




Утверждено  
Решением Правления  
АО «НК «QazaqGaz»  
№ 24 от «28» августа 2023 год

**ПОЛИТИКА  
ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В АО «НК «QAZAQGAZ»  
И ЕГО ДОЧЕРНИХ И ЗАВИСИМЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

Экземпляр \_\_\_\_\_


г. Астана 2023 г.

 <b>QAZAQGAZ</b> НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НК «QazaqGaz» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: П-21-23	Политика по защите прав человека в АО «НК «QazaqGaz» и его дочерних и зависимых организациях	стр. 2 из 9

## Предисловие


**Введен:** впервые.

**Дата пересмотра:** 2028 год.

 <b>QAZAQGAZ</b> НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НК «QazaqGaz» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: П-21-23	Политика по защите прав человека в АО «НК «QazaqGaz» и его дочерних и зависимых организациях	стр. 3 из 9

## Содержание

1. Назначение и область применения .....	4
2. Нормативные ссылки .....	4
3. Термины и определения .....	4
4. Сокращения и обозначения .....	5
5. Ответственность и полномочия.....	5
6. Ключевые принципы и подходы для реализации Политики.....	5
7. Записи .....	6
8. Пересмотр, внесение изменений, хранение и рассылка.....	6
Лист регистрации изменений .....	8
Лист ознакомления .....	9

 <b>QAZAQGAZ</b> НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НК «QazaqGaz» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: П-21-23	Политика по защите прав человека в АО «НК «QazaqGaz» и его дочерних и зависимых организациях	стр. 4 из 9

## 1. Назначение и область применения

1.1. Настоящая Политика по защите прав человека в АО «НК «QazaqGaz» (далее – Общество) и его дочерних и зависимых организациях (далее – ДЗО, или совместно именуемые – Группа компаний) основана на общепризнанных законах и принципах по соблюдению прав человека.

1.2. Правление Общества принимают на себя ответственность за соблюдение прав человека для всех, с кем они взаимодействуют, будь то работники или третьи лица, в соответствии с Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (2011г.), Руководящими принципами ОЭСР для многонациональных предприятий (2011г.), Всеобщей декларацией прав человека (1948г.), Декларацией Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998г.).

1.3. Общество соблюдает права человека. Соблюдение прав человека является фундаментальным элементом устойчивого развития Общества и Группы компаний. Общество работает над выявлением, предотвращением и смягчением потенциальных негативных последствий в области соблюдения прав человека.

1.4. Настоящая Политика призвана установить минимальные требования для выявления, предотвращения и отслеживания потенциальных нарушений прав человека, связанных с деятельностью Общества и Группы компаний.

1.5. Цель настоящей Политики высшего уровня заключается в определении цели, направления, принципов и основных правил для обеспечения соблюдения прав человека.

1.6. Положения Политики обязательны к исполнению всеми работниками Общества и Группы компаний.

1.7. Обращение «Вы», «мы», «нас» или «все» в настоящей Политике означает обращение ко всем работникам Общества и Группы компаний.

## 2. Нормативные ссылки

В Политике использованы ссылки на следующие нормативные документы:

- 2011 год - Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- 2011 год - Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий;
- 1948 год - Всеобщая декларация прав человека;
- 1998 год - Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Кодекс деловой этики АО «НК «QazaqGaz»;
- ДП-01 - Общие требования к разработке, оформлению и изложению внутренних регламентирующих документов АО «НК «QazaqGaz»;
- ДП-02 - Управление документацией;
- ДП-03 - Управление записями.

## 3. Термины и определения

3.1. В настоящей Политике применяются термины и соответствующие им определения в соответствии с Таблицей 1.


	<b>АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НК «QazaqGaz»</b> Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: П-21-23	Политика по защите прав человека в АО «НК «QazaqGaz» и его дочерних и зависимых организациях	стр. 5 из 9

Таблица 1. Термины и определения

Термины	Определения
Равенство	Приверженность обеспечению последовательного и систематического справедливого и беспристрастного обращения для всех работников.

#### 4. Сокращения и обозначения

4.1. В настоящей Политике применены следующие обозначения и сокращения в соответствии с Таблицей 2.

Таблица 2. Сокращения и обозначения

№ п/п	Обозначения и сокращения	Расшифровка приведенных сокращений и обозначений
1.	Общество	Акционерное общество «НК «QazaqGaz»
2.	ВНД	Внутренние нормативные документы
3.	ОСП ИСМ	Ответственное структурное подразделение, в функционал которого входит ИСМ
4.	ДУЧРиОТ	Ответственное структурное подразделение, в функционал которого входит управление человеческими ресурсами.

#### 5. Ответственность и полномочия

5.1. Совет директоров и Правление Общества несут ответственность за предоставление всех необходимых ресурсов для реализации настоящей Политики.

5.2. Руководители и работники Общества и Группы компаний несут ответственность за безусловное полное выполнение своих обязанностей по соблюдению прав человека.

5.3. Обязательства Общества, выраженные в настоящей Политике, являются основой для установления целей в области защиты прав человека, распространяются на работников Общества и Группы компаний, подрядные организации и включаются в систему деловых отношений Общества с партнерами.

5.4. Ответственность за разработку настоящей Политики в соответствии с требованиями документированной процедуры ДП-01 «Общие требования к содержанию, изложению и оформлению внутренних нормативных документов Общества» несет ДУЧРиОТ.

5.5. Ответственность за управление настоящей Политикой в соответствии с требованиями документированной процедуры ДП-02 «Управление документацией» несет ОСП ИСМ.


#### 6. Ключевые принципы и подходы для реализации Политики

6.1. Политика основана на следующих принципах:

*Уважение прав человека:* Общество признает важность уважения и соблюдения фундаментальных прав человека.

Общество обеспечивает соблюдение прав человека, изложенных в Конституции Республики Казахстан и в действующем законодательстве Республики Казахстан.

*Ценность многообразия:* мы ценим многообразие людей, с которыми мы работаем, и их вклад в деятельность Общества. Принцип предоставления равных возможностей и нетерпимости к дискриминации и притеснениям внедряется на всех уровнях деятельности Общества и Группы компаний. Мы стремимся поддерживать рабочие места, свободные от

 <b>QAZAQGAZ</b> НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НК «QazaqGaz» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: П-21-23	Политика по защите прав человека в АО «НК «QazaqGaz» и его дочерних и зависимых организациях	стр. 6 из 9

дискриминации и преследований по признаку расы, пола, цвета кожи, национального или социального происхождения и положения, религии, возраста, инвалидности, семейного положения или любых других статусов.

*Осведомленность о правах человека:* повышение осведомленности внутренних и внешних заинтересованных сторон о ключевых принципах прав человека. Общество обязуется доводить политику по защите прав человека до сведения всех заинтересованных сторон.

*Права работников:* Общество обязуется обеспечить безопасную и здоровую рабочую среду для своих работников во всех регионах, где оно ведет свою деятельность. Общество будет внедрять самые высокие стандарты и процедуры в области охраны здоровья и безопасности труда. Общество стремится обеспечить своим работникам достойное вознаграждение, позволяющее им удовлетворять свои основные потребности и потребности своих семей во всех регионах, в которых Общество осуществляет свою деятельность.

*Открытость к обратной связи:* создание и поддержка комплексных механизмов обратной связи, которые позволяют заинтересованным сторонам сообщать о любых проблемах или беспокойствах анонимно, не опасаясь предвзятого отношения или преследований.

*Реагирование на нарушения:* каждый работник Общества может сообщить непосредственному руководителю, представителям структурных подразделений по обеспечению корпоративной безопасности, управления человеческими ресурсами посредством линии инициативного информирования («горячая линия»), в соответствии с Правилами инициативного информирования Общества или «горячей линии» инициативного информирования Колл-центра «Нысана», либо обратиться в соответствующие уполномоченные органы Республики Казахстан.

*Свобода объединений:* Общество строго соблюдает права работников на свободу объединений и заключение коллективных договоров. В рамках Группы компаний действуют профсоюзы, с работниками заключаются коллективные договоры.

6.2. Общество стремится содействовать соблюдению и защите прав всех, с кем Общество взаимодействует и принимает следующие обязательства:

- осуществлять мониторинг соблюдения прав человека и отчитываться о воздействии Общества, которое затрагивает права человека;
- коммуницировать политику заинтересованным сторонам (в т.ч. персоналу и поставщикам);
- реализовывать программы, направленные на соблюдение и охрану прав человека;
- возмещать нанесенный ущерб.


## **7. Записи**

7.1. В настоящей Политике отсутствуют записи, которые должны управляться в соответствии с требованиями документированной процедуры ДП-03 «Управление записями».

## **8. Пересмотр, внесение изменений, хранение и рассылка**

8.1. Политика пересматривается по мере необходимости, но не реже одного раза в три года Правлением Общества на предмет ее актуальности и соответствия применимым стандартам и практикам.

8.2. Пересмотр, внесение изменений, хранение и рассылка настоящей Политики осуществляются в соответствии с требованиями документированной процедуры ДП-02 «Управление документацией».

 <b>QAZAQGAZ</b> НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НК «QazaqGaz» Интегрированная система менеджмента	
Редакция: № 1 Ид. код: П-21-23	Политика по защите прав человека в АО «НК «QazaqGaz» и его дочерних и зависимых организациях	стр. 7 из 9

8.3. «Оригинал» в бумажном виде настоящей документированной процедуры оформляется и хранится в ОСП ИСМ Общества.

8.4. Сканированная версия настоящей документированной процедуры размещается на интернет-портале Общества.




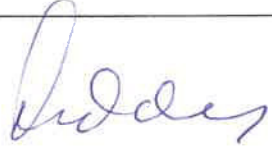






**Лист ознакомления**

<b>№ п/п</b>	<b>Ф.И.О</b>	<b>Должность</b>	<b>Подпись</b>	<b>Дата</b>

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Должность	Ф.И.О.	Подпись (виза)
Руководитель аппарата	Сагимбеков Д.М.	
Управляющий директор по безопасности, рискам и правовым вопросам	Каспаков М.К.	
Руководитель службы комплаенс	Молдагалиева Г.Ж.	
Директор Юридического департамента	Нурланұлы А.	
Директор Департамента внутреннего контроля и управления рисками	Досов К.Б.	
И.о. директора Департамента стратегии и устойчивого развития	Агимбетова Л.Е.	
Главный менеджер Департамента управления бизнес-процессами	Бисакаев Б.А.	
Директор Департамента по управлению человеческими ресурсами и оплате труда	Жарлыгапова Б.А.	