивающиеся экономики, где сохраняется высокий спрос на доступную энергию.

Природный газ используется для решения ряда глобальных задач: он является переходным топливом (bridge fuel) для задач энергоперехода, источником гибкости для энергосистем, ключевым ресурсом для развивающихся стран. Рост спроса на газ обеспечива-

ется прежде всего Китаем и другими странами Азии, Ближним Востоком и США. В это же время в развитых странах, например в ЕС, наблюдается снижение потребления газа и уменьшение зависимости от газа в долгосрочной перспективе в пользу ВИЭ.

На перспективу до 2035–2040 годов прогнозируются рост и последующая стабилизация спроса на газ. При этом будущее газа зависит от сценария энергоперехода: при инерционном сценарии спрос продолжит расти до 2035 года, при ускоренной декарбонизации может достичь пика уже к 2030 г.

Ключевым трендом 2025 года является усиление роли сжиженного природного газа (далее – СПГ). Уже сейчас СПГ составляет более 50% международной торговли газом и, согласно прогнозам, глобальная торговля СПГ может вырасти до ~880 млрд м³ к 2035 году¹⁶. Этот тренд отчасти стимулируется политическими аспектами, в частности снижением поставок российского газа в Европу и переориентацией потоков на Азию, а также вопросами энергетической безопасности – СПГ, по сравнению с трубопроводными поставками, обеспечивает большую гибкость.

В 2025 году для Казахстана и региона сохранялись благоприятные возможности для участия в транзитных экспортных потоках газа в Китай и Азию, развитие газохимии и внутреннего рынка, развитие СПГ. При этом зависимость от инфраструктуры, конкуренция с крупными экспортерами (США, Катар), необходимость инвестиций в добычу и переработку, а также давление стимулов для энергоперехода являются ограничивающими факторами.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ТЭК

В Центральной Азии ТЭК характеризуются все еще высокой зависимостью от углеводородов, поступательным, хотя и медленным развитием ВИЭ и доминирующим положением газа в энергобалансе.

Главный структурный тренд: почти весь рост спроса на газ и СПГ формируется развивающимися странами Азии в связи с индустриализацией, ростом населения, ограниченностью внутренней добычи и переходом с угля на газ.

¹⁵ BP, Energy Outlook 2025.

¹⁶ International Energy Agency (IEA), World Energy Outlook 2025.

Внутренняя среда

Экономика Казахстана в 2025 году демонстрировала поступательный рост: ВВП вырос на 6,5% в реальном выражении. Основными драйверами экономического роста стали государственные инвестиции в развитие инфраструктурных проектов, развитие строительства и промышленности, рост торговых и логистических операций в связи с перестройкой глобальных энергетических рынков, ростом спроса на сырьевые ресурсы, изменением товарных логистических маршрутов, где Казахстан занял одну из узловых ролей.

Инфляционное давление оставалось высоким на фоне роста импортных цен и регулируемых тарифов. Инфляция в 2025 году составила 12,3% против 8,6% в прошлом. Инфляционные эффекты проявились в сохранении высоких процентных ставок, ограничении инвестиционной активности, давлении на потребительский спрос.

Добыча газа в Казахстане в 2025 году достигла рекордных 68,1 млрд м³, что выше планового показателя на 8% и превосходит показатель прошлого года на 14,7%.

ESG-ПОВЕСТКА В КАЗАХСТАНЕ

Мировая ESG-повестка в 2025 году демонстрировала переход к более рациональной модели.

В качестве основных трендов в Казахстане стоит выделить институционализацию экологических и социальных факторов в регулировании и переход от отдельных проектов – к системной экономической политике.

В части законодательных и регуляторных изменений высокая активность отмечалась в финансовом секторе: Агентством Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка введено обязательство по раскрытию ESG-информации о своей деятельности для финансового сектора, обновлено руководство по раскрытию ESG и климатической информации.

Усилились требования к выбросам, экологической экспертизе, устойчивым проектам что связано в том числе с обновлением Казахстаном в 2025 году национальных климатических обязательств (ОНУВ 3.0).

Так, принят пакет национальных стандартов в части отходов, углеродной нейтральности, адаптации к климату и циркулярной экономики (СТ РК 4022–2025, СТ РК ISO 14068-1–2025, СТ РК ISO/TS 14092–2025, СТ РК 4012–4013–2025). Также утверждена Концепция развития нефтеперерабатывающей отрасли до 2040 года,

При этом производство товарного газа в 2025 году сократилось на 9,7% и составило 9,5 млрд м³. Растущий в стране спрос покрывался за счет импорта, составившего 10,9 млрд м³.

Вырос объем магистральной транспортировки газа, включая внутреннюю и экспортную транспортировку, а также международный транзит, – в 2025 году показатель достиг 88,9 млрд м³.

Газификация оставалась стратегически важной государственной задачей, выполнение которой обеспечивает АО «НК «QazaqGaz». По данным Министерства энергетики Республики Казахстан, доступ к газу на конец 2025 года имеют около 13 млн человек, охват составляет 64,2%.

В целом отраслевой показатель «Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом» продемонстрировал прирост в 2,1%.

которая включает экологическую модернизацию и снижение воздействия отрасли.

Значимым событием стало начало подготовки Казахстана к присоединению к новым стандартам финансовой отчетности МСФО S1 и МСФО S2, устанавливающим требования к раскрытию финансовой информации в области устойчивого развития и климатических рисков. Этот шаг иллюстрирует серьезность намерений государства по продвижению принципов устойчивого развития и управления климатическим воздействием в коммерческий и квазигосударственный секторы для дальнейшей интеграции в международный рынок капитала через стандартизацию отчетности и повышение доверия иностранных инвесторов к отечественному рынку.

АО «НК «QazaqGaz», являясь крупнейшим игроком на газовом рынке, активно участвует в ESG-повестке через высокие стандарты экологической и промышленной безопасности, программы снижения воздействия на окружающую среду, качественное корпоративное управление и социальную ответственность.

В отчетном году продолжены работы по оптимизации структуры, повышению управляемости и операционной эффективности. Были реализованы мероприятия по консолидации газораспределительных активов, приняты на баланс для централизации и юридического закрепления объекты газоснабжения, принято решение о децентрализации автотранспортной функции QazaqGaz Onimderi.

Внедрение современных цифровых решений, включая технологии искусственного интеллекта, охватило широкий спектр процессов от технологических до бухгалтерских и образовательных. Это позволило оптимизировать бизнес-процессы, сделать услуги более доступными для конечного пользователя, снизить вероятность ошибок и операционных рисков, повысить качество аналитики.

Компания продолжила работу с управлением ESG-показателями. В Стратегии развития QazaqGaz предусмотрен показатель по сокращению удельных выбросов до 10% к 2032 году от базового уровня. В отчетном году утверждена Программа низкоуглеродного развития АО «НК «QazaqGaz» на период 2025–2033 гг. (далее – Программа, ПНУР). Программа основана на положениях национального законодательства Республики Казахстан, включая Стратегию достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан к 2060 году, а также Концепции низкоуглеродного развития АО «Самрук-Қазына».

Среди результатов стоит также отметить присвоение уровня «А» в ESG-рейтинге MSCI, признание высокого качества раскрытия информации по нефинансовым показателям сразу в трех признанных рейтингах (в рамках Интегрированного годового отчета Компании), а также подтверждение рейтинга CDP на уровне «В».

Кроме того, ПНУР в полном объеме соответствует стратегическим задачам Компании по снижению выбросов парниковых газов, минимизации негативного воздействия на окружающую среду и обеспечению устойчивого развития.

Внедрение Программы является ключевым элементом ESG-повестки QazaqGaz, отражая амбиции Компании по созданию экологически устойчивого и социально ответственного бизнеса. В перспективе ее имплементация позволит достигнуть следующих результатов:

- снизить выбросы парниковых газов, обеспечив вклад в достижение национальных целей по достижению углеродной нейтральности страны;
- минимизировать климатические и регуляторные риски;
- повысить инвестиционную привлекательность с целью привлечения «зеленого» финансирования;
- повысить энергоэффективность основного производственного оборудования, снизив удельное энергопотребление при эксплуатации инженерной магистральной и газораспределительной инфраструктуры;
- сохранить конкурентоспособность в условиях трансформации энергетического рынка и перехода к более низкоуглеродным решениям.

Результаты по направлениям

1. ПОСТРОЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО ГАЗОВОГО РЫНКА И КУЛЬТУРА БЕРЕЖЛИВОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ

Результаты реализации Стратегии в 2025 году

- Внесены изменения в Правила установления предельных цен с увеличением допустимого роста до 33% в среднеарифметическом значении с целью поэтапной корректировки сбытовых цен для конечных потребителей
- Инициированы и приняты Рабочей группой Мажилиса Парламента поправки в Закон «О газе и газоснабжении», касающиеся утверждения МЭ норм потребления и повышенных коэффициентов для населения в случае сверхнормативного потребления
- Приняты поправки в Закон «О газе и газоснабжении», предусматривающие:
- уточнение понятия «промышленный потребитель-инвестор»
- утверждение цен для лиц, вырабатывающих электрическую энергию для собственных нужд на уровне экспортного нетбэка¹⁷
- утверждение цен для проектов нефтегазохимии для топливных нужд на уровне ККП
- Приняты поправки в Закон «О газе и газоснабжении» Рабочей группой Мажилиса Парламента о корректировке фактической цены оптового сбыта с ежегодным повышением на 33% в течение трех лет на период 1 июля 2025 года по 3 июня 2028 года
- Утверждены оптовые цены на газ для крупных коммерческих потребителей и майнеров на период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года
- Утверждены Правила (методика) ценообразования на природный газ, позволившие избежать риска налоговых доначислений
- Проведена работа по согласованию условий переработки сырого газа на проектируемом газоперерабатывающем заводе на месторождении Кожасай

¹⁷ Экспортный нетбэк — расчетная цена газа за вычетом затрат, связанных с его поставкой на экспорт.



2. ГРП И ДОБЫЧА

Результаты реализации Стратегии в 2025 году

- Достигнут объем добычи в 299 млн м³
- Проведен анализ перспективных структур под подземные хранилища газа вдоль магистральных газопроводов
- Заключено 15 договоров купли-продажи газа с недропользователями, подпадающими под преимущественное право государства
- Подписаны контракты на недропользование по трем участкам: Аккудук – с АО «Нефтяная компания «КОР», Северный-2 – с АО «КазАзот» и Саралжын (освоение участка силами QazaqGaz)
- Заключены соглашения о финансировании периода разведки до утверждения проекта разработки и перехода к промышленной эксплуатации, а также о совместной деятельности на участке Северный-1 с компанией CNPC¹⁸
- Завершены работы по совместному изучению участка КТ-III (Жалибек) с компанией Chevron, ведутся переговоры по дальнейшим шагам реализации совместного проекта
- Проведены переговоры по перспективному блоку Каменковский в Западно-Казахстанской области с участием компаний Eni¹⁹
- Созданы два юридических лица для реализации новых проектов в бизнес-направления «Разведка и добыча»: ТОО «Shalqar Energy» для разведки и добычи углеводородов на участке Шалкар в Актыбинской области и СП «Taiqonyr Energy Ltd.» для освоения месторождения Придорожное в Туркестанской области

3. ПЕРЕРАБОТКА (ГПЗ)

Результаты реализации Стратегии в 2025 году

- Прогресс по реализации проекта строительства газоперерабатывающего завода на Кашагане вышел на показатель готовности 54,2%
- Завершен этап предварительного базового проектирования (Pre-FEED) завода по забору, перевалке и переработке кашаганского сжиженного нефтяного газа
- Подписан договор с ТОО «Eskene LPG» по забору, перевалке и переработке сжиженного нефтяного газа с месторождения Кашаган

4. ТОРГОВЫЕ ОПЕРАЦИИ

Результаты реализации стратегии в 2025 году

- Реализовано 25,6 млрд м³ газа, в том числе 5 млрд м³ – на экспорт и 20,6 млрд м³ – на внутреннем рынке
- Подписаны контракт с «Узтрансгаз» на транспортировку газа через территорию Узбекистана и долгосрочный договор с ТОО «Тенгизшевройл» на поставку товарного газа на внутренний рынок Казахстана сроком на 10 лет

¹⁸ CNPC (China National Petroleum Corporation) — китайская национальная нефтегазовая корпорация. Подробнее о компании см. на сайте.
¹⁹ Eni S.p.A. — итальянская энергетическая компания, осуществляющая деятельность в нефтегазовой и энергетической отраслях. Подробнее о компании см. на сайте..

5. ГТС И ПХГ

Результаты реализации Стратегии в 2025 году

- Магистральная транспортировка газа составила 88,9 млрд м³, в том числе:
- внутренняя транспортировка – 25,15 млрд м³
- транспортировка газа на экспорт – 10,03 млрд м³
- международный транзит газа – 53,71 млрд м³
- Обеспечено хранение газа в объеме 14,87 млрд м³
- Начата реализация проекта строительства второй нитки магистрального газопровода «Бейнеу – Бозой – Шымкент», в том числе:
- получено положительное заключение государственной экспертизы на ТЭО
- подписано Соглашение об инвестициях
- заключены контракты на поставку трубной продукции и газоперекачивающих агрегатов

6. ГРС И «ПОСЛЕДНЯЯ МИЛЯ»²⁰

Результаты реализации стратегии в 2025 году

- Объем распределительной транспортировки газа составил 13,454 млрд м³
- Газифицировано 123 населенных пункта, доступ к газу получили 266 тыс. человек, в том числе:
- 56,5 тыс. человек в н.п. вокруг Астаны: Нурлы, Талапкер, Коянды, им. Ы. Алтынсарина, Аккайын, Шубар, Караоткель
- 31 тыс. человек в г. Косшы
- Уровень газификации страны – 64,2%
- Завершено строительство МГ «Талдыкорган – Ушарал», который обеспечит газификацию 84 населенных пунктов Жетысуской области

7. ДАУНСТРИМ

Результаты реализации стратегии в 2025 году

- Ведется системная работа по развитию компримированного природного газа:
- 6 автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (далее – АГНКС) ТОО «QazaqGaz Onimderi» функционируют в Алматы и Актобе
- в 2026 году под брендом «QazaqGaz» планируется запуск еще пяти АГНКС – в Алматы, Актобе, Таразе и Жетысуской области

²⁰ «Последняя миля» – это конечный участок газопровода, обеспечивающий подключение потребителей к системе газоснабжения.

8. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Результаты реализации стратегии в 2025 году

- Привлечено долгосрочное финансирование через выпуск и размещение 374 610 118 простых акций QazaqGaz
- Капитальные затраты составили 247,21 млрд тенге
- Достигнута производительность труда в 107 358 тыс. тенге на работника
- Увеличен уставный капитал АО «Интергаз Центральная Азия» для приобретения стратегических активов АГРС-30 (Алгинский район), АГРС «Юбилейное», АГРС-300 (г. Актобе), АГРС «Уил», АГРС «Комсомол» и др.
- Реализованы мероприятия по оптимизации структуры и повышению управляемости:
- консолидированы газораспределительные активы: реализована передача 100% доли ТОО «АзияГаз Чунджа» и заключен договор доверительного управления между QazaqGaz и АО «QazaqGaz Aimaq»
- в части централизации инфраструктуры и юридического закрепления активов приняты объекты газоснабжения и проект «Газификация г. Астана (1 очередь)
- Принято решение о децентрализации автотранспортной функции ТОО «QazaqGaz Onimderi»

9. РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ В ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ И ПОСТРОЕНИЕ ВЫСОКОКОМПЕТЕНТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (ВКЛЮЧАЯ НТЦ)

Результаты реализации стратегии в 2025 году

- Обязательное обучение в УЦ НТЦ прошли 8 196 работников
- НТЦ QazaqGaz получил аккредитацию на право осуществления научно-технической деятельности и разработал Научно-техническую политику Группы компаний QazaqGaz
- Проведена первая Научно-технологическая сессия QazaqGaz: более 100 участников работали над 19 технологическими задачами по направлениям искусственного интеллекта, ESG-технологий, устойчивого развития, повышения эффективности газотранспортной инфраструктуры, разведки и добычи газа, а также развития ресурсной базы подземных хранилищ газа
- Сформирован пул научно-технологических решений, рекомендованных к внедрению на предприятиях Группы компаний QazaqGaz
- Продолжено развитие платформы «Центр новых технологий и инноваций», а также подготовлены заявки в рамках программно-целевого финансирования и научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ
- Продолжено развитие специализированных программных комплексов для геологического, гидродинамического и сейсмического моделирования: Petrel, tNavigator и SeisSpace

10. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ЧЕРЕЗ ПРИМЕНЕНИЕ ЦИФРОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ

Результаты реализации стратегии в 2025 году

- Реализованы проекты цифровизации с применением технологий искусственного интеллекта:
- мобильным приложением QazaqGaz Aimaq с функцией передачи показаний посредством фотографии обработано порядка 950 тыс. показаний от 330 тыс. пользователей
- на портале eGov запущена работа ИИ-консультанта по вопросам газификации, 94,6 тыс. технических условий уже выдано через портал в электронном формате
- Проведена оценка цифровой зрелости и утвержден план мероприятий по итогам ИТ-аудита
- Завершена автоматизация кадрового и налогового учета
- Внедрены цифровые системы для управления проектами, обучения сотрудников и мониторинга здоровья
- Завершен второй этап развития системы HSE BaQylau



11. ПОДГОТОВКА КОМПАНИИ К УСПЕШНОМУ IPO²¹

Результаты реализации стратегии в 2025 году

- Чистая прибыль Компании по итогам года составила 271 млрд тенге
- Результат по показателю Net Assets Value (NAV) составил 3 311 млрд тенге
- Доля QazaqGaz в экономике Республики Казахстан составила 0,4%
- Кредитный рейтинг Standard & Poor's подтвержден на уровне BB+ – прогноз повышен со «Стабильного» до «Позитивного»

12. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ESG-ПРОФИЛЯ КОМПАНИИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ QAZAQGAZ

Результаты реализации стратегии в 2025 году

- Доля внутристрановой ценности составила 93%
- Углеродный след – рост 28,6%
- Получены ESG- и климатический рейтинг, ESG-рейтинг MSCI на уровне «А», климатический рейтинг CDP на уровне «В»
- Получено внешнее признание качества нефинансового раскрытия: 4 звезды RAEX («Очень высокий уровень качества»), 7-е место в рейтинге PwC Kazakhstan, KASE (призер в номинации «Лучший годовой отчет в нефинансовом секторе»)
- Утверждена Программа низкоуглеродного развития на 2025–2033 гг. и реализуются инициативы по снижению выбросов парниковых газов
- Реализованы мероприятия в области производственной безопасности: проведены аудиты на объектах ДЗО и оценка компетенций 196 работников промышленной безопасности
- Улучшена социальная инфраструктура для сотрудников: построены современные вахтовые комплексы в Темиртау и Жезказгане, проведен капитальный ремонт общежития в Атырау и ремонт 33 объектов социальной инфраструктуры
- Реализованы социальные и экологические инициативы с местными сообществами

²¹ Initial Public Offering (IPO, первичное публичное размещение акций) – это процесс, в ходе которого частная компания впервые предлагает свои акции широкой публике на фондовой бирже.

СИСТЕМА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Оценка эффективности является необходимым инструментом управления деятельностью и обеспечивает согласованность операционных показателей со стратегическими целями Компании.

Система ключевых показателей QazaqGaz функционирует в соответствии со следующими принципами:

- Принцип сбалансированности: предусматривает наличие производственных и финансово-экономических КПД, а также показателей в сфере устойчивого развития.
- Принцип декомпозиции: предполагает каскадирование стратегических КПД сверху вниз по организационной структуре и по видам деятельности.
- Принцип ответственности: означает персональную ответственность руководителей и сотрудников за своевременность и качество исполнения КПД в соответствии с утвержденными параметрами.

- Корпоративные КПД охватывают ключевые сферы деятельности Компании и учитывают ее приоритеты на планируемый период, равный одному году. Целевые значения показателей имеют градации «порог», «цель» и «вызов».

Перечень корпоративных и мотивационных КПД членов Правления QazaqGaz утверждается Советом директоров.

В 2025 году в рамках исполнения поручений Президента Республики Казахстан и инициатив Фонда в систему корпоративных КПД дополнительно включен показатель, направленный на развитие цифровизации и внедрение инновационных решений.

В 2025 году были достигнуты следующие результаты по КПД:



Анализ промежуточных результатов исполнения Стратегии QazaqGaz до 2032 года и КПД за 2025 год подтверждает, что Компания развивается в соответствии с утвержденными долгосрочными планами, при этом определены меры и мероприятия по улучшению достигнутых результатов.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ НА БЛИЖАЙШИЕ ТРИ ГОДА И ОСНОВНЫЕ ВЫЗОВЫ

В среднесрочной перспективе QazaqGaz продолжит реализацию стратегических инициатив по всей цепочке создания стоимости – от геологоразведки и добычи до переработки, транспортировки и реализации газа. Ключевым приоритетом останется синхронное развитие всех сегментов газовой отрасли, направленное на укрепление ресурсной базы, повышение надежности газоснабжения и устойчивости Единой системы газоснабжения²².

Компания продолжит работу по наращиванию ресурсной базы: активизации геологоразведочных работ на действующих и новых участках, подготовке перспективных месторождений к промышленной разработке и повышению операционной эффективности добычи. Эти меры позволят обеспечить дополнительный прирост добычи газа и укрепить сырьевую базу Компании.

В сегменте переработки QazaqGaz сосредоточится на расширении газоперерабатывающих мощностей, в том числе за счет реализации проектов на месторождении Кашаган. Развитие переработки позволит увеличить производство товарного газа, снизить дефицит на внутреннем рынке и создать продукцию с более высокой добавленной стоимостью.

В части газотранспортной инфраструктуры Компания продолжит развитие магистральных газопроводов, строительство второй нитки МГ «Бейнеу – Бозой – Шымкент», а также развитие системы подземных хранилищ газа. Эти проекты направлены на повышение надежности поставок, устранение инфраструктурных ограничений, обеспечение гибкости газового баланса и поддержку растущего внутреннего спроса.

Также будет продолжена работа по расширению газификации регионов и подключению новых населенных пунктов. Это позволит повысить доступность газоснабжения для населения и поддержать социально-экономическое развитие регионов присутствия.



Отдельное внимание будет уделено цифровой трансформации. Компания продолжит развитие централизованной системы управления газовыми потоками, внедрение решений на базе искусственного интеллекта, повышение качества аналитики, прогнозирования, диспетчеризации и предиктивной диагностики оборудования. Для этого также потребуются развитие единой архитектуры данных, кибербезопасности и цифровых компетенций персонала.

В области НИОКР QazaqGaz сосредоточится на разработке и внедрении технологических решений для повышения эффективности добычи, переработки и транспортировки газа, а также для развития газохимии и низкоуглеродных технологий. Параллельно Компания продолжит совершенствовать операционную модель, включая оптимизацию структуры активов, централизацию управления и устранение дублирующих функций.

Основными вызовами остаются синхронизация сроков реализации проектов добычи, переработки и инфраструктуры, обеспечение сбалансированной тарифной нагрузки, развитие цифровых компетенций и формирование устойчивой регуляторной среды. Реализация данных задач позволит QazaqGaz укрепить позиции лидера газовой отрасли Казахстана и создать основу для долгосрочного устойчивого роста.

²² Единая система газоснабжения (ЕСГ) Казахстана — это технологический комплекс, объединяющий добычу, переработку, транспортировку и распределение газа под управлением Национального оператора АО «НК «QazaqGaz».

Экономическая устойчивость

- 50 Производственные и финансовые результаты
- 52 Экономическая результативность
- 55 Инвестиции в развитие Компании и газовой отрасли
- 59 Налоговая политика
- 63 Финансовая устойчивость и обязательства



QAZAQGAZ
НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ



03



ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- GRI 11.14 Экономическая результативность
- GRI 11.21 Платежи в государственные органы

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД

ПРОИЗВОДСТВО



88,9 млрд м³
объем магистральной
транспортировки газа



299 млрд м³
объем добычи газа



25,6 млрд м³
газа
реализовано



2%
рост объема реализации
газа на внутренний рынок

ФИНАНСЫ И ЭКОНОМИКА



1349,81 млрд
тенге
доход от основной
деятельности



2,8%
рост прямой
экономической стоимости



270,85 млрд
тенге
прибыль
за 2025 год

ИНВЕСТИЦИИ И НАУКА



265,4 млрд
тенге
**капитальные
вложения**
в новые
производственные
проекты
и поддержание
текущего уровня
производства



**получена
аккредитация**
на право осуществления
научно-технической
деятельности,
разработана Научно-
техническая политика
Группы



>100
участников
работали над
19 актуальными
технологическими
задачами газовой
отрасли на
первой Научно-
технологической
сессии QazaqGaz

УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ



0
**реализовавшихся
существенных
налоговых рисков**



94,6 млрд
тенге
**объем
налоговых
отчислений**



**получен статус
налогоплательщика
с низкой степенью
риска**

ПЛАНЫ НА 2026 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- 1 476,8 млрд тенге – доход от реализации продукции и услуг
- 90,7 млрд м³ – магистральная транспортировка природного газа
- 486 млн м³ – добыча газа
- 26,1 млрд м³ – объем реализации газа
- Реализация программы геологоразведочных работ на участках Малдыбай, Саралжын, Шалкар, Аккудук, Северный-1, Северный-2
- Развитие перспективных геологоразведочных проектов КТ-III, Каменковский, Ушкультас, Жанаказан, Аукентайшагыл, а также новых участков недр
- Реализация инфраструктурных проектов, включая строительство второй нитки МГ «Бейнеу – Бозой – Шымкент»
- Завершение консолидации газораспределительных активов
- Оптимизация распределения функций между ДЗО
- Актуализация Налоговой учетной политики
- Развитие мер по ценовому регулированию на рынке газа



Производственные и финансовые результаты

● GRI 3-3, GRI 2-6, IIRC, KASE

В 2025 году Компания в среднем сохранила основные производственные показатели на уровне прошлого года. Объем магистральной транспортировки газа увеличился на 0,6% по сравнению с 2024 годом

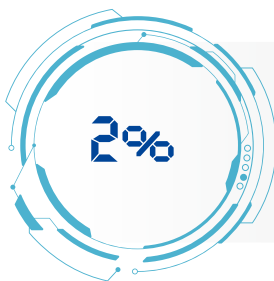
и составил 88,9 млрд м³, общий объем реализации газа снизился на 0,8% и составил 25,6 млрд м³. Снижение на 2% зафиксировано по итогам года по товарно-транспортной работе, а добыча газа сохранилась на уровне 2024 года в объеме 299 млн м³.

Таблица 1. Производственные показатели за 2023–2025 годы

Показатели	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Реализация газа, млрд м³, в т.ч.	24,1	25,8	25,6	–0,8
экспорт	5,6	5,7	5,0	–12,3
внутренний рынок	18,6	20,1	20,5	2,0
Магистральная транспортировка газа, млрд м³, в т.ч.	79,4	88,4	88,9	0,6
внутренняя транспортировка газа	22,7	25,0	25,2	0,8
международный транзит	45,7	51,8	53,7	3,7
транспортировка газа на экспорт	11,0	11,5	10,0	–13,0
Товарно-транспортная работа, млрд м³ км	46 478	51 715	50 686	–2,0
Добыча газа, млн м³	294	299	299	0

В 2025 году реализация газа на внутренний рынок выросла по сравнению с прошлым годом на 2% и составила 20,5 млрд м³, а объем экспортной реализации снизился на 12,3%. Такая динамика объясняется факторами ограниченного роста добычи и распределения объема в пользу внутреннего рынка.

На 3,7% в отчетном году вырос объем международно-го транзита, составив 53,7 млрд м³. Рост обусловлен увеличением российского транзита по МГ «Союз», «Оренбург – Новопсков» и «Бухара – Урал» (участки 63 км и 42,9 км), а также транспортировкой товарно-го газа из Российской Федерации в Узбекистан по МГ «Средняя Азия – Центр».



**рост объема
реализации газа на
внутренний рынок**



**объем
магистральной
транспортировки
газа**

Таблица 2. Магистральная транспортировка в 2023–2025 годах, млн м³

Показатель	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Внутренняя транспортировка газа, млн м³	22 663	25 046	25 154	0,4
АО «Интергаз Центральная Азия»	16 515	18 216	18 479	1,4
ТОО «Азиатский Газопровод»	1 370	1 746	1 775	1,7
ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент»	4 778	5 083	4 900	–3,6
Международный транзит, млн м³	45 748	51 843	53 713	3,6
АО «Интергаз Центральная Азия»	27 718	33 548	36 322	8,3
ТОО «Азиатский Газопровод»	17 836	18 049	17 145	–5,0
ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент»	195	245	245	0,0
Транспортировка газа на экспорт, млн м³	11 031	11 525	10 029	–12,9
АО «Интергаз Центральная Азия»	5 564	6 019	5 029	–16,4
ТОО «Азиатский Газопровод»	2 782	2 766	2 514	–9,1
ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент»	2 684	2 740	2 486	–9,3
Всего, млн м³	79 442	88 414	88 895	0,5

Добыча газа в 2025 году составила 298,8 млн м³ при плане 296,1 млн м³. Основной вклад в общий объем добычи обеспечило месторождение Амангельды: с результатом в 218 млн м³ оно обеспечило более 72%

совокупной добычи по Компании. Объем добычи на месторождении Айракты превысил плановый уровень на 38% и составил 27,7 млн м³.

Таблица 3. Добыча газа в 2023–2025 годах, млн м³

● GRI 2-6

Показатель	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году
Объем добычи газа, всего	294,2	298,9	298,8	0,0%
месторождение Амангельды	258,1	244,9	218,0	–10,9%
месторождение Жаркум	4,8	3,7	2,8	–24,3%
месторождение Анабай	6,8	29,4	49,7	69,0%
месторождение Айракты	24,5	20,9	27,7	32,5%
месторождение Барханная	–	0,0	0,5	0,5 млн м³

Отклонения от плановых показателей по отдельным месторождениям были обусловлены следующими факторами:

- снижение добычи на месторождении Амангельды связано с простоем скважин в период ремонта газопровода;
- снижение добычи на месторождении Жаркум вызвано более интенсивным естественным падением дебитов скважин, а также их простоем;
- рост добычи на месторождении Анабай обеспечен более высоким фактическим дебитом эксплуатационных скважин по сравнению с планом;
- на месторождении Айракты достигнут более высокий объем фактической добычи над плановой по ряду скважин, а также дополнительным вкладом опытного цеха № 1;
- на месторождении Барханная, несмотря на положительную динамику в сравнении с 2024 годом, план на 2025 год не выполнен в связи с более поздним вводом месторождения в эксплуатацию.

Экономическая результативность

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3

Экономическая результативность является одним из ключевых факторов устойчивого развития QazaqGaz. Управление экономической результативностью включает стратегическое и бизнес-планирование, управление финансами, учет и бюджетный контроль.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ





СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

QazaqGaz оказывает влияние на экономическое и социальное развитие страны, диверсификацию экономики и увеличение доли местного содержания в производстве продуктов и услуг.

В 2025 году Компанией создана прямая экономическая стоимость в размере 1 751 млрд тенге, ее рост составил 6,8% к прошлому году, при этом распределенная экономическая стоимость составила 1 511 млрд тенге.

Таблица 5. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость за 2025 год, млрд тенге

GRI 201-1

Показатели	2025 год
1. Созданная прямая экономическая стоимость	1 751
Выручка по договорам с покупателями	1 350
Прочие доходы	401
2. Распределенная экономическая стоимость	1 504
Себестоимость продаж (кроме заработной платы, налогов)	1 278
Общие и административные расходы (кроме заработной платы, налогов)	31
Финансовые расходы	40
Подоходный налог (корпоративный)	7
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки	(4)
Заработная плата, прочие выплаты и льготы работникам	153
Прочие расходы	7
3. Нераспределенная экономическая стоимость	247

Процедура независимого заверения нефинансовой информации, раскрытой в настоящем Отчете, была проведена компанией ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори» в соответствии с международными стандартами по заданиям по обеспечению уверенности. Заверенная информация по тексту Отчета отмечена символом

Инвестиции в развитие
Компании и газовой
отрасли

GRI 203-1

В рамках Стратегии развития до 2032 года Компания продолжила осуществлять капитальные вложения в новые производственные проекты, поддержание текущего уровня производства и вложения административного характера.

В 2025 году инвестиционная программа Компании включала как реализацию новых производственных проектов, направленных на развитие инфраструктуры и ресурсной базы, так и в поддержание текущего уровня производства. При этом по ряду проектов зафиксированы отклонения от графиков реализации, обусловленные в том числе длительными процедурами закупок, корректировкой проектных решений и переносом отдельных работ на последующие периоды.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ВЛОЖЕНИЯ В 2023–2025 ГОДАХ, млрд тенге (без НДС)



МАГИСТРАЛЬНЫЙ ГАЗОПРОВОД «ТАЛДЫКОРГАН – УШАРАЛ»

В 2025 году завершена реализация проекта строительства МГ «Талдыкорган – Ушарал», реализуемого по поручению Главы государства. Проект был завершен досрочно с опережением графика на 1 год и 4 месяца.

Ключевые параметры проекта:

- общая протяженность газопровода – 302,441 км
- проектное давление – 9,8 Мпа
- бюджет – 111,5 млрд тенге
- срок реализации – 2024–2026 годы

В рамках проекта построено 6 газопроводов-отводов и 6 автоматических газораспределительных станций: «Капал», «Жансугуров», «Сарканд», «Койлык», «Кабанбай» и «Ушарал».

Газопровод обеспечит подачу природного газа в 84 населенных пункта Жетысуской области с населением порядка 134 тыс. человек.

Стратегическое значение проекта состоит в обеспечении развития энергетической инфраструктуры региона, что будет способствовать росту деловой активности, развитию малого и среднего бизнеса, а также созданию новых рабочих мест.



Капитальные вложения в новые производственные проекты и поддержание текущего уровня производства

Таблица 6. Информация об инвестиционных вложениях в 2025 году

Капитальные вложения производственного характера					
Проект	Цель проекта	Срок реализации	Общая стоимость	Капитальные вложения в 2025 году, млн тенге	Результаты 2025 года
Магистральная газотранспортная инфраструктура					
Строительство МГ «Талдыкорган – Ушарал»	Обеспечение газоснабжения регионов и развитие газотранспортной инфраструктуры	2024–2026 годы	111,5 млрд тенге	46 178	Проект досрочно завершён ²⁵
Увеличение мощности МГ «Бейнеу – Бозой – Шымкент» (строительство второй нитки)	Обеспечение растущих потребностей южных регионов РК в газе, укрепление энергетической безопасности и развитие единой газотранспортной системы страны	Этап 1: 2024–2026 годы Этап 2: 2027–2029 годы	6,9 млрд долларов США	177	Разработано ТЭО ²⁶ ; идет подготовка к строительству
Цифровой учет газа	Повышение прозрачности и эффективности учета газа	2025–2029 годы	136,8 млрд тенге	79	Разработано ТЭО; изучен мировой опыт
Строительство новой компрессорной станции КС-14 Краснооктябрьского ЛПУ УМГ «Актобе» и нового МГ «КС-14 – Рудный»	Развитие транспортной инфраструктуры и повышение надежности поставок	2023–2026 годы	489,2 млн тенге	49	Разработано ТЭО ²⁷
Добыча и переработка газа					
Освоение Амангельдинской группы месторождений	Увеличение добычи газа и обеспечение ресурсной базы	2012–2027 годы	81,4 млрд тенге	19 827	Выполнена часть буровых работ
СПГ Рудный	Развитие СПГ-направления и диверсификация поставок газа	2024–2028 годы	17,3 млрд тенге	536	Проектирование выполнено на ~95%
Оплата подписного бонуса на заключение трех контрактов на недропользование	Расширение ресурсной базы через приобретение прав недропользования	2025–2068	8,7 млрд тенге	270	Обязательства выполнены в полном объеме
Освоение месторождения Придорожное	Освоение нового месторождения	2023–2032	108,7 млрд тенге	42	Отклонение от плана ²⁸

НАУКА И ИННОВАЦИИ

Основной целью Компании в области науки и инноваций является обеспечение внедрения новых решений для операционной деятельности, непрерывности и стабильности производственных и управленческих процессов.

Центром развития научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности в Группе является НТЦ QazaqGaz. В 2025 году достигнуты следующие результаты:

- получена аккредитация на право осуществления научно-технической деятельности;

- подготовлены заявки в рамках программно-целевого финансирования и научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;
- совершенствовалась платформа «Центр новых технологий и инноваций»;
- велась работа по повышению инженерных компетенций сотрудников в области ОТ и ПБ, технического надзора, проектирования, диагностики и управления проектами²⁹.

²⁵ Акт приемки объекта в эксплуатацию от 06.10.2025.

²⁶ Заключение РГП «Госэкспертиза» по ТЭО от 14.04.2025.

²⁷ Заключение РГП «Госэкспертиза» по ТЭО от 09.04.2025.

²⁸ Отклонение от плана связано с решением Совета по привлечению инвестиций АО «НК «QazaqGaz» от 27.02.2025 и изменением концепции развития проекта.

²⁹ Подробнее об обучении, реализованном УЦ НТЦ, см. в главе «Социальная ответственность и благополучие».





Также продолжилось развитие сотрудничества с национальным и международными научными организациями, отраслевыми институтами и технологическими компаниями, включая Газпром ВНИИГАЗ, Eni, Baker Hughes, Solar Turbines, Halliburton, Schlumberger, China National Petroleum Corporation, Sinopec и другими, направленное на взаимный обмен знаниями, изучение новых технологических решений и лучших практик.

Получена аккредитация на право осуществления научно-технической деятельности

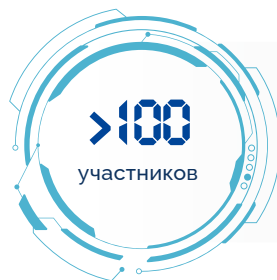
В 2025 году при содействии НТЦ QazaqGaz организована первая Научно-технологическая сессия, посвященная поиску решений для актуальных технологических задач газовой отрасли. Мероприятие стало площадкой для взаимодействия предприятий Группы QazaqGaz с инжиниринговыми компаниями, технологическими стартапами, научными организациями и университетами. В сессии приняли участие более 100 участников, которые работали над 19 технологическими задачами по направлениям внедрения искус-

ственного интеллекта, ESG-технологий и устойчивого развития, повышения эффективности газотранспортной инфраструктуры, разведки и добычи газа, а также развития ресурсной базы подземных хранилищ газа. По итогам сессии сформирован пул научно-технологических решений, рекомендованных к внедрению на предприятиях QazaqGaz.

Помимо этого, на базе НТЦ Компания развивает современный инструментарий, в том числе специализированные программные комплексы для решения различных производственных задач:

- Petrel – для геологического моделирования³⁰;
- tNavigator – для гидродинамического моделирования³¹;
- SeisSpace – для обработки и интерпретации сейсмических данных³².

В 2026 году планируется утвердить Политику в области научно-технической деятельности, закрепляющую подходы к управлению R&D и инновациями в группе компаний QazaqGaz.



работали над 19 актуальными технологическими задачами газовой отрасли на первой Научно-технологической сессии QazaqGaz

³⁰ Petrel — программный комплекс для геологического моделирования.

³¹ tNavigator — программный комплекс для гидродинамического моделирования.

³² SeisSpace — программный комплекс для обработки и интерпретации сейсмических данных.

Налоговая политика

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

- GRI 3-3, IIRC, KASE

QazaqGaz выполняет налоговые обязательства в соответствии с законодательством Республики Казах-

стан и обеспечивает своевременную уплату налогов и сборов. При принятии управленческих решений учитываются налоговые риски.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

- Надзор за рисками и соблюдением требований законодательства, в том числе в налоговой сфере
- Утверждение финансовой отчетности Компании

ПРАВЛЕНИЕ АО «НК «QAZAQGAZ» И ВЫСШЕЕ РУКОВОДСТВО ДЗО

- Утверждение Налоговой учетной политики и изменений к ней
- Ответственность за соблюдение налоговой дисциплины и исполнение налоговых обязательств в ДЗО

ЦЕНТРАЛЬНАЯ БУХГАЛТЕРИЯ АО «НК «QAZAQGAZ»

- Разработка и подготовка к утверждению в установленном порядке Налоговой учетной политики
- Методологическая поддержка и ведение налогового учета, подготовка и сдача налоговой отчетности
- Координация и сопровождение процессов налоговой отчетности и налоговых рисков Компании
- Вовлечение в решении вопросов, эскалируемых ДЗО

БУХГАЛТЕРСКИЕ СЛУЖБЫ ДЗО

- Ведение налогового учета, подготовка и сдача налоговой отчетности в соответствии с утвержденной Налоговой учетной политикой и требованиями законодательства в зоне ответственности ДЗО
- Разработка и подготовка к утверждению в установленном порядке Налоговой учетной политики ДЗО

Принципы ведения налогового учета, формирования отчетности и управления налоговыми рисками определены во внутренних нормативных документах.

Внутренние документы

- Налоговая учетная политика АО «НК «QazaqGaz»
- Налоговые учетные политики ДЗО
- Правила ведения налогового учета АО «НК «QazaqGaz»

Цель налоговой учетной политики – обеспечить организацию учета с соблюдением требований законодательства, корректного исполнения налоговых обязательств и управления налоговыми рисками.

Ключевые принципы Налоговой учетной политики QazaqGaz

	Законность и соответствие требованиям	Налоговый учет, расчеты по налогам и отчетность осуществляются в строгом соответствии с Налоговым кодексом Республики Казахстан, международными стандартами финансовой отчетности и внутренними документами Компании
	Прозрачность и достоверность	Налоговый учет ведется с учетом принципов полноты, достоверности и понятности для всех заинтересованных сторон
	Последовательность и системность	Системность и последовательность методов и подходов налогового учета обеспечивают последовательность, сопоставимость показателей и предсказуемость налогового планирования и отчетности
	Принцип осмотрительности	При ведении налогового учета принимаются во внимание неопределенности и потенциальные риски, связанные с налоговыми обязательствами, для последующей выработки подходов к минимизации возможных финансовых потерь
	Эффективное управление налоговыми рисками	В рамках Налоговой учетной политики и в Правилах ведения налогового учета предусмотрены процедуры выявления, оценки и управления налоговыми рисками, что снижает вероятность налоговых споров и санкций

ДЗО разрабатывают и утверждают свои налоговые учетные политики на основании данных принципов и с учетом специфики деятельности.

ИСПОЛНЕНИЕ НАЛОГОВЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

● GRI 207-1, GRI 207-2

Налоговые риски выявляются, оцениваются и мониторятся на постоянной основе с учетом изменений налогового законодательства, а также изменений во внутренней и внешней среде Компании. Компания применяет дифференцированный подход к управлению налоговыми рисками. Существенные налоговые риски отражаются в корпоративном реестре рисков, оперативные – управляются профильными подразделениями в рамках текущих контрольных процедур. Контрольные процедуры закреплены в Правилах ведения налогового учета.

В 2025 году идентифицирован регуляторный риск, связанный с повышением с 2026 года ставки налога на добавленную стоимость с 12 до 16%. В рамках адаптационных мер подразделения Компании были уведомлены для учета возможных финансово-экономических последствий.

В 2025 году реализовавшихся существенных рисков в части налогов не было.

Налоговые отчисления, ежегодно уплачиваемые АО «НК «QazaqGaz» в бюджет, являются значимым вкладом в социально-экономическое развитие Республики Казахстан. В 2025 году объем налоговых выплат составил 94,6 млрд тенге, что на 6,3% выше показателя 2024 года.



Таблица 7. Налоговые выплаты в бюджет, млрд тенге

Показатели	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Объем налоговых выплат ³³ , в т.ч.:	52	89	94,6	6,3
корпоративный подоходный налог (КПН)	17,7	25,3	7,7	-69,6
прочие налоги и обязательные платежи в бюджет, а также социальные отчисления	34,3	63,7	86,9	36,4

На увеличение общего объема налоговых выплат в 2025 году в сравнении с 2024 годом повлияли следующие факторы:

- увеличение выплат по НДС на импорт в связи с увеличением объемов импортируемого природного газа;

- рост налога на имущество в связи с увеличением стоимости активов Компании в сфере газоснабжения, переданных АО «Самрук-Қазына».

В то же время сумма КПН в отчетном году существенно ниже уровня прошлого года в связи с увеличением транзита российского газа.

НАЛОГОВАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

Финансовая информация о деятельности Компании, включая данные об уплате налогов, отражается в финансовой отчетности и проходит проверку внешним аудитором в рамках ежегодного аудита финансовой отчетности АО «НК «QazaqGaz».

QazaqGaz взаимодействует с органами государственных доходов для обеспечения осведомленности, своевременного реагирования и снижения вероятности налоговых претензий. Центральная бухгалтерия Компании и бухгалтерские службы ДЗО поддерживают рабочие контакты с органами налоговой службы, налоговыми комитетами и профильными организациями.

В 2025 году Комитет государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан (далее – Комитет, КГД МФ РК) по итогам ежеквартального категорирования присвоил QazaqGaz категорию налогоплательщика с низкой степенью риска. Также по итогам года Компания получила благодарственное письмо от Комитета за добросовестное исполнение налоговых обязательств. АО «Интергаз Центральная Азия» присвоен статус «Лучший налогоплательщик 2025 года».



³³ Выплаты в бюджет не включают удерживаемые налоги с доходов юридических и физических лиц, а также взносов с доходов физических лиц.



QazaqGaz присвоена категория налогоплательщика с низкой степенью риска

Сотрудники центральной бухгалтерии QazaqGaz и бухгалтерских служб дочерних и зависимых организаций регулярно повышают осведомленность и компетентность по вопросам налогообложения. В 2025 году на площадке АО «Самрук-Қазына» проведены семинары по следующим темам:

- новый Налоговый кодекс;
- правила глобального минимального налога и требования к расчетам и данным в рамках Pillar³⁴;
- горизонтальный мониторинг;
- возврат налога на добавленную стоимость при экспортных операциях.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА ПО ГОРИЗОНТАЛЬНОМУ МОНИТОРИНГУ

● GRI 207-3

В 2025 году АО «НК «QazaqGaz» и АО «Интергаз Центральная Азия» продолжили участвовать в пилотном проекте горизонтального мониторинга «Платформа горизонтального мониторинга» (далее – Проект) КГД МФ РК.

Проект предусматривает информационное взаимодействие с налоговыми органами через соответствующую систему, обеспечивающую электронную передачу данных налоговой отчетности с возможностью детализации до уровня первичных документов.

В отчетном году в тестовом режиме пакеты налоговой отчетности участвующими компаниями размещены в «витрине данных» системы.

Ожидаемые эффекты для Компании включают снижение налоговых рисков, развитие консультационного взаимодействия с налоговыми органами, оперативное получение разъяснений по налоговым вопросам, а также сокращение срока исковой давности с 5 лет до 1 года и 2 месяцев.

³⁴ Pillar 2 — международные правила Организации экономического сотрудничества и развития в рамках инициативы BEPS 2.0, устанавливающие глобальный минимальный налог для крупных международных групп. Правила предусматривают механизмы доплаты (доначисления) налога, если эффективная ставка налогообложения в отдельной юрисдикции ниже установленного уровня.

Финансовая устойчивость и обязательства

● IIRC

В 2025 году QazaqGaz обеспечивал контроль долговой нагрузки и своевременное исполнение своих обязательств. Компания осуществляла плановые и досрочные погашения займов и облигаций, а также привлекала финансирование для реализации приоритетных инвестиционных проектов.

Динамика общего долга в 2025 году во многом обусловлена привлечением финансирования через размещение облигаций АО «Интергаз Центральная Азия» для завершения инвестиционного проекта по строительству МГ «Талдыкорган – Ушарал» и модернизации МГ «Средняя Азия – Центр».

Для снижения долговой нагрузки и укрепления финансовой устойчивости в рамках Группы были реализованы следующие инициативы:

- ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент» произвело погашение по займу перед Bank of China на сумму 136 млн долларов США, в том числе погасило досрочно 113,6 млн долларов США и 22,4 млн долларов США – по графику. В результате долг на конец 2025 года составил 9,7 млн долларов США;
- АО «Интергаз Центральная Азия» и АО «QazaqGaz Aımaq» произвели погашение по займам и облигациям, согласно графику платежей, перед Европейским банком реконструкции и развития и АО «Банк Развития Казахстана» на сумму 17,5 млрд тенге.

Таблица 8. Объем консолидированного долга в 2023–2025 годах, млрд тенге

Показатели	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, млрд тенге
Общий долг	471,9	581,3	623,2	41,9
Денежные средства и их эквиваленты	66,8	606,6	542,8	–63,8
Чистый долг	405,1	–25,3	80,4	105,7

Таблица 9. Коэффициенты финансовой устойчивости в 2023–2025 годах

Показатели	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Debt/Equity ≤1,4	0,19	0,21	0,19	–9,5
Долг/EBITDA ≤3,8	1,24	1,07	1,87	74,8
EBITDA/Расходы по процентному вознаграждению ≥3	6,28	13,34	8,30	–37,8

Таблица 10. Позиция в кредитных рейтингах

Рейтинговое агентство	Дата подтверждения/изменения рейтинга	Рейтинг	Прогноз
S&P Global	28.08.2025	BB+	Позитивный
Fitch Ratings	08.01.2026	BB+	Стабильный
Moody's	24.02.2025	Baa2	Стабильный

ВЫПЛАТА ДИВИДЕНДОВ

9 апреля 2026 года решением Единственного акционера утверждена годовая финансовая отчетность Общества и принято решение оставить консолидированный чистый доход за 2025 год нераспределенным и не выплачивать дивиденды в отчетном году.

ПЛАНЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ НА 2026 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2026 году и в среднесрочной перспективе Компания планирует укреплять устойчивость финансовой модели, улучшать производственные показатели, снижать операционные издержки, развивать ресурсную базу и перспективные направления деятельности.

Для достижения плановых производственных показателей добычи и наращивания ресурсной базы в 2026 году и среднесрочной перспективе планируется:

- реализация программы геологоразведочных работ на участках Малдыбай, Саралжын, Шалкар, Аккудук, Северный-1, Северный-2;
- развитие перспективных геологоразведочных проектов КТ-III, Каменковский, Ушкультас, Жанаказан, Аукентайшагыл, а также новых участков недр;
- Реализация опережающих геологоразведочных работ в рамках запланированных лицензий ГИН;
- повышение операционной эффективности и оптимизация производственных процессов.

Для обеспечения роста добычи и переработки газа продолжится работа по реализации инфраструктурных проектов, включая:

- строительство второй нитки МГ «Бейнеу – Бозой – Шымкент»;
- развитие системы подземных хранилищ газа для повышения гибкости управления газовым балансом.

В среднесрочной перспективе планируется завершить консолидацию газораспределительных активов и реализовать программу оптимизации непрофильных активов, оптимизировать распределение функций между ДЗО.

Будет продолжена работа по реализации мер по развитию ценового регулирования на рынке газа. В частности, к реализации планируются следующие инициативы:

- пересмотр ограничений на рост оптовых цен на газ до 20% в год;
- пересмотр предельной цены оптовой реализации товарного газа на внутреннем рынке с последующим ежегодным повышением;
- позэтапный отказ от перекрестного субсидирования;
- установление оптовой цены товарного газа для производителей СПГ и крупных коммерческих потребителей;
- внедрение отдельной методики расчета цен товарного газа недропользователей для стимулирования увеличения добычи газа.

В долгосрочной перспективе рост стоимости Компании связан с развитием наиболее доходных направлений, включая рынок сжиженного углеводородного газа, переработку и газохимию, производство и реализацию сжиженного природного газа и компримированного газомоторного топлива. С этой целью продолжится реализация проектов строительства газоперерабатывающего завода на Кашагане и завода по перевалке сжиженного газа.



Таблица 11. Награды и достижения в 2025 году

Рейтинги/Индексы	Результат 2025 года	Динамика позиции по сравнению с 2024 годом
PwC ESG Disclosure ³⁵	Топ-10 по раскрытию	▲
CDP Climate ³⁶	Рейтинг «В»	▲
MSCI ESG ³⁷	Уровень «А»	▲

▲ – Улучшение ▲ – Стабильность ▲ – Снижение

В 2025 году QazaqGaz продолжил участие в инициативе UN Global Compact³⁸, подтверждая приверженность десяти принципам в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

³⁵ PwC ESG Disclosure — исследование и оценка качества и полноты раскрытия ESG-информации в корпоративной отчетности.

³⁶ CDP Climate — международная система раскрытия информации об изменении климата, выбросах парниковых газов и климатических рисках.

³⁷ MSCI ESG — рейтинг, оценивающий управление экологическими, социальными и управленческими факторами и связанными с ними рисками.

³⁸ UN Global Compact — добровольная инициатива ООН по продвижению принципов ответственного ведения бизнеса в области прав человека, труда, окружающей среды и противодействия коррупции.

Управление устойчивым развитием

- 68 Управление устойчивым развитием
- 72 Стратегия в области устойчивого развития
- 73 Фокус на ЦУР: цели и реализация
- 80 Взаимодействие с заинтересованными сторонами



QAZAQGAZ
НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ



04

Управление устойчивым развитием

● GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-17, GRI 2-23

QazaqGaz последовательно внедряет принципы устойчивого развития на всех этапах своей деятельности, создавая надежный фундамент устойчивого будущего для Компании, а также внося вклад в реализацию государственных инициатив по достижению ЦУР ООН, Стратегии развития Республики Казахстан до 2050 года, Стратегии низкоуглеродного развития до 2060 года и других.

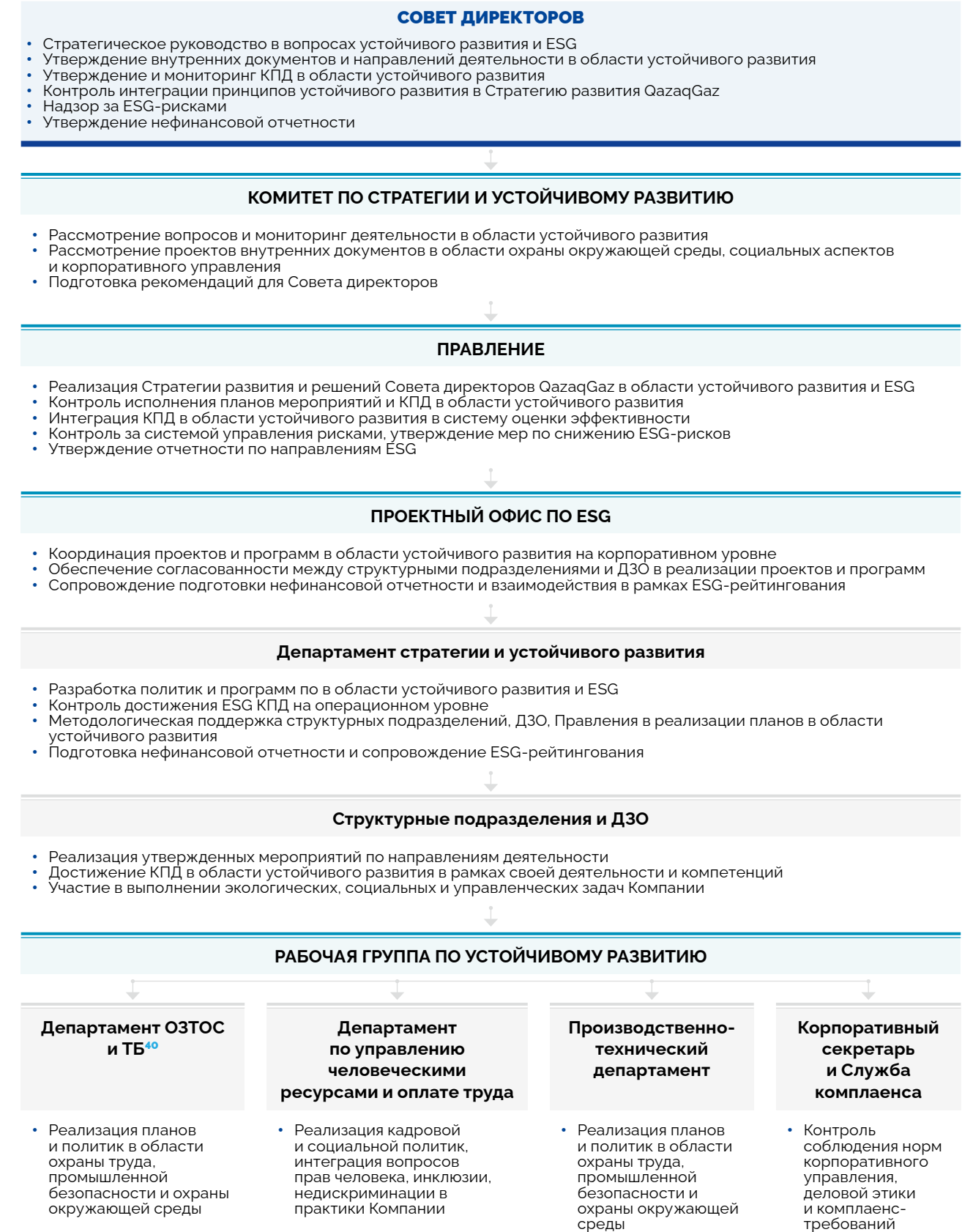
В Компании действует комплексная Политика в области устойчивого развития АО «НК «QazaqGaz»³⁹, направленная на интеграцию ESG-принципов в страте-

гическое планирование, корпоративное управление и операционную деятельность с учетом интересов всех заинтересованных сторон, а также в соответствии с международными стандартами.

Управление вопросами устойчивого развития охватывает все уровни корпоративного управления – от стратегического до операционного. Высшим органом, наделенным правами и полномочиями в вопросах устойчивого развития, является Совет директоров.

³⁹ Решение СД № 13/23 от 25.08.2023.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ



⁴⁰ Департамент ОЗТОС и ТБ — департамент охраны здоровья, труда, окружающей среды и техники безопасности.

В 2025 году роль Комитета по стратегии и устойчивому развитию при Совете директоров дополнилась функцией мониторинга климатических целей; на уровне Правления добавились задачи рассмотрения КПД в области устойчивого развития.

Ключевые вопросы, рассмотренные управляющими органами QazaqGaz в 2025 году

Совет директоров	- Реализация Плана по совершенствованию корпоративного управления и улучшения позиции в ESG-рейтинге (далее – План) Вопросы декарбонизации и климатических рисков - Взаимодействие с международными ESG-рейтингами
Комитет по стратегии и устойчивому развитию	- Интеграция ESG-показателей в стратегическое планирование - Расходы в области устойчивого развития и ESG - Климатические цели
Правление	- Существенные темы Интегрированного годового отчета QazaqGaz за 2025 год - Программа низкоуглеродного развития на период 2025–2033 годы⁴¹

Внутренние документы Компании закрепляют ее приверженность основным международным принципам и стандартам в области устойчивого развития, определяют ключевые направления деятельности, формализуют принципы и подходы к постановке

ESG-целей, оценке эффективности их достижения, отчетности и раскрытию нефинансовой информации, а также предусматривают планы по выстраиванию системы управления вопросами ESG.

Внутренние документы

- Политика в области устойчивого развития АО «НК «QazaqGaz»
- Положение о Комитете по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров АО «НК «QazaqGaz»
- Комплексный план по совершенствованию системы ESG АО «НК «QazaqGaz» на 2022–2025 годы
- План мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления и улучшению позиции АО «НК «QazaqGaz» в ESG рейтинге на 2024–2025 годы

Внутренние документы, регулирующие деятельность в области охраны окружающей среды, климата, социальной ответственности, корпоративного управления, имеющие влияние на достижение целей Компании в области устойчивого развития и ESG раскрываются в соответствующих тематических разделах настоящего Отчета.

КПД В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ESG

В соответствии с принципом декомпозиции системы КПД стратегические показатели в области устойчивого развития и ESG каскадируются сверху вниз по организационной структуре в соответствии с видами деятельности, функционалом, ответственностью и полномочиями. В 2025 году применялись показатели по следующим направлениям:

- снижение углеродного следа к 2032 году по сравнению с 2019 годом;

- утверждение Программы низкоуглеродного развития АО «НК «QazaqGaz»;
- улучшение позиций Компании в ESG-рейтингах и повышение качества нефинансового раскрытия;
- комплексный показатель по производственной безопасности;
- текучесть персонала;
- индекс социальной стабильности SRS;
- доля внутристрановой ценности в закупках товаров, работ и услуг.

⁴¹ Решение СД № 11/25 от 27.07.2025. Подробнее см. на [сайте](#).

- В зависимости от уровня показателя мониторинг КПД осуществляется по принадлежности Советом директоров, Комитетом по стратегии и устойчивому развитию при СД, Правлением, Департаментом стратегии и устойчивого развития, структурными подразделениями и ДЗО. По итогам 2025 года Компания расширила практику применения КПД в области устойчивого развития и усилила интеграцию климатических показателей в корпоративное планирование.

В отчетном году завершена реализация Плана мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления и улучшению позиции АО «НК «QazaqGaz» в ESG-рейтинге на 2024–2025 годы, в том числе:

- Утверждены следующие внутренние документы: Карта гарантий, План преемственности

ключевых руководящих работников Компании, Карта стейкхолдеров АО «НК «QazaqGaz», План взаимодействия с местными сообществами, а также актуализирована Политика корпоративной системы управления рисками АО «НК «QazaqGaz» и т. д.

- Реализованы задачи: получен сертификата ISO 37001 по системе противодействия взяточничеству; создан Совет по обсуждению инициатив и предложений по улучшению социального разнообразия внутри АО «НК «QazaqGaz»; проведены внутренний аудит и оценка уязвимостей в системе кибербезопасности на системном уровне; установлены цели по потреблению энергии и повышению энергоэффективности и другие.



Развитие компетенций в области устойчивого развития

В 2025 году члены Совета директоров и Правления повышали компетенции в части климатических и переходных рисков, декарбонизации в газовой отрасли, а также требований Стандартов GRI и международных ESG-рейтингов.

Компания продолжила участвовать в образовательной программе SDG Ambition Accelerator в рамках членства в UN Global Compact⁴², что позволило получить новые знания и использовать их для усиления интеграции Целей устойчивого развития (далее – ЦУР) в стратегическое планирование и постановку целей в области устойчивого развития и ESG.

В рамках реализации Программы низкоуглеродного развития проводились обучающие мероприятия с участием представителей ДЗО, направленные на унификацию подходов к учету выбросов парниковых газов, сбору и консолидации данных, а также к управлению климатическими рисками.

⁴² SDG Ambition Accelerator — шестимесячная программа Глобального договора ООН, направленная на поддержку компаний в установлении корпоративных целей и интеграции 17 Целей устойчивого развития в основное управление бизнесом.

Стратегия в области устойчивого развития

● GRI 2-22, GRI 2-23

В 2025 году приоритетами QazaqGaz в области устойчивого развития являлись снижение углеродного следа, оценка климатических рисков, повышение промышленной безопасности и развитие социальной политики.

КЛЮЧЕВЫЕ ESG-ПРИОРИТЕТЫ

	- Снижение выбросов парниковых газов и метана - Внедрение энергосберегающих технологий - Переход к более экологичным методам транспортировки и переработки газа
	- Развитие человеческого капитала - Формирование справедливых и обоснованных тарифов на природный газ с учетом интересов всех категорий населения Казахстана - Обеспечение доступности природного газа для социально уязвимых слоев населения
	- Усиление антикоррупционных и комплаенс-механизмов - Повышение прозрачности и подотчетности корпоративного управления - Оптимизация корпоративной структуры и усиление роли независимых директоров в системе управления - Интеграция ESG-факторов в стратегическое планирование и управление рисками - Усиление институциональной устойчивости Компании для выхода на публичные рынки капитала

QazaqGaz уделяет особое внимание управлению ESG-рисками, взаимодействию с заинтересованными сторонами и раскрытию нефинансовой информации.

Фокус на ЦУР: цели и реализация

Реализуя экологические и социальные инициативы, QazaqGaz вносит вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН, а также национальных приоритетов, определенных в Стратегии развития Республики

Казахстан до 2050 года, Стратегии низкоуглеродного развития до 2060 года и других стратегических документов долгосрочного национального развития.

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



Задачи по ЦУР ООН

- Сокращение уровня травматизма и повышение безопасности труда
- Увеличение финансирования здравоохранения и профессиональной подготовки
- Обеспечение охвата услугами здравоохранения

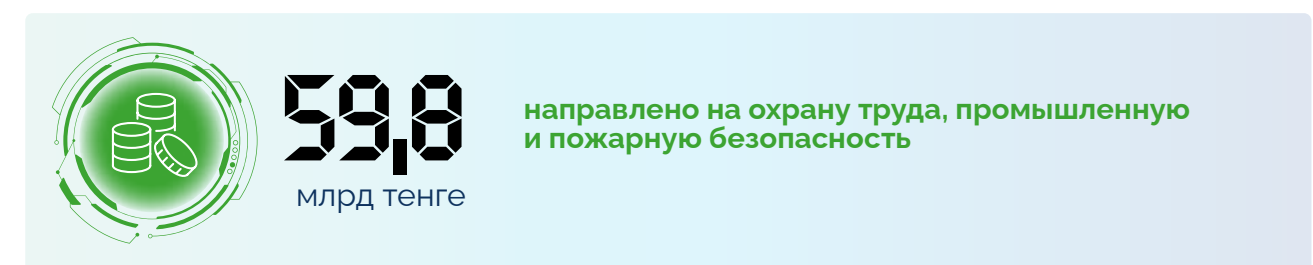
Существенная тема

- Практика трудоустройства
- Охрана труда и промышленная безопасность

Хорошее здоровье и благополучие

Вклад QazaqGaz в 2025 году

- QazaqGaz занял **1-е место** в области производственной безопасности среди портфельных компаний АО «Самрук-Қазына»
- 59,8 млрд тенге** направлено на охрану труда, промышленную и пожарную безопасность
- 21 630** внутренних аудитов проведено в области ОТ и ПБ; **93,7%** несоответствий устранено по итогам внутренних аудитов
- 46** командно-штабных и **1 594** пожарно-тактических учения проведены в отчетном году
- Подтверждено соответствие системы управления ОТ и ПБ требованиям СТ РК ISO 45001-2018 и ISO 45001
- Внедрены дополнительные меры контроля подрядных организаций в области ОТ и ПБ





Качественное образование

Задачи по ЦУР ООН

- Равный доступ к качественному дошкольному обучению
- Бесплатное начальное и среднее образование
- Ликвидация всех видов неравенства в сфере образования
- Полная занятость, обучение и образование для молодежи
- Создание и совершенствование учебных заведений, учитывающих интересы детей, особые нужды людей с ограниченными возможностями здоровья

Существенная тема

- Развитие человеческого капитала

Вклад QazaqGaz в 2025 году

- **37,6 часа** составило среднее количество часов обучения на одного работника
- **754 млн тенге** направлено на обучение сотрудников
- **8 196 работников** прошли обязательное обучение
- **252 работника** рабочих профессий прошли обучение на платформе skills.enbek.kz
- **200 работников** прошли модульное обучение по программам «Бастау» и «Өрлеу»⁴³
- **15 образовательных грантов** выдано в рамках программы «Ізбасар» на 2025–2026 годы
- Более **45** представителей руководящего состава приняли участие в тренинге «Риск-менеджмент»



Гендерное равенство

Задачи по ЦУР ООН

- Повсеместная ликвидация всех форм дискриминации в отношении женщин, а также обеспечение всестороннего и реального участия женщин и равных возможностей для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни

Существенная тема

Противодействие дискриминации и равные возможности

Вклад QazaqGaz в 2025 году

- Не выявлено ни одного случая гендерной дискриминации
- Проведено обучение руководителей структурных подразделений и специалистов HR-функции по вопросам гендерного равенства, антидискриминационных механизмов и внутренних процедур
- Создан Совет по улучшению социального разнообразия
- Актуализированы внутренние документы в области управления персоналом, прав человека, многообразия и инклюзивности
- Введен Кодекс поведения АО «НК «QazaqGaz» взамен Кодекса деловой этики



Чистая вода и санитария

Задачи по ЦУР ООН

- Повысить качество воды, ликвидировать сброс отходов и увеличить масштабы рециркуляции
- Повысить эффективность водопользования и обеспечить забор и подачу пресной воды
- Обеспечить комплексное управление водными ресурсами

Существенная тема

- Управление водными ресурсами и сточными водами

Вклад QazaqGaz в 2025 году

- **988,8 тыс. м³** составил общий объем забора водных ресурсов
- **355,3 тыс. м³** составил общий объем сброса водных ресурсов
- **633,4 тыс. м³** составило общее водопотребление
- **8,5%** составило снижение общего водопотребления по сравнению с 2024 годом
- В ТОО «Азиатский Газопровод» проведены мероприятия по вторичному использованию очищенной воды, ремонту инженерных коммуникаций, применению водонепроницаемых мембран и замене насосного оборудования



Недорогая и чистая энергия

Задачи по ЦУР ООН

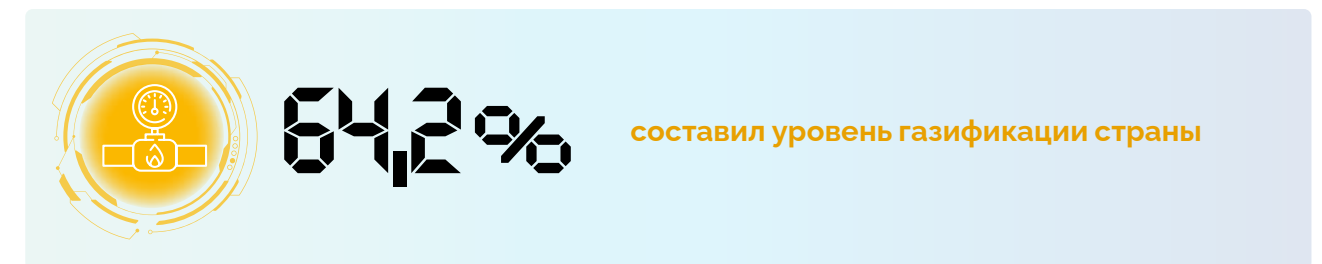
- Содействие всеохватной и устойчивой индустриализации
- Всеобщий доступ к современному энергоснабжению
- Увеличение доли энергии из возобновляемых источников
- Развитие исследований, технологий, инвестиции в области экологически чистой энергетики
- Повышение эффективность использования ресурсов при потреблении и производстве

Существенная тема

- Энергоэффективность

Вклад QazaqGaz в 2025 году

- **64,2%** составил уровень газификации страны
- **302 км** составила протяженность досрочно заверщенного МГ «Талдыкорган – Ушарал»;
- **6 АГРС** построены в рамках проекта
- **43,2 млн ГДж** составило общее энергопотребление
- Обновлен реестр рисков в области энергосбережения и энергоэффективности
- Проведено информирование сотрудников по вопросам энергоэффективности



⁴³ Программы «Бастау» и «Өрлеу» — образовательные курсы Samruk Business Academy, направленные на развитие ключевых soft skills, включая командное взаимодействие, эффективную коммуникацию и личную эффективность работников.



Задачи по ЦУР ООН

- Полная занятость и достойная работа с равной оплатой труда
- Защита трудовых прав и обеспечение безопасных условий работы
- Работа, обучение и образование для молодежи
- Устойчивый экономический рост
- Диверсификация, модернизация и инновации

Существенная тема

- Экономическая результативность
- Платежи в государственные органы
- Практика трудоустройства
- Развитие человеческого капитала
- Охрана труда и промышленная безопасность

Достойная работа и экономический рост продуктивности

Вклад QazaqGaz в 2025 году

- **13 609 человек** – среднесписочная численность работников
- **98% работников** охвачены коллективными договорами
- **78%** составил индекс социальной стабильности SRS
- **107 358 тыс. тенге** на работника составила производительность труда
- **1 349,8 млрд тенге** – доход от основной деятельности QazaqGaz
- **94,6 млрд тенге** – объем налоговых выплат QazaqGaz



Задачи по ЦУР ООН

- Развитие НИОКР и инноваций, высокотехнологичных производств

Существенная тема

- Экономическая результативность
- Кибербезопасность
- Корпоративное управление

Индустриализация, инновации и инфраструктура

Вклад QazaqGaz в 2025 году

- **265,4 млрд тенге** составил объем инвестиций QazaqGaz
- **247,21 млрд тенге** составили капитальные затраты
- Портфель активов расширен за счет ТОО «Shalqar Energy» и Taiqonyr Energy Ltd.
- Начато освоение новых участков в рамках направления разведки и добычи
- Начато строительство завода по перевалке и фракционированию сжиженного нефтяного газа на месторождении Кашаган
- **6 АГНКС** ТОО «QazaqGaz Onimderi» функционируют в Алматы и Актобе
- QazaqGaz и АО «Интергаз Центральная Азия» в тестовом режиме разместили пакеты налоговой отчетности в витрине данных «Платформы горизонтального мониторинга»
- **87** рекомендаций подготовлено по улучшению системы внутреннего контроля, управления рисками и операционной деятельности



Задачи по ЦУР ООН

- Создание равных условий труда для всех работников, искоренение любых форм притеснения или дискриминации на рабочем месте

Существенная тема

- Противодействие дискриминации и равные возможности
- Права человека
- Развитие человеческого капитала

Уменьшение неравенства

Вклад QazaqGaz в 2025 году

- **175 работников** с ограниченными возможностями здоровья трудоустроены в Группе
- **15 образовательных грантов** выдано детям из социально уязвимых групп населения в рамках программы «Ізбасар»
- **44 тыс. семей** получили поддержку через сервис «Социальный кошелек»
- **Около 20 млн тенге скидок** предоставлено через сервис «Социальный кошелек»
- **Около 2,5 млн м³ газа** реализовано через сервис «Социальный кошелек»
- Подтвержденные случаи дискриминации и нарушения прав человека не зафиксированы



Задачи по ЦУР ООН

- Повышение устойчивости к ЧС

Существенная тема

- Местные сообщества
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- Безопасность энергетических объектов

Устойчивые города и населенные пункты

Вклад QazaqGaz в 2025 году

- **84 населенных пункта** Жетысуской области получают возможность газификации благодаря завершению МГ «Талдыкорган – Ушарал»
- **16 региональных встреч проведено** с населением по вопросам тарифообразования и газоснабжения
- **50 общественных слушаний** проведено в производственных филиалах АО «QazaqGaz Aimaq» по вопросам безопасности эксплуатации объекта и реагирования на ЧС
- Реализован медиаплан QazaqGaz с **28** информационными направлениями
- Утверждена Дорожная карта АО «Интергаз Центральная Азия» по взаимодействию с местными сообществами на 2026–2027 годы
- **297 млн тенге** перечислено на социально-экономическое развитие региона и его инфраструктуры

50
общественных слушаний

проведено в производственных филиалах АО «QazaqGaz Aimaq» по вопросам безопасности эксплуатации объекта и реагирования на ЧС



Задачи по ЦУР ООН

- Рациональное освоение и использование природных ресурсов
- Содействовать обеспечению устойчивой практики государственных закупок

Ответственное потребление и производство

Вклад QazaqGaz в 2025 году

- **1 062,3 млрд тенге** составил объем закупок QazaqGaz или 99,3% годового плана
- **93%** – доля внутристрановой ценности в общем объеме закупок QazaqGaz
- Проведены мероприятия по развитию внутристрановой ценности и взаимодействию с отечественными поставщиками
- **В ДЗО реализованы практики** раздельного сбора, передачи и повторного использования отдельных видов отходов
- Проведена ежегодная инвентаризация отходов в АО «Интергаз Центральная Азия», актуализированы перечни отходов по филиалам, сформирован сводный перечень отходов
- В ТОО «Азиатский газопровод» развивались практики повторного использования тары из-под масел и антифриза, а также металлолома
- Установлены специальные контейнеры для ртутьсодержащих отходов
- В АО «QazaqGaz Aimaq» обеспечено 100% вывоза отходов специализированными организациями
- В ТОО «GPC Investment» реализованы меры по контролю движения отходов, предотвращению образования отходов и контролю подрядных организаций



Задачи по ЦУР ООН

- Включение мер реагирования на изменение климата в политику и планирование
- Повышение сопротивляемости и способности адаптироваться к опасным климатическим явлениям

Борьба с изменением климата

Вклад QazaqGaz в 2025 году

- **3,097 т CO₂-экв./т** продукции – удельные выбросы ПГ
- **12%** – рост валовых выбросов ПГ к базовому году
- Утверждена Программа низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы
- Обновлена Программа по управлению климатическими рисками
- Подписан меморандум о сотрудничестве с Carbon Limits⁴⁴ с целью совместной разработки стратегии по снижению выбросов метана
- Присвоен уровень «В» в климатическом рейтинге CDP⁴⁵

⁴⁴ Carbon Limits — международная консалтинговая компания, специализирующаяся на вопросах сокращения выбросов парниковых газов, управления выбросами метана, декарбонизации и климатической политики.

⁴⁵ CDP (англ. Carbon Disclosure Project) — международная система раскрытия экологической информации и оценки качества управления климатическими рисками.

Существенная тема

- Управление отходами
- Управление водными ресурсами и сточными водами
- Выбросы в атмосферу
- Безопасность энергетических объектов
- Цепочки поставок



Задачи по ЦУР ООН

- Защита лесов и биоразнообразия
- Борьба с опустыниванием
- Восстановление деградированных земель
- Охрана видов и природных территорий
- Устойчивое использование экоресурсов

Сохранение экосистемы суши

Вклад QazaqGaz в 2025 году

- **164 общественных слушания** проведены по экологическим вопросам
- Подтверждено соответствие СЭМ требованиям ISO 14001:2015
- Проведен первый цикл комплексного мониторинга и количественной оценки биоразнообразия в АО «Интергаз Центральная Азия»
- Выполнена оценка воздействия в зоне линейной инфраструктуры ТОО «Азиатский Газопровод»: индекс воздействия на биоразнообразие – **0,74**
- **> 566 тыс. саженцев** высажено в рамках программы «Таза Қазақстан»
- **0 существенных экологических инцидентов**, приведших к значимому ухудшению состояния биоразнообразия



Задачи по ЦУР ООН

Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития

Существенная тема

- Противодействие коррупции
- Корпоративная этика
- Корпоративное управление
- Препятствие конкуренции

Мир, правосудие и институты

Вклад QazaqGaz в 2025 году

- **38 обращений** поступило на горячую линию по вопросам противодействия коррупции
- **1 203 сотрудника** прошли обучение по вопросам противодействия коррупции
- Получен сертификат соответствия стандарту СТ РК ISO 37001:2017
- Расширено применение цифровых инструментов в комплаенс-процессах: электронный документооборот и автоматизированные каналы учета обращений
- Проведены обучающие мероприятия для членов руководящих органов и работников по противодействию коррупции
- Проведено ежегодное декларирование конфликта интересов
- Проведена работа над повышением информированности работников о каналах обращений горячей линии

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-24, GRI 2-29

QazaqGaz выстраивает взаимодействие с заинтересованными сторонами на принципах прозрачности, открытости, соблюдения законодательства, учета взаимных интересов и регулярной обратной связи. В 2025 решением Правления утверждена Карта стейкхолдеров⁴⁶, в которой определены ключевые группы

заинтересованных сторон, уровень их влияния и приоритеты взаимодействия. Дополнительно в отчетном году утвержден План взаимодействия с местными сообществами, а также на уровне ДЗО утверждены дорожные карты по развитию местных сообществ.



Работа с местными сообществами

В 2025 году QazaqGaz утвердил План взаимодействия с местными сообществами. Он закрепляет единые подходы к диалогу с населением, порядок работы с обращениями и распределение ответственности между центральным аппаратом и ДЗО. План направлен на снижение социальных рисков, повышение доверия к Компании и учет интересов местных сообществ при реализации проектов.

Основными темами взаимодействия были доступ к газоснабжению, тарифная политика, экологические вопросы и социальная поддержка. Особое внимание уделялось малообеспеченным и многодетным семьям, пенсионерам, лицам с инвалидностью и жителям удаленных регионов. Оценка эффективности строилась на анализе обращений, мониторинге социальных рисков и показателях социальной стабильности.

Мнение заинтересованных сторон учитывается на разных этапах деятельности Компании. В 2025 году расширена практика общественных консультаций в регионах, развитие получили цифровые каналы взаимодействия.

⁴⁶ Решением Правления от 30.01.2025.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ И МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С НИМИ

Группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы	Направления взаимодействия	Подробнее в разделе
➔ Акционер	Прозрачность и достоверность информации, устойчивое развитие Компании, эффективность управления и контроля	Решения Совета директоров, отчетность, совещания и рабочие встречи, публичное раскрытие информации	Корпоративное управление, стр. 176
➔ ДЗО	Понятные корпоративные требования, координация ESG-подходов, методологическая поддержка, согласованность целей и показателей	Совещания и рабочие встречи, внутрикорпоративные коммуникации, методологическое сопровождение, отчетность	Управление устойчивым развитием, стр. 58
➔ Государственные органы	Соблюдение законодательства, прозрачность отчетности, надежность газоснабжения, реализация социально значимых инициатив	Официальная отчетность, рабочие встречи, официальная переписка, участие в консультациях и согласовательных процедурах	Корпоративное управление, стр. 176
➔ Работники	Безопасные условия труда, социальная поддержка, развитие и обучение, обратная связь	Внутрикорпоративные коммуникации, встречи с руководством, каналы обратной связи, обучающие и информационные мероприятия	Управление персоналом и права человека, стр. 122; Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 150
➔ Население в регионах присутствия	Доступ к газоснабжению, тарифная политика, экологические аспекты, социальная поддержка, качество и доступность услуг	Общественные слушания, встречи и консультации, цифровые сервисы, сайт и социальные сети, каналы обратной связи	Поддержка местных сообществ, стр. 166
➔ Поставщики и подрядчики	Прозрачные условия сотрудничества, предсказуемые договорные отношения, деловая этика, взаимная ответственность	Переговоры, деловая переписка, договорные процедуры, взаимодействие в рамках закупок и исполнения обязательств	Управление цепочками поставок, стр. 227
➔ Партнеры	Надежность сотрудничества, прозрачность взаимодействия, соблюдение договоренностей	Совещания, переговоры, деловая переписка, совместные проекты	Управление цепочками поставок, стр. 227
➔ Профсоюзы	Соблюдение трудовых прав, охрана труда, социальный диалог, выполнение коллективных обязательств	Встречи и консультации, соглашения, обсуждение социальных и трудовых вопросов	Управление персоналом и права человека, стр. 122
➔ СМИ	Доступность и своевременность информации, открытость Компании, комментарии по значимым вопросам	Пресс-конференции, мероприятия, публикации на сайте и в социальных сетях, информационные сообщения	Об Отчете, стр. 242
➔ Ассоциации и отраслевые объединения	Участие в отраслевом диалоге, обмен практиками, развитие устойчивой повестки и регулирования	Участие в мероприятиях, рабочие встречи, сотрудничество в рамках профессиональной и отраслевой повестки	Управление устойчивым развитием, стр. 58

УЧАСТИЕ В АССОЦИАЦИЯХ И ДОБРОВОЛЬНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЯХ

● GRI 2-28

В целях обмена опытом и распространения лучших практик в области устойчивого развития QazaqGaz развивает взаимодействие с профессиональными

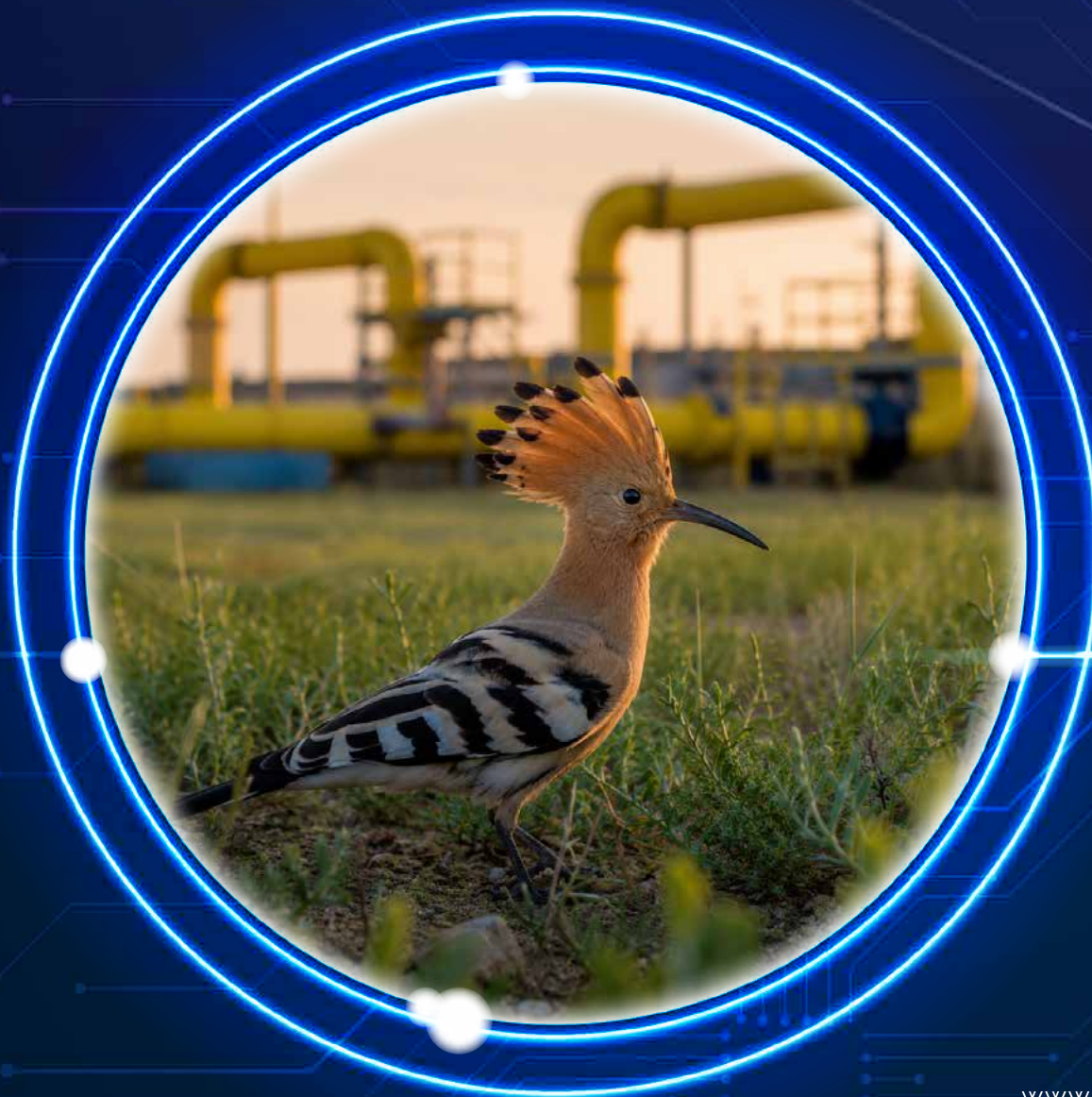
и отраслевыми объединениями. Такое сотрудничество способствует последовательному продвижению устойчивой повестки Компании как на корпоративном, так и на национальном уровне.

Членство АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО в ассоциациях и объединениях

Ассоциация/Объединение	Организации
 ОЮЛ «KAZENERGY» – некоммерческое объединение юридических лиц нефтегазового и энергетического комплекса, в том числе добывающих и транспортных, сервисных и геофизических, урановых и других транснациональных компаний. Содействует устойчивому развитию нефтегазового и энергетического комплексов Республики Казахстан	АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «Азиатский Газопровод», ТОО «Газопровод «Бейнеу – Шымкент», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «QazaqGaz Onimderi»
 Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» – некоммерческая организация, созданная для усиления переговорной силы бизнеса с Правительством Республики Казахстан и государственными органами	АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «Азиатский Газопровод», ТОО «Газопровод «Бейнеу – Шымкент», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «QazaqGaz Onimderi»
 Казахстанская ассоциация сварки KazWeld – казахстанский уполномоченный орган по аккредитации учебных центров для подготовки и обучения специалистов сварочного производства от рабочих до инженеров по программе Международного института сварки (IIW)	АО «Интергаз Центральная Азия»
 Национальная ассоциация бизнеса IRIS – некоммерческая организация, объединяющая представителей деловых кругов Казахстана с целью содействия защите законных прав и интересов предпринимателей, стимулирования развития предпринимательства в республике. Способствует повышению заинтересованности органов государственной власти и управления в развитии предпринимательства, предоставлению возможности свободного выражения и отстаивания своих интересов всеми членами Ассоциации и др.	АО «Интергаз Центральная Азия»
 ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана» – отраслевое объединение, содействующее развитию машиностроительного комплекса Республики Казахстан, консолидации предприятий отрасли, защите их интересов, развитию кооперации, локализации производства, повышению конкурентоспособности отечественных производителей, а также выработке предложений по совершенствованию государственной политики и нормативной базы в сфере машиностроения.	АО «НК «QazaqGaz»

С заботой о планете

- 88 Изменение климата и декарбонизация
- 99 Энергетический менеджмент
- 104 Управление воздействием на окружающую среду
- 111 Воздействие на атмосферный воздух
- 113 Управление водными ресурсами
- 116 Управление отходами
- 118 Сохранение биоразнообразия и природных территорий





ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- **GRI 11.1** Выбросы парниковых газов и декарбонизация
- **GRI 11.2** Климатическая стратегия
- **GRI 11.3** Выбросы в атмосферу
- **GRI 11.4** Биоразнообразие
- **GRI 11.5** Управление отходами
- **GRI 11.6** Управление водными ресурсами и сточными водами
- **GRI 11.8** Безопасность энергетических объектов
- Энергоэффективность

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

КЛИМАТ И ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ



утверждена Программа низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы по Группе QazaqGaz



разработан и утвержден первый Климатический отчет АО «НК «QazaqGaz»



обновлена Программа по управлению климатическими рисками по Группе компаний QazaqGaz



пройдена независимая верификация выбросов по Score 1⁴⁷ и Score 2⁴⁸ АО «QazaqGaz Aımaq», АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Азиатский Газопровод», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент»



6,9%
снижение общего энергопотребления по Компании



4,180 млн т CO₂-экв
совокупный объем выбросов парниковых газов по Score 1 и Score 2



2,2%
снижение удельных выбросов парниковых газов в расчете на единицу выручки



обновлен реестр рисков в области энергосбережения и энергоэффективности



0
реализованных существенных рисков в области энергосбережения и энергоэффективности

⁴⁷ Score 1 (Охват 1) — означает прямые выбросы парниковых газов, которые возникают из источников, принадлежащих или контролируемых компанией.

⁴⁸ Score 2 (Охват 2) — означает косвенные выбросы парниковых газов (ПГ), связанные с потреблением организацией энергии из внешних источников.

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



0
количество существенных экологических инцидентов, приведших к значимому ухудшению состояния биоразнообразия



по всем ДЗО подтверждено соответствие СЭМ требованиям ISO 14001:2015



12 997,8 млн тенге
расходы на охрану окружающей среды



164
общественных слушания



выбросы загрязняющих веществ в атмосферу не превысили установленные нормативы



7,4%
снижение водопотребления в регионах с дефицитом воды



11 733,2 т отходов
направлено на восстановление и удаление



рассчитаны индексы воздействия на биоразнообразие в зоне компрессорных станций и линейной инфраструктуры



566 328 саженцев
высажено в рамках программы «Таза Қазақстан»

ПЛАНЫ НА 2026 ГОД

- Реализация краткосрочных мероприятий Программы низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы, направленных на снижение выбросов ПГ и повышение энергоэффективности производственных объектов
- Оценка фактического эффекта от реализованных мероприятий ПНУР в 2027–2029 годах, расширение перечня технических решений по итогам энергоаудитов ДЗО и формирование бюджета на меры после 2030 года
- Вступление в Oil & Gas Methane Partnership 2.0 (OGMP 2.0) для развития системы учета, мониторинга и снижения выбросов метана в поддержку обязательств Республики Казахстан в рамках Global Methane Pledge
- Проведение регулярного аудита СЭМ во всех ДЗО на соответствие требованиям ISO 14001:2015
- Завершение компенсационных посадок в Жамбылской области на месторождениях Айрақты и Анабай
- Подготовка проектно-сметной документации для компенсационной посадки на месторождении Барханная
- Подключение АГРС «Каскелен» к МГ «Бухарский газодорожный район – Ташкент – Бишкек – Алматы»
- Перенос узлов запуска и приема очистных устройств на участках КС-12 и КС-13 МГ «Бухара – Урал»
- Замена дефектных труб на отдельных участках МГ «САЦ-5» и «Бухарский газодорожный район – Ташкент – Бишкек – Алматы»
- Получение ТОО «GPC Investment» комплексного экологического разрешения на период пусконаладочных работ и эксплуатации завода по переработке СПГ

Изменение климата и декарбонизация

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

● GRI 3-3, GRI 2-12, GRI 11: 21.1

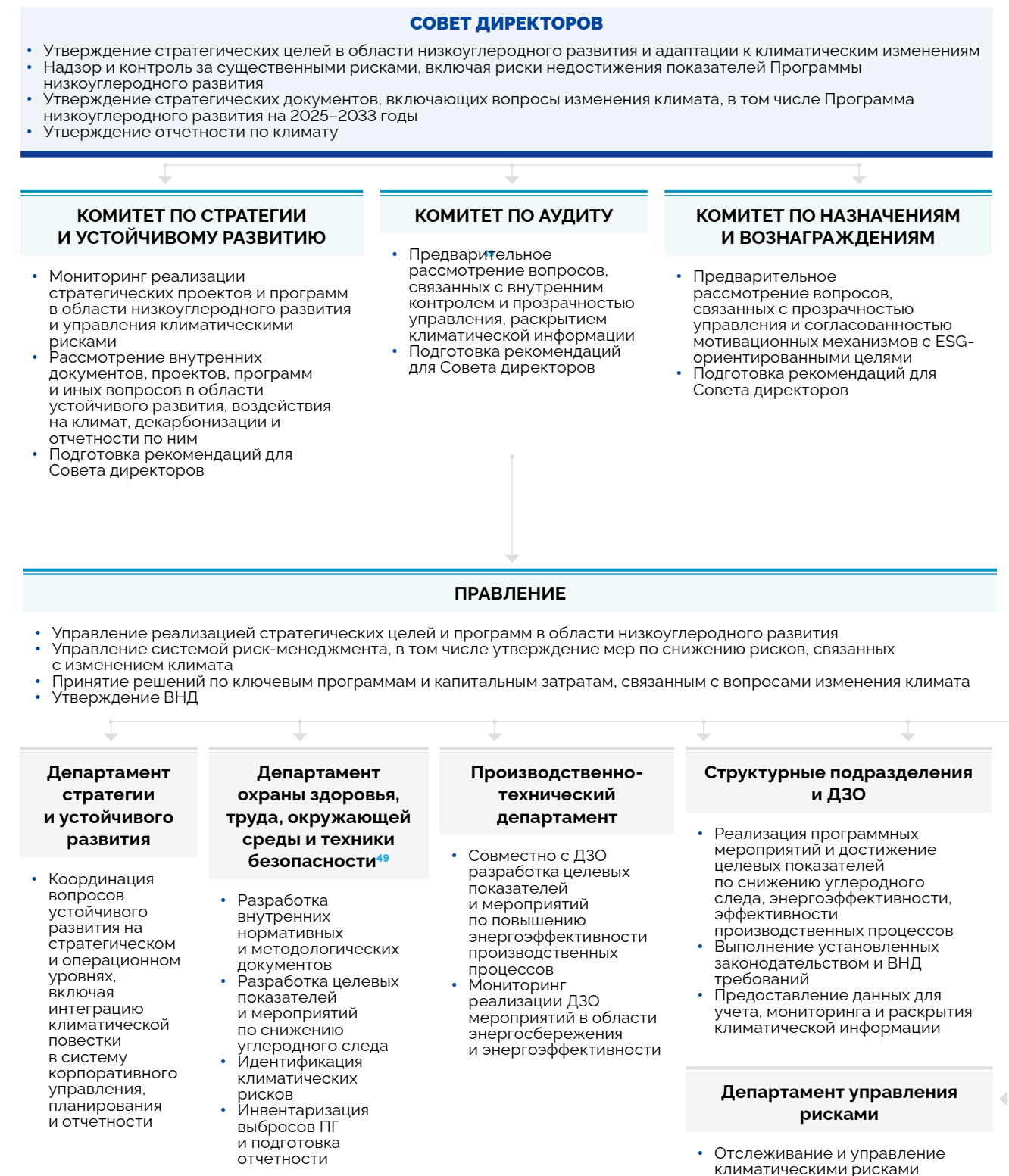
QazaqGaz осознает значимость вопросов изменения климата и своего вклада в реализацию Стратегию достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан к 2060 году. Компания развивает подходы к идентификации и управлению климатическими рисками, а также реализует меры адаптации к изменяющимся климатическим условиям. Работа ведется в направлении сокращения выбросов парниковых газов (далее – ПГ), повышения энергоэффективности, снижения метановых выбросов и развития подходов к декарбонизации операционной деятельности. Кроме того, поступательно прорабатываются инициативы по переходу на альтернативные источники энергии.

Подходы и методы, которые использует Компания, основываются на требованиях законодательства Республики Казахстан, внутренних документах и международных стандартах.

В QazaqGaz вопросы изменения климата включены в систему корпоративного управления, полномочия и ответственность закреплены во внутренних документах.



СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ



⁴⁹ Ранее — Департамент HSE (англ. Health, Safety & Environment — здоровье, безопасность и охрана окружающей среды). В 2025 году подразделение переименовано в Департамент охраны здоровья, труда, окружающей среды и технической безопасности.

В 2025 году на уровне Совета директоров утверждена Программа низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы. Решением Правления утверждена обновленная Программа по управлению климатическими рисками, а также Климатический отчет⁵⁰, подготовленный по стандарту IFRS S2⁵¹ и с учетом рекомендаций TCFD⁵², GHG Protocol⁵³ и SASB⁵⁴.

На уровне Совета директоров утверждена Программа низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы по Группе QazaqGaz

Внутренние документы

- Политика в области изменения климата АО «НК «QazaqGaz»
- Политика по управлению выбросами парниковых газов АО «НК «QazaqGaz»
- Программа низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы АО «НК «QazaqGaz» (утверждена в 2025 году)⁵⁵
- Программа по управлению климатическими рисками ГК АО «НК «QazaqGaz» (обновлена в 2025 году)⁵⁶

Утверждена обновленная Программа по управлению климатическими рисками по Группе QazaqGaz

В QazaqGaz цели, связанные с низкоуглеродным развитием, включены в систему корпоративных и мотивационных КПД и связаны с вознаграждением руководства. В ряде ДЗО в КПД руководителей включены результаты по сокращению выбросов парниковых га-

зов и снижению углеродного следа. На 2026 год для Первого заместителя Председателя Правления установлен КПД по реализации мероприятий Программы низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы.

КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ

● GRI 3-3, GRI 201-2, GRI 11: 211, IIRC, KASE

Климатические риски интегрированы в систему управления рисками QazaqGaz. Процесс описания, выявления и оценки климатических рисков осуществляется в рамках соответствующих процессов для операционных рисков.

Подходы к идентификации, оценке, снижению и управлению климатическими рисками определены в Программе по управлению климатическими рисками. В 2025 году Программа актуализирована с учетом требований международных раскрытий, внутренних документов Компании и результатов практического применения предыдущей версии Программы.

Программой определены две категории климатических рисков: физические и переходные. Идентифицированы следующие риски:

Ключевые климатические риски QazaqGaz

Физические риски (острые и хронические)

➔ Острые	Аномальные осадки, ветер, жара и другие острые климатические факторы, которые вызывают риски повреждения производственной и газотранспортной инфраструктуры, оборудования, энергоснабжения
➔ Хронические	Рост средней и максимальной температуры, длительности и объема выпадающих осадков, влекущие риски выхода из строя оборудования, обрушения инфраструктуры, обрыва ЛЭП

Переходные риски

➔ Политические и юридические риски	Рост издержек, вызванных покупкой дополнительных квот из-за ужесточения углеродного регулирования в Казахстане Рост дополнительных издержек на подготовку отчетности, вызванный введением требований по раскрытию нефинансовой информации, согласно стандартам IFRS S1 ⁵⁷ и IFRS S2
➔ Технологические риски	Рост издержек на внедрение технологий, позволяющих сократить выбросы ПГ в соответствии со Стратегией низкоуглеродного развития Казахстана Рост издержек, связанных с использованием механизмов компенсации выбросов Score 2 сертификатами I-REC ⁵⁸
➔ Рыночные риски	Снижение прибыли в результате сокращения спроса на природный газ из-за глобального тренда на декарбонизацию и отказа от ископаемых видов топлива
➔ Репутационные риски	Снижение инвестиционной привлекательности в связи со стигматизацией газовой отрасли и глобальным приоритетом использования энергии ВИЭ, что приведет к оттоку ключевых стейкхолдеров, в т.ч. банков, инвесторов, бирж и др.

Оценка климатических рисков проведена Компанией в горизонте до 2050 года, при этом краткосрочные цели определены до 2030 года. Анализ охватывает всю цепочку создания стоимости – от геологоразведки и добычи до транспортировки, распределения и реализации газа конечным потребителям.

Риски оцениваются с применением международных стандартов и сценариев, наиболее соответствующих концепции декарбонизации программы низкоуглеродного развития АО «Самрук-Қазына». Так, для оценки физических рисков использованы сценарии IPCC⁵⁹ (SSP126; SSP245), для переходных – IEA (IEA APS⁶⁰; IEA NZE⁶¹).

ФИЗИЧЕСКИЕ КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ

Оценка физических климатических рисков проводилась в части анализа вероятности возникновения рисков по двум выбранным сценариям по объектам магистральной транспортировки газа, газораспределению и газификации регионов, а также ресурсной базе. Оценка степени воздействия рисков оценивалась относительно таких параметров, как продолжительность остановки производственных процессов; воздействие на вспомогательные процессы; рост потребления ресурсов; снижение эффективности оборудования.

В периметр влияния физических климатических рисков попали пять ДЗО, в том числе: АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «Азиатский Газопровод», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», – на объекты и процессы этих организаций физические климатические риски оказывают существенное воздействие.

⁵⁰ Решение Правления № 11/25 от 27.06.2025. Подробнее см. на сайте.

⁵¹ IFRS S2 (англ. Climate-related Disclosures) — международный стандарт раскрытия финансовой информации, связанной с климатом.
⁵² TCFD (англ. Task Force on Climate-related Financial Disclosures) — рекомендации по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом.

⁵³ GHG Protocol (англ. Greenhouse Gas Protocol) — международный протокол учета и отчетности по выбросам парниковых газов.

⁵⁴ SASB (англ. Sustainability Accounting Standards Board) — стандарты раскрытия информации в области устойчивого развития с учетом отраслевой специфики.

⁵⁵ Протокол Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» № 11/25 от 27.07.2025. Подробнее см. на сайте.

⁵⁶ Правления АО «НК «QazaqGaz» № 37 от 09.07.2024.

⁵⁷ IFRS S1 (англ. General Requirements for Disclosure of Sustainability-related Financial Information) — международный стандарт раскрытия финансовой информации, связанной с устойчивым развитием

⁵⁸ I-REC I-REC (англ. International Renewable Energy Certificate) — это международная система зеленых сертификатов, подтверждающая, что электроэнергия произведена из ВИЭ

⁵⁹ IPCC (SSP126 и SSP245) — сценарии, разработанные Межправительственной группой по изменению климата (МГЭИК). Они описывают различные пути социально-экономического развития и изменения климата в 21 веке

⁶⁰ IEA APS (англ. Announced Pledges Scenario) — сценарий реализации объявленных климатических обязательств и постепенного снижения спроса на ископаемое топливо.

⁶¹ IEA NZE (англ. Net Zero Emissions by 2050 Scenario) — сценарий достижения углеродной нейтральности и ускоренного энергоперехода.

Анализ показал, что для ДЗО, занимающихся магистральной транспортировкой, наибольшее количество рисков возникает в рамках процессов компримирования и охлаждения газа, а также энергоснабжения. Риск-факторами являются: аномальные осадки, ветер, изменение среднегодового количества осадков, приводящие к размягчению и проседанию грунта. Производственные процессы в газораспределении и газификации подвержены рискам, вызываемым аномальной жарой и аномальными осадками – эти риск-факторы вызывают наводнения, паводки, проседание грунта, сели и оползни, что влечет выход из строя оборудования. Осадки в виде снега и рост температуры оказывают влияние на процессы подготовки газа и энергоснабжения объектов добычного производства. Также риск-фактором для остановки процесса добычи газа являются пожары.

ПЕРЕХОДНЫЕ КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ

Оценка переходных климатических рисков проведена в периметре Группы АО «НК QazaqGaz». Использовались параметры «вероятность возникновения» рисков в рамках двух выбранных сценариев и «степень воздействия» риска. Анализ показал, что риски, связанные с углеродным регулированием и требования-

ми к раскрытию, носят однородный и предсказуемый характер и в обоих сценариях останутся малозначительными как в краткосрочной, так и в среднесрочной перспективе. Риски, связанные с внедрением технологий, направленных на снижение выбросов парниковых газов, в среднесрочной перспективе приобретают высокую значимость.

В то же время рыночные и репутационные риски зависят от сценария: в сценарии NZE они наступают раньше и выражены сильнее. Наибольший потенциальный риск в долгосрочной перспективе связан со снижением спроса на природный газ и изменением инвестиционной привлекательности отрасли на фоне глобального энергоперехода.

QazaqGaz учитывает выявленные климатические риски при расстановке стратегических приоритетов и разрабатывает системные меры, направленные на снижение рисков и использование возможностей.

В 2025 году Компания провела финансовую оценку возможностей, связанных с климатической повесткой, а также потенциальных экономических выгод от их реализации.

Таблица 12. Ключевые климатические возможности QazaqGaz

Фактор	Возможность	Эффект
Доступность энергоэффективных решений	Снижение издержек за счет повышения эффективности производственных и сбытовых процессов	↓ 
Субсидирование ВИЭ	Снижение издержек на внедрение технологий ВИЭ	↓ 
Рост спроса на низкоуглеродную продукцию	Увеличение выручки от производства и продажи энергии ВИЭ, производства и продажи «зеленого» и «голубого» водорода	↑ 
Реализация климатических проектов	Увеличение выручки от продажи углеродных единиц	↑ 
Развитие низкоуглеродных технологий	Увеличение выручки от предоставления услуг по транспортировке уловленного CO ₂ , биометана и биогаза	↑ 
Использование «зеленого» финансирования	Рост инвестиционной привлекательности, получение «зеленого» финансирования при реализации проектов декарбонизации	↑ 
Изменение доступности капитала	Увеличение инвестиционной привлекательности в связи с получением сертификата GGCS ⁶²	↑ 
Рост спроса на газ в условиях энергоперехода	Увеличение выручки за счет повышения спроса на газ	↑ 

↓  Снижение издержек ↑  Рост выручки ↑  Рост инвестиционной привлекательности

⁶² GGCS (англ. Green Gas Certification Scheme) – отраслевая система сертификации, которая отслеживает происхождение «зеленого» газа (биометана) от точки его производства до конечного потребителя.

QazaqGaz связывает климатические возможности с повышением инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности на фоне реализации программ по управлению климатическими рисками и низкоуглеродному развитию.

ПРОГРАММА НИЗКОУГЛЕРОДНОГО РАЗВИТИЯ

● GRI 3-3, GRI 11: 2.3, GRI 11: 21.1, IIRC

В 2025 году Компания утвердила Программу низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы АО «НК «QazaqGaz»⁶³, нацеленную на создание экологически устойчивого и социально ответственного бизнеса и должна обеспечить:

- снижение выбросов парниковых газов и уменьшение негативного воздействия на окружающую среду;
- минимизацию климатических рисков;
- повышение энергоэффективности, снижение энергопотребления и экономию затрат;

По итогам 2025 года Компания получила оценку В в рейтинге CDP, что отражает последовательное развитие подходов к управлению климатическими вопросами и раскрытию информации.

- повышение инвестиционной привлекательности и возможности привлечения «зеленого» финансирования;
- конкурентоспособность в условиях трансформации энергетического рынка и перехода к более низкоуглеродным решениям.

В рамках ПНУР рассматриваются четыре сценария развития Компании с точки зрения декарбонизации. Целевым выбран сценарий «Глубокая декарбонизация» с показателем сокращения удельных выбросов ПГ по Score 1 и Score 2 к 2033 году на 10%.

Таблица 13. Сценарии развития

«Глубокая декарбонизация» ⁶⁴	«Производственное развитие»	«Зеленое развитие»	Базовый (business as usual)
Снижение выбросов и соответствие международным климатическим стратегиям за счет технологического обновления, широкого применения инструментов компенсации углеродного следа и организационных мер	Сценарий охватывает потенциальные выбросы от новых месторождений, новых мощностей по транспортировке и переработке газа, находящихся на момент разработки Программы на стадии проектирования, разработки или строительства. Учтены меры по сокращению выбросов сценария «Глубокой декарбонизации»	Удержание уровня выбросов по Score 1 на уровне базового 2021 года за счет мероприятий по повышению энергоэффективности оборудования и модернизации, внедрения возобновляемых источников энергии, автоматизации и цифровизации процессов	Сохранение текущих технологических и операционных параметров, без внедрения дополнительных климатических инициатив или мер декарбонизации
Результат на 2033 год ⁶⁵			
Снижение удельных выбросов на 10%	Снижение удельных выбросов на 3,72%	Рост прогнозных удельных выбросов на 10,04%	Рост удельных выбросов на 10,43%

ПНУР включает ранее разработанные инициативы, направленные на снижение выбросов парниковых газов, повышение энергоэффективности и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, а также расширяет и дополняет их новыми целевыми показателями и планами.

⁶³ Подробнее см. на сайте.
⁶⁴ С учетом действующих активов и проектов.
⁶⁵ Относительно базового 2021 года.

Программа основана на требованиях законодательства Республики Казахстан, Стратегии достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года, Концепции низкоуглеродного развития АО «Самрук-Қазына» и Стратегии развития QazaqGaz.

Мероприятия ПНУР сгруппированы по трем направлениям:

- **технические:** модернизация оборудования, внедрение энергоэффективных и низкоуглеродных решений, использование ВИЭ, снижение утечек газа и повышение эффективности производственных процессов;
- **организационные:** развитие практик энергосбережения и энергоменеджмента,

совершенствование планирования, координации и контроля мероприятий по сокращению выбросов;

- **вспомогательные:** развитие климатических проектов и применение рыночных и компенсационных механизмов.

В 2025 году Компания выполнила подготовительную работу по запуску ПНУР, включая оценку экономической целесообразности климатических мероприятий, анализ капитальных и операционных затрат, оценку макроэкономических эффектов реализации программы, а также анализ доступности углеродных единиц и потенциала учета отдельных природоохранных мероприятий в качестве климатических проектов⁶⁶.



Обучающий семинар QazaqGaz: путь к низкоуглеродному развитию

В 2025 году QazaqGaz провел обучающий семинар, посвященный реализации Программы низкоуглеродного развития. В рамках семинара были рассмотрены глобальные и национальные тренды декарбонизации, подходы к формированию углеродного профиля Компании, методы оценки углеродоемкости, а также практические меры по снижению выбросов парниковых газов. Отдельное внимание было уделено практической работе с данными, моделированию сценариев низкоуглеродного развития и оценке эффективности мероприятий в дочерних организациях.

МЕРОПРИЯТИЯ 2025 ГОДА В РАМКАХ ПНУР

Для достижения целевых показателей в области декарбонизации Компания сформировала портфель из 19 мероприятий с совокупным потенциалом сокращения выбросов 164 714,1 т CO₂-экв. Портфель включает мероприятия с различными сроками реализации – от инициатив, предусмотренных на 2025 год, до долгосрочных проектов с горизонтом до 2033 года. Основной вклад в совокупный потенциал сокращения обеспечивают мероприятия по Scope 1, направленные на снижение потерь природного газа, оптимизацию режимов работы оборудования и повышение энергоэффективности производственной инфраструктуры.



Целевой показатель сокращения удельных выбросов ПГ по Scope 1 и Scope 2 к 2033 году по сравнению с базовым годом

⁶⁶ Подробнее см. в Программе низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы АО «НК «QazaqGaz» на сайте.

Таблица 14. Структура портфеля по категориям выбросов

Категория выбросов ПГ	Количество мероприятий	Потенциал сокращения выбросов, т CO ₂ -экв.
Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1)	14	163 314,8
Косвенные энергетические выбросы (Scope 2)	5	1 399,3
Итого	19	164 714,1

Таблица 15. Структура портфеля по ДЗО

ДЗО	Количество мероприятий	Потенциал сокращения выбросов, т CO ₂ -экв.
АО «Интергаз Центральная Азия»	8	113 919,6
ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент»	4	28 524,1
ТОО «Азиатский Газопровод»	6	21 896,4
АО «QazaqGaz Aimaq»	1	374,0
Всего	19	164 714,1

На 2025 год в рамках ПНУР были предусмотрены мероприятия с совокупным потенциалом сокращения выбросов 17 683,4 т CO₂-экв. В отчетном году мероприятия реализовывались в АО «Интергаз Центральная Азия».

Мероприятия ПНУР, реализованные в 2025 году в АО «Интергаз Центральная Азия»

Наименование мероприятия	Потенциал сокращения выбросов, т CO ₂ -экв.	Результаты сокращения выбросов в 2025 году, т CO ₂ -экв.
Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1)		
Замена запорной арматуры на участках с диаметром от 800 до 1 440 мм	4 840,0	780
Использование системы промывки компрессоров	4 625,6	6 184,6
Косвенные выбросы парниковых газов (Scope 2)		
Замена существующих светильников на энергоэффективные светодиодные аналоги	135,4	103,4
Замена неэффективных станций катодной защиты на станции нового поколения	602,8	2 148,4
Замена устаревших насосных агрегатов хозяйственно-питьевого водоснабжения на энергоэффективные автоматические двухнасосные станции с горизонтальными насосами	31,1	9 936

В последующие периоды в рамках ПНУР предусмотрена реализация 13 мероприятий с совокупным потенциалом сокращения выбросов 147 030,7 т CO₂-экв. Наибольший потенциал сокращения связан с использованием мобильных компрессорных станций, оптимизацией режимов работы оборудования и внедрением технологии низкоэмиссионного сжигания топлива⁶⁷.

⁶⁷ Подробнее см. в Программе низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы АО «НК «QazaqGaz» на сайте.

К числу первоочередных мероприятий с периодом реализации в 2025–2026 годах по Scope 1 относятся:

- в ТОО «Азиатский Газопровод»: использование системы сухих газовых уплотнений центробежных компрессоров, поддержание исправного состояния основного оборудования, капитальный ремонт 19 ГПЭС на компрессорных станциях, замена системы электроснабжения крановых

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5

QazaqGaz осуществляет мониторинг, инвентаризацию, верификацию, раскрытие данных о выбросах парниковых газов и другие обязательные процедуры в соответствии с законодательством Республики Казахстан. В 2025 году QazaqGaz вел учет выбросов парниковых газов в целях мониторинга климатического воздействия, оценки прогресса в области декарбонизации, а также подготовки обязательной и добровольной отчетности.

Для крупных ДЗО, осуществляющих магистральную транспортировку газа, в том числе АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «Азиатский Газопровод» и ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», действуют квоты на выбросы ПГ в рамках государственного регулирования. Данные о выбросах включаются в государственный углеродный кадастр и используются в национальной отчетности Республики Казахстан в рамках Парижского соглашения.

Расчет выбросов парниковых газов по Scope 1 и Scope 2 проводится в соответствии с национальной методикой и методологией МГЭИК от 2006 года. Расчет прочих выбросов парниковых газов по категории Scope 3⁶⁸ в 2025 году не осуществлялся.

Для расчета выбросов по Scope 1 используются следующие показатели и коэффициенты: плотность газа, теплота низшего сгорания, коэффициенты выбросов диоксида углерода при сжигании и потерях, а также коэффициент выброса метана. Указанные значения определяются фактически – на основе паспорта газа за отчетный период (в среднем за период). Таким образом, объем выбросов парниковых газов напрямую зависит от качества газа, поступающего на объекты для сжигания. В случаях, когда инструментальные измерения при транспортировке и хранении газа отсутству-

узлов на солнечные панели, оптимизация использования электроэнергии, вырабатываемой на ГПЭС на КС-6;

- в ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент»: проведение наладочных работ существующих УКРМ на КС «Арал», КС «Коркыт Ата» и КС «Туркестан».

ют, расчеты производятся на основе международных методологий с применением средних коэффициентов выбросов для нефтегазовой отрасли развитых стран. При расчетах применялись коэффициенты потенциала глобального потепления, рекомендованные МГЭИК для метана (GWP = 28) и закиси азота (GWP = 265).

Количественная оценка выбросов парниковых газов подвержена неотъемлемой неопределенности вследствие ограниченности научных знаний, используемых при определении коэффициентов выбросов, а также значений, необходимых для агрегирования выбросов различных газов.

Расчет косвенных энергетических выбросов (Scope 2) осуществлялся по территориальному методу на основе данных о потреблении приобретенной электро- и тепловой энергии.

В отчетном году верификация расчетов выбросов Scope 1 и Scope 2 была проведена по следующим ДЗО: АО «QazaqGaz Aimaq», АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Азиатский Газопровод», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент».

АО «QazaqGaz Aimaq», АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Азиатский Газопровод», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент» прошли независимую верификацию выбросов Scope 1 и Scope 2

Таблица 16. Валовые выбросы парниковых газов по Scope 1 и 2, млн т CO₂-экв.

GRI 305-1, GRI 305-2

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1), в том числе:	3,69	3,94	4,11	4,6
углекислый газ (CO ₂)	2,22	2,40	2,49	3,8
метан (CH ₄)	1,48	1,54	1,623	5,5
закись азота (N ₂ O)	0,00	0,001	0,001	—
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Scope 2)	0,056	0,054	0,065	20,4
Всего	3,754	3,997	4,185	4,6

В 2025 году совокупный объем выбросов парниковых газов по Scope 1 и Scope 2 составил 4,180 млн т CO₂-экв. По отношению к базовому году рост валовых выбросов ПГ за период 2021–2025 годы составил 12%. Динамика роста объясняется увеличением масштабов транспортировки газа, расширением инфраструктуры и ростом технологических потерь.

Наибольший вклад в совокупные выбросы вносят выбросы по Scope 1, составившие в 2025 году 4,12 млн т CO₂-экв. Относительно базового года объем по этому охвату вырос на 14,7%.

Выбросы по Scope 2 в отчетном году составили 0,065 млн т CO₂-экв. Доля этой категории выбросов остается низкой в связи с использованием преимущественно автономного газового энергоснабжения производственных объектов. Снижение выбросов по Scope 2 в сравнении с базовым годом составило 13,1% и объясняется применением с 2023 года территориального метода расчета данных.

Удельные выбросы парниковых газов на единицу выручки в 2025 году составили 3,097 т CO₂-экв. / млн тенге

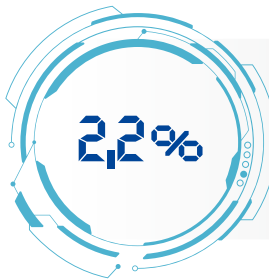
Таблица 17. Удельные выбросы парниковых газов на единицу выручки в 2023–2025 годы⁶⁹, млн т CO₂-экв. / млн тенге

GRI 305-4

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Удельные выбросы парниковых газов (Scope 1 и Scope 2), млн т CO ₂ -экв. / млн тенге	3,469	3,168	3,097	–2,2
Выручка, млрд тенге	1 080,7	1 259,4	1 349,8	7,2



совокупный
объем выбросов
парниковых газов
по Scope 1 и Scope 2



снижение
удельных выбросов
парниковых газов
в расчете на единицу
выручки

⁶⁸ Scope 3 (Охват 3) — означает все косвенные выбросы парниковых газов, которые происходят в цепочке создания стоимости компании, но не контролируются ею напрямую.

⁶⁹ Расчет удельных выбросов парниковых газов (углеродоемкость) проводится относительно выручки.

Таблица 18. Снижение выбросов парниковых газов в результате мероприятий в 2023–2025 годах, т CO₂-экв.

GRI 305-5

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1)	19 300	21 282	20 394	–4,2
Косвенные энергетические выбросы (Scope 2)	4 111	6 481	5 532	–14,6
Общее снижение выбросов	23 411	27 763	25 926	–6,6

СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ МЕТАНА

IIRC

Сокращение выбросов метана является одним из приоритетных направлений как в части сокращения воздействия на климат, так и в части повышения эффективности использования ресурсов.

Метановые выбросы складываются из утечек в газотранспортной системе и отдельных технологических операциях. Компания использует все доступные технические, технологические и организационные мероприятия, включая контроль, диагностику, мониторинг, сбор и обработку информации для эффективного выявления и устранения утечки метана.

Для обнаружения утечек используются воздушные, автомобильные и наземные методы обследования. В зависимости от условий применяются дистанционные лазерные детекторы метана, переносные приборы для отбора проб и оценки интенсивности утечек, а также переносные и стационарные газоанализаторы. Отдельное внимание уделяется контролю герметичности запорной арматуры и обследованию технологического оборудования, в том числе в труднодоступных зонах

В 2025 году работы по выявлению и устранению утечек метана проводились на регулярной основе. Компания также продолжила развитие подходов к повышению качества учета и управления метановыми выбросами, включая совершенствование инструментов инвентаризации, мониторинга и отчетности.

QazaqGaz наращивает усилия по расширению сотрудничества по выбросам метана. Так, развивается сотрудничество с Carbon Limits, в рамках которого предусмотрена разработка стратегии по снижению выбросов метана и подача отчетности OGMP 2.0⁷⁰. Данный шаг позволит повысить точность и прозрачность в измерении выбросов метана, снижать воздействие на климат, подготовиться к регуляторным требованиям.



Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1) в 2025 году



Общее снижение выбросов в 2025 году

⁷⁰ OGMP 2.0 (Oil and Gas Methane Partnership 2.0) — это международная инициатива ПроООН по окружающей среде (ЮНЕП) и Международной обсерватории по метановым выбросам (IMEO).

Энергетический менеджмент

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3, GRI 2-12, IIRC

Энергоэффективность является одним из ключевых факторов снижения энергопотребления и энергетических выбросов парниковых газов. Подход Компании в части энергоэффективности направлен на снижение энергоемкости процессов, сокращение потерь энергии и повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов при сохранении надежности и безопасности эксплуатации объектов.

Для контроля энергопотребления в Компании внедрена Комплексная система мониторинга потребления энергоресурсов, которая включает сбор данных, а также анализ и контроль за фактическим потреблением электро- и теплоэнергии на объектах газотранспортной системы. Данная система организована в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

В ДЗО действуют внутренние документы, регулирующие учет энергоресурсов и планирование мероприятий в области энергосбережения и энергоэффективности, а также меры по внедрению энергоэффективных технологий и системы мотивации персонала к энергосбережению. В отдельных дочерних организациях, в том числе в ТОО «Азиатский Газопровод» и АО «Интергаз Центральная Азия», внедрена система энергетического менеджмента в соответствии с ISO 50001:2018.

Цели и мероприятия в области энергоэффективности также включены в Программу низкоуглеродного развития и увязаны с задачами Компании по снижению выбросов парниковых газов и повышению устойчивости операционной деятельности⁷¹.



⁷¹ Подробнее см. в главе «Изменение климата и декарбонизация».

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ



В 2025 году QazaqGaz продолжил реализацию мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности, предусмотренных в Стратегии развития QazaqGaz на 2023–2032 годы. Контроль исполнения мероприятий обеспечивался через корпоративные программы и планы, систему мониторинга энергопотребления и энергоаудиты.

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬЮ

● GRI 3-3, GRI 201-2

QazaqGaz включает риски, связанные с энергопотреблением и энергоэффективностью, в корпоративную систему управления рисками. Распределение ответственности за управление этими рисками совпадает с зонами ответственности, определенными во внутренних документах по управлению рисками.

В 2025 году проведена актуализация реестра рисков. К ключевым рискам отнесены:

- риск недостижения целевых показателей по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности;
- технические риски, включая износ оборудования, отклонения режимов работы, низкую энергоэффективность агрегатов;

- финансовые риски, включая недостаточность финансирования, рост стоимости энергоресурсов;
- регуляторные риски, включая изменения требований в области энергосбережения и экологического регулирования;
- репутационные риски, включая несоблюдение обязательств в области устойчивого развития.

В отчетном периоде Компания осуществляла мониторинг указанных рисков, случаев их реализации не выявлено.

О реализованных существенных рисков в области энергосбережения и энергоэффективности

ПОВЫШЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

В 2025 году для работников АО «НК «QazaqGaz» был проведен семинар «Перспективы энергетического рынка: 2026 год и далее», организованный в рамках экспертного взаимодействия с S&P Global Commodity Insights⁷². Семинар был направлен на обмен отраслевой аналитикой и обсуждение ключевых тенденций развития мировых энергетических рынков.

⁷² S&P Global Commodity Insights — международная аналитическая организация, специализирующаяся на исследовании товарных и энергетических рынков, включая нефть, газ, электроэнергетику, климатическую повестку и энергетический переход.



Международный форум Kazakhstan Energy Week – 2025

В 2025 году QazaqGaz принял участие в Kazakhstan Energy Week – 2025 XVI Евразийского форума KAZENERGY, который прошел в Астане и объединил более 2 700 делегатов из 44 стран. Деловая программа форума включала 21 тематическую сессию, посвященную вопросам энергетического перехода, декарбонизации, инвестиций, цифровизации и устойчивого развития.

В рамках форума Компания выступила организатором панельной сессии «Будущее газа: ключ к энергетическому переходу», в ходе которой обсуждались стратегическая роль природного газа в энергопереходе, модернизация газотранспортной инфраструктуры, развитие переработки, интеграция Казахстана в глобальные энергетические цепочки и привлечение инвестиций в устойчивое развитие газового сектора.

Представители ДЗО QazaqGaz также участвовали в мероприятиях форума. В панельной сессии «Женщины в отрасли: от рабочей профессии до лидерства» в качестве спикера выступила Адилова Ж.М., начальник службы контрольно-измерительных приборов и автоматики АО «Интергаз Центральная Азия».

РЕЗУЛЬТАТЫ ПО ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЮ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ В 2025 ГОДУ

● GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 302-4

В 2025 году общий объем потребления энергоресурсов Компании составил 43 262,5 тыс. ГДж, что на 6,9% меньше, чем в предыдущем отчетном периоде. 99,3% совокупного энергопотребления приходится на ископаемое топливо.

Основная доля производственного потребления энергии приходится на процессы, связанные с транспортировкой газа, что обусловлено работой производственного оборудования (электрические приводы и насосы, электроприводные газоперекачивающие агрегаты и другое).

Электроэнергия, вырабатываемая собственными котельными агрегатами и резервными электростанциями, работающими на природном газе, используется для технологического оборудования, средств электрохимической защиты и других нужд. Значительная доля энергии расходуется на обеспечение защиты

подземных трубопроводов от коррозии средствами электрохимической защиты. Компания не осуществляет продажу собственно выработанной энергии.

В 2025 году отмечен рост потребления электроэнергии, в том числе собственной выработанной энергии, при этом объем потребленной тепловой энергии снизился.

Удельное энергопотребление составило 0,85 тыс. ГДж/т продукции, сократившись на 5,6% по сравнению с 2024 годом.

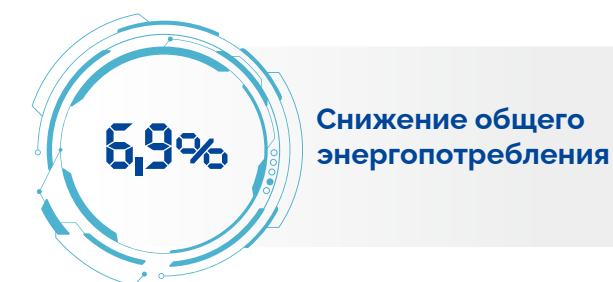


Таблица 19. Объем энергопотребления в 2023–2025 годах, тыс. ГДж

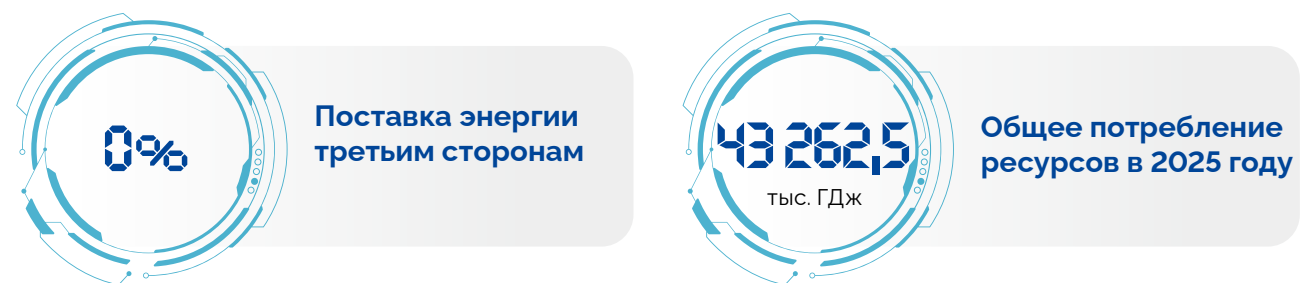
GRI 302-1

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Общее потребление ресурсов, в т.ч.:	40 211,6	46 481,0	43 262,5	–6,9
Потребление энергии невозобновляемых источников, в том числе	39 957,1	46 205,6	42 941,0	–7,1
Бензин	178,2	145,1	150,2	3,5
Дизельное топливо	258,5	219,9	219,7	–0,1
Природный газ	39 520,4	45 828,2	42 565,8	–7,1
СУГ	0	12,4	5,3	–57,3
Потребление энергии возобновляемых источников	3,08	2,95	0,0010	–100
Солнечные батареи и геотермальные насосы	3,08	2,95	0,0010	–100
Покупная энергия, в т.ч.:	251,5	272,5	321,6	18,0
Электроэнергия	238,6	241,0	292,3	21,3
Тепловая энергия	12,9	31,5	29,3	–7,0
Собственная выработанная энергия, в т.ч. ⁷³ :	1 118,1	1 266,3	1 130,1	–10,7
Электроэнергия	343,4	346,8	349,0	0,6
Тепловая энергия	774,7	919,5	781,1	–15,1
Поставка энергии третьим сторонам	0	0	0	0

Таблица 20. Удельное энергопотребление продукции в 2023–2025 годах, тыс. ГДж/т продукции

GRI 302-3

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Транспортировка газа, млрд м³·км	46 478	51 715	50 686	–2,0
Удельное потребление энергии, тыс. ГДж/т продукции	1,02	0,9	0,85	–5,6



⁷³ [GRI 2-4] Показатель за 2024 год скорректирован в связи с уточнением данных.

Таблица 21. Сокращение потребления энергии в 2023–2025 годах, тыс. ГДж

GRI 302-4

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Объем сокращения энергопотребления, достигнутый в результате мер по повышению эффективности	352	391	371	–5,1

В 2025 году в ДЗО в рамках действующих планов энергосбережения и ПНУР реализовывались мероприятия, направленные на повышение энергоэффективности и снижение потерь энергии и газа, в том числе:

- замена наружных и внутренних осветительных приборов на светодиодные аналоги;
- повышение энергоэффективности газоперекачивающих агрегатов при капитальном ремонте газотурбинных двигателей;
- модернизация насосных агрегатов водоснабжения;
- замена неэффективных станций катодной защиты на станции нового поколения;
- замена запорной арматуры и иные мероприятия по снижению технологических потерь газа;
- оптимизация использования электроэнергии и модернизация систем электроснабжения, включая применение солнечных панелей.

- проведение анализа выбросов парниковых газов по Score 1, Score 2 и Score 3;
- модернизация оборудования и технологических процессов, направленная на повышение энергоэффективности и снижение технологических потерь;
- оптимизация режимов работы объектов газотранспортной и производственной инфраструктуры;
- проработка механизмов компенсации выбросов парниковых газов, включая углеродные единицы и климатические проекты.

Также в планах Компании – подготовка к присоединению к партнерству OGMP 2.0. и внедрение инструмента MIST для инвентаризации выбросов метана.

ПЛАНЫ НА 2026 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ ПО НИЗКОУГЛЕРОДНОМУ РАЗВИТИЮ

В 2026 году QazaqGaz планирует реализовать комплекс краткосрочных мероприятий Программы низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы, направленных на снижение выбросов парниковых газов и повышение энергоэффективности производственных объектов. В рамках реализации Программы на 2026 год запланированы следующие задачи:

- экономическая оценка климатических мероприятий и приоритизация проектов для включения в планы реализации ДЗО и СП;
- выполнение технических и организационных мероприятий по снижению выбросов парниковых газов на производственных объектах;

В 2027–2029 годах Компания планирует оценить фактический эффект от реализованных мероприятий, расширить перечень технических решений с учетом результатов энергоаудитов в ДЗО и сформировать бюджетные параметры для реализации мер по сокращению выбросов после 2030 года.

В 2030–2033 годах планируется реализация мероприятий, требующих более длительной подготовки, включая внедрение новых технических решений и климатических инструментов, а также оценка совокупного эффекта от мероприятий Программы.

Управление воздействием на окружающую среду

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

● GRI 3-33, GRI 2-12, KASE

Деятельность QazaqGaz в области разведки, добычи, строительства и эксплуатации перерабатывающих мощностей и газотранспортной инфраструктуры связана с воздействием на окружающую среду. Компания рассматривает вопросы охраны окружающей среды как неотъемлемую часть своей операционной деятельности и уделяет значительное внимание вопросам экологической и промышленной безопасности. К числу аспектов экологического воздействия относятся выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, образование отходов, использование водных ресурсов, нарушение земель и воздействие на природные экосистемы.

Для управления воздействиями Компания применяет единые подходы, основанные на требованиях законодательства Республики Казахстан, внутренних нормативных документов и применимых международных стандартов в области охраны окружающей среды и устойчивого развития.

Система экологического менеджмента (далее – СЭМ) является частью системы управления компанией и направлена на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, рациональное использование ресурсов, соблюдение экологических требований и снижение экологических рисков. СЭМ выстроена с учетом требований международного стандарта ISO 14001:2015 и распространяется на всю группу QazaqGaz.

Компания ежегодно проходит сертификационный аудит СЭМ. В 2025 году все ДЗО подтвердили соответствие системы экологического менеджмента требованиям ISO 14001:2015⁷⁴. Подтверждение соответствия также запланировано на следующий отчетный период.

Подтверждено соответствие СЭМ требованиям ISO 14001:2015 по всем ДЗО



⁷⁴ ISO 14001:2015 — международный стандарт, устанавливающий требования к системе экологического менеджмента.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

- Утверждение ключевых показателей Компании в области ООС, контроль их исполнения
- Утверждение стратегических документов, в том числе Экологической политики АО «НК «QazaqGaz».
- Надзор за реализацией стратегических планов и КПД, в том числе контроль выполнения Программы низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы
- Надзор за экологическими рисками
- Утверждение отчетности по ООС внутри Интегрированного годового отчета Компании, других отчетов стратегического уровня

ПРАВЛЕНИЕ

- Утверждение внутренних документов по ООС, в том числе Политики по управлению выбросами АО «НК «QazaqGaz»
- Надзор за работой СЭМ
- Контроль реализации программ и мероприятий, направленных на управление воздействием на ОС
- Контроль за экологическими рисками, утверждение мер реагирования
- Рассмотрение вопросов экологической отчетности

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПО ПРОИЗВОДСТВУ

- Выполнение КПД по реализации мероприятий Программы низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы
- Мониторинг снижения выбросов парниковых газов на единицу потребления топливно-энергетических ресурсов

Департамент охраны здоровья, труда, окружающей среды и техники безопасности

- Разработка и координация экологических и природоохранных программ, мероприятий
- Разработка и актуализация внутренних документов по ООС
- Методологическое сопровождение структурных подразделений, ДЗО и СП по вопросам ООС
- Консолидация данных и подготовка отчетности по ООС

Департаменты и службы производственного контроля, охраны труда и экологии

- Организация производственного экологического контроля
- Мониторинг выбросов, сбросов, отходов и состояния компонентов ОС
- Сопровождение подготовки разрешительной документации и отчетности в области ООС

Структурные подразделения и ДЗО

- Исполнение установленных требований по ООС на операционном уровне
- Проведение производственного экологического контроля
- Мониторинг выбросов, сбросов, отходов и других компонентов ОС
- Исполнение природоохранных мероприятий и корректирующих действий
- Предоставление данных для отчетности по ООС
- Взаимодействие с уполномоченными органами и подрядными организациями по вопросам ООС в рамках своей зоны ответственности

В Компании действует Экологическая политика, утвержденная решением Правления, которая является обязательной к исполнению всеми организациями, входящими в Группу QazaqGaz, всеми сотрудниками, а также распространяет действие на подрядные организации в части применимых к ним требований. Документ определяет стремление Компании к снижению выбросов загрязняющих веществ, сокращению объ-

емов образования отходов и принятию мер по сохранению биоразнообразия. Помимо этого, Политикой закрепляются обязательства Компании, включая безусловное соблюдение правовых норм, предупреждение загрязнений окружающей среды, обеспечение безаварийного функционирования и эксплуатации трубопроводов.

Ключевые документы в области охраны окружающей среды

Внутренние документы

- Экологическая политика АО «НК «QazaqGaz»
- Политика по развитию системы менеджмента в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды АО «НК «QazaqGaz»
- Политика по управлению выбросами АО «НК «QazaqGaz»
- Политика в области изменения климата АО «НК «QazaqGaz»
- Система экологического менеджмента АО «НК «QazaqGaz»
- Программа по управлению водными ресурсами по группе компаний АО «НК «QazaqGaz»
- Программа по сохранению биоразнообразия по группе компаний АО «НК «QazaqGaz»
- План природоохранных мероприятий по охране окружающей среды АО «НК «QazaqGaz»
- Мониторинг и оценка соответствия установленным требованиям в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда и охраны окружающей среды АО «НК «QazaqGaz»
- Идентификация экологических аспектов АО «НК «QazaqGaz»
- Концепция «Зеленый офис» АО «НК «QazaqGaz»

СООТВЕТСТВИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ И МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ

GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 2-27

QazaqGaz следует требованиям природоохранного законодательства Республики Казахстан и условиям экологических разрешений и иных документов в сфере природопользования. Также Компания соблюдает

положения международных соглашений, участником которых является Республика Казахстан, и добровольных инициатив и стандартов, к которым присоединился QazaqGaz.

Регламенты Республики Казахстан

- Экологический кодекс Республики Казахстан⁷⁵
- Лесной кодекс Республики Казахстан⁷⁶
- Водный кодекс Республики Казахстан⁷⁷
- Закон Республики Казахстан «Об охране, воспроизводстве и использовании животного мира»⁷⁸
- Закон Республики Казахстан «Об охране, воспроизводстве и использовании животного мира»⁷⁹
- Закон Республики Казахстан «Об особо охраняемых природных территориях»
- Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении Перечней редких и находящихся под угрозой исчезновения видов растений и животных»⁸⁰
- Стратегия достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года⁸¹

⁷⁵ № 400-VI от 02.02.2021 (с изменениями и дополнениями по состоянию на 5.09.2023).
⁷⁶ № 477-II от 08.07.2003 (с изменениями и дополнениями по состоянию на 19.01.2026).
⁷⁷ № 178-VIII от 09.04.2025 (с изменениями и дополнениями по состоянию на 12.03.2026).
⁷⁸ № 593-II от 09.06.2004 (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.01.2026).
⁷⁹ № 593-II от 09.06.2004 (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.01.2026).
⁸⁰ № 1034 от 31.10.2006 (с изменениями и дополнениями по состоянию на 30.09.2022).
⁸¹ № 121 от 02.02.2023.

Для обеспечения соответствия требованиям законодательства и снижению комплаенс-рисков Компания на постоянной основе отслеживает изменения законодательства Республики Казахстан и требований в области устойчивого развития и учитывает их при актуализации внутренних документов и управленческих подходов.

В 2025 году в Компании проводились проверки со стороны государственных органов в области охраны окружающей среды, в том числе проверки проведены в АО «Интергаз Центральная Азия» и ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент». По результатам проверок

были выявлены нарушения, связанные с разрешительной документацией и соблюдением установленных нормативов.

В отчетном году объем штрафов за нарушение природоохранного законодательства составил 605 млн тенге, увеличившись на 13,9% по сравнению с 2024 годом. Основными причинами начисления штрафов стали нарушения в части разрешительной документации.

По результатам выявленных нарушений был проведен анализ причин и их устранение, а также предприняты меры по недопущению таких нарушений в будущем.

Таблица 22. Штрафы за нарушение природоохранного законодательства, млн тенге

GRI 2-27

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Штрафы за нарушение природоохранного законодательства	523	531	605	13,9

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ

На производственных объектах Компании разрабатываются программы производственного экологического контроля (далее – ПЭК) в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и условиями экологических разрешений⁸².

ПЭК включает контроль выбросов на источниках загрязнения, мониторинг состояния атмосферного воздуха, водных объектов и почв, а также контроль накопления отходов. Результаты ПЭК применяются для корректировки технологических процессов, планирования природоохранных мероприятий и подготовки обязательной отчетности.

В дочерних организациях ПЭК проводится на производственных объектах и в филиалах в соответствии с законодательством и внутренними документами Компании. В АО «Интергаз Центральная Азия» мониторинг проводится на постоянной основе с привлечением собственной аккредитованной лаборатории.

Отчеты по выполнению ПЭК публикуются на сайте **ecoportal.kz**. Компания ежеквартально предоставляет информацию о плате за воздействия на окружающую среду в налоговый регистр.

ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

При планировании строительства, реконструкции или модернизации производственных объектов Компания проводит оценку воздействия на окружающую среду (далее – ОВОС) либо упрощенную экологическую экспертизу в зависимости от категории объекта. Результаты ОВОС включаются в состав проектно-сметной документации по соответствующим проектам.

Процедуры ОВОС предусматривают проведение общественных обсуждений планируемых проектов, а также рассмотрение альтернативных решений для предотвращения необратимого негативного воздействия на природные системы при условии сохранения жизнеспособности проекта⁸³. Все этапы ОВОС осуществляются в соответствии с требованиями Экологического кодекса Республики Казахстан и сопровождаются рассмотрением компетентными органами.

В частности, ТОО «Азиатский Газопровод» прошло упрощенную экологическую экспертизу по проекту модернизации системы управления на КС-6, а также разработало 14 проектов нормативов эмиссий, по которым были проведены общественные слушания, государственная экологическая экспертиза и получены экологические разрешения на новый срок.

⁸² В соответствии с главой 13 Экологического кодекса Республики Казахстан № 400-VI ЗРК от 02.01.2021.
⁸³ Подробнее о проведенных см. в главе «Взаимодействие с потребителями» и далее в главе в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

Отчеты о результатах оценки, которые были проведены в ходе подготовки к реализации планируемых проектов, публикуются на **сайте** Компании.

ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Для выполнения обязательств и достижения корпоративных целей Компания разрабатывает и реализует природоохранные мероприятия. Они направлены на снижение выбросов загрязняющих веществ, рациональное использование водных ресурсов, контроль образования отходов, а также мониторинг состояния животного и растительного мира с привлечением независимых организаций.

Планы природоохранных мероприятий формируются на уровне центрального аппарата и для каждого ДЗО с учетом нормативов допустимых выбросов, результатов производственного экологического контроля, требований проектной документации, экологического законодательства, а также специфики текущих и планируемых производственных и капитальных работ.

В 2025 году организации Группы QazaqGaz реализовывали природоохранные мероприятия по следующим направлениям:

- охрана атмосферного воздуха и контроль выбросов загрязняющих веществ;
- рациональное использование водных ресурсов;
- обращение с отходами производства и потребления;
- производственный экологический контроль и мониторинг состояния окружающей среды;
- озеленение территорий;
- экологическое обучение и информирование персонала.

В частности, реализованы специфичные для деятельности конкретных ДЗО мероприятия.

Природоохранные мероприятия ДЗО в 2025 году

ДЗО	Мероприятие	Эффект
АО «Интергаз Центральная Азия»	Подключение перемычек между 1 и 2 нитками МГ «Алматы – Байсерке – Талгар» к 1-й нитке (УМГ «Алматы») Замена дефектных труб магистрального газопровода «Средняя Азия – Центр-4» на участке 598–501 км (УМГ «Атырау»)	Повышение надежности транспортировки газа, снижение вероятности аварийных выбросов, оптимизация режимов эксплуатации. Достижение целевого эффекта – 34 % Снижение вероятности утечек газа и загрязнения окружающей среды, повышение эксплуатационной надежности линейной части газопровода. Достижение целевого эффекта – 31%.
ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	Начат проект компенсационной посадки лесных насаждений в Жамбылской области в рамках обязательств по разработке м. Айракты и Анабай, охватывающий семь районов области общей площадью 366 га и предусматривающий высадку более 1 млн саженцев	Выполнение принятых обязательств, восстановление зеленых зон, уничтоженных или поврежденных при разработке недр, строительстве инфраструктуры или разведке

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 2-27

Расходы на охрану окружающей среды в ДЗО QazaqGaz формируются с учетом масштабов деятельности, уровня техногенной нагрузки, требований природоохранного законодательства, а также планов по модернизации производственной инфраструктуры, рекультивации земель и развитию экологического мониторинга.

В 2025 году расходы на охрану окружающей среды составили 12 997,8 млн тенге, увеличившись на 330,5% по сравнению с 2024 годом. Основной вклад в рост расходов пришелся на увеличение прочих затрат на охрану окружающей среды, платы за негативное воздействие на окружающую среду, а также расходов на исследования и разработки.

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2023–2025 ГОДАХ, млн тенге



ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Компания организует обучение и повышение квалификации работников по вопросам охраны окружающей среды в соответствии с требованиями законодательства и стандарта ISO 14001:2015. В 2025 году образовательные мероприятия и корпоративные семинары охватывали изменения экологического законодательства, управление отходами, получение комплексных экологических разрешений, производственный экологический контроль, сокращение выбросов парниковых газов, климатические риски, применение IFRS

S1, S2, вопросы биоразнообразия и развитие экологической культуры.

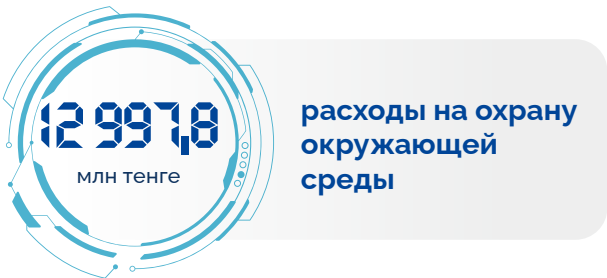
Сотрудники QazaqGaz в 2025 году принимали участие в профильных семинарах, конференциях и обучающих мероприятиях, организованных Министерством экологии и природных ресурсов Республики Казахстан и национальными ассоциациями, по вопросам обращения с метаном, сокращения утечек, управления выбросами и другим экологическим темам.

ДОБРОВОЛЬНЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ И РАЗВИТИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

QazaqGaz реализует добровольные инициативы, направленные на снижение воздействия административной и производственной деятельности на окружающую среду и развитие экологической культуры работников.

В Компании продолжена реализация концепции «Зеленый офис». На 2025–2027 годы утвержден план мероприятий, включающий оптимизацию потребления электроэнергии и воды, сокращение потребления бумаги, управление отходами, вопросы безопасности и ответственных закупок.

В центральном аппарате и ДЗО организован сбор макулатуры, а в бизнес-центре установлен фандомат для приема пластиковых бутылок и алюминиевых банок. Также продолжены меры по сокращению бумажного документооборота, включая ограничение использования персональных принтеров, применение двусторонней печати и использование электронных устройств для рабочих материалов и презентаций. В офисных помещениях поддерживается озеленение. По итогам 2025 года план выполнен на 100%.



ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ПО ВОПРОСАМ ЭКОЛОГИИ

● GRI 2-29, KASE

QazaqGaz взаимодействует с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды через общественные слушания, рабочие встречи, консультации и публичное информирование.

В 2025 году Компания и ДЗО провели 164 общественных слушания по экологическим вопросам. Общественные слушания проводились в рамках экологических процедур по проектам ДЗО и СП, в том числе под задачи:

- оценки воздействия на окружающую среду по проекту ГПЗ в Макатском районе Атырауской области;
- экологической экспертизы проектной документации по производственным объектам;
- модернизации системы управления на КС-6 ТОО «Азиатский Газопровод»;
- разработки и согласования проектов нормативов эмиссий;
- получения экологических разрешений на новый срок и др.

Таблица 23. Количество общественных слушаний по ДЗО в 2025 году

ДЗО	Количество общественных слушаний
АО «Интергаз Центральная Азия»	94
АО «QazaqGaz Aimaq»	50
ТОО «Азиатский Газопровод»	15
ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	4
ТОО «GPC Investment»	1

164 общественных слушания по экологическим вопросам



Участие в отраслевых и экспертных объединениях⁸⁴

QazaqGaz взаимодействует с инвесторами, рейтинговыми агентствами, государственными органами, отраслевыми объединениями, общественностью и иными заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды.

Компания участвует в работе Национальной ассоциации «KAZENERGY»⁸⁵, Казахстанской ассоциации региональных экологических инициатив «ECOJER»⁸⁶ и Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен». В рамках данного взаимодействия представители Компании принимали участие в профильных семинарах, форумах и экспертных обсуждениях, посвященных вопросам экологического регулирования, управления выбросами, сокращения утечек метана, применения спутникового мониторинга для выявления утечек, а также повышения прозрачности климатических и экологических данных.

Такое взаимодействие позволяет QazaqGaz учитывать изменения регуляторной повестки, обмениваться отраслевым опытом и развивать подходы к управлению экологическими и климатическими рисками, включая вопросы контроля выбросов метана и повышения качества раскрытия информации.

⁸⁴ Подробнее см. в главе «Участие в ассоциациях».

⁸⁵ KAZENERGY — отраслевое объединение, представляющее интересы предприятий топливно-энергетического комплекса Казахстана.

⁸⁶ ECOJER — объединение, содействующее реализации экологических инициатив и устойчивому развитию в Казахстане.

Воздействие на атмосферный воздух

● GRI 3-3, GRI 305-7

QazaqGaz реализует мероприятия по повышению экологической безопасности и сокращению загрязнений, поступающих в атмосферный воздух в соответствии с Экологическим кодексом Республики Казахстан, принципами и подходами, изложенными в Политике по управлению выбросами АО «НК «QazaqGaz». Нормативы выбросов устанавливаются в соответствии с законодательными требованиями и проходят обязательную государственную экспертизу.

Основными источниками выбросов загрязняющих веществ на объектах Компании являются газопоршневые электростанции, газоперекачивающие агрегаты, котельные, котлы-утилизаторы, дренажные емкости, резервуары для хранения дизельного топлива и иное технологическое оборудование.

Мониторинг выбросов загрязняющих веществ проводится во всех дочерних и зависимых организациях в рамках ПЭК на постоянной основе. Наблюдение за состоянием атмосферного воздуха организуется четыре раза в год на границе санитарно-защитных зон и на источниках выбросов. Замеры производятся аккредитованными лабораториями с помощью инструментальных методов. В целях контроля выбросов от стационарных источников Компания придерживается нормативов, установленных в проекте нормативов допустимых выбросов.

По итогам мониторинга и контроля разрабатываются и проводятся мероприятия, в том числе техническое обслуживание и ремонт технологического оборудования, профилактические мероприятия, направленные на предупреждение неорганизованных и аварийных выбросов, поддержание работоспособности оборудования и снижение экологических рисков.

В рамках Плана природоохранных мероприятий по охране окружающей среды также реализованы дополнительные мероприятия в ДЗО с учетом специфики их деятельности:

- Капитальный ремонт магистральных газопроводов и замена систем подогрева газа на автоматические подогреватели на объектах АО «Интергаз Центральная Азия»;
- Озеленение территорий и уход за растениями на объектах ТОО «Азиатский Газопровод»;
- Мероприятия по пылеподавлению на строительной площадке и прилегающей территории под управлением ТОО «GPC Investment».
- Мероприятия по сокращению выбросов оказывают положительный эффект на качество атмосферного воздуха и здоровье населения.

В 2025 году общий объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу составил 204 149,6 тонн, увеличившись на 39,3% по сравнению с 2024 годом. Процентный рост выбросов летучих органических соединений и прочих загрязняющих веществ связан с ростом объема строительно-монтажных работ в ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», в то время как рост объема выбросов метана в натуральном выражении вызван ростом утечек в газотранспортной системе и отдельных технологических операциях в связи с увеличением масштабов транспортировки газа и расширением инфраструктуры. При этом выбросы диоксида серы, твердых частиц, опасных загрязнителей воздуха и оксида углерода снизились в отчетном году.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2025 году не превысили нормативы, установленные законодательством Республики Казахстан.

Таблица 24. Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу
в 2023–2025 годах, тонн

GRI 305-7

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Оксиды азота (NOX)	8 291,0	9 289,1	9 557,4	2,9
Диоксид серы (SOX)	156,3	307,4	110,8	–64,0
Летучие органические соединения (ЛОС)	117,9	182,8	4 065,4	2 123,9
Опасные загрязнители воздуха (НАР)	14,6	45,4	27,6	–39,2
Оксид углерода (CO)	9 249,1	9 557,0	9 245,9	–3,3
Твердые частицы (PM)	245,8	121,6	49,9	–59,0
Метан	126 346,7	126 363,3	179 813,7	42,3
Прочие	132,3	640,0	1 278,8	99,8
Всего	144 553,9	146 506,5	204 149,6	39,3

В 2025 году выбросы загрязняющих веществ не превысили нормативы, установленные законодательством РК

Управление водными ресурсами

GRI 3-3, GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5

Управление водными ресурсами является частью природоохранной деятельности QazaqGaz и соответствует требованиям Водного кодекса Республики Казахстан⁸⁷, разрешительным документам в сфере водопользования. Основным внутренним документом Компании является Программа по управлению водными ресурсами, нацеленная, прежде всего, на оптимизацию производственного водопотребления, контроль качества сточных вод и соблюдение нормативов допустимых сбросов.

Подходы к управлению водными ресурсами и сточными водами на уровне ДЗО определяются с учетом особенностей объектов. При получении разрешительных документов ДЗО проходят все этапы согласования, учитывая мнение заинтересованных сторон. Данные о потреблении водных ресурсов консолидируются дочерними организациями и предоставляются в госу-

дарственные органы в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан⁸⁸.

В 2025 году для обеспечения рационального использования водных ресурсов, снижения воздействия на почвы и подземные воды в ходе производственной деятельности компаниями Группы QazaqGaz осуществлялись:

- эксплуатация очистных сооружений, систем водоотведения, полей фильтрации и прудов-испарителей;
- мониторинг сточных и подземных вод в рамках производственного экологического контроля;
- контроль качества используемой воды и сточных вод;
- повторное использование очищенной воды на применимых объектах;
- ремонт водонесущих коммуникаций и замена насосного оборудования.

Таблица 25. Объем забора воды в разбивке по источникам в 2023–2025 годах⁸⁹, Мл

GRI 303-3

	2023		2024		2025		Динамика 2025-го к 2024 году, %	
	Из всех регионов	В т.ч. в регионах с дефицитом воды	Из всех регионов	В т.ч. в регионах с дефицитом воды	Из всех регионов	В т.ч. в регионах с дефицитом воды	Из всех регионов	В т.ч. в регионах с дефицитом воды
Поверхностные источники	0	0	0	0	0	0	–	–
Подземные воды	388,9	292,6	403,1	288,8	426,7	303,2	5,9	5
Морские воды	0	0	0	0	0	0	–	–
Пластовые воды	0	0	0	0	0	0	–	–
Воды сторонних организаций ⁹⁰	521,3	416,8	547,4	451,3	562,1	458,0	2,7	1,5
Общий водозабор	910,3	709,3	950,5	738,1	988,8	761,2	4,0	3,1

⁸⁷ Ст. 17 Водного кодекса Республики Казахстан.

⁸⁸ П. 1 ст. 66 Водного кодекса Республики Казахстан.

⁸⁹ Регионы с дефицитом воды определены согласно классификации WRI (World Resources Institute).

⁹⁰ В связи с нулевой базой сравнения процентное изменение не рассчитывается; динамика представлена в абсолютном выражении.

Таблица 26 Объем забора воды в разбивке на пресную и другую воду в 2023–2025 годах, Мл

● GRI 303-3

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Пресная вода	883,9	932,0	967,7	3,8
Другая вода ⁹¹	26,4	18,5	21,1	13,5
Всего	910,3	950,5	988,8	4,0

Общий объем забора воды в 2025 году увеличился на 4%, при этом собственный забор воды из подземных источников вырос на 5,9%, объем воды, поставляемой сторонними организациями, вырос на 2,7%.

Основные виды сточных вод, образуемых в ходе производственной и административной деятельности, включают: производственные, промышленные ливневые и хозяйственно-бытовые стоки. Компания применяет современные методы очистки сточных вод, включая механические и биологические. Хозяйственно-бытовые стоки проходят многоступенчатую очистку: вначале направляются на очистные сооружения для биологической очистки, затем – на поля фильтрации или в пруды-испарители.

Мониторинг сточных вод осуществляется в рамках разрешений на сбросы загрязняющих веществ и производственного экологического контроля.

В 2025 году по показателю качества сточных вод существенных отклонений от установленных Экологическим кодексом Республики Казахстан нормативов предельно допустимых сбросов не выявлено.

Химический состав стоков свидетельствует об отсутствии повышенных концентраций тяжелых металлов и других опасных веществ.

Таблица 27. Общее водоотведение по принимающим объектам в 2023–2025 годах, Мл

● GRI 303-4

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Поверхностные воды	0	0	0	–
Подземные воды (закачка)	0	0	0	–
Морские воды	0	0	0	–
Искусственные водные объекты ⁹²	191,9	149,4	222,2	48,8
Передано другим сторонам для очистки ⁹³	125,3	108,6	133,1	22,6
Общее водоотведение	317,15	258,0	355,3	37,7

Таблица 28. Общее водоотведение в разбивке на пресную и другую воду в 2023–2025 годах⁹⁴, Мл

● GRI 303-4

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Пресная вода	305,4	246,9	345,5	39,9
Другая вода ⁹⁵	11,8	11,1	9,8	–11,7
Всего	317,15	258	355,3	37,7

⁹¹ В связи с нулевой базой сравнения процентное изменение не рассчитывается; динамика представлена в абсолютном выражении.⁹² В том числе пруды-испарители, пруды-накопители и поля фильтрации.⁹³ В связи с нулевой базой сравнения процентное изменение не рассчитывается; динамика представлена в абсолютном выражении.⁹⁴ [GRI 2-4] Показатели за 2023 и 2024 годы скорректированы в связи с уточнением данных.⁹⁵ В связи с нулевой базой сравнения процентное изменение не рассчитывается; динамика представлена в абсолютном выражении.Таблица 29. Общий объем сброса в регионы с дефицитом воды в 2023–2025 годах⁹⁶, Мл

● GRI 303-4

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Пресная вода	185,2	138,9	206,9	49,0
Другая вода ⁹⁷	11,8	11,1	9,8	11,7
Всего	197,9	150	216,7	44,5

Таблица 30. Водопотребление в 2023–2025 годах, Мл

● GRI 303-5

	2023		2024		2025		Динамика 2025-го к 2024 году, %	
	Из всех регионов	В т.ч. в регионах с дефицитом воды	Из всех регионов	В т.ч. в регионах с дефицитом воды	Из всех регионов	В т.ч. в регионах с дефицитом воды	Из всех регионов	В т.ч. в регионах с дефицитом воды
Общее водопотребление	593,1	511,41	692,5	588,1	633,4	544,5	–8,5	–7,4

По итогам 2025 года безвозвратное потребление воды Группой QazaqGaz составило 633,4 Мл, что на 8,5% меньше, чем в 2024 году. Также снизилось на 7,4% водопотребление в регионах с дефицитом воды.

За исключением водозабора для питьевых, хозяйственно-бытовых, производственных и технических нужд, Компания не оказывает значительного

Вода для предприятий поступает по договорам с городскими водоснабжающими организациями. Целевые показатели по снижению водопотребления не устанавливаются, поскольку воздействие Компании на водные ресурсы незначительно.

Общий объем
водопотребленияСнижение
водопотребления
в регионах
с дефицитом воды⁹⁷ В связи с нулевой базой сравнения процентное изменение не рассчитывается; динамика представлена в абсолютном выражении.

Управление отходами

GRI 3-3, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

Образование отходов (коммунальных и производственных) в QazaqGaz обусловлено прежде всего производственными процессами ДЗО, а именно добычей, транспортировкой, распределением и реализацией газа, эксплуатацией газовой инфраструктуры и оборудования, строительными и ремонтными работами, а также административно-хозяйственной деятельностью.

Отходы классифицируются на опасные и неопасные в соответствии с национальным Классификатором отходов⁹⁸.

К категории опасных отходов относятся использованные люминесцентные лампы; отработанные аккумуляторы; списанное электрическое и электронное оборудование; тара от химической продукции; отработанные масла; масляные и топливные фильтры; нефтешламы; отходы от лаков и красок, содержащие органические растворители и другие опасные вещества; замазученный грунт и другое.

К категории неопасных отходов относятся: смешанные коммунальные отходы; металлолом; огарки сварочных электродов; отходы сварки, изоляционного и строительного материала, древесины; строительные отходы и другое.

Обращение с отходами проводится в соответствии с Экологическим кодексом Республики Казахстан и нормативными правовыми актами в области охраны окружающей среды.

Мероприятия по обращению с отходами в 2025 году на уровне ДЗО

ДЗО	Ключевые результаты 2025 года
АО «Интергаз Центральная Азия»	Проведена ежегодная инвентаризация отходов, актуализированы перечни отходов по филиалам и сформирован сводный перечень отходов
ТОО «Азиатский Газопровод»	Развивались практики повторного использования тары из-под масел и антифриза, а также металлолома Установлены специальные контейнеры для ртутьсодержащих отходов, а ртутьсодержащие лампы по мере выхода из строя заменялись на светодиодные

Во всех ДЗО разработаны программы по управлению отходами, учитывающие характер деятельности ДЗО. Во всех ДЗО проводится регулярная инвентаризация, классификация и паспортизация отходов; ведется учет их движения в соответствии с требованиями законодательства и применяются базовые процедуры обращения с отходами, включая:

- раздельный сбор и учет опасных и неопасных отходов;
- классификация, паспортизация и инвентаризация отходов;
- актуализация перечня отходов по филиалам и производственным объектам;
- временное накопление отходов на специально оборудованных площадках с соблюдением лимитов на временное накопление;
- передача отходов специализированным лицензированным организациям для переработки, утилизации, обезвреживания или размещения; контроль дальнейшего обращения с переданными отходами;
- производственный экологический контроль в части обращения с отходами;
- обучение и инструктаж персонала, ответственного за обращение с отходами;
- предоставление информации об обращении с отходами в уполномоченные органы.

В 2025 году ДЗО QazaqGaz продолжили реализацию программ по управлению отходами. Основные меры были направлены на соблюдение требований законодательства, снижение экологических рисков и обеспечение безопасного обращения с отходами.

Таблица 31. Образование отходов в 2023–2025 годах, т

GRI 306-3

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Опасные	1 344,7	1 545,2	9 535,9	517,1
Неопасные	2 622,8	2 170,1	2 236,4	3,1
Всего	3 967,5	3 715,3	11 772,3	216,9

Рост образования отходов в 2025 году был обусловлен увеличением объема строительно-монтажных работ, в частности в ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», а также строительными работами в рамках проекта газоперерабатывающего завода на месторождении Кашаган, реализуемого ТОО «GPC Investment». Основной прирост пришелся на опасные отходы.

В 2025 году объем отходов, направленных на восстановление, составил 6 809,6 т, в том числе 5 707,9 т опасных отходов и 1 101,7 т – неопасных.

Таблица 32. Обращение с отходами в 2025 году, т

GRI 306-4, GRI 306-5

Показатель	В Компании	С помощью подрядных организаций	Всего
Отходы, направленные на восстановление, в т.ч.:	0	6 809,6	6 809,6
- опасные	0	5 707,9	5 707,9
- неопасные	0	1 101,7	1 101,7
Отходы, направленные на удаление, в т.ч.:	0	4 923,6	4 923,6
- опасные	0	3 877,3	3 877,3
- неопасные	0	1 046,3	1 046,3

Влияние образования в Компании отходов на окружающую среду и людей минимально. Это обусловлено активными усилиями QazaqGaz по предотвращению их образования и минимизации в операционной дея-

тельности. Компания увеличивает объемы повторного использования отходов и совершенствует процессы их переработки и утилизации совместно с профильными компаниями.



Снижение водопотребления в регионах с дефицитом воды



Отходы, направленные на восстановление

⁹⁸ Утвержден приказом и.о. Министра экологии, геологии и природных ресурсов РК от 06.08.2021 № 314.

Сохранение биоразнообразия и природных территорий

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

● GRI 3-3, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 101-1, GRI 101-3

Производственные процессы организаций, входящих в Группу QazaqGaz, неизбежно оказывают воздействие на экосистемы и биоразнообразие, поэтому задача по снижению воздействия, восстановлению земель и сохранению биоразнообразия является приоритетной для Компании. В этой работе QazaqGaz четко следует требованиям законодательства Республики Казахстан, международными методиками и стандартами⁹⁹, а также внутренним документам. При реализации проектов Компания выполняет работы после получения всех необходимых разрешительных документов.

Управление воздействием на природную среду является частью системы экологического менеджмента. Совет директоров и Правление обеспечивают стратегический надзор и контроль за рисками и реализацией природоохранных мероприятий, в то время как профильный департамент координирует работу с организациями Группы в части реализации мероприятий и подготовку отчетности¹⁰⁰.

РИСКИ В ОБЛАСТИ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

● GRI 101-2, GRI 11: 4.3

Оценка факторов воздействия на биоразнообразие проводится на уровне ДЗО с учетом специфики производственных объектов и территорий присутствия. В 2025 году такая работа была проведена в АО «Интергаз Центральная Азия» на основе научно-исследовательской работы на восьми компрессорных

станциях, данных производственного экологического мониторинга и пересмотра управленческих решений на уровне ДЗО. По результатам оценки в АО «Интергаз Центральная Азия» к ключевым факторам воздействия на биоразнообразие отнесены:

- деградация почв в зоне размещения производственных объектов и линейной инфраструктуры;
- антропогенная трансформация растительности и нарушение местообитаний;
- физическое воздействие на фауну, включая шум;
- фрагментация экосистем и потенциальное нарушение миграционных путей;
- фоновые факторы деградации, включая нерегламентированный выпас, движение сторонней техники и стихийные свалки.

В отчетном году актуализация рисков проведена на основе научно-исследовательской работы на восьми компрессорных станциях АО «Интергаз Центральная Азия», анализа данных производственного экологического мониторинга и пересмотра управленческих решений на уровне ДЗО.

⁹⁹ International Finance Corporation Performance Standard 6 (Стандарт деятельности № 6 Международной финансовой корпорации); Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services (Межправительственная научная платформа по биоразнообразию и экосистемным услугам); International Union for Conservation of Nature and Natural Resources (Международный союз охраны природы и природных ресурсов); LIFE Certification Standards (Стандарты экологической сертификации LIFE (Low Impact for the Environment)); The Science Based Targets Network (Сеть по разработке научно обоснованных целей); Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD, Рабочая группа по раскрытию финансовой информации о природных рисках); Carbon Disclosure Project Climate Change C15 Biodiversity (Проект CDP по вопросам изменения климата: Раздел C15 — Биоразнообразие).

¹⁰⁰ Подробнее о системе управления экологическим воздействием см. в главе «Управление воздействием на окружающую среду».

По итогам работы уточнены зоны фактического и потенциального влияния объектов АО «Интергаз Центральная Азия», а также применен индикаторный подход к количественной оценке совокупного воздействия, включая интегральный индекс воздействия на биоразнообразие. Существенных экологических инцидентов, приведших к значимому ухудшению состояния биоразнообразия, в отчетном периоде не зафиксировано.

ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ В ОБЛАСТИ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

● GRI 101-4, GRI 11: 4.4, IIRC, KASE

Подход QazaqGaz к управлению воздействием на биоразнообразие основан на принципах предотвращения, минимизации и восстановления. Для оценки воздействий, мониторинга и планирования мероприятий действует Программа по сохранению биоразнообразия. Компания идентифицирует факторы воздействия по направлениям деятельности, определяет границы зон влияния и оценивает фактические и потенциальные эффекты на экосистемы. Результаты оценки используются для планирования природоохранных мероприятий и формирования программы мониторинга.

РАСПОЛОЖЕНИЕ АКТИВОВ ОТНОСИТЕЛЬНО ТЕРРИТОРИЙ С ОСОБЫМ СТАТУСОМ

Производственные объекты Компании расположены в 13 из 17 областей Республики Казахстан и охватыва-

ют основные природные зоны страны – от лесостепей и степей до горных экосистем.

Для снижения воздействия на биоразнообразие на уровне ДЗО применялись: рекультивация и стабилизация нарушенных участков, восстановление растительности, ограничение несанкционированного доступа техники, а также технические решения и режимы эксплуатации, направленные на снижение шумового воздействия.

Большинство производственных объектов ДЗО находится в пустынной зоне, где сосредоточено более половины производственных мощностей. Наименее затронутыми являются экосистемы степей и лесостепей. 62% стационарных объектов QazaqGaz расположены вблизи населенных пунктов и на антропогенно нарушенных территориях, 38% – вблизи чувствительных зон биоразнообразия.

Общая площадь территорий с воздействием на биоразнообразие в зоне деятельности QazaqGaz в 2025 году составила 49 108 га, в том числе 108 га – в зоне деятельности АО «Интергаз Центральная Азия», 49 000 га – в зоне деятельности ТОО «Азиатский Газопровод»¹⁰¹.

Методология оценки воздействия в области биоразнообразия

В связи с тем, что производственные мощности Компании расположены во всех природных зонах страны – от лесостепей и степей до горных экосистем, оценка воздействия на биоразнообразие проводилась на двух уровнях:

- в зоне воздействия предприятия (как правило, совпадающей с санитарно-защитной зоной);
- на уровне трех типов экосистем: горные, полупустыни и пустыни, степи и лесостепи ввиду их ландшафтных и географических отличий, а также наличия объектов Компании в этих зонах.

Для разных типов экосистем и для каждого бизнес-направления деятельности были выделены факторы воздействия, а также определены прямые и косвенные воздействия.

¹⁰¹ Общая площадь территорий, включенных в оценку воздействия QazaqGaz на биоразнообразие, составила около 49,1 тыс. га. В том числе около 49,0 тыс. га приходится на объекты ТОО «Азиатский газопровод», 1 087,64 га — на объекты АО «Интергаз Центральная Азия». Детализация по исследованным территориям, их статусу и характеру воздействия приведена в таблице «Расположение активов относительно территорий с особым статусом».

Этапы оценки воздействия на биоразнообразие

→

Этап 1

- Сбор и анализ исходной информации о биоразнообразии в регионах присутствия и в зоне прямого или косвенного воздействия
- Применение классификаций Международного союза охраны природы¹⁰²
- Фокус на редкие виды и особо охраняемые природные территории

→

Этап 2

- Идентификация значимых факторов воздействия и анализ их проявления в границах территорий, где осуществляется деятельность ДЗО
- Разграничение прямых и косвенных воздействий на компоненты экосистем и местообитания

→

Этап 3

- Определение целевых показателей и индикаторов состояния биоразнообразия с учетом исходного состояния экосистем и значимых факторов воздействия
- Формирование подходов к оценке реакции биоты на воздействие и выбор репрезентативных индикаторов

→

Этап 4

- Разработка системы мониторинга в области сохранения биоразнообразия, основанной на регулярном отслеживании динамики индикаторов
- Определение периодичности наблюдений, источников данных и порядка использования результатов для планирования мероприятий

Дополнительно при оценке учитываются фоновые факторы, не связанные напрямую с производственной деятельностью, включая нерегламентированный выпас, движение сторонней техники, стихийные свалки, которые могут усиливать давление на экосистемы в районах присутствия.

Результатом оценки являются: перечень значимых факторов воздействия на биоразнообразие и местообитания, набор индикаторов давления и состояния, а также программа мониторинга и перечень мер по управлению воздействием.

Факторы воздействия в разрезе бизнес-направлений в соответствии с методикой TNFD

1. Разведка и добыча	2. Магистральная транспортировка и реализация газа
Нарушение земель и местообитаний: разрушение почвенно-растительного покрова, сокращение мест обитания видов	
Выбросы загрязняющих веществ и метана: ослабление организмов растений и животных, воздействие на состояние флоры и фауны в зоне влияния объектов	
Физическое воздействие: шум и тепловое влияние могут вытеснять чувствительные виды и влиять на миграционные маршруты	
Загрязнение почв: продукты сгорания топлива, горюче-смазочные материалы и нефтепродукты ухудшают качество среды и кормовую базу	Фрагментация местообитаний: строительство и эксплуатация инфраструктуры может разделять территории обитания и миграции видов
Аварийные ситуации: пожары и иные инциденты могут приводить к гибели организмов и повреждению местообитаний	

В 2025 году в двух ДЗО проведены системные мероприятия по оценке и мониторингу состояния биоразнообразия.

Комплексная оценка в зоне компрессорных станций

В АО «Интергаз Центральная Азия» выполнена научно-исследовательская работа по восьми компрессорным станциям, включающая идентификацию и оценку фактических и потенциальных воздействий на биоразнообразие. В рамках оценки рассмотрены особо охраняемые природные территории и иные ценные экосистемы, включая ключевые орнитологические территории и водно-болотные угодья, а также выявлены уязвимые и редкие виды, которые входят в Красную книгу Республики Казахстан и/или Красный список МСОП. Для оценки потенциальных воздействий применялись рекомендации TNFD.

Для количественной оценки использованы индикаторы давления и состояния, включая:

- интегральный индекс воздействия на биоразнообразие;
- комплексный индекс воздействия;
- индексы биоразнообразия, включая индекс Шеннона;
- показатели видового богатства и проективного покрытия растительности;
- выполнено ГИС-картирование чувствительных зон и местообитаний редких видов.

Значения интегрального индекса воздействия на биоразнообразие по обследованным станциям составили 0,40–0,55, что интерпретируется как контролируемый уровень совокупного воздействия. Среднее значение комплексного индекса воздействия составило около 0,53.

По результатам оценки прямые воздействия, включая выбросы, шум (вибрацию) и землепользование, охарактеризованы как контролируемые и соответствующие нормативным требованиям. Аварийных ситуаций, повлиявших на биоразнообразие, не зафиксировано. При этом на исследуемых территориях существенную роль играли фоновые факторы, включая нерегламентированный выпас, движение сторонней техники, стихийные свалки, не связанные напрямую с производственной деятельностью.

Рассчитаны индексы воздействия на биоразнообразие в зоне компрессорных станций и линейной инфраструктуры

Оценка в зоне воздействия линейной инфраструктуры

В ТОО «Азиатский Газопровод» оценка выполнялась в зоне воздействия объектов с учетом типов экосистем размещения: полупустыни и пустыни, включая предгорные районы. В отчетном году проведены сбор и анализ информации о биоразнообразии в районах размещения объектов с фокусом на редкие виды и особо охраняемые природные территории, определены индикаторы состояния и мероприятия по мониторингу.

В 2025 году рассчитан индекс воздействия на биоразнообразие, он равен 0,74. При расчете учитывались выбросы загрязняющих веществ, шумовое воздействие и площадь нарушенных земель. В качестве индикаторов выбраны виды, включенные в национальные перечни охраняемых видов, а также редкие, эндемичные и реликтовые виды.

Полученные результаты используются как базовая линия для развития мониторинга и сопоставления динамики показателей в последующие периоды, включая уточнение приоритетов природоохранных мероприятий и мер по снижению воздействия.

ЭКОСИСТЕМНЫЕ УСЛУГИ И УЧЕТ ИНТЕРЕСОВ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

GRI 101-8

Компания определяет экосистемные услуги и связанные с ними интересы заинтересованных сторон на объектах, где проводилась оценка воздействия на биоразнообразие. Для этого используются полевые наблюдения, геоинформационный анализ, экспертная оценка и консультации с заинтересованными сторонами. В качестве бенефициаров рассматриваются местные сообщества и пользователи природных ресурсов, а также органы власти и сама Компания. Такой подход применялся по объектам научно-исследовательской работы, выполненной АО «Интергаз Центральная Азия».

Для объектов линейной инфраструктуры и компрессорных станций ТОО «Азиатский Газопровод» воздействие на экосистемные услуги оценивается как локальное или потенциальное. Оно связано с ограничением отдельных видов хозяйственной деятельности в пределах охранных зон. В обеспечивающих услугах отмечено использование артезианских скважин для бытовых и технических нужд, кроме питьевых, а также наличие охранной зоны по периметру объекта, равной 50 м.

¹⁰² IUCN (англ.) — International Union for Conservation of Nature.

Таблица 33. Расположение активов относительно территорий с особым статусом

GRI 101-5, GRI 101-6, GRI 101-7

Объект	Регион (область, район)	Связь с территорией	Тип производственной деятельности площадки	Площадь, га	Статус охраняемой территории	Состояние экосистемы (базовый год)	Состояние экосистемы (отчетный год)
АО «Интергаз Центральная Азия»							
КС ¹⁰³ -4 ЛПУ «Полторацкое»	Туркестанская область, Сарыагашский район	ООПТ ¹⁰⁴ / КОТ ¹⁰⁵ вблизи	Магистральный трубопровод	22,35	Государственный национальный природный парк «Сайрам-Угамский»	✖	✖
КС «Тараз»	Жамбылская область, Жамбылский район	ООПТ вблизи	Магистральный трубопровод	18,22	Государственный природный заказник «Урочище Бериккара», Аксу-Жабаглинский государственный природный заповедник, Южно-Казахстанская государственная заповедная зона, Государственный национальный природный парк «Сайрам-Угамский»	✖	✖
КС «Жанаозен»	Мангистауская область	ООПТ вблизи	Магистральный трубопровод	4,99	Кендерли-Каясанская государственная заповедная зона, Каракия-Каракольский государственный природный заказник	✖	✖
КС «Акколь»	Атырауская область, Курмангазинский район	ООПТ вблизи	Магистральный трубопровод	21,92	Новинский государственный природный (зоологический) заказник республиканского значения, государственная заповедная зона	✖	✖
КС «Чижа»	Западно-Казахстанская область, Таскалинский район	ООПТ вблизи	Магистральный трубопровод	10	Бударинский государственный природный заказник	✖	✖
КС-12	Актюбинская область, Шалкарский район	ООПТ вблизи отсутствуют	Магистральный трубопровод	5,44	Отсутствие ключевых территорий биоразнообразия	✖	✖
КС «Кульсары»	Атырауская область, Жылыойский район	ООПТ вблизи	Магистральный трубопровод	19,51	Государственная заповедная зона	✖	✖
КС-14	Актюбинская область, Хромтауский район	ООПТ вблизи	Магистральный трубопровод	5,2	Государственный природный заказник «Оркаш»	✖	✖
ТОО «Азиатский Газопровод»							
СКС -1 ¹⁰⁶	Туркестанская область	ООПТ вблизи	Транспортировка природного газа	3 500	Сырдарья-Туркестанский государственный региональный природный парк, Южно-Казахстанская заповедная зона, Арысская и Карактауская заповедные зоны	✔	✖
КС-1	Туркестанская область	ООПТ вблизи	Транспортировка природного газа	3 500	Сырдарья-Туркестанский государственный региональный природный парк, Арысская и Карактауская заповедные зоны	✔	✖
СКС-2	Туркестанская область	ООПТ вблизи	Транспортировка природного газа	3 500	Сайрам-Угамский государственный национальный природный парк, Аксу-Жабаглинский заповедник	✔	✖
КС-2	Туркестанская область	ООПТ вблизи	Транспортировка природного газа	3 500	Сайрам-Угамский государственный национальный природный парк, Аксу-Жабаглинский заповедник, Боралдайский государственный природный заказник, государственный природный заказник «Урочище Бериккара»	✔	✖
СКС-5	Жамбылская область	ООПТ вблизи	Транспортировка природного газа	3 500	Жусандалинская государственная заповедная зона	✔	✖
КС-6	Алматинская область	ООПТ вблизи	Транспортировка природного газа	3 500	Жусандалинская государственная заповедная зона	✔	✖
СКС-6	Алматинская область	ООПТ вблизи	Транспортировка природного газа	3 500	Жусандалинская государственная заповедная зона	✔	✖
КС-7	Алматинская область	ООПТ вблизи	Транспортировка природного газа	3 500	Иле-Алатауский национальный природный парк	✔	✖
СКС-7	Алматинская область	ООПТ вблизи	Транспортировка природного газа	3 500	Иле-Алатауский национальный природный парк, Алматинский государственный природный заповедник	✔	✖
СКС-8	Алматинская область	ООПТ вблизи	Транспортировка природного газа	3 500	Чарынский государственный национальный природный парк, национальный парк «Алтын-Эмель»	✔	✖

✖ Умеренно нарушенное состояние, ✖ На стадии восстановления, ✔ Естественное/ненарушенное состояние

¹⁰³ КС – компрессорная станция.
¹⁰⁴ ООПТ — особо охраняемые природные территории.
¹⁰⁵ КОТ — ключевые орнитологические территории.
¹⁰⁶ СКС-1 – компрессорная станция №1 на нитке «С» магистрального газопровода Казахстан – Китай.

МОНИТОРИНГ СОСТОЯНИЯ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Мониторинг состояния биоразнообразия направлен на получение актуальных данных о состоянии экосистем в зоне воздействия объектов, включая возможные признаки загрязнения. Результаты мониторинга используются для отслеживания изменений состояния флоры, фауны и их местообитаний, планирования и корректировки природоохранных мероприятий, а также подготовки предложений по снижению и предотвращению негативного воздействия. Мониторинг в ДЗО организован на основе системы индикаторов и проводится со следующей периодичностью:

- мониторинг индикаторов состояния биоразнообразия (один раз в три года);
- мониторинг индикаторов реагирования на состояние биоразнообразия (ежегодно);

- расчет индекса воздействия на биоразнообразие (ежегодно);
- мониторинг инвазивных видов растений и животных (один раз в три года).

При проведении мониторинга учитываются текущие жизненные показатели видовых индикаторов состояния биоразнообразия (численность, жизненное состояние и др.).

По итогам мониторинга уточняются приоритетные зоны контроля, актуализируются мероприятия по снижению воздействия и при необходимости корректируются параметры мониторинга на следующий период.

Таблица 34. Орнитологические территории, расположенные рядом с объектами QazaqGaz

• Низовья реки Эмба • Казахстанская часть дельты Волги. Жамбай • Дельта Урала • Впадина Каунды • Впадина Басгурлы-Жазгурлы • Кушумские озера • Мугоджары • Большое Алматинское ущелье	• Толеби (Сайрам-Угамский государственный национальный природный парк) • Чардаринское водохранилище (КС «Чиназ») • Шошкаккольские озера • Западный чинк плато Устюрт • Северо-западный чинк плато Устюрт • Малое Аральское море
---	---

Таблица 35. Виды, включенные в Красный список МСОП и Национальный список охраняемых видов, обитающих в районах деятельности QazaqGaz

Категория статуса	Виды	Кол-во
Находящиеся на грани исчезновения	• Степной орел (Aquila nipalensis) • Савка (Oxyura leucocephala)	2
Уязвимые	• Джейран (Gazella subgutturosa) • Степная черепаха (Testudo horsfieldii) • Кудрявый пеликан (Pelecanus crispus) • Богомол боливара короткокрылая (Bolivaria brachyptera) • Дрофа стрепет (Tetrax tetrax)	5
Потенциально уязвимые	• Стрекоза красотка-девушка (Calopteryx virgo) • Европейская болотная черепаха (Emys orbicularis)	2
Имеющие минимальный риск исчезновения	• Божья коровка стеторус точечный (Stethorus punctillum) • Клоп арма ольховая (Arma custos) • Древесный богомол (Hierodula tenuidentata) Лебедь-кликун (Cygnus cygnus) • Белобрюхий рябок (Pterocles alchata) • Коранус короткокрылый (Coranus subapterus)	6



МЕРЫ ПО СОХРАНЕНИЮ И ВОССТАНОВЛЕНИЮ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Мероприятия QazaqGaz по сохранению и восстановлению биоразнообразия включают озеленение, рекультивацию нарушенных участков, мониторинг видов и экосистем, а также развитие методологической базы для применения компенсационных механизмов.

В 2025 году Компания и ДЗО приняли участие в национальной экологической программе «Таза Қазақстан», направленной на благоустройство территорий, озеленение населенных пунктов, развитие экологической культуры и повышение вовлеченности в охрану окружающей среды. В рамках программы проведены субботники, мероприятия по благоустройству и озе-

ленению территорий, молодежные инициативы, конкурсы для детей сотрудников и эко-арт-проекты с использованием вторичного сырья. В 2025 году Компанией и ДЗО высажено 566 328 саженцев.

Проекты компенсации ущерба в отчетном году не реализовывались ввиду отсутствия случаев значимого негативного воздействия. Вместе с тем результаты ранее проведенных исследований в области биоразнообразия используются Компанией для формирования методологической базы компенсационных механизмов в среднесрочной перспективе с ориентацией на TNFD¹⁰⁷ и SBTN¹⁰⁸.



высажено Компанией и ДЗО в рамках программы «Таза Қазақстан» в 2025 году

¹⁰⁷ TNFD (англ. Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) — международная инициатива по разработке рекомендаций для раскрытия финансовой информации, связанной с природным капиталом и биоразнообразием.
¹⁰⁸ SBTN (англ. Science Based Targets Network) — международная инициатива по разработке научно обоснованных целей в области сохранения природы, включая биоразнообразие, водные ресурсы, земли и океаны.

РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ

● GRI 3-3, GRI 11: 7.1

В 2025 году воздействия на земельные ресурсы и почвенный покров были связаны преимущественно с локальными работами на объектах газотранспортной инфраструктуры, включая прокладку кабельных систем и размещение трансформаторных подстанций на компрессорных станциях, а также установку контуров инструментального заземления на площадках линейных крановых узлов. Для минимизации воздействия работы выполнялись ручным способом без применения тяжелой техники¹⁰⁹.

Требования по защите почвы и приведению участков в исходное состояние закрепляются в технических за-

даниях для подрядных организаций. Риски, связанные с нарушением земельных ресурсов, учитываются при заключении договоров о компенсации убытков с землепользователями. В таких договорах предусматривается покрытие расходов на рекультивацию земельных участков по итогам строительно-монтажных или ремонтных работ.

В отчетном году планы рекультивации в рамках проектной и/или экологической документации не рассматривались. Объектов, подлежащих закрытию, выводу из эксплуатации, и последующей рекультивации в 2025 году не было. Выведенные из эксплуатации объекты, оставленные на месте, отсутствуют.

ПЛАНЫ НА 2026 ГОД И НА СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ ПО ПРИРОДООХРАННЫМ МЕРОПРИЯТИЯМ

В 2026 году и среднесрочной перспективе QazaqGaz продолжит развитие системы экологического менеджмента и реализацию природоохранных мероприятий. Основное внимание будет уделено развитию внутренних процедур, актуализации планов мероприятий и индикаторов, а также совершенствованию инструментов учета, мониторинга и раскрытия информации об охране окружающей среды.

Во всех ДЗО запланирован регулярный аудит СЭМ на соответствие требованиям ISO 14001:2015.

В рамках реализации Программы низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы в 2026 году Компания приступит к выполнению технических и организационных мероприятий по снижению выбросов парниковых газов, включая повышение энергоэффективности оборудования, снижение потребления энергоресурсов, модернизации производственной инфраструктуры и внедрению ресурсосберегающих решений. Среди планируемых мер – промывка проточной части компрессоров, использование мобильных компрессорных станций, повышение энергоэффективности газоперекачивающих агрегатов, замена светильников на LED, замена станций катодной защиты и насосных агрегатов водоснабжения.

В части охраны атмосферного воздуха Компания продолжит производственный экологический мониторинг выбросов загрязняющих веществ, актуализацию нормативов допустимых выбросов, а также реализацию мероприятий по снижению выбросов при эксплуатации и модернизации производственных объектов с применением энергоэффективных и ресурсосберегающих технологий.

В АО «Интергаз Центральная Азия» запланировано подключение АГРС «Каскелен» к магистральному газопроводу «Бухарский газодорожный район – Ташкент – Бишкек – Алматы» (далее – «БГР – ТБА»), перенос узлов запуска и приема очистных устройств на участках КС-12 и КС-13 магистрального газопровода «Бухара – Урал», а также замена дефектных труб на отдельных участках магистральных газопроводов «САЦ-5» и «БГР – ТБА». В ТОО «Азиатский Газопровод» планируется ремонт инженерных коммуникаций, замена насосного оборудования.

В 2026 году и в среднесрочной перспективе QazaqGaz планирует продолжить мероприятия по рациональному использованию воды, контролю качества сточных вод и снижению воздействия на окружающую среду.

В области управления водными ресурсами Компания продолжит мониторинг сточных и подземных вод, контроль объемов водопотребления и водоотведения, а также реализацию мероприятий по повышению эффективности использования водных ресурсов.

¹⁰⁹ Верхний плодородный слой почвы сохранялся и по завершении работ возвращался на место.



В области обращения с отходами приоритетами останутся снижение объемов образования отходов, увеличение доли их утилизации и переработки, раздельное накопление, безопасное временное хранение и передача отходов специализированным организациям.

В части биоразнообразия ТОО «Азиатский Газопровод» продолжит выполнение плана мониторинга биоразнообразия, включая периодический мониторинг индикаторов состояния биоразнообразия и инвазивных видов, ежегодный расчет индекса воздействия на биоразнообразие, контроль состояния зеленых

насаждений и загрязнения почв на производственных объектах. Также ДЗО проведет подготовку данных по выбросам ПГ и загрязняющих веществ и обращению с отходами для дальнейшего раскрытия.

ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» планирует завершение посадок и поддержку насаждений в рамках проекта компенсационной посадки в Жамбылской области (м. Айрақты и Анабай), подготовку проектно-сметной документации для аналогичного проекта на м. Барханная (100 га).

В ТОО «GPC Investment» запланировано получение комплексного экологического разрешения на период пусконаладочных работ завода по переработке СПГ и дальнейшей эксплуатации, реализация мер по предотвращению и снижению выбросов, управлению водными ресурсами и отходами, а также мониторинг состояния флоры и фауны в зоне реализации проекта.

Социальная ответственность и благополучие

- 134 Управление персоналом и развитие человеческого капитала
- 156 Права человека, инклюзия и равные возможности
- 162 Охрана труда и промышленная безопасность
- 177 Поддержка местных сообществ
- 183 Взаимодействие с потребителями





ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- GRI 11.8 Безопасность энергетических объектов
 - GRI 11.9 Охрана труда и промышленная безопасность
 - GRI 11.10 Практики трудоустройства
 - GRI 11.11 Противодействие дискриминации и равные возможности
 - GRI 11.15 Местные сообщества
- Развитие человеческого капитала
Права человека
Взаимодействие с заинтересованными сторонами

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЕ



подтверждено
соответствие системы
управления ОТ и ПБ
требованиям СТ РК ISO
45001-2018



0 случаев
профессиональных
заболеваний



+24,8%
выявленных несоответствий в ходе
внутренних аудитов по ОТ и ПБ
благодаря совершенствованию
процедуры



50 общественных
слушаний
проведено в производственных филиалах АО
«QazaqGaz Aimaq» по вопросам безопасности
эксплуатации объектов и реагирования на ЧС



59,8 млрд
тенге
расходы Компании в
области ОТ и ПБ в 2025 году



0 аварий
и инцидентов на производственных
объектах Компании



200
число участников HSE Forum
на базе ТОО «GPC Investment»
в г. Атырау



0 смертельных
случаев
связанных с трудовой
деятельностью



8 196
работников прошли
обязательное обучение по
направлению ОТ и ПБ



1,2 млн
тенге
стимулирующие выплаты
работникам за работу без
несчастных случаев

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ И ИНКЛЮЗИЯ



13 609
списочная численность
работников Группы QazaqGaz



6%
текучесть персонала



53,7%
доля женщин
в категории АУП



97,9% сотрудников
работали в 2025 году
на условиях постоянного трудового
договора



98,9%
работали на условиях
полной занятости



90%
коэффициент возвращения
сотрудников из отпуска по уходу
за ребенком



98%
сотрудников Группы
QazaqGaz охвачены действием
коллективных договоров



1,3%
общей списочной численности
персонала – сотрудники с ОВЗ



0
количество случаев
дискриминации и нарушений
прав человека



до **60,7%**
вырос охват сотрудников
ежегодной оценкой деятельности



12 897
сотрудников QazaqGaz прошли
обучение по различным
программам



3 143
сотрудника отмечены
государственными
и корпоративными наградами



27 сотрудников
зачислены в «Пул лидеров
QazaqGaz» по итогам отбора
из 650 заявок



2025 год
год рабочих профессий



78%
индекс социальной стабильности SRS среди
производственного персонала

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СООБЩЕСТВАМИ И ПОТРЕБИТЕЛЯМИ



ПЛАНЫ НА 2026 ГОД

- Ротация инженерно-технических работников и персонала рабочих профессий для обмена производственным опытом
- Развитие Школы мастерства и профессионализма на производстве
- Проведение конкурсов профессионального мастерства «Үздік маман» и «Лучший работник производственной безопасности»
- Развитие программы «Пул лидеров QazaqGaz»
- Запуск проекта «Внутренний тренер»
- Дальнейшая автоматизация HR-процессов и внедрение инструментов искусственного интеллекта
- Внедрение инструментов проактивного управления безопасностью, включая подходы Human & Organizational Performance (HOP)
- Продолжение идентификации местных сообществ, картирование ключевых стейкхолдеров
- Развитие ИИ-технологий для консультирования потребителей по вопросам получения услуг
- Автоматизация процессов приема заявок, врезки и пуска газа в рамках проекта GasConnect
- Подключение 128 населенных пунктов в девяти регионах страны с последующим доступом к газу 81 827 абонентов



Управление персоналом и развитие человеческого капитала

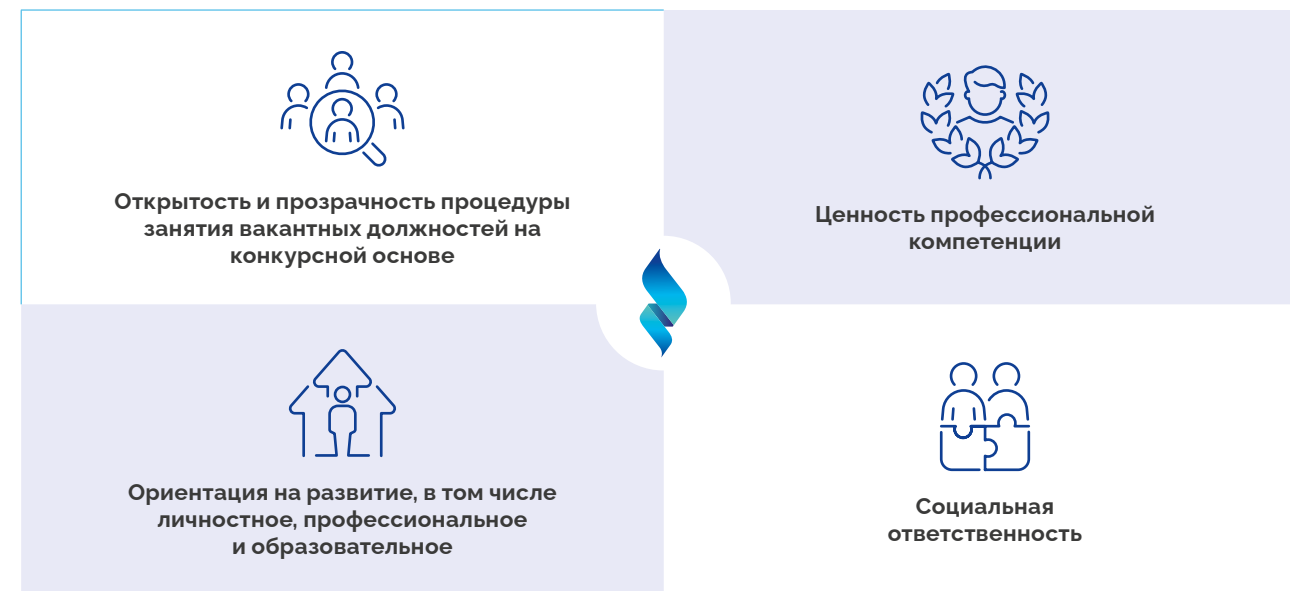
ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

● GRI 3-3, GRI 2-29, GRI 2-30, KASE

Персонал является стратегическим активом QazaqGaz. Компания последовательно развивает систему, подходы и инструменты управления персоналом, создавая благоприятные условия труда, стимулы

и возможности для профессионального развития своих сотрудников и достижения ими высоких результатов. Кадровая политика базируется на четырех ключевых принципах:

Принципы QazaqGaz в области управления персоналом



Показатели в области управления персоналом интегрированы в систему оценки эффективности и вознаграждения руководителей. В состав КПД руководителей входят показатели текучести кадров,

вовлеченности сотрудников по результатам опросов, а также развития подчиненных. Результаты такой оценки влияют на размер мотивационных выплат.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА, ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, ИНКЛЮЗИИ И РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ



Процессы, связанные с управлением персоналом и трудовыми отношениями, регулируются внутренними нормативными документами.

Внутренние документы

- Кадровая политика АО «НК «QazaqGaz»
- Кодекс поведения АО «НК «QazaqGaz» (обновлен в 2025 году)¹¹⁰
- Политика по защите прав человека в АО «НК «QazaqGaz» и его дочерних и зависимых организациях
- Политика по многообразию и инклюзивности АО «НК «QazaqGaz» и его дочерних и зависимых организаций
- Политика против дискриминации и харассмента в АО «НК «QazaqGaz» и его дочерних и зависимых организациях
- Правила назначения (избрания) и досрочного прекращения полномочий руководителей исполнительных органов (обновлены в 2025 году)¹¹¹
- Правила обучения и развития работников АО «НК «QazaqGaz»
- Правила формирования и подготовки кадрового резерва АО «НК «QazaqGaz»
- Положение о Совете по делам молодежи АО «НК «QazaqGaz»
- Правила оплаты труда управленческого и административного персонала АО «НК «QazaqGaz»
- Правила оплаты труда и премирования Руководящих работников, Корпоративного секретаря, работников Службы внутреннего аудита и Службы комплаенса АО «НК «QazaqGaz»
- Правила поиска и подбора кандидатов на вакантные должности АО «НК «QazaqGaz» (обновлены в 2025 году)¹¹²
- Правила о прикомандировании работников АО «НК «QazaqGaz» (внедрены в 2025 году)¹¹³
- Положение о наградах АО «НК «QazaqGaz» (внедрено в 2025 году)¹¹⁴
- Правила о командировках работников АО «НК «QazaqGaz» (обновлены в 2025 году)¹¹⁵

В 2025 году Компания актуализировала ряд внутренних документов, включая Правила назначения руководителей исполнительных органов юридических лиц Группы, Правила поиска и подбора кандидатов, Правила о командировках, а также впервые ввела Правила о прикомандировании работников и Положение о наградах.

Коллективные договоры в QazaqGaz и ДЗО регулируют обязательства работодателя по улучшению условий труда, предоставлению социальных гарантий и иным социально-трудовым вопросам. Участие работников в коллективном договоре осуществляется на добровольной основе.



УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

KASE

QazaqGaz идентифицирует следующие существенные социальные риски: низкая (недостаточная) квалификация персонала, недостаточная мотивация персонала, риск несанкционированных забастовок и неудовлетворенность работников политикой вознаграждения.

¹¹⁰ Решение СД № 18/25 от 01.10.2025 взамен Кодекса деловой этики АО «НК «QazaqGaz».

¹¹¹ Решение Правления № 41 от 07.11.2024, с учетом изменений и дополнений № 17 от 30.04.2025.

¹¹² Решение Правления № 14 от 12.06.2023, с учетом изменений и дополнений № 5 от 04.02.2025.

¹¹³ Решение Правления № 7 от 20.02.2025.

¹¹⁴ Решение Правления № 32 от 25.07.2025.

¹¹⁵ Решение СД № 07/24 от 24.07.2025.

Социальные риски интегрированы в корпоративную систему риск-менеджмента. Совет директоров осуществляет стратегический надзор за рисками. Правление отвечает за общее управление социальными рисками, менеджмент работает с рисками на операционном уровне.

В 2025 году для снижения социальных рисков Компания реализовала дифференцированный подход

к повышению заработной платы производственного персонала. С 5 января 2025 года должностные оклады и тарифные ставки были повышены на 5%, а с 1 апреля 2025 года заработная плата работников рабочих профессий выросла в среднем на 14%. В результате соотношение оплаты труда административно-управленческого и производственного персонала снизилось с 2,13 до 1,99.

Мероприятия по снижению социальных рисков QazaqGaz в 2025 году

Риски	Мероприятия по снижению рисков
 Низкая (недостаточная) квалификация персонала	Осуществляется систематическая оценка компетенций и квалификации работников. На ежегодной основе формируется и утверждается план обучения и профессионального развития персонала
 Недостаточная мотивация персонала	Применяется комплекс инструментов материального и нематериального стимулирования. В целях повышения прозрачности и справедливости системы вознаграждения планируется внедрение системы грейдирования ¹¹⁶
 Риск несанкционированных забастовок	Организуется информационно-разъяснительная работа с коллективами и взаимодействие с горячей линией call-центра «Нысана» для оперативного реагирования на обращения работников
 Неудовлетворенность работников политикой вознаграждения	Порядок начисления заработной платы и премирования закреплён в коллективном договоре и локальных нормативных актах. Прорабатываются дополнительные механизмы карьерного роста и повышения квалификационных разрядов

Урегулированию трудовых споров и конфликтных ситуаций способствует действующий в Компании институт Омбудсмана.

¹¹⁶ Грейдирование должностей — это система ранжирования должностей в организации по степени их значимости, ответственности и квалификации.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ: СТРУКТУРА И ЧИСЛЕННОСТЬ

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401-2

Списочная численность работников QazaqGaz в 2025 году составила 13 609 человек¹¹⁷. Рост списочной численности персонала на 4,7% обусловлен потребностями Компании в обеспечении производственной деятельности и замещении вакантных должностей.

Таблица 36. Списочная численность работников в разбивке по виду договора о найме, занятости и гендерной группе в 2023–2025 годах, человек

Гендерная группа		2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Списочная численность работников, в том числе	–	12 800	12 996	13 609	4,7
По типу/виду договора о найме					
Постоянные	Мужчины	10 434	10 590	11 131	5,1
	Женщины	2 130	2 141	2 189	2,2
Временные ¹¹⁸	Мужчины	101	127	153	20,5
	Женщины	135	138	136	–1,4
По виду занятости					
Полная	Мужчины	10 391	10 556	11 138	5,5
	Женщины	2 250	2 258	2 319	2,7
Частичная	Мужчины	144	161	146	–9,3
	Женщины	15	21	6	–71,4



Списочная численность работников Группы QazaqGaz

¹¹⁷ Списочная численность персонала определяется по состоянию на дату 31 декабря отчетного года, данные по численности представлены в виде абсолютного числа сотрудников и не учитывают степень занятости.
¹¹⁸ Временные работники — сотрудники, принятые на период отпусков штатных работников по беременности и родам, по уходу за ребенком, учебных отпусков и в других аналогичных случаях.

Таблица 37. Списочная численность работников, работающих на условиях полной и неполной занятости в разбивке по регионам¹¹⁹ по состоянию на 31 декабря 2025 года, человек

GRI 2-7

Регионы	Всего	По типу/виду договора о найме		По виду занятости	
		Постоянные	Временные	Полная	Частичная ¹²⁰
Списочная численность работников, из них:	13 609	13 320	289	13 457	152
Абайская область	0	0	0	0	0
Акмолинская область	233	227	6	233	0
Актюбинская область	1 800	1 769	31	1 798	2
Алматинская область	212	212	0	212	0
Атырауская область	1 512	1 498	14	1 512	0
Западно-Казахстанская область	1 520	1 500	20	1 387	133
Жамбылская область	1 180	1 172	8	1 180	0
Жетысуская область	187	180	7	187	0
Карагандинская область	279	270	9	279	0
Костанайская область	646	631	15	630	16
Кызылординская область	740	723	17	740	0
Мангистауская область	1 154	1 128	26	1 154	0
Павлодарская область	0	0	0	0	0
Северо-Казахстанская область	0	0	0	0	0
Туркестанская область	1 528	1 501	27	1 528	0
Улытауская область	53	52	1	53	0
Восточно-Казахстанская область	41	41	0	41	0
г. Астана	787	750	37	786	1
г. Алматы	796	757	39	796	0
г. Шымкент	940	908	32	940	0
За пределами Республики Казахстан	1	1	0	1	0

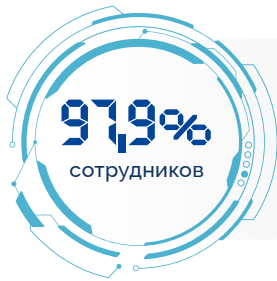
Наибольшая доля персонала QazaqGaz сосредоточена в Актюбинской области (13,2%), Туркестанской области (11,2%), Западно-Казахстанской области (11,2%) и Атырауской области (11,1%).

В 2025 году большая часть работников была трудоустроена на условиях постоянного договора и полной занятости. Постоянный трудовой договор с Компанией имели 97,9% сотрудников. Количество работающих

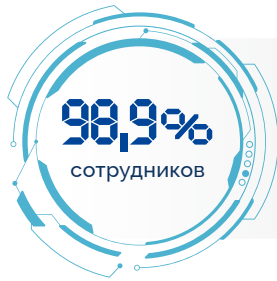
на условиях полной занятости¹²¹ выросло в отчетном году на 5,0% пропорционально росту списочной численности и составило 98,9%. Также число работников, занятых на условиях неполной занятости, снизилось на 16,5%: со 182 человек в 2024 году до 152 человек в 2025 году.

В рамках своей операционной деятельности QazaqGaz привлекает специалистов, не являющих-

¹¹⁹ Здесь и далее: под регионом подразумевается регион присутствия Компании в территориальных единицах Республики Казахстан.
¹²⁰ Частичная занятость означает, что штатный работник работает в меньшем объеме по сравнению с установленным работодателем и/или законодательством нормы (40 часов в неделю) по семейным или иным обстоятельствам.
¹²¹ Статистические данные для количественных показателей были получены путем рассылки Формы сбора данных по QazaqGaz.



работали в 2025 году
на условиях
постоянного
трудового договора



работали на
условиях полной
занятости

ся штатными сотрудниками. Общее количество таких работников, не являющихся наемными, в 2025 году составило 550 человек, в том числе 170 человек были привлечены на условиях аутстаффинга и 380 человек – по договорам гражданско-правового характера.

Работа таких сотрудников контролируется Компанией, взаимоотношения с ними регулируются законодательством Республики Казахстан, включая нормы Гражданского и Трудового кодексов. Договоры заключались на ежегодной или индивидуальной основе в зависимости от объема, сложности и продолжительности работ.

В 2025 году сотрудники, привлеченные на условиях аутстаффинга, выполняли преимущественно вспомогательные функции, включая:

- организационное и административное сопровождение;

- подготовку документов и ведение деловой переписки;
- контроль исполнения поручений;
- перевод документации;
- делопроизводство;
- сбор технической информации;
- сопровождение и поддержка ИТ-инфраструктуры;
- иные вспомогательные функции.

Специалисты, привлеченные по договорам гражданско-правового характера, выполняли следующие виды работ:

- оцифровку газораспределительных сетей;
- мониторинг информационных систем и оказание методологической помощи в организации их работы;
- обеспечение исправного состояния контрольно-измерительных приборов и автоматики;
- установку и настройку систем.

Социальные льготы для работников QazaqGaz

Социальные льготы предоставляются работникам, занятым на условиях как полной, так и частичной занятости. К числу таких льгот относятся:

- страхование жизни;
- санаторно-курортное лечение и отдых;
- выплаты по инвалидности и временной нетрудоспособности в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- отпуск по уходу за ребенком в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- выплаты при увольнении сверх предусмотренных законодательством Республики Казахстан;
- единовременные выплаты в связи с социально значимыми событиями, включая вступление в брак, рождение ребенка и иные случаи;
- материальная помощь в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными актами работодателя;
- пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- медицинское обслуживание;
- добровольное медицинское страхование;
- иные социальные льготы и гарантии, предоставляемые работодателем в соответствии с законодательством Республики Казахстан и коллективным договором.

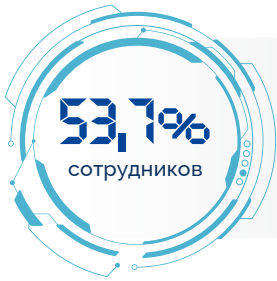
В возрастной структуре персонала QazaqGaz в 2025 году преобладали работники в возрасте от 30 до 50 лет, их доля составила 61,8% против 61,2% в 2024 году. Доля работников старше 50 лет составила 25,1% против 24,7% годом ранее, тогда как доля работников до 30 лет снизилась с 14,0 до 13,1%.

Таблица 38. Списочная численность работников в разбивке по категориям и возрастным группам в 2023–2025 годах, человек

GRI 405-1

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году
Списочная численность работников QazaqGaz, человек	12 800	12 996	13 609	4,7%
Из них:				
До 30 лет человек	1 856	1 829	1 788	–2,2%
Доля работников до 30 лет, %	14,5	14	13,1	–0,9 пп
От 30 до 50 лет, человек	8 069	7 957	8 409	5,7%
Доля работников от 30 до 50 лет, %	63	61,2	61,8	0,6 пп
Старше 50 лет, человек	2 875	3 210	3 412	6,3%
Доля работников старше 50 лет, %	22,5	24,7	25,1	0,4 пп
Административно-управленческий персонал, в т.ч. руководители	1 136	1 117	1 159	3,8%
До 30 лет человек	113	107	96	–10,3%
Доля работников до 30 лет, %	9,9	9,6	8,3	–1,3 пп
От 30 до 50 лет, человек	860	815	847	3,9%
Доля работников от 30 до 50 лет, %	75,7	73	73,9	0,9 пп
Старше 50 лет, человек	163	195	216	10,8%
Доля работников старше 50 лет, %	14,3	17,4	18,6	1,2 пп
Производственный персонал	11 664	11 879	12 450	4,8%
До 30 лет человек	1 743	1 722	1 692	–1,7%
Доля работников до 30 лет, %	14,9	14,5	13,6	–0,9 пп
От 30 до 50 лет, человек	7 209	7 142	7 562	5,9%
Доля работников от 30 до 50 лет, %	61,8	60,1	60,7	0,6 пп
Старше 50 лет, человек	2 712	3 015	3 196	6,0%
Доля работников старше 50 лет, %	23,3	25,4	25,7	0,3 пп

В гендерном составе в 2025 году не произошло существенных изменений. Доля женщин среди работников снизилась незначительно: с 17,5% на конец 2024 года до 17,1% в 2025 году.



Доля женщин
в категории
АУП

Таблица 39. Списочная численность работников в разбивке по категориям и гендерному признаку в 2025 году, человек

GRI 405-1

	Всего, человек	Мужчины		Женщины	
		Человек	%	Человек	%
Численность работников, всего	13 609	11 284	82,9	2 325	17,1
Административно-управленческий персонал, в т.ч. руководители	1 159	537	46,3	622	53,7
Производственный персонал	12 450	10 747	86,3	1 703	13,7

Наибольшая доля женщин сосредоточена в составе административно-управленческого персонала, где в 2025 году она составляла 53,7%. В производственном персонале доля женщин составила 13,7%.

Диаграмма 40. Списочная численность работников в разбивке по предприятиям и гендерному признаку в 2023–2025 годах, человек

	2023		2024		2025	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Центральный офис QazaqGaz	94	72	101	71	105	68
АО «QazaqGaz Aimaq»	1 036	969	3 967	1 447	4 302	1 483
АО «Интергаз Центральная Азия»	7 428	1 087	4 623	603	4 783	590
ТОО «QazaqGaz Onimderi»	1 817	104	1 826	103	1 795	101
ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	144	19	160	19	154	20
ТОО «QazaqGaz НТЦ»	8	9	32	34	39	35
KTG Finance B.V.	–	–	–	–	–	–
АО «КазМунайГаз-Сервис NS»	3	2	2	2	2	2
ТОО «Тегис Мунай»	1	1	0,25	0	–	–
ТОО «Мангышлак-Мунай»	4	2	6	0	3	–
ТОО «АзияГаз Чунджа»	–	–	–	–	28	10
ТОО «GPC Investment»	–	–	–	–	73	16
Всего	10 535	2 265	10 717	2 279	11 284	2 325

Таблица 41. Списочная численность работников в разбивке по регионам и полу в 2025 году, человек

GRI 2-7

Регионы	Всего	По гендерному признаку	
		Мужчины	Женщины
Списочная численность работников, из них:	13 609	11 284	2 325
Абайская область	0	0	0
Акмолинская область	233	172	61
Актюбинская область	1 800	1 619	181
Алматинская область	212	194	18
Атырауская область	1 512	1 303	209
Западно-Казахстанская область	1 520	1 336	184
Жамбылская область	1 180	1 067	113
Жетысуская область	187	153	34
Карагандинская область	279	228	51
Костанайская область	646	517	129
Кызылординская область	740	662	78
Мангистауская область	1 154	982	172
Павлодарская область	0	0	0
Северо-Казахстанская область	0	0	0
Туркестанская область	1 528	1 291	237
Улытауская область	53	50	3
Восточно-Казахстанская область	41	40	1
г. Астана	787	478	309
г. Алматы	796	520	276
г. Шымкент	940	671	269
За пределами Республики Казахстан	1	1	0

Наибольшая доля персонала Компании в 2025 году была сосредоточена в Актюбинской области – 13,2% общей численности работников. Существенная часть работников также приходилась на Туркестанскую об-

ласть – 11,2%, Западно-Казахстанскую область – 11,2% и Атыраускую область – 11,1%. Уровень занятости на предприятиях Компании в регионах сохраняется стабильным, с небольшими колебаниями год к году.



Таблица 42. Списочная численность работников в разбивке по регионам в 2023–2025 годах, человек

GRI 2-7

Регионы	2023	2024	2025
Абайская область	0	0	0
Акмолинская область	190	202	233
Актюбинская область	1 717	1 725	1 800
Алматинская область	283	163	212
Атырауская область	1 421	1 414	1 512
Западно-Казахстанская область	1 499	1 505	1 520
Жамбылская область	1 116	1 150	1 180
Жетысуская область	44	174	187
Карагандинская область	261	266	279
Костанайская область	641	646	646
Кызылординская область	672	683	740
Мангистауская область	1 107	1 105	1 154
Павлодарская область	0	0	0
Северо-Казахстанская область	0	0	0
Туркестанская область	1 358	1 407	1 528
Улытауская область	45	49	53
Восточно-Казахстанская область	31	40	41
г. Астана	711	776	787
г. Алматы	797	805	796
г. Шымкент	906	885	940
За пределами Республики Казахстан	1	1	1

ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА

GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 402-1

В 2025 году показатель текучести кадров составил 6,0%, имея незначительное увеличение на 0,1 процентного пункта в сравнении с предыдущим отчетным периодом.

Таблица 43. Показатель текучести в 2023–2025 годах, %

GRI 401-1

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, п.п.
Всего по Компании	5,6	5,9	6,0	0,1

Расторжение трудовых договоров с работниками QazaqGaz осуществляется в строгом соответствии с нормами трудового законодательства. При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности работников, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством, минимальный срок уведомления работника составляет не менее одного месяца (30 календарных дней).

В 2025 году трудовые отношения были расторгнуты с 772 работниками, что на 0,9% выше уровня 2024 года. Наибольшая доля расторжений пришлась на мужчин – 78,5%, тогда как доля женщин составила 21,5%. В возрастной структуре наибольшая доля расторжений пришлась на работников в возрасте от 30 до 50 лет – 67,1%.

Таблица 44. Количество работников, с которыми были расторгнуты трудовые отношения, в разбивке по возрасту и полу в 2023–2025 годах, человек

GRI 401-1

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Всего по Компании	711	765	772	0,9
По гендерному признаку				
- Женщины	129	127	166	30,7
- Мужчины	582	638	606	-5,0
По возрастным группам				
- До 30 лет	165	188	161	-14,4
- 30–50 лет	456	474	518	9,3
- Старше 50 лет	90	103	93	-9,7



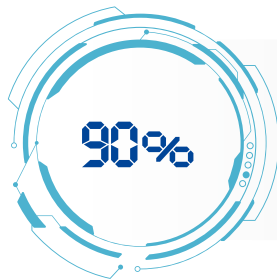
Таблица 45. Общее количество работников, с которыми были расторгнуты трудовые отношения, в разбивке по гендерному признаку и регионам на 31 декабря 2025 года, человек

GRI 401-1

Регионы	Гендерный признак	
	Мужчины	Женщины
Абайская область	0	0
Акмолинская область	17	15
Актюбинская область	55	9
Алматинская область	13	2
Атырауская область	46	11
Западно-Казахстанская область	60	15
Жамбылская область	46	4
Жетысуская область	17	3
Карагандинская область	18	6
Костанайская область	45	10
Кызылординская область	24	6
Мангистауская область	28	7
Павлодарская область	0	0
Северо-Казахстанская область	0	0
Туркестанская область	84	13
Улытауская область	2	1
Восточно-Казахстанская область	0	0
г. Астана	67	39
г. Алматы	42	6
г. Шымкент	42	19
За пределами Республики Казахстан	0	0

Процедура изменения условий трудового договора в связи с изменениями организационных или технологических условий труда, осуществляется в соответствии с условиями, установленными в коллективном договоре, а также соответствует нормам Трудового кодекса Республики Казахстан. В 2025 году не было случаев подачи исков со стороны работников о несоблюдении данного требования.

В QazaqGaz как мужчинам, так и женщинам предоставляется право на отпуск в связи с рождением и уходом за ребенком. В 2025 году отпуском воспользовались 145 работников, в том числе 27 мужчин и 118 женщин. По окончании отпуска на работу вернулись 88 работников, коэффициент возвращения составил 90%.



коэффициент возвращения
сотрудников из отпуска по уходу
за ребенком

Таблица 46. Работники, взявшие отпуск по уходу за ребенком в 2023–2025 годах, человек

GRI 401-3

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году
Численность работников, имевших право на отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком (согласно Трудовому кодексу Республики Казахстан), человек	12 800	12 996	13 609	4,7%
Мужчины	10 535	10 717	11 284	5,3%
Женщины	2 265	2 279	2 325	2%
Численность работников, оформивших отпуск по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком, человек	165	327	145	–55,7%
Мужчины	11	42	27	–35,7%
Женщины	154	285	118	–58,6%
Численность работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству, человек	72	94	88	–6,4%
Мужчины	5	7	8	14,3%
Женщины	67	87	80	–8,0%
Численность работников, вернувшихся на работу в предыдущем году по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжавших работать через 12 месяцев, человек	71	53	57	7,5%
Мужчины	4	5	1	–80,0%
Женщины	67	48	56	16,7%
Численность работников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в отчетном году ¹²²	61	92	98	6,5%
Мужчины	4	8	9	12,5%
Женщины	57	84	89	6,0%
Коэффициент возвращения работников, %	118	102	90	–12 пп
Мужчины	125	88	89	1 пп
Женщины	118	104	90	–14 пп
Коэффициент удержания работников, %	67	74	61	–13 пп
Мужчины	60	100	14	–86 пп
Женщины	68	72	64	–8 пп

¹²² В показателе учитываются работники, которые вернулись, и те, с кем были расторгнуты договора, исключаются работники, которые продлили отпуск по материнству/отцовству в отчетном году.

ПОДБОР, ОТБОР И НАЕМ ПЕРСОНАЛА

QazaqGaz стремится формировать высококвалифицированную команду, обладающую необходимыми Компании знаниями и навыками и потенциалом для развития. Компания активно работает над совершенствованием процессов подбора, расстановки и продвижения персонала.

Планирование потребности в человеческих ресурсах учитывает особенности производственных процессов, развитие бизнес-направлений и стратегические цели QazaqGaz.

Для расширения пула перспективных кандидатов при подборе на руководящие должности учитываются ресурсы Президентского молодежного кадрового резерва.

Для каждой должности применяются методы оценки кандидатов, обеспечивающие объективность при принятии решений. Компания придерживается принципов недискриминации, инклюзивности и уважительного отношения к соискателям и работникам. Всем кандидатам на вакантные должности предоставляются равные возможности независимо от национальной и расовой принадлежности, пола, возраста, семейного и социального положения и иных признаков.

Порядок проведения конкурсных процедур при подборе персонала на вакантные должности регулируется Правилами поиска и подбора кандидатов на ва-

кантные должности АО «НК «QazaqGaz». Информация о вакансиях размещается на единой рекрутинговой платформе Samruk Qyzmet, а для обеспечения прозрачности отбора применяется система видеозаписи и наблюдения (система прокторинга).

Ключевыми показателями эффективности системы отбора и найма персонала являются:

- Качество отбора: текучесть в течение первого полугодия финансового года;
- Проведение конкурсного отбора для внешних кандидатов: не менее 100%.

При найме QazaqGaz руководствуется положениями внутренних документов, Корпоративным стандартом по управлению человеческими ресурсами Группы АО «Самрук-Қазына» и действующим законодательством.

В 2025 году в QazaqGaz было нанято 1 819 работников, из них 84,2% составили мужчины и 15,8% – женщины. Наибольшая доля нанятых работников в 32,4% приходилась на возрастную группу до 30 лет.

Таблица 47. Количество нанятых в 2023–2025 годах работников в разбивке по полу и возрасту, человек

GRI 401-1

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Всего по Компании	1 207	1 443	1 819	26,0
По гендерному признаку				
Мужчины	1 000	1 206	1 532	27,0
Женщины	207	237	287	21,1
По возрастным группам				
До 30 лет	381	443	589	33,0
30–50 лет	687	828	1 045	26,2
Старше 50 лет	139	172	185	7,6

Таблица 48. Количество нанятых работников в разбивке по гендерному признаку и регионам присутствия на 31 декабря 2025 года, человек

GRI 401-1

Регионы	Гендерный признак	
	Мужчины	Женщины
Абайская область	0	0
Акмолинская область	34	33
Актюбинская область	208	19
Алматинская область	29	6
Атырауская область	186	17
Западно-Казахстанская область	128	15
Жамбылская область	107	7
Жетысуская область	26	7
Карагандинская область	41	8
Костанайская область	71	14
Кызылординская область	86	6
Мангистауская область	112	16
Павлодарская область	0	0
Северо-Казахстанская область	0	0
Туркестанская область	225	34
Улытауская область	9	1
Восточно-Казахстанская область	0	1
г. Астана	98	43
г. Алматы	63	14
г. Шымкент	109	46
За пределами Республики Казахстан	0	0
Всего	1 532	287

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 410-1

Обучение персонала QazaqGaz направлено на повышение квалификации, совершенствование профессиональных знаний, развитие управленческих и личностных компетенций, необходимых для эффективного выполнения рабочих задач. Планирование обучения осуществляется с учетом стратегических целей, производственных задач и приоритетов развития Компании. Средства на обучение и развитие персонала ежегодно предусматриваются в бюджете.

Система обучения включает обязательные программы, профессиональную и функциональную подготовку, отраслевое обучение, а также развитие управленческих компетенций. Обязательное обучение работников по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и иным регламентированным направлениям реализуется учебным центром НТЦ. Программы профессионального развития, повышения квалификации и управленческого обучения организуются через частное учреждение **Samruk Business Academy** с привлечением отечественных и международных провайдеров.

Наряду с внешними преподавателями в Компании развивается институт внутренних тренеров и наставников из числа работников, что является эффективным инструментом для адаптации новых сотрудников, передачи им опыта и специализированных знаний о компании и технологиях.

В QazaqGaz обучение организуется в соответствии с утвержденным планом. В 2025 году более 12 897 работников прошли обучение по различным программам, что на 13,1% больше, чем в 2024 году. Рост показателя обусловлен ростом численности персонала, а также широким охватом обучением по направлению искусственного интеллекта, которое является стратегическим приоритетом для QazaqGaz.

Таблица 49. Среднегодовое количество часов обучения на одного работника по категориям и гендерному признаку в 2023–2025 годах¹²³

GRI 404-1

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Административно-управленческий персонал, в т.ч. руководители, час/человек ¹²⁴	12,9	20,0	26,9	34,5
Производственный персонал, час/человек	16,1	31,5	38,5	22,2
По гендерному признаку				
Мужчины, час/человек	17,3	33,5	40,2	20,0
Женщины, час/человек	8,6	16,3	24,7	51,5
Итого расходы на обучение, млн тенге	291,9	909,3	754	-17,1

В 2025 году QazaqGaz инвестировал 754 млн тенге в обучение сотрудников, что на 17,1% ниже, чем в прошлом. Снижение обусловлено оптимизацией расходов, в том числе переводом части программ

в онлайн-формат и использованием корпоративных и онлайн-платформ на специальных условиях. Это позволило сохранить широкий охват работников при более эффективном использовании бюджета.



инвестировал QazaqGaz в обучение сотрудников



сотрудников QazaqGaz прошли обучение по различным программам

¹²³ [GRI 2-4] Показатель за 2024 год скорректирован в связи с уточнением значений.
¹²⁴ [GRI 2-4] Показатель за 2024 год скорректирован в связи с уточнением значений.

Образовательные программы QazaqGaz в 2025 году

Название мероприятия	Описание мероприятия
Подготовка внутренних аудиторов и сертификация FMVA ¹²⁵	Обучение внутренних аудиторов по системе менеджмента противодействия взяточничеству в соответствии с международными требованиями, а также прохождение сертификации FMVA
Оценка инвестиционных проектов в нефтегазовой отрасли	Обучение современным методам финансово-экономического анализа и оценки инвестиционных проектов в нефтегазовом секторе
Корпоративное управление, риски и комплаенс	Программы, направленные на развитие компетенций в области корпоративного управления, управления рисками и комплаенса
Финансовое моделирование	Обучение инструментам финансового моделирования и обоснования операционных и инвестиционных решений
Проектное управление	Программы по применению современных методов планирования, мониторинга и контроля проектов
Лидерство и командное взаимодействие	Обучение, направленное на развитие лидерских навыков, управленческих компетенций и эффективности командной работы
Культура производственной безопасности	Программы, направленные на укрепление культуры производственной безопасности и повышение управленческой ответственности

В 2025 году для повышения профессиональных и управленческих компетенций сотрудников при участии внешних образовательных провайдеров и через Samruk Business Academy были реализованы международные и корпоративные программы обучения. В частности:

- 4 сотрудника прошли обучение по программе развития лидерских компетенций и стратегического мышления в Baker Hughes University¹²⁶;
- 94 сотрудника приняли участие в обучении Eni Corporate University по направлениям производственной безопасности, управления рисками в нефтегазовых проектах, оценки и управления стоимостью проектов, а также проектного управления;
- 200 работников прошли модульное обучение по программам «Бастау» и «Орлеу»¹²⁷.

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ОТРАСЛЕВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

Программы профессиональной подготовки и переподготовки работников QazaqGaz в инжиниринговом, сервисном и ремонтном направлениях реализуются учебным центром НТЦ. В 2025 году НТЦ продолжил развитие цифровой образовательной среды, включая платформу Bilim QG для обучения, переподготовки и повышения квалификации работников газовой отрасли. Платформа содержит онлайн-курсы по производственным и техническим специальностям и обеспечивает персонализированный подход к обучению, автоматизированную проверку знаний, интерактивные форматы и доступ к учебным материалам для работников в регионах присутствия¹²⁸.

¹²⁵ FMVA (англ. Financial Modeling & Valuation Analyst) — профессиональная сертификационная программа в области финансового моделирования, оценки бизнеса и инвестиционного анализа.

¹²⁶ Senior Leader, Next Leader Program — программы развития лидерских и управленческих компетенций для руководителей и сотрудников с высоким управленческим потенциалом.

¹²⁷ Программы «Бастау» и «Орлеу» — образовательные курсы Samruk Business Academy, направленные на развитие ключевых soft skills, включая командное взаимодействие, эффективную коммуникацию и личную эффективность работников.

¹²⁸ Подробнее о результатах обучения по обязательным программам по ОТ и ПБ см. в разделе «Обучение и вовлечение персонала в повышение культуры безопасности».

КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА И ПРИЗНАНИЕ ДОСТИЖЕНИЙ СОТРУДНИКОВ

Сотрудники Компании традиционно участвуют в конкурсах профессионального мастерства. В 2025 году в трех ДЗО проведены конкурсы профессионального мастерства «Үздік маман», по итогам которых 83 работника заняли призовые места.

Работники QazaqGaz также приняли участие в IV Международном конкурсе профессионального мастерства в городе Бухара, где 7 из 9 участников заняли призовые места.

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ

GRI 401-2

Система мотивации QazaqGaz включает методы материального и нематериального стимулирования и основывается на следующих четырех базовых принципах.

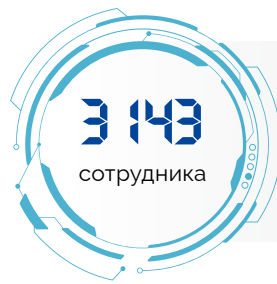
Принципы QazaqGaz в области управления персоналом

Внутренняя справедливость заработная плата устанавливается в соответствии со схемой должностных окладов	Внешняя конкурентоспособность уровень оплаты труда должен соответствовать референтному рынку заработной платы
Прозрачность система оплаты труда является прозрачной и понятной для сотрудников	Связь вознаграждения с результатами деятельности размер вознаграждения зависит от достижения QazaqGaz в целом и отдельными работниками целей и задач, а также финансово-экономических возможностей Компании

Система оплаты труда работников выстроена в соответствии с законодательством Республики Казахстан, коллективными договорами, трудовыми договорами, внутренними нормативными документами.

Должностные оклады, месячные тарифные ставки и доплаты устанавливаются в соответствии с коллективными договорами и внутренними нормативными документами. Доплаты зависят от региона, а также результатов обучения, аттестаций и тестирований. Доля доплат в структуре дохода может составлять до 20%.

Эффективность работы персонала оценивается на основе регулярной оценки деятельности работников и достижения КПД. Для административных работников применяется ежеквартальная оценка выполнения поставленных целей, для управленческого персонала – годовая оценка по функциональным и корпоративным КПД. Также для оценки используются опросы удовлетворенности, замеры уровня социальной



отмечены
государственными
и корпоративными
наградами

Стоит отметить также, что в знак признания профессионализма и вклада в деятельность Компании и отрасли 3 143 сотрудника были отмечены государственными наградами, юбилейными медалями QazaqGaz, благодарственными и почетными грамотами.

стабильности, оценка компетенций по методикам 180/270/360 градусов, а также профессиональное обучение и тестирование.

В 2025 году оценку деятельности прошли 8 262 человек, в том числе 6 606 мужчин и 1 656 женщин. Таким образом оценкой охвачено 60,7% от списочной численности.

**До 60,7% вырос охват сотрудников
Компании ежегодной оценкой
деятельности**

По результатам оценки административно-управленческого персонала разрабатываются индивидуальные планы развития, а также в зависимости от результата оценки принимаются решения о применении инструментов материального и нематериального стимулирования, обучения или карьерного роста работников.

Таблица 50. Доля работников, охваченных регулярной оценкой деятельности в 2023–2025 годах, %

GRI 404-3

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, п.п.
Всего по Компании	34,5	59,6	60,7	1,1
По гендерному признаку				
- Мужчины	50,6	57,5	58,5	1,0
- Женщины	31,1	69,3	71,2	1,9
По категориям				
- Административно-управленческий персонал	63,0	69,0	70,3	1,3
- Производственный персонал	32,0	58,7	59,8	1,1

Важным элементом системы материального поощрения и мотивации работников является премирование за достижение показателей эффективности деятельности, а также поощрение за предложения по повышению эффективности общей работы коллектива.

Помимо материального стимулирования сотрудникам выплачиваются премии к праздничным датам: Наурыз мейрамы, День работников нефтегазового комплекса, День Республики, День Независимости Республики Казахстан.

Составляющей частью системы мотивации является социальная поддержка. Социальные льготы проводятся в соответствии с трудовым законодательством, Правилами оказания социальной поддержки и коллективными договорами. Основные виды социальной поддержки, предоставляемые в QazaqGaz, включают:

- материальную помощь к отпуску на оздоровление;
- социальные пособия по беременности и родам, усыновившим и удочерившим новорожденных;
- материальную помощь при рождении, усыновлении, удочерении ребенка;
- материальную помощь в связи со смертью работника, членов семьи работника;
- иные выплаты (при вступлении в брак, при выходе на пенсию, к юбилейным датам и другим событиям);
- программы добровольного медицинского страхования.

Аттестация работников на соответствие занимаемой должности проводится один раз в три года.

В Компании также предусмотрены программы поддержки сотрудников при карьерных перемещениях, направленные на обеспечение социальной защиты, сохранение занятости и подготовку к новым этапам профессиональной и личной жизни. Такие программы включают семинары и тренинги по пенсионному обеспечению и финансовой грамотности, консультации по вопросам пенсионного законодательства и социальных гарантий.

Система нематериальной мотивации, направленная на повышение вовлеченности работников, укрепление корпоративной культуры и признание профессиональных достижений, включает:

- проведение конкурсов профессионального мастерства, способствующих развитию профессиональных компетенций и повышению престижа рабочих профессий;
- реализацию программ поощрения работников, отличившихся в области производственной безопасности и повышения эффективности труда;
- освещение профессиональных достижений сотрудников и производственных коллективов в корпоративных и внешних медиаканалах;
- организацию спортивных и культурных мероприятий, направленных на укрепление командного взаимодействия и сплоченности коллективов;
- реализацию проектов по популяризации рабочих профессий и укреплению корпоративной идентичности.

В целях поддержки семей работников и укрепления преемственности поколений также были организованы 1 098 летних лагерей и конкурсов детского творчества для детей работников, в том числе представителей рабочих профессий.

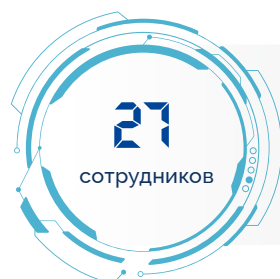
КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ И РОТАЦИИ

Процесс формирования кадрового резерва включает этапы анализа потребности в руководящих кадрах, планирования, предварительного и – далее – итогового отбора кандидатов.

Для отбора в кадровый резерв кандидаты проходят независимую оценку, организуемую Корпоративным университетом Samruk Business Academy. Оценка включает online-тестирование способностей (HR Tools) и заполнение персонального опросника (SHL профиль).

В 2025 году запущен проект «Пул лидеров QazaqGaz», в который по итогам отбора из 650 заявок зачислено 27 кандидатов. Участие в проекте предусматривает разработку и реализацию индивидуальных планов развития, включая обучение, менторство, проектную работу и иные форматы профессионального развития, а также возможность участия в конкурсных процедурах на целевые позиции и вовлечение в реализацию приоритетных проектов. Развитие участников сопровождается на системной основе.

С работниками, зачисленными в кадровый резерв, подписывается Индивидуальный план развития карьеры.



Зачислены в «Пул лидеров QazaqGaz» по итогам отбора из 650 заявок

С целью формирования кадрового потенциала в 2025 году проведена ротация 57 работников рабочих профессий и инженерно-технического персонала внутри Компании.

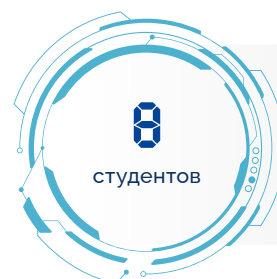
РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

В 2025 году QazaqGaz продолжил реализацию инициатив, направленных на поддержку и развитие молодежи, включая подготовку кадров, развитие профессиональных компетенций молодых специалистов и взаимодействие с образовательными организациями.

Целью молодежной политики является создание благоприятных условий для развития и совершенствования молодых специалистов. Принципы и приоритеты в работе с молодежью, направления развития их потенциала, а также меры поддержки отражены в Положении о Совете по делам молодежи.

Компания сотрудничает с университетами, колледжами и техническими учебными заведениями в целях подготовки кадров и популяризации рабочих профессий. В 2025 году были заключены семь договоров с образовательными организациями, в том числе с Шахтинским технологическим колледжем, Политехническим колледжем, Макатским технологическим колледжем нефти и газа, Кентауским многопрофильным колледжем, Карагандинским университетом имени Е.А. Букетова, Высшим аграрно-техническим колледжем и Алматинским строительно-техническим колледжем.

ТОО «Азиатский Газопровод» отобраны 8 студентов для обучения в КБТУ и КНУ, проведен конкурс профессионального мастерства «Үздік маман» по 9 специальностям, продолжена реализация программ развития профессиональных компетенций и подготовки кадрового резерва. Кроме того, в рамках поддержки талантливой молодежи восемь студентов обучаются по стипендиальной программе.



отобраны ТОО «Азиатский Газопровод» для обучения в КБТУ и КНУ



Повышение престижа рабочих профессий в Год рабочих профессий

- На протяжении всего 2025 года QazaqGaz проводил мероприятия по повышению престижа рабочих профессий как среди сотрудников Компании, так и среди учащихся старших классов и студентов колледжей. Мероприятия были направлены на укрепление корпоративной идентичности, признание вклада работников, привлечение молодежи в Компанию.
- В течение года в корпоративных медиаканалах публиковались материалы о представителях рабочих профессий, включая слесарей, диспетчеров, операторов котельной и специалистов аварийно-диспетчерской службы, а также о женщинах – сотрудницах Компании, работающих в традиционно «не женских» профессиях. Отдельное место заняли материалы об успехах сотрудников в области производственной безопасности.
- В рамках 11 профориентационных мероприятий, включая ярмарки вакансий, дни открытых дверей и экскурсии на предприятия Компании были представлены рабочие вакансии и информация о преимуществах работы в QazaqGaz.
- Дополнительно были проведены 14 мастер-классов, практических занятий, гостевых лекций и круглых столов с участием ведущих специалистов рабочих профессий, что способствовало профессиональной ориентации молодежи и формированию интереса к отрасли.
- В производственных филиалах АО «QazaqGaz Aimaq» проведено 4 дня открытых дверей для школьников и студентов колледжей с целью знакомства с деятельностью Компании и возможностями профессионального развития.

ДИАЛОГ С ПРОФСОЮЗАМИ

QazaqGaz выстраивает и развивает взаимоотношения с профсоюзами на основе принципов социального партнерства в сфере труда, уважения взаимных интересов и равноправия сторон, добросовестного выполнения обязательств, предусмотренных Коллективным договором и соблюдения законодательства Республики Казахстан.

В рамках социального партнерства обеспечивается регулярное обсуждение вопросов социально-трудового характера, а также внесение предложений, направленных на совершенствование механизмов защиты и улучшение социально-трудовых прав работников. В 2025 году взаимодействие охватывало следующие вопросы:

- коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений;
- сокращение разрыва в оплате труда между административно-управленческим персоналом и производственным персоналом;
- снижение количества низкооплачиваемых рабочих профессий, в 2025 году – с акцентом на массовые рабочие профессии.

Совместно с представителями профсоюзов разрабатываются инициативы по улучшению условий труда и расширению мер социальной поддержки.

В 2025 году были построены современные вахтовые комплексы в Темиртау и Жезказгане, в каждом из которых предусмотрены административно-бытовой блок, учебный класс, медицинские кабинеты, тренажерный зал, прачечная, комнаты отдыха и современный КПП с системой безопасности. Проект направлен на улучшение социально-бытовых условий персонала, обслуживающего участок магистрального ГП «Сарыарка», а также АГПС «Жезказган».

Кроме того, проведен капитальный ремонт общежития в Атырау и отремонтировано 33 объекта социальной инфраструктуры.

В целях укрепления трудовых коллективов, развития командного взаимодействия и повышения вовлеченности работников в 2025 году проведено 42 встречи первых руководителей ДЗО с трудовыми коллективами. Данный формат взаимодействия реализуется на ежеквартальной основе и предусматривает открытый диалог, способствующий повышению прозрачности управленческих решений и обмен обратной связью.

Дополнительно с участием профсоюзов организуются спортивные и культурные мероприятия, проводятся профессиональные праздники и юбилейные даты, способствующие сплочению коллективов и развитию корпоративной культуры.

Права человека, инклюзия и равные возможности

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

● GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-29, GRI 2-30, GRI 405-1, GRI 405-2, GRI 406-1, KASE

QazaqGaz формирует корпоративную культуру, основанную на признании ценности каждого работника вне зависимости от пола, расы, этнической и иной принадлежности, и придерживается принципов инклюзивности. Компания обеспечивает равные возможности на рабочем месте и применяет политику нулевой терпимости к дискриминации.

Компания признает важность соблюдения фундаментальных прав человека, отраженных в Конституции Республики Казахстан, Всеобщей декларации прав человека, Принципах Глобального договора ООН, Конвенция Международной организации труда и других.

Принципы распределения ответственности и полномочий отражены в Структуре управления вопросами человеческого капитала, прав человека, инклюзии и равных возможностей в начале данной главы.

В Политике о защите прав человека изложены ключевые принципы и подходы для обеспечения соблюдения и уважения прав человека, включая: осведомленность о правах человека, ценность многообразия, соблюдение трудовых прав, открытость к обратной связи, реагирование на нарушения, свобода объединений.

Положения Политики по соблюдению прав человека обязательны для исполнения всеми работниками QazaqGaz.

В 2025 году случаев нарушения прав человека в Компании не выявлено.

ИНКЛЮЗИВНОСТЬ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

● GRI 3-3, GRI 2-24

Признание уникальности каждого человека и уважение его индивидуальных различий закреплено в Политике по многообразию и инклюзивности QazaqGaz. Подходы Компании соответствуют международным нормам и основаны на следующих принципах:

- предоставление равных возможностей соискателям и работникам вне зависимости от пола, возраста, этнической принадлежности и иных особенностей, а также недопущение дискриминации при приеме на работу, карьерном продвижении, доступе к профессиональной подготовке, оценке результатов и оплате труда;
- продвижение ценности многообразия на всех уровнях управления;

- содействие более широкому участию женщин в деятельности Компании и ее руководящих органах;
- предоставление равных возможностей всем работникам для профессионального развития и реализации потенциала.



количество
случаев нарушения
прав человека
в 2025 году

Ключевые направления обеспечения инклюзивности и равных возможностей



Безопасная рабочая
среда

- Обучение работников правилам поведения на рабочем месте, исключающему дискриминацию
- Недопущение домогательств на рабочем месте и безопасные каналы для сообщений о нарушениях
- Информирование о нормах поведения в соответствии с Кодексом деловой этики QazaqGaz



Возможности
трудоустройства

- Применение практик, обеспечивающих привлечение работников с разными индивидуальными особенностями
- Равный подход к найму, назначению и карьерному продвижению на основании профессиональных качеств и результатов работы



Возможности
обучения и развития

- Равный доступ работников к обучению и профессиональному развитию
- Недопущение дискриминации в образовательных и карьерных возможностях

В развитие данных принципов Компания создает условия для трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ).

В 2025 году доля работников с ОВЗ составила 1,3% общей списочной численности персонала. Из них 92,0% относятся к категории производственного персонала, 8,0% – к административно-управленческому. В составе производственного персонала 85,1% работников с ОВЗ составляли мужчины и 14,9% – женщины; в составе административно-управленческого – 35,7% и 64,3% соответственно.

Компания взаимодействует с АО «Самрук-Қазына» и территориальными центрами занятости в рамках

программ содействия трудоустройству лиц с инвалидностью и лиц с особыми потребностями, а также обеспечивает необходимые условия труда. При трудоустройстве данной категории работников применяются квоты на рабочие места в размере от 2 до 5% штатной численности без учета тяжелых работ и рабочих мест с вредными и опасными условиями труда. При публикации вакансии на единой рекрутинговой платформе Samruk Kyzmet указывается информация о ее доступности для соискателей с инвалидностью.

Таблица 51. Списочная численность работников с ОВЗ в 2023–2025 годах, человек

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Всего по Компании	139	162	175	8



общей списочной численности
персонала – сотрудники с ОВЗ

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

● GRI 2-25, GRI 406-1, GRI 411-1

В соответствии с принципами Кадровой политики QazaqGaz обеспечивает равные права и возможности всем кандидатам и работникам и не допускает дискриминацию по признаку национальной и расовой принадлежности, пола, возраста, семейного и социального положения, а также по иным отличительным признакам.

Политика против дискриминации и харассмента определяет нетерпимое отношение в Компании к различным видам дискриминации и оскорбительного поведения. В документе объявлены следующие базовые принципы, обязательные для всех работников.

Принципы QazaqGaz против дискриминации и харассмента

Название принципа	Описание
Равные возможности в сфере труда	Никто не может быть ограничен в этих правах, кроме случаев и в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Республики Казахстан и иными законами Республики Казахстан
Недопустимость сексуальных домогательств на рабочем месте	Запрещены все виды оскорбительного поведения сексуальной направленности
Уважение чести и достоинства	Каждый работник в служебных отношениях с коллегами должен принимать меры, направленные на создание благоприятной морально-психологической атмосферы, исключающей любые формы дискриминации и посягательств на честь и достоинство коллег
Недопустимость преследования	Преследование по признаку личных качеств или иных особенностей человека не допускается в соответствии с законодательством Республики Казахстан.
Недопустимость психологического насилия	Не допускается создание устрашающей, враждебной или оскорбительной рабочей обстановки
Домогательства в киберпространстве	Запрещены нежелательные и оскорбительные электронные сообщения открытого характера, а также неуместные и оскорбительные действия в социальных сетях и интернет-чатах

В случае возникновения одной или нескольких из указанных ситуаций работник Компании может сообщить об этом непосредственному руководителю, представителям структурных подразделений по корпоративной безопасности, управлению человеческими ресурсами либо обратиться в уполномоченные государственные органы Республики Казахстан.



дискриминации и нарушения прав человека.

ГЕНДЕРНЫЙ БАЛАНС

● GRI 3-3, GRI 405-2, GRI 11: 11.6, KASE

Компания стремится к сбалансированному представительству женщин и мужчин во всех категориях персонала. При назначении руководящих работников применяются гендерно-нейтральный принцип и принципы меритократии. QazaqGaz стремится к сбалансированному представительству женщин и мужчин на всех уровнях управления, включая Совет директоров

АО «НК «QazaqGaz», а также руководящие позиции высшего и среднего звеньев управления.

✎ Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин по категориям персонала в отчетном периоде составило 0,88 для административного и управленческого персонала и 0,58 для работников с инвалидностью. Соотношение совокупного вознаграждения женщин и мужчин составило 0,90 и 0,59 соответственно.

граждения женщин и мужчин составило 0,90 и 0,59 соответственно.

По членам органов управления соотношение показателя не рассчитывается и составляет 0 в связи с отсутствием женщин в данной категории. ✎

QazaqGaz видит потенциал для развития в вопросе гендерного баланса, повышения привлекательности компании для сотрудников, кандидатов, а также на международных рынках.



Обучение вопросам гендерного равенства

В отчетном году руководители структурных подразделений и специалисты HR-функции прошли обучение по теме «Гендерное равенство как элемент современной корпоративной культуры: гендерный баланс в советах директоров и руководящих органах, антидискриминационные механизмы и внутренние процедуры».

Программа охватывала международные стандарты и национальные тенденции, принципы гендерного равенства в корпоративном секторе.

В программу также были включены вопросы интеграции принципов гендерного равенства в HR-процессы, управления коммуникациями и предотвращения гендерных стереотипов.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ

● GRI 2-25, GRI 2-26

Для получения обратной связи от сотрудников и возможности оперативно реагировать Компания использует различные каналы обратной связи. В их числе:

- горячая линия Службы комплаенса;
- горячая линия АО «Самрук-Қазына» (call-центр «Нысана»);
- интерактивный ресурс «Открытое окно»;
- eOtinish¹²⁹.

- Уполномоченные подразделения осуществляют регистрацию и обработку всех поступивших обращений, гарантируя конфиденциальность и анонимность обратившихся лиц.

¹²⁹ eOtinish — платформа приема и рассмотрения обращений граждан и юридических лиц в государственные органы и организации Республики Казахстан.

Количество поступивших и обработанных обращений в 2025 году, случаев

Канал	Всего поступило обращений	Тематика обращений	Результат обработки обращений
 Call-центр «Нысана» и eOtinish	46	Социально-трудовые отношения	По 5 обращениям решения приняты в пользу работника
 Горячая линия Службы комплаенса	38	• нарушения в сфере трудовых отношений • вопросы коррупции • нарушение установленных процедур • закупочная деятельность • мошенничество	• факт нарушения подтвердился (в том числе частично) – 13 • факт не подтвердился – 24 • на рассмотрении – 1

Взаимодействие руководства QazaqGaz с сотрудниками осуществляется в следующих форматах: через прямую линию «Открытое окно», ежегодное анкетирование сотрудников, проведение рабочих собраний, наставничество и другие.

Вовлечение органов управления во взаимодействие с сотрудниками

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	ПРАВЛЕНИЕ АО «НК «QAZAQGAZ»	РУКОВОДСТВО ДЗО
 Прямая линия «Открытое окно»	 Ежегодное анкетирование работников (индекс социальной стабильности)	 Мотивационные программы («Үздік маман»)
 Назначение Правления Компании	 Горячая линия (телефонный номер и электронная почта)	 Операционные собрания
 Целевые программы для поддержания инклюзивности (конкурс «Көктем шуағы»)	 Мотивационные программы (премирование за внедренную идею, за превышение КПД)	 Наставничество молодых специалистов
Корпоративный сайт; электронная почта; газета; информационные стенды; брошюры, постеры и видео; коллективные собрания и профессиональный союз; чаты в корпоративных мессенджерах		

Ежегодно Компания проводит оценку индекса социальной стабильности Samruk Research Services (далее – Индекс SRS, Индекс) среди производственного персонала. Индекс SRS рассчитывается на основе оценок, данных работниками по следующим аспектам:

- Индекс вовлеченности (безопасность труда и уровень коммуникаций);
- Индекс социального благополучия (влияние внешних факторов);
- Индекс социального спокойствия (социальная напряженность в коллективе).

Таблица 52. Индекс социальной стабильности производственного персонала в 2023–2025 годах, %

	2023	2024	2025
Индекс социальной стабильности SRS	68	74	78

В 2025 году Индекс достиг 78%, увеличившись на 4 процентных пункта по сравнению с 2024 годом.

В рамках реализации плана мероприятий по устранению проблемных вопросов, выявленных в ходе исследования, были проведены следующие мероприятия:

- созданы комиссии по аудиту и дальнейшей оптимизации оборудования, инструментов и производственных процессов, а также проведены тренировки и инструктажи по правильному использованию средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) с учетом специфики рабочих процессов;
- по итогам IR-скрининга выполнены ремонтные работы в санитарно-бытовых помещениях, на фасадах зданий, в раздевалках, комнатах отдыха, душевых и санитарных узлах, а также проведены: ремонт кровли, замена оконных блоков и стеновых панелей, ремонт спортивных залов, складских помещений и других объектов инфраструктуры;

- проведены обучающие семинары и тренинги на темы «Реформирование коллективного трудового права Казахстана. Укрепление правового статуса профсоюзов в сфере труда» и «Управление, профилактика и разрешение трудовых конфликтов и споров»;
- на системной основе проводились обучение по внедрению концепции Vision Zero, направленное на формирование культуры нулевого травматизма и повышение уровня безопасности, а также обучение и проверка знаний работников по промышленной безопасности и охране труда, пожарно-техническому минимуму и технике безопасности;
- на производственных объектах размещены информационные материалы о возможности обращения к Омбудсмену и в call-центр «Нысана» по фактам нарушения прав и законных интересов работников с указанием доступных каналов связи.

ПЛАНЫ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, ИНКЛЮЗИИ И РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ НА 2026 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

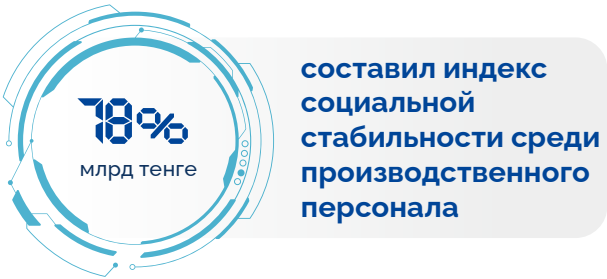
В области управления персоналом Компания планирует реализацию мероприятий в рамках календарного плана обучения по подготовке и переподготовке персонала, включая проведение семинаров, мастер-классов и направление работников инженерно-технических специальностей и рабочих профессий на модульные программы обучения. Запланированы ротация инженерно-технических работников и персонала рабочих профессий для обмена производственным опытом, дальнейшее развитие Школы мастерства и профессионализма на производстве, проведение конкурсов профессионального мастерства «Үздік маман» и «Лучший работник производственной безопасности», а также развитие программы «Пул лидеров QazaqGaz».

Компания намерена продолжить актуализацию внутренних нормативных документов в области HR, развитие сотрудничества с профильными вузами в части практики и стажировок, активизацию молодежной политики, запуск проекта «внутренний тренер», даль-

нейшую автоматизацию HR-процессов и внедрение инструментов искусственного интеллекта. Отдельное внимание будет уделено развитию профессиональных, цифровых и управленческих компетенций работников, совершенствованию системы обучения и повышению вовлеченности персонала.

С 1 января 2026 года вступят в силу утвержденные изменения в должностные оклады и тарифные ставки, предусматривающие дифференцированный подход к повышению заработной платы для отдельных категорий персонала, за исключением работников центрального офиса.

В области прав человека, инклюзии и равных возможностей QazaqGaz планирует продолжить развитие подходов, обеспечивающих соблюдение принципов недискриминации, гендерного равенства и уважительного отношения на рабочем месте. Приоритетами остаются повышение осведомленности работников и руководителей по вопросам деловой этики, равных возможностей и соблюдения прав человека, а также дальнейшая интеграция этих принципов в кадровые процессы и корпоративные практики.



Охрана труда и промышленная безопасность

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОТ И ПБ

● GRI 3-3, GRI 2-12, GRI 2-29, GRI 2-30, GRI 403-1, GRI 403-4, GRI 11:9.1, KASE

Целями Компании в области охраны труда, промышленной безопасности и здоровья персонала (далее – ОТ и ПБ) являются исключение или минимизация рисков негативного воздействия на здоровье работников, снижение показателей травматизма, предотвращение травматизма и ухудшения здоровья работников.

Политика в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности закрепляет позицию Компании в отношении сохранения здоровья работников и намерение применять передовые методы и практики для предупреждения и снижения производственного травматизма.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

- Утверждение стратегических приоритетов, целей и КПД в области ОТ и ПБ, надзор за их реализацией
- Надзор за рисками в области ОТ и ПБ
- Управление реагированием на чрезвычайные ситуации, надзор за подходами к обеспечению готовности к чрезвычайным ситуациям
- Утверждение отчетности по показателям ОТ и ПБ в рамках Годового отчета

ПРАВЛЕНИЕ

- Утверждение ключевых принципов, политик и ВНД в области ОТ, ПБ и ЧС
- Контроль реализации планов и мероприятий в области ОТ и ПБ
- Утверждение мероприятий по снижению рисков в области ОТ и ПБ, контроль их исполнения
- Утверждение отчетности

УПРАВЛЯЮЩИЙ КОМИТЕТ ОТ И ПБ

- Анализ эффективности управления вопросами ОТ и ПБ
- Подготовка рекомендаций по совершенствованию системы ОТ и ПБ
- Разработка и актуализация целей, задач и целевых показателей в области ОТ и ПБ
- Рассмотрение предложений по стимулированию безопасного поведения работников
- Согласование корпоративных документов в области ОТ и ПБ

Департамент охраны здоровья, труда, окружающей среды и технической безопасности

- Разработка и актуализация внутренних документов, регламентов и процедур в области ОТ и ПБ, методологическое сопровождение их внедрения
- Разработка мер по снижению рисков в области ОТ и ПБ, оценка их эффективности
- Мониторинг соблюдения требований и процедур, организация проверок и инспекций
- Сбор данных и подготовка отчетности по ОТ и ПБ
- Организация обучения по ОТ, ПБ, охране здоровья и окружающей среде

Структурные подразделения и ДЗО

- Реализация корпоративных требований и мероприятий в области ОТ и ПБ
- Развитие системы ОТ и ПБ на уровне подразделений и ДЗО
- Формирование мер по снижению рисков в области ОТ и ПБ и оценка их эффективности
- Организация внутренних и внешних аудитов производственных процессов
- Мониторинг соблюдения требований ОТ и ПБ на местах
- Реализация корректирующих мероприятий по итогам проверок, аудитов и расследований

С 2025 года комплексный показатель производственной безопасности включен в состав КПД Правления. Для заместителей Председателя Правления дополнительно установлен показатель смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью, по причине ухудшения здоровья на рабочем месте.

Приоритетами Компании в отчетном году стали: снижении травматизма, укрепление культуры безопасности, совершенствование внутренних стандартов и повышение готовности к чрезвычайным ситуациям.

Деятельность в области ОТ и ПБ регулируется следующими внутренними нормативными документами.

Внутренние документы и стандарты

- Стратегия развития системы управления производственной безопасностью на 2024–2028 годы АО «Самрук-Қазына» и АО «НК «QazaqGaz» (обновлена в 2025 году)¹³⁰
- Планы мероприятий по производственной безопасности АО «Самрук-Қазына» и АО «НК «QazaqGaz»
- Политика в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности АО «НК «QazaqGaz»
- Оценка деятельности организаций в области управления ОТ, ПБ и ООС АО «НК «QazaqGaz»
- Положение о порядке проведения аудита/проверки и мониторинга в области системы управления ОТ, ПБ и ООС АО «НК «QazaqGaz»
- Сводный перечень рисков воздействия опасных и вредных производственных факторов АО «НК «QazaqGaz»
- Методика проведения «Поведенческого аудита по безопасности» АО «НК «QazaqGaz»
- Корпоративный стандарт по управлению производственной безопасностью по Группе QazaqGaz
- Программа поощрения и управления последствиями по Группе QazaqGaz
- Обеспечение готовности к ликвидации аварий и реагирования на них по Группе QazaqGaz
- Расследование аварий, инцидентов и несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью по Группе QazaqGaz
- Система коммуникаций Health, Safety & Environment по Группе QazaqGaz¹³¹
- Единый корпоративный стандарт по обеспечению специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты по Группе QazaqGaz (обновлен в 2025 году)¹³²
- Процедура «Выявление опасных и вредных производственных факторов, оценка рисков и установление мер управления» по Группе QazaqGaz
- Положение о порядке проведения аудита и проверок в области ОТ, ПБ и ООС на производственных объектах по Группе QazaqGaz

Дочерние и зависимые организации QazaqGaz применяют требования Корпоративного стандарта по управлению производственной безопасностью для формирования системной деятельности по разработке, актуализации и внедрению собственных внутренних нормативных документов, регламентирующих бизнес-процессы в области ОТ и ПБ.

В 2025 году Компания подтвердила соответствие системы управления охраной труда и промышленной безопасностью требованиям национального стандарта СТ РК ISO 45001-2018, аналогичного международному стандарту ISO 45001.

¹³⁰ Решение Правления №10 от 20.03.2025.

¹³¹ Environment, Health and Safety (EHS) — это междисциплинарная область, которая фокусируется на защите здоровья людей и окружающей среды в различных условиях. Система коммуникаций Environment, Health and Safety утверждена Правлением от 17.10.2024.

¹³² Решение Правления №9 от 19.03.2025.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ

● GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-9, GRI 11: 9.2, GRI 11: 9.3, KASE

Управление рисками в области ОТ и ПБ интегрировано в корпоративную систему управления рисками QazaqGaz.

Процесс управления рисками включает: выявление опасных производственных процессов, анализ и оценку операционных рисков, а также разработку мер по их снижению или устранению. Для работы с рисками в области ОТ и ПБ Компания применяет стандарт СТ Республики Казахстан 1.56–2005 «Управление рисками. Система управления надежностью. Анализ риска технологических систем», а также внутреннюю документированную процедуру «Выявление опасных и вредных производственных факторов, оценка рисков и установление мер управления».

Выявление рисков проводится на постоянной основе и охватывает деятельность ДЗО, подрядных организаций и других контрагентов.

Процедура выявления опасностей и оценки производственных рисков проводится при значительных внутренних и внешних изменениях или при поступлении новых данных, которые могут сигнализировать о потенциальных рисках, выявленных в ходе модернизации или замены оборудования, аудитов, анализа причин аварийных ситуаций и несчастных случаев. Идентификация источников опасности позволяет вы-

являть риски для жизни и здоровья работников, а также риски, связанные с эксплуатацией производственных объектов и оборудования.

Приоритизация рисков осуществляется с учетом вероятности их наступления и тяжести возможных последствий.

Для снижения уровня риска предусматривается комплекс технических, организационных и защитных мероприятий, включающий модернизацию оборудования и технологических процессов, применение систем контроля и сигнализации, проведение организационно-управленческих и обучающих мероприятий, а также использование СИЗ. Перечень мероприятий по управлению рисками ежегодно пересматривается с учетом анализа вариантов реагирования и корректирующих действий, предусмотренных в документе «Сводный перечень рисков воздействия опасных и вредных производственных факторов».

В 2025 году риски в области ОТ и ПБ реализовывались, что подтверждается наличием несчастных случаев среди штатных работников и транспортных происшествий¹³³. Ключевыми причинами происшествий определены: человеческий фактор и недостаточное соблюдение производственных процедур безопасности. Для снижения воздействия этих рисков были усилены управленческие и профилактические меры, включая усиление контроля за соблюдением установленных требований, повышение эффективности производственного контроля, улучшение качества проведения инструктажей, а также обеспечение обязательного соблюдения ключевых процедур безопасности.

Компания считает развитие культуры безопасности залогом в достижении целей по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников, а также минимизации рисков в области ОТ и ПБ.

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

● GRI 403-4, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 11: 9.5, GRI 11: 9.8, GRI 11: 9.9

QazaqGaz строго следует требованиям национальных, отраслевых и международных стандартов безопасности, таких как «СТ Республики Казахстан ISO 45001:2019» и ГОСТ 12.0.003–2015 «Система стандартов по безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация».

Ключевым фактором развития культуры безопасного труда и повышения ответственности работников за соблюдение требований безопасности является вовлеченность руководства. В Компании регулярно проводятся визиты руководителей на производствен-

ные объекты, а также мероприятия с участием руководства. В отчетном году Компания организовала форум для руководителей центрального офиса и ДЗО, посвященный девяти жизненно важным правилам безопасности – Life Saving Rules¹³⁴.



HSE Forum для технических специалистов QazaqGaz

В 2025 году в Астане прошел HSE Forum для технических руководителей и специалистов по охране труда, промышленной и экологической безопасности Группы компаний QazaqGaz. Мероприятие объединило более 100 участников из ДЗО, производственных филиалов и партнерских организаций.

Форум был направлен на обмен лучшими практиками, повышение культуры безопасности и развитие профессиональных компетенций работников производственных направлений. В программу вошли выступления руководства QazaqGaz, панельные сессии, обучающие модули и презентации практического опыта. Представители Chevron, CNPC и Agip Caspian Sea поделились международными подходами в области HSE.

В рамках форума также состоялось награждение работников производственных подразделений и ДЗО за вклад в развитие системы HSE. Мероприятие прошло в рамках Года рабочих профессий и стало площадкой для укрепления диалога между техническими специалистами, руководителями и партнерами Компании.

Для достижения «нулевого уровня» тяжелого и смертельного травматизма QazaqGaz внедряет подход «Планируй – Делай – Проверь – Действуй», который помогает выявлять риски, фиксировать и анализировать потенциально опасные события, разрабатывать превентивные меры, коммуницировать с работниками и корректировать бизнес-процессы.

Все работники Компании проинформированы о «Золотых правилах» и «Девяти жизнеобеспечивающих правилах безопасности». В отчетном году также были

подготовлены обучающие видеоролики по темам «12 шагов к нулевому травматизму» и «Расследование происшествий».

QazaqGaz продолжает реализовывать на добровольной основе концепцию Vision Zero¹³⁵, направленную на создание безопасной рабочей среды, в которой любой производственный инцидент, приводящий к травмам, несчастным случаям или ущербу, считается неприемлемым.

¹³³ Подробнее см. в главе «Взаимодействие с местными сообществами».

¹³⁴ Life Saving Rules (англ.) — жизненно важные правила безопасности, направленные на предотвращение происшествий с тяжелыми последствиями и смертельных случаев на производстве.

¹³⁵ Vision Zero — международная концепция нулевого травматизма, направленная на предупреждение несчастных случаев, профессиональных заболеваний и иных инцидентов на производстве.

Таблица 53. Работники, охваченные системой управления ПБ и ОТ на рабочем месте в 2023–2025 годах¹³⁶

GRI 403-8

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году
Списочная численность работников, чел.	12 800	12 996	13 609	4,7%
Штатные работники				
Количество человек, охваченных системой управления ОТ и ПБ	12 800	12 996	13 609	4,7%
Доля работников, охваченных системой управления ОТ и ПБ, %	100	100	100	0 пп
Количество человек, охваченных системой ОТ и ПБ, прошедшей процедуру внутреннего аудита	12 604	12 996	13 609	4,7%
Доля работников, охваченных системой ОТ и ПБ, прошедшей процедуру внутреннего аудита, %	98	100	100	0 пп
Внештатные работники				
Количество человек, охваченных системой ОТ и ПБ	314	417	550	31,9%
Доля работников, охваченных системой ОТ и ПБ, %	100	100	100	0 пп
Количество человек, охваченных системой ОТ и ПБ, прошедшей процедуру внутреннего аудита	199	417	550	31,9%
Доля работников, охваченных системой ОТ и ПБ, прошедшей процедуру внутреннего аудита, %	63	100	100	0 пп

Одним из основных инструментов повышения безопасности остается проведение поведенческих аудитов, в ходе которых специалисты по охране труда наблюдают за производственными процессами и проводят беседы с работниками непосредственно на рабочих местах. В отличие от визитов руководства, направленных, прежде всего, на демонстрацию лидерства и поддержку культуры безопасности, поведенческие аудиты ориентированы на систематическое выявление областей потенциальных рисков. Порядок проведения закреплён в корпоративном стандарте «Правила проведения поведенческого аудита ОТ и ПБ».

Для повышения эффективности системы управления ОТ и ПБ и выявления несоответствий и потенциально опасных ситуаций (англ. near misses) в Компании проводятся внутренние аудиты безопасности. По итогам внутренних аудитов разрабатываются корректирующие действия, актуализируются процедуры и внутренние нормативные документы.

¹³⁶ Указанные данные охватывают 100% лиц, которые не являются работниками. Категории лиц, которые не являются работниками, не были исключены из данной статистики. В соответствии с определением GRI под лицами, которые не являются работниками, понимаются сотрудники подрядных организаций, поставщиков, волонтеры, стажеры.

Таблица 54. Количество и результаты внутренних аудитов безопасности в QazaqGaz в 2023–2025 годах

Показатель	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году
Количество проведенных внутренних аудитов на соответствия требованиям в области производственной безопасности, ед.	15 969	24 133	21 630	–10,4%
Количество выявленных несоответствий в рамках проведенных внутренних аудитов на соответствие требованиям в области производственной безопасности, ед.	20 807	16 904	21 097	24,8%
Доля устраненных несоответствий в рамках проведенных внутренних аудитов на соответствие требованиям в области производственной безопасности, %	97,7	98,2	93,7	– 4,5 пп

В 2025 году в Компании проведено 21 630 внутренних аудитов на соответствие требованиям в области производственной безопасности, что на 10,4% меньше, чем в 2024 году.

На 24,8% больше выявлено несоответствий в рамках внутренних аудитов по ОТ и ПБ благодаря совершенствованию процедуры

По итогам аудитов выявлено 21 097 несоответствий, что на 24,8% выше уровня 2024 года. Доля устраненных несоответствий составила 93,7%, снизившись на 4,5 п.п. по сравнению с 2024 годом. Рост количества выявленных несоответствий связан с повышением качества проведения аудитов, усилением требований к полноте фиксации нарушений и акцентом на прозрачность контрольных процедур.

Расходы Компании в области ОТ и ПБ остались на уровне, соизмеримом с прошедшим годом, и составили 59,8 млрд тенге.



больше выявлено несоответствий в рамках внутренних аудитов по ОТ и ПБ благодаря совершенствованию процедуры



Расходы Компании в области ОТ и ПБ в 2025 году

Таблица 55. Затраты на охрану труда и промышленную безопасность в QazaqGaz в 2023–2025 годах, млрд тенге

GRI 403-1

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Сумма затраченных денежных средств для обеспечения требований в области ОТ и ПБ, в том числе по направлениям:	51,1	60,3	59,8	–0,8
охрана труда	2,3	3,7	3,5	–5,4
пожарная безопасность	2,1	4,4	1,3	–70,5
промышленная безопасность	45,9	50,9	54,4	6,9
обучение	0,1	0,27	0,02	–92,6
другое	0,7	1,0	0,6	–40,0

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

GRI 403-2, GRI 11: 9.3, KASEI

QazaqGaz признает безусловную ценность человеческой жизни и придерживается цели «нулевого травматизма» на рабочем месте в соответствии с концепцией Vision Zero и Политикой в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности. Работникам предоставлено право остановить работу в случае угрозы безопасности и жизни¹³⁷. Для оперативного сообщения о нарушениях используется QR-код, разработанный ранее и действующий в отчетном периоде.

QazaqGaz признает безусловную ценность человеческой жизни и придерживается цели «нулевого травматизма» на рабочем месте в соответствии с концепцией Vision Zero и Политикой в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности. Работникам предоставлено право остановить работу в случае угрозы безопасности и жизни, согласно приказу Председателя Правления АО «НК «QazaqGaz» № 84 от 12.07.2022.



Совещания по вопросам охраны труда и здоровья работников с участием Председателя Правления АО «НК «QazaqGaz» и первых руководителей ДЗО проводятся на еженедельной основе.

В 2025 году показатели количества производственных травм и общего количества пострадавших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью, остались на уровне 2024 года. При этом количество отработанных человеко-часов снизилось в отчетном году на 9,5% в сравнении с 2024 годом. Смертельные случаи, связанные с трудовой деятельностью, отсутствовали.

В 2025 году в результате несчастных случаев пострадали два работника, оба случая отнесены к травмам с тяжелыми последствиями. Ключевыми причинами происшествий стали человеческий фактор и недостаточное соблюдение производственных процедур безопасности.

Для защиты законных интересов работников в области безопасности труда в QazaqGaz и дочерних организациях создано 11 производственных советов по охране труда, в которые входят технические инспекторы и представители профсоюзов. Работники имеют возможность вносить предложения по предотвращению производственных травм и профессиональных заболеваний, а также обращаться в советы по иным вопросам, связанным с безопасностью труда.

Среди лиц, не являющихся работниками Компании, зафиксированы три случая травматизма в 2025 году.



¹³⁷ Согласно приказу Председателя Правления АО «НК «QazaqGaz» № 84 от 12.07.2022.

Таблица 56. Производственный травматизм в QazaqGaz в 2023–2025 годах

GRI 403-9

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году
Количество производственных травм	3	2	2	0%
Коэффициент частоты производственного травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIF) ¹³⁸	0,12	0,08	0,09	0,01 п.п.
Общее количество пострадавших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью, человек, в том числе:	3	2	2	0%
Количество смертельных случаев, человек	1	0	0	0%
Количество пострадавших от несчастных случаев с тяжелыми последствиями, человек	2	2	2	0%
Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании (LTIR) ¹³⁹	0,08	0,08	0,09	0,01 пп
Количество отработанных человеко-часов, млн человеко-часов	24,8	25,5	23,1	-9,4%

ДОРОЖНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Для обеспечения безопасного вождения Компания руководствуется Политикой дорожной безопасности.



Принципы безопасного вождения

- Соблюдение требований Правил дорожного движения и внутренних процедур QazaqGaz
- Развитие и совершенствование системы планирования и организации поездок, а также оценки рисков и мер предосторожности в опасных дорожных условиях
- Допуск к эксплуатации только транспортных средств, прошедших технический осмотр
- Обязательное прохождение предрейсового медицинского осмотра водителями транспортных средств
- Привлечение к управлению транспортными средствами водителей, соответствующих требованиям по квалификации, состоянию здоровья и опыту работы
- Недопущение действий и условий, побуждающих водителей к нарушению требований ПДД, со стороны руководителей и пассажиров

¹³⁸ LTIF рассчитывается в соответствии с методологией расчета Фонда «Самрук-Қазына». Формула LTIF = (X1+X2) * 1 000 000 / Y1, где X1 количество погибших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью, X2 количество пострадавших (за исключением погибших) при несчастных случаях с потерей трудоспособности, связанных с трудовой деятельностью, Y1 количество отработанных человеко-часов за 12 отчетных месяцев.
¹³⁹ LTIR (Lost Time Injury Rate) — это показатель, отражающий частоту травм, приведших к утрате рабочего времени, на 1 миллион отработанных часов. Он используется для оценки уровня безопасности на производственных объектах и в организациях.

Наибольшее влияние на уровень дорожной безопасности оказывают такие факторы, как большой размер автотранспортного парка и протяженность маршрутов, по которым передвигаются транспортные средства.

Для предотвращения ДТП на территории производственных объектов QazaqGaz и за их пределами действуют корпоративные правила дорожного движения.

На колесную технику для обеспечения транспортной безопасности установлены бортовые системы

мониторинга (IVMS), которые при запуске двигателя фиксируют личность водителя, выполнение правила по пристегиванию ремней безопасности водителем и пассажирами, а также отслеживают факты резкого набора скорости или резкого торможения.

Таблица 57. Дорожно-транспортные происшествия в 2023–2025 годах

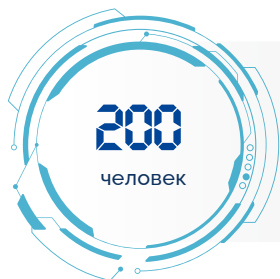
	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году
Количество дорожно-транспортных происшествий, случаев	8	17	19	11,8%
Коэффициент дорожно-транспортных происшествий	0,22	0,46	0,54	0,08 пп

УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ В ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

QazaqGaz устанавливает обязательные требования в области охраны труда и промышленной безопасности для подрядных организаций. Соблюдение законодательства Республики Казахстан, корпоративных стандартов и внутренних правил Компании в области ОТ и ПБ является базовым условием для сотрудничества. В договорах с подрядчиками предусмотрена разработка совместных планов по ОТ и ПБ применительно к выполняемым работам. Контроль за выполнением требований и планов возлагается на руководителей подрядных организаций.

На ежемесячной основе подрядные организации предоставляют руководству соответствующих ДЗО отчеты об уровне травматизма в своих организациях.

В 2025 году в QazaqGaz был внедрен регламент «Правила по соблюдению требований в области производственной безопасности и окружающей среды подрядными организациями АО «НК «QazaqGaz». В результате Компания усилила контроль за соблюдением подрядчиками требований в области ОТ и ПБ: количество проведенных внутренних аудитов увеличилось на 58,8%, а число выявленных несоответствий – почти в 2,5 раза.



приняли участие
в HSE Forum на
базе TOO «GPC
Investment»
в г. Атырау



составили
стимулирующие
выплаты
работникам
за работу без
несчастных случаев
в 2025 году

Таблица 58. Количество и результаты внутренних аудитов безопасности в подрядных организациях в 2023–2025 годах

● GRI 403-1

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году
Количество проведенных внутренних аудитов на соответствия требованиям в области производственной безопасности, ед.	1 542	4 172	6 627	58,8%
Количество выявленных несоответствий в рамках проведенных внутренних аудитов на соответствие требованиям в области производственной безопасности, ед.	1 591	2 600	7 158	175,3%
Доля устраненных несоответствий в рамках проведенных внутренних аудитов на соответствие требованиям в области производственной безопасности, %	99,7	94,1	96,7	2,6 пп

ОБУЧЕНИЕ И ВОВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В ПОВЫШЕНИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

● GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 410-1, GRI 11: 9.5, GRI 11: 9.7

Вовлечение работников рассматриваются как важный элемент эффективной системы ОТ и развития культуры безопасного труда. В Компании действует Программа поощрения и управления последствиями QazaqGaz (далее – Программа), предусматривающая материальное стимулирование работников за работу без травматизма и достижение положительной динамики по показателям LTI Free¹⁴⁰. Помимо этого, работники поощряются за умение оказывать первую помощь, участие в конкурсах и инициативах по ОТ и ПБ, а также за участие в поведенческих аудитах и представление наблюдений и корректирующих предложений.

В 2025 году общий объем выплат в рамках Программы премирования за работу без несчастных случаев составил около 1,2 млрд тенге. Премирование осуществляется в соответствии с условиями Программы и зависит от соблюдения установленных критериев.

1,2 млн тенге составили стимулирующие выплаты работникам за работу без несчастных случаев в 2025 году

Помимо этого, Компания продолжила практику поощрения работников, активно участвующих в реализации программ в области ОТ и ПБ, корпоративными наградами, включая присуждение знака «ОТ и ПБ Үздік – Отличник ОТ и ПБ». В 2025 году работник производственной безопасности производственного филиала «Караганда» АО «QazaqGaz Aimaq» стал победителем Олимпиады по производственной безопасности среди специалистов Компании, а также занял второе место в конкурсе АО «Самрук-Қазына».

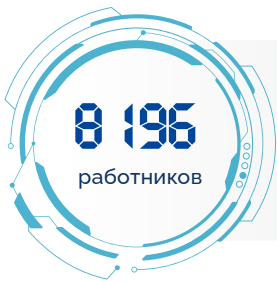
В то же время за нарушение требований безопасности к работникам применяются дисциплинарные меры в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан. По итогам внутреннего расследования к двум работникам были применены дисциплинарные взыскания.

Системный подход к управлению вопросами ОТ и ПБ предусматривает обеспечение надлежащей компетентности персонала. Обучение является основным инструментом обеспечения осведомленности персонала и формирования необходимых компетенций.

В 2025 году обучение по вопросам охраны труда и культуры безопасности проводилось во всех семи ДЗО с производственным профилем¹⁴¹ и охватило работников всех категорий, включая управленческий персонал, специалистов и рабочих.

¹⁴⁰ LTI Free — это план отсроченного вознаграждения, направленный на привлечение, вознаграждение и мотивацию сотрудников.
¹⁴¹ TOO «Разведка и добыча QazaqGaz», СП TOO «Отан Газ», АО «Интергаз Центральная Азия», СП TOO «Азиатский Газопровод», TOO «Газопровод Бейнеу — Шымкент», АО «QazaqGaz Aimaq», TOO «КазПосГаз», TOO «QazaqGaz Onimderi».

В 2025 году в рамках обязательного обучения реализованы программы по 19 дисциплинам, которыми охвачены 8 196 работников. Обучение по обязательным программам ОТ и ПБ проводилось на цифровой образовательной платформе Bilim QG. Использование платформы позволило обеспечить контроль прохождения обязательных программ, расширить охват персонала обучением и поддерживать необходимый уровень профессиональных компетенций.



прошли
обязательное
обучение в УЦ НТЦ
по направлению
ОТ и ПБ

В 2025 году обучение проводилось внутренними тренерами по следующим темам:

- «Поведенческий аудит безопасности» – обучено 1 735 работников;
- «Культура безопасности» – обучено 6 229 работников;
- «Эффективный метод управления» – обучено 108 работников инженерно-технического состава;
- «Оказание первой помощи» – обучено 3 353 работника;
- «Оценка рисков» – обучен 261 работник;
- «Расследование происшествий» – обучен 331 работник.

Также силами внутренних тренеров проводится ознакомление работников с подходами Vision Zero.

Для работников подрядных организаций в отчетном году проводилось обучение по безопасному вождению, которым были охвачены 568 человек.

Особое внимание уделялось развитию компетенций в области производственной безопасности, управления рисками и устойчивого развития с учетом подходов IOSH и RoSPA. По Группе QazaqGaz 159 работников прошли обучение по программе IOSH, 8 работников – по программе NEBOSH.

Таблица 59. Обучение работников по охране труда и промышленной безопасности в 2023–2025 годах

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Количество работников, прошедших обучение, чел.	13 514	12 996	12 241	–5,8
Среднее количество часов обучения на одного работника, час/человек	271	270	216	–20,8
Количество работников подрядных организаций, прошедших обучение, человек	2 492	2 501	9 038	261,4
Среднее количество часов обучения на одного работника подрядных организаций, час/человек	136	140	84	–40,0

Для руководителей филиалов ДЗО и подразделений также был проведен курс «Эффективный метод управления».

В отчетном году также проведены обучающие мероприятия в области ОТ и ПБ по курсам, посвященным эффективным методам управления производственной безопасностью и охраной труда, а также Human & Organizational Performance¹⁴².

Результатом работы, проводимой в QazaqGaz в направлении ОТ и ПБ, стало почетное первое место среди портфельных компаний АО «Самрук-Қазына» по результатам деятельности в области производственной безопасности.

Рост количества обученных работников подрядных организаций в 2025 году обусловлен усилением контроля за подготовкой подрядного персонала после внедрения нового регламента взаимодействия с подрядчиками в области охраны труда и промышленной безопасности.

¹⁴² Human & Organizational Performance — подход к управлению человеческим и организационным фактором, направленный на снижение ошибок и повышение устойчивости производственных процессов.

ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И УПРАВЛЕНИЕ ПРОИСШЕСТВИЯМИ

● GRI 3-3, GRI 2-12, GRI 403-2, GRI 403-5, GRI 403-9, GRI 11: 9.3

Обеспечение готовности к чрезвычайным ситуациям на производственных объектах и газопроводах осуществляется на постоянной основе и в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, корпоративных стандартов и документированной процедуры «Обеспечение готовности к ликвидации аварий и реагирование на них».

В отчетном году Компания обеспечила исполнение планов мероприятий по производственной безопасности в соответствии с требованиями АО «Самрук-Қазына» и внутренними приоритетами АО «НК «QazaqGaz».

В Компании действует приказ о создании оперативной комиссии по чрезвычайным ситуациям природного и техногенного характера, несчастным случаям, авариям и происшествиям на объектах QazaqGaz и ДЗО. При возникновении чрезвычайной ситуации информация незамедлительно передается председателю комиссии для принятия мер по локализации и ликвидации аварийной ситуации в соответствии с утвержденным планом ликвидации аварий. Такой план разрабатывается для каждого объекта с учетом его специфики, утверждается руководителем объекта и согласовывается с профессиональными аварийно-спасательными службами и/или добровольными формированиями. Документы предусматривают меры по спасению людей, прекращению или предотвращению воздействия опасных факторов и минимизации возможного ущерба.

QazaqGaz применяет трехуровневую систему реагирования на чрезвычайные ситуации.

Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3
Происшествия или загрязнения окружающей среды, которые могут быть устранены на месте силами ответственного линейного руководителя с использованием собственных ресурсов	Происшествие/загрязнение окружающей среды ограничено объектом, но существует потенциальная угроза распространения воздействия за его пределы. Устранение таких ситуаций происходит силами работников Компании или с привлечением дополнительных ресурсов	Ситуация требует больших ресурсов, которые недоступны Компании, требуется активация группы управления чрезвычайными ситуациями для привлечения государственных и частных аварийных служб

Важным элементом предупреждения чрезвычайных ситуаций является планово-предупредительный подход к эксплуатации оборудования. В рамках регламентного технического обслуживания проводятся диагностика трубопроводов, запорной арматуры и контрольно-измерительных приборов, контроль технического состояния компрессорных и газораспределительных станций, внутритрубная дефектоскопия и гидравлические испытания новых участков сети. На объектах используются автоматизированные си-

стемы диспетчеризации и мониторинга, позволяющие отслеживать параметры в режиме реального времени и оперативно реагировать на отклонения. Кроме того, Компания обеспечивает соблюдение требований законодательства, своевременно проходит экспертизы промышленной безопасности, взаимодействует с государственными инспекциями и использует аудиты и проверки как инструмент совершенствования внутренней системы контроля.



Энергетическая безопасность и надежность газоснабжения

● GRI 11: 8.3

QazaqGaz рассматривает надежность и бесперебойность газоснабжения как одну из составляющих энергетической безопасности. В 2025 году Компания продолжила мероприятия, направленные на обеспечение устойчивой работы газовой инфраструктуры и защиту объектов от аварийных, природных и климатических воздействий. В их числе – профилактические и плановые ремонтные работы, техническое обслуживание и текущий ремонт объектов, диагностика состояния газопроводов, а также мероприятия по повышению надежности сетевой инфраструктуры.

Для снижения рисков перебоев в газоснабжении выполнялись мероприятия по закольцовке сетей и строительству арочных переходов, а работники обеспечивались необходимой спецодеждой, техникой, материалами и оборудованием¹⁴³.

В 2025 году Компания продолжила проведение учебных и тренировочных мероприятий по реагированию на чрезвычайные ситуации. В их числе:

- противоаварийные тренировки;
- пожарно-тактические учения;
- обучение по гражданской обороне;
- тренировки по ликвидации аварий и пожаров;
- отработка действий в условиях чрезвычайных ситуаций;
- внутренняя аттестация и повышение квалификации технического персонала.

В области противопожарной защиты в отчетном году выполнялись:

- огнезащитная обработка конструкций объектов;
- ремонт, освидетельствование и перезарядка огнетушителей;
- обучение мерам пожарной безопасности и инструктаж персонала;
- монтаж и обслуживание систем автоматического пожаротушения и сигнализации;
- техническое обслуживание систем противопожарной автоматики;

- монтаж и ремонт противопожарного водоснабжения;
- заключение договоров на охрану объектов от пожаров.

Отдельное внимание уделялось отработке действий персонала и аварийных бригад при паводках, землетрясениях, утечках газа, а также при разрыве линейной части газопровода с возгоранием или взрывом. Эти мероприятия направлены на поддержание устойчивости производственных процессов и бесперебойности газоснабжения.

На ежеквартальной основе в 2025 году проведены 46 командно-штабных учений и 1 594 пожарно-тактических учения. По итогам 2025 года происшествия, аварии и инциденты на производственных объектах Компании не зафиксированы.



и инцидентов на
производственных
объектах
Компании

¹⁴³ Подробнее см. в главе «Взаимодействие с местными сообществами».

Таблица 60. Количество тренировок и учений по производственной безопасности в 2023–2025 годах, ед.

● GRI 403-7

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Количество проведенных командно-штабных учений	36	130	46	–64,6
Количество проведенных учебно-тактических тренировок по предотвращению пожаров/возгораний	1 244	1 394	1 594	14,3
Количество проведенных учебно-тактических тренировок по плану ликвидации аварии	4 618	3 784	4 803	26,9

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

● GRI 403-3, GRI 403-6, GRI 11: 9.4, GRI 11: 9.7

QazaqGaz ежегодно разрабатывает и выполняет План мероприятий по охране здоровья, гигиене труда, производственной санитарии и оздоровлению работников в соответствии с требованиями трудового законодательства Республики Казахстан.

Работникам предоставляется социальный пакет, включающий спецодежду, страхование от несчастных случаев, медицинские осмотры, экстренную медицинскую помощь и программы поддержки физического здоровья. На производственных площадках на постоянной основе присутствуют медицинские работники, оказывающие при необходимости помощь, в том числе сотрудникам подрядных организаций. Также для всех работников предусмотрено страхование от несчастных случаев.

О случаях профессиональных заболеваний в 2025 году.

Помимо перечня гарантированных льгот работникам, состоящим в профсоюзах, предоставляется дополнительный пакет льгот. Гарантии и льготы, включенные в коллективный договор, распространяются также на внештатных работников, привлеченных на условиях аутстаффинга.

Для сотрудников подрядных организаций, работающих на объектах Компании, подверженных повышенной опасности, предусмотрено прохождение обязательных медицинских осмотров до и после смены.

Помимо предоставления социальных льгот в отчетном году проводились профильные обследования и дообследования, дополнительные консультации врачей-специалистов, санаторно-курортное лечение по соответствующим медицинским показаниям.

Мероприятия, проведенные Компанией в 2025 году для повышения осведомленности работников по вопросам здоровья и получения медицинской помощи:

- «Холестериновый день» и День донора крови;
- встречи с врачом онкологом-маммологом по вопросам сохранения здоровья молочных желез, ранней диагностики и профилактики онкологических заболеваний;
- встречи с представителями филиала НАО «Фонд социального медицинского страхования» по вопросам системы обязательного социального медицинского страхования (ОСМС);
- информирование о проведении профилактической вакцинации против гриппа.

Тем не менее в 2025 году произошло три смертельных случая на рабочем месте по причине заболеваний сердечно-сосудистой системы, что на 1 случай, или 50%, выше показателя прошлого года.

В целях улучшения условий труда Компанией были внедрены автоматизированные системы медицинского осмотра на производственных объектах, в страховые программы включены дополнительные диагностические обследования для раннего выявления сердечно-сосудистых заболеваний, введена программа скрининговых исследований для раннего выявления факторов риска, включая онкологические, а также закуплены глюкометры и тест-системы для контроля уровня глюкозы и холестерина в крови.

Для поддержания здорового образа жизни QazaqGaz организует корпоративные спортивные мероприятия, арендует спортивные залы и бассейны и финансирует фитнес-программы для сотрудников.

Таблица 61. Профессиональная и общая заболеваемость в 2023–2025 годах, ед.

GRI 403-10

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Количество смертельных случаев на рабочем месте, не связанных с трудовой деятельностью, по причине ухудшения здоровья	4	2	3	50
Количество зарегистрированных профессиональных заболеваний	0	0	0	0

ПЛАНЫ В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ НА 2026 ГОД

В 2026 году QazaqGaz планирует продолжить развитие системы ОТ и ПБ с фокусом на предупреждение производственного травматизма, дорожно-транспортных происшествий и укрепление культуры безопасности. В числе ключевых задач – совершенствование системы управления ОТ и ПБ, актуализация внутренних нормативных документов и процедур, развитие риск-ориентированного подхода с усилением идентификации и оценки производственных рисков, а также внедрение инструментов проактивного управления безопасностью, включая подходы Human & Organizational Performance (HOP)¹⁴⁴.

Компания также планирует продолжить обучение и развитие компетенций работников, проведение регулярных тренингов, инструктажей и аттестаций, а также развитие лидерства в области безопасности. Отдельное внимание будет уделено повышению готовности к чрезвычайным ситуациям, развитию системы реагирования, взаимодействию с аварийно-спасательными службами, усилению производственного контроля и мониторинга состояния оборудования и внедрению цифровых и автоматизированных решений для повышения надежности и безопасности производственных процессов.



¹⁴⁴ Human & Organizational Performance (HOP) — подход к управлению безопасностью, который рассматривает происшествия и ошибки работников с учетом организационных факторов, условий труда, процессов, решений руководства и особенностей системы управления.

Поддержка местных сообществ

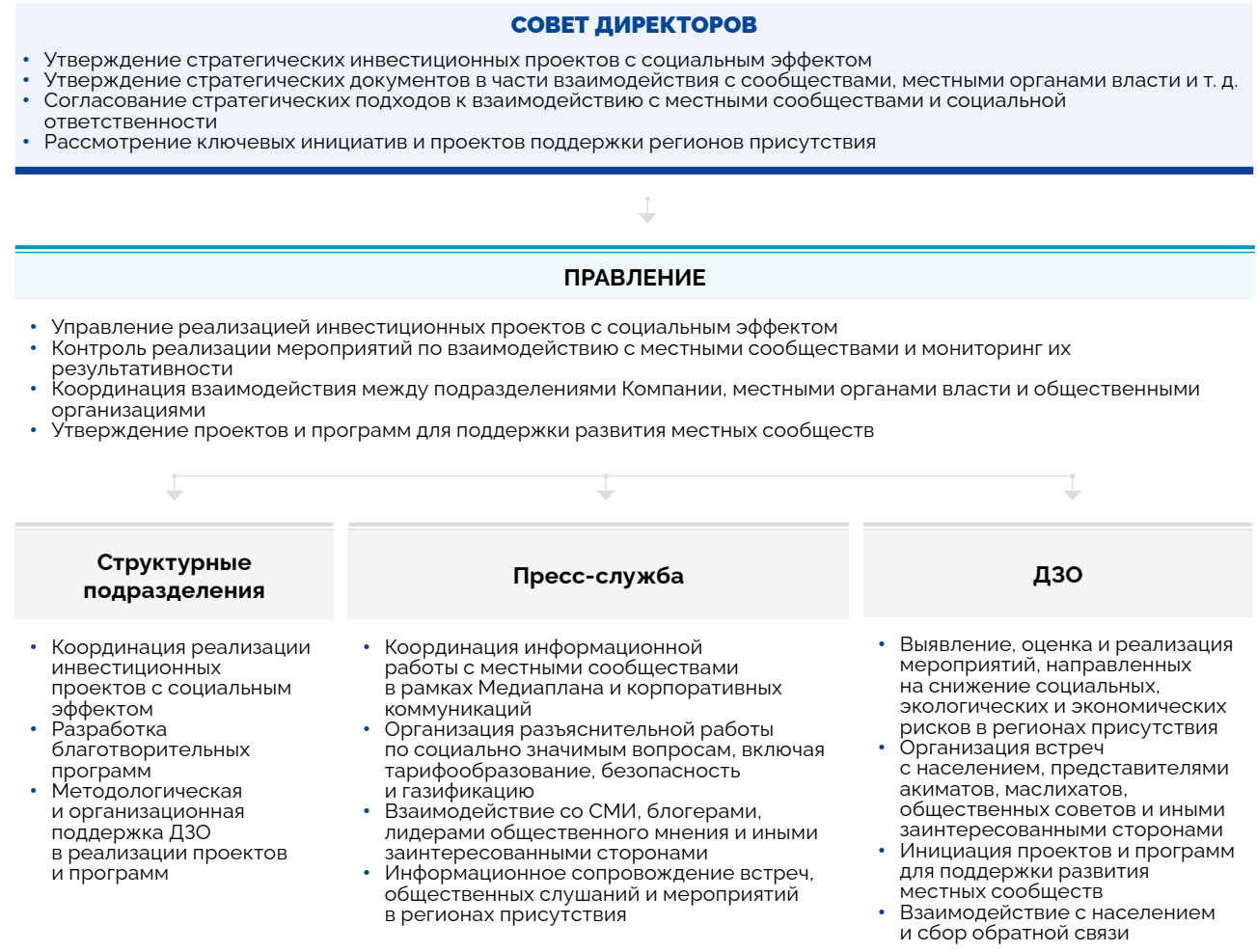
ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 2-29, GRI 413-1, KASE

QazaqGaz развивает взаимодействие с региональными властями, общественными организациями и местным населением в регионах присутствия через единые

принципы взаимодействия, закрепленные в Политике АО «НК «QazaqGaz» по взаимодействию с местными сообществами (далее – Политика). Политика распространяет свое действие на АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ



Выстраивая взаимоотношения с местными сообществами, Компания руководствуется законодательством Республики Казахстан, Стратегией развития АО «НК «QazaqGaz» до 2032 года, внутренними документами.

Внутренние документы



- Политика по взаимодействию с местными сообществами АО «НК «QazaqGaz»
- Стратегия развития АО «НК «QazaqGaz» до 2032 года
- Медиаплан АО «НК «QazaqGaz» на 2025 год¹⁴⁵
- Дорожная карта по развитию взаимодействия с местными сообществами на 2026–2027 годы АО «Интергаз Центральная Азия»¹⁴⁶

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

● GRI 413-2, KASE

Деятельность Компании затрагивает вопросы безопасности, инфраструктуры, занятости и качества жизни населения, что требует системной работы с заинтересованными сторонами в регионах присутствия. QazaqGaz рассматривает взаимодействие с местными сообществами как инструмент управления социальными и репутационными рисками.

К числу наиболее значимых рисков относятся: рост социальной напряженности, обращения в надзорные органы и распространение в медиапространстве недостоверной или чувствительной информации о Компании. Для снижения таких рисков Компания взаимодействует с местными исполнительными органами, неправительственными организациями, лидерами общественного мнения, местным бизнесом, жителями и потребителями, что позволяет учитывать ожидания заинтересованных сторон и своевременно реагировать на обращения.

Обязательства QazaqGaz в области взаимодействия с местными сообществами

Обязательство	Содержание
 Анализ воздействия на местные сообщества	Учет социальных факторов и возможного воздействия деятельности Компании на население и территории присутствия
 Диалог с заинтересованными сторонами	Поддержание взаимодействия с населением, местными исполнительными органами, НПО и иными заинтересованными сторонами
 Учет интересов регионов присутствия	Рассмотрение вопросов, связанных с инфраструктурой, занятостью, качеством жизни населения и развитием территорий
 Соблюдение прав человека	Учет прав и законных интересов населения и иных заинтересованных сторон
 Снижение социальных и репутационных рисков	Выявление и проработка факторов, способных повлиять на устойчивость отношений в регионах присутствия
 Обратная связь и реагирование	Сбор, анализ и рассмотрение обращений, замечаний и предложений от заинтересованных сторон

¹⁴⁵ Решение Руководителя Аппарата от 08.01.25.

¹⁴⁶ Решение Правления № 28 от 26.12.2025.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

QazaqGaz выстраивает взаимодействие с местными сообществами на системной основе, используя различные каналы и инструменты, в том числе публичное раскрытие информации о проектах и их возможном воздействии, консультационные сессии и прямой диалог, общественные слушания, рассмотрение обращений и жалоб и другие.

Основными направлениями сотрудничества являются:

- Инвестиционные проекты: Компания реализует крупные проекты строительства газопроводов для надежного газоснабжения населенных пунктов, а также в целях перевода промышленных объектов на природный газ;
- Реализация благотворительных проектов и акций, адресованных детям, жителям, попавшим в сложную ситуацию, и другим группам населения.

В 2025 году QazaqGaz принял участие в 16 региональных встречах с населением и иными заинтересованными сторонами по вопросам тарифообразования и газоснабжения. Мероприятия были организованы в формате выездных групп с участием представителей Компании, государственных органов, местных исполнительных органов, маслихатов, общественных советов и лидеров общественного мнения. Встречи состоялись в области Жетысу, Алматинской, Кызылординской, Туркестанской, Жамбылской, Карагандинской, Акмолинской, Костанайской, Атырауской, Западно-Казахстанской, Мангистауской, Актюбинской и Улытауской областях, а также в городах Алматы, Шымкент и Астана.

Взаимодействие с местными сообществами осуществляется как на уровне Центрального офиса, так и на уровне ДЗО с учетом специфики их деятельности и регионов присутствия. Центральный офис обеспечивает участие Компании в общественных слушаниях по крупным проектам и вопросам экологической экспертизы, тогда как ДЗО ведут регулярную работу с населением и потребителями по операционным вопросам, включая газоснабжение, тарифообразование, социальную поддержку и безопасное использование газа в быту.

В 2025 году центральный офис и ДЗО проводили общественные обсуждения по проектам строительства, модернизации и актуализации разрешительной документации. На обсуждение выносились вопросы, связанные с возможным воздействием проектов на атмосферный воздух, водные ресурсы и почвы, а также

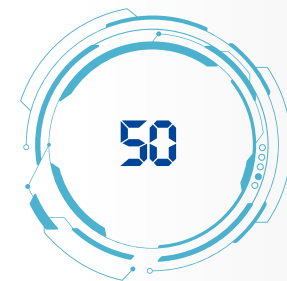
с природоохранными мероприятиями в рамках оценки воздействия на окружающую среду.

В частности, ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» провело 4 общественных слушания в формате открытых собраний в рамках экологической экспертизы проекта ГПЗ в Макатском районе Атырауской области¹⁴⁷.



региональных встреч проведено с населением и иными заинтересованными сторонами по вопросам тарифообразования и газоснабжения

Основное внимание в ходе слушаний было уделено вопросам возможного воздействия проекта на окружающую среду, мерам по минимизации экологических рисков, а также вопросам безопасности эксплуатации объекта и реагирования на чрезвычайные ситуации. Помимо этого, в производственных филиалах АО «QazaqGaz Aimaq» было проведено около 50 общественных слушаний по вопросам исполнения тарифной сметы и инвестиционных программ, розничной реализации товарного газа, утверждения предельных тарифов, возможного воздействия проектов на окружающую среду, безопасности эксплуатации объектов и реагирования на чрезвычайные ситуации.



общественных слушаний проведено в производственных филиалах АО «QazaqGaz Aimaq» по вопросам безопасности эксплуатации объекта и реагирования на ЧС

¹⁴⁷ Подробнее об общественных слушаниях по экологическим вопросам см. в главе «Управление воздействием на окружающую среду».

Основной объем взаимодействия с местными сообществами осуществляется на уровне ДЗО.

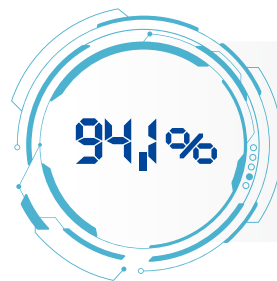
АО «QazaqGaz Aimaq» взаимодействует с населением и потребителями по вопросам газоснабжения, тарифообразования, социальной поддержки и безопасного использования газа в быту, а также обеспечивает работу каналов обратной связи.

АО «Интергаз Центральная Азия» ведет работу с местными сообществами в регионах реализации инфраструктурных и производственных проектов, организует общественные слушания и осуществляет коммуникацию по вопросам безопасности и экологической экспертизы. В 2025 году в АО «ИЦА» утверждена Дорожная карта по развитию взаимодействия с местными сообществами на 2026–2027 годы¹⁴⁸. Документ предусматривает назначение ответственных лиц в филиалах ДЗО, формирование перечня ключевых стейкхолдеров в регионах присутствия, подготовку планов мероприятий в рамках корпоративной социальной ответственности, их информационное сопровождение, а также применение утвержденных процедур кризисных коммуникаций в случае возможных инцидентов.

Утверждена Дорожная карта по развитию взаимодействия с местными сообществами на 2026–2027 годы в АО «ИЦА»

Одним из каналов приема и рассмотрения обращений является платформа¹⁴⁹, обеспечивающая подачу обращений граждан и организаций, а также отслеживание статуса их исполнения¹⁵⁰.

Информационное сопровождение взаимодействия с местными сообществами осуществляет Пресс-служба QazaqGaz. В 2025 году утвержденный медиаплан включал освещение, в том числе тематических блоков корпоративной и стратегической повестки, проектов в области газификации, тарифообразования и клиентских сервисов, вопросов безопасности, экологии и ОТ и ПБ, повышения имиджа рабочих профессий, молодежных и кадровых инициатив, а также производственных и инвестиционных проектов в регионах присутствия.



доля позитивных
и нейтральных
упоминаний
Компании в СМИ

Оценка внешнего восприятия деятельности QazaqGaz

В 2025 году Компания осуществляла мониторинг информационного поля, включая анализ публикаций в СМИ и социальных медиа, а также отзывов и обращений заинтересованных сторон. В рамках мониторинга оценивалась тональность упоминаний по ключевым темам, связанным с деятельностью QazaqGaz.

Доля позитивных и нейтральных упоминаний Компании в СМИ в 2025 году составила 94,1%.



¹⁴⁸ Решение Правления АО «Интергаз Центральная Азия» № 28 от 26.12.2025. Ответственным исполнителем за направление на уровне ДЗО закреплен заместитель генерального директора Ташимбаев Т.Т.

¹⁴⁹ Подробнее см. в главе «Взаимодействие с местными сообществами».

¹⁵⁰ Подробнее см. в главе «Права человека».

ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ И ИНФРАСТРУКТУРЫ

● GRI 203-1, GRI 203-2

Газификация регионов Республики Казахстан остается одним из стратегически приоритетных и социально значимых направлений деятельности QazaqGaz. Развитие газовой инфраструктуры способствует повышению качества жизни населения, улучшению экологической ситуации, развитию малого и среднего бизнеса, созданию рабочих мест и укреплению региональной экономики. В этой работе также участвуют государственные и местные исполнительные органы власти Республики Казахстан.

В 2025 году QazaqGaz продолжил реализацию проектов по газификации регионов. К системе газоснабжения были подключены 123 населенных пункта с общей численностью населения более 266 тыс. человек.

Значимым событием отчетного года стало досрочное завершение строительства МГ «Талдыкорган – Ушарал». Проект позволит обеспечить доступ к газу для 84 населенных пунктов Жетысуской области и повысить уровень газификации региона с 56,5% до порядка 76%¹⁵¹.

Газификация населенных пунктов Астанинской агломерации

По поручению Главы государства QazaqGaz реализует проект газификации населенных пунктов Астанинской агломерации в рамках магистрального газопровода «Сарыарка» – инфраструктурного объекта протяженностью 1 061 км по маршруту Кызылорда – Жезказган – Темиртау – Астана стоимостью 267,3 млрд тенге. Газопровод берет начало от МГ «Бейнеу – Бозой – Шымкент» и введен в эксплуатацию в 2019 году, полноценная подача газа в столичный регион началась с 2021 года.

В 2025 году к газораспределительным сетям газопровода «Сарыарка» подключены населенные пункты Нурлы, Талапкер, Коянды, им. Ы. Алтынсарина, Аккайын, Шубар и Караоткель, доступ к природному газу получили 56,5 тысяч человек. Также газифицирован город Косшы с охватом 31 тысячи жителей. Глава государства в режиме телемоста принял участие в церемонии запуска подачи природного газа в город Косшы.

В 2026 году планируется подключить еще 41 населенный пункт. Для наращивания объемов поставок газа в Астану ведется модернизация компрессорных станций на участке Жезказган – Темиртау, а также строительство второй нитки МГ «Бейнеу – Бозой – Шымкент», которая позволит удвоить пропускную способность системы к 2029 году.

Реализация проекта позволяет планомерно повышать уровень газификации столичной агломерации, улучшать экологическую обстановку за счет замещения угольного отопления природным газом, а также укреплять энергетическую безопасность региона.

QazaqGaz участвует в развитии регионов присутствия. Выполняя свои обязательства, Компания перечислила в 2025 году, согласно действующему законодатель-

ству, на социально-экономическое развитие региона и его инфраструктуры 297 млн тенге¹⁵².

Таблица 62. Объем инвестиций в социально-экономическое развитие регионов Республики Казахстан в 2023–2025 годах¹⁵³

● GRI 203-1

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Размер значительных инвестиций в инфраструктуру	364	329	297	–9,7

¹⁵¹ Подробнее о проекте см. в главе «Экономическая результативность».

¹⁵² В 2024 году показатель включал данные только по ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz».

¹⁵³ Показатели за предыдущие отчетные периоды скорректированы в связи с расширением границ отчетности и включением данных по дополнительным ДЗО. В 2024 году информация была раскрыта только по ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz». Общий объем средств, направленных на развитие регионов присутствия в рамках обязательств недропользователя, составил 205 млн тенге.

Благотворительные проекты и акции

В отчетном году Компания и ДЗО реализовали ряд благотворительных и социальных инициатив. В рамках инициативы «Елка желаний» была оказана поддержка детям с особыми потребностями и пациентам пульмонологического центра. В Мангистауском производственном филиале молодые специалисты и волонтеры организовали сбор средств и приобрели продуктовые наборы для семи нуждающихся семей.

Также проводились мероприятия по благоустройству территорий и вахтовых поселков, включая обновление инфраструктуры, спортивных зон и жилых помещений в регионах присутствия Компании.

Образовательные инициативы

QazaqGaz реализует проекты в области образования, адресованные как работникам, так и жителям регионов присутствия.

В 2025 году ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» реализовало две образовательные инициативы:

- программу образовательных грантов «Ізбасар», в рамках которой в 2025 году 15 представителей социально уязвимых слоев населения получили гранты на обучение на 2025–2026 учебный год;
- программу «Фибрат», направленную на развитие дуального обучения, благодаря которой два студента 4-го курса Казахского национального университета водного хозяйства и ирригации прошли производственное обучение и профессиональную практику на производственном объекте филиала «Амангельды» ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz».

Экологические инициативы

В 2025 году сотрудники Компании и ДЗО приняли участие в социальных и экологических мероприятиях в регионах присутствия. В рамках молодежного форума QazaqGaz в Актау проведена экологическая акция «Бережем Каспийское море», направленная на привлечение внимания к вопросам охраны окружающей среды. В мероприятии приняли участие более 50 человек.

Работники производственных филиалов АО «QazaqGaz Aımaq» участвовали в акциях «Таза Қазақстан» и «Жаңару күні», проводили субботники и акции по озеленению. В Кызылординском производственном филиале высажено 70 саженцев, в Шымкентском – 35 саженцев.

QazaqGaz оказывает поддержку целевым группам населения, отдельным организациям и гражданам, а также участвует в инициативах, требующих объединения усилий различных сторон, в том числе при чрезвычайных ситуациях и природных бедствиях. Все поступающие заявки на поддержку оцениваются с точки зрения соответствия стратегическим приоритетам, социально-экономического эффекта и целевых индикаторов QazaqGaz. При этом Компания не осуществляет спонсорскую деятельность напрямую: спонсорские инициативы реализуются централизованно через Фонд развития социальных проектов Samruk-Kazyna Trust.

ТОО «Азиатский Газопровод» реализовало экологические инициативы в Алматинской, Жамбылской и Туркестанской областях, где было высажено 175 деревьев. Эти мероприятия направлены на озеленение территорий, улучшение состояния окружающей среды и вовлечение работников в природоохранную деятельность.



населенных пункта с общей численностью населения более 266 тыс. человек получили доступ к газу



перечислено на социально-экономическое развитие региона и его инфраструктуры



образовательных грантов выдано на 2025–2026 годы для детей социально уязвимых групп населения

Взаимодействие с потребителями

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

QazaqGaz выстраивает системное взаимодействие с потребителями в целях учета их запросов и повышения качества клиентского сервиса. Первичная коммуникация с потребителями осуществляется через АО «QazaqGaz Aımaq», которое выступает основным операционным звеном взаимодействия по вопросам газоснабжения, подключения, расчетов, тарифов и иных обращений.

Обращения, поступающие через АО «QazaqGaz Aımaq», консолидируются и при необходимости направляются в профильные подразделения центрального офиса QazaqGaz по соответствующим функциональным направлениям. Такой подход позволяет учитывать наиболее частые запросы потребителей, анализировать проблемные темы и при необходимости совершенствовать процессы и сервисы.

Информация о результатах работы, проблемных вопросах и ключевых тенденциях во взаимодействии с потребителями консолидируется в рамках квартальной, полугодовой и годовой отчетности и направляется на уровень материнской компании для дальнейшего рассмотрения. В 2025 году в фокусе работы QazaqGaz по взаимодействию с потребителями находились развитие цифровых сервисов, расширение дистанционных каналов получения услуг, совершенствование клиентских коммуникаций, развитие адресной поддержки социально уязвимых категорий населения и обеспечение надежности газоснабжения.



количество пользователей мобильного приложения QazaqGaz Aımaq



обработано через call-центр 5104 в 2025 году



Каналы взаимодействия QazaqGaz с потребителями

	Call-центр 5104¹⁵⁴	Канал дистанционного консультирования и приема обращений потребителей
	Единая CRM-система	Система регистрации, маршрутизации и обработки обращений, поступающих по различным каналам
	eGov/ eGov Mobile	Электронный канал получения технических условий и отдельных услуг по подключению к газоснабжению для физических лиц через eGov Mobile и для юридических лиц через портал электронного правительства
	Мобильное приложение QazaqGaz Aimaq	Цифровой сервис самообслуживания для передачи показаний приборов учета, оплаты, получения уведомлений и электронных квитанций
	SMS-информирование	Канал адресного информирования потребителей о доступных сервисах и мерах поддержки
	WhatsApp и Telegram	Дополнительные цифровые каналы для приема обращений и обратной связи
	Платформа eOtinish	Официальный цифровой канал подачи и рассмотрения обращений граждан и организаций с возможностью отслеживания статуса исполнения

НАДЕЖНОСТЬ И БЕСПЕРЕБОЙНОСТЬ УСЛУГ

В 2025 году Компания обеспечивала надежность и бесперебойность газоснабжения за счет проведения профилактических и плановых работ, технического обслуживания и текущего ремонта объектов, диагностики состояния газопроводов и реализации мероприятий по повышению надежности сетевой инфраструктуры. Взаимодействие с местными исполнительными органами осуществлялось в том числе по вопросам безопасного использования газа в быту и соблюдения требований при проведении земляных работ в охранных зонах газопроводов. В целях повышения надежности выполнялись мероприятия по закольцовке сетей и строительству арочных переходов; работники обеспечивались спецодеждой, техникой, материалами и оборудованием.

В 2025 году 123 населенных пункта с общей численностью населения более 266 тыс. человек получили доступ к газу.

В отчетном году аварийные заявки устранялись своевременно. В 2025 году крупных аварий и существенных инцидентов не зафиксировано; отдельный случай снижения давления газа в Жетысуской области был оперативно устранен.

РАЗВИТИЕ ЦИФРОВЫХ И КЛИЕНТСКИХ СЕРВИСОВ

В 2025 году Общество продолжило развитие цифровых сервисов для потребителей, направленных на повышение доступности услуг, удобства взаимодействия и прозрачности расчетов.

Ключевым цифровым каналом взаимодействия с бытовыми потребителями оставалось мобильное приложение QazaqGaz Aimaq, количество пользователей которого превысило 630 тыс. человек. В течение года был расширен функционал приложения: обеспечена возможность передачи показаний приборов учета, по итогам года выполнено более 230 тыс. таких операций, реализована интеграция с платежной платформой Kaspi.kz, внедрены push-уведомления и формирование электронных квитанций в формате PDF.

¹⁵⁴ Работа колл-центра осуществляется в рамках аутсорсинговой модели с привлечением внешнего подрядчика KtCloud.



Также сформирована технологическая база для дальнейшего развития сервисов с применением искусственного интеллекта, включая распознавание показаний приборов учета. Развитие приложения позволило существенно снизить нагрузку на офлайн-каналы обслуживания.

В рамках проекта «Социальный кошелек», направленного на поддержку граждан, получающих адресную социальную и жилищную помощь в городе Шымкент и в Западно-Казахстанской области, в 2025 году поддержку получили 44 тыс. семей. Скидку можно полу-

чить через сервис «Социальный кошелек» в мобильном приложении eGov Mobile.

В 2025 году значительное развитие получил цифровой сервис по выдаче технических условий на газификацию. Доля заявлений от физических лиц, поданных в электронном формате через eGov и eGov Mobile, достигла 77% против 33% в 2024 году. Всего в отчетном году принято 125 660 заявлений. Дополнительно введен в промышленную эксплуатацию сервис подачи заявок на получение технических условий для юридических лиц через eGov, по которому в 2025 году подано 2 529 заявок.

ПЛАНЫ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С СООБЩЕСТВАМИ И ПОТРЕБИТЕЛЯМИ В 2026 ГОДУ И НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

QazaqGaz планирует продолжить развитие системной работы в регионах присутствия, включая идентификацию местных сообществ, картирование ключевых стейкхолдеров, назначение ответственных лиц в ДЗО, проведение открытых встреч и развитие прозрачных коммуникаций. Компания также намерена продолжить реализацию и информационное сопровождение мероприятий корпоративной социальной ответственности, развитие кризисных коммуникаций, усиление мониторинга медиаполя и дальнейшую работу по повышению уровня доверия к своей деятельности в регионах присутствия.

В 2026 году АО «QazaqGaz Aimaq» продолжит работу по расширению газификации и повышению доступности газа для населения. До конца 2026 года планируется подключить к системе газоснабжения порядка 128 населенных пунктов в девяти регионах страны.

В результате доступ к газу получат порядка 81 827 абонентов, или 286 539 человек.

В части взаимодействия с потребителями Компания планирует продолжить цифровизацию клиентских сервисов и развитие инструментов дистанционного взаимодействия. В числе приоритетов – развитие ИИ-технологий для консультирования по вопросам получения услуг, автоматизация процессов приема заявок, врезки и пуска газа в рамках проекта GasConnect, дальнейшее развитие цифровых сервисов подключения к газоснабжению, а также развитие проекта цифрового учета газа, включая внедрение биллинговой системы и установку умных счетчиков.

Корпоративное управление

- 190 Система корпоративного управления
- 210 Управление рисками и внутренний контроль
- 221 Деловая этика и противодействие коррупции
- 234 Управление цепочками поставок
- 244 Цифровизация и информационная безопасность





ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- GRI 11.19 Препятствие конкуренции
- GRI 11.20 Противодействие коррупции

Корпоративная этика
Корпоративное управление
Кибербезопасность
Цепочки поставок

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

123 вопроса
рассмотрено
на 26 заседаниях
Совета директоров

12,5%
доля женщин
в составе корпоративных
органов управления

реализованы мероприятия
2025 года Плана
по совершенствованию
корпоративного управления
и улучшения позиции в ESG-
рейтинге на 2024–2025 годы

получен сертификат
соответствия
стандарту СТ РК
ISO 37001:2017
АО «QazaqGaz
Aimaq»

0 фактов
конфликта интересов
в работе Совета директоров

0 фактов
реализации коррупционных рисков,
повлекших существенные репутационные,
финансовые либо иные негативные последствия

проведено **5**
аудиторских
мероприятий СВА

актуализирована
Политика по противодействию
коррупции

ЭФФЕКТИВНЫЕ ЗАКУПКИ

93%
доля внутристрановой
ценности в общем объеме
закупок

99%
доля закупок
у местных поставщиков в общем
объеме

100%
контрагентов и партнеров
ознакомлены с Кодексом
поставщика

0
случаев социальных рисков
в цепочках поставок

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ

0
существенных
инцидентов нарушения
информационной
безопасности

0
обращений, связанных с
нарушением сохранности
персональных данных

0
случаев утечек,
краж или потерь
персональных данных

проведена
оценка цифровой
зрелости по
методике
АО «Самрук-
Қазына»

В мобильном
приложении
QazaqGaz Aimaq
реализована функция
самостоятельной
передачи показаний
приборов учета газа
при помощи ИИ

Осуществлен
переход на 1С:
ЗУП 3

ПЛАНЫ НА 2026 ГОД

- Развитие экспертизы в оценке рисков для стратегических инвестиционных проектов и коммерческих сделок
- Усиление мониторинга рисков портфельных компаний
- Развитие системы комплаенс-менеджмента в соответствии с ISO 37301 с целью последующей сертификации ISO 37301:2021
- Проведение ежегодного инспекционного внешнего аудита на соответствие ISO 37001:2017
- Расширение охвата ежегодного декларирования сведений о наличии либо отсутствии конфликта интересов
- Популяризация горячей линии посредством рассылок, обучения, проведения разъяснительных мероприятий по деловой этике и комплаенсу, размещения информационных материалов
- Развитие автоматизированных инструментов регистрации, маршрутизации и мониторинга обращений
- Усиление централизованного управления и контроля закупок
- Увеличение доли внутристрановой ценности в закупках
- Расширение практики заключения офтейк-договоров
- Расширение области сертификации по ISO/IEC 27001 и проведение сертификационного аудита с учетом корпоративного стандарта по информационной безопасности АО «Самрук-Қазына»
- Утверждение ИТ-стратегии с детальной дорожной картой
- Внедрение решений на основе искусственного интеллекта, включая применение в управлении газотранспортной сетью, промышленной и дорожной безопасности, охране труда и системе расчетов с клиентами

Система корпоративного управления

● GRI 3-3, GRI 2-9, GRI 2-11, IIRC

Корпоративное управление QazaqGaz охватывает стратегические, операционные и финансово-экономические процессы, а также управление рисками, внутренний контроль, аудит и взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами.

Система корпоративного управления направлена на обеспечение прозрачности, подотчетности, последо-

вательности и своевременности принимаемых управленческих решений и является основой устойчивого развития Компании в долгосрочной перспективе. Права, обязанности и компетенции Единственного акционера, Совета директоров и Правления определяются Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом АО «НК «QazaqGaz» и Положениями о Совете директоров и Правлении, утвержденными решением Совета директоров АО «НК «QazaqGaz».

Внутренние документы

- Устав Компании АО «НК «QazaqGaz»
- Кодекс корпоративного управления по ГК АО «НК «QazaqGaz»
- Положение о Совете директоров АО «НК «QazaqGaz»
- Положение о Правлении АО «НК «QazaqGaz»
- Положение о Корпоративном секретаре и его Службе АО «НК «QazaqGaz»
- Положение по аудиту Совета директоров АО «НК «QazaqGaz»
- Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям Совета директоров АО «НК «QazaqGaz»
- Положение о Комитете по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров АО «НК «QazaqGaz»
- Положение о Службе внутреннего аудита АО «НК «QazaqGaz»
- Политика по управлению рисками и внутреннему контролю по ГК АО «НК «QazaqGaz»
- Политика системы внутреннего контроля по ГК АО «НК «QazaqGaz»
- Политика в области устойчивого развития по ГК АО «НК «QazaqGaz»

Высшим органом управления АО «НК «QazaqGaz» является Единственный акционер в лице АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына». Его функционал и компетенции определяются Уставом. Взаимодействие с Единственным акционером осуществляется через Совет директоров QazaqGaz, который отвечает за стратегическое руководство и надзор за деятельностью Правления.

Правление является исполнительным органом и отвечает за управление текущей деятельностью Компа-

нии и реализацию Стратегии развития до 2032 года. Роли Председателя Совета директоров и Председателя Правления разграничены и закреплены в Уставе QazaqGaz.

На операционном уровне вопросы корпоративного управления сопровождают Служба корпоративного секретаря и Департамент стратегии и устойчивого развития. В их функции входят развитие практик корпоративного управления, анализ и актуализация внутренних документов.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ QAZAQGAZ

● GRI 2-9



В отчетном году Компания работала над мероприятиями Плана по совершенствованию корпоративного управления и улучшения позиции в ESG-рейтинге на 2024–2025 годы.

В рамках Плана были реализованы следующие мероприятия:

- утверждение Программы обеспечения и повышения качества внутреннего аудита;
- актуализация Политики по аудиторским услугам;
- утверждение Плана преемственности ключевых руководящих работников;
- утверждение Карты стейкхолдеров;
- утверждение Интегрированного годового отчета за 2024 год;
- заверение показателей Интегрированного годового отчета независимыми аудиторами;
- получение сертификата соответствия стандарту ISO 37001:2017¹⁵⁵;
- создание Совета по улучшению социального разнообразия;

- определение Индекса социальной стабильности с целевыми значениями;
- утверждение Плана развития компетенций руководящих работников;
- утверждение Правил подготовки и размещения информационных материалов на официальном сайте;
- утверждение Плана и дорожной карты взаимодействия с местными сообществами для Компании и ДЗО.

Мониторинг исполнения Плана проводился на ежеквартальной основе с предоставлением результатов в Службу внутреннего аудита. Всего реализовано 43 мероприятия из 45, два из которых, находящихся в компетенции Правления, признаны не актуальными и нецелесообразными. Результат выполнения Плана – 96%.

Годовой отчет об исполнении Плана был вынесен на утверждение Совета директоров.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ И КОМИТЕТЫ

Совет директоров АО «НК «QazaqGaz» в своей деятельности руководствуется принципами эффективности, ответственности и соблюдения интересов Компании.

Полномочия Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» охватывают определение стратегических направлений развития, в том числе в области устойчивого развития, утверждение КПД и контроль их исполнения, принятие решений по совершению крупных сделок и иные вопросы, отнесенные к его компетенции.

¹⁵⁵ ISO 37001:2017 — международный стандарт системы менеджмента по противодействию взяточничеству.

Ключевые полномочия Совета директоров

Утверждение Стратегии развития и контроль ее исполнения	Одобрение крупных сделок и утверждение ключевых нормативных документов	Контроль финансовой и интегрированной отчетности
Утверждение подходов к управлению рисками и надзор за работой системы внутреннего аудита	Надзор за соблюдением корпоративных ценностей, ESG-обязательств и деловой этики	Иные вопросы, отнесенные к его компетенции законодательством и Уставом Компании

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9, GRI 2-17

Состав Совета директоров QazaqGaz формируется в соответствии с законодательными требованиями и включает представителей Единственного акционера, Председателя Правления и независимых директоров.

В отчетном году Совет директоров включал восемь человек, из которых 50% являлись независимыми директорами. По состоянию на 31 декабря 2025 года средний срок работы членов Совета директоров в его составе составил 2,3 года.

При формировании состава Совета директоров и его комитетов учитывается баланс профессиональных навыков, опыта и компетенций, необходимый для рассмотрения ключевых вопросов, в том числе международный опыт отдельных членов Совета директоров.

Особое внимание отводится институту независимых директоров. Согласно Кодексу корпоративного управления АО «НК «QazaqGaz», независимый директор – это член Совета директоров, принимающий решения самостоятельно и объективно, без влияния акционеров, исполнительного органа и иных заинтересованных сторон. Критерии независимости установлены законом «Об акционерных обществах» и закреплены в Уставе Компании.

СВЕДЕНИЯ О НЕЗАВИСИМОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ по состоянию на 31 декабря 2025 года



- Члены Совета директоров, не являющиеся независимыми
- Независимые члены Совета директоров



РАЗНООБРАЗИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Компания учитывает вопросы гендерного разнообразия в корпоративном управлении и рассматривает его как значимый аспект при формировании состава Совета директоров.

В 2025 году в состав Совета директоров Компании входили восемь человек, в том числе семь мужчин и одна женщина. Доля женщин, соответственно, составила 12,5%.

Состав Совета директоров распределен по двум возрастным категориям: от 30 до 50 лет и старше 50 лет.

Таблица 63. Численность корпоративных органов управления в разбивке по возрастным группам и гендерному признаку в 2023–2025 годах, человек

GRI 405-1

Показатель	2023	Доля, %	2024	Доля, %	2025	Доля, %
Советы директоров и Наблюдательные советы						
Всего членов в составе, в том числе:	32	–	33	–	57	–
По гендерному признаку						
мужчины	31	97	28	85	51	89
женщины	1	3	5	15	6	11
По возрастным группам						
до 30 лет	0	0	1	3	0	0
от 30 до 50 лет	23	72	24	73	45	79
старше 50 лет	9	28	8	24	12	21
Правление						
Всего членов в составе, в том числе:	26	–	24	–	26	–
По гендерному признаку						
мужчины	22	85	19	79	26	81
женщины	4	15	5	21	5	19
По возрастным группам						
от 30 до 50 лет	23	88	21	88	21	81
старше 50 лет	3	12	3	12	5	19
Другие						
количество работников с ограниченными возможностями	0	0	0	0	0	0



доля женщин в составе корпоративных органов управления

Состав Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2025 года

GRI 2-9, GRI 2-18



Должность

Председатель Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», представитель АО «Самрук-Қазына»

Дата назначения

20 июля 2023 года

Срок полномочий

До истечения срока полномочий Совета директоров QazaqGaz

Область экспертизы

Стратегия, финансы, экономика, инвестиции, корпоративное управление

Специализация

Прикладные математика и физика

Дата рождения

1 апреля 1987 года

Гражданство

Республика Казахстан

Отыншиев Елжас Муратович

Образование

- **2004–2008** – Московский физико-технический институт, факультет общей и прикладной физики, специальность «прикладные математика и физика» (бакалавр)
- **2008–2010** – Московский физико-технический институт, факультет общей и прикладной физики, специальность «Прикладные математика и физика» (магистр)

Трудовой стаж

- **2025** – по настоящее время – управляющий директор по стратегии и управлению активами в АО «Самрук-Қазына», соуправляющий директор по стратегии и управлению активами, член Правления
- **2023–2025** – соуправляющий директор по стратегии и управлению активами в АО «Самрук-Қазына», член Правления
- **2021–2023** – Kazakhstan Investment Development Fund (KIDF) Management Company Ltd., заместитель председателя Правления
- **2019–2021** – ТОО «PlanetCare Management», заместитель генерального директора по инвестициям и развитию
- **2019–2019** – Kazakhstan Investment Development Fund (KIDF) Management Company Ltd., старший аналитик / VP, Департамент прямых инвестиций
- **2018–2019** – АО «Самрук-Қазына», руководитель Сектора по развитию горнорудных активов Департамента развития активов
- **2016–2018** – АО «Самрук-Қазына», директор проекта Департамента по развитию новых проектов (управление растущими портфельными компаниями)
- **2014–2016** – ТОО «Самрук-Қазына Инвест», директор Департамента проектного анализа инвестиционной деятельности Фонда
- **2012–2014** – АО «Самрук-Қазына», Департамент инвестиционных проектов, главный менеджер
- **2009–2012** – АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук», Департамент инвестиционных проектов, Департамент по работе с финансовыми институтами, от менеджера до директора Департамента
- **2008–2009** – Ernst & Young (Москва), Отдел оценки и бизнес-моделирования, аналитик
- **2007–2008** – Ernst & Young (Москва), Отдел аудиторских и консультационных услуг, от аналитика до старшего аналитика

Владение акциями Компании

нет



Должность

Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», представитель АО «Самрук-Қазына»

Дата назначения

21 апреля 2025 года

Срок полномочий

До истечения срока полномочий СД QazaqGaz

Область экспертизы

Стратегия, нефтегазовая инженерия, государственное управление и политика

Специализация

Инженерия в газовой отрасли

Дата рождения

14 ноября 1984 года

Гражданство

Республика Казахстан

Таубаев Бахытжан Рыспекович

Образование

- **2002–2007** – Казахстанско-Британский технический университет, Алматы, Казахстан, специальность «Бурение нефтяных и газовых скважин»
- **2009–2011** – Политехнический университет Турина, Италия, магистр нефтегазовой инженерии

Трудовой стаж

- **2025** – по настоящее время – АО «Самрук-Қазына», соуправляющий директор по стратегии и управлению активами
- **2023–2025** – директор департамента газовой промышленности Министерства энергетики Казахстана
- **2022–2023** – ТОО «Женис Оперейтинг», первый заместитель Генерального директора
- **2019–2022** – ТОО «Исатай Оперейтинг Компани», директор по производству
- **2017–2019** – ТОО «Жамбыл Петролеум», заместитель Генерального директора
- **2015–2017** – ТОО «Сатпаев Оперейтинг», заместитель Генерального директора
- **2011–2015** – ТОО «Жамбыл Петролеум», инженер по бурению
- **2011–2011** – ТОО «ИПЦ-Мунай», инженер по бурению
- **2008–2011** – ТОО «ИПЦ-Мунай», полевой инженер

Государственные награды

Награжден нагрудным значком и грамотами АО «НК «КазМунайГаз».

Владение акциями Компании

нет



Должность

Член Совета директоров
АО «НК «QazaqGaz»,
представитель
АО «Самрук-Қазына»

Дата назначения

2 декабря 2022 года

Срок полномочий

3 года

Область экспертизы

Газовая отрасль, инженерия,
стратегия, корпоративное
управление

Специализация

Инженерия в газовой отрасли

Дата рождения

5 сентября 1953 года

Гражданство

Республика Казахстан

Тегісбаев Анато́лы Оры́нғалиұлы

Образование

1971–1975 – Казахский политехнический институт им. В.И. Ленина, специальность «Горная инженерия»

Трудовой стаж

- **2022** – по настоящее время – РОО «Ветераны нефтегазового комплекса», генеральный директор
- **2022–2022** – РОО «Ветераны нефтегазового комплекса», заместитель генерального директора
- **2018–2021** – АО «НК «КазМунайГаз», Омбудсмен
- **2012–2017** – ТОО «КазМунайГаз Карачаганак», генеральный директор
- **2004–2012** – АО «КазТрансГаз», заместитель генерального директора
- **2003–2004** – ТОО «ДМД – Сервис», генеральный директор
- **2002–2002** – ЗАО «КазТрансГаз», заместитель генерального директора
- **2002–2002** – АО «Корпорация АБЕ», вице-президент
- **2001–2002** – ОАО «КазБурГаз», президент
- **1998–2002** – ОАО «АксайГазСервис», президент
- **1992–1998** – АО «Карачаганакгазпром», от главного инженера до президента
- **1975–1992** – производственное объединение «Мангышлакнефть», от мастера участка добычи и транспортировка газа до заместителя главного инженера

Владение акциями Компании

нет



Должность

Член Совета директоров
АО «НК «QazaqGaz», Председатель
Правления АО «НК QazaqGaz»

Дата назначения

29 августа 2025 года

Срок полномочий

До истечения срока полномочий
СД QazaqGaz

Дата рождения

17 октября 1981 года

Область экспертизы

Нефтегазовая отрасль, регулирование
и контрактное управление, стратегия,
экономика и менеджмент, разработка
нефтяных месторождений

Специализация

Разработка нефтегазовых
месторождений, управление
проектами, контрактное
сопровождение

Гражданство

Республика Казахстан

Жамауов Алибек Жумабекович

Образование

- **2004** – Университет им. Сулеймана Демиреля (SDU), специальность «Бизнес-администрирование»
- **2007** – Казахский национальный технический университет имени К.И. Сатпаева, специальность «Разработка нефтегазовых месторождений»

Трудовой стаж

- **2025** – по настоящее время – АО «НК «QazaqGaz», Председатель Правления
- **2023–2025** – Вице-министр энергетики Республики Казахстан
- **2020–2023** – ТОО «PSA», заместитель генерального директора по контрактам, реализации и ревизии ЧНО
- **2019–2020** – ТОО «PSA», руководитель технической группы Полномочного органа по Северо-Каспийскому проекту
- **2015–2019** – ТОО «Жамбыл Петролеум», исполнительный директор по административным вопросам
- **2009–2015** – ТОО «Жамбыл Петролеум», менеджер по закупкам, снабжению и местному содержанию
- **2005–2009** – супервайзер по планированию местного содержания, старший советник по региональным проектам Аджип ККО

Владение акциями Компании

нет



Должность

Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», независимый директор

Дата назначения

26 января 2023 года

Срок полномочий

3 года

Область экспертизы

Финансы, экономика, аудит, корпоративное управление,

государственное управление и политика

Специализация

Финансовая отчетность, внутренний контроль и аудит, управление рисками

Дата рождения

22 декабря 1954 года

Гражданство

Республика Казахстан

Оксикбаев Омархан Нуртаевич

Образование

- **1972–1975** – Алма-Атинский институт народного хозяйства
- **1991** – Обучение по специализации «Аудиторская служба в рыночной экономике» (Франция, г. Париж)
- **1998** – аспирантура Казахской государственной академии управления, Алматы, кандидат экономических наук
- **1999** – докторантура Московской государственной технологической академии, доктор экономических наук, тема диссертации: «Проблемы формирования промышленности Республики Казахстан и пути их решения (теория и практика)»

Трудовой стаж

- **2023** – по настоящее время – АО «НК «QazaqGaz», независимый директор, член Совета директоров
- **2012–2021** – Мажилис Парламента Республики Казахстан, депутат
- **2003–2012** – Счетный комитет по контролю за исполнением республиканского бюджета Республики Казахстан, председатель
- **2002–2003** – Совет безопасности Республики Казахстан, секретарь
- **2002–2002** – Администрация Президента Республики Казахстан, руководитель Главной контрольной инспекции
- **2000–2002** – Совет безопасности Республики Казахстан, заместитель секретаря
- **1998–2000** – член Государственной комиссии Республики Казахстан по борьбе с коррупцией
- **1996–1998** – член Счетного комитета по контролю за исполнением республиканского бюджета Республики Казахстан
- **1996–1996** – Министерство финансов Республики Казахстан, начальник управления межгосударственных отношений
- **1994–1996** – Государственный комитет финансового контроля Республики Казахстан, начальник управления ревизий предприятий и организаций сельского хозяйства
- **1992–1994** – Комитет государственного финансового контроля Республики Казахстан, начальник управления
- **1984–1992** – Министерство финансов Республики Казахстан, старший, главный контролер-ревизор, начальник организационно-инспекторского отдела, заместитель начальника ГКРУ
- **1977–1984** – Алма-Атинское управление освоения орошаемых земель, главный экономист совхоза, начальник ПЭО
- **1975–1976, 1977–1979** – Алма-Атинское облфинуправление, старший экономист

Владение акциями Компании

нет



Должность

Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», сертифицированный независимый директор (Cert IoD) Institute of Directors, UK, независимый директор

Дата назначения

27 мая 2022 года

Срок полномочий

3 года

Область экспертизы

Финансы, экономика, стратегия, корпоративное управление

Специализация

Разработка стратегий, трансформация бизнес-моделей, развитие ERP-систем и корпоративного управления

Дата рождения

17 декабря 1965 года

Гражданство

Республика Казахстан

Аханзарипов Нурлан Заманбекович

Образование

- **2024** – УЦ «Зерде», Управление климатическими рисками
- **2023** – Международная ассоциация комплаенса, Комплаенс и управление рисками
- **2014–2015** – Казахский национальный технический университет им. К.И. Сатпаева, специальность «Геофизика»
- **1993–1995** – Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогноза при Президенте Республики Казахстан, MBA (магистр делового администрирования)
- **1987–1991** – Семипалатинский технологический институт, Семипалатинский университет им. Шакарима, г. Семей, бухгалтер-экономист, учет и аудит

Трудовой стаж

- **2022** – по настоящее время – АО «НК «QazaqGaz», независимый директор, член Совета директоров
- **2021–2023** – АО «НК «Казахстан темір жолы», независимый директор, член Совета директоров, председатель Комитета по аудиту, член Комитета по назначениям и вознаграждениям, а также Комитета по стратегии и финансам
- **2019–2022** – АО «АстанаГаз КМГ», независимый директор, член Совета директоров
- **2019–2021** – ТОО «PlanetCare Management», заместитель генерального директора по производству
- **2019–2020** – АО «Центр инжиниринга и трансферта технологий», АО «Фонд высоких технологий «Арикет», независимый директор, член Совета директоров
- **2017–2018** – АО НК «Казахстан Инжиниринг», независимый директор, член Совета директоров, председатель Комитета по стратегии и инвестициям, член Комитета по аудиту и Комитета по вознаграждениям
- **2017–2019** – ТОО «iQ Solutions» / ТОО «iQS Engineering», финансовый советник
- **2010–2016** – ДБ «АльфаБанк», независимый директор, член Совета директоров банка, председатель Комитета по аудиту и Комитета по вознаграждениям банка
- **2014–2016** – ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», заместитель генерального директора по экономике и финансам, член Наблюдательного Совета ТОО
- **2014–2015** – АО «Самрук-Қазына», советник финансового директора – члена Правления
- **2006–2014** – АО «Интергаз Центральная Азия», заместитель генерального директора по экономике и финансам, член Правления
- **2003–2005** – Petroleum Development of Oman, и.о. финансового управляющего директората EOR, управляющий бухгалтер по проектам EOR
- **2002–2006** – АО «НК «КазМунайГаз», заместитель директора департамента, департамент Северо-Каспийского проекта
- **2001–2002** – АО «Интергаз Центральная Азия», финансовый директор, директор департамента корпоративного финансирования
- **2000–2002** – АО «КазТрансГаз», главный бухгалтер
- **2000–2001** – АО «Интергаз Центральная Азия», финансовый директор – директор департамента Казначейства
- **1997–2000** – ТОО «Казахойл – Коммерция», финансовый директор, главный бухгалтер
- **1995–1997** – АО «Южная Топливо-Энергетическая компания «ЮТЭК», заместитель генерального директора – главный бухгалтер
- **1994–1995** – аудиторская компания «Бюро Жанат», аудитор – налоговый консультант
- **1993–1994** – Казахское международное агентство информации и коммуникации «СОНАР», консультант-референт

Владение акциями Компании

нет



Должность

Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», независимый директор

Дата назначения

26 апреля 2023 года

Срок полномочий

До истечения срока полномочий СД QazaqGaz

Область экспертизы

Корпоративное управление,

финансы и экономика, аудит и налогообложение (налоговый консультант РК, 1 категория)

Специализация

Бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности

Дата рождения

19 октября 1970 года

Гражданство

Республика Казахстан

Мыншарипова Сая Найманбайкызы

Образование

- **1987–1992** – Казахский государственный экономический университет, г. Алматы, специальность «Бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности»
- **2008–2010** – Высшая школа бизнеса МГУ им. Ломоносова, г. Москва, Executive MBA

Трудовой стаж

- **2023** – по настоящее время – АО «НК «КазМунайГаз», независимый директор, член Совета директоров
- **2023** – по настоящее время – АО «Samruk-Kazyna Construction», независимый директор, член Совета директоров
- **2018–2023** – Администрация МФЦА, директор департамента налоговой политики
- **2015–2018** – АО НК «Казахстан инжиниринг», заместитель председателя Правления
- **2008–2015** – АО «Самрук-Қазына», директор департамента аудита и контроля
- **2007–2008** – АО ФРМП «Даму», главный бухгалтер
- **2003–2007** – АО «Национальный инновационный фонд», главный бухгалтер
- **1994–2003** – главный бухгалтер, аудитор в коммерческих организациях

Владение акциями Компании

- нет



Должность

Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», независимый директор

Дата назначения

20 июля 2023 года

Срок полномочий

До истечения срока полномочий СД QazaqGaz

Область экспертизы

Финансы, менеджмент, аудит, стратегия, корпоративное управление, инвестиции

Специализация

Корпоративные финансы, казначейство, проектное финансирование

Дата рождения

25 мая 1979 года

Гражданство

Республика Казахстан

Майлибаев Искендер Едыгеевич

Образование

- **1994–1998** – Bilkent University, Анкара, Турция, «Менеджмент» (B.Sc. in Management)
- **1998–2000** – Bilkent University, Анкара, Турция, магистр делового администрирования (MBA)
- **2003–2004** – London Business School (LBS), Лондон, Великобритания, магистр наук по финансам (M.Sc. in Finance)

Трудовой стаж

- **2023** – по настоящее время – член Совета директоров – независимый директор АО «Казпочта»
- **2018** – по настоящее время – организатор и консультант ряда fintech-проектов в Республике Казахстан и за рубежом
- **2014–2018** – АО «Банк Астаны», финансовый директор (CFO), заместитель председателя Правления, председатель Правления
- **2010–2013** – АО «Альянс Банк», финансовый директор (CFO), член Правления
- **2007–2010** – АО «Банк Позитив Казахстан», дочерний банк Haroalim Bank (Израиль), финансовый директор (CFO), член Правления
- **2005–2007** – АО «АТФ Банк», начальник Управления кастодиального обслуживания и операций с капиталом
- **2002–2005** – АО «Наурыз Банк», менеджер по контролю и связям Департамента казначейства, заместитель директора Департамента проектного финансирования
- **2000–2002** – АО «Демир Казахстан Банк», специалист внутреннего контроля

Государственные награды

- Медаль «20 лет Независимости Республики Казахстан»

Владение акциями Компании

нет

В 2025 году в составе Совета директоров произошли изменения. Полномочия Бердигулова Е.К. и Жаркешова С.С. были досрочно прекращены¹⁵⁶. Одновременно в состав Совета директоров вошли два новых члена – Таубаев Б.Р. и Жамауов А.Ж.¹⁵⁷

¹⁵⁶ О досрочном прекращении полномочий Е. К. Бердигулова — решение Правления АО «Самрук-Қазына» № 16/25 от 21.04.2025. О досрочном прекращении полномочий С. С. Жаркешова — решение Правления АО «Самрук-Қазына» № 43/25 от 29.08.2025.

¹⁵⁷ Об избрании Б. Р. Таубаева членом Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» — представителем интересов АО «Самрук-Қазына» — решение Правления АО «Самрук-Қазына» № 16/25 от 21.04.2025. Об избрании А.Ж. Жамауова членом Совета директоров Общества — решение Правления АО «Самрук-Қазына» № 43/25 от 29.08.2025.

ПРОЦЕСС ВЫДВИЖЕНИЯ КАНДИДАТОВ И НАЗНАЧЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-10

Избрание членов Совета директоров и Председателя Совета директоров осуществляется в порядке, установленном Законом РК «Об акционерных обществах» и Уставом АО «НК «QazaqGaz», включая избрание независимых директоров.

Полномочия действующего состава Совета директоров прекращаются с момента принятия Единственным акционером решения о назначении нового состава.

При формировании состава Совета директоров и его комитетов учитываются профессиональные навыки, опыт и компетенции членов, что обеспечивает принятие независимых, компетентных и эффективных решений в интересах Компании.

Наличие у членов Совета директоров опыта работы в международных компаниях и организациях позволяет эффективно применять лучшие мировые практики корпоративного управления, отраслевой и функциональной экспертизы.

В состав Совета директоров не избираются лица, владеющие акциями QazaqGaz или его аффилированных организаций, а также лица, владеющие акциями поставщиков либо конкурентов QazaqGaz. Не допускаются к избранию кандидаты с непогашенной или неснятой в установленном законом порядке судимо-

стью. Не допускаются к избранию кандидаты при наличии конфликта интересов, в том числе в случаях, когда кандидат занимал должности председателя Совета директоров, первого руководителя, заместителя руководителя или главного бухгалтера другого юридического лица в течение одного года до принятия решения о его принудительной ликвидации, выкупе акций либо признании банкротом.

В целях адаптации вновь избранных членов Совета директоров в Компании действует программа введения в должность (далее – Программа)¹⁵⁸. Программа направлена на эффективную адаптацию новых членов Совета директоров и их ознакомление с деятельностью Компании, структурой органов управления, стратегическими задачами и ключевыми процессами.

В 2025 году Программу прошли два новых члена Совета директоров – Таубаева Б.Р. и Жамауова А.Ж., их введение в должность реализовано в установленные сроки.



фактов конфликта интересов в работе Совета директоров



Исключение конфликта интересов в управлении

GRI 2-15

Совет директоров АО «НК «QazaqGaz» осуществляет надзор за предотвращением и управлением конфликтом интересов. В том числе рассматривает вопросы неправомерного использования активов Компании и сделок с заинтересованностью.

В Компании действует порядок раскрытия информации о конфликте интересов, Политикой по урегулированию конфликта интересов определены процедура и каналы раскрытия информации.

По итогам 2025 года фактов конфликта интересов в работе Совета директоров не было.

¹⁵⁸ Решение СД № 3/24 от 29.05.2024.

КОМИТЕТЫ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-12

Совет директоров принимает решение о создании комитетов, определяет их персональный и численный состав, председателей, срок полномочий, а также функции и порядок работы. Комитеты осуществляют подготовку рекомендаций Совету директоров по наиболее важным вопросам в рамках своих компетенций. Председателями комитетов являются независимые директора. В состав Комитета по аудиту входят только независимые директора.

По состоянию на 2025 года при Совете директоров действовали три комитета: Комитет по аудиту, Комитет по назначениям и вознаграждениям, Комитет по стратегии и устойчивому развитию. В отчетном году изменения, связанные с комитетами Совета директоров, отсутствовали.

Состав комитетов при Совете директоров АО «НК «QazaqGaz» по состоянию на 31 декабря 2025 года

Название Комитета	Состав комитета	Задачи комитета	Заседания комитета в 2025 году
Комитет по аудиту	Оксикбаев Омархан Нуртаевич, Председатель	Подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам финансового и внутреннего контроля, управления рисками, внутреннего аудита и нефинансовой отчетности	Проведено 10 заседаний, рассмотрено 33 вопроса
	Аханзарипов Нурлан Заманбекович, член		
	Мыншарипова Сая Найманбайкызы, член		
	Майлибаев Искендер Едыгеевич, член		
	Пирмаханов Сакен Булегенович, эксперт без права голоса ¹⁵⁹		
	Мынжанов Ернар Сеитович, эксперт без права голоса ¹⁶⁰		
Комитет по стратегии и устойчивому развитию	Аханзарипов Нурлан Заманбекович, Председатель	Подготовка рекомендаций по стратегии и контролю ее исполнения, бизнес-плану, инвестициям и инновациям, управлению активами и вопросам устойчивого развития, включая климат, промышленную безопасность, охрану труда и окружающую среду	Проведено 9 заседаний, рассмотрено 19 вопросов
	Оксикбаев Омархан Нуртаевич, член		
	Тегісбаев Анато́лы Орынға́лиұлы, член		
	Майлибаев Искендер Едыгеевич, член		
	Пирмаханов Сакен Булегенович, эксперт без права голоса ¹⁶¹ , Мынжанов Ернар Сеитович, эксперт без права голоса ¹⁶²		

¹⁵⁹ Пирмаханов Сакен Булегенович участвовал в работе Комитета в качестве эксперта без права голоса в период с 01.01.2025 по 01.10.2025.

¹⁶⁰ Мынжанов Ернар Сеитович участвовал в работе Комитета в качестве эксперта без права голоса в период с 01.10.2025 по 31.12.2025.

¹⁶¹ Пирмаханов Сакен Булегенович участвовал в работе Комитета в качестве эксперта без права голоса в период с 01.01.2025 по 01.10.2025.

¹⁶² Мынжанов Ернар Сеитович участвовал в работе Комитета в качестве эксперта без права голоса в период с 01.10.2025 по 31.12.2025.

Название Комитета	Состав комитета	Задачи комитета	Заседания комитета в 2025 году
Комитет по назначениям и вознаграждениям	Мыншарипова Сая Найманбайкызы, Председатель	Подготовка рекомендаций по назначениям, оценке и преемственности членов Совета директоров, Правления, корпоративного секретаря и Омбудсмена, а также по КПД и системе вознаграждения	Проведено 13 заседаний, рассмотрено 38 вопросов
	Аханзарипов Нурлан Заманбекович, член		
	Тегісбаев Анатолы Орынғалиұлы, член		
	Есенжанов Айбек Амангелдиевич, эксперт без права голоса ¹⁶³		
	Ногайбаев Ануар Сабитович, эксперт без права голоса ¹⁶⁴		

ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ОСНОВНЫЕ РАССМОТРЕННЫЕ ВОПРОСЫ

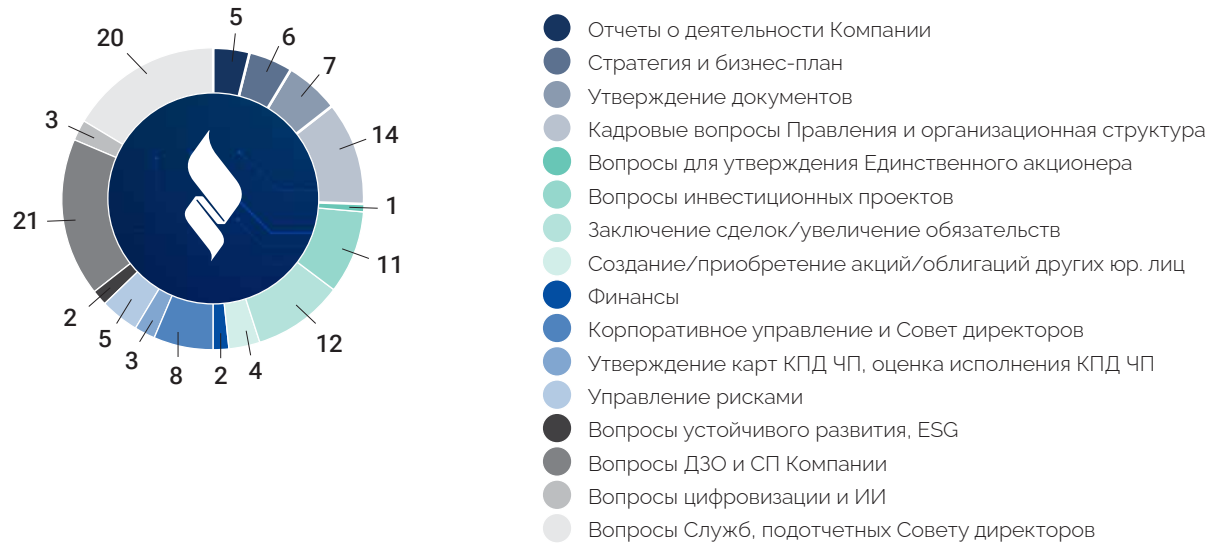
GRI 2-12, GRI 2-14

Таблица 64. Посещаемость заседаний членами Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» в 2025 году

Ф.И.О.	Должность	Количество посещений	Процент посещений, %
Отыншиев Е.М.	Председатель Совета директоров (с 20.07.2023)	26	100
Тегісбаев А.О.	Член Совета директоров (с 02.12.2022)	26	100
Аханзарипов Н.З.	Независимый директор (с 15.02.2023)	26	100
Оксикбаев О.Н.	Независимый директор (с 26.01.2023)	25 из 26	96
Мыншарипова С.Н.	Независимый директор (с 26.04.2023)	26	100
Майлибаев И.Е.	Независимый директор (с 20.07.2023)	26	100
Таубаев Б.Р.	Член Совета директоров	21 из 21	100
Жамауов А.Ж.	Член Совета директоров, Председатель Правления (с 29.08.2025)	10 из 10	100
Жаркешов С.С.	Член Совета директоров, Председатель Правления (до 29.08.2025)	15 из 16	94
Бердигулов Е.К.	Член Совета директоров (до 27.03.25)	3 из 4	75

¹⁶³ Есенжанов Айбек Амангелдиевич участвовал в работе Комитета в качестве эксперта без права голоса в период с 01.01.2025 по 01.10.2025.
¹⁶⁴ Ногайбаев Ануар Сабитович участвовал в работе Комитета в качестве эксперта без права голоса в период с 01.10.2025 по 31.12.2025.

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В 2025 ГОДУ



В 2025 году Совет директоров провел 26 заседаний, в том числе три состоялись в заочной форме. Рассмотрено 123 вопроса. В числе ключевых – согласование крупных инвестиционных проектов, утверждение годовой консолидированной финансовой отчетности за 2024 год, а также бизнес-плана на 2026–2030 годы. Кроме того, были приняты решения по совершенствованию организационной структуры, кадровым вопросам, системе мотивации и КПД руководства, а также утверждены внутренние нормативные документы, в том числе Кодекс поведения¹⁶⁵ и Политика по управлению рисками.

В отчетном году Совет директоров также рассмотрел отчет по расходам Общества на ESG-проекты и исполнение Плана мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления и повышению позиции Общества в ESG-рейтинге на 2024–2025 годы. Результатом стало подтверждение соответствия расходов стратегическим приоритетам Общества, а также отмечен прогресс в развитии практик корпоративного управления и устойчивого развития.

ПОВЫШЕНИЕ ИНФОРМИРОВАННОСТИ И РАСШИРЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Компания уделяет внимание обеспечению информированности и развитию компетенций членов Совета директоров, что способствует повышению эффективности управления и качества принимаемых решений. Это достигается, прежде всего, за счет предоставления наиболее полной информации в рамках их работы в комитетах и на заседаниях Совета. Для совершенствования знаний и обмена опытом члены Совета директоров участвуют в образовательных мероприятиях, конференциях, саммитах.

- «Декарбонизация QazaqGaz: от стратегии к действиям»;
- «Внедрение Программы низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы»¹⁶⁶;
- «Алгоритм проведения оценки эффективности Совета директоров».

Индивидуальные программы обучения прошли:

- Оксикбаев О.Н. – по программам «Независимый директор: успешная карьера» и «Стратегия компании и Совет директоров»;
- Мыншарипова С.Н. – по программам «Управление проектами I: интенсив» и «Управление проектами в нефтегазовой отрасли».

¹⁶⁵ Взамен Кодекса деловой этики АО «НК «QazaqGaz», утвержденного решением СД № 7 от 20.08.2021.
¹⁶⁶ Решение СД № 11/25 от 27.06.2025.

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-18

Мониторинг деятельности осуществляется в соответствии с утвержденными Правилами оценки деятельности Совета директоров QazaqGaz: ежегодно – внутренними силами и не реже одного раза в три года – с привлечением независимых консультантов.

1 октября 2025 года Совет директоров утвердил отчет о результатах самооценки деятельности за период с 1 января по 31 декабря 2024 года¹⁶⁷. Результат оценки соответствует рейтингу «А» (82 балла) и демонстрирует прогресс по сравнению с оценкой за предыдущий год (рейтинг «BBB» – 78 баллов)¹⁶⁸.

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

GRI 2-11

Корпоративный секретарь обеспечивает организационное сопровождение работы Совета директоров и его комитетов, координирует взаимодействие между Советом директоров, Правлением и Единственным акционером. В его задачи входят сопровождение процедур корпоративного управления, подготовка материалов и протокольных документов, а также контроль соблюдения установленных требований и сроков при принятии и оформлении корпоративных решений.

- Контроль за соблюдением требований корпоративного управления;
- Консультативную и аналитическую поддержку членов Совета директоров и менеджмента по вопросам корпоративного управления;
- Координацию взаимодействия между органами управления.

В 2025 году в описание должности Корпоративного секретаря внесены изменения, в том числе дополнены контрольные и аналитические функции, детализированы требования к ответственности, усилены и детализированы требования к знаниям, опыту и компетенциям, повышен квалификационный уровень должности.

Ключевые функции корпоративного секретаря QazaqGaz включают:

- Организацию работы Совета директоров и комитетов;
- Взаимодействие с Единственным акционером;

ПРАВЛЕНИЕ: ФУНКЦИИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Правление является коллегиальным исполнительным органом и осуществляет руководство текущей деятельностью QazaqGaz, обеспечивая достижение поставленных целей и исполнение решений Совета директоров и Единственного акционера.

В 2025 году в состав Правления АО «НК «QazaqGaz» входили восемь человек (все мужчины). Все члены Правления относились к возрастной категории от 30 до 50 лет.

В своей работе Правление руководствуется Положением о Правлении АО «НК «QazaqGaz», Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления и другими внутренними нормативными документами. Правление регулярно предоставляет Совету директоров отчетность о результатах деятельности, включая исполнение бизнес-плана и ход реализации приоритетных инвестиционных проектов.

Состав Правления АО «НК «QazaqGaz» на 31 декабря 2025 года

№	Позиция в АО «НК «QazaqGaz»	Фамилия, имя, отчество
1	Председатель Правления	Жамауов Аликбек Жумабекович
2	Первый заместитель Председателя Правления	Тулегенов Акбар Маликович
3	Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам	Мирманов Жанболат Жантемирович
4	Заместитель Председателя Правления по разведке и добыче	Даулетов Асылхан Бауыржанович
5	Заместитель Председателя Правления по производству	Кисметов Абзал Жумабаевич
6	Заместитель Председателя Правления по капитальному строительству и новым проектам	Тергеусизов Батыржан Ержанович
7	Управляющий директор по правовым вопросам и управлению рисками	Сатбаев Эл-Фараби Берікұлы
8	Руководитель аппарата	Ермаханов Берик Арапбаевич

В отчетном году в составе Правления произошли изменения. Полномочия Жаркешова С.С., Ихсанова М.У., Ақана А.М., Буркитова У.О. и Каспакова М.К. были прекращены¹⁶⁹. В состав Правления вошли Жамауов А.Ж., Мирманов Ж.Ж., Даулетов А.Б., Кисметов А.Ж., Тергеусизов Б.Е., Сатбаев Ә.-Ф.Б. и Ермаханов Б.А.¹⁷⁰

Таблица 65. Количество членов правления, которые являются гражданами Республики Казахстан¹⁷¹

GRI 202-2

Члены Правления	2023	2024	2025
Количество членов Правления, чел.	8	6	8
Граждане Республики Казахстан, чел.	8	6	8
Доля членов Правления, которые являются гражданами Республики Казахстан, %	100	100	100

Таблица 66. Общие сведения о заседаниях Правления АО «НК «QazaqGaz» и принятых решениях, ед.

Всего проведено заседаний, в том числе заочных:	49 (13)
Всего рассмотрено вопросов,	230
из них:	
• вопросы, касающиеся деятельности АО «НК «QazaqGaz»	147
• вопросы, касающиеся деятельности ДЗО	83

¹⁶⁷ Решение СД № 19/25 от 01.10.25.

¹⁶⁸ Самооценка утверждена решением СД № 7/25 от 24.04.2025 и проведена в соответствии с Правилами оценки деятельности Совета директоров, утвержденными решением СД № 16/24 от 17.12.2024, а также разделом «Эффективность Совета директоров» Методики диагностики корпоративного управления в юридических лицах, более пятидесяти процентов голосующих акций которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына», утвержденной решением Правления АО «Самрук-Қазына» № 35/16 от 26.09.2016.

¹⁶⁹ Решения СД АО «Самрук-Қазына» № 16/25 от 29.08.2025; № 22/25 от 29.10.2025; № 22/25 от 29.10.2025; № 22/25 от 29.10.2025; № 18/25 от 01.10.2025. Подробнее о прежнем составе см. в Интегрированном годовом отчете за 2024 год, доступном на официальном сайте Компании по ссылке.

¹⁷⁰ Решения СД АО «Самрук-Қазына», № 16/25 от 19.08.2025; № 1/23 от 01.03.2023; № 22/25 от 29.10.2025; № 22/25 от 29.10.2025; № 25/25 от 19.12.2025; № 8/25 от 19.05.2025; № 20/25 от 07.10.2025; № 25/25 от 19.12.2025.

¹⁷¹ Показатель раскрывается в границах центрального офиса АО «НК «QazaqGaz».

Таблица 67. Сведения о сделках, в отношении совершения которых установлены особые условия

Общее количество рассмотренных Правлением АО «НК «QazaqGaz» сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, из них:	37
• сделок, предварительно одобренных и вынесенных на Совет директоров АО «НК «QazaqGaz»	10
• сделок, утвержденных в рамках Правил заключения сделок между организациями, входящими в Группу АО «Самрук-Қазына», в отношении совершения которых Законом «Об акционерных обществах» установлены особые условия	27

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21, IIRC

Условия и порядок выплаты вознаграждения и компенсаций членам Совета директоров Компании определяются решением Единственного акционера. В 2025 году изменения в подход к вознаграждению членов Совета директоров не вносились.

Независимым директорам выплачивается вознаграждение, а также возмещаются расходы, связанные с исполнением ими обязанностей.

GRI 2-21

По результатам 2025 года суммарное вознаграждение членов Совета директоров QazaqGaz составило 74 890 тыс. тенге.

Коэффициент годового совокупного вознаграждения, рассчитанный как соотношение совокупного годового дохода наиболее высокооплачиваемого работника к медианному совокупному годовому доходу работников, составил 4,9¹⁷².

Вознаграждение Председателя Правления, членов Правления и работников, подотчетных Совету директоров, регулируется Правилами оплаты труда и премирования руководящих работников, Корпоративного секретаря, работников Службы внутреннего аудита и Службы комплаенса. Правила предусматривают в том числе годовое вознаграждение, единовременные премии и компенсационные выплаты при досрочном расторжении трудового договора.

Для стимулирования на достижение более высоких результатов, членам Правления ежегодно утверждаются карты мотивационных КПД, включающие корпоративные и функциональные показатели. Выплата вознаграждения по итогам отчетного периода осуществляется в соответствии с результатами достижения утвержденных КПД.

Суммарное начисленное вознаграждение членов Правления за 2025 год составило 737 548 тыс. тенге.

Компания не раскрывает публично информацию о раз­мере и структуре индивидуального вознаграждения членов Совета директоров, Председателя Правления, членов Правления и работников, подотчетных Совету директоров, в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан¹⁷³.

УЧЕТ ESG-ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ПОЛИТИКЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

ESG-показатели, включая показатели по снижению углеродного следа, интегрированы в систему стратегических КПД Компании и декомпозированы на уровень КПД руководящих работников. Вознаграждение членов Правления и иных руководящих работников определяется с учетом уровня достижения утвержденных КПД, включая ESG-показатели.

Связь ESG-показателей и КПД

Стратегическая цель	КПД 1-го уровня	КПД 2-го уровня
Построение высокоэффективной, современной организации	Получение ESG-рейтинга	Снижение углеродного следа к 2032 году по сравнению с 2019 годом, %
		Утверждение Программы низкоуглеродного развития АО «НК «QazaqGaz»
		ESG-риск-рейтинг
		Индекс социальной стабильности
		Доля внутристрановой ценности в закупках ТРУ

НЕЗАВИСИМЫЙ ВНЕШНИЙ АУДИТ

Внешний аудит финансовой отчетности АО «НК «QazaqGaz» и его ДЗО в 2023–2025 годах осуществляет независимая аудиторская компания ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс».

Таблица 68. Вознаграждение внешнего аудитора, млн тенге¹⁷⁴

Показатель	2023	2024	2025
Вознаграждение внешнего аудитора	61,18	63,73	66,93

ПЛАНЫ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ НА 2026 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2026 году QazaqGaz планирует дальнейшее развитие системы корпоративного управления.

Так, запланировано проведение независимой диагностики системы корпоративного управления QazaqGaz. Ее цель заключается в определении уровня соответствия текущей практики Компании принципам и положениям Кодекса корпоративного управления, оценки того, насколько система и практика корпоративного управления способствуют повышению эффективности деятельности и акционерной стоимости

QazaqGaz, а также ее соответствия интересам акционеров и прочих стейкхолдеров.

По результатам диагностики будет разработан План по совершенствованию системы корпоративного управления QazaqGaz на 2026–2028 гг.

¹⁷² Показатель раскрывается в границах центрального офиса АО «НК «QazaqGaz».

¹⁷³ Трудовой кодекс Республики Казахстан определяет правила оформления трудовых отношений, включая вопросы оплаты труда, но не предусматривает раскрытие доходов работников третьим лицам, за исключением случаев, установленных законом. Закон Республики Казахстан «О персональных данных и их защите» защищает личные данные граждан, включая информацию о доходах от неправомерного доступа и распространения. Налоговый кодекс Республики Казахстан определяет порядок налогообложения доходов и предусматривает конфиденциальность данных о доходах налогоплательщиков.

¹⁷⁴ Показатель приведен с учетом НДС и раскрывается по АО «НК «QazaqGaz» без учета дочерних и зависимых обществ, а также совместных предприятий.

Управление рисками и внутренний контроль

● GRI 2-12, GRI 2-16, GRI 2-25

Управление рисками является важным элементом системы корпоративного управления QazaqGaz. Корпоративная система управления рисками разработана на основе принципов, содержащихся в международных стандартах по управлению рисками, в том числе COSO ERM¹⁷⁵. В 2025 году изменения в методологию управления рисками не вносились.

Цель КСУР заключается в своевременной идентификации, оценке и мониторинге существенных рисков,

а также в реализации мер по снижению их уровня до приемлемого.

Основные принципы и требования к организации системы закреплены во внутренних документах Компании, включая Политику по управлению рисками и внутреннему контролю, и предусматривают единый методологический подход, комплексность, подотчетность, разумную уверенность, адаптивность, вовлеченность руководства и другие.

Внутренние документы

- Политика по управлению рисками и внутреннему контролю АО «НК «QazaqGaz» (обновлена в 2025 году)
- Правила идентификации и оценки рисков и выбора методов управления рисками АО «НК «QazaqGaz»
- Правила организации процесса управления производственными и непроизводственными рисками АО «НК «QazaqGaz»
- Правила системы внутреннего контроля АО «НК «QazaqGaz»

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Процесс управления рисками обеспечивается органами управления и контрольными функциями. Совет директоров утверждает риск-аппетит, ключевые риск-показатели, Регистр и Карту рисков, план мероприятий по реагированию на риски и консолидированные отчеты по рискам.

Правление обеспечивает функционирование КСУР и выполнение политик и процедур по управлению рисками и внутреннему контролю.

КОМИТЕТ ПО РИСКАМ

● GRI 2-16

Комитет по рискам действует на постоянной основе при Правлении. Комитет рассматривает результаты оценки рисков, Регистр и Карту рисков, а также план мероприятий по управлению критическими рисками.

В компетенцию Комитета также входит согласование риск-аппетита и лимитов по рискам и рассмотрение вопросов корпоративной программы страхования.

Заседания Комитета проводятся в очной и заочной форме. Очные заседания предусмотрены не реже одного раза в квартал. Существенные события, способные повлиять на достижение целей QazaqGaz и его ДЗО, рассматриваются на заседаниях Комитетов по рискам Компании и ДЗО.

В 2025 году проведено два заседания Комитета по рискам, на которых были рассмотрены Регистр и Карта рисков, риск-аппетит, ежеквартальный отчет по рискам, а также меры по реагированию на риски.

Владельцы рисков при методологической поддержке Департамента управления рисками формируют меры по снижению рисков и оценивают их эффективность.

Для управления рисками Компания применяет различные инструменты. Стресс-тестирование используется для оценки потенциального влияния рисков. При подготовке ежеквартальной отчетности по рискам проводится стресс-тестирование финансовой модели QazaqGaz по негативным сценариям. Результаты стресс-тестирования учитываются при разработке плана мероприятий по реагированию на риски.

СТРАХОВАЯ ЗАЩИТА

● KASE

Департамент управления рисками и внутреннего контроля на ежегодной основе осуществляет мониторинг продления договоров страхования в рамках обязательного и добровольного страхования. В 2025 году в Компании применялись следующие виды страховой защиты:

- обязательное страхование гражданско-правовой ответственности владельцев объектов, деятельность которых связана с риском причинения вреда третьим лицам;

- обязательное страхование гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении трудовых обязанностей;
- обязательное экологическое страхование;
- добровольное страхование имущества от гибели, утраты или повреждения, включая поломку машин и оборудования (без страхования перерыва в производстве);
- добровольное страхование рисков выхода скважин из-под контроля;
- добровольное медицинское страхование работников и членов их семей.

Процесс идентификации и оценки рисков интегрирован со стратегическим и инвестиционным планированием, управлением ликвидностью и денежными потоками, а также с операционной деятельностью.

Для поддержки процессов управления рисками Компания применяет информационные технологии и системы. Развитие ИТ-инфраструктуры осуществляется с учетом требований к гибкости управленческих решений и на основе анализа «выгоды – затраты».

Служба внутреннего аудита проводит независимую оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и представляет результаты Комитету по аудиту и Совету директоров.

ПРОФИЛЬ РИСКОВ

Деятельность QazaqGaz подвержена воздействию внутренних и внешних рисков. Компания ежегодно проводит идентификацию, анализ и оценку рисков, по результатам которых формируются Регистр и Карта рисков.

Выявленные риски классифицируются на четыре категории: стратегические, ESG-риски, финансовые и операционные риски. Регистр рисков в 2025 году включал 29 идентифицированных рисков, из которых 7 отнесены к категории критических.

Оценка рисков проводится в соответствии с внутренними нормативными документами по утвержденной методике. Каждый риск оценивается по шкале, учитывающей вероятность наступления и степень потенциального воздействия.



Отдельным направлением является оценка санкционных рисков: Компания осуществляет мониторинг санкционной политики и разрабатывает внутренние документы для формализации подхода.

¹⁷⁵ Модель COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Комитет спонсирующих организаций Комиссии Тредвея, США) – признанная на международном уровне концептуальная основа для построения системы контроля и управления рисками.

Шкала оценки уровня риска

Уровень риска	Оценочные характеристики риска
1	Влияние на бизнес – 25%; вероятность наступления события – раз в семь или более лет
2	Влияние на бизнес – 50%; вероятность наступления события – раз в пять лет
3	Влияние на бизнес – 75%; вероятность наступления события – раз в три года
4	Влияние на бизнес – 100%; вероятность наступления события – раз в год
5	Влияние выше уровня риск-аппетита; частота события – раз в полгода

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-16	Информация о рисках и инцидентах передается в форме служебных записок и ответов на запросы риск-подразделения на регулярной основе.
Для организации работы КСУР в структурных подразделениях назначаются риск-координаторы. Они обеспечивают сопровождение процедур управления рисками в подразделениях и взаимодействие с риск-подразделением на всех этапах процесса.	В целях развития риск-культуры Компания проводит обучающие мероприятия. В 2025 году организован тренинг «Риск-менеджмент» для руководящего состава Группы QazaqGaz, рассчитанный на 50 участников. Посещаемость семинара составила более 90%.

КАРТА РИСКОВ

Карта рисков используется для приоритизации управленческих решений. На ее основе QazaqGaz определяет первоочередные меры и разрабатывает адрес-	ные корректирующие мероприятия по снижению наиболее значимых рисков, в том числе с учетом возможных финансовых последствий.
---	---

Таблица 69. Перечень рисков и мероприятия по их смягчению и реагированию

Код риска	Группа и наименование риска	Мероприятия по смягчению и реагированию
Стратегические риски		
C-1	Риск недостатка ресурсной базы товарного газа	Увеличение добычи газа за счет разработки новых газовых/газоконденсатных месторождений Строительство новых газоперерабатывающих заводов (ГПЗ) и установка комплексной подготовки газа (УКПГ) Оптимизация газопотребления (за исключением населения и коммунально-бытовых потребителей в отопительный зимний период), перевод на альтернативные виды топлива, введение временных ограничений на поставку газа и другие меры Реализация концепции бережного потребления газа, применение дифференцированной тарифной политики
C-2	Ценовые/тарифные риски	Повышение утвержденных предельных цен оптовой реализации товарного газа на внутреннем рынке Утверждение поправок в Предпринимательский кодекс о введении государственного регулирования розничных цен товарного газа всех газораспределительных организаций Подписание соответствующего соглашения с китайскими контрагентами по тарифам на транзит и экспорт

Код риска	Группа и наименование риска	Мероприятия по смягчению и реагированию
C-3	Риски инвестиционных проектов	Разработка/актуализация внутренних нормативных документов (ВНД) по инвестиционной деятельности и проектному управлению Разработка шаблонов экспертных заключений с обязательными видами анализа в соответствии с функциональной зоной ответственности структурного подразделения Включение расходов на обучение работников по соответствующим профильным темам: анализ инвестиционных проектов, управление инвестиционными проектами Годовой мониторинг реализации инвестиционных проектов (экономический анализ, контроль за прогрессом реализации) в соответствии с внутренними нормативными документами
C-4	Санкционные риски	Постоянный мониторинг и отслеживание ситуации новых пакетов санкций Проверка контрагентов и потенциальных сделок на предмет санкционных рисков
C-5	Риск значительного влияния на структуру доходов от одного контрагента	Мониторинг исполнения обязательств контрагентов Контроль и мониторинг оплаты дебиторской задолженности
C-6	Риски внешних факторов, геополитические риски	Проработка комплексных мер по диверсификации деятельности с упором на развитие газохимических проектов с высокой добавленной стоимостью конечной продукции Продолжение активной работы по привлечению инвесторов на условиях carry-финансирования в области геологоразведки новых месторождений Мониторинг ситуации рынка нефтегазовой отрасли, отслеживание изменений основных макропоказателей и индикаторов Подписка на регулярные аналитические издания с целью отслеживания и мониторинга нефтегазового рынка
ESG-риски		
E-1	Экологические риски	Строгое соблюдение требований Экологического кодекса Республики Казахстан от 2 января 2021 года № 400-VI ЗРК Эффективное соблюдение Экологического менеджмента Подготовка к получению комплексного экологического разрешения до 2026 года, включая затраты на проведение технологического аудита на всех объектах Компании, а также приобретение и установку автоматизированных станций мониторинга выбросов с инфраструктурой для онлайн-передачи данных в уполномоченный орган Своевременное получение разрешения на эмиссии в окружающую среду в соответствии с требованиями Экологического кодекса Республики Казахстан Регулярный контроль количественных и качественных показателей эмиссий в окружающую среду Контроль за подрядными организациями, образующими отходы, и налаживание корректной логистической цепочки от места их образования до передачи в лицензированную организацию для утилизации или обезвреживания

Код риска	Группа и наименование риска	Мероприятия по смягчению и реагированию
Е-2	Производственный травматизм	Обеспечение безопасных условий труда: - Проведение регулярных оценок рабочих мест на соответствие требованиям безопасности - Организация рабочих мест с учетом эргономики и минимизации риска травм - Обеспечение работников необходимыми средствами индивидуальной защиты
		Обучение и информирование работников: - Регулярное проведение инструктажей и обучения по технике безопасности - Разработка и распространение инструкций и руководств по безопасному выполнению работ - Введение системы поощрений за соблюдение правил безопасности
		Контроль и мониторинг: - Внедрение системы регулярного контроля за соблюдением правил безопасности - Назначение ответственных лиц за безопасность на каждом рабочем месте - Проведение внутренних и внешних аудитов по вопросам охраны труда
		Предотвращение и реагирование на инциденты: - Разработка и внедрение процедур по предотвращению несчастных случаев - Организация системы быстрого реагирования и оказания первой помощи в случае происшествий - Проведение расследований всех несчастных случаев с целью выявления причин и разработки мер по предотвращению их повторения
Е-3	Риски социальной напряженности	Постоянное совершенствование системы охраны труда: - Регулярный пересмотр и обновление политики в области охраны труда и техники безопасности - Внедрение новых технологий и методов, направленных на улучшение условий труда - Участие в отраслевых мероприятиях и обмен опытом с другими компаниями
		Усиление разъяснительной работы путем размещения материалов в ведущих республиканских и местных СМИ, проведения встреч с потребителями товарного газа, пропаганды бережливого потребления
Е-4	HR-риски	Обеспечение прозрачного информирования населения о причинах и сроках роста цен, программах адресной поддержки, подходах к рациональному потреблению газа и возможных альтернативах (возобновляемая энергия, энергосбережение и т. д.)
		Актуализация правил оплаты труда и оценки персонала
Финансовые риски	Риск финансовой устойчивости	Привлечение консультанта для проведения оценки вовлеченности персонала Центрального аппарата АО «НК «QazaqGaz»
		Контроль над исполнением планового повышения тарифа
Ф-1	Риск финансовой устойчивости	Контроль мероприятий по возврату дебиторской задолженности
Ф-2	Риски ликвидности	Контроль и мониторинг соблюдения финансовых ковенантов
		Актуализация правил планирования, согласования и осуществления платежей, а также формирования календаря платежей
Ф-2	Риски ликвидности	Контроль над своевременной выплатой дивидендов на постоянной основе

Код риска	Группа и наименование риска	Мероприятия по смягчению и реагированию
Ф-3	Валютный риск	Мониторинг валютной позиции
Ф-4	Процентный риск	Пересмотр цен для оптовых потребителей
		Мониторинг плавающих процентных ставок, в случае экономической целесообразности проведение рефинансирования
Ф-5	Рыночный риск: снижение экспортной цены на газ	Анализ и мониторинг изменения цен на основные энерго носители
Операционные риски		
О-1	Риски принятия на баланс от МИО некачественно построенных объектов газоснабжения	Внесение изменений и дополнений в законодательство о газе и газоснабжении, нацеленные на обеспечение контроля качества строящихся объектов на стадии проектирования, технического сопровождения на стадии строительства, а также безвозмездной передачи построенных объектов в QazaqGaz (без процедур оценки)
О-2	Сбой/ограничения работы газотранспортной системы	Своевременное проведение диагностических работ
		Своевременное проведение ежегодных ремонтных работ на газотранспортной системе
		Своевременное проведение технических мероприятий по обслуживанию и ремонту оборудования
		Форсирование реализации инвестиционных проектов по приоритету, включая ускоренное принятие решений, прохождение корпоративных и тендерных процедур, а также выполнение проектных и строительно-монтажных работ
О-3	IT-риски	Создание резервных архивов подрядными организациями
		Восстановление из резервных архивов
		Дублирование и кластеризация важных узлов
		Координация работы подрядной организации при сбоях
		Регулярная проверка и мониторинг программного обеспечения
		Поддержка бесперебойной работы серверного и оборудования
О-4	Риски процесса закупок	Внедрение систем, обеспечивающих защиту от утечки данных и действий инсайдеров (DLP), а также реализация механизмов распознавания конфиденциальных данных (маркировка, программы-агенты, регулярные выражения, цифровые отпечатки)
		Применение программных и аппаратных межсетевых экранов следующего поколения (NG Firewall), установка блокировок на руткиты и снифферы, а также использование централизованных систем управления информационной безопасностью (SIEM)
		Модернизация источников бесперебойного питания центра обработки данных
		Внесение предложения по увеличению штата Департамента закупок и местного содержания
О-4	Риски процесса закупок	Информирование ТОО «Самрук-Қазына Контракт» о количестве технических сбоев/остановок за 1 полугодие 2024 года на портале закупок Фонда (ИСЭЗ) с требованием об улучшении качества предоставляемых услуг портала, согласно договорным обязательствам
		Проведение обучения работников (инициаторов закупок) по вопросам составления заявок на закупку

Код риска	Группа и наименование риска	Мероприятия по смягчению и реагированию
О-5	Коррупционные риски	Внутренний анализ коррупционных рисков в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства
		Осуществление контроля за принятием антикоррупционных ограничений и соблюдением мер финансового контроля со стороны лиц, попадающих под действие антикоррупционного законодательства
		Ознакомление вновь принятых работников с требованиями антикоррупционного законодательства и внутренними документами QazaqGaz по противодействию коррупции в ходе проведения инструктажей
		Проведение профилактической, информационно-разъяснительной работы по соблюдению требований применимого антикоррупционного законодательства РК, внутренних документов QazaqGaz по противодействию коррупции
		Внесение соответствующих изменений во внутренние нормативные документы QazaqGaz, регламентирующие процедуры подбора и найма персонала, Кодекс деловой этики, Правила по правовому обеспечению деятельности, Правила оценки эффективности деятельности руководящих и управленческих работников и т. д.
		Проработка вопроса повышения прозрачности деятельности профсоюза как в части принятия конкретных решений, так и в целом – на уровне функционирования организации
О-6	Риск штрафных санкций со стороны государственных органов	Получение надлежащего заключения (разъяснения) по налоговому законодательству в части исключения двойного налогообложения
		Проведение релевантных мероприятий, направленных на предотвращение данных рисков

Код риска	Группа и наименование риска	Мероприятия по смягчению и реагированию
О-7	Риск хищения	Проведение организационно-контрольных мероприятий по усилению физической защиты объектов QazaqGaz (вневедомственная охрана), а также технической защиты – с использованием автоматизированных систем управления доступом, видеонаблюдения, средств связи, систем оповещения и других технических средств
		Заключение договора с охранной организацией: - Закрепление ответственности за охранной организацией в рамках договора на оказание услуг охраны объектов QazaqGaz - Разработка мероприятий совместно с охранной организацией по противодействию хищения товарно-материальных запасов на объектах QazaqGaz Выявление схем хищения, проведение внутренних проверок и расследований
		Оснащение объектов инженерно-техническими средствами охраны и средствами специального инструментального контроля
		Осуществление на постоянной основе мероприятий по выявлению, предупреждению, пресечению и расследованию хищений, а также проведение работ по минимизации их негативных последствий, включая принятие мер по возмещению ущерба лицами, причастными к хищениям - Осуществление передачи материалов в правоохранительные органы по фактам хищений - Привлечение виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Республики Казахстан
О-8	Риск природных катаклизмов	Разработка Планов управления непрерывностью деятельности во всех организациях QazaqGaz
		Проведение планово-предупредительных мероприятий, направленных на своевременное оповещение о землетрясениях, ураганах, природных катаклизмах
		Проведение профилактических работ по усилению конструкций, несущих опор, узлов и агрегатов в случае землетрясений
		Обучение персонала правилам поведения при наступлении землетрясений и аналогичных природных катаклизмов
О-9	Репутационные риски	Проведение мероприятий по обеспечению достоверной информации в СМИ
О-10	Риски кибербезопасности	Регулярное обновление антивирусного ПО, межсетевого экрана
		Проведение обучения по повышению осведомленности в области кибербезопасности, первичные и повторные инструктажи по кибербезопасности
		Введение списка разрешенных съемных носителей. Запрет на использование USB-портов
		Увеличение количества специалистов ИБ и ИТ для анализа и обработки возникающих инцидентов ИБ
		Поиск поддельных ресурсов в интернете, ведущихся от имени Компании

Код риска	Группа и наименование риска	Мероприятия по смягчению и реагированию
O-11	Эксплуатационные риски подземных хранилищ газа (ПХГ)	- Проведение мероприятий, направленных на обеспечение целостности скважин с применением современных технологий, согласно требованиям Правил Промышленной безопасности - Регулярный мониторинг состояния скважин, проведение систематических геофизических исследований для своевременного выявления проблем - Разработка проекта для реконструкции существующих Газораспределительных пунктов (ГРП) с заменой подземной и наземной коммуникации - Ликвидация существующих скважин, расположенных вблизи к населенным пунктам, и бурение новых скважин (обновление фонда скважин) - Проведение специальных методов геофизических исследований скважин (ГИС) и индивидуальных замеров скважин для определения проблемных скважин - Определение наиболее слабых интервалов и скважин с последующим комплексом работ по стимуляции - Проведение ремонтно-изоляционных работ для устранения выявленных проблем По всем ПХГ актуализация внутренних нормативных документов, регламентирующих процедуры контроля и мониторинга скважин, и проведение плановых предупредительных работ
O-12	Риски судебных издержек	Обеспечение профессиональной правовой защиты интересов за счет привлечения компетентных внешних консультантов
O-13	Риск несчастных случаев среди потребителей	Создание рабочей группы для выяснения основных причин и обстоятельств, приведших к несчастным случаям Проведение мероприятий, направленных на предотвращение повторных бытовых аварий и несчастных случаев

Карта рисков в 2025 году

C5			O11	C1, C3, Ф1
	C4, C6	E1, Ф2, Ф5	E3, O2	
	E4, O10	C2, Ф3		
	O3, O8	O1, O4	O5, O6, O12	
Ф4		E2, O9	O7	O13

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

KASE

Система внутреннего контроля (далее – СВК) является частью системы корпоративного управления Компании и интегрирована с системой риск-менеджмента. СВК направлена на соблюдение законодательных требований, внутренних документов, обеспечение достоверности финансовой отчетности и повышение эффективности операционной деятельности.

В рамках СВК осуществляется контроль исполнения поручений и рекомендаций Единственного акционера, Совета директоров, уполномоченных государственных органов, включая вопросы возврата активов и снижения монополизации в газовой сфере. Политика системы внутреннего контроля определяет внутрен-

ний контроль как процесс, осуществляемый высшим руководством и сотрудниками Компании¹⁷⁶.

В отчетном году Компания продолжила развитие системы внутреннего контроля. В рамках организационных изменений были объединены Департамент управления рисками и Департамент внутреннего контроля, что обеспечило единый подход к координации функций риск-менеджмента и внутреннего контроля.

СВК QazaqGaz основана на модели COSO «Внутренний контроль – интегрированная модель» и включает пять взаимосвязанных компонентов: контрольную среду, оценку рисков, контрольные процедуры, информацию и коммуникацию, а также мониторинг.

Компоненты системы внутреннего контроля QazaqGaz

Компонент СВК	Описание
Контрольная среда	- Формирует основу функционирования системы внутреннего контроля и определяет распределение ролей и ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля. - Функционирование СВК организовано в соответствии с моделью трех линий защиты. - Первая линия защиты: руководители и работники подразделений, отвечающие за выполнение контрольных процедур в ежедневной деятельности. - Вторая линия защиты: руководители и работники подразделений, отвечающие за внедрение практик управления рисками и внутреннего контроля, а также за расследование случаев недобросовестных действий работников Компании и ДЗО. - Третья линия защиты (независимая функция): СВК предоставляет Совету директоров и Правлению независимую оценку эффективности систем управления, внутреннего контроля и работы первой и второй линий защиты.
Оценка рисков	Осуществляется на регулярной основе и направлена на выявление, анализ и управление ключевыми рисками, способными повлиять на достижение целей Компании.
Контрольные процедуры	Включают разработку и внедрение мер, направленных на снижение рисков до приемлемого уровня, а также контроль за их исполнением в рамках бизнес-процессов.
Информация и коммуникации	Обеспечивают сбор надежных данных и обмен информацией по вопросам внутреннего контроля внутри Компании и с внешними заинтересованными сторонами.
Мониторинг	Предусматривает регулярную оценку функционирования СВК, своевременное выявление и устранение недостатков, а также формирование предложений по совершенствованию системы управления.

В отчетном периоде работа по СВК была сосредоточена на усилении контрольной среды: проведена формализация контрольных процедур, выполнена оценка качества их проектирования и подготовлены рекомендации по укреплению контрольных точек. Также упразднена Политика системы внутреннего контроля, вместо нее утверждена Политика по управлению рисками и внутреннему контролю.

СВК также предусматривает внесение предложений по улучшению систем управления, в том числе по вопросам охраны здоровья и безопасности труда, по автоматизации и цифровизации отчетности и другим направлениям.

¹⁷⁶ ДЗО могут разрабатывать собственные политики по организации внутреннего контроля.

СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

KASE

Служба внутреннего аудита (далее – СВА) является независимой функцией, которая содействует Совету директоров и Правлению Компании в повышении эффективности управления финансовыми ресурсами и операционной деятельностью, а также в совершенствовании системы внутреннего контроля и управления рисками.

СВА подотчетна Совету директоров и отчетывается о результатах своей работы на регулярной основе. Контроль и координацию деятельности Службы осуществляет Комитет по аудиту Совета директоров.

В своей деятельности СВА руководствуется Международными основами профессиональной практики внутреннего аудита¹⁷⁷, Корпоративным стандартом по функции внутреннего аудита Группы АО «Самрук-Қазына», а также Положением о Службе внутреннего аудита и Правилами организации внутреннего аудита.

Основные функции и задачи СВА включают:

- оценку надежности и эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками;
- оценку достоверности и полноты бухгалтерского учета и финансовой отчетности;
- оценку соблюдения требований законодательства и адекватности процедур комплаенс-контроля;
- оценку эффективности использования ресурсов и обеспечения сохранности имущества;
- оценку совершенствования процессов корпоративного управления.

Аудиторские задания формируются на основе риск-ориентированного подхода и выполняются в соответствии с годовым планом, утверждаемым Советом директоров.

В 2025 году, согласно Годовому аудиторскому плану, было проведено 5 аудиторских заданий, по результатам которых подготовлено 87 рекомендаций по улучшению системы внутреннего контроля, управления рисками и операционной деятельности. За отчетный период Советом директоров Компании рассмотрено 18 вопросов по деятельности СВА.

Практики внутреннего аудита в дочерних организациях

В дочерних организациях АО «Интергаз Центральная Азия» и АО «QazaqGaz Aimaq» функционируют собственные подразделения Службы внутреннего аудита в целях развития практик внутреннего аудита и соблюдения требований Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах».



ПЛАНЫ НА 2026 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2026 году QazaqGaz продолжит применять методологию управления рисками COSO ERM. Ключевые приоритеты включают развитие экспертизы в оценке рисков для стратегических инвестиционных проек-

тов и коммерческих сделок, а также усиление мониторинга рисков портфельных компаний. Для развития риск-культуры планируется проведение обучающих мероприятий для работников.

¹⁷⁷ International Professional Practices Framework, IPPF(англ.).

Деловая этика и противодействие коррупции

Следование принципам прозрачности, подотчетности и добросовестного ведения бизнеса является для Компании частью корпоративной культуры и фактором укрепления репутации Компании на рынке.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3, GRI 2-12, GRI 2-23, GRI 11: 20.1, KASE

Подход Компании к управлению вопросами деловой этики, противодействия коррупции и комплаенса основан на соблюдении законодательных требова-

ний Республики Казахстан, корпоративных практик АО «Самрук-Қазына», а также применимых международных стандартов.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

- Стратегическое руководство и надзор за системой комплаенса и деловой этики
- Утверждение порядка и планов работы, рассмотрение отчетности Службы комплаенса
- Утверждение внутренних документов в сфере комплаенса в пределах компетенции

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

- Предварительное рассмотрение результатов деятельности Службы комплаенса на основе отчетности и формирование рекомендаций для Совета директоров
- Координация и контроль деятельности Службы комплаенса

ПРАВЛЕНИЕ

- Внедрение и функционирование комплаенс-системы на операционном уровне и исполнение решений Совета директоров
- Утверждение внутренних документов в сфере комплаенса в пределах компетенции

Служба комплаенса

- Контроль за соблюдением требований деловой этики, антикоррупционных норм и связанных стандартов, включая вопросы прав человека

Департамент по корпоративной безопасности

- Участие в защите интересов Общества и профилактике недобросовестных действий
- Взаимодействие со Службой комплаенса при проведении проверок и профилактических мероприятий (по согласованию), включая проверку благонадежности контрагентов

Руководители подразделений

- Обеспечение соблюдения требований законодательства РК и внутренних документов
- Участие в управлении комплаенс-рисками
- Взаимодействие со Службой комплаенса при выявлении нарушений и реализации антикоррупционных мер

В Компании разработаны и действуют внутренние нормативные документы, в которых отражены корпоративные принципы, правила поведения, основные процедуры по обеспечению соблюдения законодательных и корпоративных этических норм.

Внутренние документы АО «НК «QazaqGaz»
• Кодекс поведения (с изменениями и дополнениями в 2025 году)¹⁷⁸ • Политика по противодействию коррупции (с изменениями и дополнениями в 2025 году)¹⁷⁹ • Политика по урегулированию конфликта интересов • Правила проверки контрагентов на благонадежность • Антикоррупционный стандарт • Правила проведения антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков • Правила инициативного информирования (с изменениями и дополнениями в 2025 году)¹⁸⁰ • Положение о Службе комплаенса (с изменениями и дополнениями в 2025 году)¹⁸¹ • Правила внутреннего контроля для разграничения прав доступа к инсайдерской информации и недопущения возможности неправомерного использования такой информации инсайдерами • Инструкция по противодействию коррупции (утверждена в 2025 году)¹⁸² • Корпоративный стандарт по комплаенс-функции (с изменениями и дополнениями в 2025 году)¹⁸³

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

GRI 3-3, GRI 2-12, GRI 2-23, GRI 11: 20.1, KASE

В QazaqGaz разработаны и действуют внутренние нормативные документы, в которых отражены корпоративные принципы, правила поведения, основные процедуры по обеспечению соблюдения законода-

тельных и корпоративных этических норм. Их соблюдение обязательно для исполнения всеми ассоциированными, должностными лицами и работниками Компании, в том числе работающими по договорам аутстаффинга.

Ключевые направления делового поведения QazaqGaz

Внедрение механизмов подотчетности и прозрачности управленческих решений	Соблюдение принципов добросовестной конкуренции	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов
Принятие и соблюдение норм поведения, мер по формированию антикоррупционной культуры	Предоставление равных условий найма и труда. Запрет на дискриминацию и притеснение	Взаимодействие с бизнес-сообществом и общественностью
Формирование корпоративной культуры		
Предотвращение коррупции и запрещенных платежей	Защита собственности и внутренний контроль	Обмен подарками и представительские расходы

Ключевым документом в части деловой этики является Кодекс поведения¹⁸⁴. Он устанавливает корпоративные ценности QazaqGaz, определяет наиболее важные принципы и стандарты поведения при взаимодействии с заинтересованными сторонами для обеспечения защиты своих интересов. Кодекс направлен на развитие корпоративной культуры и укрепление репутации QazaqGaz как открытого и честного участника рынка.

¹⁷⁸ Решение СД № 18/25 от 01.10.2025.
¹⁷⁹ Решение СД № 10/25 от 05.06.2025.
¹⁸⁰ Решение Правления № 10 от 20.03.2025.
¹⁸¹ Решение СД № 10/25 от 05.06.2025.
¹⁸² Решение Председателя Правления № 147 от 04.12.2025.
¹⁸³ Решение СД № 10/25 от 05.06.2025.
¹⁸⁴ Взамен Кодекса деловой этики, утвержденного решением СД № 7 от 20.08.2021.

Ценности QazaqGaz	Принципы QazaqGaz	
✓ Партнерство	✓ Ответственность	✓ Справедливость
✓ Уважение	✓ Открытость	✓ Нетерпимость к коррупции
✓ Целостность	✓ Прозрачность	✓ Недопустимость конфликта интересов
✓ Меритократия	✓ Этичное поведение	✓ Экологическая ответственность
✓ Совершенство и качество	✓ Уважение	✓ Безопасность
✓ Безопасность	✓ Законность	✓ Политическая деятельность
✓ Единство	✓ Профессионализм	
✓ Взвешенность		

Контроль за соблюдением требований деловой этики, антикоррупционных норм и связанных стандартов, включая вопросы прав человека, осуществляет Служба комплаенса в пределах своей компетенции. Существенные вопросы выносятся на рассмотрение Правления и/или Совета директоров.

телю, Омбудсмену или уполномоченному на то лицу или органу АО «НК «QazaqGaz» или ДЗО. Если работнику стало известно о случаях нарушения принципов и норм Кодекса поведения, ему следует сообщить об этом на горячую линию, Омбудсмену и/или Службе комплаенса, Департаменту по корпоративной безопасности.

По всем возникающим этическим вопросам работники Компании вправе обратиться к своему руководи-

Омбудсмен

Омбудсмен – уполномоченное лицо, обеспечивающее рассмотрение обращений работников и консультационную поддержку по трудовым и этическим вопросам, включая соблюдение норм деловой этики и внутренних правил. Омбудсмен участвует в урегулировании трудовых и этических разногласий в качестве нейтрального посредника, обеспечивает конфиденциальность рассмотрения обращений в пределах компетенции и по итогам анализа обращений представляет руководству рекомендации по совершенствованию внутренних процедур и корпоративной культуры.

В 2025 году в QazaqGaz введен институт собственного Омбудсмeна для повышения доступности канала обращений и эффективности рассмотрения запросов работников.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 3-3, GRI 2-23, GRI 11: 20.1, KASE

QazaqGaz соблюдает требования законодательства Республики Казахстан и применимые международные стандарты в области противодействия коррупции и реализует меры, направленные на предупреждение коррупционных правонарушений, включая взяточничество и иные коррупционные проявления.

Служба комплаенса осуществляет мониторинг соблюдения антикоррупционных требований в соответствии с Политикой, координирует внутренний анализ коррупционных рисков, проводит проверки благонадежности контрагентов и кандидатов на ключевые должности, организует рассмотрение обращений и при необходимости служебные проверки и расследования.

Контроль и надзор со стороны органов управления обеспечиваются через рассмотрение ежеквартальной отчетности Службы комплаенса и принятие решений по ключевым вопросам в пределах компетенции Комитета по аудиту, при необходимости – Совета директоров и Правления.

Неотъемлемой частью корпоративной культуры является антикоррупционная культура. Основные принципы антикоррупционного поведения для работников и контрагентов закреплены в Политике по противодействию коррупции. Для соблюдения антикорруп-

ционного поведения сотрудники также опираются на Антикоррупционный стандарт, содержащий четкое описание системы запретов, ограничений и дозволений.



Политика по противодействию коррупции

В 2025 году Компания обновила Политику по противодействию коррупции. Документ закрепляет единые требования к предупреждению, выявлению и урегулированию коррупционных рисков, а также определяет подходы системы противодействия коррупции.

Ключевые положения Политики включают:

- соблюдение применимого антикоррупционного законодательства
- постановку, пересмотр и достижение целей в области противодействия коррупции
- развитие системы менеджмента противодействия коррупции и ее постоянное совершенствование
- обеспечение независимости и полномочий Службы комплаенса
- возможность конфиденциального сообщения о возможных нарушениях
- порядок проведения комплаенс-проверок и расследований
- ответственность за несоблюдение требований Политики

Реализация Политики обеспечивается через систему антикоррупционных мер, охватывающих все этапы управления рисками:

- **профилактика** – предупреждение коррупции, включая выявление и устранение причин и условий, способствующих правонарушениям;
- **выявление и пресечение нарушений** – проведение проверок, расследований и принятие мер по фактам нарушений;
- **работа с последствиями** – минимизация и устранение последствий выявленных нарушений.

В случае выявления нарушений антикоррупционных требований в Компании применяются меры дисциплинарного и управленческого воздействия в отношении работников, а также принимаются решения в отношении деловых партнеров и подрядчиков, направленные на снижение рисков и предотвращение повторных нарушений.

Дисциплинарные меры по предупреждению коррупции

В отношении работников	• проведение профилактической беседы • применение мер дисциплинарной ответственности • снижение или лишение стимулирующих выплат • расторжение трудового договора в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан
В отношении деловых партнеров и подрядчиков	• при выявлении негативной информации определяются меры по снижению рисков и контролируется их исполнение • при подтвержденных нарушениях антикоррупционных требований сотрудничество прекращается, контрагент исключается из числа рекомендованных к взаимодействию

В 2025 году Компания провела внутреннюю оценку системы менеджмента противодействия коррупции. Оценка проводилась на соответствие требованиям СТ РК ISO 37001¹⁸⁵. Результаты оценки были утверждены Советом директоров. Правление рассмотрело и утвердило аналитическую справку о соответствии деятельности Компании требованиям указанного стандарта.

Проведена внутренняя оценка системы менеджмента противодействия коррупции на соответствие требованиям СТ РК ISO 37001

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ПО ВОПРОСАМ КОРРУПЦИИ, ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ И КОМПЛАЕНСА

● GRI 2-24, GRI 2-29, GRI 205-2, GRI 11: 20.3, KASE

В 2025 году ключевыми заинтересованными сторонами по вопросам комплаенса, деловой этики и противодействия коррупции были: Единственный акционер, органы управления Компании, работники, контрагенты, деловые партнеры и уполномоченные государственные органы. Также в отчетном году в состав заинтересованных сторон включен Омбудсмен.

СЛУЖБА КОМПЛАЕНСА

● GRI 3-3, GRI 2-12

Служба комплаенса обеспечивает мониторинг и контроль соблюдения антикоррупционных требований и функционирует как независимая функция, подотчетная Совету директоров. В 2025 году утверждена новая редакция Положения о Службе комплаенса¹⁸⁷, уточняющая ее статус, полномочия и гарантии независимости, а также распределение компетенций органов управления в сфере противодействия коррупции.

В ДЗО оценка эффективности комплаенс-системы проводится через отчетность комплаенс-офицеров, мониторинг обращений и внутренний анализ коррупционных рисков. В 2025 году АО «QazaqGaz Aimaq» прошло сертификацию по СТ РК ISO 37001:2017, в ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» выполнен первый этап диагностики на соответствие стандарту, а в ТОО «Азиатский Газопровод» проведен сертификационный аудит системы менеджмента борьбы со взяточничеством.

Результаты оценки используются для корректировки приоритетов и плана работы комплаенс-функции. В отчетном периоде Совет директоров также утвердил План деятельности Службы комплаенса на 2026 год¹⁸⁶, предусматривающий оценку эффективности комплаенс-функции в отдельных дочерних и совместных организациях.

Взаимодействие осуществлялось в соответствии с законодательством Республики Казахстан, корпоративными стандартами АО «Самрук-Қазына» и внутренними документами.

Закреплен статус Службы комплаенса, включая право оперативного и прямого доступа к Совету директоров по любым вопросам, связанным с противодействием коррупции и функционированием системы менеджмента борьбы со взяточничеством, без предварительного согласования с исполнительным органом, должностными лицами или иными работниками Компании. В деятельности Службы комплаенса применяются цифровые инструменты комплаенс-контроля и аналитики, включая автоматизацию отдельных контрольных процедур.

¹⁸⁵ ISO 37001:2017 — международный стандарт системы менеджмента по противодействию взяточничеству.
¹⁸⁶ Решение СД № 23/25 от 02.12.2025.
¹⁸⁷ Решение СД № 10/25 от 05.06.2025.



Направления работы Службы комплаенса QazaqGaz

- Оценка и мониторинг коррупционных рисков
- Проверка благонадежности контрагентов и кандидатов
- Комплаенс-оценка материалов для Правления и Совета директоров
- Управление конфликтом интересов
- Взаимодействие с государственными органами и предприятиями Компании
- Антикоррупционное обучение и методологическая поддержка
- Рассмотрение обращений по горячей линии и участие в проверках

В 2025 году Совет директоров рассматривал вопросы, связанные с независимостью и эффективностью комплаенс-системы, включая:

- утверждение обновленной редакции Положения о Службе комплаенса¹⁸⁸;
- рассмотрение ежеквартальной и годовой отчетности и утверждение планов работы Службы комплаенса;
- решения по кадровому обеспечению, оценке эффективности и условиям функционирования Службы комплаенса.

В отчетном периоде Правление рассматривало вопросы операционного обеспечения комплаенс-системы, включая:

- утверждение инструкции по противодействию коррупции;
- утверждение новой редакции Правил инициативного информирования;

- организационно-техническое обеспечение деятельности Службы комплаенса;
- создание условий для обучения, повышения квалификации и сертификации работников Службы комплаенса.

Эффективность комплаенс-системы QazaqGaz оценивается на основе результатов контрольных мероприятий и независимых оценок, а также анализа исполнения Планов Службы комплаенса по данным отчетности. Источником для оценки являются отчеты Службы комплаенса, включающие сведения о выполнении Плана мероприятий, результатах внутреннего анализа коррупционных рисков, обращениях и принятых мерах, а также итоги внутренних и внешних проверок, включая проверки на соответствие требованиям ISO 37001.

ОБУЧЕНИЕ И ИНФОРМИРОВАНИЕ ПО АНТИКОРРУПЦИОННЫМ МЕРАМ

● GRI 2-24, GRI 2-29, GRI 205-2, GRI 11: 20.3, KASE

В отчетном году Компания проводила обучение по деловой этике и противодействию коррупции. Мероприятия направлены на формирование антикоррупционной культуры, повышение осведомленности работников о требованиях законодательства и внутренних документов, а также на снижение рисков в сфере закупочной деятельности.

В Компании действует программа обязательного обучения работников по вопросам антикоррупционного законодательства и стандартов комплаенса. Обучение проводится на регулярной основе и включает обязательный вводный инструктаж для новых работников, а также тематические мероприятия для работников Компании, ДЗО и СКО.

Для лучшего понимания требований в области этики и антикоррупционного поведения проводятся:

- очные и/или онлайн обучающие мероприятия, в том числе с выездом в регионы Республики Казахстан;
- информационные сессии для работников QazaqGaz и ДЗО с привлечением комплаенс-функции ДЗО/СКО;
- совместные мероприятия с Антикоррупционной службой и Службой комплаенса Фонда «Самрук-Қазына»;
- размещение в общедоступных местах на объектах Компании наглядных материалов по требованиям антикоррупционной политики.

В рамках обучения рассматриваются вопросы коррупционных рисков, конфликта интересов, требований к подаркам и представительским мероприятиям, а также соблюдения внутренних нормативных документов. Для дополнительного информирования работников используются информационные кампании, опросы и наглядные материалы, размещаемые на объектах Компании.

Контроль соблюдения этических и антикоррупционных требований обеспечивается внутренними проверками и расследованиями, антикоррупционным мониторингом, внутренним анализом коррупционных рисков, внутренним аудитом, внешними инспекционными аудитами ISO 37001 и проверками благонадежности контрагентов и кандидатов.

Порядок одобрения сделок установлен внутренними документами. Существенные сделки рассматриваются органами управления в пределах компетенции с учетом проверки контрагентов, оценки комплаенс- и коррупционных рисков и контроля конфликта интересов. Проверка контрагентов и партнеров проводится в рамках процедур должной осмотрительности (англ. due diligence), включая идентификацию бенефициарных владельцев и оценку комплаенс-рисков. Для проверки используются данные реестров, учредительные документы, сведения контрагентов, внутренние базы, открытые источники, а также санкционные и ограничительные списки.

Программы по развитию антикоррупционной культуры QazaqGaz в 2025 году

Обучающие мероприятия	Результаты 2025 года
Обучающие мероприятия Службы комплаенса (семинары/вебинары/тренинги, включая очные программы) по вопросам комплаенса и противодействия коррупции	Проведены 10 мероприятий 663 работника приняли участие, в том числе 6 членов Правления
Обучение, организованное совместно с комплаенс-офицерами ДЗО/СКО по вопросам комплаенса и противодействия коррупции	Проведено 61 обучение 5 490 работников приняли участие
Обучение по основным положениям Кодекса корпоративной этики	3 002 работника АО «QazaqGaz Aimaq» прошли обучение
Социологические опросы по вопросам этики/антикоррупционной среды	Проведено для 10 компаний 4 717 человек приняли участие
Тестирование персонала на знание антикоррупционного законодательства и внутренних нормативных документов	121 человек прошел тестирование
Оценка восприятия персонала коррупции	127 человек приняли участие, в том числе 6 членов Правления

¹⁸⁸ Решение СД № 10/25 от 05.06.2025.

В 2025 году в отдельных ДЗО Компании проводились мероприятия по деловой этике, комплаенсу и противодействию коррупции, включая:

- В АО «Интергаз Центральная Азия» проведен анонимный опрос по вопросам этики, антикоррупционной среды и уровню коррупционных рисков в ДЗО;
 - В ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр» организованы обучающие сессии и обязательные инструктажи, охват которых составил 71 сотрудника;
 - В ТОО «GPC Investment» обучение и информирование осуществлялись через внутренний портал по вопросам комплаенса и противодействия коррупции;
 - ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент» реализовало серию семинаров, включая
- комплаенс и коррупционные риски в закупках, а также мероприятия по повышению квалификации с акцентом на комплаенс-менеджмент;

 - В ТОО «АвтоГазАлматы» проводились инструктажи, обучающие сессии и информационные рассылки с охватом большинства работников, включая руководящий состав.
- Реализация указанных мероприятий обеспечила широкий охват персонала, повышение уровня знаний требований законодательства и внутренних политик, а также укрепление корпоративной культуры деловой этики и добросовестного поведения.

Таблица 70. Обучение и информирование по противодействию коррупции в 2023–2025 годах¹⁸⁹

GRI 205-2

	2023	2024	2025
Общее количество членов органов управления, прошедших информирование, чел.	44	18	26
Доля членов органов управления, прошедших информирование, %	100	100	100
Общее количество работников, прошедших информирование, чел.	12 800	12 825	13 583
Доля работников, прошедших информирование, %	100	100	100
Общее количество контрагентов, прошедших информирование, чел.	2 121	1 425	1 584
Доля контрагентов, прошедших информирование, %	100	100	100
Общее количество членов органов управления, прошедших обучение, чел.	44	15	14
Доля членов органов управления, прошедших обучение, %	100	83,3	54
Общее количество работников, прошедших обучение, чел.	12 800	5 759	4 313
Доля работников, прошедших обучение, %	100	45	31,7

ОЦЕНКА РИСКОВ И МОНИТОРИНГ НАРУШЕНИЙ

GRI 2-24, GRI 205-1, GRI 205-3, GRI 11: 20.2

Служба комплаенса ежегодно проводит анализ и оценку рисков наступления случаев коррупции и иных нарушений, включая мониторинг в дочерних, зависимых и совместных организациях.

В процессе оценки рисков анализируются бизнес-процессы, наиболее подверженные коррупционным угрозам, а также деловые и партнерские отношения.

По результатам оценки определяется перечень ключевых рисков и реализуются меры по их снижению, включая due diligence контрагентов, контрольные процедуры, обучение работников и механизмы инициативного информирования. К ключевым категориям относятся риски, связанные с:

- осуществлением закупочной и договорной деятельности;
- взаимодействием с контрагентами и партнерами;
- кадровыми и управленческими решениями;
- иными бизнес-процессами, подверженными коррупционным угрозам.

В отдельных ДЗО применяются дополнительные методы, включая комплаенс-экспертизу внутренних документов и мониторинг внешней среды.

Компания формирует систему противодействия коррупции и деловой этики с учетом рисков, связанных с государственным участием в капитале, а также отраслевой и региональной спецификой деятельности. Статус Компании как субъекта квазигосударствен-

ного сектора предполагает повышенные требования к прозрачности, подотчетности и соблюдению антикоррупционного законодательства. Управление указанными рисками обеспечивается через:

- функционирование независимой комплаенс-функции и системы внутреннего контроля;
- соблюдение корпоративных стандартов Группы АО «Самрук-Қазына» и антикоррупционных ограничений, применимых к лицам, приравненным к выполняющим государственные функции;
- процедуры выявления и урегулирования конфликта интересов, антикоррупционный мониторинг и внутренний анализ коррупционных рисков.

МИНИМИЗАЦИЯ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

АО «НК «QazaqGaz» применяет комплекс превентивных организационных, процедурных и контрольных механизмов, направленных на предотвращение и минимизацию коррупционных рисков в рамках функционирования антикоррупционной комплаенс-системы.

Механизмы	Ключевые меры
 Организационные	- функционирование независимой Службы комплаенса, проведение антикоррупционного мониторинга, внутреннего анализа коррупционных рисков и расследований при выявлении нарушений - обязанность работников содействовать антикоррупционным процедурам и соблюдать требования внутренних нормативных документов - гарантии защиты информаторов от преследования, включая возможность безопасного и анонимного информирования через механизмы горячей линии
 Процедурные	- регулярная идентификация и оценка коррупционных рисков в бизнес-процессах, взаимодействии с контрагентами и деятельности дочерних организаций - проведение комплаенс-проверок (due diligence) контрагентов и включение антикоррупционных требований в договорные и закупочные процедуры - реализация внутренних процедур реагирования, расследований и устранения выявленных несоответствий
 Контрольные и развивающие	- мониторинг эффективности антикоррупционной программы, цифровизация и автоматизация комплаенс-процессов - внедрение международных практик управления противодействием коррупции, включая прохождение сертификации по стандарту СТ РК ISO 37001:2017, подтверждающей зрелость антикоррупционной системы и снижение регуляторных рисков

В отчетном году Компания также утвердила План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений. План включает 22 мероприятия, направленных на актуализацию внутренних регламентов, снижение рисков в закупочных и кадровых процессах, усиление контрольных процедур и развитие комплаенс-функции. По итогам 2025 года 20 мероприятий выполнены, еще 2 находились в реализации.

Утвержден План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений

¹⁸⁹ Подробные сведения о проведении обучения и информирования руководителей, работников и контрагентов об антикоррупционных политиках и процедурах Компании в разбивке по регионам присутствия, а также по категориям работников представлены в Приложении № 4.

По итогам 2025 года реализация коррупционных рисков, повлекших существенные репутационные, финансовые либо иные негативные последствия для АО «НК «QazaqGaz» и его дочерних и зависимых обществ, не зафиксирована, судебных дел в отношении Компании или ее работников не возбуждалось. Соответственно, административных и иных мер в отношении работников за совершение коррупционных правонарушений не применялось. Также не зафиксиро-

рованы случаи расторжения договоров с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией. Ни одного подтвержденного случая несоблюдения антикоррупционного законодательства в отчетном периоде.

О фактов реализации коррупционных рисков, повлекших существенные репутационные, финансовые либо иные негативные последствия

Таблица 71. Статистика коррупционных дел QazaqGaz в 2022–2025 годах, ед.

GRI 2-25, GRI 205-3, GRI 11: 20.4

Показатель	2023	2024	2025
Общее количество подтвержденных случаев коррупции	0	0	0
Общее количество случаев увольнения или наказания работников за коррупционные действия	0	0	0
Публичные судебные дела о коррупции, возбужденные против Компании или ее работников	0	0	0

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15, GRI 415-1

Внутреннее регулирование вопросов конфликта интересов и инициативного информирования в Компании обеспечивается Политикой по урегулированию конфликта интересов и Правилами инициативного информирования, актуализированными в отчетном году, а также Правилами внутреннего контроля, устанавливающими порядок разграничения прав доступа к инсайдерской информации и меры по предотвращению ее неправомерного использования инсайдерами.

Надзор за соблюдением требований осуществляет Совет директоров через рассмотрение отчетности комплаенс-функции. Правление обеспечивает внедрение и выполнение процедур выявления, раскрытия и урегулирования случаев конфликта интересов. Служба комплаенса и руководители структурных подразделений оказывают методологическую поддержку, участвуют в рассмотрении обращений и мониторинге, формируют рекомендации по мерам реагирования.

Должностные лица и работники обязаны своевременно раскрывать сведения о потенциальном или фактическом конфликте интересов и сообщать о нарушениях. Порядок раскрытия предусматривает декларирование при приеме на работу, при кадровых изменениях, ежегодно, а также по мере возникновения ситуации конфликта интересов путем подачи уведомления (при необходимости – с подтверждающими документами). В 2025 году ежегодное раскрытие осуществлялось в электронном формате через систему электронного документооборота с подписанием деклараций электронной цифровой подписью.

Изменений в механизмах цифровой подачи и обработки уведомлений о конфликте интересов в 2025 году не вносилось, электронная модель управления применялась в установленном порядке.

В 2025 году ежегодному декларированию конфликта интересов подлежали 163 работника QazaqGaz; декларации представили 138 работников (84,7%). Декларации не представлены 25 работниками, в том числе по объективным причинам (командировка, отпуск, временная нетрудоспособность).

В случае выявления конфликта интересов применяются меры, предусмотренные внутренними документами, включая ограничение доступа к информации, изменение функциональных обязанностей и дисциплинарную ответственность при несоблюдении требований. По итогам отчетного периода подтвержденные случаи конфликта интересов, требовавшие применения специальных мер урегулирования, не зафиксированы.

В отчетном году в ТОО «GPC Investment» принята Политика по урегулированию конфликта интересов; декларации представили все работники. В ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент» декларации представили 152 из 191 работника (79,6%).

В 2026 году планируется продолжить ежегодное декларирование с поэтапным увеличением охвата работников, развивать разъяснительную и обучающую работу, а также дальнейшую цифровизацию процессов раскрытия и обработки уведомлений о конфликте интересов. Отдельные ДЗО также рассматривают актуализацию внутренних документов и внедрение цифровых инструментов.

СОБЛЮДЕНИЕ АНТИМОНОПОЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

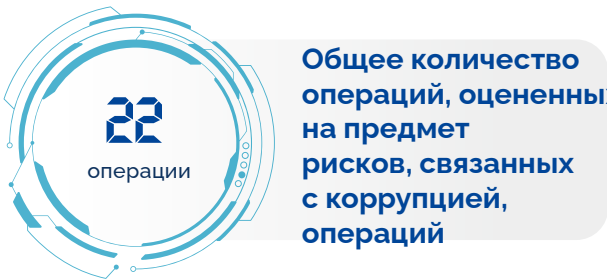
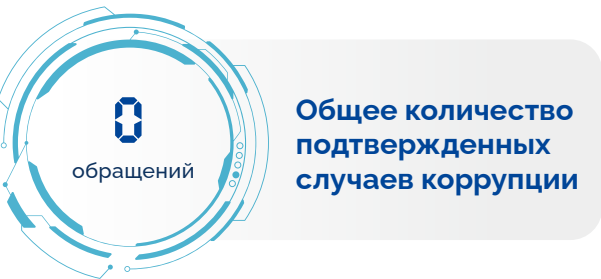
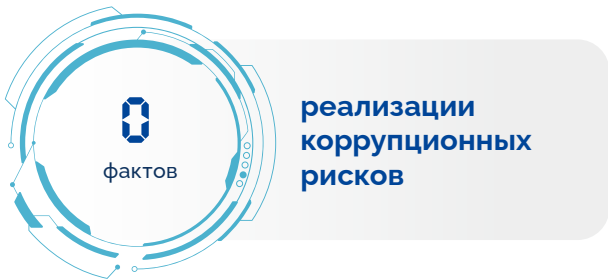
GRI 3-3, GRI 206-1

Компания придерживается принципов политической нейтральности. QazaqGaz не осуществляет политических взносов и не финансирует политические партии, кандидатов, избирательные кампании или связанные с ними организации. В 2025 году политические взносы в денежной и неденежной форме, включая прямые и косвенные взносы, не осуществлялись.

Компания соблюдает требования антимонопольного законодательства и реализует меры по предотвращению нарушений, включая проведение контрольных процедур и обучения для релевантных групп работников.

Таблица 72. Оценка операций, связанных с риском коррупции в 2023–2025 годах

	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году
Общее количество операций, оцененных на предмет рисков, связанных с коррупцией, операций	22	22	22	0%
Процент операций, оцененных на предмет рисков, связанных с коррупцией, %	100	100	100	0 пп



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

● GRI 2-16, GRI 2-25, GRI 2-26, KASE

В QazaqGaz действует горячая линия как единый конфиденциальный канал информирования для работников и третьих лиц. Канал распространяется на Компанию и дочерние и зависимые организации и обслуживается независимым оператором Группы АО «Самрук-Қазына». Горячая линия применяется для сообщений о предполагаемых нарушениях законодательства, норм деловой этики, антикоррупционных требований и иных внутренних правил.

Совет директоров осуществляет надзор за функционированием горячей линии через рассмотрение регулярной отчетности Службы комплаенса. Служба комплаенса координирует прием и рассмотрение обращений, организует проверки и контролирует исполнение мер реагирования.

Порядок приема и рассмотрения обращений установлен внутренними документами комплаенс-системы, включая процедуры служебных проверок и расследований и Правила инициативного информирования. Для повышения качества рассмотрения обращений и защиты заявителей в 2025 году актуализированы Правила инициативного информирования.

РАБОТА ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ

Круглосуточно: прием сообщений по электронной почте	С 9:00 до 18:00: прием телефонных звонков
Гарантия конфиденциальности заявителя	Заявитель может оставаться анонимным

☎ Телефон: 8-800-080-47-47

☎ WhatsApp на номер: +7-771-191-88-16

🌐 Интернет-портал: www.sk-hotline.kz

✉ E-mail: mail@sk-hotline.kz

РАССМОТРЕНИЕ ОБРАЩЕНИЙ

Компания обеспечивает конфиденциальность и анонимность обращений, а также запрет на преследование лиц, сообщивших о нарушениях. При наличии контактных данных заявителю предоставляется обратная связь в пределах требований конфиденциальности.

ОБРАЩЕНИЯ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ В РАЗБИВКЕ ПО ТЕМАМ В 2025 ГОДУ, %

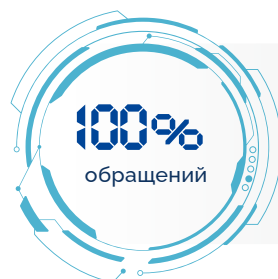


Обращения регистрируются в электронной системе и классифицируются по тематике и уровню риска, после чего направляются уполномоченным подразделениям и комплаенс-офицерам для проверки.

В большинстве ДЗО используется единая горячая линия Компании с сопровождением обращений в автоматизированной системе. Отдельные ДЗО дополнительно используют внутренние каналы информирования, включая корпоративную почту и мессенджеры и усиливают информирование работников о возможностях горячей линии.

СТАТИСТИКА ОБРАЩЕНИЙ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ

В 2025 году на горячую линию поступило 38 сообщений. По состоянию на конец отчетного периода 1 обращение находилось на рассмотрении, по 13 обращениям факты подтвердились, в том числе частично, по 24 – не подтвердились. Наиболее часто обращения касались трудовых конфликтов и вопросов коррупции; также фиксировались обращения по нарушениям процедур, закупочной деятельности и мошенничеству.



Обработано
на горячую линию

ПЛАНЫ НА 2026 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

QazaqGaz планирует дальнейшее развитие риск-ориентированной системы комплаенса и противодействия коррупции с учетом международных стандартов и практик, включая совершенствование нормативной базы и внутреннего контроля, цифровизацию мониторинга и аналитики, развитие процедур due diligence контрагентов и механизмов предотвращения нарушений, а также обучение работников по этим направлениям. Предусмотрены мероприятия по развитию системы комплаенс-менеджмента в соответствии с ISO 37301 с целью последующей сертификации ISO 37301:2021, проведение ежегодного инспекционного внешнего аудита на соответствие ISO 37001:2017.

На 2026 год и среднесрочную перспективу АО «НК «QazaqGaz» планирует дальнейшее развитие системы управления конфликтом интересов как элемента совершенствования комплаенс-системы и корпоративного управления. Ключевые направления вклю-

чают поэтапное расширение охвата ежегодного декларирования сведений о наличии либо отсутствии конфликта интересов, а также развитие методологической и разъяснительной работы, включая обучение работников требованиям деловой этики и предотвращения конфликтов интересов.

Планируется продолжить популяризацию горячей линии посредством рассылок, обучения, проведения разъяснительных мероприятий по деловой этике и комплаенсу, размещения информационных материалов. Также Компания планирует развивать автоматизированные инструменты регистрации, маршрутизации и мониторинга обращений для повышения прозрачности и контроля сроков рассмотрения, использовать данные обращений в риск-ориентированном комплаенс-управлении для выявления системных рисков и совершенствования внутренних процедур.



Управление цепочками поставок

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

● GRI 3-3, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-23, KASE

Закупки АО «НК «QazaqGaz» охватывают широкий перечень товаров, работ и услуг, включая трубную продукцию, компрессорное оборудование, строительные работы, инженерные и ИТ-услуги.

Процесс закупочной деятельности включает планирование, проведение закупочных процедур, заключение и сопровождение договоров, а также взаимодействие с поставщиками на всех этапах процесса закупки и осуществляется в соответствии с внутренними нормативными документами.

Внутренние документы
- Порядок осуществления закупок АО «ФНБ «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, ≥50% голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления по ГК АО «НК «QazaqGaz» - Правила управления закупочной деятельностью (с изменениями и дополнениями в 2025 году) по ГК АО «НК «QazaqGaz»¹⁹⁰ - Правила подготовки, согласования, заключения, исполнения и мониторинга договоров по ГК АО «НК «QazaqGaz» - Правила по проверке благонадежности контрагентов по ГК АО «НК «QazaqGaz» - Правила проведения антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков по ГК АО «НК «QazaqGaz»

В сфере закупок и управления цепочками поставок Компания применяет единый подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами, основанный на принципах открытости, добросовестной конкуренции и равного доступа.

Стратегические приоритеты в области закупок в 2025 году

Увеличение доли закупок, осуществляемых конкурентными способами	Усиление централизованного контроля за крупными закупочными проектами	Повышение точности планирования закупок
Рост доли внутристрановой ценности в закупках	Расширение практики заключения офтейк-договоров	Развитие сотрудничества с отечественными производителями

¹⁹⁰ Решение Правления № 48 от 30.12.2025.

QazaqGaz совершенствует закупочные практики, включая применение управленческих инструментов и подходов, рекомендованных АО «Самрук-Қазына».

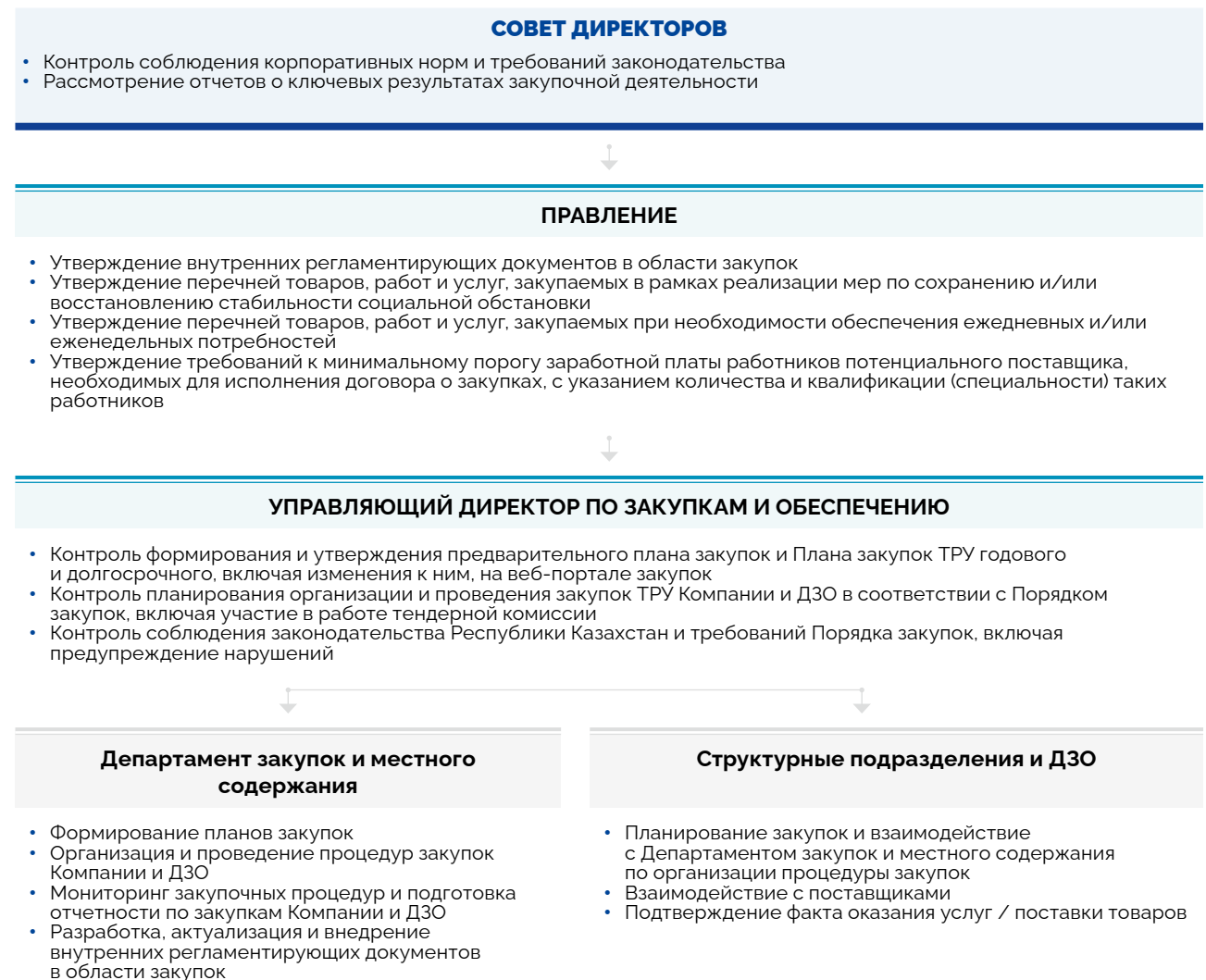
Планирование и проведение закупок осуществляется с использованием Портала электронных закупок АО «Самрук-Қазына», который обеспечивает публикацию информации о закупках и фиксацию этапов процедур, а также содержит сведения о местных производителях. Процедуры отбора поставщиков регулируются корпоративным стандартом; соблюдение его требований учитывается в системе ключевых показателей деятельности руководящих работников QazaqGaz и ДЗО.

Для унификации закупочных процедур заключено соглашение между АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО о совместном регулировании закупок. При изменении закупочных процессов ответственные подразделения QazaqGaz направляют уведомления представителям ДЗО.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

Ответственность за осуществление закупочной деятельности в АО «НК «QazaqGaz» распределена между всеми уровнями управления.

Структура управления системой закупок



В 2025 году Правление рассматривало вопросы организации закупок для операционных потребностей ДЗО, настройки отдельных закупочных процедур и распределения функций Компании как организатора закупок для дочерних предприятий. Среди рассмотренных вопросов:

- утверждение перечня товаров, работ и услуг для закупок ежедневной и/или еженедельной потребности способом запроса ценовых предложений с ограниченным участием;
- утверждение перечней работ и услуг для закупок с установлением минимальных порогов заработной платы работников потенциального поставщика, необходимых для исполнения договора о закупках;
- голосование по утверждению списка потенциальных поставщиков для собственных технологических нужд ТОО «Азиатский Газопровод» (первый участок МГ «Казахстан – Китай»);

- подписание соглашений о взаимодействии при организации и проведении закупок с ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр» и ТОО «GPC Investment»;
- утверждение обновленной редакции Правил управления закупочной деятельностью.

Контрольные мероприятия включали внутренний аудит закупочной деятельности за 2021–2025 годы, проведенный Службой внутреннего аудита.

Результаты в области закупочной деятельности и управления цепочками поставок интегрированы в систему оценки эффективности руководителей и могут влиять на размер премиальной части вознаграждения.

РИСКИ В ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЦЕПОЧКАХ ПОСТАВОК

● GRI 3-3, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 11: 20.1, KASE

Управление рисками в закупочной деятельности и цепочках поставок осуществляется в рамках действующих закупочных процедур, системы управления рисками и комплаенс-контроля. Ключевые меры управления рисками включают:

- проверку благонадежности контрагентов до начала сотрудничества и при необходимости – в ходе исполнения договоров;

- включение антикоррупционных требований в закупочную и договорную документацию;
- применение мер реагирования при выявлении нарушений или факторов повышенного риска в соответствии с законодательством и условиями договоров.

Ключевые риски закупочного процесса

● GRI 2-6, GRI 407-1, GRI 414-2, GRI 11: 10.9, IIRC, KASE

Название риска	Описание
Операционные риски закупочного процесса	Риски, связанные с техническими сбоями/остановками на веб-портале закупок Фонда (ИСЭЗ), а также с качеством подготовки закупочных заявок (ошибки и неполнота исходных данных)
Климатические риски	Риски перебоев в поставках и транспортировке вследствие неблагоприятных погодных и природных факторов, в том числе: • ограничение доступа к объектам и нарушение логистики • риск повреждения производственной и транспортной инфраструктуры, включая участки трубопроводов • потенциальный рост затрат на аварийно-восстановительные работы и ремонт
Социальные риски в цепочках поставок	Риски возникновения негативных социальных воздействий у поставщиков и подрядчиков, включая нарушение трудовых прав и стандартов занятости



Риски коррупции в закупочной деятельности и меры реагирования

Антикоррупционные требования интегрированы в закупочные процедуры и договорные условия и предусматривают соблюдение контрагентами норм законодательства и внутренних политик Компании. При выявлении нарушений или повышенных коррупционных рисков Компания вправе применять меры, включая отказ от заключения договора, приостановление или прекращение сотрудничества и иные действия, предусмотренные законодательством и договором.

По итогам 2025 года подтвержденные социальные риски в цепочках поставок не выявлены, в том числе среди подразделений и поставщиков не установлены случаи существенного риска нарушения права работников на свободу объединений и ведение коллективных переговоров. Соответствующие требования транслируются поставщикам через договорные условия, Кодекс поставщика, процедуры проверки контрагентов и мониторинг соблюдения трудовых и социальных требований.

Общая сумма закупок в 2025 году уменьшилась по сравнению с предыдущим годом на 23,1%, преимущественно в категории товаров. Снижение обусловлено внесенными изменениями в Правила закупок, в соответствии с которыми природный газ приобретался с применением особого порядка. Объем и сумма закупок в этом случае не учитывались в планах исполнения договора закупок. Также в объеме и сумме закупок не учтены СП, входившие в границы раскрытия в 2024 году.

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2025 ГОДУ

● GRI 203-2

В 2025 году Компания осуществила закупки на сумму 631,6 млрд тенге в соответствии с Соглашением, включая закупки по Долгосрочным планам на 2025–2029 годы. Контроль закупочных процедур проводится на веб-портале электронных закупок АО «Самрук-Қазына».

✍ На основе доступной информации и внутренних оценочных подходов Компании в отчетном периоде существенные косвенные экономические воздействия не выявлены. Суммарное значение косвенных экономических воздействий составляет 0 тенге. ✍

Таблица 73. Общая сумма закупок (без учета НДС) и доля внутристрановой ценности

GRI 204-1

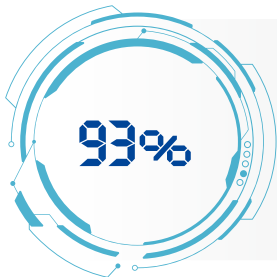
Показатели	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году
Товары				
Сумма закупок, млрд тенге	236,1	620,1	297,5	52,0%
Доля внутристрановой ценности, товары, %	91	98	97	-1 пп
Работы и услуги				
Сумма закупок, млрд тенге	733,9	758,7	764,8	0,8%
Доля внутристрановой ценности, работы/услуги, %	88	96	91	-5 пп
Итого				
Сумма закупок, млрд тенге	970	1 378, 7	1 062,3	-23,0%
в том числе объемы закупок в рамках Порядка ¹⁹¹	970	1 016,6	1 062,3	-4,5%
Доля внутристрановой ценности, % ¹⁹²	89	96	93	3 пп

ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ И ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

GRI 2-26, GRI 11: 14.6

Государственная политика Республики Казахстан в сфере закупок предусматривает меры по поддержке отечественных производителей и увеличению доли местного содержания. Общие требования закреплены в Законе «О государственных закупках» и подзаконных актах, включая Правила осуществления государственных закупок, действующих с 1 января 2025 года.

В целях поддержки местных поставщиков¹⁹³ Компания сохраняет высокий уровень закупок у казахстанских производителей. Доля внутристрановой ценности¹⁹⁴ в общем объеме закупок в 2025 году составила 93%, из них по закупленным товарам – 97%, по выполненным работам и оказанным услугам – 91%.



доля
внутристрановой
ценности в общем
объеме закупок
в 2025 году

¹⁹¹ Здесь и далее имеется в виду «Порядок осуществления закупок АО «ФНБ «Самрук-Қазына».
¹⁹² Данные за 2025 год указаны в соответствии с подтверждением АО «Самрук-Қазына» № 101-05/299 от 27.01.2026 по фактическому исполнению доли внутристрановой ценности в закупках группы компаний АО «НК «QazaqGaz».
¹⁹³ Под местными поставщиками понимаются поставщики, осуществляющие деятельность в пределах Республики Казахстан.
¹⁹⁴ Для расчета показателей внутристрановой ценности применяется методика, утвержденная приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан № 260 от 20.04.2018.

Таблица 74. Закупки у местных поставщиков

GRI 204-1

Показатели	2023	2024	2025	Динамика 2025-го к 2024 году, %
Количество поставщиков, всего, ед.	2 196	2 644	2 998	-71%
Общая сумма закупок, млрд тенге	970	1 378,7	1 060	-23,0%
Количество местных поставщиков, всего, ед.	2 175	2 620	2 986	-6,8%
Сумма закупок у местных поставщиков, млрд тенге	968,4	1 377	1 059	-22,9%
Доля местных поставщиков* по объему закупок, %	99%	99%	99%	0 пп
Доля местных поставщиков по сумме закупок, %	99%	100%	100%	0 пп

*Местные поставщики – резиденты Республики Казахстан, учрежденные на территории Республики Казахстан.

В соответствии с требованиями стандарта GRI 204-1 под «локальными поставщиками» понимаются все поставщики, которые осуществили поставки на основании счетов и договоров, независимо от того, являются ли они производителями или посредниками. Соответственно, в рамках показателя учитываются все такие поставщики, включая поставщиков внутри корпоративной группы.

Представители АО «НК «QazaqGaz» вовлечены в работу по вопросам развития внутристрановой ценности и импортозамещения. В 2025 году проведен круглый стол по реализации поручений Председателя Правления АО «НК «QazaqGaz» по увеличению доли внутристрановой ценности в закупках. В мероприятии приняли участие представители отрасли, профильных министерств Республики Казахстан, НПП РК «Атамекен» и ТОО «Самрук-Қазына Контракт». По итогам встречи заключены офтейк-контракты на общую сумму 4,39 млрд тенге, а также достигнуты договоренности о создании новых производств с ТОО «InsulTech» по термоусаживающейся манжете.

АО «НК «QazaqGaz» применяет механизм гарантированных прямых закупок у отечественных производителей в соответствии с Программой АО «Самрук-Қазына» по содействию модернизации действующих и созданию новых производств. В Компании созданы рабочие группы, участники которых на регулярной основе совершают рабочие визиты на заводы и предприятия казахстанских компаний. В ходе визитов проводится предварительная визуальная оценка производств по критериям оснащения и состояния

имеющегося оборудования, необходимого для изготовления продукции, потенциально интересной QazaqGaz.

В рамках закупочной деятельности для всех ДЗО установлен приоритет проведения закупок среди отечественных товаропроизводителей. Для мониторинга используются информационные базы данных АО «Самрук-Қазына», включая Реестр товаропроизводителей Фонда, а также соответствующие государ-



доля закупок
у местных
поставщиков
в общем объеме
в 2025 году

ственные информационные системы, содержащие сведения об отечественных производителях и выпускаемой ими продукции.

Позиция и требования Компании в отношении поддержки отечественных производителей транслируется в цепочки поставок. В частности, в договорах с поставщиками закреплена ответственность за предоставление недостоверной информации о доле внутристрановой ценности в закупаемых товарах и услугах.

ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ

● GRI 414-1, GRI 414-2, KASE

В Компании действует Кодекс поставщика, который доводится до сведения контрагентов и устанавливает требования в области охраны труда, защиты окружающей среды, соблюдения прав человека, деловой этики и противодействия коррупции. В целях повышения прозрачности и совершенствования закупочных процедур в QazaqGaz применяются квалификационные требования, включаемые в тендерную документацию. По отдельным закупкам минимальный требуемый срок опыта работы участников составляет три года. Для услуг технического надзора с учетом наличия обязательной аккредитации требование о подтверждении аналогичного опыта не устанавливается. Требования к квалификации специалистов потенциальных поставщиков определяются при наличии обоснованной необходимости применительно к конкретной закупке.

Процедура выбора поставщиков регулируется корпоративным стандартом. Соблюдение его требований

учитывается в системе КПД руководящих работников QazaqGaz и ДЗО.

В проектах договоров АО «НК «QazaqGaz» предусмотрено применение Кодекса поставщика, который включается в состав договорной документации. Кодекс поставщика устанавливает требования по предотвращению социальных рисков, включая соблюдение трудовых прав, недопущение принудительного и детского труда, недискриминацию, обеспечение безопасных условий труда и соблюдение требований охраны здоровья. Поставщик обязуется соблюдать положения Кодекса и обеспечивать их выполнение своими работниками, подрядчиками и субподрядчиками. В случае нарушений применяются меры, предусмотренные договором, включая возможность приостановления сотрудничества. В 2025 году отбор новых поставщиков с применением экологических и социальных критериев не проводился.

ПРОВЕРКА БЛАГОНАДЕЖНОСТИ КОНТРАГЕНТОВ

● KASE

QazaqGaz проводит проверку благонадежности контрагентов в соответствии с Правилами по проверке благонадежности контрагентов QazaqGaz.

До заключения договоров потенциальные контрагенты предоставляют комплект документов и заполняют анкету контрагента, содержащую сведения, необходимые для оценки профиля и деловой репутации. Проверка проводится уполномоченными работниками Службы комплаенса и Департамента по корпоративной безопасности.

Проверка осуществляется на основе риск-ориентированного подхода и предусматривает два уровня:

- **базовая проверка** – анализ доступной информации о контрагенте и оценка соответствия требованиям законодательства;
- **комплексная (углубленная) проверка** – проводится при выявлении факторов повышенного риска.



и партнеров
ознакомлены
с Кодексом
поставщика



Классификация рисков при проверке благонадежности контрагентов

- **зеленый уровень риска** присваивается при отсутствии негативной информации о контрагенте, признаков конфликта интересов, существенных претензий и нарушений платежной дисциплины
- **желтый уровень риска** присваивается при выявлении факторов, требующих дополнительной проверки: услуг повышенного риска, неподтвержденных сведений о владельцах и бенефициарах, недавней регистрации, негативной информации, судебных разбирательств, задолженности или признаков аффилированности
- **красный уровень риска** присваивается при выявлении критических факторов: признаков фальсификации документов, несоответствия регистрационных данных, отказа раскрыть владельцев, недействительных данных руководителей или собственников, а также наличия контрагента в реестре недобросовестных поставщиков



По итогам проверки результаты направляются инициатору заявки для принятия дальнейшего решения. В случае присвоения контрагенту желтого или красного уровня риска дополнительно информируется Председатель Правления QazaqGaz либо лицо, его замещающее.

В ходе проверки используются открытые источники информации, доступные в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Результаты проверки действуют в течение одного календарного года и учитываются при принятии решений о взаимодействии с контрагентами.

В соответствии с Порядком закупок портфельных компаний АО «Самрук-Қазына», в QazaqGaz формируется и актуализируется Перечень ненадежных потенциальных поставщиков Фонда. Нахождение организации или индивидуального предпринимателя в указанном перечне исключает возможность его участия в закупочных процедурах Компании.

ИНТЕГРАЦИЯ ESG-ПРИНЦИПОВ В УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКАМИ ПОСТАВОК

● GRI 2-23, GRI 2-24

QazaqGaz интегрирует ESG-подход в управление цепочками поставок и закупочной деятельностью, продвигая принципы ответственного ведения бизнеса. В рамках ESG-повестки Компания устанавливает требования к контрагентам по вопросам противодействия коррупции, соблюдения стандартов промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБ, ОТ и ОС), соблюдения трудового законодательства и норм деловой этики.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИИ В ЦЕПОЧКАХ ПОСТАВОК

QazaqGaz устанавливает требования к соблюдению норм деловой этики и противодействию коррупции при взаимодействии с поставщиками и подрядчиками. Контрагенты информируются о корпоративных требованиях и стандартах Компании в области этики и противодействия коррупции до заключения договоров. По данным Компании, в 2025 году 100% контрагентов, с которыми планировалось заключение договоров, были ознакомлены с антикоррупционными политиками и стандартами QazaqGaz.



Риски коррупции в закупках и меры реагирования

В договоры с контрагентами включаются антикоррупционные условия, предусматривающие обязательства сторон соблюдать применимое законодательство и корпоративные требования в области противодействия коррупции, а также запрет на коррупционные действия, включая любые незаконные выплаты и иные формы неправомерного вознаграждения. Договорные условия также предусматривают соблюдение требований в области противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.

При выявлении нарушений или повышенных коррупционных рисках Компания вправе применять меры, включая отказ от заключения договора, приостановление или прекращение сотрудничества и иные действия, предусмотренные законодательством и договором.

В случае возникновения обоснованных подозрений о нарушении антикоррупционных требований сторона договора обязана уведомить другую сторону в письменной форме в порядке, предусмотренном договором. В рамках управления рисками взаимодействия с контрагентами применяются проверка деловой репутации и иные меры должной осмотрительности в соответствии с внутренними процедурами Компании.

ТРЕБОВАНИЯ К КОНТРАГЕНТАМ В ОБЛАСТИ ПБ, ОТ И ОС

QazaqGaz устанавливает требования к подрядным организациям в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (далее – ПБ, ОТ и ОС) на этапе отбора и в ходе исполнения договоров.

На этапе выбора проводится оценка соответствия контрагента требованиям ПБ, ОТ и ОС, включая заполнение анкеты и формирование экологического профиля (в том числе по ESG-практикам). Дополни-

тельно оценивается наличие действующих политик и процедур в области охраны здоровья, труда, производственной и экологической безопасности, наличие сертификации систем управления по международным стандартам, а также опыт и квалификация работников, привлекаемых к выполнению работ.

В период исполнения договора подрядчики обязаны соблюдать применимые требования законодательства Республики Казахстан и внутренние стандарты QazaqGaz, обеспечивать меры по предотвращению инцидентов и минимизации потенциального ущерба. Подрядчик обязан информировать Компанию о происшествиях не позднее одного часа с момента их наступления, обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты и поддерживать необходимое страховое покрытие.

QazaqGaz вправе проводить проверки на площадках подрядчика, участвовать в расследовании инцидентов и требовать устранения выявленных нарушений в установленном порядке.

МЕХАНИЗМЫ КОНТРОЛЯ И МОНИТОРИНГА ИСПОЛНЕНИЯ ДОГОВОРОВ

После заключения договора QazaqGaz осуществляет мониторинг исполнения его условий. Контроль своевременности и полноты исполнения обеспечивает инициатор договора с использованием информационной системы и веб-портала закупок. На корпоративном уровне Департамент закупок и местного содержания собирает, анализирует и обобщает информацию по закупочным договорам АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО.

При выявлении отклонений инициатору договора направляется уведомление о необходимости принятия корректирующих мер. В случае существенных нарушений со стороны поставщика Компания применяет меры, предусмотренные договором, включая штрафные санкции, и при необходимости обращается в суд.

ПЛАНЫ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ И ЦЕПОЧКАМИ ПОСТАВОК НА 2026 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

На 2026 год и среднесрочную перспективу Компания планирует дальнейшее развитие системы управления закупочной деятельностью и цепочками поставок, направленное на повышение эффективности, прозрачности и устойчивости процессов, а также на обеспечение надежности поставок. Ключевые направления включают:

- усиление централизованного управления и контроля закупок, включая крупные закупочные проекты;
- повышение качества и точности планирования закупок;

- расширение применения конкурентных способов закупок;
- поддержку и развитие отечественных поставщиков и производителей, увеличение доли внутристрановой ценности в закупках;
- расширение практики заключения офтейк-договоров.



Цифровизация и информационная безопасность

Ключевые проекты и приоритеты в области цифровизации и цифровой безопасности формируются с учетом стратегии Компании, оценки рисков, результатов

ИТ-аудитов, требований законодательства и уровня зрелости процессов.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

● GRI 3-3, GRI 2-12, GRI 418-1

Система управления ИБ распределена между органами управления и функциональными подразделениями. ИТ-риски интегрированы в общую систему риск-менеджмента.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ



ЦИФРОВИЗАЦИЯ

● GRI 3-3, GRI 2-12, IIRC, KASE

Цифровизация является одним из значимых стратегических приоритетов Компании. В 2025 году на уровне Совета директоров рассматривались вопросы утверждения Дорожной карты по проектам развития искусственного интеллекта в Компании.

На уровне Правления рассматривались:

- предварительное одобрение Дорожной карты по проектам с применением искусственного интеллекта на 2025–2028 годы;
- утверждение Плана мероприятий по внедрению рекомендаций по итогам ИТ-аудита;
- вопросы, связанные с использованием корпоративных ИТ-решений, включая изменения к условиям использования ПО SAP.

В функциональные КПД руководителя департамента информационных технологий включены показатели по цифровизации и развитию ИТ. В 2025 году выполнены следующие КПД:

- реализация одного проекта (мобильное приложение для бытовых потребителей АО «QazaqGaz Aimaq») с применением искусственного интеллекта, согласно утвержденной дорожной карте;
- оценка цифровой зрелости по методике АО «Самрук-Қазына»;
- утверждение плана мероприятий по внедрению рекомендаций ИТ-аудита;
- переход на 1С: ЗУП 3 как основную систему кадрового учета и расчета заработной платы;
- автоматизация налогового учета в учетной системе рамках проекта «Горизонтальный мониторинг»: КПН, НДС.

Направления цифровизации, включенные в Стратегию развития QazaqGaz до 2032 года

Направление	Описание	Результаты 2025 года
 Искусственный интеллект в сервисах для потребителей	Распознавание показаний и номеров приборов учета газа в мобильном приложении QazaqGaz Aimaq	- Обеспечена самостоятельная передача показаний - Снижена нагрузка на контролеров
 Искусственный интеллект – агент для выдачи технических условий	Обработка текстовых и голосовых обращений потребителей в рамках ИИ-агента	- Снижена нагрузка на call-центр и операционные службы - Исключена необходимость привлечения функциональных специалистов
 Цифровой учет газа (Aqyl Energy) ¹⁹⁵	ИИ для прогнозирования и выявления аномалий потребления при наличии данных «умных» счетчиков	Проведены подготовительные мероприятия – утвержден План реализации на 2025–2028 годы, задачи и источники финансирования
 AI-модуль «Компьютерное зрение» для BAQYLAU	Автоматизация мониторинга производственных процессов на основе компьютерного зрения для выявления нарушений требований производственной безопасности Целевой эффект – снижение рисков аварий и ЧС, сокращение потерь от простоев и брака, снижение затрат на расследования и компенсации	Проведены подготовительные мероприятия – утвержден План реализации на 2026–2028 годы
 Электронный документооборот	Модернизация системы электронного документооборота	Начаты работы по модернизации системы

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ И ПРИМЕНЕНИЯ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В 2025 ГОДУ

В 2025 году QazaqGaz продолжила внедрение цифровых решений и технологий искусственного интеллекта, направленных на повышение качества клиентского сервиса, автоматизацию внутренних процессов, развитие аналитики и повышение эффективности управления.

ПРОЕКТЫ С ПРИМЕНЕНИЕМ ТЕХНОЛОГИЙ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА



Научно-технический центр QazaqGaz также развивал цифровые решения для автоматизации внутренних процессов, включая корпоративный портал НТЦ, информационную систему электронного документооборота WebSed / MyQG и цифровую платформу геолого-геофизических данных GeoQG.

¹⁹⁵ Подробнее см. в главе «Взаимодействие с потребителями»

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

К ключевым заинтересованным сторонам по вопросам цифровизации бизнес-процессов, клиентских сервисов и информационных систем Компании относятся АО «Самрук-Қазына», Министерство энергетики Республики Казахстан, Министерство искусственного интеллекта и цифрового развития Казахстана, потребители – физические и корпоративные лица, а также подрядные организации.

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

QazaqGaz реализует мероприятия и осуществляет контроль за обеспечением информационной безопасности (далее – ИБ) и защиты персональных данных в головной компании, во всех дочерних и зависимых организациях.

Внутренние документы

- Политика и корпоративный стандарт по информационной безопасности АО «Самрук-Қазына»¹⁹⁶

В 2025 году Совет директоров и Правление рассматривали ключевые вопросы информационной безопасности:

- результаты внутреннего аудита по кибербезопасности и оценке уязвимостей информационных систем;
- статус подготовки к сертификации системы управления информационной безопасностью ISO/IEC 27001;
- итоги тестирования защищенности информационных систем;
- меры по усилению защиты ИТ-периметра, включая внедрение межсетевых экранов нового поколения и развитие системы предотвращения утечек данных;
- управление ИТ-рисками и инцидентами, готовность к реагированию на киберинциденты и взаимодействие с ОЦИБ;
- планирование и бюджетирование проектов ИБ на 2026 год.

Для мониторинга результативности применяются КПД, включая долю устраненных критических уязвимостей в установленный срок и выполнение плана мероприятий по ИБ. По итогам 2025 года целевые показатели достигнуты.

В Компании применяется система предотвращения утечек данных (DLP), предназначенная для выявления и блокирования попыток передачи конфиденциальной информации за пределы корпоративного контура и анализа инцидентов для последующего совершен-

ствования мер защиты. Для повышения устойчивости инфраструктуры проводятся регулярные тестирования на проникновение, позволяющие выявлять уязвимости, оценивать уровень защищенности и планировать корректирующие меры.

Система управления информационной безопасностью развивается в соответствии с законодательством Республики Казахстан, стандартом ISO/IEC 27001 и едиными требованиями в области информационно-коммуникационных технологий и обеспечения ИБ.

В 2025 году приоритеты в области информационной безопасности были сосредоточены на:

- развитии оперативного центра мониторинга и реагирования;
- подготовке к сертификации ISO/IEC 27001;
- развитии подхода Zero Trust и цифровизацию мониторинга и реагирования.

Перечень приоритетов формируется на основе корпоративной стратегии, оценки рисков, результатов аудитов, требований законодательства и уровня зрелости процессов. В отчетном периоде реализованы и другие мероприятия по повышению защищенности периметра, включая:

- сегментацию сети и внедрение межсетевого экрана нового поколения (англ. NGFW);
- актуализацию плана реагирования на инциденты;
- проведение киберучений.

Требования к подрядчикам по ИБ и доступам включают:

- условия ИБ в договорах;
- подписание NDA;
- оценку рисков до предоставления доступа;
- разграничение и мониторинг доступа;
- аудит (при необходимости).

По итогам отчетного периода существенных инцидентов информационной безопасности не зафиксировано. Зафиксированные попытки кибератак в отчетном периоде были отражены. Случаев утечки, кражи или потери персональных данных не допущено.

В 2025 году Компания не получала обращений, связанных с нарушением сохранности персональных данных.

Приоритеты государства в части энергетической безопасности формируют задачи в части защиты объектов энергетической инфраструктуры от потенциальных киберугроз. В этой части Компания обеспечивает защиту автоматизированных систем управления технологическими процессами на ключевых объектах добычи, хранения и транспортировки газа посредством внедрения специализированных решений промышленной кибербезопасности, включая платформу Nozomi Networks, ориентированную на среду операционных технологий. Подход Компании включает:

- мониторинг сетевого трафика без воздействия на технологические процессы;

- работу оперативного центра информационной безопасности по модели «видимость – выявление – реагирование»;
- формирование базовой модели нормального функционирования технологической среды;
- выявление аномалий, кибератак и отклонений технологических параметров;
- управление уязвимостями с приоритизацией рисков с учетом критичности производственных процессов;
- установку сетевых сенсоров и централизованную аналитику для повышения устойчивости производственных систем.



существенных
инцидентов
нарушения
информационной
безопасности



Модель защиты производственных систем

Мониторинг – выявление угроз – реагирование на инциденты

Платформа Nozomi Networks¹⁹⁷ позволяет отслеживать сетевую активность в среде операционных технологий, выявлять аномалии и потенциальные киберугрозы, а также оперативно реагировать на инциденты без вмешательства в технологические процессы.

ПЛАНЫ НА 2026 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

По итогам 2025 года определены приоритеты развития системы информационной безопасности. На 2026 год запланирована подготовка к сертификации по ISO/IEC 27001 с учетом корпоративного стандарта по информационной безопасности АО «Самрук-Қазына». Планируется усилить защиту от целевых атак и развивать центр мониторинга, включая повышение уровня автоматизации реагирования на инциденты.

Отдельный блок работ на 2026 год включает развитие мониторинга и резервного копирования, проведение регулярных учений по реагированию, усиление контроля подрядчиков и повышение осведомленности персонала. В качестве КПД на 2026 год предусмотрено утверждение ИТ-стратегии с детальной дорожной картой.

В части цифровизации Компания планирует продолжить внедрение решений на основе искусственного интеллекта, включая применение в управлении газотранспортной сетью, промышленной и дорожной безопасности, охране труда и системе расчетов с клиентами. Долгосрочные ориентиры до 2032 года включают повышение зрелости процессов ИБ, расширение зоны сертификации ISO/IEC 27001, развитие подхода Zero Trust и цифровизацию мониторинга и реагирования.

Дополнительно планируется закрепить порядок уведомления Совета директоров о существенных нарушениях информационной безопасности и регламент раскрытия информации по таким случаям.

¹⁹⁶ Решение Правления АО «ФНБ «Самрук-Қазына» № 40/24 от 25.07.2024.

¹⁹⁷ Nozomi Networks — специализированная платформа промышленной кибербезопасности для защиты сред операционных технологий.

Приложения

- 252 Приложение 1. Об Отчете
- 259 Приложение 2. Указатель раскрытий индикаторов GRI в отчете
- 270 Приложение 3. Информирование об антикоррупционной политике процедурах
- 282 Приложение 4. Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «НК «QAZAQGAZ» за 2025 год
- 286 Приложение 5. Консолидированная финансовая отчетность
- 301 Приложение 6. Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность
- 309 Приложение 7. Контактная информация
- 310 Приложение 8. Глоссарий



QAZAQGAZ
НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ



08

Приложение 1. Об Отчете

● GRI 2-3, GRI 3-1, GRI 3-2

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ И ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

Интегрированный годовой отчет АО «НК «QazaqGaz» за 2025 год раскрывает информацию о финансово-хозяйственной, операционной и производственной деятельности Компании, а также о результатах в области устойчивого развития. Отчет охватывает ключевые бизнес-направления QazaqGaz, в том числе «Разведка и добыча газа и газового конденсата», «Магистральная транспортировка товарного газа», «Переработка, распределение и сбыт» и «Сервисная деятельность», а также данные о результатах деятельности Компании в области устойчивого развития (ESG). В Отчете представлена информация о деятельности Компании на внутреннем и внешних рынках.

Отчет утверждается Советом директоров АО «НК «QazaqGaz».

АО «НК «QazaqGaz» имеет статус национальной компании и является портфельной компанией АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына». Штаб-квартира QazaqGaz расположена в городе Астана, Республика Казахстан. Основная деятельность Компании сосредоточена в Республике Казахстан.

Отчет включает сведения о деятельности Компании за период с 1 января по 31 декабря 2025 года¹⁹⁸. Следуя принципам открытости и сопоставимости раскрываемых данных, Компания ежегодно публикует годовые отчеты, с которыми можно ознакомиться на официальном сайте.

Для отражения комплексной картины финансовых и нефинансовых результатов деятельности Компании структура Отчета включает следующие содержательные блоки:

1. Профиль Компании, бизнес-модель, структура активов, география и ключевые направления деятельности.
2. Реализация Стратегии развития QazaqGaz до 2032 года, выполнение ключевых показателей эффективности и стратегические результаты 2025 года.
3. Финансовые и операционные результаты, инвестиции в развитие Компании и газовой отрасли, налоговая политика и аспекты экономической устойчивости.
4. Подходы к управлению аспектами устойчивого развития, интеграция ESG-принципов, вклад в достижение ЦУР ООН и взаимодействие с заинтересованными сторонами.
5. Подходы к управлению, предпринимаемые действия и достигнутые результаты в области охраны окружающей среды и климата.
6. Подходы к управлению вопросами управления персоналом, охраны труда и промышленной безопасности, прав человека, развития местных сообществ и взаимодействия с потребителями, ключевые результаты.
7. Совершенствование системы корпоративного управления, управление рисками, внутренний контроль, деловая этика, комплаенс, управления цепочками поставок и информационная безопасность.

СТАНДАРТЫ ОТЧЕТНОСТИ

● GRI 2-3, GRI 2-5

Отчет разработан в соответствии со следующими стандартами и руководствами по нефинансовой отчетности:

- стандарты Global Reporting Initiative (GRI Standards), включая отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector Disclosures;
- стандарт GRI 101: Biodiversity 2024 – в части раскрытия информации о биоразнообразии;
- International Integrated Reporting Framework;
- требования Казахстанской фондовой биржи (KASE) к раскрытию информации в годовом отчете.

При подготовке Отчета также учитывались отдельные рекомендации и ожидания ESG-рейтингов и раскрытий, включая MSCI и CDP, в части экологических, социальных и управленческих аспектов деятельности Компании.

Финансовая отчетность за 2025 год подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – МСФО). Аудит проведен независимым аудитором.

Аудиторский отчет и финансовые показатели представлены в Приложении № 6 к настоящему Отчету.

ПРИНЦИПЫ ОТЧЕТНОСТИ

Качество отчетной информации обеспечивается соблюдением принципов определения содержания Отчета, отраженных в Правилах формирования Интегрированного годового отчета QazaqGaz¹⁹⁹:

- **Сопоставимость** – соответствие Стандартам GRI предоставляет возможность для заинтересованных лиц сравнивать деятельность QazaqGaz с другими отраслевыми компаниями аналогичного масштаба деятельности.
- **Сбалансированность** – раскрытие как позитивных, так и негативных сведений о деятельности Компании.
- **Точность** – в Отчет включена подробная информация, на основе которой заинтересованные лица могут составлять суждения и оценки деятельности Компании.

- **Надежность** – сбор, регистрация, анализ и консолидация отчетных сведений осуществляется надлежащим образом, чтобы она могла быть верифицирована.
- **Своевременность** – Отчет публикуется не позднее 3-го квартала года, следующего за отчетным.
- **Ясность** – понятность и доступность широкому кругу заинтересованных лиц.

Отчет адресован широкому кругу заинтересованных сторон и публикуется на казахском, русском и английском языках.

ПЕРИМЕТР ОТЧЕТНОСТИ

Периметр отчетной информации включает основные активы в каждом бизнес-направлении, принадлежащие QazaqGaz (если иное не указано в основной части Отчета).

¹⁹⁸ Отчет может содержать факты, которые произошли за пределами отчетного периода, если они являются существенными для деятельности Компании и/или имеют прямую связь с информацией отчетного года.

¹⁹⁹ Документ представлен на сайте QazaqGaz в разделе «Устойчивое развитие».

Перечень организаций, включенных в периметр отчетности

GRI 2-2

Юридическое название	Регион	Деятельность
АО «НК «QazaqGaz»	Республика Казахстан, г. Астана	Управление централизованной инфраструктурой транспортировки товарного газа по магистральным газопроводам и газораспределительным сетям, обеспечение международного транзита, реализация газа на внутреннем и внешних рынках, а также финансирование, строительство и эксплуатация трубопроводов, газохранилищ и разработка газовых и газоконденсатных месторождений
АО «QazaqGaz Aimaq»	Республика Казахстан, г. Астана	Распределение и реализация газа, обеспечение эксплуатации газораспределительной инфраструктуры и поставки газа потребителям Республики Казахстан
АО «Интергаз Центральная Азия»	Республика Казахстан, г. Астана	Транспортировка природного газа по магистральным газопроводам, международный транзит, хранение газа, эксплуатация газотранспортной инфраструктуры
ТОО «QazaqGaz Onimderi»	Республика Казахстан, г. Астана	Оказание транспортных услуг, выполнение строительно-монтажных работ, реализация компримированного природного газа и развитие рынка газомоторного топлива
ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	Республика Казахстан, г. Астана	Геологоразведка, разработка месторождений и добыча природного газа и газового конденсата, формирование ресурсной базы Компании
ТОО «Азиатский Газопровод»	Республика Казахстан, г. Алматы	Транспортировка природного газа по международному газопроводу, включая транзит и поставки на внутренний рынок
ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент»	Республика Казахстан, г. Алматы	Транспортировка природного газа по магистральному газопроводу «Бейнеу – Бозой – Шымкент», обеспечение поставок газа в южные и центральные регионы Казахстана
ТОО «Тегис Мунай»	Республика Казахстан, г. Алматы	Управление проектом строительства и эксплуатации газоперерабатывающего завода на месторождении Кашаган
ТОО «GPC Investment»	Республика Казахстан, г. Атырау	Создание газоперерабатывающего производства, выпуск конкурентоспособной продукции
ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр»	Республика Казахстан, г. Астана	Единый R&D-центр и ключевое технологическое подразделение АО «НК «QazaqGaz», осуществляющее комплексный анализ производственно-технических процессов и обеспечивающее технологическое и инновационное развитие газовой отрасли

Юридическое название	Регион	Деятельность
ТОО «АзияГаз Чунджа»	Республика Казахстан, г. Алматы	Транспортировка и реализация газа внутренним потребителям
ТОО «Отан Газ»	Республика Казахстан, г. Астана	Геологоразведка и развитие газовых активов в рамках совместного проекта с международным партнером; формирование ресурсной базы
ТОО «Мангышлак-Мунай»	Республика Казахстан, г. Астана	Реализация инвестиционных проектов по разработке газовых месторождений и управление активами недропользования
ТОО «АвтоГазАлматы»	Республика Казахстан, г. Алматы	Эксплуатация, строительство и обслуживание автомобильных газонаполнительных компрессорных станций
KTG Finance B.V	Нидерланды	Управление и инвестирование в активы, внутригрупповое финансирование, выпуск долговых инструментов
АО «КазМунайГаз-Сервис NS»	Республика Казахстан, г. Астана	Строительство и эксплуатация гольф-клуба Burabay в г. Щучинск

НЕЗАВИСИМОЕ ЗАВЕРЕНИЕ

GRI 2-5

Процедура независимого заверения нефинансовой информации, раскрытой в настоящем Отчете, была проведена компанией ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори» в соответствии с международными стандартами по заданиям по обеспечению уверенности. В рамках задания проверено 35 нефинансовых показателей на соответствие установленным критериям отчетности.

Информация в тексте Отчета, в отношении которой было выражено заверение, обозначена символом . В случаях, когда символ  приведен в заголовке таблицы, это означает, что заверение распространяется на все суммы и показатели, содержащиеся в данной таблице. Если заверение относится только к отдельным суммам или показателям, символ  приводится непосредственно рядом с соответствующими раскрываемыми данными. Текстовая информация, охваченная заверением, обозначается символом  в начале и в конце соответствующего фрагмента текста.

При привлечении аудиторских услуг Общество руководствуется Политикой АО НК «QazaqGaz» в области привлечения аудиторских услуг, утвержденной решением Совета директоров АО НК «QazaqGaz» № 16/24 от 17.12.2024.

По сравнению с Интегрированным годовым отчетом за 2024 год количество заверенных показателей снизилось с 50 до 35 (на 30%).

АО «НК QazaqGaz» консолидирует информацию по социальным темам и темам корпоративного управления только в отношении дочерних организаций. При этом по экологическим темам в периметр раскрытия дополнительно включены совместные предприятия (ТОО «Азиатский Газопровод», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «АвтоГазАлматы», ТОО «Отан Газ»), поскольку указанные компании осуществляют производственную деятельность на территории Республики Казахстан, оказывают существенное воздействие на окружающую среду и включены в Программу низкоуглеродного развития АО «НК QazaqGaz».

Настоящий Отчет охватывает деятельность АО «НК QazaqGaz» и его отдельных дочерних и совместных предприятий, в отношении которых осуществлялся операционный контроль, за год, закончившийся 31 декабря 2025 года. АО «НК QazaqGaz» последовательно применяет подход операционного контроля при опре- делении включения совместных предприятий в пери- метр отчетности, согласно Стандартам GRI.

Раскрытия по Стандартам GRI подготовлены с учетом выбранных существенных тем, принимая во внимание отраслевую специфику деятельности Компании.

В таблице ниже представлены организационные границы, применяемые для целей подготовки отчетности в обла- сти устойчивого развития, включая перечень дочерних и совместных предприятий.

Организации, включенные в отчетность Компании в области устойчивого развития

GRI 2-2

Показатель	GRI 2-7	GRI 2-8	GRI 2-21	GRI 2-27	GRI 2-30	GRI 201-1	GRI 201-4	GRI 202-2	GRI 203-1	GRI 203-2	GRI 204-1	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 302-1	GRI 302-3		GRI 302-4	GRI 303-3	GRI 303-4	GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-5	GRI 305-7	GRI 306-3	GRI 401-1	GRI 401-3	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 404-1	GRI 404-3	GRI 405-1	GRI 405-2	GRI 406-1	GRI 418-1			
АО «НК QazaqGaz»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
АО «Интергаз Центральная Азия» (ДО)	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓		
АО «QazaqGaz Aimaq» (ДО)	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓		
ТОО «QazaqGaz Onimderi» (ДО)	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓		
ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» (ДО)	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓		
ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр» (ДО)	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓		
KTG Finance B.V. (ДО)	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	
АО «КазМунайСервис-NS» (ДО)	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	
ТОО «Тегис Мунай» (ДО)	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	
ТОО «Мангышлак-Мунай» (ДО)	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	
ТОО «АзияГаз Чунджа» (ДО)	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
ТОО «GPC Investment» (ДО)	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
ТОО «Азиатский Газопровод» (СП)				✓										✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓													
ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент» (СП)				✓										✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓													
ТОО «АвтоГазАлматы» (СП)				✓										✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓													
ТОО «Отан Газ» (СП)				✓										✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓													

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

В 2025 году Компания провела актуализацию оцен- ки существенности тем, связанных с потенциальным и фактическим воздействием деятельности АО «НК «QazaqGaz», его дочерних и зависимых организаций, а также совместных предприятий на экономику, окру- жающую среду и общество.

Оценка существенности была проведена с учетом анализа раскрытий компаний нефтегазовой отрас- ли, требований Стандартов GRI, включая отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector Disclosures, а также результатов взаимодействия с ключевыми группами заинтересованных сторон.

По итогам актуализации был сформирован перечень существенных тем для раскрытия в Интегрированном годовом отчете за 2025 год. В перечень вошли темы, отражающие наиболее значимые воздействия Компании в области изменения климата, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, управления персоналом, взаимодействия с местными

сообществами, деловой этики, соблюдения требований законодательства и корпоративного управления.

Перечень применимых существенных тем за 2025 год был актуализирован с учетом изменений в деятельности Компании, стратегических приоритетов, отраслевых требований и ожиданий заинтересованных сторон²⁰⁰.

Перечень применимых существенных тем 2025 года

GRI 11.1	Выбросы парниковых газов и декарбонизация
GRI 11.2	Климатическая стратегия
GRI 11.3	Выбросы в атмосферу
GRI 11.4	Биоразнообразие
GRI 11.5	Управление отходами
GRI 11.6	Управление водными ресурсами и сточными водами
GRI 11.8	Безопасность энергетических объектов
GRI 11.9	Охрана труда и промышленная безопасность
GRI 11.10	Практики трудоустройства
GRI 11.11	Противодействие дискриминации и равные возможности
GRI 11.14	Экономическая результативность
GRI 11.15	Местные сообщества
GRI 11.19	Препятствие конкуренции
GRI 11.20	Противодействие коррупции
GRI 11.21	Платежи в государственные органы
	Энергоэффективность
	Права человека
	Развитие человеческого капитала
	Корпоративная этика
	Корпоративное управление
	Цепочки поставок
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
	Кибербезопасность

По сравнению с Интегрированным годовым отчетом за 2024 год, перечень существенных тем расширен на тему «GRI 11.8. Безопасность энергетических объектов» добавлены темы «Энергоэффективность», «Права человека», «Корпоративное управление», «Цепочки поставок», «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» и «Кибербезопасность».

²⁰⁰ Решение Правления АО «НК «QazaqGaz» № 42 от 12.11.2025.

Приложение 2. Указатель раскрытий индикаторов GRI в Отчете

Таблица GRI

ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
№	Раскрываемые сведения	Стр.	Комментарии/исключения
GRI 2: Общие элементы отчетности			
1. Организация и ее практика отчетности			
2-1	Подробная информация об организации	10, 12, 13, 352	
2-2	Юридические лица, входящие в состав отчетности по устойчивому развитию	242, 246	
2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	241, 241, 352, 352	
2-4	Изменения в информации	91, 103, 138, 138, 266	В 2025 году отдельные показатели за предыдущие периоды были скорректированы в связи с уточнением данных. Соответствующие корректировки раскрыты в сносках.
2-5	Внешнее заверение	241, 244	Определенная информация, прошедшая независимое заверение, обозначена по тексту условными знаками <значки>.
2. Деятельность и сотрудники организации			
2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	10, 12, 13, 14, 42, 43, 45, 228	
2-7	Штатные сотрудники организации	126, 127, 131, 132	
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	126	

№	Раскрываемые сведения	Стр.	Комментарии/исключения
3. Корпоративное управление			
2-9	Структура и состав управления	57, 176, 177, 179, 180	Компания не раскрывает данные о других должностях, занимаемых членами СД. В Компании неприменимы понятия «исполнительный» и «неисполнительный» член СД
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	190	
2-11	Председатель высшего органа управления	176, 195	
2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	57, 75, 87, 92, 106, 150, 162, 191, 192, 198, 211, 213, 216, 225, 227, 234, 235	
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	57, 106, 225, 227, 276	
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	192	
2-15	Конфликт интересов	190, 222	
2-16	Информирование о критически важных проблемах	198, 199, 201, 223	
2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа	57, 179	
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	180, 195	В отчетном году оценка деятельности Совета директоров по итогам 2025 года проведена в формате самооценки.
2-19	Политика вознаграждения	197	
2-20	Порядок определения вознаграждения	197	
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	197, 197	Компания не раскрывает соотношение процентного увеличения годового совокупного вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника организации и медианного процентного увеличения годового совокупного вознаграждения всех остальных сотрудников (за исключением самого высокооплачиваемого сотрудника).

№	Раскрываемые сведения	Стр.	Комментарии/исключения
4. Стратегия, политики и практики			
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	4, 4, 61	
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	57, 61, 95, 144, 166, 211, 213, 214, 225, 232	
2-24	Реализация обязательств по политикам	70, 144, 144, 216, 217, 220, 232	
2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	146, 147, 160, 198, 221, 223	
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	147, 160, 223, 229	
2-27	Соблюдение законов и правил	95, 96, 98	Компания раскрывает существенные случаи несоблюдения требований законодательства, в том числе штрафы, связанные с нарушением природоохранного законодательства РК.
2-28	Членство в ассоциациях	72	
5. Диалог с заинтересованными сторонами			
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	70, 99, 122, 144, 150, 166, 216, 217	
2-30	Коллективные договоры	122, 144, 150	
GRI 3: Существенные темы			
3-1	Порядок определения существенных тем	241	
3-2	Перечень существенных тем	241, 352	
3-3	Управление существенными темами	42, 44, 51, 75, 78, 81, 87, 89, 92, 95, 100, 101, 104, 106, 117, 122, 144, 144, 146, 150, 152, 162, 166, 176, 211, 213, 214, 216, 222, 225, 227, 234, 235	Информация о деятельности по управлению существенными темами раскрывается в соответствующих тематических главах Отчета.

ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ

Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	GRI 11	Стр.
11.1 Выбросы парниковых газов			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.1.1	75, 87,
GRI 302: Энергия 2016	302-1. Потребление энергии внутри организации	11.1.2	90, 90 Компания и ее дочерние организации не продают третьим сторонам энергоресурсы. Компания не потребляет и не перепродает энергию охлаждения и энергию пара третьим сторонам.
	302-2. Потребление энергии за пределами организации	11.1.3	90 Компания не ведет учет потребления энергии за пределами организации.
	302-3. Энергоемкость	11.1.4	90, 91
GRI 305: Выбросы парниковых газов 2016	305-1. Прямые выбросы парниковых газов (Score 1)	11.1.5	84, 85 Компания не генерирует биогенные выбросы.
	305-2. Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Score 2)	11.1.6	84, 85
	305-3. Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Score 3)	11.1.7	84 В отчетном году Компания не проводила оценку выбросов ПГ по Score 3.
	305-4. Интенсивность выбросов парниковых газов	11.1.8	84, 86
11.2 Климатическая стратегия			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.2.1	75, 78, 87
GRI 201: Экономические показатели 2016	201-2. Финансовая ответственность и прочие риски и возможности в деятельности организации в связи с климатическими изменениями	11.2.2	78, 89
GRI 305: Выбросы парниковых газов 2016	305-5. Сокращение выбросов парниковых газов	11.2.3	84, 86
11.3 Выбросы в атмосферу			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.3.1	100
GRI 305: Выбросы парниковых газов 2016	305-7. Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	11.3.2	100, 101 Компания не генерирует выбросов стойких органических загрязнителей (CO3).

Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	GRI 11	Стр.
11.4 Биоразнообразие			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.4.1	106
GRI 101: Биоразнообразие 2024	101-1. Политики и обязательства по остановке и обратному развитию потери биоразнообразия	11.4.2	106
	101-2. Управление воздействиями на биоразнообразие	11.4.3	107
	101-3. Доступ и распределение выгод от использования биоразнообразия		106
	101-4. Выявление воздействий на биоразнообразие	11.4.4	108
	101-5. Расположение территорий деятельности Компании с воздействием на биоразнообразие	11.4.5	112
	101-6. Прямые факторы утраты биоразнообразия	11.4.6	112
	101-7. Изменения в состоянии биоразнообразия	11.4.7	112
	101-8. Экосистемные услуги	11.4.8	110
11.5 Управление отходами			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.5.1	104
GRI 306: Отходы 2020	306-1. Образование отходов и существенные последствия, связанные с отходами	11.5.2	104
	306-2. Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	11.5.3	104
	306-3. Образование отходов	11.5.4	104, 106
	306-4. Отходы, направленные на восстановление	11.5.5	104, 106
	306-5. Отходы, направленные на удаление	11.5.6	104, 106

Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	GRI 11	Стр.
11.6 Управление водными ресурсами и сточными водами			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.6.1	101
GRI 303: Вода и сточные воды 2018	303-1. Ответственное управление водными ресурсами как ресурсами общего пользования	11.6.2	101
	303-2. Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	11.6.3	101
	303-3. Общее количество забираемой воды	11.6.4	101, 102, 102
	303-4. Сбросы сточных вод	11.6.5	101, 103, 103, 104
	303-5. Потребление воды	11.6.6	101, 104
11.7 Закрытие и рекультивация			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.7.1	117
11.8 Сохранность активов и управление критическими инцидентами			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.8.1	
GRI 306: Сточные воды и отходы 2016	306-3 (2016). Существенные разливы	11.8.2	
11.9 Охрана труда и промышленная безопасность			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.9.1	150, 152, 162
GRI 403: Охрана труда и промышленная безопасность 2018	403-1. Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	11.9.2	150, 152, 156, 159
	403-2. Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	11.9.3	152, 156, 162
	403-3. Служба охраны здоровья	11.9.4	164
	403-4. Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	11.9.5	150, 153, 160

Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	GRI 11	Стр.
GRI 403: Охрана труда и промышленная безопасность 2018	403-5. Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	11.9.6	160, 162
	403-6. Продвижение здоровья работников	11.9.7	160, 164
	403-7. Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных деловыми отношениями	11.9.8	153, 160, 163
	403-8. Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	11.9.9	153, 154
	403-9. Производственные травмы	11.9.10	152, 157, 162 Компания не раскрывает информацию по работникам, не являющимся наемными, но чья работа и/или рабочее место контролируется организацией.
	403-10. Профессиональные заболевания	11.9.11	165
11.10. Практика трудоустройства			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.10.1	122
GRI 401: Занятость 2016	401-1. Вновь нанятые работники и текучесть кадров	11.10.2	133, 133, 133, 134, 136, 136
	401-2. Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	11.10.3	126, 140 В Компании неприменимо определение, используемое для «значительных мест деятельности»
	401-3. Отпуск по уходу за ребенком	11.10.4	133, 134
	402-1. Минимальные сроки уведомления об оперативных изменениях	11.10.5	133

Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	GRI 11	Стр.
GRI 404: Обучение и развитие 2016	404-1. Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	11.10.6	137, 138
	404-2. Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	11.10.7	137
GRI 414: Социальная оценка поставщиков 2016	414-1. Новые поставщики, которые были отобраны с использованием социальных критериев	11.10.8	В 2025 году отбор новых поставщиков с применением социальных критериев не проводился.
	414-2. Негативные социальные последствия в цепочке поставок и предпринятые действия	11.10.9	228, 231
11.11 Противодействие дискриминации и равные возможности			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.11.1	122, 144, 146, 176
GRI 202: Присутствие на рынке 2016	202-2. Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	11.11.2	196
GRI 401: Занятость 2016	401-3. Отпуск по уходу за ребенком	11.11.3	133, 134
GRI 404: Обучение и развитие 2016	404-1. Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	11.11.4	137, 138
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1. Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников	11.11.5	129, 130, 144, 180
	405-2. Отношение базовой зарплаты женщин и мужчин	11.11.6	144, 146
GRI 406: Противодействие дискриминации 2016	406-1. Общее количество случаев дискриминации и предпринятые меры	11.11.7	144, 146
11.12 Принудительный труд и современное рабство			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.12.1	
GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016	409-1. Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев принудительного или обязательного труда	11.12.2	
11.13 Свобода ассоциаций			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.13.1	225

Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	GRI 11	Стр.
GRI 407: Свобода объединения и ведение коллективных переговоров 2016	407-1. Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может быть подвергнуто риску	11.13.1	228
11.14 Экономическая результативность			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.14.1	44
GRI 203: Непрямое экономическое воздействие 2016	203-1. Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	11.14.4	47, 170, 171
	203-2. Значительные непрямые экономические воздействия	11.14.5	170, 228
GRI 204: Практики закупок 2016	204-1. Доля закупок у местных поставщиков	11.14.6	229, 230 В Компании неприменимо определение, используемое для «значительных мест деятельности»
11.15 Местные сообщества			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.15.1	166
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1. Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	11.15.2	166
	413-2. Деятельность со значительным фактическим и потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	11.15.3	167 В 2025 году Компания не проводила оценку данного вида воздействия.
11.17 Права коренных народов			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.17.1	144
GRI 411: Права коренных народов 2016	411-1. Случаи нарушения прав коренных народов	11.17.2	146
11.18 Конфликты и безопасность			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.18.1	122, 150

Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	GRI 11	Стр.
GRI 410: Практики безопасности 2016	410-1. Сотрудники службы безопасности прошли обучение по вопросам политики или процедуры в области прав человека	11.18.2	137, 160
11.19 Препятствие конкуренции			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.19.1	222
GRI 206: Препятствие конкуренции 2016	206-1. Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	11.19.2	222
11.20 Противодействие коррупции			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.20.1	216, 218
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1. Деятельность организации, прошедшая оценку рисков, связанных с коррупцией	11.20.2	220
	205-2. Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	11.20.3	216, 217, 219
	205-3. Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	11.20.4	221, 223
11.21 Платежи государству			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.21.1	44, 52
GRI 201: Экономические показатели 2016	201-1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	11.21.2	47, 55
	201-4. Финансовая помощь, полученная от государства	11.21.3	✂ В отчетном периоде Компания не получала финансовой помощи от государства. ✂
GRI 207: Налоги 2019	207-1. Подход к налогообложению	11.21.4	53
	207-2. Налоговая политика, контроль и управление рисками	11.21.5	53
	207-3. Взаимодействие со стейкхолдерами и руководством в контексте налогообложения	11.21.6	55

Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	GRI 11	Стр.
11.22 Государственная политика			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.22.1	
GRI 415: Государственная политика 2016	415-1. Политические взносы	11.22.2	223
Дополнительные показатели			
Раскрываемые сведения	Стр.	Комментарии/исключения	
302-4. Сокращение энергопотребления	91, 92		
308-1. Новые поставщики, которые были отобраны с использованием экологических критериев		В 2025 году отбор новых поставщиков с применением экологических критериев не проводился.	
404-3. Доля сотрудников, получающих регулярную обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода	140		
418-1. Обоснованные жалобы на нарушение неприкосновенности частной жизни клиентов и потерю их данных	235	✂ В 2025 году Компания не получала обращений, связанных с нарушением сохранности персональных данных. ✂	

Приложение 3.

ИНФОРМИРОВАНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ И ПРОЦЕДУРАХ

Информирование членов управления по вопросам антикоррупционной политики и процедур

GRI 205-2 (a)

Год	2023			2024			2025		
Регион	Общее количество членов органов управления	Общее количество членов органов управления, которые были информированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Процент членов органов управления, которые были информированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Общее количество членов органов управления	Общее количество членов органов управления, которые были информированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Процент членов органов управления, которые были информированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Общее количество членов органов управления	Общее количество членов органов управления, которые были информированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Процент членов органов управления, которые были информированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации
г. Астана	27	27	100 %	18	18	100 %	25	25	100 %
г. Алматы	13	13	100 %	0	0	0	0	0	0
г. Шымкент	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Абайская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Акмолинская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Актюбинская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Алматинская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Атырауская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Западно-Казахстанская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Жамбылская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Жетысуская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Карагандинская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Костанайская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Кызылординская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Мангистауская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Павлодарская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Северо-Казахстанская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Туркестанская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Улытауская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Восточно-Казахстанская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Южно-Казахстанская область ²⁰¹	0	0	0	0	0	0	0	0	0
За пределами Республики Казахстан	4	4	100 %	0	0	0	0	0	0
ИТОГО	44	44	100 %	18	18	100 %	25	25	100 %

²⁰¹ Справочно, по примеру 2022 года.

Информирование работников по вопросам антикоррупционной политики и процедур с разбивкой на категории сотрудников

GRI 205-2 (b)

Год		2023		2024		2025			
Регион	Общее количество сотрудников	Общее количество сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Процент сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Общее количество сотрудников	Общее количество сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Процент сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Общее количество сотрудников	Общее количество сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Процент сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации
г. Астана	711	711	100 %	723	723	100 %	787	787	100 %
г. Алматы	797	797	100 %	1 008	1 008	100 %	796	796	100 %
г. Шымкент	906	906	100 %	1 443	1 443	100 %	940	940	100 %
Абайская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Акмолинская область	190	190	100 %	153	153	100 %	233	233	100 %
Актюбинская область	1 717	1 717	100 %	1 707	1 707	100 %	1 800	1 800	100 %
Алматинская область	283	283	100 %	0	0	0	212	212	100 %
Атырауская область	1 421	1 421	100 %	1 430	1 430	100 %	1 512	1 512	100 %
Западно-Казахстанская область	1 499	1 499	100 %	1 553	1 553	100 %	1 520	1 520	100 %
Жамбылская область	1 116	1 116	100 %	984	984	100 %	1 180	1 180	100 %
Жетысуская область	44	44	100 %	144	144	100 %	187	187	100 %
Карагандинская область	261	261	100 %	351	351	100 %	279	279	100 %
Костанайская область	641	641	100 %	646	646	100 %	646	646	100 %
Кызылординская область	672	672	100 %	683	683	100 %	740	740	100 %
Мангистауская область	1 107	1 107	100 %	1 085	1 085	100 %	1 154	1 154	100 %
Павлодарская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Северо-Казахстанская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Туркестанская область	1 358	1 358	100 %	849	849	100 %	1 528	1 528	100 %
Улытауская область	45	45	100 %	13	13	100 %	53	53	100 %
Восточно-Казахстанская область	31	31	100 %	35	35	100 %	41	41	100 %
Южно-Казахстанская область ²⁰²	0	0	0	0	0	0	0	0	0
За пределами Республики Казахстан	0	0	1	0	0	0	1	1	100 %
ИТОГО	3 148	100 %	12 800	12 807	12 807	100 %	13 609	13 609	100 %

²⁰² Справочно, по примеру 2022 года.

Год	2023			2024			2025		
Категория сотрудников	Общее количество сотрудников	Общее количество сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Процент сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Общее количество сотрудников	Общее количество сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Процент сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Общее количество сотрудников	Общее количество сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Процент сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации
Топ-менеджмент	44	44	100%	18	18	100%	25	25	100%
АУП	1 136	1 136	100%	1 117	1 117	100%	1 134	1 134	100%
Производственный персонал	11 664	11 664	100%	11 879	11 879	100%	12 450	12 450	100%
Обслуживающий персонал	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ИТОГО	12 800	12 800	100%	12 996	12 996	100%	13 609	13 609	100%

Информирование контрагентов по вопросам антикоррупционной политики и процедур с разбивкой на категории сотрудников

GRI 205-2 (c)

Год	2023			2024			2025		
	Общее количество деловых партнеров	Общее количество деловых партнеров, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Процент деловых партнеров, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Общее количество деловых партнеров	Общее количество деловых партнеров, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Процент деловых партнеров, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Общее количество деловых партнеров	Общее количество деловых партнеров, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Процент деловых партнеров, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации
Поставщики по закупкам ТРУ ²⁰³	2 196	2 196	100%	2 644	2 644	100%	2 456	2 456	100%
ИТОГО	2 196	2 196	100%	2 644	2 644	100%	2 456	2 456	100%

²⁰³ [GRI 2-4] Показатели за 2023 и 2024 годы скорректированы в связи с уточнением данных.

Обучение членов управления по вопросам антикоррупционной политики и процедур

GRI 205-2 (d)

Год		2023			2024			2025		
Регион	Общее количество членов органов управления	Общее количество членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Общее количество членов органов управления	Общее количество членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Общее количество членов органов управления	Общее количество членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	
г. Астана	27	12	44,4 %	18	15	88,8%	26	25	96,2 %	
г. Алматы	13	12	92,3 %	0	0	0	0	0	0	
г. Шымкент	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Абайская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Акмолинская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Актюбинская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Алматинская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Атырауская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Западно-Казахстанская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Жамбылская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Жетысуская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Карагандинская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Костанайская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Кызылординская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Мангистауская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Павлодарская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Северо-Казахстанская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Туркестанская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Улытауская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Восточно-Казахстанская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Южно-Казахстанская область ²⁰⁴	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
За пределами Республики Казахстан	4	4	100 %	0	0	0	0	0	0	
ИТОГО	44	28	63,6 %	18	15	88,8 %	26	25	96,2 %	

²⁰⁴ Справочно, по примеру 2022 года.

Обучение работников по вопросам антикоррупционной политики и процедур с разбивкой на категории сотрудников

GRI 205-2 (e)

Год				2023			2024			2025		
Регион	Общее количество сотрудников	Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации									
г. Астана	711	711	100%				723	446	61,7%	787	375	47,6%
г. Алматы	797	797	100%				1008	800	79,3%	796	0	0%
г. Шымкент	906	906	100%				1443	877	60,8%	940	585	59,4%
Абайская область	0	0	0				0	0	0	0	0	0
Акмолинская область	190	190	100%				153	108	70%	233	137	58,8%
Актюбинская область	1 717	1 717	100%				1 707	398	23,3%	1 800	301	16,7%
Алматинская область	283	283	100%				0	0	0	212	212	100%
Атырауская область	1 421	1 421	100%				1 430	474	33,1%	1 512	527	34,9%
Западно-Казахстанская область	1 499	1 499	100%				1 553	484	31,2%	1 520	317	20,9%
Жамбылская область	1 116	1 116	100%				984	355	36,1%	1 180	508	43,1%
Жетысуская область	44	44	100%				144	63	43,8%	187	106	56,7%
Карагандинская область	261	261	100%				351	134	38,2%	279	50	17,9%
Костанайская область	641	641	100%				646	329	51%	646	418	64,7%
Кызылординская область	672	672	100%				683	251	36,8%	740	134	18,1%
Мангистауская область	1 107	1 107	100%				1 085	250	23,1%	1 154	248	21,5%
Павлодарская область	0	0	0				0	0	0	0	0	0
Северо-Казахстанская область	0	0	0				0	0	0	0	0	0
Туркестанская область	1 358	1 358	100%				849	753	88,7%	1 528	299	19,6%
Улытауская область	45	45	100%				13	0	0	53	0	0
Восточно-Казахстанская область	31	31	100%				35	22	62,9%	41	34	82,9%
Южно-Казахстанская область ²⁰⁵	0	0	0				0	0	0	0	0	0
За пределами Республики Казахстан	1	1	100%				0	0	0	1	0	0
ИТОГО	12 800	12 800	100%				12 825	5 744	44,8%	13 609	4327	31,8%

²⁰⁵ Справочно, по примеру 2022 года.

Год				2024			2025		
Категория сотрудников	Общее количество сотрудников	Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Общее количество сотрудников	Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Общее количество сотрудников	Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации
Топ-менеджмент	44	28	63,6%	18	15	88,8%	25	14	56,0%
АУП	1 136	1 136	100%	1 063	860	80,9%	1 134	410	36,2%
Производственный персонал	11 664	11 664	100%	11 744	4 884	41,6%	12 450	3 903	31,3%
Обслуживающий персонал	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ИТОГО	12 844	12 828	99,8%	12 825	5 759	44,9%	13 609	4 327	31,8%

Приложение 4. Отчет о соблюдении/ несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «НК «QAZAQGAZ» за 2025 год

АНАЛИЗ СООТВЕТСТВИЯ АО «НК «QAZAQGAZ» ПРИНЦИПАМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ АО «НК «QAZAQGAZ» ЗА 2025 ГОД

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 5 ноября 2012 года № 1403 (с учетом изменений согласно постановлению Правительства Республики Казахстан от 14 июля 2023 года № 590) утвержден Кодекс корпоративного управления (далее – Кодекс) акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее – Фонд).

Решением Правления Фонда от 3 июля 2025 года (протокол № 33/25) утвержден Кодекс корпоративного управления АО «Самрук-Қазына» в качестве кодекса корпоративного управления организаций, входящих в группу Фонда.

Сфера действия Кодекса распространяется на Фонд и организации, входящие в группу Фонда. Фонд и организации соблюдают положения Кодекса, в случае несоответствия указывают в годовом отчете пояснения о причинах несоблюдения каждого из положений. Если несоответствие положениям Кодекса имеет продолжительность более шести месяцев, организация уведомляет Фонд и приводит соответствующее объяснение причин. Контроль за исполнением Фон-

дом и организациями Кодекса возлагается на советы директоров Фонда и организаций соответственно. Корпоративные секретари ведут мониторинг и консультируют советы директоров и исполнительный орган фонда и организаций по вопросам надлежащего соблюдения Кодекса, а также на ежегодной основе готовят отчет о соблюдении/несоблюдении его принципов и положений. В последующем данный отчет выносится на рассмотрение соответствующих комитетов Совета директоров, утверждается Советом директоров и включается в состав годового отчета Фонда или организации.

Случаи несоблюдения положений Кодекса тщательно рассматриваются на заседаниях соответствующих комитетов и советов директоров с принятием соответствующих решений, направленных на дальнейшее совершенствование корпоративного управления в Фонде и организациях.

Организации следуют положениям Кодекса в части, не противоречащей законам Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной

ответственностью», «Об акционерных обществах», «О Фонде национального благосостояния» и иным законам Республики Казахстан.

Система корпоративного управления Фонда и организаций представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Фонда и организаций, а также систему взаимоотношений между исполнительным органом, Советом директоров, акционерами и заинтересованными сторонами и направлена на рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие. Совет директоров периодически рассматривает вопросы повышения эффективности указанной системы взаимоотношений. Компетенция органов и порядок принятия решений четко определены и закреплены в уставе.

Система корпоративного управления АО «НК «QazaqGaz» (далее – Общество) в рамках Кодекса обеспечивает, в том числе:

- соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений;
- четкое разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками;
- своевременное и качественное принятие решений органами Фонда и организаций;
- эффективность процессов в деятельности Фонда и организаций;
- соответствие законодательству, Кодексу и внутренним документам Фонда и организаций.

Фонд в соответствии с Законом РК «О Фонде национального благосостояния» формирует единую политику в отношении компаний, утверждает методические рекомендации и корпоративные стандарты для организаций. Такие направления включают вопросы управления человеческими ресурсами, информационными технологиями, инвестициями, инновациями, рисками, корпоративного управления, планирования, экономики и финансов и иные. Общество, в свою очередь руководствуется корпоративными стандартами Фонда.

Фонд участвует в управлении компаниями посредством реализации функций акционера (участника), а также через Совет директоров в порядке, определенном уставами компаний и Кодексом.

Отчет о соблюдении принципов Кодекса включает в себя введение, методологию, анализ соблюдения принципов, выявленные недостатки и рекомендации, а также выводы. Данный отчет позволит всесторонне проанализировать соблюдение принципов Кодекса и выработать рекомендации для его улучшения.

ВВЕДЕНИЕ

ЦЕЛИ ОТЧЕТА

Настоящим отчет (анализ) подготовлен в целях оценки степени соответствия АО «НК «QazaqGaz» принципам и положениям Кодекса корпоративного управления АО «НК «QazaqGaz».

Основными целями отчета являются:

- Оценка соблюдения принципов – анализ действующей системы корпоративного управления Общества, определение уровня соответствия установленным требованиям и выявление отклонений.
- Выявление зон для совершенствования – определение проблемных зон, которые могут влиять на эффективность управления и доверие к Обществу.
- Формирование рекомендаций – выработка предложений по дальнейшему улучшению практик корпоративного управления.
- Обеспечение прозрачности – предоставление Единственному акционеру и иным заинтересованным сторонам объективной информации о состоянии корпоративного управления в Обществе.

ЗНАЧИМОСТЬ ОТЧЕТА

Отчет о соблюдении принципов Кодекса является важным инструментом:

- повышения качества корпоративного управления и уровня ответственности органов Общества;
- совершенствования процессов принятия решений Советом директоров и исполнительным органом;
- укрепления доверия со стороны Единственного акционера и заинтересованных сторон;
- обеспечения устойчивого развития и долгосрочного роста стоимости Общества.

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Кодекс определяет ключевые принципы управления для повышения эффективности и устойчивости.

Кодекс представляет собой свод принципов и рекомендаций, которые направлены на создание прозрачной и эффективной системы управления внутри Общества. Он включает в себя такие аспекты, как:

- обеспечение прозрачности деятельности и раскрытия информации;
- четкое разграничение полномочий и ответственности Совета директоров и исполнительного органа;
- защиту прав и интересов Единственного акционера (в Обществе отсутствуют миноритарии);
- соблюдение норм деловой этики и добросовестного поведения;
- интеграцию принципов устойчивого развития в стратегию и операционную деятельность Общества;
- развитие системы управления рисками и внутреннего контроля;
- регулярную оценку эффективности деятельности Совета директоров и исполнительного органа.

Реализация положений Кодекса способствует повышению инвестиционной привлекательности, укреплению деловой репутации и формированию устойчивой бизнес-модели Общества.

При подготовке настоящего Отчета использованы: План работы Совета директоров, протоколы заседаний Совета директоров, решения Единственного акционера, отчеты исполнительного органа (CEO), отчеты Служб подотчетных Совету директоров АО «НК «QazaqGaz».

Анализ отражает оценку механизмов защиты прав Единственного акционера, эффективности взаимодействия органов управления, соблюдению этических стандартов, функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, практик оценки деятельности органов управления.

Принципы анализируемого Кодекса способствуют укреплению доверия к фонду и обеспечивают стабильное развитие, что критически важно для его социальной и экономической роли в стране.

АНАЛИЗ СООТВЕТСТВИЯ КОДЕКСУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления Общества в отчетном периоде функционировала в соответствии с принципами прозрачности, ответственности, добросовестности и устойчивого развития.

Прозрачность обеспечивается посредством регулярного раскрытия информации, предоставления отчетности Единственному акционеру и рассмотрения ключевых вопросов на заседаниях Совета директоров и его комитетов.

Ответственность органов управления реализуется через четкое распределение полномочий, утвержденные регламенты работы и контроль за исполнением принятых решений.

Защита прав акционеров обеспечивается соблюдением требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Общества. В Обществе отсутствуют миноритарные акционеры, что исключает риск нарушения их прав.

Этичное ведение бизнеса поддерживается через внедрение комплаенс-практик, функционирование механизмом рассмотрения обращений и контроль соблюдения внутренних политик.

Устойчивое развитие интегрировано в стратегические документы и учитывается при принятии управленческих решений.

Эффективность управления обеспечивается регулярной оценкой деятельности Совета директоров и исполнительного органа, а также совершенствованием внутренних процедур.

ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА СОБЛЮДЕНИЯ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

По результатам проведенного анализа установлено, что в отчетном периоде Общество в целом соблюдает требования Кодекса.

Следующие 19 положений признаны неприменимыми к Обществу в связи с особенностями его структуры и наличием Единственного акционера. Данная неприменимость не означает несоблюдение принципов корпоративного управления, поскольку соответствующие нормы регулируют вопросы, не относящиеся к деятельности Общества.

При расчете уровня соответствия Кодексу указанные 19 положений не учитывались. Оценка произведена исходя из 146 применимых положений из общего количества 165.

Из 146 применимых положений:

- полностью соблюдаются – 139 положений (95,3%);
- соблюдаются частично – 7 положений (4,7%).

В целом уровень соответствия применимым положениям Кодекса составляет 95,3%, что свидетельствует о высокой степени внедрения принципов корпоративного управления в Обществе.

Приложение 5. Консолидированная финансовая отчетность



Аудиторский отчет независимого аудитора

Акционеру, Совету директоров и Руководству АО «НК «QazaqGaz»

Наше мнение

По нашему мнению, консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение АО «НК «QazaqGaz» (далее – «Компания») и его дочерних предприятий (далее совместно именуемые – «Группа») по состоянию на 31 декабря 2025 года, а также консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств Группы за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО.

Предмет аудита

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Группы, которая включает:

- консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2025;
- консолидированный отчет о совокупном доходе за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся на указанную дату; и
- примечания к консолидированной финансовой отчетности, включая существенную информацию об учетной политике и прочую пояснительную информацию.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего отчета.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Независимость

Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с этическими требованиями Закона об аудиторской деятельности, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Республике Казахстан, и Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), применительно к аудитам финансовых отчетностей организаций публичного интереса. Нами также выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этическими требованиями Республики Казахстан и Кодексом СМСЭБ.

Наша методология аудита

Краткий обзор



Существенность на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом: 13,800 миллионов казахстанских тенге («тенге»), что составляет приблизительно 5% от прибыли до налогообложения.

- В объем аудита Группы вошли Компания, четыре дочерних предприятия и два совместных предприятия в Казахстане.
- Объем аудита покрывает 99% выручки Группы и 100% абсолютной величины прибыли Группы до налогообложения
- Обесценение долгосрочных активов
- Учет ожидаемой продажи ТОО "GPC Investment"

При планировании аудита мы определили существенность и провели оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых оценочных значений, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность. Как и во всех наших аудитах, мы также рассмотрели риск обхода системы внутреннего контроля руководством, включая, помимо прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.

Существенность

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

Основываясь на своем профессиональном суждении, мы установили определенные количественные пороговые значения для существенности, в том числе для существенности на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом, как указано в таблице ниже. С помощью этих значений и с учетом качественных факторов, мы определили объем нашего аудита, а также характер, сроки проведения и объем наших аудиторских процедур и оценили влияние искажений (взятых по отдельности и в совокупности), при наличии таковых, на консолидированную финансовую отчетность в целом.

Существенность на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом	13,800 миллионов тенге
Как мы ее определили	Приблизительно 5% от прибыли до налогообложения
Обоснование примененного базового показателя для определения уровня существенности	Мы использовали в качестве базового показателя для определения уровня существенности прибыль до налогообложения, так как, по нашему мнению, именно этот базовый показатель наиболее часто рассматривают пользователи консолидированной финансовой отчетности для оценки результатов деятельности Группы, и он является общепризнанным базовым показателем. Мы установили существенность на уровне 5%, что попадает в диапазон приемлемых количественных пороговых значений существенности, применимых для предприятий, ориентированных на получение прибыли, в данном секторе.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Ключевые вопросы аудита

Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевых вопросов аудита

Обесценение долгосрочных активов

Примечания 3, 6, 7, 8 к консолидированной финансовой отчетности

В 2025 году на прибыльность Группы повлияло увеличение цены покупки газа и изменения в экономической среде, в которой Группа осуществляет свою деятельность. Это указывает на то, что внеоборотные активы Группы балансовой стоимостью 2,005,982 миллиона тенге, по состоянию на 31 декабря 2025 года могут быть обесценены (основные средства — 1,975,855 миллионов тенге, активы по разведке и оценке — 2,807 миллионов тенге, активы в форме права пользования — 22,267 миллионов тенге, нематериальные активы — 5,053 миллионов тенге). Возмещаемая сумма активов определялась с учетом их ценности использования. Определение возмещаемой суммы требует значительных суждений и допущений руководства в отношении прогнозируемых будущих потоков денежных средств, ставок дисконтирования и уровня основных производственных затрат. Эти прогнозы подвержены значительной волатильности из-за неопределенности рыночных условий.

В результате проведенного теста на обесценение возмещаемая стоимость долгосрочных активов превысила их балансовую стоимость. Соответственно, Компания не признала убыток от обесценения по состоянию на 31 декабря 2025 года.

Мы сосредоточили внимание на этой области из-за существенности балансовой стоимости данных активов и того факта, что при определении возмещаемой суммы требуется значительное суждение.

Наши процедуры включали:

- Мы получили понимание внутренних процессов и средств контроля и проанализировали методологию, применяемую руководством при оценке обесценения долгосрочных активов на предмет соответствия МСФО (IAS) 36.
- Мы получили, ознакомились и оценили модели обесценения, подготовленные руководством, а также проверили математическую точность расчетов. Мы провели анализ методологии и допущений, используемых в моделях, таких как тарифы на внутреннем рынке, цены экспортных продаж, объемы транспортировки и производства, уровень инфляции, специфические для страны риски и курсы иностранных валют.
- Мы привлекли наших экспертов по оценке для анализа ставок дисконтирования, применяемых руководством в моделях обесценения.
- Мы сравнили будущие операционные и капитальные затраты, а также прогнозы доходов с последними утвержденными бизнес-планами и бюджетами.
- Мы сравнили ключевые допущения, использованные в моделях обесценения, с историческими показателями, соответствующих единиц, генерирующих денежные потоки.
- Мы провели анализ чувствительности ключевых допущений, чтобы оценить их потенциальное влияние на результаты обесценения и диапазон возможных результатов возмещаемой суммы.
- Мы провели оценку соответствующих раскрытий в Примечаниях 3, 6, 7 и 8 к консолидированной финансовой отчетности на соответствие требованиям МСФО (IAS) 36.

Учет ожидаемой продажи ТОО «GPC Investment»

Примечание 5 к консолидированной финансовой отчетности

14 февраля 2024 года Группа приобрела у АО «Фонд Национального Благосостояния «Самрук-Казына», материнской компании, 100% долю в ТОО «GPC Investment» (далее - «GPCI») путем выпуска обыкновенных акций на общую сумму 38,737 миллионов тенге. Приобретение GPCI было отражено как приобретение дочерней организации у сторон, находящихся под общим контролем. Впоследствии, Группа планирует продать 75% долю в GPCI до 31 декабря 2026 года, сохраняя 25% долю.

Классификация и оценка GPCI, как выбывающей группы в соответствии с МСФО 5, включая оценку вероятности продажи и оценку стоимости выбывающей группы требует значительных суждений Руководства.

Мы сосредоточили внимание на этой сделке из-за существенности балансовой стоимости активов выбывающей группы, классифицируемых как предназначенные для продажи и того факта, что она включает значительные бухгалтерские суждения и оценки.

Наши процедуры включали:

- Мы получили и проанализировали оценку Руководства в отношении классификации GPCI в качестве выбывающей группы в соответствие с МСФО 5, а также оценили выполнение соответствующих критериев на 31 декабря 2025 года.
- Мы проанализировали предварительную версию договора купли-продажи между Группой и Urbacon Concessions Investments WLL в отношении ожидаемой реализации 75% доли участия в GPCI.
- Мы проанализировали корреспонденцию между Группой и Urbacon Concessions Investments WLL для подтверждения продолжающихся переговоров с целью оценки того, является ли продажа высоко вероятной на отчетную дату.
- Мы обсудили с руководством их планы, вероятность завершения сделки в намеченные сроки и анализ перехода контроля над GPCI.
- Мы сравнили справедливую стоимость выбывающей группы с ее балансовой стоимостью по состоянию на 31 декабря 2025 года.
- Мы привлекли наших технических специалистов по бухгалтерскому учету для оказания помощи в рассмотрении порядка учета операций и раскрытий, связанных с ожидаемой реализацией 75% доли участия в GPCI.
- Мы провели оценку соответствующих раскрытий в примечании 5 к консолидированной финансовой отчетности Группы на соответствие требованиям МСФО (IFRS) 5.

Определение объема аудита Группы

Объем аудита определен нами таким образом, чтобы мы могли выполнить работы в достаточном объеме для выражения нашего мнения о консолидированной финансовой отчетности в целом с учетом структуры Группы, используемых Группой учетных процессов и средств контроля, а также с учетом специфики отрасли, в которой Группа осуществляет свою деятельность.

При определении общего подхода к групповому аудиту мы определили тип работы, который должен быть выполнен нами, как групповым аудитором, или компонентными аудиторами.

Газотранспортные и газодобывающие мощности Группы расположены в Республике Казахстан. Активы и деятельность Группы распределены между двадцатью субъектами (компонентами), включая семь совместно контролируемых организаций. Из них мы определили семь компонентов как существенные, включая Компанию, четыре ее дочерние компании и два совместных предприятия.

По всем существенным компонентам мы провели полный аудит их финансовой информации, которую Группа использует для подготовки консолидированной финансовой отчетности.

В целом, объем нашего аудита покрывает 99% активов, 99% выручки и 100% абсолютной суммы прибыли до налогообложения. Выполненные процедуры позволили нам получить достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении консолидированной финансовой отчетности Группы, которые служат основой для нашего мнения.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит Годовой отчет (но не включает консолидированную финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о данной отчетности), который, как ожидается, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом мы придем к выводу о том, что в нем содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу или прекратить ее деятельность, или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;

- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- планируем и выполняем групповой аудит для получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств, относящиеся к финансовой информации организаций или бизнес-единиц внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проверку аудиторской работы, выполненной для целей аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимого аудитора, – Алмаз Садыков.

От имени ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»

Price waterhouse Coopers

Утверждено:

Азамат Конратбаев
Управляющий директор
ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»
(Генеральная государственная лицензия
Министерства финансов
Республики Казахстан
№ 0000005 от 21 октября 1999 года)



Подписано:



Алмаз Садыков
Аудитор-исполнитель
(Квалификационное свидетельство
Аудитора № МФ-0000745 от 8 февраля
2019 года)

27 февраля 2026
Астана, Казахстан

АО «НК «QazaqGaz»

Консолидированный отчет о финансовом положении на 31 декабря 2025 года

В млн тенге	Прим.	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г. (пересчитано)*
АКТИВЫ			
Внеоборотные активы			
Основные средства	6	1.975.855	1.593.607
Активы по разведке и оценке		2.807	5.590
Активы в форме права пользования	7	22.267	44.540
Нематериальные активы		5.053	4.405
Инвестиции в ассоциированные компании		9.478	-
Инвестиции в совместные предприятия	8	1.037.959	1.071.298
Авансы, выданные за внеоборотные активы		3	1.332
НДС к возмещению	10	115.815	62.712
Отложенные налоговые активы	29	45.617	28.450
Прочие внеоборотные финансовые активы	9	4.836	5.029
Прочие внеоборотные активы		1.563	1.549
Банковские вклады		1.896	2.358
		3.223.149	2.820.870
Оборотные активы			
Запасы	12	81.952	91.011
Торговая и прочая дебиторская задолженность	13	254.712	237.132
Авансы выданные		429	1.882
Займы, выданные связанной стороне	30	2.049	-
НДС к возмещению и предоплата по налогам, помимо подоходного налога	10	170.872	205.544
Предоплата по корпоративному подоходному налогу	29	57.444	54.476
Прочие оборотные активы		1.019	1.081
Прочие оборотные финансовые активы	9	3.493	63.269
Банковские вклады		4.065	1.600
Денежные средства и их эквиваленты	11	542.804	606.625
		1.118.839	1.262.620
Активы, классифицированные как предназначенные для продажи			
		324.337	239.865
		1.443.176	1.502.485
ИТОГО АКТИВЫ			
		4.666.325	4.323.355

АО «НК «QazaqGaz»

Консолидированный отчет о финансовом положении на 31 декабря 2025 года (продолжение)

В млн тенге	Прим.	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г. (пересчитано)*
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
КАПИТАЛ			
Уставный капитал	14	740.138	495.906
Дополнительный оплаченный капитал		47.878	38.489
Резерв по пересчету валюты отчетности		3.844	2.800
Прочие резервы		(187)	(107)
Нераспределенная прибыль		2.519.656	2.292.824
ИТОГО КАПИТАЛ		3.311.329	2.829.912
Долгосрочные обязательства			
Выпущенные долговые ценные бумаги	15	560.489	492.737
Банковские кредиты	16	4.453	9.633
Обязательства по аренде	18	8	29.613
Обязательства по вознаграждениям работников	21	296	292
Резервы	17	88.248	82.984
Прочие долгосрочные финансовые обязательства		1.310	3.287
Обязательства по договорам с покупателями	19	11.355	10.519
Отложенные налоговые обязательства	29	84.786	73.301
		750.925	702.366
Краткосрочные обязательства			
Выпущенные долговые ценные бумаги	15	23.330	15.962
Банковские кредиты	16	5.336	7.979
Резервы	17	38.136	39.658
Торговая и прочая кредиторская задолженность	20	236.689	495.846
Налоги к уплате, помимо подоходного налога		3.880	4.576
Обязательства по аренде	18	29.620	25.372
Обязательства по договорам с покупателями	19	4.117	3.523
Обязательства по вознаграждениям работников	21	24.117	20.567
Прочие краткосрочные финансовые обязательства		2.302	1.779
Прочие краткосрочные обязательства		4.311	3.098
		371.838	618.360
Обязательства, связанные с активами, классифицированными как предназначенные для продажи			
	5	232.233	172.717
		604.071	791.077
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		1.354.996	1.493.443
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		4.666.325	4.323.355

* Некоторые суммы, приведенные в этом столбце, не соответствуют суммам в консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, поскольку отражают проведенный пересчет сравнительной информации, который приводится в Примечании 2.

Мирманов Ж.Ж.
Заместитель Председателя Правления
по экономике и финансам



Бокаев Е.Н.
Главный бухгалтер

АО «НК «QazaqGaz»

Консолидированный отчет о совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2025 года

В млн тенге	Прим.	2025 г.	2024 г.
Выручка по договорам с покупателями	22	1.349.814	1.259.400
Себестоимость продаж	23	(1.391.996)	(1.289.658)
Валовый убыток		(42.182)	(30.258)
Управленческий гонорар	24, 30	17.105	47.568
Общие и административные расходы	25	(52.523)	(43.844)
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки		(4.323)	(5.265)
Прочие операционные доходы		7.624	4.676
Прочие операционные расходы		(7.050)	(4.416)
Операционный убыток		(81.349)	(31.539)
Процентный доход, рассчитанный по методу эффективной процентной ставки	26	81.481	43.096
Финансовый доход		—	7
Финансовые затраты	27	(40.121)	(40.629)
Доля в прибыли совместных предприятий и ассоциированных компаний		307.663	371.144
Положительная/(отрицательная) курсовая разница, нетто	28	4.653	(39.644)
Прибыль до налогообложения		272.327	302.435
Расходы по подоходному налогу	29	(6.560)	(2.969)
Прибыль за год от продолжающейся деятельности		265.767	299.466
Прекращенная деятельность			
Прибыль/(убыток) после налогообложения от прекращенной деятельности	5	5.085	(10.373)
Чистая прибыль за год		270.852	289.093

АО «НК «QazaqGaz»

Консолидированный отчет о совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2025 года
(продолжение)

В млн тенге	Прим.	2025 г.	2024 г.
Прочий совокупный доход			
<i>Суммы прочего совокупного дохода, которые могут быть реклассифицированы в состав прибыли или убытка в последующих периодах</i>			
Нереализованный убыток от переоценки финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход		(80)	(107)
Курсовые разницы при пересчете иностранных операций		1.044	642
Чистый совокупный доход, который может быть реклассифицирован в состав прибыли или убытка в последующих периодах		964	535
<i>Суммы прочего совокупного убытка, которые не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытка в последующих периодах</i>			
Актuarный убыток по планам с установленными выплатами		(17)	(32)
Экономия по подоходному налогу	29	3	6
Чистый совокупный убыток, который не будет реклассифицирован в состав прибыли или убытка в последующих периодах		(14)	(26)
Прочий совокупный доход за год, за вычетом подоходного налога		950	509
Итого совокупный доход за год, за вычетом подоходного налога		271.802	289.602
Прибыль на акцию в тенге			
Базовая и разводненная	14	723,02	771,72
Базовая и разводненная, от продолжающейся деятельности		709,45	799,41
Базовая и разводненная, от прекращенной деятельности		13,57	(27,69)

Мирманов Ж.Ж.
Заместитель Председателя Правления
по экономике и финансамБокаев Е.Н.
Главный бухгалтер

АО «НК «QazaqGaz»

Консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2025 года

В млн тенге	Прим.	2025 г.	2024 г.
Денежные потоки от операционной деятельности			
Поступления от покупателей		1.387.931	1.384.417
Поступления по управленческому гонорару		19.157	53.829
Полученные проценты		72.095	38.917
Возврат НДС от налоговых органов		63.419	12.476
Поступления в связи с пересчетом тарифа	13	18.431	22.240
Прочие поступления		3.945	4.493
Платежи поставщикам		(1.566.393)	(1.214.303)
Уплаченный подоходный налог		(7.690)	(25.341)
Прочие налоги и платежи в бюджет и фонды		(107.668)	(84.883)
Уплаченные проценты	32	(45.931)	(23.028)
Уплаченные проценты по аренде	18, 32	(7.988)	(11.775)
Выплаты работникам		(92.436)	(84.161)
Прочие выплаты		(18.905)	(18.792)
Чистые денежные потоки (использованные в)/от операционной деятельности		(282.033)	54.089
Денежные потоки от инвестиционной деятельности			
Возврат банковских вкладов		51.484	61.123
Поступления от продажи основных средств, нематериальных активов, и прочих долгосрочных активов		62	2.172
Дивиденды, полученные от совместных предприятий	8	342.162	541.462
Поступления от погашения долговых ценных бумаг		60.000	61.851
Поступления от погашения нот Национального Банка Республики Казахстан		421.826	49.919
Денежные средства приобретенной компании		—	1.264
Прочие поступления		383	—
Приобретение финансовых активов		—	(65.514)
Размещение банковских вкладов		(53.645)	(61.604)
Приобретение основных средств, нематериальных активов и активов по разведке и оценке		(316.975)	(283.686)
Предоставление займов связанным сторонам		(2.107)	(6.500)
Приобретение нот Национального Банка Республики Казахстан		(421.826)	(15.094)
Чистые денежные потоки, полученные от инвестиционной деятельности		81.364	285.393
Денежные потоки от финансовой деятельности			
Поступления по банковским кредитам	32	65.885	116.472
Поступления по выпущенным долговым ценным бумагам	32	101.677	142.623
Погашение банковских кредитов	32	(7.796)	(30.058)
Погашение выпущенных долговых ценных бумаг	32	(9.950)	—
Погашение займов от связанной стороны	32	—	(8.222)
Погашение обязательств по аренде	18, 32	(25.358)	(21.704)
Дивиденды, выплаченные Единственному Акционеру	14	—	(22.810)
Чистые денежные потоки, полученные от финансовой деятельности		124.468	176.301
Чистое изменение в денежных средствах и их эквивалентах		(76.211)	515.783
Чистая курсовая разница по денежным средствам и их эквивалентам		(6.673)	43.557
Изменение в резервах по денежным средствам		—	13
Денежные средства и их эквиваленты, на начало года	11	626.124	66.771
Денежные средства и их эквиваленты, на конец года	11	543.240	626.124

* Сумма денежных средств и их эквивалентов на конец года, закончившегося 31 декабря 2025 года, не соответствует сумме денежных средств и их эквивалентов, указанной в консолидированном отчете о финансовом положении за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, поскольку включает сумму денежных средств и их эквивалентов выбывающих групп, классифицируемых как предназначенные для продажи, информация о которых приводится в Примечании 5.

Мирманов Ж.Ж.
Заместитель Председателя Правления
по экономике и финансамБокаев Е.Н.
Главный бухгалтер

Прилагаемые примечания на страницах с 7 по 67 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности

АО «НК «QazaqGaz»
Консолидированный отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся 31 декабря 2025 года

В млн тенге	Прим.	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Резерв по пересчету валюты отчетности	Прочие резервы	Нераспределенная прибыль	Итого
На 31 декабря 2023 г.		447.876	25.946	2.158	–	2.026.909	2.502.888
Чистая прибыль за год		–	–	–	–	289.093	289.093
Прочий совокупный доход за год		–	–	642	(107)	(26)	509
Итого совокупный доход за год		–	–	642	(107)	289.067	289.602
Выпуск акций	14	48.031	–	–	–	(342)	47.689
Дивиденды	14	–	–	–	–	(22.810)	(22.810)
Прочие операции с Акционером	14	–	12.543	–	–	–	12.543
На 31 декабря 2024 г.		495.906	38.489	2.800	(107)	2.292.824	2.829.512
Чистая прибыль за год		–	–	–	–	270.852	270.852
Прочий совокупный доход за год		–	–	1.044	(80)	(14)	950
Итого совокупный доход за год		–	–	1.044	(80)	270.838	271.802
Выпуск акций	14	244.232	–	–	–	(44.006)	200.226
Прочие операции с Акционером	14	–	9.389	–	–	–	9.389
На 31 декабря 2025 г.		740.138	47.878	3.844	(187)	2.519.656	3.311.329



Мирманов Ж.Ж.
Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам



Бокаев Е.Н.
Главный бухгалтер

Приложение 6. Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность



Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении отдельной выбранной консолидированной информации об устойчивом развитии АО «НК «QazaqGaz»

Совету директоров АО «НК «QazaqGaz»:

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении отдельной выбранной консолидированной информации об устойчивом развитии АО «НК «QazaqGaz» (далее — «Компания»), а также его дочерних организаций и совместных предприятий, находящихся под операционным контролем Компании, по состоянию на 31 декабря 2025 года и за год, закончившийся на указанную дату, которая раскрыта и отмечена символом «А» в Интегрированном годовом отчете за 2025 год и кратко представлена в Приложении 1 к настоящему отчету (далее соответственно — «Выбранная консолидированная информация об устойчивом развитии» и «Годовой отчет»).

На основании выполненных нами процедур и полученных доказательств нам не стало известно о каких-либо обстоятельствах, которые заставили бы нас полагать, что Выбранная консолидированная информация об устойчивом развитии не подготовлена, во всех существенных отношениях, в соответствии с применимыми критериями, представленными в Приложении 1 к настоящему отчету (далее — «Применимые критерии»).

Основание для вывода

Мы выполнили наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3000 (Пересмотренный «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки исторической финансовой информации») («МСЗОУ 3000 (Пересмотренный)»), выпущенным Комитетом по международным по стандартам аудита и подтверждения достоверности информации.

Мы считаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими для выражения нашего вывода. Наша ответственность по данному стандарту описана далее в разделе отчета «Наша ответственность».

Наша независимость и управление качеством

Мы соответствовали требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный Стандарт по Управлению Качеством 1 (ISQM 1), который требует от организации разработки, внедрения и функционирования системы контроля качества, включая политики и процедуры относительно соответствия этических требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.



Прочие аспекты

Сравнительная Выбранная консолидированная информация об устойчивом развитии, представленная по состоянию на 31 декабря 2024 года и за год, закончившийся на указанную дату, в части показателей GRI 2-21, GRI 201-1, GRI 201-4, GRI 202-2, GRI 203-2, GRI 405-2, не являлась предметом задания, обеспечивающего уверенность.

Сравнительная Выбранная консолидированная информация об устойчивом развитии по состоянию на 31 декабря 2023 года и за год, закончившийся на указанную дату, была проверена другим практикующим специалистом, в отчете которого по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, датированном 24 мая 2024 года, был выражен немодифицированный вывод.

Наш вывод не модифицирован в отношении указанных вопросов.

Ответственность за Выбранную консолидированную информацию об устойчивом развитии

Руководство Компании несет ответственность за:

- подготовку Выбранной консолидированной информации об устойчивом развитии в соответствии с Применимыми критериями;
- разработку, внедрение и поддержание такой системы внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки Выбранной консолидированной информации об устойчивом развитии в соответствии с Применимыми критериями, не содержащей существенного искажения вследствие недобросовестных действий или ошибки; а также
- выбор и применение надлежащих методов подготовки отчетности в области устойчивого развития, а также формирование допущений и оценок, являющихся разумными в данных обстоятельствах.

Совет директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки Компанией отчетности в области устойчивого развития.

Неотъемлемые ограничения при подготовке Выбранной консолидированной информации об устойчивом развитии

Количественная оценка выбросов парниковых газов подвержена неотъемлемой неопределенности вследствие ограниченности научных знаний, используемых для определения коэффициентов выбросов и значений, необходимых для приведения выбросов различных газов к единой базе.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в планировании и выполнении задания, обеспечивающего уверенность, для получения ограниченной уверенности в том, что Выбранная консолидированная информация об устойчивом развитии не содержит существенного искажения вследствие недобросовестных действий или ошибок, а также для выпуска отчета по результатам проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, содержащего наш вывод. Искажения могут возникать вследствие недобросовестных действий или ошибок, они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на решения пользователей, принимаемые на основе Выбранной консолидированной информации об устойчивом развитии.



В рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполняемого в соответствии с МСЗОР 3000 (пересмотренным), мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего задания. Кроме того, мы:

- оцениваем уместность использования Компанией Применимых критериев в качестве основы для подготовки Выбранной консолидированной информации об устойчивом развитии в данных обстоятельствах;
- выполняем процедуры оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, значимой для задания, с целью выявления областей, в которых вероятно возникновение существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибки, но не с целью выражения вывода об эффективности системы внутреннего контроля Компании; а также
- разрабатываем и выполняем процедуры в ответ на выявленные области вероятного возникновения существенных искажений в Выбранной консолидированной информации об устойчивом развитии. Риск необнаружения существенного искажения, возникшего вследствие недобросовестных действий, выше, чем риск необнаружения существенного искажения, возникшего вследствие ошибки, поскольку недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленное непредставление информации, искажение фактов или обход системы внутреннего контроля.

Краткое описание выполненной работы

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предполагает выполнение процедур для получения доказательств в отношении Выбранной консолидированной информации об устойчивом развитии. Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, различаются по характеру и срокам проведения и имеют меньший объем по сравнению с заданием, обеспечивающим разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, получаемый в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно ниже уровня уверенности, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Характер, сроки проведения и объем выбранных процедур зависят от профессионального суждения, включая выявление областей, в которых вероятно возникновение существенных искажений в Выбранной консолидированной информации об устойчивом развитии вследствие недобросовестных действий или ошибки.

При выполнении нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, мы выполнили следующие процедуры:

- получение понимание процессов Компании по подготовке отчетности, значимых для составления ее Выбранной консолидированной информации об устойчивом развитии;
- проведение опросов соответствующего персонала в отношении Выбранной консолидированной информации об устойчивом развитии; а также
- проведение тестирования по существу, на выборочной основе в отношении Выбранной консолидированной информации об устойчивом развитии.



Ограничение в отношении распространения и использования

Наш отчет подготовлен исключительно для Совета директоров Компании в соответствии с соглашением между нами с целью оказания содействия руководству Компании в раскрытии информации о результатах деятельности и мероприятиях Компании, а также ее отдельных дочерних организаций и совместных предприятий, находящихся под операционным контролем Компании, в области устойчивого развития и в выполнении их обязанностей по корпоративному управлению посредством получения независимого отчета по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, в отношении Выбранной информации об устойчивом развитии. Соответственно, Выбранная информация об устойчивом развитии может быть непригодна и не должна использоваться для каких-либо иных целей.

Мы даем согласие на раскрытие данного отчета в Отчете об устойчивом развитии, который будет опубликован на веб-сайте Компании.

Ответственность за поддержание функционирования и целостности веб-сайта Компании несет руководство Компании. Выполненная нами работа не включала рассмотрение указанных вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за любые изменения, которые могли быть внесены в Выборочную консолидированную информацию об устойчивом развитии при ее размещении на веб-сайте Компании.

В рамках действующего законодательства, мы не принимаем и не несем ответственность перед другими лицами, кроме Компании, за результаты нашей работы или за настоящий отчет, за исключением случаев, когда имеются на это ясно согласованные письменные условия и получено наше предварительное письменное согласие.

PricewaterhouseCoopers Tax & Advisory LLP

08 июля 2026
Астана, Казахстан.



Приложение 1 к Отчету независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, от 8 июля 2026 года

Выбранная количественная информация об устойчивом развитии за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, которая раскрыта и отмечена символом «А» в Годовом отчете и в отношении которой были выполнены процедуры, обеспечивающие ограниченную уверенность, вместе с Применимыми критериями, включающими соответствующие требования к раскрытию информации Стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI, опубликованных Глобальной инициативой по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI) (далее — «Стандарты GRI»), дополненных, при необходимости, внутренними критериями, разработанными руководством, представлены ниже:

#	Показатель	Местонахождение в Годовом отчете	Применимые критерии*
1	Работники	Таблица 24. Списочная численность работников в разбивке по виду договора о найме, занятости и гендерной группе в 2023–2025 годах, человек Таблица 25. Списочная численность работников, работающих на условиях полной и неполной занятости в разбивке по регионам119 по состоянию на 31 декабря 2025 года, человек Таблица 28. Списочная численность работников в разбивке по регионам и полу в 2025 году, человек Таблица 29. Списочная численность работников в разбивке по регионам в 2023–2025 годах, человек	GRI 2-7 a-b.
2	Работники, не являющиеся сотрудниками	РАЗДЕЛ 6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И БЛАГОПОЛУЧИЕ Подсекция: Управление персоналом и развитие человеческого капитала Пункт: Человеческий капитал: структура и численность Четвертый абзац	GRI 2-8 a.
3	Соотношение годового совокупного вознаграждения	РАЗДЕЛ 7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Подсекция: Вознаграждение Четвертый абзац	GRI 2-21 a-b.
4	Соблюдение законов и нормативных требований	Таблица 14. Штрафы за нарушение природоохранного законодательства, млн тенге	GRI 2-27 a-b.
5	Коллективные договоры	РАЗДЕЛ 6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И БЛАГОПОЛУЧИЕ Подсекция: Управление персоналом и развитие человеческого капитала Пункт: Политика в области управления персоналом Пятый абзац (последнее предложение)	GRI 2-30 a.
6	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Таблица 5. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость за 2025 год, млрд тенге	GRI 201-1 a.



7	Финансовая помощь, полученная от государства	ПРИЛОЖЕНИЯ 11.21 Платежи государству	GRI 201-4 а.
8	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	Таблица 45. Количество членов правления, которые являются гражданами Республики Казахстан	GRI 202-2 а.
9	Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	Диаграмма 22. Объем инвестиций в социально-экономическое развитие регионов Республики Казахстан в 2023-2025 годах	GRI 203-1 а.
10	Косвенные экономические воздействия	РАЗДЕЛ 7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Подсекция: Результаты закупочной деятельности в 2025 году Третий абзац	GRI 203-2 а.
11	Доля расходов на местных поставщиков	Таблица 51. Закупки у местных поставщиков	GRI 204-1 а.
12	Коммуникация и обучение в отношении антикоррупционных политик и процедур	Таблица 47. Обучение и информирование по противодействию коррупции в 2023–2025 годах	GRI 205-2 а-b, d-e.
13	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Таблица 48. Статистика коррупционных дел QazaqGaz в 2022–2025 годах, ед.	GRI 205-3 а-d.
14	Потребление энергии внутри организации	Таблица 13. Объем энергопотребления в 2023–2025 годы, тыс. ГДж	GRI 302-1 а-е.
15	Энергоемкость	Диаграмма 8. Удельное энергопотребление продукции в 2023–2025 годы, тыс. ГДж/т продукции	GRI 302-3 а.
16	Снижение потребления энергии	Диаграмма 9. Сокращение потребления энергии в 2023–2025 годы, тыс. ГДж	GRI 302-4 а.
17	Забор воды	Таблица 16. Объем забора воды в разбивке по источникам в 2023–2025 годах, Мл Таблица 17. Объем забора воды в разбивке на пресную и другую воду в 2023–2025 годах, Мл	GRI 303-3 а-с.
18	Сброс воды	Таблица 18. Общее водоотведение по принимающим объектам в 2023–2025 годах, Мл Таблица 19. Общее водоотведение в разбивке на пресную и другую воду в 2023–2025 годах, Мл Таблица 20. Общий объем сброса в регионы с дефицитом воды в 2023–2025 годах, Мл	GRI 303-4 а-с.
19	Потребление воды	Диаграмма 12. Водопотребление в 2023–2025 годах, Мл	GRI 303-5 а-b.



20	Прямые выбросы ПГ (Охват 1)	Таблица 11. Валовые выбросы парниковых газов по Scope 1 и 2, млн т CO2-экв	GRI 305-1 а.
21	Косвенные энергетические выбросы ПГ (Охват 2)	Таблица 11. Валовые выбросы парниковых газов по Scope 1 и 2, млн т CO2-экв	GRI 305-2 а.
22	Интенсивность выбросов ПГ	Диаграмма 7. Удельные выбросы парниковых газов на единицу выручки в 2023–2025 годы, млн т CO2-экв. / млн тенге	GRI 305-4 а.
23	Сокращение выбросов ПГ	Таблица 12. Снижение выбросов парниковых газов в результате мероприятий в 2023–2025 годах, т CO2-экв.	GRI 305-5 а.
24	Оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx) и другие значимые выбросы в атмосферу	Таблица 15. Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2023–2025 годах, тонн	GRI 305-7 а.
25	Образование отходов	Диаграмма 13. Образование отходов в 2023–2025 годах, т	GRI 306-3 а.
26	Найм новых работников и текучесть кадров	Диаграмма 16. Показатель текучести в 2023–2025 годах, % Таблица 30. Количество работников, с которыми были расторгнуты трудовые отношения в разбивке по возрасту и полу в 2023–2025 годах, человек Таблица 31. Общее количество работников, с которыми были расторгнуты трудовые отношения, в разбивке по гендерному признаку и регионам на 31 декабря 2025 года, человек Таблица 33. Количество нанятых в 2023–2025 годах работников в разбивке по полу и возрасту, человек Таблица 34. Количество нанятых работников в разбивке по гендерному признаку и регионам присутствия на 31 декабря 2025 года, человек	GRI 401-1 а-b.
27	Отпуск по уходу за ребенком	Таблица 32. Работники, взявшие отпуск по уходу за ребенком в 2023–2025 годах, человек	GRI 401-3 а-е.
28	Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	Таблица 35. Работники, охваченные системой управления ПБ и ОТ на рабочем месте в 2023-2025 годах	GRI 403-8 а.
29	Производственный травматизм	Таблица 38. Производственный травматизм в QazaqGaz в 2023–2025 годы	GRI 403-9 а-с.
30	Среднее количество часов обучения на одного работника в год	Диаграмма 17. Среднегодовое количество часов обучения на одного работника по категориям и гендерному признаку в 2023–2025 годах	GRI 404-1 а.
31	Процент работников, регулярно проходящих оценку результатов деятельности и развития карьеры	Диаграмма 18. Доля работников, охваченных регулярной оценкой деятельности в 2023–2025 годах, %	GRI 404-3 а.



32	Разнообразие органов управления и работников	Таблица 26. Списочная численность работников в разбивке по категориям и возрастным группам в 2023–2025 годах, человек Таблица 27. Списочная численность работников в разбивке по категориям и гендерному признаку в 2025 году, человек Таблица 43. Численность корпоративных органов управления в разбивке по возрастным группам и гендерному признаку в 2023–2025 годах, человек	GRI 405-1 a-b.
33	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	РАЗДЕЛ 6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И БЛАГОПОЛУЧИЕ Подсекция: Гендерный баланс Второй и третий абзац	GRI 405-2 a.
34	Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры	РАЗДЕЛ 6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И БЛАГОПОЛУЧИЕ Подсекция: Противодействие дискриминации Четвертый абзац	GRI 406-1 a.
35	Обоснованные жалобы, касающиеся нарушений конфиденциальности данных клиентов и утраты данных клиентов	ПРИЛОЖЕНИЯ Дополнительные показатели	GRI 418-1 a-b.

** Помимо требований к раскрытию информации стандартов GRI, приведенных в таблице выше, Применимые критерии также включают принципы подготовки отчетности и дополнительные рекомендации по раскрытию информации, изложенные в стандарте GRI 1.

Приложение 7. Контактная информация

GRI 2-1, GRI 2-3, GRI 3-2

Адрес штаб-квартиры АО «НК «QazaqGaz»: 010000, Республика Казахстан, г. Астана, район Есиль, улица Алихана Бокейхана, 12

Телефон: +7 (7172) 55-23-08, 55-23-64.

E-mail: info@qg.kz

Сайт: www.qazaqgaz.kz

GRI 2-3

Направление	Должность	Ф.И.О.	Номер телефона и электронная почта
Ответственный за нефинансовую отчетность	Директор Департамента стратегии и устойчивого развития	Самекина Сауле Серикпаевна	+7 (7172) 55-29-41 s.samekina@qg.kz
Ответственный по работе с инвесторами	Директор Департамента по инвестиционным проектам и международному сотрудничеству	Муканов Данияр Едилевич	+7 (7172) 55-23-49 d.mukanov@qg.kz
Отзывы и комментарии по взаимодействию с заинтересованными сторонами, а также по вопросам мероприятий и инициатив в области устойчивого развития	Главный менеджер Департамента стратегии и устойчивого развития	Нурпеисова Салтанат Бахчановна	+7 (7172) 55-23-23 s.nurpeisova@qg.kz

Приложение 8. Глоссарий

Сокращение	Расшифровка
АГНКС	Автомобильные газонаполнительные компрессорные станции
АГРС	Автоматизированная газораспределительная станция
АО	Акционерное общество
АО «Самрук-Қазына», Фонд	Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВНД	Внутренние нормативные документы
ГИН	Геологическое изучение недр
ГМ	Горизонтальный мониторинг
ГПЗ	Газоперерабатывающий завод
ГТС	Газотранспортная система
ДЗО	Дочерняя и зависимая организация
ИБ	Информационная безопасность
ИИ	Искусственный интеллект
ИТ	Информационные технологии
ККП	Крупные коммерческие потребители
КПД	Ключевой показатель деятельности
КПН	Корпоративный подоходный налог
КС	Компрессорная станция
КСУР	Корпоративная система управления рисками
КУ	Корпоративное управление
ЛПУ	Линейное производственное управление
МГ	Магистральный газопровод
МИО	Местные исполнительные органы
МСОП	Международный союз охраны природы
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НТЦ	Научно-технический центр
ОВЗ	Ограниченный по возможностям здоровья
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ООС	Охрана окружающей среды

ОТ, ПБ и ООС	Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды
Оффтейк-договоры	Долгосрочные договоры купли-продажи, по которым покупатель заранее обязуется приобрести определенный объем продукции у производителя на согласованных условиях
ОЦ	Оценочная скважина
ПСД	Проектно-сметная документация
ПХГ	Подземное хранилище газа
ПЭК	Производственный экологический контроль
РК	Республика Казахстан
СВА	Служба внутреннего аудита
СВК	Система внутреннего контроля
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СМР	Строительно-монтажные работы
СНГ	Сжиженный нефтяной газ
СП	Совместное предприятие
СПГ	Сжиженный природный газ
Стейкхолдеры	Заинтересованные стороны, которые оказывают влияние на деятельность компании или испытывают влияние со стороны ее деятельности. К ним могут относиться сотрудники, акционеры, государственные органы, поставщики, клиенты, местные сообщества, инвесторы и иные группы
СУГ	Сжиженный углеводородный газ
СЭМ	Система экологического менеджмента
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УКПГ	Установка комплексной подготовки газа
УКРМ	Устройства компенсации реактивной мощности
УМГ	Управление магистральных газопроводов
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЧС	Чрезвычайная ситуация
CDP	Carbon Disclosure Project
CNPC	China National Petroleum Corporation
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization
ERP-системы	Информационные системы планирования ресурсов предприятия, предназначенные для автоматизации и интеграции ключевых бизнес-процессов компании, включая финансы, закупки, производство, складской учет, управление персоналом и отчетность.
ESG	Environmental, social, and governance
GRI Standards	Стандарты GRI (Global Reporting Initiative) по нефинансовой отчетности в области устойчивого развития
SRS	Индекс социальной стабильности Samruk Research Services в портфельных компаниях АО «ФНБ «Самрук-Қазына»

