



23

**ИНТЕГРИРОВАННЫЙ  
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ**

# СОДЕРЖАНИЕ

ГЛОССАРИЙ.....	2
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.....	4
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	15
БИЗНЕС-МОДЕЛЬ.....	16

## 01

### РАСШИРЯЯ ГРАНИЦЫ ВОЗМОЖНОСТЕЙ 18

О Компании.....	20
Структура активов.....	21
Периметр деятельности Компании и география направлений.....	22
Стратегия развития QazaqGaz.....	34
Система ключевых показателей эффективности.....	39

## 02

### ТРАНСФОРМАЦИЯ 40

Расширение портфеля активов.....	42
Внедрение цифровых инструментов в деятельность Компании.....	42
Интегрированная система менеджмента.....	43

## 03

### ДЕМОНСТРИРУЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ 44

Финансовые и операционные показатели.....	46
Обзор инвестиционных программ.....	48
Налоговая политика.....	50
Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу.....	51
Финансовые обязательства.....	52
О выплате дивидендов по итогам за 2023 год.....	53
Прогнозные показатели на 2024 год.....	53
Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу.....	53

## 04

### УПРАВЛЯЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ 54

Подход к управлению устойчивым развитием.....	56
Внутренние нормативные документы Компании в области устойчивого развития.....	57
Отчетность Компании.....	60
Приоритетные цели устойчивого развития ООН.....	61
Деятельность Группы компаний в контексте с национальными или международными программами устойчивого развития.....	64
Взаимодействие со стейкхолдерами.....	64
Участие в ассоциациях и следование международным принципам.....	67

# 05

## ИНТЕГРИРУЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ (E)

**68**

Система экологического менеджмента.....	<b>70</b>
Водные ресурсы.....	<b>73</b>
Обращение с отходами.....	<b>76</b>
Биоразнообразие.....	<b>78</b>
Изменение климата.....	<b>80</b>
Энергоменеджмент.....	<b>86</b>

# 06

## ИНТЕГРИРУЯ СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ (S)

**90**

Охрана труда и промышленная безопасность.....	<b>92</b>
Управление персоналом и социальная политика.....	<b>103</b>
Противодействие дискриминации и равные возможности.....	<b>122</b>

# 07

## ИНТЕГРИРУЯ КОРПОРАТИВНЫЙ АСПЕКТ (G)

**128**

Подход к управлению.....	<b>130</b>
Противодействие коррупции.....	<b>131</b>
Управление закупками.....	<b>144</b>
Информационная безопасность.....	<b>149</b>

# 08

## ОСУЩЕСТВЛЯЯ ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

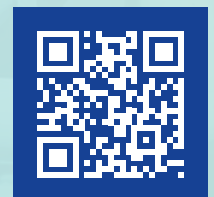
**150**

Структура корпоративного управления.....	<b>153</b>
Совет директоров.....	<b>154</b>
Правление.....	<b>167</b>
Вознаграждение.....	<b>168</b>
Управление рисками и внутренний контроль.....	<b>169</b>
Система внутреннего контроля.....	<b>172</b>
Служба внутреннего аудита.....	<b>173</b>
Внешний аудит.....	<b>174</b>

## ПРИЛОЖЕНИЯ

**176**

Приложение 1. Об Отчете.....	<b>178</b>
Приложение 2. Указатель раскрытий стандартов GRI в Отчете.....	<b>183</b>
Приложение 3. Консолидированная финансовая отчетность.....	<b>188</b>
Приложение 4. Контактная информация.....	<b>203</b>
Приложение 5. Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «НК «QazaqGaz» за 2023 год.....	<b>204</b>
Приложение 6. Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность.....	<b>208</b>



Отсканируйте QR-код для получения электронной версии годового отчета

# ГЛОССАРИЙ

Сокращение	Расшифровка
АГНКС	Автомобильные газонаполнительные компрессорные станции
АГРС	Автоматизированная газораспределительная станция
АО	Акционерное общество
QazaqGaz, Общество	Акционерное общество «Национальная компания «QazaqGaz»
АО «Самрук-Қазына», Фонд	Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ГМ	Горизонтальный мониторинг
ГПА	Газоперекачивающий агрегат
ГРР	Геологоразведочные работы
ГРС	Газораспределительная станция
ГПЗ	Газопереработка
ГТС	Газотранспортная система
ДЗО	Дочернее и зависимое общество
Компания, Группа	Группа компаний QazaqGaz
ИТЦ	Инженерно-технический центр
КПД	Ключевой показатель деятельности
КС	Компрессорная станция
КУ	Корпоративное управление
КСУР	Корпоративная система управления рисками
КПГ	Компримированный природный газ
ЛПУ	Линейное производственное управление
МГ	Магистральный газопровод
МИО	Местные исполнительные органы
МСОП	Международный союз охраны природы
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НТЦ	Научно технический центр

Сокращение	Расшифровка
ООС	Охрана окружающей среды
ОТ, ПБ и ООС	Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды
ПГБ	Пункт газорегуляторный блочный
ПСД	Проектно-сметная документация
ПХГ	Подземное хранилище газа
РК	Республика Казахстан
РФ	Российская Федерация
СВА	Служба внутреннего аудита
СВК	Система внутреннего контроля
СМИ	Средства массовой информации
СМР	Строительно-монтажные работы
СПГ	Сжиженный природный газ
СУСН	Социально уязвимые слои населения
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
УКПГ	Установка комплексной подготовки газа
УМГ	Управление магистральных газопроводов
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЧС	Чрезвычайная ситуация
CDP	Carbon Disclosure Project
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization
ESG	Environmental, social, and governance
GRI Standards	Стандарты GRI (Global Reporting Initiative) по нефинансовой отчетности в области устойчивого развития
IPO	Initial Public Offering
ISO	International Organization for Standardization
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures



# Обращение Председателя Совета директоров



## ОТЫНШИЕВ

Елжас Муратович

### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, АКЦИОНЕРЫ И ПАРТНЕРЫ QAZAQGAZ!

#### / GRI 2-22 /

Рад представить вашему вниманию интегрированный годовой отчет QazaqGaz, раскрывающий ключевую информацию о показателях финансово-экономической деятельности Компании, ее достижениях за отчетный период, а также о стратегических приоритетах и перспективах ее развития.

По результатам прошедшего года Компания значительно улучшила свои операционные показатели, разработала и имплементировала Стратегию развития до 2032 года.

Компания продолжает целенаправленно уделять внимание вопросам устойчивого развития, выражая приверженность принципам Глобального договора ООН и Целям в области устойчивого развития ООН на период до 2030 года, а также положениям международных стандартов и инициатив в области устойчивого развития.

*От лица Совета директоров я выражаю благодарность топ-менеджменту Компании и ее работникам за плодотворное сотрудничество. Я уверен в высоких результатах деятельности QazaqGaz как регионального лидера в газовой отрасли.*

Главным доказательством результативности проведенной работы по данному направлению является присвоение высокой позиции в рейтинге: 7 место в мире среди газовых компаний (19,2) по версии международного рейтингового агентства Sustainalytics (Morningstar). Оценка низкой подверженности QazaqGaz ESG-рискам подтверждает высокие стандарты ответственного ведения бизнеса как лидера газовой индустрии не только национального, но и международного масштаба.

Для Компании 2023 год ознаменован рядом значимых событий. Одним из них стала реализация крупных инфраструктурных проектов, направленных на газификацию регионов страны. В частности, это запуск второй нитки магистрального газопровода «Бейнеу – Жанаозен», расширение пропускной способности магистрального газопровода «Макат – Северный Кавказ», строительство инфраструктуры для газификации алматинских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3. Успешная реализация проектов в очередной раз подтвердила репутацию QazaqGaz как флагмана газовой промышленности, обеспечивающего энергетическую безопасность страны и повышение качества жизни населения.

Несмотря на волатильность геополитической и экономической ситуации, компании удалось продемонстрировать позитивный тренд по основным операционным показателям. Впервые были выплачены дивиденды акционерам Компании на сумму 22,8 млрд тенге. Это – главное свидетельство нацеленности Компании на стратегические задачи, ценности и интересы стейкхолдеров.

Учитывая большой потенциал развития газовой отрасли и значимость QazaqGaz для социально-экономического развития Казахстана, совместными усилиями мы продолжим создание условий для повышения ее эффективности.

От лица Совета директоров я выражаю благодарность топ-менеджменту Компании и ее работникам за плодотворное сотрудничество. Я уверен в высоких результатах деятельности QazaqGaz как регионального лидера в газовой отрасли.

**ОТЫНШИЕВ**

**Елжас Муратович**

Председатель Совета директоров  
АО «НК «QazaqGaz»



# Обращение Председателя Правления



## ЖАРКЕШОВ САНЖАР СЕРИКБАЕВИЧ

*Благодаря совместным усилиям и поддержке со стороны Правительства и АО «Самрук-Қазына» мы продолжим формирование устойчивого газового рынка, обеспечивающего национальное благосостояние населения страны.*

### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, АКЦИОНЕРЫ И ПАРТНЕРЫ QAZAQGAZ!

#### / GRI 2-22 /

2023 год обусловил новые возможности для газовой отрасли Казахстана. При поддержке высшего руководства страны, Правительства, Министерства энергетики и АО «Самрук-Қазына» QazaqGaz продолжает реализацию позитивных изменений в результативности Компании, включая обеспечение устойчивого развития за счет соблюдения ESG-принципов.

Проведенная комплексная работа демонстрирует свои результаты: впервые в истории выплачены дивиденды АО «Самрук-Қазына» на сумму 22,8 млрд тенге. За счет собственных средств Компания модернизировала газотранспортную систему, построила системные инфраструктурные проекты, обеспечивающие энергобезопасность страны и создающие фундамент для последующего развития газовой отрасли.

Для Компании 2023 год ознаменован достижением следующих ключевых результатов:

- ➔ Разработана и утверждена Стратегия развития QazaqGaz до 2032 года, направленная на максимизацию инвестиционной привлекательности газовой отрасли Казахстана и раскрытие его газового потенциала. Реализация Стратегии обусловит укрепление энергетической безопасности страны, повысит качество жизни населения через стабилизацию рентабельных поставок газа.
- ➔ Необходимо отметить получение позитивного ESG-рейтинга (19,2): мы заняли первое место среди производственных компаний Казахстана и седьмое место среди газовых компаний в мире по версии международного рейтингового агентства Morningstar Sustainalytics.
- ➔ В 2023 году проведена процедура независимого зачисления показателей 2022 года в области устойчивого развития, представленных в Интегрированном годовом отчете Компании.



- QazaqGaz впервые вошел в топ-3 рейтинга по раскрытию ESG-информации по версии PwC Kazakhstan. Все это свидетельствует о соответствии Компании высоким стандартам ответственного ведения бизнеса и низких рисках в области устойчивого развития.
- В рамках реализации Стратегии Компания нацелена на расширение ресурсной базы газа за счет внедрения новых проектов разведки с общим потенциалом 1 трлн м<sup>3</sup>. Введено в эксплуатацию новое газовое месторождение Анабай в Мойынкумском районе Жамбылской области.
- Проводится работа по расширению стратегических резервов газа страны путем создания новых ПХГ, увеличения объемов хранения и отбора газа для обеспечения его бесперебойной поставки, особенно в сезон пикового потребления.
- Ежегодно растущее потребление обуславливает постоянное расширение газотранспортной инфраструктуры. Так, завершено строительство лупинга магистрального газопровода «Макат - Северный Кавказ»; запущена вторая нитка «Бейнеу - Жанаозен» в Мангистауской области; завершен первый этап строительства газовой инфраструктуры для Алматинского энергокомплекса.
- Компания позиционирует себя как высокоэффективный и социально ответственный участник газового рынка. В 2023 году мы инвестировали в экономику страны реальными проектами на сумму более 400 млрд тенге. В частности, реконструированы газораспределительные сети курортной зоны «Теплый пляж» с подводом до местности Сарша, расположенные вдоль Каспийского моря в южной части города Актау и Каракиянском районе Мангистауской области.
- Продолжается работа по социально справедливому реформированию системы ценообразования на товарный газ, которое обеспечит диверсификацию развития газовой отрасли. В частности, принята стимулирующая формула цены закупа новых объемов газа у недропользователей, утверждены предельные оптовые цены товарного газа на внутреннем рынке на 5-летний период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2028 года, а также предельные оптовые цены товарного газа для крупных коммерческих потребителей и лиц, осуществляющих цифровой майнинг, с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года по формуле «себестоимость + 20%».
- Задан новый вектор в развитии партнерских взаимоотношений между научно-техническими центрами QazaqGaz, CNPC и Газпром ВНИИГАЗ. Периметр сотрудничества включает развитие проектно-инжиниринговых, научно-исследовательских работ, а также технических стандартов в газовой сфере.

- Особое внимание Компания уделяет подготовке молодых специалистов для отечественной газовой отрасли. В этом году впервые учреждена стипендия для лучших студентов-газовиков технических вузов страны, которая является самой престижной стипендией для студентов-бакалавриата.

Показатели финансово-хозяйственной деятельности:

- транспортировка по магистральным газопроводам составила 79 442 682 тыс м<sup>3</sup>, в т.ч. международный транзит 45 748 477 тыс м<sup>3</sup>;
- реализация газа увеличилась на 6% до 24 134 млн м<sup>3</sup>;
- закачка и отбор газа на ПХГ осуществляются в соответствии с установленным техническим режимом. Объем закачки газа составил 3 141 034 тыс. м<sup>3</sup>, увеличившись по сравнению с 2022 годом на 31,8%, в то время как объем извлечения газа составил 2 396 047 тыс. м<sup>3</sup>, увеличившись на 5,7%.
- добыча природного газа увеличилась на 6%, составив 294 млн м<sup>3</sup>, добыча газового конденсата достигла 14,3 тыс. тонн, прирост составил 0,3%;
- в декабре 2023 года по трем участкам, закрепленным в перечне Программы управления государственным фондом недр за компанией QazaqGaz, подписаны Соглашения о Сотрудничестве со стратегическими партнерами (инвесторами) для реализации геологоразведочных работ по принципу «carry-финансирования». Получены подтверждения о заинтересованности от потенциальных партнеров-инвесторов в совместном проведении геологоразведочных работ по принципу «carry-финансирования» по четырем участкам.

Все эти позитивные изменения были бы невозможны без людей, которые каждый день работают на благо нашей Компании и всей газовой промышленности Казахстана! Сила команды в приверженности высоким профессиональным ценностям и нашем единстве!

Благодаря совместным усилиям и поддержке со стороны Правительства и АО «Самрук-Қазына» мы продолжим формирование устойчивого газового рынка, обеспечивающего национальное благосостояние населения страны.

**ЖАРКЕШОВ**

**Санжар Серикбаевич**

Председатель Правления  
АО «НК «QazaqGaz»

# История Компании



В стране появились современные КС № 4 и № 8 на МГ «Казахстан – Китай» и завершилось строительство АГРС 300 в Актюбинске

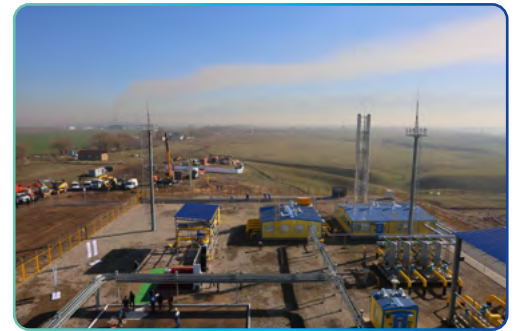
Правительство Республики Казахстан назначило АО «КазТрансГаз» уполномоченным лицом на получение в собственность от государства сырого попутного природного газа с месторождения Кашаган в объеме 1 млрд м<sup>3</sup> в год (первый этап)

Также была введена в эксплуатацию компрессорная станция «1А» в Байганинском районе Актюбинской области, расположенная на 155 километре магистрального газопровода «Бейнеу–Бозой–Шымкент»

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан АО «Интергаз Центральная Азия», являющееся частью Группы компаний АО «КазТрансГаз», было наделено полномочиями Национального оператора по магистральным газопроводам

Кредитный рейтинг Компании повысился до ВВ

В рамках инвестиционного проекта по увеличению пропускной способности газопровода «Бейнеу–Бозой–Шымкент» с 10 млрд м<sup>3</sup> в год до 15 млрд м<sup>3</sup> в год было осуществлено строительство КС «Туркестан»



По решению Правительства Республики Казахстан национальная газовая компания «КазТрансГаз» была переименована в QazaqGaz

2015

2016

2017

2018

2019

2020

2021

2022

2023

Стартовала эксплуатация третьей нитки (нитка «С») МГ «Казахстан – Китай» протяженностью 1 305 км

АО «КазТрансГаз», национальный оператор, заняло второе место в рейтинге фундаментальной (эколого-энергетической) эффективности среди крупнейших компаний Казахстана

Компрессорная станция «Коркыт Ата» запущена в эксплуатацию

Постановлением Правительства Республики Казахстан АО «КазТрансГаз» присвоен статус Национальной компании

Состоялась сделка по передаче 100% акций АО «КазТрансГаз» акционерному обществу «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»

Национальная компания получила право на недропользование на новых газовых месторождениях

Введено в эксплуатацию новое газовое месторождение «Анабай» в Мойынкумском районе Жамбылской области

Расширена газотранспортная инфраструктура: завершено строительство лупинга магистрального газопровода «Макаат – Северный Кавказ»; запущена вторая нитка «Бейнеу–Жанаозен» в Мангистауской области; завершен первый этап строительства газовой инфраструктуры для Алматинского энергокомплекса

Принята стимулирующая формула цены закупа новых объемов газа у недропользователей, утверждены предельные оптовые цены товарного газа на внутреннем рынке

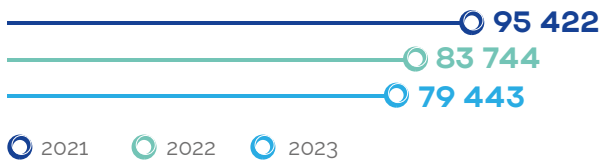
Уровень газификации вырос до 60%. К системе газоснабжения подключено 112 населенных пунктов, что увеличило доступ к газу для 213 тыс. человек

Создан первый отраслевой научно-технический центр, направленный на развитие научно-технического потенциала, компетенций персонала и комплексного решения технологических проблем Компании

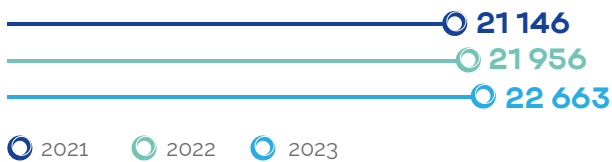
# КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ

## ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

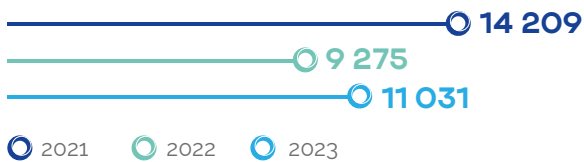
МАГИСТРАЛЬНАЯ ТРАНСПОРТИРОВКА ГАЗА, МЛН М<sup>3</sup>



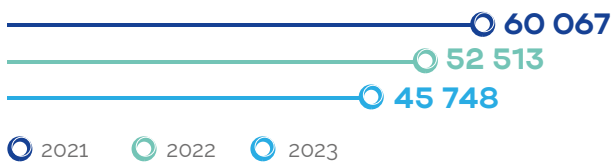
ВНУТРЕННЯЯ ТРАНСПОРТИРОВКА ГАЗА, МЛН М<sup>3</sup>



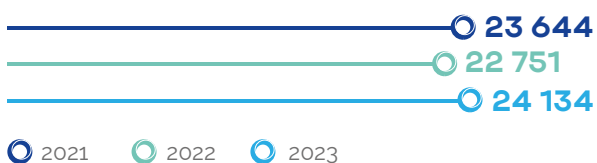
ТРАНСПОРТИРОВКА ГАЗА НА ЭКСПОРТ, МЛН М<sup>3</sup>



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ТРАНЗИТ, МЛН М<sup>3</sup>

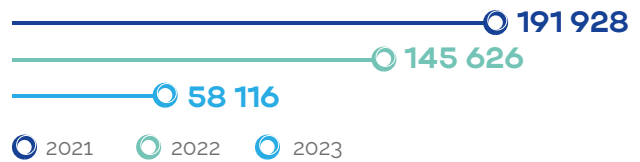


ОБЪЕМ РЕАЛИЗАЦИИ ГАЗА, МЛН М<sup>3</sup>

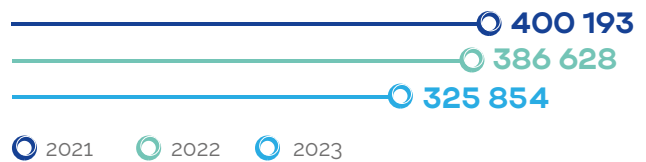


## ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

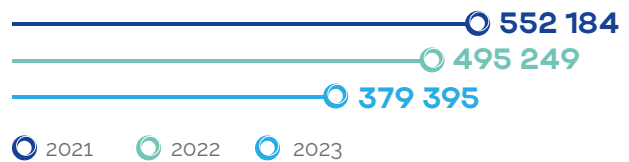
ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ, МЛН ТЕНГЕ



ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ, МЛН ТЕНГЕ



ЕВИТДА



ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ

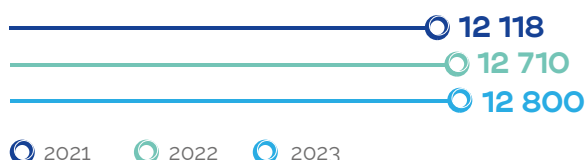
**58 116** МЛН ТЕНГЕ

МАГИСТРАЛЬНАЯ  
ТРАНСПОРТИРОВКА ГАЗА

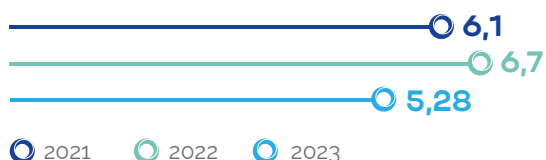
**79 443** МЛН М<sup>3</sup>

## СОЦИАЛЬНЫЕ И ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

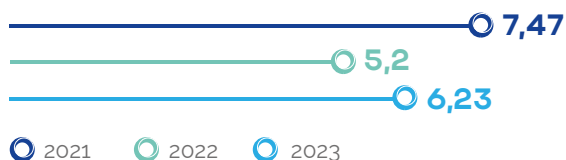
ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА, ЧЕЛ.



КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ, %



ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТ 1, 2)  
МЛН Т CO<sub>2</sub>-ЭКВ



ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

**12 800** ЧЕЛ.

КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ

**5,28** %

ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ  
ГАЗОВ (ОХВАТ 1, 2)

**6,23** МЛН Т CO<sub>2</sub>-ЭКВ

## НАГРАДЫ И РЕЙТИНГИ

По результатам 2023 года QazaqGaz занял первое место среди группы компаний Фонда и седьмое место среди газовых компаний в мире (Gas utilities) по версии международного рейтингового агентства Morningstar Sustainalytics, получив ESG-рейтинг на уровне 19,2.

По версии PWC Kazakhstan, в конкурсе годовых отчетов QazaqGaz впервые вошел в топ-3 рейтинга по раскрытию ESG-информации.

В 2023 году 660 работников Группы компаний QazaqGaz были награждены государственными наградами Республики Казахстан, нагрудными знаками Фонда, почетными грамотами, благодарственными письмами и медалями руководства QazaqGaz ко Дню работников нефтегазового комплекса, Дню Республики Казахстан и Дню Независимости Республики Казахстан.

QazaqGaz получил премию «Лучший социальный партнер» за 2023 год как надежный работодатель.

# КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2023 ГОДА

**8 февраля**

Проведена акция «Stop ДТП» в рамках производственной безопасности Группы компаний QazaqGaz.

**7 апреля**

Подписан меморандум о сотрудничестве в сфере газа и газомоторного топлива между QazaqGaz и акиматом города Шымкент.

**3 мая**

Введены в эксплуатацию объекты социального назначения: детские игровые, воркаут, баскетбольные площадки и футбольные поля в селах Ойык, Бөлтірік шешен, Сейлбек и Ұланбель Жамбылской области.

**12 мая**

Построен подземный газопровод высокого давления протяженностью 60 километров. Он соединил село Курык с местностью Сарша и курортной зоной в пригороде Актау. Новая магистраль позволит Актау увеличить дополнительные объемы газа.

**15 мая**

Презентована новая формула цены на закуп газа. Новая формула цены послужит стимулом для создания дополнительных запасов товарного газа, что в скором времени приведет к значительному расширению газовой ресурсной базы.

**30 мая**

Запущена вторая нитка магистрального газопровода «Макат – Северный Кавказ». Строительство лупинга общей стоимостью порядка 86 млрд тенге является одним из инвестиционных проектов, которые национальная компания совместно с Фондом «Самрук-Қазына» реализовывает по всему Казахстану.

**6 июня**

Утверждены (приказ Министра энергетики РК №210) предельные оптовые цены товарного газа на внутреннем рынке на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2028 года.

**23 июня**

Проведена Летняя спартакиада среди работников Группы компаний QazaqGaz, в которой приняли участие газовики из разных областей Казахстана и производственных филиалов Компании.

**30 июня**

Утверждены (приказ Министра энергетики РК №246) предельные оптовые цены товарного газа для крупных коммерческих потребителей и лиц, осуществляющих цифровой майнинг на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года.

**19 июля**

Проведена встреча с руководством CNPC, на которой были рассмотрены вопросы нового экспортного контракта с Китаем, а также перспективы совместной разведки и разработки месторождений, изучения и проведения геологоразведочных работ на перспективных участках недр на территории Казахстана.

**27 июля**

Подключены к природному газу населенные пункты Туркестанской области, населенные пункты Байтерек и Жамбыл-2 Келесского района.

**2 августа**

2023 года для сотрудников QazaqGaz прошла акция «Stop ДТП» для разъяснения важности пристегивания ремня безопасности во время движения в автомобиле. В рамках кампании «Stop ДТП» сотрудники были осведомлены о рисках попадания в дорожно-транспортные происшествия, а также получили возможность на практике оценить эффективность ремня безопасности во время ДТП. На площадке мероприятия был установлен тренажер, имитирующий лобовое столкновение.

**9 августа**

Утверждена Стратегия развития QazaqGaz до 2032 года, направленная на максимизацию инвестиционной привлекательности газовой отрасли Казахстана и раскрытие его газового потенциала.

**23 августа**

Получен доступ к газу у более 8 тысяч жителей села Ибата в рамках газификации Туркестанской области.

**25 августа**

Проведена процедура независимого заверения показателей в области устойчивого развития, представленных в Интегрированном годовом отчете QazaqGaz за 2022 год.

**28 августа**

Присуждены Компанией именные стипендии лучшим студентам технических казахстанских вузов: КБТУ и КазННТУ им. К.И. Сатпаева.

**29 августа**

Присвоено имя заслуженного деятеля газовой отрасли Е.Азербайбаева компрессорной станции «Уральск».

**8 сентября**

Организована интерактивная экспозиция, посвященная истории газовой отрасли Казахстана в г. Тараз. Уголок отражает историю освоения недр Мойынкума и ее развитие с 1960-х годов до нашего времени.

**22 сентября**

Проведено 29-е Заседание Координационного комитета по эксплуатации газопровода «Туркменистан – Узбекистан – Казахстан – Китай» в г. Алматы.

**2 октября**

QazaqGaz налаживает сотрудничество с Форумом стран – экспортеров газа. На долю участников организации приходится 72% доказанных запасов и 56% от объемов мирового экспорта газа. Сотрудничество с ФСЭГ станет важным шагом для развития газовой отрасли Казахстана.

**7 октября**

Подписан договор АО «ИЦА» с ПАО «Газпром» о реверсном транзите российского газа в Узбекистан, старт был дан при участии Президентов трех стран (РФ, РК и РУ).

**11 октября**

ТОО «Разведка и Добыча QazaqGaz» отметило 20-летие месторождения Амангельды, с ежегодным объемом добычи 350 млн м<sup>3</sup> газа.

Автоматизирована услуга по получению технических условий для газификации жилых домов и объектов через сайт egov.kz.

**17 октября**

Подписан Договор по поставке казахстанского газа в КНР в рамках 3-го Форума международного сотрудничества «Один пояс, один путь» в г. Пекине.

Подписан новый контракт по экспорту газа на 2023–2026 годы между QazaqGaz и PetroChina International. Договор позволит компаниям вывести сотрудничество по экспорту казахстанского газа в Китай на новый эффективный уровень

**23 октября**

Запущена вторая нитка магистрального газопровода «Бейнеу-Жанаозен» в Мангистау. Благодаря запуску второй нитки будет обеспечено стабильное газоснабжение в населенных пунктах, на крупных промышленных объектах, а также на предприятии МАЭК, которое генерирует тепловую и электрическую энергию.

**1 ноября**

Подписан Меморандум о сотрудничестве с Газпром ВНИИГАЗ по комплексу вопросов научной и инновационной деятельности.

**2 ноября**

Подключены к природному газу населенные пункты Туркестанской области: Байконыс, С. Сейфуллин, Аль-Фараби и Отан Жетысайского района.

**3 ноября**

Введено в эксплуатацию месторождение Анабай в Мойынкумском районе Жамбылской области.

**16 ноября**

Завершено строительство двух автоматических газораспределительных станций и газопровода-перемычки ТИР-04 между магистральными газопроводами «Алматы – Байсерке – Талгар» и «Казахстан – Китай».

**22 ноября**

Подключены к природному газу населенные пункты Каскасу, Жоғарғы Каскасу, Керегетас и Кенесарык Толебийского района. Доля населенных пунктов, обеспеченных природным газом, составила 100%.

**23 ноября**

Подписано рамочное соглашение о сотрудничестве научно-технических центров QazaqGaz и CNPC в Пекине.



## ВИДЕНИЕ:

QazaqGaz – высокоэффективный участник стабильного газового рынка, способствующий максимизации инвестиционной привлекательности газовой отрасли Казахстана и раскрытию газового потенциала страны для развития социального благополучия

Осуществление миссии и видения QazaqGaz приведет к преобразованию компании, повышению ее эффективности и улучшению ситуации в газовой отрасли.

## МИССИЯ:

Стабильное обеспечение рентабельных поставок газа для повышения качества жизни населения, усиления энергетической безопасности и энергетического перехода в целях устойчивого развития экономики Республики Казахстан.

# Направления деятельности

Стратегия Компании включает развитие по 12 векторам.

1. Построение устойчивого газового рынка и культура бережливого потребления
2. Геологоразведочные работы и добыча
3. Переработка (газопереработка)
4. Торговые операции
5. Газотранспортная система и подземное хранилище газа
6. Газораспределительная станция и последняя миля
7. Даунстрим
8. Совершенствование операционной и инвестиционной деятельности
9. Развитие компетенций в газовой отрасли и построение высоко-
10. Повышение эффективности организации через применение цифровых инструментов
11. Подготовка Компании к успешному IPO
12. Приоритетные направления развития ESG-профиля компании, в том числе декарбонизации QazaqGaz

Реализация указанных целей будет способствовать формированию стабильного газового рынка и подготовке QazaqGaz к успешному первичному размещению акций (IPO).

# Бизнес-модель

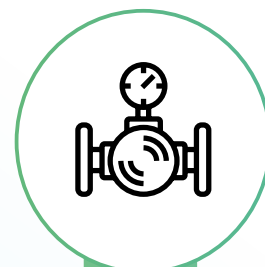
## ОПЕРАЦИОННЫЙ ЦИКЛ

ФОРМИРОВАНИЕ  
РЕСУРСНОЙ БАЗЫ

ТРАНСПОРТИРОВКА  
ГАЗА



ЗАКУПКА ГАЗА НА  
ДОГОВОРНОЙ ОСНОВЕ



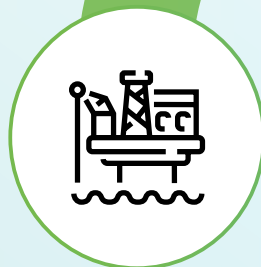
ТРАНЗИТНАЯ  
ТРАНСПОРТИРОВКА



ИМПОРТ ГАЗА



СТРОИТЕЛЬСТВО И  
ЭКСПЛУАТАЦИЯ  
ГАЗОПРОВОДОВ

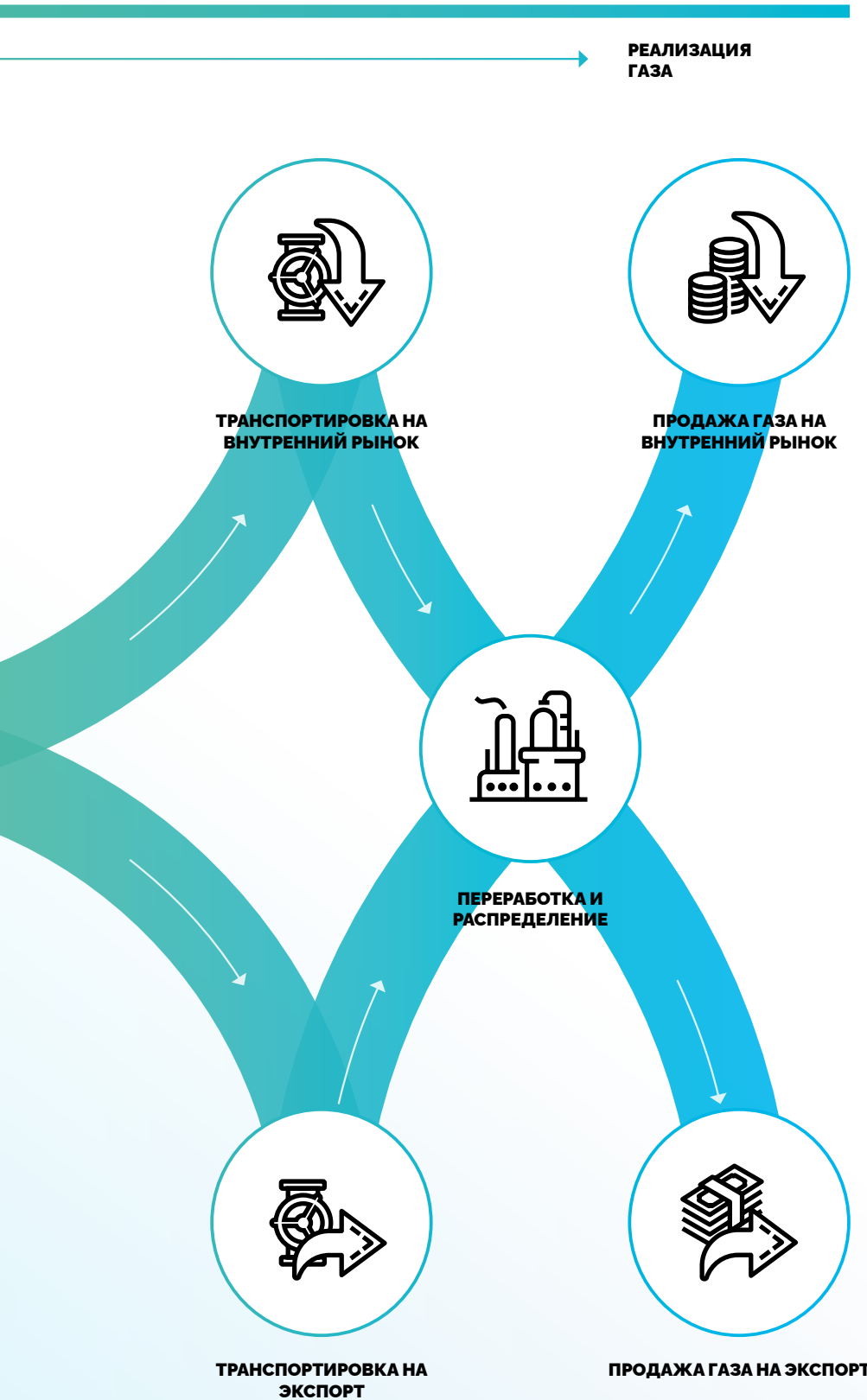


РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА ГАЗА



МОДЕРНИЗАЦИЯ СЕТИ  
ГАЗОПРОВОДОВ

QazaqGaz – ключевая компания в сфере газовой энергетики и транспортировки газа, которая работает по модели вертикально интегрированного бизнеса. В основе ее деятельности лежат стратегические задачи, направленные на формирование стабильного газового рынка, увеличение стоимости на всех этапах производственной цепочки и повышение эффективности работы Компании.



#### Финансовый капитал

Выручка

**1081,2**

МЛН ТЕНГЕ

#### Производственный капитал

Общая протяженность магистральных газопроводов

**21,2**

ТЫС. КМ

#### Человеческий капитал

Численность персонала

**12 800**

СОТРУДНИКОВ

#### Социальный капитал

Рейтинг социальной стабильности

**68%**



**01.**

**Расширяя границы  
возможностей**



О Компании .....	20
Структура активов .....	21
Периметр деятельности Компании и география направлений .....	22
Стратегия развития QazaqGaz .....	34
Система ключевых показателей эффективности .....	39

# О Компании

## /// GRI 2-1 ///

QazaqGaz – это вертикально интегрированная национальная газовая компания Республики Казахстан, которая осуществляет свою деятельность на всех этапах производственной цепочки: от геологоразведки и добычи до реализации конечной продукции.

История Компании начинается с Постановления Правительства Республики Казахстан №173 от 5 февраля 2000 года, когда было создано закрытое акционерное общество «КазТрансГаз». Впоследствии (9 июня 2004 года) Компания была преобразована в акционерное общество «КазТрансГаз».

30 ноября 2021 года Постановлением Правительства Республики Казахстан № 852 АО «КазТрансГаз» был присвоен статус Национальной компании.

31 декабря 2021 г. Компания была переименована в QazaqGaz Постановлением Правительства Республики Казахстан за номером 982.

На данный момент QazaqGaz является управляющим центром крупнейшей сети магистральных газопроводов общей протяженностью более 21,2 тыс. км (из них газопроводы отводы 2,9 км, протяженность РС – 68,7 тыс. км) с годовой пропускной способностью 240 млрд м<sup>3</sup>, а также газораспределительных сетей протяженностью свыше 59 тыс. км.

Компания обеспечивает международный транзит и занимается продажей газа на внутреннем и внешнем рынках, разрабатывает, финансирует, строит и эксплуатирует трубопроводы и газовые хранилища.



# Структура активов

QazaqGaz является портфельной компанией акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее – АО «Самрук-Қазына», Фонд), единственным акционером которого выступает Правительство Республики Казахстан.

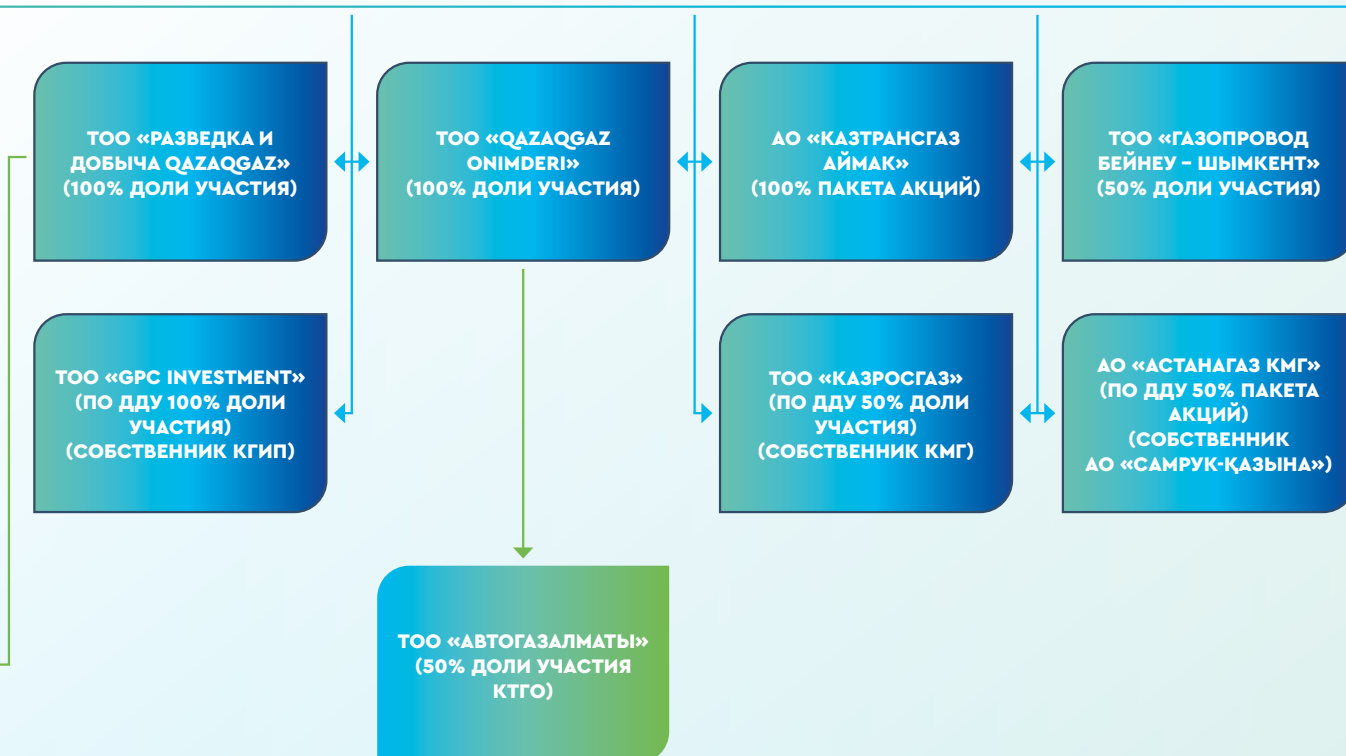
В 2023 году в Группу компаний QazaqGaz входило 13 дочерних и совместно контролируемых компаний, которые работают в следующих бизнес-направлениях:

- разведка и добыча;
- магистральная транспортировка;
- переработка, распределение и сбыт;
- сервисные компании.

**АО «САМРУК-ҚАЗЫНА»**



**АО «НК «QAZAQGAZ» (100% ПАКЕТА АКЦИЙ)**



# Периметр деятельности Компании и география направлений

## /// GRI 2-1 ///

Компания осуществляет свою деятельность в 14 регионах Казахстана (Акмолинская, Актюбинская, Алматинская, Атырауская, Восточно-Казахстанская, Жамбылская области, область Жетісу, Западно-Казахстанская, Карагандинская, Костанайская, Кызылординская, Мангистауская, Туркестанская область и область Ұлытау) и в трех городах республиканского значения (Астана, Алматы и Шымкент).

Масштаб присутствия Компании на территории страны говорит о ее важной роли в укреплении энергетической безопасности, формировании стабильного газового рынка и повышении качества жизни населения.

Более того, ее стремление к расширению географического присутствия в негазифицированных областях – Абайской, Павлодарской и Северо-Казахстанской – подтверждает приверженность компании своим стратегическим целям «Создание единой газотранспортной системы» и «Полное обеспечение потребности населения в газоснабжении».





## НАПРАВЛЕНИЕ: РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА

### ТОО «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА QAZAQGAZ»

Год создания	2003
Местоположение (Центральный аппарат)	Республика Казахстан, г. Астана
Структура владения	100% дочерняя организация QazaqGaz
Деятельность	ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» – газодобывающая компания, основными видами деятельности которой являются добыча газа и газоконденсата, геологическая разведка и изыскания, разведочное бурение на производственных объектах компании и оптовая торговля природным газом.
Показатели	<b>15,8 млрд м<sup>3</sup></b>
<b>59 скважин</b>	<b>добычная группа (остаточные извлекаемые запасы сухого газа)</b>

#### Ключевые события ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» в 2023 году

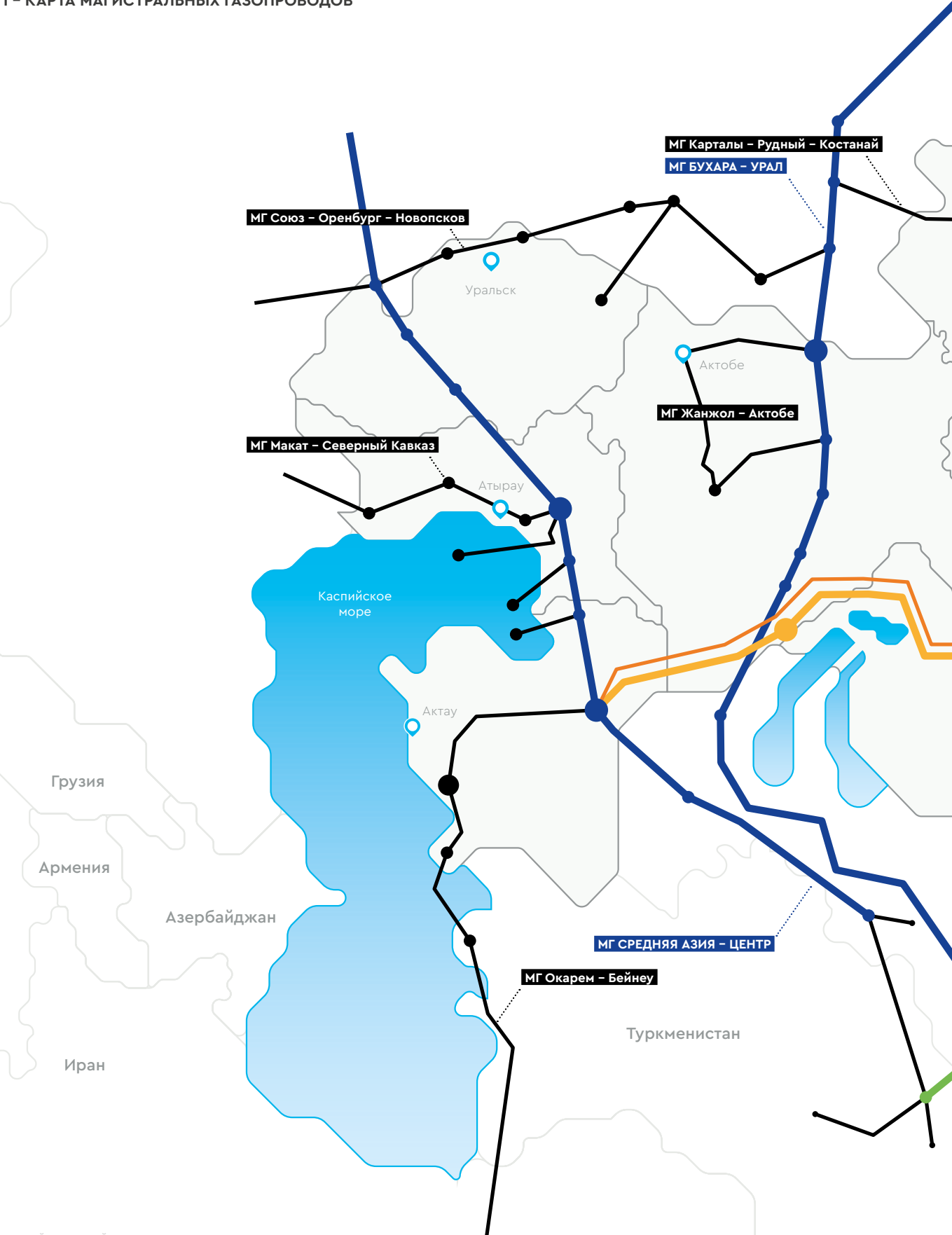
1. Ввод в эксплуатацию месторождения Анабай
2. Завершение бурения скважины №141 месторождения Амангельды
3. 20-летие месторождения Амангельды
4. Переход на типовой контракт добычи углеводородов на м/с Амангельды, Жаркум, Анабай с последующим переходом на УМК (налоговые преференции)
5. Подписание типового контракта на добычу углеводородов на м/с Барханная
6. Начало проектирования модернизации УКПГ
7. Подключение к системе ИСУН (конденсат)

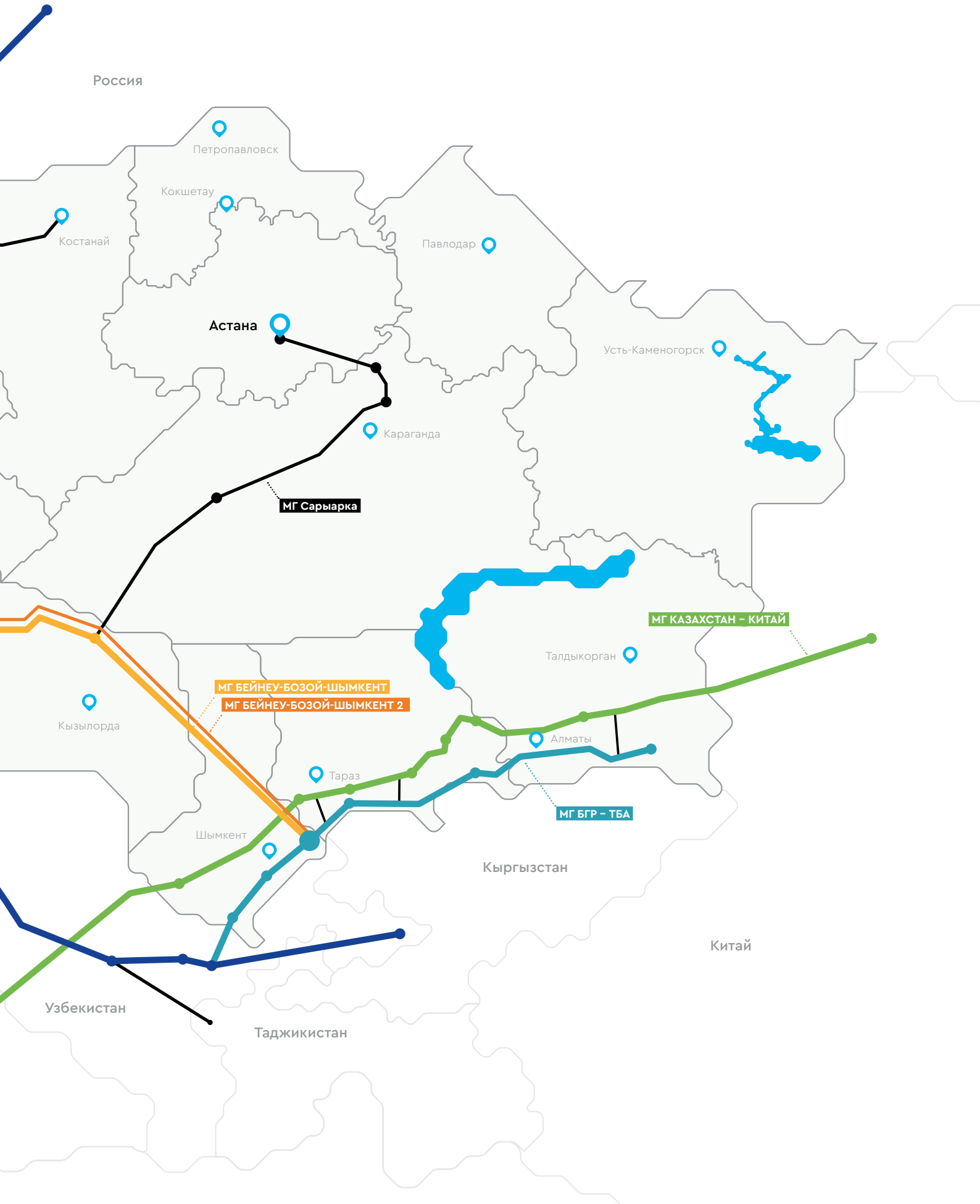


## НАПРАВЛЕНИЕ: МАГИСТРАЛЬНАЯ ТРАНСПОРТИРОВКА

Справочно: Магистральные газопроводы включают следующую Группу компаний QazaqGaz: АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент» (рисунок 1. КАРТА).

РИСУНОК 1 – КАРТА МАГИСТРАЛЬНЫХ ГАЗОПРОВОДОВ





## АО «ИНТЕРГАЗ ЦЕНТРАЛЬНАЯ АЗИЯ»

Ключевым источником дохода в бизнес-модели АО «ИЦА» является международная транспортировка природного газа. В состав компании входит инженерно-технический центр, представляющий собой уникальный отраслевой диагностический центр по обслуживанию компрессорных станций (КС), газораспределительных станций (ГРС), подземных хранилищ газа (ПХГ), линейной части и газопроводов-отводов магистральных газопроводов.

Основным видом деятельности ИТЦ является:

- техническая диагностика;
- ремонт технических устройств, оборудования и сооружений, входящих в единую систему снабжения товарным газом;
- мониторинг квалификационных навыков;
- контроль технического состояния объектов магистральных газопроводов и экологии;
- профилактические, испытательные и пусконаладочные работы на объектах транспорта, подземного хранения и распределения газа.

<b>Год создания</b>	<b>1997 г.</b>
Местоположение (Центральный аппарат)	Республика Казахстан, г. Астана
Структура владения	100% дочерняя организация QazaqGaz
Деятельность	транспортировка природного газа по системе магистральных газопроводов, хранение газа в подземных хранилищах, эксплуатация и техническое обслуживание магистральных и распределительных газопроводов

### ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ АО «ИНТЕРГАЗ ЦЕНТРАЛЬНАЯ АЗИЯ»

<b>33 КС</b> Работа компрессорных станций	<b>250 ГРС</b> Эксплуатация газораспределительных станций
<b>10 УМГ</b> Управлений магистральных газопроводов – производственные филиалы в регионах	<b>322 ГПА</b> Газоперекачивающие агрегаты
<b>21 200 км.</b> Протяженность магистральных газопроводов (в т. ч. 7 007 км – сторонние МГ)	<b>63 253 км.</b> Протяженность обслуживаемых распределительных сетей в 11 областях и в 3 городах республиканского значения (КТГА, МИО)
<b>203, 5 млрд м<sup>3</sup></b> Пропускная способность	<b>57–1 420 мм</b> Диаметр трубы
<b>3–9,81 Мпа</b> Рабочее давление	<b>11 ГИС</b> Газоизмерительные станции
<b>3 ПХГ</b> Подземные хранилища газа: «Бозой» – 4 млрд м <sup>3</sup> «Полторацкое» – 0,35 млрд м <sup>3</sup> «Акыртобе» – 0,3 млрд м <sup>3</sup>	<b>8 515 человек</b> Общее количество работников



АО «Интергаз Центральная Азия» осуществляет эксплуатацию следующих магистральных газопроводов:

- МГ «Средняя Азия-Центр»;
- МГ «Макат – Северный Кавказ»;
- МГ «Лупинг Макат – Северный Кавказ»;
- МГ «Бухара – Урал»;
- МГ «Союз»;
- МГ «Оренбург – Новопсков»;
- МГ «Карачаганак – Уральск»;
- МГ «Окарем – Бейнеу»;
- МГ «Бейнеу – Жанаозен»
- МГ «Жаназол - Октябрьск - Актобе»;
- МГ «Карталы - Рудный - Костанай»;
- МГ «Жаназол-КС-13»;
- МГ «Бухарский газоносный район – Ташкент - Бишкек - Алматы»;
- МГ «Газли - Шымкент»;
- МГ «Амангельды – КС-5»;
- МГ «Акшабулак - Кызылорда»;
- МГ «Бейнеу-Бозой-Шымкент»;
- МГ «Казахстан - Китай»;
- МГ «Узень - Жетыбай - Актау»;
- МГ «Кожасай - КС-12»;
- МГ «Алматы - Байсерке - Талгар»;
- МГ «Байсерке - Капчагай»;
- МГ «Алматы - Талдыкорган»;
- МГ «Сарыарка».

### Ключевые события АО «Интергаз Центральная Азия» в 2023 году:

Завершено 5 инфраструктурных проектов:

1. Строительство лупинга на МГ «Макат - Северный Кавказ»
  - Мощность – 13 млрд м<sup>3</sup>/год
  - Введен в эксплуатацию 03.08.2023 г.

- **Эффект:** повышение надежности газоснабжения населения и крупных промышленных предприятий г. Атырау и Атырауской области, а также обеспечение энергобезопасности страны в целом.
2. Строительство 2-й нитки МГ «Бейнеу-Жанаозен» и реконструкция газотранспортной системы Мангистауской области: в период 2022-2023гг. заменены 293 труб на 3-х нитках МГ «Жанаозен-Актау», 331 труб на 1-й нитке МГ «Бейнеу-Жанаозен»
    - Мощность новой МГ: 5,8 млрд м<sup>3</sup>/год
    - Официальное открытие нового МГ: 23.10.2023 г.
    - **Эффект:** обеспечение стабильного газоснабжения населённых пунктов и крупных предприятий Мангистауской области, включая ТОО «МАЭК-Казатом-пром»
  3. Проект строительства перемычки ТИР-04, АГРС для ТЭЦ-2 и АГРС для ТЭЦ-3
    - **Строительство перемычки ТИР-04,**
      - Мощность – 1 000 тыс. м<sup>3</sup>/час
      - Официальное открытие 16.11.2023 г.
    - **Строительство АГРС для ТЭЦ-2**
      - Мощность – 250 тыс. м<sup>3</sup>/час
      - Официальное открытие 16.11.2023 г.
    - **Строительство АГРС для ТЭЦ-3**
      - Мощность – 150 тыс. м<sup>3</sup>/час
      - Официальное открытие 22.12.2023 г.
    - **Эффект:** обеспечение надежности газоснабжения для ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 г. Алматы. Улучшение экологической ситуации города
  4. Получено ППРК № 947 от 27.10.2023 года по разработке ТЭО «Строительство МГ от КС-14 в Актюбинской области ТОО «Научно-исследовательский институт транспорта и коммуникаций».
    - **Эффект:** обеспечение перспективных объемов потребления Костанайской и Актюбинской области.
  5. АО «ИЦА» присоединилось к международной концепции нулевого травматизма Vision Zero.



## ТОО «АЗИАТСКИЙ ГАЗОПРОВОД»

Год создания	2008
Местоположение (Центральный аппарат)	Республика Казахстан, г. Алматы
Структура владения	ТОО «Азиатский Газопровод» является совместной компанией, созданной на равнодолевой основе. Участниками Товарищества являются QazaqGaz (Республика Казахстан) и Trans-Asia Gas Pipeline Company Limited (Китайская Народная Республика).
Деятельность	ТОО «Азиатский Газопровод» является оператором проекта строительства и эксплуатации Международного Газопровода «Казахстан – Китай». Он направлен на обеспечение поставок природного газа из Туркменистана и Узбекистана на китайский рынок, а также на внутренний рынок Казахстана, включая потребление южных областей, и на экспорт в Китайскую Народную Республику. Общая протяженность газопровода на территории страны составляет 3 915 километров (с учетом трех ниток: А, В и С). Трасса газопровода проходит через четыре области: Туркестанскую, Жамбылскую, Алматинскую и Жетысускую.

### ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ТОО «АЗИАТСКИЙ ГАЗОПРОВОД»

<b>13 КС</b> Работа компрессорных станций	<b>3</b> Газоизмерительная станция
<b>184 узлов</b> Работа крановых узлов	<b>2 узел</b> Узлы замера расхода газа
<b>17 узлов</b> очистных сооружений	<b>42 ГПА</b> Газоперекачивающие агрегаты
<b>3 915,5 км</b> Протяженность	<b>1 067 / 1 219 мм</b> Диаметр трубы
<b>55 млрд м<sup>3</sup> в год</b> Пропускная способность	<b>9,81 Мпа</b> Рабочее давление
	<b>1 316 человек</b> Общее количество работников

### Ключевые события ТОО «Азиатский Газопровод» в 2023 году:

- Общий объем транспортировки природного газа за 2023 год составил 43,97 млрд м<sup>3</sup>, из них:
  - транзит в КНР – 35,67 млрд м<sup>3</sup> (33,37 млрд м<sup>3</sup> – туркменского газа и 2,3 млрд м<sup>3</sup> – узбекского газа),

- экспорт в КНР – 5,56 млрд м<sup>3</sup> (казахстанский газ),
  - внутренний рынок РК – 2,74 млрд м<sup>3</sup> (товарный газ).
- Увеличен экспорт газа за счет увеличения поставки казахстанского газа со стороны QazaqGaz.



## ТОО «ГАЗОПРОВОД БЕЙНЕУ-ШЫМКЕНТ»

<b>Год создания</b>	<b>2011</b>
Местоположение (Центральный аппарат)	Республика Казахстан, г. Алматы
Структура владения	ГБШ является совместной компанией, созданной на равнодолевой основе. Участниками Товарищества являются QazaqGaz (Республика Казахстан) и Trans-Asia Gas Pipeline Company Limited (Китайская Народная Республика).
Деятельность	Газопровод «Бейнеу–Бозой–Шымкент» это крупнейший трубопроводный проект, ставший самым масштабным в истории независимого Казахстана. Этот газопровод соединяет западные регионы добычи нефти и природного газа с южными областями страны, а также с магистральными газопроводами «Бухарский газовый регион – Ташкент – Бишкек – Алматы» и «Газли – Шымкент», а также с линией «С» газопровода «Центральная Азия – Китай». Основной целью является транспортировка природного газа из месторождений северной и западной частей Казахстана в южные и восточные регионы страны. Газопровод «Бейнеу–Бозой–Шымкент» обеспечивает южные области республики природным газом, способствует диверсификации экспортных поставок казахстанского газа, обеспечивает энергетическую безопасность страны и создает единую газотранспортную систему.

## ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ТОО «ГАЗОПРОВОД БЕЙНЕУ-ШЫМКЕНТ»

<b>6 КС</b> Работа компрессорных станций	<b>3 ГИС</b> Работа газоизмерительных станций
<b>59 узлов</b> Работа крановых узлов	<b>47 узлов</b> Линейные крановые узлы
<b>12 узлов</b> Охранные крановые узлы	<b>20 ГПА</b> Газоперекачивающие агрегаты
<b>1 449,503 км.</b> Протяженность	<b>До 15 млрд м<sup>3</sup> в год</b> Пропускная способность
<b>1 067 мм</b> Диаметр трубы	<b>7,5–9,81 Мпа</b> Рабочее давление
	<b>208 человек</b> Общее количество работников

### Ключевые события ТОО «Газопровод Бейнеу–Шымкент» в 2023 году:

1. Достигнут проектный объем транспортировки газа на уровне – 15,3 млрд м<sup>3</sup>
2. Введены в эксплуатацию три ГПА мощностью 17,24 МВт каждый в рамках «Расширения КС Бозой»;
3. Произведены 3 досрочных погашения в общей сумме 211 млн долларов США;
4. Завершены работы по разработке ПСД по проекту «Расширение ГИС Бейнеу»;
5. Завершено строительство расширения ГИС Бейнеу, РЭУ, ВТП;
6. Завершена разработка ТЭО по проекту Строительство II нитки магистрального газопровода Бейнеу–Бозой–Шымкент.



## НАПРАВЛЕНИЕ: ПЕРЕРАБОТКА, РАСПРЕДЕЛЕНИЕ И СБЫТ

### АО «КАЗТРАНСГАЗ АЙМАК»

АО «КазТрансГаз Аймак» занимается газификацией населенных пунктов Казахстана.

Проекты по газификации, которые реализует АО «КазТрансГаз Аймак»:

«Строительство подводящего газопровода высокого давления и газораспределительных сетей в п. Саймасай, Кайнар, Енбекшиказахского района Алматинской области» (1 и 2 ПК);

«Строительство подводящих газопроводов высокого давления от АГРС до ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 г. Алматы»;

«Строительство газопровода высокого давления от АГРС в районе с. Курык до местности Сарша и отеля «Rixos Aktau» в курортной зоне «Теплый пляж» с установкой двух пунктов газорегуляторных блочных (ПГБ);

«Модернизация газораспределительной сети г. Тараз».

<b>Год создания</b>	<b>2002</b>
Местоположение (Центральный аппарат)	Республика Казахстан, г. Астана
Структура владения	100% дочерняя организация QazaqGaz
Деятельность	Основные цели предприятия включают в себя организацию поставок природного газа, его транспортировку по распределительным сетям и управление газораспределительными активами в регионах.

### ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ АО «КАЗТРАНСГАЗ АЙМАК»

<b>14 ПФ</b>	<b>63 253 км.</b>
Количество производственных филиалов	Общая протяженность газопроводов
<b>12 642 км.</b>	<b>33 195 км.</b>
Газопроводы по ДДУ	Собственные распределительные сети
<b>14 642 км.</b>	<b>3,9 тыс.</b>
Прочие газопроводы	Промышленные предприятия
<b>11,6 млн человек (59,00%)</b>	<b>2,2 млн абонентов</b>
Уровень газификации	Количество потребителей
	<b>2 005 человек</b>
	Общее количество работников

### Ключевые события АО «КазТрансГаз Аймак» в 2023 году:

- Газифицировано 112 населенных пунктов (Жетысуская – 3, Жамбылская – 7, ЗападноКазахстанская – 14, Атырауская – 2, Кызылординская – 13, Туркестанская – 55, Актюбинская – 13, Костанайская – 1, Карагандинская – 2, Улытауская – 1 и г. Шымкент – 1)
  - ➔ **Эффект:** прирост количества потребителей на 212 тысячу абонентов
- Все ТЭЦ г. Астана переведены на газ, включая вновь введенные мощности – ТЭЦ-3, котельная Юго-Восток и котельная Туран.
  - ➔ **Эффект:** улучшение экологической ситуации в столице

- Инициировано изменение в действующее законодательство в сфере естественных монополий РК, в части выдаваемых технических условий и подключений объектов, которые вступили в действия с 30 августа 2023 года.
  - ➔ **Эффект:** высвобождение резерва объемов – более 300 тыс. м<sup>3</sup>/ч, который позволит развивать дальнейшую газификацию страны, а также уменьшит количество штрафов по успеваемости выдачи технических условий и подключению объектов.
- Подготовлено и выдано свыше 91 тыс. технических условий в 14 газифицированных регионах, из которых 625 отработаны через портал «E-gov».



## ТОО «КАЗРОСГАЗ»

<b>Год создания</b>	<b>2001</b>
Местоположение (Центральный аппарат)	Республика Казахстан, г. Алматы
Структура владения	ТОО «КазРосГаз» – образовано на паритетной основе национальной компанией АО «НК «КазМунайГаз» и ПАО «Газпром». ТОО «КазРосГаз» находится в доверительном управлении QazaqGaz.
Деятельность	ТОО «КазРосГаз» занимается маркетингом, переработкой, транспортировкой и реализацией природного газа из Казахстана и его продуктов на внутренних и международных рынках. Основная цель деятельности компании направлена на максимизацию экономической ценности, основываясь на использовании новых возможностей для увеличения стоимости ее активов. С 2002 года ТОО «КазРосГаз» поставляет газ на внутренний рынок Казахстана и осуществляет экспорт излишков газа. Основным объемом переработанного сухого газа в первую очередь поставляется на внутренний рынок для удовлетворения потребностей казахстанских потребителей.

<b>23 644 млн м<sup>3</sup></b>	<b>17 600 млн м<sup>3</sup></b>	<b>6 044 млн м<sup>3</sup></b>
Объем реализации товарного газа	Внутренний рынок	Экспортные объемы

### Ключевые события ТОО «КазРосГаз» в 2023 году:

1. Перевыполнена производственная программа на 2023 год в части:
  - приемки и переработки сырого газа на Оренбургском ГПЗ на 1%, объем составил 8 805 млн м<sup>3</sup>;
  - поставки товарного газа на внутренний рынок РК на 1%.
2. Присвоена низкая степень риска с показателем, равным «0», по результатам очередного категорирования, проводимого в соответствии с налоговым законодательством.

## НАПРАВЛЕНИЕ: СЕРВИСНЫЕ КОМПАНИИ

### ТОО «QAZAQGAZ ONIMDERI»

Год создания	2001
Местоположение (Центральный аппарат)	Республика Казахстан, г. Астана
Структура владения	100% дочерняя организация QazaqGaz
Деятельность	Основная деятельность ТОО «QazaqGaz Onimderi» включает предоставление транспортных услуг, выполнение строительно-монтажных работ, а также реализацию компримированного природного газа (КПГ). Компания активно способствует развитию рынка газомоторного топлива на основе метана, продвигая технологии и преимущества КПГ и сжиженного природного газа (СПГ).
1768 единиц техники	1921 Общее количество работников
7 АГНКС (автомобильные газонаполнительные компрессорные станции)	

### Ключевые события ТОО «QAZAQGAZ ONIMDERI» в 2023 году:

1. Объем работ по оказанию транспортных услуг для АО «ИЦА» вырос на 15% по сравнению с 2022 годом.
2. Объемы реализации КПГ по группе QGO выросли на 9% от плана 2023 года.
3. Завершены работы по устройству межпромышленной дороги «Жаркум - Анабай» по договору с ТОО «РД QazaqGaz» на сумму 901 млн тенге.
4. Поставлено 134 единицы автотранспортной и специальной техники на сумму 4,5 млрд тенге.



## ТОО «QAZAQGAZ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»

В рамках реализации Стратегии развития QazaqGaz был создан первый отраслевой научно-технический центр.

Его цель – развивать научно-технический потенциал для эффективного функционирования газовой отрасли, повышать уровень знаний и компетенций персонала QazaqGaz, а также комплексно решать специфические и технологически сложные задачи Компании.

Год создания	2023 год (Реорганизация QazaqGaz Qurylys)
Местоположение (Центральный аппарат)	Республика Казахстан, г. Астана
Структура владения	100% дочерняя организация QazaqGaz
Деятельность	<p>Основной деятельностью ТОО «QazaqGaz НТЦ» (ранее – ТОО «QazaqGaz Qurylys») является:</p> <p>Испытание физических и эксплуатационных характеристик материалов и изделий;</p> <p>Инженерно-техническое проектирование;</p> <p>Геофизические, геологические и сейсмические исследования;</p> <p>Прикладные исследования в области общественных и гуманитарных наук;</p> <p>Повышение квалификации профильных специалистов газовой отрасли;</p> <p>Подтверждение квалификации профильных специалистов;</p> <p>Сопровождение прикладного программного обеспечения;</p> <p>Разработка структуры и содержания компьютерных кодов и (или) написание компьютерных кодов;</p> <p>Планирование, разработка и развитие информационных систем;</p> <p>Обеспечение инфраструктурой для размещения информационных ресурсов на сервере и доступа к данным;</p> <p>Аренда компьютерного и периферийного оборудования.</p>

### Ключевые события ТОО «QazaqGaz НТЦ» в 2023 году:

1. Расширены виды экономической деятельности QazaqGaz НТЦ.
2. QazaqGaz НТЦ подписал Меморандум о сотрудничестве с Газпром ВНИИГАЗ по комплексу вопросов научной и инновационной деятельности. Утверждена Дорожная карта по взаимодействию.
3. Подписано рамочное соглашение о сотрудничестве научно-технических центров QazaqGaz с НИИ разведки и разработки нефти CNPC (RIPED CNPC). Утверждена Дорожная карта по взаимодействию.
4. Разработан первый стандарт организации по методике раздельного учета газа.

# Стратегия развития QazaqGaz

Одним из ключевых событий 2023 года является разработка и утверждение комплексной Стратегии развития QazaqGaz до 2032 года, направленной на укрепление энергетической безопасности страны и повышение качества жизни населения через стабилизацию рентабельных поставок газа.

Реализация комплекса мероприятий по обеспечению максимизации инвестиционной привлекательности га-

зовой отрасли и раскрытию ее потенциала позволит внести существенный вклад в рост ВВП к 2029 году и подготовить Компанию к проведению первичного публичного размещения (IPO) на казахстанском и/или зарубежном фондовом рынке.

По результатам 2023 года уже достигнуты конкретные результаты по всем направлениям развития Компании:

## БЛОК 1 – ПОСТРОЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО ГАЗОВОГО РЫНКА И УПРАВЛЕНИЕ СПРОСОМ

### НАПРАВЛЕНИЕ 1. СТИМУЛИРОВАНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ КУЛЬТУРЫ БЕРЕЖЛИВОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ

**Задача:** создание нового механизма ценообразования на газ для населения, который вводит нормативные уровни потребления.

**Реализация:** 19 октября 2023 года Постановлением Правительства Республики Казахстан утвержден План энергоэффективности и бережного потребления газа на 2023–2025 годы, разработанный Министерством энергетики РК совместно со специалистами Компании.

В рамках реализации Плана, а также для повышения уровня осведомленности населения работниками АО «КазТрансГаз Аймак» в течение 2023 года проводились разъяснительные работы с потребителями по рациональному использованию газа.

Разработаны 3 концептуальных варианта методики применения механизмов «Бережливого потребления газа».

**Результат:** в конце 2023 года была утверждена методика. В 2024 году планируется внесение изменений в Закон «О газе и газоснабжении».

**Задача:** передача функции строительства ГРС от местных исполнительных органов в QazaqGaz.

**Реализация:** ТОО «QazaqGaz НТЦ» ведет работу по организации процедуры внесения изменений в законодательные акты.

Полный пакет документов, включающий схему частичной передачи функций МИО в QazaqGaz, механизм расходования бюджетных средств (без изменений бюджетного законодательства), а также сравнительную таблицу по предлагаемым изменениям и дополнениям в четыре законодательных акта (Законы РК «О газе и газоснабжении», «О естественных монополиях», «О государственных закупках», «О государственном имуществе»), представлен в Министерство энергетики РК. Пакет документов согласован уполномоченными госорганами.

Кроме того, проведена работа с МИО с целью ознакомления уполномоченных структурных подразделений с разработанными механизмами.

## НАПРАВЛЕНИЕ 2. СПРАВЕДЛИВЫЕ ТАРИФЫ И ЦЕНЫ, СТИМУЛИРУЮЩИЕ РАЗВИТИЕ ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И СТРУКТУРНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ, ВЕДУЩИЕ ГАЗОВЫЙ РЫНОК К ПОЭТАПНОЙ ЛИБЕРАЛИЗАЦИИ

**Задача:** проведение работ по Корректировке оптовых цен – продвижение новой цены для крупных коммерческих производителей (ККП) и добывающих компаний, внедренной на уровне экспортного нетбэка (2023–2024 гг.).

**Результат:** Приказом № 210 Министра энергетики утверждены предельные оптовые цены товарного газа на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2028 года.

Приказом Министра энергетики № 246 от 30 июня 2023 года утверждены цены розничной реализации для новых групп потребителей с 01.07.2023 года. В частности:

- утверждены оптовые цены товарного газа на долгосрочный период 5 лет с возможностью ежегодной корректировки;
- оптовые цены на товарный газ повышены на 12,2%;
- введены 2 новые категории потребителей газа: крупные коммерческие потребители и майнеры;
- утверждена стимулирующая формула цены закупки новых объемов газа у недропользователей;
- изменен механизм ценообразования товарного газа для потребителей, включенных в перечень электростанций с 10-летнего срока утверждения цен на 5-летний;
- разрешено утверждение тарифов на транспортировку товарного газа при принятии имущества на баланс или в доверительное управление.

**Задача:** реализация Программы поэтапной корректировки фактической цены оптового сбыта газа (2023–2029 гг.).

**Реализация:** на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2028 года предельные оптовые цены были повышены в среднем по РК на 12,2%, в 2024 год на 9,1%, в 2025 год на 10,8% и в 2026 году на 11%.

Повышение оптовых цен в указанных размерах не позволяет достичь безубыточной реализации газа к 2026 году, что приведет к дефициту газа.

В настоящее время QazaqGaz проводит работу с государственными органами по изменению установленного 15% ограничения и повышению оптовых цен с 1 июля 2024 г. в среднем по республике на 30%.

**Задача:** внедрение справедливых тарифов на транспортировку и распределение, обеспечивающих самостоятельное развитие сетей. Для этого необходимо проработать включение всех затрат оператора ГТС и ГРС в тариф на транспортировку (2026–2030 гг.).

**Реализация:** внесены изменения в Закон «О естественных монополиях» и подзаконные НПА. 28 марта 2023 года введены в действие изменения в правила формирования тарифов.

**Результат:** к концу 2023 года в трех филиалах АО «КазТрансГаз Аймак» изменены тарифы с включением расходов на обслуживание газопроводов, находящихся в доверительном управлении.

**Задача:** внесение предложения о регулировании розничной цены и тарифа на внутреннюю транспортировку на газ для частных, независимых ГРО (начиная с 2023 г.).

**Реализация:** на совещании в АЗРК 6 июня 2023 года совместно с руководством Фонда предложение QazaqGaz о регулировании было поддержано государственными органами. В мае 2023 года в Министерство энергетики РК направлена сравнительная таблица в части введения государственного регулирования розничных цен товарного газа всех ГРО.

**Задача:** стимулирование ресурсной базы – продвижение экспортно-ориентированной цены для всех типов месторождений, в том числе газоносных (2023–2024 гг.).

**Результат:** переход на типовой контракт добычи углеводородов на месторождениях Амангельды, Жаркум, Анабай с последующим переходом на УМК (налоговые преференции).

Подписан типовой контракт на добычу углеводородов на месторождении Барханная.

## БЛОК 2 – МАКСИМИЗАЦИЯ ЦЕННОСТИ ПО ВСЕМ ЭЛЕМЕНТАМ ЦЕПОЧКИ

### НАПРАВЛЕНИЕ 3. ГРП И ДОБЫЧА – ОБЕСПЕЧЕНИЕ РОСТА И ДИВЕРСИФИКАЦИИ РЕСУРСНОЙ БАЗЫ

**Задача:** продолжение работы по освоению Амангельдинской группы газовых месторождений.

**Результат:** введено в эксплуатацию новое газовое месторождение Анабай в Мойынкумском районе Жамбылской области (запасы – 3,2 млрд м<sup>3</sup>, сумма инвестиций – 22 млрд тенге).

### НАПРАВЛЕНИЕ 4. ПЕРЕРАБОТКА (ГПЗ)

**Задача:** обеспечение своевременного расширения мощностей ключевых проектов газопереработки.

**Результат:** в связи с технологическими изменениями в 2023 году возникла необходимость корректировки ПСД проекта по вводу в эксплуатацию газоперерабатывающего завода на месторождении Кашаган (Этап 1), на которое получено положительное заключение 12.04.2023 года от РГП «Госэкспертиза».

Срок ввода ГПЗ был перенесен с 2023 года на 2025 год.

Завершено подведение железнодорожных путей первого пускового комплекса для обеспечения поставки инертных материалов.

Начато строительство вахтового поселка для работников ТОО «GPC Investment».

### НАПРАВЛЕНИЕ 5. ТОРГОВЫЕ ОПЕРАЦИИ – ОБЕСПЕЧЕНИЕ БАЛАНСА ГАЗА В СТРАНЕ ПО ОПТИМАЛЬНОЙ ЦЕНЕ

**Задача:** достижение договоренностей по транзиту, реэкспорту и импорту газа.

**Результат:**

1. Подписан новый экспортный контракт на 2023–2026 гг. с PetroChina International:
  - сохранены принципы ценообразования;
  - достигнуты договоренности о приемке газа в летний период в больших объемах;
  - снижены скидки за недопоставку и ухудшение качества газа;
  - обеспечено полное выполнение контрактных обязательств по экспорту газа в 2023 г. в рамках нового договора (перевыполнены объемы) без сокращения подачи газа внутренними потребителям.
2. Достигнута договоренность с ПАО «Газпром» по транзиту, реэкспорту и импорту газа:
  - впервые начат транзит российского газа в Узбекистан через территорию Казахстана по МГ «САЦ-4» / «САЦ-5» (в объеме до 3 млрд м<sup>3</sup>);
  - осуществлены поставки российского газа для наращивания экспортных объемов QazaqGaz в КНР;
  - подписан контракт, обеспечивающий увеличение экспортных поставок газа в КНР в 2024 году;
  - подписан «спотовый» контракт для стабильного прохождения ОЗП в 2023–2024 годах;
  - подписан контракт, предусматривающий компенсирующие поставки российского газа при внеплановых ремонтах на Оренбургском ГПЗ. Приемка карачаганского газа на Оренбургский ГПЗ стабилизирована;
  - в рамках увеличения транзита в Узбекистан до 11–22 млрд м<sup>3</sup> проведен технический аудит линейной части МГ «САЦ-4» и компрессорных станций.

**Задача:** проведение переговоров с местными исполнительными органами по расширению автобусного парка на газомоторном топливе для стимулирования рынка газомоторного топлива.

**Результат:**

1. Подписан меморандум между QazaqGaz и акиматом города Алматы в рамках исполнения поручения Правительства о расширении использования природного газа в качестве моторного топлива. Согласно подписанному документу, национальная компания построит три АГНКС и обеспечит бесперебойную поставку сжатого природного газа (КПП). Со своей стороны акимат Алматы планирует расширение автобусного парка до 1200 единиц.
2. Подписан меморандум о сотрудничестве в сфере газа и газомоторного топлива между QazaqGaz и акиматом города Шымкент. Подписанный документ позволит сторонам эффективно сотрудничать в части реализации новых проектов. В их числе строительство и ввод в эксплуатацию автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС), увеличение пропускной способности городской газораспределительной системы, в также обеспечение бесперебойного газоснабжения и безопасности жителей.

## НАПРАВЛЕНИЕ 6. ГАЗОТРАНСПОРТНАЯ СИСТЕМА И ПОДЗЕМНЫЕ ХРАНИЛИЩА ГАЗА

**Задача:** обеспечение бесперебойной поставки и максимизация экспортно-транзитного потенциала страны.

**Результат:**

1. Завершено строительство лупинга магистрального газопровода «Макад - Северный Кавказ»; запущена вторая нитка «Бейнеу-Жанаозен» в Мангистауской области; завершен первый этап строительства газовой инфраструктуры для Алматинского энергокомплеса.
2. Объем реализации газа на экспорт составил 5 564 млн м<sup>3</sup> и перевыполнен на 7%. В сравнении с фактическим показателем аналогичного периода прошлого года рост реализации газа обусловлен увеличением ресурсной базы.

3. Внутренняя транспортировка газа увеличилась на 3%, составив 22 663 млн м<sup>3</sup> по сравнению с прошлым периодом. Общий объем магистральной транспортировки составил 79 443 млн м<sup>3</sup>, в т.ч. объем международного транзита составил 45 748 млн м<sup>3</sup>.
4. Увеличены объемы закачки и отбора газа в ПХГ. В частности, объем закачки газа увеличился на 31,8%, составив 3 141 034 тыс. м<sup>3</sup>. Объем извлечения газа увеличился на 5,7%, составив 2 396 047 тыс. м<sup>3</sup>.

## НАПРАВЛЕНИЕ 7. ГАЗОРАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ СИСТЕМА И «ПОСЛЕДНЯЯ МИЛЯ»

**Задача:** установка умных счетчиков населению в Шымкенте, в рамках пилотного проекта по минимизации потерь газа на СНИП.

**Результат:**

1. Оцифровано 31 300 км ГРС с сооружениями на них в КСПФ, АПФ, МПФ, ЖПФ, АлПФ, ШПФ.
2. Министерство энергетики РК совместно с МНЭ РК и QazaqGaz утверждена Дорожная карта по автоматизации учета товарного газа при его реализации потребителям до 2028 года.

## НАПРАВЛЕНИЕ 8. ДАУНСТРИМ

**Задача:** обеспечение возможных будущих проектов газохимической отрасли сырьем (газом).

**Реализация:** существует потенциал развития газохимических производств на основе метана. Дальнейшее развитие данного направления возможно лишь при условии профицита газа. Учитывая первоочередную задачу по обеспечению внутреннего рынка, реализация данного направления запланирована в горизонте долгосрочного планирования.

<sup>1</sup> Последний участок подключения газопровода.

## БЛОК 3 – ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ И ПОДГОТОВКА КОМПАНИИ К УСПЕШНОМУ ВЫХОДУ НА IPO

### НАПРАВЛЕНИЕ 9. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**Задача:** централизация корпоративных поддерживающих функций.

**Реализация:**

→ Сформирован Офис по управлению проектами (PMO) в рамках имплементации Стратегии развития QazaqGaz и внедрены инструменты мониторинга и контроля для отслеживания процесса реализации инициатив.

**Задача:** внедрение стандартов Industrial relations.

**Результат:**

Максимальный процент исполнения проектов, инициатив и КПД.

**Реализация:**

1. Проведены IR-скрининги социально-бытовых условий производственного персонала на платформе [sk-ir.checkoffice.ru](http://sk-ir.checkoffice.ru);
2. Проведены корректировочные мероприятия (исключение повторяющихся, внесение корректировок в проведенные);
3. Организованы семинары по трудовым спорам, где были обучены члены согласительной комиссии.
4. Проведен тренинг о профилактике и видах давления среди IR-специалистов.
5. Обучены специалисты юридического блока о недопущении конфликтов в трудовых коллективах на тему «Профилактика харассмента и давления на рабочих местах».

**Результат:**

1. По результатам опроса работников (в рамках платформы Samruk Research Services) рейтинг социальной стабильности QazaqGaz составил 68% в 2023 г.
2. По итогам 2023 года QazaqGaz получил премию «Лучший социальный партнер» в номинации «Надежный работодатель».

### НАПРАВЛЕНИЕ 10. РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ В ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ И ПОСТРОЕНИЕ ВЫСОКОКОМПЕТЕНТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (ВКЛЮЧАЯ, НТЦ)

**Задача:** создание научно-технического центра для эффективного функционирования газовой отрасли.

**Результат:**

Создан первый отраслевой Научно-технический центр «QazaqGaz НТЦ», направленный на развитие научно-технического потенциала для эффективного функционирования газовой отрасли, совершенствования уровня знаний и компетенций персонала QazaqGaz, а также комплексное решение специфичных технологически непростых задач Компании.

**Задача:** Партнерство с вузами, организация стажировок и практик студентов.

**Результат:**

Впервые учреждена Стипендия для лучших студентов-газовиков, обучающихся в передовых технических вузах страны: КБТУ и КазННТУ им. К.И. Сатпаева.

### НАПРАВЛЕНИЕ 11. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ЧЕРЕЗ ПРИМЕНЕНИЕ ЦИФРОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ

**Задача:** поэтапная реализация проекта аналитической системы управления активами для оперативного и эффективного контроля над системами и процессами производственной деятельности.

**Результат:** завершен первый этап проекта аналитической системы управления активами «Анализ потребления газа на распределительных сетях». В рамках данного проекта развернута интеграционная шина, разработаны формы ввода данных и создано единое хранилище для аккумулирования данных Компании из разрозненных источников по учету и реализации газа конечным потребителям (население и бизнес).

Кроме того, разработаны 34 дашборда с целью повышения точности учета поступления газа от магистрального газопровода, распределения газа до абонентов и оперативного выявления разбаланса газа и отклонений в учете газа.



## НАПРАВЛЕНИЕ 12. ПОДГОТОВКА КОМПАНИИ К УСПЕШНОМУ ПРО (ВКЛЮЧАЯ ВЫХОД НА ЦЕЛЕВОЙ УРОВЕНЬ ESG-РЕЙТИНГА)

**Задача:** получение позитивного ESG-рейтинга.

**Результат:**

QazaqGaz получила рейтинг ESG-риска 19,2 от рейтингового агентства Morningstar Sustainalytics, заняв 7-е место среди мировых газовых компаний.

**Задача:** обеспечение транспарентности отчетности и совершенствование системы корпоративного управления.

**Реализация:** проведена процедура независимого заверения показателей в области устойчивого развития, представленных в Интегрированном годовом отчете Компании за 2022 год.

**Результат:**

QazaqGaz впервые вошел в топ-3 рейтинга по раскрытию ESG-информации по версии PwC Kazakhstan. Все это свидетельствует о соответствии Компании высоким стандартам ответственного ведения бизнеса и низких рисках в области устойчивого развития.

# Система ключевых показателей эффективности

Система оценки эффективности является одним из инструментов стратегического и оперативного управления Компанией и обеспечивает согласованность внутренних бизнес-процессов со стратегическими целями Компании.

Система ключевых показателей функционирует в строгом соответствии с ключевыми принципами:

- Принцип сбалансированности КПД предусматривает наличие производственных и финансово-экономических показателей, а также показателей в сфере устойчивого развития (корпоративное управление, социальная и экологическая область).
- Принцип декомпозиции предполагает установление КПД «сверху вниз» подразумевает каскадирование стратегических КПД вниз по организационной структуре и по видам деятельности.
- Принцип ответственности означает персональную ответственность за своевременность и качество исполнения КПД в соответствии с утвержденными параметрами.

Согласно нормам Корпоративного стандарта, утверждение перечня корпоративных и мотивационных КПД членов Правления QazaqGaz ежегодно осуществляется Советом директоров, с установлением значений «порог», «цель» и «вызов».

Корпоративные КПД охватывают ключевые сферы деятельности и формируются с учетом приоритетов Компа-

нии в отчетном периоде. Так, в 2023 году эффективность деятельности QazaqGaz определялась через призму достижения финансовых и производственных показателей:

- Объем реализации газа;
- Реализация приоритетных инвестиционных проектов;
- EBITDA margin;
- Исполнение поручений Главы Государства и вышестоящих органов;
- Коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности (LTIF).

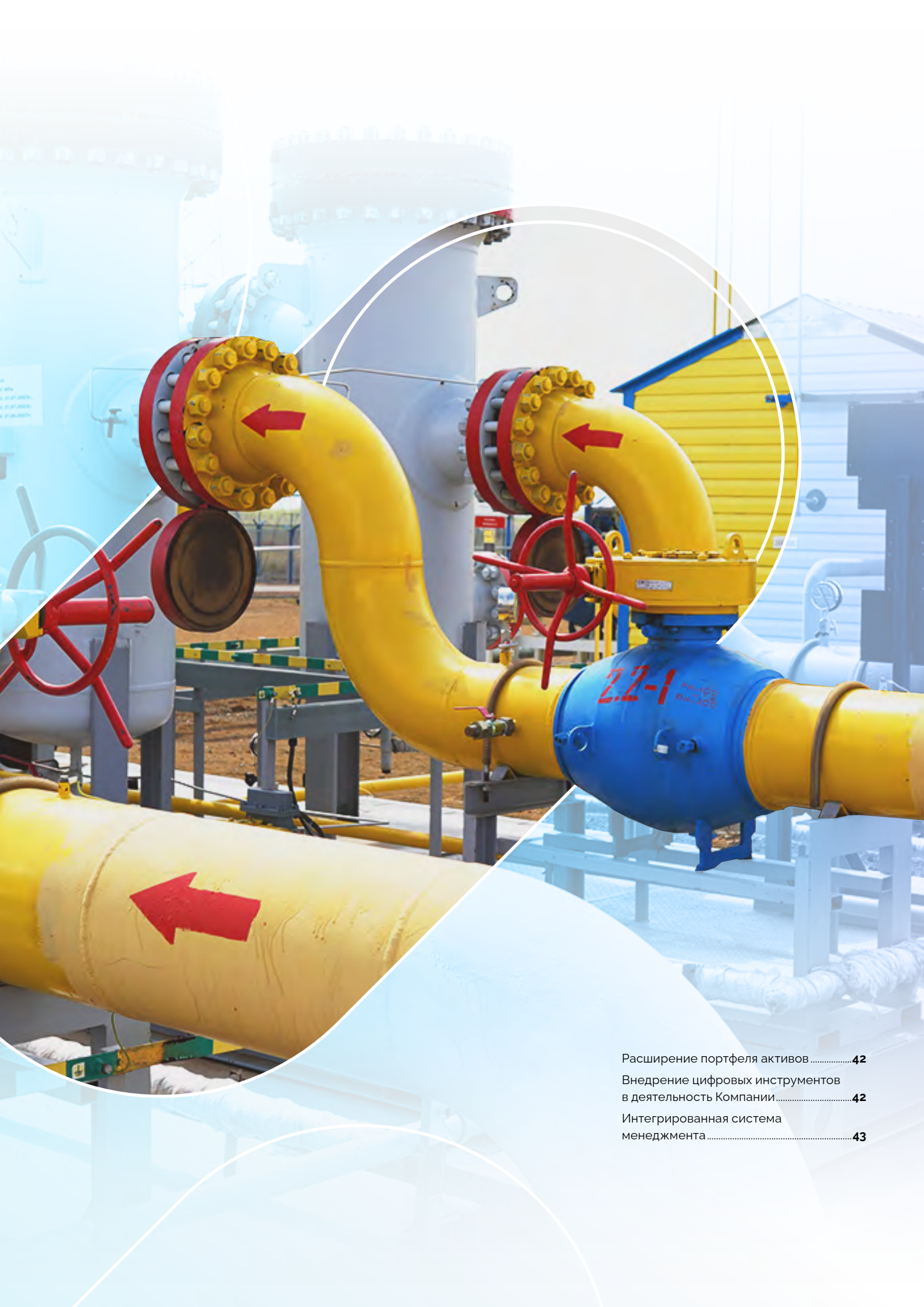
Следует отметить, по итогам 2023 года наблюдается положительная динамика по исполнению корпоративных КПД, в частности:

- Фактическое исполнение производственных показателей зафиксировано между значениями «порог» и «цель»;
- Инвестиционные проекты выполнены на 100 процентов;
- Финансовый показатель EBITDA margin превысил пороговое значение;
- Поручения Главы государства и Правительства Республики Казахстан реализованы на 90%;
- Сокращен коэффициент травм с потерей трудоспособности с 0,18 до 0,12.



02

Трансформация



Расширение портфеля активов.....	42
Внедрение цифровых инструментов в деятельность Компании.....	42
Интегрированная система менеджмента.....	43

Для обеспечения развития энергетического сектора страны QazaqGaz претерпевает трансформационные изменения, направленные на оптимизацию операционных процессов и повышение эффективности деятельности.

Реформы основаны на внедрении процессного подхода (BPM) и принципов бережливого производства (LEAN) в

различных направлениях деятельности для постоянного улучшения работы Компании.

Для обеспечения развития энергетического сектора страны QazaqGaz претерпевает трансформационные изменения, направленные на совершенствование операционных процессов с целью повышения эффективности деятельности.

## Расширение портфеля активов

На протяжении 2023 года осуществлялась трансформация структуры портфеля активов. Изменения произошли по следующим бизнес-направлениям:

1. По направлению «Разведка и добыча» включено ТОО «Мангышлак-Мунай» (по договору доверительного управления между ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» и АО «НК «QazaqGaz»).
2. По направлению «Магистральная транспортировка» включено ТОО «АстанаГаз КМГ» (по договору доверительного управления 50% QazaqGaz от Фонда, 50% – АО «Baiterek Ventures Fund»).
3. По направлению «Переработка, распределение и сбыт» включено ТОО «GPC Investment» (100 % по договору передачи от Фонда).

## Внедрение цифровых инструментов в деятельность Компании

В 2023 году QazaqGaz приступил к реализации масштабного мультипроекта по цифровизации, включающего в том числе внедрение аналитической системы управления активами.

Система направлена на обеспечение оперативного и эффективного контроля над деятельностью производственных процессов и позволит повысить эффективность, прозрачность и качество оперативных управленческих решений.

При своде всех ключевых производственных данных в единый массив откроются широкие возможности для анализа и принятия более обоснованных оперативных действий.

В конце 2023 года QazaqGaz заключил соглашение о сотрудничестве с Presight (мировой лидер в области цифровизации) по пилотному проекту цифровизации баланса газа по магистральным газопроводам и газораспределительным сетям. Это соглашение открывает новые возможности для цифровой трансформации газовой отрасли и обеспечивает более эффективное управление.

### /// GRI 418-1 ///

В 2023 году в Группе компаний QazaqGaz не было зарегистрировано обоснованных жалоб на нарушения конфиденциальности и потерю данных.

# Интегрированная система менеджмента

Для обеспечения устойчивого развития и повышения уровня инвестиционной привлекательности в Компании внедрена и успешно функционирует интегрированная система менеджмента.

Подтверждением приверженности качеству являются результаты сертификационного аудита, проведенного в Компании 26 мая 2023 года. По его итогам Компания получила сертификаты TÜV Rheinland Kazakhstan по следующим стандартам:

→ ISO 9001:2015 «Система менеджмента качества»;

- ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента»;
- ISO 45001:2018 «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья».

С сертификатами можно ознакомиться на сайте Компании по ссылке <https://qazaqgaz.kz/korporativnyedokumenty>.





03.

**Демонстрируя  
результативность**



Финансовые и операционные показатели.....	46
Обзор инвестиционных программ.....	48
Налоговая политика.....	50
Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу.....	51
Финансовые обязательства.....	52
О выплате дивидендов по итогам за 2023 год.....	53
Прогнозные показатели на 2024 год.....	53
Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу.....	53

В целях улучшения результативности финансовых и производственных показателей Компания на системной основе осуществляет мониторинг факторов воздействия, оказывающих существенное влияние на устойчивость деятельности. Наиболее значимые из них:

→ изменения в балансе товарного газа;

- ценовые/тарифные изменения;
- инвестиционные факторы;
- воздействие изменений валютных курсов;
- санкционные факторы;
- изменения в структуре Группы компаний.

## Финансовые и операционные показатели

QazaqGaz играет ключевую роль в обеспечении конечных потребителей товарным газом. Управляя централизованной инфраструктурой по транспортировке газа по магистральным газопроводам и газораспределительным сетям, обеспечивает международный транзит и занимается продажей газа на внутреннем и внешнем рынках.

По производственным показателям (реализация и добыча газа) наблюдается положительная тенденция по срав-

нению с аналогичным периодом 2022 года. Так, реализация газа в 2023 году увеличилась на 6% за счет его роста потребления на внутреннем рынке.

Аналогичный прирост наблюдается по показателю добыча газа за счет ввода в эксплуатацию месторождения Анабай в Мойынкумском районе Жамбылской области: с 277,555 млн м<sup>3</sup> в 2022 году до 294,254 млн м<sup>3</sup> – в отчетном периоде.

**ТАБЛИЦА 1. ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ QAZAQGAZ, ЕД.**

Показатель	2021	2022	2023
Реализация газа, млн м <sup>3</sup> в т. ч.	23 644	22 751	<b>24 134</b>
экспорт	6 044	4 333	<b>5 564</b>
внутренний рынок	17 600	18 419	<b>18 570</b>
Магистральная транспортировка, млн м <sup>3</sup> в т. ч.	95 422	83 744	<b>79 443</b>
внутренняя транспортировка газа	21 146	21 956	<b>22 663</b>
международный транзит	60 067	52 513	<b>45 748</b>
транспортировка газа на экспорт	14 209	9 275	<b>11 031</b>
Товарно-транспортная работа, млрд м <sup>3</sup> *км	55 927	48 661	<b>46 478</b>
Добыча газа, млн м <sup>3</sup>	278,182	277,555	<b>294,254</b>

Объем транспортировки газа по магистральным газопроводам составил 79 443 млн м<sup>3</sup>, в котором наибольшая доля приходится на международный транзит (58%).



ТАБЛИЦА 2. МАГИСТРАЛЬНАЯ ТРАНСПОРТИРОВКА ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ QAZAQGAZ, МЛН М<sup>3</sup>

Показатель	2022	2023
<b>Внутренняя транспортировка газа</b>	<b>21 956</b>	<b>22 663</b>
АО «Интергаз Центральная Азия»	16 835	<b>16 515</b>
ТОО «Азиатский газопровод»	1 361	<b>1 370</b>
АО «КазТрансГаз Аймак»	–	–
ТОО «Газопровод Бейнеу–Шымкент»	3 761	<b>4 778</b>
<b>Международный транзит</b>	<b>52 513</b>	<b>45 748</b>
АО «Интергаз Центральная Азия»	32 887	<b>27 718</b>
ТОО «Азиатский газопровод»	19 440	<b>17 836</b>
ТОО «Газопровод Бейнеу–Шымкент»	186	<b>195</b>
<b>Транспортировка газа на экспорт</b>	<b>9 275</b>	<b>11 031</b>
АО «Интергаз Центральная Азия»	4 942	<b>5 564</b>
ТОО «Азиатский газопровод»	2 166	<b>2 782</b>
ТОО «Газопровод Бейнеу–Шымкент»	2 167	<b>2 684</b>

В разрезе составляющих магистральной транспортировки в 2023 году наблюдаются следующие изменения:

→ рост объема внутренней транспортировки газа в сравнении с предыдущим отчетным периодом, кото-

рый связан с увеличением потребления газа на внутреннем рынке Республики Казахстан.

→ рост объема транспортировки газа в связи с увеличением экспорта транспортировки газа в Китай.

ТАБЛИЦА 3. ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ QAZAQGAZ, МЛН ТЕНГЕ

Показатель	2021	2022	2023	Изменение (%)
Доход от реализации продукции и оказания услуг	896 255	952 283	<b>1 081 209</b>	14
Себестоимость	704 327	806 657	<b>1 023 093</b>	27
Валовая прибыль	191 928	145 626	<b>58 116</b>	-60
Итоговая прибыль	400 193	386 628	<b>325 854</b>	-16
Прибыль на вложенный капитал (ROACE)	20,3%	16,3%	<b>12,03%</b>	-26
Объемы прибыли до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа и начисленной амортизации (ЕБИТДА)	552 185	495 249	<b>379 395</b>	-23
Доходы	938 510	1 042 126	<b>1 142 035</b>	10
Расходы	790 048	955 984	<b>1 152 708</b>	21
Прибыль (убыток) за период от продолжаемой деятельности	400 193	386 628	<b>325 854</b>	-16

Доход от основной деятельности, связанный с реализацией газа за отчетный период, вырос на 14% по сравнению с аналогичным периодом 2022 года. Рост обусловлен увеличением объемов реализации газа за счет новых потребителей и роста потребления среди населения, а также повышением объема газа на экспорт.

Изменение тренда ЕБИТДА за период 2021–2023 годы связан с увеличением цены закупа газа.

Изменение прибыли (убытка) за период 2021–2023 годы от продолжаемой деятельности Группы компаний, связан с увеличением закупочной цены на газ. Кроме того, за счет расходов по КПН в связи с изменениями в статье 241 Налогового кодекса РК от 1 января 2023 года касательно исключения дивидендов из совокупного годового дохода налогоплательщиков, Группа отразила соответствующее изменение в отложенных налоговых обязательствах на сумму 26 329 572 тысячи тенге в части инвестиций в совместное предприятие.

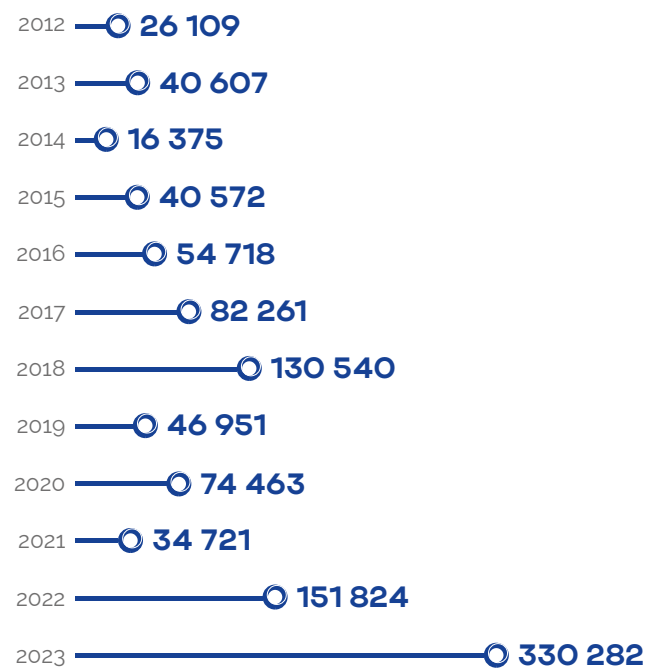
# Обзор инвестиционных программ

В рамках реализации стратегических задач, обозначенных Стратегией развития компании и долгосрочной Инвестиционной программой, QazaqGaz на протяжении последних лет сфокусирован на реализации следующих приоритетов:

- расширение ресурсной базы за счет ввода в эксплуатацию новых газовых месторождений;
- газификация населенных пунктов страны;
- бесперебойное обеспечение газа конечным потребителям;
- оптимизация производственного и технологического потенциала;
- модернизация системы магистральных газопроводов;
- развитие транзитного и экспортного потенциала Республики Казахстан;
- создание конкурентоспособной отрасли газохимии.

*За последние годы наблюдается значительное увеличение капитальных вложений в инвестиционные проекты, направленные на обеспечение энергетической безопасности и повышение уровня благосостояния населения.*

**РИСУНОК 2. КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ В НОВЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ ЗА 2013–2023 ГОДЫ\*, МЛН ТЕНГЕ БЕЗ НДС**



\*без учета проектов совместно-контролируемых организаций – АГП и ГБШ

Так, по сравнению с прошлым отчетным периодом наблюдается двукратное увеличение объема капитальных вложений на реализацию инвестиционных проектов QazaqGaz и его дочерних организаций. Данный показатель составил 330 282 млн тенге. Рост инвестиций обусловлен расширением газотранспортной системы. В частности, строительство второй нитки магистрального газопровода «Бейнеу-Жанаозен» и газовой инфраструктуры Алматинского энергокомплекса и ГПЗ на месторождении Кашаган.

ТАБЛИЦА 4. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ВЛОЖЕНИЯХ, ЕД.<sup>2</sup>

Проекты	Стоимость, млн тенге без НДС	Срок реализации, гг.
<b>Магистральная транспортировка</b>		
Строительство газовой инфраструктуры для ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 г. Алматы	80 778	2021-2024
ТЭО на «Строительство второй нитки МГ «Бейнеу-Бозой-Шымкент»	2 104	2023-2024
Строительство газопровода «Бейнеу-Бозой-Шымкент»	882 560	2011-2024
ТЭО на «Строительство новой КС-14 Краснооктябрьского ЛПУ УМГ «Актобе» и нового МГ «КС-14-Костанай»	489 172	2023-2026
Строительство компрессорной станции КС-10	246 941	2023-2026
Строительство МГ от УКПГ «Кашаган» до МГ «Макат – Северный Кавказ» с компрессорной станцией	77 301	2020-2023
Реконструкция газотранспортной системы Мангистауской области	203 862	2021-2024
Строительство лупинга на МГ «Макат – Северный Кавказ»	93 047	2021-2023
<b>Региональная транспортировка</b>		
Газификация трех населенных пунктов (г. Житикара, п. Тобол, с. Большая Чураковка) Костанайской области	2 872	2021-2023
Строительство газопровода от АГРС до местности Сарша с установкой двух ПГБ-3	7 411	2021-2023
Строительство газопроводов от АГРС до ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 г. Алматы	9 786,7	2022-2023
<b>Добыча газа</b>		
Добычная группа проекта «Освоение Амангельдинской группы газовых месторождений»	81 405	2012-2027
Месторождение Придорожное	108 684	2023-2032
<b>Переработка газа</b>		
Строительство газоперерабатывающего завода на месторождении Кашаган	439 239	2021-2026
<b>Газомоторная инфраструктура</b>		
Строительство двух АГНКС в г. Алматы	1 039	2022-2025

<sup>2</sup> Стоимость проектов варьируется в зависимости от валюты инвестирования.

# Налоговая политика

## ПОДХОД К ИСПОЛНЕНИЮ НАЛОГОВЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

### ✓ GRI 207-1 ✓

Декларируя высокие стандарты ответственного ведения бизнеса, QazaqGaz придает особое значение соблюдению норм действующего налогового законодательства республики.

Налоговая учетная политика Компании определяет порядок ведения налогового учета, контроль за надлежащим исполнением которого обеспечивается руководством Компании. Она реализуется через имплементацию подходов и комплекса мер, предполагающих идентификацию, предотвращение и митигирование рисков, при-

водящих к срыву своевременной уплаты налоговых обязательств.

Производя налоговые отчисления, QazaqGaz обеспечивает существенный вклад в социально-экономическое развитие регионов и обеспечение роста уровня благосостояния населения. Компания придерживается лучших международных практик в соблюдении принципов открытости и прозрачности ведения диалога с налоговыми органами, независимыми ассоциациями с целью сведения к минимуму рисков возникновения налоговых споров.

### НАЛОГОВЫЕ ВЫПЛАТЫ В БЮДЖЕТ В РАЗРЕЗЕ 2020–2023 ГГ. (ТЫС. ТЕНГЕ)

2020	2021	2022	2023
63 694 253	52 666 316	106 409 050	69 770 372

По сравнению с 2022 годом размер налоговых выплат в бюджет сократился на 34%, составив 69,8 млрд тенге. Уменьшение обусловлено увеличением размера ряда выплат, таких как: 1) налог на добавленную стоимость на импорт – в 1,6 раза (с 3,5 млрд тенге до 5,8 млрд в

2023 году) ввиду увеличения объемов импорта российского газа; 2) обязательные платежи (социальные отчисления, ОПВ и ИПН). Следует отметить, что на уменьшение налоговых выплат в точ числе произошло за счет переплаты КПН в 2022 году порядка 9 млрд тенге.

## УПРАВЛЕНИЕ НАЛОГОВЫМИ РИСКАМИ И КОНТРОЛЬ

### ✓ GRI 207-2 ✓

В QazaqGaz действуют эффективное управление и контроль в области налогового учета, реализуемого в соответствии с требованиями Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет».

Управление налоговыми рисками и контроль за платежными обязательствами предусматривает системную работу в отслеживании законодательных изменений, влияющих на бизнес-процессы Компании, а также идентификацию налоговых рисков и актуализацию утвержденного реестра.

В случае их выявления предусмотрено раскрытие информации по ним в финансовой отчетности, предоставляемой уполномоченным структурным подразделением на ежеквартальной основе.

Персональная ответственность по налоговым вопросам закреплена за заместителем Председателя Правления по экономике и финансам, который делегирует обязанности по решению ежедневно возникающих вопросов в части налогов Сектору налоговой отчетности Центральной бухгалтерии.

Сектор налоговой отчетности ответственен за ведение налогового учета, контроль и управление налоговыми рисками, а также обеспечивает наличие соответствующих процессов и систем для их контроля.

Центральная бухгалтерия Общества и бухгалтерии Группы компаний тесно взаимодействуют с налоговыми органами в целях оперативного выявления потенциальных рисков и реагирования на них. В случаях возникновения вопросов, требующих решения на уровне руководства QazaqGaz, ДЗО информируют Центральную бухгалтерию Общества и руководствуются принятыми ими решениями.

В Обществе функционирует линия инициативного информирования (горячая линия), распространяющаяся на Общество и его ДЗО/СКО, которая обслуживается независимым оператором. В случае выявления фактов нарушений в области налогообложения работники Компании имеют возможность обратиться по данному вопросу посредством данной опции.

Любая информация, связанная с налогообложением, регулярно проверяется внешними аудиторами в процессе аудита финансовой отчетности Компании.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ОБЛАСТИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

### ✓ GRI 207-3 ✓

QazaqGaz является активным участником различных пилотных проектов налоговых органов, направленных на непрерывное взаимодействие стейкхолдеров в области налогообложения.

В целях получения актуальной информации об изменениях в налоговом законодательстве, а также развития компетенций работники Центральной бухгалтерии на системном уровне участвуют в семинарах и тренингах, в рабочих группах, круглых столах, рабочих встречах, проводимых государственными органами и ассоциациями.

Одним из показательных результатов взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2023 году является внедрение пилотного проекта по Горизонтальному мониторингу, реализуемого в рамках Соглашения о взаимодействии между QazaqGaz и Комитетом государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан.

Цель его проведения заключается в диагностике бизнес-процессов, информационных систем и системы внутреннего контроля по управлению налоговыми рисками. В рамках утвержденной Дорожной карты по проведению ГМ в 2023 году реализованы следующие мероприятия:

1. согласован и утвержден Регламент информационного взаимодействия КГД и Общества по пилотному проекту по ГМ от 31.01.2023 г.;

В 2023 году по результатам категорирования налогоплательщиков Комитетом государственных доходов МФ РК QazaqGaz присвоена низкая степень риска. Это свидетельствует об эффективном управлении налоговыми рисками и платежами в соответствии с применимыми законодательными требованиями с учетом операционных, экономических и репутационных факторов.

2. приказом и.о. Председателя Правления Общества № 58 от 05.05.2023 г. утвержден состав Рабочей группы по ГМ с работниками соответствующих департаментов;
3. в КГД направлен Опросник по определению уровня автоматизации бизнес-процессов и контрольных функций Общества;
4. предоставлен удаленный доступ по защищенному каналу к учетным системам Общества в согласованном с КГД формате для тестирования с подписанием Договора о конфиденциальности с работниками КГД;
5. в декабре 2023 года Обществом приобретена лицензия на информационную систему «Платформа горизонтального мониторинга»;
6. в КГД направлен пакет внутренних документов по финансово-хозяйственной деятельности, текущим бизнес-процессам, финансово-экономическим показателям, учетным системам и системам внутреннего контроля.

По прогнозам, участие в данном проекте обеспечит снижение налоговых рисков, повышение деловой репутации и инвестиционной привлекательности Компании.

### Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

- ➔ закуп работ по внедрению и интеграции информационной системы Горизонтального мониторинга.

# Финансовые обязательства

В 2023 году международное агентство Fitch Ratings в очередной раз подтвердило позицию QazaqGaz как сильного игрока на внутреннем рынке, обладающего диверсифицированным профилем бизнеса.

В рамках оценки основных критериев Fitch Ratings отмечает прочные связи с государством как фактор, который означает системную поддержку инициатив QazaqGaz со

стороны Правительства РК в реализации государственной политики в области энергобезопасности.

Кроме того, на высоком уровне оценены стратегические и операционные стимулы, эффективно инкорпорированные в стратегию управления, общее планирование и разработку бизнес-планов.

Рейтинговое агентство	Дата подтверждения / изменения рейтинга	Рейтинг	Прогноз
Standard & Poor's	25.04.2023	BB+	Стабильный
FitchRatings	14.02.2023	BBB-	Стабильный
Moody's	19.12.2022	Baa2	Стабильный

В 2023 году проведена работа по улучшению условий финансирования по кредитной документации Группы компаний QazaqGaz, а именно:

- в марте 2023 года ТОО «Азиатский газопровод» произвел полное досрочное погашение займа перед China Development Bank и Bank of China на сумму 528,5 млн долларов США;
- в ноябре 2023 года QazaqGaz полностью погасил основную долг на сумму 14,245 млрд росс. рублей (эквивалентно 73,6 млрд тенге) перед ПАО «ВТБ Банк»;
- в течение 2023 года ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент» произвел погашение по займу перед Bank of

China на сумму 311 млн долларов США, в том числе досрочно 211 млн долларов США, по графику 100 млн долларов США, в результате чего срок погашения займа сократился с 2029 до 2027 года, а долг на конец 2023 года составил 364 млн долларов США;

- в течение 2023 года АО «Интергаз Центральная Азия» и АО «КазТрансГаз Аймак» произвели погашение по займам согласно графику платежа перед Европейским банком реконструкции и развития, АО «Банк Развития Казахстана» и АО «Народный Банк Казахстана» на сумму 18,36 млрд тенге.

**ТАБЛИЦА 5. ОБЩИЙ ОБЪЕМ КОНСОЛИДИРОВАННОГО ДОЛГА QAZAQGAZ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА**

Долг, млн тенге	2020	2021	2022	2023
Общий долг	611 368	683 940	606 110	<b>471 896</b>
Денежные средства и их эквиваленты	246 300	382 704	577 128	<b>66 771</b>
Чистый долг	365 069	301 235	28 981	<b>405 125</b>

**ТАБЛИЦА 6. ФИНАНСОВЫЕ КОВЕНАНТЫ QAZAQGAZ**

Ковенанты <sup>3</sup>	2020	2021	2022	2023
Debt/Equity ≤1,4	0,44	0,38	0,28	<b>0,19</b>
Долг/ЕБИТДА ≤3,8	1,74	1,24	1,21	<b>1,24</b>
ЕБИТДА/Расходы по процентному вознаграждению ≥3,0	9,54	13,06	7,96	<b>6,28</b>

<sup>3</sup> Коэффициенты рассчитаны согласно Политике управления долгом и финансовой устойчивостью АО «Самрук-Қазына».

# О выплате дивидендов по итогам за 2023 год

Решением Единственного акционера Общества утверждена годовая финансовая отчетность и одобрена выплата дивидендов за 2023 год в размере 7% от консолидированного чистого дохода QazaqGaz за 2023 год в размере 22 809 826 806 (двадцать два миллиарда восемьсот девять миллионов восемьсот двадцать шесть тысяч восемьсот шесть) тенге по простым акциям.

## Прогнозные показатели на 2024 год

В соответствии с прогнозом макроэкономических показателей в газовой отрасли QazaqGaz в 2024 году объем добычи природного газа ожидается на уровне 306 млн. м3, а объем реализации природного газа – 23 667 млн м3.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

- Привлечение инвестиций для строительства современного газоперерабатывающего завода на месте рождения Кашаган с целью увеличения перерабатывающих мощностей и ресурсной базы товарного газа в стране.
- Привлечение инвестиций для строительства новой компрессорной станции «КС-14» и магистрального газопровода «КС-14 – Костанай» в Актюбинской и Костанайской областях. Проект имеет стратегическое значение и направлен на газификацию как населенных пунктов, так и крупных инвестиционных проектов в Костанайской области.
- Привлечение инвестиций для строительства второй нитки магистрального газопровода «Бейнеу-Бозой-Шымкент», который является важной газовой артерией, обеспечивающей газом южные и центральные регионы Казахстана.



04.

**Управляя устойчивым  
развитием**





Подход к управлению устойчивым развитием.....	<b>56</b>
Внутренние нормативные документы Компании в области устойчивого развития.....	<b>57</b>
Отчетность Компании.....	<b>60</b>
Приоритетные цели устойчивого развития ООН.....	<b>61</b>
Деятельность Группы компаний в контексте с национальными или международными программами устойчивого развития.....	<b>64</b>
Взаимодействие со стейкхолдерами.....	<b>64</b>
Участие в ассоциациях и следование международным принципам.....	<b>67</b>

# Подход к управлению устойчивым развитием

## ✓ GRI 3-3, GRI 2-24 ✓

QazaqGaz соблюдает приверженность принципам устойчивого развития на всех этапах своей деятельности и содействует распространению практики ответственного ведения бизнеса.

ESG-принципы интегрированы в Стратегию развития Компании и формируют основу ее организационной культуры и корпоративных ценностей QazaqGaz.

К направлениям устойчивого развития Компании относятся: экологическая ответственность, обеспечение безопасных условий работы, развитие человеческих ресурсов и поддержание деловой этики. Данные направления полностью коррелируют с принципами глобального договора ООН, с Целями в области устойчивого развития и положениями других международных стандартов.

2023 год ознаменован значительным продвижением в управлении корпоративной устойчивостью благодаря разработке и реализации внутренних политик, регулирующих аспекты устойчивого развития. Регламентация соответствующих бизнес-процессов обеспечила достижение следующих результатов:

→ Компания впервые получила ESG-рейтинг от рейтингового агентства Morningstar Sustainalytics, характеризующий низкий уровень подверженности компании ESG-рискам. QazaqGaz занял первое место в Казахстане и седьмое место среди мировых

газотранспортных компаний. На основе отчета рейтингового агентства был разработан и внедрен План корректирующих действий по улучшению системы устойчивого развития Компании.

- Проведена процедура независимого заверения 29 нефинансовых показателей в области устойчивого развития, представленных в настоящем ИГО за 2023 год.
- QazaqGaz впервые вошел в топ-3 рейтинга по раскрытию ESG информации по версии PwC Kazakhstan. Все это свидетельствует о соответствии Компании высоким стандартам ответственного ведения бизнеса и низких рисках в области устойчивого развития.
- Разработаны и утверждены ключевые внутренние нормативные документы<sup>4</sup>: Политика в области устойчивого развития, Политика по защите прав человека, Политики по взаимодействию с местными сообществами, Политика в области качества, Политика против дискриминации и харассмента, Политика по многообразию и инклюзивности, Политика свободы объединений, Политика в области изменения климата.
- Проведены заседания по обсуждению вопросов, связанных с управлением аспектами устойчивого развития, в рамках Проектного офиса по устойчивому развитию.
- Пересмотрены подходы Компании к устойчивому развитию, что позволило более эффективно интегрировать устойчивые практики во все аспекты деятельности.

<sup>4</sup> Ознакомиться с вышеперечисленными документами можно на сайте Компании.

# Внутренние нормативные документы Компании в области устойчивого развития

## /// GRI 2-23 ///

На протяжении 2023 года QazaqGaz продолжил работу по проведению ESG-трансформации через совершенствование практик и формализацию процедур реализации политик в данной области.

Прежде всего, мероприятия были связаны с утверждением и внедрением новых внутренних политик и стандартов, регламентирующих бизнес-процессы по вопросам охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды, управления персоналом, вовлечения местных сообществ и др.

В отчетном году деятельность Компании в рамках ESG-направлений регламентировалась следующими корпоративными документами:

- Кодекс корпоративного управления;
- Кодекс деловой этики;
- Корпоративный стандарт по управлению производственной безопасностью;
- Политика в области устойчивого развития;
- Политика по защите прав человека;
- Политика против дискриминации и харассмента;
- Политика по многообразию и инклюзивности;
- Политика по взаимодействию с местными сообществами;
- Кадровая политика;
- Экологическая политика;
- Политика по противодействию коррупции;
- Политика свободы объединений;
- Политика по урегулированию конфликта интересов у работников и должностных лиц Компании;
- Политика в области обучения и развития персонала;
- Политика в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности;
- Политика по развитию системы менеджмента в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды;
- Политика информационной безопасности;
- Политика по корпоративной системе управления рисками Компании и др.
- Положение об оплате труда;
- Правила проверки контрагентов на благонадежность;

- Правила обучения и развития работников;
- Правила формирования и подготовки кадрового резерва;
- Правила оплаты труда управленческого и административного персонала;
- Правила подготовки молодых специалистов;
- Правила поиска и подбора персонала;
- Коллективный договор;
- Антикоррупционный стандарт.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Компания планирует разработать и утвердить различные экологические и социальные программы, включая:

- Программу низкоуглеродного развития QazaqGaz;
- Программу по сохранению биоразнообразия;
- Программу управления климатическими рисками;
- Программу управления опасными отходами;
- Программу управления водными ресурсами;
- План развития человеческого капитала;
- План внедрения бережливого потребления;
- Программы тренингов по антикоррупционным мерам.

## СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

### / GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14 /

QazaqGaz непрерывно совершенствует свои подходы к управлению устойчивым развитием, поскольку его принципы и ценности являются основополагающими при организации деятельности на всех уровнях управления.

**На стратегическом уровне** вопросы устойчивого развития относятся к компетенции Совета директоров. Его Комитеты следят за реализацией ключевых принципов, в том числе посредством рассмотрения отчетности в рамках Интегрированного годового отчета QazaqGaz по ключевым достижениям в данной области.

В 2023 году Совет директоров утвердил Стратегию развития Компании до 2032 года, а также ключевые внутренние нормативные документы, регламентирующие данное направление. Кроме того, актуализированы положения действующих Комитетов при СД в части интеграции в их функционал принципов и стратегических задач в области устойчивого развития.

**На управленческом уровне** членами Правления осуществляется контроль за деятельностью по следующим направлениям:

- совершенствование системы управления УР;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами;
- исполнение мероприятий и программ в рамках ESG-направлений;
- мониторинг выполнения целей и КПД в области устойчивого развития;
- утверждение существенных тем в рамках подготовки нефинансовой отчетности QazaqGaz.

## СОБЫТИЯ В ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

### / GRI 2-17 /

#### ПОЛУЧЕНИЕ ПЕРВОГО ESG-РЕЙТИНГА

Международное рейтинговое агентство Morningstar Sustainalytics впервые оценило устойчивость деятельности Группы компаний QazaqGaz. Полученный ESG-рейтинг на уровне 19.2 подтверждает низкие риски компании в области устойчивого развития и высокие стандарты ответственного ведения бизнеса. В рейтинге Sustainalytics Компания заняла седьмое место среди международных газовых компаний в мире.

**Операционный уровень** предполагает реализацию инициатив и мероприятий для достижения целей, задач и КПД в области устойчивого развития. В зоне ответственности структурных подразделений операционное управление по конкретным аспектам ESG. В частности, в зону ответственности по решению конкретных задач включены следующие структурные подразделения на уровне центрального аппарата:

- Департамент стратегии и устойчивого развития курирует вопросы устойчивого развития. Департамент регулярно анализирует внутренние нормативные документы, практики и систему внутреннего контроля, а также содействует внедрению практик и выполнению принципов устойчивого развития Компании для своевременной актуализации и выявления областей для улучшения.
- Служба HSE (Health, Safety & Environment) ответственна за управление охраной окружающей среды, охраной труда и промышленной безопасностью.
- Департамент по управлению человеческими ресурсами и оплате труда выполняет функции по управлению социальными вопросами и персоналом.
- Служба комплаенс и Служба корпоративного секретаря отвечают за корпоративное управление.

Каждое структурное подразделение на уровне центрального аппарата и ДЗО в рамках своих полномочий, играет существенную роль в координации управления практиками устойчивого развития, а также в осуществлении вклада Компании в достижение ЦУР ООН.



## КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА CDP

В 2023 году QazaqGaz впервые опубликовал Климатический опросник по итогам 2022 года в рамках Климатической программы CDP (Carbon Disclosure Project). Опросник включает данные о прямых и косвенных выбросах парниковых газов по всем активам QazaqGaz, что подчеркивает приверженность Компании прозрачности и ответственности в вопросах климатического воздействия.

## НЕЗАВИСИМОЕ ЗАВЕРЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОДОВОГО ОТЧЕТА

В 2023 году впервые проведена процедура независимого заверения показателей в области устойчивого развития, представленных в Интегрированном годовом отчете QazaqGaz за 2022 год.

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

В декабре 2023 года Правление QazaqGaz утвердило существенные темы для раскрытия в интегрированном годовом отчете Компании за 2023 год. Эти темы были определены в соответствии с GRI Standards 2021 и отраслевым стандартом GRI 11: Oil and Gas Sector 2021.

## ДИАГНОСТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В 2023 году в целях обеспечения контроля и прозрачности системы функционирования корпоративного управления Службой внутреннего аудита Компании проведена ее диагностика.

В соответствии с Методикой диагностики корпоративного управления АО «Самрук-Қазына» анализ проведен по пяти ключевым разделам:

1. Эффективность Совета директоров и исполнительного органа: оценка работы Совета директоров и исполнительного органа, их взаимодействия и принятия стратегических решений.

2. Управление рисками: анализ системы управления рисками, ее адекватности и эффективности в выявлении и минимизации рисков;
3. Внутренний контроль и аудит: оценка систем внутреннего контроля и внутреннего аудита, их способности обеспечивать надежность финансовой отчетности и соблюдение нормативных требований.
4. Устойчивое развитие: оценка политики и практик компании в области устойчивого развития, включая экологические, социальные и управленческие аспекты.
5. Права акционеров и прозрачность: анализ защиты прав акционеров и уровня прозрачности деятельности компании, включая раскрытие информации и корпоративную отчетность.

По результатам проведенной диагностики Компанией разработан план корректирующих действий по совершенствованию системы корпоративного управления.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Компания нацелена на осуществление следующих мероприятий в области устойчивого развития:

- получение международного климатического рейтинга Carbon Disclosure Project (CDP);
- подтверждение ESG-рейтинга на уровне Low risk;
- реализация плана корректирующих действий по улучшению системы ESG;
- проведение мероприятий для работников Группы компаний по повышению осведомленности и популяризации следования принципам ESG;
- вступление в членство UN Global Compact;
- разработка программы низкоуглеродного развития QazaqGaz;
- разработка стратегии и дорожной карты в области декарбонизации;
- разработка и внедрение внутренних нормативных документов в области устойчивого развития, в том числе в соответствии с требованиями международных рейтинговых агентств;
- внедрение практики оценки ESG-рисков и возможностей в рамках рекомендаций Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата TCFD в 2024–2025 годах;
- выполнение рекомендаций по результатам внутреннего аудита системы корпоративного управления Компании.

# Отчетность Компании

Настоящий Интегрированный годовой отчет QazaqGaz за 2023 год раскрывает информацию о финансово-хозяйственной, операционной деятельности в сфере добычи и транспортировки газа, а также данные о результатах Компании в области управления устойчивым развитием.

Документ разработан в соответствии со стандартами отчетности Global Reporting Initiative (GRI) и International Integrated Reporting Framework, а также с отраслевым стандартом GRI 11: Oil and Gas Sector Disclosures.

В рамках разработки Отчета за 2023 год определен перечень существенных тем в соответствии с обновленной методологией GRI и утвержден Правлением Компании. Кроме того, проведена верификация по 29 GRI показателям. Независимым аудитором ТОО «KPMG» дано положительное заключение о завершении верификационных процедур.

Публикация Отчета проводится на официальном сайте Компании начиная с 2013 года и соответствует лучшим практикам корпоративного управления, Положения об информационной политике Компании, а также стандартам отчетности в области устойчивого развития.



# Приоритетные цели устойчивого развития ООН

При определении приоритетных направлений деятельности в области устойчивого развития QazaqGaz декларирует приверженность принципам Глобального договора ООН и ЦУР ООН, а также соответствие положениям иных международных стандартов и инициатив в данной области.

Учитывая специфику деятельности Компании: бизнес-профиль и стратегические цели Компании, QazaqGaz вносит существенный вклад по семи приоритетным ЦУР.

**ТАБЛИЦА 7. ЦУР ООН И СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В АО QAZAQGAZ**

ЦУР	Существенная тема	Задачи ЦУР	Цели, проекты и результаты
<b>Е: Экологический аспект</b>			
ЦУР 13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями 	Выбросы загрязняющих веществ	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ 13.3 Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению;</li> <li>→ 13.5 Содействовать созданию механизмов по укреплению возможностей планирования и управления, связанных с изменением климата, в наименее развитых странах и малых островных развивающихся государствах, уделяя, в частности, повышенное внимание женщинам, молодежи, а также местным и маргинализированным общинам.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ функционирование системы сухого подавления выбросов загрязняющих веществ (SoLoNOx);</li> <li>→ эксплуатация в Группе компаний QazaqGaz компрессорных станций с газоперекачивающими агрегатами и системой подавления сухих выбросов;</li> <li>→ функционирование агрегатов с системой сгорания с низким уровнем выбросов в атмосферу;</li> <li>→ регулирование режимов работы котлоагрегатов в ночное время, выходные и праздничные дни в административных и производственных помещениях дочерних организаций.</li> </ul>
ЦУР 7. Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех 	Энергоменеджмент	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ 7.2 К 2030 году значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе;</li> <li>→ 7.a К 2030 году активизировать международное сотрудничество в целях облегчения доступа к исследованиям и технологиям в области экологически чистой энергетики, включая возобновляемую энергетику, повышение энергоэффективности и передовые и более чистые технологии использования ископаемого топлива, а также поощрять инвестиции в энергетическую инфраструктуру и технологии экологически чистой энергетики;</li> <li>→ 7.b К 2030 году расширить инфраструктуру и модернизировать технологии для современного и устойчивого энергоснабжения во всех развивающихся странах, в частности в наименее развитых странах, малых островных развивающихся государствах и развивающихся странах, не имеющих выхода к морю, с учетом их соответствующих программ поддержки.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ увеличение доли ВИЭ в общем потреблении энергии;</li> <li>→ генерация тепло- и электроэнергии из ВИЭ для собственных нужд;</li> <li>→ замена неэффективных станций катодной защиты на станции нового поколения на объектах магистральных газопроводов;</li> <li>→ замена существующих светильников наружного освещения промплощадки на энергоэффективные светодиодные аналоги на компрессорных станциях.</li> </ul>

ЦУР	Существенная тема	Задачи ЦУР	Цели, проекты и результаты
<b>S: Социальный аспект</b>			
<p>ЦУР 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте</p> 	<p>Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ 3.12 Существенно увеличить финансирование здравоохранения и набор, развитие, профессиональную подготовку и удержание медицинских кадров в развивающихся странах, особенно в наименее развитых странах и малых островных развивающихся государствах;</li> <li>→ 3.13 Нарастивать потенциал всех стран, особенно развивающихся стран, в области раннего предупреждения, снижения рисков и регулирования национальных и глобальных рисков для здоровья.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ 0, 12 показатель травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR);</li> <li>→ 12 020 человек прошли обучение по ОТ, ПБ и ООС.</li> </ul>
<p>ЦУР 5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек</p> 	<p>Противодействие дискриминации, равные возможности и соблюдение прав человека</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ 5.1 Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек;</li> <li>→ 5.5 Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ 19% – доля женщин среди работников;</li> <li>→ в 2023 году не зафиксировано случаев дискриминации.</li> </ul>
<p>ЦУР 9. Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям</p> 	<p>Инновации и наука</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ 9.1 Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех;</li> <li>→ 9.4 К 2030 году модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов, с участием всех стран в соответствии с их индивидуальными возможностями;</li> <li>→ 9.5 Активизировать научные исследования, наращивать технологический потенциал промышленных секторов во всех странах, особенно в развивающихся странах, в том числе путем стимулирования к 2030 году инновационной деятельности и значительного увеличения числа работников в сфере Научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) в расчете на 1 млн человек, а также государственных и частных расходов на НИОКР.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ продолжение реализации инфраструктурных проектов по газификации страны в соответствии с Генеральной схемой газификации Республики Казахстан на 2022-2030 годы.</li> </ul>



ЦУР	Существенная тема	Задачи ЦУР	Цели, проекты и результаты
ЦУР 11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	Местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ 11.а. Поддерживать позитивные экономические, социальные и экологические связи между городскими, пригородными и сельскими районами на основе повышения качества планирования национального и регионального развития.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ строительство газоперерабатывающего завода на базе сырья месторождения Кашаган;</li> <li>→ строительство газопровода «Бейнеу–Бозой–Шымкент»;</li> <li>→ газификация местности Сарша и курортной зоны «Теплый пляж»;</li> <li>→ функционирование механизмов обратной связи.</li> </ul>



### G: Аспект корпоративного управления

ЦУР 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	Управление персоналом и социальная политика	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ 8.5 К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности;</li> <li>→ 8.8 Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ рейтинг социальной стабильности (в рамках платформы Samruk Research Services) – 68%;</li> <li>→ коэффициент текучести – 5,28%.</li> </ul>
---	---	---	--



# Деятельность Группы компаний в контексте с национальными или международными программами устойчивого развития

Реализация долгосрочных целей QazaqGaz вносит вклад в ряд программных и стратегических документов страны, включая энергобезопасность и декарбонизацию:

1. Закон о промышленной политике, ГПИИР (Закон Республики Казахстан от 27 декабря 2021 года № 86-VII):
  - Цель: повышение конкурентоспособности промышленного производства.
  - Целевой уровень производства товарного газа в РК: 35 млрд кубометров товарного газа.

2. Сильные регионы – драйвер развития страны (национальный проект, утвержденный Постановлением Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 729):

- Цель: Обеспечение равного доступа населения к базовым услугам и улучшение социального благополучия.
- Целевой уровень газификации: 70%

## Взаимодействие со стейкхолдерами

### ✓ GRI 2-29 ✓

Одной из ключевых задач QazaqGaz является обеспечение устойчивой ценности для всех стейкхолдеров, влияющих на формирование целей, ценностей и стратегий Компании.

Особое внимание уделяется определению заинтересованных сторон и работе с ними посредством имплементации различных методов взаимодействия (каналы обратной связи, прямой диалог и система обмена мнен-

ниями). Это один из эффективных инструментов, направленный на повышение деловой репутации бизнеса.

Регламентация порядка взаимодействия со стейкхолдерами определена в Карте стейкхолдеров, в которой отображены уровни их поддержки или противодействия, оценка их влияния на деятельность QazaqGaz. На основе этих оценок разрабатывается стратегия взаимодействия структурных подразделений Компании со всеми стейкхолдерами с определением инструментов влияния на них.

Ключевыми нормативными документами, управляющими процессами взаимодействия с заинтересованными сторонами являются:

- Карта стейкхолдеров;
- Политика по раскрытию информации;
- Политика по взаимодействию с местными сообществами;
- Кодекс корпоративного управления;
- Политика в области устойчивого развития;
- Политика по корпоративной системе управления рисками;
- Правила проверки контрагентов на благонадежность;
- Политика по противодействию коррупции;

- Политика в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности;
- Документированная процедура Мониторинг удовлетворенности потребителей и других заинтересованных сторон
- Кодекс деловой этики и т. д.

Процесс определения стейкхолдеров для развития дальнейшего сотрудничества основывается на оценке их влияния на текущую операционную деятельность и стратегическое развитие QazaqGaz с учетом имеющегося опыта и фактических результатов Компании за отчетный период.

### ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ QAZAQGAZ И МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С НИМИ

Заинтересованная сторона	Механизмы взаимодействия	Действия Компании
Акционер	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ решения Совета директоров Компании;</li> <li>→ проведение совещаний, переговоров, встреч;</li> <li>→ каналы внутрикорпоративной коммуникации.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ своевременное и полное обеспечение информацией о деятельности Компании;</li> <li>→ обеспечение защиты прав и охраняемых законом интересов Единственного акционера и акционеров ДЗО.</li> </ul>
Дочерние организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ решения Совета директоров Компании;</li> <li>→ отчетность Компании;</li> <li>→ проведение совещаний, переговоров, встреч;</li> <li>→ подписание договоров, меморандумов, соглашений;</li> <li>→ приказы и распоряжения Компании;</li> <li>→ веб-сайт Компании.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ обеспечение стабильного финансового развития, прибыльности, повышение инвестиционной привлекательности QazaqGaz и ДЗО;</li> <li>→ обеспечение защиты прав и охраняемых законом интересов Единственного акционера и акционеров ДЗО;</li> <li>→ гармонизация отношений между Единственным акционером, должностными лицами и работниками Компании и ДЗО, принятие системных мер по предупреждению возникновения конфликтов между ними и внутри указанных групп;</li> <li>→ разработка и реализация эффективной стратегии и инвестиционной политики QazaqGaz и ДЗО.</li> </ul>
Государственные органы	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ отчетность Компании;</li> <li>→ проверки соблюдения законодательства Республики Казахстан;</li> <li>→ проведение совещаний, переговоров, встреч;</li> <li>→ прямое взаимодействие по электронной почте.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ заключение соглашений о социальном партнерстве;</li> <li>→ обеспечение прозрачности при уплате налогов и раскрытии налоговой информации.</li> </ul>
Население в регионах присутствия	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ каналы обратной связи;</li> <li>→ пресс-конференции;</li> <li>→ общественные слушания;</li> <li>→ отчетность Компании;</li> <li>→ веб-сайт, социальные сети.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ поддержка социально незащищенных слоев населения;</li> <li>→ развитие проектов в приоритетных для Компании сферах экономики, реализация значимых благотворительных проектов в социальной, культурной и образовательной сферах;</li> <li>→ участие в общественно значимых мероприятиях;</li> <li>→ участие Правления в конференциях, форумах, круглых столах, посвященных развитию казахстанской экономики;</li> <li>→ обеспечение работы механизмов обратной связи.</li> </ul>
СМИ	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ публикация пресс-релизов, информационных сообщений, статей на сайте Компании и в СМИ;</li> <li>→ проведение пресс-конференций, пресс-туров, форумов и других медиамероприятий.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ организация и проведение пресс-конференций, интервью, встреч;</li> <li>→ посещение производственных объектов;</li> <li>→ выпуск пресс-релизов;</li> <li>→ проведение корпоративных мероприятий;</li> <li>→ размещение информации на интернет-сайтах QazaqGaz и его ДЗО.</li> </ul>

**Заинтересованная сторона**

Заинтересованная сторона	Механизмы взаимодействия	Действия Компании
Работники	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ каналы обратной связи;</li> <li>→ собрания и личные встречи с руководством;</li> <li>→ оценки эффективности работников;</li> <li>→ отчетность Компании.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ создание благоприятных рабочих условий;</li> <li>→ обеспечение условий для обучения и образования;</li> <li>→ обеспечение равных возможностей для реализации потенциала работников в процессе трудовой деятельности;</li> <li>→ оценка результатов работы работников;</li> <li>→ подбор и карьерный рост работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков;</li> <li>→ проведение ежегодных и ежеквартальных совещаний руководства с рабочими коллективами;</li> <li>→ публикация сведений о проводимой социальной политике и социальной ответственности в деятельности Компании;</li> <li>→ обеспечение работы механизмов обратной связи.</li> </ul>
Профсоюзы	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ отчетность Компании;</li> <li>→ общественные слушания;</li> <li>→ подписание договоров и соглашений о сотрудничестве.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ соблюдение норм в области охраны труда и управления персоналом;</li> <li>→ соблюдение условий договоров и соглашений.</li> </ul>
Поставщики и подрядчики	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ проведение встреч;</li> <li>→ деловые переписки;</li> <li>→ подписание договоров и соглашений;</li> <li>→ веб-сайт Компании;</li> <li>→ отчетность Компании.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ соблюдение принципов открытости, честности;</li> <li>→ соблюдение интересов взаимной выгоды, понимания полной ответственности за принятые обязательства;</li> <li>→ соблюдение всех условий договорных отношений;</li> <li>→ проявление уважения и добросовестности во взаимоотношениях в соответствии с Кодексом деловой этики и Кодексом корпоративного управления.</li> </ul>
Ассоциации и объединения	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ подписание договоров и соглашений о сотрудничестве;</li> <li>→ отчетность Компании;</li> <li>→ встречи;</li> <li>→ участие в мероприятиях.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ участие Компании в совершенствовании отраслевого бизнеса страны;</li> <li>→ содействие в продвижении законодательных инициатив Компании.</li> </ul>
Партнеры	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ совещания, переговоры, деловые переписки;</li> <li>→ отчетность Компании;</li> <li>→ веб-сайт Компании.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ соблюдение принципов деловой этики;</li> <li>→ управление рисками.</li> </ul>
Клиенты	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ система обратной связи;</li> <li>→ встречи и переговоры;</li> <li>→ отчетность Компании;</li> <li>→ подписание договоров и соглашений.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ соблюдение условий договоров и соглашений;</li> <li>→ соблюдение Кодекса деловой этики.</li> </ul>

Процесс взаимодействия Компании с ключевыми заинтересованными сторонами основывается на соблюдении следующих принципов:

- Уважение и учет интересов, мнений и предпочтений заинтересованных сторон;

- Своевременное и регулярное информирование заинтересованных сторон;

- Ответственное выполнение принятых обязательств.

# Участие в ассоциациях и следование международным принципам

## /// GRI 2-28 ///

Членство в ассоциациях является важным элементом Стратегии развития компании, способствующим обмену опытом, установлению партнерских связей и укреплению статуса и репутации QazaqGaz как на международном, так и на национальном уровне.

Для быстрого и эффективного достижения целей развития передовых практик QazaqGaz руководствуется принципами открытости, конструктивного диалога и ответственности в своем взаимодействии с государственными инстанциями и другими заинтересованными сторонами. Эти принципы являются основой для создания экономической ценности Компании и продвижения принципов устойчивого развития.

**ТАБЛИЦА 8. ЧЛЕНСТВО QAZAQGAZ И ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В АССОЦИАЦИЯХ И ОБЪЕДИНЕНИЯХ**

Ассоциация/Объединение	Организации
ОЮЛ «KAZENERGY» – некоммерческое объединение юридических лиц нефтегазового и энергетического комплекса, в том числе добывающие и транспортные, сервисные и геофизические, урановые и другие транснациональные компании. Содействует устойчивому развитию нефтегазового и энергетического комплексов Республики Казахстан.	<ul style="list-style-type: none"> <li>➔ АО «НК «QazaqGaz»</li> <li>➔ АО «Интергаз Центральная Азия»</li> <li>➔ АО «КазТрансГаз Аймак»</li> <li>➔ ТОО «КазРосГаз»</li> <li>➔ ТОО «Азиатский Газопровод»</li> <li>➔ ТОО «Газопровод «Бейнеу-Шымкент»</li> <li>➔ ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»</li> <li>➔ ТОО «QazaqGaz Onimderi»</li> </ul>
Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» – некоммерческая организация, созданная для усиления переговорной силы бизнеса с Правительством Республики Казахстан и государственными органами.	<ul style="list-style-type: none"> <li>➔ АО «НК «QazaqGaz»</li> <li>➔ АО «Интергаз Центральная Азия»</li> <li>➔ АО «КазТрансГаз Аймак»</li> <li>➔ ТОО «КазРосГаз»</li> <li>➔ ТОО «Азиатский Газопровод»</li> <li>➔ ТОО «Газопровод «Бейнеу-Шымкент»</li> <li>➔ ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»</li> <li>➔ ТОО «QazaqGaz Onimderi»</li> </ul>
ОЮЛ «Ассоциация налогоплательщиков Казахстана» – некоммерческая организация, созданная с целью содействия защите законных прав и интересов налогоплательщиков, повышения уровня их знаний в целях обеспечения добровольной и своевременной уплаты налогов.	<ul style="list-style-type: none"> <li>➔ АО «Интергаз Центральная Азия»</li> </ul>
Казахстанская ассоциация сварки KazWeld – казахстанский уполномоченный орган по аккредитации учебных центров для подготовки и обучения специалистов сварочного производства от рабочих до инженеров по программе Международного института сварки (IIW).	<ul style="list-style-type: none"> <li>➔ АО «Интергаз Центральная Азия»</li> </ul>
«Союз инженеров-энергетиков Республики Казахстан» – объединение казахстанских научных, проектных и учебных институтов в области энергетики, энергетических служб промышленных предприятий, производителей энергетического оборудования для решения вопросов энергообеспечения промышленных предприятий, повышения квалификации работников энергослужб, обеспечения существующей в Казахстане нормативно-технической документацией.	<ul style="list-style-type: none"> <li>➔ АО «Интергаз Центральная Азия»</li> </ul>
Национальная ассоциация бизнеса IRIS – некоммерческая организация, которая объединяет представителей деловых кругов Республики Казахстан с целью содействия защите законных прав и интересов предпринимателей, стимулирования развития предпринимательства Республики Казахстан. Способствует повышению заинтересованности органов государственной власти и управления в развитии предпринимательства, предоставлению возможности свободного выражения и отстаивания своих интересов всеми членами Ассоциации и др.	<ul style="list-style-type: none"> <li>➔ АО «Интергаз Центральная Азия»</li> </ul>



05.

**Интегрируя  
экологический  
аспект (E)**



Система экологического менеджмента.....	70
Водные ресурсы.....	73
Обращение с отходами.....	76
Биоразнообразие.....	78
Изменение климата.....	80
Энергоменеджмент.....	86

## Ключевые показатели за 2023 год

- 3 967,47 – общий объем образованных отходов;
- 1113 млн тенге – затраты на ООС;
- 144 553,9 т/год – выбросы загрязняющих веществ;
- 6234,5 тысяч тонн CO<sub>2</sub>-экв – выбросы парниковых газов.

## Существенные темы

- Система экологического менеджмента;
- Водные ресурсы;
- Выбросы загрязняющих веществ;
- Обращение с отходами;
- Биоразнообразие;
- Изменение климата;
- Энергоменеджмент.

## Релевантные ЦУР ООН

- ЦУР № 7: недорогостоящая и чистая энергия;
- ЦУР № 13: борьба с изменением климата.

## Показатели GRI

GRI 3-3, GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-3, GRI 304-4, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, GRI 305-5.

# Система экологического менеджмента

## ГРИ 3-3

QazaqGaz отдает высший приоритет управлению вопросами, связанными с бережливым отношением к окружающей среде и ответственным подходом управления экологическими аспектами.

С целью снижения негативного воздействия на окружающую среду Компания придерживается Экологической политики, утвержденной Решением Совета директоров QazaqGaz (протокол № 17 от 05.09.2022 г.). Политика направлена на снижение негативного воздействия на окружающую среду и управление экологическими рисками для достижения экологической безопасности. В данном документе закреплены основные положения, регламентирующие деятельность Компании по охране окружающей среды:

- соблюдение требований законодательства Республики Казахстан, международных, национальных, отраслевых стандартов и внутренних документов Общества;
- предупреждение загрязнения окружающей среды посредством снижения негативного воздействия на окружающую среду;
- обеспечение безаварийного функционирования и эксплуатации оборудования и трубопроводов в целях минимизации рисков загрязнения окружающей среды при авариях;
- снижение эмиссий загрязняющих веществ и парниковых газов;
- сокращение объемов образования отходов и увеличение доли перерабатываемых отходов;

- принятие возможных мер по сохранению климата и биоразнообразия;
- обеспечение постоянного улучшения систем управления и показателей в области ООС.

В QazaqGaz внедрена Политика по охране здоровья, труда и промышленной безопасности, которая отражает стремление Компании к минимизации влияния на окружающую среду. В своей деятельности Компания строго следует основным принципам этой Политики, направленным на предупреждение негативного экологического воздействия, а также на повышение энергоэффективности производственных процессов для снижения выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов.

В 2023 году Службой HSE разработана и внедрена Документированная процедура «Концепция «Зеленый офис»». Данная концепция устанавливает требования к параметрам и характеристикам экологически эффективного офиса по ответственным экозакупкам, ресурсосбережению, разделному сбору твердых коммунальных отходов с последующей их вторичной переработкой, экологическому просвещению сотрудников.

Требования настоящей концепции направлены на экономию природных ресурсов, используемых в содержании/эксплуатации офиса, создание экосистемы/микроклимата благоприятных для сотрудников, внедрение экологической инфраструктуры, а также формирования имиджа экологически ответственной компании.



Кроме того, разработана Документированная процедура «Идентификация экологических аспектов», которая обеспечивает в QazaqGaz единый подход к идентификации экологических аспектов, оценке экологических рисков их воздействия на окружающую среду и к разработке необходимых мер контроля.

Действует Политика в области изменения климата, утвержденная решением Правления QazaqGaz, протокол № 26 от 15 сентября. Настоящая Политика устанавливает основные принципы деятельности, обязательства, инициативы и целевые показатели в области изменения климата.

Разработана и утверждена Политика по управлению выбросами QazaqGaz. Целью данной Политики является обеспечение эффективного управления выбросами для минимизации воздействия на окружающую среду, повышения устойчивого развития для реализации Политики АО «НК «QazaqGaz» в области изменения климата и Стратегии развития Компании в целом.

Разработана Документированная процедура «Система экологического менеджмента» для QazaqGaz. Данный документ устанавливает единые принципы, требования и рекомендации по управлению охраной окружающей среды в процессе деятельности Общества и ДЗО. Процедура определяет процессы в области ООС и их результаты, устанавливает порядок их осуществления и применения, определяют критерии и методы, обеспечивающие эффективность управления процессами.

Следует отметить, что по Группе компаний действует Программа производственного экологического контроля отдельно для каждого производственного объекта.

Согласно главе 13 Экологического кодекса Республики Казахстан от 2 января 2021 года № 400-VI ЗРК, Программа производственного экологического контроля является частью экологического разрешения и содержит в себе общие сведения о предприятии, сведения об организованных источниках выбросов, сбросах сточных вод, воздействию на атмосферный воздух, почвенный покров, информацию по отходам производства и потребления. В соответствии с данной Программой Компания осуществляет контроль экологических показателей и реализацию природоохранных мероприятий, включающих:

- контроль за соблюдением установленных нормативов эмиссий на источниках загрязнения;
- мониторинг воздействия на атмосферный воздух на границе санитарно-защитной зоны (СЗЗ), грунтовые воды и почвы;
- контроль за накоплением отходов.

Согласно экологическому законодательству, все структурные подразделения QazaqGaz отчитываются перед государственными органами. Ежеквартально Компания предоставляет информацию о плате за эмиссии в окружающую среду в налоговый регистр, а также отчеты по выполнению Программы производственного экологического контроля, которые публикуются на сайте esportal.kz. Ежегодно формируются и подаются в государственные органы следующие документы:

- отчет по выполнению Плана мероприятий по охране окружающей среды;
- отчет для ведения государственного регистра о переносе загрязнителей (ГРВПЗ);
- реестр учета ПХД-содержащего оборудования;
- отчет по инвентаризации отходов;
- форма 2-ТП воздух, форма 4-ОС;
- отчет об инвентаризации выбросов парниковых газов.

Кроме того, Компания готовит информацию по запросам Департаментов экологии и других заинтересованных сторон по мере поступления запросов.

В отчетном году в рамках системы экологического менеджмента QazaqGaz вступил в Объединение юридических лиц «Казахстанская ассоциация региональных экологических инициатив «ECOJER». Сотрудничество с Ассоциацией направлено на достижение компанией экологически устойчивого роста, а также обеспечение баланса между экономическим развитием и минимизацией негативного воздействия на качество окружающей среды.

Кроме того Компания на сегодняшний день взаимодействует с национальными Ассоциациями KAZENERGY, НПП «Атамекен» по обсуждению экологических вопросов и их реализации, активно принимает участия в рабочих группах, совещаниях и онлайн- и офлайн-встречах.

Компании осуществляется оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС) либо проводится упрощенная экологическая экспертиза проектной документации, необходимые при подготовке проектно-сметной документации для возведения новых объектов в рамках производственной деятельности.

В целях соответствия принципам устойчивого развития на каждом производственном объекте Компании разрабатывается и утверждается «План мероприятий по охране окружающей среды». Он предполагает перечень мероприятий по снижению негативного воздействия на окружающую среду, сроки их выполнения, объем и источники финансирования, а также перечень должностных лиц, ответственных за их выполнение.

QazaqGaz уделяет особое внимание вопросам подготовки и переподготовки кадров, а также повышению квалификации работников.

В 2023 году Компанией были проведены 3 обучающих семинара на темы: «Климатические риски», «Расчет выбросов парниковых газов, подготовка отчета и заполнение онлайн-отчетности CDP», «Новшества Экологиче-

ского кодекса в области экологического регулирования, управления отходами и производственного экологического контроля».

На протяжении отчетного периода 37 работников Общества и ДЗО прошли обучение и получили сертификаты о повышении квалификации в области охраны окружающей среды.

## СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

### / GRI 3-3 /

В Компании управление вопросами охраны окружающей среды закреплено за Службой HSE, которая была создана в 2022 году. Руководитель Службы подотчетен Председателю Правления и несет ответственность за вопросы и действия, касающиеся охраны окружающей среды.

Основные функции данной службы – производственная безопасность, охрана труда и охрана окружающей среды.

На уровне дочерних организаций сформированы департаменты, службы производственного контроля, охраны труда и охраны окружающей среды, которые, помимо прочих функций, курируют вопросы охраны окружающей среды по каждому дочернему предприятию.

## ИНВЕСТИЦИИ И ПРИРОДООХРАННЫЕ ПЛАТЕЖИ

С целью снижения негативного воздействия на окружающую среду Компания ежегодно реализует природоохранные мероприятия и инициативы. На ежегодной основе при получении экологических разрешений ДЗО разрабатывают планы природоохранных мероприятий, которые включают в себя вопросы охраны окружающей среды, энергосбережения и энергоэффективности.

В 2023 году выделены и освоены средства в размере 505,8 млн тенге на реализацию мероприятий по охране

окружающей среды. Расходы на охрану окружающей среды варьируются в зависимости от запланированных работ, образующихся объемов выбросов, отходов, необходимых затрат на проектные документации, а также планируемых договоров.

Ввиду несвоевременного получения экологического разрешения в отчетном году наложен штраф, который оплачен в срок, согласно установленному законодательству.

ТАБЛИЦА 9. РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЛН ТЕНГЕ

Расходы на охрану окружающей среды	2021	2022	2023
Прочие затраты на ООС	1 681,9	3 860,1	<b>480,9</b>
Исследования и разработки	40,9	5,6	<b>24,9</b>
Плата за НВОС (негативное воздействие на окружающую среду)	556,2	498,9	<b>607,8</b>

# Водные ресурсы

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

### /// GRI 3-3 ///

QazaqGaz придает большое значение управлению и рациональному использованию водных ресурсов. Компания осуществляет забор воды в полном соответствии с действующим законодательством.

В филиалах АО «Интергаз Центральная Азия» утвержден План мероприятий на 2020–2024 годы, направленный на возможное сокращение использования пресной воды и снижение сбросов нормативно очищенной воды путем уменьшения потерь при транспортировке. Кроме того, данная дочерняя компания подписала заявление о приверженности принципам рационального управления водными ресурсами «8 водных принципов».

### /// GRI 303-1 ///

При осуществлении производственной деятельности в качестве основных источников водоснабжения используются поверхностные водоемы и подземные источники, при этом не осуществляет забор морской воды.

На объектах АО «Интергаз Центральная Азия» вода поставляется водоснабжающими организациями на договорной основе, за исключением таких объектов, как КС-11, КС-14, УМГ «Актобе», КС-5, ПХГ «Акыртобе» УМГ «Тараз», ПХГ Полторацкое, КС-Самсоновка УМГ «Шымкент», Уральское ЛПУ, и Чижинское ЛПУ УМГ «Уральск», забор воды для которых производится из подземных источников.

Компания не оказывает значительного отрицательного влияния на водные объекты, за исключением водозабора для питьевых, хозяйственно-бытовых, производственных и технических нужд. Вода для предприятий поступает по договору с городскими водоснабжающими организациями. Целевые показатели по снижению водопотребления не устанавливаются, поскольку воздействие Компании на водные ресурсы незначительно.

### /// GRI 303-2 ///

В 2023 году сточные воды Компании не превысили установленные законодательством Республики Казахстан нормативы предельно допустимых сбросов. По химическому составу они не содержат повышенных концентраций тяжелых металлов и других загрязняющих веществ.

Следует отметить, что хозяйственно-бытовые сточные воды проходят многоступенчатую очистку. Вначале сточные воды направляются на очистные сооружения для биологической очистки. Затем очищенные воды поступают на поля фильтрации или в пруды-испарители.

На системной основе Компания постоянно осуществляет мониторинг сбросов и очистки сточных вод.

### /// GRI 303-5 ///

В течение 2023 года QazaqGaz осуществил водозабор в объеме 909,82 мегалитра. При этом сбросы составили 317 мегалитров. Общее водопотребление Группы компаний достигло 727 мегалитров.



ТАБЛИЦА 10. ОБЩИЙ ВОДОЗАБОР ПО ИСТОЧНИКАМ ЗА 2023 ГОД, МЕГАЛИТРЫ

/ GRI 303-3 /

Показатель	из всех регионов	из регионов с дефицитом воды
Поверхностные воды	-	-
Пресная вода	-	-
Другая вода	-	-
Подземные воды	398,14	-
Пресная вода	398,14	-
Другая вода	-	-
Морские воды	-	-
Пресная вода	-	-
Другая вода	-	-
Пластовые воды	-	-
Пресная вода	-	-
Другая вода	-	-
Вода сторонних организаций	512,11	-
Пресная вода	512,11	0,33
Другая вода	-	-
<b>Общий водозабор</b>	<b>910,25</b>	<b>0,33</b>

ТАБЛИЦА 11. ОБЩЕЕ ВОДООТВЕДЕНИЕ ПО НАЗНАЧЕНИЮ ЗА 2023 ГОД, МЕГАЛИТРЫ

/ GRI 303-4 /

Показатель	из всех регионов	из регионов с дефицитом воды
Искусственные водные объекты (пруды-испарители, пруды-накопители и поля фильтрации)	177,20	-
Канализация	139,90	-
Общее водоотведение, в т. ч.:	317,11	-
Пресная вода	317,11	-

ТАБЛИЦА 12. ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ В 2023 ГОДУ, МЕГАЛИТРЫ

/ GRI 303-5 /

Показатель	из всех регионов	из регионов с дефицитом воды
Общий водозабор	910,58	-
Общее водоотведение	317,11	-
Общее водопотребление	593,47	-

### Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

→ Установление целей по потреблению воды;

- Прохождение рейтинга CDP в контексте изменения климата и заполнение опросных листов о водной безопасности;
- Разработка стандарта по эффективному использованию водных ресурсов.

## ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

### ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

#### / GRI 3-3 /

Для минимизации воздействия на атмосферу QazaqGaz разработал и внедрил Политику по управлению выбросами. Этот документ определяет принципы управления выбросами, направленные на сокращение загрязнения воздуха и обеспечение экологической безопасности производства. Основные задачи включают в себя сокращение выбросов, повышение экологической безопасности и рациональное использование природных ресурсов.

В этом документе определены следующие основные задачи по сокращению выбросов загрязняющих веществ:

- Установление принципов, регламентирующих подход к управлению выбросами, обязательных для применения во всей организации.
- Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.
- Повышение экологической безопасности производства и уменьшение выбросов.
- Рациональное использование природных ресурсов и предотвращение утечек.

При эксплуатации объектов газотранспортной системы QazaqGaz в атмосферу выделяется около 47 различных

загрязняющих веществ. Основные источники выбросов включают в себя газопоршневые электростанции (ГПЭС), газоперекачивающие агрегаты (ГПА), котельные, котлы-утилизаторы, различные сепараторы, фильтры, регуляторы, дренажные емкости, резервуары для дизельного топлива.

Кроме того, наблюдаются неорганизованные выбросы от различных установок, таких как сварочные аппараты, продувочные свечи, а также выбросы природного газа из-за аварий и утечек.

Однако выбросы этих веществ соответствуют нормам, установленным законодательством Республики Казахстан.

Согласно Экологическому кодексу Республики Казахстан, группа компаний Общества осуществляет производственный экологический контроль на основе программы ПЭК. Программа производственного контроля прилагается к проекту НДВ. Производственный мониторинг является элементом производственного экологического контроля, выполняемым для получения объективных данных с установленной периодичностью. В целях контроля выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников группа компаний придерживается нормативов, установленных в проектах нормативов допустимых выбросов (НДВ).

**ТАБЛИЦА 13. ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ, Т/ГОД**

#### / GRI 305-7 /

Вещество	2023
оксиды азота (NOX)	8290,9
диоксид серы (SOX)	156,34
летучие органические соединения (ЛОС)	117,87
опасные загрязнители воздуха (НАР)	14,61
оксид углерода (CO)	9249
твердые частицы (PM)	245,8
метан	126 346,7
прочие	132,28
<b>Всего:</b>	<b>144 553,86</b>

В отчетном году объем валовых выбросов загрязняющих веществ составил 144 553,86 тонны, что на 15% больше по сравнению с предыдущим отчетным периодом. Такое увеличение объемов выбросов ЗВ обусловлено с расширением компрессорной станции «Бозой» ТОО «Газопровод «Бейнеу-Шымкент», строительством новых ма-

гистральных газопроводов и капитальными ремонтными работами участков уже существующих магистральных газопроводов в АО «Интергаз Центральная Азия», а также осуществлением строительно-монтажных работ по вводу в эксплуатацию месторождения Анабай ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz».

# Обращение с отходами

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

/ GRI 3-3 /

### ОТЧЕТНОСТЬ ПО УПРАВЛЕНИЮ ОТХОДАМИ

Деятельность QazaqGaz напрямую сопряжена с процессом образования отходов. Данные процессы регулируются нормами экологического законодательства Республики Казахстан, международными стандартами и внутренними нормативными документами, утвержденными по Группе компаний.

Мероприятия по управлению отходами, включая сбор, транспортировку и утилизацию производственных и потребительских отходов, а также передачу вторичного сырья на переработку и др., проводятся на системной основе и соответствуют следующим ключевым принципам:

1. Организация системы предоставления информации об обращении с отходами в уполномоченные органы.
2. Организация раздельного сбора и утилизация повторно используемых фракций отходов.
3. Стимулирование раздельного сбора органических отходов и их повторного использования.

4. Обязательное разделение строительных отходов от других видов отходов и их недопущение к смешиванию.
5. Запрет на смешивание различных видов отходов или добавок.
6. Постоянная транспортировка отходов в места временного хранения и переработки, а также их размещение на специализированных полигонах.
7. Предотвращение несанкционированного сжигания отходов.
8. Обеспечение передачи обязательств по утилизации отходов владельцам объектов переработки.

В 2023 году Службой HSE разработана и внедрена Документированная процедура «Концепция «Зеленый офис», в рамках которой разработаны мероприятия по раздельному сбору твердых коммунальных отходов с последующей их вторичной переработкой и по снижению образования отходов в офисных помещениях в целом.

В рамках данной Концепции предусмотрена имплементация программ для сокращения объемов образования свыше 10 видов отходов производства и потребления (отработанные масла, строительные отходы, буровой раствор и др.), а также минимизации их негативного воздействия на окружающую среду.



**ТАБЛИЦА 14. ОБЪЕМ ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ В РАЗБИВКЕ ПО ОПАСНЫМ И НЕОПАСНЫМ ОТХОДАМ, Т/ГОД**
**// GRI 306-3 //**

Показатель	2021	2022	2023
Опасные отходы	2 251,99	3 574,20	<b>1 344,72</b>
Неопасные отходы	2 393,29	2 440,76	<b>2 622,76</b>
<b>Всего, т/год</b>	<b>4 645,28</b>	<b>6 014,96</b>	<b>3 967,47</b>

В 2023 году Компанией образовано 3 967,47 тонны отходов, что на 34% меньше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Положительный эффект в управлении отходами обусловлен эффективной реализацией плана мероприятий в рамках программы управления отходами ДЗО.

**// GRI 306-1, GRI 306-2 //**

Основным источником загрязнения являются производственные процессы, связанные с эксплуатацией ГПА и ГПЭС, очисткой и передачей газа в сепараторах, через магистральные газопроводы, а также проведение ремонтных работ на объектах магистральных газопроводов.

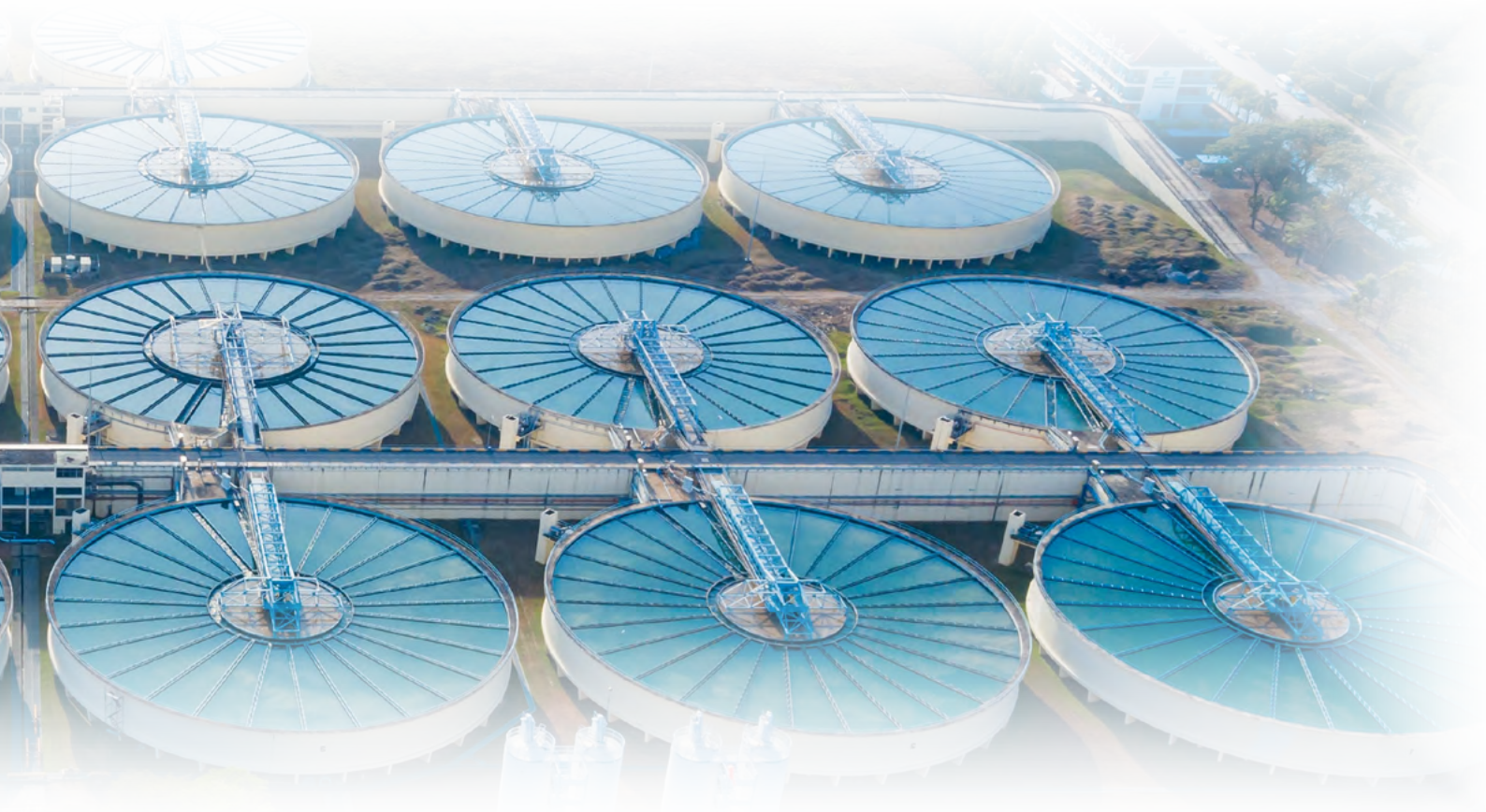
Отходы предприятий QazaqGaz классифицируются на опасные и неопасные. **К первой группе относятся** использованные люминесцентные лампы, отработанные аккумуляторы, тары от химической продукции, а также

конденсат, сбрасываемый в специальные емкости для хранения и последующей утилизации.

**Вторую группу составляют неопасные отходы, подлежащие размещению в специальных контейнерах** и вывозу в соответствии с договором для утилизации (ТБО, мелкий металлолом и огарки сварочных электродов, отходы изоляционного и строительного материала, древесины, отработанная офисная техника).

**Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу**

Соблюдение экологического законодательства РК: своевременное получение разрешения, заблаговременная разработка необходимой документации и подача в уполномоченный орган, регулярный контроль количественных и качественных показателей в области управления отходами Компании.



# Биоразнообразиие

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

### / GRI 3-3 /

Проведенные исследовательские работы QazaqGaz в области сохранения биоразнообразия показывают, что производственные объекты Компании не оказывают существенного негативного влияния на здоровье людей, животный и растительный мир, прилегающие территории и их ландшафт.

Создание экологически устойчивой системы зеленых насаждений со сбалансированным составом элементов, а также обеспечение их связанности по территории санитарно-защитной зоны формирует природный каркас с широкими экологическими возможностями. Этот каркас обеспечивает стабильное функционирование компонентов окружающей среды.

Требования к оценке биоразнообразия на территориях, примыкающих к производственным объектам Компании, указаны в Экологическом кодексе Республики Казахстан.

### / GRI 304-1 /

В отчетном году в рамках получения рейтинга CDP была разработана и внедрена Программа по сохранению биоразнообразия.

Производственные объекты Компании расположены в 13 из 17 областей Республики Казахстан, во всех природных

зонах страны – от лесостепей и степей до горных экосистем. В связи с этим оценка воздействия на биоразнообразие проводилась на двух уровнях:

- ➔ непосредственно в зоне воздействия предприятия (как правило, совпадает с СЗЗ);
- ➔ на уровне экосистем для того, чтобы получить полное представление о воздействиях Компании на биоразнообразие и способах их минимизации (степи и лесостепи, пустыня и полупустыни, горная экосистема).

### / GRI 304-2 /

Оценка потенциального воздействия на биоразнообразие была проведена на основании факторов воздействия и их влияния в разрезе трех типов экосистем – горные, полупустыни и пустыни, степи и лесостепи, ввиду их ландшафтных, географических отличий и представленности объектов Компании в этих зонах. Далее в зависимости от расположения ДЗО QazaqGaz в разных типах экосистем были определены ключевые бизнес-направления деятельности Компании и особенности факторов воздействия на биоразнообразие и их влияние в разрезе направлений:

1. Разведка и добыча, для которого ключевым воздействием на биоразнообразие являются:
  - ➔ Нарушение и изъятие земель с последующим разрушением почвенно-растительного покрова, приводящее к уничтожению местообитаний растений (например, эмиимум Лемана, таволгоцвет Шренка и др.);





- ➔ Физическое воздействие (шумовое, радиационное), приводящее к вытеснению с территории деятельности видов животных, чувствительных к шуму (например, белобрюхий рябок, хохлатый жаворонок и др.);
  - ➔ Загрязнение почвенного покрова продуктами сгорания топлива, ГСМ и нефтепродуктов, приводящее к нарушению доступа источников пищи, воды для растений и животных, а также их попадание в организм растений и животных (например, эмиимум Лемана и др.).
2. Магистральная транспортировка и распределение газа, для которых ключевым воздействием на биоразнообразие являются:
- ➔ Выбросы ЗВ в атмосферу, приводящие к затруднению процесса фотосинтеза за счет оседания на листьях растений пылевых частиц (например, тюльпан Колпаковского, яблоня Сиверса);
  - ➔ Физическое воздействие (шумовое, тепловое излучение), приводящее к вытеснению с территории деятельности видов животных, чувствительных к шуму (например, белобрюхий рябок, хохлатый жаворонок и др.), и к усилению чувствительности к заморозкам, вызванной отепляющим эффектом от МГ (например, шафран алатавский, яблоня Сиверса и др.).

**ТАБЛИЦА 15. ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ВИДОВ, ЗАНЕСЕННЫХ В КРАСНЫЙ СПИСОК МСОП И НАЦИОНАЛЬНЫЙ СПИСОК ОХРАНЯЕМЫХ ВИДОВ, ОБИТАЮЩИХ В РАЙОНАХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ**

/// GRI 304-4 ///

Находящиеся на грани исчезновения	<b>2 вида:</b> степной орел <i>Aquila nipalensis</i> Hodgson, 1833; савка <i>Oxyura leucocephala</i> (Scopoli, 1769)
Уязвимые	<b>5 видов:</b> джейран <i>Gazella subgutturosa</i> (Güldenstaedt, 1780); степная черепаха <i>Testudo horsfieldii</i> Gray, 1844; кудрявый пеликан <i>Pelecanus crispus</i> Bruch, 1832; богомол боливария короткокрылая <i>Bolivaria brachyptera</i> Pallas, 1773; дрофа степная <i>Tetrax tetrax</i> (Linnaeus, 1758)
Потенциально уязвимые	<b>2 вида:</b> стрекоза Красотка-девушка <i>Calopteryx virgo</i> Linnaeus, 1758; европейская болотная черепаха <i>Emys orbicularis</i> (Linnaeus, 1758)
Имеющие минимальный риск исчезновения	<b>6 видов:</b> божья коровка Стеторус точечный <i>Stethorus punctillum</i> (Weise, 1891); клоп Арма ольховая <i>Arma custos</i> (Fabricius, 1794); древесный богомол <i>Hierodula tenuidentata</i> Saussure, 1869; лебедь-кликун <i>Cygnus cygnus</i> (Linnaeus, 1758); белобрюхий рябок <i>Pterocles alchata</i> Linnaeus, 1766; коранус короткокрылый <i>Coranus subapterus</i> (De Geer, 1773)

**Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу**

- ➔ Проведение мониторинга индикаторов состояния биоразнообразия с периодичностью один раз в три года, согласно разработанной Программе по сохранению биоразнообразия для QazaqGaz.
- ➔ Ежегодное проведение комплекса мер по рекультивации нарушенных земель, включающего в себя восстановление рельефа местности, почвенного и растительного покровов в целях уменьшения негативных последствий производственной деятельности Компании.



# Изменение климата

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

### / GRI 3-3 /

Климатические изменения являются одним из самых глобальных вызовов для человечества в XXI веке. Являясь крупнейшей газовой компанией, QazaqGaz играет ключевую роль в реализации климатических целей Казахстана. В контексте усилий по сокращению выбросов парниковых газов и достижению углеродной нейтральности Компания вносит свой существенный вклад в реализацию необходимых мер.

В рамках климатической повестки ежегодно проводятся мероприятия по достижению лучших практик. К настоящему времени в Компании на ежегодной основе проводится инвентаризация выбросов ПГ Охвата 1 и 2, согласно национальной (Об утверждении Методик по расчету выбросов и поглощения парниковых газов. Приказ Министра экологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 17 января 2023 года №9) и международной методологии (МГЭИК от 2006 г.), производится расчет удельных выбросов парниковых газов (углеродоемкость) относительно выручки, согласно требованиям стандарта GRI.

Одним из значимых шагов в обеспечении устойчивости Компании в сфере климатических аспектов является формирование ответственности на уровне Совета директоров. Такая инициатива на уровне руководства свидетельствует о высоком уровне приоритета к решению климатических вопросов и внедрению устойчивых практик в деятельность Компании.

В 2022 году Компания начала отслеживание потребляемых энергоресурсов, включая потребление топлива из возобновляемых и невозобновляемых источников, а также общее потребление энергии.

В 2023 году Службой HSE была проделана большая работа в области управления вопросами, связанными с изменением климата, которые включают следующие аспекты:

1. Заполнение анкеты CDP Climate Change. В 2023 году QazaqGaz впервые заполнило анкету CDP Climate Change. Этот шаг подчеркивает не только прозрачность в плане управления выбросами парниковых газов, но также свидетельствует о готовности Компании к адаптации к новым стандартам устойчивости и поддержке глобальных инициатив по устойчивому развитию.

2. Разработана «Программа по управлению климатическими рисками и декарбонизации», которая является частью общей стратегии развития Компании и базируется на ее миссии, видении и ценностях.
3. Определены ключевые направления декарбонизации QazaqGaz в разрезе бизнес-сегментов Компании и в соответствии со сценариями концепции низкоуглеродного развития Фонда «Самрук-Қазына».
4. Впервые проведены инвентаризация, анализ и оценка косвенных выбросов Scope 3 QazaqGaz по 1 из 15 категорий, а именно категории №11 «Использование готовой продукции».
5. Подготовлен подробный отчет по оценке возможности сокращения потребления энергии и возможность, целесообразность использования источников возобновляемой энергии;
6. Провели три обучающих семинара и получили сертификаты для специалистов QazaqGaz и всех ДЗО по расчету выбросов парниковых газов, подготовке отчета, а также по климатическим рискам и новшествам экологического кодекса.
7. В QazaqGaz ранее не осуществлялось управление климатическими рисками, включая их идентификацию и сценарный анализ, поэтому в результате данной работы для QazaqGaz впервые проведены количественный анализ и оценка климатических физических рисков на уровне производственных процессов 5-ти ДЗО QazaqGaz в соответствии со стандартами IFRS S2 (TCFD).
8. Проведены количественный анализ и оценка климатических переходных рисков на уровне всего холдинга QazaqGaz в соответствии со стандартам IFRS S2 (TCFD).
9. Проведена оценка потенциальных возможностей для QazaqGaz, связанных с изменением климата.
10. Проведен сценарный анализ в соответствии со сценариями ведущего международного органа по оценке изменения климата МГЭИК: SSP126 и SSP245.
11. Разработана Программа управления водными ресурсами для QazaqGaz.
12. Разработана Программа по сохранению биоразнообразия для QazaqGaz в соответствии с международными стандартами The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD), The Science Based Targets Network (SBTN), Biodiversity Conservation and Sustainable Management of Living Natural Resources (IFC 6) и т.д.

Экологическим законодательством Республики Казахстан предусмотрены обязательные процедуры в части выбросов парниковых газов: мониторинг, отчетность и верификация выбросов. В соответствии с Экологическим кодексом Республики Казахстан от 2 января 2021 года № 400-VI ЗРК Компанией выполняются все необходимые процедуры.

В соответствии со статьей 289 Экологического кодекса РК установки ДЗО QazaqGaz – АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «Газопровод Бейнеу–Шымкент» являются субъектами углеродного квотирования, данные о их выбросах фиксируются в государственном углеродном кадастре для дальнейшего

раскрытия в ежегодной отчетности Республики, что является частью обязательств страны в рамках международных договоренностей.

Информация о выбросах парниковых газов Компании регистрируется в государственном углеродном кадастре РК. Контроль за выбросами деятельности Компании осуществляется с применением утвержденных методик, в частности балансового метода. В соответствии с Экологическим кодексом Республики Казахстан Компания ежегодно разрабатывает и утверждает отчет об инвентаризации выбросов парниковых газов (Охват 1), а также проводит расчеты косвенных энергетических выбросов (Охват 2).

**ТАБЛИЦА 16. ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТ 1, 2) ПО КОМПАНИИ, МЛН Т СО<sub>2</sub>-ЭКВ**

/// GRI 305-1, GRI 305-2 ///

Показатель	2021	2022	2023	Изменение*, %
Прямые выбросы (Охват 1) парниковых газов, в т. ч.	7,37	5,13	<b>6,17</b>	20,2
Углекислый газ (СО <sub>2</sub> )	2,59	2,24	<b>2,19</b>	-2,2
Метан (СН <sub>4</sub> )	4,75	2,88	<b>3,96</b>	37,5
Закись азота (N <sub>2</sub> O)	0,018	0,011	<b>0,013</b>	18,2
Косвенные энергетические выбросы (Охват 2) парниковых газов	0,1	0,06	<b>0,06</b>	0
Общий объем выбросов парниковых газов	7,47	5,19	<b>6,23</b>	20

В отчетном году общий объем выбросов парниковых газов (Охват 1 и 2) составил 6.23 млн тонн СО<sub>2</sub>-эквивалента, что на 20% больше по сравнению с 2022 годом. При этом наблюдается общее снижение выбросов углекислого газа СО<sub>2</sub> на 2% и рост выбросов метана на 37,5% по сравнению с предыдущим годом.

В проведении расчетов применяются такие коэффициенты и показатели, как плотность газа, теплота низшего сгорания, коэффициент выбросов диоксида углерода при сжигании, при потерях, коэффициент выброса метана, которые определяются по факту, согласно паспорту газа за отчетный период (берется как среднее значение). Следовательно, выброс парниковых газов зависит от качества газа, который поступает для сжигания на объекты.

Важно отметить, что в 2023 году были внесены изменения в коэффициентах потенциала глобального потепления для метана и закиси азота, что также повлияло на динамику выбросов парниковых газов. Данные коэффициенты используются для перевода выброса метана и закиси азота в эквивалент СО<sub>2</sub>. По метану коэффициент потенциала глобального потепления изменился в большую сторону – с 25 до 28, по закиси азота в меньшую сторону – с 298 до 265.

Величина выброса парниковых газов на прямую зависит от расхода сырья на источниках установок. Результаты проведенного анализа объемов выбросов ПГ показали, что наибольший вклад в образование ПГ по Группе компаний наблюдается у ТОО «Газопровод «Бейнеу-Шымкент».

Так, на объектах ТОО «Газопровод «Бейнеу-Шымкент» в отчетном году по сравнению с 2022 годом увеличились расходы газа на сжигание на ГПА/ГПЭС/Котлах, стравливание и транспортировка газа по трубопроводу, что привело к увеличению выбросов парниковых газов. Объемы стравливания документированы, имеются акты от 12.09. и 13.09.2023 года, согласно которым было произведено стравливание природного газа с участка газопровода между КУ-43 и КУ-44 МГ «ББШ», а также стравливание газа между кранами на газопровод отводе АГРС «Шалдар».

Таким образом, в ходе расширения операционной деятельности и ввиду роста расходов сырья, а также с увеличением коэффициента потенциала глобального потепления для метана, применяемого в расчетах, общий выброс парниковых газов на объектах ТОО «Газопровод «Бейнеу-Шымкент» составил 3 399 879,786 т. СО<sub>2</sub>-экв, что на 2 226 135,166 т. СО<sub>2</sub>-экв больше, чем в 2022 году.

ТАБЛИЦА 17. ПОТЕНЦИАЛ ГЛОБАЛЬНОГО ПОТЕПЛЕНИЯ ДЛЯ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ 2023 ГОДА

## / GRI 305-1 /

Коэффициент	Единица измерения	2023
Метан (CH <sub>4</sub> )	т CO <sub>2</sub> -экв/ т CH <sub>4</sub>	28
Закись азота (N <sub>2</sub> O)	т CO <sub>2</sub> -экв/т N <sub>2</sub> O	265

ТАБЛИЦА 18. УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (УГЛЕРОДОЕМКОСТЬ)

## / GRI 305-4 /

Показатель	Единица измерения	2021	2022	2023	Изменение, %
Общий объем выбросов ПГ (Охват 1 и 2)	млн т CO <sub>2</sub> -экв	7,47	5,19	6,23	20
Удельные выбросы парниковых газов (Охват 1 и 2)	млн т CO <sub>2</sub> -экв / млн тенге	4,7	4,1	3,9	-4,9
Выручка	млн тенге	1 583 257	1 491 319	1 577 286,52	5,8

## АДАПТАЦИЯ К ИЗМЕНЕНИЮ КЛИМАТА

## / GRI 305-5 /

QazaqGaz осуществляет операционную деятельность по добыче и транспортировке газа, что неизбежно сопровождается выбросами парниковых газов. Ввиду специфики деятельности Компании основную долю прямых выбросов парниковых газов составляет метан.

В 2023 году объем прямых выбросов метана QazaqGaz составил 3,96 млн т CO<sub>2</sub>-экв., что на 37,5% больше по сравнению с 2022 годом. Объем выбросов углекислого газа сократился на 2,2% по сравнению с 2022 годом. Объем выбросов закиси азота в течение года увеличился на 18,2%.

В отчетном году Компанией разработана Программа по управлению климатическими рисками и декарбонизации. С начала текущего года Компания активно занимается управлением климатическими рисками, стремясь адаптироваться к возможным изменениям в окружающей среде и понимать их воздействие на бизнес-процессы. Данная работа включает в себя разработку методологического подхода к идентификации и оценке климатическими рисками, а также интегрирования климатических рисков в корпоративную систему риск-менеджмента.

По результатам анализа текущих выбросов парниковых газов Scope 1 и 2 наблюдается следующая тенденция.

Несмотря на общий прирост выбросов парниковых газов за отчетный период, в частности отдельных ДЗО зафиксировано снижение объемов прямых выбросов парниковых газов Охвата 1, обусловленное реализацией плана

мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности, а также в связи с обновленной методикой и изменением применяемых коэффициентов при расчете выбросов ПГ:

- ➔ АО «Интергаз Центральная Азия» – снижение на 52%;
- ➔ АО «КазТрансГаз Аймак» – снижение на 13%;
- ➔ ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» – снижение на 7%.

Незначительное увеличение прямых выбросов парниковых газов на 1,4% наблюдается у ТОО «Азиатский газопровод».

В рамках ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент» наблюдается следующая динамика: в отчетном году в связи с проведенными ремонтными работами по замене дефектной арматуры на линейной части, в процессе стравливания и транспортировки были образованы дополнительные выбросы метана.

Целевыми показателями в программе по управлению климатическими рисками и декарбонизации Компании выступают валовые и удельные выбросы парниковых газов. Данные показатели позволяют оценивать и сравнивать вклад и роль Компании в вопросах управления климатом.

Для формирования целевых показателей по сокращению выбросов ПГ Компания планирует учитывать три сценария декарбонизации: «Бизнес как обычно», «Декарбонизация» и «Глубокая декарбонизация».

ТАБЛИЦА 19. СЦЕНАРИИ ДЕКАРБОНИЗАЦИИ

Сценарий «Как обычно»	Сценарий «Декарбонизация»	Сценарий «Глубокая декарбонизация»
Продолжение текущих тенденций без ориентации на низкоуглеродное развитие. Этот сценарий основывается на предположении, что государственная политика, технологические изменения и социальные предпочтения будут развиваться на прежнем уровне.	Сокращение выбросов парниковых газов при сохранении текущей структуры активов за счет внедрения программ повышения энергоэффективности, уменьшения утечек и сжигания газа, а также использования низкоуглеродной энергии из возобновляемых источников. Этот сценарий рассматривается как наиболее перспективный до 2031 года с учетом текущих цен на углерод.	Основывается на мерах сценария декарбонизации, включая производство биометана и водорода, улавливание и хранение углерода, а также активное развитие климатических проектов. Кроме того, этот сценарий предусматривает модернизацию оборудования для дальнейшего снижения выбросов углерода. Планируется достичь снижения выбросов CO <sub>2</sub> на 12% по сравнению с уровнем 2019 года.

В качестве ключевых инструментов достижения целевых показателей применяются мероприятия, направленные на сокращение выбросов парниковых газов по определенным Компанией направлениям декарбонизации.

Мероприятия, реализуемые с целью сокращения выбросов парниковых газов Компании, можно классифицировать на три группы: технические/ технологические, организационные и компенсационные.

Технические/технологические мероприятия направлены на повышение операционной эффективности деятельности Компании за счет усовершенствования оборудования и улучшения технических характеристик производственных процессов. Такие мероприятия могут включать в себя замену оборудования или его модернизацию, внедрение новых технологий, видов топлива, совершенствование существующих технологий, автоматизацию и т. д.

Организационные мероприятия направлены на улучшение процесса планирования, координации и контроля деятельности Компании по управлению выбросами

ПГ посредством организации процессов и работы сотрудников с использованием определенных методов, и приемов. К таким мероприятиям могут относиться отслеживание достижения поставленных показателей, структурирование рабочих процессов, обучение персонала, внедрение систем и практик, направленных на ресурсо-/энергосбережение, мониторинг, анализ/актуализация/уточнение методологий количественной оценки и т. д.

Компенсационные мероприятия направлены на возмещение ущерба или улучшение условий пострадавшим от негативных воздействий с помощью проектов сокращения выбросов парниковых газов, реализованных за периметром Компании. Такие мероприятия могут включать в себя углеродные офсеты, покупку сертификатов и углеродных единиц.

Ввиду того, что в целом за отчетный период по Группе компаний QazaqGaz наблюдается рост выбросов парниковых газов, сокращение выбросов парниковых газов в результате мероприятий можно отметить отдельных ДЗО – АО «Интергаз Центральная Азия».



ТАБЛИЦА 20. СОКРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В РЕЗУЛЬТАТЕ МЕРОПРИЯТИЙ, Т CO<sub>2</sub>-ЭКВ

## / GRI 305-5 /

Показатель	2021	2022	2023	Изменение, %
Охват 1 (прямые)	15 766	16 990	<b>19 300</b>	13,6
Охват 2 (косвенные энергетические)	–	0	<b>4 111</b>	
Общее снижение выбросов ПГ	15 766	16 990	<b>23 411</b>	37,8

\*Примечание: данные по объему сокращения выбросов CO<sub>2</sub> указаны по ДЗО АО «ИЦА».

ТАБЛИЦА 21. ОБЪЕМ СОКРАЩЕНИЯ ВЫБРОСОВ ДИОКСИД УГЛЕРОДА CO<sub>2</sub> В РАЗБИВКЕ ПО МЕРОПРИЯТИЯМ В ОТДЕЛЬНОСТИ ПО ДЗО АО «ИНТЕРГАЗ ЦЕНТРАЛЬНАЯ АЗИЯ», Т CO<sub>2</sub>

## / GRI 305-5 /

Мероприятие по сокращению выбросов парниковых газов	Объем сокращенных выбросов, т CO <sub>2</sub>
Оптимизация загрузки КС-5 (с электрическим приводом) УМГ «Тараз»	3 082,023
Замена конденсаторных установок КС Опорное (компенсация реактивной мощности)	49,324167
Замена конденсаторных установок КС Жана-Озен (компенсация реактивной мощности)	7,858755
Замена неэффективных станций катодной защиты на станции нового поколения по УМГ «Актау», «Атырау», «Тараз», «Алматы» (1 шт. – экономия 18,6 тыс. кВт*ч).	473,5746
Замена существующих светильников наружного освещения промплощадок АГРС-1 и Дома операторов на энергоэффективные светодиодные аналоги для МГ «Акшабулак-Кызылорда»	3,442824
Мероприятие по автоматизации управления наружным освещением территорий МГ «Акшабулак – Кызылорда»	11,4885
Замена наружного освещения на светодиодные аналоги (БЛПУ, ЖЛПУ, ОЛПУ)	85,08942
Замена внутреннего освещения на светодиодные аналоги (БЛПУ, ЖЛПУ, ОЛПУ)	174,0663

## GRI 305-1 ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОБЛАСТЬ ОХВАТА 1)

Выбросы	2021, тонн	2022, тонн	2023, тонн
CO <sub>2</sub>	2,59	2,24	<b>2,2</b>
N <sub>2</sub> O	0,018	0,011	<b>0,013</b>
CH <sub>4</sub>	4,58	2,89	<b>3,96</b>
Всего (т-CO <sub>2</sub> экв)	7,2	5,14	<b>6,17</b>

## УТЕЧКИ МЕТАНА

QazaqGaz уделяет особое внимание сокращению выбросов метана. На регулярной основе проводятся системный контроль, диагностика, мониторинг, сбор и обработка информации в целях сокращения выбросов метана в атмосферу на объектах Компании, планируется рассмотреть возможности внедрения мероприятий по обнаружению и устранению утечек метана, а также по улучшению статистики по выбросам метана в целом.

Исследования по выявлению потенциальных утечек проводятся различными способами: воздушное обследование, автомобильное обследование и пеший способ.

При воздушном варианте используется вертолет Ми-8, в технологическом люке которого устанавливается оптический блок дистанционного лазерного детектора метана ДЛС-ПЕРГАМ-АЛМА. Принцип работы прибора основан на диодно-лазерной спектроскопии. При автомобильном варианте обнаружения оптический детектор метана OMD крепится на переднюю часть транспортного средства, который при движении определяет присутствие метана в воздухе. Действие прибора основано на свойстве метана поглощать инфракрасное (ИК) излучение. Прибор предоставляет возможность обнаружения утечек газа до 1 доли-на-миллион (PPM).

Для уточнения места утечек на крановых узлах или обнаружения утечек при невозможности обнаружения другими вариантами используется дистанционный лазерный детектор метана.

Для определения интенсивности утечки газа применяется специальный переносной пробоотборник. Прибор позволяет брать пробу из различной трубной арматуры, золотниковых уплотнений и компрессорных уплотнений в магистральных линиях, хранилищах и компрессорных станциях. Интенсивность утечки измеряется отбором пробы при высокой скорости, так чтобы уловить весь газ, утекающий из объекта обследования.

QazaqGaz является членом рабочей группы и принимает участия в рабочих совещаниях Министерства энергетики Республики Казахстан с USAID по вопросу присоединения РК к Глобальному обязательству по метану, в результате которых проводилась общая работа по оценке выбросов метана и анализа данных нефтегазового сектора Республики Казахстан.

Так, на основании рекомендаций рабочей группы Министерства энергетики касательно вопроса присоединения Республики Казахстан к Глобальным обязательствам по метану и представления позиции страны на Глобальном климатическом саммите COP-28 в ноябре 2023 г. в г. Дубай был разработан и согласован совместный план работ по реализации данной задачи на 2023–2024 гг. с подготовкой позиции и обязательствам по присоединению к данной инициативе. QazaqGaz придерживается согласованного плана работ, направленного на сокращение выбросов метана в нефтегазовом секторе Казахстана на 2023–2024 гг.

Также в декабре 2023 года в Компании прошел визит с представителями Глобального института зеленого роста по оптимизации выбросов метана GGGI, на данный момент разрабатывается дорожная карта для QazaqGaz для дальнейшей работы в данном направлении.

В рамках поддержки инициативы Президента страны по присоединению к Global Methane Pledge QazaqGaz приступил к сотрудничеству с норвежской компанией Carbon limits, направленному на сокращение выбросов метана.

Кроме того, 27 сентября 2023 года подписан «Договор о конфиденциальности» между АО «КазТрансГаз Аймак» и Climate Compass LLC, где первым шагом процесса является осуществление комплексного обследования надземных и наземных газопроводов и сооружений на них на предмет обнаружения утечек газа и второй шаг их устранение. На данном этапе ведутся работы Climate Compass по обследованию объектов АО «КазТрансГаз

Аймак», после предоставления результатов исследований компанией будет разработано комплексное проектное предложение и определен дальнейший ход в работе по определению утечек метана.

### Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Компанией планируется выполнение следующих мероприятий в части борьбы с изменением климата:

- в рамках сотрудничества с Carbon limits планируются мероприятия по повышению уровня осведомленности специалистов QazaqGaz в вопросах управления выбросами метана в виде проведения обучающего тренинга «Выбросы метана в нефтегазовом секторе» – при поддержке программы ООН по окружающей среде (ЮНЕП);
- инвентаризация выбросов метана с помощью нового современного программного обеспечения MIST;
- разработка стратегии по снижению выбросов метана;
- взаимодействие и сотрудничество по международным инициативам, таких как OGMP 2.0, OGCi;
- участие в рабочих группах по обсуждению вопросов реализации присоединения к Глобальному обязательству по метану с Министерством экологии и природных ресурсов РК;
- сотрудничество с Глобальным институтом зеленого роста GGGI для реализации дорожной карты по оптимизации выбросов метана;
- разработка Программы низкоуглеродного развития для QazaqGaz;
- проведение регулярного мониторинга углеродного следа ДЗО и проведение количественной оценки выбросов парниковых газов на ежегодной основе;
- инвентаризация выбросов парниковых газов по Охватам 1, 2, 3 по Группе компаний QazaqGaz;
- заполнение климатической анкеты Carbon Disclosure Project (CDP) и получение рейтинга в текущем году;
- разработка и внедрение дорожной карты по сокращению выбросов метана в рамках инициативы Global Methane Pledge.

# Энергоменеджмент

Группа компаний QazaqGaz проявляет заинтересованность в ответственном управлении энергоресурсами и, учитывая экономическую выгоду, стремится внедрять передовые технологии и административные решения,

направленные на сохранение энергии и повышение энергоэффективности в соответствии с действующими законами и нормативами Республики Казахстан.

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

### / GRI 3-3 /

В QazaqGaz действует комплексная система мониторинга потребления энергоресурсов, которая охватывает сбор, анализ и контроль за фактическим потреблением электро и теплоэнергии на объектах газотранспортной системы.

Данная система организована с целью обеспечения эффективного использования топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) и соответствия требованиям действующих нормативно-технических документов Республики Казахстан.

Мониторинг потребления энергоресурсов включает в себя следующие основные процессы:

**Сбор данных:** показания счетчиков на объектах компрессорных станций и других производственных объектах регулярно снимаются государственными службами энерговодоснабжения (ЭВС) и передаются для дальнейшей обработки.

**Отчетность:** каждое производственное предприятие составляет отчеты на основе показаний счетчиков. Эти отчеты представляются как местным органам, так и Центральному аппарату QazaqGaz.

**Анализ потребления:** на ежемесячной основе ведется учет и анализ потребления ТЭР по приборам учета. Формируются Акты потребления энергоресурсов и подготавливается сводная информация о потреблении, которая направляется в центральный офис Компании.

**Контрольные показатели:** учет потребления ТЭР ведется по следующим видам энергоресурсов:

- ➔ Природный газ;
- ➔ Электроэнергия;

- ➔ Тепловая энергия;
- ➔ Вода;
- ➔ Бензин;
- ➔ Дизельное топливо.

**Соответствие нормативам:** все процессы учета и мониторинга ТЭР выполняются в соответствии с требованиями действующих нормативно-технических документов Республики Казахстан, что обеспечивает надежность и точность данных. Таким образом, система мониторинга энергоресурсов в QazaqGaz направлена на повышение энергетической эффективности и устойчивого использования ресурсов, обеспечивая прозрачность и контроль на всех уровнях управления энергопотреблением.

На уровне всех дочерних предприятий энергоменеджмент регулируется внутренними документами, которые устанавливают методики учета потребления энергоресурсов, внедрение энергоэффективных технологий и системы мотивации персонала к энергосбережению.

В ТОО «Азиатский Газопровод» внедрена интегрированная система менеджмента по стандартам ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018. На ежегодной основе разрабатываются и утверждаются «Программа управления интегрированной системой менеджмента», «План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности Товарищества на 2023–2027 гг.

В АО «Интергаз Центральная Азия» действует Политика в области энергетической эффективности, которая направлена на проведение регулярных энергетических обследований для выявления потенциала энергосбережения и повышения энергоэффективности, установление индикаторов энергоэффективности, мониторинг и реализацию планов по улучшению энергетических показателей.



## ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

Основной деятельностью Группы компаний QazaqGaz является транспортировка природного газа. Этот процесс включает работу компрессорных станций (КС), режим работы которых определяется планом поставок газа. При этом происходит генерация и расход энергоресурсов на основные оборудования:

1. Электрические приводы и насосы: используются для маслонасосов, приточных и вытяжных вентиляторов, насосных станций систем водоснабжения и теплоснабжения, а также для наружного и внутреннего освещения объектов.
2. Электроприводные газоперекачивающие агрегаты: Эти установки обеспечивают перемещение газа по трубопроводам.
3. Охлаждение природного газа: осуществляется с помощью аппаратов воздушного охлаждения на компрессорных станциях.

На компрессорных станциях также эксплуатируются котельные агрегаты и резервные электростанции, работающие на природном газе, для выработки электрической и тепловой энергии, необходимой для технологического оборудования, средств электрохимической защиты и других нужд. Значительная доля энергоресурсов расходуется на обеспечение защиты подземных трубопроводов от коррозии средствами электрохимической защиты.

В дополнение к традиционным источникам энергии Компания эффективно использует возобновляемые источники энергии, внедренные в эксплуатацию:

1. ГПА с системой сгорания с низким уровнем выбросов DLE (Dry low emission).
2. Монокристаллические солнечные панели: установки солнечных батарей обеспечивают дополнительное снабжение электроэнергией.
3. Термоэлектродгенераторы (Closed cycle vapor turbogenerator): работают в автономном режиме, обеспечивая стабильное энергоснабжение.

4. Комплексная автоматическая система учета энергоресурсов (АСКУЭ): обеспечивает точный учет и анализ потребления энергии.

Для повышения энергоэффективности производства QazaqGaz ежегодно разрабатывает и реализует мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности, такие как:

- ➔ Замена наружных и внутренних осветительных приборов на светодиодные аналоги: это позволяет значительно снизить потребление электроэнергии.
- ➔ Замена трансформаторов с низким коэффициентом загрузки на трансформаторы по фактической мощности: это улучшает эффективность использования электроэнергии.
- ➔ Замена устаревших котлов на современные энергоэффективные котлы: снижение расходов на топливо и улучшение эффективности обогрева.
- ➔ Замена неизолированных трубопроводов и установка регуляторов давления газа: снижение потерь тепла и газа.
- ➔ Капитальный ремонт газотурбинного двигателя: улучшение эффективности работы оборудования.
- ➔ Приобретение ультразвуковых приборов учета тепловой энергии: обеспечение точного учета потребляемой тепловой энергии.
- ➔ Замена устаревших станций катодной защиты на новые станции с более высоким КПД: повышение эффективности защиты трубопроводов от коррозии.

Эти мероприятия способствуют не только снижению затрат на энергоресурсы, но и уменьшению воздействия на окружающую среду, что является важной составляющей устойчивого развития Компании.

В отчетном году энергопотребление Компании составило 47 326 205 ГДж, в то время как доля энергии, полученной из возобновляемых источников, составила 3 076 ГДж.

**ТАБЛИЦА 22. ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВА ИЗ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ПО ВИДАМ ТОПЛИВА, ГДЖ**

### /// GRI 302-1 ///

Показатель	2023
Общее потребление топлива, в т. ч.:	<b>47 323 129</b>
Природный газ	<b>45 623 812</b>
Дизельное топливо	<b>198 877</b>
Бензин	<b>130 900</b>
Теплоэнергия	<b>787 545</b>
Электроэнергия	<b>581 995</b>

ТАБЛИЦА 23. ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ИЗ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ПО ВИДАМ ЭНЕРГИИ, ГДЖ

## / GRI 302-1 /

Показатель	2023
Потребление энергии из ВИЭ, в т.ч:	3 076,22
Электроэнергия	456,12
Теплоэнергия	2620,1

ТАБЛИЦА 24. ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ КОМПАНИИ, ГДЖ

## / GRI 302-1 /

Показатель	2023
Общее потребление энергии, в т.ч:	47 326 205
Природный газ	45 623 812
Теплоэнергия	790 165
Электроэнергия	582 451
Бензин	130 900
Дизель	198 877

**Планы на 2024 год и перспективные задачи**

- Разработка и внедрение Политики в области энергетики Компании, ориентированной на оптимизацию энергопотребления и повышение энергоэффективности.
- Разработка и реализация проектов по внедрению энергоэффективных мероприятий для дальнейшего снижения потребления энергии.
- Установка конкретных целей по сокращению энергопотребления и повышению энергетической эффективности.
- Внедрение новых технологий для повышения энергоэффективности и энергосбережения в производственных процессах, в т.ч. генерация тепло- и электроэнергии из возобновляемых источников для обеспечения потребностей Компании.
- Повышение доли использования возобновляемых источников энергии в общем энергопотреблении.



**ТАБЛИЦА 25. GRI 302-1 (А) ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ**

Потребление ресурсов и энергоэффективность	Единица измерения	2022	2023
Потребление ресурсов	тыс. ГДж	55 157	<b>47 326,205</b>
Суммарное потребление электроэнергии и тепловой энергии, в т.ч.	тыс. ГДж	1224,142	<b>1554,945</b>
ВИЭ	тыс. ГДж	3,076	<b>3,076</b>
Сумма покупной электроэнергии и тепловой энергии	тыс. ГДж	234,322	<b>431,718</b>
Электроэнергия, в т.ч.	тыс. ГДж	520,398	<b>582,34</b>
Покупная электроэнергия, в т.ч.	тыс. ГДж	234,322	<b>238,559</b>
ВИЭ	тыс. ГДж	0	<b>0</b>
Собственное производство электроэнергии, в т.ч.	тыс. ГДж	286,076	<b>343,326</b>
ВИЭ	тыс. ГДж	0,456	<b>0,456</b>
Тепловая энергия, в т.ч.	тыс. ГДж	703,744	<b>790,11</b>
Покупная тепловая энергия, в т.ч.	тыс. ГДж	0	<b>12,88</b>
ВИЭ	тыс. ГДж	2,620	<b>2,620</b>
Собственное производство тепловой энергии, в т.ч.	тыс. ГДж	703,744	<b>774,661</b>
ВИЭ	тыс. ГДж		
Уголь	тыс. ГДж		
Газ, включая	тыс. ГДж		
природный газ	тыс. ГДж	53870,767	<b>45 623, 812</b>
сжиженный газ	тыс. ГДж		
Жидкое топливо, включая	тыс. ГДж		
бензин	тыс. ГДж	52,828	<b>130,900</b>
дизельное топливо	тыс. ГДж	9,639	<b>198,877</b>
Котельное топливо, включая мазут	тыс. ГДж		

**ТАБЛИЦА 26. GRI 302-3 ЭНЕРГОЕМКОСТЬ**

Показатель	Единица измерения	2022	2023
Потребление топливно-энергетических ресурсов на транспортировку	тыс. ГДж	55 157	<b>47 326,207</b>
Транспортировка сырья*	тонн	34 889 937	<b>31 047 304</b>
Удельная энергоемкость	тыс. ГДж/тонн	1,50	<b>1,018</b>

**GRI 302-4 СОКРАЩЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ**

Показатель	Единица измерения	2022	2023
Объем сокращения энергопотребления, достигнутый в результате инициатив по сохранению и повышению эффективности	тыс. ГДж	336	<b>352</b>



06

Интегрируя  
социальный  
аспект (S)



Охрана труда и промышленная безопасность.....	<b>92</b>
Управление персоналом и социальная политика.....	<b>103</b>
Противодействие дискриминации и равные возможности .....	<b>122</b>

# Охрана труда и промышленная безопасность

## Ключевые показатели на 2023 год

Численность персонала – 12 800 чел.  
 Коэффициент текучести кадров – 5,28%.  
 Среднегодовое количество часов обучения на одного работника женского пола – 8,6, мужского пола – 17,3.  
 Количество работников, охваченных системой управления охраны труда и промышленной безопасностью – 13 114 чел.  
 0,12 – показатель травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR).  
 Доля работников, охваченных программами регулярной оценки результативности, связанными с развитием карьеры – 34,5%

## Существенные темы

Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС;  
 Управление персоналом;  
 Противодействие дискриминации и равные возможности;  
 Местные сообщества.

## Релевантные ЦУР ООН

ЦУР №3: хорошее здоровье и благополучие;  
 ЦУР №5: гендерное равенство;  
 ЦУР №8: достойная работа и экономический рост.

## Показатели GRI

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-26, GRI 2-30, GRI 202-2, GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 402-1, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 405-1, GRI 405-2, GRI 406-1, GRI 413-1, GRI 413-2

## ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

### / GRI 3-3 /




Деятельность группы компаний Общества характеризуется выполнением работ с высоким уровнем рисков в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Приоритетом для сотрудников этой группы компаний является обеспечение безопасности труда в соответствии с международными стандартами. Корпоративный центр Общества уделяет большое внимание здоровью и безопасности всех работников, обеспечивая безопасные условия труда на рабочих местах.

Улучшение культуры безопасности среди работников и повышение компетенции руководителей по вопросам охраны труда и промышленной безопасности являются

ключевыми задачами для Корпоративного центра QazaqGaz. Эти приоритеты реализуются в сферах транспортной и производственной безопасности, а также в системе управления в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

В 2023 году дочерними организациями Общества продолжена реализация стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности, основанных на Корпоративном стандарте по управлению производственной безопасностью QazaqGaz. Формирование их работ в соответствии с этими стандартами предполагает системную работу по разработке, актуализации и внедрению внутренних нормативных документов, регламентирующих бизнес-процессы в области HSE.

### РИСУНОК 3. ЦЕЛИ АО «НК «QAZAQGAZ» ПО НАПРАВЛЕНИЮ ОТ, ПБ В 2023 ГОДУ

-  реализация положений миссии, видения, стратегических целей, политики в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда
-  исключение или минимизация рисков негативного воздействия на здоровье работников Компании
-  предотвращение травм и ухудшения здоровья работников Компании

Пересмотр и актуализация внутренних документов осуществляются в соответствии с требованиями документированной процедуры ДП-02 «Управление документацией».

За отчетный период были разработаны и актуализированы следующие внутренние документы:

1. Документированная процедура идентификация опасных вредных производственных факторов, оценка рисков и установление мер управления QazaqGaz;
2. Единый корпоративный стандарт по обеспечению специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты QazaqGaz;
3. Корпоративный стандарт по управлению производственной безопасностью QazaqGaz;
4. Положение о порядке проведения аудита и проверок в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды на производственных объектах QazaqGaz;
5. Документированная процедура «Регистрация, расследование и анализ несчастных случаев, дорожно-транспортных происшествий и инцидентов QazaqGaz»;
6. Документированная процедура «Идентификация экологических аспектов QazaqGaz»;
7. Документированная процедура «Мониторинг и оценка соответствия установленным требованиям в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда и охраны окружающей среды QazaqGaz»;
8. Политика в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности QazaqGaz;
9. Методика проведения «Поведенческого аудита по безопасности» QazaqGaz;
10. Положение Комитета HSE QazaqGaz;
11. Правила – 12 шагов к нулевому травматизму QazaqGaz.

В 2023 году в Компании была запланирована и выполнена самооценка по 12 элементам культуры безопасности труда, которая на данный момент применяется в рамках лучших мировых практик, где было отмечена положительная динамика достижения успехов и области безопасности, которая требует к себе пристального внимания по принятию оперативных мер к улучшению системы управления безопасностью. В результате чего было принято решение разработать и ввести в действие интеграционный процесс в области управления безопасностью.

Для эффективной коммуникации и повышения уровня квалификации работников было организована подготовка внутренних тренеров, которые приступили к самостоятельному процессу обучения по теме: «Поведенческий аудит безопасности», «Идентификация опасных, вредных производственных факторов» и «5 шагов оценки рисков», последняя из которых предназначена для рабочих.

По инициативе АО «Самрук-Қазына» в 2023 году обучен по курсу «Культура безопасности труда» 51 человек, которые обучили по данному курсу 100% работников группы компании Общества. При этом была проведена работа по актуализации программы Культура производственного труда с целью снижения травматизма.

Кроме того, в рамках данной работы «внутренние» тренерами будет продолжена работа по обучению 100% производственного персонала по следующим дисциплинам:

1. «Поведенческий аудит безопасности»;
2. «Идентификация опасных, вредных производственных факторов»;
3. «5 шагов оценки рисков».

## СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

В Корпоративном центре Общества функционирует структурное подразделение – Служба Health, Safety & Environment (Служба HSE), которая подчиняется непосредственно Председателю Правления Общества.

Ответственность за выполнение процессов и задач в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды несет руководитель Службы HSE и сотрудники структурных подразделений, ответственных за эти области, в соответствии с их полномочиями. За соблюдение требований в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды предусмотрена индивидуальная ответственность работников в соответствии с их должностными инструкциями.

### ✓ GRI 403-4 ✓

Для контроля организации и управления выполняемых мероприятий по охране труда и промышленной безопасности в Корпоративном центре Общества создан Управляющий Комитет по HSE при Правлении QazaqGaz.

Организация деятельности Комитета осуществляется Председателем УКБ, который создает рабочие группы при УКБ из числа работников QazaqGaz и ДЗО для консультаций с ними при разработке, внедрении и усовершенствовании системы менеджмента ОТ, ПБ и ООС.

Согласно внутренним документам, основными функциями Управляющего Комитета являются:

- ➔ анализ и оценка эффективности корпоративной системы менеджмента ОТ, ПБ и ООС QazaqGaz, предоставление рекомендаций по улучшению;
- ➔ разработка и актуализация краткосрочных и долгосрочных целей и задач Политики, а также целевых показателей в области ОТ, ПБ и ООС;
- ➔ рассмотрение и согласование предложений по внедрению механизмов стимулирования работников к безопасному проведению работ и повышению культуры безопасного поведения в Компании;
- ➔ рассмотрение и согласование корпоративных регламентирующих документов в области ОТ, ПБ и ООС QazaqGaz, разработанных в соответствии с требованиями международных стандартов, включая ISO 14001 и ISO 45001;
- ➔ обеспечение обмена информацией о достижениях и лучших практиках в области ОТ, ПБ и ООС в Компании.

QazaqGaz на системной основе совершенствует практики в области HSE. Например, в целях создания безопасных условий труда на рабочих местах ежегодно выполняется «Программа поощрения и управления последствиями». Ее суть заключается в том, что работник, обеспечивший минимизацию несчастных случаев (оказание доврачебной медицинской помощи, предложение эффективных идей по улучшению вопросов HSE) вправе претендовать на материальные вознаграждения и поощрения. Однако в случае нарушения фундаментальных принципов Общества в области HSE на работника, допустившего нарушение, накладываются дисциплинарные взыскания в соответствии Трудовым кодексом Республики Казахстан.

По результатам реализации данной программы за 2023 год выплачено более 1,2 млрд тенге. Основанием для выплат являются:

- ➔ Достижение исторической вехи в 1 000 000 человеко-часов (LTI Free), отработанных без несчастных случаев, связанных с производством;
- ➔ Достижение исторической вехи в 10 000 000 человеко-часов LTI Free, отработанных без несчастных случаев, связанных с производством;
- ➔ Достижение исторической вехи в 1 год отработанных человеко-часов без несчастных случаев, связанных с производством LTI Free (каждый достигнутый год без несчастных случаев);
- ➔ Достижение исторической вехи в 5/ 10/ 15 лет и т.д., отработанных человеко-часов без несчастных случаев, связанных с производством LTI Free;
- ➔ Оказание сотрудником Общества или дочерней и зависимой организации (за исключением сотрудников,

оказывающих медицинские услуги, т.е. в непосредственные обязанности, которого входит оказание квалифицированной медицинской помощи) доврачебной медицинской помощи пострадавшему при несчастном случае, связанным с производством;

- ➔ Участие в конкурсах, инициативах, посвященных промышленной безопасности, безопасности и охране труда, и охране окружающей среды;
- ➔ Активное и регулярное участие в поведенческих аудитах по безопасности труда, зарегистрированных на картах поведенческого аудита, с качественными наблюдениями и корректирующими действиями (раз в месяц в каждом ПФ/ УМГ/ УТГ/ КС/ РЭУ/ ГИС/ ПХГ/ РГХ/ ТУ /ЦА /УКК/ ИТЦ).

Впервые в истории QazaqGaz произведена выплата премиальных за безопасно отработанные 365 дней на производственном объекте.

Выплата премиальных «Достижение исторической вехи в 1 год отработанных человеко-часов без несчастных случаев, связанных с производством LTI Free (каждый достигнутый год без несчастных случаев) была выполнена по завершении календарного 2023 года.

К сожалению, в 2023 году было зафиксировано 3 несчастных случая, связанных с трудовой деятельностью.

3 человека были отмечены Почетными грамотами QazaqGaz и Фонда в номинации «Оказание сотрудником Общества или дочерней и зависимой организации доврачебной медицинской помощи пострадавшему при несчастном случае, связанном с производством».

- ➔ В номинации «Активное и регулярное участие в программах по ПБ и ОТ» также было отмечено несколько человек в том числе почетными грамотами и благодарственными письмами от руководителей ДЗО.
- ➔ QazaqGaz продвигает и будет в дальнейшем положительное поощрение в поддержании культуры безопасного труда. ДЗО и Филиалам необходимо и поощрять, и отмечать работников за то, что они вносят свою лепту в формирование правильного отношения к безопасности себя и своих коллег.
- ➔ Отдельно стоит отметить, что есть и обратная сторона медали. Мы поощряем за правильные поступки, а за нарушения Правил и требований нужно нести ответственность. Поэтому за нарушение 7 Золотых правил, 9 жизненно важных правил и других инструкций будут применяться дисциплинарные взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.



## РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ОТ, ПБ И ООС В QAZAQGAZ

На протяжении 2023 года продолжалась реализация концепции «Планируй – Делай – Проверь – Действуй», которая является основным направлением развития практик в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

Согласно данной Концепции, каждый руководитель структурного подразделения по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды осуществляет контроль за проведением внутренних и внешних аудитов производственных процессов на своем уровне управления.

По Группе компаний QazaqGaz функционируют 11 производственных Советов по охране труда, включая Совет на базе Центрального аппарата, состоящих из технических инспекторов и всех членов Профсоюза.

Компетенция Советов по охране труда заключается в обеспечении конституционного права работников на охрану их жизни и здоровья во время трудовой деятельности, создании безопасных и здоровых условий труда, разработке решений для предотвращения производственных травм и профессиональных заболеваний сотрудников компании и др.

Развитие системы ОТ, ПБ и ООС предполагает проведение выездных внутренних аудиторских проверок. Так, в 2023 году под руководством АО «Самрук-Қазына» были осуществлены выездные аудиты по производственным объектам Жамбылской области в соответствии с утвержденными планами-графиками. По результатам выездов, разработаны рекомендации по совершенствованию системы ОТ, ПБ и ООС.

В отчетном периоде внешний аудит по Группе компаний QazaqGaz не проводился.

## СООТВЕТВИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ

### /// GRI 403-1 ///

Развитие системы управления по охране окружающей среды и обеспечению здоровья и безопасности труда является основным требованием стандартов как национального, так и международного уровней.

QazaqGaz постоянно совершенствует систему управления бизнес-процессами, подтверждая соответствие национальным и международным стандартам. В частности, в 2023 году Компания QazaqGaz подтвердила соответствие системы управления национальному стандарту Республики Казахстан «СТ Республики Казахстан ISO 45001-2018», являющегося эквивалентом международного стандарта ISO 4500, и отвечает его требованиям в области охраны труда и здоровья.

Повышение эффективности ИСМ подтверждается получением следующих сертификатов:

- ISO 9001:2015 «Система менеджмента качества» – от 26.05.2023 года сроком действия до 25.05.2026 г.;
- ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента» – от 26.05.2023 г. до 25.05.2026 г.

Принципы управления, направленные на улучшение системы управления качеством в QazaqGaz, включают:

- постоянное улучшение операций через анализ бизнес-процессов, мониторинг, автоматизацию и реинжиниринг;
- принятие управленческих решений на основе объективных данных и выгоды для акционеров и общества;
- превентивные меры для устранения проблем через улучшение систем контроля и управления рисками;
- маркетинговые исследования для анализа рынка и удовлетворения потребностей клиентов;
- систему свободного обмена идей, стимулирование сотрудников к улучшению качества и инновациям;
- требования к поставщикам в области качества и соответствие стандартам;
- повышение квалификации сотрудников и их активное участие в улучшении процессов;
- информационную прозрачность перед заинтересованными сторонами. Компания обязуется соблюдать эти принципы и выделять ресурсы для улучшения системы управления качеством.

## ОЦЕНКА РИСКОВ

### / GRI 403-2, GRI 403-3 /

QazaqGaz внимательно анализирует свою деятельность и осознает потенциальные опасности, связанные с безопасностью на рабочем месте и промышленной безопасностью. Мы строго следуем требованиям национальных, отраслевых и международных стандартов безопасности, таких как «СТ Республики Казахстан ISO 45001:2019» и ГОСТ 12.0.003–2015 «Система стандартов по безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация». Кроме того, мы разработали и применяем документированную процедуру под названием «Выявление опасных и вредных производственных факторов, оценка рисков и установление мер управления» (ДП-09), которая регулирует наши действия по управлению рисками.

В соответствии со стандартом СТ Республики Казахстан 1.56–2005 «Управление рисками. Система управления надежностью. Анализ риска технологических систем» процесс управления рисками осуществляется через выявление опасных производственных процессов, анализирование и оценку операционных рисков, а также предложения по уменьшению риска или его устранению.

Согласно требованиям документированной процедуры под названием «Управление документацией» (ДП-02), ответственность за управление рисками распределена следующим образом: за внесение изменений и дополнительный отвечает Служба HSE, а за осуществление контроля – Департамент управления бизнес-процессами.

При внесении значительных изменений в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в Группе компаний происходит процесс выявления опасностей и оценки производственных рисков. Этот процесс основывается на следующих факторах:

- ➔ изменения в нормативной документации и законодательстве Республики Казахстан;
- ➔ результаты анализа произошедших несчастных случаев;
- ➔ выявленные несоответствия во время проведения внутренних или внешних аудитов;
- ➔ модернизация или замена оборудования;
- ➔ результаты анализа аварийных ситуаций.

Полученные результаты анализа опасностей и производственных рисков подлежат анализу руководством QazaqGaz для принятия управленческих решений. Для предотвращения угроз профессиональной безопасности в системе управления профессиональными рисками применяются средства оперативного контроля. К таким средствам оперативного контроля относятся:

- ➔ изменения в конструкции оборудования или технологий для предотвращения возникновения опасности или ее устранения;
- ➔ использование средств сигнализации о наличии опасности;
- ➔ применение организационных и обучающих мер по управлению;
- ➔ использование средств индивидуальной защиты.

В QazaqGaz предлагаются меры по сокращению или устранению выявленных проектных рисков на основе выявленных проектных рисков. Ежегодно пересматривается перечень мероприятий по управлению рисками с целью уменьшения, предотвращения и устранения рисков на основе анализа вариантов и корректирующих мер, предусмотренных в документе «Сводный перечень рисков воздействия опасных и вредных производственных факторов».

При идентификации и оценке опасных и вредных производственных факторов учитывается ежедневная деятельность работников в зоне выполнения работ, характеристики технологических процессов, состояние оборудования, возможные чрезвычайные ситуации и человеческий фактор. Также рассматриваются внешние факторы, представляющие потенциальную опасность, выявленные за пределами зоны выполнения работ.

**ТАБЛИЦА 27. РАБОТНИКИ КОМПАНИИ<sup>5</sup>, ОХВАЧЕННЫЕ СИСТЕМОЙ УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ\*, ЧЕЛ.**
**/// GRI 403-8 ///**

Показатель	2023	
	Всего, чел.	%, от общего числа работников
Количество человек, охваченных системой охраны труда и промышленной безопасности (штатные работники)	12 800	100
Количество человек, охваченных системой охраны труда и промышленной безопасности, прошедшей процедуру внутреннего аудита (штатные работники)	12 604	98
Количество человек, охваченных системой охраны труда и промышленной безопасности (внештатные работники)	314	100
Количество человек, охваченных системой охраны труда и промышленной безопасности, прошедшей процедуру внутреннего аудита (внештатные работники)	199	63

\* В отчетный период система охраны труда и промышленной безопасности не проходила процедуру независимого аудита третьей стороной.

## ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Корпоративный центр QazaqGaz строго соблюдает все требования в области управления промышленной безопасностью на производственных объектах ДЗО. Ежеквартально и чаще проводятся расширенные совещания по вопросам обеспечения охраны труда и промышленной безопасности на рабочем месте на всех уровнях руководства ДЗО высшего и среднего звена.

Все этапы поддержания производственной безопасности строго соблюдаются в соответствии с установленной Политикой в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности.

В 2023 году для улучшения культуры безопасности на производстве были проведены следующие мероприятия в рамках Группы компаний QazaqGaz:

- ➔ организовано обучение по курсу «Культура безопасного труда» для производственного персонала, охват обученных работников Группы компаний QazaqGaz составил 98%;
- ➔ организовано обучение по группе компаний Общества по курсам «NEBOSH» – 12 человек, «IOSH» – 46 человек и «Расследование происшествий» – 88 человек;
- ➔ проведен первый II HSE Форум руководителей ДЗО с участием высшего руководства Компании и представителей Группы компаний;
- ➔ на ежеквартальной основе (2 раза в квартал) проведены расширенные совещания с участием членов Правления по вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

## ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ

**/// GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8 ///**

Охрана здоровья сотрудников – важнейший приоритет для QazaqGaz. Согласно требованиям трудового законодательства Республики Казахстан, работникам предоставляется социальный пакет, включающий в себя спецодежду, страхование от несчастных случаев, медицинские осмотры, экстренную медицинскую помощь и программы поддержки физического здоровья.

Дополнительный социальный пакет (помимо гарантированного объема) предоставляется работникам, являющимся членами профсоюза и подписавших Коллективный договор. Кроме того, нормы коллективного договора распространяются на работников, привлеченных на условиях аутсорсинга.

<sup>5</sup> Указанные данные охватывают 100% лиц, которые не являются работниками. Никакие категории лиц, которые не являются работниками, не были исключены из данной статистики.

Работникам, не состоящим в профсоюзе, гарантирован социальный пакет, согласно законодательству Республики Казахстан.

QazaqGaz на постоянной основе находится медицинский работник, оказывающий при необходимости медицинскую помощь. Для сотрудников подрядных организаций,

работающих на объектах Компании и подверженных повышенной опасности, предусмотрено прохождение обязательных медицинских осмотров перед и после смены.

В Компании предусмотрено стопроцентное страхование работников от несчастных случаев.

## ОБУЧЕНИЕ И ИНСТРУКТАЖ РАБОТНИКОВ

### ✓ GRI 403-4, GRI 403-5 ✓

Обучение персонала представляет собой один из ключевых аспектов в деятельности QazaqGaz по обеспечению соответствия системы управления национальным, отраслевым и международным стандартам в области охраны труда и безопасности.

Основная цель – повышение уровня знаний и профессиональных навыков сотрудников в области соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности.

сти, соответствующих ведущим международным стандартам и практикам.

Отмечается ежегодное увеличение количества работников, прошедших обучение. Так, по сравнению с аналогичным периодом 2021 года число работников возросло на 2 041 человека. При этом в 2023 году среднее количество часов обучения, приходящихся на 1 работника составило 271 час. Это свидетельствует о системности организации работы Компании по направлению профессионального обучения и повышения квалификации работников по ОТ и ПБ.

**ТАБЛИЦА 28. СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО РАБОТНИКА GRI 403-5**

Показатель	2023
Количество работников Компании, прошедших обучение	13 514
Среднее количество часов обучения на одного работника Компании	271
Количество работников подрядных организаций, прошедших обучение	2 492
Среднее количество часов обучения на одного работника подрядных организаций	136

По показателю «Количество работников подрядных организаций, прошедших обучение» наблюдается увеличение значений в 1,7 раза: с 1142 человек в 2021 года до 2492 – в 2023 г. Рост данного показателя характеризует приверженность Компании по соблюдению принципов и стандартов в области охраны труда и безопасности не только в отношении работников QazaqGaz, но и сотрудников подрядных организаций.

### ✓ GRI 403-5 ✓

Каждый год QazaqGaz организует программы профессионального обучения и повышения квалификации сотрудников по вопросам охраны труда и промышленной безопасности для улучшения их компетенций и осведомленности. В отчетном периоде сотрудники Компании прошли обучение по следующим темам:

- ➔ Базовые обучающие программы
- ➔ Инструктажи: первичные, повторные, внеплановые и целевые

- ➔ Комплексные, обязательные обучающие программы
- ➔ Программа по развитию навыков оказания первой медицинской помощи
- ➔ Вопросы промышленной безопасности на опасных объектах
- ➔ Безопасность при проведении особо опасных работ: газоопасные работы, земляные работы, работы на высоте, огневые работы
- ➔ Использование средств индивидуальной защиты, анализ несчастных случаев на объектах
- ➔ Пожарно-технический минимум
- ➔ Обучающая программа «Низкоуглеродное развитие» для руководства службы HSE
- ➔ NEBOSH IGC (Международный сертификат по охране труда и технике безопасности на производстве) для сотрудников Центрального аппарата и ДЗО
- ➔ IOSH Managing Safely (Международный сертификат безопасной организации работ) для сотрудников Центрального аппарата и ДЗО

- Обучение по культуре безопасности и системам управления безопасностью под руководством АО «Самрук-Қазына» для CEO и CEO-1
- Программа Vision Zero для сотрудников службы HSE

## РАБОТА С ПОДРЯДЧИКАМИ

QazaqGaz нацелено на обеспечение ответственного подхода во взаимодействии с подрядчиками, основанно-го на взаимном уважении и сотрудничестве в управлении аспектами HSE.

В соответствии с установленными трудовыми отношениями подрядчики, выполняющие работы на объектах ДЗО группы компаний Общества, должны соблюдать требования законодательства Республики Казахстан, а также стандарты и внутренние нормы Общества в области HSE.

## БЕЗОПАСНОСТЬ НА ТРАНСПОРТЕ

Для обеспечения безопасного вождения Компания придерживается следующих принципов, предусмотренных Политикой дорожной безопасности:

- соблюдение требований Правил дорожного движения и бизнес-процессов QazaqGaz;
- развитие и непрерывное совершенствование системы планирования, организации управления поездов, определения рисков и мер предосторожности в опасных дорожных условиях;
- выпуск на линию ТС, прошедших технический осмотр;
- обязательное прохождение предрейсового медицинского осмотра каждым водителем ТС;
- привлечение к управлению ТС водителей с соответствующей квалификацией, состоянием здоровья и опытом работы;
- недопустимость действий, указаний или создание условий, принуждающих водителей к нарушению требований ПДД со стороны руководителей и пассажиров.

В 2023 году в Компании были зарегистрированы дорожно-транспортные происшествия в ТОО «QazaqGaz Onimderi». По факту происшествия Корпоративным центром QazaqGaz проведены служебные расследования, по результатам которых определена вина и разработаны корректирующие и профилактические меры, презентованные на расширенных совещаниях с участием ДЗО.

- В отчетном периоде обучение в области охраны труда и промышленной безопасности прошли 24 885 сотрудников QazaqGaz

В рамках договора с подрядными организациями предусмотрена разработка плана по обеспечению безопасных условий труда на рабочем месте с целью предотвращения и минимизации рисков в зависимости от выполняемой работы. При этом контроль за соблюдением требований в области безопасности и охраны труда лежит на подрядных организациях.

В Обществе действуют определенные правила в сфере дорожного движения, направленные на минимизацию и предотвращение ДТП как на территории производственных объектов, так и за их пределами.

В 2023 году во всех автотранспортных средствах была установлена система бортового мониторинга автотранспорта (IVMS):

- наличие систем безопасности в автомобилях;
- отслеживание поведения и состояния водителей, соблюдение правил по использованию и нахождению в служебном автотранспорте;
- проведение инспекций и проверок транспортных средств водителем и контрольным механиком до выхода на линию;
- своевременное техническое обслуживание, ремонт автомобилей и отказ от использования автомобиля, если его техническое состояние не позволяет эксплуатировать транспортное средство;
- тщательный отбор работников на позицию, предполагающую управление транспортным средством.

Стоит отметить статистические данные ДТП, при которых риск аварийной ситуации зачастую возникает по причинам, не зависящим от Компании. Для QazaqGaz характерны две ключевые причины возникновения ДТП:

- количество автомобильного парка Общества;
- географическая удаленность регионов присутствия Общества.

## ПОКАЗАТЕЛИ ТРАВМАТИЗМА

### ГРИ 403-7

Компания на системной основе осуществляет учет ключевых показателей травматизма во всех структурных подразделениях в соответствии с Политикой в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности. В случае инцидентов проводятся немедленное расследование и учет происшествий в соответствии с законодательством Республики Казахстан, а также разрабатывается перечень мер по их предотвращению.

Компания стремится к достижению «нулевого травматизма», работая над сокращением всех происшествий, включая несчастные случаи с тяжелыми последствиями. В рамках этой стратегии продолжается реализация семи Золотых правил Vision Zero и девяти Жизнеобеспечивающих правил.

Председателем Правления QazaqGaz еженедельно проводятся совещания с первыми руководителями ДЗО по вопросам соблюдения требований по охране труда и здоровья работников, включая вопросы травматизма. Осознавая важность человеческой жизни, каждому работнику Приказом Председателя Правления QazaqGaz № 84 Компания предоставляет право на остановку работы в случае угрозы его безопасности.

Для удобства сотрудников в 2023 году был разработан QR-код, который позволяет им сообщать о нарушениях.

В 2023 году коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности составил 0,12, а количество производственных травм снизилось на 57% по сравнению с аналогичным периодом 2022 года.

ТАБЛИЦА 29. ПОКАЗАТЕЛИ ТРАВМАТИЗМА СРЕДИ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ<sup>6</sup>

### ГРИ 403-9

Показатель	2021	2022	2023	Изменение, %
1.1. Количество смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании (ед.)	1	0	1	-
1.2. Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании (%) <sup>7</sup>	4,5	0	4,05	-
2.1. Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании (ед.)	3	5	2	-60
2.2. Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании (LTIR)	0,18	0,21	0,08	-62
3.1. Количество производственных травм (ед.)	4	7	3	-57
3.2. Коэффициент производственных травм (LTIFR) <sup>8</sup>	0,18	0,29	0,12	-59
4. Общее количество рабочих часов, человеко-часов	22 154 349	24 195 796	24 801 359	2,5

В 2023 году работники в Группе компаний QazaqGaz получили следующие виды травм:

- ➔ травма с тяжелой степенью – АО «Интергаз Центральная Азия»;
- ➔ травма с тяжелой степенью – ТОО «QazaqGaz Onimderi»;
- ➔ летальный исход – ТОО «QazaqGaz Onimderi».

В отчетном году среди лиц, не являющихся работниками Компании, случаи травматизма и несчастных случаев не были зафиксированы.

В остальных подразделениях организации не зафиксированы случаи травм среди персонала.

Согласно внутренним положениям QazaqGaz, в случае происшествий проводится процедура расследования. Руководством соответствующего подразделения создается комиссия для внутреннего расследования, председательство которой возлагается на сотрудника соответствующего уровня или управленческий персонал. Эта комиссия проводит внутреннее расследование инцидента, выявляет его коренные причины, анализирует факторы, спровоцировавшие событие, и разрабатывает корректирующие меры, которые должны быть внедрены

<sup>6</sup> Указанные данные охватывают 100% работников. Никакие категории работников не были исключены из данной статистики.

<sup>7</sup> Коэффициенты рассчитаны на основе 100 000 000 отработанных часов.

<sup>8</sup> Коэффициенты рассчитаны на основе 1 000 000 отработанных часов.

на объектах и в структурных подразделениях, где произошло происшествие.

В 2023 году на основе проведенных корректирующих мероприятий были реализованы следующие предупреждающие действия:

- ➔ проведено обучение для предотвращения инцидентов.
- ➔ проведены разъяснительные беседы и инструктажи по тематике случившихся инцидентов;

#### ✓ GRI 403-10 ✓

В 2023 году по показателю «Количество ухудшений здоровья на рабочем месте» зафиксировано 4 случая по причине острого нарушения мозгового кровообращения. Анамнез работников по зарегулированным случаям,

отягощен наличием артериальной гипертензии, осложненной сахарным диабетом, а также острыми формами ишемической болезни сердца.

В 2023 году в карты КПД одного из Руководителей CEO-1 был включен показатель Non Work-Related Fatalities (смертельный случай, не связанный с трудовой деятельностью по причине ухудшения здоровья на рабочем месте). Показатель до 2023 года не отслеживался.

Ежегодно Группа компаний QazaqGaz разрабатывает, утверждает и реализовывает План мероприятий по охране здоровья, гигиене труда, производственной санитарии и оздоровлению работников. Данный план разрабатывается в рамках Программы по выявлению и оценке поведенческих факторов.

#### РИСУНОК 4. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ ВЫЯВЛЕНИЯ И ОЦЕНКИ ПОВЕДЕНЧЕСКИХ ФАКТОРОВ В КОМПАНИИ



Важным документом, регулирующим поведенческие аспекты в организации, являются «Правила проведения поведенческого аудита HSE», определяющие процедуры аудита и оценки поведения сотрудников. Эта оценка направлена на предотвращение происшествий во время выполнения работ и управления транспортными средствами на земле, а также на выявление потенциально опасных ситуаций и действий сотрудников.

QazaqGaz устанавливает строгие стандарты в области охраны труда и промышленной безопасности в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними положениями Компании для сотрудников подрядных организаций с целью предотвращения и снижения уровня травматизма. Ежемесячно подрядные организации представляют отчеты о показателях травматизма в каждом рабочем месте.

## ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

В 2023 году Компания продолжила свои усилия по обеспечению безопасности и профилактике чрезвычайных ситуаций на объектах и газопроводах. Это включало регулярное обучение сотрудников по вопросам безопасности труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности и электробезопасности. Также были распространены памятки и брошюры о безопасности через корпоративную почту и информационный портал для повышения осведомленности среди персонала.

Компания также проводила систематическое обучение, согласно установленным требованиям в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружаю-

щей среды, в том числе среди подрядчиков, для внедрения соответствующих методов управления в их деятельность.

В 2023 году были проведены учебные занятия, комплексные учения и тренировки по ликвидации чрезвычайных ситуаций, согласно графику. Это позволило повысить оперативность и координацию действий при возникновении аварийных ситуаций. Также были отработаны различные сценарии возможных ЧС, что повысило оперативность и слаженность работ при ликвидации аварий по ключевым направлениям:

Направление	Мероприятие
Противоаварийное	противоаварийные тренировки; пожарно-тактические учения; обучение по гражданской обороне.
Противопожарное	огнезащитная обработка деревянных конструкций объектов; ремонт, освидетельствование и перезарядка огнетушителей; обучение мерам пожарной безопасности и инструктаж персонала; монтаж систем автоматического пожаротушения и сигнализации; техническое обслуживание систем противопожарной автоматики; монтаж и ремонт противопожарного водоснабжения; заключение договоров на охрану объектов от пожаров

В компании АО «Интергаз Центральная Азия» прошли командно-штабные учения, нацеленные на ликвидацию открытого газового фонтана на устье скважины № 23 ПХГ «Акыртобе» с использованием запорного оборудования и канатной оснастки. Участвовали в учениях персонал ПХГ «Акыртобе» АО «ИЦА», подрядные организации, занимающиеся аварийно-спасательными работами, службы пожарной безопасности и другие службы экстренного реагирования ГО и ЧС Жамбылской области.

В 2023 году в QazaqGaz не зафиксировано ни одного случая чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера.

Процесс подготовки и реагирования на чрезвычайные ситуации в QazaqGaz осуществляется согласно действующему законодательству и внутренним нормативным документам. Компания обеспечивает постоянную готовность персонала к реагированию на чрезвычайные ситуации. За управление реагированием на ЧС отвечает Совет директоров QazaqGaz.

К основным документам, регулирующим процедуры Группы компаний QazaqGaz в области реагирования на чрезвычайные ситуации, относятся:

- ➔ Политика в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности;
- ➔ Документированная процедура «Идентификация опасных вредных производственных факторов, оценка рисков и установление мер управления»;
- ➔ Документированная процедура «Обеспечение готовности к ликвидации аварий и реагирование на них»;
- ➔ ДП-23-2022 «Расследование аварий, инцидентов и несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью»;
- ➔ Планы ликвидации аварий.

В Группе компаний QazaqGaz действует Приказ о создании оперативной комиссии по чрезвычайным ситуациям природного и техногенного характера, несчастным случаям, авариям и происшествиям на объектах QazaqGaz и дочерних предприятий. При возникновении ЧС информация немедленно передается председателю комиссии для принятия неотложных мер по локализации и ликвидации аварийной ситуации, согласно утвержденному плану ликвидации аварий, разработанному для каждого объекта в соответствии со спецификой деятельности.

План ликвидации аварий утверждается руководителем объекта и согласовывается с профессиональными ава-



рийно-спасательными службами и/или добровольными формированиями. Документ предусматривает меры по спасению людей и действия работников по прекращению/предотвращению воздействия вредных и опасных факторов. Учитывая специфику деятельности в газовой отрасли, ликвидация аварийных ситуаций осуществляется в возможно короткие сроки для минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

Оценка рисков в области реагирования на ЧС проводится в соответствии с документированной процедурой «Идентификация опасных вредных производственных факторов, оценка рисков и установление мер управления». Компания осуществляет идентификацию и оценку рисков на основе трех подходов:

- использование соответствующих данных эксплуатации объектов Компании с целью определения частоты, с которой данные события происходили в прошлом, и исходя из этого определение оценок частоты, с которой они произойдут в будущем;
- прогнозирование частот событий с использованием таких технических приемов, как анализ диаграммы всех возможных последствий несрабатывания или аварии системы («дерева неисправностей») и анализ

диаграммы возможных последствий данного события («дерева событий»);

- использование мнения экспертов.

В QazaqGaz действует трехуровневая система реагирования на чрезвычайные ситуации (ЧС) в соответствии с планами ликвидации аварий:

**Уровень 1** – включает в себя происшествия/загрязнения окружающей среды, которые могут быть устранены на месте ответственным линейным руководителем с использованием собственных ресурсов.

**Уровень 2** – включает в себя ситуации, когда происшествие/загрязнение окружающей среды ограничено объемом, но существует потенциальная угроза распространения воздействия за его пределы. Устранение таких ситуаций происходит силами работников Компании или с привлечением дополнительных ресурсов.

**Уровень 3** – когда ситуация требует больших ресурсов, которые недоступны Компании, и требуется активация группы управления чрезвычайными ситуациями для привлечения государственных и частных аварийных служб.

# Управление персоналом и социальная политика

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

### / GRI 3-3 /

Привлечение и удержание квалифицированных работников является одним из приоритетных направлений работы Компании. QazaqGaz предоставляет работникам комфортные и достойные условия труда, отвечающие высоким стандартам. Кроме того, работникам без исключения предоставляются доступные медицинские услуги и возможности для профессионального развития.

Управление персоналом осуществляется в соответствии с Кадровой политикой, утвержденной решением Правления 25 октября 2016 года, протокол № 37, и другими внутренними документами:

- Кодекс деловой этики (утвержден решением Совета директоров 20 августа 2021 года, протокол № 7);
- Правила обучения и развития работников (утверждены решением Правления от 6 апреля 2023 года, протокол № 14);

- Правила формирования и подготовки кадрового резерва (утверждены решением Правления от 12 июня 2023 года);

- Правила оплаты труда управленческого и административного персонала (утверждены решением Правления от 20 июля 2022 года, протокол № 25);

- Коллективный договор (дополнительное соглашение от 23 февраля 2023 года); Правила поиска и подбора кандидатов на вакантные должности QazaqGaz (утверждены решением Правления от 12 июня 2023 года, протокол № 14).

В отчетном периоде в рамках внедрения мероприятий по приоритетным целям в области устойчивого развития, решением Правления QazaqGaz 28 августа 2023 года (протокол № 24) утверждены:

- Политика по защите прав человека в QazaqGaz и его дочерних и зависимых организаций;
- Политика по многообразию и инклюзивности QazaqGaz и его дочерних и зависимых организаций;

- Политика против дискриминации и харассмента в QazaqGaz и его дочерних и зависимых организациях.

Система управления человеческими ресурсами в Компании направлена на получение максимальной прибыли и обеспечение лидерства в конкурентной среде, базирующейся на экономических стимулах и социальных гарантиях и способствующей гармоничному сочетанию интересов, как работодателя, так и работника и развитию их отношений на благо QazaqGaz.

К основным направлениям по реализации политики в области кадрового управления относятся:

- развитие комплексной системы планирования кадровых ресурсов с учетом потребности бизнес-направлений QazaqGaz, их рационального размещения и эффективного использования;

- повышение профессионализма работников всех уровней управления на основе развития корпоративной системы непрерывного образования, совершенствования системы корпоративного обучения;
- приведение системы оплаты труда в соответствие со сложностью и уровнем выполняемых работ;
- обеспечение социальной защиты и улучшение условий труда работников.

QazaqGaz с особой ответственностью относится к управлению рисками, включая социальные аспекты, которые прямо связаны с вопросами обеспечения трудовых прав работников. В целях предотвращения потенциальных негативных последствий рискованных событий Компания в отчетном периоде выявила основные социальные риски и разработала меры по их снижению.

**ТАБЛИЦА 30. СОЦИАЛЬНЫЕ РИСКИ КОМПАНИИ В 2023 ГОДУ**

Риски	Меры, принимаемые для снижения рисков
Низкая (недостаточная) квалификация персонала	Проводится анализ по переподготовке и повышению квалификации. Ежегодно планируется и утверждается календарный план обучения.
Недостаточная мотивация персонала	Реализуется материальная и нематериальная мотивация работников. Также с целью определения ценности должностей, установления прозрачной системы оплаты труда и повышения мотивации работников в Компании планируется внедрение системы грейдинга (оценки должностей).
Несанкционированные забастовки	Проводятся разъяснительные работы с трудовым коллективом. Действует горячая линия инициативного информирования Колл-центра «Нысана».
Отсутствие удовлетворенности работников политикой вознаграждения	Оплата труда и премирования работников регулируется коллективным договором и внутренними нормативными документами. Прорабатываются механизмы повышения разряда, квалификации.

## СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

Департамент по управлению человеческими ресурсами и оплате труда занимается управлением кадровой и социальной политикой, а также вопросами, связанными с оплатой труда по Группе компаний QazaqGaz.

РИСУНОК 2. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПО СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫМ ОТНОШЕНИЯМ



## РАБОТНИКИ И ЗАНЯТОСТЬ

### / GRI 2-4, GRI 2-7 /

По состоянию на 31 декабря 2023 года списочная численность работников QazaqGaz составила 12 800 человек<sup>9</sup>. Рост списочной численности персонала на 0,7% (в

сравнении с 2022 годом) связан с реорганизацией структуры Компании. В 2023 году большая часть работников была трудоустроена на основании постоянного договора и полной занятости<sup>10</sup>.

ТАБЛИЦА 31. ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА, ЧЕЛ.

### / GRI 2-7 /

Показатель	2021	2022	2023
Списочная численность работников	12 118	12 710	<b>12 800</b>

<sup>9</sup> Здесь и далее данные по персоналу охватывают работников следующих ДЗО Компании, включенных в границу внешнего независимого заверения нефинансовой отчетности: АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «КазТрансГаз Аймак», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «QazaqGaz Onimderi», ТОО «QazaqGaz НТЦ», АО «КазМунайГаз-Сервис NS», ТОО «Мангышлак-Мунай», ТОО «Тегис Мунай».

<sup>10</sup> Статистические данные по количественным показателям были получены путем сбора Формы данных по Группе компаний АО «НК «QazaqGaz».

ТАБЛИЦА 32. ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА В РАЗБИВКЕ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ И ПОЛУ, ЧЕЛ.

## / GRI 2-7 /

Показатель	По гендерным группам					
	2021		2022		2023	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
QazaqGaz главный офис	102	75	91	69	94	72
АО «Интергаз Центральная Азия»	7 034	1 082	7 438	1 098	7428	1087
АО «КазТрансГаз Аймак»	993	894	1 025	949	1036	969
ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	131	15	129	19	144	19
ТОО «QazaqGaz Onimderi»	1 698	94	1 801	91	1817	104
ТОО «QazaqGaz НТЦ»	-	-	-	-	8	9
АО «КазМунайГаз- Сервис NS»	-	-	-	-	3	2
ТОО «Мангышлак- Мунай»	-	-	-	-	4	2
ТОО «Тегис Мунай»	-	-	-	-	1	1
<b>Всего</b>	<b>9 958</b>	<b>2 160</b>	<b>10 484</b>	<b>2 226</b>	<b>10 535</b>	<b>2265</b>

На конец 31 декабря 2023 года списочная численность работников находится составила 12 800 человек, среди них женщин – 2 265, что составляет 17,7% от общей

численности работников. Низкая доля женщин связана с особенностями производственного процесса газовой отрасли, в которой в основном задействованы мужчины.

ТАБЛИЦА 33. ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ И ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА

## / GRI 405-1 /

Категория	Всего, чел.	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет	
		Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %
Численность работников, всего	12 800	1 856	14,5	8 069	63,0	2 875	22,5
Административно-управленческий персонал, в т. ч. руководители	1 136	113	9,9	860	75,7	163	14,3
Производственный персонал	11 664	1 743	14,9	7 209	61,8	2 712	23,3

ТАБЛИЦА 34. ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ И ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА

## / GRI 405-1 /

Категория	Всего, чел.	Мужчины		Женщины	
		Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %
Численность работников, всего	12 800	10 535	82,3	2 265	17,7
Административно-управленческий персонал, в т. ч. руководители	1 136	473	41,6	663	58,4
Производственный персонал	11 664	10 062	86,3	1 602	13,7

На конец 31 декабря 2023 года большая часть работников составляет промежуток в возрасте от 30 до 50 лет – 63%. По сравнению с 2022 годом не зафиксировано значительных изменений. Доля работников старше 50 лет составляет 22,5%, работников до 30 лет – 14,5%.

На конец 31 декабря 2023 года большая часть работников представлена в категории «производственный персонал» и составила 11 664 человека.

**ТАБЛИЦА 35. ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА**

/// GRI 405-1 ///

Категория	Всего, чел.	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет	
		Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %
Совет директоров / Наблюдательный совет	32	0	0	23	72	9	28
Правление	26	0	0	23	88	3	12

**ТАБЛИЦА 36. ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ В РАЗБИВКЕ ПО ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА**

/// GRI 405-1 ///

Категория	Всего, чел.	Мужчины		Женщины	
		Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %
Совет директоров / Наблюдательный совет	32	31	97	1	3
Правление	26	22	85	4	15

Общая численность работников в составе Совета директоров / Наблюдательного совета по Группе компаний QazaqGaz составляет 32 человека, среди которых мужчин 97%. Большая часть работников данной категории составляет промежуток в возрасте от 30 до 50 лет – 72%.

Общая численность работников в составе Правления по Группе компаний QazaqGaz составляет 26 человек, среди которых 22 мужчины и 4 женщины. Большая часть работников данной категории составляет промежуток в возрасте от 30 до 50 лет – 88%.

**ТАБЛИЦА 37. ЧИСЛЕННОСТЬ ПОСТОЯННЫХ И ВРЕМЕННЫХ РАБОТНИКОВ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА, ЧЕЛ.**

/// GRI 2-7 ///

Показатель	Всего, чел.	По гендерным группам	
		Мужчины	Женщины
Списочная численность работников, из них:	12 800	10 535	2 265
Постоянные	12 564	10 434	2 130
Временные	236	101	135

ТАБЛИЦА 38. ЧИСЛЕННОСТЬ ПОСТОЯННЫХ И ВРЕМЕННЫХ РАБОТНИКОВ ПО РЕГИОНАМ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА, ЧЕЛ.

/ GRI 2-7 /

Регион	Всего	в том числе по группе работников	
		Постоянные	Временные
Списочная численность работников, из них:	12 800	12 554	236
Абайская область	0	0	0
Акмолинская область	190	190	0
Актюбинская область	1 717	1696	21
Алматинская область	283	282	1
Атырауская область	1 421	1399	22
Западно-Казахстанская область	1 499	1478	21
Жамбылская область	1 116	1104	12
Жетысуская область	44	40	4
Карагандинская область	261	255	6
Костанайская область	641	634	7
Кызылординская область	672	662	10
Мангистауская область	1 107	1084	23
Павлодарская область	0	0	0
Северо-Казахстанская область	0	0	0
Туркестанская область	1 358	1342	16
Улытауская область	45	45	0
Восточно-Казахстанская область	31	31	0
г. Астана	711	678	33
г. Алматы	797	765	32
г. Шымкент	906	878	28
<b>За пределами Республики Казахстан</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

ТАБЛИЦА 39. ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ПО ВИДУ ЗАНЯТОСТИ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА, ЧЕЛ.

/ GRI 2-7 /

Показатель	Всего, чел.	По гендерным группам	
		Мужчины	Женщины
Списочная численность работников, из них:	<b>12 800</b>	<b>10 535</b>	<b>2265</b>
Полная занятость	12 641	10 390	2251
Частичная занятость	159	145	14

В 2023 году количество работников QazaqGaz, трудящихся на условиях полной занятости, составило 12 641 человек от общей численности персонала, при этом количество работников-мужчин составило 10 535 чело-

век, работников-женщин – 2 265 человек. На условиях частичной занятости в отчетный период в Компании трудились 159 человек, среди них 145 мужчин и 14 женщин.

**ТАБЛИЦА 40. ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ НА УСЛОВИЯХ ПОСТОЯННОЙ И ВРЕМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ ПО РЕГИОНАМ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА, ЧЕЛ.**
**/// GRI 2-7 ///**

Регион	Всего	По виду занятости	
		Постоянная	Частичная
Списочная численность работников, из них:	<b>12 800</b>	<b>12 641</b>	<b>159</b>
Абайская область	0	0	0
Акмолинская область	190	190	0
Актюбинская область	1 717	1715	2
Алматинская область	283	283	0
Атырауская область	1 421	1419	2
Западно-Казахстанская область	1 499	1368	131
Жамбылская область	1 116	1116	0
Жетысуская область	44	43	1
Карагандинская область	261	261	0
Костанайская область	641	626	15
Кызылординская область	672	672	0
Мангистауская область	1 107	1105	2
Павлодарская область	0	0	0
Северо-Казахстанская область	0	0	0
Туркестанская область	1 358	1355	3
Улытауская область	45	45	0
Восточно-Казахстанская область	31	31	0
г. Астана	711	711	0
г. Алматы	797	797	0
г. Шымкент	906	903	3
<b>За пределами Республики Казахстан</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

**ТАБЛИЦА 41. ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ПО РЕГИОНАМ ЗА 2021–2023 ГОДЫ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА, ЧЕЛ.**
**/// GRI 2-7 ///**

Регион	2021	2022	2023
Списочная численность работников, из них:	<b>12 118</b>	<b>12 710</b>	<b>12 800</b>
Абайская область	0	0	<b>0</b>
Акмолинская область	98	104	<b>190</b>
Актюбинская область	1 626	1 792	<b>1 717</b>
Алматинская область	227	251	<b>283</b>
Атырауская область	1 382	1 400	<b>1 421</b>
Западно-Казахстанская область	1 510	1 530	<b>1 499</b>
Жамбылская область	1 071	1 093	<b>1 116</b>
Жетысуская область	66	0	<b>0</b>
Карагандинская область	233	321	<b>261</b>
Костанайская область	634	651	<b>641</b>
Кызылординская область	653	679	<b>672</b>
Мангистауская область	1 093	1 125	<b>1 107</b>
Павлодарская область	0	0	<b>0</b>

Регион	2021	2022	2023
Северо-Казахстанская область	0	0	0
Туркестанская область	442	1 362	1 358
Улытауская область	0	0	45
Восточно-Казахстанская область	23	29	31
Южно-Казахстанская область (справочно, по примеру 2022 года)	771	0	0
г. Астана	615	684	711
г. Алматы	820	805	797
г. Шымкент	854	884	906
Прочие области (справочно, по примеру 2022 года)	0	0	0
<b>За пределами Республики Казахстан</b>	0	0	1

### ГРИ 2-8

В 2023 году в QazaqGaz привлекли 314 человек, не являющихся сотрудниками Компании, на условиях аутстаффинга и ГПХ через Частное учреждение «Samruk Business Academy». Взаимоотношения между QazaqGaz и этими работниками регулируются законодательством Республики Казахстан, включая Гражданский и Трудовой кодексы. В соответствии с договором об оказании услуг они выполняют следующие виды работ:

- обеспечение мероприятий по безопасности и охране труда (заключение договоров по организации обучения, проживания, питания, закупки спецодежды, СИЗ);
- обеспечение работников Общества товарно-материальными ценностями (хозяйственные товары, канцелярские принадлежности и другие);
- обработка, регистрация в Системе электронного документооборота (СЭД), распределение поступающей корреспонденции от государственных структур – министерств, акиматов, управлений, комитетов, счетного комитета, судов, ДЗО и обращений; контроль за исполнением документов в установленные сроки и мониторинг исполнительской дисциплины в подразделениях QazaqGaz;
- осуществление профессионального перевода и редактирования документов Общества с русского языка на государственный язык и с государственного языка на русский;
- на основании первичных документов своевременное отражение в бухгалтерском учете финансовых и хозяйственных операций, ведение расчетов по подотчетным лицам, представительским расходам; учет денежных средств на корпоративных картах работников; ведение учета поступления услуг, выполненных работ и прочих ТМЗ; ведение учета основных средств, нематериальных активов, незавершенного строительства и их амортизации;
- поддержание связей Общества с общественностью, прессой, выборными органами и общественными организациями, установление и развитие контактов с представителями СМИ в РК и за ее пределами, участие в разработке собственной информационной

политики, поддержание деловых отношений с типографиями, студиями компьютерной графики, съемочными группами и студиями звукозаписи;

- организация процедур закупок, в том числе с использованием электронных систем, в соответствии с Порядком осуществления закупок, внутренними нормативными документами Общества и актами уполномоченных организаций и своевременное внесение данных в программное обеспечение по мониторингу закупок внедренную и используемую в Обществе;
- техническое обслуживание и сопровождение систем-SCADA Диспетчерского департамента, системы отчетной документации. Контроль за функционированием бесперебойной работы системы SCADA, системы отчетов сменного диспетчера, а также за обеспечением достоверных данных в области учета газа;
- сопровождение системы электронного документооборота. Обслуживание подсистем ИСМ;
- работа по исполнению Дорожной карты по передаче в конкурентную среду QazaqGaz.

### ГРИ 401-2

В Компании существуют льготы, предусмотренные для работников, трудоустроенных на условиях как полной, так и частичной занятости. К ним относятся:

- страхование жизни;
- санаторно-курортное лечение и отдых;
- выплаты по инвалидности и нетрудоспособности (предусмотрены законодательством Республики Казахстан);
- отпуск по уходу за ребенком (предусмотрен законодательством Республики Казахстан);
- выплаты при увольнении сверх предусмотренных законодательством Республики Казахстан;
- материальная помощь (предусмотрена законодательством Республики Казахстан);
- медицинское обслуживание (более подробную информацию см. раздел «Здоровье работников» на стр. 128).



## ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

В 2023 году показатель текучести кадров составил 5,6%, что ниже аналогичного показателя прошлого отчетного периода (6,7%).

По данным 2023 года, расторгнуто 711 трудовых договоров, наибольшая доля которых приходится на возрастную группу 30-50 лет.

Расторжение договоров осуществлено в строгом соответствии с нормами трудового законодательства Республики Казахстан.

**ТАБЛИЦА 42. ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, С КОТОРЫМИ БЫЛИ РАСТОРГНУТЫ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ В 2021–2023 ГОДАХ, ЧЕЛ.\***

### /// GRI 401-1 ///

Показатель	2021	2022	2023
<b>Всего по Компании:</b>	<b>836</b>	<b>848</b>	<b>711</b>
<b>По гендерным группам:</b>			
Женщины	123	142	129
Мужчины	713	706	582
<b>По возрастным группам:</b>			
Менее 30 лет	160	149	165
30–50 лет	460	541	456
Более 50 лет	216	158	90

**ТАБЛИЦА 43. ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, С КОТОРЫМИ БЫЛИ РАСТОРГНУТЫ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ПО ПОЛУ, ВОЗРАСТУ И РЕГИОНАМ НА 31 ДЕКАБРЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА, ЧЕЛ.**

### /// GRI 401-1 ///

Регион*	2023					
	Количество работников, с которыми были расторгнуты трудовые отношения					
	Менее 30 лет		30–50 лет		Более 50 лет	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Абайская область	0	0	0	0	0	0
Акмолинская область	11	1	15	3	2	0
Актюбинская область	10	1	38	7	5	0
Алматинская область	5	0	6	1	2	0
Атырауская область	7	1	23	4	6	1
Западно-Казахстанская область	15	1	42	11	6	0
Жамбылская область	12	0	33	3	3	1
Жетысуская область	0	0	1	0	0	0
Карагандинская область	6	0	25	3	2	0
Костанайская область	5	2	12	3	19	1
Кызылординская область	3	1	9	3	1	0
Мангистауская область	12	2	22	6	1	0
Павлодарская область	0	0	0	0	0	0

Регион*	2023					
	Количество работников, с которыми были расторгнуты трудовые отношения					
	Менее 30 лет		30–50 лет		Более 50 лет	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Северо-Казахстанская область	0	0	0	0	0	0
Туркестанская область	27	2	41	10	7	1
Улытауская область	0	0	0	0	0	0
Восточно-Казахстанская область	1	0	2	0	0	0
г. Астана	4	3	49	24	12	5
г. Алматы	9	6	15	6	4	1
г. Шымкент	17	1	27	12	8	2
<b>За пределами Республики Казахстан</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Всего</b>	<b>144</b>	<b>21</b>	<b>360</b>	<b>96</b>	<b>78</b>	<b>12</b>

\* Под регионом подразумевается регион присутствия Компании в территориальных единицах Республики Казахстан.

ТАБЛИЦА 44. ПОКАЗАТЕЛЬ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ РАБОТНИКОВ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА\*, %

#### /// GRI 401-1 ///

Показатель	2021	2022	2023	Изменение, %
<b>Всего по Компании:</b>	<b>6,1</b>	<b>6,7</b>	<b>5,6</b>	<b>-16</b>
<b>По гендерным группам:</b>				
Женщины	6,9	5,5	<b>5,7</b>	4
Мужчины	3,6	6,7	<b>5,6</b>	-16
<b>По возрастным группам:</b>				
Менее 30 лет	6,6	1,2	<b>1,5</b>	25
30–50 лет	5,7	4,2	<b>4,2</b>	0
Более 50 лет	6,6	1,2	<b>0,8</b>	-33

#### /// GRI 402-1 ///

Согласно требованиям Трудового кодекса Республики Казахстан, минимальный срок уведомления работников при расторжении трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата составляет один месяц (30 календарных дней).

Изменения условий трудового договора, вызванные изменениями организационных или технологических условий труда и установленные в коллективном договоре, также соответствуют нормам Трудового кодекса Республики Казахстан.

По состоянию на 2023 год в Компании не было случаев подачи исков со стороны работников о несоблюдении данного требования.

ТАБЛИЦА 45. РАБОТНИКИ, ВЫШЕДШИЕ В ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ В 2021–2023 ГОДАХ, ЧЕЛ.

## / GRI 401-3 /

Показатель	2021	2022	2023
<b>Численность работников, имевших право на отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком (согласно ТК РК)</b>	<b>11 532</b>	<b>12 630</b>	<b>12 800</b>
Женщины	2 295	2 248	<b>2265</b>
Мужчины	9 237	10 382	<b>10 535</b>
<b>Численность работников, оформивших отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком</b>	<b>322</b>	<b>195</b>	<b>165</b>
Женщины	308	178	<b>154</b>
Мужчины	14	17	<b>11</b>
<b>Численность работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству</b>	<b>88</b>	<b>104</b>	<b>72</b>
Женщины	87	99	<b>67</b>
Мужчины	1	5	<b>5</b>
<b>Численность работников, вернувшихся на работу в предыдущем году по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжавших работать через 12 месяцев</b>	<b>51</b>	<b>66</b>	<b>70</b>
Женщины	51	66	<b>67</b>
Мужчины	0	0	<b>3</b>
<b>Численность работников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в отчетном году</b>	<b>32</b>	<b>47</b>	<b>61</b>
Женщины	32	47	<b>57</b>
Мужчины	0	0	<b>4</b>
<b>Коэффициент возвращения работников, %</b>			
Женщины	–	100%	<b>118%</b>
Мужчины	–	100%	<b>125%</b>
<b>Коэффициент удержания работников, %</b>			
Женщины	–	71%	<b>68%</b>
Мужчины	–	0	<b>60%</b>

## ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И МОТИВАЦИЯ

### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

QazaqGaz обеспечивает оплату труда своих работников с учетом внутренней справедливости и внешней конкурентоспособности с учетом утвержденных способов материального и нематериального вознаграждения.

Оплата труда работников Компании производится в соответствии с законодательством Республики Казахстан, коллективными договорами, трудовыми договорами, внутренними нормативными документами по оплате труда и премированию.

Департамент по управлению человеческими ресурсами и оплате труда планирует, мониторит и контролирует затраты на оплату труда, производит расчеты размеров вознаграждения по итогам результативности мотивационных карт KPI. По административным работникам проводится оценка деятельности по исполнению поставленных целей на ежеквартальной основе, управленческие и руководящие работники проходят оценку исполнения KPI по итогам года.

Для построения индивидуальных планов развития в QazaqGaz осуществляется ежегодная оценка работников, проводится аттестация работников на соответствие занимаемой должности один раз в три года.

В QazaqGaz установлены единые должностные оклады, месячные тарифные ставки и доплаты в соответствии с коллективными договорами и внутренними нормативными документами, регулирующими вопросы оплаты труда и премирования работников. Доплаты зависят от локации работы (экологический коэффициент в Приаралье варьируется от 20% до 50%) и результатов обучения, аттестаций и тестирований – до 20%.

## МОТИВАЦИЯ

Мотивация персонала, предполагающая материальную и нематериальную системы, основана на принципах обеспечения достойного конкурентного уровня оплаты труда, прозрачности и соблюдения прав работников в трудовых отношениях.

Ключевым компонентом системы материального поощрения и мотивации персонала является премирование персонала за достижение показателей эффективности деятельности, а также поощрения за инициирование предложений, направленных на повышение эффективности работы и сокращение затрат Компании.

## КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Формирование кадрового резерва QazaqGaz является одним из ключевых направлений деятельности для подготовки менеджеров, руководителей и высококвалифицированных специалистов, стремящихся к повышению профессиональных навыков и карьерному росту для обеспечения непрерывности в управлении Компанией.

Согласно Правилам формирования кадрового резерва, Департаментом по управлению человеческими ресурсами и оплате труда поэтапно формируется кадровый резерв. По результатам анализа потребности, предварительного отбора, с работниками, зачисленными в кадровый резерв подписывают Индивидуальный план развития карьеры.

В 2023 году в целях прозрачности и объективности процесса формирования кадрового резерва заключен договор с ЧУ «Samruk Business Academy» для прове-

дения независимой оценки персонала (Тесты способностей (HR Tools) и разработки личностного опросника (SHL, профиль)).

Помимо гарантированного материального стимулирования QazaqGaz выплачивает премии к праздничным датам: Наурыз мейрамы, День работников нефтегазового комплекса, День независимости Республики Казахстан. Кроме того, оно включает пакет медицинского страхования, компенсационной и материальной помощи.

На протяжении 2023 года работникам производились выплаты соответствии с Правилами оказания социальной поддержки и коллективными договорами. Основными видами из года в год остаются:

- материальная помощь к отпуску на оздоровление;
- социальные пособия по беременности и родам, усыновившим и удочерившим новорожденных;
- материальная помощь при рождении/усыновлении/удочерении ребенка;
- материальная помощь в связи со смертью работника/членов семьи работника;
- иные выплаты (при вступлении в брак, при выходе на пенсию, к юбилейным датам и др.).

Нематериальная мотивация предусматривает средства на добровольное медицинское страхование в лучших клиниках Казахстана. Также в Компании проводится работа по профилактике заболеваний у работников, их лечение и реабилитационные мероприятия в период отпусков.

Тестирование способностей кандидатов проводится консультантами Корпоративного университета в online-режиме, которые позволят измерить потенциал человека и прогнозировать успешность развития его в компании.

Личностный опросник является комплексной методикой оценки личности в профессиональной деятельности, которая имеет большую ценность для прогноза успешности в дальнейшей деятельности. Позволяет выявить сильные и слабые стороны сотрудника в контексте его личностных свойств, что помогает точно определить соответствие его компетенций на вакантные должности.

**ТАБЛИЦА 46. ДОЛЯ РАБОТНИКОВ, ОХВАЧЕННЫХ РЕГУЛЯРНОЙ ОЦЕНКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ, %**
**/// GRI 404-3 ///**

Показатель	2021	2022	2023
<b>Всего по Компании:</b>	<b>32,6</b>	<b>34</b>	<b>34,5</b>
<b>По гендерным группам:</b>			
Женщины	46,8	50,1	<b>50,6</b>
Мужчины	29,5	28	<b>31,1</b>
<b>По категориям:</b>			
Административно-управленческий персонал	0,59	0,64	<b>0,63</b>
Производственный персонал	0,3	0,31	<b>0,32</b>

## ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

**/// GRI 404-3 ///**

QazaqGaz большое внимание уделяет вопросу совершенствования системы обучения персонала (административно-управленческий и производственный), предоставляет равные возможности в профессиональном развитии каждого работника посредством регулярного прохождения курсов повышения квалификации для приобретения или развития необходимых знаний и навыков, способствующих более эффективному выполнению поставленных задач.

В рамках системы корпоративного обучения привлекаются как отечественные, так и международные поставщики услуг через ЧУ «Samruk Business Academy», занимающейся организацией профильной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

Корпоративное обучение предусматривает развитие важных профессиональных и личностных качеств, системы внутреннего тренерства, наставничества, менторства и коучинга (обучение нового работника, посвящение в работу, передача опыта, багажа знаний и навыков, способствующих развитию потенциала работника). К примеру, в 2023 году для работников QazaqGaz проведен обучающий курс «Оценка разведки ресурсов

и курс технологии прямого индикатора углеводородов (DHI)». В процессе обучения проиллюстрированы преимущества консорциума DHI и соответствующего мощного программного обеспечения Модуля анализа сейсмических амплитуд (SAAM).

В 2023 реализованы следующие планы (проекты) по вопросам HR:

- ➔ 12 студентам 3-4 курсов Института геологии и нефти и газа им. К.Турысова в Satbayev University, а также факультета энергетики и нефтегазовой отрасли Казахстанско-Британского технического университета присуждены именные стипендии QazaqGaz.

Организованы следующие Образовательные программы:

- ➔ дуальное обучение в рамках программы «Фибрат» (производственное обучение и профессиональная практика в рамках дуального обучения для студентов высших учебных заведений Жамбылской области на месторождениях РД QG);
- ➔ запущена программа «Ізбасар» по присуждению образовательных грантов (программа предусмотрена для абитуриентов/студентов окончившим школу в Жамбылской области и обучающихся в учебных заведениях Жамбылской области (многодетные семьи, неполные семьи), а также для работников РД QG).

ТАБЛИЦА 47. КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА, ЧЕЛ.

## / GRI 404-1 /

Показатель	По гендерным группам		По категориям работников	
	Женщины	Мужчины	АУП	ПП
Среднегодовое количество часов обучения в год на одного работника, час.	8,6	17,3	12,9	16,1

КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА, ЧЕЛ.

Показатель	По гендерным группам		По категориям работников	
	Женщины	Мужчины	АУП	ПП
Среднегодовое количество часов обучения в год на одного работника, час.	7,4	25,8	19,2	23

ТАБЛИЦА 48. УСЛОВИЯ В ПЕРИОД ОБУЧЕНИЯ

## / GRI 404-2 /

Тип программы/ помощи	Название программы	Краткая информация о программе
Финансовая поддержка внешнего обучения или образования	«Календарный план обучения и развития работников»	Ежегодно с целью формирования и поддержания необходимого уровня квалификации работников, с учетом требований и перспектив развития Группы компаний QazaqGaz формируется и утверждается план обучения, в котором планируются краткосрочные программы обучения (тренинги, семинары и т.д.). Обучающие мероприятия проводятся за счет бюджетных средств Компании.

## / GRI 404-2 /

Согласно коллективному договору, Компанией предлагаются программы поддержки в переходный период.

## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Целью Молодежной политики является создание благоприятных условий для развития и совершенствования молодых специалистов из числа работников Группы компаний QazaqGaz, а также обеспечение эффективных путей ее социальной и экономической самореализации.

Работа с молодежью, определяет принципы и ценности, на которых построена молодежная политика, направленных на реализацию Молодежной политики, содержащий основные рекомендации по развитию потенциала молодых кадров, поддержке молодежи и повышению их роли в достижении стратегических целей.

В 2023 году количество молодых специалистов по Группе компаний составило 5 126 человек (или 34,8% от общей штатной численности).

Молодыми работниками проводятся различные акции и мероприятия по различным направлениям:

- ➔ Проведение Көрісу (14 апреля) и Наурыз мейрамы (20 марта) для работников Группы компаний;
- ➔ Поздравление ветеранов ВОВ (6 мая);
- ➔ Посадка деревьев «Аллея QazaqGaz» (12 мая);
- ➔ Проведение акции «День донора» в Астане (26 мая) и в Алматы (13 июня);
- ➔ Участие в марафоне ко дню 15-летия АО «Самрук-Қазына» (28 мая) и в Алматы-марафоне (23 апреля);
- ➔ Благотворительная акция по сбору средств для малоимущих семей на Рамазан;
- ➔ Субботник «Зеленый город – зеленое село». Участие в мероприятиях по озеленению населенных пунктов, посадке деревьев, чистке рек;
- ➔ Проведение флешмоба ко Дню домбыры;

- Конкурс на логотип QazaqGaz Jastary;
- Участие в Марафоне развития для налаживания коммуникаций и сплочения молодежи АО «Самрук-Қазына»;
- Участие в соревновании по триатлону на длинную дистанцию, проведенную Всемирной корпорацией триатлона – IRONMAN;
- Разработан Welcome book для вновь принятых работников;
- В рамках акции «16 дней против гендерного насилия» проведен круглый стол с представителями ДВД;
- Благотворительная акция «Елка желаний»;
- Организация онлайн-конференции с презентацией в рамках подготовки к отбору ПМКР с действующи-

ми членами ПМКР для молодых специалистов группы компаний Общества;

- Благотворительные акции.

В отчетном периоде Советом по делам молодежи были организованы более 15 благотворительных акций, в рамках которых была оказана помощь 830 нуждающимся лицам (Рамазан қоржыны; поддержка ветеранов ВОВ; адресная помощь (воспитанникам детских домов, пострадавшим при пожаре, и др.).

Участие в акции «Дорога в школу», организованной к 15-летию АО «Самрук-Қазына», по сбору, отправке и доставке 15 000 рюкзаков детям из социально уязвимых слоев населения.

## СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Неотъемлемым элементом стабильности и устойчивого развития QazaqGaz является реализация социальной политики Компании, которая создает благоприятный морально-психологический климат, предоставляет социальный пакет, гарантирующий дополнительные льготы для обеспечения высокого уровня социальной защиты своих работников.

В рамках социальной политики реализуются разнообразные мероприятия, направленные на обеспечение социальной стабильности, создание благоприятного морально-психологического климата, улучшение социально-трудовых условий и повышение уровня безопасности.

QazaqGaz определил основными принципами социальной политики следующее:

- Признание прав работников на свободу собраний и объединений, а также свободу выражения мнения.
- Недопущение любых форм дискриминации на основе возраста, пола, этнической принадлежности, религии, инвалидности, национальности, социального статуса, сексуальной ориентации или других характеристик, не связанных с индивидуальными результатами труда.
- Стремление к социокультурному разнообразию среди персонала на всех уровнях организации.
- Признание равенства возможностей для женщин и мужчин, включая равную оплату за равный труд.
- Недопущение детского, принудительного и насильственного труда.

- Недопущение насилия на рабочем месте в любой форме.
- Обеспечение безопасной и здоровой рабочей среды для всех сотрудников.
- Уважение прав местных сообществ в регионах, где действует Компания.

На протяжении 2023 года Компанией в поддержку социального благополучия реализован комплекс мероприятий: Спартакиада, Марафоны, благотворительные акции, социальные проекты, корпоративные мероприятия (тимбилдинг, конкурсы) и др.

### ✓ GRI 2-30 ✓

Основным документом, регулирующим положения социальной поддержки в Компании, является коллективный договор QazaqGaz.

По состоянию на 31 декабря 2023 года, коллективным договором было охвачено 98% сотрудников в следующих организациях:

- АО «КазТрансГаз Аймак»;
- АО «Интергаз Центральная Азия»;
- ТОО «QazaqGaz Onimderi»;
- ТОО «Азиатский Газопровод»;
- ТОО «Газопровод Бейнеу–Шымкент»;
- ТОО «КазРосГаз».

## ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

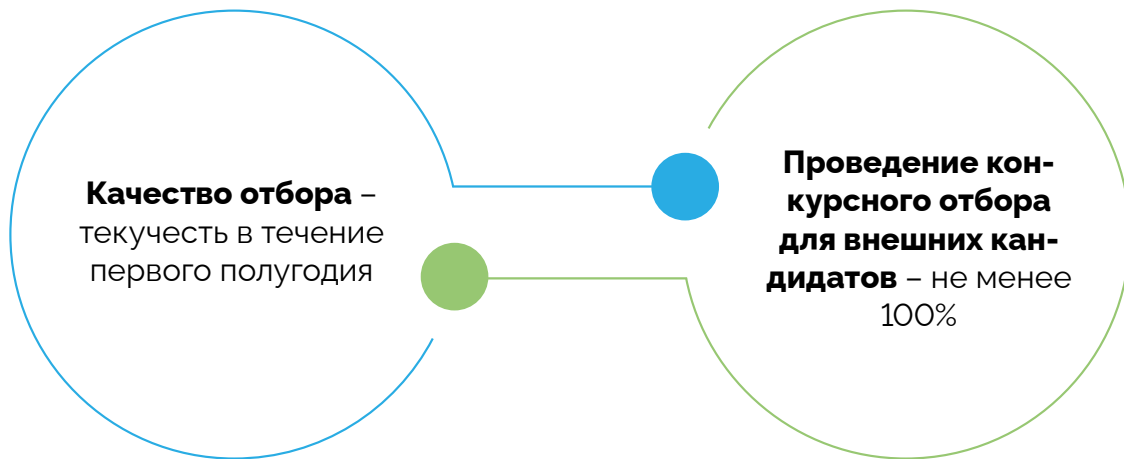
QazaqGaz придерживается всех норм трудового законодательства Республики Казахстан, условий коллективного договора Компании и внутренних регламентов, касающихся процедур найма сотрудников. Компания стремится создать команду высококвалифицированных специалистов, максимально эффективно используя их потенциал и навыки.

В соответствии с Корпоративным стандартом по управлению человеческими ресурсами и оплате труда АО «Самрук-Қазына» поиск и подбор кандидатов на вакантные должности осуществляются путем размещения вакансий на единой рекрутинговой платформе

Samruk Qyzmet ([www.qsamruk.kz](http://www.qsamruk.kz)). При найме работников QazaqGaz соблюдает принципы меритократии, права человека и нормы трудового законодательства Республики Казахстан.

В 2023 году в Правила поиска и подбора кандидатов на вакантные должности Общества были внесены изменения в части введения процесса видеозаписи и наблюдения (система прокторинга) с целью исключения возможности злоупотреблений со стороны потенциальных кандидатов. Данная мера также позволила внедрить максимальную прозрачность в процесс отбора персонала.

РИСУНОК 5. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ ОТБОРА И НАЙМА ПЕРСОНАЛА



В 2023 году в QazaqGaz было нанято 1 207 человек, среди них 1 000 мужчин и 207 женщин. Большая часть нанятых работников составляет промежуток в возрасте от 30 до 50 лет.

ТАБЛИЦА 49. КОЛИЧЕСТВО НАНЯТЫХ РАБОТНИКОВ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ В 2021–2023 ГОДАХ, ЧЕЛ.\*

### /// GRI 401-1 ///

Показатель	2021	2022	2023
<b>Всего по Компании:</b>	<b>2 081</b>	<b>1 718</b>	<b>1207</b>
<b>По гендерным группам:</b>			
Женщины	559	277	<b>207</b>
Мужчины	1 522	1 441	<b>1000</b>
<b>По возрастным группам:</b>			
Менее 30 лет	675	572	<b>381</b>
30–50 лет	1 057	991	<b>687</b>
Более 50 лет	349	155	<b>139</b>

\* Количественные данные в разбивке по гендерным и возрастным группам показателя за 2021 годы не проходили процедуру независимого заверения.



**ТАБЛИЦА 50. КОЛИЧЕСТВО НАНЯТЫХ РАБОТНИКОВ ПО ПОЛУ, ВОЗРАСТУ И РЕГИОНАМ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА, ЧЕЛ.**
**/// GRI 401-1 ///**

Регион*	2023					
	Количество нанятых работников					
	Менее 30 лет		30–50 лет		Более 50 лет	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Абайская область	0	0	0	0	0	0
Акмолинская область	11	3	17	6	3	0
Актюбинская область	28	4	53	3	8	1
Алматинская область	13	2	10	2	2	0
Атырауская область	53	1	47	5	8	1
Западно-Казахстанская область	28	3	66	8	12	0
Жамбылская область	39	0	56	6	12	2
Жетысуская область			3	1		
Карагандинская область	10	3	34	7	9	1
Костанайская область	3	2	20	7	25	2
Кызылординская область	5	2	19	5	5	0
Мангистауская область	17	2	30	5	1	0
Павлодарская область	0					
Северо-Казахстанская область	0	0	0	0	0	0
Туркестанская область	52	7	42	15	6	0
Улытауская область	0	0	0	0	0	0
Восточно-Казахстанская область	1	0	3	0	0	0
г.Астана	11	11	87	35	8	8
г. Алматы	22	6	32	9	13	3
г. Шымкент	34	8	38	16	4	5
<b>За пределами Республики Казахстан</b>						
<b>Всего</b>	<b>327</b>	<b>54</b>	<b>557</b>	<b>130</b>	<b>116</b>	<b>23</b>

\* Под регионом подразумевается регион присутствия Компании в территориальных единицах Республики Казахстан.

## СОЦИАЛЬНАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ

**/// GRI 2-26 ///**

Социальная стабильность в Компании обеспечивается за счет эффективно выстроенной системы внутренних коммуникаций посредством каналов обратной связи.

Основным инструментом коммуникации с внешними стейкхолдерами является официальный сайт QazaqGaz <https://qazaqgaz.kz/>.

К основным каналам внутренней связи относятся:

→ горячая линия Службы комплаенс;

- горячая линия АО «Самрук-Қазына» (кол-центр «Нысана»);
- интерактивный ресурс «Открытое окно»;
- eOtinish.

Мониторинг и контроль обращений по каналам внутренней связи осуществляются уполномоченными структурными подразделениями. При этом гарантируется регистрация и обработка 100% обращений, а также конфиденциальность и анонимность обратившихся лиц.

РИСУНОК 6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ РУКОВОДСТВА С РАБОТНИКАМИ



Взаимодействие руководства с работниками осуществляется различными инструментами обратной связи, такими как прямая линия «Открытое окно», ежегодное анкетирование работников, операционные собрания, наставничество и др.

## ИЗМЕНЕНИЯ В ИНДЕКСЕ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

Ежегодно в рамках Группы компаний проводятся исследования по определению уровня социальной стабильности среди производственного персонала.

Цель данных исследований – это диагностика проблемных зон в трудовых взаимоотношениях, рассчитываемая на основе оценок работников, коррелируемых с уровнем их восприятия ключевых компонентов методики:

- ➔ Индекс вовлеченности (безопасность труда и коммуникации Компании);
- ➔ Индекс социального благополучия (влияние внешних факторов);
- ➔ Индекс социального спокойствия (социальная напряженность коллектива).

ТАБЛИЦА 51. ЗНАЧЕНИЕ ИНДЕКСА СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ ЗА 2021–2023 ГОДЫ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА, %

Показатель	2021	2022	2023
Индекс социальной стабильности SRS	83	76	68

Согласно проведенному опросу ЧУ «Центр социального взаимодействия и коммуникаций», индекс социальной стабильности Samruk Research Services (SRS) по Группе компаний QazaqGaz в 2023 году составил 68%, снизившись на 8 процентных пунктов.

Снижение связано с переносом срока передачи функций технического обслуживания и эксплуатации распределительных газопроводов от АО «Интергаз Центральная Азия» в АО «КазТрансГаз Аймак», а также с передачей филиала «Научно-технический центр» АО «Интергаз Центральная Азия» в ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр».

ТАБЛИЦА 52. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО SRS ПО ИТОГАМ 2023 ГОДА

Направление	Описание
Финансовое благополучие работников	Пересмотр тарифных ставок и должностных окладов для персонала производственных филиалов в соответствии с макроэкономическим показателям Республики Казахстан
Вовлеченность	Проведение конкурсов профессионального мастерства и организация посещений работниками спортивно-оздоровительных комплексов, тренажерных залов, бассейнов, спортивных секций, проведение спортивных мероприятий
Трудовые отношения – IR	Своевременное обеспечение работников Общества спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты и проведение IR-скринингов для улучшения социально-бытовых условий
Условия найма и прозрачная кадровая политика	Внедрение практики ротации руководящего состава предприятий с целью обеспечения более эффективного использования их профессионального потенциала и формирование плана преемственности (кадрового резерва) на руководящие позиции производственного персонала
Профессиональное развитие	Исполнение календарного плана обучения на основании потребности в обучении и повышении квалификации
Развитие внутренних коммуникаций	Организация встреч руководства с работниками; создание и активное продвижение страниц в социальных сетях, публикация постов о деятельности Общества; проведение информационно-разъяснительной работы в ДЗО в целях противодействия коррупции правонарушений, мошенничества, нарушения норм корпоративной этики, закупочных процедур

## ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

Деятельность профсоюзов в QazaqGaz регулируются нормами Кодекса о корпоративном управлении, Уставом Компании, трудовым законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Компании.

Для укрепления связей внутри Компании и с целью реализации социальной политики, профсоюзы Группы компаний QazaqGaz ежегодно организуют разнообразные мероприятия для сотрудников Компании.

В отчетном периоде были организованы и проведены:

- Летняя спартакиада;
- корпоративный тимбилдинг в зоне отдыха Боровое;
- концерт ко Дню работников нефтегазового комплекса;
- акция «Дорога в школу»;
- День профсоюзов Республики Казахстан;
- мероприятия, посвященные Дню казахского языка, включая конкурсы по знанию государственного языка;
- много других мероприятий, предназначенных для укрепления корпоративного духа и коммуникации работников.

Кроме того, профсоюзы и работники Группы компаний НК QazaqGaz организовывали благотворительные акции, направленные на поддержку детей из малообеспеченных семей и детей с ограниченными возможностями здоровья.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

- Утверждение программы грейдингования;
- Обновление Кадровой политики QazaqGaz
- Обновление Политики оплаты труда в части приведения в соответствие с корпоративными стандартами АО «Самрук-Қазына»;
- Изменение практик подбора персонала на позициях CEO, CEO-1;
- Формирование анкеты-опросника по методике 360 в Группе компаний QazaqGaz.

# Противодействие дискриминации и равные возможности

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

### / GRI 3-3 /

QazaqGaz декларирует приверженность политики равных возможностей, обеспечивая справедливые условия трудоустройства и карьерного роста для всех своих сотрудников, независимо от их пола, расы, этнической принадлежности или других характеристик.

## РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Корпоративная культура QazaqGaz транслирует равноправие и инклюзию и недопущение дискриминации в любом ее проявлении. Каждый работник обладает равными правами на образование, достойные условия труда, карьерный рост.

### / GRI 405-1 /

QazaqGaz предоставляет рабочие места людям с ограниченными возможностями. В 2023 году количество работников с ограниченными возможностями составило 139 человек. Доля работников с ограниченными возможностями в 2023 году составила 1,0% от списочной численности работников.

**ТАБЛИЦА 53. СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ В 2021–2023 ГОДАХ, ЧЕЛ.**

Показатель	2021	2022	2023
Всего	153	183	139

## ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ

Придерживаясь соблюдения ЦУР 5 по гендерному равенству, QazaqGaz стимулирует привлечение женщин на административные и сервисные позиции. На сегодняшний день доля женщин среди работников Группы компаний QazaqGaz составила менее 18%. Данное значение по большей мере обусловлено спецификой производственной деятельности Компании.

Однако принцип гендерного равенства соблюдается при установлении заработной платы, включая соотношение заработной платы по различным категориям работников.

### / GRI 405-2 /

QazaqGaz придерживается передовых международных практик в области соблюдения прав человека на рабочем месте и считает своим долгом уважать эти права для обеспечения устойчивого развития.

В Компании строго запрещены любые формы дискриминации, в том числе по признакам расы, пола, религии, инвалидности или политических убеждений.

При объявлении вакансий и отборе кандидатов четко определены требования к опыту и квалификации, чтобы исключить любую предвзятость в процессе подбора персонала. Размер вознаграждения зависит исключительно от профессиональных качеств кандидата.

## Соблюдение социальных стандартов поставщиками

Согласно Кодексу деловой этики, QazaqGaz настоятелен с поставщиками в вопросах соблюдения социальных стандартов, охватывающих сферу здоровья, безопасности работников, соблюдение норм трудового законодательства Республики Казахстан и т.д.

## СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

### / GRI 2-23 /

В основу взаимоотношений между работниками и руководством Компании заложено соблюдение основных прав человека, предусмотренных Конституцией РК и международными документами, такими как Всеобщая декларация прав человека, Принципы Глобального договора ООН, Конвенция Международной организации труда и др.

Контроль за соблюдением конституционных прав человека возлагается на Департамент управления человеческими ресурсами, Службу комплаенс и профсоюзы.

Гарантом соблюдения прав является Политика по правам человека QazaqGaz, утвержденная в 2022 году. Она опубликована на официальном сайте Компании и доступна для заинтересованных сторон.

В планах на 2024 год предусмотрено внесение изменений в организационную структуру Компании в части создания службы Омбудсмана, которая будет осуществлять контроль за соблюдением прав человека и консультационное сопровождение по данному направлению.

## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

### / GRI 406-1 /

По результатам 2023 года в Компании не зафиксировано ни одного случая дискриминации или других нарушений, связанных с конституционными правами человека.

Основным структурным подразделением, ответственным за предотвращение дискриминации на рабочем месте, является Служба комплаенс QazaqGaz. В случае обнаружения фактов дискриминации инициируется служебное расследование, по результатам которого комплаенс предоставляет рекомендации и разрабатывает корректирующие меры.

# Местные сообщества

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

### / GRI 3-3 /

QazaqGaz придает огромное значение развитию регионов своего присутствия. Основным документом, регулирующим взаимодействие с местными сообществами, является «Документированная процедура «Связь с общественностью».

Основными целями и задачами в отчетном периоде стали:

- информирование о деятельности Компании;
- формирование положительного имиджа и контактов с Обществом;
- поддержка и продвижение бренда QazaqGaz
- управление кризисными ситуациями и защита репутации;
- получение обратной связи от общественности.

### / GRI 203-1 /

Для улучшения жизненных условий в Казахстане QazaqGaz внедряет ряд социально значимых проектов в регионах своего присутствия.

Эти инициативы направлены на обеспечение надежного газоснабжения, перевод промышленных объектов на использование природного газа и создание экономических возможностей, таких как развитие малого и среднего бизнеса и создание новых рабочих мест.

К примеру, в апреле 2023 года Компания решила проблему газоснабжения населения южного региона, ожидавшего это уже десять лет. Однако следует отметить, что инвестиции и финансирование социальной инфраструктуры в данных регионах не осуществляются Группой компаний QazaqGaz, а реализуются через Фонд развития социальных проектов Samruk-Kazyna Trust в соответствии с Политикой благотворительности АО «Самрук-Қазына».

## / GRI 203-2 /

Компания активно отслеживает и анализирует свою инвестиционную деятельность, включая «зеленые инвестиции», которые охватывают инвестиции в альтернативные источники энергии и экологически чистые технологии. Одним из основных направлений этой деятельности является ТОО «QazaqGaz Onimderi», которое ответственно за реализацию ряда проектов, включая строительство

АГНКС в г. Алматы, СПГ завода в г. Рудном и г. Таразе, а также развитие сети автомобильных газонаполнительных компрессорных станций по всей Республике Казахстан.

В отчетном году Компания продолжила реализацию инфраструктурных проектов по газификации страны, согласно Генеральной схеме газификации Республики Казахстан на период с 2022 по 2030 год.

**КРУПНЫЕ ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ ПРОЕКТЫ QAZAQGAZ****1. Газификация местности Сарша и курортной зоны «Теплый пляж»**

Срок реализации проекта:	2021–2023 годы
Общая стоимость:	25 695 млн тенге
Цель проекта:	Газификация местности Сарша, обеспечение товарным газом вновь созданных субъектов предпринимательской деятельности в Мангистауской области.
Статус проекта в 2023 году:	Проект завершен. Акт ввода в эксплуатацию подписан 15.02.2023 г.

**Реконструкция газотранспортной системы Мангистауской области**

Срок реализации проекта:	2021–2024 годы
Общая стоимость:	203 861,7 млн тенге
Цель проекта:	Увеличение энергетической безопасности региона, обеспечение стабильного газоснабжения населенных пунктов, крупных предприятий Мангистауской области, а также основного предприятия области – ТОО «МАЭК-Казатомпром».
Статус проекта в 2023 году:	Проект строительства 2-й нитки МГ «Бейнеу – Жанаозен» завершен и сдан в эксплуатацию 25.12.2023 г. По проекту капитального ремонта трех ниток МГ «Жанаозен – Актау» продолжается реализация.

**2. Строительство лупинга на магистральном газопроводе «Мака́т – Северный Кавказ»**

Срок реализации проекта:	2021–2023 годы
Общая стоимость:	99 764 млн тенге
Цель проекта:	Обеспечение надежности газоснабжения населения и крупных промышленных предприятий г. Атырау и Атырауской области, предупреждение ЧС, связанных с остановкой однониточного газопровода, учитывая неудовлетворительное техническое состояние МГ «Мака́т – Северный Кавказ» по результатам ВТД, а также бесперебойной поставки газа для специальной экономической зоны «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк» в Атырауской области для выработки электроэнергии и обеспечения производств объекта.
Статус проекта в 2023 году:	Проект завершен. Акт ввода в эксплуатацию подписан 03.08.2023 г.

**3. Строительство подводящих газопроводов высокого давления от АГРС до ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 г. Алматы  
Строительство внешней газовой инфраструктуры для Алматинских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3**

Срок реализации проекта:	2021–2024 годы
Общая стоимость:	106 489 млн тенге
Цель проекта:	Обеспечение надежной и бесперебойной транспортировки газа по Алматинской области, в том числе и Алматинского энергокомплекса с учетом газификации ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3.

Статус проекта в 2023 году:	Следующие Проекты завершены: - «Строительство перемычки ТИР-04 «Кайрат» между МГ «Казахстан – Китай» и МГ «Алматы – Байсерке – Талгар» с корректировкой ПСД»; - «Строительство АГРС для ТЭЦ-2 «Алматы» с разработкой ПСД»; - «Строительство АГРС для ТЭЦ-3 «Алматы» с разработкой ПСД».
	Продолжается реализация проекта «Строительство 2 нитки Алматы – Байсерке – Талгар». В 2024 планируется завершение следующих проектов: - Строительство 2-ой нитки «Алматы-Байсерке-Талгар» - Строительство подводящего газопровода от АГРС до ТЭЦ-2 - Строительство подводящего газопровода от АГРС до ТЭЦ-3

#### 4. Газификация двух населенных пунктов (г. Житикара, п. Тобол) Костанайской области

Срок реализации проекта:	2021-2023 годы
Общая стоимость:	2 872,3 млн тенге
Цель проекта:	Газификация микрорайона Восточной части г. Житикара Костанайской области, п. Тобол, района Беимбета Майлина Костанайской области. Улучшение экологической обстановки в населенных пунктах, подключение 3 275 новых абонентов со среднегодовым потреблением 12,7 млн м <sup>3</sup> газа.
Статус проекта в 2023 году:	Построено 52,42 км, установлено 3 ПГБ и 1 ГРПШ в г. Житикаре. Построено 49 км, установлено 2 ПГБ, г. Тобол. Проект завершен.

#### 5. Строительство газопровода Бейнеу–Бозой–Шымкент

Срок реализации проекта:	2011-2023 годы
Общая стоимость:	882 560 млн тенге
Цель проекта:	Стабильное обеспечение потребности газа южных регионов Республики Казахстан, снижение зависимости от импортного газа и обеспечение энергетической безопасности Республики Казахстан.
Статус на 2023 год:	Завершено строительство работы по расширению компрессорной станции КС-1Е «Бозой». Акт ввода в эксплуатацию подписан 11 октября 2023 года. Расширение ГИС («Бейнеу») получило положительное заключение государственной экспертизы. В настоящее время проводятся тендерные закупки для строительного-монтажных работ (СМР) и технического надзора.

#### /// GRI 413-1 ///

QazaqGaz прилагает усилия для улучшения качества жизни в регионах своей деятельности путем обеспечения населения Республики Казахстан газом. Компания активно осуществляет медиапродвижение через различные каналы массовой информации и социальные сети. Кроме того, проводятся консультации и обучающие мероприятия среди местного населения по безопасной эксплуатации бытового газа.

В 2023 году QazaqGaz тщательно рассмотрел жалобы и предложения местных жителей относительно вопросов, связанных с подключением газа и получением технических условий. Все обращения были оперативно перенаправлены и решены компетентными специалистами компании с целью обеспечения социального благополучия местного населения. В 2023 году в трех дочерних предприятиях QazaqGaz были проведены работы по газоснабжению. Процент охваченных дочерних предприятий, в которых реализованы проекты по газификации, составляет 21%.

#### /// GRI 413-2 ///

На протяжении 2023 года продолжилась работа по социально-справедливому реформированию системы ценообразования на товарный газ, которое обеспечит диверсификацию развития газовой отрасли. В финансовой отчетности он отражен как убыток в размере 175,4 млрд тенге от реализации газа на внутренний рынок.

Кроме того, в рамках проводимой реформы реализован ряд следующих стратегических инициатив:

- ➔ утверждены оптовые цены товарного газа на долгосрочный период 5 лет с возможностью ежегодной корректировки;
- ➔ введены две новые категории потребителей газа: крупные коммерческие потребители и майнеры;
- ➔ утверждена стимулирующая формула цены закупки новых объемов газа у недропользователей;
- ➔ изменен механизм ценообразования товарного газа для потребителей, включенных в перечень электростанций с 10-летнего срока утверждения цен на 5-летний;

- разрешено утверждение тарифов на транспортировку товарного газа при принятии имущества на баланс или в доверительное управление.

Реформирование системы ценообразования без эффекта на социально уязвимые слои населения отражает приверженность Компании принципам ответственного ведения бизнеса.

#### ✓ GRI 203-1 ✓

Проекты, направленные на развитие социальной инфраструктуры и поддержку ключевых сфер жизнеобеспечения регионов, реализуются через единого оператора благотворительности группы компаний АО «Самрук-Қазына» – Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust».

Реализация таких проектов инициируется через Фонд развития с учетом потребностей местного населения и предусмотрена в программах ДЗО по развитию местных сообществ. Так, в 2023 году в сс. Ойык, Белтірік шешен, Сейлбек и Ұланбель Жамбылской области введены в эксплуатацию объекты социального назначения, такие как: детские игровые, воркаут, баскетбольные площадки и футбольные поля. Данные инициативы ориентированы на популяризацию здорового образа жизни среди подрастающего поколения, а также на развитие эмоционального интеллекта.

На реализацию проектов направлено более 100 млн тенге.

#### ✓ GRI 203-2 ✓

**ТАБЛИЦА 54. ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ**

Категория	2021	2022	2023
Примеры выявленных существенных косвенных экономических воздействий организации, включая положительные и отрицательные воздействия	-	-	-
Значимость косвенного экономического воздействия в контексте внешних ориентиров и приоритетов заинтересованных сторон, таких как национальные и международные стандарты, протоколы и политические программы	-	-	-
<b>Всего</b>	-	-	-





The image features a large, stylized number '07' in a vibrant blue color. The '0' is a thick, hollow ring, while the '7' is a solid, blocky numeral. To the right of the '7' is a small, solid blue circle. The entire graphic is set against a white circular background, which is itself centered on a light blue gradient. A thin white line curves across the top of the page, and a portion of a grey circle is visible on the right edge.

07

**Интегрируя  
корпоративный  
аспект (G)**



Подход к управлению.....	130
Противодействие коррупции.....	131
Управление закупками.....	144
Информационная безопасность.....	149

**Ключевые показатели за 2023 год**

Доля местных поставщиков – 99,7%;  
 Сумма закупок у местных поставщиков – 527,64;  
 Контрагенты были проинформированы об имеющихся в Компании документах в области противодействия коррупции;  
 0 случаев несоблюдения антимонопольного законодательства.

**Релевантные ЦУР ООН**

ЦУР №8: достойная работа и экономический рост

**Существенные темы**

Противодействие коррупции;  
 Управление закупками;  
 Соблюдение антимонопольного законодательства;  
 Экономическая результативность.

**Показатели GRI**

GRI 3-3, GRI 201-1, GRI 204-1, GRI 206-1,  
 GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3

# Подход к управлению

## /// GRI 3-3 ///

QazaqGaz соблюдает этические нормы при ведении бизнеса, что, в свою очередь, является фундаментальным аспектом долгосрочного успеха. Общество придерживается высоких стандартов этического поведения в своей повседневной деятельности, что является частью корпоративной культуры. Действия Общества в этой области включают:

→ установление организационно-правовых механизмов, обеспечивающих подотчетность, подконтрольность и прозрачность процедур принятия решений;

- соблюдение принципов добросовестной конкуренции;
- предотвращение конфликта интересов;
- принятие и соблюдение норм деловой этики;
- принятие мер по формированию антикоррупционной культуры;
- взаимодействие с государственными органами и иными организациями по вопросам предупреждения коррупции.

# Противодействие коррупции

Общество поддерживает и соблюдает меры, предусмотренные как казахстанским законодательством, так и мировым сообществом по борьбе с коррупцией и взяточничеством. Коррупция наносит большой ущерб экономической безопасности государства и общества, что приводит к разрушительным последствиям для экономики страны, дестабилизирует общественную жизнь и доверие граждан и общества в целом. Служба комплаенс способствует соблюдению Обществом и его работниками законодательных и внутрикорпоративных требований по вопросам противодействия коррупции и взяточничеству, а также осуществляет контроль за выполнением мероприятий по предотвращению коррупции, включая анализ рисков коррупции в Обществе и группе компаний Общества, в том числе с участием комплаенс-функции дочерних и совместно-контролируемых организаций Общества. В дополнение Служба комплаенс ответственна за внедрение механизмов по предотвращению коррупционных рисков в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан, международными стандартами и внутренними корпоративными документами.

Согласно требованиям законодательства и лучшим международным практикам, Служба комплаенс является независимым подразделением, подчиненным организационно и функционально Совету директоров Общества.

## /// GRI 2-23 ///

Ключевыми документами, регулируемыми антикоррупционные комплаенс-процедуры, являются:

- Политика по противодействию коррупции, утвержденная решением Совета директоров от 13.07.2023 г.;
- Правила инициативного информирования, утвержденные решением Правления от 22.12.2021 г.;
- Политика по урегулированию конфликта интересов, утвержденная решением Совета директоров от 13.07.2023 г.;
- Правила проверки контрагентов на благонадежность, утвержденные решением Правления от 06.04.2023 г.;
- Кодекс деловой этики, утвержденный решением Совета директоров от 20.08.2021 г.;
- Антикоррупционный стандарт, утвержденный Приказом Председателя Правления от 14.06.2023 г.;
- Правила проведения антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные решением Правления от 03.07.2023 г.;
- Положение о Службе комплаенс, утвержденное решением Совета директоров в 2022 году с изменениями и дополнениями;
- Правила внутреннего контроля QazaqGaz для разграничения прав доступа к инсайдерской информации и недопущения возможности неправомерного использования такой информации инсайдерами, утвержденные решением Совета директоров от 13.07.2023 г.

Для формирования антикоррупционной культуры среди работников и заинтересованных сторон в Политике по противодействию коррупции закреплены основные принципы Общества в области противодействия коррупции, к которым относятся:

- нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции
- приверженность высшего руководства и установление «тона сверху»
- вовлеченность должностных лиц и работников
- неотвратимость наказания
- законность и соответствие Политики действующему законодательству
- соразмерность процедур по предупреждению и противодействию
- эффективность антикоррупционных процедур
- мониторинг и контроль
- недопущение конфликта интересов
- должная осмотрительность
- лидерство и координация

## РЕАЛИЗОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ

### / GRI 2-15 /

В Обществе применяется процедура разглашения сведений о конфликте интересов. Порядок и способы раскрытия такой информации определены в Политике по урегулированию конфликта интересов. Посредством системы электронного документооборота внедрена возможность раскрытия сведений о конфликте интересов в онлайн-формате, без необходимости заполнения бумажного носителя.

### / GRI 205-3 /

За отчетный период подтвержденных случаев коррупции в Обществе и ДЗО/СКО не зарегистрировано. Наказание работников за совершение коррупционных правонарушений, включая расторжение трудовых договоров и возбуждение уголовных дел, не производилось.

Подтвержденных случаев расторжения договоров с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, в отчетном периоде не зафиксировано.

Публичных судебных дела о коррупции, возбужденных против Общества или его работников, в течение отчетного периода не было.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОНТРАГЕНТАМИ

В процессе взаимодействия с контрагентами Общество уделяет отдельное внимание вопросам обеспечения контрагентами соблюдения принципов честности и добросовестности в их деловых отношениях, заботы об их репутации, а также их приверженности высоким этическим стандартам и реализуемым контрагентами мерам по борьбе с коррупцией.

Обществом применяются действенные инструменты, направленные на предотвращение коррупции, такие как проверка благонадежности контрагентов. Потенциальными контрагентами осуществляется заполнение анкеты контрагента, необходимой для осуществления проверки силами ответственных структурных подразделений (Служба комплаенс, Департамент по корпоративной безопасности).

В 2023 году все контрагенты в количестве 2 121 ознакомились с антикоррупционными политиками.

В соответствии с Политикой по противодействию коррупции Общества, утвержденной решением Совета директоров Общества 13 июля 2023 года, в целях минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, проводится проверка готовности контрагентов соблюдать требования политики, путем включения в договоры антикоррупционных оговорок, а также кодекса поставщика. До утвержденной Политики в Обществе действовала Политика по противодействию коррупции, утвержденная решением Совета директоров АО «КазТрансГаз» от 20 августа 2021 года, имевшая аналогичные антикоррупционные оговорки. Отражена информация по договорам закупок товаров, работ и услуг, предоставленная Департаментом закупок и местного содержания.



Год	2021			2022			2023		
	Общее количество членских организаций, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами управления	Процент членских организаций, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами управления	Общее количество членских организаций, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами управления	Общее количество членских организаций, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами управления	Процент членских организаций, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами управления	Общее количество членских организаций, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами управления	Процент членских организаций, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами управления	Общее количество членских организаций, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами управления	
Регион*									
Костанайская область	0	0	0	0	0	0	0	0	
Северо-Казахстанская область	0	0	0	0	0	0	0	0	
Туркестанская область	0	0	0	0	0	0	0	0	
За пределами Республики Казахстан	0	0	0	0	0	4	4	100%	
<b>ИТОГО</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>100%</b>	<b>44</b>	<b>100%</b>	

ТАБЛИЦА 56. GRI 205-2 (B) ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ПО ВОПРОСАМ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И ПРОЦЕДУР С РАЗБИВКОЙ НА КАТЕГОРИИ СОТРУДНИКОВ

Год	2021			2022			2023		
	Общее количество сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами управления	Процент сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами управления	Общее количество сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами управления	Общее количество сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами управления	Процент сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами управления	Общее количество сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами управления	Процент сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами управления	Общее количество сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами управления	
Регион*									
г. Астана	103	103	100%	107	107	100%	711	100%	
г. Алматы	1380	1380	100%	1381	1381	100%	797	100%	
г. Шымкент	352	352	100%	371	371	100%	906	100%	
Павлодарская область	0	0	0	0	0	0	0	0	



Год	2021			2022			2023		
	Общее количество сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Процент сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Общее количество сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Общее количество сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Процент сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Общее количество сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Процент сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Общее количество сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	
<b>Регион*</b>	31	100%	35	35	100%	283	100%	283	
Алматинская область	31	100%	35	35	100%	283	100%	283	
Кызылординская область	62	100%	62	62	100%	672	100%	672	
Актюбинская область	120	100%	121	121	100%	1717	100%	1717	
Атырауская область	99	100%	96	96	100%	1421	100%	1421	
Мангистауская область	93	100%	91	91	100%	1107	100%	1107	
Ақмолинская область	44	100%	58	58	100%	190	100%	190	
Восточно-Казахстанская область	13	100%	13	13	100%	31	100%	31	
Жамбылская область	90	100%	89	89	100%	1116	100%	1116	
Западно-Казахстанская область	114	100%	112	112	100%	1499	100%	1499	
Карагандинская область	28	100%	47	47	100%	261	100%	261	
Костанайская область	95	100%	97	97	100%	641	100%	641	
Северо-Казахстанская область	0	0	0	0	0	0	0	0	
Туркестанская область	437	100%	468	468	100%	1358	100%	1358	
Улытауская область	0	0	0	0	0	45	100%	45	

Год	2021			2022			2023		
	Общее количество сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Процент сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Общее количество сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Общее количество сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Процент сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Общее количество сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Общее количество сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Процент сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	
Жетысуская область	0	0	0	0	0	0	44	100%	
Абайская область	0	0	0	0	0	0	0	0	
За пределами Республики Казахстан	0	0	0	0	0	1	1	100%	
<b>ИТОГО</b>	<b>3061</b>	<b>100%</b>	<b>3061</b>	<b>3148</b>	<b>100%</b>	<b>12800</b>	<b>12800</b>	<b>100%</b>	
Год	2021			2022			2023		
	Общее количество сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Процент сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Общее количество сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Общее количество сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Процент сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Общее количество сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Общее количество сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Процент сотрудников, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	
Топ-менеджмент	10	100%	12	12	100%	44	44	100%	
АУП	398	100%	398	398	100%	1136	1136	100%	
Производственный персонал	2691	100%	2774	1992	71,8%	11664	11664	100%	
Обслуживающий персонал	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>ИТОГО</b>	<b>3099</b>	<b>100%</b>	<b>3184</b>	<b>2402</b>	<b>75,4%</b>	<b>12844</b>	<b>12844</b>	<b>100%</b>	

ТАБЛИЦА 57. GRI 205-2 (С) ИНФОРМИРОВАНИЕ КОНТРАГЕНТОВ ПО ВОПРОСАМ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И ПРОЦЕДУР С РАЗБИВКОЙ НА КАТЕГОРИИ СОТРУДНИКОВ

Год	2021			2022			2023		
	Общее количество деловых партнеров, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Процент деловых партнеров, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Общее количество деловых партнеров, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Общее количество деловых партнеров, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Процент деловых партнеров, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Общее количество деловых партнеров, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Процент деловых партнеров, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	Общее количество деловых партнеров, которые были информированы антикоррупционными политиками и процедурами организации	
Категория*	1556	1481	1638	1541	94%	2121	100%	2121	
Поставщики по закупкам ТРУ	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>ИТОГО</b>	<b>1556</b>	<b>1481</b>	<b>1638</b>	<b>1541</b>	<b>94%</b>	<b>2121</b>	<b>100%</b>	<b>2121</b>	

ТАБЛИЦА 58. GRI 205-2 (D) ОБУЧЕНИЕ ЧЛЕНОВ УПРАВЛЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И ПРОЦЕДУР

Год	2021			2022			2023		
	Общее количество членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Общее количество членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Общее количество членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Общее количество членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Общее количество членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации
г. Астана	7	100%	8	8	100%	27	44,4%	12	44,4%
г. Алматы	0	0	0	0	0	13	92,3%	12	92,3%
г. Шымкент	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Павлодарская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Алматинская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Кызылординская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Актюбинская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Атырауская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Мангистауская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Камаринская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Восточно-Казахстанская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Жамбылская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Западно-Казахстанская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Карагандинская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Год	2021				2022				2023			
	Общее количество членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Общее количество членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Общее количество членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Общее количество членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Общее количество членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации		
Костанайская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Северо-Казахстанская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Туркестанская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Улытауская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Жетысуская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Абайская область	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
За пределами Республики Казахстан	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	4	100%
<b>ИТОГО</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>	<b>44</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>63,6%</b>

В 2024 году Службой комплаенс Общества планируется проведение обучения по вопросам антикоррупционных политик и процедур для членов Совета директоров Общества.

ТАБЛИЦА 59. GRI 205-2 (E) ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПО ВОПРОСАМ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И ПРОЦЕДУР

Год	2021		2022		2023	
	Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации
г. Астана	103	100%	107	100%	711	100%
г. Алматы	331	100%	332	100%	797	100%
г. Шымкент	352	100%	371	100%	906	100%
Павлодарская область	0	0	0	0	0	0
Алматинская область	344	13,4%	348	50	283	100%
Кызылординская область	62	100%	62	62	672	100%
Актюбинская область	120	100%	121	121	1717	100%
Атырауская область	99	100%	96	96	1421	100%
Мангистауская область	93	100%	91	91	1107	100%
Акмолинская область	44	100%	58	58	190	100%
Восточно-Казахстанская область	13	100%	13	13	31	100%
Жамбылская область	365	28,5%	364	103	1116	100%
Западно-Казахстанская область	114	100%	112	112	1499	100%
Карагандинская область	28	100%	47	47	261	100%
Костанайская область	95	100%	97	97	641	100%
Северо-Казахстанская область	0	0	0	0	0	0

Год	2021			2022			2023		
	Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционному политикам и процедурам организации	Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционному политикам и процедурам организации	Процент сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционному политикам и процедурам организации	Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционному политикам и процедурам организации	Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционному политикам и процедурам организации	Процент сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционному политикам и процедурам организации	Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционному политикам и процедурам организации	Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционному политикам и процедурам организации	Процент сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционному политикам и процедурам организации
Туркестанская область	742	452	60,9%	773	483	62,5%	1358	1358	100%
Улытауская область							45	45	100%
Жетысуская область							44	44	100%
Абайская область							0	0	0
За пределами Республики Казахстан	0	0	0	0	0	0	1	1	100%
<b>ИТОГО</b>	<b>2905</b>	<b>2056</b>	<b>71%</b>	<b>2992</b>	<b>2143</b>	<b>73,7</b>	<b>12800</b>	<b>12800</b>	<b>100%</b>

Служба комплаенс Общества осуществляет свою деятельность с 4 квартала 2022 года, в этой связи за 2021–2022 гг. отсутствуют сведения об общем количестве членов органов управления и общем количестве членов органов управления, которые были информированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации.

Год	2021			2022			2023		
	Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционному политикам и процедурам организации	Процент сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционному политикам и процедурам организации	Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционному политикам и процедурам организации	Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционному политикам и процедурам организации	Процент сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционному политикам и процедурам организации	Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционному политикам и процедурам организации	Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционному политикам и процедурам организации	Процент сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционному политикам и процедурам организации	
Топ-менеджмент	10	100%	12	12	100%	44	28	63,6%	
АУП	398	80%	398	318	80%	1136	1136	100%	
Производственный персонал	2691	62,7%	2774	1769	63,8%	11664	11664	100%	
Обслуживающий персонал	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>ИТОГО</b>	<b>3099</b>	<b>65%</b>	<b>3184</b>	<b>2099</b>	<b>66%</b>	<b>12844</b>	<b>12828</b>	<b>99,8%</b>	

## ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

### / GRI 2-16, GRI 2-25, GRI 2-26 /

В Обществе функционирует линия инициативного информирования (горячая линия), распространяющаяся на Общество и его ДЗО/СКО, которая обслуживается независимым оператором.

Регистрация поступающих обращений касательно информирования о предполагаемых нарушениях законодательства и/или этики, случаев коррупции, мошенничества и др. а также предоставление ответов заявителю – полностью автоматизированы и поступают на рассмотрение в Службу комплаенс Общества в режиме реального времени.

Служба комплаенс Общества направляет поступающие обращения для рассмотрения, проведения проверки и при необходимости расследования, комплаенс офицерам группы компаний Общества. Система позволяет также самостоятельно создавать обращения, указывать статусы и комментарии, прикладывать файлы и выгружать аналитику. Служба комплаенс имеет возможность анализировать качество рассмотрения обращений комплаенс – службами ДЗО/СКО.

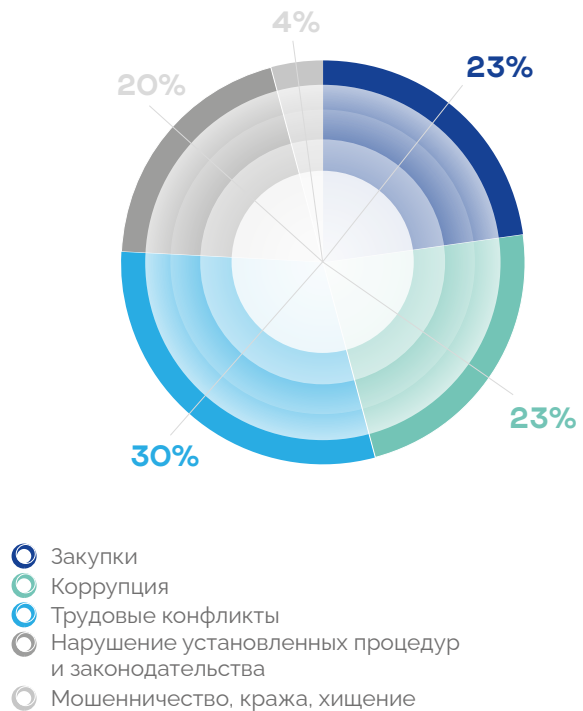
Гарантируется конфиденциальность и анонимность, а также регистрация и обработка 100% обращений с последующим предоставлением информации обратившемуся лицу и уполномоченным лицам.

Информирование о нарушениях и обращения в адрес Общества от заинтересованных сторон осуществляются по следующим каналам связи горячей линии:

- ➔ по телефонному номеру 8-800-080-47-47;
- ➔ на электронную почту mail@sk-hotline.kz;
- ➔ через интернет-портал www.sk-hotline.kz.

В 2023 году по группе компаний Общества получено 30 сообщений посредством горячей линии. По тематике наибольшее количество обращений, поступивших с начала 2023 года, связано с вопросами закупок, коррупции и трудовыми конфликтами. Обществом по результатам проверок принимаются дисциплинарные меры и устраняются предпосылки для совершения коррупционных действий.

РИСУНОК 7. ТЕМАТИКА ОБРАЩЕНИЙ, ПОСТУПИВШИХ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ В 2023 ГОДУ



### Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Обществом планируется осуществление следующих мероприятий в области противодействия коррупции:

- ➔ актуализация внутренних нормативных документов в области комплаенс в соответствии с результатами проведенного анализа рисков, требований Корпоративного стандарта по комплаенс-функции и актуальных требований законодательства;
- ➔ внедрение обновленных комплаенс-требований в системы контроля процессов Компании;
- ➔ популяризация и повышение доверия к горячей линии (рассылки, обучение, размещение наглядных материалов (видео, баннеры) в общедоступных местах);
- ➔ организация мероприятий по вовлечению высшего руководства Общества идеи неприятия нарушений любой формы;



- ➔ организация проведения тематических обучающих сессий для членов органа управления и исполнительного органа по вопросам комплаенс и противодействия коррупции на периодической основе, в том числе, с привлечением внешних экспертов, обладающих необходимыми компетенциями;
- ➔ обеспечение взаимодействия с антикоррупционной службой по формированию антикоррупционной культуры;
- ➔ организация разработки плана внедрения финансовых и нефинансовых мер контроля для управления коррупционными рисками для дальнейшего применения (денежное вознаграждение, благодарственные письма и иное);
- ➔ проведение тематических опросов работников по вопросам этики, культуры и противодействия коррупции;
- ➔ участие в создании автоматизированной базы данных должностных лиц Общества с целью проверки и мониторинга на аффилированность и конфликт интересов при проведении комплексной проверки третьих сторон и др.

В течение 2024 года планируется проведение антикоррупционных форумов и обучения для членов Совета директоров, членов Правления и работников Общества.

## ОЦЕНКА ОПЕРАЦИЙ НА ПРЕДМЕТ РИСКОВ, СВЯЗАННЫХ С КОРРУПЦИЕЙ

### / GRI 205-1 /

ТАБЛИЦА 60. ОЦЕНКА ОПЕРАЦИЙ НА ПРЕДМЕТ РИСКОВ, СВЯЗАННЫХ С КОРРУПЦИЕЙ

Деятельность оценена на предмет рисков, связанных с коррупцией			
Показатель	2021	2022	2023*
Общее количество операций, оцененных на предмет рисков, связанных с коррупцией	23	22	22
Процент операций, оцененных на предмет рисков, связанных с коррупцией	100%	100%	100%

*В отчетном периоде не выявлено существенных рисков, связанных с коррупцией, в соответствии с проведенным внутренним анализом коррупционных рисков в деятельности Общества.*

В соответствии с Уставом QazaqGaz (далее – Общество), органом управления является Совет директоров. Местом нахождения Общества является: Республика Казахстан, город Астана, район Есиль, улица Әлихан Бөкейхан, 12.

Служба комплаенс Общества осуществляет свою деятельность с 4 квартала 2022 года, в этой связи за 2021–2022 гг. отсутствуют сведения о об общем количестве членов органов управления и общем количестве членов органов управления, которые были информированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации.

Во исполнение Закона РК «О противодействии коррупции» в части подотчетности, антикоррупционная Служба комплаенс Общества была переведена в компетенцию Совета директоров / Наблюдательного совета.

В 2024 году Службой комплаенс Общества планируется проведение антикоррупционного форума и обучающих мероприятий для членов Совета директоров, Правления и работников Общества.

# Управление закупками

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

### / GRI 3-3 /

Компания придерживается принципов открытости, прозрачности и конкурентноспособной природы процедур закупок. Соблюдение данных принципов способствует уменьшению вероятности коррупционных проявлений, обеспечивает справедливую конкуренцию и достижение высоких результатов в аспектах цены, качества и сроков поставок.

### / GRI 2-23 /

Закупки товаров, работ и услуг Компании регулируются следующими документами:

Порядок осуществления закупок, утвержденная решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» от 3 марта 2022 года № 193 (далее – «Порядок»), применяется акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, доля участия которых составляет пятьдесят процентов и более и которые прямо или косвенно находятся под владением или доверительным управлением АО «Самрук-Қазына»;

Правила управления закупочной деятельностью QazaqGaz, утвержденные решением Правления QazaqGaz от 29 октября 2022 года № 34;

Правила подготовки, согласования, заключения, исполнения и мониторинга договоров (закупочные) в АО «НК «QazaqGaz» утвержденные решением Правления АО «НК «QazaqGaz» от 24 мая 2023 года № 11;

В Группе компаний QazaqGaz функционирует соглашение между ДЗО и QazaqGaz, которое регулирует вопросы закупок совместно с целью стандартизации и унификации подходов в этой сфере по всей Группе компаний. При внесении изменений в процессы закупок ответственные структурные подразделения Компании обеспечивают своевременное информирование представителей всех ДЗО.

Ответственность по процессу закупок в 2023 году была распределена следующим образом:

### СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПРОЦЕССОМ ЗАКУПОК



В QazaqGaz действует Департамент закупок и местного содержания, основное структурное подразделение Компании, ответственное за управление процессом закупок. Основные обязанности Департамента закупок и местного содержания включают:

- формирование планов закупок;
- организация и проведение процедур закупок QazaqGaz и ДЗО;
- контроль и мониторинг, предоставление отчетностей по процедурам закупок QazaqGaz и ДЗО;
- разработка, совершенствование и внедрение внутренних регламентирующих документов QazaqGaz.

Для осуществления закупочных процессов Компания использует Портал электронных закупок АО «Самрук-Қазына», который содержит данные о мониторинге местных

поставщиков<sup>11</sup> и обеспечивает прозрачное отображение всех этапов закупок.

## ОБЩАЯ СУММА ТРУ И ДОЛЯ ВНУТРИСТРАНОВОЙ ЦЕННОСТИ, В МЛРД ТЕНГЕ БЕЗ УЧЕТА НДС

### ✓ GRI 204-1 ✓

Показатель	2021	2022	2023
Сумма закупок, млрд тенге	668,34	657,69	527,64
Доля закупок у местных поставщиков, %	99	99	99,7

В 2023 году Компания осуществила закупочные процедуры на общую сумму 527,25 млрд тенге в соответствии с установленным Соглашением, включая закупки по Особому порядку. Кроме того, был поддержан контроль за процессом закупок через веб-портал электронных закупок АО «Самрук-Қазына». После заключения контракта с поставщиком осуществляется непрерывный мониторинг исполнения договорных обязательств, и в случае неисполнения со стороны поставщика, QazaqGaz инициирует судебные процедуры.

В рамках процедур закупок для портфельных компаний АО «Самрук-Қазына» формируется список потенциально ненадежных поставщиков. При попадании поставщика в этот список система автоматически исключает его из участия в закупочных процедурах.

При выборе поставщиков для Компании важно соблюдение установленных процедур закупок в строгом соответствии с принятым Порядком. Этот аспект включен в Карту ключевых показателей деятельности руководящих работников QazaqGaz и его дочерних предприятий.

## РАЗВИТИЕ ВНУТРИСТРАНОВОЙ ЦЕННОСТИ

Для поддержки местных поставщиков производителей<sup>12</sup> Компания регулярно увеличивает объем закупок, проводимых у отечественных поставщиков.

Доля внутристрановой ценности в общем объеме закупок Группы компаний QazaqGaz за 2023 год составила 89%, причем в доле закупленных товаров этот показатель составил 91%, а в доле выполненных работ и оказанных услуг – 88%.

Для расчета доли внутристрановой ценности при закупках товаров, работ и услуг применяется Единая методика, утвержденная приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 20 апреля 2018 года № 260.

### ✓ GRI 203-2 ✓

В рамках установленного Порядка для поддержки малого бизнеса в компании осуществлялись закупки в соответствии с перечнем «Экономики простых вещей», который действовал до 31.12.2023 года. Для обеспечения потребностей населения QazaqGaz приобретаются товары, произведенные участниками, включенными в

данный перечень. Основной объем закупок приходится на товары легкой, мебельной, пищевой, химической, целлюлозно-бумажной промышленности, а также строительные материалы.

В рамках Программы АО «Самрук-Қазына» по модернизации существующих и созданию новых производств на 2021–2023 годы, в Группе компаний QazaqGaz за отчетный период было заключено 29 офтейк-договоров<sup>13</sup> с предпринимателями. Механизм гарантированного прямого закупа выступает основным инструментом поддержки в рамках данной Программы.

Для поддержки развития отечественного производства в Группе компаний QazaqGaz созданы рабочие группы, которые регулярно проводят рабочие визиты на заводы и предприятия для предварительной оценки их производственного оборудования, годности и эффективности для производства продукции, которая может быть интересна QazaqGaz. Представители компании также активно участвуют в совещаниях, круглых столах, организованных Фондом, Национальной палатой предпринимателей Казахстана «Атамекен» и ОЮЛ «Союз машиностроителей

<sup>11</sup> Географическое определение «местного» и основное место осуществления деятельности АО «НК «QazaqGaz» подразумевает страну присутствия Компании – Республику Казахстан.

<sup>12</sup> Поставщики производители Республики Казахстан.

<sup>13</sup> Соглашение о продаже/закупке товара, который еще не произведен.

Казахстана», где обсуждаются вопросы развития внутристрановой ценности и импортозамещения.

Для выполнения обязательств по предоставлению отчетности о доле внутристрановой ценности в договорах с поставщиками предусмотрена ответственность за непредставление достоверной информации об этой доле.

Компания имеет полномочия по согласованию Планов закупок дочерних организаций. Это включает мониторинг рынка товаров с целью определения приоритетов при проведении закупок исключительно у отечественных производителей. Для этого используются информационные базы данных АО «Самрук-Қазына», такие как Реестр товаропроизводителей Фонда, а также соответствующие базы данных уполномоченного государственного органа, содержащие информацию об отечественных производителях и их товарах.

В рамках инициативы по повышению уровня прозрачности пересмотрен подход к составлению тендерных до-

кументов в отношении квалификационных требований к потенциальным поставщикам. Согласно пункту 4 Приложения № 5 к Порядку, Заказчик имеет право устанавливать требования, которые предполагают наличие опыта работы у потенциального поставщика в течение последних 5 лет на рынке закупаемых однородных работ, услуг или в определенной отрасли, совокупный объем которых должен составлять по одному договору, в каждом году не менее 75 миллионов тенге. Такие требования могут быть установлены только при закупках свыше 75 миллионов тенге, причем опыт работы, превышающий 5 лет, не допускается.

### Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Поддержка местных производителей в рамках процедур закупок.

Обновление Соглашения о сотрудничестве между QazaqGaz и ДЗО относительно процедур закупок.

## СОБЛЮДЕНИЕ АНТИМОНОПОЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

### ✓ GRI 3-3, GRI 2-27, GRI 206-1 ✓

Для строгого соблюдения антимонопольных норм в QazaqGaz применяется целостный подход, включающий правовые, этические и стратегические управленческие меры.

За отчетный период в Компании не было выявлено подтвержденных случаев нарушения антимонопольных норм. Компании не предъявлялись юридические претензии по поводу ограничения конкуренции.



# Экономическая результативность

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

### / GRI 3-3 /

Компания постоянно совершенствует свои подходы для обеспечения экономического и социального развития этих регионов, а также направлена на модернизацию и диверсификацию экономики страны и развитие местного содержания.

QazaqGaz стремится улучшить качество жизни в Казахстане посредством реализации проектов, имеющих важное социальное и стратегическое значение. Эти проекты являются приоритетными для QazaqGaz, так как Компания активно участвует в создании благоприятных условий для развития страны и повышения уровня жизни граждан.

Для активного взаимодействия с местными сообществами в Компании действует Пресс-служба QazaqGaz, которая сотрудничает с прессой и другими средствами массовой информации. В каждом дочернем предприятии назначается ответственный по СМИ.

Политика по взаимодействию с местными сообществами устанавливает единые принципы Группы компаний

QazaqGaz для управления взаимодействием с региональными властями, общественными организациями и местным населением в регионах присутствия. Эта Политика направлена на поддержание конструктивных и благоприятных отношений с ними и распространяется на всех сотрудников Группы. В своей деятельности по взаимодействию с местными сообществами QazaqGaz придерживается основных принципов:

- Осознание социальных рисков и их воздействий, особенно на население, проживающее вблизи объектов Группы, с целью их минимизации;
- Установление и поддержание позитивных и конструктивных отношений с местными сообществами;
- Создание новых рабочих мест и содействие развитию смежных отраслей в регионах присутствия;
- Улучшение качества жизни населения и социально-экономическое развитие регионов с учетом их реальных потребностей и приоритетов;
- Минимизация необходимости переселения местных жителей при реализации хозяйственной деятельности;
- Соблюдение прав человека.

**ТАБЛИЦА 61. СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ**

### / GRI 2-6, GRI 201-1 /

Показатель	Единицы измерения	2023
<b>1. Созданная прямая экономическая стоимость</b>	<b>млн тенге</b>	<b>1 463 968</b>
Выручка по договорам с покупателями	млн тенге	1 081 209
Доход от финансовых инвестиций (финансовый доход)	млн тенге	37 960
Доля в прибыли совместных предприятий	млн тенге	321 933
Положительная курсовая разница, нетто	млн тенге	19 996
Прочие поступления (прочие операционные доходы)	млн тенге	2 870
<b>2. Распределенная экономическая стоимость</b>	<b>млн тенге</b>	<b>1 165 179</b>
<b>Операционные расходы</b>	<b>млн тенге</b>	<b>969 026</b>
Себестоимость продаж (кроме заработной платы, налогов)	млн тенге	923 031
ОАР (кроме заработной платы, налогов)	млн тенге	40 120
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки, нетто	млн тенге	2 296
Прочие операционные расходы	млн тенге	3 579

Показатель	Единицы измерения	2023
Отрицательная курсовая разница (нетто)	млн тенге	-
<b>Зарботная плата, прочие выплаты и льготы работникам</b>	<b>млн тенге</b>	<b>107 914</b>
в том числе заработная плата	млн тенге	107 914
в том числе другие выплаты и льготы работникам	млн тенге	-
<b>Выплаты поставщикам капитала</b>	<b>млн тенге</b>	<b>87 648</b>
в том числе выплаченные дивиденды	млн тенге	27 065
в том числе финансовые расходы	млн тенге	60 583
<b>Выплаты государству</b>	<b>млн тенге</b>	<b>591</b>
прочие налоги, кроме подоходного	млн тенге	15 185
в том числе налог на прибыль (расходы по КПН)	млн тенге	14 594
<b>Инвестиции в местные сообщества</b>	<b>млн тенге</b>	<b>-</b>
<b>3. Нераспределенная экономическая стоимость</b>	<b>млн тенге</b>	<b>298 789</b>

В деятельности Компании не было выявлено существенных косвенных экономических воздействий.

# Информационная безопасность

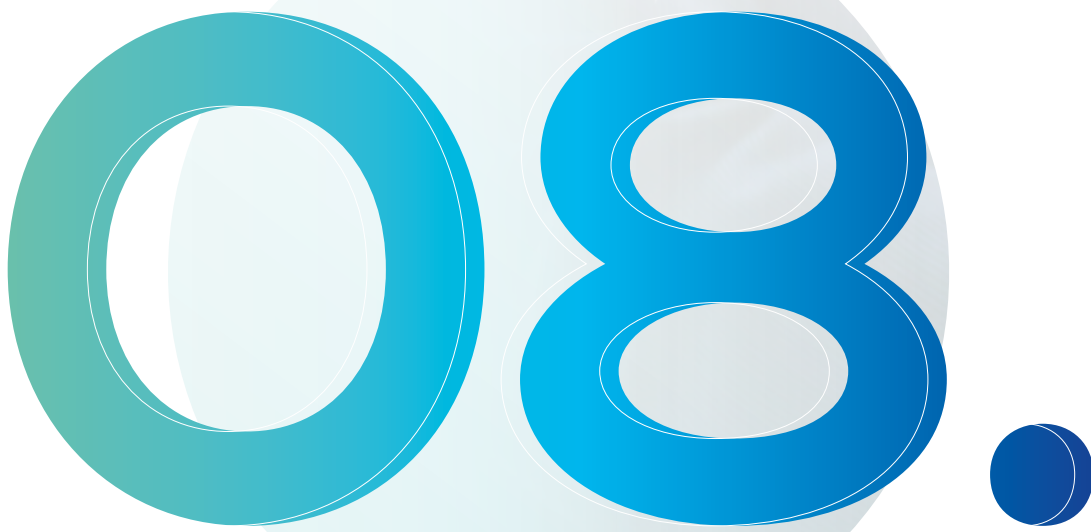
Компания проводит постоянный контроль за соблюдением требований информационной безопасности в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и международного стандарта ISO/IEC 27001.

В 2023 году в целях усиления информационной безопасности Компанией проведены обучение и тестирование работников, внедрена система контроля печати, проведено техническое внедрение системы по контролю утечки данных (DLP), а также проведен Pentest для моделирования атаки злоумышленника. В результате степень

защищенности информационных систем Компании повышена до уровня «высокий».

В планах Компании на 2024 год содержится проведение сертификационного аудита информационных технологий и информационной безопасности, по результатам которого приобрести Международный стандарт ISO/IEC 27001 Международной организации по стандартизации (ISO).



A large, stylized number '08' is centered in the upper half of the image. The '0' is a teal color with a white outline, and the '8' is a darker blue with a white outline. To the right of the '8' is a small, solid dark blue circle. The background is a light blue gradient with a faint, circular inset showing a blurred image of a person in a suit.

08.

Осуществляя  
эффективное  
управление





Структура корпоративного управления.....	<b>153</b>
Совет директоров.....	<b>154</b>
Правление.....	<b>167</b>
Вознаграждение.....	<b>168</b>
Управление рисками и внутренний контроль.....	<b>169</b>
Система внутреннего контроля.....	<b>172</b>
Служба внутреннего аудита.....	<b>173</b>
Внешний аудит.....	<b>174</b>

Эффективное корпоративное управление охватывает комплекс стратегических, операционных, финансово-экономических процессов, а также систему управления рисками и взаимоотношения с ключевыми стейкхолдерами. Основная ее цель заключается в организации управления и контроле за обеспечением устойчивого развития.

К основным принципам относятся эффективность, оперативность и прозрачность.

### /// GRI 2-9 ///

Система корпоративного управления регламентируется следующими внутренними документами:

- Устав;
- Кодекс корпоративного управления;
- Кодекс деловой этики;
- Кодекс корпоративной социальной ответственности;
- Политика по корпоративной системе управления рисками;
- Политика системы внутреннего контроля;
- Политика по управлению конфликтами интересов;
- Политика в области устойчивого развития;
- Антикоррупционная политика;
- Дивидендная политика;
- Кадровая политика;
- Политика в области качества;
- Политика информационной безопасности;
- Политика противодействию коррупции;
- Политика раскрытия информации;
- Политика по корпоративной системе управления рисками;

- Положение о Совете директоров;
- Положение о Правлении;
- Положение о Корпоративном секретаре и его Службе;
- Положение о Службе внутреннего аудита;
- Положение о Комитете по аудиту Совета директоров;
- Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям Совета директоров;
- Положение о Комитете по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров.

В 2023 году в соответствии с годовым аудиторским планом Служба внутреннего аудита провела диагностику корпоративного управления. В рамках этой работы были подготовлены материалы, отражающие основные недостатки и области для улучшения в системе корпоративного управления компании. Отчет утвержден Корпоративным секретарем и Заместителем Председателя Правления по стратегии и инвестициям, а затем вынесен на заседание Комитета по аудиту и Совета директоров с рекомендацией о принятии плана мероприятий по дальнейшему совершенствованию корпоративного управления. На основании проведенной диагностики разработан план по совершенствованию системы корпоративного управления в Компании.

По результатам анализа соблюдения принципов и положений Кодекса корпоративного управления в отчетном году серьезных нарушений выявлено не было.



# Структура корпоративного управления

Прозрачность и ответственность деятельности – ключевые приоритеты функционирования Компании.

В целях формирования единого стратегического видения, а также снижения риска конфликта интересов в Уставе Компании четко регламентированы компетенция, права, обязанности и ответственность всех заинтересованных сторон в системе корпоративного управления.

Высшим органом структуры управления QazaqGaz является Единственный акционер, представленный в лице АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына». Его функционал и компетенции определяются Уставом Компании.

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании, определяя приоритетные направления ее развития, принимая ключевые стратегические решения.

Коллегиальным исполнительным органом является Правление QazaqGaz, которые отвечает за вопросы управления текущей деятельностью Компании в целях достижения поставленных задач и реализации Стратегии развития.

На операционном уровне вопросы корпоративного управления курируются Службой корпоративного секретаря и Департаментом стратегии и устойчивого развития. В их функционал включены вопросы по внедрению новых подходов и принципов корпоративного управления для своевременной актуализации и выявления областей для улучшения, а также системного анализа внутренних нормативных документов и практик.

В совокупности эффективность функционирования структуры корпоративного управления обеспечивает устойчивость развития и транспарентность деятельности QazaqGaz.

РИСУНОК 8. СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



# Совет директоров

Совет директоров является органом управления, обеспечивающим стратегическое руководство Компании и контроль за деятельностью Правления. Он обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед Единственным акционером.

Деятельность СД основывается на принципах эффективности и ответственности, максимального соблюдения и реализации интересов Единственного акционера и Компании, а также защиты прав Единственного акционера, ответственности за деятельность Компании.

При формировании состава СД и его Комитетов соблюден баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Компании.

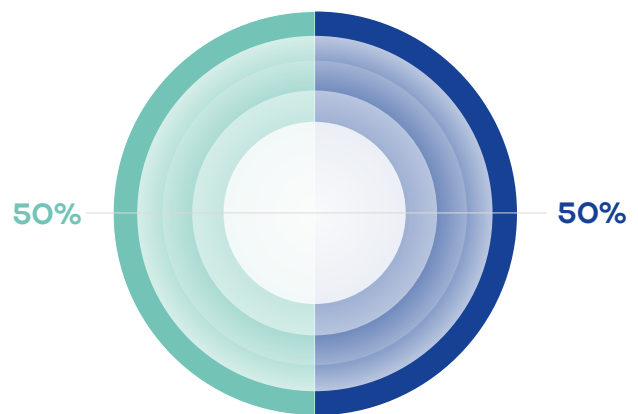
К компетенции СД относятся обеспечение стратегического руководства QazaqGaz, определение приоритетных направлений деятельности, совершение крупных сделок и др.

Состав формируется согласно требованиям законодательства Республики Казахстан и включает представителей от Единственного акционера, Председателя Правления Компании и независимых директоров, не обладающих акциями в Компании или ее аффилированных организациях, и не являющихся владельцами акций поставщиков или конкурентов QazaqGaz.

Согласно Положению о Совете директоров QazaqGaz, не менее одной трети членов Совета директоров должны быть независимыми директорами, что способствует объективному и надежному управлению Компанией, обеспечивая баланс интересов всех заинтересованных сторон и повышая прозрачность в процессе принятия решений.

Численный состав СД на 31 декабря 2023 года включал восемь человек, из которых 50% являлись независимыми директорами. Такое соотношение обеспечивает более высокий уровень контроля и объективности в управлении Компанией, способствуя соблюдению высоких стандартов корпоративного управления.

**РИСУНОК 9. НЕЗАВИСИМОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА, %**



- Члены Совета директоров, не являющиеся независимыми
- Независимые члены Совета директоров

**ТАБЛИЦА 62. СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА**

/ GRI 2-9, GRI 2-11 /


**ОТЫНШИЕВ ЕЛЖАС  
МУРАТОВИЧ**

<b>Должность</b>	Председатель Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», представитель АО «Самрук-Қазына»
<b>Дата назначения</b>	20 июля 2023 года
<b>Специальность</b>	Прикладные математика и физика
<b>Дата рождения</b>	1 апреля 1987 года
<b>Гражданство</b>	Республика Казахстан
<b>Образование</b>	2004–2008 – Московский физико-технический институт, Факультет общей и прикладной физики, специальность: «Прикладные математика и физика» (бакалавр) 2008–2010 – Московский физико-технический институт, Факультет общей и прикладной физики, специальность: «Прикладные математика и физика» (магистр)

<b>Трудовой стаж</b>	<p>2023 – по настоящее время, АО «Самрук-Қазына», Соуправляющий директор по стратегии и управлению активами</p> <p>2021–2023, Kazakhstan Investment Development Fund (KIDF) Management Company Ltd., Заместитель Председателя Правления</p> <p>2019–2021, ТОО «PlanetCare Management», Заместитель Генерального директора по инвестициям и развитию</p> <p>2019–2019, Kazakhstan Investment Development Fund (KIDF) Management Company Ltd., Старший аналитик / VP, Департамент прямых инвестиций</p> <p>2018–2019, АО «Самрук-Қазына», Руководитель Сектора по развитию горнорудных активов Департамента развития активов</p> <p>2016–2018, АО «Самрук-Қазына», Директор проекта Департамента по развитию новых проектов (управление растущими портфельными компаниями)</p> <p>2014–2016, ТОО «Самрук-Қазына Инвест», Директор Департамента проектного анализа инвестиционной деятельности Фонда</p> <p>2012–2014, АО «Самрук-Қазына», Департамент инвестиционных проектов, главный менеджер</p> <p>2009–2012, АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук», Департамент инвестиционных проектов, Департамент по работе с финансовыми институтами, от менеджера до Директора Департамента</p> <p>2008–2009, Ernst &amp; Young (Москва), Отдел оценки и бизнес-моделирования, аналитик</p> <p>2007–2008, Ernst &amp; Young (Москва), Отдел аудиторских и консультационных услуг, Услуги в области технологий и безопасности, от аналитика до старшего аналитика</p>
----------------------	---

<b>Владение акциями Компании:</b>	Акций поставщиков и конкурентов Компании не имеет.
-----------------------------------	--



## БЕРДИГУЛОВ ЕРНАТ КУДАЙБЕРГЕНОВИЧ

<b>Должность</b>	Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», представитель АО «Самрук-Қазына»
<b>Дата назначения</b>	18 февраля 2022 года
<b>Специальность</b>	Международная экономика, бизнес-администрирование
<b>Дата рождения</b>	3 сентября 1987 года
<b>Гражданство</b>	Республика Казахстан
<b>Образование</b>	2007–2010 – Университет Торонто, бакалавр по специальности «Государственная политика и международные отношения» 2011–2012 – Диплом СИМА: Управление эффективностью операций и управление эффективностью бизнеса 2015–2018 – Уорикский университет, магистр по специальности «Бизнес администрирование», MBA 2022–2023 – Гарвардская школа бизнеса, Программа развития лидерства (программа для управленческого состава)

<b>Трудовой стаж</b>	2022 – по настоящее время, АО «Самрук-Қазына», Управляющий директор по стратегии и управлению активами 2021–2022, АО «Самрук-Қазына», Соуправляющий директор по стратегии, устойчивому развитию и цифровизации 2019–2021, Whiteshield Partners, г. Астана, Руководитель проектов 2018–2019, АО «Самрук-Қазына», Аналитик, Дирекция по управлению активами 2016–2018, АО «Самрук-Энерго», Советник Председателя Правления (по финансово-экономическим вопросам) 2016–2016, АО «Самрук-Энерго», Директор, Департамент аналитической поддержки 2014–2016, АО «Самрук-Энерго», Советник Председателя Правления 2013–2014, АО «Самрук-Энерго», Директор, Департамент стратегического развития 2013–2013, АО «Самрук-Энерго», Директор, Департамент управления проектами 2011–2012, АО «Самрук-Қазына», Менеджер проекта, Проектный офис по внедрению Системы Управленческой Отчетности (СУО)
----------------------	--

<b>Владение акциями Компании:</b>	Акций поставщиков и конкурентов Компании не имеет
-----------------------------------	---



## ТЕГИСБАЕВ АНАТОЛЫ ОРЫНҒАЛИҰЛЫ

<b>Должность</b>	Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», представитель АО «Самрук-Қазына»
<b>Дата назначения</b>	2 декабря 2022 года
<b>Специализация</b>	Инженерия
<b>Дата рождения</b>	5 сентября 1953 года
<b>Гражданство</b>	Республика Казахстан
<b>Образование</b>	1971–1975 – Казахский политехнический институт им. В. И. Ленина, «Горная инженерия»

<b>Трудовой стаж</b>	<p>2022 – по настоящее время, АО «НК «QazaqGaz», член Совета директоров, представитель АО «Самрук-Қазына». Член комитета по назначениям и вознаграждениям, комитета по стратегии и устойчивому развитию</p> <p>2022–по настоящее время, РОО «Ветераны нефтегазового комплекса, Генеральный директор</p> <p>2022–2022, РОО «Ветераны нефтегазового комплекса», Заместитель Генерального директора</p> <p>2018–2021, АО «НК «КазМунайГаз», Омбудсмен</p> <p>2012–2017, ТОО «КазМунайГаз Карачаганак», Генеральный директор</p> <p>2004–2012, АО «КазТрансГаз», Заместитель генерального директора</p> <p>2003–2004, ТОО «ДМД – Сервис», Генеральный директор</p> <p>2002–2002, ЗАО «КазТрансГаз», Заместитель генерального директора</p> <p>2002–2002, АО «Корпорация АБЕ», Вице-президент</p> <p>2001–2002, ОАО «КазБурГаз», Президент</p> <p>1998–2002, ОАО «АксайГазСервис», Президент</p> <p>1992–1998, АО «Карачаганакгазпром», от Главного инженера до Президента</p> <p>1975–1992, Производственное объединение «Мангышлакнефть», от Мастера участка добычи и транспортировки газа до Заместителя главного инженера</p>
----------------------	--

<b>Владение акциями Компании:</b>	Акция поставщиков и конкурентов Компании не имеет
-----------------------------------	---



**ОКСИКБАЕВ  
ОМАРХАН  
НУРТАЕВИЧ**

<b>Должность</b>	Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», независимый директор
<b>Дата назначения</b>	26 января 2023 года
<b>Специализация</b>	Экономист, аудитор
<b>Дата рождения</b>	22 декабря 1954 года
<b>Гражданство</b>	Республика Казахстан
<b>Образование</b>	1972–1975 Алма-Атинский институт народного хозяйства 1991 – обучался по специализации «Аудиторская служба в рыночной экономике» (Франция, г. Париж) 1998 – Аспирантура Казахской государственной академии управления, Алматы, кандидат экономических наук 1999 – Докторантура Московской государственной технологической академии, доктор экономических наук, тема диссертации: «Проблемы формирования промышленности Республики Казахстан и пути их решения (теория и практика)»

#### Трудовой стаж

2023 – по настоящее время, АО «НК «QazaqGaz», Независимый директор, член Совета директоров. Председатель комитета по аудиту, член комитета по стратегии и устойчивому развитию

2012–2021, Мажилис Парламента Республики Казахстан, Депутат

2003–2012, Счетный комитет по контролю за исполнением республиканского бюджета Республики Казахстан, Председатель

2002–2003, Совет безопасности Республики Казахстан, Секретарь

2002–2002, Администрации Президента Республики Казахстан, Руководитель Главной контрольной инспекции

2000–2002, Совета безопасности Республики Казахстан, Заместитель секретаря

1998–2000, Член Государственной комиссии Республики Казахстан по борьбе с коррупцией

1996–1998, Член Счетного комитета по контролю за исполнением республиканского бюджета Республики Казахстан

1996–1996, Министерство финансов Республики Казахстан, Начальник управления межгосударственных отношений

1994–1996, Государственный комитет финансового контроля Республики Казахстан, Начальник управления ревизий предприятий и организаций сельского хозяйства

1992–1994, Комитет государственного финансового контроля Республики Казахстан, Начальник управления

1984–1992, Министерство финансов Республики Казахстан, Старший, главный контролер-ревизор, начальник организационно-инспекторского отдела, заместитель начальника ГКРУ

1977–1984, Алма-Атинское управление освоения орошаемых земель, Главный экономист совхоза, начальник ПЭО

1975–1976, 1977–1979, Алма-Атинский облфинуправления, Старший экономист

#### Владение акциями Компании:

Акций поставщиков и конкурентов Компании не имеет





**АХАНЗАРИПОВ  
НУРЛАН  
ЗАМАНБЕКОВИЧ**

<b>Должность</b>	Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», сертифицированный независимый директор (Cert IoD) Institute of Directors, UK
<b>Дата назначения</b>	27 мая 2022 года
<b>Специализация</b>	Разработка и внедрение новых стратегий предприятий, трансформация устаревших бизнес-моделей компании, развитие ERP-систем и систем корпоративного управления компаниями
<b>Дата рождения</b>	17 декабря 1965 года
<b>Гражданство</b>	Республика Казахстан
<b>Образование</b>	МВА, мастер делового администрирования 2014–2015 гг. – Казахский национальный технический университет им. К.И. Сатпаева, Геофизика Бухгалтер-экономист, учет и аудит 1993–1995 гг. – Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогноза при Президенте Республики Казахстан 1987–1991 гг. – Семипалатинский технологический институт, Семипалатинский университет им. Шакарима, г. Семей

#### Трудовой стаж

2022 – по настоящее время, АО «НК «QazaqGaz», Независимый директор, член Совета директоров. Председатель комитета по стратегии и устойчивому развитию, член комитета по аудиту и комитета по назначениям и вознаграждениям

2021–2023, АО «НК «Казахстан Темір Жолы», Независимый директор, член Совета директоров, Председатель комитета по аудиту, член комитета по назначениям и вознаграждениям, а также комитета по стратегии и финансам

2019–2022, АО «АстанаГаз КМГ», Независимый директор, член Совета директоров

2019–2021, ТОО «PlanetCare Management», Заместитель генерального директора по производству

2019–2020, АО «Центр Инжиниринга и Трансферта технологий», АО «Фонд высоких технологий «Арикет», Независимый директор, член Совета директоров

2017–2018, АО НК «Казахстан Инжиниринг», Независимый директор, член Совета директоров, Председатель комитета по стратегии и инвестициям, член комитета по аудиту и комитета по вознаграждениям

2017–2019, ТОО «iQ Solutions» / ТОО «iQS Engineering», Финансовый советник

2010–2016, ДБ АльфаБанк, Независимый директор, член Совета директоров банка. Председатель комитета по аудиту и комитета по вознаграждениям банка

2014–2016, ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент», Заместитель генерального директора по экономике и финансам. (Член Наблюдательного совета ТОО)

2014–2015, АО «Самрук-Қазына», Советник Финансового директора – Члена Правления

2006–2014, АО «Интергаз Центральная Азия», Заместитель Генерального директора по экономике и финансам (Член Правления АО)

2003–2005, Petroleum Development of Oman, и.о. финансового управляющего Директората EOR, Управляющий бухгалтер по проектам EOR

2002–2006, АО «НК «КазМунайГаз», Заместитель директора департамента – департамент Северо-Каспийского проекта

2001–2002, АО «Интергаз Центральная Азия», Финансовый директор – Директор Департамента корпоративного финансирования

2000–2002, АО «КазТрансГаз», Главный бухгалтер

2000–2001, АО «Интергаз Центральная Азия», Финансовый директор – Директор департамента Казначейство

1997–2000, ТОО «Казахойл – Коммерция», Финансовый директор, Главный бухгалтер

1995–1997, АО «Южная Топливо-Энергетическая компания «ЮТЭК», Заместитель генерального директора – Главный бухгалтер

1994–1995, Аудиторская компания «Бюро Жанат», Аудитор-налоговый консультант

1993–1994, Казахское международное агентство информации и коммуникации «СОНАР», Консультант-референт

#### Владение акциями Компании:

Акций поставщиков и конкурентов Компании не имеет



## МЫНШАРИПОВА САЯ НАЙМАНБАЙКЫЗЫ

<b>Должность</b>	Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», Независимый директор
<b>Дата назначения</b>	26 апреля 2023 года
<b>Специализация</b>	Бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности
<b>Дата рождения</b>	19 октября 1970 года
<b>Гражданство</b>	Республика Казахстан
<b>Образование</b>	1987–1992 гг. – Казахский Государственный экономический университет, г. Алматы, «Бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности» 2008–2010 гг. – Высшая школа бизнеса МГУ им. Ломоносова, г. Москва, Executive MBA

### Трудовой стаж

2023 – по настоящее время, АО «НК «QazaqGaz», Независимый директор, член Совета директоров. Председатель комитета по назначениям и вознаграждениям, член комитета по аудиту

2023 – по настоящее время, АО «НК «КазМунайГаз», Независимый директор, член Совета директоров

2023 – по настоящее время, АО «Samruk-Kazyna Construction», Независимый директор, член Совета директоров

2018–2023, Администрация МФЦА, Директор Департамента налоговой политики

2015–2018, АО НК «Казахстан инжиниринг», Заместитель Председателя Правления

2008–2015, АО «Самрук-Қазына», Директор департамента аудита и контроля

2007–2008, АО ФРМП «Даму», Главный бухгалтер

2003–2007, АО «Национальный инновационный фонд», Главный бухгалтер

1994–2003, Главный бухгалтер, аудитор в коммерческих организациях

### Владение акциями Компании:

Акций поставщиков и конкурентов Компании не имеет



## МАЙЛИБАЕВ ИСКЕНДЕР ЕДЫГЕЕВИЧ

<b>Должность</b>	Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», Независимый директор
<b>Дата назначения</b>	20 июля 2023 года
<b>Специализация</b>	Финансы
<b>Дата рождения</b>	25 мая 1979 года
<b>Гражданство</b>	Республика Казахстан
<b>Образование</b>	1994–1998 – Bilkent University, Анкара, Турция, «Менеджмент» (B.Sc. in Management) 1998–2000 – Bilkent University, Анкара, Турция, магистр делового администрирования (MBA) 2003–2004 – London Business School (LBS), Лондон, Великобритания, магистр наук по финансам (M.Sc. in Finance)

<b>Трудовой стаж</b>	2023 – по настоящее время, АО «НК «QazaqGaz», Независимый директор, член Совета директоров. Член комитета по назначениям и вознаграждениям, член комитета по аудиту 2023 – по настоящее время – член Совета директоров – независимый директор АО «Казпочта» 2018 – настоящее время, организатор и консультант ряда fintech проектов в РК и за рубежом 2014–2018, АО «Банк Астаны», Финансовый директор (CFO), Заместитель Председателя Правления, Председатель Правления 2010–2013, АО «Альянс Банк», Финансовый директор (CFO), член Правления 2007–2010, АО «Банк Позитив Казахстан», дочерний банк Naroalim Bank (Израиль), Финансовый Директор (CFO), член Правления 2005–2007, АО «АТФ Банк», Начальник Управления кастодиального обслуживания и операций с капиталом 2002–2005, АО «Наурыз Банк», Менеджер по контролю и связям Департамента казначейства, Заместитель Директора Департамента проектного финансирования 2000–2002, АО «Демир Казахстан Банк», Специалист внутреннего контроля
<b>Государственные награды</b>	Медаль «20 лет Независимости Республики Казахстан»
<b>Владение акциями Компании:</b>	Акций поставщиков и конкурентов Компании не имеет



## ЖАРКЕШОВ САНЖАР СЕРИКБАЕВИЧ

<b>Должность</b>	Член Совета директоров, Председатель Правления АО «НК «QazaqGaz»
<b>Дата назначения</b>	27 мая 2022 года
<b>Специализация</b>	Финансы и нефтегазовый инжиниринг
<b>Дата рождения</b>	24 октября 1986 года
<b>Гражданство</b>	Республика Казахстан
<b>Образование</b>	2009 – Казахский университет экономики, финансов и международной торговли, специальность «Финансы» 2010 – Университет Техаса, специальность «Нефтегазовый инжиниринг»

### Трудовой стаж

2022 – по настоящее время, АО «НК «QazaqGaz», Председатель Правления, член Совета директоров

2020–2022, НАК Нафтогаз Украины, Глава блока разведки и разработки месторождений

2019–2020, Министерство экологии и природных ресурсов Республики Казахстан, Вице-министр

2018–2019, McKinsey and Company (г. Лондон, Великобритания), Управленческий консультант, глобальный эксперт нефтяной промышленности

2016–2018, Merlin ERD (г. Перт, Шотландия), Руководитель промышленных супервайзеров и ведущий инженер по бурению

2015–2016, ExxonMobil Kazakhstan, г. Атырау (прикомандирован в консорциум NCOC), Старший проектный инженер, инженер по обустройству скважин, завод по переработке нефти «Болашак»

2013–2015, корпорация ExxonMobil, Главный инженер по бурению, проект Сахалин-1, о. Сахалин, Российская Федерация

2013–2013, корпорация ExxonMobil, Старший инженер по бурению, гг. Эрбиль и Мосул, Ирак

2012–2013, корпорация ExxonMobil Kazakhstan, Инженер по бурению, месторождение Кашаган, г. Атырау

2010–2012, корпорация ExxonMobil, Промысловый инженер по бурению в штатах Колорадо, Калифорния и Техас, США

2010–2010, корпорация ExxonMobil Kazakhstan, Промысловый инженер по бурению, месторождение Кашаган, г. Атырау

### Прочие должности:

С 2016 – Член Совета Британского института инженеров-механиков

С 2020 – Член президиума Союза нефтесервисных компаний Казахстана

С мая 2022 – Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz»

### Владение акциями Компании:

Акций поставщиков и конкурентов Компании не имеет

## ИЗМЕНЕНИЕ СОСТАВА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2023 ГОДУ:

1. Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 26 января 2023 года № 05/23 прекращены полномочия Бекетаева Р.Б., избран членом Совета директоров QazaqGaz Оксикбаев О.Н.
2. Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 26 апреля 2023 года № 21/23 прекращены полномочия Битанова А.А., избрана членом Совета директоров QazaqGaz Мыншарипова С.Н.
3. Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 20 июля 2023 года № 36/23 избран Председателем Совета директоров QazaqGaz, представителем интересов АО «Самрук-Қазына» – Отыншиев Елжас Муратович, членом Совета директоров QazaqGaz – Майлибаев И.Е.

QazaqGaz осуществили процессы раскрытия информации на Депозитарии финансовой отчетности Республики Казахстан и Казахстанской фондовой бирже (KASE) касательно изменения состава Совета директоров Общества. Проведена работа по заключению договоров с независимыми директорами.

### /// GRI 2-12 ///

Совет директоров уделяет особое внимание вопросам, лежащим в основе ESG-повестки, включая аспекты экологии, социальной ответственности и корпоративного управления. QazaqGaz придерживается принципам устойчивого развития и ответственности перед всеми заинтересованными сторонами, что способствует укреплению репутации Компании и созданию долгосрочной ценности для акционеров.

### Состав Совета директоров на 31 декабря 2023 года:

**Председатель Совета директоров Общества** – Отыншиев Елжас Муратович.

### Члены Совета директоров Общества:

- ➔ Бердигулов Ернат Кудайбергенович;
- ➔ Тегісбаев Анатолы Орынғалиұлы;
- ➔ Оксикбаев Омархан Нуртаевич – независимый директор;
- ➔ Аханзарипов Нурлан Заманбекович – независимый директор;
- ➔ Мыншарипова Сая Найманбайқызы – независимый директор;
- ➔ Майлибаев Искендер Едыгеевич – независимый директор;
- ➔ Жаркешов Санжар Серикбаевич.

## ОТБОР И НАЗНАЧЕНИЕ

### /// GRI 2-10 ///

Процесс избрания членов Совета директоров и Председателя Совета директоров осуществляется в порядке, определенном Законом РК «Об акционерных обществах» и Уставом QazaqGaz.

Отбор и назначение лиц в состав СД осуществляется с учетом уровня знаний, навыков и опыта, необходимых для выполнения СД своих функций и обеспечения роста долгосрочной стоимости и устойчивого развития Компании, а также имеющие безупречной репутацией.

Не могут быть избраны в члены Совета директоров лица, которые имеют непогашенную или неснятую судимость в установленном законом порядке; имеет конфликт интересов в части ранее занимавших должностей Председателя Совета директоров, первого руководителя (председателя Правления), заместителя руководителя, главного бухгалтера другого юридического лица в период до одного года до принятия решения о его принудительной ликвидации, выкупе акций или признании банкротом.

При принятии Единственным акционером решения о назначении нового состава СД полномочия действующего заканчиваются в этот момент.

Отбор и назначение независимых директоров в состав СД осуществляется согласно требованиям Закона РК «Об акционерных обществах».

В соответствии с Кодексом корпоративного управления независимый директор – член Совета директоров,

который обладает достаточным профессионализмом и самостоятельностью, чтобы принимать независимые и объективные решения, свободные от влияния отдельных акционеров, исполнительного органа и прочих заинтересованных сторон.

Требования к независимым директорам установлены в соответствии с законом «Об акционерных обществах» и закреплены в Уставе.

## УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

Совет директоров контролирует и предотвращает возможный конфликт интересов среди должностных лиц и акционеров, включая неправомерное использование собственности QazaqGaz и злоупотребления при заключении сделок с заинтересованностью.

В состав СД не могут быть избраны лица, обладающие акциями в Компании или ее аффилированных организациях и являющиеся владельцами акций поставщиков или конкурентов QazaqGaz.

В 2023 году конфликта интересов в работе Совета директоров выявлено не было.

## ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ

За период 2023 года Советом директоров QazaqGaz было проведено 15 очных и 1 выездное заседание. Общее количество вопросов составило 156, включая вопросы стратегии развития, корпоративного управления, финансовой отчетности.

**ТАБЛИЦА 63. ПОСЕЩАЕМОСТЬ ЗАСЕДАНИЙ ЧЛЕНАМИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**

Ф.И.О.	Должность	Количество посещений	Процент посещений
Бердигулов Е.К.	Председатель Совета директоров (с 01/01/2023 по 20/07/2023)	8 из 10	80%
Отыншиев Е. М.	Председатель Совета директоров (с 20/07/2023)	6 из 6	100%
Бердигулов Е. К.	Член Совета директоров (с 20/07/2023)	6 из 6	100%
Отыншиев Е.М.	Член Совета директоров (с 09/05/2023 по 20/07/2023)	4 из 5	80%
Тегісбаев А.О.	Член Совета директоров	16 из 16	100%
Жаркешов С.С.	Член Совета директоров	16 из 16	100%
Битанов А.А.	Независимый директор (с 01/01/2023 по 26/04/2023)	2 из 2	100%
Аханзарипов Н.З.	Независимый директор	16 из 16	100%
Оксикбаев О.Н.	Независимый директор (с 26/01/2023)	16 из 16	100%
Мыншарипова С.Н.	Независимый директор (с 26/04/2023)	12 из 12	100%
Майлибаев И.Е.	Независимый директор (с 20/07/2023)	6 из 6	100%

Основные рассмотренные вопросы на заседаниях касательно деятельности Компании:

- Определение состава комитетов Совета директоров и рассмотрение статуса исполнения решений;
- Утверждение изменений и дополнений в Устав и внутренние нормативные документы Компании;
- Утверждение Стратегии развития QazaqGaz до 2032 года в рамках подготовки к выходу на IPO на казахстанском и/или иностранном фондовом рынке;
- Обсуждение и утверждение бизнес-плана и корректировок к нему;
- Вопросы кадровой политики и назначения ключевых сотрудников;

- Рассмотрение и оценка эффективности работы Службы внутреннего аудита, Службы корпоративного секретаря и Службы комплаенс;
- Утверждение ключевых показателей деятельности и целевых значений для руководящего состава;
- Обсуждение и принятие стратегических инициатив и инвестиционных проектов;
- Рассмотрение финансовых вопросов и сделок с заинтересованностью;
- Принятие мер по противодействию коррупции, управлению рисками и внутреннему контролю.

Из 156 рассмотренных Органом управления Общества вопросов 99 касались **деятельности Общества, из которых:**

№	Тематика рассмотренных Советом директоров вопросов	Количество принятых решений
1	Предварительное утверждение годовой финансовой отчетности и других отчетов	11
2	Кадровые вопросы	17
3	Утверждение бизнес-плана и корректировок к нему	3
4	Утверждение КПД стратегической карты Общества и мотивационных корпоративных и индивидуальных КПД руководящих и управленческих работников	6
5	Утверждение документов, регулирующих внутреннюю деятельность QG и внесение изменений в них	3
6	Финансовые вопросы	3
7	Утверждение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность	18
8	Вопросы по утверждению инвестиционных проектов и корректировок к нему	5
9	Вопросы Служб, подотчетных Совету директоров	22
10	Иные вопросы	11

Все решения исполнены в полном объеме и в установленные сроки.

В 2023 году Советом директоров Общества было рассмотрено 156 вопросов, из них принято – 319 решений, дано поручений – 164.

## КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ

### ✓ GRI 2-9 ✓

Совет директоров принимает решение о создании Комитетов, полномочия которых определяются следующими положениями:

- Положение о Комитете по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров АО «НК «QazaqGaz»;
- Положение о Комитете по аудиту Совета директоров АО «НК «QazaqGaz»;
- Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям Совета директоров АО «НК «QazaqGaz».

Совет директоров определяет персональный и численный состав комитетов, председателей, срок полномочий, а также функции и порядок работы.

Комитеты в рамках своей компетенции осуществляют подготовку рекомендаций Совету директоров по наиболее важным вопросам, тем самым повышая эффективность принимаемых решений.

ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА В СОСТАВ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА ВХОДИЛИ СЛЕДУЮЩИЕ ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА:

### Комитет по аудиту

### Комитет по стратегии и по устойчивому развитию

### Комитет по назначениям и вознаграждениям

#### СОСТАВ КОМИТЕТА

- |   |  |  |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➔ Оксикбаев Омирхан Нуртаевич – Председатель;</li> <li>➔ Аханзарипов Нурлан Заманбекович – член;</li> <li>➔ Мыншарипова Сая Найманбайкызы – член;</li> <li>➔ Майлибаев Искендер Едыгеевич – член;</li> <li>➔ Пирмаханов Сакен Булегенович – эксперт без права голоса.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>➔ Аханзарипов Нурлан Заманбекович – Председатель;</li> <li>➔ Мыншарипова Сая Найманбайкызы – Председатель;</li> <li>➔ Оксикбаев Омархан Нуртаевич – член;</li> <li>➔ Тегісбаев Анатолы Орынгалиұлы – член;</li> <li>➔ Майлибаев Искендер Едыгеевич – член;</li> <li>➔ Пирмаханов Сакен Булегенович – эксперт без права голоса.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>➔ Мыншарипова Сая Найманбайкызы – Председатель;</li> <li>➔ Аханзарипов Нурлан Заманбекович – член;</li> <li>➔ Тегісбаев Анатолы Орынгалиұлы – член;</li> <li>➔ Есенжанов Айбек Амангелдиевич – эксперт без права голоса.</li> </ul> |
|---|--|--|

#### ЦЕЛИ

Целью Комитета по аудиту является повышение качества решений Совета директоров по вопросам финансового контроля, эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками, а также службы внутреннего аудита. Комитет также контролирует риски устойчивого развития и качество нефинансовой отчетности.

В отчетном году проведено **11** заседаний, на которых было рассмотрено **42** вопроса.

Целью Комитета является предоставление рекомендаций Совету директоров по вопросам стратегии и мониторинга ее реализации, исполнения бизнес-плана, инновационной и инвестиционной деятельности, управления активами, а также приватизации Компании и устойчивого развития.

В отчетном году проведено **5** заседаний, на которых было рассмотрено **29** вопросов.

Целью Комитета является предоставление рекомендаций Совету директоров по вопросам избрания, оценки деятельности и планирования преемственности членов Совета директоров, Правления и корпоративного секретаря. Комитет также предоставляет рекомендации Совету директоров по вопросам установления корпоративных и функциональных КПД, вознаграждения, согласно внутренним документам, а также изменения организационной структуры.

В отчетном году проведено **11** заседаний, на которых был рассмотрен **51** вопрос.



# Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом Компании и осуществляет руководство его текущей деятельностью, действует в интересах Компании и его Единственного акционера и подотчетно последнему и Совету директоров Компании.

В своей деятельности Правление QazaqGaz руководствуется принципами и нормами, закрепленными в Уставе, Кодексе корпоративного управления, внутренних документах и Положении о Правлении.

Правление осуществляет контроль и регулирование текущих операций с целью обеспечения успешного выполнения поставленных задач и достижения целей, согласованных с Советом директоров и интересами Единственного акционера, а также разрабатывает план мероприятий по реализации решений СД. На регулярной основе оно представляет отчетную информацию СД о результатах финансово-хозяйственной и производственной деятельности (выполнение Бизнес-плана Компании, прогресс в реализации приоритетных инвестиционных проектов).

Четкое понимание своих полномочий, обязанностей и ответственности, а также их закрепление в Уставе Компании, способствует снижению риска конфликта интересов и создает единое видение принципов и структуры корпоративного управления.

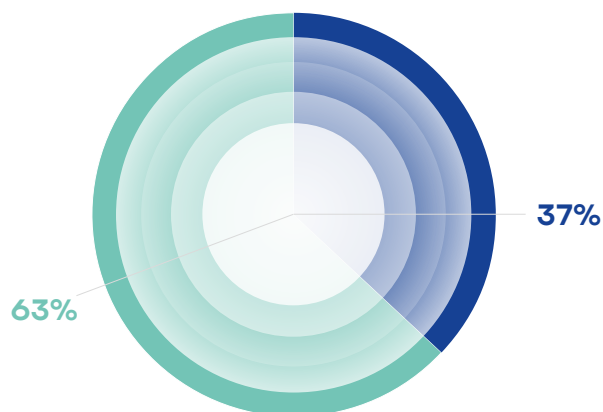
**ТАБЛИЦА 64. СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА**

№	ФИО
1	Жаркешов Санжар Серикбаевич
2	Ихсанов Мейрбек Укасович
3	Ақан Айдын Мұхитұлы
4	Битанов Ануар Аскарлович
5	Касенов Арман Гинаятович
6	Тулегенов Акбар Маликович
7	Каспаков Марат Кадырбергенович
8	Мақсұт Хакім Қайргелдіұлы

## СВЕДЕНИЯ О СДЕЛКАХ, В ОТНОШЕНИИ СОВЕРШЕНИЯ КОТОРЫХ УСТАНОВЛЕННЫ ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

Общее количество рассмотренных Правлением QazaqGaz сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, из них:	37
1. Предварительно одобренных и вынесенных на Совет директоров QazaqGaz сделок	15
2. Утвержденных в рамках Правил заключения сделок между организациями, входящими в Группу АО «Самрук-Қазына», в отношении совершения которых Законом «Об акционерных обществах» установлены особые условия	22

## ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ЗАСЕДАНИЯХ И ПРИНЯТЫХ КОРПОРАТИВНЫХ РЕШЕНИЯХ ПРАВЛЕНИЯ QAZAQGAZ



Рассмотрено вопросов, из них: (261)

- Вопросы, касающиеся деятельности ДЗО (96)
- Вопросы, касающиеся деятельности QazaqGaz (165)

ЗА 12 МЕСЯЦЕВ 2023 ГОДА  
ПРАВЛЕНИЕМ ПРОВЕДЕНО

**37** ЗАСЕДАНИЙ  
(ОЧНЫХ)

# Вознаграждение

/ GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21 /

## ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Условия и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров определяются решением Единственного акционера.

Независимым директорам выплачивается вознаграждение и возмещаются расходы, связанные с обязанностями, которые они выполняют в рамках своих функций.

По результатам 2023 года суммарное вознаграждение членов Совета директоров составило 69 827 тысяч тенге.

## ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Условия и порядок оплаты труда Председателя Правления, членов Правления и работников, подотчетных Совету директоров, регулируются Правилами оплаты труда и премирования руководящих работников, Корпоративного секретаря, работников Службы внутреннего аудита и Службы комплаенс, утвержденными решением Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» № 21 от 10.11.2022 года.

Согласно данным Правилам, руководящим работникам предусмотрены выплаты годовых вознаграждений, единовременные премии к праздничным датам, а также компенсационные выплаты при досрочном расторжении трудового договора.

В целях достижения стратегических и приоритетных целей членам Правления на ежегодной основе утверждаются карты мотивационных КПД, состоящих из корпоративных и функциональных показателей.

Эффективность деятельности определяется исходя из итоговой результативности достижения КПД, на основе которой членам Правления выплачивается вознаграждение по итогам работы за отчетный период.

В 2023 году суммарное вознаграждение, начисленное Членам Правления, составило 505 657 тысяч тенге.

# Управление рисками и внутренний контроль

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Внутри Компании действует Корпоративная система управления рисками (КСУР), представляющая собой комплексный подход к выявлению, оценке, управлению и контролю рисков. Основная цель этой системы заключается в мониторинге всех значимых рисков и принятии своевременных и адекватных мер по их управлению.

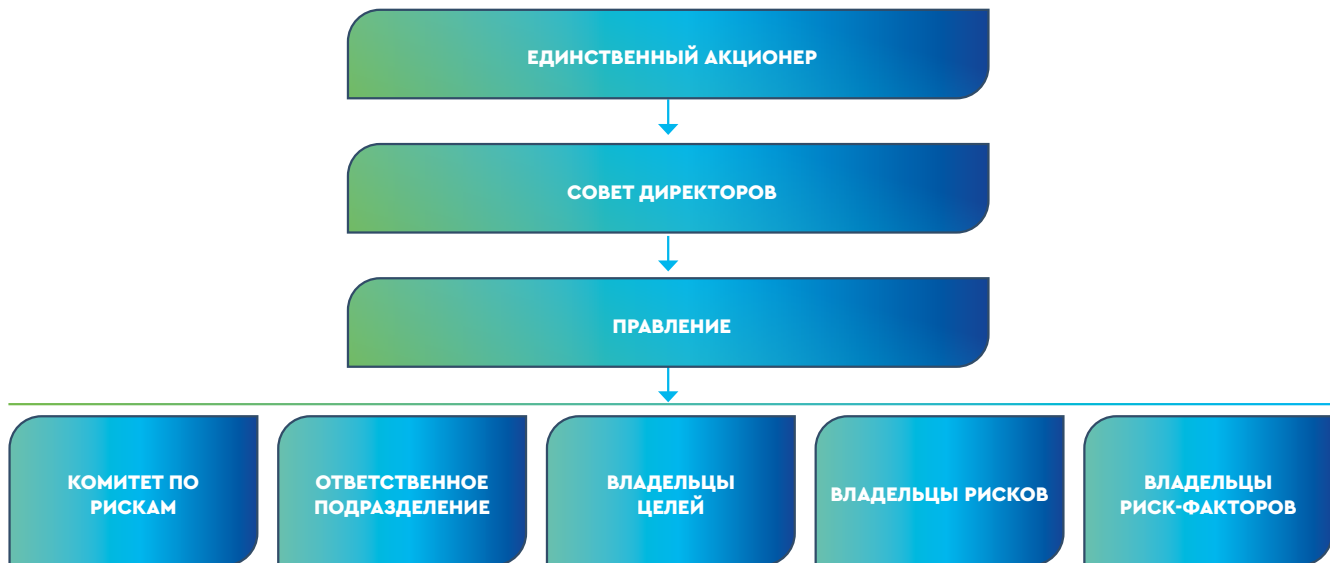
Принципы управления рисками имплементированы в бизнес-процессы компании и основываются на системной работе по реализации мероприятий, направленных на определение, идентификацию и митигирование рисков.

Советом директоров определяются основные принципы и методы организации КСУР, закрепленные Политикой управления рисками QazaqGaz. К ключевым принципам относятся:

- единство методологической базы
- непрерывность
- комплексность
- подотчетность
- информированность и своевременность сообщения
- рациональность
- разумная уверенность
- адаптивность
- четкая регламентация
- активное участие руководства



**РИСУНОК 3. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ АО «НК «QAZAQGAZ»**



Совет директоров несет ответственность за обеспечение наличия эффективной Корпоративной системы управления рисками (КСУР), а Правление отвечает за организацию и эффективное функционирование этой системы, а также за соблюдение политик и процедур по управлению рисками и внутреннему контролю. Эти политики и процедуры систематически улучшаются с учетом изменений внутренних и внешних условий бизнеса.

Деятельность Группы компаний QazaqGaz подвержена воздействию как производственных, так и непроизводственных рисков. По этой причине Департамент управления рисками ежегодно представляет на рассмотрение Совета директоров QazaqGaz консолидированный Регистр рисков, а также предложения по риск-аппетиту Компании, карту рисков и план мероприятий по управлению рисками.

В 2023 году были проведены анализ и оценка рисков, связанных с текущей деятельностью Компании и долгосрочными стратегическими целями, которые могут оставаться актуальными и в будущем. В результате этого процесса были составлены Регистр и карта рисков, включающие в себя 24 идентифицированных риска, из которых 10 признаны критическими. Сформированная карта рисков содержит не только сами риски, но и оценку их вероятности и потенциального влияния.

Оценочные баллы соответствуют следующей процентной разбивке:

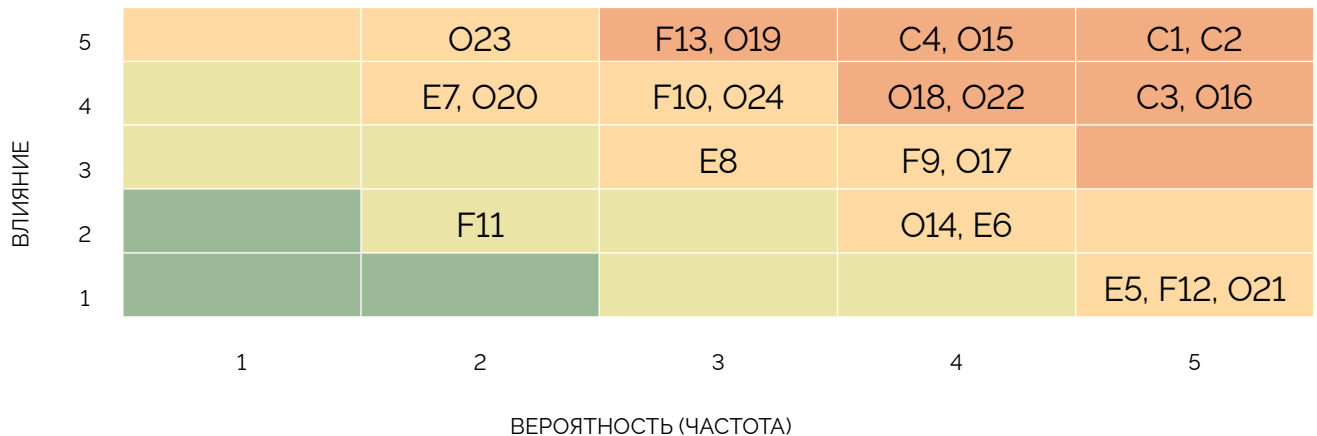
- 1 – 25% влияния, вероятность наступления события раз в 7 или более лет;
- 2 – 50% влияния, вероятность наступления события раз в 5 лет;
- 3 – 75% влияния, вероятность наступления события раз в 3 года;
- 4 – 100% влияния, вероятность наступления события раз в год;
- 5 – влияние оценено как выше уровня риск-аппетита и частота события будет раз в полгода.

Актуализированный Регистр рисков Компании может быть условно классифицирован на несколько категорий, включая стратегические, ESG (Environmental, Social, Governance) риски, а также финансовые и операционные риски.

На основе тщательного анализа рисков, представленного в регистре, QazaqGaz подробно изучил каждый риск вместе с соответствующими факторами и активно занимается разработкой детальных мероприятий как предупреждающего, так и корректирующего характера, учитывая оценку финансового ущерба.

Компания активно проводит систематический анализ и управление рисками, разрабатывая соответствующие стратегии и мероприятия, чтобы обеспечить стабильное и успешное развитие в условиях современной энергетической индустрии.

РИСУНОК 10. КАРТА РИСКОВ КОМПАНИИ В 2023 ГОДУ



Актуализированный Регистр рисков Компании условно подразделяется на следующие группы: стратегические риски, ESG-риски, финансовые и операционные риски.

QazaqGaz, основываясь на тщательном анализе рисков, представленном в регистре, детально изучил каждый

риск вместе с соответствующими факторами и активно занимается тщательной проработкой мероприятий предупредительного и корректирующего характера с учетом оценки финансового ущерба.

ТАБЛИЦА 65. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РИСКАМ ЗА 2023 ГОД

Группа рисков	Наименование риска	Мероприятия по митигации риска
Стратегические риски	Дефицит товарного газа	→ Утверждение дорожной карты для реализации ряда мер, направленных на увеличение ресурсной базы газа и проведение социально-справедливой реформы ценообразования на внутреннем рынке;
	Ценовые/тарифные риски	
	Инвестиционные риски	→ Проведение работ по созданию Стратегических резервов газа;
	Риски срыва поручений Главы государства, Правительства Республики Казахстан и других государственных органов	→ Утверждение Плана корректирующих действий, по которому на регулярной основе осуществляется мониторинг по исполнению поручений и мероприятий.
ESG-риски	Экологические риски	→ Утверждение Экологической политики;
	Производственный травматизм	→ Разработка Дорожной карты для получения ESG-рейтинга;
	Риски социальной стабильности	→ Подтверждение аккредитации стандарта ISO 14001;
	HR-риски	→ Проведение мониторинга уровня производственного травматизма и предпринимаемых мер в области охраны труда;
		→ Утверждение Политики по развитию системы производственной безопасности (ПБ), охраны труда (ОТ) и охраны окружающей среды (ООС);
		→ Составление реестра рисков опасностей в области охраны труда;
		→ Составление матрицы рисков HSE;
		→ Актуализация организационных структур в Центральном аппарате и ДЗО;
		→ Утверждение Правил поиска и подбора кандидатов на административные и управленческие должности.
Финансовые риски	Кредитный риск	→ Проведение оценки кредитного риска на банки для размещения денежных средств;
	Риски ликвидности	→ Разработка Правил по управлению кредитным риском на банки-контрагенты;
	Валютный риск	→ Установление и мониторинг финансовых и нефинансовых ковенант кредиторов;
	Процентные риски	→ Осуществление рефинансирования через Народный банк в целях нивелирования риска и снижения процентных расходов.
	Риски бухгалтерского учета / учетной политики	

Группа рисков	Наименование риска	Мероприятия по митигации риска
Операционные риски	Риски срыва транспортировки газа (при передаче от МИО к Группе)	→ Проведение работ по передаче бюджета и функций по строительству газотранспортных объектов и распределительных сетей от МИО к Группе на этапе проектирования и строительства;
	Изношенность газотранспортной системы, риск аварий	→ Проведение работ по расширению оснований для изменения утвержденного тарифа на этапе эксплуатации;
	IT-риски	→ Разработка плана модернизации газотранспортной системы для выполнения замены дефектных труб;
	Контрактные риски	→ Проведение технического обслуживания и ремонта оборудования;
	Коррупционные риски	→ Пересмотр условий договора с целью снижения тарифа на услуги переработки, а также установления тарифа без индексации;
	Санкционные риски	→ Принятие мер по приведению антитеррористической защищенности определенных объектов в соответствие с требованиями к организации антитеррористической защиты объектов, уязвимых в террористическом отношении.
	Репутационные риски	
	Судебные разбирательства	
	Риски процесса закупок	
	Риски незащищенности объектов, в том числе уязвимых в террористическом отношении	
	Риски сохранности активов	

## Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля QazaqGaz представлена комплексом процедур и методов, действующих в Компании и направленных на соблюдение актуального законодательства, защиту собственных активов и информации, подготовку достоверной и корректной бухгалтерской и финансовой отчетности, выявление и устранение ошибок как в учетных записях, так и во внутренних процессах Компании в целом.

Эффективная система внутреннего контроля помогает совершенствовать деятельность Компании, обеспечивая разумную уверенность в надежности финансовой и операционной информации, предотвращая ошибки, факты мошенничества и неправомерные действия, что позволяет минимизировать риски, оптимизировать процессы и обеспечивать соблюдение норм и правил. В Компании имеется функция, осуществляющая плановые и внеплановые проверки, в том числе направленные на выявление нецелевого, необоснованного и неэффективного использования средств и имущества.

Для достижения целей внутреннего контроля используется модель COSO, которая включает в себя пять следующих взаимосвязанных компонентов: контрольная среда, оценка рисков, сопутствующие процедуры, информация и коммуникации, мониторинг.

Обеспечение совершенствования внутреннего контроля в Компании посредством внесения предложений по улучшению систем корпоративного управления, управления рисками и непрерывностью деятельности, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, процессов интегрированной системы менеджмента, а также по разработке форм (регуляторной) отчетности и их автоматизации и цифровизации. Так, к примеру, были разработаны и вынесены 2 проекта с предложениями по автоматизации процессов контролей при эксплуатации газопроводов, их сетей и сокращения производственных процессов.

Следует также отметить, что СВК Компании обеспечивает контроль и мониторинг исполнения предписаний, рекомендаций и поручений Главы государства, Единственного акционера, Совета директоров, уполномоченных государственных органов и руководства Компании по вопросам возврата активов и демополизации экономики в газовой сфере.

# Служба внутреннего аудита

В Компании функционирует независимая Служба внутреннего аудита, которая контролирует финансово-хозяйственную деятельность QazaqGaz, оценивает внутренний контроль, управление рисками и исполнение документов в области корпоративного управления.

Основная цель ее деятельности – это комплексная поддержка, содействие Совету директоров и Исполнительному органу Компании в повышении эффективности управления и улучшении финансово-хозяйственной деятельности. Это достигается путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Деятельность СВА осуществляется с соблюдением Международных основ профессиональной практики внутреннего аудита (МОПП, IPPF) и регулируется следующими внутренними документами:

- Положение о Службе внутреннего аудита;
- Правила организации внутреннего аудита.

СВА подчиняется Совету директоров и отчитывается перед ним о своей работе. Курирование деятельности СВА осуществляет Комитет по аудиту в соответствии с внутренними документами.

Аудиторские проверки осуществляются на основании риск-ориентированного годового аудиторского плана. В соответствии с лучшей практикой внутреннего аудита, с целью поддержания актуальности и соответствия стратегическим целям Компании, аудиторский план периодически пересматривается.

В отчетном периоде Годовой аудиторский план СВА на 2023 год утвержден решением Совета директоров Компании 1 марта 2023 года. В течение отчетного года на заседаниях Совета директоров рассмотрены 15 вопросов СВА. По результатам проведенных аудитов СВА выданы 90 рекомендаций.

В целях совершенствования системы корпоративного управления создано подразделение СВА в дочерней организации Компании – АО «Интергаз Центральная Азия».



# Внешний аудит

Единой комиссией по выбору аудиторской организации осуществляется выбор аудиторской организации для оказания услуг по аудиту финансовой отчетности для Компании и ее ДЗО.

В периоды 2021–2022 годов независимая аудиторская организация ТОО «Эрнст энд Янг» проводила аудит

## ТОО «ЭРНСТ ЭНД ЯНГ»:

2021 год	43 732 500 тенге
2022 год	41 392 500 тенге
2023 год	22 650 000 тенге (за аудит 2022 года)

Помимо аудиторских услуг, другие услуги организацией ТОО «Эрнст энд Янг» не оказывались.

## ТОО «ПРАЙСУОТЕРХАУСКУПЕРС»:

2023 год	27 313 000 тенге
----------	------------------

финансовой отчетности Компании. В 2023 году была определена новая независимая аудиторская компания ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс по аудиту финансовой отчетности Компании на 2023–2025 годы.

Данные о размере вознаграждения внешнего аудитора представлены ниже без учета НДС:

До заключения договора с ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс, в 2023 году были предоставлены группой Pricewaterhousecoopers неаудиторские услуги на общую сумму 81 700 000 тенге.

В целях обеспечения независимости аудита в одной организации производится ротация внешнего аудитора каждые семь лет.



## КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

Основными документами Компании в области корпоративной этики являются Кодекс деловой этики, Политика по противодействию коррупции, Положение о Службе комплаенс.

Кодекс деловой этики Компании соответствует высоким стандартам ведения бизнеса и деловой этики. Он разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан, уставом и иными внутренними документами Компании, и направлен на развитие корпоративной культуры и укрепление репутации QazaqGaz, как открытой и честной компании на рынке.

Корпоративная этика осуществляется в соответствии с принципами: ответственность, открытость, прозрачность, этическое поведение, законность, профессионализм, справедливость, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов, экологическая ответственность и безопасность.

## СЛУЖБА КОМПЛАЕНС

В Компании действует Служба комплаенс, которая подотчетна Совету директоров QazaqGaz.

Служба комплаенс осуществляет независимую оценку коррупционных рисков, координирует антикоррупционную работу по всей Группе компаний, проводит комплаенс-проверку контрагентов (due diligence), и рассматривает сообщения, поступающие по горячей линии.

В течение 2023 года Служба комплаенс провела ряд обучающих мероприятий по противодействию коррупции для работников Группы по различным аспектам, включая противодействие коррупции.

Кроме того, в рамках функционала службой проведены следующие мероприятия:

- определение внешних регуляторных требований;
- проведение оценки комплаенс-рисков;
- разработка внутренних политик, регламентов и процедур в области комплаенса;
- коммуникация и внедрение политик комплаенса;
- наблюдение и контроль за соблюдением комплаенс-направлений;
- расследование потенциальных нарушений в рамках комплаенса, а также разработка и обеспечение принятия корректирующих мер.



A large, stylized graphic of the number '09' with a dot. The '0' is a teal-to-blue gradient ring. The '9' is a solid blue shape with a white outline. A small blue dot is positioned to the right of the '9'. The graphic is centered within a large white circle that has a thin white border. The background is a light blue, semi-transparent image of an industrial facility with pipes and machinery.

09.

Приложения



Приложение 1. Об Отчете.....	<b>178</b>
Приложение 2. Указатель раскрытий стандартов GRI в Отчете.....	<b>183</b>
Приложение 3. Консолидированная финансовая отчетность.....	<b>188</b>
Приложение 4. Контактная информация.....	<b>203</b>
Приложение 5. Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «НК «QazaqGaz» за 2023 год.....	<b>204</b>
Приложение 6. Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность.....	<b>208</b>

# Приложение 1. Об Отчете

## ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

### / GRI 2-3 /

Настоящий Интегрированный годовой отчет QazaqGaz за 2023 год раскрывает информацию о финансово-хозяйственной, операционной деятельности в сфере добычи и транспортировки газа, а также данные о результатах Компании в области управления устойчивым развитием.

В целях обеспечения комплексности в отражении финансовых и нефинансовых показателей в Отчете отражены следующие аспекты:

1. Реализация Стратегии развития QazaqGaz до 2032 года;
2. Подходы и методы управления компанией;
3. Ключевые финансово-экономические и производственные показатели, а также результативность по бизнес-направлениям, включая область производственной безопасности и охраны окружающей среды;
4. Достижения в области управления устойчивым развитием, включая вклад Компании в развитие местных сообществ на территориях присутствия посредством реализации обязательств по ответственному ведению бизнеса.

Документ разработан в соответствии со стандартами отчетности Global Reporting Initiative (GRI) и International

Integrated Reporting Framework, а также с отраслевым стандартом GRI 11: Oil and Gas Sector Disclosures.

Качество формирования Отчета обеспечено в том числе за счет соблюдения принципов определения его содержания, отраженных в Правилах формирования Интегрированного годового отчета QazaqGaz<sup>14</sup>:

1. Сопоставимость – соответствие GRI стандартам для возможности заинтересованных сторон сравнивать деятельность QazaqGaz с другими компаниями;
2. Сбалансированность – раскрытие как положительных, так и отрицательных тем результативности деятельности Компании;
3. Точность – детальная информация для оценки деятельности Компании со стороны заинтересованных лиц;
4. Надежность – сбор, регистрация, анализ, консолидация информации осуществляется таким образом, чтобы она могла быть верифицированной;
5. Своевременность – плановый характер отчетности и его публикация не позднее 3 квартала текущего года;
6. Ясность – понятность и доступность широкому кругу заинтересованных лиц.

Учитывая его адресацию широкому кругу заинтересованных сторон, Отчет публикуется на трех языках: казахский, русский, английский.

## ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

Границы Отчета определены годовым циклом отчетности Компании. Он отражает деятельность QazaqGaz за период с 1 января по 31 декабря 2023 года.

В целях обеспечения прозрачности деятельности Компания ежегодно публикует годовые отчеты, доступные на официальном сайте.

## СФЕРА ОХВАТА И ПЕРИМЕТР ИНФОРМАЦИИ

### / GRI 2-2 /

Охват отчетности предполагает раскрытие информации по финансовым и нефинансовым показателям, отражающим деятельность Компании по проектам, реализуемым как на внутреннем рынке, так и на международной арене.

Финансовые показатели соответствуют аудированной финансовой отчетности, сформированной по стандартам МСФО. Ее полная версия представлена в Приложении 3 к настоящему отчету.

Нефинансовые показатели отражают важные факты, которые показывают работу Компании, выходящую за пределы отчетного периода, но имеют прямую корреляцию с ним.

<sup>14</sup> Документ представлен на официальном сайте Компании в разделе «Устойчивое развитие».

Сфера охвата и периметр информации определены перечнем активов, принадлежащих QazaqGaz (если иное не указано в основной части Отчета).

**ТАБЛИЦА 66. АКТИВЫ АО «НК «QAZAQGAZ», ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ В ОТЧЕТЕ**

Юридические наименования	Регион	Деятельность
АО «НК «QazaqGaz»	Республика Казахстан, г. Астана	Управление централизованной инфраструктурой по транспортировке товарного газа по магистральным газопроводам и газораспределительным сетям, обеспечение международного транзита и продажа газа на внутреннем и внешнем рынках, разработка, финансирование, строительство и эксплуатация трубопроводов, газохранилищ, газовых и газоконденсатных месторождений.
АО «КазТрансГаз Аймак»	Республика Казахстан, г. Астана	Услуги по транспортировке газа по магистральным и распределительным газопроводам, маркетинг, покупка и реализация газа потребителям.
АО «Интергаз Центральная Азия»	Республика Казахстан, г. Астана	Осуществляет эксплуатацию трех подземных хранилищ газа и двух основных систем магистральных газопроводов.
ТОО «QazaqGaz Onimderi»	Республика Казахстан, г. Астана	Предоставление транспортных услуг, строительного-монтажных работ, реализация компримированного природного газа.
ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	Республика Казахстан, г. Астана	Добыча природного газа и газоконденсата, деятельность по проведению геологической разведки и изысканий, разведочное бурение на производственных объектах Товарищества и оптовая торговля природным газом.
ТОО «Азиатский газопровод»	Республика Казахстан, г. Алматы	Проект, направленный на обеспечение транзита туркменского и узбекского газа в направлении Китайской Народной Республики. Осуществление экспорта казахстанского газа в Китайскую Народную Республику, а также бесперебойное обеспечение газом южных регионов Казахстана.
ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент»	Республика Казахстан, г. Алматы	Проект, который обеспечивает природным газом южные регионы Республики Казахстан, позволяет диверсифицировать экспортные поставки казахстанского газа, обеспечивает энергетическую безопасность Республики Казахстан, создает единую газотранспортную систему.
ТОО «КазРосГаз»	Республика Казахстан, г. Алматы	Общество, которое занимается маркетингом, переработкой, транспортировкой и реализацией казахстанского природного газа и продуктов, его переработки на внутреннем и внешних рынках.
АО «КазМунайГаз» – Сервис NS	Республика Казахстан, г. Астана	Компания, предоставляющая комплекс сервисных услуг по обслуживанию административных и жилых зданий, оздоровительных комплексов, транспортных и других услуг для АО «ФНБ «Самрук-Қазына», АО «НК «КазМунайГаз» и его дочерним предприятиям и сторонним организациям.
ТОО «Тегис Мунай»	Республика Казахстан, г. Астана	Обладатель права недропользования на проведение разведки газа на месторождении Придорожное в Южно-Казахстанской области в соответствии с Контрактом (регистрационный №2775 от 29.08.2008 г.) с последующим подписанием контракта на добычу.
ТОО «GPC Investment»	Республика Казахстан, г. Астана	Создание газоперерабатывающего производства мирового уровня и выпуск конкурентоспособной продукции.
ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр»	Республика Казахстан, г. Астана	Испытания физических и эксплуатационных характеристик материалов и изделий; Инженерно-техническое проектирование; Геофизические, геологические и сейсмические исследования; Прикладные исследования в области общественных и гуманитарных наук; Повышение квалификации профильных специалистов газовой отрасли; Подтверждение квалификации профильных специалистов; Сопровождение прикладного программного обеспечения; Разработка структуры и содержания компьютерных кодов и (или) написание компьютерных кодов; Планирование, разработка и развитие информационных систем; Обеспечение инфраструктурой для размещения информационных ресурсов на сервере и доступа к данным, Аренда компьютерного и периферийного оборудования.

В рамках проведения независимого заверения Отчета было отобрано 29 показателей в области устойчивого развития, границы раскрытия которых охватывают следующие активы Компании:

**ТАБЛИЦА 67. ПЕРИМЕТР ИНФОРМАЦИИ, ВКЛЮЧЕННЫЙ В ГРАНИЦЫ НЕЗАВИСИМОГО ЗАВЕРЕНИЯ**

GRI	Перечень компаний
GRI 2-7	АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «КазТрансГаз Аймак», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «QazaqGaz Onimderi», ТОО «QazaqGaz НТЦ», АО «КазМунайГаз-Сервис NS», ТОО «Мангышлак-Мунай», ТОО «Тегис Мунай»
GRI 2-8	АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «КазТрансГаз Аймак», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «QazaqGaz Onimderi», ТОО «QazaqGaz НТЦ», АО «КазМунайГаз-Сервис NS», ТОО «Мангышлак-Мунай», ТОО «Тегис Мунай»
GRI 2-30	АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «КазТрансГаз Аймак», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «QazaqGaz Onimderi», ТОО «QazaqGaz НТЦ», АО «КазМунайГаз-Сервис NS», ТОО «Мангышлак-Мунай», ТОО «Тегис Мунай»
GRI 204-1	АО «НК «QazaqGaz», «Интергаз Центральная Азия», АО «КазТрансГаз Аймак», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «QazaqGaz Onimderi», ТОО «QazaqGaz НТЦ», АО «КазМунайГаз-Сервис NS», ТОО «Мангышлак-Мунай», ТОО «Тегис Мунай», ТОО «Азиатский газопровод», GPCI
GRI 205-1	АО «НК «QazaqGaz», «Интергаз Центральная Азия», АО «КазРосГаз», АО «КазТрансГаз Аймак», ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «QazaqGaz Onimderi», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр», GPCI, АО «КазМунайГаз-сервис NS»
GRI 205-2	АО «НК «QazaqGaz», «Интергаз Центральная Азия», АО «КазРосГаз», АО «КазТрансГаз Аймак», ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «QazaqGaz Onimderi», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр», GPCI, АО «КазМунайГаз-сервис NS»
GRI 205-3	АО «НК «QazaqGaz», «Интергаз Центральная Азия», АО «КазРосГаз», АО «КазТрансГаз Аймак», ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «QazaqGaz Onimderi», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр», GPCI, АО «КазМунайГаз-сервис NS»
GRI 302-1	АО «Интергаз Центральная Азия», АО «КазТрансГаз Аймак», ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»
GRI 302-3	АО «Интергаз Центральная Азия», АО «КазТрансГаз Аймак», ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»
GRI 302-4	АО «Интергаз Центральная Азия», АО «КазТрансГаз Аймак», ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»
GRI 304-1	АО «Интергаз Центральная Азия»

## НЕЗАВИСИМОЕ ЗАВЕРЕНИЕ

### / GRI 2-5 /

Процедура внешнего аудита 29 ключевых нефинансовых показателей АО «НК «QazaqGaz» была выполнена компанией ТОО «KPMG Tax and Advisory». Аудиторское заключение представлено в приложении к настоящему Отчету.

По сравнению с Интегрированным годовым отчетом за 2022 год увеличено в 2,5 раза количество верифицируемых показателей с 11 до 29. Это свидетельствует о следовании Компании международным стандартам по обеспечению транспарентности ее деятельности.

1	GRI 204-1	Закупки
2	GRI 205-1	Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией
3	GRI 205-2	Коммуникация и обучение по антикоррупционной политике и процедурам
4	GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры
5	GRI 2-7	Списочная численность персонала
6	GRI 2-8	Внештатные работники, списочная численность
7	GRI 2-30	Работники, охваченные коллективными договорами
8	GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации
9	GRI 302-3	Энергоемкость
10	GRI 302-4	Сокращение энергопотребления
11	GRI 304-1	Сохранение биоразнообразия
12	GRI 304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие
13	GRI 304-4	Виды, занесенные в Красную книгу МСОП, и виды, занесенные в национальный список охраны природы, места обитания которых находятся в районах, затронутых операциями
14	GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)
15	GRI 305-2	Выбросы парниковых газов: Область охвата 2 (от покупной электроэнергии и тепла)
16	GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов
17	GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов
18	GRI 305-7	Значительные выбросы загрязняющих веществ
19	GRI 401-1	Наем новых сотрудников и текучесть кадров
20	GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, которые работают на условиях полной занятости
21	GRI 401-3	Декретный отпуск
22	GRI 403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте
23	GRI 403-9	Производственные травмы
24	GRI 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника
25	GRI 404-3	Процент работников, получающих регулярные оценки производительности и развития карьеры
26	GRI 405-1	Численность работников с ограниченными возможностями здоровья
27	GRI 406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия
28	GRI 413-1	ДЗО с вовлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития
29	GRI 418-1	Обоснованные жалобы на нарушения конфиденциальности клиента и потерю данных клиента

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

### / GRI 3-1 /

По результатам оценки существенности тем, отражающих потенциальные и реальные воздействия АО «НК «QazaqGaz» на различные сферы жизнедеятельности, был определен перечень, состоящий из 19 тем, которые соответствуют стандартам GRI, включая отраслевой стандарт для нефтегазовых компаний GRI 11: Oil and Gas Sector Disclosures.

Оценка существенности определялась на основе компаративного анализа годовых отчетов компаний в нефтегазовой отрасли, а также на заполнении стейкхолдерами анкеты-опросника. В ней раскрывались вопросы, касающиеся воздействия Компании на окружающую среду, человеческий капитал, а также права человека и экономику.

**ТАБЛИЦА 68. СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ ДЛЯ РАСКРЫТИЯ В ОТЧЕТЕ, УТВЕРЖДЕННЫЕ РЕШЕНИЕМ ПРАВЛЕНИЯ (ПРОТОКОЛ №37 ОТ 28 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА)**

### / GRI 3-2 /

<b>GRI 11.1</b>	Выбросы парниковых газов
<b>GRI 11.2</b>	Климатическая стратегия
<b>GRI 11.3</b>	Выбросы в атмосферу
<b>GRI 11.4</b>	Биоразнообразие
<b>GRI 11.5</b>	Управление отходами
<b>GRI 11.6</b>	Управление водными ресурсами и сточными водами
<b>GRI 11.8</b>	Сохранность активов и управление
<b>GRI 11.9</b>	Охрана труда и промышленная безопасность
<b>GRI 11.10</b>	Практика трудоустройства
<b>GRI 11.11</b>	Противодействие дискриминации и равные возможности
<b>GRI 11.12</b>	Принудительный труд
<b>GRI 11.13</b>	Свобода ассоциации
<b>GRI 11.14</b>	Экономическая результативность
<b>GRI 11.15</b>	Местные сообщества
<b>GRI 11.18</b>	Конфликты и безопасность
<b>GRI 11.19</b>	Препятствие конкуренции
<b>GRI 11.20</b>	Противодействие коррупции
-	Развитие человеческого капитала
-	Корпоративная этика
-	Соответствие законодательным требованиям
-	Управление чрезвычайными ситуациями

### / GRI 3-2 /

По сравнению с Интегрированным годовым отчетом за 2022 год к перечню существенных тем добавлены следующие:

1. Принудительный труд
2. Свобода ассоциации
3. Экономическая результативность
4. Местные сообщества
5. Конфликты и безопасность
6. Препятствие конкуренции
7. Противодействие коррупции

Изменение списка существенных тем в отчетном году связано со вступлением в силу с 1 января 2023 года обновленных стандартов нефинансовой отчетности GRI 2021, в частности отраслевого стандарта GRI 11: Oil and Gas Sector Disclosures, содержащего в себе перечень определенных существенных тем для компаний нефтегазового сектора, а также регламентирующего обновленный подход к определению существенных тем.



# Приложение 2. Указатель раскрытий стандартов GRI в Отчете

Индекс GRI	Наименование показателя	Раздел и страница в Отчете / Комментарий
Заявление об использовании: АО «НК «QazaqGaz» представило информацию, приведенную в данном Указателе раскрытия стандартов GRI, за период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года в соответствии с отраслевым стандартом GRI 11: Oil and Gas Sector Disclosures.		
Применимый для АО «НК «QazaqGaz» отраслевой стандарт: <b>GRI 11: Oil and Gas Sector Disclosures.</b>		
<b>GRI 1: Основы 2021</b>		
<b>GRI 2: Общие элементы отчетности 2021</b>		
2-1	Сведения об организации	О Компании, стр. 18, Структура активов Компании, стр. 18-19
2-2	Предприятия, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Об Отчете, стр. 211-214
2-3	Период отчетности, периодичность и контактное лицо	Об Отчете, стр. 210-211
2-4	Пересмотр информации	Управление персоналом и социальная политика, стр. 121
2-5	Независимое заверение	Об Отчете, стр. 214-216
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	География и направления деятельности Компании, Экономическая результативность, стр. 179-181
2-7	Работники	Управление персоналом и социальная политика, стр. 121-122, 124-127
2-8	Сотрудники, не являющиеся работниками	Управление персоналом и социальная политика, стр. 127-129
2-9	Структура и состав руководства	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 181-182, Корпоративное управление, стр. 182-183, Совет директоров, стр. 183-199
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Совет директоров, стр. 195
2-11	Председатель высшего органа управления	Совет директоров, стр. 185-186
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействием	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 194, Совет директоров, стр. 194
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 53-54
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 53-54
2-15	Конфликты интересов	Противодействие коррупции, стр. 156-157

Индекс GRI	Наименование показателя	Раздел и страница в Отчете / Комментарий
2-16	Донесение информации о критических вопросах до сведения высшего руководящего органа	Противодействие коррупции, стр. 172
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 54-57
2-18	Оценка эффективности работы высшего руководящего органа	В отчетном году Единственным акционером не принималось решений относительно проведения оценки деятельности Совета директоров Компании. В 2023 году Службой внутреннего аудита АО «НК «QazaqGaz» планируется проведение диагностики корпоративного управления Компании, включая оценку эффективности Совета директоров и исполнительного органа.
2-19	Политика вознаграждения	Вознаграждение, стр. 201
2-20	Процесс определения размера вознаграждения	Вознаграждение, стр. 201
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Председателя Совета директоров, стр. 7-8
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 52, Противодействие дискриминации и равные возможности стр. 148, Противодействие коррупции, стр. 155-156, Управление закупками, стр. 175
2-24	Исполнение обязательств, закрепленных во внутренних документах организации	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. 51-52
2-25	Процессы по устранению негативных воздействий	Противодействие коррупции, стр. 172-173
2-26	Механизмы обращения за советом и выражения озабоченности	Управление персоналом и социальная политика, стр. 142-143, Противодействие коррупции, стр. 172-173
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Соблюдение антимонопольного законодательства, стр. 178
2-28	Членство в ассоциациях	Участие в ассоциациях и следование международным принципам, стр. 67-68
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 63-67
2-30	Коллективные соглашения	Управление персоналом и социальная политика, стр. 139-140
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>		
GRI 3-1	Порядок определения существенных тем	Об Отчете, стр. 216
GRI 3-2	Перечень существенных тем	Об Отчете, стр. 217-218
<b>GRI 11: Существенные темы</b>		
<b>11.1. Выбросы парниковых газов</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Энергоменеджмент, стр. 69-74
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергоменеджмент, стр. 95 Компания и ее дочерние организации не потребляют и не продают третьим сторонам энергоресурсы. Компания не потребляет.

Индекс GRI	Наименование показателя	Раздел и страница в Отчете / Комментарий
GRI 302-3	Энергоемкость	Энергоменеджмент стр. 98
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Изменение климата, стр. 86
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Изменение климата, стр. 85
GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	В отчетном году в Компании отсутствовала практика идентификации и оценки выбросов ПГ (Область охвата 3)
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Изменение климата, стр. 86
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Изменение климата, стр. 86-87
<b>11.3. Выбросы в атмосферу</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Выбросы загрязняющих веществ, стр. 76-77
GRI 305-7	NOx, SOx и другие значительные выбросы в атмосферу	Выбросы загрязняющих веществ, стр. 77-78 Компания не генерирует выбросов стойких органических загрязнителей (СОЗ).
<b>11.4. Биоразнообразие</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Биоразнообразие, стр. 80-81
GRI 304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающих к таким территориям	Биоразнообразие, стр. 80-81
GRI 304-2	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	Биоразнообразие, стр. 81
GRI 304-4	Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Биоразнообразие, стр. 82
<b>11.5. Управление отходами</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Обращение с отходами, стр. 78-79
GRI 306-1	Образование отходов и существенные последствия, связанные с отходами	Обращение с отходами, стр. 79-80
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Обращение с отходами, стр. 79-80
GRI 306-3	Производимые отходы	Обращение с отходами, стр. 79
<b>11.6. Управление водными ресурсами</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Водные ресурсы, стр. 73-74
GRI 303-1	Использование воды как общего ресурса	Водные ресурсы, стр. 74
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Водные ресурсы, стр. 74
GRI 303-3	Общий объем забираемой воды	Водные ресурсы, стр. 75
GRI 303-4	Сброс воды	Водные ресурсы, стр. 75-76
GRI 303-5	Водопотребление	Водные ресурсы, стр. 76

Индекс GRI	Наименование показателя	Раздел и страница в Отчете / Комментарий
<b>11.9. Охрана труда и промышленная безопасность</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. 99-101
GRI 403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. 104-105
GRI 403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. 105-107
GRI 403-3	Служба охраны здоровья	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. 105-107
GRI 403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. 102-104
GRI 403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. 109
GRI 403-6	Продвижение здоровья работников	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. 109-112
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных деловыми отношениями	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. 107
GRI 403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. 112
GRI 403-9	Производственные травмы	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. 113
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. 114
<b>11.10. Практика трудоустройства</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Управление персоналом и социальная политика, стр. 118-119
GRI 401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Управление персоналом и социальная политика, стр. 129-131, 140-142
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Управление персоналом и социальная политика, стр. 128-129
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Управление персоналом и социальная политика, стр. 131-132
GRI 402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Управление персоналом и социальная политика, стр. 131
GRI 404-1	Среднегодовое количество часов обучения в год на одного работника	Управление персоналом и социальная политика, стр. 136
GRI 404-2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	Управление персоналом и социальная политика, стр. 136-137
GRI 404-3	Процент работников, получающих регулярные оценки производительности и развития карьеры	Управление персоналом и социальная политика, стр. 135-136

Индекс GRI	Наименование показателя	Раздел и страница в Отчете / Комментарий
<b>11.11. Противодействие дискриминации и равные возможности</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Противодействие дискриминации и равные возможности, стр. 146
GRI 405-1	Разнообразие руководящих органов и работников	Управление персоналом и социальная политика, стр. 122-123, Противодействие дискриминации и равные возможности, стр. 146-147
GRI 405-2	Отношение базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин	Противодействие дискриминации и равные возможности, стр. 147
GRI 406-1	Выявленные случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Противодействие дискриминации и равные возможности, стр. 148
<b>11.14. Экономическое влияние</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Экономическая результативность, стр. 178-179
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Экономическая результативность, стр. 179-178
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Местные сообщества, стр. 148-149
GRI 203-2	Существенное не прямое экономическое воздействие	Местные сообщества, стр. 149, 153, Управление закупками, стр. 177-178, 180
GRI 204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Управление закупками, стр. 176
<b>11.15. Местные сообщества</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Местные сообщества, стр. 148
GRI 413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия на местные сообщества и развития местных сообществ	Местные сообщества, стр. 152
GRI 413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Местные сообщества, стр. 152
<b>11.19. Препятствие конкуренции</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Соблюдение антимонопольного законодательства, стр. 178
GRI 206-1	Управление существенными темами	Соблюдение антимонопольного законодательства, стр. 178
<b>11.20. Противодействие коррупции</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	Противодействие коррупции, стр. 175
GRI 205-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	Противодействие коррупции, стр. 174
GRI 205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции, стр. 159-171
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Противодействие коррупции, стр. 157
<b>11.21. Трансформация</b>		
GRI 418-1	Обоснованные жалобы на нарушения конфиденциальности и потери данных	Трансформация, стр. 40

# Приложение 3. Консолидированная финансовая отчетность



## Аудиторский отчет независимого аудитора

Акционеру, Совету директоров и Руководству АО «НК «QazaqGaz»:

### Наше мнение

По нашему мнению, консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение АО «НК «QazaqGaz» (далее – «Компания») и его дочерних предприятий (далее совместно именуемые – «Группа») по состоянию на 31 декабря 2023 года, а также консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств Группы за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО.

### Предмет аудита

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Группы, которая включает:

- консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2023 года;
- консолидированный отчет о совокупном доходе за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- примечания к консолидированной финансовой отчетности, включая существенную информацию об учетной политике и прочую пояснительную информацию.

### Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего отчета.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

### Независимость

Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Республике Казахстан. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ и этическими требованиями Республики Казахстан, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности.



## Аудиторский отчет независимого аудитора (продолжение)

Страница 2

### Наша методология аудита

#### Краткий обзор



- Существенность на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом: 15,560,000 тысяч казахстанских тенге («тенге»), что составляет 5 % от прибыли до налогообложения
- В объем аудита Группы вошли Компания, три дочерних предприятия и два совместных предприятия в Казахстане.
- Объем аудита покрывает 98% выручки Группы и 100% абсолютной величины прибыли Группы до налогообложения.
- Обесценение долгосрочных активов
- Резерв по ликвидации газопроводов и восстановлению участков
- Оценочная кредиторская задолженность по закупкам газа

При планировании аудита мы определили существенность и провели оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых оценочных значений, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность. Как и во всех наших аудитах, мы также рассмотрели риск обхода системы внутреннего контроля руководством, включая, помимо прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.

#### Существенность

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.



### Аудиторский отчет независимого аудитора (продолжение)

Страница 3

Основываясь на своем профессиональном суждении, мы установили определенные количественные пороговые значения для существенности, в том числе для существенности на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом, как указано в таблице ниже. С помощью этих значений и с учетом качественных факторов, мы определили объем нашего аудита, а также характер, сроки проведения и объем наших аудиторских процедур и оценили влияние искажений (взятых по отдельности и в совокупности), при наличии таковых, на консолидированную финансовую отчетность в целом.

<b>Существенность на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом</b>	15,560,000 тысяч тенге.
<b>Как мы ее определили</b>	Приблизительно 5 % от прибыли до налогообложения
<b>Обоснование примененного базового показателя для определения уровня существенности</b>	Мы использовали в качестве базового показателя для определения уровня существенности прибыль до налогообложения, так как, по нашему мнению, именно этот базовый показатель наиболее часто рассматривают пользователи консолидированной финансовой отчетности для оценки результатов деятельности Группы, и он является общепризнанным базовым показателем. Мы установили существенность на уровне 5 %, что попадает в диапазон приемлемых количественных пороговых значений существенности, применимых для предприятий, ориентированных на получение прибыли, в данном секторе.





## Аудиторский отчет независимого аудитора (продолжение)

Страница 4

### Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

#### Ключевой вопрос аудита

Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита

#### Обесценение долгосрочных активов

*Примечания 3 и 6 к консолидированной финансовой отчетности*

В 2023 году на прибыльность Группы повлияло увеличение процентных ставок заимствования, сокращение транзита газа и изменения в экономической среде, в которой Группа осуществляет свою деятельность. Это указывает на то, что внеоборотные активы Группы балансовой стоимостью 1,506,401,491 тысяча тенге по состоянию на 31 декабря 2023 года могут быть обесценены. Возмещаемая сумма активов определялась с учетом их ценности использования. Определение возмещаемой суммы требует значительных суждений и допущений руководства в отношении прогнозируемых будущих потоков денежных средств, ставок дисконтирования и уровня основных производственных затрат. Эти прогнозы подвержены значительной волатильности из-за неопределенности рыночных условий.

Мы сосредоточили внимание на этой области из-за существенности балансовой стоимости активов и того факта, что при определении возмещаемой суммы требуется значительное суждение.

Наши процедуры включали:

- Мы получили понимание внутренних процессов и контролей и проанализировали методологию, применяемую руководством при оценке обесценения долгосрочных активов на предмет соответствия МСФО (IAS) 36.
- Мы получили, ознакомились и оценили модели обесценения, подготовленные руководством. Мы привлекли наших экспертов по оценке для анализа методологии и допущений, используемых в моделях, таких как тарифы на внутреннем рынке, цены экспортных продаж, объемы транспортировки и производства, ставки дисконтирования, уровни инфляции, специфические для страны риски и курсы иностранных валют.
- Мы сравнили будущие операционные и капитальные затраты, а также прогнозы доходов с последними утвержденными бизнес-планами и бюджетами.
- Мы сравнили ключевые допущения, использованные в моделях обесценения, с историческими показателями соответствующих ЕГДП.
- Мы провели анализ чувствительности ключевых допущений, чтобы оценить их потенциальное влияние на результаты обесценения и диапазон возможных результатов возмещаемой суммы.
- Мы провели оценку соответствующих раскрытий в консолидированной финансовой отчетности на соответствие требованиям стандартов бухгалтерского учета МСФО.



## Аудиторский отчет независимого аудитора (продолжение)

Страница 5

### Ключевой вопрос аудита

Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита

#### Резерв по ликвидации газопроводов и восстановлению участков

*Примечания 3, 6 и 21 к консолидированной финансовой отчетности*

В 2023 году Группа уточнила методологию расчета резерва на ликвидацию газопроводов и восстановление участков для приведения в соответствие физического количества, а также соответствующих стоимостей ликвидационных работ. Группа привлекла внутренних экспертов для определения физического количества и применимых стоимостей ликвидационных работ.

Уточнения в методологии не привели к признанию значительных дополнительных резервов.

Мы сосредоточили внимание на этой области ввиду существенности баланса резерва, который на 31 декабря 2023 года составляет 78,090,261 тысяча тенге, и того факта, что расчет резерва по ликвидации газопроводов и восстановлению участков связан с присущей субъективностью при оценке будущих номинальных затрат и неопределенностью в связи со сроками фактического исполнения обязательств по выводу из эксплуатации.

Наши процедуры включали:

- Мы получили представление о внутренних процессах и контролях и проанализировали методологию, используемую руководством для определения резерва на соответствие МСФО (IAS) 37.
- Мы оценили компетентность, квалификацию, опыт и объективность привлеченных экспертов руководства для определения физического количества и соответствующих стоимостей различных ликвидационных работ.
- Мы рассмотрели расчеты Группы, сверили основные допущения с внешними источниками и протестировали на выборочной основе исходные данные, используемые в расчете номинальной стоимости, включая физический объем работ, стоимость за единицу и строительные сметные нормы.
- Мы сверили активы в реестре основных средств, подлежащих выводу из эксплуатации, с перечнем активов, включенных в расчет резерва, для проверки полноты.
- Мы привлекли наших экспертов по оценке для подтверждения обоснованности ставок дисконтирования и инфляции, используемых Группой при расчете резерва по ликвидации газопроводов и восстановлению участков.
- Мы провели оценку соответствующих раскрытий в консолидированной финансовой отчетности на соответствие требованиям стандартов бухгалтерского учета МСФО.



## Аудиторский отчет независимого аудитора (продолжение)

Страница 6

### Ключевой вопрос аудита

### Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита

#### Оценочная кредиторская задолженность по закупкам газа

##### *Примечания 3 и 24 к консолидированной финансовой отчетности*

В 2023 году Группа закупила товарный газ у одного из своих основных поставщиков без согласования цены. На дату выпуска консолидированной финансовой отчетности переговоры с поставщиком продолжаются и финальное решение еще не было принято.

Группа признала оценочную кредиторскую задолженность на сумму 109,818,524 тысячи тенге по состоянию на 31 декабря 2023 исходя из наилучшей оценки руководства принимая во внимание исторические закупочные цены, переписку и переговоры с поставщиком на уровне Министерства энергетики Республики Казахстан, а также механизм определения цены закупки газа, предусмотренный Меморандумом о взаимопонимании между Правительством Республики Казахстан и поставщиком.

Мы сосредоточили внимание на этой области из-за существенности оценочной кредиторской задолженности и того факта, что при ее определении требуется значительное суждение.

Наши процедуры включали:

- Мы обсудили с руководством Группы и получили понимание развития событий и статуса переговоров между Группой и поставщиком.
- Мы ознакомились с Меморандумом о взаимопонимании между Правительством Республики Казахстан и поставщиком, который оговаривает механизм определения цены закупки газа, и с перепиской с поставщиком.
- Мы получили письмо от поставщика, объясняющее его позицию.
- Мы провели оценку обоснованности ключевых допущений, использованных для оценки начисленной кредиторской задолженности и сравнили их с историческими ценами поставщика, которые были фактически уплачены в 2022 году, и с ценами других поставщиков газа в 2023 году.
- Мы проверили математическую правильность расчета оценочной кредиторской задолженности.
- Мы провели анализ чувствительности, чтобы оценить потенциальное влияние разумно возможных изменений в цене газа.
- Мы провели оценку соответствующих раскрытий в консолидированной финансовой отчетности на соответствие требованиям стандартов бухгалтерского учета МСФО.



## Аудиторский отчет независимого аудитора (продолжение)

Страница 7

### Определение объема аудита Группы

Объем аудита определен нами таким образом, чтобы мы могли выполнить работы в достаточном объеме для выражения нашего мнения о консолидированной финансовой отчетности в целом с учетом структуры Группы, используемых Группой учетных процессов и контролей, а также с учетом специфики отрасли, в которой Группа осуществляет свою деятельность.

При определении общего подхода к групповому аудиту мы определили тип работы, который должен быть выполнен нами, как групповым аудитором, или компонентными аудиторами.

Газотранспортные и газодобывающие мощности Группы расположены в Республике Казахстан. Активы и деятельность Группы распределены между пятнадцатью субъектами (компонентами), включая четыре совместно контролируемые организации. Из них мы определили шесть компонентов как существенные, включая Компанию, три ее дочерние компании и два совместных предприятия.

По шести существенным компонентам мы провели полный аудит их финансовой информации, которую Группа использует для подготовки консолидированной финансовой отчетности.

В целом, объем нашего аудита покрывает 99% активов, 98% выручки и 100% абсолютной суммы прибыли до налогообложения. Выполненные процедуры позволили нам получить достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении консолидированной финансовой отчетности Группы, которые служат основой для нашего мнения.

---

### Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит Годовой отчет (но не включает консолидированную финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о данной отчетности), который, как ожидается, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с годовым отчетом мы придем к выводу о том, что в нем содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.



## Аудиторский отчет независимого аудитора (продолжение)

Страница 8

### Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с со стандартами бухгалтерского учета МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

### Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;



### Аудиторский отчет независимого аудитора (продолжение)

Страница 9

- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства, относящиеся к финансовой информации организаций или деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.



## Аудиторский отчет независимого аудитора (продолжение)

Страница 10

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимого аудитора – Алмаз Садыков.

От имени ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»

*PricewaterhouseCoopers LLP*

Утверждено:

*A. Konratbaev*



Азамат Конратбаев  
 Управляющий директор  
 ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»  
 (Генеральная государственная лицензия  
 Министерства Финансов Республики Казахстан  
 № 0000005 от 21 октября 1999 года)

Подписано:

*Almaz Sadikov*



Алмаз Садыков  
 Аудитор-исполнитель  
 (Квалификационное свидетельство  
 Аудитора № 0000745 от 8 февраля  
 2019 года)

28 февраля 2024

Астана, Казахстан

## АО «НК «QazaqGaz»

## Консолидированный отчет о финансовом положении на 31 декабря 2023 года

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2023 г.	31 декабря 2022 г. (пересчитано)*
<b>АКТИВЫ</b>			
<b>Внеоборотные активы</b>			
Основные средства	6	1.430.331.997	1.115.584.339
Активы по разведке и оценке	7	4.510.107	16.474.772
Активы в форме права пользования	8	66.806.648	90.661.610
Нематериальные активы		4.752.739	5.166.868
Инвестиции в совместные предприятия	9	1.241.253.329	930.644.064
Авансы, выданные за внеоборотные активы		1.890.448	2.480.806
НДС к возмещению	12	60.877.222	78.509.782
Отложенные налоговые активы	31	6.450.522	1.216.148
Прочие внеоборотные активы		114.565	118.725
Банковские вклады	13	2.955.454	2.755.818
		<b>2.819.943.031</b>	<b>2.243.612.932</b>
<b>Оборотные активы</b>			
Запасы	15	63.191.048	37.464.754
Торговая и прочая дебиторская задолженность	16	287.464.653	170.562.796
Авансы выданные		1.659.507	3.701.240
Займы, выданные связанной стороне	10	39.977.505	3.524.877
Предоплата по налогам, помимо подоходного налога	12	116.234.429	44.836.145
Предоплата по корпоративному подоходному налогу	31	43.406.962	45.200.131
Прочие оборотные активы		634.182	511.714
Прочие оборотные финансовые активы	11	103.244.373	33.600.948
Банковские вклады	13	482.975	11.351.931
Денежные средства и их эквиваленты	14	66.770.948	577.128.222
		<b>723.066.582</b>	<b>927.882.758</b>
<b>ИТОГО АКТИВЫ</b>		<b>3.543.009.613</b>	<b>3.171.495.690</b>



## АО «НК «QazaqGaz»

## Консолидированный отчет о финансовом положении на 31 декабря 2023 года (продолжение)

<i>В тысячах тенге</i>	Прим.	31 декабря 2023 г.	31 декабря 2022 г. (пересчитано)*
<b>КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>			
<b>КАПИТАЛ</b>			
Уставный капитал	17	447.874.886	430.959.489
Дополнительный оплаченный капитал		25.946.130	25.946.130
Резерв по пересчету валюты отчетности		2.158.137	2.562.805
Нераспределенная прибыль		2.026.909.132	1.728.093.477
<b>ИТОГО КАПИТАЛ</b>		<b>2.502.888.285</b>	<b>2.187.561.901</b>
<b>Долгосрочные обязательства</b>			
Выпущенные долговые ценные бумаги	18	325.433.246	330.925.389
Банковские кредиты	19	29.965.552	46.751.519
Займы полученные	20	-	8.109.740
Обязательства по аренде	22	54.969.380	77.780.710
Обязательства по вознаграждениям работников		447.939	577.165
Резервы	21	78.093.857	65.373.257
Прочие долгосрочные финансовые обязательства	25	4.192.701	3.510.235
Обязательства по договорам с покупателями	23	10.820.812	11.127.184
Отложенные налоговые обязательства	31	62.741.275	91.943.198
		<b>566.664.762</b>	<b>636.098.397</b>
<b>Краткосрочные обязательства</b>			
Выпущенные долговые ценные бумаги	18	3.800.488	3.772.898
Банковские кредиты	19	17.947.310	111.907.583
Займы полученные	20	7.968.020	7.737.372
Резервы	21	34.665.401	33.971.438
Торговая и прочая кредиторская задолженность	24	353.711.924	121.516.559
Корпоративный подоходный налог к уплате		7.123	899.847
Налоги к уплате, помимо подоходного налога		4.365.154	3.998.804
Обязательства по аренде	22	21.717.317	19.124.431
Обязательства по договорам с покупателями	23	4.941.775	8.075.408
Прочие краткосрочные финансовые обязательства	25	21.852.939	33.544.794
Прочие краткосрочные обязательства		2.479.115	3.286.258
		<b>473.456.566</b>	<b>347.835.392</b>
<b>ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>		<b>1.040.121.328</b>	<b>983.933.789</b>
<b>ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>		<b>3.543.009.613</b>	<b>3.171.495.690</b>

## АО «НК «QazaqGaz»

## Консолидированный отчет о совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2023 года

В тысячах тенге	Прим.	2023 г.	2022 г.* (пересчитано)
Выручка по договорам с покупателями	26	1.081.208.939	952.283.209
Себестоимость продаж	27	(1.023.092.705)	(806.657.029)
<b>Валовая прибыль</b>		<b>58.116.234</b>	<b>145.626.180</b>
Общие и административные расходы	28	(63.155.929)	(33.474.242)
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки		(2.296.278)	(3.313.755)
Прочие операционные доходы		2.869.912	3.800.128
Прочие операционные расходы		(3.579.486)	(8.699.188)
<b>Операционный (убыток)/прибыль</b>		<b>(8.045.547)</b>	<b>103.939.123</b>
Процентный доход, рассчитанный по методу эффективной процентной ставки	29	37.651.233	29.812.716
Финансовый доход		308.737	6.291.707
Финансовые затраты	30	(60.583.175)	(62.708.722)
Доля в прибыли совместных предприятий	9	321.932.666	327.581.223
Положительная курсовая разница, нетто		19.995.722	8.727.755
<b>Прибыль до налогообложения</b>		<b>311.259.636</b>	<b>413.643.802</b>
Экономия/(Расходы) по подоходному налогу	31	14.594.047	(27.095.095)
<b>ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД</b>		<b>325.853.683</b>	<b>386.548.707</b>
<b>Прочий совокупный доход</b> <i>Суммы прочего совокупного (убытка)/дохода, которые могут быть реклассифицированы в состав прибыли или убытка в последующих периодах</i>			
Курсовые разницы при пересчете иностранных операций		(404.668)	151.944
<b>Чистый совокупный (убыток)/доход, который может быть реклассифицирован в состав прибыли или убытка в последующих периодах</b>		<b>(404.668)</b>	<b>151.944</b>
<i>Суммы прочего совокупного дохода/(убытка), которые не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытка в последующих периодах</i>			
Актуарный доход/(убыток) по планам с установленными выплатами		34.170	(4.867)
Влияние расходов по подоходному налогу	31	(6.834)	973
<b>Чистый совокупный доход/(убыток), который не будет реклассифицирован в состав прибыли или убытка в последующих периодах</b>		<b>27.336</b>	<b>(3.894)</b>
<b>Прочий совокупный (убыток)/доход за год, за вычетом подоходного налога</b>		<b>(377.332)</b>	<b>148.050</b>
<b>Итого совокупный доход за год, за вычетом подоходного налога</b>		<b>325.476.351</b>	<b>386.696.757</b>
<b>Прибыль на акцию</b> Базовая и разведенная прибыль на акцию за год, приходящаяся на материнскую организацию	17	0,87	1,04

**АО «НК «QazaqGaz»**  
**Консолидированный отчет о движении денежных средств**  
**за год, закончившийся 31 декабря 2023 года**

<i>В тысячах тенге</i>	Прим.	2023 г.	2022 г.* (пересчитано)
<b>Денежные потоки от операционной деятельности</b>			
Поступления от покупателей		1 021 509 278	1 042 922 641
Полученные проценты		28 009 395	27 147 942
Возврат НДС от налоговых органов		9 151	20 723 150
Поступления по судебным разбирательствам QG	33	-	14 565 318
Прочие поступления		6 528 297	5 168 972
Платежи поставщикам		(829 045 089)	(812 351 477)
Уплаченный подоходный налог		(17 680 149)	(50 677 991)
Прочие налоги и платежи в бюджет и фонды		(52 090 223)	(55 743 753)
Уплаченные проценты	34	(30 976 493)	(38 145 357)
Уплаченные проценты по аренде	22, 34	(14 988 904)	(17 785 672)
Выплаты работникам		(74 733 572)	(68 086 293)
Прочие выплаты		(13 436 207)	(14 521 975)
<b>Чистые денежные потоки от операционной деятельности</b>		<b>23 105 484</b>	<b>53 215 505</b>
<b>Денежные потоки от инвестиционной деятельности</b>			
Возврат банковских вкладов		47 174 360	64 733 830
Поступления от продажи основных средств и нематериальных активов		7 585 737	40 798 197
Дивиденды, полученные от совместных предприятий	9	10 954 351	80 976 116
Поступления от погашения нот Национального Банка Республики Казахстан	11	228 797 391	79 754 770
Погашение займов, выданных связанным сторонам		221	200 021 215
Поступления от продажи совместного предприятия	2	-	80
Приобретение финансовых активов		(63 260 261)	(673 261)
Размещение банковских вкладов		(36 968 493)	(58 434 564)
Приобретение основных средств, нематериальных активов и активов по разведке и оценке		(305 051 235)	(105 423 378)
Предоставление займов связанным сторонам		(42 730 371)	(13 213 819)
Приобретение дочерней организации	2, 5	-	(13 178 650)
Приобретение нот Национального Банка Республики Казахстан	11	(233 623 073)	(109 754 770)
<b>Чистые денежные потоки, (использованные в)/полученные от инвестиционной деятельности</b>		<b>(387 121 373)</b>	<b>165 605 766</b>
<b>Денежные потоки от финансовой деятельности</b>			
Взносы Акционеров	17	-	13 178 650
Поступления по процентным займам	19, 34	-	29 700 000
Взносы от связанной стороны		-	21 112
Погашение процентных займов	19, 34	(92 009 799)	(53 142 868)
Погашение займов от связанной стороны	20, 34	(8 504 752)	(8 933 200)
Погашение обязательств по аренде	22, 34	(18 788 145)	(20 364 876)
Комиссия за организацию займа		-	(298 000)
Дивиденды, выплаченные Единственному Акционеру	17	(27 065 364)	-
<b>Чистые денежные потоки, использованные в финансовой деятельности</b>		<b>(146 368 060)</b>	<b>(39 839 182)</b>
<b>Чистое изменение в денежных средствах и их эквивалентах</b>		<b>(510 383 949)</b>	<b>178 982 089</b>
Чистая курсовая разница по денежным средствам и их эквивалентам		26 675	15 426 517
<b>Денежные средства и их эквиваленты, на начало года</b>	<b>14</b>	<b>577 128 222</b>	<b>382 719 616</b>
<b>Денежные средства и их эквиваленты, на конец года</b>	<b>14</b>	<b>66 770 948</b>	<b>577 128 222</b>

## АО «НК «QazaqGaz»

## Консолидированный отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся 31 декабря 2023 года

В тысячах тенге	Прим.	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Резерв по пересчету валюты отчетности	Нераспределенная прибыль	Итого
На 31 декабря 2021 г. (пересчитано)*		417.780.839	25.946.130	2.410.861	1.341.548.664	1.787.686.494
Чистая прибыль за год (пересчитано)*		-	-	-	386.548.707	386.548.707
Прочий совокупный доход за год		-	-	151.944	(3.894)	148.050
<b>Итого совокупный доход за год (пересчитано)*</b>		-	-	<b>151.944</b>	<b>386.544.813</b>	<b>386.696.757</b>
Выпуск акций	17	13.178.650	-	-	-	13.178.650
На 31 декабря 2022 г. (пересчитано)*		<b>430.959.489</b>	<b>25.946.130</b>	<b>2.562.805</b>	<b>1.728.093.477</b>	<b>2.187.561.901</b>
Чистая прибыль за год		-	-	-	325.853.683	325.853.683
Прочий совокупный доход за год		-	-	(404.668)	27.336	(377.332)
<b>Итого совокупный доход за год</b>		-	-	<b>(404.668)</b>	<b>325.881.019</b>	<b>325.476.351</b>
Выпуск акций	17	16.915.397	-	-	-	16.915.397
Дивиденды	17	-	-	-	(27.065.364)	(27.065.364)
На 31 декабря 2023 г.		<b>447.874.886</b>	<b>25.946.130</b>	<b>2.158.137</b>	<b>2.026.909.132</b>	<b>2.502.888.285</b>

# Приложение 4. Контактная информация

## /// GRI 2-1 ///

Республика Казахстан, г. Астана, район Есиль, улица Али-хана Бокейхана, 12

Тел.: +7 (7172) 55-23-08, 55-23-06

E-mail: [info@qg.kz](mailto:info@qg.kz)

Сайт: [www.qazaqgaz.kz](http://www.qazaqgaz.kz)

Направление	Должность	Ф.И.О	Номер телефона и электронная почта
Ответственный по направлению ESG	Директор Департамента стратегии и устойчивого развития	Самекина Сауле Серикпаевна	+7 (7172) 55-29-41 <a href="mailto:s.samekina@qg.kz">s.samekina@qg.kz</a>
Ответственный по работе с инвесторами	Директор Департамента по инвестиционным проектам и международному сотрудничеству	Кульмаханов Канат Бахытулы	+7 (7172) 55-29-16 <a href="mailto:k.kulmakhanov@qg.kz">k.kulmakhanov@qg.kz</a>

# Приложение 5. Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «НК «QazaqGaz» за 2023 год

АО «НК «QazaqGaz» (далее – Компания) должно соблюдать положения Кодекса Корпоративного управления (далее – Кодекс), утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан 5 ноября 2012 года №1403. С 1 января 2017 года Фонд и Компании должны раскрывать в годовых отчетах информацию о соблюдении Кодекса, в случае несоответствия – раскрывать информацию о причинах несоблюдения каждого из положений Кодекса (п. 6 Введения Кодекса).

Корпоративным секретарем Компании подготовлен Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса за 2023 год для соблюдения требований об обязательном раскрытии в годовом отчете Компании информации о фактах и причинах несоблюдения положений Кодекса. Данный отчет будет включен в состав Интегрированного годового отчета Компании за 2023 год.

## **I. Принцип разграничения полномочий** – соблюдается

Система корпоративного управления Компании предусматривает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами Компании, обеспечивающими системность и последовательность процессов корпоративного управления. Система корпоративного управления Компании обеспечивает соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений его органами.

Права, обязанности и компетенции Единственного акционера, Совета директоров и Правления определяются Законом об АО, Уставом Компании и утвержденными решением Совета директоров Положением о Совете директоров<sup>15</sup> и Положением о Правлении<sup>16</sup> Компании.

Взаимоотношения (взаимодействие) между Единственным акционером и Компанией осуществляются через Совет директоров Компании в соответствии с принципами надлежащего корпоративного управления. Роль и функции Председателя Совета директоров и Председателя Правления Компании четко разграничены и закреплены в Уставе Компании.

## **II. Принцип защиты прав и интересов Единственного акционера** – соблюдается

Деятельность Совета директоров основывается на принципах эффективности и ответственности, максимального соблюдения и реализации интересов Единственного акционера и Компании, а также защиты прав Единственного акционера, ответственности за деятельность Компании.

Правление является коллегиальным исполнительным органом Компании и осуществляет руководство его текущей деятельностью, действует в интересах Компании и его Единственного акционера и подотчетно последнему и Совету директоров Компании.

Компания доводит до сведения Единственного акционера своевременно и в полном объеме информацию о своей деятельности, затрагивающей интересы Единственного акционера в порядке, предусмотренном Уставом и внутренними документами.

## **III. Принцип эффективного управления АО «НК «QazaqGaz» Советом директоров и Правлением** – соблюдается

<sup>15</sup> Утверждено решением Единственного акционера АО «НК «QazaqGaz» от 28 сентября 2023 года № 46/23.

<sup>16</sup> Утверждено решением СД АО «НК «QazaqGaz» от 29 февраля 2024 года № 01/24.

Совет директоров является органом управления, обеспечивающим стратегическое руководство Компании и контроль за деятельностью Правления. Совет директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед Единственным акционером.

Состав Совета директоров сформирован из числа представителей от Единственного акционера, Председателя Правления Компании, независимых директоров, согласно требованиям законодательства Республики Казахстан.

Число членов Совета директоров Общества составляет восемь человек, четыре из которых (не менее пятидесяти процентов от состава Совета директоров) являются независимыми директорами.

Половина состава Совета директоров составляет независимые директора, согласно требованиям Закона РК «Об акционерных обществах».

В соответствии с Кодексом корпоративного управления независимый директор – член Совета директоров, который обладает достаточным профессионализмом и самостоятельностью, чтобы принимать независимые и объективные решения, свободные от влияния отдельных акционеров, исполнительного органа и прочих заинтересованных сторон. Требования к независимым директорам установлены в соответствии с законом «Об акционерных обществах» и закреплены в Уставе.

В решении Единственного акционера об избрании (назначении) Совета директоров указано, что из избранных (назначенных) членов Совета директоров независимыми директорами являются Оксикбаев О.Н., Аханзарипов Н.З., Мыншарипова С.Н. и Майлибаев И.Е.

В Совете директоров и его Комитетах соблюден баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Компании.

Независимые директора Оксикбаев О.Н., Аханзарипов Н.З., Мыншарипова С.Н. и Майлибаев И.Е. обладают соответствующим опытом работы, знаниями, квалификацией, позитивными достижениями и безупречной репутацией в деловой и отраслевой среде, необходимыми для выполнения своих обязанностей и организации эффективной работы Совета директоров в интересах Единственного акционера и Общества.

В отчетном году решений относительно проведения оценки деятельности Совета директоров Единственным акционером не принималось.

Для более углубленной и качественной проработки вопросов при Совете директоров созданы Комитеты по аудиту; стратегии и устойчивому развитию; назначениям и вознаграждениям.

Совет директоров принимает решение о создании Комитетов, определяет их персональный и численный состав, председателей, срок полномочий, а также функции и порядок работы. Комитеты, в рамках своей компетенции, осуществляют подготовку рекомендаций Совету директоров по наиболее важным вопросам, тем самым повышая эффективность принимаемых решений.

Независимые директора избраны председателями всех действующих при Совете директоров Комитетов.

В состав Комитета по аудиту Совета директоров входят только независимые директора Компании.

Совет директоров является органом управления, обеспечивающим стратегическое руководство АО «QazaqGaz» и контроль за деятельностью Правления. Совет директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед Единственным акционером.

Члены Правления Общества, кроме Председателя Правления, не избраны (не назначены) в Совет директоров Общества. Председатель Правления Общества не избран (не назначен) председателем Совета директоров Общества.

В целях эффективной организации деятельности Совета директоров и взаимодействия Правления с Единственным акционером и Советом директоров, решением Совета директоров назначен Корпоративный секретарь.

Для осуществления внутреннего аудита, как деятельности по предоставлению независимых и объективных гарантий и консультаций, направленной на совершенствование работы в Компании функционирует Служба внутреннего аудита.

#### **IV. Принцип устойчивого развития – соблюдается**

Компания и ее дочерние организации осознают важность своего влияния на экономику, экологию и общество для обеспечения устойчивого развития в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон.

В рамках исполнения Кодекса корпоративного управления в Компании разработана Политика устойчивого развития<sup>17</sup>, а также утвержден Комплексный план по совершенствованию ESG АО «НК «QazaqGaz» на 2022–

<sup>17</sup> Утверждена решением СД АО «НК «QazaqGaz» от 25 августа 2023 года № 13/23.

2025 гг.<sup>18</sup>, включающий в себя в том числе раздел по внедрению принципа устойчивого развития с разбивкой на экономический, экологический и социальный аспекты:

- в рамках экологической составляющей утверждена Экологическая политика Компании<sup>19</sup>;
- в рамках социальной составляющей была разработана Кадровая политика<sup>20</sup>.

В Компании утверждена Карта стейкхолдеров, определяющая перечень заинтересованных сторон, степень их влияния и стратегию взаимодействия с ними.

#### **V. Принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита – соблюдается**

В Компании действует Политика управления рисками<sup>21</sup>, основными целями которой является построение эффективной комплексной системы и создание интегрированного процесса управления рисками, как элемента Компании и дочерних организаций, а также постоянное совершенствование деятельности на основе единого стандартизированного подхода к методам и процедурам управления рисками.

Советом директоров Компании рассматриваются результаты ежегодной идентификации и оценки производственных и непроизводственных рисков, в том числе регистр области производственных/непроизводственных рисков, План мероприятий по управлению производственными/непроизводственными рисками, карта рисков, риск-аппетит (заявления о риск-аппетите) Компании, отчет по рискам на ежеквартальной основе, регистр ключевых показателей Компании.

Для проведения систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также практики корпоративного управления, в Компании функционирует Служба внутреннего аудита (далее – СВА).

СВА осуществляет свою деятельность в соответствии с риск-ориентированным годовым аудиторским планом, при разработке которого учитываются области рисков, включенные в Карту рисков Компании.

СВА должна проводить оценку эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками, оценку корпоративного управления с применением общепринятых стандартов деятельности в области внутреннего аудита и корпоративных стандартов и рекомендаций Фонда в области оценки корпоративного

управления, оценки эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.

Оценка эффективности системы управления рисками включает:

1. проверку достаточности и зрелости элементов системы управления рисками для эффективного управления рисками (цели и задачи, инфраструктура, организация процессов, нормативно-методологическое обеспечение, взаимодействие структурных подразделений в рамках системы управления рисками, отчетность);
2. проверку полноты выявления и корректности оценки рисков исполнительным органом на всех уровнях его управления;
3. проверку эффективности контрольных процедур и иных мероприятий по управлению рисками, включая эффективность использования выделенных на эти цели ресурсов;
4. проведение анализа информации о реализовавшихся рисках (выявленных по результатам внутренних аудиторских проверок нарушениях, фактах недостижения поставленных целей, фактах судебных разбирательств).

Оценка эффективности системы внутреннего контроля, оценка управления рисками и системы корпоративного управления (в целом как бизнес-процесс) должны осуществляться СВА, как правило, ежегодно, для предоставления гарантий Совету директоров в соответствующих областях.

Служба внутреннего аудита ежеквартально выносит на рассмотрение Комитета по аудиту и Совета директоров Компании отчеты по итогам проведенного в отчетном периоде внутреннего аудита. По итогам выявленных нарушений утверждаются планы корректирующих действий.

#### **VI. Принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов – соблюдается**

Недопущение конфликта интересов является важным условием для обеспечения защиты интересов Единственного акционера, должностных лиц и работников Компании.

В целях предупреждения и урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов в Компании, а также координации действий всех органов и должностных лиц Советом директоров, утверждена Политика по урегулированию конфликта интересов у работников и должностных лиц Компании<sup>22</sup>. Политика регламентирует

<sup>18</sup> Утвержден решением СД АО «НК «QazaqGaz» от 12 декабря 2022 года № 23.

<sup>19</sup> Утверждена решением СД АО «НК «QazaqGaz» от 25 сентября 2022 года № 27.

<sup>20</sup> Утверждена решением Правления АО «НК «QazaqGaz» от 15 марта 2024 года № 8.

<sup>21</sup> Утверждена решением СД АО «КазТрансГаз» от 18 апреля 2017 года № 8.

<sup>22</sup> Утверждена решением СД АО «НК «QazaqGaz» от 13 июля 2023 года № 10/23.



порядок и процедуры досудебного урегулирования конфликтов, а также действия органов, должностных лиц и работников Компании в рамках данных процессов.

В случае возникновения корпоративных конфликтов участники изыскивают пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты как прав Единственного акционера, так и деловой репутации Компании.

В 2023 году в Компании случаев возникновения корпоративных конфликтов и конфликта интересов не зафиксировано.

Основные принципы предотвращения конфликта интересов, способы их выявления, оценки и разрешения закрепляются в Кодексе деловой этики<sup>23</sup>.

Вид/подвид нарушения	Поступило обращений	Подтверждено обращений
Трудовые конфликты	9	3
Коррупция	7	1
Угроза здоровью и безопасности и окружающей среды	1	0
Закупки	7	5
Нарушение установленных процедур и законодательства	6	2
Прочие нарушения	0	0
<b>Итого</b>	<b>30</b>	<b>11</b>

#### **VII. Принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности АО «НК «QazaqGaz» – соблюдается**

Компания в своей деятельности придерживается высоких стандартов прозрачности и постоянно работает над улучшением доступности, качества и оперативности раскрытия информации о Компании.

В целях своевременного предоставления информации заинтересованным сторонам в Компании разработана Политика раскрытия информации<sup>24</sup>, определяющая принципы и подходы к раскрытию информации, а также сроки, порядок и форму раскрытия информации.

Обеспечение информационной безопасности деятельности Компании регламентировано Политикой информационной безопасности.

Для обеспечения соблюдения Компанией и его работниками законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, а также мониторинг за реализацией мероприятий по противодействию коррупции в Компании функционирует Служба комплаенс.

Кроме того, Служба комплаенс обеспечивает взаимодействия между комплаенс-функциями дочерними зависимыми организациями Компании, координирование и предоставления рекомендаций по созданию процессов обеспечения соответствия требованиям антикоррупционного и иного применимого законодательства. Согласно Корпоративному стандарту по комплаенс-функции, вся информация консолидируется в Отчете Службы комплаенс Компании и на ежеквартальной и ежегодной основе рассматривается Советом директоров Компании.

По информации Службы комплаенс 30% из поступивших обращений на горячую линию за 2023 год подтверждены:

Компанией на ежегодной основе готовится интегрированный годовой отчет, который выносится на рассмотрение и утверждение Совета директоров. Интегрированный годовой отчет Компании за 2023 год был утвержден решением Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» от 29 мая 2024 года (протокол № 03/24 п.5).

Информация о Компании раскрывается на интернет-ресурсе Компании, который хорошо структурирован, имеет удобную для пользования навигацию и содержит информацию, необходимую заинтересованным лицам. При этом информация размещается в отдельных тематических разделах интернет-ресурса и постоянно актуализируется.

Согласно требованиям законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Компании, своевременно и в полном объеме информация о Компании раскрывается на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности и фондовой биржи.

<sup>23</sup> Утверждена решением СД АО «КазТрансГаз» от 20 августа 2021 года № 7.

<sup>24</sup> Утверждена решением СД АО «НК «QazaqGaz» от 31 мая 2023 года № 7/23.

# Приложение 6. Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность



«КПМГ Такс энд Эдвайзори»  
жауапкершілігі  
шектеулі серіктестік  
Қазақстан, А25D6Т5, Алматы,  
Достық д-лы, 180,  
+7 (727) 298-08-98

Товарищество с ограниченной  
ответственностью  
«КПМГ Такс энд Эдвайзори»  
Казахстан, А25D6Т5, Алматы,  
пр. Достык, 180

## Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении выборочной информации Интегрированного Годового отчета АО «НК «QazaqGaz» за 2023 год

Акционерам АО «НК «QazaqGaz»

### Введение

Мы были привлечены Руководством АО «НК «QazaqGaz» (далее – «Компания») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации, определенной ниже, раскрытой в Интегрированном Годовом отчете Компании за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (далее – «Отчет»).

### Предмет процедур

Мы провели оценку выборочной качественной и количественной информации, представленной в Отчете, указанной или раскрытой в Отчете и приведенной в Приложении А к настоящему Заключению («Выборочная информация»).

### Применимые критерии

Мы провели оценку Выборочной информации, используя требования к раскрытию информации, содержащиеся в стандартах отчетности в области устойчивого развития, которые опубликованы Глобальной инициативой по отчетности (GRI) (далее – «Применимые критерии»).

### Ответственность Руководства

Руководство несет ответственность за подготовку и представление Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями, а также за создание и поддержание соответствующих систем внутреннего контроля, обеспечивающих подготовку Отчета.

Руководство несет ответственность за предотвращение и выявление фактов недобросовестных действий, а также за выявление и соблюдение применимых к деятельности Компании нормативных правовых актов.

Руководство несет ответственность за обеспечение надлежащего обучения сотрудников, вовлеченных в подготовку Отчета, надлежащее обновление информационных систем и обеспечение того, что любые изменения в системе отчетности охватывают все ключевые подразделения.

© 2024 «КПМГ Такс энд Эдвайзори» ЖШС, Қазақстан Республикасы заңнамасына сәйкес тіркелген компания, жауапкершілігі өз қатысушыларының келдіктерімен шектелген KPMG International Limited жекеше ағылшын компаниясының құрамына кіретін KPMG тәуелсіз фирмалары жаһандық ұйымының қатысушысы. Барлық құқықтар қорғалған.

© 2024 ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Казахстан, участник глобальной организации независимых фирм КРМС, входящих в KPMG International Limited, частную английскую компанию с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников. Все права защищены.



### **Наша ответственность**

Наша ответственность заключается в выполнении задания, обеспечивающего ограниченную ответственность в отношении подготовки Выборочной информации в соответствии со Применимыми критериями и в представлении заключения на основании проведенной работы.

Мы выполнили наше задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – МСЗОУ 3000 (пересмотренный)), а также, в отношении выбросов парниковых газов, в соответствии с МСЗОУ 3410 «Задания, обеспечивающие уверенность, в отношении отчетности о выбросах парниковых газов» (далее – МСЗОУ 3410), выпущенными Советом по Международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность. МСЗОУ 3000 (пересмотренный) и МСЗОУ 3410 требуют планирования и проведения наших процедур таким образом, чтобы получить ограниченный уровень уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, или задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует, чтобы организация разработала, внедрила и использовала систему управления качеством, в том числе подтвержденную политикой и процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Мы соблюдаем независимость и другие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), основанным на основополагающих принципах добросовестности, объективности, профессиональной компетентности и должной осмотрительности, конфиденциальности и профессионального поведения.

### **Процедуры**

Задание, обеспечивающее ограниченную ответственность, включают направление запросов в первую очередь лицам, ответственным за подготовку Выборочной информации, и применение аналитических и других процедур, в зависимости от обстоятельств. Данные процедуры включали:

- проведение опросов Руководства с целью получения понимания процессов определения Компанией тем и вопросов, имеющих существенное значение для ключевых групп заинтересованных сторон Компании;
- проведение опросов Руководства и ответственных сотрудников Компании в отношении стратегии в области устойчивого развития и политик, регламентирующих ключевые вопросы в значимых для Компании областях, а также реализации данных политик на практике;
- проведение опросов сотрудников Компании, ответственных за подготовку и предоставление информации для отражения в Отчете;
- сравнение Выборочной информации с соответствующей информацией в исходных документах, для определения точности информации и того, вся ли соответствующая информация, содержащаяся в таких исходных документах, была включена в Отчет;

© 2024 «КПМГ Такс энд Эдвайзори» ЖШС, Қазақстан Республикасы заңнамасына сәйкес тіркелген компания, жауапкершілігі өз қатысушыларының кепілдіктерімен шектелген KPMG International Limited жекеше ағылшын компаниясының құрамына кіретін KPMG тәуелсіз фирмалары жаһандық ұйымының қатысушысы. Барлық құқықтар қорғалған.

© 2024 ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Казахстан, участник глобальной организации независимых фирм KPMG, входящих в KPMG International Limited, частную английскую компанию с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников. Все права защищены.

— прочтение информации, представленной в Отчете, для определения, соответствует ли она нашим общим знаниям и пониманию результатов в области устойчивого развития Компании.

Процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам выполнения, а также являются более ограниченными по сравнению с процедурами в рамках задания, обеспечивающего разумную уверенность. Вследствие этого уровень уверенности, достигаемый в результате выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем уровень уверенности, который был бы достигнут в результате выполнения задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основание для нашего вывода.

### **Присущие ограничения**

В силу ограничений, присущих любой структуре внутреннего контроля, существует вероятность возникновения и необнаружения ошибок или несоответствий в информации, представленной в Отчете. Наше задание не предназначено для обнаружения всех недостатков в системе внутреннего контроля, применимой к подготовке и представлению Отчета, так как задание не выполнялось непрерывно в течение отчетного периода, а процедуры проводились на выборочной основе.

### **Вывод**

Наш вывод был сформирован на основании и с учетом аспектов, описанных в настоящем заключении.

По результатам проведенных нами процедур, описанных в настоящем заключении, и полученных доказательств в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация, определенная выше, не подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

### **Ограничения по использованию и распространению**

Наше заключение не должно рассматриваться в качестве отчета, который может быть использован или на который может полагаться какая-либо сторона, желающая приобрести какие-либо права против нас, кроме Акционеров Компании, для любой цели или в любом ином контексте. Любое лицо, за исключением Акционеров Компании, получившее доступ к нашему заключению или его копии и принявшее решение полагаться на наше заключение (или его любую часть), будет нести собственные риски. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме Акционеров Компании, за выполненную работу и настоящее заключение.

Наше заключение предоставляется Акционерам Компании исходя из того, что его не будут цитировать, и на него не будут ссылаться, полностью или частично, без нашего предварительного согласия в письменном виде.

---

ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори»  
Алматы, Республика Казахстан

24 мая 2024 года

© 2024 «КПМГ Такс энд Эдвайзори» ЖШС, Қазақстан Республикасы заңнамасына сәйкес тіркелген компания, жауапкершілігі өз қатысушыларының кепілдіктерімен шектелген KPMG International Limited жекеше ағылшын компаниясының құрамына кіретін KPMG тәуелсіз фирмалары жандық ұйымының қатысушысы. Барлық құқықтар қорғалған.

© 2024 ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Казахстан, участник глобальной организации независимых фирм KPMG, входящих в KPMG International Limited, частную английскую компанию с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников. Все права защищены.


**Приложение А**

№	GRI	Показатель	Раздел и страницы в Отчете
1	2-7	Общее количество штатных работников в разбивке по полу, региону, типу работников (постоянные/временные), времени работы (полный/неполный рабочий день) за 2023 год	Управление персоналом и социальная политика, стр. 13, 121-127
2	2-8	Общее количество внештатных работников за 2023 год	Управление персоналом и социальная политика, стр. 127-128
3	2-30	Доля работников, охваченных коллективными договорами за 2023 год	Управление персоналом и социальная политика, стр. 139
4	204-1	Процентная доля закупочного бюджета, приходящаяся на местных поставщиков за 2023 год	Управление закупками, стр. 176
5	205-1	Общее количество структурных подразделений, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией за 2023 год	Противодействие коррупции, стр. 174
6	205-2	Общее количество работников в разбивке по категориям АУП, ПП, органов управления и бизнес-партнеров, ознакомленных в антикоррупционными политиками в разбивке по региону; Общее количество работников в разбивке по категориям АУП, ПП и членов Правления, прошедших антикоррупционный тренинг за 2023 год	Противодействие коррупции, стр. 157, 159-171
7	205-3	Общее количество подтвержденных случаев коррупции, Общее количество случаев увольнения или наказания сотрудников за коррупционные действия, Общее количество подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, публичные судебные дела о коррупции, возбужденные против организации или ее сотрудников, и результаты	Противодействие коррупции, стр. 157

© 2024 «КПМГ Такс энд Эдвайзори» ЖШС, Қазақстан Республикасы заңнамасына сәйкес тіркелген компания, жауапкершілігі өз қатысушыларының келіпдіктерімен шектелген KPMG International Limited жекеше ағылшын компаниясының құрамына кіретін KPMG тәуелсіз фирмалары жаһандық ұйымының қатысушысы. Барлық құқықтар қорғалған.

© 2024 ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Казахстан, участник глобальной организации независимых фирм KPMG, входящих в KPMG International Limited, частную английскую компанию с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников. Все права защищены.

		рассмотрения таких дел за 2023 год	
8	302-1	Потребление топлива из невозобновляемых источников, потребление электрической и тепловой энергии за 2023 год	Энергоменеджмент, стр. 95-97, 220
9	302-3	Удельное потребление энергии за 2023 год	Энергоменеджмент, стр. 98
10	302-4	Сокращение потребления энергии за 2023 год	Энергоменеджмент, стр. 98
11	304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ за 2023 год	Биоразнообразие, стр. 80-81
12	304-2	Характер существенного прямого и косвенного воздействия, оказанного на биоразнообразие, Охраняемые или восстановленные места обитания за 2023 год	Биоразнообразие, стр. 81
13	304-4	Виды, занесённые в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации (если применимо) за 2023 год	Биоразнообразие, стр. 82
14	305-1	Объем прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1 в метрических тоннах CO <sub>2</sub> -экв.) за 2023 год	Изменение климата, стр. 13, 85-86, 90
15	305-2	Объем косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 2 в метрических тоннах CO <sub>2</sub> -экв.) за 2023 год	Изменение климата, стр. 13, 85
16	305-4	Удельные выбросы парниковых газов по сегментам за 2023 год	Изменение климата, стр. 86
17	305-5	Сокращение потребления энергии за 2023 год	Изменение климата, стр. 89
18	305-7	Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу за 2023 год	Выбросы загрязняющих веществ, стр. 77-78
19	401-1	Общее количество нанятых работников и текучесть в разбивке по полу, возрасту и региону за 2023 год	Управление персоналом и социальная политика, стр. 13, 129-131, 140-142
20	401-2	Список льгот, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости за 2023 год	Управление персоналом и социальная политика, стр. 128-129

© 2024 «КПМГ Такс энд Эдвайзори» ЖШС, Қазақстан Республикасы заңнамасына сәйкес тіркелген компания, жауапкершілігі өз қатысушыларының келіпдіктерімен шектелген KPMG International Limited жекеше ағылшын компаниясының құрамына кіретін KPMG тәуелсіз фирмалары жаһандық ұяймының қатысушысы. Барлық құқықтар қорғалған.

© 2024 ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Казахстан, участник глобальной организации независимых фирм KPMG, входящих в KPMG International Limited, частную английскую компанию с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников. Все права защищены.

21	401-3	Численность работников, имевших право на отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком (согласно ТК РК), Численность работников, оформивших отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком, Численность работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству, Численность работников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в отчетном году за 2023 год	Управление персоналом и социальная политика, стр. 131-132
22	403-8	Количество человек и процент от общей численности в Компании, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании; Количество человек и процент от общей численности в Компании, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании, прошедшей процедуру внутреннего аудита за 2023 год	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. 107
23	403-9	Количество погибших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью, Количество пострадавших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью, с тяжелым исходом, Общее количество зарегистрированных НС, связанных с трудовой деятельностью (в том числе погибшие), Коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности, общее количество отработанных человеко-часов за 2023 год	Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС, стр. 112-114
24	404-1	Среднее количество часов обучения на одного работника в разбивке по полу и категориям работников за 2023 год	Управление персоналом и социальная политика, стр. 136
25	404-3	Доля работников, охваченных регулярной оценкой результативности и развития карьеры за 2023 год	Управление персоналом и социальная политика, стр. 134-135
26	405-1	Общее количество и доля работников и членов управления с разбивкой по возрасту, полу; Общее количество и доля работников с ограниченными возможностями за 2023 год	Управление персоналом и социальная политика, стр. 122-124, Противодействие дискриминации и равные возможности, стр. 146-147

© 2024 «КПМГ Такс энд Эдвайзори» ЖШС. Қазақстан Республикасы заңнамасына сәйкес тіркелген компания, жауапкершілігі өз қатысушыларының келіпдіктерімен шектелген KPMG International Limited жекеше аялшын компаниясының құрамына кіретін KPMG тәуелсіз фирмалары жаһандық ұйымының қатысушысы. Барлық құқықтар қорғалған.

© 2024 ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Казахстан, участник глобальной организации независимых фирм KPMG, входящих в KPMG International Limited, частную английскую компанию с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников. Все права защищены.

27	406-1	Общее количество случаев дискриминации в 2023 году	Противодействие дискриминации и равные возможности, стр. 148
28	413-1	Общее количество и доля ДЗО с вовлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития за 2023 год	Местные сообщества, стр. 152
29	418-1	Общее количество обоснованных жалоб, полученных относительно нарушения конфиденциальности клиентов за 2023 год	Цифровизация отрасли, стр. 40

© 2024 «КПМГ Такс энд Эдвайзори» ЖШС, Қазақстан Республикасы заңнамасына сәйкес тіркелген компания, жауапкершілігі өз қатысушыларының кепілдіктерімен шектелген KPMG International Limited жекеше ағылшын компаниясының құрамына кіретін KPMG теуелсіз фирмалары жаһандық ұйымның қатысушысы. Барлық құқықтар қорғалған.

© 2024 ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Казахстан, участник глобальной организации независимых фирм KPMG, входящих в KPMG International Limited, частную английскую компанию с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников. Все права защищены.





