

**ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ГРУППЫ КОМПАНИЙ «КАЗТРАНСГАЗ»
ЗА 2014 ГОД**

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение председателя Правления	3
Характеристика Отчета	4
Производственная деятельность	4
Стратегия в области устойчивого развития	7
Корпоративное управление	8
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	10
Здоровье и безопасность на рабочем месте	13
Охрана окружающей среды	16
Энергоэффективность	16
Парниковые газы	18
Инвестиции в персонал	18
Социальное партнерство	23
Вклад в развитие регионов	24
Глоссарий	26
Таблица соответствия с GRI	26

Обращение Председателя Правления АО «КазТрансГаз»



Уважаемый читатель!

2014 год для АО «КазТрансГаз» стал годом поступательного развития, внедрения современных технологий, реализации масштабных проектов, в том числе международных. Активно происходят процессы диверсификации и трансформации бизнес-процессов. Надо отметить, что Компания постоянно работает над укреплением своего положения в стране и мире и привнося значительный вклад в экономическую безопасность Республики Казахстан.

В отчетном году постановлением Правительства была утверждена Генеральная схема газификации Казахстана до 2030 года. Этот документ стал для нашей компании планом действий, согласно которому АО «КазТрансГаз» должно создать условия для обеспечения внутренних потребностей Казахстана в газе посредством не только широкомасштабного строительства новых газопроводов, но и поиска альтернативных и рациональных источников газоснабжения регионов республики. Поэтому Компания продолжила реализацию одного из стратегических и социально значимых для страны проекта по газификации регионов. На сегодняшний день мы представлены в 11 газифицированных регионах Казахстана, а количество абонентов составляет 1 508 957.

Минувший год позволил нам сохранить позитивную динамику роста основных производственных и финансовых показателей. Производственные показатели были выполнены, как в части региональной транспортировки газа, так и в части торговых операций с газом.

Продолжается реализация очень важного проекта по переоборудованию автотранспорта на сжиженный природный газ. На сегодняшний день в г. Алматы парк автотранспортных средств, работающих на сжиженном природном газе, составляет уже 1033 единицы, введены в эксплуатацию 5 АГНКС.

В целом акционерное общество «КазТрансГаз» выполнило намеченные на 2014 год планы. А по некоторым параметрам успехи даже превзошли наши ожидания. В этом заслуга, прежде всего, нашего сплоченного коллектива, а также казахстанских и зарубежных партнеров, внесших свой значимый вклад в развитие Компании.

Комплексный анализ экономических и социальных показателей деятельности, проведенный в процессе подготовки Отчёта, подтвердил, что Компания следует основным принципам устойчивого развития.

Сегодня мы нацелены на новые достижения и уверены, что АО «КазТрансГаз» по плечу решение самых сложных и масштабных задач во имя процветания Республики Казахстан.

Председатель Правления АО «КазТрансГаз»

К. Шарипбаев

ХАРАКТЕРИСТИКА ОТЧЕТА

С 2013 г. в КТГ публикуется Отчет в области устойчивого развития (Отчет), подготовленный в соответствии с Руководством GRI. В Отчете затрагиваются наиболее существенные аспекты деятельности с точки зрения устойчивого развития: взаимодействие с заинтересованными сторонами, охрана окружающей среды и охрана труда и безопасность производства, развитие человеческого капитала, инвестиции в развитие регионов присутствия Группы компаний.

В Отчете представлены данные, официально признанные Группой компаний, и подтверждаемые внутренней документацией и имеющимися в открытом доступе материалами. Показатели в Отчете представляются в динамике за несколько лет.

Группа компаний ориентировалась на лучшие образцы казахстанской и международной практики и опиралась на свой опыт сбора, консолидации и анализа информации в области устойчивого развития, основанный на требованиях законодательства РК и корпоративных стандартов, стремилась к повышению информационной прозрачности по сравнению с предыдущим годом. Информация и данные во всех областях устойчивого развития, оснащенных в Отчете, собраны как в рамках корпоративной системы отчетности, так и по специальным запросам в соответствии со стандартом GRI. Сначала собрана первичная информация от структурных подразделений КТГ, далее данные уточнены и консолидированы.

Отчет за 2014 г. отражает результаты деятельности Группы компаний с 1 января по 31 декабря 2014 г.

Информация об экологической и социальной деятельности, о спонсорской и благотворительной деятельности Группы компаний представлена по отношению к КТГ и его ДЗО.

Значительное внимание в Отчете уделено расширению диалога с заинтересованными сторонами – эти вопросы являются принципиально важными для повышения прозрачности Группы компаний и соответствия ее деятельности лучшим мировым практикам.

Важное место в документе занимают сведения о влиянии производственных процессов Группы компаний на экологическую обстановку. Снижение негативного воздействия производства на окружающую среду – один из стратегических приоритетов Группы компаний.

Существенная часть Отчета посвящена действиям Группы компаний в сфере обеспечения безопасности труда и сохранения здоровья своих работников.

В Отчете представлена информация в области социальной поддержки работников, которая отражает стремление Группы компаний поддерживать статус одного из лучших работодателей Казахстана.

Отчет затрагивает взаимоотношения Группы компаний с местными сообществами: в нем отражены принципы социального партнерства, основные подходы к деятельности Компании в отношении развития территорий присутствия, осуществляемые социальные программы и проекты.

Настоящий Отчет не прошел внешнего независимого заверения, однако КТГ осознает, что проведение внешнего независимого заверения отчетов в области устойчивого развития позволит в будущем повысить полноту, сбалансированность, достоверность представленных результатов деятельности Группы компаний, а также отвечать требованиям заинтересованных сторон. В связи с этим, КТГ планирует в будущем внедрить практику проведения внешнего заверения отчетов в области устойчивого развития.

Публикуя Отчет, КТГ ожидает продолжения и расширения конструктивного общественного диалога по проблематике социальной ответственности и приветствует рекомендации всех заинтересованных сторон по совершенствованию своей деятельности в области устойчивого развития.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Компания «КазТрансГаз» создана в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан №173 от 5 февраля 2000 г. 9 июня 2004 г., в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» от 13 мая 2003 г. №415-III закрытое акционерное общество «КазТрансГаз» переименовано в акционерное общество «КазТрансГаз». Свидетельство о государственной перерегистрации юридического лица №13898-1901-АО от 9 июня 2004 г. выдано департаментом юстиции г. Астаны.

КТГ является крупнейшей газоснабжающей компанией Республики Казахстан, представляющей интересы государства на газовом рынке страны и в мире. Единственным акционером является АО Национальная компания «КазМунайГаз». Группа компаний управляет транспортировкой природного газа по магистральным газопроводам, занимается продажей газа на внутреннем и внешнем рынках, разрабатывает, финансирует, строит и эксплуатирует трубопроводы и газохранилища.

Расширение ресурсной базы

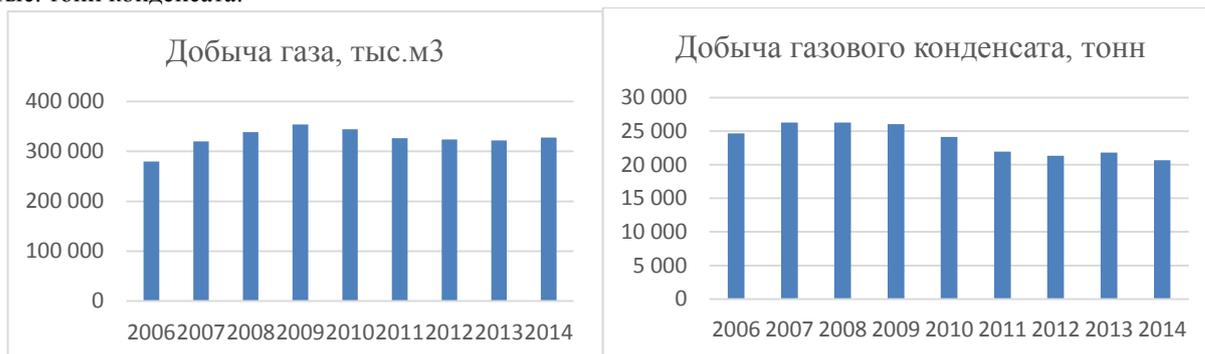
В целях обеспечения газом потребителей южного региона республики и обеспечения энергетической безопасности, КТГ на основании Контракта на совмещенную разведку и добычу углеводородного сырья от 12.12.2000г. осуществляет освоение Амангельдинской группы газоконденсатных месторождений в Жамбылской области через своё дочернее предприятие ТОО «Амангельды Газ».

В рамках реализации проекта осуществляется промышленная разработка месторождения «Амангельды» и опытно-промышленная эксплуатация месторождения «Жаркум», а также в пределах Амангельдинской группы месторождений ведётся комплекс геологоразведочных работ, включающий сейсморазведочные работы, подсчет запасов, разработка проектов на разведочные работы и на строительство скважин, а также строительство и испытание поисково-оценочных скважин.

Амангельдинская группа газоконденсатных месторождений находится в 198 км к северу от г. Тараз. С начала эксплуатации Амангельдинского месторождения с 2003 г. добыто 3,444 млрд. м³ газа и 264,157 тыс. тонн конденсата. За 2014 г. на месторождении Амангельды добыто 327 478 тыс. м³ природного газа и 20,643 тыс. тонн

конденсата, а на месторождении Жаркум, введенном в опытно-промышленную эксплуатацию 27 декабря 2014 г., добыто 341,520 тыс. м3 газа и 8,5 тонн конденсата.

Суммарный объем добычи месторождений Амангельды и Жаркум за 2014 г. составляет 327 820 тыс.м3 газа и 20,651 тыс. тонн конденсата.



Магистральная транспортировка газа

КТГ входит в состав АО «Национальная компания «КазМунайГаз» и контролирует в стране основную сеть транспортных газопроводов протяженностью более 16 тыс. километров с годовой проектной пропускной способностью до 190 млрд. м3 в год (фактически – до 160 млрд. м3/год).

Через Казахстан осуществляется транзит природного газа из Туркменистана и Узбекистана в Китай и Российскую Федерацию. В 2014 г. объем транспортировки природного газа по магистральным газопроводам составил 105,4 млрд. м3.

Виды транзита	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
Международный транзит, млрд. м3	78,66	85,25	84,69	89,04	79,65	73,19	97,74	97,90	107,56
Транспортировка казахстанского газа на экспорт, млрд. м3	11,16	12,02	11,91	11,89	13,50	10,01	9,63	8,33	7,83
Транспортировка газа для внутренних потребителей, млрд. м3	15,62	12,86	12,59	9,62	8,50	7,91	9,37	7,99	6,53
Итого	105,44	110,14	109,19	110,55	101,65	91,12	116,73	114,22	121,92

Транспортировка по газораспределительным системам

Бизнес-направление «Транспортировка по газораспределительным системам» в рамках газификации регионов РК становится приоритетным направлением ведения бизнеса КТГ.

Сложившиеся схемы газоснабжения РК характеризуются централизованным управлением системой транспортировки и поставками природного газа. Однако дальнейшее развитие внутреннего рынка как природного, так и сжиженного газа во многом зависит от скоординированных совместных действий газодобывающих и газотранспортных организаций, а также местных органов на региональном уровне.

В совокупности КТГ эксплуатируют порядка свыше 31 тыс. км газораспределительных газопроводов высокого, среднего и низкого давления.

Маркетинг природного газа на внутреннем рынке осуществляется дочерними организациями КТГ - АО «КазТрансГаз Аймак» и АО «КазТрансГаз-Алматы». В функции компаний входит покупка товарного газа для внутреннего рынка по оптовым ценам, транспортировка газа по региональным газораспределительным сетям, эксплуатация газораспределительных объектов и сетей и реализация товарного газа на внутреннем рынке.

Группа компаний осуществляет поставку природного газа в 9 газифицированных областях Республики Казахстан. В ряде газифицированных областей уровень газификации составляет не более 14%.

Утвержденная постановлением Правительства Республики Казахстан от 4 ноября 2014 г. за №1171 Генеральная схема газификации на 2015-2030 годы направлена на создание условий для обеспечения внутренних потребностей Казахстана в газе посредством не только широкомасштабного строительства новых газопроводов, но и поиска альтернативных и рациональных источников газоснабжения регионов республики.

Наименование	Ед.изм	2012	2013	2014
Объем транспортировки по газораспределительным системам	млн.м3	3 646	5 331	7 134,982
<i>КТГ Аймак</i>	- " -	3 318	4 235	5 881,61
<i>КТГ Алматы</i>	- " -	328	1 096	1 253,37

Торговые операции с газом

Стратегической приоритетной задачей КТГ является надежное обеспечение внутреннего рынка товарным газом.

Основываясь на принципах многовекторности поставок углеводородов на внутренние и внешние рынки, Казахстан стремится развивать все экономически выгодные маршруты по транзиту и экспортным поставкам природного газа. При этом для него остается важным ведение согласованной энергетической политики с сопредельными странами, так как транзитно-экспортные маршруты проходят по их территориям.

В соответствии с Законом РК «О газе и газоснабжении» Национальный оператор - КТГ осуществляет преимущественное право государства на приобретение сырого и товарного газа у недропользователей РК.

Постановлением Правительства РК №641 от 12 июня 2014 г. утверждены предельные цены оптовой реализации товарного газа на внутреннем рынке на второе полугодие 2014 г. Приказом Министра энергетики РК №224 от 26 декабря 2014 г. аналогичные цены сохранены в первом полугодии 2015 г.

Газоснабжение южных регионов РК и Костанайской области осуществляется в рамках СВОП-операций с ОАО «Газпром», за счет ресурсов узбекского газа по газопроводам «БГР-ТБА» и «Газли-Шымкент», узбекского и/или туркменского газа по МГ «Туркменистан-Китай», казахстанского газа по газопроводу «Бозой-Шымкент», а также российского газа по газопроводу «Бозой-Шымкент».

Газоснабжение западных регионов Казахстана осуществляется за счет ресурсов газа казахстанских недропользователей.

Поставки газа на экспорт осуществляются в направлении РФ и Кыргызстана.

Наименование	2014	2013	2012	2011	2010
Объем реализации природного газа (млн. м3), в том числе	12 942	11 729	11 584	11 129	9 995
<i>Экспорт, млн. м3</i>	1 801	2 378	1 089	2 845	2 750
<i>Внутренний рынок, млн. м3</i>	11 141	9 351	10 495	8 284	7 245

В целях улучшения экологической ситуации в регионах республики, а также развития рынка газомоторного топлива, КТГ начиная с 2010 г. осуществляет строительство автогазонаполнительных компрессорных станций (АГНКС) и реализацию компримированного природного газа (КПГ).

За период 2010–2014 годов КТГ осуществлено строительство 5 АГНКС в г. Алматы.

С начала реализации проектов по строительству АГНКС в г. Алматы за период 2011–2014 гг. реализовано 46,4 млн.куб.м. КПГ, что эквивалентно порядка 38 тыс. тонн ДТ.

	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
АГНКС*	СМР	1 ед.	2 ед.	3 ед.	5 ед.
Автобусы*	поставка	200 ед.	200 ед.	250 ед.	600 ед.
Легковой, грузовой автотранспорт*	-	-	110 ед.	300 ед.	433 ед.
Итого автотранспорта*	-	200 ед.	310 ед.	550 ед.	1 033 ед.
Объем реализации КПГ, тыс.м3	-	6 057	9 455	11 249	19 641

**нарастающим итогом*

ИННОВАЦИОННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

В рамках реализации инновационного развития КТГ, сформирован и функционирует Научно-технический совет КТГ (далее – НТС). НТС создан в целях обеспечения формирования и реализации единой корпоративной и отраслевой научно-технической, инновационной политики, совершенствования научно-технического обеспечения деятельности по Группе компаний.

В 2014 г. доля инвестиций в инновационные проекты группы компаний составила 11 124,7 млн. тенге. В течение 2014 г. продолжалась реализация 2-ех инновационных проектов.

Инновационные проекты в рамках реализации инновационного развития в Группе компаний

- Модернизация газораспределительной системы ЮКО (1-ый этап г. Шымкент).

Цель проекта: обеспечение бесперебойной поставки газа, снижение потерь газа, увеличение пропускной способности системы;

Проектом предусматривается замена стальных газопроводов низкого давления на полиэтиленовые (срок службы 50 лет) среднего давления в малоэтажном секторе. Замена ветхих подземных газопроводов. Установка индивидуальных ШГРП со SMART-картой непосредственно у каждого потребителя малоэтажной застройки. Установка ГРП блочного типа. Новое оборудование оснащено приборами учета, позволяет передавать информацию на центральный диспетчерский пункт (внедрение в будущем автоматизированных систем управления), имеет преимущества в монтаже.

- Модернизация газораспределительной системы г. Тараз.

Цель проекта: обеспечение бесперебойной поставки газа, снижение потерь газа, увеличение пропускной способности системы.

Проектом предусматривается укладка г/провода при помощи ГНБ. Замена стальных газопроводов низкого давления на полиэтиленовые (срок службы 50 лет) среднего давления в малоэтажном секторе.

СТРАТЕГИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Стратегия в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития КМГ связана с долгосрочным видением основных направлений Группы компаний, которые зафиксированы в основополагающих корпоративных документах:

Политика в области качества КТГ имеет своими целями повышение стоимости активов и содействие в модернизации и диверсификации газовой отрасли.

«Комплексная Программа КТГ по безопасности и охране труда на 2013-2017 годы» и «Правила управления безопасностью и охраной труда в группе компаний определяют приоритетные направления деятельности по безопасности и охране труда, охране окружающей среды.

Основной целью Кадровой политики КТГ на 2012-2016 годы является повышение эффективности управления персоналом путем создания единой для Группы компаний системы управления человеческими ресурсами, направленной на получение максимальной прибыли и обеспечение лидерства в конкурентной среде, базирующейся на экономических стимулах и социальных гарантиях, и способствующей гармоничному сочетанию интересов, как работодателя, так и работника, развитию их отношений на благо Группы компаний.

Для урегулирования корпоративных конфликтов (т.е. разногласий и споров между участниками процесса корпоративного управления) в Компании действует документ Правила урегулирования корпоративных конфликтов КТГ.

Существующие в Группе компаний ресурсы для формального разрешения конфликтных ситуаций дополняются также наличием и деятельностью Омбудсмана.

В Группе компаний утвержден Кодекс корпоративной социальной ответственности КТГ, принятый в целях систематизации подходов КТГ к деятельности в области социальной ответственности и устойчивого развития.

В КТГ принята Политика противодействия коррупции, которая предусматривает вопросы предупреждения коррупции и мошенничества.

Утверждены Правила оказания социальной поддержки работникам КТГ, принятые в целях создания благоприятных условий для эффективной работы и устойчивого развития.

За 2014 г. в рамках совершенствования корпоративной системы управления рисками приняты Правила о порядке рассмотрения, консолидации и учета условных обязательств, а также Типовой Классификатор рисков.

МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НА 2015 ГОД

✓ Отчет в области устойчивого развития Группы компаний КТГ за 2014 г. в соответствии с международным стандартом GRI 4;

✓ Утверждение Кодекса корпоративного управления в КТГ и ДЗО, в новой редакции;

✓ Разработка и внедрение системы долгосрочной мотивации руководящих работников КТГ в соответствии с политикой Самрук-Казына;

✓ Разработка и утверждение единых документов КТГ и ДЗО (брендбук, PR-стратегия, информационная политика, медиа-план);

✓ Разработка единой системы управления охраной труда, промышленной, пожарной, физической, экологической безопасностью Группы Компаний;

✓ в АО «Интергаз Центральная Азия» запланированы обучения по системе энергетического менеджмента в соответствии с требованиями МС ISO 50001:2011 и управлению рисками в системах менеджмента на базе стандарта ISO 31000:2009;

✓ в АО «Интергаз Центральная Азия» планируется разработка и внедрение Модели делового совершенства EFQM на уровне «Стремление к совершенству» и системы менеджмента рисков в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 31000:2010;

✓ Система энергоменеджмента в АО «КазТрансГаз Аймак, ТОО «Амангельды Газ», ТОО «Азиатский газопровод»

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Целью корпоративного управления является обеспечение эффективной деятельности КТГ, увеличение стоимости ее акционерного капитала, обеспечение защиты прав инвесторов и реализации интересов Единственного акционера.

КТГ, понимая важность корпоративного управления, уделяет большое внимание внедрению принципов корпоративного управления. В 2009 г. утвержден Кодекс корпоративного управления. Кодекс корпоративного управления КТГ был разработан в соответствии с кодексом корпоративного управления Единственного акционера - АО НК «КазМунайГаз».

КТГ стремится к установлению баланса интересов Единственного акционера, менеджмента КТГ и заинтересованных лиц, при этом система корпоративного управления КТГ, как холдинговой компании, включает в себя взаимодействие сразу нескольких уровней корпоративной лестницы: общего собрания акционеров, совета директоров, исполнительного органа КТГ и аналогичных органов управления ДЗО.

В рамках подготовительных мероприятий по созданию эффективной системы корпоративного управления внесены изменения в организационную структуру холдинга: КТГ – как национальный оператор в области газа и газоснабжения является корпоративным центром, призванным ограничить возможности размыwania структуры собственности, минимизировать издержки на раскрытие информации, упростить процедуру принятия управленческих решений.

КТГ определило степень контроля в управлении своими дочерними и зависимыми обществами, как достаточно высокий. В связи с тем, что деятельность ДЗО представляет стратегические интересы национального оператора и включается в общий производственный процесс холдинга - по бесперебойному и безопасному снабжению товарным газом потребителей Республики Казахстан.

Разумное распределение функций между общим собранием акционеров, советом директоров и исполнительными органами, как КТГ, так и ДЗО, закреплено в уставах и не мешает менеджменту ДЗО осуществлять текущее руководство.

Для реализации целей и задач корпоративного управления КТГ по отношению к ДЗО в рамках трансформации бизнеса проводится перепроектирование их организационных структур, которое подразумевает перераспределение и регламентацию полномочий и ответственности должностных лиц в рамках осуществления корпоративного управления, оптимизацию бизнес-процессов корпоративного взаимодействия.

В КТГ внедряются единые стандарты корпоративного управления, помимо принципов характерных для любой акционерной компании (соблюдение прав акционеров и заинтересованных сторон, информационная открытость, наличие эффективного совета директоров, четкое разграничение полномочий и ответственности между органами управления компании, прозрачная структура собственности, наличие эффективной системы внутреннего контроля), в КТГ можно выделить принцип следования единым стандартам корпоративного управления, обеспечивающий реализацию общих стратегических целей для КТГ и его ДЗО.

Интересы КТГ в деятельности ДЗО реализуются в разработке и реализации политики (или программы) корпоративного управления, которая включает в себя несколько направлений, таких как:

- формирование и контроль реализации стратегии развития ДЗО;
- планирование и контроль финансовых результатов деятельности ДЗО, в том числе определение направлений и контроль распределения прибыли ДЗО;
- контроль финансово-хозяйственной деятельности ДЗО, в том числе совершения сделок с активами ДЗО;
- непрерывное повышение эффективности внутренних процессов ДЗО в сфере управления бизнесом;
- обеспечение инвестиционной привлекательности и роста капитализации ДЗО;
- формирование и реализация кадровой политики ДЗО.

Одним из наиболее эффективных механизмов корпоративного управления в КТГ является увеличение полномочий советов директоров ДЗО, где подавляющее большинство членов составляют представители КТГ.

Соответствие уровня корпоративного управления требованиям лучшей практики в соответствии с международными стандартами составило 60,8%.

Единственным акционером определена модель корпоративного управления, включающая участников: «активный» акционер, Совет директоров, Правление и централизованная служба внутреннего аудита.

Структура активов КТГ

Изменения за 2014 год в структуре активов КТГ

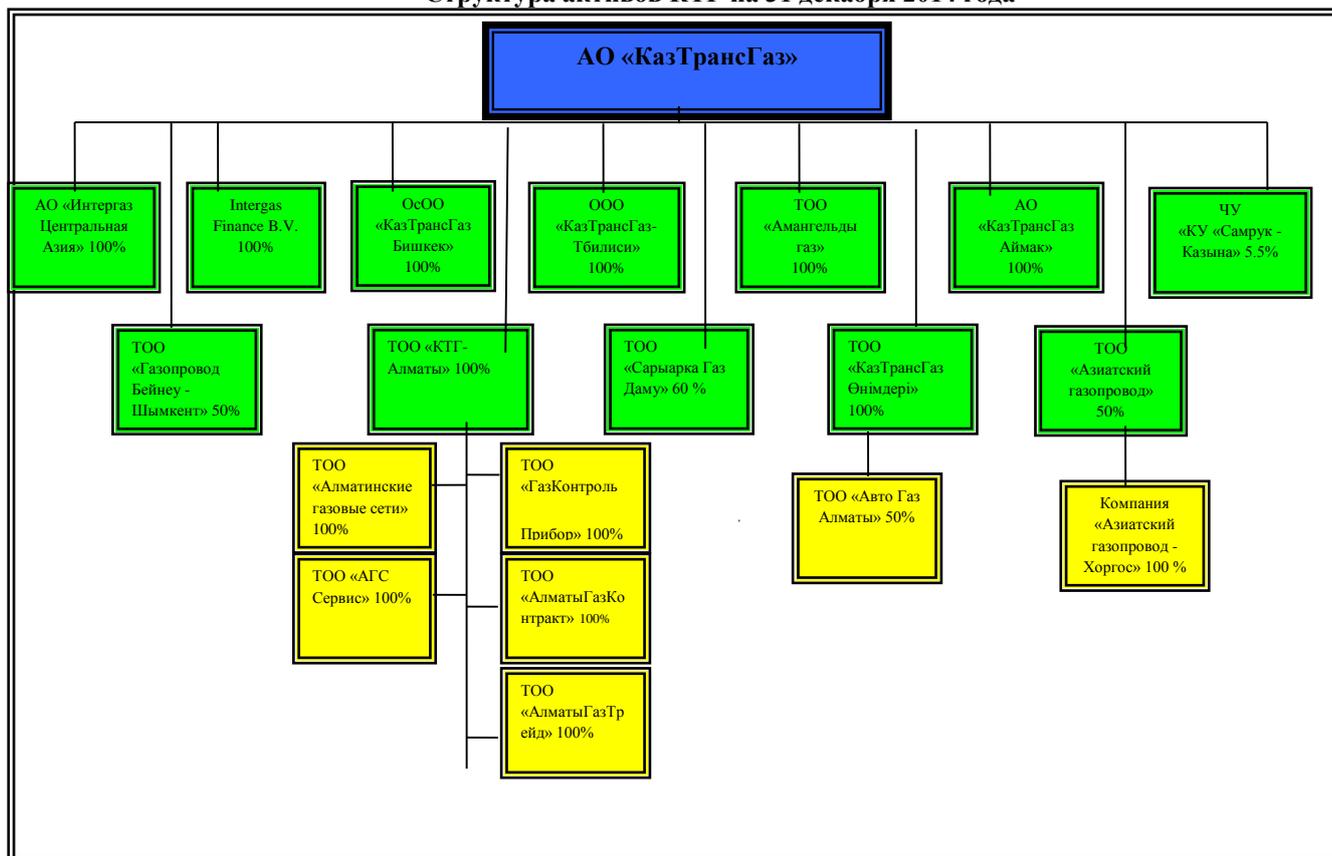
- 15.07.2014 г. (протокол СД КТГ №9) создано СП ТОО «Сарыарка Газ Даму» КТГ - 60% и Компания LeMar SA Inc. - 40% основной вид деятельности - разведка, добыча и переработка метана из угольных пластов;

- В соответствии с решением Совета директоров КТГ (протокол № 8 от 30.07.2014 г.) заключен договор купли – продажи 50% доли участия ОАО «Кыргызгаз» в уставном капитале СП ОсОО «КырКазГаз» по номинальной стоимости 15 000 долларов США;

- 08.08.2014 г.(протокол СД КТГ за № 10) СП ОсОО «КырКазГаз» переименован в ОсОО «КазТрансГаз-Бишкек»;

- 08.08.2014 г. (протокол СД КТГ №10) произошла добровольная реорганизация АО «Актаугазсервис» путем присоединения к АО «КазТрансГаз Аймак».

Структура активов КТГ на 31 декабря 2014 года



Размер уставного капитала КТГ согласно отдельной финансовой отчетности:

- ✓ на 31 декабря 2013 г. – 144 011 655 тыс. тенге;
- ✓ на 31 декабря 2014 г. – 163 039 875 тыс. тенге.

Страны и рынки, на которых Компания осуществляет свою деятельность:

Расширение ресурсной базы – Казахстан;

Магистральная транспортировка – Казахстан, Кыргызстан;

Транспортировка по газораспределительным системам - Казахстан, Грузия;

Торговые операции с газом – Казахстан.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Управление рисками в Группе компаний на консолидированной основе осуществляется путем внедрения Корпоративной системы управления рисками (КСУР) на всех уровнях группы компаний КТГ. КСУР в группе компаний КТГ обусловлен процессами, связанными с идентификацией, анализом рисков и принятием решений, которые включают максимизацию положительных и минимизацию отрицательных последствий наступления рисков событий.

Каждый работник КТГ несет ответственность за управление рисками в рамках своей компетенции. Полную ответственность несет руководитель КТГ, который и является «владельцем» данного бизнес-процесса. Руководство КТГ обеспечивает поддержку философии организации в области управления рисками, способствует соблюдению показателей риск-аппетита, управляет рисками в рамках своих зон ответственности с учетом допустимых для них уровней риска.

КТГ ежеквартально направляет отчетность по рискам Единственному акционеру АО НК «КазМунайГаз», которая включает в себя карту ключевых рисков, информацию по реализованным рискам и мероприятиям по уменьшению уровня риска. За отчетный период проводится ежеквартальный мониторинг рисков с участием владельцев рисков КТГ в идентификации и оценке рисков, мониторинг реализации мероприятий по управлению рисками, ведение статистической базы реализованных рисков.

В 2014 г. обеспечена организация страховой защиты группы компаний КТГ в рамках корпоративной программы перестрахования – заключены договоры добровольного страхования рисков ДЗО КТГ.

Сформирована программа управления рисками КТГ и его ДЗО на 2014 г., в которую включены карты рисков КТГ и ДЗО, реестр ключевых рисков, расчет собственной удерживающей способности, план мероприятий по управлению рисками.

Кроме того, в целях совершенствования Корпоративной системы управления и для создания механизма, в рамках которого любой работник и должностное лицо КТГ может конфиденциально заявить в Совет директоров КТГ о нарушении или неверном исполнении установленных процедур или других политик КТГ, а также случаях мошенничества, хищения и нарушения законодательства, открыт электронный почтовый ящик для сбора конфиденциального рассмотрения заявлений работников группы компаний КТГ в Совет директоров КТГ.

КОРПОРАТИВНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В целях профилактики правонарушений, в т.ч. коррупционного характера, в КТГ организованы безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования о фактах противоправных действий, как со стороны работников, так и третьих лиц.

Политика противодействия коррупции утверждена решением СД КТГ. п.1 №12 от 24 октября 2014г.

Открыт электронный почтовый ящик для сбора конфиденциального рассмотрения сведений о нарушении положений Кодекса деловой этики и политик группы компаний.

В 2014 г. случаи коррупции среди работников КТГ не зарегистрированы, увольнение и наказание работников за совершение коррупционных правонарушений не производилось. По указанным основаниям трудовые договора с работниками не расторгались, уголовные дела не возбуждались. Аналогичные сведения по линии ДЗО не поступали и не регистрировались.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Взаимодействие с Единственным акционером

Единственному акционеру КТГ принадлежит 100 процентов акций КТГ. Совет директоров КТГ понимает важность постоянного и эффективного взаимодействия с Единственным акционером. Компания доводит до сведения Единственного акционера своевременно и в полном объеме информацию о своей деятельности, затрагивающей интересы Единственного акционера в порядке, предусмотренном Уставом и внутренними документами КТГ.

Взаимодействие с дочерними организациями

Взаимодействие с ДЗО осуществляется в рамках утвержденных корпоративных процедур через соответствующие органы ДЗО. Основными целями взаимодействия КТГ с ДЗО являются:

- обеспечение стабильного финансового развития, прибыльности, повышение инвестиционной привлекательности КТГ и ДЗО;
- обеспечение защиты прав и охраняемых законом интересов Единственного акционера и акционеров ДЗО;
- гармонизация отношений между акционерами, должностными лицами и работниками КТГ и ДЗО, принятие системных мер по предупреждению возникновения конфликтов между ними и внутри указанных групп;
- разработка и реализация скоординированной и эффективной стратегии и инвестиционной политики КТГ и ДЗО.

Взаимодействие с государственными органами

Компания строит отношения с государственными органами на принципах партнерства и уважения, понимая, что все инициативы государственных органов и Компании должны быть направлены на развитие экономики страны и продвижение достойного труда. КТГ и его ДЗО являются ответственными и добросовестными налогоплательщиками.

В рамках выстраивания долгосрочных партнерских отношений в регионах присутствия Группы компаний регулярно заключаются соглашения о социальном партнерстве с региональными государственными органами.

Взаимодействие с местным населением

Взаимодействие группы компаний и общества находит отражение в отношении к населению в регионах присутствия группы компаний, регулировании влияния деятельности группы компаний на окружающую среду и в отношениях с местными сообществами.

В рамках взаимодействия с общественными организациями и местными сообществами группа компаний оказывает поддержку социально незащищенным слоям населения, развитию проектов в приоритетных для общества сферах экономики, реализации значимых благотворительных проектов в социальной, культурной и образовательной сферах.

Группа компаний регулярно принимает участие в общественно значимых мероприятиях. Руководители ключевых подразделений регулярно выступают на конференциях, форумах, круглых столах, посвященных развитию казахстанской экономики.

Взаимодействие со СМИ

Взаимодействие со СМИ осуществляется посредством организации и проведения пресс-конференций, интервью, встреч, посещения производственных объектов, выпуска пресс-релизов, проведения корпоративных мероприятий, размещения информации на интернет-сайтах КТГ и его ДЗО. Информационная политика КТГ проводится на основе Правил корпоративных коммуникаций, разработанных в соответствии с Регламентом корпоративных коммуникаций АО НК «КазМунайГаз» и в соответствии с требованиями Закона РК «О средствах массовой информации», Уставом КТГ, Положением об информационной политике.

Основная форма распространения информации о деятельности КТГ – пресс-релизы, которые оперативно готовятся и размещаются на корпоративном веб-сайте, а также рассылаются в СМИ по электронной почте.

На корпоративном веб-сайте КТГ, как открытой для общественности площадки, обеспечивается свободный доступ к информации, которая должна раскрываться в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Положением об информационной политике.

В 2014 г. в казахстанских печатных, на телеканалах и электронных СМИ пресс-службами группы компаний опубликованы (вышли в эфир) более 600 материалов (сюжетов) о деятельности Компании, с упоминанием названия Компании за 2014 г. вышло более 2000 материалов. Тональность материалов, вышедших в СМИ превалировала позитивная. На ее долю приходится более 57 процентов материалов, остальные материалы носят нейтральный характер. Из общего охвата, выпущенных материалов 57 процентов приходится на центральные СМИ, 36 процентов на региональные и 7 на зарубежные СМИ. Основными информационными партнерами КТГ являются: газеты и журналы - «Казахстанская правда», «Егемен Казахстан», «Литер», «Айкын», «Курсив», «Панорама», «Бизнес &

Власть», «Новое поколение», «Деловой Казахстан», «Кызылординские вести», «Огни Алатау», «Южный Казахстан», «Petroleum», «Oil&Gas of Kazakhstan», «Нефть и газ», телеканалы - «Хабар», «Казахстан», «24 КЗ», «Астана ТВ», «Тан», «Знамя труда», «Вечерний Алматы», электронные СМИ - www.zonakz.net, www.nomad.su, www.zakon.kz, www.tengrinews.kz, www.oilnews.kz, www.bnews.kz, www.kapital.kz

В 2014 г. пресс-служба КТГ продолжила активно сотрудничать и поддерживать связь с пресс-службами акиматов г. Алматы и области южного региона, а также с соответствующими службами и подразделениями министерств и агентств, заинтересованных в деятельности КТГ.

В 2014 г. велась активная работа по мониторингу публикаций печатных и электронных СМИ, блогов и комментариев социальных медиа, по ведению собственных страниц КТГ в Facebook и Twitter. В 2014 г. КТГ проводилось ряд пиар-мероприятий в т.ч. для детей сирот из детского дома, благотворительный концерт «Где дружба там успех»; для детей из малообеспеченных семей, благотворительный концерт «Счастливый ребенок», для ветеранов ВОВ, адресная помощь. Совместно со структурными подразделениями ведется подготовка ответов на запросы СМИ по нефтегазовой тематике и социальным вопросам.

Среди основных итогов 2014 г. - газификация южного региона Казахстана Алматинской, Южно-Казахстанской и Кызылординской областей, в том числе городов Талдыкоргана, Байконыра и их окрестностей.

Ввод в опытно-промышленную эксплуатацию месторождения «Жаркум» в Жамбылской области. Правительством РК была утверждена Генеральная схема газификации Казахстана до 2030 г.

Помимо освещения основных событий был создан 15-минутный фильм, посвященный созданию ЕАЭС, а также 10-минутный фильм по особо значимым событиям 2014 г. Кроме этого, компания приняла участие в профильных выставках-конференциях, был организован выпуск печатных и электронных версий Годового отчета за 2013 г., изменен дизайн корпоративного веб-сайта. Был организован выпуск серии статей в корпоративной газете «Алау», рассказывающих о простых рабочих компании, о семейных династиях, о спортивных достижениях, о лучших по профессии, направленных на повышение авторитета работников нефтегазовых профессий. Информационная политика КТГ предусматривает создание возможности получения свободного и необременительного доступа к информации о Компании. На корпоративном веб-сайте КТГ в общедоступном режиме размещена информация о КТГ, его деятельности, корпоративном управлении, ДЗО, а также о кадровой политике, контактных данных и т.д.

Взаимодействие с работниками

КТГ ведет открытую, справедливую и проактивную кадровую политику, нацеленную на формирование высокопрофессионального, квалифицированного и мотивированного персонала. Компания стремится обеспечивать всем работникам равные возможности для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастную и справедливую оценку их результатов, подбор и карьерный рост работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков.

Для обеспечения карьерного продвижения талантливых работников начат открытый отбор в единый кадровый резерв группы компаний КМГ, из которого в приоритетном порядке будут производиться назначения на ключевые должности.

Одновременно продолжается работа по внедрению единой системы оплаты труда, что позволяет сделать методологию расчета заработной платы максимально корректной, а вознаграждение за труд - справедливым для разных категорий работников.

В Компании раз в полугодие проводятся совещания руководства с рабочими коллективами, на которых подводятся итоги отчетного периода, а также обсуждаются вопросы дальнейшей работы. В Компании внедрены возможности для обратной связи руководства организаций с рабочими коллективами посредством интернет-сайтов, личных блогов первых руководителей, телефонов «горячей линии», специальных почтовых ящиков и др.

Вопросы внутренних коммуникаций унифицированы утвержденными решением Правления №19 от 23 ноября 2014 г. Правилами единой системы внутренних коммуникаций между работодателями и работниками КТГ.

В целях формирования и реализации единой молодежной политики создан Совет по делам молодежи АО НК «КазМунайГаз», членом которого является также КТГ.

В 2014 г. Корпоративным фондом «Центр социального партнерства» проведены социологические исследования по выявлению рейтинга социальной стабильности в дочерних предприятиях КТГ - АО «Интергаз Центральная Азия», АО «КазТрансГаз Аймак» и ТОО «Амангельды Газ», где проанализированы уровни социального самочувствия работников, социального развития предприятий, индекс вовлеченности персонала. По итогам исследования за 2014 г. определен Рейтинг социальной стабильности КТГ на уровне 77%. По результатам исследования наблюдается положительная динамика показателей по всем ключевым индикаторам социальной стабильности ДЗО КТГ, что означает успешность принятых мер и реальное улучшение ситуации в компании, по сравнению результатами 2013 г. (63%). В годичной динамике в 1,2 раза вырос показатель РСС (77%), что позволило КТГ перейти со среднего уровня на уровень выше среднего.

Взаимодействие с профсоюзами

Взаимодействие с профессиональными союзами базируется на стремлении создать прочное социальное партнерство, позволяющее Компании поддерживать стабильную социальную обстановку в трудовых коллективах, наладить оптимальные решения спорных вопросов, четко регламентировать права и обязанности сторон. Руководствуясь принципами добровольности, независимости, самоуправления, законности, равноправия и гласности, профсоюз работников представляет и защищает трудовые, социально-экономические права и интересы своих членов, оказывает им правовую и консультативную помощь, создает благоприятные условия в области безопасности и охраны труда в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

В целях усиления партнерских отношений с профессиональными союзами организовываются обучения, проводятся совместные семинары, круглые столы, встречи руководства с трудовыми коллективами 1 раз в полугодие по наиболее актуальным вопросам.

Доля работников, охваченных коллективными договорами в центральном аппарате КТГ - 100%, ТОО «КазТрансГаз-Алматы» - 100%, АО «Интергаз Центральная Азия» - 97,5%, АО «КазТрансГаз Аймак» - 78%, ТОО «Амангелды Газ» - 84%, ТОО «Азиатский Газопровод» - 76%, в ТОО «КазТрансГаз Өнімдері» и ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент» коллективные договоры не заключены.

Взаимодействие с инвесторами, производителями товаров, работ и услуг, поставщиками и потребителями товаров, работ и услуг

Выстраивая отношения с инвесторами, производителями товаров, работ и услуг, поставщиками и клиентами, Группа компаний руководствуется принципами открытости, честности, соблюдения интересов взаимной выгоды, понимания полной ответственности за принятые обязательства, соблюдает все условия договорных отношений, проявляет уважение и добросовестность во взаимоотношениях в соответствии с Кодексом деловой этики, Кодексом корпоративного управления, обеспечивает соблюдение общепринятых морально-этических норм, проводит рабочие встречи с заказчиками по исполнению договорных обязательств.

Нефинансовая отчетность

Подготовка регулярной социальной отчетности также способствует дальнейшему развитию диалога Группы компаний с заинтересованными сторонами (см.раздел «Характеристика Отчета»).

Деловая этика

Отношения между Единственным акционером, членами Совета директоров и Правления КТГ строятся на взаимном доверии, уважении, подотчетности и контроле. КТГ действует в строгом соответствии с законодательством Республики Казахстан, общепринятыми принципами деловой этики и внутренними документами КТГ. КТГ осуществляет свою деятельность, признавая верховенство Конституции, законов и других нормативных правовых актов по отношению к внутренним документам КТГ и не допуская принятия решений по личному усмотрению должностных лиц и иных работников КТГ. В КТГ действует Кодекс деловой этики. Целями Кодекса деловой этики является совершенствование, систематизация и регулирование отношений КТГ, направленных на повышение эффективности корпоративного управления и содействие успешному взаимодействию с работниками, клиентами, поставщиками, деловыми партнерами, заинтересованными лицами и уполномоченными государственными органами посредством применения общепринятых стандартов и норм делового поведения. В соответствии с Кодексом работники КТГ принимают на себя обязательство о соблюдении норм Кодекса. В 2014 г. в КТГ была введена должность Омбудсмана, ответственностью которого является содействие внедрению, выполнению и разъяснению Кодекса деловой этики, а также сбор и рассмотрение сведений о его нарушении. Согласно сведениям Омбудсмана в 2014 г. обращений о фактах несоблюдения и/или нарушения положений Кодекса деловой этики, норм законодательства Республики Казахстан и внутренних нормативных документов КТГ не поступало.

Членство в Отраслевых организациях

С 2003 г. КТГ является членом Международного газового союза, с 2005 г. является членом Ассоциации "KAZENERGY".

Международный газовый союз (МГС) был учрежден в 1931 г. с целью способствовать прогрессу газовой промышленности в мировом масштабе.

В настоящее время союз объединяет газовые ассоциации и компании 71 страны мира: в него входят 72 действительных и 30 ассоциированных членов.

Объединения юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтяного и энергетического комплекса «KAZENERGY» создана 2 ноября 2005 г. и является независимым добровольным некоммерческим объединением юридических лиц, которое призвано оказывать содействие в формировании благоприятных условий для динамичного и устойчивого развития топливно-энергетического комплекса Республики Казахстан.

Сотрудничество в области охраны окружающей среды

В целях реализации Указа Президента Республики Казахстан от 30 мая 2013 г. «О Концепции по переходу Республики Казахстан к «Зеленой экономике» и Программы Правительства Республики Казахстан «Энергосбережение-2020 №904 от 29.08.2013 г. организовано следующее взаимодействие:

- подписаны с Акиматами: Алматинской, Актюбинской, Мангистауской областей меморандумы по вопросам модернизации газораспределительных сетей, а в Алматинской области еще и по переводу автотранспорта на экологически чистое газомоторное топливо. Реализация документов позволит улучшить экологическую обстановку в регионах и обеспечит долгосрочное сотрудничество с местными исполнительными органами по обеспечению надёжности и безопасности газоснабжения, снижению вредных выбросов парниковых газов.
- подписан с: компанией Синопек, филиалом «Лукойл Оверсиз Сервис БВ», ТОО «Казахойл Актобе», АО «Каспинефть ТМЕ», ТОО «Арал Петролеум Кэпитал» совместный план действий по проекту комплексного использования попутного нефтяного газа недропользователей Актюбинской области. Реализация документа позволит улучшить экологию региона за счет снижения вредных выбросов парниковых газов в атмосферу.
- подписано соглашение о сотрудничестве ТОО «КазТрансГаз Өнімдері» и ТОО «Пассажирское автотранспортное предприятие г. Актобе» по внедрению газомоторного топлива, взамен традиционных бензина и дизельного топлива. Реализация документа позволит улучшить экологию региона за счет перевода автотранспортных средств на экологически чистые виды газомоторного топлива.

- подписан меморандум о сотрудничестве между ТОО «КазТрансГаз Өнімдері» и Акиматом г. Шымкент по внедрению природного газа, взамен традиционных бензина и дизельного топлива. Реализация документа позволит улучшить экологию региона за счет перевода автотранспортных средств на экологически чистые виды газомоторного топлива.
- подписаны соглашения о сотрудничестве ТОО «КазТрансГаз Өнімдері» с ТОО Автобусный парк «Бек-Сервис» и ТОО Транспортная компания «Green bus company» по переводу автобусного парка г. Шымкент на использование природного газа, взамен традиционных бензина и дизельного топлива. Реализация документа позволит улучшить экологию региона за счет перевода автотранспортных средств на экологически чистые виды газомоторного топлива.
- подписано с АО «НК СПК «Сарыарка» соглашение о сотрудничестве по реализации проекта разведки метана в угольных пластах Карагандинского угольного бассейна. Реализация документа позволит улучшить экологию региона за счет снижения вредных выбросов парниковых газов в атмосферу.

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Производственные объекты дочерних и зависимых организаций КТГ относятся к объектам повышенной опасности. В этой связи, обеспечение промышленной безопасности, охраны труда и здоровья являются абсолютными приоритетами Группы компаний. Основными целями Компании в области охраны труда и здоровья являются снижение производственного травматизма и недопущение смертельных случаев на производстве.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Стратегический приоритет КТГ в сфере обеспечения безопасности на производстве направлен на ведение бизнеса в полном соответствии с требованиями по охране труда работников, промышленной, пожарной, физической безопасности объектов, зданий и сооружений.

Безопасность производства является базовой ценностью и моральным долгом руководителей Компании.

КТГ вводит персональную ответственность и стимулирование первых руководителей по обеспечению безопасных условий труда, будет стимулировать изменение поведения и мышления всех работников.

Обеспечение безопасности и охраны труда ведется в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами КТГ.



В соответствии с «Комплексной Программой КТГ по безопасности и охране труда на 2013-2017 годы» и «Правилами управления безопасностью и охраной труда в группе компаний утвержденных Протокольным решением № 8 от 8 апреля 2013 г. Правления КТГ во всех ДЗО проводится комплекс организационных и практических мер.

В области охраны труда:

- многоуровневый контроль состояния безопасности и охраны труда;
- обучение и проверка знаний;

- аттестация объектов по условиям труда;
- санитарно-гигиенические условия труда;
- обеспечение спецодежды, спецобувью;
- страхование работников от несчастных случаев на производстве;
- медосмотр и предсменное медицинское освидетельствование.

В области промышленной, пожарной и физической безопасности:

- диагностика, испытание трубопроводов;
- ремонт, замена и переизоляция трубопроводов, модернизация оборудования;
- своевременное освидетельствование сосудов, работающих под давлением;
- обеспечение установленных штатных режимов работы газопроводов, компрессорных станций, газораспределительных станций и пунктов;
- разработка деклараций по промышленной безопасности;
- разработка, корректировка планов ликвидации аварий;
- обучение и проверка знаний работников в области промышленной и пожарной безопасности;
- заключение договоров на охрану объектов от противоправных действий, пожаров и противофонтанную безопасность;
- обслуживание систем пожарной автоматики и защиты;
- приобретение средств пожаротушения.



Государственными контролирующими и надзорными органами проведено 64 проверки.

В рамках внутреннего контроля, в соответствии с утвержденным графиком, в 2014 г. проведены проверки состояния безопасности и охраны труда АО «КазТрансГаз - Алматы», ТОО «Автогаз Алматы», Управления магистральных газопроводов «Кызылорда», Управления аварийно-восстановительных работ и специальной техники АО «Интергаз Центральная Азия», Атырауском, Кызылординском и Костанайском производственных филиалах АО «КазТрансГаз Аймак». По результатам проверок рекомендации по ведению работ, направлены в ДЗО для принятия мер.

Всего в 2014 г. по группе компаний, в рамках внутреннего контроля, проведено 25 проверок пятого и шестого уровней.

При плановых проверках ДЗО особое внимание акцентировалось на мероприятиях по совершенствованию системы мотивации работников, пропаганде безопасной деятельности и корректировок программ обучения рабочего персонала с учетом идентифицированных рисков.

Проведены командно-штабные учения на объектах УМГ «Уральск» АО «Интергаз Центральная Азия», Актобинского ПФ АО «КазТрансГаз Аймак» и АО «КазТрансГаз Алматы».

ПОКАЗАТЕЛИ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА

В 2014 г. произошло три несчастных случая связанных с производством.

29 мая 2014 г. в г. Актобе на работников Актобинского производственного филиала (АПФ) АО «КазТрансГаз Аймак» на пешеходном переходе совершен наезд автомашиной марки ВАЗ 2115. В результате два работника получили травмы средней и легкой степени.

10 октября 2014 г. у села С. Шапагатова Тупкараганского района Мангистауской области произошло ДТП. В результате один работник Тупкараганского газового хозяйства Мангистауского ПФ АО «КазТрансГаз Аймак» погиб, второй получил травму средней тяжести.

31 октября 2014 г. на автодороге «Камысты-Жетикара» в Кустанайской области произошло ДТП в результате, которого получил травму средней тяжести работник Жетикаринского газового хозяйства Кустанайского ПФ АО «КазТрансГаз Аймак».

Все несчастные случаи произошли в результате дорожно-транспортных происшествий (ДТП).

Проведен анализ производственного травматизма за период 2008-2014 годы.

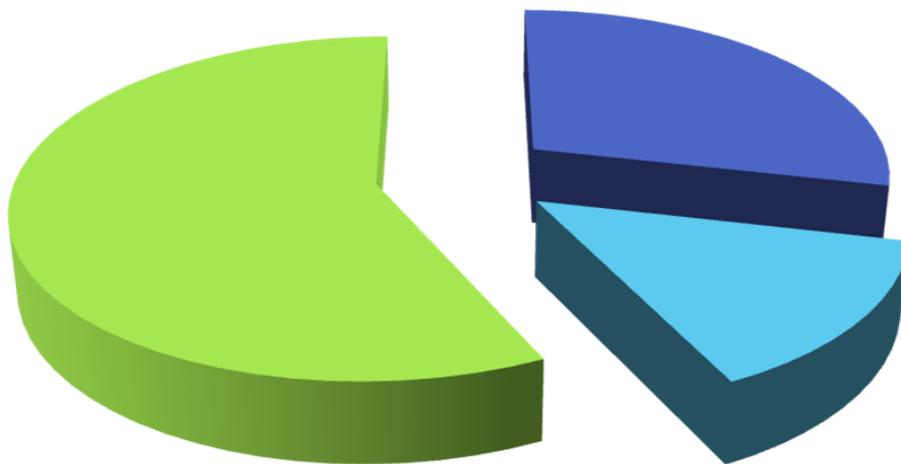
Из которого следует, что наибольшие риски на объектах магистральных и распределительных газопроводов. Так:

- в АО «Интергаз Центральная Азия» произошло 7 несчастных случая, при которых погибло 5 человек;
- в АО «КазТрансГаз Аймак» произошло 6 несчастных случая, при которых погибло 4 человека;
- в АО «КазТрансГаз Алматы» произошел один несчастный случай.

Причины несчастных случаев, связанных с производством в период с 2008 по 2014 г.

Всего произошло – 14 несчастных случая, из них:

- 8 или 57 % из-за нарушений требований безопасности самими пострадавшими
- 4 или 29 % в результате дорожно-транспортных происшествий
- 2 или 14 из-за неудовлетворительного состояния оборудования



Всего при несчастных случаях в период с 2008 по 2014 г. пострадало 33 работника из них 30 или 91% работников рабочих профессий

Исходя из анализа, основное внимание будет уделено недопущению производственного травматизма на поведенческом уровне работников рабочих профессий от причин человеческого фактора и от дорожно-транспортных происшествий. При этом максимально использовать меры морального и материального стимулирования и мотивации.

Каждый работник группы компаний должен постоянно помнить, что его действия или бездействия могут нанести непоправимый ущерб ему лично и окружающим.

В целях дальнейшего развития системы управления безопасностью и охраны труда, в рамках дорожной карты по трансформации бизнеса группы компаний, в 2015 г. предусмотрена разработка единой системы управления промышленной, пожарной, физической, экологической безопасностью и охраной труда (СУБОТ).

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И АСПЕКТЫ

В соответствии с требованиями законодательства в области охраны окружающей среды проводится:

- разработка нормативов предельно-допустимых выбросов в окружающую среду;
- проведение производственного мониторинга окружающей среды;
- проведение оценки воздействия на окружающую среду;
- внедрение экологически чистых технологий, ремонт, строительство природоохранных объектов;
- обязательное экологическое страхование;
- утилизация и обезвреживание отходов производства и потребления.

В 2014 г. экологические платежи составили 145 225,99 тыс. тенге. В 2014 г. на выполнение природоохранных мероприятий, согласованных с уполномоченным органом, освоено 1 119 093,38 тыс. тенге.

За отчетный период, сверхнормативных эмиссий (выбросов, сбросов, образования отходов) в окружающую среду не допущено.

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов (ТЭР), переход на энергосберегающий путь развития в соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности» – одна из приоритетных задач долгосрочной стратегии КТГ.

Согласно требованиям Закона Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности», во исполнение пункта 2.6. Плана мероприятий АО ФНБ «Самрук-Казына» по исполнению поручений Главы государства, данных Правительству Республики Казахстан 23 января 2013 г. № 01-7.1 и в соответствии с поручением АО НК «КазМунайГаз» (письмо № 108-23/1588 от 15 марта 2013 г.) и пункта 7 Протокола заседания Правления АО «Самрук-Казына» от 14 марта 2014г. №08/14 разработана «Корпоративная программа энергосбережения и повышения энергоэффективности КТГ на 2014-2020гг.» (далее - Программа).

Программа одобрена Научно-техническим советом и Рабочей группой по энергосбережению, также Правлением КТГ (*решение от 15.10.14г.№32*).

При успешной реализации мероприятий Корпоративной программы энергосбережения и повышения энергоэффективности КТГ с 2014-2020 г. будет достигнуто: Снижение потребления газа на СНИП более, чем на 90,5 млн. м³ и потребление электроэнергии более, чем на 17,8 млн. кВт*ч, то есть планируется достигнуть экономии до 125 тыс. т.у.т (с учетом роста объема операций в сфере газа и газоснабжения).

Объем потребления ТЭР по группе компаний КТГ за 2014 г.

Общее потребление ТЭР, всего, в том числе:	30 504,94 тыс. Гдж
Общее потребление природного газа за 2014 г. - 765 445,68 тыс. м ³	29 867 тыс. Гдж
Общее потребление дизельного топлива - 3278,43 тн.	144,15 тыс. Гдж
Общее потребление моторного бензина - 2726,6 тн.	115,9 тыс. Гдж
Общее потребление электроэнергии за 2014 г. 102 000 тыс. кВт*ч	367,2 тыс. Гдж
Потребление собственной выработанной электроэнергии - 2 979 593 кВт*ч.	10,72 тыс. Гдж

Энергоемкость по показателям (транспортировка, добыча, компримирование):

- магистральная и региональная транспортировка газа - 0,345 Гдж/тыс.куб.м;
- компримированный природный газ (КТГ Өнімдері) - 0,247 кВт*ч/м³;
- добыча газа и конденсата (Амангельды Газ)- 0,003 т.у.т./тыс.м³.

Экономия ТЭР по показателям:

- природный газ на выработку тепловой энергии – 56 048 Гдж, после замены водогрейных котлов на энергоэффективных котлов;
- дизельное топливо - 5142,5 Гдж;
- моторный бензин - 4441 Гдж, после внедрения системы контроля расхода топлива (АПК FAS) на автотракторную и специальную технику;
- электроэнергия - 252 Гдж, после замены освещения объектов на светодиодные.

Во исполнения «Программы повышения энергоэффективности в группе компаний АО «ФНБ «Самрук-Казына» в АО «НК «КазМунайГаз» предоставляется ежемесячно Отчет по потреблению топливо – энергетических ресурсов (ТЭР) с выполненным расчетом ключевых показателей по энергоэффективности.

Все ДЗО КТГ являются субъектами Государственного энергетического реестра (ГЭР) РК. Политика КТГ в области энергосбережения и повышении энергоэффективности основывается на приведении деятельности ДЗО в полное соответствие с требованиями новой законодательной базы РК в данной области. Основные пункты:

- 1) Проведение энергетических аудитов и внедрение систем энергоменеджмента;
- 2) Соблюдение нормативных значений коэффициента мощности;
- 3) Ежегодное снижение расхода топливно-энергетических ресурсов;
- 4) Разработка энергетических паспортов.

В этой связи, в дочерних и зависимых организациях КТГ проводится планомерная работа по энергосбережению и повышению энергоэффективности, реализуются соответствующие планы мероприятий.

В АО «Интергаз Центральная Азия» проведен энергетический аудит. По результатам начата разработка Программы энергосбережения на 2015-2020 годы и внедрение системы энергоменеджмента ISO 50001. По остальным ДЗО КТГ будут проведены энергоаудиты согласно утвержденному план-графику, по результатам которого будет разработана программа энергосбережения, внедрена система энергоменеджмента.

В текущем году работники КТГ участвовали в обучающем семинаре на тему «Основы энергоэкономического анализа в соответствии с методикой расчета ключевых показателей по энергоэффективности», организованном АО ФНБ «Самрук-Казына».

В рамках реализации задач в области энергосбережения и в целях обеспечения рационального использования топливно-энергетических ресурсов и внедрения энергосберегающих технологии в АО «Интергаз Центральная Азия» в филиале «Инженерно-технического центра» г. Уральск в 2015 г. планируется опытно-промышленное внедрение солнечных батарей и светодиодных ламп для наружного освещения внешнего периметра территории промышленной площадки (Договор № 232-01-14Rom 15 сентября 2014 г. с подрядной организацией ТОО «АжАС-строй»).

Программой «Энергосбережение – 2020», утвержденной Постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 августа 2013 г. №904 на 2014 г., предусмотрена реализация проекта «Комплексная автоматическая система учета энергоресурсов (далее-АСУЭ) на системе магистральных газопроводов «Средняя Азия - Центр» АО «Интергаз Центральная Азия». На данный момент прорабатывается вопрос внедрения АСУЭ на Макатском линейно-производственном управлении.

На магистральном газопроводе «Казахстан-Китай» применены паротурбогенераторы замкнутого цикла (типа ССVT-Closed cycle vapor turbogenerator), термоэлектрогенераторы (ТЭГ) и фотоэлектрические модули, позволяющие исключить нерациональный расход топливно-энергетических ресурсов (ТЭР). Аналогичные проектные решения предусмотрены на газопроводе «Бейнеу-Бозой-Шымкент».

В целом, итоги 2014 г. демонстрируют некоторые позитивные результаты планомерной работы дочерних и зависимых организаций КТГ, проводимой в последние годы по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

ПАРНИКОВЫЕ ГАЗЫ

Продолжена работа по ежегодной инвентаризации источников выбросов парниковых газов и представления паспортов парниковых газов в уполномоченный орган для дальнейшей регистрации в государственном кадастре.

В национальный план по распределению квот на выбросы парниковых газов из группы компаний вошли объекты АО «Интергаз Центральная Азия». Выбросы парниковых газов от объектов других компаний группы составили меньше 20 000 тонн в год.

В настоящее время проведена инвентаризация источников парниковых газов (ПГ) в атмосферу на 2014г., а также верификация отчетов по инвентаризации ПГ. Верифицированные отчеты по инвентаризации ПГ направлены в Министерство энергетики РК.

КОРПОРАТИВНАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА ОТЧЕТНОСТИ

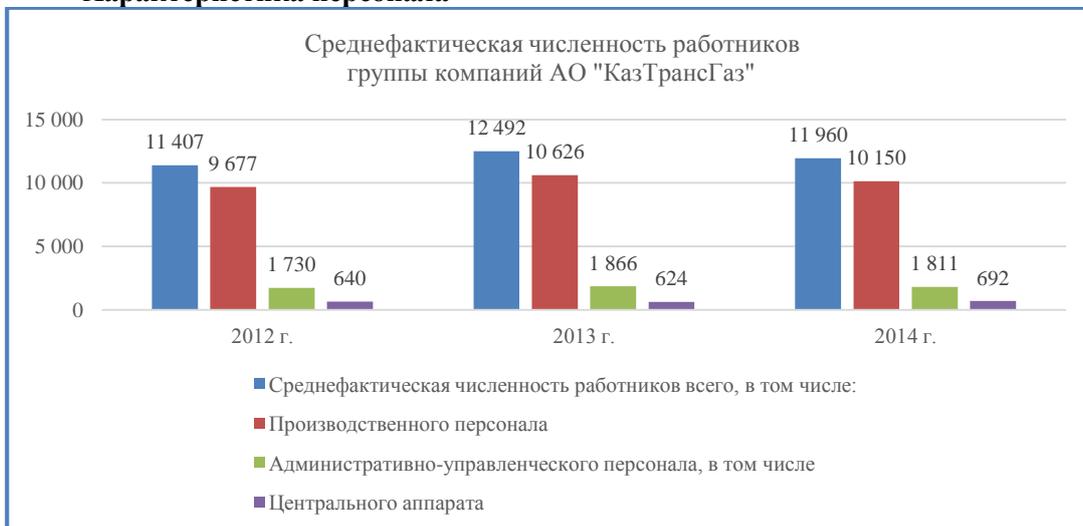
В целях обеспечения функционирования действенных и эффективных систем управления и контроля охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности, ЧС (коммуникационных, информационных и систем оповещения) в 2014 г. продолжено внедрение и техническое сопровождение Корпоративной информационной системы управления данными по охране труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности, предупреждения чрезвычайных ситуаций.

В 2014 г. проведены работы по обучению и консультации по работе с программным обеспечением; обеспечению технической поддержки и функционирования информационной системы; адаптации форм отчетности информационной системы к специфике предприятий (классы опасности, типы оборудования и т.д.); доработке дизайна для удобства и эффективного использования ресурсов пользователями информационной системы; анализу функционирования информационной системы на основе отзывов и предложений пользователей ДЗО КТГ.



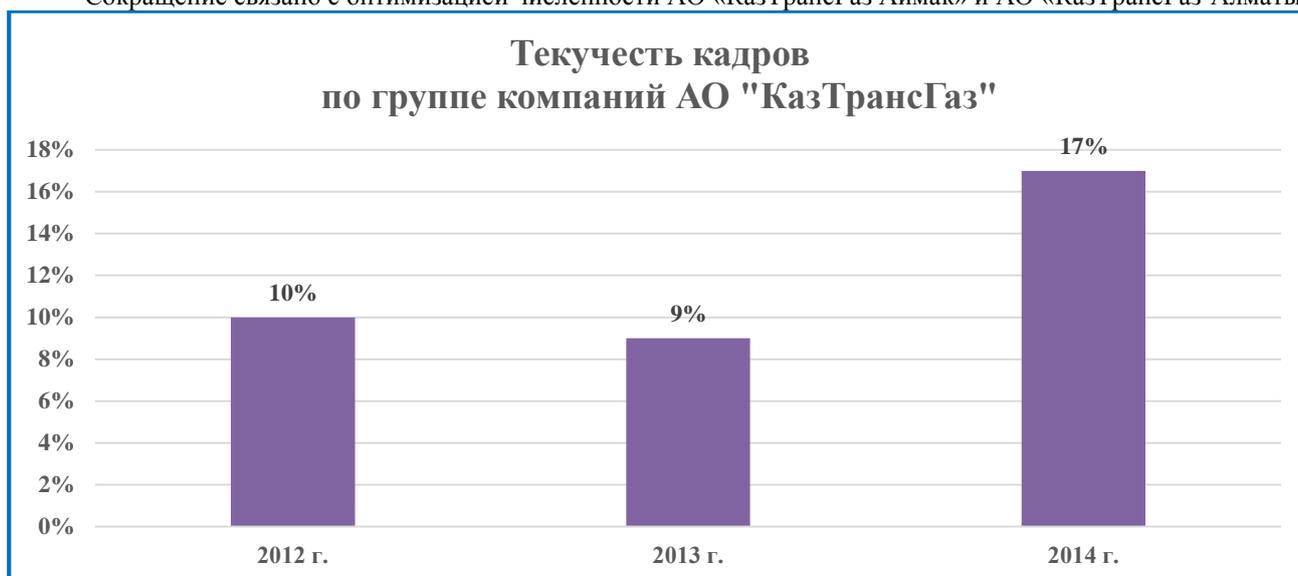
ИНВЕСТИЦИИ В ПЕРСОНАЛ

Характеристика персонала



2014 г. среднефактическая численность работников составила 11 960 ед., по сравнению с 2012 г. увеличилась на 554 человек, а по сравнению с 2013 г. наблюдается снижение на 532 ед.

Сокращение связано с оптимизацией численности АО «КазТрансГаз Аймак» и АО «КазТрансГаз-Алматы».

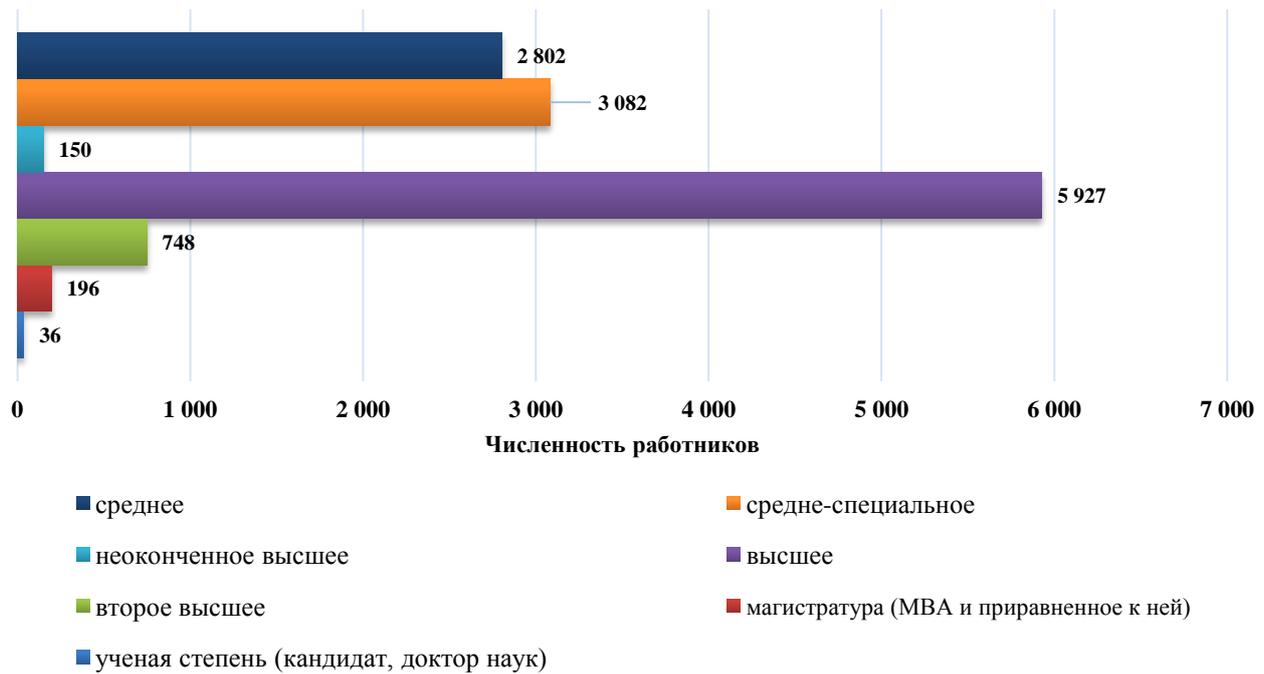


Рост текущести кадров по группе компаний в 2014 г. связан с оптимизацией численности АО «КазТрансГаз Аймак» и АО «КазТрансГаз-Алматы».



Средний возраст работников группы компаний в 2014 г. составил 40 лет.

Образовательный состав работников группы компаний АО "КазТрансГаз"



50% работников группы компаний имеют высшее образование, 26% - средне-специальное, 23% - среднее, 6% - второе высшее, 2% - МВА и приравненное к магистратуре, 1% - неоконченное высшее, 0,3% имеют ученую степень.

Средний стаж работы работников группы компаний АО "КазТрансГаз"

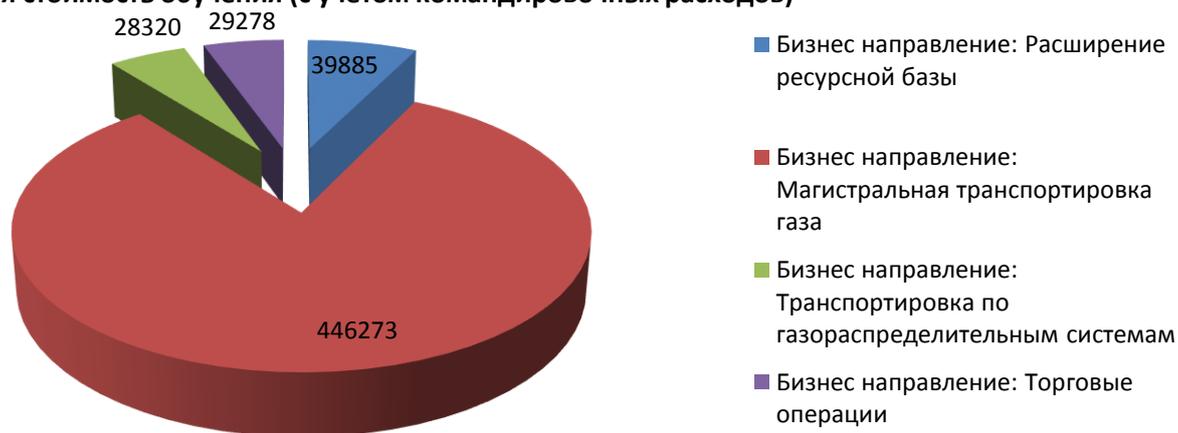


Средний стаж работы в группе компаний по итогам 2014 г. составил 6,1 лет, а в группе компаний АО НК «КазМунайГаз» - 7,2 года.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

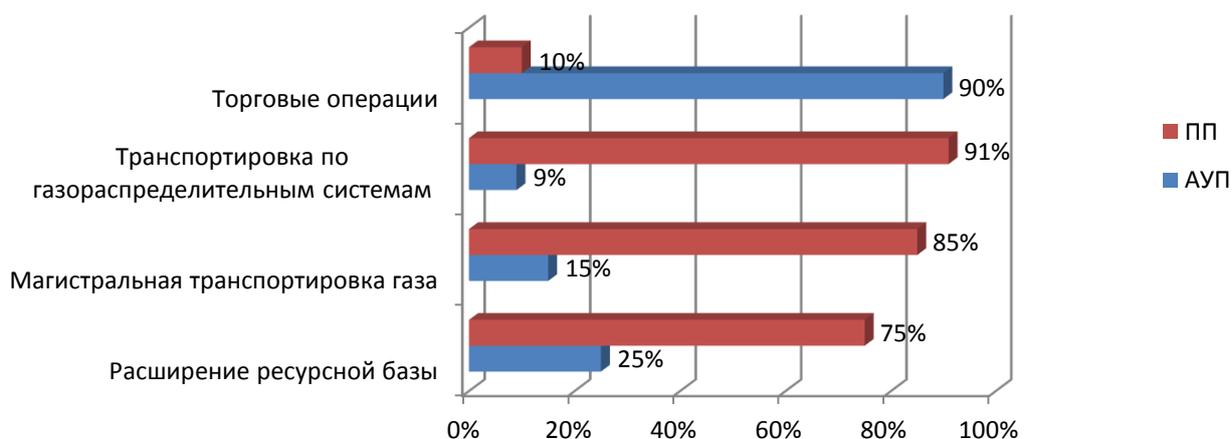
Информация о расходах на обучение

Общая стоимость обучения (с учетом командировочных расходов)



По Бизнес направлению «Транспортировка по газораспределительным системам» общая стоимость обучения в 2014 г. составила наименьшую сумму (28 320 тыс.тг.) по сравнению с другими БН.

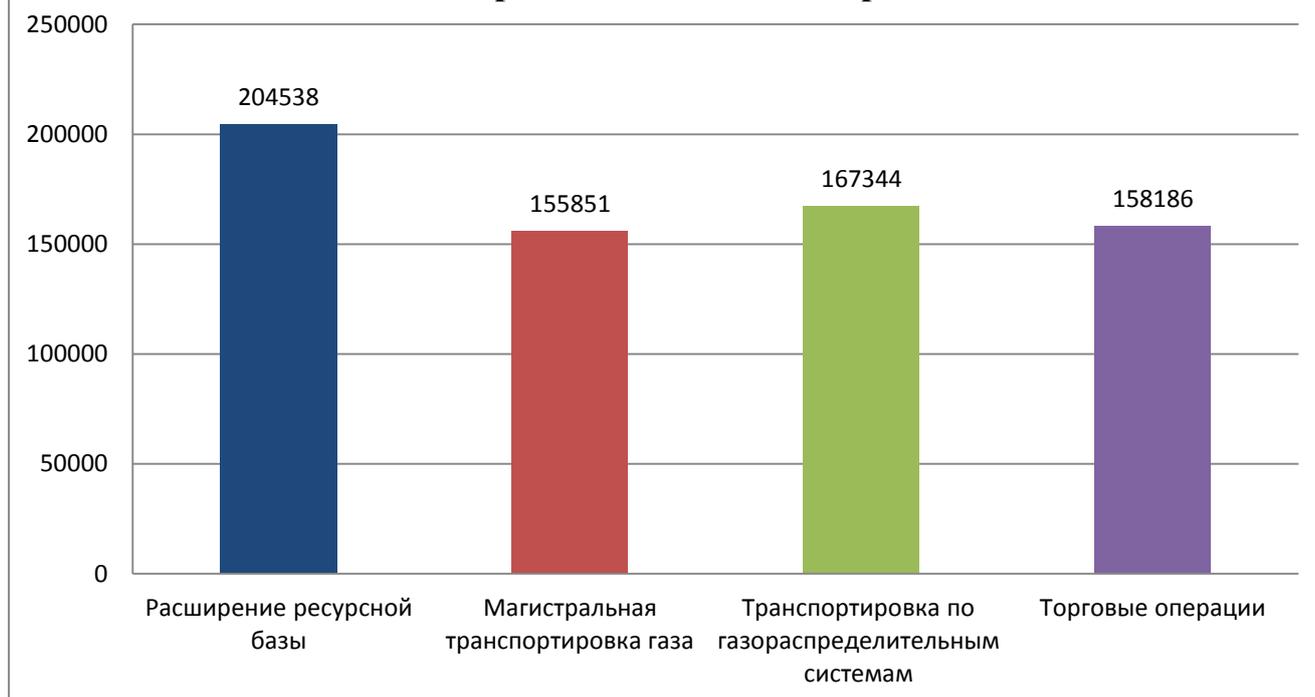
Процентное соотношение пройденного обучения АУП и ПП



По Бизнес направлению «Транспортировка по газораспределительным системам» количество административно-управленческого персонала составляет 9% и является наименьшим показателем по сравнению с другими БН.

Соответственно количество производственного персонала увеличилось по сравнению с другими БН.

Расходы на обучение (с учетом командировочных расходов) по направлениям на одного работника



Стоимость обучения на одного человека у БН «Расширение ресурсной базы» увеличилось по сравнению с другими БН.

Поддерживая систему дуального обучения, в рамках пилотного проекта по внедрению дуальной формы обучения по группе компаний КМГ были включены компании: АО «Интергаз Центральная Азия» (ИЦА – дочерняя организация КТГ) и ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» (ПНХЗ – дочерняя организация КМГ ПМ). В этих целях подписан трехсторонний договор о социальном партнерстве между ПНХЗ, Павлодарским химико-механическим колледжем и Управлением образования Павлодарской области. ИЦА заключило трехсторонние договора о социальном партнерстве с учреждениями технического и профессионального образования и областными управлениями образования в пяти регионах нашего государства.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

Группа компаний уделяет большое внимание росту выплат социального характера, которые направлены на создание здорового рабочего микроклимата в коллективах, что позволяет работникам успешно выполнять свои основные функции. КТГ определяет единую корпоративную политику в области оказания социальной поддержки работникам и уделяет большое внимание выплатам социального характера, весомую долю которых составляют материальная помощь, социальные пособия и компенсации, социальные гарантии.

Решением Совета директоров 23 декабря 2014 г. утверждены Правила оказания социальной поддержки работникам КТГ в новой редакции.

Внесены два новых гарантированных вида социальной поддержки:

1) предоставления социальной выплаты по беременности и родам (за вычетом обеспечиваемых государством);

2) предоставления компенсации при расторжении трудового договора в случае невозможности перевода на другую работу в связи с общей утратой трудоспособности, установлением инвалидности.

А также добавлены в Правила социальные виды, действующие в КТГ, указанные в Коллективном договоре:

1) единовременная выплата семье погибшего Работника в результате несчастного случая на производстве (п. 6.13. раздела 6. Коллективного договора на 2012-2016 годы КТГ).

2) организация отдыха детей Работников в возрасте от 7 до 14 лет в детских оздоровительных лагерях в пределах Казахстана (п. 6.10. раздела 6. Коллективного договора на 2012-2016 годы КТГ).

КТГ предлагает своим работникам пакет социальных услуг, включающий медицинское страхование, материальную помощь, в том числе на лечение и оздоровление работников во время трудового отпуска и многое другое. На основании коллективных договоров и Правил оказания социальной поддержки в 2014 г. работникам группы компаний были выплачены следующие основные виды материальной помощи:

- материальная помощь к отпуску на оздоровление – 2 795 730 тыс. тенге;
- при рождении ребенка – 113 280 тыс. тенге;
- компенсационные выплаты, связанные с жильем (количество работников, получивших заем) - 164 719 тыс. тенге;

- прочие выплаты (при вступлении в брак, при выходе на пенсию, помощь неработающим пенсионерам, на лечение и оплату операции в исключительных случаях и др.) – 244 644 тыс. тенге.

В 2014 г. КТГ совместно с Профсоюзом проведены мероприятия: Летние и Зимние спартакиады среди работников группы компаний, детские праздничные мероприятия (организованы подарки, развлекательные мероприятия) и др.

На проведение детских мероприятий и организацию отдыха детей работников в возрасте от 7 до 14 лет было выделено в 2014 г. и освоено 110 428 тыс. тенге.

Общая сумма социальных выплат по группе компаний (с учетом социальных выплат работодателем) в 2014 г. составила 3 842 619 тыс. тенге.

Добровольное медицинское страхование работников и членов их семей на случай болезни

Добровольное медицинское страхование работников и членов их семей, как основная составляющая часть социального пакета Компании – одно из мотивационных средств, позволяющая привлекать и удерживать профессиональные кадры. Страховые программы позволяют работникам Компании получить квалифицированную медицинскую помощь в амбулаторно-поликлинических, стационарных и санаторно-курортных условиях, скорую и неотложную помощь, круглосуточное медицинское обслуживание во всех регионах РК, профилактические мероприятия, позволяющие снизить риск возникновения заболеваний. Ежегодно проводится вакцинация для работников и членов их семей в соответствии с эпидемиологической ситуацией в стране.

Для обеспечения качества условий труда, жизни работников и их семей, в бюджетах Группы ежегодно закладываются средства на добровольное медицинское страхование, включающее большой спектр медицинских услуг в самых лучших клиниках Казахстана. При этом в программу медицинского обслуживания работника наряду с предоставлением всего спектра медицинских услуг предусмотрено обслуживание на тех же условиях и его семьи (супруг, супруга и дети). Кроме того, в круг предоставляемых услуг страховой компанией предусмотрен патронаж физиологической беременности.

Так, если в 2014 г. за счет средств группы компаний осуществлено медицинское страхование работников на общую сумму 579,1 млн. тенге, в том числе страхование работников КТГ 9,18 млн. тенге.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Развитие внутренних коммуникаций между работодателями и работниками

В целях установления системной обратной связи администрации с трудовым коллективом, конструктивного диалога между работодателями и работниками, с профессиональными союзами, в целом выработки единых концептуальных подходов по всей группе компаний к решению проблемных вопросов по предупреждению и предотвращению трудовых споров КТГ предприняты определенные действия по данному направлению.

Разработана методология внутренних коммуникаций между работодателями и работниками. Начата работа по внедрению инструментов внутренних коммуникаций, таких как проведение отчетных встреч первых руководителей ДЗО КТГ с трудовыми коллективами, встреч линейных руководителей с трудовыми коллективами, проведение внеплановых встреч руководителей с трудовыми коллективами, прием работников первым руководителем по личным вопросам, корпоративный информационный сайт, анкетирование, а также консолидация коллектива (*конкурсы, спортивные мероприятия, корпоративные обучения и т.п.*).

Отчетные встречи руководителей дочерних организаций с трудовыми коллективами

Ежегодные отчетные встречи первых руководителей с трудовыми коллективами проводятся два раза в год с обязательным участием представителей профессиональных союзов/работников предприятия, ответственных работников группы компаний КТГ. В 2014 г. в центральном аппарате и 7 ДЗО КТГ были проведены полугодовые отчетные встречи первых руководителей с трудовыми коллективами. В ходе встречи были заслушаны и обсуждены отчеты первых руководителей по разным направлениям деятельности ДЗО КМГ, цели и задачи на 2015 г., рассмотрены проблемные вопросы и пути их решения, то есть работники получают полную информацию о положительных и отрицательных результатах работы предприятия. Основные вопросы, обсужденные на встречах, касались единой системы оплаты труда, социально - трудовых, бытовых, жилищных, и вопросов производственно-хозяйственной деятельности. По итогам проведенных встреч разработаны соответствующие планы мероприятий по решению выявленных проблемных вопросов.

В городе Актау прошло Семинар-совещание, организованное в апреле 2014 г. КМГ, для укрепления взаимодействия и регулирования социально - трудовых отношений между КМГ и профсоюзами дочерних и зависимых организаций. В рамках Семинара-совещания состоялся Круглый стол на тему: «Единая социально-трудовая политика АО «НК «КазМунайГаз» - конструктивный путь предупреждения трудовых споров», в рамках которого организована корпоративная встреча руководства КМГ, его ДЗО и лидеров профессиональных союзов предприятий КМГ, участие в котором приняли работники группы компаний КТГ.

Также приняли участие в работе Круглого стола представители Министерства нефти и газа РК, Министерства труда и социальной защиты населения РК, Акимата Мангистауской области; Федерации профсоюзов РК, Центра социального партнерства при АО «Самрук-Казына», Отраслевого профсоюза работников нефтегазовой отрасли, руководители учебных центров КМГ.

В рамках мероприятия организовано обучение для руководителей профессиональных союзов предприятий КМГ, в том числе и КТГ, а также прошли обучение руководители группы компаний КТГ, ответственные за социально-трудовые вопросы в предприятиях. В рамках Круглого стола организована выставка презентационных стендов, демонстрирующих положительный опыт работы в области кадровой и социальной политики, взаимодействия с профсоюзами ДЗО КМГ, а также деятельность учебных центров предприятий, входящих в группу

В итоге трехдневной работы Семинара-совещания подписано Корпоративное Соглашение взаимодействия в сфере регулирования социально-трудовых отношений между КМГ и РОО «Отраслевой профсоюз работников нефтегазовой отрасли».

Также, работники центрального аппарата и ДЗО КТГ, ответственные за социально-трудовые вопросы, прошли обучение в городе Астана на семинаре-тренинге: «Медиация в социально-трудовых отношениях». Для проведения семинара-тренинга КМГ были привлечены тренеры - медиаторы Единого центра медиации и миротворчества «Медиация».

Проведение конкурсов «Лучший по профессии»

Ежегодно предприятия группы компаний: АО «Интергаз Центральная Азия», АО «КазТрансГаз-Аймак», АО «КазТрансГаз-Алматы» и другие ДЗО проводят конкурс «Лучший по профессии». Один раз в году за звание сильнейших борются специалисты ДЗО КТГ.

В ТОО «Амангельды Газ» ежегодно проводится смотр-конкурс по безопасности и охране труда по двум номинациям: «Лучшее безопасное структурное подразделение» и «Лучший работник по охране труда».

Молодежная политика

С 2013 г. молодые специалисты КТГ являются членами Молодежного Комитета Ассоциации «Kazenergy» и членами Молодежного Совета АО НК «КазМунайГаз».

В состав МК КТГ входят представители из числа молодых работников, по собственной инициативе занимающиеся вопросами Общественной жизни КТГ и работы с молодежью. Молодые специалисты принимают активное участие во всех мероприятиях (спартакиады, корпоративные, семинары, тимбилдинги) проводимых Компанией.

Первый Молодежный слет АО НК «КазМунайГаз» состоялся 11-12 сентября 2014 г. в городе Актау, в котором приняло участие более 80 молодых специалистов 11 дочерних компаний КМГ из Мангистауской, Атырауской, Кызылординской областей и Астаны. Так же принято участие в Молодежном приграничном Форуме Россия-Казахстан на тему «Инновации в углеводородной среде» в г. Атырау. В преддверии Дня независимости Республики Казахстан 18-20 декабря 2014 г. состоялся второй слет молодых специалистов группы компаний АО НК «КазМунайГаз», который прошел в п. Зеренда.

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

Местное содержание в закупках

Общий объем закупок по группе компаний КТГ в существенных регионах по итогам 2014 г. составил сумму 284,94 млрд. тенге, при этом местное содержание в закупках составило 88 % или 250,96 млрд. тенге. В том числе из общего объема закупленных товаров на сумму 178,5 млрд. тенге, доля казахстанских поставщиков составила 172,1 млрд. тенге или 96 % местного содержания.

Общий объем заключенных договоров на выполнение работ/услуг составил сумму 106,4 млрд. тенге, при этом местное содержание составило 74 % или 78,8 млрд. тенге.

Таблица 10 Наименование организации	Общая сумма фактически поставленных ТРУ и доля местного содержания								
	ИТОГО	сумма МС	Доля КС, %	Товары			Работы/Услуги		
				сумма	сумма МС	Доля КС, %	сумма	сумма МС	Доля КС, %
АО "КазТрансГаз"	84 490 972 832	83 969 388 914	99	60 364 168 508	60 228 208 388	100	24 126 804 323	23 741 180 526	98
АО "Интергаз Центральная Азия"	60 663 515 978	38 822 116 208	64	16 925 129 947	14 306 285 425	85	43 738 386 031	24 515 830 783	56
АО "КазТрансГаз-Аймак"	125 841 399 091	118 945 238 762	95	98 722 835 987	97 303 475 743	99	27 118 563 104	21 641 763 019	80
ТОО "АвтоГазАлматы"	290 371 906	250 639 591	86	75 745 010	68 881 328	91	214 626 895	181 758 263	85
ТОО "Амангельды Газ"	3 931 770 160	2 970 539 813	76	255 671 573	61 573 565	24	3 676 098 588	2 908 966 247	79
АО "КазТрансГаз-Алматы"	3 399 806 229	2 769 628 197	81	70 125 742	128 463	0	3 329 680 487	2 769 499 734	83
ТОО "Алматинские газовые сети"	4 093 264 338	1 234 948 956	30	1 920 211 555	51 111 962	3	2 173 052 783	1 183 836 994	54
ТОО "АГС -Сервис"	172 426 287	8 197 567	5	876 622	876 622	100	171 549 665	7 320 945	4
ТОО «Алматы Газ Трейд»	1 754 331 081	1 750 251 183	100	5 315 372	1 235 475	23	1 749 015 709	1 749 015 709	100
ТОО "ГазКонтрольПрибор"	9 673 321	7 228 237	75	212 130	0	0	9 461 191	7 228 237	76

ТОО "КазТрансГаз Өнімдері"	294 978 466	234 565 224	80	191 838 602	131 478 387	69	103 139 865	103 086 837	100
АО "КазТрансГаз"	284 942 509 689	250 962 742 652	88	178 532 131 048	172 153 255 358	96	106 410 378 641	78 809 487 294	74

В целях обеспечения гарантированного сбыта продукции на длительные сроки, возможности повышения эффективности и модернизации производства, с казахстанскими поставщиками товаров, работ и услуг заключены долгосрочные договора. Так, группой компаний КТГ в 2014 г. было заключено долгосрочных договоров на общую сумму 93.97 млрд. тенге, в том числе по товарам – 65,67 млрд. тенге, работам – 11,87 млрд. тенге, услугам – 16,46 млрд. тенге.

С мая по декабрь 2014 г. КТГ проводились выездные рабочие совещания по регионам Республики Казахстан, в частности Западно-Казахстанскую, Актюбинскую, Костанайскую, Карагандинскую области, а также в г. Алматы, по вопросам реализации Плана мероприятий по мерам поддержки промышленных предприятий и заключения меморандумов по реализации мер сохранения рабочих мест и повышения местного содержания в товарах, работах и услугах.

Отбор поставщиков ведется в рамках действующих Правил закупок Фонда электронным способом на принципах гласности и прозрачности процесса закупок, приобретения качественных товаров, работ, услуг, добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков. При этом благонадежность поставщиков проверяется путем сверки с Перечнем ненадежных потенциальных поставщиков Холдинга и (или) Реестра недобросовестных участников государственных закупок.

Газификация регионов

В 2014 г. завершена реализация проекта «Газификация города Алматы и пригородной зоны». В рамках проекта построены 1226 км газопроводов высокого, среднего и низкого давления, монтированы 252 единиц шкафных газорегуляторных пунктов (ШГРП) в том числе, по городу Алматы построено 560 км газопроводов и установлено 130 единиц ШГРП, по Алматинской области построено 666 км газопроводов, установлено 122 единиц ШГРП.

Цель проекта – создание условий для газификации индивидуальных жилых домов, ранее использовавших твердое топливо в Ауэзовском, Алатауском, Бостандыкском, Жетысуском, Медеуском, Турксибском, Алмалинском районах города Алматы, а также для населенных пунктов Илийского и Талгарского районов Алматинской области.

С завершением проекта появилась возможность для подключения к 2025 г. порядка 61,3 тыс. потенциальных абонентов и обеспечения прогнозируемого объема потребления порядка 276,5 млн. м³ природного газа. Также в 2014 г. завершена реализация первой очереди 1 ПК проекта газификации города Зайсан Восточно-Казахстанской области. В рамках проекта завершено строительство 38,1 км газопроводов среднего и низкого давления. Появилась возможность газификации 1100 частных домов, 100 объектов коммунально-бытового сектора и средней школы города Зайсан.

В рамках модернизации газораспределительных сетей города Шымкент проложено 787 км газопроводов, установлено 14 ПГБ и 10 688 ШГРП. В рамках модернизации газораспределительных сетей города Тараз проложено 293 км газопроводов, установлено 3 988 ШГРП. Также в КТГ введены льготные условия подключения к газу индивидуальных жилых домов ветераны и участники Великой Отечественной войны, а также лица, приравненные к ним, инвалиды I, II, III группы и малоимущие семьи.

СПОНСОРСКАЯ И БЛАГОВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Группа компаний на протяжении нескольких лет оказывает адресную помощь социально-уязвимым слоям населения, в т.ч. детям-сиротам, детям-инвалидам, ветеранам, инвалидам, пенсионерам, малообеспеченным гражданам Республики Казахстан, а также оказывается помощь организациям и деятелям науки, образования, здравоохранения и культуры.

В 2014 г. Группой компаний оказано спонсорской (благотворительной) помощи на общую сумму свыше 342 млн. тенге:

- на социальные нужды ветеранов-нефтяников Общественному фонду «Мунайшы»;
- на поддержку уставной деятельности общественным организациям, организующим благотворительные акции и мероприятия;
- Общественным фондам «Culture Development Foundation», «Добровольное общество Милосердие», «ДАР», «KZ»:

- на республиканские акции сбор средств для детей страдающих ДЦП и неоперабельных по ряду причин в Казахстане,
- для детей-сирот, детей с ограниченными возможностями и детей из малообеспеченных семей,
- на организацию и проведение VI Благотворительного Бала «The Opera Ball»,
- на организацию и проведение республиканской Акции «Куан саби» для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Кроме того, спонсорская помощь была оказана на приоритетное развитие отдельных видов спорта в т.ч. федерации бокса Жамбылской области, для поднятия качественного уровня подготовки Казахстанских боксеров к состязаниям республиканского, международного уровня, и развития бокса в городе и области.

Ко Дню Победы в Великой Отечественной Войне ежегодно оказывается адресная помощь, проводится чествование ветеранов войны, тружеников тыла и лиц, приравненных к ним.

Материальная помощь компанией оказывалась и воинам-интернационалистам, ветераном специального назначения, участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС.

Пенсионерам, бывшим работникам группы компаний оказывалась помощь на лечение и прохождение курса реабилитации, а также выделялись льготные путевки в оздоровительные санатории.

ГЛОССАРИЙ

АГНКС	Автомобильные газовые наполнительные компрессорные станции
БиОТ	Безопасность и охрана труда
ВУЗ	Высшие учебные заведения
ГО и ЧС	Гражданская оборона и чрезвычайная ситуация
Группа компаний	Совокупное наименование КТГ и его ДЗО
ДЗО	Дочерние организации и зависимые общества, в том числе совместно – контролируемые организации и совместные предприятия КТГ
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ККУ	Кодекс корпоративного управления
КМГ	АО НК «КазМунайГаз» Совокупное наименование КМГ и его ДЗО
КСУР	Корпоративная система управления рисками
КТГ	АО «КазТрансГаз»
МП	Материальная помощь
НИОКР (R&D)	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НТС	Научно технический совет
ПГ	Парниковые газы
Отчет	Отчет в области устойчивого развития
РК	Республика Казахстан
Газ на СНИП	Газ на собственные нужды и потери
Самрук-Казына	АО ФНБ «Самрук-Казына»
СМИ	Средства массовой информации
СНГ	Страны независимых государств
СОУР	Социальная ответственность и устойчивое развитие
ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы
Фонд	АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына»
ШГРП	шкафные газорегуляторные пункты
GRI	Global Initiative Reporting
HR	Human Resources
ISO 9001	Системы менеджмента качества. Требования
ISO 14001	Системы менеджмента окружающей среды. Требования и руководство по использованию

Таблица соответствия Отчета Руководству GRI 4

Общие стандартные элементы отчетности	Описание индикатора GRI	Комментарий
GRI-1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации, публикующей отчет, о значении устойчивого развития для организации и ее стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития	Обращение председателя Правления
GRI-2	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Корпоративное управление
GRI-3	Название организации	Характеристика Отчета
GRI-4	Основные бренды, виды продукции и/или услуг	Производственная деятельность
GRI-5	Местонахождение штаб-квартиры организации	

GRI-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность	Корпоративное управление
GRI-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	Корпоративное управление
GRI-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые отрасли, а также категории потребителей и бенефициаров)	Корпоративное управление
GRI-9	Масштаб организации, в том числе: Общая численность работников	Корпоративное управление
	Общее количество подразделений	Корпоративное управление
GRI-10	Общая численность работников с разбивкой по договору о найме и полу	Инвестиции в персонал
	Общая численность постоянных работников с разбивкой по типу занятости и полу	Инвестиции в персонал
	Общая численность рабочей силы с разбивкой на штатных и внештатных работников, а также по полу	Инвестиции в персонал
	Общая численность рабочей силы с разбивкой по регионам и полу	Инвестиции в персонал
	Выполняется ли существенная доля работ организации работниками, юридически считающимися занимающимися индивидуальной трудовой или предпринимательской деятельностью, или лицами, отличными от штатных и внештатных работников, включая работников подрядчиков	Инвестиции в персонал
	Любые существенные сезонные изменения численности занятых лиц	Инвестиции в персонал
GRI-11	Процент всех работников, охваченных коллективными договорами	Социальное партнерство
GRI-12	Цепочка поставок организации	Корпоративное управление
GRI-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	Корпоративное управление
GRI-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась и поддерживает	Характеристика Отчета
GRI-16	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
GRI-17	Все юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы	Характеристика Отчета
GRI-18	Методика определения содержания Отчета и границ Аспектов	Характеристика Отчета
	Как организация применяла Принципы подготовки отчетности при определении содержания отчета	Характеристика Отчета
GRI-19	Список всех существенных Аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Характеристика Отчета
GRI-20	Опишите по каждому существенному Аспекту Границу Аспекта за пределами организации, и в частности: сообщите, является ли данный Аспект существенным внутри организации	Характеристика Отчета
GRI-21	Опишите по каждому существенному Аспекту Границу Аспекта за пределами организации, и в частности: сообщите, является ли данный Аспект существенным за пределами организации; Если данный Аспект является существенным за пределами организации, укажите юридические лица, группы юридических лиц или объекты, для которых данный Аспект является существенным	Характеристика Отчета
	Укажите также географический район, в котором данный Аспект является существенным для указанных юридических лиц	Характеристика Отчета
GRI-23	Существенные изменения Охвата и Границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Характеристика Отчета
GRI-24	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
GRI-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам, и сообщите, были ли какие-либо элементы взаимодействия предприняты специально в качестве части процесса подготовки отчета	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
GRI-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности. Сообщите, какие группы заинтересованных сторон подняли каждую из этих тем или высказали каждое из этих опасений	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
GRI-28	Отчетный период (например, финансовый или календарный год), за который предоставляется информация	Характеристика Отчета
GRI-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития (при наличии такового)	Характеристика Отчета
GRI-30	Цикл отчетности (например, годовой или двухлетний)	Характеристика Отчета
GRI-31	Укажите контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или его содержания.	
GRI-32	Вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI, выбранный организацией	Характеристика Отчета
	Приведите Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчета	Характеристика Отчета
	Приведите ссылку на Заключение о внешнем заверении отчета в случае, если документ был заверен внешней стороной. GRI рекомендует направлять отчет для внешнего заверения, но это не является требованием, предъявляемым к отчетам, которые составляются «в соответствии» с настоящим Руководством	Характеристика Отчета
GRI-33	Опишите политику и применяемую практику организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	Характеристика Отчета
GRI-34	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления. Укажите комитеты, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией	
GRI-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	Стратегия в области устойчивого развития
GRI-56	Опишите внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этического и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации, такие как телефон доверия или консультации по телефону	Взаимодействие с заинтересованными сторонами Корпоративное управление Стратегия в области устойчивого развития
GRI-57	Опишите внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации, такие как информирование непосредственного начальника, механизмы сообщения о фактах неправомерной деятельности или горячие линии	
G4-EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Вклад в социально-экономическое развитие регионов

G4-EC4	Финансовая помощь, полученная от государства	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
G4-EC9	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Вклад в социально-экономическое развитие регионов
G4-EN3	Потребление энергии внутри организации	Система управления безопасностью и охраны труда
G4-EN5	Энергоемкость	
G4-EN6	Сокращение энергопотребления	
G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Инвестиции в персонал
G4-LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	Инвестиции в персонал
G4-LA3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	Инвестиции в персонал
G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, коэффициент потерянных дней и отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов	Инвестиции в персонал
G4-LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Взаимодействие заинтересованными сторонами
G4-LA9	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категорий сотрудников	Инвестиции в персонал
G4-LA12	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Инвестиции в персонал
G4-LA16	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и регулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Социальное партнерство Стратегия в области устойчивого развития
	Список сокращений, используемых в Отчете	Глоссарий
	Контактная информация	

Контактная информация:

Акционерное общество «КазТрансГаз»

010000 город Астана, Республика Казахстан,

Улица Енбекшилер 11

тел:

+7 (7172) 55 23 11

Корпоративный интернет-сайт:

www.kaztransgas.kz

По интересующим Вас вопросам, связанным с Отчетом, Вы можете обратиться:

Департамент корпоративного развития и сводно-координационной работы: тел: + (7172) 55 22 47

Департамент технической политики:

тел: + (7172) 55 23 44

Обратная связь: Ваше мнение важно для нас

Уважаемый читатель!

Вы ознакомились с Отчетом в области устойчивого развития КТГ за 2014 год. Для Компании важно мнение о нем, и мы будем благодарны, если Вы поможете улучшить качество отчетности Компании, направив Ваши отзывы и рекомендации.