



МАЗМҰНЫ

Кіріспе	2
Директорлар кеңесі Төрағасының үндеуі	2
Басқарма Төрағасының үндеуі	4
Энергетикалық ауысудағы газдың рөлі және сыртқы стратегиялық контекст	6
Ішкі орта	8
QG 2024 жылғы негізгі нәтижелері	10



2024 жылға арналған біріктірілген жылдық есептің электронды нұсқасы

01 ГАЗ – ЕЛДІ ДЕКАРБОНИЗАЦИЯЛАУ-ДЫҢ КІЛТІ12

Компания туралы	14
Активтердің құрылымы	18
Бизнес-модель және қызмет географиясы	20
QazaqGaz даму стратегиясы	35

03 ӨЗГЕРІСТЕР ЭНЕРГИЯСЫ: ESG ЖӘНЕ ТҰРАҚТЫ ДАМУ64

Тұрақты даму аспектілерін басқару тәсілі	66
ESG саласында стратегиялық басымдықтар	69
ТДМ-ға назар аудару: мақсаттары мен іске асырылуы	70
Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл	77

05 ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІК ЖӘНЕ ӘЛ-АУҚАТ120

Персоналды басқару	123
Адам құқықтары	142
Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік	147
Жергілікті қоғамдастықтарды қолдау	161
Тұтынушылармен өзара әрекеттесу	166

07 ҚОСЫМШАЛАР220

1-қосымша. Есеп туралы	221
2-қосымша. Есептегі GRI индикаторларын ашу сілтемесі	232
3-қосымша. Глоссарий	240
4-қосымша. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат пен рәсімдер туралы хабардар ету	242
5-қосымша. 2024 жылғы «QazaqGaz» ҰК» АҚ корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау/сақтамау туралы есеп	252
6-қосымша. Шоғырландырылған қаржылық есептілік	257
7-қосымша. Байланыс ақпараты	272
8-қосымша. Шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тәуелсіз тексеру нәтижелері туралы есеп	273

02 ЭКОНОМИКАЛЫҚ ТҰРАҚТЫЛЫҚ46

Қаржылық және операциялық көрсеткіштер	49
Компания мен газ саласының дамуына инвестициялар	54
Салық саясаты	58
Қаржылық тұрақтылық және міндеттемелер	61

04 ЭНЕРГИЯ - ПЛАНЕТАҒА ҚАМҚОРЛЫҚПЕН84

Экологиялық стратегия және басқару	87
Парниктік газдар шығарындыларын және климатқа әсерді басқару	92
Энергия менеджменті және энергия тиімділігі	104
Атмосфералық ауаға әсер	107
Су ресурстарын басқару	108
Қалдықтарды басқару	111
Биоалуантүрлілік пен табиғи аумақтарды сақтау	113

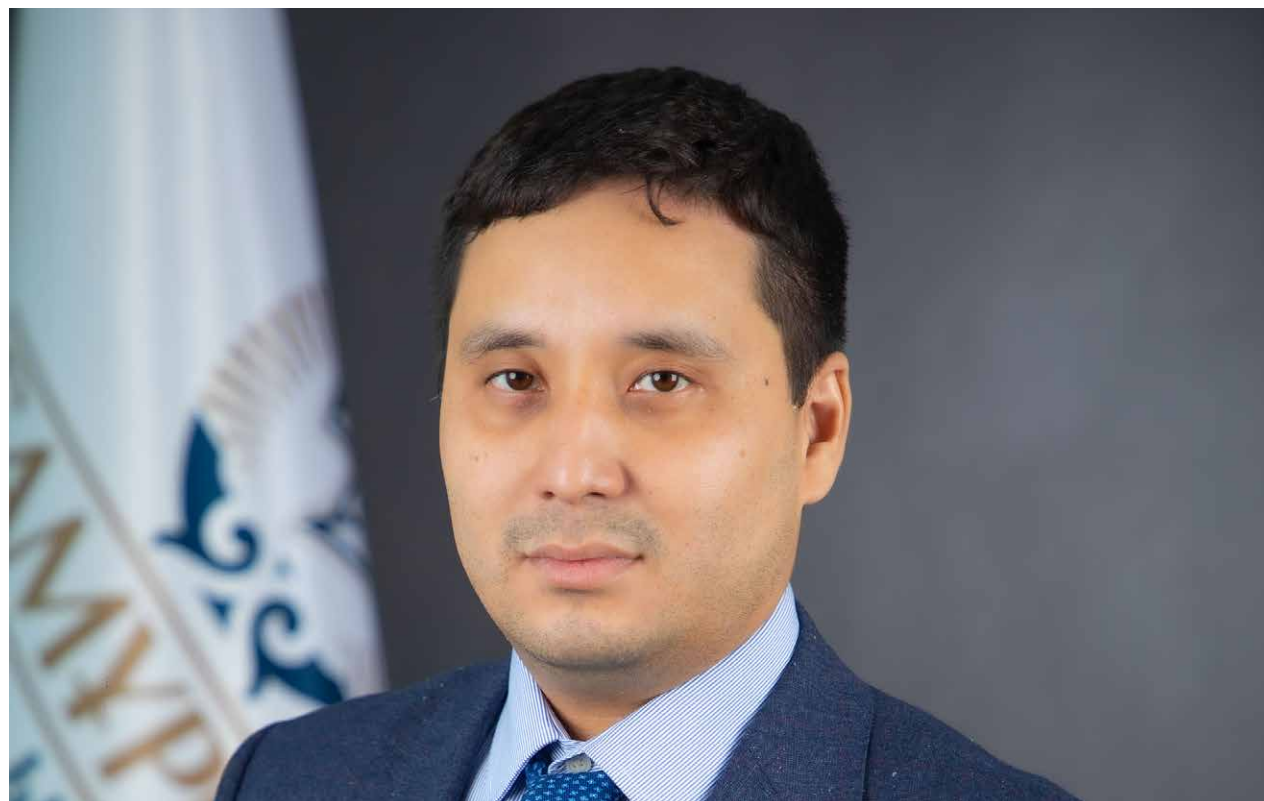
06 КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ168

Корпоративтік басқару жүйесі	171
Директорлар кеңесі және Директорлар кеңесі жанындағы комитеттер	173
Басқарма: функциялары мен жауапкершілігі	183
Сыйақы	189
Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау	191
Іскерлік этика және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл	203
Жеткізу тізбегін басқару	211
Ақпараттық қауіпсіздік және деректерді қорғау	221



Директорлар кеңесі Төрағасының үндеуі

/GRI/ 2-22



ОТЫНШИЕВ

Елжас Мұратұлы

«QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы

2025 жыл біздің алдымызда жаңа көкжиектер ашатынына сенімдімін. Біз оған ауқымды міндеттерге дайындықпен және Қазақстанның газ саласының тұрақты болашағы, адамдар мен технологиялар сияқты басты басымдықтарымызды сақтай отырып кіреміз.

Құрметті ханымдар мен мырзалар!

Назарларыңызға «QazaqGaz» Ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамының 2024 жылғы интеграцияланған жылдық есебін ұсынуға рұқсат етіңіз.

Қазақстан, бүкіл әлем сияқты, жалпы әлемдік геосаяси және экономикалық факторлардың ішкі процестерге әсерін сезінеді. 2024 жылы Қазақстан экономикасы жыл басындағы қиындықтарға қарамастан оң нәтижелерді көрсете алды. Ұлттық компания ретінде «QazaqGaz» ҰК» АҚ алдында коммерциялық тиімділік пен әлеуметтік-экономикалық міндеттерді шешу арасындағы теңгерімді тұрақты іздеу міндеті тұр. Бұл бізді тұрақтылық, ашықтық және мемлекет пен қоғам үшін ұзақ мерзімді құндылық сияқты стратегиялық басымдықтарға сүйенуге ынталандырады.

«QazaqGaz» ҰК» АҚ-ның есепті жылы ел экономикасына қосқан негізгі үлесі ең алдымен газдандыру деңгейінің жүйелі ұлғаюы болды, ол 62,4% құрады және бүгінгі таңда 12,7 млн адамды қамтиды. Газ желілеріне еліміздің 9 өңірінде орналасқан 107 елді мекеннің тұрғындары қол жеткізді.

2032 жылға дейінгі Даму стратегиясы шеңберінде компания үшінші жыл қатарынан Қазақстанның газ инфрақұрылымын жаңғыртуға және кеңейтуге бағытталған инвестициялық жобаларды іске асыра отырып, күрделі салымдарды ұлғайтуда. 2024 жылы инвестиция көлемі 235 млрд теңгеден асты. Ең маңызды оқиғалардың бірі Алматы энергокешені үшін сыртқы газ инфрақұрылымының құрылысын аяқтау болды, бұл еліміздің ірі қаласын сенімді энергиямен жабдықтауды қамтамасыз ету міндетін шешіп қана қоймай, өңірдегі экологиялық жағдайды жақсартады.

Компанияның табысты IPO-ға дайындығы аясында қаржылық нәтижелер мен өтімділікті басқару саласында айтарлықтай жетістіктерге қол жеткізілді. Негізгі жетістіктердің бірі қаржы құралдарын пайдаланудан түсетін кірісті ұлғайту болды. 2024 жылдың қорытындысы бойынша компанияның кірістілігі 24,26 млрд теңгені құрап, 2023 жылғы көрсеткішпен салыстырғанда 73,3%-ға өсім көрсетті.

Қаржылық тұрақтылықты арттыру мақсатында жеке және бизнес-тұтынушылар үшін баға белгілеу бөлігінде бастамалар іске асырылды. Қабылданған шаралар баға жүйесін икемді және теңгерімді ете отырып, әртүрлі аймақтар арасындағы баға алшақтығын азайтуға мүмкіндік берді.

Қаржылық тұрақтылықты арттыру мақсатында жеке-леген тұтынушылар мен бизнес тұтынушылары үшін баға қалыптастыруға қатысты бастамалар жүзеге

асырылды. Қабылданған шаралар әртүрлі өңірлер арасындағы баға айырмашылығын азайтуға мүмкіндік беріп, баға қалыптастыру жүйесін неғұрлым икемді және теңгерімді етті.

Қызметті және қаржыны басқару сапасын ұдайы жақсартудағы біздің күш-жігеріміздің нәтижесі сыртқы бағалаумен расталды: S&P Global агенттігі «QazaqGaz» ҰК» АҚ-ның кредиттік рейтингін «BB+» деңгейінде растады.

Халықаралық серіктестердің сенімін нығайту компания үшін маңызды мүмкіндіктер көзі болып табылады. Есепті жылы Қашаған кен орнында қуаттылығы жылына 1 және 2,5 млрд м³ газ өңдеу зауыттарын салу, «Бейнеу – Бозой – Шымкент» магистральдық газ құбырының екінші желісін, жаңа КС-14 компрессорлық станциясын және «КС-14 – Қостанай» магистральдық газ құбырын салу жөніндегі жобаларды қаржыландыруды және бірлесіп іске асыруды көздейтін қатарлық РІН компаниясымен жалпы сомасы \$11 млрд астам жобаларды бірлесіп іске асыру туралы келісімдер жасалды.

Әлемдік энергетика саласындағы қарқынды өзгеріп жатқан сын-қатерлер жағдайында «QazaqGaz» ҰК» АҚ жаңа жағдайларға бейімделіп, алдын ала әрекет ету және даму стратегиясын қалыптастыру қабілетін көрсетуде. 2024 жылы климат мәселелерін басқару және парниктік газдар шығарындыларын басқару жүйесін дамыту бойынша жүйелі жұмыстар жалғасып қана қоймай, биоалуантүрлілікті сақтау және су ресурстарын басқару бойынша жаңа бағдарламалар да қабылданды.

2025 жыл біздің алдымызда жаңа көкжиектер ашатынына сенімдімін. Біз оған ауқымды міндеттерге дайындықпен және Қазақстанның газ саласының тұрақты болашағы, адамдар мен технологиялар сияқты басты басымдықтарымызды сақтай отырып кіреміз.

Директорлар кеңесінің атынан компанияның барлық қызметкерлеріне, клиенттеріне және серіктестеріне біз және біздің балаларымыз үшін әділ әрі бақытты болашақ құру жолында қол жеткізген бірлескен күш-жігері мен нәтижелері үшін шын жүректен алғысымды және ризашылығымды білдіремін және басталған жұмысты бірге жалғастыруға шақырамын.

Барлық мүдделі тараптарға есеппен танысуға кеңес беремін.



Басқарма Төрағасының үндеуі

/GRI/ 2-22



ЖАРКЕШОВ

Санжар Серікбайұлы

«QazaqGaz» ҰК» АҚ Басқарма Төрағасы

Барлығына еңбегі, қолдауы және ортақ іске деген сенімі үшін алғыс айтамын. Біз бірге күшті Қазақстанның энергетикалық болашағын құрамыз!

Құрметті акционерлер, инвесторлар және серіктестер!

2024 жыл QazaqGaz үшін үлкен сын-қатерлер мен елеулі жетістіктер жылы болды. Команданың үйлесімді жұмысы мен ел басшылығының қолдауының арқасында біз қазақстандық газ саласын дамытуда айтарлықтай нәтижелерге қол жеткіздік.

Осы тұрғыда 2024 жыл QazaqGaz жауапты компания бағытында ішкі өзгерістерге назар аударып, сенімді қозғалыс көрсеткен кезең болды.

Ресурстық базаны кеңейтуге, инфрақұрылымды жаңғыртуға, тарифтік саясатты жетілдіруге, операциялық тиімділікті арттыруға және Қазақстанның газ секторын тұрақты дамытуға басты назар аударылды. Инфрақұрылымды жаңғырту, өндірістік процестердің тиімділігін арттыру және газдың ресурстық базасын кеңейту бойынша маңызды бастамалар іске асырылды. Жеткізудің сенімділігі мен жаңа цифрлық шешімдерді енгізу мәселелеріне ерекше назар аударылды.

2024 жылы қол жеткізілген елеулі нәтижелердің ішінде тоғыз өңірдегі 107 елді мекенді газдандыруды атап өткен жөн, онда 300 мыңнан астам қазақстандық газға қол жеткізді, бұл ретте есепті жылы рекордтық тұтыну жағдайында тұрақты газбен жабдықтау қамтамасыз етілді. «Талдықорған – Үшарал» магистральдық газ құбыры құрылысының басталуымен Жетісу облысының тағы 66 елді мекені газды пайдалануға мүмкіндік алады. QazaqGaz 2024 жылы іске қосқан «Әлеуметтік әмиян» пилоттық жобасы газды төлеу кезінде халықтың әлеуметтік осал топтарын қолдауға бағытталған.

2024 жылдың маңызды нәтижелерінің бірі – 2025–2026 жылдарға арналған газ транзиті, қайта өңдеу және импорты туралы «Газпром» ЖАҚ-пен стратегиялық келісімдерге қол қою болды, бұл компанияның қаржылық тұрақтылығының сенімді негізі болады.

QazaqGaz үшін стратегиялық жобалардың бірі Қашағандағы сұйытылған мұнай газын ауыстырып тиеу және фракциялау зауытын салу болып табылады. Бұл жобаны іске асыру ішкі нарықтағы СКГ тапшылығын азайтады. Сондай-ақ, алғаш рет еліміздің ең ірі метал-

лургиялық комбинаты болып табылатын, бұрын көмірмен жұмыс істеген Qarmet-ті газдандыру басталды.

2024 жылы цифрландыру жөніндегі ішкі жоба белсенді дамыды, оның шеңберінде геологиялық барлауды басқару үшін QG GeoDigital платформасы енгізілді, Шымкент, Астана және Қарағандыда газды цифрлық есепке алу жүйесінің пилоттық жобалары іске қосылды.

Отандық өндірушілерді қолдауды дамыта отырып, QazaqGaz жеке кәсіпкерлік субъектілерімен жалпы сомасы 5 млрд теңгеге 40-тан астам офтейк-келісім-шарт жасасты. Қабылданған күш – жігердің арқасында сатып алудың жалпы көлемінің 99%-ы жергілікті жеткізушілерден сатып алуды құрады.

2024 жылы өндірістік персоналдың жалақысын арттыру және қызметкерлердің кәсіби дамуы бойынша бағдарламаларды іске асыру бағытында жүйелі жұмыс жалғастырылды. Қуаныштысы, QazaqGaz тұрақты даму көрсеткіштері бойынша әлемдегі үздік 10 газ компаниясының қатарына кіріп, ESG рейтингтеріндегі жоғары позицияларын растады және БҰҰ-ның Global Compact келісіміне қосылды.

Адамдар – біздің компанияның басты құндылығы. Біздің әріптестеріміз серіктестерден әлемдік жетекші тәжірибені қабылдай отырып, үнемі оқыту мен тағылымдамадан өтеді. Біз бұл бағыттағы жұмысты жалғастырамыз, себебі кәсіби команданы дамыту – тұрақты өсім мен көшбасшылықтың негізі екеніне сенімдіміз.

2025 жыл QazaqGaz компаниясында геологиялық барлау және күрделі құрылыс жылы деп жарияланды. Біз ауқымды жобаларды дайындап, газ саласының дамуының жаңа кезеңіне нық сеніммен қадам басып отырмыз.

Баршаңызға еңбектеріңіз, қолдауларыңыз және ортақ іске деген сенімдеріңіз үшін алғыс айтамын. Бірге біз мықты Қазақстанның энергетикалық болашағын құрамыз!

Энергетикалық ауысудағы газдың рөлі және сыртқы стратегиялық контекст

Энергетикалық ауысу контекстінде табиғи газ, көбінесе «өтпелі» немесе «транзиттік» отын деп аталады, көмір мен мұнайға қарағанда экологиялық таза балама ретінде маңызды рөл атқарады. Газдың жаһандық энергетикалық баланстағы үлесі айтарлықтай болып қала береді және жақын болашақта оның өсуі жалғасады деп күтілуде.

Украинадағы қақтығыстың басталуы және Еуропаға құбыр арқылы ресейлік газды жеткізудің қысқаруы нәтижесінде энергетикалық ағындардың қайта құрылуына байланысты ЕО¹-қа жеткізу нарығында босаған орындарды сұйытылған табиғи газ (СТГ) жеткізушілері толтыра бастады. Осыған байланысты 2030–2040 жылдар аралығында, әсіресе АҚШ, Катар және Таяу Шығыс пен Африканың бірқатар елдерінде жаңа СТГ қуаттарын іске қосу толқыны күтілуде. Болашақта бұл ықтимал артық ұсынысқа әкелуі мүмкін.

Қазақстанның теңізге шығу мүмкіндігі болмаса да және СТГ нарығындағы оң үрдістердің тікелей әсерін сезінбесе де, ол қазіргі уақытта өсіп келе жатқан сұраныстан пайда көре алады. Осылайша, Каспий маңы аймақтарынан құбыр арқылы газдың балама жеткізіліміне деген қызығушылық тиісті инфрақұрылым дамыған жағдайда Әзірбайжан және Түркия арқылы Еуропаға экспорттау мүмкіндігін ашады.

Экспорттың балама мүмкіндіктері Азия нарығында да бар: жетекші экономикаларға географиялық жақындық Қазақстанға аймақтағы өсіп келе жатқан сұранысты қанағаттандыруда айтарлықтай артықшылық береді.

Перспективалы бағыттардың бірі Түрікменстан, Өзбекстан, Ауғанстан және Пәкістан аумақтары арқылы Үндістанға құбыр жүйесін тарту болуы мүмкін. Алайда, бірнеше мемлекеттің шегараларын кесіп өту геосаяси факторлар тұрғысынан мұқият бағалауды талап етеді.

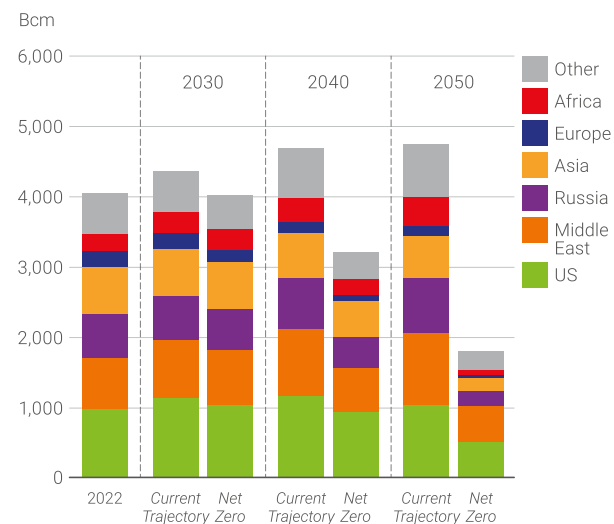
Қазақстаннан қысқа жеткізу бағыттары инфрақұрылымның жоқтығына қарамастан айқын экономикалық артықшылықтар бере алады. Мысалы, Қытайға газ құбырының қосымша «тармақтарын» құру немесе потенциалды кеңейту. Бұл перспективаның ерекшелігі жоғары бәсекелестік пен тарифтік реттеу болмақ, бұл ел ішінде газдың төмен бағасы жағдайында қосымша бәсекелестік артықшылықтар да, қосымша фискалдық жүктеме де тудыруы мүмкін. Бұл жағдайда қолдау шешімі ретінде метанол, тыңайтқыштар, полимерлер өндіру үшін терең өңдеу бағытын дамыту, сондай-ақ жоғары қосылған құнды өнімдерді жасау көзделеді.

Энергияға деген сұраныстың артуына қарамастан, 2030 жылдан кейінгі болжамдар газға жаһандық сұраныстың біртіндеп төмендейтінін көрсетеді, әсіресе жеделдетілген энергетикалық ауысу сценарийлерінде (Net Zero, APS). Дегенмен, сарапшылардың бағалауы² бойынша, көміртегіні ұстау және сақтау технологиялары (CCUS) кеңінен қолданылған және метан шығарындылары азайған жағдайда газ энергетикалық баланста маңызды рөлін сақтайды. Газ электр станциялары жаңартылатын энергия көздерінің (бұдан әрі – ЖЭК) – күн және жел станцияларының жоғары үлесі кезінде резервтік қуаттарды қамтамасыз етудің негізгі тәсілдерінің бірі болып қала береді, бұл генерацияның ауытқуларына тез әрекет етуге мүмкіндік береді.

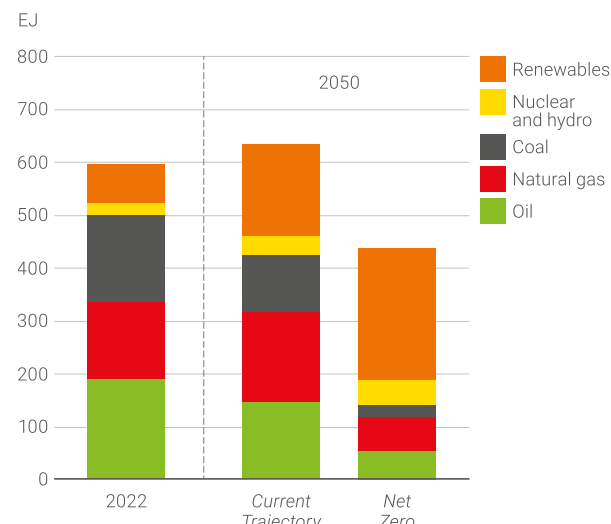
Қытай, Үндістан және Азияның басқа елдері ЖЭК-ті қатар дамытып жатқанына қарамастан, газдың ең ірі импорттаушылары болып қала береді. Алайда, Қазақстанда даму әлеуеті болғанымен, қазіргі геосаяси тұрақсыздық санкцияларға ұшыраған компаниялармен немесе газды тасымалдау инфрақұрылымын бірлесіп пайдалануға қатысты жобалар үшін белгісіздік тудыруы мүмкін.



Natural gas production by region



Primary energy by energy type



¹ McKinsey & Company. Global Energy Perspective 2024, BP. Energy Outlook 2024 edition. International Energy Agency (IEA). World Energy Outlook 2024.

² McKinsey & Company. Global Energy Perspective 2024, BP. Energy Outlook 2024 edition.



Ішкі орта

2024 жылдың басында Қазақстан экономикасы қысқарғанымен, жылдың қорытындысы бойынша оң динамика көрсетті: 2023 жылмен салыстырғанда ЖІӨ нақты көрсеткіште 4,8%-ға артты, инфляция 9,8%-дан 8,6%-ға дейін баяулады.

Инфляция сыртқы факторлардың, соның ішінде санкциялардың және Ресейдегі инфляцияның әсеріне, сондай-ақ ішкі себептерге: инвестицияларға айыр-бас ретінде тарифтер, ЖЖМ бағаларын еркін жіберу, айналымдағы артық ақша көлемі, фискалдық ынталандырулар және мұнай өндірудің ПБР бойынша өсуі сияқты факторларға байланысты негізгі макроэкономикалық мәселе болып қала береді.

2024 жылы Қазақстанда газ өндіру көлемі 59 млрд м³ болды, ал тауарлық газ өндіру көлемі – 28,7 млрд м³ құрады.

Есептік кезеңде ішкі нарықтағы тауарлық газды тұтыну 2023 жылмен салыстырғанда 1,5 млрд м³-ке өсіп, 20,1 млрд м³-ті құрады. Аталған көрсеткіш жоспарлық мәннен 1%-ға жоғары болды.

Еліміз бойынша «Электр энергиясымен, газбен, бу, ыстық сумен және кондиционерленген ауамен жабдықтау» саласы бойынша өсім 18,7%-ды құрады.

ОЭК мен инфрақұрылымдық жобаларды дамыту басымдықтардың қатарында қалып отыр, бұл газ тасы-

малдау жүйесін жаңғыртуға мемлекеттік инвестициялар мен гранттар тартуға мүмкіндіктер ашады. Алайда, мемлекеттік шығыстардың жалпы өсу тенденциясын және бюджет тапшылығын жабу үшін Ұлттық қордан айтарлықтай алулардың жалғасуын ескере отырып, қол жетімді қаржыландыру, оның ішінде жеңілдетілген несиелеу және мемлекеттік бағдарламалар үшін бәсекелестік күшеюі мүмкін.

QazaqGaz-тың табысы негізінен газ бағасына байланысты. Инфляциялық тәуекелдер жағдайында мемлекеттің тарифтік саясаты қатаңырақ болуы мүмкін (әлеуметтік шиеленісті болдырмау үшін бағалар мен тарифтерді тежеу). Бұл Компанияның маржаны өсіру мүмкіндіктерін шектейді.

Жалпы алғанда, ЖІӨ-нің күтілетін өсуі, жоғары инфляциялық тәуекелдер, мұнай-газ өндірісі бойынша болжамдардың қайта қаралуы, импорттың едәуір өсуі және теңгенің ықтимал әлсіреуі Компанияның қаржылық тұрғыдан икемді әрекет етуін, ресурстар құнының өзгерістеріне тезірек ден қоюын және әділ нарықтық тарифтер аясында жұмыс істеуін талап ететін орта қалыптастырады.

Көміртекті реттеу саласында парниктік газдар шығарындылары мен олардың сіңірілуін бақылау, есеп беру және верификациялау, климаттың өзгеруі салдарын жеңілдету шараларына қойылатын талаптарды күшейту үрдістері артып келеді. Жаңа Экологиялық кодекс пен экология мәселелері бойынша Әкімшілік құқық бұзушылық туралы кодекске енгізілген өзгеріс-



тер «қоңыр» өндірістер үшін айыппұл төлеу тәуекелдерін тудырады. 2021 жылдан 2030 жылға дейін елдің көміртекті бюджетін жыл сайын 1,5%-ға төмендету көзделген, бұл парниктік газдар шығаратын кәсіпорындарға қаржылық қысымды күшейтеді.

Сондай-ақ, қауіпті өндірістік объектілерді қауіпсіз пайдалануды қамтамасыз ету бастамалары дамып келеді, олар өндірістік қауіпсіздік талаптарын міндетті түрде сақтауға, өндірістік персоналдың оқудан өтуіне және/немесе біліктілігін арттыруға бағытталған.

Қаржылық және инвестициялық ынталандырулар, соның ішінде «жасыл» қаржыландыруға қол жеткізу, жеңілдіктер, субсидиялар, төмен пайыздық қарыздар жауапты бизнес үшін қаржыландыру нарығында артықшылықтарды қалыптастырады.

Осы контексте «QazaqGaz» ҰК» АҚ ұлттық компания және Қазақстан мен Орталық Азия өңіріндегі ең ірі табиғи газ өндірушілерінің және жеткізушілерінің бірі ретінде елдің әлеуметтік-экономикалық дамуына үлес қосуға, ресурстарды тиімді пайдалануды және республиканың энергетикалық қауіпсіздігін қамтамасыз етуге, экологиялық және өндірістік қауіпсіздік, корпоративтік басқару мен әлеуметтік жауапкершілік салаларындағы жоғары стандарттарға сай болуға жауапты.

ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ESG-КҮН ТӘРТІБІ

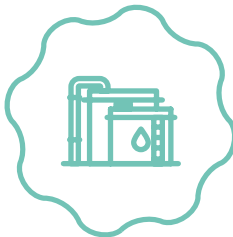
Қазақстанның Париж климаттық келісімі³ және 2030 жылға дейінгі Тұрақты даму күн тәртібі⁴ аясында қабылдаған міндеттемелері республиканың төмен көміртекті дамуы және әлеуметтік-экономикалық әл-ауқатқа жету бастамаларын ынталандыруды жалғастыруда.

³ Париж келісімі – БҰҰ-ның Климаттың өзгеруі туралы негіздемелік конвенциясы шеңберіндегі 2020 жылдан бастап атмосферадағы көмірқышқыл газының құрамын төмендету жөніндегі шараларды реттейтін келісім.

⁴ 2030 жылға дейінгі кезеңге арналған тұрақты даму саласындағы күн тәртібі (ағылш. Agenda 2030) – БҰҰ-ға мүше елдер 2015 жылы қабылдаған жаһандық іс-қимыл жоспары (жол картасы), ол 2030 жылға дейінгі кезеңге тұрақты даму саласындағы негізгі мақсаттарды айқындайды (БҰҰ ТДМ).



28,7 млрд м³
2024 жылы Қазақстанда тауарлық газ өндірісінің көлемі



59 млрд м³
2024 жылы Қазақстанда газ өндіру

QG 2024 жылғы негізгі нәтижелері

01

Алматы энергетикалық кешені үшін сыртқы газ инфрақұрылымының құрылысы аяқталды.

02

«Алматы-Байсерке-Талғар» магистральдық газ құбырының екінші желісінің құрылысы аяқталды.

03

Анабай кен орнында № 17 ұңғыма іске қосылды.

04

Өзбекстанға Ресей газының тасымал көлемі артты.

05

«Талдықорған – Үшарал» МГҚ құрылысы басталды.

1 259,4
млрд теңге

өнім мен қызмет көрсетуден түскен табыс

235,4
млрд теңге

негізгі капиталдық салымдар сомасы

>11
млрд \$

Төрт инвестициялық келісім – Қатарлық PIN компаниясымен 11 млрд долларынан астам сомаға жасалды

10

Геологиялық барлау саласында «Түркіменгазбен» стратегиялық келісімге қол қойылды

08

«КОР» Мұнай компаниясы» АҚ-мен Шалқар учаскесі бойынша шартқа қол қойылды.

07

Геологиялық барлау жұмыстарының нәтижесінде жаңа кен орындары ашылды (Малдыбай).

06

Қашаған кен орнында сұйытылған мұнай газын ауыстырып тиеу және фракциялау зауытының құрылысы басталды.

E

8,5%

Score 1 және 2 бойынша парниктік газдардың меншікті шығарындыларының төмендеуі

299
млн м³

QazaqGaz өндірген газ көлемі

S

909,3

млн теңге

қызметкерлерді оқыту бағдарламаларына жұмсалған шығындар мен инвестициялар

107

ҚР 107 елді мекені және 300 мың тұрғын

газбен жабдықтау жүйесіне қосылды

27 763

тонна CO₂-экв.

декарбонизация шаралары нәтижесінде жіберілмеген парниктік газдардың 1 және 2 Score бойынша көлемі

391 гдж

энергия тиімділігін арттыру және сақтау және жөніндегі бастамалар нәтижесінде қол жеткізілген энергия тұтынуды қысқарту көлемі

3 020

млн теңге

қоршаған ортаны қорғауға жұмсалған шығындар мен инвестициялар

B

CDP климаттық рейтингіндегі деңгей

G

O

бәсекелестік туралы заңнаманы бұзу жағдайлары

96%

сатып алудың жалпы көлеміндегі елішілік құндылық үлесі

47

қызметкер

тұрақты даму саласында халықаралық сертификаттар алды

46%

техникалық шарттарға өтінімдер онлайн түрде беріледі.

«Әлеуметтік әмиян» жобасы іске қосылды

АӘК және ЖК алатын Шымкент қаласы мен БҚО тұрғындары тауарлық газға жеңілдікті пайдалана алады.

AA

MSCI ESG рейтингіндегі деңгей

Алғашқы климаттық есеп

халықаралық стандарттарға сәйкес IFRS S2 (TCFD) компания 2024 жылы дайындады

9

экологиялық бөлімшелердің 9 маманы

2024 жылы ҚР Экология министрлігі тарапынан экологиялық қауіпсіздікке қосқан үлесі үшін марапатталды

100

млн теңге

«Әлеуметтік әмиян» жобасы бойынша ұсынылатын жеңілдіктердің жалпы күтілетін сомасы

O

адам құқықтарының бұзылуы және кемсітушілік жағдайлары

2,1

млрд теңге

сел тасқынынан зардап шеккендерге көрсетілген көмек



Газ – елді декарбонизация- лаудың кілті

Компания туралы11

Активтердің құрылымы.....15

Бизнес-модель және қызмет
географиясы16

QazaqGaz даму стратегиясы.....28





Компания туралы

«GRI/ 2-6.304-1 «QazaqGaz» Ұлттық компаниясы» АҚ⁵ геологиялық барлау мен газ өндіруден бастап соңғы өнімдерді сатуға дейінгі өндірістік тізбектің барлық кезеңдерінде операциялардың толық циклін жүзеге асыратын Қазақстан Республикасының тігінен интеграцияланған газ компаниясы. /GRI/ 2-1. Газ және газбен жабдықтау саласындағы ұлттық оператор ретінде Компания магистральдық газ құбырлары мен газ тарату желілерінің ең ірі желісін басқарады.

/GRI/ 2-6. QazaqGaz Өзбекстан мен Қырғызстанға ресейлік газ жеткізу маршруттарын қоса алғанда, газдың ішкі жеткізілімдерін және халықаралық транзитін қамтамасыз етеді, бұл компанияның ұлттық және халықаралық деңгейде болуын растайды. Компания сонымен қатар ішкі және сыртқы нарықтарда газ сату қызметін жүзеге асырып, энергияны сенімді жеткізуді қамтамасыз етеді.

Компанияның стратегиялық даму бағыттары

МИССИЯ ЖӘНЕ ПАЙЫМ

МИССИЯ

Қазақстан Республикасы экономикасының тұрақты дамуы мақсатында халықтың өмір сүру сапасын арттыру, энергетикалық қауіпсіздікті және энергетикалық ауысуды күшейту үшін рентабельді газ жеткізілімдерін тұрақты қамтамасыз ету.

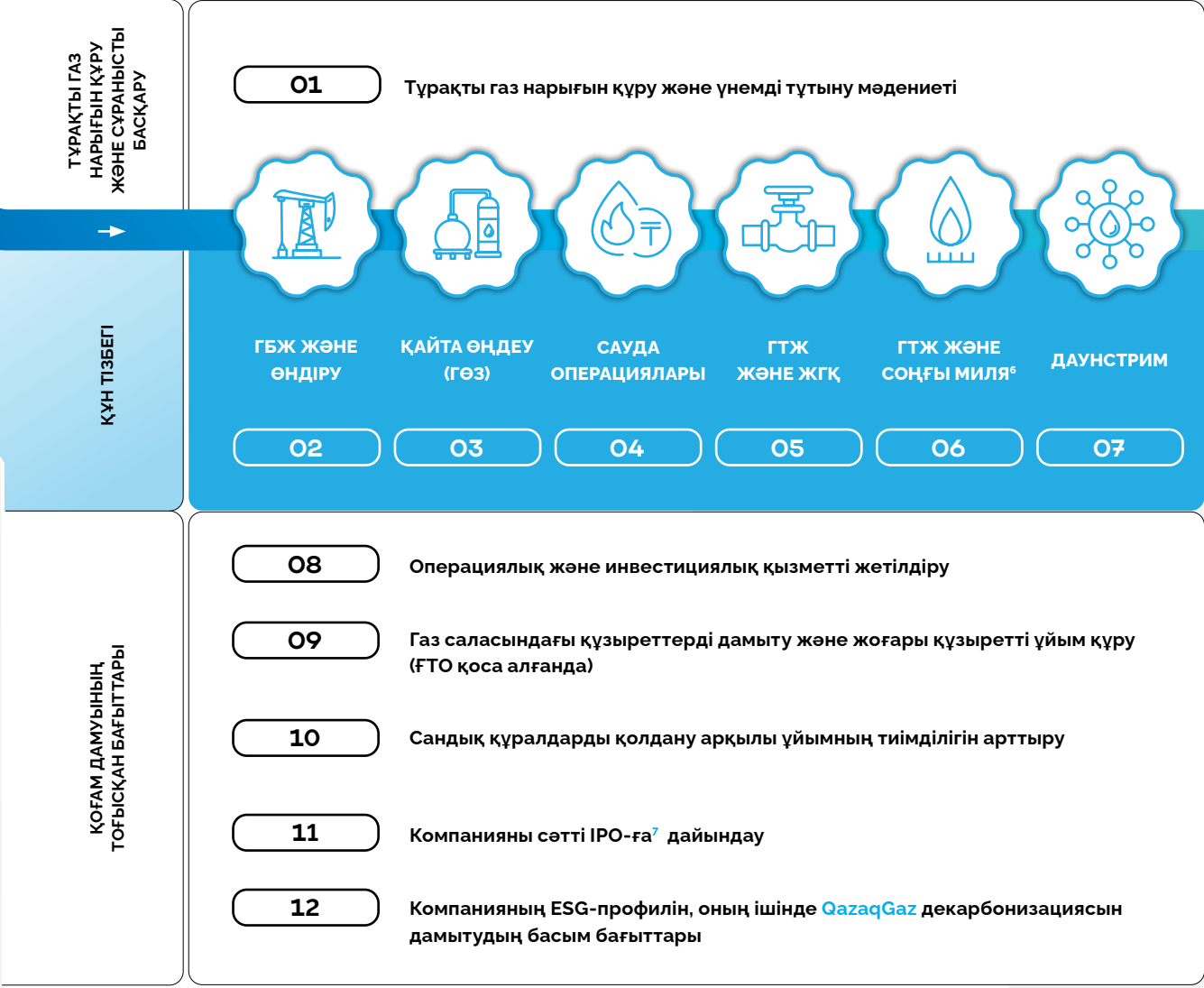
ПАЙЫМ

QazaqGaz – Қазақстанның газ саласының инвестициялық тартымдылығын барынша арттыруға және әлеуметтік әл-ауқатты дамыту үшін елдің газ әлеуетін ашуға ықпал ететін тұрақты газ нарығының жоғары тиімді қатысушысы.

QazaqGaz өзінің миссиясы мен мақсатына сәйкес әрекет ете отырып, компанияның жаһандық энергетикалық ауысу жағдайында газ саласын дамытудағы жетекші рөліне негізделген тұрақты, тиімді және инвестициялық тартымды бизнес-модель қалыптастырады.

Ұлттық және халықаралық нарықтардағы позицияларды нығайту, өндірістік тізбектің барлық кезеңдерінде қосымша құнды ұлғайту және өз жұмысының жалпы тиімділігін арттыру үшін QazaqGaz 12 негізгі бағыт бойынша ұзақ мерзімді даму стратегиясын іске асырады.

⁵ Мәтін бойынша бұдан әрі келесі тіркестер синонимдік мағынада қолданылады: «QazaqGaz» Ұлттық компаниясы» АҚ, QazaqGaz компаниялар тобы, QazaqGaz, Компания, Қоғам және олардың грамматикалық формалары.



Компанияның осы стратегиялық бағыттар бойынша дәйекті ілгерілеуі Қазақстан Республикасында тұрақты және тұрақты газ нарығын қалыптастыруға жәрдемдеседі.

⁶ «Соңғы миля» – бұл газбен жабдықтау жүйесіне тұтынушыларды қосуға мүмкіндік беретін газ құбырының соңғы бөлігі.
⁷ Initial Public Offering (IPO, бастапқы жария акциялар орналастыруы) – бұл жеке компанияның өз акцияларын алғаш рет кең жұртшылыққа қор биржасы арқылы ұсыну процесі.

Компания тарихы

Компанияның тарихы 2000 жылдан Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2000 жылғы 5 ақпандағы №173 Қаулысына сәйкес «ҚазТрансГаз» жабық акционерлік қоғамы құрылғаннан басталады. Кейінірек, 2004 жылғы 9 маусымда Компания «ҚазТрансГаз» акционерлік қоғамы болып қайта құрылды.

КОМПАНИЯ ТАРИХЫ ЖӘНЕ НЕГІЗГІ ОҚИҒАЛАР

16

288



2021 жылғы 30 қарашадағы

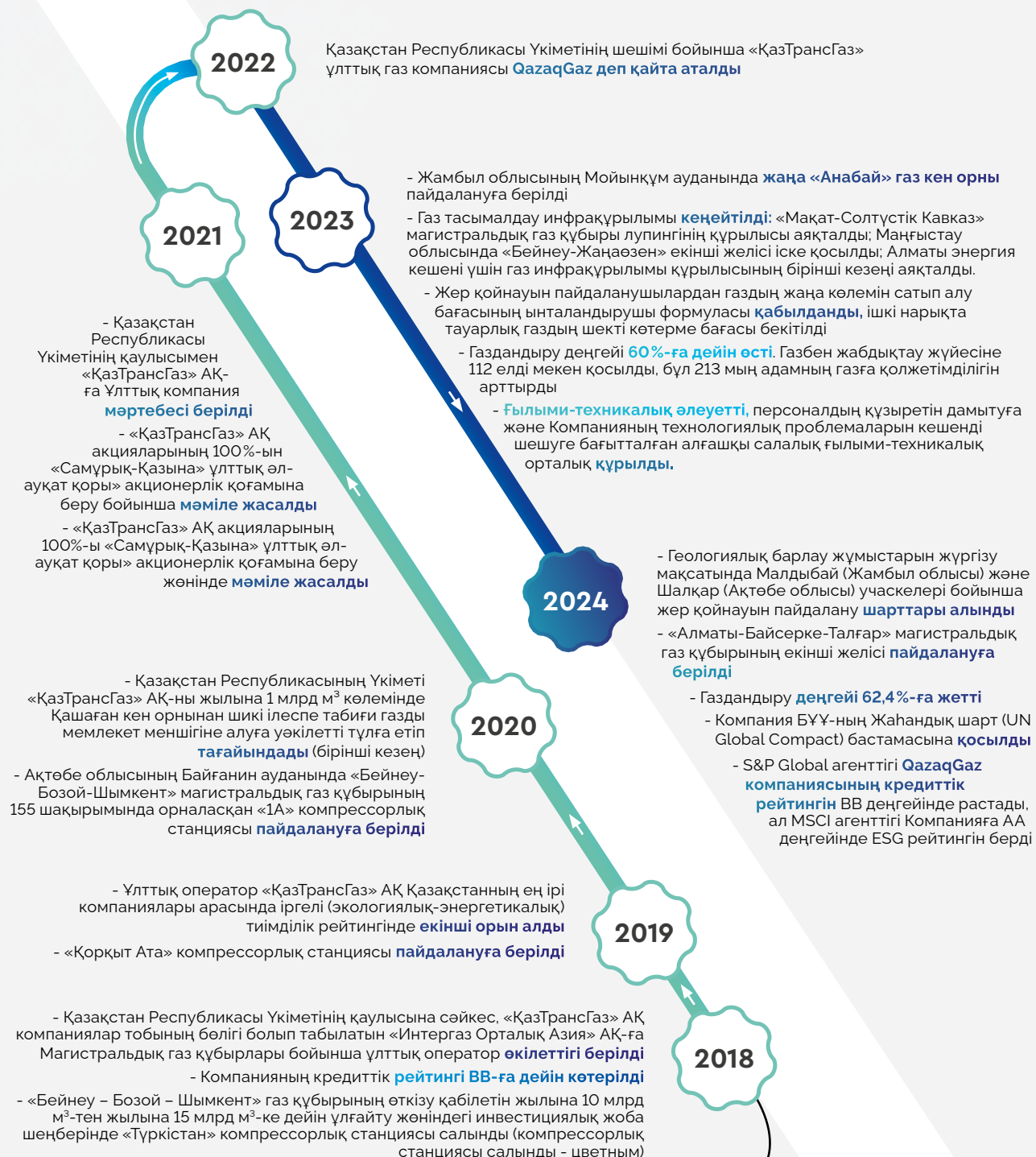


Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2021 жылғы 30 қарашадағы №852 қаулысымен «ҚазТрансГаз» АҚ Ұлттық компания мәртебесі берілді.

2021 жылғы 31 желтоқсандағы



«GRI/ 2-1. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2021 жылғы 31 желтоқсандағы №982 Қаулысына сәйкес Компания QazaqGaz атауына өзгертілді.



17

288



Активтердің құрылымы

🔗/GRI/ 2-1, 2-6 QazaqGaz оның жалғыз акционері Қазақстан Республикасының Үкіметі болып табылатын «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамының (бұдан әрі – «Самұрық-Қазына» АҚ, Қор) портфельдік компаниясы болып табылады. Қор «QazaqGaz» ұлттық компаниясы» АҚ-ның 100% акцияларына иелік етіп, Қоғамның жалғыз акционері болып табылады. Қор Компанияның стратегиясын қалыптастыру мен іске асыруға қатыса отырып, оның стратегиялық мақсаттары мен міндеттеріне қол жеткізуге, қаржылық-экономикалық көрсеткіштерін жақсартуға және ESG қағидаттарын интеграциялауға қолдау көрсетіп, жәрдемдеседі.

🔗/GRI/ 2-6 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша QazaqGaz құрамына еншілес, тәуелді (бұдан әрі – ЕТҰ) және бірлескен ұйымдарды қоса алғанда, 22 ұйым кірді. 2024 жылы активтер портфелі кеңейтілді: үш бірлескен кәсіпорын құрылды, оның ішінде, 2024 жылғы 28 маусымда Қатар Мемлекетімен бірлесіп «Бейнеу-Бозой-Шымкент» магистральдық газ құбырының екінші желісінің құрылысын іске асыру жобасы

аясында Beineu-Bozoi-Shymkent 2 Ltd. атты жеке компания нысанында паритеттік негізде бірлескен кәсіпорын құрылды (QazaqGaz – 50%, UCC Qazaqstan 6 LLC – 50%).

🔗/GRI/ 2-6 2024 жылғы 1 шілдеде Қатар мемлекетімен паритеттік негізде екі бірлескен кәсіпорын құрылды: жеке компания нысанындағы CS-14-Qostanay Ltd. (QazaqGaz – 50%, UCC Qazaqstan 5 LLC – 50%) және Kashagan Gas Treatment Plant 2.5 BCMA Ltd. (QazaqGaz – 25%, UCC Qazaqstan 2 LLC – 75%). CS-14-Qostanay Ltd. компаниясы KC-14 жаңа компрессорлық станциясы мен «КС-14 – Қостанай» магистральдық газ құбырының құрылыс жобасын басқарумен айналысады. Kashagan Gas Treatment Plant 2.5 BCMA Ltd. компаниясы қуаттылығы жылына 2,5 млрд м³ газ өңдеу зауытының құрылыс жобасын басқару мақсатында құрылды.

Сондай-ақ, есепті жылы «QazaqGaz» ҰК» АҚ-ның «АЗИЯГАЗ ЧУНДЖА» ЖШС компаниясының капиталындағы қатысу үлесі 2024 жылғы 12 қарашада 100%-ға дейін ұлғайтылды. ✍️

«QAZAQGAS» ҰК» АҚ АКТИВТЕРІНІҢ ҚҰРЫЛЫМЫ ЖӘНЕ МЕНШІКТІК ҮЛЕСІ



«Отан Газ» ЖШС БК (50% - QG; 50% - PetroChina Investment Holding B.V.) ҚР аумағындағы газ блоктары мен кен орындарын барлау және әзірлеу	«Маңғышлақ-Мұнай» ЖШС (100% QG) (05.04.2024 ж. бастап QG Барлау және Өндіру ҰҚШ-на берілген) «Придорожное газ кен орнын игеру» инвестициялық жобасын іске асыру	
«QazaqGaz Барлау және Өндіру» ЖШС (100% QG) Газ және газ конденсатын барлау мен өндіру		CS-14-Qostanay Ltd. ЖК БК (50% QG; 50% - UCC Qazaqstan 5 LLC (Қатар)) «КС-14 - Қостанай» магистральдық газ құбырының және «КС-14» жаңа компрессорлық станциясын салу және пайдалану жобасын басқарады
«Интергаз Орталық Азия» АҚ (100% QG) Тауарлық газды магистральдық газ құбырлары арқылы тасымалдау	«Азиялық газқұбыры» ЖШС БК (50% - QG; 50% Trans-Asia Gas Pipeline Company Limited (ҚХР)) «Қазақстан-Қытай» магистральдық газ құбырын салу және пайдалану жобасын басқарады	«Азиялық газқұбыры Қорғас» ЖШС (100% АГҚ) Табиғи газды тасымалдау
«Бейнеу-Шымкент» газқұбыры» ЖШС БК (50% QG; 50% Trans-Asia Gas Pipeline Company Limited (ҚХР)) Бейнеу-Қызылорда-Шымкент маршруты бойынша «Қазақстан-Қытай» газ құбырының екінші желісін салу және пайдалану жобасын басқарады	Beineu-Bozoi Shymkent 2 Ltd. ЖК БК (50% QG; 50% - UCC Qazaqstan 6 LLC (Қатар)) «Бейнеу-Бозой-Шымкент» магистральдық газ құбырының екінші желісін салу және пайдалану жобасын басқарады	«АстанаГаз КМГ» АҚ БК (50% ҰҚШ) (50% - Қор; 50% - «Baiterек Ventures Fund» АҚ) «Сарыарқа» магистральдық газ құбырын салу және пайдалану. 08.12.2023 ж. №1098 ҚР Үкіметінің қаулысына және 29.12.2024 ж. ҰҚШ-ға сәйкес Қордан QG-ға ҰҚШ бойынша берілді
«QazaqGaz Аймақ» АҚ (100% QG) Газды ішкі тұтынушыларға тасымалдау және сату	«ҚазРосГаз» ЖШС БК (50% ҰҚШ) Газды сатып алу-сату, газды қайта өңдеу өнімдерін сату	«QazaqGaz Onimderi» ЖШС (100% QG) Автокөлік пен арнайы техниканы жалдауға беру және қызмет көрсету, сұйытылған және сығылған газды сату
«АвтоГазАлматы» ЖШС БК (50% QGO; 50% «Kor-Kaz CNG Investment Limited») АГТКС-ны пайдалану, салу және қызмет көрсету	«GPC Investment» ЖШС (100% QG) Қашаған кен орнында қуаты жылына 1 млрд м³ шикі газды қайта өңдеу зауытын салу және пайдалану жобасын басқару	Kashagan Gas Treatment Plant 2.5 BCMA Ltd. ЖК БК (25% QG; 75% UCC Qazaqstan 2 LLC (Қатар)) Қуаты жылына 2,5 млрд м³ газ өңдеу зауытын салу және пайдалану жобасын басқару
«ҚазМұнайГаз-Сервис NS» АҚ (100% QG) Щучинск қаласында гольф-клуб салу және пайдалану. 11.01.2024 ж. – ҚР Үкіметінің №908 қаулысынан алып тастау туралы шешім қабылданды, ҚР Президенті Іс Басқармасына беру жоспарлануда	«Teric Мұнай» ЖШС (100% QG)	«Азиягаз Чунджа» ЖШС (100% QG) Газды ішкі тұтынушыларға тасымалдау және сату
«QazaqGaz Ғылыми-техникалық орталығы» ЖШС (100% QG)	KTG Finance B.V. (100% QG)	«ҚазТрансГаз Бішкек» ЖШҚ (100% QG) – тарату сатысында



Бизнес-модель және қызмет географиясы

ҚЫЗМЕТ ГЕОГРАФИЯСЫ

📍/GRI/ 2-6 QazaqGaz Компаниясы өз қызметін Қазақстанның 14 өңірінде (Ақмола, Ақтөбе, Алматы, Атырау, Шығыс Қазақстан, Жамбыл облыстары, Жетісу облысы, Батыс Қазақстан, Қарағанды, Қостанай, Қызылорда, Маңғыстау, Түркістан және Ұлытау облысы) және республикалық маңызы бар үш қалада (Астана, Алматы және Шымкент) жүзеге асырады.

Компанияның ел аумағындағы кең ауқымды қызметі оның энергетикалық қауіпсіздікті қамтамасыз етуде және газ саласын дамытуда жүйе құраушы рөлін айқындайды.✍

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

📍/GRI/ 2-6 QazaqGaz компаниясының операциялық моделі құндылық қалыптастыру тізбегінің барлық кезеңдерін қамтитын төрт негізгі бизнес-бағыттан тұрады:



БИЗНЕС-БАҒЫТ: БАРЛАУ ЖӘНЕ ӨНДІРУ

QazaqGaz расталған қорлардың артуы есебінен ресурстық базаны кеңейтуге ерекше көңіл бөледі. Бұл Компанияның Қазақстан Республикасының энергетикалық қауіпсіздікті қамтамасыз ету және газ саласының тұрақты дамуын көздейтін стратегиялық мақсаттарына сәйкес келеді.

2024 жылы табиғи газдың жалпы қалдық қоры 15,2 млрд м³ көлемінде бағаланды. Оның ішінде: Амангелді кен орнына 9,52 млрд м³, Жарқұм кен орнына 0,04 млрд м³, Айрақты кен орнына – 2,41 млрд м³, Анабай кен орнына – 2,16 млрд м³, Барханный кен орнына 1,07 млрд м³ тиесілі.

2024 жылы Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігімен Малдыбай (Жамбыл облысы) және Шалқар (Ақтөбе облысы) учаскелері бойынша жер қойнауын пайдалану келісімшарттарына қол қойылды. Бұл келісімшарттар стратегиялық әріптес «КОР» Мұнай компаниясы» АҚ-мен бірлесіп, геологиялық

барлау жұмыстарын жүргізу мақсатында жасалды. Аталған келісімшарттар «QazaqGaz» ҰК» АҚ-ның мемлекетпен тікелей келіссөздер нәтижесінде басым құқық шеңберінде жасасқан алғашқы келісімшарттары болып табылады. Малдыбай учаскесінде жүргізілген геологиялық барлау жұмыстары нәтижесінде төменгі карбонның төменгі визе горизонтының өнімділігі және газ кені бар екені расталды. Бұл қорларды игеру үшін бұрын жойылған №4 Г ұңғымасы қайта қалпына келтірілді.

Сондай-ақ геологиялық барлау саласындағы ынтымақтастық туралы бірқатар келісімдерге қол қойылды:

- Chevron корпорациясымен – Ақтөбе облысындағы КТ-III жобасын бірлесіп іске асыру бойынша;
- «ҚазАзот» АҚ-мен – Ақтөбе облысындағы Северный-2 учаскесі бойынша;
- «КОР» Мұнай компаниясы» АҚ-мен – Маңғыстау облысындағы Аққұдық учаскесі бойынша.

«QAZAQGAS БАРЛАУ ЖӘНЕ ӨНДІРУ» ЖШС

«QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС геологиялық барлау және зерттеу жұмыстарын, барлау бұрғылауын, кен орындарын игеру, газ және газ конденсатын өндірумен айналысады. ЕТҰ сонымен қатар табиғи газдың көтерме саудасын жүзеге асырады.

«QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС туралы мәлімет

📅	Құрылған жылы	2003
📍	Орналасқан жері (Орталық аппарат)	Қазақстан Республикасы, Астана қ.
🏢	Иелік ету құрылымы	QazaqGaz-дың 100% еншілес ұйымы

«QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС-нің 2024 жылғы негізгі сипаттамалары



⁸ 2024 жылғы 1 қарашадағы № 5379-УВС шартына № 1 қосымша негізінде.
⁹ 2024 жылғы 1 қарашадағы № 5380-УВС шартына № 1 қосымша негізінде.
¹⁰ 2024 жылғы 25 қаңтардағы № 47/9 хаттама.
¹¹ 2024 жылғы 27 маусымдағы № 52/5 хаттама.
¹² Жамбыл облысы әкімдігінің № 242 қаулысы.
¹³ ISO 9001 – бұл ұйымдағы сапа менеджменті жүйесіне қойылатын талаптарды белгілейтін халықаралық стандарт.
¹⁴ ISO 14001 – бұл ұйымдағы экологиялық менеджмент жүйесіне қойылатын талаптарды белгілейтін халықаралық стандарт.
¹⁵ ISO 45001 – бұл ұйымдағы еңбек қауіпсіздігі және өнеркәсіптік қауіпсіздік жүйесіне қойылатын талаптарды белгілейтін халықаралық стандарт.

2024 ЖЫЛҒЫ НЕГІЗГІ ОҚИҒАЛАР:

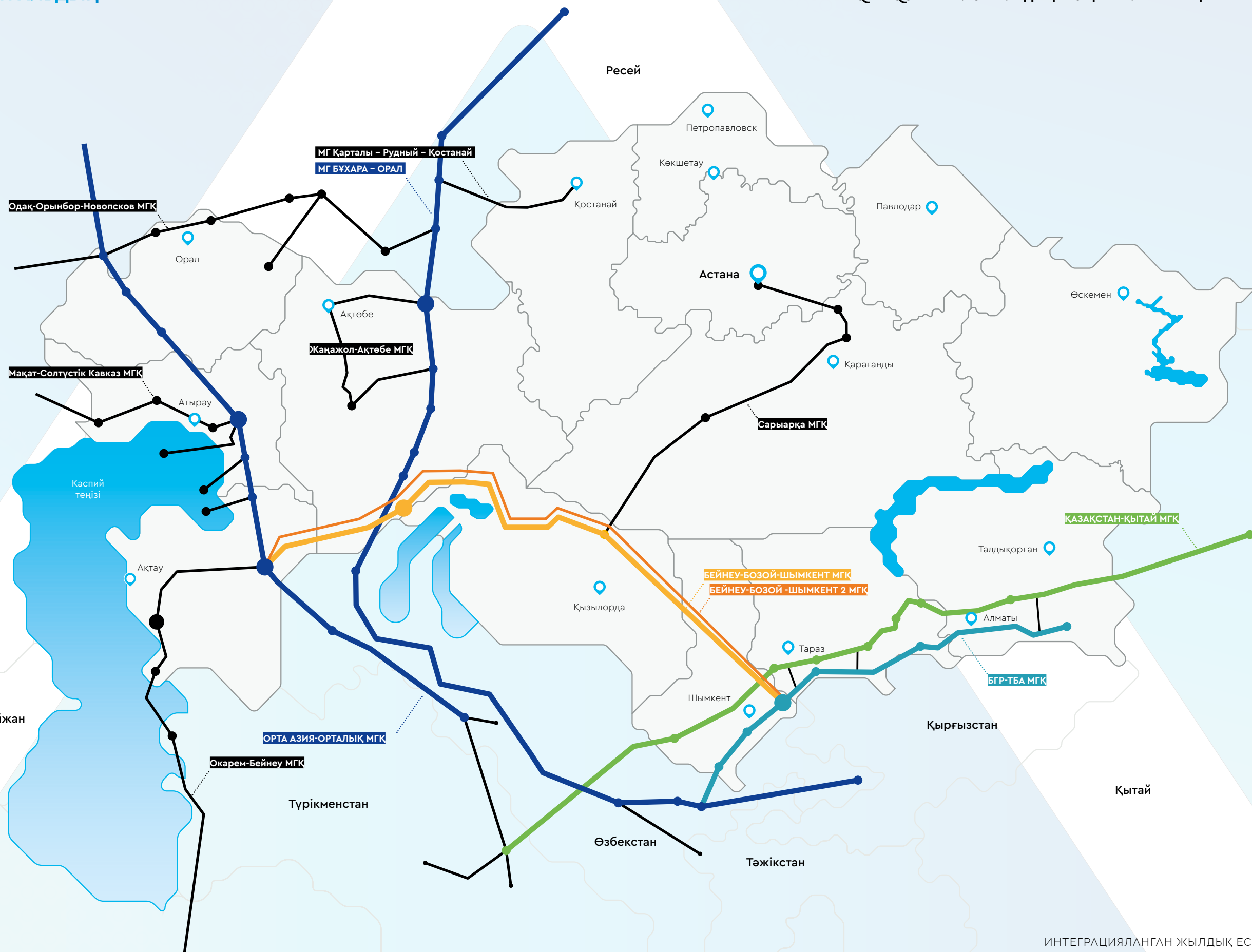
- Анабай кен орнында №17 ұңғымасы пайдалануға енгізілді (тереңдігі – 3 687 м), бастапқы газ шығымы тәулігіне 120 мың м³, жобалық шығымы 50 мың м³/тәу. Есептік жылы тереңдігі 3 500 м болатын №18 ұңғыманы бұрғылау жұмыстары басталды.
- «QazaqGaz» ҰК» АҚ-нан «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС-не Малдыбай⁸ және Шалқар⁹ учаскелерінде көмірсутектерді барлау және өндіру құқығы берілді.
- Қазақстан Республикасының пайдалы қазбаларды барлау және игеру жөніндегі Орталық комиссиясы тарапынан «Барханный кен орнын игеру жобасы»¹⁰ және «Айрақты кен орнын игеру талдауы»¹¹ жобасы келісілді.
- «Өңдеуге арналған қосымша өнімді дайындау мақсатында Амангелді кен орнының УКПГ-ын жаңғырту» және «Барханный кен орнын игеру және «Барханный-Амангелді» газ құбырын салу» жобасына Қазақстан Республикасының Индустрия және құрылыс министрлігіне қарасты Құрылыс және тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық істері комитетінің мемлекеттік ведомствоаралық сараптамасы тарапынан оң қорытынды алынды. Қазіргі уақытта «Барханный» кен орнындағы жерлерді беру келісу сатысында¹².
- «КОР» Мұнай компаниясы» АҚ-мен бірге «Шалқар» жобасы аясында кен орындарын барлау және өндіру бойынша құрылтай құжаттары келісілді.
- Малдыбай учаскесінде тарихи ұңғымалар балансқа қабылданды. Оның ішінде №4 Г ұңғымасы қалпына келтірілді және табиғи газдың ағыны алынды.
- Сонымен қатар, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС-де кәсіпорынның интеграцияланған менеджмент жүйесіне (ИМЖ) бақылау аудиті жүргізілді және ISO 9001¹³, ISO 14001¹⁴ және 45001¹⁵ халықаралық стандарттарының талаптарына сәйкестік сертификаттары алынды.

БИЗНЕС-БАҒЫТ: МАГИСТРАЛЬДЫҚ ТАСЫМАЛДАУ

QazaqGaz құбырлардың жалпы ұзындығы 21,2 мың км-ден асатын, жылдық өткізу қабілеті 240 млрд м³ магистральдық газ құбырлары арқылы тауарлық газды тасымалдауға арналған орталықтандырылған инфрақұрылымды басқарады.

Газ жеткізудің сенімділігін қамтамасыз ету және тасымалдау қуатын арттыру мақсатында QazaqGaz инвестициялық жобаларды іске асырады, құбырлар мен газ қоймаларын салу мен пайдалануды жобалауға, қаржыландыруға қатысады.

Компания үшін стратегиялық маңызды міндет – елдегі газдандыру деңгейін арттыру, жаңа газ инфрақұрылымы нысандарын іске қосу және қолданыстағыларын жаңғырту.





«ИНТЕРГАЗ ОРТАЛЫҚ АЗИЯ» АҚ

«Интергаз Орталық Азия» АҚ (одан әрі – «ИОА» АҚ) Қазақстандағы магистральдық газ құбырлары жүйесі арқылы табиғи газды тасымалдауды жүзеге асыратын ең ірі компания болып табылады, ел ішіндегі жеткізуді және ел аумағы арқылы газ транзитін қамтамасыз етеді. «ИОА» АҚ-ның негізгі табыс көзі – халықаралық газ тасымалдау.

Сонымен қатар, «ИОА» АҚ жер асты газ қоймаларында газ сақтау, магистральдық және тарату газ құбырларын пайдалану және техникалық қызмет көрсету қызметтерін де жүзеге асырады. Техникалық қызметтердің жоғары сапасын қамтамасыз ету үшін компания құрамында компрессорлық және газ тарату станциялары, жер асты газ қоймалары, магистральдық газ құбырларының желілік бөлігі мен тармақталған газ құбырлары сияқты газ инфрақұрылымының негізгі нысандарына қызмет көрсететін бірегей салалық инженерлік-техникалық орталық (бұдан әрі – ИТО) жұмыс істейді.

ИТО техникалық құрылғыларды, жабдықтарды және құрылыстарды техникалық диагностикалауды және жөндеуді жүзеге асырады; магистральдық газ құбырлары нысандарының техникалық жай-күйіне және экологиялық әсерлерге бақылау жүргізеді; газ тасымалдау, жер асты сақтау және тарату нысандарында алдын алу, сынақтан өткізу және іске қосу-баптау жұмыстарын орындайды; қызметкерлердің біліктілік дағдыларына мониторинг жүргізеді.

«Интергаз Орталық Азия» АҚ туралы мәлімет

	Құрылған жылы	1997
	Орналасқан жері (Орталық аппарат)	Қазақстан Республикасы, Астана қ.
	Иелік ету құрылымы	QazaqGaz-дың 100% еншілес ұйымы

«Интергаз Орталық Азия» АҚ-ның 2024 жылғы негізгі сипаттамалары

10
басқару

Магистральдық газ құбырлары басқармасы – өңірлердегі өндірістік филиалдар

5 226
адам

Жұмысшылардың тізімдік саны

21 316
км

Магистральдық газ құбырларының ұзындығы (соның ішінде 7 007 км – үшінші тараптың магистральдық газ құбырлары)

203,5
млрд м³

Барлық магистральдық газ құбырларының өткізгіштік қуаты

3–9,81
МПа

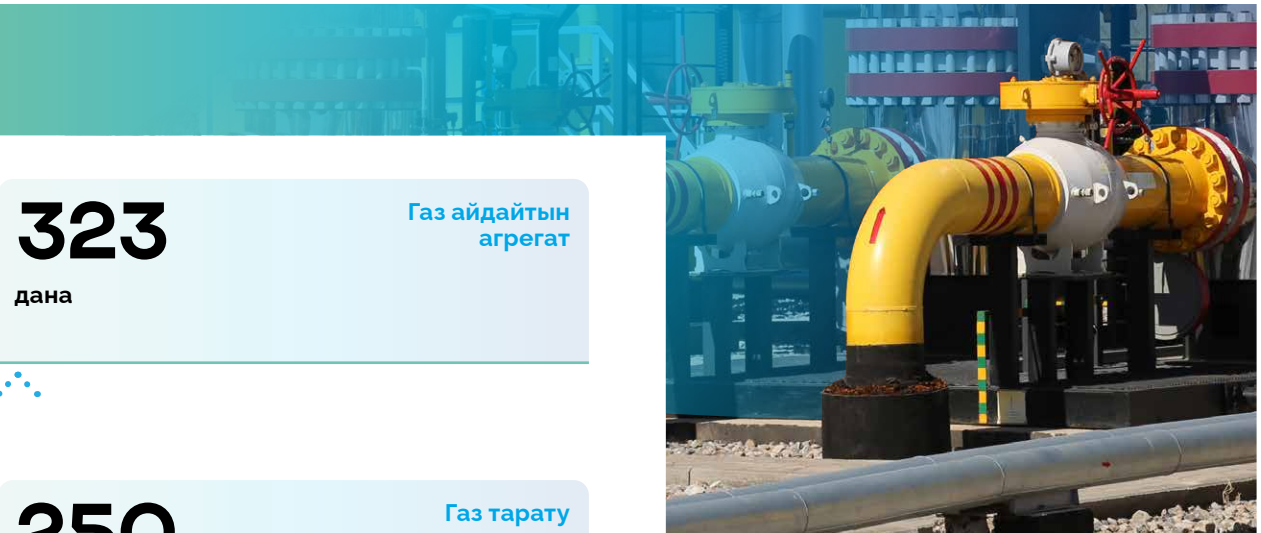
Жұмыс қысымы

57–1 420
мм

Құбыр диаметрі

33
дана

Компрессорлық станция



323
дана

Газ айдайтын агрегат

250
дана

Газ тарату станциясы

11
дана

Газ өлшеу станциясы

3
дана

Жерасты газ қоймасы
«Бозой» – 4 млрд м³
«Полторацкое» – 0,35 млрд м³
«Ақыртөбе» – 0,3 млрд м³

63 253
км

11 облыс пен республикалық маңызы бар үш қалада (Алматы, Астана, Шымкент) қызмет көрсетілетін тарату желілерінің ұзындығы.

2024 ЖЫЛЫ «ИНТЕРГАЗ ОРТАЛЫҚ АЗИЯ» АҚ БАСҚАРУЫНДАҒЫ МАГИСТРАЛЬДЫҚ ГАЗ ҚҰБЫРЛАРЫНЫҢ ТІЗБЕСІ

«Интергаз Орталық Азия» АҚ мынадай магистральдық газ құбырларын пайдалануды жүзеге асырады:

- «Орта Азия-Орталық» МГҚ
- «Мақат – Солтүстік Кавказ» МГҚ
- «Лупинг Мақат – Солтүстік Кавказ» МГҚ
- «Бұхара – Орал» МГҚ
- «Союз» МГҚ
- «Орынбор – Новопсков» МГҚ
- «Қарашығанақ – Орал» МГҚ
- «Окарем-Бейнеу» МГҚ
- «Бейнеу-Жаңаөзен» МГҚ
- «Жаңажол-Октябрьск-Ақтөбе» МГҚ
- «Қарталы-Рудный-Қостанай» МГҚ;
- «Жаңажол-КС-13» МГҚ
- «Бұхара газды ауданы – Ташкент-Бішкек-Алматы» МГҚ
- «Газли-Шымкент» МГҚ
- «Амангелді – КС-5» МГҚ
- «Ақшабұлақ-Қызылорда» МГҚ;
- «Бейнеу-Бозой-Шымкент» МГҚ
- «Қазақстан-Қытай» МГҚ
- «Өзен-Жетібай-Ақтау» МГҚ
- «Қожасай-КС-12» МГҚ
- «Алматы-Байсерке-Талғар» МГҚ
- «Байсерке-Қапшағай» МГҚ
- «Алматы-Талдықорған» МГҚ
- «Сарыарқа» МГҚ



2024 жылғы негізгі оқиғалар:

1. Алматы қаласында ЖЭО-2 және ЖЭО-3 үшін газ инфрақұрылымын салу бойынша төрт инвестициялық жоба толығымен аяқталды, тиісті өндірістік объектілер пайдалануға берілді.

2. Есепті жылы келесі стратегиялық маңызды жобаларды іске асыру жалғасты.

2024 ЖЫЛЫ АЯҚТАЛҒАН ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ЖОБАЛАР

«АЛМАТЫ-БАЙСЕРКЕ-ТАЛҒАР» МГ ЕКІНШІ ЖЕЛІСІН САЛУ

- Қуаты – сағатына **1 000 000** м³
- 19.12.2024 жылы пайдалануға берілді
- Жобаның құны – **31,8** млрд теңге ҚҚС-сыз
- Құрылыс кезеңіндегі жұмыс орындарының саны – **91**
- Пайдалану кезеңіндегі жұмыс орындарының саны – **6**

ЖЭО-2 ҮШІН АГТС САЛУ

- Қуаты – сағатына **250** мың м³
- 08.04.2024 жылы пайдалануға берілді
- Жобаның құны – **17,1** млрд теңге ҚҚС-сыз
- Құрылыс кезеңіндегі жұмыс орындарының саны – **68**
- Пайдалану кезеңіндегі жұмыс орындарының саны – **5**

ЖЭО-3 ҮШІН АГТС САЛУ

- Қуаты – сағатына **150** мың м³
- 08.04.2024 жылы пайдалануға берілді
- Жобаның құны – **12,1** млрд теңге ҚҚС-сыз
- Құрылыс кезеңіндегі жұмыс орындарының саны – **55**
- Пайдалану кезеңіндегі жұмыс орындарының саны – **5**

ТИР-04 ЖАЛҒАСТЫРҒЫШЫНЫҢ ҚҰРЫЛЫСЫ

- Қуаты – сағатына **1 000** мың м³
- 08.04.2024 жылы пайдалануға берілді
- Жобаның құны – **24,1** млрд теңге ҚҚС-сыз
- Құрылыс кезеңіндегі жұмыс орындарының саны – **87**
- Пайдалану кезеңіндегі жұмыс орындарының саны – **4**

ЖОБАЛАРДЫ ІСКЕ АСЫРУДЫҢ ӘСЕРІ:

- Алматы – Байсерке – Талғар магистральдық газ құбырының екінші желісін және Алматы облысының газ тасымалдау жүйесін іске қосу есебінен өңірдегі ішкі тасымалдау көлемі жылына **3,2** млрд м³-ке жетеді.
- Жылу электр орталықтарын (бұдан әрі – ЖЭО) газ отынына ауыстыру атмосфералық ауаның ластану деңгейін төмендетіп, Алматы қаласы мен Алматы агломерациясындағы экологиялық жағдайды жақсартады: зиянды заттардың ауаға шығарылуы 14 есеге – жылына **37,3** мың тоннадан **2,7** мың тоннаға дейін қысқарады.
- Жобаны іске асыру аймақта **300-ден** астам жаңа жұмыс орнын ашуға мүмкіндік берді. Пайдалану кезеңінде қосымша 20 жұмыс орны құрылады.
- Ұзындығы **21,12** км газ құбырларын салу өңірдегі бизнес пен өнеркәсіптік кәсіпорындардың дамуына ықпал етіп, өңір экономикасына мультипликативтік әсерін тигізеді.

Жобаның атауы	Сипаттамасы	Орындау мерзімі	Жобаның құны	Күтілетін әсер
Талдықорған – Үшарал магистральдық газ құбырының құрылысы				
Газ құбыры құрылысы жобасы бойынша ұзындығы 302,4 км және өткізу қабілеті 385,4 млн м³ болатын газ құбырының құрылыс-монтаж жұмыстары есепті жылы жеделдетілген қарқынмен орындалды		2024 – 2026 жылдар	117,6 млрд теңге ҚҚС-сыз	Жалпы ұзындығы 302 км «Талдықорған – Үшарал» магистральдық газ құбырының құрылысы 124 мың тұрғыны тұратын Жетісу облысының Ақсу, Сарқан және Алакөл аудандарының 66 елді мекеніне, сондай-ақ Ақсу қант зауытына табиғи газға қол жеткізуді қамтамасыз етеді. Экологиялық жағдай тұрғысынан газ құбырының құрылысы парниктік газдардың үлестік шығарындыларын тұрақтандыруға және азайтуға мүмкіндік береді (жиынтық әсер 0,3%-дан аз болады). Қосымша оң нәтиже іскерлік белсенділіктің өсуі, жаңа жұмыс орындарын құрумен шағын және орта бизнесті дамыту түрінде көрінеді. Осылайша, құрылыс кезеңінде 148 бірлік арнайы техника мен 356 адам жұмысшы персонал тартылды. Бұдан басқа, пайдалану кезеңінде 61 жұмыс орны құрылады.
528-530 км БҒР – ТБА магистральдық газ құбыры учаскесінде айналма газ құбырының құрылысы				
БҒР – ТБА магистральдық газ құбырының екінші тармағының (528-530 км) трассасы «Қазығұрт» кеден бекетінің астымен өтеді, бұл көлік пен адамдардың шоғырлануына және газ құбырының жоғары қысымына байланысты апаттардың туындау қаупін арттырады. Сонымен қатар, трассаның бір бөлігі Қазақстан мен Өзбекстан арасындағы бейтарап аумақ арқылы өтеді, бұл жөндеу мен қызмет көрсету жұмыстарын қиындатады		2023 – 2026 жылдар	6,4 млрд теңге ҚҚС-сыз	Салынып жатқан айналма газ құбыры «Қазығұрт» кеден бекеті аумағында орналасқан қорғаныс аймақтары мен рұқсат етілген ең аз қашықтықтардың бұзылу мүмкіндігін болдырмауға мүмкіндік берді. Бұл Қазақстан мен Өзбекстан шегара маңындағы аймақтарда техногендік апаттардың туындау қаупін жойып, магистральды газ құбырының пайдалану қауіпсіздігі мен сенімділігін арттырды, сондай-ақ пайдалану шығындарын азайтты. Айналма газ құбырын салу аясында 120 жұмыс орны құрылды.
«САЦ-4», «САЦ-5» және «САЦ-4 Лупинг» магистральдық газ құбырларын күрделі жөндеу				
Объектілерді күрделі жөндеу 2025 жылдан бастап Қазақстан аумағы арқылы Өзбекстанға САЦ-4», «САЦ-5» және «САЦ-4 Лупинг» магистральдық құбырлары арқылы ресейлік газ транзитінің басталуын қамтамасыз ету үшін іс-шаралар жоспары шеңберінде жүзеге асырылады		2024 – 2026 жылдар	329 млрд теңге ҚҚС-сыз	Жоба Қазақстан үшін халықаралық ынтымақтастықты дамыту тұрғысынан стратегиялық маңызға ие. Аталған учаскелерде күрделі жөндеу жұмыстарын жүргізу Өзбекстанға жылына 2,8 млрд м³ көлемінде табиғи газды үздіксіз жеткізуді қамтамасыз етеді. Жобаны іске асыру 300 адамды жұмыспен қамтуға мүмкіндік береді. Алдағы уақытта осы газ құбырлары арқылы Ресей газын жеткізіп, елдің солтүстік және шығыс өңірлерін газдандыру мүмкіндігі қарастырылуда.



Жобаның атауы	Сипаттамасы	Орындау мерзімі	Жобаның құны	Күтілетін әсер
Теміртау және Жезқазған желілік өндірістік басқармалары (бұдан әрі – ЖӨБ) үшін вахталық кенттер салу құрылысы				
Вахталық кенттер вахталық персоналдың тұруы мен жұмыс істеуі, сондай-ақ «Қарағанды» МГҚБ Теміртау және Жезқазған ЕПУ кеңселерінің жұмыс істеуі үшін қолайлы жағдайлар жасау үшін қажет		2024 – 2025 жылдар	2,1 млрд теңге ҚҚС-сыз	Аталған нысандардың құрылысы 20 адамды жұмыспен қамтамасыз етеді, ал кейінгі пайдалану кезеңінде тағы 60 жұмыс орны ашылады. Жобаны іске асыру асхана, спортзал және демалыс аймақтарын ұйымдастыруды қоса алғанда, қызметкерлер үшін қолайлы өмір сүру және еңбек жағдайларын жасауға мүмкіндік береді, бұл олардың физикалық және психологиялық жағдайына оң әсер етеді. Сондай-ақ, вахталық және қызмет көрсетуші персонал үшін 12 жатын орын, ал ЛПУ кеңсесінде инженерлік-техникалық қызметкерлер үшін 19 орын беріледі.

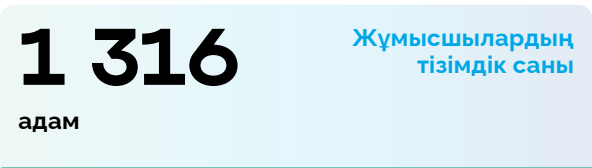
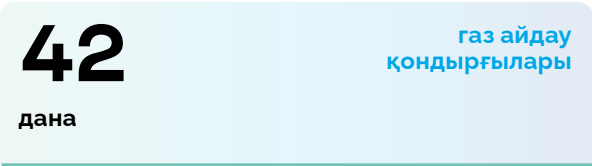
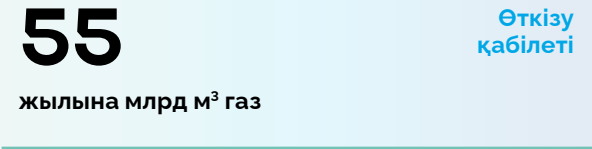
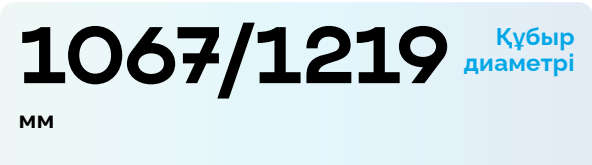
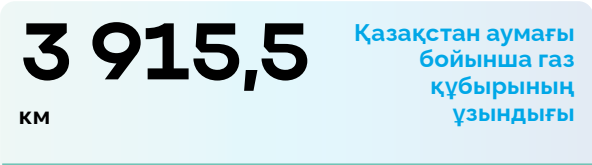
«АЗИЯЛЫҚ ГАЗҚҰБЫРЫ» ЖШС

«Азиялық Газқұбыры» ЖШС Түрікменстан мен Өзбекстаннан Қытай нарығына табиғи газ тасымалдаудың халықаралық маршрутының бір бөлігі болып табылатын «Қазақстан – Қытай» халықаралық газ құбырын салу және пайдалану жобасының операторы болып табылады. Газ құбыры сонымен қатар Қазақстанның ішкі нарығын, оның ішінде оңтүстік өңірлердің тұтынушыларын газбен қамтамасыз етеді. Газ құбырының үш желісі (А, В және С) Түркістан, Жамбыл, Алматы және Жетісу облыстары арқылы өтеді.

«Азиялық Газқұбыры» ЖШС туралы мәлімет

Құрылған жылы	2008
Орналасқан жері (Орталық аппарат)	Қазақстан Республикасы, Алматы қаласы
Иелік ету құрылымы	«Азиялық Газқұбыры» ЖШС капиталда тараптардың үлесі тең бірлескен компания болып табылады. Серіктестіктің қатысушылары QazaqGaz (Қазақстан Республикасы) және Trans-Asia Gas Pipeline Company Limited (Қытай Халық Республикасы) болып табылады.

«АЗИЯЛЫҚ ГАЗҚҰБЫРЫ» ЖШС-НІҢ 2024 ЖЫЛҒЫ НЕГІЗГІ СИПАТТАМАЛАРЫ



2024 жылғы негізгі оқиғалар:

- 🌟🏗️/GRI/ 2-6 Табиғи газды тасымалдаудың жалпы көлемі **45,12** млрд м³ құрады, оның ішінде:
- 🌟 ҚХР-ға транзит – **36,1** млрд м³ (**33,4** млрд м³ – түрікмен газы және **2,7** млрд м³ – өзбек газы);
- 🌟 ҚХР-ға экспорт – **5,53** млрд м³ (қазақстандық газ),
- 🌟 ҚР ішкі нарығы – **3,49** млрд м³ (тауарлық газ). 🍷

«БЕЙНЕУ–ШЫМКЕНТ ГАЗ ҚҰБЫРЫ» ЖШС

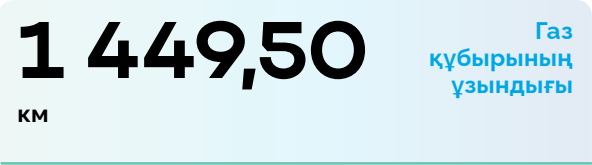
«Бейнеу – Бозой – Шымкент» газ құбыры бірыңғай газ тасымалдау жүйесін қалыптастыра отырып, мұнай мен табиғи газ өндірілетін Қазақстанның батыс өңірлерін елдің оңтүстік облыстарымен, сондай-ақ «Бұхара газ аймағы – Ташкент – Бішкек – Алматы» және «Газли – Шымкент» магистральдық газ құбырларымен «Орталық Азия – Қытай» газ құбырынан «С» желісімен байланыстырады.

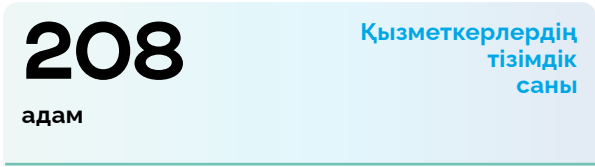
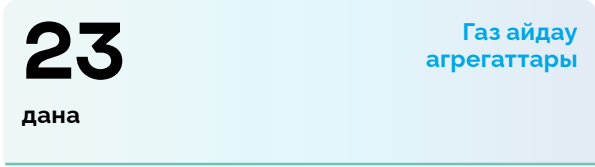
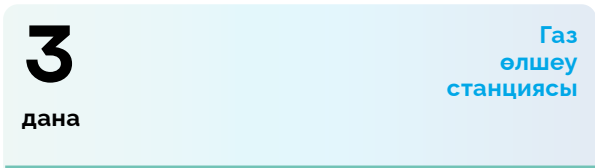
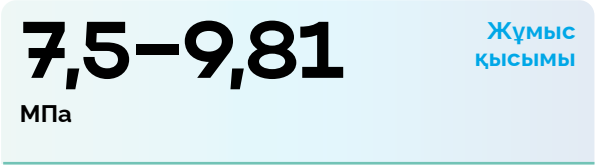
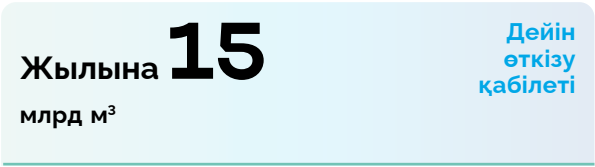
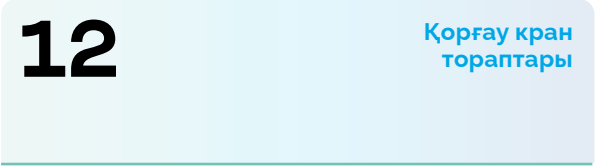
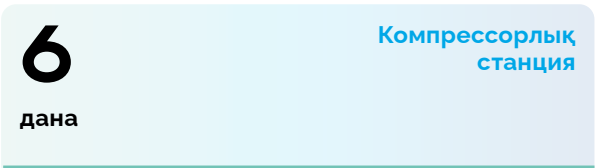
«Бейнеу – Бозой – Шымкент» магистральдық газ құбыры – Қазақстанның оңтүстік және орталық өңірлерін табиғи газбен қамтамасыз ететін, экспорттық жеткізілімдерді өртараптандыруға ықпал ететін және елдің энергетикалық қауіпсіздігін нығайтатын маңызды газ артериясы.

«Бейнеу–Шымкент Газ құбыры» ЖШС туралы мәлімет

Құрылған жылы	2011
Орналасқан жері (Орталық аппарат)	Қазақстан Республикасы, Алматы қаласы
Иелік ету құрылымы	ЖШС тең үлестік негізде құрылған бірлескен компания болып табылады. Серіктестіктің қатысушылары QazaqGaz (Қазақстан Республикасы) және Trans-Asia Gas Pipeline Company Limited (Қытай Халық Республикасы) болып табылады

«БЕЙНЕУ–ШЫМКЕНТ ГАЗ ҚҰБЫРЫ» ЖШС-НІҢ 2024 ЖЫЛҒЫ НЕГІЗГІ СИПАТТАМАЛАРЫ





2024 жылғы негізгі оқиғалар:

- Газ тасымалдау көлемі 16 138 млрд м³ құрады.
- 2024 жылғы 31 шілдедегі «Бозой» КС-ін кеңейту және қайта жаңарту», 2024 жылғы 12 тамыздағы «SCADA» жүйесінің төртінші іске қосу кешенінің құрылысын аяқтау» және 2024 жылғы 30 желтоқсандағы «Бейнеу» ГИС-ін кеңейту» жобалары бойынша қабылдау актілеріне қол қойылды.
- «Бейнеу-Бозой-Шымкент» газ құбырына Қызылорда ПГУ АГТС-3 (952 км) және Түркістан ПГУ АГТС (1 449 км) газ тарату станциялары қосылды.

БИЗНЕС-БАҒЫТ: ӨНДЕУ, ТАРАТУ ЖӘНЕ ӨТКІЗУ

2024 жылы осы бағыттағы негізгі қызмет түрі табиғи газды тарату және өткізу болды. QazaqGaz Қазақстан Республикасында газ жеткізу жұмыстарын ұйымдастырып, оны тарату желілері арқылы тасымалдауды және өңірлердегі газ тарату активтерін басқаруды жүзеге асырады. Газ тарату желілерінің жалпы ұзындығы 59 мың шақырымнан асады.

Табиғи газды тасымалдаудан бөлек, Компания қосылған құнды арттыру, шикізатты тиімді пайдалану және ішкі сұранысты қамтамасыз ету мақсатында

өңдеу қуаттарын дамытып жатыр. Атап айтқанда, газ өңдеу зауыты салынып жатыр (Атырау облысындағы Ескене ауылы жанында), бұл зауытта Қашаған шельфтік мұнай-газ кен орнынан алынған шикі газ өңделіп, дайын өнім шығарылатын болады. Есептік жылы жобаны іске асыру жөніндегі Жол картасы бекітіліп, оның аяқталу мерзімі 2026 жылдың соңына дейін жоспарланды.

Бұдан бөлек, 2024 жылы «QazaqGaz» ҰК» АҚ мен «Аджи́п Каспиан Си Б.В.», «КННК Қазақстан Б.В.», «ЭксонМобил Қазақстан Инк.», «ИНПЕКС Норт Каспиан Си, ЛТД.», «КМГ Қашаған Б.В.», «Шелл Қазақстан Девелопмент Б.В.», «ТотальЭнерджис ЭП Қазақстан» компаниялары және «PSA» ЖШС (өнімді бөлу туралы келісім шарттарына сәйкес уәкілетті орган ретінде әрекет ететін) арасында Қашаған кен орнынан алынатын сұйытылған мұнай газын сатып алу-сату шартына қол қойылды. Бұл қадам Қазақстанның ішкі нарығындағы газ-мотор отынының тапшылығын азайтуға және сұйытылған мұнай газын өндіру мен өткізу көлемін арттыруға бағытталған.

«QAZAQGAS AIMAQ» АҚ

«QazaqGaz Aimaq»¹⁶ АҚ еліміздегі газдандырылған 14 өңір мен республикалық маңызы бар үш қалада газ тарату құбырларын пайдаланатын Қазақстан Республикасындағы ең ірі газбен жабдықтаушы компания болып табылады.

«QazaqGaz Aimaq» қызметі Қазақстан Республикасының қалаларын, ауылдарын және басқа елді мекендерін газдандыру жөніндегі мемлекеттік саясатқа сәйкес маңызды әлеуметтік-экономикалық міндеттерді орындауға, сондай-ақ елдің өнеркәсіптік әлеуетін нығайту үшін газ инфрақұрылымын құруға бағытталған.

2024 жылы газ инфрақұрылымы нысандарын дамыту бойынша жүзеге асырылып жатқан негізгі инвестициялық жобалардың қатарында Алматы қаласындағы АГТС-тен ЖЭО-2 мен ЖЭО-3-ке дейін жеткізуші газ құбырларын салу жобасы болды. Қазақстан Республикасы Президентінің тапсырмасы бойынша «QazaqGaz Aimaq» АҚ сыртқы газ инфрақұрылымын салу жобасын жүзеге асырды. Жоба аясында салынған нысандар:

- Алматы қаласының Алатау ауданындағы ЖЭО-2-ге дейін ұзындығы 5 км газ құбыры;
- Алматы облысының Іле ауданындағы ЖЭО-3-ке дейін ұзындығы 15,4 км газ құбыры.

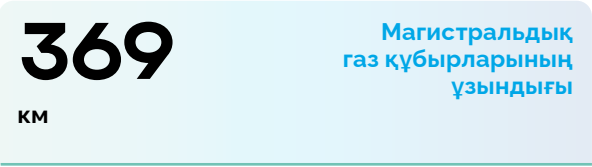
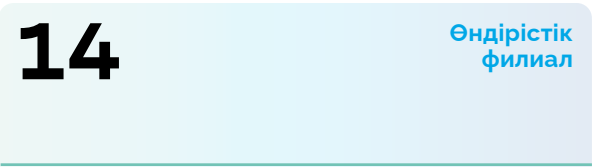
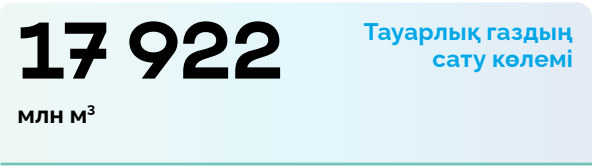
«QazaqGaz Aimaq» АҚ әлеуметтік осал топтарға атаулы қолдау ретінде тауарлық газға жеңілдетілген бағаларды (ваучерлерді) әділ түрде ұсыну мақсатында «Әлеуметтік әмиян» тетігін енгізу бойынша пилоттық жобаны жүзеге асыруда.

Сондай-ақ, e-Gov.kz¹⁷ электрондық үкімет порталы және e-Gov Mobile¹⁸ қосымшасы арқылы техникалық шарттарды беру қызметі іске қосылды.

«QazaqGaz Aimaq» АҚ туралы мәлімет

	Құрылған жылы	2002
	Орналасқан жері (Орталық аппарат)	Қазақстан Республикасы, Астана қаласы
	Иелік ету құрылымы	QazaqGaz-дың 100% еншілес ұйымы

«QAZAQGAS AIMAQ» АҚ-НЫҢ 2024 ЖЫЛҒЫ НЕГІЗГІ СИПАТТАМАЛАРЫ



¹⁶ Бұрын – «ҚазТрансГаз Аймақ» АҚ, 2024 жылы ребрендинг аясында «ҚазТрансГаз Аймақ» АҚ атауы «QazaqGaz Aimaq» АҚ болып өзгертілді.
¹⁷ e-Gov (Қазақстанның электрондық үкіметі) – азаматтарға, бизнеске және мемлекеттік органдарға мемлекеттік қызметтерге цифрлық форматта қол жеткізуді қамтамасыз етуге арналған мемлекеттік онлайн-платформа.
¹⁸ eGov mobile – бұл мобильді байланыс құрылғылары арқылы «Электрондық үкімет» мемлекеттік қызметтері мен сервистерін ұсынуға арналған мобильді қосымша.



12 642

Сенімгерлік басқару шарттары (СБШ) бойынша газ құбырларының ұзындығы¹⁹

км

70 861

Газ тарату желілерінің ұзындығы

км

2 464 889

тұрмыстық абонент

57 924

коммуналдық-тұрмыстық тұтынушы

448,7

Негізгі қызметтен түскен табыс

млн тенге

5 414

Қызметкерлердің тізімдік саны

адам

33 195

Меншікті тарату желілері

км

14 642

Өзге де газ құбырлары

км

13

газ тарату станциясы

4 423

өнеркәсіптік тұтынушы

11,6

(59%) – газдандыру деңгейі

млн адам

2024 жылғы негізгі оқиғалар:

- 107 елді мекен газдандырылды: Жетісу облысы – 3, Жамбыл облысы – 7, Батыс Қазақстан облысы – 14, Атырау облысы – 2, Қызылорда облысы – 5, Түркістан облысы – 57, Ақтөбе облысы – 8, Қостанай облысы – 1, Қарағанды облысы – 2, Ұлытау облысы – 1 және Шымкент қаласында – 7.
- Астана қаласындағы барлық ЖЭО газға ауыстырылды, оның ішінде жаңадан енгізілген қуаттар (ЖЭО-3, «Оңтүстік-Шығыс» және «Тұран» қазандықтары) бар, бұл елордадағы ауа сапасына оң әсер етті.
- Объектілерге техникалық шарттарды беру және қосу тәртібін реттейтін заңнамаға енгізілген өзгерістер нәтижесінде сағатына 300 мың м³-тан астам резерв босатылды. Бұл еліміздегі газдандыруды кеңейтуге және жаңа объектілерді қосу жылдамдығын арттыруға мүмкіндік береді.
- Газдандырылған 14 өңірде 91 мыңнан астам техникалық шарт берілді.

«ҚАЗРОСГАЗ» ЖШС

«КазРосГаз» ЖШС Қарашығанақ кен орнынан шикі газды сатып алуды және оны Орынбор газ-химия кешенінде өңдеуді ұйымдастыруды жүзеге асырады. Нәтижесінде Қазақстанның ішкі нарығына табиғи (тауарлық) газды басым жеткізу, сыртқы нарықта газды қайта өңдеудің басқа да өнімдерін, сондай-ақ оның артық өнімдерін өткізу қамтамасыз етіледі.

«КазРосГаз» ЖШС туралы мәлімет

Құрылған жылы	2001
Орналасқан жері (Орталық аппарат)	Қазақстан Республикасы, Астана қаласы
Иелік ету құрылымы	«КазРосГаз» ЖШС-ны – «КазМұнайГаз» ҰК» АҚ ұлттық компаниясы және «Газпром» ЖАҚ тепе-тең негізде құрды. «КазРосГаз» ЖШС QazaqGaz-дың сенімгерлік басқаруында.

«КАЗРОСГАЗ» ЖШС-НІҢ 2024 ЖЫЛҒЫ НЕГІЗГІ СИПАТТАМАЛАРЫ

7,5

Тауарлық газды өткізу көлемі

млрд м³

8,7

Орынбор газ өңдеу зауытында шикі газды қабылдау және өңдеу көлемі

млрд м³

2024 жылғы негізгі оқиғалар:

«QazaqGaz» ҰК» АҚ Инвестициялық комитеті Имашевское трансшегаралық газ конденсаты кен орнын тұжырымдамалық дамытудың алдын ала техникалық-экономикалық негіздемесін орындау бойынша оң шешім қабылдады.

БИЗНЕС-БАҒЫТ: СЕРВИСТІК КОМПАНИЯЛАР

Сервистік компаниялардың қызметі қызмет көрсетумен, автогаз құю инфрақұрылымын және ғылыми-техникалық қызметті басқарумен байланысты. Бұл бағыт QazaqGaz-дың бүкіл өндірістік тізбегінің операциялық сенімділігі мен технологиялық дамуын қолдайды.



«QAZAQGAZ ONIMDERI» ЖШС

«QazaqGaz Onimderi» ЖШС көлік қызметтерін ұсынады, құрылыс-монтаждау жұмыстарын орындайды, сондай-ақ газ құю станцияларында сығымдалған табиғи газды (бұдан әрі – СТГ) сатады. Компания метан негізіндегі газ моторлы отын нарығын дамытып, өнімді ілгерілетіп, оның артықшылықтарын түсіндірумен айналысады.

«QazaqGaz Onimderi» ЖШС туралы мәлімет

Құрылған жылы	2001
Орналасқан жері (Орталық аппарат)	Қазақстан Республикасы, Астана қаласы
Иелік ету құрылымы	QazaqGaz-дың 100% еншілес ұйымы

¹⁹Сенімгерлік басқару шарты (СБШ) – бір тарап (сенімгерлік басқару құрылтайшысы) екінші тарапқа (сенімгерлік басқарушыға) мүлікті сенімгерлік басқаруға беретінін растайтын құжат. Екінші тарап бұл мүлікті құрылтайшы көрсеткен тұлғаның мүддесі үшін басқаруға міндеттенеді.



«QAZAQGAZ ONIMDERI» ЖШС-НІҢ
2024 ЖЫЛҒЫ НЕГІЗГІ СИПАТТАМАЛАРЫ

1 791

техника бірлігі



6

автомобиль газын толтыратын
компрессорлық станция



1 929

адам

Қызметкерлердің
тізімдік
саны

2024 жылғы негізгі оқиғалар:

- Басқару жүйелерінің ISO халықаралық стандарттарына (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018) сәйкестігіне сертификаттау жүргізілді.
- Доңғалақты көліктерде қауіпсіздікті қамтамасыз ету үшін 661 борттық бақылау жүйесі орнатылды.
- Автокөлік және арнайы техника паркі 81 бірлікке жаңартылды.
- «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС үшін Айрақты кен орнында бұрғылау алаңдарын жабдықтау жұмыстары жүргізілді.

«QAZAQGAZ ҒЫЛЫМИ-ТЕХНИКАЛЫҚ
ОРТАЛЫҒЫ» ЖШС

QazaqGaz құрған бірінші салалық ғылыми-техникалық орталық (бұдан әрі – FTO) газ саласының тиімді жұмыс істеуі үшін қолданбалы және инженерлік зерттеулерді жүзеге асырады. Оған материалдарды сынау, жобалау және геофизикалық зерттеулер, IT-шешімдерді әзірлеу, стандартизация саласындағы қызметтер, сондай-ақ мамандардың біліктілігін арттыру және растау жұмыстары кіреді. Сонымен қатар, FTO ғылыми, техникалық және білім беру қызметін интеграциялап, QazaqGaz компаниясының инновациялық және технологиялық дамуына қолдау көрсетеді.

«QazaqGaz FTO» туралы мәлімет

	Құрылған жылы	2023 (QazaqGaz Qurylys компаниясының қайта ұйымдастырылуы нәтижесінде ЕТҰ құрылды)
	Орналасқан жері (Орталық аппарат)	Қазақстан Республикасы, Астана қаласы
	Иелік ету құрылымы	QazaqGaz-дың 100% еншілес ұйымы
	Тізімдік саны	66 адам

2024 жылғы негізгі оқиғалар:

- Газ кен орындарын анықтау мүмкіндігін едәуір арттыратын Geo QG геология-геофизикалық деректерінің интерактивті цифрлық платформасы әзірленді.
- Қазақстанда көмір-химия өнеркәсібін дамыту жобасының тұжырымдамасы дайындалды.
- Satbayev University-де VR-технологияларды қолданатын заманауи жабдықтармен жабдықталған QazaqGaz мамандандырылған аудиториясы ашылды.
- Газ сақтау қоймаларын құруға жарамды геологиялық құрылымдарды іздеу бойынша QazaqGaz компаниясымен шартқа қол қойылды.
- «QazaqGaz Onimderi» ЖШС-нің қатысуымен 11 корпоративтік стандарт және «Мұнай және газ өнеркәсібі. Көмірсутек шикізатынан тауарлық өнімнің шығымын анықтау» (ҚР СТ 4000-2024) Қазақстан Республикасының ұлттық стандарты әзірленді.
- Шымкент қаласы әкімінің, Solar, Baker Hughes, Benning компанияларының және Басқарма төрағасы бастаған QazaqGaz ЕТҰ өкілдерінің қатысуымен QazaqGaz корпоративтік оқу орталығының ашылуы өтті.



661

борттық бақылау

жүйесі доңғалақты
көліктерге орнатылды

QazaqGaz даму стратегиясы

QazaqGaz компаниясының 2032 жылға дейінгі кешенді Даму стратегиясы (бұдан әрі – QazaqGaz стратегиясы, 2032 жылға дейінгі Стратегия) Компанияның миссиясы мен пайымын іске асыруға бағытталған және елдің энергетикалық қауіпсіздігін нығайтуға, табысты газ жеткізілімін тұрақтандыру арқылы халықтың өмір сүру сапасын арттыруға арналған.

Стратегияның басым міндеттерінің бірі – газ саласының инвестициялық тартымдылығын арттыру және Компанияны Қазақстан мен/немесе шетелдік қор нарықтарында IPO өткізуге дайындау, бұл өз кезегінде 2029 жылға қарай ЖІӨ-нің өсуіне елеулі үлес қосуға мүмкіндік береді.

2024 жылы Компания барлық 12 стратегиялық бағыт бойынша 70-тен астам жобаны жүзеге асыруды және бастамаларды сенімді түрде орындауды жалғас-

тырды. Негізгі назар ресурс базасын кеңейтуге, инфрақұрылымды жаңғыртуға, тарифтік саясатты жетілдіруге, операциялық тиімділікті арттыруға және Қазақстандағы газ секторының тұрақты дамуына бағытталды.

2024 жылғы 7 ақпанда ҚР Үкіметінің кеңейтілген отырысында ұсынылған Қазақстан Республикасы Президентінің тапсырмалары шеңберінде компания есепті жылы жасанды интеллектті енгізуге қатысты стратегияға толықтырулар бекітті. Бұл технологияны енгізудің артықшылықтарына Деректерді талдаудың дәлдігі мен жылдамдығын арттыру, монотонды және күнделікті тапсырмаларды автоматтандыру, процестерді дәлірек басқару және үлкен деректерге негізделген шешімдер қабылдау арқылы шығындар мен тәуекелдерді азайту кіреді.

1. «ТҰРАҚТЫ ГАЗ НАРЫҒЫН ҚҰРУ ЖӘНЕ ҮНЕМДІ ТҰТЫНУ МӘДЕНИЕТІ» СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТЫ

Бұл бағыт Қазақстанда тұрақты және тиімді газ секторын қалыптастыруға бағытталған бастамаларды қамтиды, бұл тұтынушылар арасында газды ұтымды пайдалануды, әділ баға белгілеуді, ірі тұтынушылар үшін бағаларды реттеуді және бөлшек бағаларды бақылауды ынталандыратын тетіктерді енгізуді білдіреді.

ӘДІЛ БАҒА БЕЛГІЛЕУ ЖӘНЕ ГАЗ САЛАСЫНЫҢ ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ТАРТЫМДЫЛЫҒЫН ЫНТАЛАНДЫРУ

Газ саласын одан әрі жетілдіру және ішкі нарықта жұмыс тиімділігін арттыру мақсатында есепті жылы мынадай бастамалар іске асырылды:

- «QazaqGaz» ҰК» АҚ Басқармасының шешімімен²⁰ газ және газ конденсаты кен орындарында шикі газдан өндірілетін тауарлық газды сатып алу бағасын қалыптастырудың бірыңғай ережесі бекітілді. Бұл аталған баға белгілеу тәсілін біріздендіруге, жер қойнауын пайдаланушыларды ресурстық ба-

заны кеңейтуге және газды барлау мен өндіруге инвестицияларды арттыруға ынталандыруға мүмкіндік берді.

- Газға шекті бағаларды белгілеу қағидаларына өзгерістер енгізілді, соның аясында көтерме бағаларды арттыру шектері қайта қаралды. Бұл жоғарғы шекті «15%-ға дейін» деген мәннен «орташа арифметикалық мән бойынша 20%» деңгейіне өзгертуге мүмкіндік берді, сондай-ақ әртүрлі өңірлер арасындағы баға айырмашылығын азайтып, баға белгілеу жүйесін анағұрлым икемді әрі теңгерімді етті.
- 2024 жылғы 1 шілдеден 2028 жылғы 30 маусымға дейінгі кезеңге ішкі нарықтағы тауарлық газдың көтерме бағалары түзетілді, сондай-ақ ірі коммерциялық тұтынушылар (бұдан әрі – ИКТ) мен майнингпен айналысатындар үшін 2024 жылғы 1 шілдеден 2025 жылғы 30 маусымға дейінгі кезеңге газдың көтерме бағалары бекітілді.

²⁰ 29.02.2024 жылғы № 7 хаттама.



- Барлық газ тарату ұйымдарының тауарлық газының бөлшек сауда бағаларын мемлекеттік реттеуді көздейтін өзгерістер Кәсіпкерлік кодекске енгізілді. Бұл бөлшек саудамен айналысатын субъектілер үшін бірыңғай баға белгілеу тәртібін орнатуға және газ бағасын өз бетінше белгілеу мүмкіндігін болдырмауға мүмкіндік береді.
- «Qarmet» АҚ үшін он жылға көтерме газ бағасы бекітілді. Бұл АҚ-ны газбен қамтамасыз ету мәсе-

2. «ГБЖ ЖӘНЕ ӨНДІРУ» СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТЫ

- Компания 2024 жылы ресурстық базаны кеңейту бойынша елеулі жұмыс атқарды, бірқатар келісімшарттар жасалып, жаңа жобалар іске қосылды. Ең маңызды жобалар:
- Стратегиялық серіктес «KOP» Мұнай компаниясы» АҚ-мен бірлесіп Жамбыл облысындағы Малдыбай және Ақтөбе облысындағы Шалқар учаскелерінде барлау және өндіру бойынша Энергетика министрлігімен келісімшарттарға қол қойылды. Бұл жер қойнауын пайдалану келісімшарттары «QazaqGaz» ҰК» АҚ тарапынан мемлекетпен тікелей келіссөздер арқылы, басым құқық аясында жасалған алғашқы келісімдер болып табылады.
 - QazaqGaz және «Түрікменгаз» мемлекеттік концерні арасында геологиялық барлау саласында стратегиялық келісімге қол қойылды. Келісім үш бағытты қамтиды: тауарлық газдың ресурстық базасын ұлғайту, газ кен орындарын барлау және

- лесін шешуге және АҚШ долларына байланыстыру есебінен валюталық тәуекелдерді төмендетуге мүмкіндік берді. Бұл ұзақ мерзімді тәсіл кәсіпорын үшін де, бүкіл сала үшін де тұрақтылықты қамтамасыз етеді.
- Газды үнемді тұтыну туралы Заң жобасы аясында «Газ және газбен жабдықтау туралы» Заңға түзетулер енгізу бастамасы көтерілді.

- игеру; магистральдық газ құбырлары және тауарлық газды импорттау.
- Компанияның Қазақстанның шөгінді бассейндерін талдау нәтижелеріне негізделген геологиялық барлау жұмыстарын жүргізуге бірқатар стратегиялық келісімдер жасалды:
 1. Chevron компаниясымен (100% carry-қаржыландыру шарттарымен);
 2. «ҚазАзот» компаниясымен Үстірт-Бозашы шөгінді бассейнінің газды аймағында орналасқан Северный-2 учаскесі бойынша.
 - Геологиялық барлау жұмыстары барысында ашылған жаңа газ кен орындарын игеру мақсатында №4 Г жойылған ұңғымасы қалпына келтірілді.

БАҒЫТ БОЙЫНША ҚНҚ

Атауы	Өлшем бірлігі	2024, стратегия	2024, нақты
Газ өндіру	млн м³	384	299
Амангелді к.	млн м³	303	245
Жарқұм к.	млн м³	5	4
Анабай к.	млн м³	54	29
Айрақты к.	млн м³	21	21

АНАБАЙ КЕН ОРНЫНДАҒЫ ГАЗ ӨНДІРУ

- Өндірістік бағдарламаға сәйкес, 2024 жылы Компания Жамбыл облысындағы 2023 жылы пайдалануға берілген Анабай кен орнында газ өндіру көлемін 29 млн м³-ке дейін арттырды.
- №17 ұңғымадан өнеркәсіптік газ ағыны алынған, бұл аталған нысанның кен орнындағы негізгі объектілердің біріне айнала алатынын көрсетеді. Жыл

- соңында QazaqGaz компаниясы девон горизонты бойынша газ өндіруге арналған №18 ұңғыманы бұрғылауды бастады.
- Газ өндіруді арттыру басым міндет болып қала береді: бұрғылау қызметтерін сатып алу рәсімдерінің көшіктірілуі бұрғылау қарқынының төмендеуіне алып келді, нәтижесінде нақты көрсеткіштер жоспардан 50%-ға артта қалды.

АМАНГЕЛДІ КЕН ОРНЫНДАҒЫ ГАЗ ӨНДІРУ

Есепті жылы Амангелді кен орнында газ өндіру көлемі төмендеді, бұл қабат қысымының табиғи төмендеуі-

3. «ӨНДЕУ (ГӨЗ)» БАҒЫТЫ

- Бұл бағыт тауарлық газ өндірісін ұлғайту, тапшылықты азайту және газ-химия саласын нығайту мақсатында белсенді дамытылды. 2024 жыл бойынша негізгі нәтижелер:
- Жыл қорытындысы бойынша құрылыс жоспарына сәйкес «Қашаған» ГӨЗ негізгі технологиялық титулдары үшін іргетастарды орнату жұмыстары толығымен аяқталды, жабдықтарды монтаждау үшін жағдайлар қамтамасыз етілді.
 - Газ өңдеу қуаттарын уақтылы кеңейтуді қамтамасыз ету үшін QazaqGaz және Катардың UCC Holding арасында жобалық қуаттылығы 1 млрд м³ және 2,5 млрд м³ Қашаған кен орнында екі ГӨЗ салу туралы инвестициялық келісімдерге қол қойылды.
 - Газ тапшылығының туындау қаупін нивелирлеу және оның ішкі нарыққа тұрақты жеткізілуін

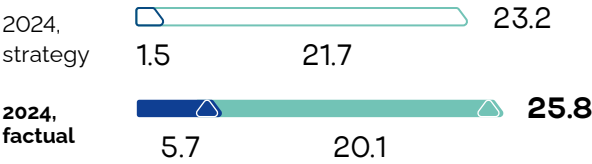
4. «САУДА ОПЕРАЦИЯЛАРЫ» БАҒЫТЫ

- 2024 жылы Компания экспортқа газ жеткізуді ұлғайту үшін серіктестермен өзара тиімді ынтымақтастық жөніндегі бастамаларды белсенді түрде дамытты, сондай-ақ ішкі жеткізілім көлемін тұрақты деңгейде ұстап тұруға күш салды. Есепті жылы:
- PetroChina International Alashankou Company Limited компаниясымен табиғи газды сату-сатып алу шарты аясында жеткізудің бірінші жылында газ көлемін ұлғайту жөнінде келісімдерге қол жеткізілді.
 - 2023 жылғы 31 наурызда жасалған Қазақстан Республикасы Үкіметі мен «Газпром» ЖАҚ арасындағы 2023–2024 жылдарға арналған газ саласындағы ынтымақтастық мәселелері жөніндегі Хаттамаға және оған қосымшалар №1, 2, 3, 4 негізделген келісімдер шеңберінде «QazaqGaz» ҰК» АҚ мен «Газпром экспорт» ЖШҚ арасында Қазақстанға ресейлік газды жеткізуге қатысты екі шарт жасалды.
 - Қазақстан Республикасы Үкіметі мен «Газпром» ЖАҚ арасындағы 2025 жылдан бастап газ саласындағы ынтымақтастық параметрлері туралы Келісім аясында, 2024 жылғы 27 желтоқсанда

- не, ұңғымаларды бұрғылау бойынша жұмыстардың уақтылы орындалмауына, сондай-ақ Амангелді – КС-5 учаскесінде ИОА газ құбырын жөндеуге байланысты.
- қамтамасыз ету үшін өңір үшін маңызды әлеуметтік-экономикалық маңызы бар Қашаған кен орнында сұйытылған мұнай газын (бұдан әрі – СМГ) ауыстырып тиеу және фракциялау зауытының құрылысы іске қосылды.
- Жобаны одан әрі дамыту шеңберінде Қашаған СМГ-ын Қазақстанның ішкі нарығына жеткізу туралы келісімшартқа қол қойылды. Бұл шешім жобаның соңғы инвестициялық шешімін қабылдауда маңызды фактор болды. Келісім шарттарына сәйкес, алғашқы жеткізу 2025 жылдың соңына жоспарланып отыр, ал 2027 жылға қарай инфрақұрылымдық жұмыстар аяқталған соң жобалық қуаттылық 700 мың тоннадан асады.
- «QazaqGaz» ҰК» АҚ мен «Газпром экспорт» ЖШҚ арасында 2025–2026 жылдары Қазақстанға ресейлік газды жеткізуге арналған шартқа қол қойылды.
- Нәтижесінде келесі негізгі нәтижелерге қол жеткізілді:
- Қытай тарапына жеткізілетін газдың жылдық келісімшарттық көлемі 5,5–6,2 млрд м³ дейін ұлғайтылды.
 - Жазғы кезеңде газ экспорты көлемі артты, бұл «QazaqGaz» ҰК» АҚ тобы бойынша экспорттық операциялардан түсетін табыстың өсуіне алып келді.
 - Экспорттық жеткізілімдерде газдың жетіспеуі немесе сапасының нашарлауы жағдайында жеңілдіктер көлемі азайтылды.
 - Экспорттық әлеуетті арттыру мақсатында ресейлік газды Қытайға жеткізу ұйымдастырылды.
 - Орынбор ГӨЗ-да (Ресей) жоспардан тыс жөндеу жұмыстары кезінде өтемдік жеткізілімдер қарастырылды.



KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPIs) FOR THE AREA
billion m³



▲ Gas Sales: Export (Corporate Center)
▲ Gas Sales: Domestic Market

5. «ГТЖ ЖӘНЕ ЖГҚ» БАҒЫТЫ

Компания газ тасымалдау инфрақұрылымын дамытуға, энергетикалық қауіпсіздікті қамтамасыз етуге және газ транзитінен түсетін табысты арттыруға айтарлықтай күш жұмсауда. Есепті жылы бұл бағытта келесі нәтижелерге қол жеткізілді:

- «Алматы-Байсерке-Талғар» магистральдық газ құбырының екінші желісінің, ЖЭО үшін газ инфрақұрылымының төртінші нысанының құрылысы аяқталды. Оның ұзындығы – 62,4 км, диаметрі – 530 мм, өткізу қабілеті – 1 000 000 м³/сағ. Осылайша, QazaqGaz Алматы қаласындағы ЖЭО-2 және ЖЭО-3 үшін сыртқы газ инфрақұрылымының құрылысын толық аяқтады. Жоба Мемлекет басшысының Алматы ЖЭО-ларын газға көшіру жөніндегі тапсырмасы бойынша, мерзімінен бұрын іске асырылды.
- 124 мың тұрғыны бар Ақсу, Сарқан, Алакөл аудандарының 66 елді мекенін табиғи газбен қамтамасыз ететін «Талдықорған-Үшарал» жаңа магистральдық газ құбырының құрылысы басталды.
- Қазақстан Республикасы Үкіметі мен «Газпром» ЖАҚ арасындағы стратегиялық ынтымақтастық туралы келісімге сәйкес, «QazaqGaz» ҰК» АҚ мен

Есепті жылда Компания ішкі нарыққа зиян келтірмей халықаралық ынтымақтастықты дамытуда жетістіктерге жетті. Экспорттық операциялар бойынша жеткізілім көлемі 5 654 764 мың м³ болды, бұл жоспарланған көрсеткіштен 4 178 146 мың м³-ге жоғары.

Есептік жылы ішкі нарыққа газ сату көлемі 20 106 596 мың м³ құрап, жоспардан 267 924 мың м³-ке артық болды. Жеткізілімнің артуы барлық санаттағы тұтынушылар тарапынан сұраныстың ұлғаюымен байланысты. 2024 жылы барлығы 25 761 360 млн м³ газ сатылды.

- «Газпром» ЖАҚ арасында 2025 жылғы 1 қаңтардан бастап 2040 жылдың 31 желтоқсанына дейінгі кезеңде Қазақстан Республикасы аумағы арқылы табиғи газды тасымалдауды (транспорттық экспедицияны) ұйымдастыру қызметтерін көрсету туралы шартқа қол қойылды.
- Ресей газын Өзбекстан мен Қырғызстанға келісілген көлемде транзиттік тасымалдау жүзеге асырылды.
- Компрессор станциясы мен магистральдық газ құбырларын салу бойынша UCC Holding компаниясымен ынтымақтастық туралы келісімдерге қол қойылды. Келісімдердің бірі Ақтөбе және Қостанай облыстарында жаңа «КС-14» компрессор станциясы мен «КС-14-Қостанай» магистральдық газ құбырын салуға инвестициялар тартуды көздейді. Бұл жоба стратегиялық маңызға ие және Қостанай облысындағы елді мекендер мен ірі инвестициялық жобаларды газдандыруға бағытталған. Екінші келісім аясында тараптар «Бейнеу-Бозой-Шымкент» магистральдық газ құбырының екінші желісінің құрылысын бірлесіп жүзеге асырады.

БАҒЫТ БОЙЫНША ҚНҚ

Өндірістік көрсеткіштер	Өлшем бірлігі	2024, стратегия	2024, нақты
Газды магистральдық тасымалдау	млрд м ³	84,7	88,4
Ішкі тасымалдау	млрд м ³	27,4	25,1
Экспортқа тасымалдау	млрд м ³	4	11,5
Халықаралық транзит	млрд м ³	53,3	51,8
Газды сақтау («ИОА» АҚ)	млрд м ³	16,1	20,5

2024 жылы жоспарлы стратегиялық көрсеткішпен салыстырғанда экспортқа тасымалдаудың нақты көрсеткішінің айтарлықтай ауытқуы (асыра орындалуы) байқалады, бұл Қытайға газ тасымалдаудың ұлғаюына және 2024 жылы Қарашығанақ кен орнынан Ресей

Федерациясына газ тасымалдау бойынша біржолғы операцияның жүргізілуіне байланысты.

Газ сақтау көлемдері оң динамиканы көрсетіп отыр, бұл негізінен «Бозой» ЖГҚ-да газды айдау және/немесе алу кестесінің қайта қаралуымен байланысты.

6. ГАЗ ТАРАТУ ЖҮЙЕСІ ЖӘНЕ «СОҢҒЫ МИЛЬ» БАҒЫТЫ

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ Өңірлерін
ГАЗДАНДЫРУ

Ел өңірлерін газдандыру – Компанияның ішкі нарықтағы ең ауқымды және әлеуметтік маңызы зор бағыттарының бірі. QazaqGaz компаниясының кең географиясы елді мекендерді газдандыру деңгейінің жыл сайын артуына ықпал етуде. Бүгінгі таңда Қазақстанның газдандыру деңгейі 62,4%-ды (немесе 12,3 миллион адамды) құрайды.

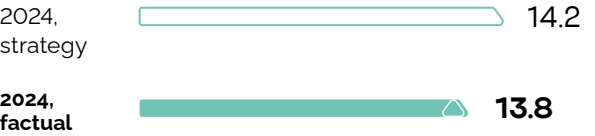
Есепті кезеңде шамамен 300 мың тұрғыны бар 107 елді мекен газдандырылды. Сонымен қатар, Алматы қаласындағы 28 гвардияшы-панфиловшылар атындағы саябақта орналасқан Мәңгілік алау мемориалдық кешені газбен қамтамасыз етілді.

Алматы энергетикалық кешені үшін сыртқы газ инфрақұрылымының құрылысы аяқталды. Бұл жоба ел экономикасы мен энергетика саласы үшін, сондай-ақ мегаполис экологиясын жақсарту және индустриялық аймақта жұмыс істейтін шағын және орта бизнес

кәсіпорындарын дамыту үшін аса маңызды жобалардың бірі болып табылады.

2024 жылы жеткізу сызбасының өзгеруіне байланысты қызметтің негізгі көрсеткіштерінің (бұдан әрі – ҚНҚ) төмендеуі байқалады. Бұл, ең алдымен, China National Petroleum Corporation (бұдан әрі – CNPC) компаниясына жеткізілімдердің тоқтатылуымен, сондай-ақ өнеркәсіптік кәсіпорындар мен отын-энергетика кешені (бұдан әрі – ӨЭК) кәсіпорындарына газ сату көлемінің азаюымен байланысты.

KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPIs) FOR THE AREA
billion m³



▲ Gas Distribution and Transportation (Aymak)

7. «ДАУНСТРИМ» БАҒЫТЫ

Табиғи газ химия өнеркәсібі үшін негізгі шикізат ресурсы болып табылады. Осы тұрғыдан алғанда, QazaqGaz газ нарығының жүйе құраушы қатысушысы ретінде Қазақстандағы газ-химия секторының дамуына айтарлықтай ықпал ете алады. 2023–2024 жылдары Компания бұл нарықтағы өз қатысу мүмкіндіктерін зерттеу бағытында белсенді жұмыс жүргізді. Газ-химия саласындағы жобаларды іске асыру үлкен капиталдық шығындармен байланысты болғандықтан, QazaqGaz инвесторларды тарту оңтайлы модель деп есептейді.

Есепті жылы Маңғыстау облысында карбамид пен аммиак өндіретін зауыт құрылысы жобасының мақсатты параметрлері мен шарттары талқыланды. Бұл жобаның маңызды міндеттерінің бірі – тыңайтқыштарды

импортты алмастыру және жоғары қосылған құны бар өнім өндіру болып табылады. Сондай-ақ, жоба Қазақстан Республикасында ауыл шаруашылығының дамуына және азық-түлік қауіпсіздігін қамтамасыз етуге оң әсерін тигізеді деп күтілуде.

Талқыланып жатқан жоба аясында 2024 жылы салалық министрліктермен, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің Бірінші орынбасарымен кездесулер өтті. Нәтижесінде жобаның қаржылық-экономикалық үлгісіне бірқатар өзгерістер енгізу тапсырылды, содан кейін Инвестициялар туралы келісімді әзірлеу және қол қоюға шығару жоспарланып отыр.



8. «ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ЖӘНЕ ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІ ЖЕТІЛДІРУ» БАҒЫТЫ

Есепті кезең ішінде өтімділік пен капитал құрылымын жақсарту бойынша іс-шаралар, оның ішінде келіс-сөздер өтті, олардың нәтижелері бойынша QazaqGaz жобаларына бірлесіп қаржыландыру және инвестициялау туралы келісімдерге қол қойылды²¹.

Компанияның басым міндеттерінің бірі жеткізілген газ үшін тұтынушылардың қарызын азайту болды.

Бұдан басқа, Компания Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Мемлекеттік кірістер комитетінің көлденең мониторингті енгізу жөніндегі пилоттық жобасының қатысушысы болды, бұл QazaqGaz-ға бірқатар артықшылықтар береді, оның ішінде салық органдарымен өзара іс-қимыл кезінде «бір терезе» форматы, дәстүрлі салықтық тексерулерден босату, қосылған құн салығын (бұдан әрі-ҚҚС) қайтару процесін оңайлату. Бұл салық салу процесін ашық етеді және салық тәуекелдерін азайтады²².

9. «ГАЗ САЛАСЫНДАҒЫ ҚҰЗЫРЕТТЕРДІ ДАМУ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ ҚҰЗЫРЕТТІ ҰЙЫМ ҚҰРУ (ҒТО-НЫ ҚОСА АЛҒАНДА)» БАҒЫТЫ

2024 жылы топ ішінде ашықтық пен мамандануды арттыруға бағытталған ұйымдық-штаттық өзгерістер іске асырылды: ГТЖ және ГТС-да тарату желілерін пайдалану функциялары ИОА периметрінен бөлініп, QazaqGaz Аймақ-қа берілді. Сондай-ақ QazaqGaz Аймақ құрылымына өндірістік персонал ауыстырылды.

2024 жылы газ саласының мамандары үшін бірыңғай корпоративтік орталық ашылды, сондай-ақ әртүрлі тақырыптар бойынша білім беру және оқыту курстары әзірленіп, іске асырылды.

ҒТО Ені-мен²³ бірлесіп «Активтердің тұтастығын басқару жүйесі» (Asset Integrity Management System) курсын ұйымдастырды.

Бұдан бөлек, келесі тақырыптар бойынша оқыту өткізілді:

- «Көшбасшылық»;
- «Тұрақты даму және ESG»;
- «Жобаларды басқару»;
- ITIL (Information Technology Infrastructure Library)²⁴;
- «Қауіпсіздікті қамтамасыз ету»;
- «Инвестициялық жобаларды бағалау»;
- «Өзгерістерді басқару және қондырғылардың өмірлік циклінің барлық кезеңдерін қамтитын оқыс оқиғаларды тергеу».

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға және дамытуға бағытталған іс-шаралар, оның ішінде ЕТҰ/СҚО компаенс-функцияларын тарта отырып, компания қызметкерлері үшін оқыту іс-шаралары мен ақпараттық сессиялар жалғасты.

10. «ЦИФРЛЫҚ ҚҰРАЛДАРДЫ, ОНЫҢ ІШІНДЕ ЖАСАНДЫ ИНТЕЛЛЕКТ ҚҰРАЛДАРЫН ҚОЛДАНУ АРҚЫЛЫ ҰЙЫМНЫҢ ТИІМДІЛІГІН АРТТЫРУ» БАҒЫТЫ

ЦИФРЛЫҚ ГАЗ ЕСЕБІ

Астана, Қарағанды қалаларында және Шымкент қаласының Таскен шағынауданында газды цифрлық есепке алу бойынша пилоттық жоба аяқталды. Бұл технологияның газ шығындарын азайту және төлем тәртібін жақсарту үшін жоғары тиімділігі расталды.

Аталған жоба аясында 2024 жылы Қытайда «Самұрық-Қазына Инвест», QazaqGaz Аймақ және Goldcard Smart Group Co. арасында келісімге қол қойылды, бұл келісім есепке алу және ресурстарды бақылау инфрақұрылымын жаңғыртуға, инвестициялар мен озық технологияларды тартуға ықпал етеді. Сонымен қатар, келісімге Қазақстанда «ақылды» газ есептегіштерін өндіруді жергіліктендіру де кіреді.

ДЕРЕКТЕРДІ ӨНДЕУ

Компания Қазақстанда Геологиялық деректерді өңдеу және басқару бойынша Перспективті орталық құруды жоспарлап отыр, осы мақсатта STRYDE BP²⁵ компаниясымен әріптестік туралы келісімге қол қо-

йылды. Бірлескен жобаны іске асыру ресурстық базаны кеңейту үшін газ қорларын неғұрлым тиімді іздеуге ықпал етеді.

Компанияда деректерді жинау және біріктіру жүйесі қазірдің өзінде енгізілген, бұл процестерді жеделдетуге, есептеулердің дәлдігін арттыруға және қаржылық көрсеткіштерді жедел бақылауды қамтамасыз етуге мүмкіндік берді.

ТҰТЫНУШЫЛАР ҮШІН ЭЛЕКТРОНДЫҚ ҚЫЗМЕТТЕР

Компания көрсетілетін қызметтердің қолайлылығын, жылдамдығын және ашықтығын арттыруға ұмтылады, бұл өз кезегінде тұтынушылардың қанағаттану деңгейінің өсуіне және операциялық тиімділіктің артуына ықпал етеді. Табиғи газға онлайн қосылу қызметін қазіргі таңда QazaqGaz Аймақ ұсынып отыр: барлық өтінімдердің 46%-ы дәл осы тәсілмен рәсімделеді, бұл оның жоғары сұранысқа ие әрі ыңғайлы екенін көрсетеді. Жеке тұлғалар бұл қызметті тегін пайдалана алады.

11. «КОМПАНИЯНЫ ТАБЫСТЫ IPO-ҒА ДАЙЫНДАУ» БАҒЫТЫ

«QazaqGaz» Ұлттық компаниясы» АҚ Компанияның инвестициялық тартымдылығын арттыру және акцияларды бастапқы жария орналастыруға дайындауға бағытталған іс-шаралар кешенін іске асыруды бастады.

Табысты IPO өткізудің негізгі шарттарының бірі Компанияның операциялық қызметінің шығынсыз болуын қамтамасыз ететін ішкі нарықтағы экономикалық

жағынан негізделген тариф деңгейіне қол жеткізу болып табылады.

QazaqGaz алдағы уақытта қызмет тиімділігін арттыру және қолданыстағы тарифтік реттеу ерекшеліктерін ескере отырып, теңгерімді тұрақты қаржы моделін құру бойынша жұмысты жалғастыруды жоспарлап отыр.

²¹ Толығырақ осы есептің «Экономикалық тұрақтылық» бөлімін қараңыз.

²² Толығырақ осы есептің «Салық саясаты» бөлімін қараңыз.

²³ Ені – мұнай, газ және тұрақты энергетика саласында жұмыс істейтін жаһандық энергетикалық компания. Толығырақ сайттан қараңыз.

²⁴ ITIL (Information Technology Infrastructure Library) – IT-қызметтерді басқаруға арналған ең үздік тәжірибелер жиынтығы, ол IT-қолдаудың тиімділігі мен сапасын арттыруға бағытталған.

²⁵ STRYDE – бұл жер қойнауын барлауға арналған ықшам әрі қолжетімді сейсмикалық шешімдерді ұсынатын компания. Толығырақ ақпаратты ресми сайттан қараңыз.



12. «КОМПАНИЯНЫҢ ESG-БЕЙІНІН ДАМУДЫҢ, ОНЫҢ ІШІНДЕ QAZAQGAZ ДЕКАРБОНИЗАЦИЯСЫНЫҢ БАСЫМ БАҒЫТТАРЫ» БАҒЫТЫ

QazaqGaz ESG қағидаттарын белсенді түрде енгізіп, қоршаған ортаны қорғау, өндірістік қауіпсіздік пен еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету салаларындағы басқару жүйелері мен тәжірибелерді дамытуда, сондай-ақ қызметкерлер мен жергілікті қауымдас-тықтарға арналған әлеуметтік бастамаларды жүзеге асыруда.

2024 жылы «QazaqGaz» ҰК» АҚ ESG саласындағы ең маңызды тәуекелдер мен мүмкіндіктерді басқа-ру бойынша өз саласындағы көшбасшы позициясын тағы да растады. Компания MSCI ESG Ratings рейтингінде AA (Leader) деңгейінде, сондай-ақ Sustainalytics агенттігінің 18,2 тәуекел-рейтингімен ESG тәуекел-деріне төмен әсер ету (Low Risk) бағасын алды.

Компанияның беделін нығайту және оның корпоративтік, әлеуметтік және экологиялық жауапкершілік-тің жоғары стандарттарына берік екенін дәлелдеу мақсатында QazaqGaz UN Global Compact жаһандық келісіміне қосылды – бұл корпоративтік тұрақтылық пен әлеуметтік жауапкершілік саласындағы ең ірі әлемдік бастама.

Бұл бағыттағы жалпы жетістіктер Компания бас-шылығының оған деген жоғары назарын және тиісті корпоративтік басқару процедураларының тиімділі-гін көрсетеді²⁶.

ТИІМДІЛІКТІҢ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ ЖҮЙЕСІ

Тиімділікті бағалау жүйесі бұл QazaqGaz қызметін басқарудың құралдарының бірі болып табылады және операциялық көрсеткіштердің Компанияның

стратегиялық мақсаттарымен сәйкестігін қамтама-сыз етеді.

Негізгі көрсеткіштер жүйесінің жұмыс істеуі келесі принциптерге сәйкес қамтамасыз етіледі:

- ҚНҚ теңгерімдеу принципі өндірістік және қаржылық-экономикалық көрсеткіштердің, сондай-ақ тұрақты даму саласындағы көрсет-кіштердің болуын көздейді.
- Декомпозиция принципі ҚНҚ-ны «жоғарыдан төменге» орнатуды көздейді, бұл стратегиялық ҚНҚ-ларды ұйымдық құрылым мен қызмет түрлері бойынша каскадтауды білдіреді.
- Жауапкершілік принципі бекітілген параметрлер-ге сәйкес ҚНҚ уақтылығы мен орындалу сапасы үшін дербес жауапкершілікті білдіреді.

Корпоративтік ҚНҚ Компания қызметінің негізгі салаларын қамтиды және жоспарланған кезеңге, яғни бір жылға арналған басымдықтарды ескереді. Көрсеткіштердің мақсатты мәндері «шек», «мақсат» және «сын-тегеурін» деген деңгейлерге бөлінеді.

QazaqGaz Басқарма мүшелерінің корпоративтік және уәждемелік ҚНҚ тізбесін Директорлар кеңесі бекітеді.

ҚНҚ БОЙЫНША 2024 ЖЫЛЫ КЕЛЕСІДЕЙ НӘТИЖЕЛЕРГЕ ҚОЛ ЖЕТКІЗІЛДІ

№ р/н	ҚНҚ атауы	Өлшем бірлігі	2024, нақты	ҚНҚ қол жеткізудің бағасы
1	Басым инвестициялық жобаларды бекітілген мерзімдер мен параметрлерге сәйкес іске асыруды қамтамасыз ету	Жобалар саны	5	Қол жеткізілді
2	EBITDA margin	%	32,57	Қол жеткізілді

№ р/н	ҚНҚ атауы	Өлшем бірлігі	2024, нақты	ҚНҚ қол жеткізудің бағасы
3	Өндірістік қауіпсіздік бойынша кешенді көрсеткіш	%	115	Қол жеткізілді
4	Газ сату көлемі	млрд м³	25,76	Қол жеткізілді
5	2024 жылғы 1 шілдеден бастап ішкі нарықта тауарлық газды көтерме сату бойынша бекітілген шекті бағаларды арттыру	1 000 м³ үшін теңге	21 971 (+17,8%)	Қол жеткізілді
6	«QazaqGaz» ҰК» АҚ тобы компанияларының тауарлар, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алуындағы жергілікті үлес	%	ДВЦТ – 98 ДВЦРУ– 96	Қол жеткізілді

QazaqGaz-дың 2032 жылға дейінгі Стратегиясын орындаудың аралық нәтижелері мен 2024 жылға арналған ҚНҚ-інің талдауы Компанияның бекітіл-ген ұзақмерзімді жоспарларына сәйкес дамып келе жатқанын растайды.

АЛДАҒЫ ҮШ ЖЫЛДАҒЫ КОМПАНИЯНЫҢ ДАМУ ПЕРСПЕКТИВАЛАРЫ МЕН НЕГІЗГІ СЫН-ҚАТЕРЛЕР

Алдағы жылдары Компания барлау мен өндіруден бастап газды өңдеу және тасымалдауға дейінгі өн-дірістік-технологиялық контур бойынша стратегия-лық бастамаларды іске асыруды жалғастырады.

Ресурстық базаны кеңейту мақсатында бұған де-йін геологиялық барлау жұмыстары жүргізілген жаңа кен орындарын пайдалануға енгізу жоспарлануда. Атап айтқанда, Барханная кен орнында табиғи газ-дың алынатын қоры 1,5 млрд м³ көлемінде бағалану-да. Придорожное кен орнында 2031 жылы табиғи газ өндірудің шекті деңгейі – 349,2 млн м³, гелий – 700 мың тонна, күкірт – 3 мың тонна көлемінде күтілуде.

Барханная және Придорожное кен орындарын пай-далануға енгізу 137 жаңа жұмыс орнын құруға мүм-кіндік береді (сәйкесінше 14 және 123 жұмыс орны).

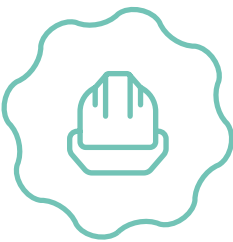
Сондай-ақ жаңа перспективалы газ құрылымда-рын игеру, сейсмикалық барлау жұмыстарын жүр-гізу және бұрын жойылған ұңғымаларды (Аққұдық, Малдыбай, Шалқар, КТ-III, Северный-1, Северный-2 учаскелерінде) қалпына келтіру жоспарланда. Бола-шақ үш жылдық кезеңге жасалған болжамға сәйкес, осы учаскелерде кешенді геологиялық барлау жұ-мыстарын жүргізу және перспективалы көмірсутек кен орындарын өнеркәсіптік игеруге енгізу газ өндіру көлемін жылына 120 млрд м³-ке дейін ұлғайтуға мүм-кіндік береді.

Маңызды бағыттардың бірі – жоғары әлеуеті бар ше-телдік кен орындарын игеру жұмыстарын бастау бо-лады (Түрікменстандағы Галкыныш кен орны).

«Даунстрим» бағыты бойынша назар газды өңдеу бойынша жаңа өндірістік қуаттарды іске қосу мен газ-химия саласын дамытуға аударылады.

Қазақстан Президенті Қасым-Жомарт Тоқаевтың Қа-тарға жасаған мемлекеттік сапары аясында қол қо-йылған үкіметаралық келісімдерді дамыту шеңберін-де инвестициялар тартылып, қатарлық UCC Holding компаниясымен бірлесіп Қашаған кен орнында екі ГӨЗ салу жобалары қаржыландырылады. Жобалар жоба-лық қуаттылығы жылына 1 млрд м³ және 2,5 млрд м³ болатын газ өңдеу нысандарын іске қосуды көздейді.

Болашақта жобалық қуаттылығы 1 млрд м³ болатын ГӨЗ құрылысы қайта өңдеу қуатын ұлғайтып, ішкі на-рықты жылына 727 млн м³ көлемінде тауарлық газ-бен және 218,5 мың тонна түйіршіктелген күкіртпен қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.



7,5
мыңға дейін
уақытша жұмыс орындарын МӨЗ жобаларын және 950-ге жуық тұрақты жұмыс орындарын іске асыру қамтамасыз етеді

²⁶ Толығырақ осы есептің «Өзгеріс энергиясы: ESG және тұрақты даму», «Энергия – планетаға қамқорлық» бөлімдерін қараңыз.



Алдын ала деректер бойынша, екінші ГӨЗ-дің құрылысы қайта өңдеу қуатын 2,5 млрд м³-ке дейін арттырады. Ішкі нарыққа жыл сайын өнеркәсіп пен халықтың қажеттіліктері үшін шамамен 1,7–1,8 млрд м³ тауарлық газ жеткізіледі. Сонымен қатар, аталған ГӨЗ құрылысы Қашаған газын монетизациялауға және қосылған құны жоғары өнімдерді, соның ішінде СКГ, конденсат, күкірт өндіруге мүмкіндік береді.

ГӨЗ жобаларын іске асыру барысында 7,5 мыңға дейін уақытша және шамамен 950 тұрақты жұмыс орны ашылады.

Сонымен қатар, сұйытылған көмірсутек газын (бұдан әрі – СКГ) фракциялау және тасымалдау зауытын, жаңа өндіріс орындарын, оның ішінде карбамид зауыты мен аз тоннажды сұйытылған табиғи газ (СТГ) өндірісін дамыту жоспарлануда.

Газ тасымалдау инфрақұрылымын дамыту аясында бірнеше ірі магистральдық газ құбырларын пайдалануға беру көзделуде, атап айтқанда:

- «Бейнеу – Бозой – Шымкент» магистральдық газ құбырының екінші желісі өткізу қабілетін жылына 15 млрд м³-тан 30 млрд м³-қа дейін арттырады. Бұл Қазақстанның оңтүстік, орталық және солтүстік өңірлерінің өсіп келе жатқан қажеттіліктерін қанағаттандыруға, сондай-ақ экспорт көлемін қолдауға мүмкіндік береді, бұл елдің энергетикалық қауіпсіздігін нығайтады;
- «Талдықорған – Ұшарал» магистральдық газ құбыры Жетісу облысының Ақсу, Сарқан және Алакөл аудандарындағы 66 елді мекенді табиғи газбен қамтамасыз етеді. Бұл елді мекендерде 124 мың тұрғын бар, сондай-ақ газ Ақсу қант зауытына жеткізіледі;
- «Ақтөбе – Қостанай» магистральдық газ құбыры Қостанай облысын және жергілікті өнеркәсіптік кәсіпорындарды газбен қамтамасыз етеді, бұл өңірдің энергетикалық қауіпсіздігін арттырып, өсіп келе жатқан газ қажеттілігін қанағаттандыруға мүмкіндік береді. Бұл әсіресе өнеркәсіптік өндірістің өсуі жағдайында аса маңызды.

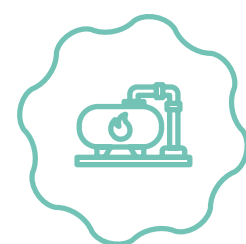
Елдің солтүстік облыстарын газдандыруды кеңейту, елорда мен басқа да ірі қалалардың тұрақты газбен жабдықталуын қамтамасыз ету жобаларын іске асыру жоспарлануда. Сондай-ақ газ жеткізу және транзиті саласындағы халықаралық әріптестікті нығайту жалғасатын болады.

Сонымен қатар, жүйелі реформалар жүзеге асырылады, атап айтқанда, әртүрлі тұтынушылар санаттары үшін көтерме және бөлшек бағаларды реттеу саласында жұмыс жүргізіледі және кросс-субсидиялау деңгейін төмендету жоспарланған.

Компания декарбонизация бағдарламасы шеңберінде неғұрлым экологиялық отын түрлеріне, мысалы СТГ-ға біртіндеп көшу бойынша жұмыс істейтін болады.

Компанияның қаржы нарығына шығуы жоспарлануда, бұл ашықтықты арттыру және инвестициялық тартымдылықты күшейту тұрғысынан маңызды кезең болмақ.

Осы жоспарларды іске асыру QazaqGaz компаниясына Қазақстанның газ саласындағы көшбасшылық орнын сақтауға, республиканың энергетикалық қауіпсіздігіне елеулі үлес қосуға және жаһандық өзгерістерге сәтті бейімделуге мүмкіндік береді.

**2,5****млрд м³**

екінші ГӨЗ салу өңдеу қуатын арттырады

**1,7–1,8****млрд м³**

тауарлық газ ішкі нарыққа жеткізілетін болады





Экономикалық тұрақтылық

Қаржылық және операциялық көрсеткіштер 49

Компания мен газ саласының дамуына инвестициялар 54

Салық саясаты 58

Қаржылық тұрақтылық және міндеттемелер 61

**QAZAQGAZ-ДЫҢ МАҢЫЗДЫ
ТАҚЫРЫПТАРЫ**

- GRI 11.14 Экономикалық тиімділік
- GRI 11.21 Мемлекеттік органдарға төлемдер
- Заң талаптарына сәйкестік





2024 ЖЫЛҒЫ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕР

QazaqGaz компаниясының
2024 жылы өндірген газ
көлемі**299**
млн м³2024 жылы бұрғыланған
жаңа № 17 ұңғыма газ
ағынын қамтамасыз етті**120**
мың м³Газ сатылымы
артты**6,7%**QazaqGaz-дың негізгі
қызметтен түскен табысы
артты**16,5%**

контрагенттер мен серіктестер

Сатылым
көлемі**25,8**
млрд м³ құрадыЖоспарланған
кезеңдерін аяқтады**5**

инвестициялық жоба

48

288

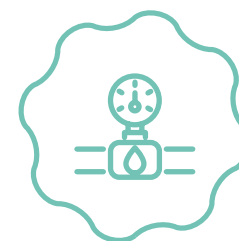
Экономикалық тиімділік QazaqGaz-дың тұрақты дамуының негізгі шарты. 2024 жылы Компания оң операциялық және қаржылық нәтижелерге қол жеткізді, бұл өндірістік тиімділік, инвестициялық бағдарламаны орындау, тиімді салық саясатын жүргізу және жа-

уапты салық тәртібі, сондай-ақ инвесторлар алдындағы міндеттемелерді орындау арқылы жүзеге асты. Компания Қазақстанның газ саласындағы жетекші қатысушылардың бірі ретінде өз позициясын нығайтуды жалғастырды.



Қаржылық және операциялық көрсеткіштер

📈/GRI/ 2-6 2024 жылы газ өндіру көлемі 299 млн м³ болды 📌, бұл 2023 жылғы деңгейден 1,6%-ға, ал 2022 жылмен салыстырғанда 7,7%-ға артық. Газ өндіру көрсеткіштерінің тұрақты өсуі Компанияның өндірістік көлемді тұрақты деңгейде ұстап тұру қабілетін көрсетеді.



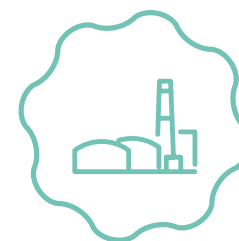
📈/GRI/ 2-6

млн м³

2024 жылы QazaqGaz
газ өндіру көлемі 📌**299**

Газ өндірудің негізгі көлемі Амангелді кен орнын игеру нәтижесінде қамтамасыз етіледі. Алдағы уақытта Анабай кен орнында өндіру көлемінің артуы күтілуде. 2023 жылы пайдалануға берілген Жамбыл облысындағы Анабай кен орны әзірлеудің бастапқы кезеңінде. Қазір үш бұрын бұрғыланған ұңғымада өндіріс жүргізілуде.

📈/GRI/ 2-6 2024 жылы №17 жаңа ұңғыма бұрғыланып, тәулігіне 120 мың м³ газ ағыны алынды. 📌



📈/GRI/ 2-6

мың м³

2024 жылы бұрғыланған
жаңа No17 ұңғыма газ-
дың келуін қамтамасыз
етті 📌**120****6,7%**бір жыл ішінде газ сату
өсімі; сату көлемі
25,8 млрд м³ құрады

QazaqGaz-дың негізгі табысы мен операциялық қаржылық нәтижесі магистральдық газ құбырлары мен газ тарату желілері арқылы газ тасымалдау, сондай-ақ газды ішкі және сыртқы нарықтарға сату мен халықаралық транзитпен қамтамасыз ету қызметінен қалыптасады.

2024 жылы Компания газды тасымалдау және сату бойынша негізгі өндірістік көрсеткіштер бойынша оң динамика көрсетті.

Газ сату көлемі өткен жылмен салыстырғанда 6,7%-ға артып, 25,8 млрд м³ болды. Негізгі өсім ішкі нарық есебінен қамтамасыз етілді: жеткізу көлемі 8,3%-ға артып, 20,1 млрд м³ құрады. Бұл QazaqGaz-дың ішкі газ нарығын дамыту бойынша стратегиялық жоспарларын табысты жүзеге асырып жатқанын, соның ішінде газ инфрақұрылымын салу жөніндегі инвестициялық жобаларды жүзеге асыру мен Қазақстан экономикасындағы тауарлық газ тұтынуының өсуі арқасында екенін көрсетеді.

Экспорттық жеткізілім көлемі де артты – 1,6%-ға қалыпты өсім көрсетіп, 5,7 млрд м³ болды. Бұл Компанияның экспорттық келісімшарттарды кеңейтуге бағытталған бастамаларын жүзеге асыруымен байланысты.



49

288



ӨНДІРІСТІК КӨРСЕТКІШТЕР

Көрсеткіш	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %
Газды өткізу, млрд ³ оның ішінде	22,8	24,1	25,8	6,7
- экспорт	4,3	5,6	5,7	1,6
- ішкі нарық	18,4	18,6	20,1	8,3
Магистральдық тасымалдау, млн млрд ³ оның ішінде	83,7	79,4	88,4	11,3
- газды ішкі тасымалдау	22	22,7	25	10,5
- халықаралық транзит	52,5	45,8	51,8	13,3
- газды экспортқа тасымалдау	9,3	11	11,5	4,5
Тауар-көлік жұмысы, млрд м ³ км	48 661	46 478	51 715	11,3
Газ өндіру, млн м ³	277,6	294,3	298,9	1,6

2024 жылы магистральдық газ тасымалдау көлемі 11,3%-ға артып, 88,4 млрд м³ жетті, бұл транзиттік операциялардың кеңеюімен, атап айтқанда, САЦ (газ-дың реверсі) арқылы Ресей-Өзбекстан бағыты бойынша тасымалдау көлемінің өсуімен байланысты.

МАГИСТРАЛЬДЫҚ ТАСЫМАЛДАУ, МЛН М³

Көрсеткіш	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %
Газды ішкі тасымалдау	21 956	22 663	25 046	11
- «Интергаз Орталық Азия» АҚ	16 835	16 515	18 216	10
- «Азиялық Газқұбыры» ЖШС	1 361	1 370	1 746	27
- «Бейнеу-Шымкент Газ құбыры» ЖШС	3 761	4 778	5 083	6
Халықаралық транзит	52 513	45 748	51 843	13
- «Интергаз Орталық Азия» АҚ	32 887	27 718	33 548	21
- «Азиялық Газқұбыры» ЖШС	19 440	17 836	18 049	1
- «Бейнеу-Шымкент Газ құбыры» ЖШС	186	195	245	26
Газды экспортқа тасымалдау	9 275	11 031	11 525	4
- «Интергаз Орталық Азия» АҚ	4 942	5 564	6 019	8
- «Азиялық Газқұбыры» ЖШС	2 166	2 782	2 766	-1
- «Бейнеу-Шымкент Газ құбыры» ЖШС	2 167	2 684	2 740	2
Барлығы	83 744	79 442	88 414	11

ЭКОНОМИКАЛЫҚ НӘТИЖЕЛІЛІК

/GRI/ 3-3

2024 жылы есепті кезеңде газды тасымалдау және өткізу бойынша негізгі қызметтен түскен табыс 2023 жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда 16,5%-ға өсті.



16,5%

-ға өсті

QazaqGaz қызметінің негізгі кірісі 2024 жылы

Түсімнің өсуі ең алдымен ішкі нарықта газ сату көлемінің ұлғаюымен және ірі өнеркәсіптік тұтынушылар үшін жаңа баға санатының енгізілуімен қамтамасыз етілді. Сонымен қатар, 2024 жылдың екінші жартысынан бастап көтерме саудада газды сату бағасы орта есеппен 14,6%-ға артты. Газ экспорты көлемінің өсуі де табыстың артуына оң әсер етті.

/GRI/ 2-6 Магистральдық тасымалдау көлемінің ұлғаюы, атап айтқанда, Ресей – Өзбекстан бағыты бойынша САЦ (газ реверсі) және Қазақстан аумағы арқылы Ресей транзиті бойынша осы бағыт бойынша кірістердің 138%-ға өсуін қамтамасыз етті.

2024 жылы QazaqGaz алдындағы тұтынылған газ үшін қарыздарды азайту бойынша шаралар кешенін іске асыру жалғастырылды. Айтарлықтай қарыз Маңғыстау атом энергетикалық комбинаты (МАЭК), «Ақтөбе ЖЭО» және «Таразэнергоцентр» АҚ сияқты отын-энергетикалық компанияларда байқалады. Халық арасында ең ірі қарыздар Түркістан және Қызылорда облыстарында, сондай-ақ Шымкент қаласында тіркелген. Жергілікті атқарушы органдар тұрғындар

мен кәсіпорындар арасында қарыздарды өндіріп алу және төлем тәртібін күшейту бойынша кешенді жұмыстарды тұрақты негізде жүргізуде.

2024 жылы QazaqGaz өтінімі бойынша Мемлекеттік кірістер департаменті 2022 жылғы 1 қаңтардан 2024 жылдың бірінші тоқсанына дейінгі кезеңге 103,7 млрд теңге көлемінде қосылған құн салығын (ҚҚС) жеңілдетілген тәртіппен қайтаруды растады. ҚҚС-тың қайтарылуы QazaqGaz үшін стратегиялық маңызды оқиға болып табылады, себебі бұл компанияның айналым қаражатының қолжетімділігіне тікелей әсер етеді, ал бұл өз кезегінде компанияның тұрақты дамуына және негізгі жобаларды іске асыруға ықпал етеді.

Алайда, табыс бөлігіндегі оң серпінге қарамастан, 2024 жылы жалпы және түпкілікті пайда 2023 жылмен салыстырғанда төмендеді. Бұл ең алдымен өнімнің өзіндік құнының өсуіне байланысты болды. Өзіндік құнның өсуіне газды сатып алу көлемінің ұлғаюы, газды сатып алудың орташа бағасының және доллар бағамының өсуі әсер етті.

ҚАРЖЫЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР, млрд теңге

Көрсеткіш	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %
Өнімді өткізуден және қызмет көрсетуден түскен табыс	952,3	1 080,7	1 259,4	16,5%
Өзіндік құны	806,7	1 023,1	1 289,7	26%
Жалпы пайда/(шығын)	145,6	57,6	(30,3)	-47,9%
Қорытынды пайда	386,6	325,9	289,1	-11,3%
Салынған капиталға пайда (ROACE)	16,3%	12,03%	9,56%	-2,5 пп
Пайызды, салықты, тозу және есептелген амортизация бойынша шығыстар шегерілгенге дейінгі пайда көлемі (EBITDA)	495,3	379,4	366,5	-3,4%
Кірістер	1 042,1	1 142	1 354,8	18,6%
Шығыстар	956	1 152,7	1 436,8	24,6%
Жалғасатын қызметтен кезең ішіндегі пайда (шығын)	386,6	325,9	289,1	-11,3%

/GRI/ 2-4 «Самұрық-Қазына» АҚ-ның Қаржы тұрақтылығы мен қарызды басқару саясатына енгізілген өзгерістер мен толықтыруларға сәйкес, 2024 жылы EBITDA есептеу кезінде «Бірлескен кәсіпорындардан алынған дивидендтер» көрсеткіші «Бірлескен кәсіпорындардағы пайда үлесінің» орнына енгізілді.

Сондай-ақ, 2024 жылы басқарушылық гонорардың жіктелуі өзгертіліп, ол табыс құрамынан басқа кірістер қатарына қайта жіктелді. Осыған байланысты, 2023 жылға арналған «Өнім мен қызмет көрсетуден түскен табыс» және «Жалпы пайда/(шығын)» көрсеткіштері қайта есептелді.



ҚҰРЫЛҒАН ЖӘНЕ БӨЛІНГЕН ТІКЕЛЕЙ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ҚҰН

Компанияның қызметі Қазақстанның экономикалық және әлеуметтік дамуына, ел экономикасын әртарап- тандыруға және өнімдер мен қызметтер өндірісіндегі жергілікті үлесті арттыруға ықпал етеді.

2024 жылы QazaqGaz 1725,9 млрд теңге көлемінде елеулі тікелей экономикалық құн қалыптастырды, оның 73%-ы негізгі қызмет түрлерінен алынған кіріс- тер есебінен құрылды.

Қалыптасқан тікелей экономикалық құнның едәуір бөлігі 1449,2 млрд теңге мүдделі тараптардың не- гізгі топтары арасында бөлінді, бұл Компанияның ел мен қоғам экономикасының тұрақты дамуына қосқан үлесін көрсетеді.

- 1243,5 млрд теңге көлеміндегі операциялық шығындарға шикізат, материалдар және өзге де сатып алулар, сондай-ақ мердігерлердің қызмет- тері бойынша шығындар кіреді. Бұл, өз кезегінде, ілеспе салалардағы экономикалық белсенділік- ті қолдап, жеткізу тізбегінде жұмыс орындарын сақтауға немесе жаңаларын құруға ықпал етеді.
- Қызметкерлерге төленетін шығындар 120,2 млрд теңгені құрады, бұл Компанияның әлеуметтік

саясатының қазіргі әлеуметтік-экономикалық жағдайға сәйкестігін көрсетеді.

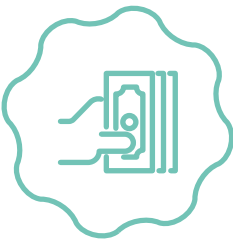
- Капитал жеткізушілерге төлемдерге қатысты шығындар 63,4 млрд теңгені құрайды, оның іші- не дивидендтер мен қарыздарды өтеу кіреді. Бұл Компанияның инвесторлар мен кредиторлар ал- дындағы міндеттемелерін орындайтынын растай- ды.
- Мемлекетке төленетін салықтар мен өзге де мін- детті төлемдер түріндегі шығындар 2024 жылы 20,8 млрд теңгені құрады және Компанияның салықтық міндеттемелерін орындап отырғанын дәлелдейді.
- 276,7 млрд теңге мөлшеріндегі бөлінбеген эконо- микалық құн Компанияның иелігінде қалып, өн- дірістік қызметке, инвестициялық жобаларды іске асыруға және бизнестің тұрақтылығын арттыруға негіз қалайды.

2024 жылғы көрсеткіштер QazaqGaz компаниясының қаржылық тұрақтылығын, ел экономикасына қосқан елеулі үлесін және болашақта даму әлеуетінің бар екенін айғақтайды.



2024 ЖЫЛҒА ҚҰРЫЛҒАН ЖӘНЕ БӨЛІНГЕН ТІКЕЛЕЙ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ҚҰН, МЛРД ТЕҢГЕ /GRI/ 201-1

Көрсеткіш	2024 жыл
1. Құрылған тікелей экономикалық құн	1 725,9
- Сатып алушылармен жасалған шарттар бойынша түсім	1 259,4
- Қаржылық инвестициялардан түскен кіріс (қаржылық кіріс)	43,1
- Бірлескен кәсіпорындардың пайдадағы үлесі	371,1
- Оң бағамдық айырмашылық, нетто	-
- Өзге де түсімдер (Өзге операциялық кірістер)	52,2
2. Бөлінген экономикалық құн	1 449,2
Операциялық шығыстар	1 243,5
- Сату құны (жалақыдан, салықтардан басқа)	1 173,1
- ОАР (жалақыдан, салықтардан басқа)	21,1
- Күтілетін кредиттік залалдар үшін резервті есептеу, нетто	5,3
- Өзге де операциялық шығыстар	4,4
- Теріс бағамдық айырмашылық (нетто)	39,6
Жұмыскерлердің жалақысы, өзге де төлемдері мен жеңілдіктер	120,2
- оның ішінде жалақы	120,2
- оның ішінде жұмыскерлерге төленетін басқа да төлемдер мен жеңілдіктер	-
Капитал жеткізушілеріне төлемдер	63,4
- оның ішінде төленген дивидендтер	22,8
- оның ішінде қаржылық шығындар	40,6
Мемлекетке төленетін төлемдер	20,8
- табыс салығынан басқа өзге де салықтар	17,9
- оның ішінде пайдаға салынатын салық (КПН бойынша шығыстар)	3
Жергілікті қауымдастықтарға инвестициялар	1,2
3. Бөлінбеген экономикалық құн	276,7



63,4

млрд теңгені

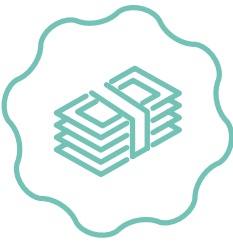
Капитал жеткізушілерге төлемдерге қатысты шығындар



120,2

млрд теңгені

Қызметкерлерге сыйақы төлеуге байланысты шығыстар



276,7

млрд теңгені

Бөлінбеген экономикалық құн



1,2

млрд теңгені

Жергілікті қауымдастықтарға инвестиция салу

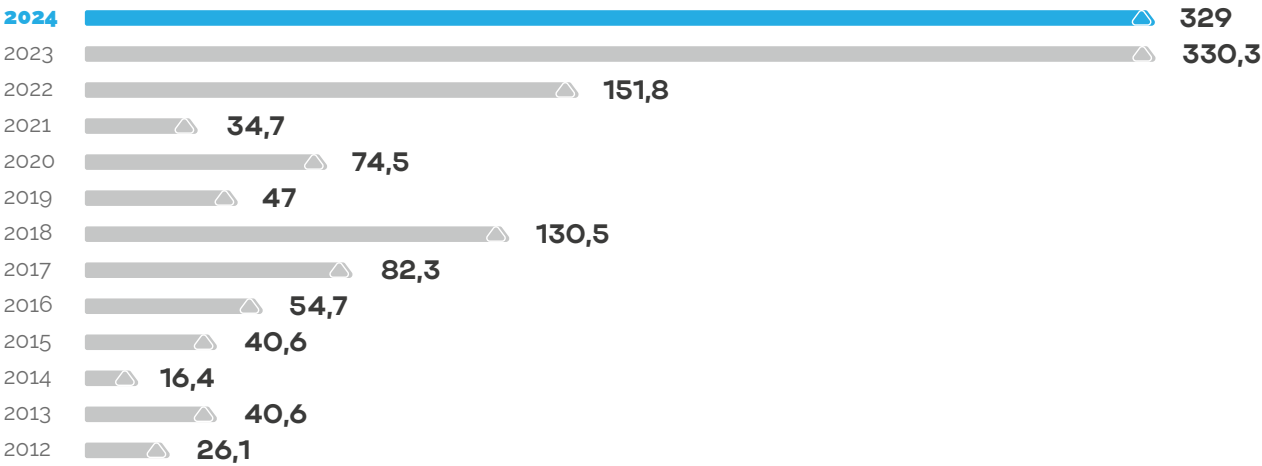


Компания мен газ саласының дамуына инвестициялар

/GRI/ 203-1

2032 жылға дейінгі Даму стратегиясын іске асыру аясында QazaqGaz компаниясы соңғы бірнеше жылда газ инфрақұрылымын дамытуға бағытталған күрделі инвестициялық жобаларға салынатын инвестиция көлемін едәуір ұлғайтты.

ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ЖОБАЛАРҒА 2013–2024 ЖЫЛДАРДАҒЫ КҮРДЕЛІ САЛЫМДАР, ҚҚС-сыз млрд теңге млрд тенге



ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ САЛЫМДАР ТУРАЛЫ АҚПАРАТ

Инвестициялық жобалар	Құны ¹ , ҚҚС-сыз млрд теңге	Іске асыру мерзімі, жж.
Магистралдық тасымалдау		
Алматы қаласында ЖЭО-2 және ЖЭО-3-ке газ инфрақұрылымын салу	80,8	2021–2024
«Бейнеу-Бозой-Шымкент» МГҚ екінші желісін салуға» арналған ТЭН	2,1	2023–2024
«Бейнеу–Бозой–Шымкент» газ құбырын салу	882,6	2011–2024
Маңғыстау облысының газ тасымалдау жүйесін қайта жаңарту	203,9	2021–2024
«Ақтөбе» МГҚБ Краснооктябрьск ЖӨБ жаңа КС-14 және жаңа «КС-14-Қостанай» МГҚ салуға арналған ТЭН	489,2	2023–2026
КС-10 компрессорлық станциясын салу	246,9	2023–2026
Газ өндіру		
«Амангелді газ кен орындары тобын игеру» жобасының өндіру тобы	81,4	2012–2027
Придорожное кен орны	108,7	2023–2032
Газ өңдеу		

¹ Жобалардың құны инвестициялау валютасына байланысты өзгереді.

Инвестициялық жобалар	Құны ¹ , ҚҚС-сыз млрд теңге	Іске асыру мерзімі, жж.
Қашаған кен орнында газ өңдеу зауытын салу	439,2	2021–2026
Газ моторлы инфрақұрылым		
Алматы қаласында 2 АГТКС салу	1,04	2022–2025

2024 жылы басым инвестициялық жобалар бекітілген мерзімдер мен параметрлерге сәйкес іске асырылды. Көлік инфрақұрылымын және өңірлерді газдандыру нысандарын салу және жаңғырту бойынша келесі жобалар аясында жоспарланған кезеңдерге қол жеткізілді.

1. Алматы қаласында ЖЭО-2 және ЖЭО-3 газбен жабдықтау үшін газ инфрақұрылымын салу	
Жобаны іске асыру мерзімі	2021–2024 жж.
Жобаның жалпы құны	91,9 млрд теңге
Жобаның мақсаты	ЖЭО-2 және ЖЭО-3 газдандыруды ескере отырып, Алматы облысы мен Алматы энергетикалық кешеніне газды сенімді және үздіксіз тасымалдауды қамтамасыз ету үшін АГТС-тен ЖЭО-2 мен ЖЭО-3-ке дейінгі ұзындығы 20,66 км болатын жоғары қысымды газ құбырын салу.
Жоба бойынша 2024 жылы қол жеткізілген нәтижелер	1. Келесі жұмыстар аяқталды: - АГТС-тен ЖЭО-2-ге дейінгі жоғары қысымды жеткізуші газ құбырын салу; - АГТС-тен ЖЭО-3-ке дейінгі жоғары қысымды жеткізуші газ құбырын салу; - ЖСҚ-ны түзете отырып «Қазақстан-Қытай» МГҚ мен «Алматы-Байсерке-Талғар» МГҚ арасындағы «Қайрат» ТІР-04 жалғастырғышын салу - ЖСҚ өзірлей отырып, «Алматы» ЖЭО-2 үшін АГТС салу; - ЖСҚ өзірлей отырып, «Алматы» ЖЭО-3 үшін АГТС салу; «Алматы – Байсерке – Талғар» магистралдық газ құбырының екінші желісін салу. 2. Газ құбырына сынақ жүргізілді. 3. Нысан пайдалануға берілді.
2. «Бейнеу – Бозой – Шымкент» газ құбырын салу (бірінші желіні аяқтау)	
Жобаны іске асыру мерзімі	2012–2026 жж.
Жобаның жалпы құны	956 501 млрд теңге
Жобаның мақсаты	- Қазақстан Республикасының оңтүстік өңірлерін газбен қамтамасыз ету; - Газ импортына тәуелділікті жою және елдің энергетикалық қауіпсіздігін қамтамасыз ету; «Орта Азия Орталық», «Бұхара – Орал» және «Бұхара газ өндіруші аудан – Ташкент – Бішкек – Алматы» негізгі магистралдық газ құбырларын қосу арқылы Қазақстанда бірыңғай МГ жүйесін құру; - Экспорттық маршруттарды өртаптапандыру.
Жоба бойынша 2024 жылы қол жеткізілген нәтижелер	- Нысан пайдалануға қабылданды; 4 РЭУ бойынша қалған жұмыстарды орындауға мердігерлер анықталды.



3. «Бейнеу – Бозой – Шымкент» МГҚ қуатын ұлғайту (екінші желіні салу)	
Жобаны іске асыру мерзімі	1-кезең: 2024–2026 жж. 2-кезең: 2027–2029 жж.
Жобаның жалпы құны	6,9 млрд АҚШ долл.
Жобаның мақсаты	- Қазақстан Республикасының оңтүстік өңірлерін газбен қамтамасыз ету; - Газ импортына тәуелділікті жою және энергетикалық қауіпсіздікті қамтамасыз ету; «Орта Азия – Орталық», «Бұхара – Орал» және «Бұхара газ өндіруші аудан – Ташкент – Бішкек – Алматы» негізгі магистралдық газ құбырларын қосу арқылы елде бірыңғай МГҚ жүйесін құру; - Экспорттық маршруттарды әртараптандыру.
Жоба бойынша 2024 жылы қол жеткізілген нәтижелер	- Жобаның ТЭН әзірленді және «Мемсараптама» РМК-мен ТЭН сараптамасы бойынша шарт жасалды; - МЖС шартына қол қойылды; - QazaqGaz және UCC Holding арасында бірлескен іске асыру туралы келісімге қол қойылды; - Техникалық сипаттама әзірленді және құбыр трассасы белгіленді.
4. «Талдықорған – Ұшарал» магистралдық газ құбырын салу	
Жобаны іске асыру мерзімі	2024–2026 жж.
Жобаның жалпы құны	111,5 млрд теңге
Жобаның мақсаты	Жетісу облысының энергетикалық инфрақұрылымын кеңейту, түрлі өндіріс салалары мен тұрмыстық тұтынушылар үшін табиғи газға қолжетімділікті жақсарту.
Жоба бойынша 2024 жылы қол жеткізілген нәтижелер	- Құнарлы қабатты алып тастау – 292 км; - Траншея әзірлеу – 218,6 км; - Құбырларды дәнекерлеу – 265,12 км; - Құбыр төсеу – 208 км; - Қайта көму – 188,5 км; - Құрылыс нысанына 302,4 км құбыр жеткізілді.
5. «Сарыарқа» магистралдық газ құбырын салу (IV кезең – компрессорлық станциялар салу)	
Срок реализации проекта	2024–2029 жж.
Жобаны іске асыру мерзімі	194,1 млрд теңге
Жобаның мақсаты	Астана қаласы, Ұлытау, Қарағанды және Ақмола облыстары үшін газ тұтыну көлемінің келешектегі өсуін қамтамасыз ету мақсатында «Жезқазған» және «Теміртау» компрессорлық станцияларын салу арқылы «Сарыарқа» магистралдық газ құбырының өткізу қабілетін арттыру.
Жоба бойынша 2024 жылы қол жеткізілген нәтижелер	Жобаның ТЭН түзетуіне «Мемсараптама» РМК-дан оң қорытынды алынды.

56

288

«ҚАШАҒАН» ГАЗ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫН САЛУ



57

288

Қуаттылығы жылына 1 млрд м³ болатын «Қашаған» газ өңдеу зауытын (ГӨЗ) салу жобасы белсенді іске асыру кезеңінде тұр және оны 2026 жылы аяқтау жоспарлануда. Бұл жоба – парниктік газдардың шығарылуын азайтуға, жаңа жұмыс орындарын құруға және өңірдің әлеуметтік-экономикалық дамуына ықпал ететін Қазақстан үшін стратегиялық маңызы бар жоба.

Жоба шеңберінде алдыңғы орындаушы әзірлеген жобалық-сметалық құжаттамаға түзетулер енгізілді. Бұл түзетулер жабдықтардың сенімділігі мен қауіпсіздігін қамтамасыз етуге байланысты кемшіліктерді жою мақсатында жүзеге асырылды. Шығарылатын өнімнің сапасын арттыру және қоршаған ортаға теріс әсерді азайтуға бағытталған өзгерістер жасалды. Осы мақсатта қосымша жабдық (жабық типтегі факелді қолдану) орнатылды, ластаушы көздерде және санитарлық-қорғау аймағында шығарындыларды автоматты түрде бақылаудың заманауи жүйесі енгізілді, бұл экологиялық тәуекелдерді нақты уақыт режимінде бақылауды қамтамасыз етеді.

Мердігер ұйымдар құрылыс-монтаж жұмыстарын орындады, оның ішінде: іргетас кұю, металл құрылымдарды орнату және ірі габаритті технологиялық жабдықты монтаждау жұмыстары аяқталды. Бірінші іске қосу кешеніне теміржол жолдары тартылды, бұл өңірдің логистикалық қолжетімділігін арттырып, өнімді тасымалдауды жеңілдетеді. Жабдықтаушылар негізгі жабдықтың 100%-ын дайындады, оның 91%-ы ГӨЗ құрылыс алаңына жеткізілді. Қалған бөлігі 2025 жылдың соңына дейін жеткізіледі деп күтілуде. Қосымша төрт титул бойынша жабдықтар 2026 жылғы ақпан айына дейін толық жеткізіледі деп жоспарланған. Зауыт жобалық қуатқа шыққаннан кейін жыл сайын 700 млн м³-ден астам тауарлық газ, 100 мың тоннадан астам сұйытылған мұнай газы, 17 мың тонна композиттік газдың тұрақты өнімі және 200 мың тоннадан астам түйіршіктелген күкірт өндіріледі деп күтілуде.



Салық саясаты

БАСҚАРУ ТӘСІЛІ

/GRI/ 3-3

Қазақстан Республикасының салық заңнамасына сәйкес, әрбір салық төлеуші өз салық міндеттемелерінің орындалуына жеке жауапты болады. Осыған байланысты QazaqGaz тобына кіретін әрбір компания өз қызметінің ерекшеліктерін ескере отырып, жеке салықтық есеп саясатын әзірлейді және бекітеді.

Салықтық есеп саясатының мақсаты Қазақстан Республикасы Салық кодексінің, халықаралық қаржылық есептілік стандарттарының, сондай-ақ компанияның ішкі нормативтік құжаттарының талаптарын сақтауды қамтамасыз ету. Саясат салық есебі процесін стандарттауға, салық міндеттемелерін уақтылы және дәл орындауға бақылау жүргізуге, сондай-ақ салықтық тәуекелдерді тиімді басқаруға бағытталған.

QAZAQGAZ КОМПАНИЯЛАР ТОБЫНЫҢ САЛЫҚТЫҚ ЕСЕП САЯСАТЫ КЕЛЕСІ НЕГІЗГІ ҚАҒИДАТТАРҒА НЕГІЗДЕЛЕДІ:

01	ЗАҢДЫЛЫҚ ЖӘНЕ НОРМАТИВТІК ТАЛАПТАРҒА СӘЙКЕСТІК	Барлық салықтық операциялар Қазақстан Республикасының Салық кодексіне, халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына және компанияның ішкі нормативтік құжаттарына қатаң сәйкес жүзеге асырылады
02	АЙҚЫНДЫҚ ЖӘНЕ ШЫНАЙЫЛЫҚ	Салықтық есеп барлық мүдделі тараптарға – салық органдарына, инвесторларға және компания басшылығына толық, шынайы және түсінікті ақпаратты ұсынуды қамтамасыз ететін түрде жүргізіледі
03	ДӘЙЕКТІЛІК ЖӘНЕ ЖҮЙЕЛІЛІК	Салық есебінде қолданылатын әдістер мен тәсілдер дәйекті әрі жүйелі болып табылады, бұл салықтық жоспарлау мен есептіліктің тұрақтылығы мен болжамдылығын қамтамасыз етеді
04	САҚТЫҚ ҚАҒИДАТЫ	Салық есебін жүргізу барысында салықтық міндеттемелерге қатысты ықтимал тәуекелдер мен белгісіздіктер ескеріледі, бұл ықтимал қаржылық шығындарды азайтуға бағытталған
05	САЛЫҚТЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ ТИІМДІ БАСҚАРУ	Салықтық есеп саясаты шеңберінде салықтық тәуекелдерді анықтау, бағалау және басқару жүзеге асырылады, бұл салықтық даулар мен санкциялар қаупін азайтуға ықпал етеді

Аталған қағидаттар QazaqGaz-дың барлық еншілес және тәуелді ұйымдарында салық есебіне бірыңғай көзқарас қалыптастырудың негізі болып табылады, бұл салық тәртібін сақтау мен салықтық әкімшілендірудің тиімділігін арттыруға ықпал етеді.

Салық тәртібін сақтау және салықтық есеп саясаты ережелерін іске асыру үшін жауапкершілік әрбір ен-

шілес және тәуелді ұйымның басшысына жүктеледі. Салықтық есепті жүргізу, бақылау және салықтық тәуекелдерді басқару, сондай-ақ тиісті бизнес-процестерді қолдау мен дамыту функцияларын QazaqGaz компаниясының орталық бухгалтериясындағы Салық есептілігі секторы және еншілес және тәуелді ұйымдардың бухгалтерлік қызметтері жүзеге асырады.

САЛЫҚТЫҚ МІНДЕТТЕМЕЛЕРДІ ОРЫНДАУ ЖӘНЕ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

/GRI/ 207-1, 207-2

Компания салықтардың уақтылы төленбеуіне әкелуі мүмкін тәуекелдерді анықтауға, олардың алдын алуға және ықпалын азайтуға бағытталған шараларды жүзеге асырады. Компанияда заңнамадағы, корпора-

тивтік құрылымдағы, ішкі және сыртқы факторлардағы өзгерістерді ескере отырып, үнемі жаңартылып отыратын салық тәуекелдерінің тізілімі жүргізіледі.

БЮДЖЕТКЕ ТӨЛЕНГЕН САЛЫҚТАР, МЛРД ТЕҢГЕ

QazaqGaz компаниялар тобы Қазақстан Республикасының әлеуметтік-экономикалық дамуына уақтылы және ауқымды салық төлемдері арқылы елеулі үлес

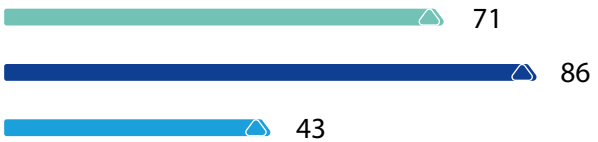
қосып келеді. 2024 жылы салық төлемдерінің жалпы көлемі шамамен 89 038,7 млн теңгені құрап, 2023 жылмен салыстырғанда 71%-ға артты.

Көрсеткіш	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылға қарай динамикасы, %
Салық төлемдерінің көлемі ² , оның ішінде:	89,7	52	89	71%
корпоративтік табыс салығы	50,7	17,7	25,3	86%
бюджетке төленетін өзге де салықтар мен міндетті төлемдер, сондай-ақ әлеуметтік аударымдар	39,1	34,3	63,7	43%

2024 жылы салық төлемдерінің өсуінің негізгі факторлары:

- корпоративтік табыс салығы бойынша төлемдердің 86%-ға артуы аванстық төлемдердің жүргізілуімен байланысты. Бұл өсімге «Төңізшевройл» ЖШС-нен табиғи газ жеткізіліміндегі белгісіздік ықпал етті;
- басқа салықтар мен міндетті төлемдердің 43%-ға өсуі 2024 жылы табиғи газ импорты көлемінің 2023 жылғы есептік кезеңмен салыстырғанда өсуіне байланысты импортқа салынатын ҚҚС-тың бес еседен астам артуымен, сондай-ақ Компанияның газбен жабдықтау саласындағы активтер санының өсуіне байланысты мүлік салығы көлемінің ұлғаюымен түсіндіріледі.

2024 ЖЫЛДЫҢ 2023 ЖЫЛМЕН САЛЫСТЫРҒАНДАҒЫ ДИНАМИКАСЫ, %



- Салық төлемдерінің көлемі
- Корпоративтік табыс салығы
- Бюджетке төленетін өзге де салықтар мен міндетті төлемдер, сондай-ақ әлеуметтік аударымдар

² Бюджетке төленетін төлемдер заңды және жеке тұлғалардың кірістерінен ұсталатын салықтарды, сондай-ақ жеке тұлғалардың кірістерінен алынатын жарналарды қамтымайды.



САЛЫҚТЫҚ АШЫҚТЫҚ ҚАҒИДАТТАРЫ ЖӘНЕ ЗАҢНАМАНЫ САҚТАУ

QazaqGaz компаниялар тобы салық органдарымен өзара іс-қимылда ашықтық пен жариялылық қағидаттарын ұстанады. QazaqGaz орталық бухгалтериясы мен ЕТҰ бухгалтериялары салық қызметінің органдарымен, салық комитеттерімен және салалық ұйымдармен тұрақты байланыста жұмыс істейді. Бұл ынтымақтастық салықтық шағымдар мен даулардың туындау қаупін барынша азайтуға бағытталған.

«QazaqGaz» ҰК» АҚ басшылығының назарын талап ететін мәселелер туындаған жағдайда, еншілес және тәуелді ұйымдар орталық бухгалтерияны хабардар етеді және заңнама талаптарын ескере отырып, ол қабылдаған шешімдерге сәйкес әрекет етеді.

QazaqGaz компаниясының қаржылық ақпараты, соның ішінде салық төлемдеріне қатысты мәліметтер, жыл сайын сыртқы аудиторлармен қаржылық есептілік аудиті аясында тексеруден өтеді. Бұл компа-

нияның қаржылық деректерінің шынайылығын және ашықтығын растайды.

2024 жылы, алдыңғы жылдардағыдай, Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік кірістер комитеті салық төлеушілерді тоқсан сайын санаттау нәтижелері бойынша QazaqGaz-ға төмен тәуекел дәрежесі бар санатты берді. Бұл нәтиже Компанияның салықтық тәуекелдерді тиімді басқаратынын және операциялық, экономикалық әрі репутациялық факторларды ескере отырып, салық заңнамасын сақтайтынын көрсетеді.

QazaqGaz бухгалтерия қызметкерлері өз біліктілігін арттыру мақсатында мемлекеттік органдар мен қауымдастықтар ұйымдастыратын оқыту іс-шараларына, дөңгелек үстелдер мен жұмыс кездесулеріне белсенді қатысады.

КӨЛДЕНЕҢ МОНИТОРИНГ БОЙЫНША ЖОБАНЫ ІСКЕ АСЫРУ

/GRI/ 207-3

«QazaqGaz» ҰК» АҚ және «Интергаз Орталық Азия» АҚ «Көлденең мониторинг платформасы» ақпараттық жүйесі арқылы жүзеге асырылатын Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік кірістер комитетімен жасалған келісім негізінде көлденең мониторинг жөніндегі пилоттық жобаға қатысады.

Көлденең мониторинг салық төлеушінің есепке алу жүйесін мониторинг платформасымен интеграциялау арқылы мемлекеттік кірістер органдары мен салық төлеуші арасындағы ақпараттық өзара іс-қимыл-

ды көздейді. Бұл салық есептілігі нысандарын автоматтандырылған түрде жинауды, drill down принципі бойынша бастапқы құжаттама деңгейіне дейін деректерді егжей-тегжейлі ашу мүмкіндігін қамтиды.

Жоба әрбір компания үшін Мемлекеттік кірістер комитеті бекіткен жеке Жол картасына сәйкес іске асырылады.

Жобаға қатысу сонымен қатар салық тәуекелдерін тиімді басқаруға ықпал етеді және салық заңнамасының талаптарына сәйкестігін қамтамасыз етеді.

Қаржылық тұрақтылық және міндеттемелер

Қаржылық тұрақтылықты нығайту бойынша жұмыс бірнеше бағытта жүргізілді.

QazaqGaz компаниялар тобы аясында келесі шаралар жүзеге асырылды:

- «Бейнеу – Шымкент газ құбыры» ЖШС Bank of China алдындағы 218 млн АҚШ доллары көлеміндегі қарызын өтеді, оның ішінде 160 млн АҚШ долларын мерзімінен бұрын және 58 млн АҚШ долларын төлем кестесіне сәйкес жапты. Нәтижесінде 2024 жылдың соңында қарыз көлемі 146 млн АҚШ долларын құрады;
- «Интергаз Орталық Азия» АҚ мен «QazaqGaz Aımaq» АҚ Еуропалық қайта құру және даму банкіне, «Қазақстан Даму Банкі» АҚ және «Қазақстан Халық Банкі» АҚ алдындағы қарыздарын төлем кестесіне сәйкес өтеуді жүзеге асырды – жалпы сомасы 14,8 млрд теңге.

Бұл шешімдер Компанияның қарыз алу мен борыштық міндеттемелерді өтеу бойынша жүктемесін оңтайландыруға және қаржылық тұрақтылығын арттыруға бағытталған.

Есепті кезеңде өтімділік пен капитал құрылымын жақсарту шаралары жүзеге асырылды:

2024 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША QAZAQGAZ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН БОРЫШЫНЫҢ ЖАЛПЫ КӨЛЕМІ, млрд теңге

Көрсеткіш	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %
Жалпы қарыз	606,1	471,9	581,3	23
Ақша қаражаты және олардың баламалары	577,1	66,8	606,6	809
Таза қарыз	29	405,1	-25,3	-109

2024 жылы Компанияның жалпы қарызының мөлшеріне «Талдықорған – Үшарал» магистральдық газ құбырын салу және «Орта Азия – Орталық» магистральдық газ құбырын жаңғырту инвестициялық жобасын іске асыру үшін «Интергаз Орталық Азия» АҚ-

- «KazRosGas» ЖШС-дағы қатысу үлесін сенімгерлік басқару шарты бойынша 53,7 млрд теңге көлемінде қаражат алынды, оның ішінде: 2021 жыл үшін – 20,9 млрд теңге, 2022 жыл үшін – 553 млн теңге, 2023 жыл үшін – 32,3 млрд теңге.
- «Азиялық ГазҚұбыры» ЖШС-нен 2022–2023 жылдар үшін 523,1 млрд теңге көлемінде дивидендтер алынды, оның ішінде: 2022 жыл үшін – 254,5 млрд теңге, 2023 жыл үшін – 268,6 млрд теңге.
- Қазақстандағы қатарлық инвесторлармен бірлескен жобаларды қаржыландыру бойынша қолдауды қоса алғанда, ынтымақтастық мүмкіндіктерін кеңейту үшін Citibank басшылығымен стратегиялық кездесу өткізілді.
- J.P. Morgan басшылығымен QazaqGaz-дың стратегиялық бастамаларын іске асыру үшін экспорттық-несиелік агенттіктермен (ECA-backed financing) қолдау арқылы қаржыландыру мүмкіндіктері талқыланды.

2024 жылғы ақша қаражаты көлемінің артуы негізінен «АГП» ЖШС-нен алынған дивидендтер мен 2024 жылдың соңындағы «Теңізшевройл» ЖШС алдындағы кредиторлық қарызбен байланысты.

ның облигацияларын орналастыру арқылы сомасы 127,8 млрд теңге қаржы тарту әсер етті.



2022–2024 ЖЫЛДАРДАҒЫ ҚАРЖЫЛЫҚ ТҰРАҚТЫЛЫҚ КОЭФФИЦИЕНТТЕРІ

Көрсеткіш	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %
Debt/Equity ≤1,4	0,28	0,19	0,21	9
Қарыз/EBITDA ≤3,8	1,21	1,24	1,07	–117
EBITDA/Пайыздық сыйақы бойынша шығыстар≥3	7,96	6,28	13,34	112

НЕСИЕЛІК РЕЙТИНГТЕРДЕГІ ПОЗИЦИЯСЫ

Рейтингтік агенттік	Рейтингті растау/өзгерту күні	Рейтинг	Болжам
S&P Global	12.07.2024	BB+	Тұрақты
Fitch Ratings	03.02.2025	BB+	Тұрақты
Moody's	24.02.2025	Baa2	Тұрақты

ДИВИДЕНДТЕРДІ ТӨЛЕУ

2025 жылғы 30 мамырда Қоғамның Жалғыз акционерінің шешімімен жылдық қаржылық есептілік бекітілді, сондай-ақ 2024 жылғы шоғырландырылған

таза табысты бөлмей қалдыру және 2024 жылға дивидендтер төлемеу туралы шешім қабылданды.

ОРТА МЕРЗІМДІ ЖОСПАРЛАР

Ұзақ мерзімді перспективада QazaqGaz Компаниясының құнын арттыру үшін сұйытылған мұнай газы (СМГ) нарығын дамытуға, қайта өңдеуге және/немесе газ-химияға, сондай-ақ сұйытылған табиғи газды (аз көлемде)/қысылған табиғи газды (ҚТГ) дамытуға байланысты ұзақ мерзімді даму сценарийлерін іске асыру қажет. Бұл шараларды жүзеге асыру QazaqGaz-ға Қазақстанның газ саласындағы көшбасшы ретінде қалуға, республиканың энергетикалық қауіпсіздігіне елеулі үлес қосуға және әлемдік үрдістердің серпінді сипатына сәтті бейімделуге мүмкіндік береді.

2025 жылы және орта мерзімді перспективада Компания келесі бағыттар бойынша жұмысты күшейтуді жоспарлап отыр:

- Газдың көтерме бағасының бір жыл ішінде 20%-ға көтерілу шектеуін алып тастау бастамасын көтеру;

- 2025 жылғы 1 шілдеден бастап ішкі нарықта тауарлық газды көтерме саудада өткізудің шекті бағаларын түзету, ел бойынша орта есеппен үш жыл ішінде жыл сайын 33%-ға арттыру;
- Айқаспалы субсидиялаудан кезең-кезеңмен бас тарту;
- Сұйытылған табиғи газ өндірушілер үшін көтерме бағаны ірі коммерциялық тұтынушылар деңгейінде белгілей отырып, оны экспортқа шығару мақсатында тауарлық газ бағасын айқындау;
- Газ өндіруді ұлғайтуды ынталандыру мақсатында газ және газ конденсаты кен орындарынан тауарлық газ бағасын есептеудің жекелеген әдістемесін қолдана отырып, газ және газ конденсаты кен орындарында қызметін жүзеге асыратын жер қойнауын пайдаланушылардың тауарлық газ бағасын реттеуді енгізу.

Өзгерістер энергиясы: ESG және тұрақты даму

Тұрақты даму аспектілерін басқару тәсілі.....	66
ESG саласында стратегиялық басымдықтар.....	69
ТДМ-ға назар аудару: мақсаттары мен іске асырылуы.....	70
Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл.....	77

64

288

65

288



Тұрақты даму аспектілерін басқару тәсілі

/GRI/ 2-23

QazaqGaz өз қызметінің барлық кезеңдерінде тұрақты даму қағидаттарын дәйекті түрде енгізе отырып, Қазақстан Республикасында жауапты бизнес жүргізу мәдениетін қалыптастыруға өз үлесін қосып келеді. Компанияда барлық мүдделі тараптардың мүдделерін және халықаралық стандарттарды ескере отырып, операциялық қызметке, корпоративтік басқаруға және страте-

гиялық жоспарлауға ESG қағидаттарын интеграциялауға бағытталған Тұрақты даму саласындағы кешенді саясат әрекет етеді.

Қабылданған тәсіл тұрақты даму мақсаттарына қол жеткізудегі бірізділік пен жүйелілікті қамтамасыз ететін ішкі регламенттерде бекітілген.

ТҰРАҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НОРМАТИВТІК ҚҰЖАТТАР

E	S	G
• Бірыңғай техникалық саясат • Экологиялық саясат • Климаттың өзгеруі саласындағы саясат • Шығарындыларды басқару бойынша саясат • Еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау саласындағы менеджмент жүйесін дамыту саясаты • Климаттық тәуекелдерді басқару бойынша бағдарлама • Биоалуантүрлілікті сақтау жөніндегі бағдарлама • Қауіпті қалдықтарды басқару бойынша бағдарлама • Су ресурстарын басқару жөніндегі бағдарлама • Үнемді тұтынуды енгізу жоспары	• Денсаулық сақтау, еңбекті қорғау және өндірістік қауіпсіздік саласындағы саясат • Сапа саласындағы саясат • Жергілікті қоғамдастықтармен өзара іс-қимыл жөніндегі саясат • Бірлестіктер еркіндігі саясаты • Кадрлық саясат • Кемсітушілік пен қудалауға қарсы саясат • Еңбекке ақы төлеу туралы ереже • Әртүрлілік және инклюзивтілік саясаты • Адам құқықтарын қорғау саясаты • Жол қауіпсіздігі саясаты • Персоналды оқыту және дамыту саласындағы саясат • Адами капиталды дамыту бағдарламасы • Ұжымдық шарт	• Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт • Корпоративтік басқару кодексі • Іскерлік этика кодексі • Біріктірілген басқару жүйесі саласындағы саясат • Ішкі бақылау жүйесінің саясаты • Тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесі бойынша саясат • Корпоративтік қауіпсіздік саясаты • Ақпараттық қауіпсіздік саясаты • Салықтық есеп саясаты • Дивидендтік саясат • Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі саясат • Мүдделер қақтығысын реттеу саясаты • Аудиторлық ұйымдардың қызметтерін тарту саласындағы саясат • Ақпаратты ашу саясаты • Қызметтің үздіксіздігін басқару жүйесінің саясаты • Санкциялық саясат • Директорлар кеңесі мүшелерінің сабақтастығын қамтамасыз ету саясаты • Директорлар кеңесі мүшелерінің біліктілігін арттыру саясаты • Корпоративтік есеп саясаты • Қарызды басқару саясаты • Контрагенттердің сенімділігін тексеру ережелері • Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шаралар бойынша тренингтер бағдарламасы

ТҰРАҚТЫ ДАМУ МӘСЕЛЕЛЕРІН БАСҚАРУ ҚҰРЫЛЫМЫ

/GRI/ 2-12, 2-13, 2-17

QazaqGaz компаниясында тұрақты даму мәселелері басқарудың барлық деңгейлеріне және ішкі бизнес-процестерге интеграцияланған. Стратегиялық жоспарлаудан бастап операциялық іске асыруға дейінгі келісілген жұмыс тұрақты даму саласындағы бас-тамаларды тиімді енгізуге, стратегиялық ESG-мақсаттарға қол жеткізуге және БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттарын (бұдан әрі – БҰҰ ТДМ, ESG-мақсаттар) іске асыруға Компанияның қосқан үлесін арттыруға ықпал етеді.

Директорлар кеңесі тұрақты даму саласында стра-тегиялық басшылықты қамтамасыз етеді. Оның негізгі өкілеттіктеріне мыналар жатады:

- тұрақты даму саласындағы негізгі көрсеткіштерді бекіту және олардың орындалуын бақылау;
- тұрақты даму саласындағы стратегиялық құжаттарды, негізгі бағыттарды және жария қаржылық емес есептілікті бекіту;
- ESG-бастамаларды іске асыру нәтижелерін және мүдделі тараптармен өзара әрекеттестікті қарас-тыру;
- «QazaqGaz» ҰК» АҚ ESG жүйесін жетілдіру жөнін-дегі 2022–2025 жылдарға арналған кешенді жоспардың орындалуын бақылау.

Стратегия және тұрақты даму жөніндегі комитет – ESG күн тәртібін іске асыруды қадағалайтын Дирек-торлар кеңесі жанындағы мамандандырылған орган. Комитет келесі бағыттарда жұмыс атқарады:

- негізгі құжаттар мен қызмет бағыттарын бекіту бойынша Директорлар кеңесіне ұсыныстар да-йындау;
- тұрақты дамуды басқару жүйесін қалыптастыруға және тиісті мақсаттар мен қызмет көрсеткіштерін анықтауға қатысу;
- тұрақты даму қағидаттарын корпоративтік процес-терге енгізуге жәрдемдесу.

Комитет ESG саласындағы Стратегия мен міндет-тердің орындалуын тұрақты түрде бақылап отырады.

QazaqGaz басқармасы Стратегияны іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын, сондай-ақ тұрақты даму саласындағы бағдарламалар мен бастамалар-ды өзірлеуді ұйымдастырады. Басқарма мүшелері қаржылық емес есептілік үшін маңызды тақырыптар

тізбесін бекітеді және белгіленген ҚНҚ мен ESG-мақ-саттардың орындалуын қамтамасыз етеді.

Компанияда барлық құрылымдық бөлімшелердің күш-жігерін үйлестіру үшін ESG жөніндегі жобалық кеңсе жұмыс істейді, оны стратегия және инвестиция-лар жөніндегі Басқарма төрағасының орынбасары басқарады. Кеңсе құрамына QazaqGaz бас компания-сы мен еншілес ұйымдарының қызметкерлері кіреді. Кеңсенің өкілеттігіне ESG-бастамаларды, оның ішін-де төмен көміртекті даму бағдарламасын сүйемел-деу, ESG-ті жетілдіру жөніндегі Жол картасының іске асырылуын бақылау және Компанияны ESG-рей-тингтеуге дайындауды қамтамасыз ету кіреді.

Құрылымдық бөлімшелер ESG-бастамаларды опе-рациялық деңгейде іске асыруға жауапты. Стра-тегия және тұрақты даму департаменті операция-лық ESG-үдерістерді үйлестіреді, практикалардың тиімділігін талдайды, жетілдіру бағыттарын анықтай-ды, сондай-ақ ESG-саясаттар мен ішкі құжаттарды өзектендіруге жәрдемдеседі.

/GRI/ 2-9 Тұрақты дамудың жекелеген аспект-ілерін басқарумен мамандандырылған бөлімшелер айналысады:

- HSE¹ қызметі – еңбекті қорғау, өндірістік қа-уіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау талапта-рының орындалуын қамтамасыз етеді;
- Адам ресурстары және еңбекақы төлеу департа-менті – әлеуметтік саясат, қызметкерлердің қаты-суы мен әл-ауқаты мәселелерін қадағалайды;
- Өндірістік-техникалық департамент – экология-лық іс-шараларды іске асыруға жауапты;
- Комплаенс қызметі мен Корпоративтік хатшы – корпоративтік басқару және іскерлік этика нор-маларының сақталуын бақылайды.

Бас компанияның және ЕТҰ-ның әрбір құрылым-дық бөлімшесі өз құзыреті шегінде Компанияның ESG-мақсаттарына қол жеткізуіне қатысады.

¹ HSE (ағылш. Health, Safety & Environment) – денсаулық, қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау.

QAZAQGAZ КОМПАНИЯСЫНЫҢ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТІН ТҰРАҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДА ОҚЫТУ



2024 жылы Компания UN Global Compact мүшелігі аясында SDG Ambition Accelerator² білім беру бағдарламасына қосылды. Бағдарлама корпоративтік стратегия мен операциялық қызметке Тұрақты даму мақсаттарын (ТДМ) интеграциялауға қолдау көрсетуге бағытталған.

Жобаға Стратегия және инвестициялар жөніндегі Басқарма Төрағасының орынбасары жетекшілік етеді. Ол компанияның бағдарламаға қатысуын үйлестіру, оқыту нәтижелері туралы Басқарма мүшелерін ақпараттандыру, жаңа ESG-

мақсаттарды интеграциялау және оларды іске асыру жоспарын әзірлеу үшін жауапты. Оқыту аясында компания үшін басым мақсат ретінде климаттың өзгеруіне қарсы күрес шеңберінде парниктік газдар шығарындыларын азайту белгіленді.

Бағдарлама 2025 жылғы мамыр айына дейін жалғасады. Қатысу қорытындылары мен алынған нәтижелер келесі есепті кезеңде ұсынылатын болады.

² SDG Ambition Accelerator — бұл БҰҰ-ның Жаһандық шарты шеңберіндегі алты айлық бағдарлама, ол компанияларға корпоративтік мақсаттар қоюға және Тұрақты даму мақсаттарының (ТДМ) 17 бағытын бизнес-басқарудың негізгі процестеріне интеграциялауға қолдау көрсетуге бағытталған.

ESG саласында стратегиялық басымдықтар

/GRI/ 2-22, 2-23

«QazaqGaz» ҰК» АҚ дамуының стратегиялық бағыттарының бірі «Компанияның ESG-профилін, соның ішінде QazaqGaz-дың декарбонизациясын дамытудың басым бағыттары» болып табылады. Осы бағытты іске асыра отырып, Компания ESG қағидаттарын белсенді түрде енгізіп, қоршаған ортаны қорғау, өндірістік қауіпсіздік пен еңбек қорғау саласындағы басқару жүйелері мен тәжірибелерді дамытуды, сондай-ақ қызметкерлер мен жергілікті қауымдастықтарға арналған әлеуметтік бастамаларды жүзеге асыруда.

Стратегияны іске асырудың тұрақты талдауы көрсеткендей, 2024 жылдың соңында белгіленген қарқын-дар сақталған жағдайда, нысаналы көрсеткіштерге қол жеткізу 2029 жылға қарай – базалық сценарий-ден үш жыл бұрын мүмкін болады.

QazaqGaz ESG-тәуекелдерді басқаруды корпоративтік тәуекел-менеджмент жүйесіне дәйекті түрде енгізуде. ESG-тәуекелдер Компанияның төрт негізгі тәуекел санатының біріне жатады және тәуекелдер тізілімі мен картасына енгізілген. Компания экологиялық, әлеуметтік және басқарушылық тәуекелдерді үнемі анықтап, талдап және бағалап отырады.

Есепті кезеңдегі өзекті ESG-тәуекелдер³:

- Рентабельділігі шектеулі жобаларға мемлекеттік қолдаудың төмендеуі;
- Тарифтік реформалардың уақтылы жүргізілмеуі;
- Инфрақұрылымдық жобаларды, соның ішінде газ өңдеу зауыттарын салу бойынша кідірістер;
- Тарифтік саясаттағы өзгерістерге қоғамның әлеуметтік сезімталдығының артуы;
- Экспорттық инфрақұрылымға қолжетімділіктің шектелуі.

НЕГІЗГІ ESG-БАСЫМДЫҚТАР

E	S	G
- Парниктік газдар мен метан шығарындыларын азайту - Энергия үнемдейтін технологияларды енгізу - Газды тасымалдау және өңдеудің экологиялық тәсілдеріне көшу	- Адам капиталын дамыту - Қазақстан халқының барлық санаттарының мүдделерін ескере отырып, табиғи газға әділ және негізделген тарифтерді қалыптастыру - Әлеуметтік осал топтар үшін табиғи газдың қолжетімділігін қамтамасыз ету	- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы және комплаенс-механизмдерді күшейту - Корпоративтік басқарудың ашықтығы мен есептілігін арттыру - Корпоративтік құрылымды оңтайландыру және басқару жүйесінде тәуелсіз директорлардың рөлін күшейту - ESG-факторларды стратегиялық жоспарлауға және тәуекелдерді басқаруға интеграциялау - Ашық капитал нарықтарына шығу үшін Компанияның институционалдық тұрақтылығын нығайту

³ Тәуекелдерді басқару туралы толығырақ 6-бөлімді "Корпоративтік басқару және іскерлік этика" қараңыз.



ТДМ-ға назар аудару: мақсаттары мен іске асырылуы

Экологиялық және әлеуметтік бастамаларды іске асыра отырып, QazaqGaz БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттарына, сондай-ақ «Қазақстан-2030» Стратегиясында және ұлттық ұзақ мерзімді даму жөніндегі басқа да стратегиялық құжаттарда айқындалған ұлттық басымдықтарға қол жеткізуге өз үлесін қосады.

БҰҰ-НЫҢ ТҰРАҚТЫ ДАМУ МАҚСАТТАРЫНА ҚОЛ ЖЕТКІЗУГЕ ҚОСҚАН ҮЛЕСІ

БҰҰ ТДМ	БҰҰ ТДМ бойынша міндеттер	Маңызды тақырып
	- Жарақаттану деңгейін төмендету және еңбек қауіпсіздігін арттыру - Денсаулық сақтау мен кәсіби даярлауға қаржыландыруды ұлғайту - Денсаулық сақтау қызметтерімен қамтуды қамтамасыз ету	Жұмысқа орналастыру практикасы Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік
QazaqGaz-дың 2024 жылы қосқан үлесі		

- ОТ және ӨБ бойынша >24 мың Ішкі аудит жүргізілді.
- ЕҚ және ӨҚ бойынша аудитпен анықталған сәйкессіздіктердің >98% жойылды.
- Бірінші жалпы корпоративтік HSE-конференциясы өткізілді.
- «Салдарларды көтермелеу және басқару бағдарламасы» енгізілді.
- Еңбекті қорғау, өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздік саласындағы корпоративтік стандарттар кешені, соның ішінде HSE коммуникациялары, су ресурстарын басқару, арнайы киім және жеке қорғаныс құралдары (бұдан әрі – ЖҚК), тәуекелдерді бағалау және т. б. әзірленді.
- Келесі даярлық бағдарламалары іске қосылды: IOSH⁴/NEBOSH⁵, «Саналы көшбасшылық», апаттарға қарсы жаттығулар, VR-технологиялармен оқыту.
- Төтенше жағдайларға дайындықты арттыру бойынша жаттығулар ұйымдастырылды: апатқа қарсы, өрт-тактикалық, командалық-штабтық жаттығулар және оқу дабылдары.
- Денсаулық сақтау бойынша бастамалар ұйымдастырылды: «Холестерин күні», «Қан доноры күні» және сақтандыру пакеттері кеңейтілді.
- Денсаулық сақтау бойынша бастамалар ұйымдастырылды: «Холестерин күні», «Қан доноры күні» және сақтандыру пакеттері кеңейтілді.
- Нысандарда физикалық тексеру жүйелері орнатылды, глюкоза мен холестеринді бақылау үшін глюкометрлер мен тесттер сатып алынды.
- Қатерлі ісік ауруларын қоса алғанда, ерте сатыдағы қауіп факторларын анықтау үшін скринингтік зерттеу бағдарламасы енгізілді.

⁴ IOSH (ағылш. Occupational Safety and Health институты) - еңбекті қорғау және өндірістік қауіпсіздік институты.
⁵ NEBOSH (ағылш. National Examination Board in Occupational Safety and Health) - еңбекті қорғау және қауіпсіздік жөніндегі ұлттық емтихан кеңесі.

БҰҰ ТДМ	БҰҰ ТДМ бойынша міндеттер	Маңызды тақырып
	- Сапалы мектепке дейінгі білімге тең қолжетімділік - Тегін бастауыш және орта білім беру - Білім беру саласындағы барлық түрдегі теңсіздікті жою - Жастар үшін толық жұмыспен қамтылу, оқыту және білім алу мүмкіндіктері - Балалардың мүдделерін және ерекше қажеттіліктері бар адамдардың талаптарын ескеретін білім беру мекемелерін құру және жетілдіру	Адами капиталды дамыту

QazaqGaz-дың 2024 жылы қосқан үлесі		
• 2024 жылғы оқыту жоспарына сәйкес 11 000-нан астам қызметкер біліктілікті арттыру және қайта даярлау курстарынан өтті. • QazaqGaz қызметкерлерді оқыту бағдарламаларына 909,3 миллион теңге инвестиция салды. • 260-тан астам студент өндірістік нысандарда кәсіби тәжірибеден өтті. • 47 қызметкер тұрақты даму саласында халықаралық сертификаттарға ие болды. • Адам капиталының дамуына арналған оқыту жоспары бекітілді. • LMS⁶ «Білім QG» қашықтан оқытуға арналған цифрлық платформа енгізілді. • Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау бойынша даярлық курсы іске қосылды. • Satbayev University базасында «Азиялық Газқұбыры» ЖШС мен «Бейнеу – Шымкент» газ құбыры» ЖШС қолдауымен аудитория ашылды. • Корпоративтік ғылыми-техникалық орталық (FTO) базасында ЖОО-лармен жұмыс жөніндегі бөлім ашылды. • «Ізбасар» бағдарламасы аясында 2024–2025 жылдарға қызметкерлердің балалары мен әлеуметтік осал топтардан шыққан жастарға 13 білім гранты берілді. • «Гибрат» дуалды оқыту бағдарламасы бойынша Қазақстан-Британ техникалық университетінің екі студенті өндірістік тәжірибеден өтті.		

БҰҰ ТДМ	БҰҰ ТДМ бойынша міндеттер	Маңызды тақырып
	Әйелдерге қатысты барлық түрдегі кемсітушілікті жою, сондай-ақ әйелдердің саяси, экономикалық және қоғамдық өмірдің барлық деңгейінде шешім қабылдауға толыққанды және нақты қатысуын, көшбасшылыққа тең мүмкіндіктерін қамтамасыз ету	Кемсітушілікке қарсы іс-қимыл және тең мүмкіндіктер

QazaqGaz-дың 2024 жылы қосқан үлесі		
• Гендерлік кемсітушілікке қатысты бірде-бір жағдай тіркелген жоқ. • Басшылық қызметтерге тағайындауда гендерлік бейтарап кадр саясаты мен меритократия қағидаттары енгізілген. • Кез келген кемсітушілікке жол бермейтін бірыңғай сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен этика нормалары бекітілді. • Компания ішіндегі әлеуметтік әртүрлілікті жақсартуға бағытталған бастамалар мен ұсыныстарды талқылайтын Кеңес құрылды.		

⁶ LMS (ағылш. Learning Management System) - онлайн оқыту платформасы.



БҰҰ ТДМ	БҰҰ ТДМ бойынша міндеттер	Маңызды тақырып
7 ҚЫМБАТ ЕМЕС ЖӘНЕ ТАЗА ЭНЕРГИЯ	3 Энергетика 4 Білім 5 Тәуелсіздік 8 Өсіміс 9 Өндіріс 10 Теңсіздік 11 Қалалар 13 Әлеуметтік 15 Табиғат 16 Әділдік 17 Партнерлік	• Баршаға қолжетімді және тұрақты индустрияландыруды ілгерілету • Заманауи энергиямен қамтуға жаппай қолжетімділікті қамтамасыз ету • Жаңартылатын энергия көздерінің үлесін арттыру • Экологиялық таза энергетика саласындағы зерттеулерді, технологияларды дамыту және инвестицияларды ынталандыру • Тұтыну мен өндіріс кезінде ресурстарды пайдаланудың тиімділігін арттыру

QazaqGaz-дың 2024 жылы қосқан үлесі
• 300 мың қазақстандық тұратын 107 елді мекен газдандырылды. • Энергетика саласындағы корпоративтік Саясат әзірленіп, енгізілді. • Энергия тұтынуды азайту және энергетикалық тиімділікті арттыру мақсаттары белгіленді. • Электр және жылу энергиясын тұтыну көлеміне ай сайын мониторинг жүргізіледі. • Энергетикалық тиімділікті арттыру және газ инфрақұрылымын дамыту жобалары іске асырылды. Олардың қатарында: энергия үнемдейтін технологияларды енгізу, сұйытылған және сығылған табиғи газды пайдалану жобалары, Астана, Шымкент және Қарағанды қалаларында «ақылды» есептегіштерді қолдану арқылы есепті цифрландыру бойынша пилоттық жоба. • Алматы қаласындағы ЖЭО-2 және ЖЭО-3 үшін газ инфрақұрылымы нысандары пайдалануға берілді, Қашаған кен орнындағы газ өңдеу зауыты құрылысының негізгі кезеңдері аяқталды. • eGov Mobile қосымшасындағы «Әлеуметтік әмиян» сервисі арқылы халықтың әлеуметтік осал топтарының тауарлық газға төмендетілген бағамен қол жеткізуі қамтамасыз етілді. Бұл бастама атаулы әлеуметтік қолдау жөніндегі мемлекеттік саясат аясында жүзеге асырылуда.

8 ЛАЙЫҚТЫ ЖҰМЫС ЖӘНЕ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ӨСУ	3 Энергетика 4 Білім 5 Тәуелсіздік 7 Тазалық 9 Өндіріс 10 Теңсіздік 11 Қалалар 13 Әлеуметтік 15 Табиғат 16 Әділдік 17 Партнерлік	• Толық жұмыспен қамту және тең еңбек ақысымен лайықты жұмыс орындарын қамтамасыз ету • Еңбек құқықтарын қорғау және қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау • Жастарға арналған жұмыс, білім беру және оқыту мүмкіндіктері • Тұрақты экономикалық өсім • Диверсификация, жаңғырту және инновациялар	Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік
--	---	---	--

QazaqGaz-дың 2024 жылы қосқан үлесі
• 96% – ішкі нарықтағы құн үлесі жалпы сатып алулар көлемінде. • 299 млн м³ – QazaqGaz газ өндіру көлемі. • 16,5% – QazaqGaz негізгі қызметінен түсімнің өсуі. • 6,7% – жылдық газ сату өсуі; сатылым көлемі – 25,8 млрд м³. • 59%-дан астам қызметкер жыл сайынғы қызметін бағалаудан өтті. • 98% қызметкері ұжымдық шартпен қамтылған. • 5,9% – кадрлардың ауысымдылығы. • 1 829 – QazaqGaz жас мамандары саны. • CheckOffice платформасында өндірістік персоналдың әлеуметтік тұрмыстық жағдайларын анықтауға арналған 43 IR-скрининг өткізілді. • QazaqGaz әлеуметтік тұрақтылық индексі мақсатты көрсеткіштермен бекітілді.

БҰҰ ТДМ	БҰҰ ТДМ бойынша міндеттер	Маңызды тақырып
• Қауіпсіздік мәдениеті мен еңбек жағдайларын жақсарту шаралары жүзеге асырылды, оның ішінде оқыту, аудит, еңбекті қорғау стандарттарын енгізу және қызметкерлерді ынталандыру жүйесі, соның ішінде «HSE Үздігі – Отличник HSE» марапатымен. • Әлеуметтік кепілдіктер кеңейтілді: жаңа ұжымдық шартқа қол қойылып, еңбек жағдайлары бойынша IR-скринингтер⁷ өткізілді. • Инновациялық технологиялар қолданылады: газды цифрлық есепке алу, құбыр желілерін мониторингтеу, Power BI⁸ жүйесі. • Көлік қауіпсіздігін қамтамасыз ету үшін IVMS⁹ бейнебақылау жүйесі енгізілді. • Жер сілкінісінен кейін газ құбырлары мен құрылыстарындағы теріс салдарды анықтау және жою бойынша күнделікті тексерулер жүргізілуде.		

9 ИНДУСТРИЯЛАНДЫРУ, ИННОВАЦИЯЛАР, ИНФРАҚҰРЫЛЫМ	3 Энергетика 4 Білім 5 Тәуелсіздік 7 Тазалық 8 Өсіміс 10 Теңсіздік 11 Қалалар 13 Әлеуметтік 15 Табиғат 16 Әділдік 17 Партнерлік	ҒЗТҚЖ және инновацияларды, жоғары технологиялық өндірістерді дамыту	
---	--	---	--

QazaqGaz-дың 2024 жылы қосқан үлесі
• Күніне 120 мың м³ газ тартуды қамтамасыз еткен №17 ұңғымасы іске қосылды. • Төрт инвестициялық жоба жүзеге асырылды. • Операциялық және қаржылық тәуекелдерді басқару ережелері енгізілді, оның ішінде технологиялық үдеріс бұзылу тәуекелі, өнеркәсіптік қауіпсіздік және газ тұтынушыларға сапасыз қызмет көрсету тәуекелі бар. • «Алматы – Байсерке – Талғар» және «Талдықорған – Үшарал» магистральдық газ құбырларын салу секілді газ тасымалдау инфрақұрылымын дамыту шаралары өткізілді. • НТЦ базасында Анабай, Айрақты, Амангелді кен орындарында барлау жобалары іске қосылды. • Ғылым мен инновацияны дамыту департаменті FTO негізінде ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жобаларды, ғылыми ұйымдармен серіктестікті жүзеге асырды, мақалалар жарияланды және ғылыми кадрлар тартылды. • UCC Holding¹⁰, Chevron¹¹ және Eni¹² сияқты шетелдік серіктестермен технологиялық деңгей мен инновациялық потенциалды дамытуға бағытталған келісімдер жасалды. • Метанның ағып кетуін азайту, CCUS¹³ технологиясын енгізу және тағы басқа декарбонизация жобалары іске асырылды.

⁷ IR-скринингтер (ағылш. Industrial Relations) – индустриялық қатынастар шеңберінде қызметкерлердің денсаулығы мен қауіпсіздігі үшін ықтимал тәуекелдерді анықтау мақсатында еңбек жағдайларын бағалау.

⁸ Microsoft корпорациясының деректерді визуализациялауға, оларды талдауға және интерактивті есептер мен бақылау тақталарын жасауға арналған бизнесті талдау құралдарының жиынтығы.

⁹ IVMS (ағылш. Intelligent Video Management System) – интеллектуалды бейнебақылау жүйесі.

¹⁰ UCC Holding – Құрылыс және өнеркәсіптік инфрақұрылым саласындағы халықаралық компания. Толығырақ Компанияның веб-сайтынан қараңыз.

¹¹ Chevron – Мұнай және газ саласында жұмыс істейтін жаһандық энергетикалық компания. Толығырақ Компанияның веб-сайтынан қараңыз.

¹² Eni – мұнай, газ және энергетика саласында жетекші қызмет атқаратын Халықаралық Энергетикалық компания. Толығырақ Компанияның веб-сайтынан қараңыз.

¹³ CCUS (ағылш. Carbon Capture, Utilization and Storage) – парниктік газдар шығарындыларын азайтуға және климаттық мақсаттарды қолдауға бағытталған CO₂ ұстау, пайдалану және сақтау технологиялары.



БҰҰ ТДМ	БҰҰ ТДМ бойынша міндеттер	Маңызды тақырып
Тенсіздікті қысқарту	Барлық қызметкерлерге тең еңбек жағдайларыан жасау, жұмыс орнындағы кез келген қысым мен кемсітуді жою	

QazaqGaz-дың 2024 жылы қосқан үлесі		
- QazaqGaz компаниясында мүмкіндігі шектеулі 162 қызметкер жұмыспен қамтылды. - Контрагенттер мен қызметкерлерге комплаенс-тексеру жүргізіледі, жұмысқа қабылдау кезінде міндетті нұсқаулық беріледі. - Әлеуметтік топтағы тұтынушыларды ескере отырып, тарифтерді белгілеудің бірыңғай ережелері орнатылды. - Халықаралық «Зорлық-зомбылықсыз 16 күн» акциясы аясында «Ана үйінде» тұратын әйелдерге қаржылай көмек көрсетілді.		

Тұрақты қалалар және елді мекендер	Табиғи және техногенді төтенше жағдайларға төзімділікті арттыру	Төтенше жағдайларды басқару
---	---	-----------------------------

QazaqGaz-дың 2024 жылы қосқан үлесі		
- Сөл апатынан зардап шеккендерге 2,1 млрд теңге көлемінде көмек көрсетілді. - QazaqGaz үшін жергілікті қауымдастықтармен өзара әрекеттесудің Жол картасы мен Іс-қимыл жоспары бекітілді: жауапты тұлғалар тағайындалып, тұрғындармен өзара әрекеттесуге арналған нұсқаулық әзірленді, кездесулер өткізіліп, кері байланыс қамтамасыз етілуде. - Тұрақты даму іс-шаралары QazaqGaz медиажоспарына енгізілді. - Жергілікті тұрғындардың хабардарлығын арттыру және апаттардың алдын алу мақсатында «Газды қауіпсіз пайдалану айлығы» өткізілді. - Елдің аймақтарында қызметкерлер қатысқан төтенше-құтқару және су тасқынына қарсы іс-шаралар жүргізілді.		

БҰҰ ТДМ	БҰҰ ТДМ бойынша міндеттер	Маңызды тақырып
Климаттың өзгеруіне қарсы күрес	- Климаттық өзгерістерге әрекет ету шараларын саясат пен жоспарлауға енгізу - Қауіпті климаттық құбылыстарға төтеп беру және бейімделу қабілетін арттыру	- Парник газдарының шығарындылары - Климаттық стратегия

QazaqGaz-дың 2024 жылы қосқан үлесі		
- Директорлар кеңесі 2021 жылмен салыстырғанда 2033 жылға қарай парник газдарының шығарындыларының бірлік көрсеткіштерін 10% -ға төмендету мақсаттарын бекітті. - CDP¹⁴ бойынша «В» деңгейлі климаттық рейтинг және MSCI¹⁵ ESG бойынша AA рейтингі алынды. - Климаттық тәуекелдердің қаржылық бағалауы жүргізілді. - БҰҰ-ның Ғаламдық келісіміне қосылу жүзеге асырылды. - Нормативтік көрсеткіштерден артық шығарындыларды болдырмау мақсатында экология саласындағы жобалық құжаттар өзектілендірілді. - Климаттық өзгерістерге қатысты ESG талаптары бекітіліп, олар сатып алу қызметінде қолданылады. - IFRS¹⁶ және TCFD¹⁷ стандарттарына сәйкес Климаттық тәуекелдерді басқару бағдарламасы енгізілді. - Шығарындыларды есептеу және бақылаудың заманауи тәсілдері енгізілді: жаңа стандарттарды ескере отырып, парник газдарды (бұдан әрі – ПГ) есептеу әдістемесі жаңартылды, Score 1, 2 және 3 шығарындыларының талдауы мен тексерісі жүргізілді, газдың ағуын анықтау үшін мобильді зертханалар қолданылады және ластануларға экологиялық мониторинг ұйымдастырылған. - Метан шығарындыларын оңтайландыру бойынша Жаһандық жасыл өсу институтымен¹⁸ бірлескен жұмыс үшін жол картасы әзірленіп, пилоттық жоба іске қосылды.		

¹⁴ CDP (ағылш. Carbon Disclosure Project) – компанияларға, қалаларға, аймақтарға және мемлекеттік органдарға олардың қоршаған ортаға әсері туралы ақпаратты ашуға көмектесетін халықаралық коммерциялық емес ұйым.

¹⁵ MSCI (ағылш. Morgan Stanley Capital International) — штаб-пәтері Нью-Йоркте орналасқан американдық қаржы компаниясы.

¹⁶ IFRS (ағылш. International Financial Reporting Standards) — сыртқы пайдаланушыларға кәсіпорынға қатысты экономикалық шешімдер қабылдау үшін қажетті қаржылық есептілікті жасау қағидаларын регламенттейтін құжаттар жиынтығы.

¹⁷ TCFD (ағылш. Task Force on Climate-related Financial Disclosures) – бұл 2015 жылы құрылған жаһандық бастама. Оның мақсаты — компаниялардың Климаттық қаржылық тәуекелдер мен мүмкіндіктерді ашуы бойынша ұсыныстар әзірлеу.

¹⁸ Жаһандық жасыл өсу институты (ағылш. Global Green Growth Institute, GGGI) — тұрақты даму мен төмен көміртекті өсуді қолдайтын халықаралық ұйым. Метан шығарындыларын оңтайландыру бастамалары аясында GGGI елдерге метан шығарындыларын азайту стратегияларын әзірлеуде, соның ішінде түгендеу мен нормативтік-құқықтық базаны дамытуда сараптамалық және техникалық көмек көрсетеді.



БҰҰ ТДМ	БҰҰ ТДМ бойынша міндеттер	Маңызды тақырып
 Құрлық экожүйесін сақтау	- Ормандарды және биоәртүрлілікті қорғау - Шөлдену проблемасымен күресу - Деградацияға ұшыраған жерлерді қалпына келтіру - Тіршілік түрлері мен табиғи аумақтарды сақтау - Ресурстарды тұрақты пайдалану	- Атмосфераға шығарындылар - Биологиялық әртүрлілік - Қалдықтарды басқару - Су ресурстарын және ластаушы суларды басқару - Жерді қалпына келтіру

QazaqGaz 2024 жылы қосқан үлесі		
- Қоршаған ортаны қорғауға 3 020 млн теңге қаражат бөлінді. - Экологиялық бөлімнің тоғыз маманы ҚР Экология министрлігі тарапынан марапатталды. - ISO 14001 стандартына сәйкес экологиялық басқару жүйесі енгізілді. - Су ресурстарын тиімді пайдалану стандарты бекітілді. - TNFD стандартына сәйкес биологиялық әртүрлілікті сақтау бағдарламасы және су ресурстарын басқару бағдарламасы қабылданды. - QazaqGaz қызметкерлері республикалық экологиялық «Таза Қазақстан» акциясына қатысты. - ҚР әсер етуге рұқсат беру жоспары аясында жерлерді көгалдандыру шаралары өткізілді. - QazaqGaz өндірістік қызметінің экожүйелерге әсері бағаланды.		

 Бейбітшілік, әділдік және тиімді институттар	Тұрақты дамудың мүддесіне бейбітшілік пен ашық қоғам құруды қолдау	
QazaqGaz 2024 жылы қосқан үлесі		
2024 жылы Компанияның экологиялық мәселелері мен жобалары бойынша 62 қоғамдық тыңдау өткізілді. - QazaqGaz-дың аутсорсинг серіктестерімен келісімшарттарға, ішкі бақылау жүйесіне және әділ бәсекелестікке қойылатын талаптарды қамтитын Іскерлік этика кодексі. - Ашық тендерлік процедуралар, сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар және бірыңғай комплаенс саясаты орнатылды. «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы негізгі қағидалар» бекітілді.		

 Тұрақты даму үшін серіктестік	Тиімді серіктестікті ынталандыру және қолдау	Адам капиталының дамуы
QazaqGaz 2024 жылы қосқан үлесі		
- Қауіптерді басқару жүйесі жұмыс істейді. - Сыбайлас жемқорлыққа қарсы талаптардың сақталуын қамтамасыз етуге арналған оқыту бағдарламасы бекітілді. - UCC Holding, Chevron, Eni, «Газпром» және басқа ірі шетелдік серіктестермен келісімшарттар жасалды. - Шетелдік серіктестердің қатысуымен стратегиялық сессиялар өткізілді және ЕТЖ (еңбек қорғау, өндірістік қауіпсіздік және экология) мәселелері бірлесе талқыланды.		

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл

/GRI/ 2-24, 2-29

QazaqGaz компаниясында мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл ынтымақтастық, сенім, заңдылық, ашықтық және ақпаратпен ашық алмасу қағидаттарына негізделеді.

Мүдделі тараптармен қарым-қатынасты тиімді басқару үшін Компанияда мүдделі тараптар картасы бекітілген. Бұл карта Компания мен мүдделі тараптардың бір-біріне өзара ықпалын және оған байланысты тәуекелдер мен мүмкіндіктерді талдау негізінде әзірленген.

2024 ЖЫЛҒЫ МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРМЕН ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ НӘТИЖЕЛЕРІ

2024 жылы QazaqGaz негізгі мүдделі тараптармен (бұдан әрі — МТ) өзара іс-қимылды нығайтуды жалғастырды. Компания әлеуметтік, экономикалық, экологиялық және технологиялық салаларда ауқымды бас-тамаларды жүзеге асырды.

ЕЛДІҢ ГАЗ ҚАУІПСІЗДІГІ БАҒЫТЫНДАҒЫ МТ-МЕН ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ

QazaqGaz компаниясы Мемлекет басшысының тапсырмасы бойынша Энергетика министрлігі және Ұлттық экономика министрлігімен бірлесіп 2023–2025 жылдарға арналған энергия үнемділік пен газды ұтымды пайдалану жоспарын әзірлеуге қатысты.

Аталған Жоспар газ импортына тәуелділікті азайтуға, газбен жабдықтаудың тұрақтылығын арттыруға және тұтынуды ұқыпты пайдалануға ынталандыруға бағытталған. Негізгі шараларға мыналар кіреді:

- газ тасымалдау жүйесіндегі шығындарды азайту;
- газ есептеу процесін цифрландыру;
- отын-энергетика кешенінде энергия тиімділігін арттыру;
- климаттық ерекшеліктерді ескере отырып, өңірлік тұтыну нормаларын белгілеу.

Жоспарды іске асыру ішкі нарықты теңгерімдеуге және тұтынушылардың тәртіптілігін арттыруға мүмкіндік береді.



Тұрақты құндылықты қамтамасыз ету мақсатында Компанияның құрылымдық бөлімшелерінің әртүрлі мүдделі та-
раптар топтарымен өзара іс-қимыл тетіктері әзірленді.

НЕГІЗГІ МҮДДЕЛІ ТАРАПТАР ЖӘНЕ ОЛАРМЕН ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ ТЕТІКТЕРІ

Мүдделі тарап	Өзара іс-қимыл тетіктері	QazaqGaz-дың әрекеттері
Акционер	- Компанияның Директорлар кеңесінің шешімдері - кеңестер, келіссөздер және кездесулер өткізу - ішкі корпоративтік коммуникация арналары	- Компанияның қызметі туралы ақпаратты уақтылы ашу - акционердің және еншілес ұйымдардың құқықтары мен заңды мүдделерін қорғау
Еншілес ұйымдар	- Компанияның Директорлар кеңесінің шешімдері - Компанияның есептілігі - кеңестер өткізу, келіссөздер мен кездесулер - шарттарға, меморандумдарға және келісімдерге қол қою - Компанияның бұйрықтары мен өкімдері - Компанияның ресми сайты F3I	- қамтамасыз етуқаржылық тұрақтылықты, табыстылықты және инвестициялық тартымдылықты қамтамасыз ету QazaqGaz және ЕТҰ - акционердің және ЕТҰ акционерлерінің құқықтары мен заңды мүдделерін қорғау - акционер, басшылық және қызметкерлер арасында сындарлы қарым-қатынас орнату, ішкі жанжалдардың алдын алу - тиімді стратегия мен инвестициялық саясатты әзірлеу және іске асыру QazaqGaz және ЕТҰ
Мемлекеттік органдар	- Компанияның есептілігі - Қазақстан Республикасы заңнамасының сақталуын тексеру - кеңестер, келіссөздер, кездесулер өткізу - электрондық пошта арқылы тікелей өзара әрекеттесу	- әлеуметтік әріптестік туралы келісімдер жасасу - салықтарды төлеу және салықтық ақпаратты ашу кезінде ашықтықты қамтамасыз ету
Тұрғындар қатысу өңірлерінде	- кері байланыс арналары - баспасөз конференциялары - қоғамдық тыңдаулар - Комапанияның есептілігі - Компанияның ресми сайты және әлеуметтік желілері	- халықтың әлеуметтік жағынан осал топтарын қолдау - экономикада, әлеуметтік, мәдени және білім беру салаларында Компания үшін басым және қоғамдық маңызы бар жобаларды іске асыру - негізгі қоғамдық іс-шараларға, форумдарға және конференцияларға қатысу - мүдделі тараптармен кері байланысты дамыту
БАҚ	- баспасөз хабарламаларын, ақпараттық хабарламаларды, мақалаларды Компанияның сайтында және БАҚ-та жариялау - баспасөз конференцияларын, баспасөз турларын, форумдарды және басқа да медиа-іс-шараларды өткізу	- баспасөз конференцияларын, сұхбаттарды, кездесулерді ұйымдастыру және өткізу - өндірістік объектілерге бару - баспасөз релиздерін шығару - корпоративтік іс-шараларды өткізу - ресми сайттарда ақпаратты орналастыру QazaqGaz және оның ЕТҰ

Мүдделі тарап	Өзара іс-қимыл тетіктері	QazaqGaz-дың әрекеттері
Қызметкерлер	- кері байланыс арналары - басшылықпен кездесулер және жеке кездесулер - қызметкерлердің тиімділігін бағалау - Компанияның есептілігі	- қолайлы жұмыс жағдайларын жасау - оқыту және білім беру үшін жағдайларды қамтамасыз ету - еңбек қызметі процесінде қызметкерлердің әлеуетін іске асыру үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз ету - қызметкерлердің жұмыс нәтижелерін бағалау - қызметкерлерді іріктеу және мансаптық өсу тек қана кәсіби қабілеттерге, білім мен дағдыларға негізделген - басшылықтың жұмыс ұжымдарымен жыл сайынғы және тоқсан сайынғы отырыстарын өткізу - Компания қызметінде жүргізіліп жатқан әлеуметтік саясат және әлеуметтік жауапкершілік туралы мәліметтерді жариялау - кері байланыс механизмдерінің жұмысын қамтамасыз ету
Кәсіподақтар	- Компанияның есептілігі; - қоғамдық тыңдаулар - ынтымақтастық туралы шарттар мен келісімдерге қол қою	- еңбекті қорғау және персоналды басқару саласындағы нормаларды сақтау - шарттар мен келісімдердің талаптарын сақтау
Жеткізушілер мен мердігерлер	- кездесулер өткізу - іскерлік хат алмасулар - шарттар мен келісімдерге қол қою - Компанияның ресми сайты - Компанияның есептілігі	- ашықтық, адалдық қағидаттарын сақтау - өзара тиімділік мүдделерін сақтау, қабылданған міндеттемелер үшін толық жауапкершілікті түсіну - шарттық қатынастардың барлық талаптарын сақтау - іскерлік этика кодексіне және Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес өзара қарым-қатынастарда құрмет пен адалдық таныту
Қауымдастықтар мен бірлестіктер	- ынтымақтастық туралы шарттар мен келісімдерге қол қою - компанияның есептілігі - кездесулер - іс-шараларға қатысу	- Компанияның еліміздің салалық бизнесін жетілдіруге қатысуы - Компанияның заңнамалық бастамаларын ілгерілетуге жәрдемдесу
Серіктестер	- кеңестер, келіссөздер, іскерлік хат алмасулар - Компанияның есептілігі - Компанияның веб-сайты	- іскерлік этика қағидаттарын сақтау - тәуекелдерді басқару

ҚАУЫМДАСТЫҚТАРҒА ҚАТЫСУ ЖӘНЕ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ПРИНЦИПТЕРДІ ҰСТАНУ

Тұрақты даму саласындағы тәжірибе мен үздік тәжірибелермен алмасу мақсатында QazaqGaz әртүрлі кәсіби және салалық ұйымдармен ынты-мақтастықты қолдайды. Бұл Компанияға тұрақты даму күн тәртібін корпоративтік және ұлттық деңгей-де тиімді ілгерілетуге мүмкіндік береді.

Кәсіби қауымдастықтарға мүшелік – QazaqGaz компа-ниясының даму стратегиясын іске асырудың бір құра-лы ретінде қарастырылады. Бұл қадам Компанияның ұлттық және халықаралық деңгейде іскерлік байла-ныстары мен беделін нығайтуға бағытталған. Мемле-кеттік органдармен және мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл ашықтық, диалог және жауапкершілік қағи-даттарына негізделіп, тұрақты тәсілдерді ілгерілету мен іскерлік тиімділікті арттыруға бағытталған.

QAZAQGAZ КОМПАНИЯСЫНЫҢ ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ҮЛЕСІНІҢ МОЙЫНДАЛУЫ



Астанада өткен IV Халықаралық ECOJER Конгресінде QazaqGaz қызметкерлері қоршаған ортаны қорғау саласындағы белсенді қызметі үшін Экология министрлігінің марапаттарына ие болды.

Аталған марапат Компанияның экологиялық тәуекелдерді төмендету және газ саласында тұрақты шешімдерді енгізу бағытындағы белсенді рөлін дәлелдейді.

ТҰРАҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ САЛАЛЫҚ ҚАУЫМДАСТЫҚТАР, БИЗНЕС-ҚОҒАМДАСТЫҚТАР ЖӘНЕ БІРЛЕСТІКТЕР /GRI/ 2-28

	Бірлестік	Сипаттамасы
01	«KAZENERGY» ЗТБ	Мұнай-газ және энергетика секторының компанияларын біріктіреді, олардың Қазақстанда тұрақты дамуына жәрдемдеседі
02	«АТАМЕКЕН» ҚР ҰЛТТЫҚ КӘСІПКЕРЛЕР ПАЛАТАСЫ	Бизнестің мемлекетпен диалогына арналған алаң кәсіпкерлердің мүдделерін білдіреді
03	ЖАҢА ҚАЗАҚСТАННЫҢ САЛЫҚ ТӨЛЕУШІЛЕР ҚАУЫМДАСТЫҒЫ	Салық төлеушілердің құқықтарын қорғайды және салықтық сауаттылықты арттыруға ықпал етеді
04	KAZWELD ¹⁹ ҚАЗАҚСТАНДЫҚ ДӘНЕКЕРЛЕУ ҚАУЫМДАСТЫҒЫ	Дәнекерлеушілерді халықаралық стандарттар бойынша дайындайтын оқу орталықтарын аккредиттейді
05	ҚР ИНЖЕНЕР-ЭНЕРГЕТИКТЕР ОДАҒЫ	Энергетика саласындағы мамандарды біріктіреді, біліктілікпен және нормативтік-құқықтық базамен айналысады
06	IRIS ҰЛТТЫҚ БИЗНЕС ҚАУЫМДАСТЫҒЫ	Кәсіпкерлерді олардың құқықтарын қорғау және Қазақстандағы бизнесті дамыту үшін біріктіреді

¹⁹ Қазақстандық Дәнекерлеу Қауымдастығы KazWeld – IIW бағдарламасы бойынша дәнекерлеу өндірісі мамандарын даярлайтын және оқытатын оқу орталықтарын аккредиттеуге уәкілетті орган болып табылады.



ESG-РЕЙТИНГТЕР МЕН ИНДЕКСТЕР

Компания экологиялық, әлеуметтік және басқарушылық факторларды талдауға маманданған жетекші халықаралық агенттіктердің есептерінде ұсынылған. Бұл бағалаулар QazaqGaz тұрақты даму саласында мүдделі тараптарға инвесторлардан серіктестерге дейін прогресс пен нәтижелер туралы объективті көзқарасты қалыптастыруға мүмкіндік береді.

2024 жылы QazaqGaz тұрақты даму және әлеуметтік жауапкершілік мәселелеріне адалдығын растай отырып, бірқатар негізгі ESG рейтингтері мен индекстік бағалауларға қатысуды жалғастырды. Есепті жылы Компания корпоративтік тұрақтылық пен әлеуметтік жауапкершілік бойынша әлемдегі ең ірі бастама болып табылатын БҰҰ-ның жаһандық келісім-шартына қосылды.

SUSTAINALYTICS²⁰



MSCI²¹



CDP

2025 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ТҰРАҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ ЖОСПАРЛАР

QazaqGaz ESG қағидаттарын жүйелі түрде іске асыруды жалғастырып, 2025 жылға корпоративтік басқару, әлеуметтік жауапкершілік және экология салаларындағы басым бастамаларды айқындады.

Жоспарланған шаралар ішкі бақылауды күшейтуге, тәуекелдерді басқару тиімділігін арттыруға, кадрлық әлеуетті дамытуға, мүдделі тараптармен диалогты нығайтуға, экологиялық тәжірибелерді енгізуге бағытталған.

E	S	G
- Энергия тұтыну және энергия тиімділігін арттыру бойынша мақсаттарды белгілеу 2025–2033 жылдарға арналған төмен көміртекті даму бағдарламасын әзірлеу және бекіту	- Жергілікті қоғамдастықтарды дамыту жөніндегі жол картасын бекіту - Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитет туралы ережеге әлеуметтік мәселелер бойынша өзгерістер енгізу - Негізгі басшылардың сабақтастық жоспарын бекіту - Басшылардың құзыреттерін дамыту жоспарын бекіту - Әлеуметтік әртүрлілік мәселелері жөніндегі кеңесті құру - Нысаналы көрсеткіштері бар әлеуметтік тұрақтылық индекcін айқындау - Жауаптыларды бекітуді, консультациялар мен кері байланысты жүргізуді қоса алғанда, жергілікті қоғамдастықтармен өзара іс-қимыл жоспарын бекіту	- Бизнес-жоспарды іске асыру туралы есепті тоқсан сайын және жылдық бекіту - Ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару бойынша кепілдіктер картасын бекіту - Халықаралық стандарттарға сәйкестігі үшін ішкі аудит саясатын өзектендіру - Комплаенс-функциямен алдын ала мақұлдау туралы талапты қоса отырып, Аудиторлық қызметтер бойынша саясатты жаңарту - Біріктірілген жылдық есепті бекіту және көрсеткіштерді сыртқы аудит арқылы тексеру - Стейкхолдерлер картасын бекіту «Самұрық-Қазына» Қордың талаптарына сәйкес ТБКЖ және ІБЖ саясатына өзгерістер енгізу - Корпоративтік мәдениет бойынша анонимді сауалнаманы енгізе отырып, Тәуекелдерді басқару саясатын жаңарту - Тоқсан сайынғы негізде тәуекелдерді басқару бойынша есептерді ұсыну - Шығындар мен пайдаларды талдауды ескере отырып, тәуекелдерді басқарудың автоматтандырылған жүйесін енгізу - Операциялық және қаржылық тәуекелдерді басқару ережелерін бекіту - Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау бойынша жаңа қызметкерлерді міндетті түрде оқыту - Киберқауіпсіздіктің ішкі аудиті және осалдықтарды бағалау - Сезімтал ақпаратты қорғау құралдарын әзірлеу және қызметкерлердің хабардарлығын арттыру - Ақпараттық қауіпсіздік және ақпаратты ашу саласындағы бұзушылықтар туралы Директорлар кеңесін хабардар ету рәсімдерін белгілеу - Корпоративтік веб-сайтта ақпаратты орналастыру ережелерін бекіту - Сыбайлас жемқорлыққа қарсы сәйкестік бойынша ISO 37001 сертификатын алу²²

²⁰ Sustainalytics - инвестициялардың тұрақтылығын бағалау үшін ESG рейтингі және талдау қызметтерін ұсынатын компания.
²¹ MSCI Inc. - инвестициялық қоғамдастық үшін аналитикалық құралдар мен индекстердің жетекші халықаралық жеткізушісі.

²² ҚР СТ ISO 37001:2016 (ағылш. Anti-bribery management systems) - сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес менеджменті жүйесінің халықаралық стандарты.

Энергия – планетаға қамқорлықпен

Экологиялық стратегия және басқару.....87

Парниктік газдар шығарындыларын және климатқа әсерді басқару.....92

Энергия менеджменті және энергия тиімділігі.....104

Атмосфералық ауаға әсер.....107

Су ресурстарын басқару.....108

Қалдықтарды басқару.....111

Биоалуантүрлілік пен табиғи аумақтарды сақтау.....113

QAZAQGAZ МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАРЫ

- GRI 11.1 Парниктік газдар шығарындылары
- GRI 11.2 Климаттық стратегия
- GRI 11.3 Атмосфераға шығарындылар
- GRI 11.4 Биоалуантүрлілік
- GRI 11.5 Қалдықтарды басқару
- GRI 11.6 Су ресурстары мен ағынды суларды басқару
- GRI 11.7 Жерлерді рекультивациялау
- Заңнамалық талаптарға сәйкестік





2024 ЖЫЛ БОЙЫНША НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕР

CDP бойынша климаттық деңгей рейтингін алды

«B»

деңгейі

Энергия тиімділігі шараларының нәтижесінде энергияны тұтыну

10%

-ға қысқарды

Қоршаған ортаны қорғауға арналған шығындар

3 020

млн теңгені құрады

2024 жылы Компания «Жасыл кеңсе» бастамасы аясындағы іс-шаралардың

100%

-ын орындады

Компанияның экологиялық мәселелері мен жобалары бойынша 2024 жылы

62

қоғамдық тыңдау өткізілді

86

288



Экологиялық стратегия және басқару

/GRI/ 3-3

QZazaqGaz қоршаған ортаны қорғау мәселелерін өз өндірістік қызметінің ажырамас бөлігі ретінде қарастырады, экологиялық және өнеркәсіптік қауіпсіздікке ерекше көңіл бөледі.

Табиғи газды өндіру және тасымалдау барысында атмосфераға зиянды заттардың шығарылуы, технологиялық процестерде суды пайдалану, қалдықтардың пайда болуы және инфрақұрылым құрылысы кезінде жер ресурстарының бұзылуы сияқты қоршаған орта компоненттеріне әсер ететін факторлар пайда болады.

QazaqGaz тұрақты даму қағидаттарын басшылыққа ала отырып, халықаралық және ұлттық стандарттар мен бастамаларға сәйкес экологиялық менеджмент жүйесін жетілдіруде, табиғи ресурстарды ұтымды пайдалануға бағытталған үздік қолжетімді технологиялар мен тәсілдерді енгізуге ұмтылады.

ЭКОЛОГИЯЛЫҚ МЕНЕДЖМЕНТ ЖҮЙЕСІ

/GRI/ 2-12

QazaqGaz-дың Экологиялық саясаты Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын ескере отырып әзірленген және Компания Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген. Құжат QazaqGaz тобына кіретін барлық ұйымдар мен барлық қызметкерлер үшін міндетті болып табылады. Құжатта Компанияның міндеттемелері бекітілген, оның ішінде құқықтық нормалардың сөзсіз сақталуы, қоршаған ортаның ластануының алдын алу, құбырлардың апатсыз жұмыс істеуі мен пайдаланылуын қамтамасыз ету. Құжат сонымен қатар компанияның ластаушы заттардың шығарындыларын азайтуға, қалдықтардың пайда болу көлемін азайтуға және биоәртүрлілікті сақтау бойынша шаралар қабылдауға деген ұмтылысын бекітеді.

Экологиялық саясатты тиімді іске асыру мақсатында жауапкершілік басқарудың әртүрлі деңгейлеріне бөлінген. Компанияның HSE (Health, Safety &

Environment) департаменті экологиялық менеджмент жүйесінің жұмыс істеуіне бақылау жүргізуге жауапты. Департамент директоры «QazaqGaz» ҰК» АҚ Басқарма төрағасына тікелей есеп береді.

Компанияның құрылымдық бөлімшелері Экологиялық саясатты операциялық деңгейде енгізуге жауапты. QazaqGaz-дың өншілес және тәуелді ұйымдары Экологиялық саясатты өз қызметінің ерекшеліктерін ескере отырып бейімдеуге, сондай-ақ табиғатты қорғау шараларын іске асыруға міндетті. Осы мақсаттар үшін олардың құрылымында бейінді бөлімшелер – өндірістік бақылау, еңбекті қорғау және экология департаменттері мен қызметтері құрылды, олардың міндеттеріне басқа функциялармен қатар қоршаған ортаны қорғау мәселелерін басқару кіреді.

87

288



ІШКІ НОРМАТИВТІК ҚҰЖАТТАР ЖӘНЕ ҰЛТТЫҚ РЕГЛАМЕНТТЕР

Ішкі құжаттар

- Экологиялық саясат
- Экологиялық менеджмент жүйесі
- «QazaqGaz» ҰК» АҚ «Жасыл кеңсе» тұжырымдамасы
- «QazaqGaz» ҰК» АҚ экологиялық аспектілерін айқындау
- «QazaqGaz» ҰК» АҚ-да денсаулықты қорғау, еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету және қоршаған ортаны қорғау саласындағы талаптарға сәйкестікті мониторингтеу және бағалау
- «QazaqGaz» ҰК» АҚ-да еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау саласындағы менеджмент жүйесін дамыту саясаты
- «QazaqGaz» ҰК» АҚ-да шығарындыларды басқару саясаты
- «QazaqGaz» ҰК» АҚ-ның климаттың өзгеруі саласындағы саясаты
- «QazaqGaz» ҰК» АҚ тобы бойынша климаттық төуекелдерді басқару бағдарламасы¹
- «QazaqGaz» ҰК» АҚ тобы бойынша су ресурстарын басқару бағдарламасы²
- «QazaqGaz» ҰК» АҚ тобы бойынша биоалуантүрлілікті сақтау бағдарламасы³

Ұлттық регламенттер

- Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексі⁴
- Қазақстан Республикасының Орман кодексі⁵
- Қазақстан Республикасының Су кодексі⁶
- «Жануарлар дүниесін қорғау, өсімін молайту және пайдалану туралы» Қазақстан Республикасының Заңы⁷
- «Ерекше қорғалатын табиғи аумақтар туралы» Қазақстан Республикасының Заңы⁸
- Қазақстан Республикасы Үкіметінің «Өсімдіктер мен жануарлардың сирек кездесетін және құрып кету қаупі төнген түрлерінің тізбесін бекіту туралы» Қаулысы⁹

ЗАҢНАМА МЕН ХАЛЫҚАРАЛЫҚ СТАНДАРТТАРҒА СӘЙКЕСТІК

Интеграцияланған менеджмент жүйесінің экологиялық құрамдас бөлігі ISO 14001¹⁰ халықаралық стандартына сәйкес келеді және бұл сәйкестік тиісті қолданыстағы сертификатпен расталған. QazaqGaz сыртқы аудит аясында қадағалау және қайта сертификаттау тексерулерінен белгіленген мерзімде тұрақты түрде өтеді.

Компания Қазақстан Республикасы қатысушысы болып табылатын халықаралық келісімдердің ережелерін, сондай-ақ табиғат пайдалану саласындағы экологиялық рұқсаттармен және басқа да рұқсат құжаттарымен белгіленген шарттардың орындалуын қоса алғанда, ұлттық заңнама талаптарын сақтайды.

ESG-тәсілін дамыту шеңберінде QazaqGaz Компания қабылдаған экологиялық бастамаларға қосылу бойынша міндеттемелерді және халықаралық есептілік стандарттарын басшылыққа алады. Заңнамалық және өзге де талаптардың сақталуын қамтамасыз ету мақсатында Компанияда Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілеріне және ESG-күн тәртібінің даму үрдістеріне тұрақты мониторинг жүргізіледі. Міндетті талаптардың өзгеруі немесе жаңасының пайда болуы туралы ақпарат Компания басшылығына және қызметкерлеріне жедел түрде жеткізіледі.

¹ «QazaqGaz» ҰК» АҚ басқармасының 11.07.2024 жылғы шешімімен бекітілген.

² «QazaqGaz» ҰК» АҚ басқармасының 11.07.2024 жылғы шешімімен бекітілген.

³ «QazaqGaz» ҰК» АҚ басқармасының 11.07.2024 жылғы шешімімен бекітілген.

⁴ 2.02.2021 жылғы № 400-VI (5.09.2023 жылғы жағдай бойынша өзгерістермен және толықтырулармен).

⁵ 8.07.2003 жылғы № 477-II (1.05.2023 жылғы жағдай бойынша өзгерістермен және толықтырулармен).

⁶ 09.07.2003 жылғы.

⁷ 09.06.2004 жылғы.

⁸ 7.07.2006 жылғы № 175-III (1.05.2023 жылғы жағдай бойынша өзгерістермен және толықтырулармен).

⁹ 31.10.2006 жылғы № 1034.

¹⁰ ISO 14001 – экологиялық менеджмент жүйелеріне (ЭМЖ) қойылатын талаптарды анықтайтын халықаралық стандарт.

Бұл тәсіл табиғатты қорғау қызметін басқару сапасын арттыруға және озық тәжірибені енгізуге негіз болып табылады, QazaqGaz-дың қоғам сенімін нығайтуына ықпал етеді.

Өндірістік экологиялық бақылау

Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес әрбір өндірістік объектіде өндірістік экологиялық бақылау бағдарламасы (бұдан әрі – ӨЭБ) әзірленеді. Бұл бағдарлама экологиялық рұқсат¹¹ алу кезінде мемлекеттік органдарға ұсынылады және экологиялық мониторинг жүргізу барысында қолданылады.

ӨЭБ бағдарламасы шеңберінде келесі экологиялық көрсеткіштерге бақылау жүргізіліп, табиғатты қорғау шаралары іске асырылады:

- ластау көздеріндегі шығарындыларды бақылау, белгіленген нормативтердің сақталуын қадағалау;
- атмосфералық ауаға, су объектілеріне және топыраққа әсер ету мониторингін;
- қалдықтардың жиналуына бақылау жасау.

ӨЭБ нәтижелері технологиялық процестерді жедел түзетуге, табиғатты қорғау шараларын жоспарлауға және міндетті мемлекеттік есептілікті дайындауға пайдаланылады.

ӨЭБ бойынша есептер ecoportal.kz сайтында жарияланады. Компания қоршаған ортаға әсері үшін төлемдер туралы ақпаратты тоқсан сайын салық тіркеліміне ұсынады.

Қоршаған ортаға әсерді бағалау

Жаңа құрылыс немесе қолданыстағы өндірістік объектілерді жаңғырту жоспарларын әзірлеу барысында объектінің санатына байланысты міндетті түрде қоршаған ортаға әсерді бағалау (бұдан әрі – ҚОӘБ) немесе жеңілдетілген экологиялық сараптама жүргізіледі. ҚОӘБ нәтижелері осы жобаларға арналған жобалық-сметалық құжаттаманың құрамдас бөлігі болып табылады. Бағалау барысында құрылыс/жаңғырту жоспарлары бойынша қоғамдық тыңдаулар өткізу, сондай-ақ табиғи жүйелерге қайтымсыз теріс әсердің алдын алуға бағытталған балама шешімдерді әзірлеу көзделеді, бұл ретте жобаның іске асырылу қабілеттілігіне нұқсан келтірілмеуі тиіс.

¹¹ Қазақстан Республикасының 2021 жылғы 2 қаңтардағы ҚРЗ № 400-VI Экологиялық кодексінің 13-тарауына сәйкес.



ҚОӘБ барлық кезеңдері Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексінің талаптарына сәйкес жүргізіледі және уәкілетті органдардың қорытындыларымен сүйемелденеді.

Жоспарланған жобаларды іске асыруға дайындық шеңберінде жүргізілген бағалау нәтижелері бойынша есептер Компанияның [сайтында](#) жарияланады.

Табиғатты қорғау шаралары

Міндеттемелерді орындау және корпоративтік мақсаттарға қол жеткізу үшін табиғатты қорғау шаралары әзірленіп, іске асырылады. Бұл шаралар ластаушы заттардың шығарындыларын болдырмауға және азайтуға, су ресурстарын ұтымды басқаруға, қалдықтардың пайда болуын бақылауға, сондай-ақ тәуелсіз ұйымдар жүзеге асыратын жануарлар мен өсімдіктер әлеміне мониторинг жүргізуге бағытталған. Іс-шараларды іске асыру корпоративтік міндеттерді орындаумен қатар, компаниядағы экологиялық мәдениетті нығайтуға да ықпал етеді.

Табиғатты қорғау шараларының жоспарлары «QazaqGaz» ҰК» АҚ деңгейінде және оның әрбір еншілес ұйымында әзірленеді. Жоспарларды әзірлеу барысында Компания тиісті жобаларда белгіленген жол берілетін шығарынды нормативтеріне сүйенеді.



Бұл шаралардың көлемі мен бағыттары ӨЭБ нәтижелерін, жобалық құжаттама талаптарын, экологиялық заңнаманы, сондай-ақ ағымдағы және жоспарланған өндірістік әрі күрделі жөндеу жұмыстарының ерекшеліктерін ескере отырып қалыптастырылады.

Қоршаған ортаны қорғау жөніндегі шығыстар

Еншілес және тәуелді ұйымдардың («Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Aіmaq» АҚ, «QazaqGaz Барлау Өндіру» ЖШС, «Бейнеу-Шымкент Газ құбыры» ЖШС, «Азия газ құбыры» ЖШС) қоршаған ортаны қорғауға арналған шығыстары олардың қызмет ауқымына, техногендік жүктеме деңгейіне (атмосфералық ауаға шығарылатын зиянды заттардың көлемі, қалдықтардың пайда болуы мен ағынды сулардың төгінділері), сондай-ақ өндірістік инфрақұрылымды

жаңғырту, жерді рекультивациялау және экологиялық мониторинг жүйелерін жетілдіру сияқты факторларға байланысты жоспарланады.

2024 жылы қоршаған ортаны қорғау жөніндегі шығыстар 3 019,5 млн теңгеден асты, бұл 2023 жылмен салыстырғанда жоғары көрсеткіш. Шығыстардың артуы жобалық құжаттаманы әзірлеу көлемінің ұлғаюымен, қоршаған ортаға әсер етуге рұқсат алу рәсімдерінің көбеюімен, қолданыстағы жобаларға өзгерістер енгізумен, сондай-ақ QazaqGaz қызметкерлерін оқытумен байланысты.

Зерттеу және әзірлеу шығындары екі еседен астам өсті, бұл Компанияның қоршаған ортаны қорғау және тұрақты даму инновацияларын енгізуге деген ұмтылысын көрсетеді.

ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУҒА АРНАЛҒАН ШЫҒЫСТАР, млн теңге

	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %
ҚОҚ-ға арналған өзге де шығындар	3 859,5	480,9	2 191,7	356
Зерттеулер мен әзірлемелер	5,64	24,9	56,3	126
ҚОЖӨ төлемі (қоршаған ортаға жағымсыз әсер ету)	498,9	607,8	771,5	27
Барлығы	4 364	1 113,6	3 019,5	171

🏆/GRI/ 2-27 2023–2024 жылдардағы айыппұлдар сомасының өсуі экологиялық рұқсаттардың уақтылы ресімделмеуімен байланысты болды.

ТАБИҒАТ ҚОРҒАУ ЗАҢНАМАСЫН БҰЗҒАНЫ ҮШІН АЙЫППҰЛДАР, млн теңге



ЕРІКТІ БАСТАМАЛАР

QazaqGaz өндірістік және әкімшілік қызметтің қоршаған ортаға әсерін азайту бағытында бірқатар ерікті шараларды жүзеге асыруда. «QazaqGaz» ҰК» АҚ пен оның ЕТҰ кеңсе үй-жайларында «Жасыл кеңсе» тұжырымдамасы енгізілген.

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІ ОҚИТУ

ISO 14001 стандартының және Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес QazaqGaz қоршаған ортаны қорғау саласындағы қызметкерлерді оқытуды, қайта даярлауды және олардың біліктілігін арттыруды ұйымдастырады. Міндетті оқыту уәкілетті оқу орталықтарында өткізіледі, сонымен қатар Компания өзекті тақырыптар бойынша корпоративтік семинарлар өткізеді.

QazaqGaz компаниялар тобы бойынша «Жасыл кеңсе» тұжырымдамасын енгізу жөніндегі іс-шаралар жоспары әзірленіп, бекітілді. Аталған жоспар шеңберінде ЕТҰ тоқсан сайын жоспарланған шаралардың іске асырылуы туралы есеп береді. Бұл тұжырымдама аясында ресурстарды (мысалы, суды)

тұтынуды оңтайландыру, қалдықтарды бөлек жинау жүйесін енгізу, сондай-ақ жауапты сатып алулар практикасы қолданылады.

Тұжырымдаманы іске асыру кеңсе бөлімшелерінің экологиялық ізін азайтуға, қызметкерлер арасында заманауи экологиялық мәдениетті қалыптастыруға және Компанияның ESG күн тәртібіндегі позициясын нығайтуға ықпал етеді.

Есептік жылдың қорытындысы бойынша QazaqGaz компаниялар тобы аясында «Жасыл кеңсе» жобасы шеңберінде жоспарланған іс-шаралардың 100%-ы толық орындалды.

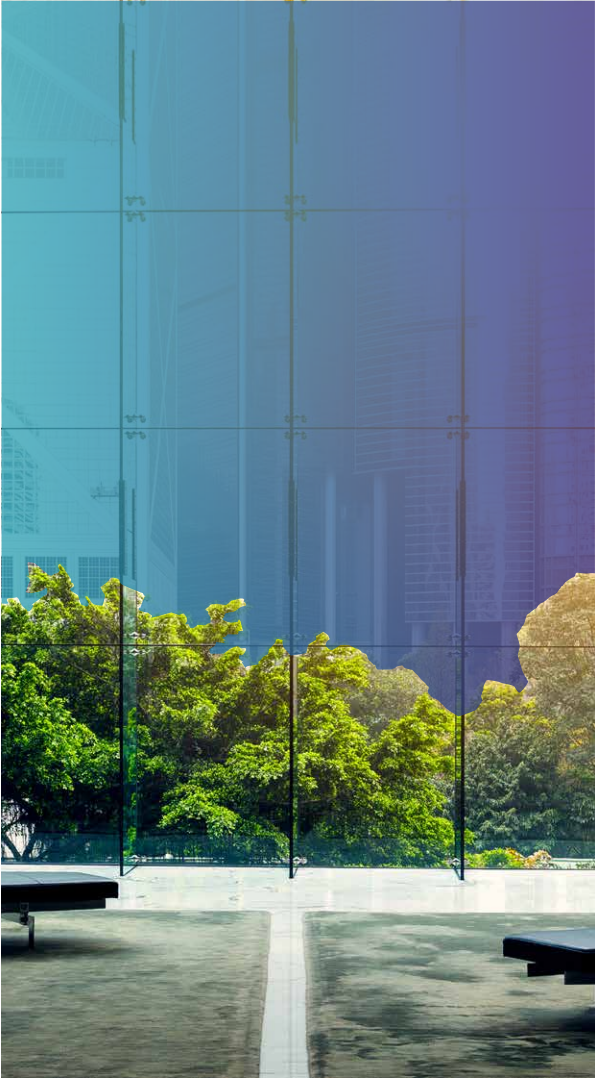
МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРМЕН ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ

Компания мүдделі тараптармен ашық өзара іс-қимыл жасауға дайын. QazaqGaz инвесторлар, рейтингтік агенттіктер және өзге де ұйымдардан келіп түскен сұратулар бойынша ақпарат ұсынады. Салааралық және кәсіби бірлестіктермен ынтымақтастықты қолдай отырып, Компания:

- «KAZENERGY»¹² Ұлттық қауымдастығының жұмысына қатысады;
- ECOJER¹³ Қазақстанның өңірлік экологиялық бастамалар қауымдастығының мүшесі болып табылады;
- Қазақстан Республикасының «Атамекен» Ұлттық кәсіпкерлер палатасының қызметіне қатысады.

Сонымен қатар QazaqGaz экологиялық мәселелер мен Компания жобаларын талқылау мақсатында жұртшылықпен белсенді жұмыс жүргізеді. 2024 жылы Қазақстанның барлық өңірлерінде 62 қоғамдық тыңдау өткізілді. Іс-шаралар барысында Компания қолданыстағы жобаларды таныстырып, жоспарланған жұмыстар туралы ақпарат берді және мүдделі тараптардың барлық сұрақтарына жауап берді.

¹² KAZENERGY – Қазақстанның отын-энергетикалық кешені кәсіпорындарының мүдделерін білдіретін салалық бірлестік.
¹³ ECOJER – Қазақстанда экологиялық бастамаларды іске асыруға және тұрақты дамуға жәрдемдесетін бірлестік.



100%
іс-шаралар
2024 жылы Компания «Жасыл кеңсе» тұжырымдамасы шеңберінде барлық іс-шараларды орындады



Парниктік газдар шығарындыларын және климатқа әсерді басқару

/GRI/ 3-3, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5

QazaqGaz климаттық күн тәртібін іске асыруға белсенді қатысып, қоршаған ортаны қорғау және парниктік газдар шығарындыларын азайту саласындағы ұлттық мақсаттарға қол жеткізуге елеулі үлес қосуға ұмтылады. Компанияда басты назар парниктік газдар шығарындыларын азайтуға, жаңартылатын энергия көздеріне көшуге және төмен көміртекті технологияларды енгізуге бағытталған.

«QazaqGaz» ҰК» АҚ климаттың өзгеруі саласындағы саясатты әзірлеп, іске асырып жатыр, онда Компанияның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге бағытталған қызметтің міндеттемелері мен қағидаттары айқындалған. Аталған саясат, климаттық тәуекелдерді басқару бағдарламасы мен QazaqGaz-дың белгіленген климаттық мақсаттары Қазақстан Республикасының көміртегі бейтараптығына қол жеткізуінің 2060 жылға дейінгі Ұлттық стратегиясына және «Самұрық-Қазына» АҚ-тың төмен көміртекті даму тұжырымдамасына сәйкес келеді.

Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес QazaqGaz барлық міндетті рәсімдерді, оның

БАСҚАРУ ТӘСІЛІ

/GRI/ 2-12

QazaqGaz қызметінің климатқа әсерін басқару жүйесі стратегиялық жоспарлаудан бастап операциялық бағдарламалар мен жобаларды іске асыруға дейінгі барлық басқару деңгейлері мен міндеттерін қамтиды.

ішінде парниктік газдар шығарындыларына мониторинг жүргізу, түгендеу (инвентаризация) және верификациялауды жүзеге асырады, сондай-ақ міндетті есептілікті ұсынады. Score 1¹⁴ және Score 2¹⁵ шеңберіндегі парниктік газдар шығарындыларының түгендеуі ұлттық әдістемеге¹⁶ және 2006 жылғы КӨҮСТ¹⁷ әдіснамасына сәйкес жүргізіледі.

QazaqGaz-дың магистральдық газ тасымалдау қызметін жүзеге асыратын ірі ЕТҰ (мысалы, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, «Азия Газ Құбыры» ЖШС және «Бейнеу – Шымкент газ құбыры» ЖШС) парниктік газдар шығарындыларын бақылау саласындағы мемлекеттік реттеуге жататын субъектілер болып табылады, сол себепті оларға эмиссияға арналған лимиттер (квоталар)¹⁸ белгіленген.

Аталған еншілес және тәуелді ұйымдардың шығарындылары туралы деректер мемлекеттік көміртек кадастрына енгізіліп, Париж климаттық келісімі аясында Қазақстан Республикасының жыл сайынғы ұлттық есептілігінде жарияланады.

«QazaqGaz» ҰК» АҚ-ның жоғары басшылығы климаттың өзгеруі мәселелерін стратегиялық жоспарлау мен басқарушылық шешімдер қабылдау процесіне біріктіру үшін жауап береді.

Компанияның Директорлар кеңесі өз құзыреті шеңберінде климаттың өзгеруіне қатысты Компания ұстанымына байланысты стратегиялық шешімдер қабылдауда маңызды рөл атқарады. Директорлар кеңесінің және оған қарасты комитеттердің отырыстарында корпоративтік мақсаттарды белгілеу, тәуекелдерді басқару және басқа да мәселелер қаралады. Директорлар кеңесі климаттың өзгеруі мәселелерін қамтитын саясаттар мен стратегияларды бекітеді.

Директорлар кеңесіне қарасты Стратегия және тұрақты даму жөніндегі комитет (бұдан әрі – Комитет) климаттың өзгеруі мәселелері бойынша стратегиялық және ішкі құжаттарды, жылдық есептілікті және басқа да материалдарды дайындау арқылы Директорлар кеңесіне қолдау көрсетеді. Сондай-ақ Комитет даму және климаттың өзгеруі саласындағы қысқа

және ұзақ мерзімді қызметтің негізгі көрсеткіштерінің қайта қаралуын ескере отырып, «QazaqGaz» ҰК» АҚ стратегиясының орындалуын бақылауды жүзеге асырады.

Компанияның Басқармасы іс-шаралар мен бағдарламаларды іске асыруды бақылап, климаттың өзгеруі мәселелері бойынша стратегиялық міндеттердің орындалуы мен ҚНҚ жүзеге асырылуын қадағалайды.

Климаттың өзгеруі саласындағы бағдарламалар мен іс-шараларды іске асырудың жекелеген аспектілеріне «QazaqGaz» ҰК» АҚ құрылымдық бөлімшелерінің басшылары HSE (Health, Safety & Environment) департаменті және Өндірістік-техникалық департамент жауапты.

HSE ДЕПАРТАМЕНТІ МЕН ӨНДІРІСТІК-ТЕХНИКАЛЫҚ ДЕПАРТАМЕНТТІҢ ФУНКЦИЯЛАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІНЕ МЫНАЛАР КІРЕДІ:

01	Қазақстан Республикасының декарбонизациялау мен «Самұрық-Қазына» қорының көміртегі ізін азайту мақсаттарына сәйкес энергия тиімділігі мен климаттың өзгеруімен күрес саласындағы мақсаттар мен іс-шараларды қалыптастыру;
02	климаттың өзгеруі саласындағы стратегиялық мақсаттарды іске асыру жоспарына ұсыныстар әзірлеу;
03	климаттық тәуекелдерді анықтау;
04	Қоғамның компаниялар тобы бойынша парниктік газдардың тікелей (Score 1) және жанама (Score 2 және 3) шығарындыларын талдау және бағалау;
05	«QazaqGaz» ҰК» АҚ үшін Carbon Disclosure Project (CDP) халықаралық климаттық рейтингін алу;
06	IFRS S2 халықаралық стандарттарына сәйкес климаттық есепті әзірлеу;
07	CDP Климаттық бағдарламасы аясында Компания рейтингін жақсарту бойынша ұсыныстар мен іс-шаралар жоспарын әзірлеу және басқа да шаралар;
08	Қазақстан Республикасының метан жөніндегі жаһандық міндеттемесі аясында халықаралық ынтымақтастықты дамыту.

¹⁴ Score 1 (1 қамту) – компанияға тиесілі немесе бақыланатын көздерден пайда болатын парниктік газдардың тікелей шығарындыларын білдіреді.

¹⁵ Score 2 (2 қамту) – сыртқы көздерден энергияны тұтынумен байланысты парниктік газдардың (ПГ) жанама шығарындыларын білдіреді.

¹⁶ Парниктік газдар шығарындылары мен сіңірулерін есептеу жөніндегі әдістемелерді бекіту туралы. Қазақстан Республикасы Экология және табиғи ресурстар министрінің 17.01.2023 жылғы №9 бұйрығы.

¹⁷ Климаттың өзгеруі жөніндегі үкіметаралық сарапшылар тобы (ағылш. Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC)) – климаттың өзгеруін бағалаудың жетекші халықаралық органы. Оны 1988 жылы Біріккен Ұлттар Ұйымының Қоршаған ортаны қорғау бағдарламасы (ЮНЕП) және Дүниежүзілік метеорологиялық ұйым (ДМУ) құрды.

¹⁸ Қазақстан Республикасы Экологиялық кодексінің 289-бабына сәйкес.



КЛИМАТТЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕР

/GRI/ 201-2

Климаттық тәуекелдерге талдау жүргізу «QazaqGaz» ҰК» АҚ және оның барлық еншілес ұйымдары (ЕТҰ) шеңберіндегі реттеушілік тәуекелдерге, сондай-ақ осы санаттағы тәуекелдерге аса бейім болуы ықтимал бес ЕТҰ үшін физикалық климаттық тәуекелдерге қатысты жүзеге асырылды. Талдау нәтижелері төмендегі кестеде көрсетілген.

Тәуекелдерді бағалау үшін халықаралық стандарттар мен сценарийлер қолданылды, атап айтқанда, физикалық тәуекелдер үшін IPCC (SSP126 және SSP245)¹⁹, ал ауысу кезеңіндегі тәуекелдер үшін IEA NZE²⁰ және IEA APS²¹ сценарийлері пайдаланылды. Осылайша, Компанияның операциялық қызметіне климаттық факторлардың ықпал етуінің қысқа мерзімді (2030 жылға дейін) және ұзақ мерзімді (2050 жылға дейін) келешегі ескерілді.

КЛИМАТТЫҢ ӨЗГЕРУІМЕН БАЙЛАНЫСТЫ ТӘУЕКЕЛДЕРГЕ ТАЛДАУ

Тәуекел		Тәуекелдің сипаттамасы
01	РЕТТЕУШІЛІК	Парниктік газдар шығарындылары туралы деректерді дұрыс ұсынбау салдарынан айыппұлдар салу тәуекелдері
02	ДАМЫП ЖАТҚАН РЕТТЕУШІЛІК	Компания қызметіне шектеулер енгізу және қосымша операциялық шығындардың туындау тәуекелдері
03	ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ	Технологиялық жабдықтың істен шығуы және газ құбырларының жекелеген учаскелерінде тасымалдау тұрақсыздығы салдарынан туындайтын тәуекелдер . Жөндеу жұмыстарына шығындардың артуы
04	НАРЫҚТЫҚ	Төменкөміртекті экономикаға жаһандық көшу және электр энергиясы құнының өсуі салдарынан операциялық шығындардың арту тәуекелдері
05	КЕНЕТТЕН БОЛАТЫН ФИЗИКАЛЫҚ	Инфрақұрылымның істен шығуына немесе зақымдануына алып келетін экстремалды ауа райы құбылыстарының (қатты ыстық, қарқынды жауын-шашын) тәуекелдері
06	ТҰРАҚТЫ ФИЗИКАЛЫҚ	Орташа жылдық температураның өсуі, жауын-шашын режимінің өзгеруі, құрғақшылық, шөлейттену және жердің тозуы сияқты климаттық жағдайлардың тұрақты өзгеру тәуекелдері

¹⁹ IPCC (SSP126 және SSP245) — климаттың өзгеруі жөніндегі Үкіметаралық панель (IPCC) әзірлеген сценарийлер. Олар 21 ғасырдағы әлеуметтік-экономикалық даму мен климаттың өзгеруінің әртүрлі жолдарын сипаттайды.

²⁰ IEA NZE (International Energy Agency – Net Zero Emissions) — бұл Халықаралық энергетикалық агенттіктің (IEA) «2050 жылға қарай таза нөл» деп аталатын өршіл сценарийі. Ол 2050 жылға қарай жаһандық энергетика секторында парниктік газдар шығарындыларын «нөлге» жеткізуге арналған жол картасы болып табылады. Бұл сценарий IEA ұсынған бірнеше сценарийдің бірі болып, жаһандық энергетиканың әртүрлі даму нұсқаларын салыстырады.

²¹ IEA APS (IEA Announced Pledges Scenario) — Халықаралық энергетикалық агенттіктің (IEA) «Жарияланған климаттық міндеттемелерді іске асыру» атты неғұрлым шынайы сценарийі. Бұл сценарий елдердің жариялаған (бірақ міндетті түрде жүзеге асырылмаған немесе заңнамалық тұрғыдан бекітілмеген) климаттық міндеттемелерін негізге ала отырып, жаһандық парниктік газдар шығарындыларының даму траекториясын моделдейді.

Ең елеулі физикалық тәуекелдер температураның көтерілуі мен жауын-шашын мөлшерінің өзгеруімен байланысты және бұл тәуекелдер «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «Интергаз Орталық Азия» АҚ және «Азия Газ Құбыры» ЖШС қызметін жүзеге асыратын аймақтарға әсер етуі мүмкін. SSP126 сценарийі бұл тәуекелдердің 2035 жылға дейін тұрақтануын болжайды, алайда SSP245 сценарийінде аталған өзгерістер 2040 жылға дейін үдей түседі, бұл аталған ЕТҰ қызметіне теріс әсер етуі мүмкін.

Ауысу кезеңіндегі тәуекелдер нормативтік-құқықтық реттеудегі өзгерістерден, мысалы, парниктік газдар шығарындыларына квота енгізу, климаттық ақпаратты ашу талаптарынан бастап, заманауи технологияларды, соның ішінде төменкөміртекті шешімдерді енгізу қажеттілігіне дейін әртүрлі болуы мүмкін. Осыған байланысты, ауысу кезеңінің тәуекелдері декарбонизация технологияларын енгізуге жұмсалатын шығындардың артуын, сондай-ақ жаһандық энергетикалық көшу нәтижесінде газға деген сұраныстың төмендеуі

КЛИМАТТЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ БАҒДАРЛАМАСЫ

QazaqGaz 2024 жылы «QazaqGaz» ҰК» АҚ-ның Климаттық тәуекелдерді басқару бағдарламасын (бұдан әрі – Бағдарлама) бекітіп, оны іске асыруды бастады. Бағдарлама Компанияның жалпы даму стратегиясына біріктіру процесінде тұр. Ол климаттық тәуекелдердің ықпалын азайту және жаһандық энергетикалық ауысуға байланысты әлеуетті мүмкіндіктерді іске асыру мақсатында әзірленді.

Бағдарлама Компания бизнесінің өзгеріп жатқан климаттық жағдайларға тұрақтылығын арттыруға, сондай-ақ Қазақстан Республикасы халықаралық келісімдер аясында қабылдаған жаһандық климаттық сын-тегеуріндер мен міндеттемелерге бейімделуге бағытталған.

2024 жылы Климаттық тәуекелдерді басқару бағдарламасы әзірленді.

²² IFRS S2 (TCFD) — бұл Халықаралық тұрақты даму стандарттары кеңесі (ISSB) әзірлеген климаттық ақпаратты ашу бойынша халықаралық стандарт, ол Климаттық ақпаратты ашу жөніндегі жұмыс тобының (TCFD) ұсынымдары негізінде дайындалған.

есебінен ұзақ мерзімді келешекте пайданың азаюын білдіруі мүмкін.

Климатты өзгертетін факторлармен жұмыс істеу стратегиялық мүмкіндіктерді де ұсынады. Жүргізілген талдау нәтижесінде Компания қызметіне қатысты және әртүрлі бағыттарды қамтитын негізгі климаттық мүмкіндіктер айқындалды, атап айтқанда:

- энергия мен ресурстарды пайдаланудың тиімділігін арттыру;
- жаңартылатын энергия көздерін дамыту;
- төмен көміртекті технологияларды енгізу;
- көміртек бірліктерін сату;
- көміртекті ұстау және сақтау технологияларын (CCUS) дамыту;
- энергетикалық ауысудың жекелеген кезеңдерінде газға деген сұраныстың артуы;
- компанияның инвестициялық тартымдылығының артуы және «жасыл» қаржыландыру өнімдеріне қолжетімділік.

Бағдарламаны әзірлеу кезінде әдістемелік негіз ретінде халықаралық стандарттар, соның ішінде IFRS S2 (TCFD)²², сондай-ақ климаттық тәуекелдерді стратегиялық басқарудың үздік практикалары қолданылды.

«QazaqGaz» ҰК» АҚ-ның Климаттық тәуекелдерді басқару бағдарламасында қамтылған:

- QazaqGaz компаниялар тобының қызметі барысында қоршаған ортаны қорғауды басқарудың бірыңғай қағидаттары;
- климаттық жоспарлауды негіздеу үшін төмен көміртекті даму сценарийлерінің сипаттамасы;
- аса маңызды климаттық тәуекелдердің (физикалық және ауысу кезеңіндегі) сипаттамасы;
- Компания орта және ұзақ мерзімді кезеңде іске асыра алатын климаттық мүмкіндіктердің сипаттамасы;
- парниктік газдар шығарындыларының қазіргі жағдайдағы көлемін талдау;
- метан шығарындыларын және газ жағудан болатын шығарындыларды азайту жөніндегі басым шаралар.



ПАРНИКТІК ГАЗДАР ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫ

/GRI/ 305-1, 305-2

QazaqGaz тобы бойынша парниктік газдардың тікелей шығарындыларының (Score 1) есебі Парниктік газдар шығарындыларын есептеу бойынша ұлттық әдістеменің²³ талаптарына, сондай-ақ GHG Protocol халықаралық тәсілдері мен КӨҮСТ нұсқаулығына сәйкес жүзеге асырылады.

2024 жылы парниктік газдар шығарындыларының ең үлкен көлемі табиғи газды тасымалдау бойынша операциялық қызмет нәтижесінде түзілді, ал «Геологиялық барлау және өндіру» бизнес-бағытында парниктік газдар шығарындылары елеусіз деңгейде болды.

Парниктік газдар шығарындыларының негізгі көздері болып табылады:

- өндірістік объектілердегі газды стационарлық жағу көздері (газ айдау агрегаттары, жеке газ электр станциялары, қазандықтар, газ өндіру нысандарындағы факелде жағу және т.б.);
- метанның ұшпа шығарындылары (магистральдық газ құбырлары арқылы тасымалдау, сақтау, шығару кезінде болатын ақаулар мен ағулар);
- басқа да техникалық газ шығындары.

Есептеулерді жүргізуде газдың тығыздығы, төмен жану жылуы, жану кезіндегі көмірқышқыл газы шығарындыларының коэффициенті, шығындар кезінде, метан шығарындыларының коэффициенті сияқты коэффициенттер мен көрсеткіштер қолданылады, олар есепті кезеңдегі газ паспортына сәйкес факті бойынша анықталады (орташа мән ретінде алынады). Демек, парниктік газдардың шығарылуы объектілерге жағу үшін келетін газдың сапасына байланысты. Газды тасымалдау және сақтау кезінде аспаптық өлшемдер болмаған жағдайда, есептеулер халықаралық әдістемелерге сәйкес, дамыған елдердің мұнай-газ саласы үшін белгіленген орташа шығарындылар коэффициенттері негізінде жүргізіледі.

Компания КӨҮСТ(IPCC) ұсынымдарына сәйкес келесі жаһандық жылыну потенциалының (GWP) коэффициенттерін: метан үшін (GWP²⁴ = 28), азот тотығы үшін (GWP = 265) қолданады.

Импортталған электр энергиясынан туындайтын жанама парниктік газдар шығарындыларын (Score 2) есептеу үшін аумақтық әдіс қолданылады.

ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ИМПОРТТАЛҒАН ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫНАН БОЛАТЫН ЖАНАМА ПАРНИКТІК ГАЗДАР ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫН ЕСЕПТЕУДІҢ АУМАҚТЫҚ ӘДІСІ

2023 жылғы 1 шілдеден бастап Қазақстан Республикасының электрмен жабдықтау жүйесіне өзгерістер енгізілді, атап айтқанда, Бірыңғай электр энергиясын сатып алушы жүйесі енгізілді. Бұл ретте әртүрлі энергия көздерінде (көмір, табиғи газ және т.б.) жұмыс істейтін генерация нысандарынан жалпы электр желісіне берілетін электр энергиясы аралас бастапқы меншікті парниктік газдар шығарындылары коэффициенттеріне (т CO₂-экв./МВт·сағ) ие. Бұл коэффициенттер генерация нысандарында қолданылатын отын түрлерінің Қазақстанның жалпы энергетикалық құрылымындағы үлесіне байланысты анықталады. Осы себепті, электр энергиясы үшін парниктік газдар шығарындыларының меншікті коэффициентін есептеу кезінде тек аумақтық әдіс (location-based method) қолданылады. Аумақтық әдісті қолдану кезінде ұлттық бенчмарк негізінде айқындалған ұлттық коэффициенттер қолданылады.

2024 жылдың қорытындысы бойынша жалпы парниктік газдар шығарындылары 3,997 млн тонна CO₂-эквивалентін құрады, оның ішінде: Score 1 шығарындыла-

ры 3,943 млн тонна CO₂-эквивалентін (98,7%); Score 2 шығарындылары 0,054 млн тонна CO₂-эквивалентін (1,3%) құрады.

SCORE 1 ЖӘНЕ 2 БОЙЫНША ПАРНИКТІК ГАЗДАРДЫҢ ҮЛЕСТІК ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫ, млн т, CO₂-экв.

	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %
Парниктік газдардың тікелей шығарындылары (Score 1), оның ішінде:	3,590	3,695	3,943	6,7
- көмірқышқыл газы (CO ₂)	2,205	2,218	2,401	8,3
- метан (CH ₄)	1,401	1,475	1,540	4,4
- азот шала тотықпасы (N ₂ O)	0,00104	0,00105	0,00112	6,6
Парниктік газдардың жанама энергетикалық шығарындылары (Score 2)	0,065	0,055	0,054	-1,8
Жалпы	3,655	3,754	3,997	6,5

Базалық жылмен²⁵ салыстырғанда 2021–2024 жылдар аралығында парниктік газдардың жиынтық (Score 1 және Score 2) шығарындылары 8,8%-ға артты, бұл өсім газды тасымалдау көлемдерінің ұлғаюымен, технологиялық шығындардың өсуімен және газ инфрақұрылымының кеңеюімен байланысты.

Жиынтық парниктік газдар шығарындыларының ең үлкен үлесін Score 1 шығарындылары құрайды: осы кезең ішінде бұл көрсеткіш 9,8%-ға артты, осындай өсім компрессорлық станциялар мен факелдерде отын жағумен, сондай-ақ газды тасымалдау кезінде болатын ағулармен түсіндіріледі.

Score 2 шығарындылары 2021–2024 жылдар аралығында төмен деңгейде қалып отыр. Бұл өндірістік нысандардың автономды газбен электрмен жабдықталуының жоғары үлесімен байланысты. 2023 жылдың ортасынан бастап тек аумақтық есептеу әдісінің қолданылуына байланысты Score 2 шығарындыларының төмендеуі байқалады.

/GRI/ 2-4 2024 жылы «QazaqGaz» ҰК» АҚ барлық ЕТҰ қамтитын парниктік газдардың тікелей шығарындыларын есептеу әдістемесін жаңартты, бұл барлық ЕТҰ үшін бірыңғай әдістемелік тәсілдің болмауымен байланысты болды. Жаңартылған есептеу әдістемесі «QazaqGaz» ҰК» АҚ деңгейінде енгізілді және ол шығарындылар динамикасын дәлірек бақылауға және декарбонизация бойынша мақсаттарға қол жеткізу барысын бағалауға мүмкіндік береді.

2024 жылғы есептік кезең бойынша деректерге ғана емес, сондай-ақ базалық 2021 жыл мен алдыңғы есептік кезеңдерге (2022–2023 жылдар) қатысты

көрсеткіштерді қайта есептеу үшін де жаңа тәсіл қолданылды.

Парниктік газдардың тікелей шығарындыларын есептеу әдістемесіндегі негізгі өзгерістер:

- жаһандық жылыну потенциалының (GWP) мәндерін біріздендіру;
- парниктік газдар шығарындыларын есептеу барысында біркелкі егжей-тегжей дәрежесін қолдану;
- ұшпа шығарындылар коэффициенттерін стандарттау.

«QazaqGaz» ҰК» АҚ-да парниктік газдар шығарындыларын есептеу әдістемесінің өзгеруі декарбонизация мақсаттарына қол жеткізу барысын талдау нәтижелеріне айтарлықтай әсер етеді.

/GRI/ 2-4 Біріздендірілген тәсіл есептеулердің салыстырмалылығын қамтамасыз етіп, олардың нәтижелерін ұзақ мерзімді үрдістерді талдау мен тиімді декарбонизация шараларын әзірлеу үшін пайдалануға мүмкіндік берді. Сонымен қатар парниктік газдардың нақты шығарындыларын дұрыс бағалауға және Компания бойынша жалпы нәтижеге әрбір ЕТҰ-ның қосқан үлесін анықтауға жағдай жасалды.

2024 жылдың қорытындысы бойынша парниктік газдар шығарындылары жөніндегі есептілікке келесі ЕТҰ енгізілді:

- «Азиялық газқұбыры» ЖШС;
- «Бейнеу – Шымкент газ Құбыры» ЖШС;
- «Интергаз Орталық Азия» АҚ;
- «QazaqGaz Аймақ» АҚ;
- «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС.

²³ Экология және табиғи ресурстар министрлігінің 17.01.2023 жылғы № 9 бұйрығымен бекітілген.

²⁴ GWP (ағылш. Global Warming Potential) — бұл әртүрлі парниктік газдардың жаһандық жылынуға тигізетін әсерін анықтайтын коэффициент.

²⁵ Базалық жыл болып 2021 жыл қабылданды.



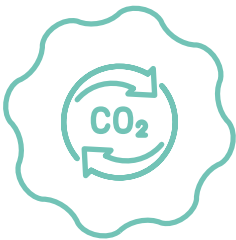
Компания жалпы шығарындылармен қатар өртүрлі бизнес-бағыттар бойынша қабылданған шаралардың тиімділігін бағалау үшін меншікті шығарындыларды да ескереді.

🔧/GRI/ 2-4 2024 жылы «Өнім мен қызмет көрсету-ден түскен табыс» және «2023 жылғы жалпы пайда/(шығын)» көрсеткіштері қайта есептелуіне байланыс-ты, 2023 жылға арналған парниктік газдардың мен-шікті шығарындылары бойынша Scope 1 және Scope 2 көрсеткіші жаңартылған табыс мәніне сәйкес қайта есептелді.✍️

🔧 ПАРНИКТІК ГАЗДАРДЫҢ ҮЛЕСТІК ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫ²⁶ ✍️
/GRI/ 305-4

	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %
Парниктік газдардың үлестік шығарындылары (Scope 1 және 2), млн т CO ₂ -экв./млн теңге	3,838	3,469	3,173	-8,5
Кіріс, млрд теңге	952,3	1 080,7	1 259,4	16,5

Есепті кезеңде жалпы шығарындылар көлемінің ұлғайғанына қарамастан, 2024 жылы парниктік газ-дардың меншікті шығарындыларының динамикасы 2023 жылмен салыстырғанда төмендеуді көрсетеді. Бұл төмендеу 2024 жылы табыстың өсу қарқыны



8,5%

1 және 2 аумақтары үшін үлестік шығарындылар төмендетілді

2023 жылмен салыстырғанда жалпы шығарындылар-дың өсу қарқынынан жоғары болуымен түсіндіріледі, сондықтан жалпы шығарындылардың табысқа қатыс-ты арақатынасы төмендеу көрсетіп отыр.

КЛИМАТТЫҚ МАҚСАТТАР МЕН КӨМІРТЕКСІЗДЕНДІРУ ШАРАЛАРЫ

QazaqGaz компаниясының көміртексіздендіру бойын-ша мақсаты Директорлар кеңесімен бекітілген және 2021 жылғы деңгеймен салыстырғанда парниктік газ-дардың үлестік шығарындыларын 2033 жылға қарай 10%-ға азайтуды көздейді. Бұл мақсат үш әзірленген сценарийдің бірі «Терең көміртексіздендіру» сцена-рийіне сәйкес келеді.

2025 жылы сценарийлерде қолданылатын параме-трлердің соңғы үш жылдағы нақты мәндеріне сү-йене отырып, мақсатты көрсеткіштерді қайта қарау жоспарлануда.



²⁶ Парниктік газдардың меншікті шығарындыларын (көміртек сыйымдылығын) есептеу түсімге қатысты жүргізіледі.

«ӨЗГЕРІССІЗ БИЗНЕС» СЦЕНАРИЙІ	«КӨМІРТЕКСІЗДЕНДІРУ» СЦЕНАРИЙІ	«ТЕРЕҢ КӨМІРТЕКСІЗДЕНДІРУ» СЦЕНАРИЙІ
-------------------------------	--------------------------------	--------------------------------------

- | | | |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Төмен көміртекті дамуға бағдарланбай ағымдағы үрдістерді жалғастыру• Бұл сценарий мемлекеттік саясат, технологиялық өзгерістер және әлеуметтік қалаулар бұрынғы деңгейде дамиды деген болжамға негізделген | <ul style="list-style-type: none">• Энергия тиімділігін арттыру, метанның ағуын және газ жағуды азайту, жабдықты жаңғырту, сондай-ақ жаңартылатын энергия көздерінен алынатын энергияны пайдалану бағдарламаларын іске асыру• Ағымдағы көміртек бағаларын ескере отырып, бұл сценарий 2033 жылға дейінгі кезеңде ең әлеуетті сценарий ретінде қарастырылады | <ul style="list-style-type: none">• Биометан мен сутегін өндіру бойынша инвестициялық жобаларды іске асыру, көмірқышқыл газын ұстау және сақтау технологияларын қолдану, сондай-ақ климаттық жобаларды белсенді дамыту• Нарықтық тетіктерді қолдану, шығарындыларға ішкі бағанын белгілеу |
|---|--|--|

НӘТИЖЕ	НӘТИЖЕ	РЕЗУЛЬТАТ
--------	--------	-----------

- | | | |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• 2033 жылға қарай шығарындылардың 18%-ға өсуі | <ul style="list-style-type: none">• Шығарындылар көлемін 2021 жылғы деңгейде сақтау²⁷ | <ul style="list-style-type: none">• 2021 жылғы деңгейден 10%-ға ГДЖ-дағы ТЭР тұтынуына шаққандағы меншікті шығарындыларды азайту |
|--|--|--|

КОМПАНИЯ ЖҮЗЕГЕ АСЫРЫП ЖАТҚАН ПАРНИКТІК ГАЗДАР ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫН АЗАЙТУҒА БАҒЫТТАЛҒАН СТРАТЕГИЯЛЫҚ ШАРАЛАР ҮШ ТОПҚА БІРІКТІРІЛГЕН: ТЕХНИКАЛЫҚ/ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ, ҰЙЫМДАСТЫРУШЫЛЫҚ ЖӘНЕ ҚОСЫМША.

01	ТЕХНИКАЛЫҚ/ ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ	02	ҰЙЫМДАСТЫРУШЫЛЫҚ	03	ҚОСЫМША
----	---------------------------	----	------------------	----	---------

Іс-шаралардың мазмұны

- | | | |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• жабдықты жетілдіру• өндірістік процестердің техникалық сипаттамаларын жақсарту• жабдықты ауыстыру немесе жаңғырту• жаңа технологияларды енгізу және өртүрлі отын түрлерін пайдалану• технологияларды жетілдіру және автоматтандыру• электрлендіру және жаңартылатын энергия көздеріне көшу | <ul style="list-style-type: none">• парниктік газдар шығарындыларын басқару жөніндегі қызметті жоспарлау, үйлестіру және бақылау процесін жетілдіру• энергия тиімділігін арттыру үшін экономикалық ынталандыруларды қолдану• метанның шығуын анықтау және жоюға бағытталған LDAR (Leak Detection and Repair)²⁸ бағдарламасын енгізу• персоналды оқыту | <ul style="list-style-type: none">• көміртек нарығының қаржы құралдарын пайдалану• өтемдік іс-шараларды іске асыру;• көміртек кредиттері мен шығарындыларды азайту сертификаттарын сатып алу• орман отырғызу |
|---|---|---|

2024 жылы Компания бірқатар іс-шараларды орындады, нәтижесінде парниктік газдар шығарындыларының қысқаруына қол жеткізілді.

²⁷ Активтердің ағымдағы құрылымы сақталған жағдайда.
²⁸ Бұл кәсіпорындарда ұшпа органикалық қосылыстарды (ҰОҚ) және басқа да зиянды заттардың атмосфераға шығарылуын азайту мақсатында қолданылатын ағып кетуді анықтау және жою жүйесі.



2024 ЖЫЛЫ ПАРНИКТІК ГАЗДАР ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫН АЗАЙТУ БОЙЫНША ІС-ШАРАЛАР

№	Іс-шараның атауы, энергия ресурсының түрі	Енгізу көлемі	Энергия ресурстарын жылдық үнемдеу		Шығындар, мың теңге	Ескерту (шартты отын түріне ауыстыру)	Филиалдар бойынша бөлініс
			заттай түрде	ақшалай түрде (мың теңге), (тариф бойынша)			
1	2		3	4	5	6	
1	Газды үнемдеу (мың м3)						
	Түнгі уақытта, демалыс және мереке күндері әкімшілік және өндірістік үй-жайларда температураны төмендету	Барлық бөлімшелер	318,7	4 978,1	0,0	372,9	
	Түнгі уақытта, демалыс және мереке күндері әкімшілік және өндірістік үй-жайларда температураны төмендету		34,4	537	0,0	40,2	«Ақтөбе» МГҚБ
	Түнгі уақытта, демалыс және мереке күндері әкімшілік және өндірістік үй-жайларда температураны төмендету		67,9	1 061	0,0	79,4	«Ақтау» МГҚБ
	Түнгі уақытта, демалыс және мереке күндері әкімшілік және өндірістік үй-жайларда температураны төмендету		102,8	1 606	0,0	120,3	«Атырау» МГҚБ
	Түнгі уақытта, демалыс және мереке күндері әкімшілік және өндірістік үй-жайларда температураны төмендету		45,7	714	0,0	53,5	«Орал» МГҚБ
	Түнгі уақытта, демалыс және мереке күндері әкімшілік және өндірістік үй-жайларда температураны төмендету		67,9	1 061	0,0	79,4	«Шымкент» МГҚБ
2	«Опорное» КС ТКЦ ГПА № 1, 4, 7 компрессорларының ағынды бөлігін шаю жүйесін қолдану	КС	3 058,7	47 776,6	485,6	3 578,7	«Ақтау» МГҚБ
3	НК-12 СТ ДКС қозғалтқышына (3 дана ГПА) күрделі жөндеу жүргізу	3	1 240,0	19 368,7	3 363 439,0	1 450,8	«Ақтөбе» МГҚБ
4	Ағып кетуді жою үшін герметикалық емес жабу арматурасын ауыстыру жұмыстарын жүргізу	Барлық бөлімшелер	134,1	2 095,1	586 662,7	156,9	
	Ағып кетуді жою үшін герметикалық емес жабу арматурасын ауыстыру жұмыстарын жүргізу		93,7	1 463,8	419 944,1	109,6	«Атырау» МГҚБ
	Ағып кетуді жою үшін герметикалық емес жабу арматурасын ауыстыру жұмыстарын жүргізу		35,2	550,1	126 706,1	41,2	«Ақтөбе» МГҚБ
	Ағып кетуді жою үшін герметикалық емес жабу арматурасын ауыстыру жұмыстарын жүргізу		5,2	81,3	40 012,4	6,1	«Шымкент» МГҚБ
5	«Атырау» МГҚБ «Құлсары» КС өндірістік алаңында ескі қазандықтар мен қазандық ғимаратын заманауи энергия үнемдейтін блокты қазандыққа ауыстыру	Бір қазандық	49,7	794,4	128 191,8	58,1	«Атырау» МГҚБ
6	«Атырау» МГҚБ «Мақат» КС ТКЦ-4 СЭБ ғимараты үшін ескі қазандықтарды заманауи энергия үнемдейтін қазандықтарға ауыстыру	Бір қазандық	10,2	163,2	17 200,0	11,9	«Атырау» МГҚБ
7	«Атырау», «Орал», «Ақтөбе» МГҚБ-ның КС (газтурбиналық жетегі бар) жүктемесін оңтайландыру	КС	5 840,0	91 220,3	0,0	6 832,8	
	КС (газтурбиналық жетегі бар) жүктемесін оңтайландыру		613,0	9 575,0	0,0	717,2	«Атырау» МГҚБ
	КС (газтурбиналық жетегі бар) жүктемесін оңтайландыру		3 991,0	62 339,1	0,0	4 669,5	«Орал» МГҚБ
	КС (газтурбиналық жетегі бар) жүктемесін оңтайландыру		1 236,0	19 306,2	0,0	1 446,1	«Ақтөбе» МГҚБ



🔧 **ІС-ШАРАЛАРДЫҢ НӘТИЖЕСІНДЕ ПАРНИКТІК ГАЗДАР ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫНЫҢ АЗАЮЫ, T CO2-ЭКВ. /GRI/ 305-5** ✍️

	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %
Score 1 (тікелей шығарындылар)	16 990	19 300	21 282	10,3
Score 2 (жанама энергетикалық шығарындылар)	0	4 111	6 481	57,6
Шығарындылардың жалпы төмендеуі	16 990	23 411	27 763	18,5

МЕТАННЫҢ АҒЫП КЕТУІН АЗАЙТУ

QazaqGaz үшін қауіпсіздікті қамтамасыз ету және газдың ағып кетуін болдырмау басты міндеттердің бірі болып табылады. Осы мақсатта барлық қолжетімді техникалық, ұйымдастырушылық және технологиялық шаралар жиынтығы қолданылады, оның ішінде бақылау, диагностика, мониторинг, ақпарат жинау және өңдеу. Қолданылатын диагностика әдістері метанның ағып кетуін жоғары дәлдікпен тиімді анықтауға және жоюға мүмкіндік береді.

Ауадағы метан құрамын анықтау үшін әуе, көлікпен және жаяу жүріп тексеру барысында қолданылатын детекторлар пайдаланылады. Газдың ағып кету қарқындылығын анықтау үшін газ нысандарында ауа сынамаларын алуға арналған портативті жабдықтар қолданылады. Күрделі технологиялық жабдықтарда, мысалы, кран түйіндерінде ағып кету орындарын анықтау мүмкін болмаған жағдайда, қашықтықтан лазерлік метан детекторы пайдаланылады.

2024 жылы Climate Compass, QGA және Carbon Bridge Central Asia Ltd. компанияларының өкілдері «Азиялық газқұбыры» ЖШС-нің Алматы өндірістік филиалында газ құбырлары мен құрылыстарға тексеру жүргізді. Барлығы 15 шкафтық газ тарату және газ реттеу пункті, шамамен 4 км жер үсті және жерасты газ құбырлары, сондай-ақ сегіз ысырма тексерілді. Hi Flow Sampler және Gasurveyor 3-500 құрылғылары төрт рет аздаған газ ағуын анықтады, олар маңызды емес деп танылды.

Жақын болашақта метанның ағып кетуін анықтау мен жою және осы газ бойынша шығарындылар туралы есептілікті жақсарту шараларын енгізу жоспарлануда. Сонымен қатар, метан шығарындыларын есепке алу үшін арнайы әзірленген Carbon Limits компаниясының MIST компьютерлік бағдарламасы арқылы пилоттық түгендеу жобасы басталды. Бағалау нәтижелері есептер дайындау үшін пайдаланылуы мүмкін.



МЕТАН ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫ БОЙЫНША ЫНТЫМАҚТАСТЫҚТЫ КЕҢЕЙТУ

Метан шығарындыларын азайту және сыртқы мүдделі тараптар үшін есептілік қалыптастыру жобаларын іске асыру мақсатында 2025 жылы QazaqGaz және Carbon Limits арасында ынтымақтастық туралы Меморандумға қол қою жоспарлануда. Бұл QazaqGaz компаниясының метан шығарындыларын басқару жөніндегі іс-қимылдарының тиімділігін арттыруға деген қызығушылығын растайды.

«QazaqGaz» ҰК» АҚ және Carbon Limits компаниясының бірлескен жұмысы келесі төрт бағыт бойынша жүзеге асырылады:

- QazaqGaz мамандарының құзыреттерін кеңейту
- Метан шығарындыларын түгендеу
- Метан шығарындыларын азайту стратегиясын әзірлеу
- QazaqGaz-дың халықаралық ұйымдармен ынтымақтастығын дамытуға жәрдемдесу

БАСТАМАЛАРҒА ҚАТЫСУ

🔧 QazaqGaz бірқатар халықаралық климаттық бастамаларға қатысушы болып табылады. Бұл компанияға газ саласындағы маңызды оқиғалар мен үрдістерден хабардар болуға және қол жеткізілген нәтижелерді басқа газ компанияларымен салыстырмалы түрде талдауға мүмкіндік береді.

Мысалы, Метан шығарындыларын оңтайландыру бойынша Жасыл өсу жөніндегі жаһандық институт-

пен (Global Green Growth Institute)²⁹ ынтымақтастық аясында бірлескен жұмысқа арналған «жол картасы» әзірленді. ✍️

QazaqGaz парниктік газдар шығарындылары және климаттық тәуекелдерді басқару туралы деректерді Көміртекті есептілік жобасына³⁰ (Carbon Disclosure Project, CDP) ұсынады. 2024 жылы Компанияға климаттық тәуекелдерді басқарудағы жүйелі тәсілді растайтын «В» рейтингі берілді.

2025 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАДА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

Климаттық стратегияны дамыту және парниктік газдар шығарындыларын басқару тиімділігін арттыру аясында QazaqGaz 2025 жылы және орта мерзімді перспективада келесі қадамдарды іске асыруды жоспарлап отыр:

- 2023 жылға дейінгі төмен көміртекті даму бағдарламасын әзірлеу, сондай-ақ Score 1, 2 және 3 бойынша парниктік газдар шығарындыларын азайту жөніндегі қысқа, орта және ұзақ мерзімді мақсатты көрсеткіштерді халықаралық стандарттарды қолдана отырып белгілеу.
- Парниктік газдар шығарындыларын азайту бойынша іс-шаралар тізбесін әзірлеу.

- Жекелеген іс-шараларға экономикалық баға беру (оның ішінде CAPEX және OPEX есебін жүргізу).
- «Жасыл» жобаларды іске асыру мүмкіндігі мен перспективаларын бағалау.
- Мұнай-газ саласындағы метан бойынша серіктестікке (Oil and Gas Methane Partnership, OGMP) қосылу, оның ішінде климаттық деректердің ашықтығы мен сенімділігін арттыру мақсатында.
- «QazaqGaz» ҰК» АҚ компаниялар тобы бойынша парниктік газдардың тікелей және жанама шығарындыларын (Score 1, 2, 3) талдау және бағалау.

²⁹ Жаһандық жасыл өсу институты (Global Green Growth Institute, GGGI) – тұрақты даму мен төмен көміртекті өсуді қолдайтын халықаралық ұйым. GGGI метан шығарындыларын оңтайландыру бастамалары аясында елдерге метан шығарындыларын азайту стратегияларын әзірлеуде, соның ішінде инвентаризация жүргізу және нормативтік базаны дамыту бойынша сараптамалық және техникалық көмек көрсетеді.

³⁰ Көміртегі есептілігі жобасы (The Carbon Disclosure Project, CDP) – компаниялар мен қалалардың климатқа әсері, оның ішінде парниктік газдар шығарындылары және оларды азайту стратегиялары туралы деректерді жинайтын және жариялайтын халықаралық коммерциялық емес ұйым.



Энергия менеджменті және энергия тиімділігі

БАСҚАРУ ТӘСІЛІ

/GRI/ 3-3

QazaqGaz-да энергия ресурстарын тұтынуды бақылаудың кешенді жүйесі енгізілді, ол деректерді жинауды, сондай-ақ газ тасымалдау жүйесінің нысандарында электр және жылу энергиясының нақты

тұтынылуын талдауды және бақылауды қамтиды. Бұл жүйе Қазақстан Республикасының заңнамасы талаптарына сәйкес ұйымдастырылған.

ҚНҚ атауы	Есептеу формуласы	2024 жылғы факт, кВт*сағ/млрд м³*км
Энергия тиімділігі саласындағы ҚНҚ	КПД = R / V	3 006
«Интергаз Орталық Азия» АҚ магистральдық газ құбырлары арқылы табиғи газды тасымалдау бойынша тауар-көлік жұмысының жиынтық көлемі	V	15 276
Газды тасымалдауға жұмсалған нақты электр энергиясы	R	45 916 936

Энергия тиімділігі бойынша ҚНҚ тек «Интергаз Орталық Азия» АҚ бойынша көрсетілген, себебі басқа ЕТҰ-да энергия үнемдеу шаралары жүзеге асырылмаған және сәйкес ҚНҚ белгіленбеген.

Сонымен қатар, еншілес және тәуелді ұйымдарда энергия ресурстарын тұтынуды есепке алу әдіс-темелері, энергия үнемдеу мен энергия тиімділігін арттыру бойынша іс-шаралар жоспарлары, энергия үнемдеуші технологияларды енгізу және персоналды энергияны үнемдеуге ынталандыру шаралары көрсетілген ішкі реттеуші құжаттар қабылданған.

«Азиялық газқұбыры» ЖШС-да ISO стандарттар сериясына, оның ішінде ISO 50001:2018³¹ стандартына сәйкес келетін интеграцияланған менеджмент жүйесі енгізілген.

Еншілес ұйымдарда жыл сайын энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру бойынша іс-шаралар (жылу мен газдың шығындарын азайту түрінде) жүзеге асырылады, соның ішінде:

- сыртқы және ішкі жарықтандыру шамдарын жарықдиодты баламаларға ауыстыру;

- жүктеме коэффициенті төмен трансформаторларды ауыстыру;
- ескі жабдықтарды (соның ішінде қазандықтарды) қазіргі заманғы энергия үнемдеуші үлгілерге ауыстыру;
- жылу оқшаулаусыз құбырларды ауыстыру және газ қысымын реттегіштерді орнату;
- газтурбиналық қозғалтқыштарға күрделі жөндеу жүргізу және басқа да іс-шаралар.

Энергия тұтынудың негізгі бөлігі газ тасымалдау процестеріне тиесілі, бұл өндірістік жабдықтың жұмысына байланысты (электр жетектері мен сорғылар, электржетекті газ айдаушы агрегаттар және т.б.).

Өндірістік жабдықты, электрохимиялық қорғау құралдарын және өзге де қажеттіліктерді қамтамаусыз ету үшін табиғи газбен жұмыс істейтін қазандық агрегаттар мен резервтік электр станцияларымен өндірілетін электр энергиясы пайдаланылады. Энергияның едәуір бөлігі жер асты құбырларын коррозиядан қорғау үшін электрохимиялық қорғау құралдары арқылы жұмсалады.

2024 жылы жылу энергиясын тұтынудың артқаны байқалды, бұл бірқатар объективті себептерге байланысты, соның ішінде климаттық факторлармен (жылдың суық айларындағы орташа температураның

төмен болуы) және газ тасымалдауға деген сұраныстың артуына байланысты өндірістік жүктеменің өсуімен түсіндіріледі.

ЖАНАРМАЙ ТҮРЛЕРІ БОЙЫНША ЖАҢАРТЫЛМАЙТЫН ОТЫН РЕСУРСТАРЫН ТҰТЫНУ, мың ГДж /GRI/ 302-1

	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %
Табиғи газ	53 870	39 520,4	45 828,2	16
Сұйық отын, оның ішінде	62,4	436,7	377,3	-13,6
- Бензин	9,6	178,2	145,0	-18,6
- Дизель отыны	52,8	258,5	219,9	-15
- СУГ	0	0	12,4	100
Барлығы	53 932,4	39 957,1	46 205,5	15,6

ЖАҢАРТЫЛАТЫН ЭНЕРГИЯ КӨЗДЕРІНЕН ЭНЕРГИЯ ТҰТЫНУ, ГДж /GRI/ 302-1

	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %
Күн батареялары және геотермалдық сорғылар	3,080	3,080	2,95	-4,19

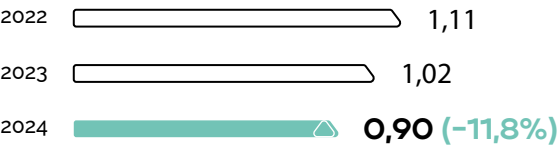
ЭНЕРГИЯНЫҢ ЖАЛПЫ ТҰТЫНУ, мың ГДж /GRI/ 302-1

	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %
Энергияның жалпы тұтыну, оның ішінде	54 169,8	40 211,6	46 478	15,6
Сатып алынған энергияны тұтыну, оның ішінде	234,3	251,5	272,4	8,3
- Электр энергиясы	234,3	238,6	241,0	1
- Жылу энергиясы	0	12,9	31,4	143
Өндірілген меншікті энергияны тұтыну, соның ішінде	990	1 118,1	1 264,3	13,1
- Электр энергиясы	286	343,4	345,6	0,6
- Жылу энергиясы	704	774,7	918,8	18,6
- Табиғи газ	53 870	39 520,4	45 828,2	16
- Бензин	9,6	178,2	145,0	-18,6
- Дизель отыны	52,8	258,5	219,9	-14,9
- СУГ	0	0	12,4	100
Үшінші тұлғаларға энергия жеткізу	0	0	0	0
Барлығы	54 169,8	40 211,6	46 478	15,6

³¹ ISO 50001:2018 — энергетикалық менеджмент жүйесінің стандарты.



ЭНЕРГИЯНЫҢ СЫИЫМДЫЛЫҒЫ, мың ГДж/т өнім



Энергоменеджмент жүйесін дамыту және энергия тұтынуды азайту жөніндегі іс-шараларды кеңейту мақсатында 2024 жылы келесі іс-шаралар жүзеге асырылды:

- Энергия ресурстарын тиімсіз пайдалануды анықтау және жою, шығындарды азайту және энергетикалық тиімділікті арттыру мақсатында компаниялар тобы бойынша энергия аудиті жүргізілді.

ЭНЕРГИЯНЫ ТҰТЫНУДЫ АЗАЙТУ, мың ГДж

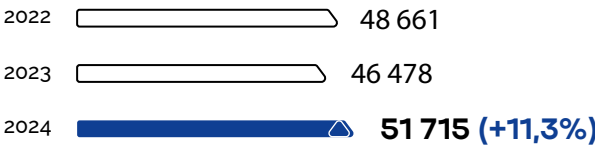
	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %
Тиімділікті сақтау және арттыру жөніндегі бастамалар нәтижесінде қол жеткізілген энергия тұтынуды қысқарту көлемі	336	352	391	10

2025 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

Орта мерзімді перспективаға арналған негізгі міндеттер:

- өндірістік процестерде энергия тиімділігі мен энергия үнемдеуді арттыру үшін жаңа технологияларды енгізу, оның ішінде компанияның

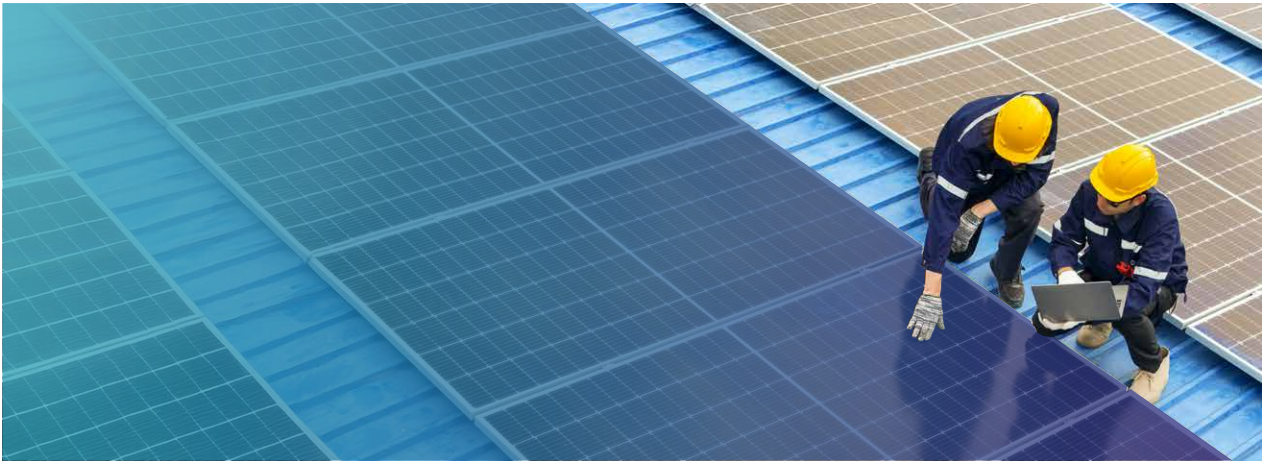
ГАЗДЫ ТАСЫМАЛДАУ, млрд м³*км



- Парниктік газдар шығарындыларын азайту және экологиялық таза технологияларды енгізу мен энергия тиімділігін арттыру арқылы тұрақты экономикалық өсуді қамтамасыз ету үшін 2025–2033 жылдарға арналған төмен көміртекті даму бағдарламасы әзірленді.
- Энергия тұтынуды азайту және энергетикалық тиімділікті арттыру бойынша мақсаттар белгіленді.

қажеттіліктерін қамтамасыз ету үшін жаңартылатын көздерден жылу және электр энергиясын өндіру;

- жалпы энергия тұтынуда жаңартылатын энергия көздерін пайдалану үлесін арттыру.



Атмосфералық ауаға әсер

/GRI/ 3-3, 305-7

Қоршаған ортаға әсерді басқару бойынша Компанияның тиімді тәсілдерін қамтамасыз ететін табиғатты қорғау қызметінің қағидаттары «QazaqGaz» ҰК» АҚ-ның шығарындыларды басқару жөніндегі саясатында (бұдан әрі – Саясат) айқындалған. Аталған қағидаттарға мыналар жатады:

- ластаушы заттардың шығарындыларына қойылған нормативтер мен шектерді сақтау;
- басқарудың түрлі деңгейлеріндегі қызметкерлер арасында жауапкершілікті (рөлдер мен міндеттерді) бөлу, олардың құзыреттілігі мен біліктілігін арттыру;
- шығарындыларды тұрақты түрде есепке алу, түгендеу және мониторинг жүргізу;
- шығарындыларды қысқарту бойынша іс-шараларды іске асыру;
- шығарындыларды басқару қызметін үздіксіз жетілдіру.

Саясатта атмосфералық ауаға түсетін ластаушы заттар көлемін азайту және өндірістік қызметтің экологиялық қауіпсіздігін арттыруға байланысты міндеттер де айқындалған. Саясаттың қолданылу аясына «QazaqGaz» ҰК» АҚ және оның ЕТҰ кіреді. Саясатты іске асыру үшін «QazaqGaz» ҰК» АҚ басшылығы жауапты болып табылады.

Өндірістік нысандардағы ластаушы заттардың шығарындыларының көздері мыналар болып табылады:

- газ-поршенді электр станциялары;
- газ айдау агрегаттары;
- қазандықтар;
- утиль қазандықтары;
- дренажды сыйымдылықтар;
- дизель отынын қабылдау және сақтау резервуарлары мен жабдық компоненттері.

ЕТҰ-ның ластаушы заттар шығарындыларын басқару Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексімен реттеледі. Шығарындылардың нормативтері заңнамалық талаптарға сәйкес белгіленіп, міндетті мемлекеттік сараптамадан өтеді.

Ластаушы заттардың шығарындыларына мониторинг жүргізу ӨЭБ аясында барлық еншілес және тәуелді ұйымдарда тұрақты түрде жүзеге асырылады. Атмосфералық ауаның жай-күйіне бақылау санитарлық-қорғау аймақтарының шекарасында және шығарындылар көздерінде жылына төрт рет жүргізіледі. Өлшеулерді аккредиттелген зертханалар аспаптық әдістер арқылы жүзеге асырады.

QazaqGaz компаниялар тобында қоршаған ортаны қорғауға бағытталған «Қоршаған ортаны қорғау жөніндегі іс-шаралар жоспары» қолданыста, онда ластаушы заттардың шығарындыларын азайту және рұқсат етілген шығарындылар нормативтерін сақтау бойынша іс-шаралар көзделген. Стационарлық көздерден шығатын шығарындыларды бақылау мақсатында Компания рұқсат етілген шығарындылар нормативтері жобасында белгіленген талаптарды ұстанады. Құжатта сондай-ақ өндірістік нысандарда және вахталық кенттер аумақтарында ағаш отырғызу бойынша жыл сайынғы міндеттер айқындалған.

2024 жылы атмосфераға ластаушы заттар шығарындыларын азайтуға бағытталған келесі негізгі іс-шаралар жүзеге асырылды:

- ластаушы заттар шығарындылары нормативтерінің сақталуын бақылау;
- аттестатталған зертхана арқылы АЛИ мен СҚА шегарасында аспаптық бақылау жүргізу;
- өндірістік экологиялық бақылау;
- көгалдандыру және өсімдіктерге күтім жасау жұмыстары және басқа да іс-шаралар.

Шығарындыларды азайту жөніндегі іс-шаралардың әлеуметтік әсері атмосфералық ауаның сапасын жақсарту болып табылады, бұл халықтың денсаулығын жақсартуға ықпал етеді.

2024 жылы ластаушы заттардың шығарындылары Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген нормативтерден аспады.



АТМОСФЕРАҒА ЛАСТАУШЫ ЗАТТАР ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫНЫҢ КӨЛЕМІ, ТОННА

/GRI/ 305-7

	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %
Азот оксидтері (NO _x)	7 451	8 290,9	9 289,1	12
Күкірт диоксиді (SO _x)	165,2	156,3	307,4	96,6
Ұшпа органикалық қосылыстар (ҰОҚ)	260,5	117,9	182,7	55,1
Қауіпті ауаны ластаушы заттар (НАР)	2,2	14,6	45,4	210,8
Көміртек оксиді (CO)	8 070,9	9 249	9 557	3,3
Қатты бөлшектер (PM)	69,3	245,8	121,6	-50,5
Метан	105 629,6	126 346,7	126 363,3	-1,3
Өзгелер	332,4	132,3	640	383,8
Барлығы	121 981,1	144 553,86	146 506, 5	1,3

Су ресурстарын басқару

/GRI/ 3-3, 303-3, 303-4, 303-5

Су ресурстарын тиімді басқару «QazaqGaz» ҰК» АҚ-ның табиғатты қорғау қызметіндегі маңызды аспект болып саналады.

/GRI/ 303-1 2024 жылы QazaqGaz компаниясында Қазақстан Республикасының заңнамалық талаптарын ескере отырып, су ресурстарын тұрақты басқару тәжірибелерін енгізу мақсатында Су ресурстарын басқару бағдарламасы бекітілді. Бағдарламаны әзірлеу барысында еншілес және тәуелді ұйымдарда өндірістік нысандардағы суды пайдалану тәсілдері мұнай-газ секторындағы үлгілік компаниялардың озық тәжірибелерімен салыстыра отырып талданды. Сонымен қатар, компанияның қатысу аймақтарындағы судың қолжетімділік көрсеткіштері мен гидрологиялық жағдайлары талданып, осы аумақтарда қолданылатын су ресурстарын пайдалану практикасына байланысты тәуекелдер анықталды.  Осы жұмыстың қорытындысы бойынша өндірістік су тұтынуды оңтайландыруға бағытталған іс-шаралар айқындалды.

2024 жылы іске асырылған негізгі жұмыстар:

- су тұтыну бойынша мақсаттар әзірленді;
- су ресурстарын тиімді пайдалану стандарты әзірленді;
- ЕТҰ-да тұрақты су пайдаланудың тәжірибелері кеңейтілді.

Сондай-ақ, «Интергаз Орталық Азия» АҚ-ы «Сегіз су қағидаты»³² су ресурстарын ұтымды басқару қағидаттарына бейілділігі туралы мәлімдеді және 2020–2024 жылдарға арналған іс-шаралар жоспары әзірленді.

³² Сегіз су қағидаты – бұл 2018 жылы бекітілген «ҚазМұнайГаз» АҚ Корпоративтік стандартында көрсетілген су ресурстарын басқару жөніндегі негізгі ережелер.

/GRI/ 303-1 Компаниядағы су ресурстарын басқару Қазақстан Республикасының Су кодексінің³³ талаптарына сәйкес жүзеге асырылады және су пайдалану саласындағы рұқсат құжаттарына негізделеді, бұл су ресурстарын мұқият қорғауды қамтамасыз етеді. Рұқсат құжаттарын алу кезінде ЕТҰ барлық келісу кезеңдерінен өтіп, мүдделі тараптардың пікірін ескереді. 

/GRI/ 303-1 Өндірістік қызметті жүзеге асыру барысында судың шамамен 40%-ы жерасты табиғи көздерінен алынады, ал 60%-ын сыртқы ұйымдар жеткізеді.

КӨЗДЕР БОЙЫНША БӨЛІНІСТЕГІ СУ АЛУ КӨЛЕМІ³⁵, МЕГАЛИТР

/GRI/ 303-3

	2022		2023		2024		2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %	
	Барлық өңірлерден	Су тапшылығы бар өңірлерде	Барлық өңірлерден	Су тапшылығы бар өңірлерде	Барлық өңірлерден	Су тапшылығы бар өңірлерде	Барлық өңірлерден	Су тапшылығы бар өңірлерде
Жерүсті сулары	0	0	0	0	0	0	-	-
- Тұщы су	0	0	0	0	0	0	-	-
- Басқа су	0	0	0	0	0	0	-	-
Жерасты сулары	251,9	0	253,1	144,7	282,1	404,2	11,4	179,3
- Тұщы су	251,9	0	253,1	144,7	282,1	404,2	11,4	179,3
- Басқа су	0	0	0	0	0	0	-	-
Теңіз сулары	0	0	0	0	0	0	-	-
Қабат сулары	0	0	0	0	0	0	-	-
- Тұщы су	0	0	0	0	0	0	-	-
- Басқа су	0	0	0	0	0	0	-	-
Үшінші тарап ұйымдарының суы	179,8	278,0	191,7	320,7	221,1	43,0	13,29	-645
- Тұщы су	179,8	278,0	191,7	320,7	221,1	43,0	13,29	-645
- Басқа су	0	0	0	0	0	0	-	-
Жалпы су алу	431,5	453,0	444,8	465,4	503,2	447,3	13,1	-4

³³ Қазақстан Республикасы Су кодексінің 17-бабы.
³⁴ Қазақстан Республикасы Су кодексінің 66-бабы 1-тармағы.
³⁵ Су тапшылығы бар аймақтар WRI (World Resources Institute) жіктемесіне сәйкес айқындалған.



 **GRI/ 2-4** 2024 жылы су алу аймағын су дефициті бар өңірлер санатына жатқызу қағидасының өзгеруіне байланысты Ақтау, Шымкент және Тараз қалаларындағы үш өңірден алынатын су көлемі «басқа өңірлер» санатынан «су тапшылығы бар өңірлер» санатына ауыстырылды. Сондай-ақ, осы өңірлерден алынатын су көлемдерін 2022 және 2023 жылдар үшін де «су тапшылығы бар өңірлер» санатына ауыстыру және «басқа өңірлер» бойынша көлемдерді қайта есептеу туралы шешім қабылданды, бұл жылдар бойынша динамиканы дұрыс қадағалауды қамтамасыз ету үшін қажет.

2024 жылы судың жалпы алынатын көлемі 4,4%-ға артқанына қарамастан, су дефициті бар өңірлердегі су алу көлемі 4%-ға төмендеді.

 Өндірістік және әкімшілік қызмет барысында түзілетін ағынды сулардың негізгі түрлеріне өндірістік,

 ҚАБЫЛДАУШЫ ОБЪЕКТІЛЕР БОЙЫНША ЖАЛПЫ СУ БҰРУ КӨЛЕМІ, МЕГАЛИТР
/GRI/ 303-4

	2022		2023		2024		2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %	
	Барлық өңірлерден	Су тапшылығы бар өңірлерде	Барлық өңірлерден	Су тапшылығы бар өңірлерде	Барлық өңірлерден	Су тапшылығы бар өңірлерде	Барлық өңірлерден	Су тапшылығы бар өңірлерде
Жерүсті сулар	0	0	0	0	0	0	-	-
Жерасты сулар	142,8	30,2	146,4	40,4	102,7	42	-29,8	3,9
Теңіз сулары	0	0	0	0	0	0	-	-
Басқа ұйымдардың суы	73,7	38,5	92,4	37,9	65,8	47,4	-28,7	25
Жалпы су бұру, оның ішінде:	216,5	68,7	238,8	78,3	168,5	89,4	-29,4	14,1
Тұщы су	216,5	68,7	238,8	78,3	168,5	89,4	-29,4	14,1



692,4
мегалитр құрады
2024 жылдың қорытындысы бойынша QazaqGaz-дың су тұтынуы



4%-ға
қысқарту
су тапшылығы бар аймақтарда су алуды

³⁶ Қазақстан Республикасы Су кодексінің 106-бабы 1-тармағы.

өнеркәсіптік жаңбыр суы және шаруашылық-тұрмыстық ағынды сулар жатады. Компания ағынды суларды тазартудың заманауи әдістерін, соның ішінде механикалық және биологиялық тазарту тәсілдерін қолданады.

Шаруашылық-тұрмыстық ағындылар көп сатылы тазартудан өтеді. Алдымен олар биологиялық тазартуға арналған тазарту құрылыстарына бағытталып, кейін сүзгілеу алаңдарына немесе буландырғыш тоғандарына жіберіледі.

 **GRI/ 303-2** 2024 жылы ағынды сулардың сапа көрсеткіштері Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексінде белгіленген шекті жол берілетін төгінділер нормативтерінен аспады³⁶. Ағынды сулардың химиялық құрамы ауыр металдар мен басқа да қауіпті заттардың жоғары концентрациясының жоқтығын көрсетеді.

 СУ ТҰТЫНУ, МЕГАЛИТР
/GRI/ 303-5

	2022		2023		2024		2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %	
	Барлық өңірлерден	Су тапшылығы бар өңірлерде	Барлық өңірлерден	Су тапшылығы бар өңірлерде	Барлық өңірлерден	Су тапшылығы бар өңірлерде	Барлық өңірлерден	Су тапшылығы бар өңірлерде
Жалпы су тұтыну	215,3	384,3	206,3	387,1	334,5	357,9	62,9	-7,5

 Ауыз су, шаруашылық-тұрмыстық, өндірістік және техникалық қажеттіліктерге арналған су қабылдағышты қоспағанда, Компания су объектілеріне айтарлықтай теріс әсер етпейді. Кәсіпорындар үшін су

қалалық сумен жабдықтау ұйымдарымен жасалған шарттар бойынша түседі. Суды тұтынуды азайту бойынша мақсатты көрсеткіштер белгіленбейді, өйткені компанияның су ресурстарына әсері шамалы.

Қалдықтарды басқару

/GRI/ 3-3, 306-3

 **GRI/ 306-1** QazaqGaz компаниясының ЕТҰ-да қалдықтардың (коммуналдық және өндірістік) пайда болуы көмірсутектерді өндіру, газ инфрақұрылымы мен жабдықтарын пайдалану сондай-ақ газ құбырларына қызмет көрсету және жөндеу жұмыстарының жүргізу сияқты өзіндік өндірістік процестермен байланысты³⁷.

 Қалдықтар Қалдықтар сыныптамасына³⁸ сәйкес қауіпті және қауіпті емес болып жіктеледі.

Бірінші санатқа (қауіпті қалдықтар) мыналар жатады: пайдаланылған люминесцентті шамдар; істен шыққан аккумуляторлар; есептен шығарылған электр және электрондық жабдықтар; химиялық өнімдердің ыдыстары; пайдаланылған майлар; май және отын сүзгілері; мұнай шламдары; органикалық еріткіштер мен басқа да қауіпті заттар бар лактар мен бояулар-

дан қалған қалдықтар; мұнаймен ластанған топырақ және басқа түрлері.

Екінші санатқа (қауіпті емес қалдықтар) мыналар жатады: аралас тұрмыстық қалдықтар; металл сынықтары; дәнекерлеу электродтарының қалдықтары; оқшаулағыш және құрылыс материалдарының қалдықтары, ағаш; құрылыс қалдықтары және басқа да түрлері.

2024 жылы ЕТҰ-да шамамен 3 715,3 тонна қалдық пайда болды, бұл алдыңғы есептік кезеңмен салыстырғанда 6,4%-ға аз. Компанияның қалдықтарды басқару бойынша қабылдаған шараларының оң нәтижесі ЕТҰ-да қалдықтарды басқару бағдарламалары шеңберінде іс-шаралар жоспарларын іске асырумен байланысты.

³⁷ Қаржылық есептілік көрсеткіштерінің шекарасына сәйкес 1-қосымшада ұсынылған.
³⁸ ҚР экология, геология және табиғи ресурстар министрінің м.а. 06.08.2021 жылғы № 314 бұйрығымен бекітілген.



🔧 ҚАЛДЫҚТАРДЫҢ ПАЙДА БОЛУЫ, ТОННА /GRI/ 306-3

	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %
Қайыпті	3 574,2	1 344,7	1 545,2	14,9
Қайыпті емес	2 440,8	2 622,8	2 170,1	-17,3
Барлығы	6 015	3 967,5	3 715,3	-6,4

ҚАЛДЫҚТАРДЫ ӨНДЕУ

🔧 QazaqGaz-да қалдықтармен жұмыс Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексіне және қоршаған ортаны қорғау саласындағы нормативтік құқықтық актілерге, үздік халықаралық тәжірибелерге сәйкес жүргізіледі.🔧

🔧/GRI/ 306-2 QazaqGaz ЕТҰ-да қалдықтарды басқару келесі негізгі процестер мен қағидаттарды қамтиды:

- 🌱 уәкілетті органдарға қалдықтармен жұмыс туралы ақпаратты ұсыну;
- 🌱 қалдықтарды жинау – олар түзілетін жерлерде уақытша сақтау³⁹, соның ішінде:
- 🌱 қалдықтарды бөлек жинауды ұйымдастыру:
 1. қайта пайдалануға жарамды органикалық қалдық фракцияларын бөлек жинауды ынталандыру;
 2. қалдықтарды қайталама пайдалану, оның ішінде үшінші тұлғаларға оларды қайта өңдеу үшін беру;
- 🌱 қалдықтарды кәдеге жарату жөніндегі міндеттемелерді қайта өңдеу объектілерінің иелеріне (мамандандырылған ұйымдарға) одан әрі қайта өңдеу, кәдеге жарату немесе залалсыздандыру үшін беруді қамтамасыз ету;

- 🌱 қалдықтарды жою – қалдықтарды кәдеге жарату, зиянсыздандыру немесе түпкілікті көму, соның ішінде оларды уақытша сақтау орындарынан қалдықтарды жинауға/сақтауға арналған арнайы жабдықталған алаңдарға тасымалдау және кейіннен олардың барлығын немесе бір бөлігін мамандандырылған полигондарға орналастыру;
- 🌱 қалдықтарды рұқсатсыз жағудың алдын алу.

Қайыпті қалдықтармен жұмыс істеуге ерекше назар аударылады, ЕТҰ-да корпоративтік және заңнамалық талаптардың нақты орындалуына мониторинг жүргізіледі.🔧

🔧/GRI/ 306-1 Компанияда қалдықтардың түзілуінің қоршаған орта мен адамдарға әсері барынша аз. Бұл АО «QazaqGaz» ҰК» тарапынан олардың түзілуін болдырмау және операциялық қызметте азайту бойынша белсенді шаралар қабылдануымен байланысты. Компания қалдықтарды қайта пайдалану көлемін арттырып, оларды қайта өңдеу және кәдеге жарату процестерін қалдықтарды өңдеу және кәдеге жарату компанияларымен бірлесіп жетілдіруде.🔧

талаптарына сәйкес олардың қозғалысын есепке алу жүргізіледі.🔧

«QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС-де қалдықтардың пайда болу көлемі кен орындарын игеру кезеңдеріне, бұрғылау мен көмірсутек өндіру көлеміне, жабдық элементтерінің қызмет ету мерзіміне және орындалатын жұмыстардың ауқымына байланысты болады. Кен орындарында түзілетін өндіріс пен тұты-

рудың барлық қалдықтары оларды тікелей кен орындарында орналастыру үшін орындардың болмауына байланысты әкету және одан әрі кәдеге жаратуға мамандандырылған ұйымдарға тапсырылады. Кен орындарының аумағында қалдықтар бөлек жиналып, ішінара сұрыпталады, сондай-ақ уақытша сақтау қамтамасыз етіледі.

- «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС-де қоршаған ортаға әсерді азайту бойынша негізгі іс-шаралар мыналарды қамтиды:
- 🌱 қалдықтарды тек арнайы жабдықталған алаңдарда уақытша орналастыру;
 - 🌱 шикізат пен материалдарды ұтымды пайдалану арқылы қалдықтардың түзілу көлемін азайту;
 - 🌱 қаптама қалдықтарының түзілуін қысқарту мақсатында шикізат пен материалдарды тасымалдауға арналған көп рет қолданылатын контейнерлерді пайдалану;

қайта пайдалануға жарамды қалдықтарды қайталама пайдалану;

- 🌱 қалдықтармен жұмыс істеуге қатысты өндірістік бақылауды жүзеге асыру.

Газ тасымалдау бағытындағы ЕТҰ-да қоршаған ортаға әсерді азайту бойынша келесі іс-шаралар жүзеге асырылады:

- 🌱 қалдықтардың түзілуі мен олардың уақытша сақталуын бақылау;
- 🌱 қалдықтарды мамандандырылған ұйымдарға уақтылы тапсыру;
- 🌱 қаптама ыдыстарын қайта пайдалану;
- 🌱 өндірісте қолдануға жарамсыз металл сынықтарын үшінші тұлғаларға өткізу;
- 🌱 люминесцентті шамдарды жарықдиодты шамдарға ауыстыру.

Биоалуантүрлілік пен табиғи аумақтарды сақтау

/GRI/ 304-2

БАСҚАРУ ТӘСІЛІ

2024 жылы QazaqGaz компаниясында табиғи ортаға әсерді басқару тәсілдерін жетілдіру мақсатында Биоалуантүрлілікті сақтау бағдарламасы бекітілді. Бұл құжат Қазақстан Республикасының заңнамалық талаптарына, сондай-ақ халықаралық әдістемелер мен стандарттарға сәйкес әзірленді⁴⁰.

🔧 Компанияның өндірістік объектілері Қазақстан Республикасының 17 облысының 13-інде, елдің барлық табиғи аймақтарында – орманды дала мен даладан таулы экожүйеге дейін орналасқан.

ЕТҰ-ның өндірістік нысандарының көпшілігі шөлді аймақта орналасқан, бұл аумақта барлық өндірістік қуаттардың жартысынан астамы шоғырланған. Ең аз зардап шеккен экожүйелер — дала және орманды-дала аймақтары. Стационарлық нысандардың басым бөлігі елді мекендерге және антропогендік әсерге ұшыраған аумақтарға жақын орнал (62%) асқан, ал қалған бөлігі (38%) биоалуантүрлілікке сезімтал аймақтармен шектеседі.

Компанияның өндірістік қуаттары елдің барлық табиғи аймақтарында – орманды-дала мен дала белдеулерінен бастап таулы экожүйелерге дейін ор-

³⁹ Қалдықтарды уақытша сақтау оларды қалпына келтіру немесе жою жөніндегі операцияларға ұшырайтын объектіге жинау (Мамандандырылған ұйымдарға беру) немесе дербес әкету күніне дейін алты айдан аспайтын мерзімге жүзеге асырылады.

⁴⁰ International Finance Corporation Performance Standard 6 (Халықаралық қаржы корпорациясының № 6 стандарты); Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services (Биологиялық алуантүрлілік пен экожүйелік қызметтер жөніндегі үкіметаралық ғылыми-саяси платформа); International Union for Conservation of Nature and Natural Resources (Табиғатты және табиғи ресурстарды қорғау жөніндегі халықаралық одақ); LIFE Certification Standards (Қоршаған ортаға аз әсер ету қағидаты бойынша LIFE экологиялық сертификаттау стандарттары (Low Impact for the Environment)); The Science Based Targets Network (Ғылыми негізделген мақсаттар желісі); Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD, Табиғатқа қатысты қаржылық ақпаратты ашу жөніндегі жұмыс тобы); Carbon Disclosure Project Climate Change C15 Biodiversity (CDP климаттың өзгеруі жобасы: C15 бөлімі – Биологиялық алуантүрлілік)



наласуына байланысты биоалуантүрлілікке әсерді бағалау екі деңгейде жүргізілді:

- кәсіпорынның тікелей ықпал ету аймағында (әдетте санитарлық-қорғау аймағымен сәйкес келеді);
- экожүйе деңгейінде, Компанияның биоалуантүрлілікке әсерін толық қамтитын көрініс алу мақсатында (далалар мен орманды далалар, шөлдер мен шөлейттер, таулы экожүйелер).

Жобаларды бағалау бойынша тәуекелдерді талдау жобаны іске асырудың барлық кезеңдерінде тұрақты негізде жүргізіледі. Атмосфералық ауаға, жерүсті және жерасты суларға, ландшафттарға, жер ресурстарына және топырақ қабатына, биоалуантүрлілікке және басқа да факторларға әсері бағаланады.

QAZAQGAS КОМПАНИЯСЫНЫҢ ӨНДІРІСТІК ОБЪЕКТІЛЕРІ ЖАНЫНДА ОРНАЛАСҚАН ҚОРҒАЛАТЫН ОБЪЕКТІЛЕР САНАТТАРЫНЫҢ (ҚОС) ТІЗІМІ

«Ембі өзенінің төменгі ағысы», «Еділ атырауының Қазақстандағы бөлігі. Жамбай», «Жайық өзенінің атырауы», «Қауынды ойпаты», «Басғұрлы-Жазғұрлы ойпаты», «Құшым көлдері», «Мұғалжар», «Үлкен Алматы шатқалы», «Төлеби» (Сайрам-Өгем мемлекеттік ұлттық табиғи паркі), «Шардара су қоймасы» (КС «Чиназ»), «Шошқакөл көлдері», «Үстірт үстіртінің батыс шеті», «Үстірт үстіртінің солтүстік-батыс шеті», «Кіші Арал теңізі»

GR/ 304-1 ЭКОЖҮЙЕГЕ ӘСЕРДІ БАҒАЛАУ

Компанияның экожүйеге әсерін бағалау екі деңгейде жүргізілді:

- кәсіпорынның әсер ету аймағында (әдетте санитарлық қорғау аймағына сәйкес келеді);
- экожүйелердің үш түрлі деңгейінде: таулы, жартылай шөлдер мен шөлдер, дала мен орманды дала, олардың ландшафты және географиялық айырмашылықтарына, сондай-ақ осы аймақтарда компания объектілерінің болуына байланысты.

Өртүрлі экожүйе түрлері мен қызметтің әрбір бизнес-бағыты үшін әсер ету факторлары айқындалып, тікелей және жанама әсерлер анықталды:

- **Бірінші кезеңде** ЕТҰ қатысатын өңірлердің (облыстардың) биоалуантүрлілігі туралы ақпарат жиналып, талдау жүргізілді. Бұл жұмыс Табиғатты қорғаудың халықаралық одағының (IUCN) жіктемесі негізінде жүзеге асырылды және тікелей немесе жанама әсер ету аймақтарына қатысты болды. Ерекше назар сирек кездесетін түрлер мен ЕҚТАға аударылды.

- **Екінші кезеңде** ЕТҰ қызметі жүзеге асырылатын аймақтар шеңберінде бірінші кезеңде анықталған факторлардың биоалуантүрлілікке әсер ету ерекшеліктері зерттелді.
- **Үшінші кезеңде** бұрын анықталған маңызды әсер ету факторларының құрамы, биоалуантүрліліктің жай-күйінің ерекшеліктері және осы факторларға түрлердің реакциясы негізінде биоалуантүрлілік жағдайының мақсатты көрсеткіштері мен индикаторлары айқындалды.
- **Төртінші кезеңде** биоалуантүрлілікті сақтау саласындағы мониторинг жүйесі әзірленді, оның негізінде көрсеткіштердің өзгерісін тұрақты бақылау қарастырылған.

GR/ 304-1 СЕЗІМТАЛ ТАБИҒИ АУМАҚТАРДЫҢ ШЕГАРАСЫНА ЖАҚЫН НЕМЕСЕ ОЛАРДЫ КЕСІП ӨТЕТІН ЕТҰ-ДЫҢ ӨНДІРІСТІК ОБЪЕКТІЛЕРІ

Нысан	Географиялық орналасуы (облыс, аудан)	Өндірістік қызмет түрі	Өндірістік алаңның ауданы, км²	Қорғалатын аумақтың құндылығы (құрлық, тұщы немесе теңіз экожүйесі)	Қорғалатын аумақтың мәртебесі
«Азиялық газқұбыры» ЖШС ТҚК ЖБ	Түркістан облысын кесіп өтеді	Газ тасымалдау	0,2	Құрлық	Мемлекеттік қорық аймақтары
«Азиялық газқұбыры» ЖШС ТҚК ЖБ	Жамбыл облысын кесіп өтеді	Газ тасымалдау	2,19	Құрлық	Мемлекеттік табиғи қорықшалар
«Азиялық газқұбыры» ЖШС ТҚК ЖБ	Алматы облысын кесіп өтеді	Газ тасымалдау	3 334	Құрлық	Мемлекеттік ұлттық табиғи парктар
«ИНТЕРГАЗ ОРТАЛЫҚ АЗИЯ» ЖШС	Шардара ауданы, Түркістан облысы	Магистральдық газ құбыры	4	Құрлық	Сырдария-Түркістан мемлекеттік өңірлік табиғи паркі
«ИНТЕРГАЗ ОРТАЛЫҚ АЗИЯ» ЖШС	«Бұхара – Орал» магистральдық газ құбыры 1801-1812 км, 1835-1847 км (үш желілі орындауда) Қостанай облысы, Қарабалық ауданы, Михайлов мемлекеттік зоологиялық табиғи қорықшасына жақын орналасқан. Солтүстігінде қорықша Мағнай, Михайлов, Бурлин, Славян ауылдық округтері мен Ресей Федерациясымен шектеседі. Оңтүстігінде Есенкөл ауылдық округі мен Ресей Федерациясымен шектеседі. Қорықшаның шығыс шегаралары Михайлов, Бөрлі, Қарабалық ауылдық округтерінің, батыстан — Боскөл, Үрнек, Славян ауылдық округтерінің маңынан өтеді	Магистральдық газ құбыры	69	Құрлық	Сырдария-Түркістан мемлекеттік өңірлік табиғи паркі



TNFD ӘДІСТЕМЕСІНЕ СӘЙКЕС БИЗНЕС-БАҒЫТТАР БОЙЫНША ӘСЕР ЕТУ ФАКТОРЛАРЫ

01	БАРЛАУ ЖӘНЕ ӨНДІРУ	МАГИСТРАЛДЫ ТАСЫМАЛДАУ ЖӘНЕ ГАЗ САТУ	02
----	--------------------	--------------------------------------	----

Жердің бұзылуы топырақ пен өсімдіктер жамылғысының жойылуына әкеледі, бұл жартылай шөлейт жағдайында биоәртүрлілікті қолдайтын сирек немесе маңызды өсімдіктердің (мысалы, Леманн күшаласы, Шренк тобылғы гүлі және т.б.) мекен ету ортасын азайтады немесе жояды

Ластаушы заттар мен метанның шығарындылары өсімдіктер мен жануарлар ағзаларының әлсіреуіне әкеледі. Шығарындыдағы қатты бөлшектер фотосинтез процесін қиындатады, өсімдік жапырақтарына шөгіп қалады

Шу мен/немесе жылулық сәулелену шуға сезімтал жануарлар түрлерін аумақтан ығыстырып шығаруға әкеледі және магистралдық құбырлардың жылулық әсерінен болатын аязға сезімталдықтың күшеюіне себеп болады

Топырақтың жанармай, майлау материалдары және мұнай өнімдерімен **ластануы** тамақ пен су көздеріне қолжетімділікті бұзады, ластаушы заттар өсімдіктер мен жануарлар ағзасына түседі

Жолдардың, өндіріс аралық және магистралды газ құбырларының түсу желілерінің **құрылысы** өсімдіктер мен жануарлар мекендейтін ортаның фрагментациялануына (бөлшектенуіне) әкеледі

Апаттық жағдайлар өрт болған жағдайда жануарлардың қырылуына және мекендеу орындарының жойылуына әкеледі

Биоалуантүрліліктің жай-күйін бақылау жүйелерін дамыту мақсатында ЕТҰ үшін келесі іс-шаралар әзірленді:

- Биоалуантүрліліктің жай-күйі индикаторларын бақылау (үш жылда бір рет);
- Биоалуантүрліліктің жай-күйіне жауап беру индикаторларын бақылау (жыл сайын);
- Биоалуантүрлілікке әсер ету индексін есептеу (жыл сайын);
- Инвазиялық өсімдіктер мен жануарлар түрлерін бақылау (үш жылда бір рет).

ЕТҰ жүргізетін биоалуантүрліліктің жай-күйін бақылаудың мақсаты – кәсіпорындар мен барлық мүдделі тараптарды шаруашылық қызмет объектілерінің әсер ету аймағындағы экожүйе компоненттерінің жай-күйі мен ластануы туралы ақпаратпен қамтамасыз ету, сондай-ақ:

- өндірістік объектілердің әсер ету аймағындағы экожүйенің барлық компоненттерінің жай-күйін және өзгерістерін бақылау, олар жануарлар мен өсімдіктер әлеміне және олардың тіршілік ету ортасына теріс әсер етеді;

- бақылау нәтижелерін талдау және бағалау, соның негізінде табиғатты қорғау шараларын жоспарлау;
- аймақтағы экожүйенің негізгі компоненттерінің жай-күйінің өзгеруін болжау;
- биоалуантүрлілікке теріс әсерді азайту және алдын алу жөнінде ұсыныстар мен шаралар әзірлеу.

Бақылау жүргізу кезінде биоалуантүрліліктің жай-күйінің түрлік индикаторларының ағымдағы тіршілік көрсеткіштері (саны, тіршілік жай-күйі және т.б.) ескеріледі.

«QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС үшін жыл сайын Sentinel Hub суреттерін пайдалана отырып, зерттеу аумағындағы өсімдік жамылғысының түрі мен тіршілік күйін бағалауға мүмкіндік беретін NDVI⁴¹ индексі есептеледі. Индекс арқылы ЕТҰ әсер ету ай-

мағындағы бұзылған және бұзылмаған учаскелердің арақатынасы анықталады.

Биоалуантүрліліктің жай-күйіне жауап беру индикаторларын бақылау ЕТҰ үшін деректерді жылына бір рет жинауды қамтиды.

📄/GRI/ 304-4 QAZAQGAZ ӨНДІРІСТІК ҚЫЗМЕТ АЙМАҚТАРЫНДА ТІРШІЛІК ЕТЕТІН, ХТҚО ҚЫЗЫЛ ТІЗІМІНЕ ЖӘНЕ ҚОРҒАЛАТЫН ТҮРЛЕРДІҢ ҰЛТТЫҚ ТІЗІМІНЕ ЕНГІЗІЛГЕН ТҮРЛЕР:✍

01	ЖОЙЫЛУ ҚАУПІНДЕ ТҮРҒАНДАР	2 түр: дала қыраны <i>Aquila nipalensis</i> Hodgson, 1833; Ақбас үйрек <i>Oxyura leucoccephala</i> (Scopoli, 1769)
02	ОСАЛДАР	5 түр: Қарақұйрық <i>Gazella subgutturosa</i> (Güldenstaedt, 1780); дала тасбақасы <i>Testudo horsfieldii</i> Gray, 1844; бұйра бірқазан <i>Pelecanus crispus</i> Bruch, 1832; қысқа қанатты Боливария дәуірі <i>Bolivaria brachyptera</i> Pallas, 1773; дуадақ безгелдек <i>Tetrax tetrax</i> (Linnaeus, 1758)
03	ЫҚТИМАЛ ОСАЛДАР	2 түр: Әдеміқыз инелірі <i>Calopteryx virgo</i> Linnaeus, 1758; еуропалық саз тасбақасы <i>Emys orbicularis</i> (Linnaeus, 1758)
04	ЖОЙЫЛУ ҚАУПІ АЗ	6 түр: Стеторус нүктелі ханқызы <i>Stethorus punctillum</i> (Weise, 1891); Арма ольховая қандаласы <i>Arma custos</i> (Fabricius, 1794); ағаш дәуірі <i>Hierodula tenuidentata</i> Saussure, 1869; Сұңқылдақ аққу <i>Cygnus cygnus</i> (Linnaeus, 1758); Ақбауыр бұлдырық <i>Pterocles alchata</i> Linnaeus, 1766; қысқа қанатты Коранус <i>Coranus subapterus</i> (De Geer, 1773)

[БИОАЛУАНТҮРЛІЛІКТІ САҚТАУ ЖӘНЕ ҚАЛПЫНА КЕЛТІРУ ШАРАЛАРЫ

Жыл сайын QazaqGaz жер бедерін, топырақ және өсімдік жамылғыларын қалпына келтіруді қоса алғанда, бұзылған жерлерді қалпына келтіру бойынша шаралар кешенін жүргізеді. Осылайша, компанияның өндірістік қызметінің жағымсыз салдары азаяды.

📄/GRI/ 304-2 Үш жылда бір рет QazaqGaz биоалуантүрлілікті сақтау бағдарламасына сәйкес биоалуантүрлілік жай-күйінің индикаторларына мониторинг жүргізу жоспарлануда. Мұндай мониторинг алғаш рет 2024 жылы аталған бағдарламаны әзірлеу барысында жүргізілді. Мониторингтің келесі кезеңін 2027 жылы өткізу жоспарлануда. ✍

⁴¹ NDVI (Normalized Difference Vegetation Index, нормаланған өсімдіктер индексі) Sentinel-2 спутнигі деректері негізінде Sentinel Hub платформасы арқылы өсімдіктердің жағдайын бағалау үшін есептеледі.



ЖЕРЛЕРДІ ҚАЛПЫНА КЕЛТІРУ

/GRI/ 11-7, 304-2

Жер жамылғысы мен жер ресурстарының бұзылуына байланысты негізгі әсерлер QazaqGaz-дың «Барлау және өндіру» және «Магистралдық тасымалдау» бизнес-бағыттарында туындайды.

Әсер ету факторлары өндіру жабдықтарын (бұрғылау қондырғылары, ұңғымалар, резервуарлық парктер, сепарациялық қондырғылар) және тасымалдау объектілерін (компрессорлық станциялар, магистралдық құбырлардың желілік бөліктері, жерасты газ сақтау станциялары) салу және пайдаланумен байланысты.

Жердің бұзылуына байланысты тәуекелдер жобалық құжаттаманы әзірлеу және оның сараптамасын жүргізу аясында қарастырылады. Рекультивация жоспарлары жобаларды сараптау барысында, сондай-ақ ҚОӘБ рәсімі аясында қаралады.

Сонымен қатар, 2024 жылы QazaqGaz-дың ірі ЕТҰ қызметінің сипатын ескере отырып, жер ресурстарына әсер ету деңгейі елеулі болмады: газ тасымалдау инфрақұрылымының объектілері салынғаннан кейін мұндай әсер етпейді. ✏

Жер ресурстарын пайдалану мәселелері Қазақстан Республикасының заңнамасымен, соның ішінде Жер кодексімен реттеледі. Компания заңнамалық талаптардың барлығын орындайды. Экологиялық менеджмент жүйесі компаниядағы әртүрлі басқару деңгейлерінде қоршаған ортаны қорғау, соның ішінде жерді рекультивациялау, топырақ жамылғысын сақтау және қалпына келтіру мәселелерін басқару жауапкершілігін анықтайды.

«QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС-де рекультивация мәселелері Өнеркәсіптік қауіпсіздік, еңбекті қорғау, қоршаған ортаны қорғау және ИМЖ бөлімінің, Геология және әзірлеу бөлімінің, Перспективалық даму, жобалау және құрылыс бөлімінің жауапкершілігінде. Бұл бөлімдер рекультивация жобаларын әзірлеуді және оларды жүзеге асыруды жүргізеді.

«ИОА» АҚ-да бұл мәселелер Күрделі құрылыс және жөндеу департаментінің міндеттеріне кіреді. Жерді рекультивациялау жөніндегі іс-шараларды жоспарлауға және жүзеге асыруға магистралдық газ құбырларын, компрессорлық станцияларды, жерасты газ сақтау қоймаларын пайдалануға және активтерді басқаруға жауапты басқа да құрылымдық бөлімшелер қатысады.

Жер ресурстары мен топырақ жамылғысын сақтау бойынша іс-шаралар QazaqGaz-дың барлық бизнес-бағыттарында (барлау және өндіру, магистралдық тасымалдау) жұмыс істейтін ЕТҰ тарапынан жүзеге асырылады:

- Нысандарда жөндеу және құрылыс жұмыстарын жүргізу алдында жерге орналастыру жобалары мен бүлінген жерлерді қалпына келтіру жобалары әзірленеді.
- Құрылыс немесе жөндеу жұмыстары аяқталғаннан кейін бұл жобалар іске асырылады, биологиялық рекультивация жүргізіледі, нақты өңірге тән шөптер мен бұталар отырғызылады.

QazaqGaz ЕТҰ жерлердің бүліну ауқымын азайту мақсатында жұмыстарды жүргізудің жұмсақ әдістерін қолдануға ұмтылады, сондай-ақ табиғи ресурстарды ұтымды пайдалану тәжірибесін жетілдіру үшін бақылау-қадағалау органдарымен, қоғамдық ұйымдармен және ғылыми институттармен ынтымақтаса отырып жұмыс істейді.

2024 жылы Компания объектілерді жабу жұмыстарын жүргізген жоқ және тиісінше жерлерді рекультивация сатысына ауыстыру жүзеге асырылған жоқ.

2025 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ САЛАСЫНДАҒЫ МАҚСАТТАР МЕН БАСЫМДЫҚТАР

- Экологиялық менеджмент жүйесін жетілдіруді жалғастыру, соның ішінде ЕТҰ объектілерінде экологиялық менеджмент жүйесінің ішкі аудитін жүргізу.
- Компания қызметкерлері үшін қоршаған ортаны қорғау саласында оқытуды ұйымдастыру және біліктілікті арттыру.
- ЕТҰ-да қолданыстағы экологиялық рұқсаттарды және қоршаған ортаны қорғау жөніндегі іс-шаралар жоспарларының орындалуын бақылау.
- Бұзылған жерлерді рекультивациялау жөніндегі шаралар кешенін іске асыру, соның ішінде жер бедерін, топырақ және өсімдік жамылғыларын қалпына келтіру.
- ЕТҰ-да биоалуантүрлілікті сақтау жөніндегі қолданыстағы бағдарламалар туралы ақпаратты жинау және талдау.
- ЕТҰ-да атмосфераға шығарындыларды азайту, қауіпті қалдықтардың пайда болу көлемі және қалдықтармен жұмыс істеу әдістері бойынша қолданыстағы бастамалар мен бағдарламалар туралы деректерді біріктіру.
- 2025–2026 жылдарға арналған «Жасыл кеңсе» тұжырымдамасын енгізу жөніндегі іс-шаралар жоспарын іске асыру.
- CDP рейтингін жақсарту үшін қосарлы маңыздылықты бағалауды (double materiality assessment) жүргізу.
- CDP Water су бағдарламасы аясында бастапқы рейтингке дайындалу үшін жол картасын әзірлеу.
- «Самрұқ-Қазына» АҚ-ның «Таза Қазақстан» іс-шаралар жоспарын іске асыру.
- Дүниежүзілік қоршаған ортаны қорғау күні аясында жасыл екпелерді отырғызу.



Элеуметтік жауапкершілік және әл-ауқат

Персоналды басқару.....	123
Адам құқықтары.....	142
Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік	147
Жергілікті қоғамдастықтарды қолдау.....	161
Тұтынушылармен өзара әрекеттесу.....	166

QAZAQGAZ-дың МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАРЫ

GRI 11.8 Активтердің сақталуы және сыни инциденттерді басқару
 GRI 11.9 Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік
 GRI 11.10 Жұмысқа орналастыру практикасы
 GRI 11.11 Кемсітушілікке қарсы іс-қимыл және тең мүмкіндіктер
 GRI 11.12 Мәжбүрлі еңбек
 GRI 11.13 Қауымдастық еркіндігі
 GRI 11.18 Қақтығыстар және қауіпсіздік
 GRI 11.16
 Адами капиталды дамыту
 Заңнамалық талаптарға сәйкестігі



121

288



2024 ЖЫЛДЫҢ НЕГІЗГІ НӘТИЖЕЛЕРІ

Компания
қызметкерлерінің саны

12 996

адам

QazaqGaz
қызметкерлерінің

98%

ұжымдық шартпен
қамтылған

Есепті жылы QazaqGaz
кадрларының ауысуы

5,9%

QazaqGaz 2024 жылы
қызметкерлерді оқытуға
арналған бағдарламаларға

909,3

млн теңге инвестициялады

QazaqGaz жас
мамандарының саны

1 829

адам

>703 501

мың теңге
әлеуметтік-тұрмыстық
жағдайларды жақсартуға
жұмсалды

Тұрақты даму
саласында халықаралық
сертификаттар алды

47

қызметкер

>260

студент QazaqGaz өндірістік
нысандарында кәсіби
тәжірибеден өтті

Компания қызметкерлерінің

>59%

жыл сайынғы қызметті
бағалаудан өтті

CheckOffice
платформасында
өндірістік персоналдың
әлеуметтік-тұрмыстық
жағдайларының

43

IR-скринингі өткізілді

Су тасқынынан зардап
шеккендерге Компанияның
көмегі

2,1

млрд теңге

Экологиялық бөлімшелердің

9

маманы экологиялық қауіпсіздікке
қосқан үлесі үшін ҚР Экология
министрлігі тарапынан
марапатталды

2024 жылы штаттағы
қызметкерлердің өндірістік
жарақаттану деңгейі

33%-ға

төмендеді

Компанияға

162

мүмкіндігі шектеулі
қызметкер жұмысқа
орналасты

Жарақаттану-
нұсыз жұмыс
істегені үшін
қызметкерлер-
ге ынталандыру
төлемдері

>11 мың

Компанияның
қызметкері
біліктілікті
арттыру және
қайта даярлау
курстарынан
өтті

QazaqGaz 2024 жылы ЕҚ
және ӨҚ облысында

>24

мың ішкі аудит
жүргізілді

Қазақстанның 300 мыңнан
астам тұрғыны бар

107

елді мекені 2024 жылы газбен
жабдықтау жүйесіне қосылды

Қызметкерлер арасында адам
құқықтарын бұзу жағдайлары
тіркелген жоқ

Кемсітушілік жағдайлары
анықталмаған

Персоналды басқару

ПЕРСОНАЛДЫ БАСҚАРУ САЯСАТЫ

/GRI/ 3-3, 2-30

QazaqGaz өз қызметкерлерінің стратегиялық мақсат-тарға қол жеткізуге қосқан үлесін бағалайды және лайықты еңбек жағдайлары мен қолайлы әлеуметтік-психологиялық ахуал жасау қажет деп есептейді.

Кадрлық әлеуетті тиімді басқаруға және Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасын сақтауға ерекше назар аударылады, бұл еңбек ресурстарын оңтайлы бөлуге, ынталандыру мен еңбекке ақы төлеудің әділ жүйесін қолдауға, сондай-ақ QazaqGaz ұзақ

мерзімді дамуы үшін берік кадрлық негіз қалыптастыруға мүмкіндік береді. Компания тұрақты даму қағидаттары мен еңбек қатынастарының жоғары стандарттарына негізделген корпоративтік мәдениетті белсенді дамытуда.

Персоналды басқаруға және еңбек қатынастарына байланысты бизнес-процестер ішкі құжаттармен регламенттеледі.

ІШКІ ҚҰЖАТТАР

- «QazaqGaz» ҰК»АҚ Кадр саясаты¹
- «QazaqGaz» ҰК»АҚ Іскерлік этика кодексі
- «QazaqGaz» ҰК»АҚ және оның еншілес және тәуелді ұйымдарындағы адам құқықтарын қорғау саясаты
- «QazaqGaz» ҰК»АҚ және оның еншілес және тәуелді ұйымдарының өртүрлілігі мен инклюзивтілігі жөніндегі саясат
- «QazaqGaz» ҰК»АҚ және оның еншілес және тәуелді ұйымдарындағы кемсітушілік пен харассментке қарсы саясат
- «QazaqGaz» ҰК»АҚ компаниялар тобының заңды тұлғаларының атқарушы органдары басшыларын тағайындау (сайлау) және өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату қағидалары

- «QazaqGaz» ҰК»АҚ қызметкерлерін оқыту және дамыту қағидалары
- «QazaqGaz» ҰК»АҚ кадр резервін қалыптастыру және дайындау қағидалары
- «QazaqGaz» ҰК»АҚ Жастар ісі жөніндегі кеңесі туралы ереже
- «QazaqGaz» ҰК»АҚ басқарушы және әкімшілік персоналының еңбегіне ақы төлеу ережесі
- «QazaqGaz» ҰК»АҚ Басшы қызметкерлеріне, Корпоративтік хатшысына, Ішкі аудит қызметі мен Комплаенс қызметі қызметкерлеріне еңбекақы төлеу және сыйлықақы беру қағидалары
- «QazaqGaz» ҰК»АҚ-ның бос лауазымдарына кандидаттарды іздеу және іріктеу қағидалары

Адами ресурстарды басқару процестерін жетілдіру және адами капиталдың құнын арттыру мақсатында 2024 жылы кадрлық жұмыс бағыттары бойынша Компанияның іс-қимылын көрсететін Кадрлық саясат жаңартылды, оның ішінде:

- персоналды іріктеу және штатты жинақтау;
- еңбек ресурстарын жоспарлау;
- персоналды оқыту және дамыту;
- персоналдың уәждемесі;
- корпоративтік коммуникациялар;
- ақпараттық қамтамасыз ету.

Персоналды басқару саласындағы QazaqGaz саясаты ашықтықты, дамуды және әлеуметтік жауапкершілікті қамтамасыз ететін нақты тұжырымдалған қағидаттарға негізделеді:

- Конкурстық негізде бос лауазымдарға орналасу **рәсімдерінің ашықтығы мен айқындығы**
- Кәсіби құзыреттіліктің **құндылығы**
- **Дамуға бағдарлану**, оның ішінде тұлғалық, кәсіптік және білім беру
- **Әлеуметтік жауапкершілік**

¹ «QazaqGaz» ҰК»АҚ Басқармасының 15.03.2024 жылғы шешімімен бекітілген.



Сондай-ақ есепті жылы Компанияда алғаш рет «QazaqGaz» ҰК »АҚ компаниялар тобының заңды тұлғаларының атқарушы органдары басшыларын тағайындау (сайлау) және өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату қағидалары², енгізілді, олар процесті регламенттейді және QazaqGaz ЕТҰ басшыларын тағайындау (сайлау) және өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату тәртібін белгілейді.

«QazaqGaz» ҰК » АҚ еңбек ұжымдарымен Ұжымдық шарт жасасады, онда жұмыс берушінің еңбек жағдайларын жақсарту, әлеуметтік кепілдіктер беру және басқа да мәселелер бойынша міндеттемелері қамтылады. 2024 жылы QazaqGaz Ұжымдық шарты әлеуметтік әріптестіктің барлық тараптарымен қайта қаралып, қол қойылды.

Қызметкерлердің ұжымдық шартқа қатысуы ерікті негізде жүзеге асырылады. Жүргізілген сауалнама нәтижелері бойынша қызметкерлердің 98%-ы (12 686 адам) ұжымдық шартқа қосылуға келісімін білдірді, ал 2%-ы бас тартты.



98%
QazaqGaz
қызметкерлерінің
Ұжымдық шарттың
қолданысымен
қамтылған

Адами ресурстарды басқару және еңбекақы төлеу департаменті кадрлық және әлеуметтік саясатты әзірлеу мен іске асыруға, сондай-ақ QazaqGaz компаниялар тобындағы еңбекақы төлеу мәселелерін реттеуге жауапты. Адами ресурстарды басқару және еңбекақы төлеу департаменті бағынатын аппарат басшысы кадр және әлеуметтік саясатты бекітеді және оның іске асырылуын бақылайды.

грацияланған. Компания мұндай тәуекелдерді үнемі бақылауды жүзеге асырады және олардың пайда болу ықтималдығын азайту немесе жағымсыз салдарларды азайту шараларын әзірлейді.

ӘЛЕУМЕТТІК ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

Компания әлеуметтік тәуекелдерді басқару мәселелеріне жауапкершілікпен қарайды, сондықтан QazaqGaz тәуекелдерді басқару жүйесіне персоналды басқаруға және қызметкерлердің еңбек құқықтарын қамтамасыз етуге байланысты тәуекелдер инте-

2024 ЖЫЛЫ QAZAQGAZ ӘЛЕУМЕТТІК ТӘУЕКЕЛДЕРІ

Тәуекелдер	Тәуекелдерді азайту жөніндегі іс-шаралардың сипаттамасы
Персоналдың біліктілігі төмен (жеткіліксіз)	Қызметкерлердің даярлық деңгейі мен біліктілігіне талдау жүргізіледі, жыл сайын оқытудың күнтізбелік жоспары бекітіледі
Қызметкерлердің мотивациясының жеткіліксіздігі	Қызметкерлерді материалдық және материалдық емес ынталандыру шаралары әзірленеді Лауазымдардың құндылығын анықтау, еңбекақы төлеудің ашық жүйесін белгілеу және қызметкерлердің уәждемесін арттыру үшін грейдерлеу жүйесін енгізу жоспарлануда ³
Рұқсат етілмеген ереуілдер	Еңбек ұжымдарымен түсіндіру жұмыстары жүргізілуде, «Нысана» колл-орталығын ақпараттандырудың «жедел желісі» жұмыс істейді
Қызметкерлердің сыйақы саясатына қанағаттануының болмауы	Қызметкерлердің еңбегіне ақы төлеу және сыйлықақы беру ұжымдық шартпен және ішкі нормативтік құжаттармен реттеледі. Қызметкерлердің разрядтары мен біліктілігін арттыру тетіктері пысықталуда

² «QazaqGaz» ҰК» АҚ басқармасының 7.11.2024 жылғы шешімімен бекітілген.

³ Лауазымдарды грейдерлеу – бұл ұйымдағы лауазымдарды олардың маңыздылығы, жауапкершілігі мен біліктілігі дәрежесіне қарай ранжирлеу жүйесі

АДАМИ КАПИТАЛ: ПЕРСОНАЛДЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ МЕН САНЫ

/GRI/ 2-7, 2-8

2024 жылы QazaqGaz қызметкерлерінің тізімдік саны 2023 жылмен салыстырғанда өсіп, 12 996 адамды құрады⁴. Персоналдың тізімдік санының 1,5%-ға өсуі Компанияның өндірістік қызметінің ағымдағы қажеттіліктеріне және бос лауазымдарды толтыруға негізделген.

2024 жылы қызметкерлердің басым бөлігі тұрақты келісімшарт негізінде және толық жұмыспен қамтылды⁵.

2022-2024 ЖЫЛДАРЫ ЖАЛДАУ, ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ЖӘНЕ ГЕНДЕРЛІК ТОП ТУРАЛЫ ШАРТТЫҢ ТҮРІ БОЙЫНША БӨЛІНІСТЕГІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ТІЗІМДІК САНЫ, АДАМ

Гендерлік топ		2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %
Қызметкерлердің тізімдік саны, оның ішінде	–	12 710	12 800	12 996	1,5
Жалдау туралы шарттың түрі бойынша					
Тұрақты	Ерлер	10 390	10 434	10 590	1,5
	Әйелдер	2 095	2 130	2 141	0,5
Уақытша ⁶	Ерлер	94	101	127	26
	Женщины	131	135	138	2,2
Жұмыспен қамту түрі бойынша					
Толық	Ерлер	10 478	10 391	10 556	1,6
	Әйелдер	2 222	2 250	2 258	0,4
Ішінара	Ерлер	6	144	161	12
	Әйелдер	4	15	21	40

2024 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША Өңірлер⁷ бойынша бөліністе толық және толық емес жұмыспен қамту жағдайында жұмыс істейтін қызметкерлердің тізімдік саны, адам /GRI/ 2-7

Өңірлер	Барлығы	Жалдау туралы шарттың түрі бойынша		Жұмыспен қамту түрі бойынша	
		Тұрақты	Уақытша	Толық	Ішінара
Қызметкерлердің тізімдік саны, оның ішінде:	12 996	12 731	265	12 814	182
Абай облысы	0	0	0	0	0
Ақмола облысы	202	194	8	202	0
Ақтөбе облысы	1 725	1 698	27	1 716	9

⁴ Персоналдың тізімдік саны есепті жылдың 31 желтоқсанындағы жағдай бойынша анықталады, сандық деректер қызметкерлердің абсолютті саны ретінде көрсетіледі және олардың жұмыспен қамтылу деңгейін есепке алмайды.

⁵ Сандық көрсеткіштер үшін статистикалық деректер QazaqGaz бойынша Деректер жинау нысандарын тарату жолымен алынды.

⁶ Уақытша қызметкерлер – штаттағы қызметкерлердің жүктілігі мен босануы бойынша, бала күтімі бойынша, оқу демалыстары кезеңінде және басқа да осындай жағдайларда қабылданған қызметкерлер.

⁷ Мұнда және одан әрі: аймақ дегеніміз компанияның Қазақстан Республикасының аумақтық бірліктерінде болу аймағы.



Өңірлер	Барлығы	Жалдау туралы шарттың түрі бойынша		Жұмыспен қамту түрі бойынша	
		Тұрақты	Уақытша	Толық	Ішінара
Алматы облысы	163	161	2	163	0
Атырау облысы	1 414	1 394	20	1 401	13
Батыс Қазақстан облысы	1 505	1 491	14	1 368	137
Жамбыл облысы	1 150	1 145	5	1 148	2
Жетісу облысы	174	166	8	173	1
Қарағанды облысы	266	262	4	265	1
Қостанай облысы	646	639	7	645	1
Қызылорда облысы	683	668	15	682	1
Маңғыстау облысы	1 105	1 079	26	1 104	1
Павлодар облысы	0	0	0	0	0
Солтүстік Қазақстан облысы	0	0	0	0	0
Түркістан облысы	1 407	1 383	24	1 399	8
Ұлытау облысы	49	49	0	49	0
Шығыс Қазақстан облысы	40	40	0	40	0
Астана қаласы	776	736	40	775	1
Алматы қаласы	805	764	41	803	2
Шымкент қаласы	885	861	24	880	5
Қазақстан Республикасынан тыс жерлерде	1	1	0	1	0

Толық жұмыспен қамту жағдайында QazaqGaz бар барлық өңірлерде ерлер мен әйелдердің 99%-ға жуығы жұмыс істейді. Ішінара жұмыспен қамту штаттағы қызметкердің жұмыс берушімен және/немесе отбасылық немесе өзге де мән-жайлар бойынша заңнамада белгіленген нормамен (аптасына 40 сағат) салыстырғанда аз көлемде жұмыс істейтінін білдіреді.

2024 жылы толық жұмыспен қамту жағдайында жұмыс істейтін қызметкерлердің саны персоналдың тізімдік санының өсуіне пропорционалды түрде 1,4%-ға өсті. Сондай-ақ, толық емес жұмыспен қамтылғандар саны артты, бұл 2024 жыл ішінде толық емес жұмыспен қамту жағдайлары қарастырылған ерекше қажеттіліктері бар адамдарды жалдаумен түсіндіріледі.

/GRI/ 2-8

QazaqGaz өз қызметтік қызметі аясында штаттық қызметкерлері болып табылмайтын, бірақ олардың жұмысы Компания тарапынан бақыланатын мамандарды (аутстаффинг және АҚШ шарттары бойынша) тартады. Мұндай қызметкерлермен өзара қатынастар Қазақстан Республикасының заңнамасына, оның ішінде Азаматтық және Еңбек кодекстеріне сәйкес реттеледі.

Мұндай персоналды тарту жөніндегі қызметтерді көрсетуге арналған шарттар жыл сайынғы негізде жасалады. 2024 жылы ұйымның жалдамалы қызметкерлері болып табылмайтын, бірақ жұмысы ұйым тарапынан бақыланатын қызметкерлердің жалпы саны 427 адамды құрады, оның ішінде 72 адам Samruk Business Academy жеке мекемесі арқылы тартылған.

Аутстаффинг жағдайында жұмыс істейтін қызметкерлер көп жағдайда көмекші сипаттағы жұмысты орындайды. Қызмет көрсетуге жасалған шарттарға сәйкес, 2024 жылы тартылған мамандар мынадай жұмыс түрлерін орындады:

- ✳ ұйымдастырушылық және әкімшілік сүйемелдеу (құжаттарды дайындау, іскерлік хаталмасу, тапсырмалардың орындалуын бақылау және басқалар);
- ✳ құжаттаманы аудару;
- ✳ іс қағаздарын жүргізу;
- ✳ техникалық ақпарат жинау;
- ✳ АТ-инфрақұрылымын сүйемелдеу және қолдау және басқалар.

Азаматтық-құқықтық сипаттағы шарттар (бұдан әрі – АҚШ) негізінде тартылған мамандар келесі міндеттерді атқарды:

- ✳ газ тарату желілерін цифрландыру;
- ✳ ақпараттық жүйелерді мониторингтеу және олардың жұмысын ұйымдастыруда әдіснамалық көмек көрсету;
- ✳ бақылау-өлшеу құралдары мен автоматика жабдықтарының жарамды күйде болуын қамтамасыз ету;
- ✳ өңірлердегі қызметкерлерді оқыту.

Шарттар мамандармен жұмыстың көлеміне, күрделілігіне және ұзақтығына қарай жеке талаптар бойынша жасалды.

/GRI/ 401-2 Әлеуметтік жеңілдіктер толық та, ішінара да жұмыспен қамтылған қызметкерлерге беріледі. Оларға мыналар жатады:

- ✳ өмірді сақтандыру;
- ✳ санаторий-курорттық емдеу және демалыс;
- ✳ Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес мүгедектігі және еңбекке жарамсыздығы бойынша төлемдер;
- ✳ Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген бала күтімі бойынша демалыс;
- ✳ Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделгеннен тыс жұмыстан босатылған кездегі төлемдер;

2022–2024 ЖЫЛДАРДАҒЫ САНАТТАР МЕН ЖАС ТОПТАРЫ БОЙЫНША БӨЛІНІСТЕГІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ТІЗІМДІК САНЫ, АДАМ
/GRI/ 405-1

	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы
QazaqGaz қызметкерлерінің тізімдік саны, адам	12 710	12 800	12 996	1,5%
Оның ішінде:				
- 30 жасқа дейін, адам	2 165	1 856	1 829	-1,45%
- 30 жасқа дейінгі қызметкерлердің үлесі,%	17	14,5	14	-0,5 пп
- 30 жастан 50 жасқа дейін, адам	7 435	8 069	7 957	-1,4%
- 30 жастан 50 жасқа дейінгі қызметкерлердің үлесі,%	58,5	63	61	-2 пп
50 жастан үлкен, адам	3 110	2 875	3 210	11,7%
50 жастан үлкен қызметкерлердің үлесі,%	24,5	22,5	25	2,5 пп
Әкімшілік-басқару персоналы, оның ішінде басшылар	1 113	1 136	1 117	-1,67%
- 30 жасқа дейін, адам	152	113	107	-5,3%
- 30 жасқа дейінгі қызметкерлердің үлесі,%	13,7	9,9	9,6	-3 пп

- ✳ Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген материалдық көмек;
- ✳ Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген зейнетақымен қамсыздандыру;
- ✳ медициналық қызмет көрсету.

2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша жасына және қызметтік санаттарына қарай персоналдың құрылымында елеулі өзгерістер болған жоқ.

Компания персоналының ең көп үлесі 30-50 жас аралығындағы топқа жатады (2023 жылғы 63%-бен салыстырғанда 61%). Жас қызметкерлердің үлесі 14%-ды құрады (2023 жылы – 14,5%). Үлкен жастағы қызметкерлердің үлесі 25%-ды құрады (2023 жылы – 22,5%), бұл қызметкерлердің бір жас тобынан екіншісіне ауысуына байланысты табиғи процестерді көрсетеді.

QazaqGaz жұмыспен қамту құрылымында өндірістік персонал басым және тізімдік санының 90%-дан астамын құрайды. Осы санаттағы қызметкерлердің басым бөлігі 30-50 жас аралығындағы топқа жатады (60,1%).



	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы
- 30 жастан 50 жасқа дейін, адам	767	860	815	-5,2%
- 30 жастан 50 жасқа дейінгі қызметкерлердің үлесі,%	68,9	75,7	73	-2,7 пп
50 жастан үлкен, адам	194	163	195	19,6%
50 жастан үлкен қызметкерлердің үлесі,%	17,4	14,3	17,4	3,1 пп
Өндірістік персонал	11 597	11 664	11 879	1,84%
- 30 жасқа дейін, адам	2 013	1 743	1 722	-1,2%
- 30 жасқа дейінгі қызметкерлердің үлесі,%	17,4	14,9	14,5	-0,4 пп
- 30 жастан 50 жасқа дейін, адам	6 668	7 209	7 142	-0,93%
- 30 жастан 50 жасқа дейінгі қызметкерлердің үлесі,%	57,5	61,8	60,1	-1,7 пп
50 жастан үлкен, адам	2 916	2 712	3 015	11,2%
50 жастан үлкен қызметкерлердің үлесі,%	25,1	23,3	25,4	2,1 пп

2024 жылы қызметкерлердің жас санаттары бойынша құрылымы мынадай болды: 30 жасқа дейінгі қызметкерлердің 14%-ы, 30-дан 50 жасқа дейінгі қызметкерлердің 61%-ы, 50 жастан асқан қызметкерлердің 25%-ы. QazaqGaz қызметкерлерінің тізімдік санын-

дағы әйелдердің үлесі 2023 жылмен салыстырғанда 2024 жылы 0,61%-ға өсіп, 17,54%-ды құрады. Персоналдың құрылымы гендерлік белгісі бойынша көбінесе ерлер жұмыс істейтін газ саласындағы өндірістік процестің ерекшеліктерімен байланысты.

🔗 2024 ЖЫЛҒЫ САНАТТАР ЖӘНЕ ГЕНДЕРЛІК БЕЛГІСІ БОЙЫНША БӨЛІНІСТЕГІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ТІЗІМДІК САНЫ, АДАМ /GRI/ 405-1

	Барлығы, адам	Ерлер		Әйелдер	
		Адам	%	Адам	%
Қызметкерлердің саны, барлығы	12 996	10 717	82,46	2 279	17,54
Әкімшілік-басқару персоналы, оның ішінде басшылар	1 117	505	45,3	612	54,7
Өндірістік персонал	11 879	10 212	86	1 667	14

Жұмысшылардың басым бөлігі (200-ден астам адам) республикалық маңызы бар үш қалада, сондай-ақ Атырау және Түркістан облыстарында жұмыс істейді.

Әйелдер саны бойынша «Интергаз Орталық Азия» АҚ және «QazaqGaz Aймақ» АҚ еңбек ұжымдары неғұрлым көп болып табылады.

🔗 2022-2024 ЖЫЛДАРЫ КӘСІПОРЫНДАР ЖӘНЕ ГЕНДЕРЛІК БЕЛГІСІ БОЙЫНША БӨЛІНІСТЕГІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ТІЗІМДІК САНЫ, АДАМ /GRI/ 2-7

	2022		2023		2024	
	Ерлер	Әйелдер	Ерлер	Әйелдер	Ерлер	Әйелдер
QazaqGaz бас кеңсесі	91	69	94	72	101	71

	2022		2023		2024	
	Ерлер	Әйелдер	Ерлер	Әйелдер	Ерлер	Әйелдер
«Интергаз Орталық Азия» АҚ	7 438	1 098	7 428	1 087	4 623	603
«QazaqGaz Aймақ» АҚ	1 025	949	1 036	969	3 967	1 447
«QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС	129	19	144	19	160	19
«QazaqGaz Onimderi» ЖШС	1 801	91	1 817	104	1 826	103
«QazaqGaz FTO» ЖШС	-	-	8	9	32	34
«ҚазМұнайГаз-Сервис NS» АҚ	-	-	3	2	2	2
«Маңғышлақ-Мұнай» ЖШС	-	-	4	2	6	0
«Тегіс Мұнай» ЖШС	-	-	1	1	0,25	0
Барлығы	10 484	2 226	10 535	2 265	10 717	2 279

🔗 2024 ЖЫЛЫ Өңірлер мен жыныс бойынша бөліністегі қызметкерлердің тізімдік саны, адам /GRI/ 2-7

Өңір	Барлығы	Гендерлік белгісі бойынша	
		Ерлер	Әйелдер
Қызметкерлердің тізімдік саны, оның ішінде:	12 996	10 717	2 279
Абай облысы	-	-	-
Ақмола облысы	202	162	40
Ақтөбе облысы	1 725	1 543	182
Алматы облысы	163	158	5
Атырау облысы	1 414	1 210	204
Батыс Қазақстан облысы	1 505	1 309	196
Жамбыл облысы	1 150	1 041	109
Жетісу облысы	174	141	33
Қарағанды облысы	266	215	51
Қостанай облысы	646	513	133
Қызылорда облысы	683	604	79
Маңғыстау облысы	1 105	934	171
Павлодар облысы	-	-	-
Солтүстік Қазақстан облысы	-	-	-
Түркістан облысы	1 407	1 185	222
Ұлытау облысы	49	47	2
Шығыс Қазақстан облысы	40	40	-
Астана қаласы	776	465	311
Алматы қаласы	805	525	280
Шымкент қаласы	885	624	261
Қазақстан Республикасынан тыс жерлерде	1	1	-



QazaqGaz-дың неғұрлым көп еңбек ұжымдары (жиынтық саны 1000 адамнан астам) Ақтөбе, Атырау, Батыс Қазақстан, Жамбыл, Маңғыстау және Түркістан облыс-

тарында жұмыс істейді. Компанияның кәсіпорында-рындағы жұмыспен қамту деңгейі өңірлерде тұрақты, жыл сайын шамалы ауытқулармен сақталып отыр.

2022–2024 ЖЫЛДАРЫ ӨНІРЛЕР БОЙЫНША БӨЛІНІСТЕГІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ТІЗІМДІК САНЫ, АДАМ /GRI/ 2-7

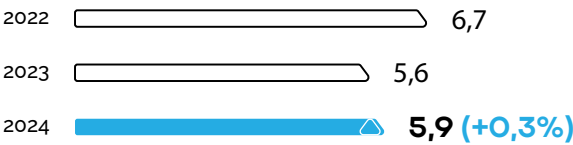
Өңір	2022	2023	2024
Абай облысы	–	–	–
Ақмола облысы	104	190	202
Ақтөбе облысы	1 792	1 717	1 725
Алматы облысы	251	283	163
Атырау облысы	1 400	1 421	1 414
Батыс Қазақстан облысы	1 530	1 499	1 505
Жамбыл облысы	1 093	1 116	1 150
Жетісу облысы	–	44	174
Қарағанды облысы	321	261	266
Қостанай облысы	651	641	646
Қызылорда облысы	679	672	683
Маңғыстау облысы	1 125	1 107	1 105
Павлодар облысы	–	–	–
Солтүстік Қазақстан облысы	–	–	–
Түркістан облысы	1 362	1 358	1 407
Ұлытау облысы	–	45	49
Шығыс Қазақстан облысы	29	31	40
Астана қаласы	684	711	776
Алматы қаласы	805	797	805
Шымкент қаласы	884	906	885
Қазақстан Республикасынан тыс жерлерде	–	1	1

КАДРЛАРДЫҢ АУЫСУЫ

2024 жылы кадрлардың тұрақтамау көрсеткіші 5,9%-ды құрады, бұл өткен есепті кезеңнің ұқсас көрсеткішінен (5,6%) көп.

QazaqGaz қызметкерлерімен шарттарды бұзу еңбек заңнамасының нормаларына қатаң сәйкестікте жүзеге асырылады. Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің талаптарына сәйкес, қызметкерлер санының қысқаруына байланысты немесе өзге де себептер бойынша еңбек шарттарын бұзу кезінде қызметкерлерді хабардар етудің ең аз мерзімі кемінде бір айды (30 күнтізбелік күнді) құрайды.

2022–2024 ЖЫЛДАРДАҒЫ КАДРЛАРДЫҢ ТҰРАҚТАМАУ КӨРСЕТКІШІ, % /GRI/ 401-1



2024 жылы 765 еңбек шарты бұзылып, көбінесе 30–50 жас аралығындағы қызметкерлер Компаниядан кетті.

Еңбектің ұйымдастырушылық немесе технологиялық жағдайларының өзгеруінен туындаған және ұжым-

дық шартта белгіленген еңбек шарты талаптарының өзгеруі де Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің нормаларына сәйкес келеді. 2024 жылы қызметкерлер тарапынан осы талапты сақтамау туралы талап-арыз беру жағдайлары болған жоқ.

2022–2024 ЖЫЛДАРЫ ЖАСЫНА ЖӘНЕ ЖЫНЫСЫНА ҚАРАЙ БӨЛІНІСТЕ ЕҢБЕК ҚАТЫНАСТАРЫ БҰЗЫЛҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ САНЫ, АДАМ /GRI/ 401-1

	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %
Компания бойынша барлығы:	848	711	765	7,6
Гендерлік топтар бойынша				
- Әйелдер	142	129	127	-1,6
- Ерлер	706	582	638	9,6
Жастық топтары бойынша				
- 30 жасқа дейін	149	165	188	13,9
- 30–50 жас	541	456	474	3,9
- 50 жастан үлкен	158	90	103	14,4

2024 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША ЕҢБЕК ҚАТЫНАСТАРЫ ТОҚТАТЫЛҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ЖЫНЫСЫ ЖӘНЕ АЙМАҚТАРЫ БОЙЫНША ЖАЛПЫ САНЫ, АДАМ /GRI/ 401-1

Өңір	Гендерлік белгісі	
	Ерлер	Әйелдер
Ақмола облысы	20	2
Ақтөбе облысы	70	15
Алматы облысы	12	1
Атырау облысы	36	5
Батыс Қазақстан облысы	56	8
Жамбыл облысы	63	5
Жетісу облысы	16	2
Қарағанды облысы	25	4
Қостанай облысы	46	8
Қызылорда облысы	31	2
Маңғыстау облысы	36	7
Түркістан облысы	82	17
Ұлытау облысы	8	–
Шығыс Қазақстан облысы	5	–
Астана қ.	39	31
Алматы қ.	51	12
Шымкент қ.	42	8
Қазақстан Республикасынан тыс жерлерде	–	–





Ерлерге де, әйелдерге де бала тууына және оның күтіміне байланысты демалыс алу құқығы беріледі. Қызметкерлердің көпшілігі ана/әке демалысы

аяқталғаннан кейін жұмыс орындарына оралады және жұмысын жалғастырады. 2024 жылы ұстап қалу коэффициенті 74%-ды құрады.

📌 2022–2024 ЖЫЛДАРЫ БАЛА КҮТІМІ БОЙЫНША ДЕМАЛЫС АЛҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР, АДАМ /GRI/ 401-3

	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы
Жүктілік және босану немесе бала күтімі бойынша демалысқа шығуға құқығы бар жұмыскерлердің саны (ҚР ЕК сәйкес)	12 630	12 800	12 996	1,5%
- Әйелдер	10 382	10 535	10 717	1,7%
- Ерлер	2 248	2 265	2 279	0,6%
Жүктілік, босану және бала күтімі бойынша демалыс ресімдеген жұмыскерлердің саны	195	165	327	98,2%
- Әйелдер	17	11	42	281,8%
- Ерлер	178	154	285	85,1%
Аналық/әкелік демалысы аяқталғаннан кейін жұмысқа оралған жұмыскерлердің саны	104	72	94	30,6%
- Әйелдер	5	5	7	40%
- Ерлер	99	67	87	29,9%
Өткен жылы аналық/әкелік демалысы аяқталғаннан кейін жұмысқа оралған және 12 айдан кейін жұмысын жалғастырған жұмыскерлердің саны	66	70	53	-24,3%
- Әйелдер	0	4	5	25%
- Ерлер	66	67	48	-28,4%
Жұмыскерлерді қайтару коэффициенті, %	100	118	102	-16 пп
- Әйелдер	-	125	88	-37 пп
- Ерлер	100	118	104	-14 пп
Жұмыскерлерді ұстап қалу коэффициенті, %	75	67	74	-7 пп
- Әйелдер	-	60	100	40 пп
- Ерлер	71	68	72	4 пп



74%

2024 жылы ұсталған коэффициент



5,9%

есепті жылы QazaqGaz-дағы қызметкерлердің ауысуы /GRI/ 402-1

МАМАНДАРДЫ ТАРТУ

QazaqGaz айтарлықтай әлеуетке және сұранысқа ие дағдылардың кең спектріне ие жоғары білікті мамандар командасын құруға ұмтылады. Компания Кадр саясаты қағидаттарын нығайту және кадрларды іріктеуді, орналастыруды және жылжытуды жақсартуға бағытталған іс-шараларды іске асыру бойынша белсенді жұмыс істеуде.

Адами ресурстарды жоспарлау кезінде қызметкерлердің кәсібилігі мен компанияның өндірістік процестердің ерекшеліктеріне, бизнес-бағыттардың дамуына, сондай-ақ туындайтын жаңа міндеттерге байланысты персоналға деген қажеттілігі ескеріледі. Әрбір лауазым үшін шешім қабылдау кезінде объективтілікті қамтамасыз ететін кандидаттарды бағалау әдістері қолданылады.

Перспективалы кандидаттар пулын кеңейту және талантты жастар үшін ашық және тиімді әлеуметтік лифт құру жөніндегі мемлекеттік бастаманы қолдау үшін басшылық лауазымдарға кандидаттарды іріктеу кезіндегі негізгі критерий Президенттік Жастар кадрлық резервінің ресурстарын тарту болып табылады.

ПЕРСОНАЛДЫ ІРІКТЕУ ЖӘНЕ ЖАЛДАУ ЖҮЙЕСІ ТИІМДІЛІГІНІҢ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ

ІРІКТЕУ САПАСЫ: ҚАРЖЫ ЖЫЛЫНЫҢ БІРІНШІ ЖАРТЫЖЫЛДЫҒЫНДАҒЫ ӨТІМДІЛІК	СЫРТҚЫ КАНДИДАТТАР ҮШІН КОНКУРСТЫҚ ІРІКТЕУ ӨТКІЗУ: 100%-ДАН КЕМ ЕМЕС
---	--

📌 2024 жылы QazaqGaz-қа 1 443 адам жұмысқа қабылданды, бұл жалпы қызметкерлер санының 11%-ын құрайды. Олардың ішінде 83,6% ерлер және 16,4% әйелдер. Жасы бойынша жалданған жұмысшылар-

Компания кемсітпеушілік пен инклюзивтілік қағидаттарын, сондай-ақ жұмыс іздеушілер мен қызметкерлерге құрметпен қарауды ұстанады. Барлық үміткерлерге олардың ұлттық және нәсілдік ерекшеліктеріне, жынысына, жасына, отбасылық және әлеуметтік жағдайына, сондай-ақ басқа да ерекшеліктеріне қарамастан тең мүмкіндіктер беріледі.

QazaqGaz қызметкерлерді жалдау рәсімін реттейтін ішкі құжаттардың, сондай-ақ «Самұрық-Қазына»АҚ тобының адам ресурстарын басқару жөніндегі корпоративтік стандартының талаптарын орындайды. Бос жұмыс орындары туралы ақпарат [Samruk Qyzmet](#) бірыңғай рекрутингтік платформасында орналастырылады.

Бос лауазымдарға персоналды іріктеу кезінде конкурстық рәсімдерді өткізу тәртібі персоналды іріктеу процесінің барынша ашықтығына қол жеткізу үшін бейнежазбаны және байқауды (прокторинг жүйесін) жүргізуді көздейтін «QazaqGaz »ҰК» АҚ бос лауазымдарға кандидаттарды іздеу және іріктеу қағидаларымен реттеледі.

дың үлкен үлесі 30-50 жас санатына жатады. Жалдау көрсеткіштерінің өсуі негізінен ашық бос жұмыс орындарын толтырумен байланысты. 

📌 2022–2024 ЖЫЛДАРЫ ЖЫНЫСЫ МЕН ЖАСЫ БОЙЫНША ЖАЛДАНҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ САНЫ, АДАМ /GRI/ 401-1

	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %
Компания бойынша барлығы:	1718	1207	1443	19,6
Гендерлік топ бойынша:				
- Әйелдер	1441	1000	1206	20,6
- Ерлер	277	207	237	14,5
Жастық топтары бойынша:				
- 30 жасқа дейін	572	381	443	16,3
- 30–50 жас	991	687	828	20,5
- 50 жастан үлкен	155	139	172	23,7

2024 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНҒА ГЕНДЕРЛІК БЕЛГІЛЕРІ ЖӘНЕ ҚАТЫСУ Өңірлері бойынша ЖАЛДАНҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ САНЫ, АДАМ /GRI/ 401-1

Өңір	Ерлер	Әйелдер
Абай облысы	–	–
Ақмола облысы	43	9
Ақтөбе облысы	119	16
Алматы облысы	29	1
Атырау облысы	90	16
Батыс Қазақстан облысы	134	13
Жамбыл облысы	115	8
Жетісу облысы	31	4
Қарағанды облысы	55	12
Қостанай облысы	72	18
Қызылорда облысы	41	13
Маңғыстау облысы	71	10
Павлодар облысы	–	–
Солтүстік Қазақстан облысы	–	–
Түркістан облысы	131	28
Ұлытау облысы	4	1
Шығыс Қазақстан облысы	22	0
Астана қ.	116	46
Алматы қ.	83	20
Шымкент қ.	50	22
Қазақстан Республикасынан тыс жерлерде	–	–
Барлығы	1 206	237

ОҚЫТУ ЖӘНЕ ҚҰЗЫРЕТТІЛІКТІ ДАМУ

/GRI/ 404-1, 404-2

QazaqGaz оқытуды адам капиталын нығайтудың негізгі элементі ретінде қарастыра отырып, персоналды дамытуға үлкен мән береді. Қызметкерлерге мамандандырылған курстардан бастап білімі мен дағдыларын тереңдетуге бағытталған біліктілікті арттыру бағдарламаларына дейін кәсіби құзыреттілігін арттыру үшін кең мүмкіндіктер беріледі. Бұдан басқа, корпоративтік оқыту жеке қасиеттерді дамытуды қамтиды, бұл жұмыс міндеттерін неғұрлым тиімді орындауға ықпал етеді.

Компанияда даярлау мен біліктілікті арттыруға бағытталған персоналды дамыту жөніндегі бағдарлама жұмыс істейді және жыл сайын QazaqGaz бюджетінде осы мақсаттарға қаражат көзделеді.

Оқыту үшін мамандарды бейінді даярлауды, қайта даярлауды және біліктілігін арттыруды ұйымдастырумен айналысатын Samruk Business Academy мекемесі арқылы отандық және халықаралық қызмет көрсетушілер тартылады. Сыртқы оқытушылардан басқа оқыту жүйесінде қызметкерлер қатарынан ішкі жаттықтырушылар мен тәлімгерлер пулы қалыптастырылады. Олар менторлық және коучинг бағдарламаларын жүргізеді (мысалы, жаңа қызметкерлерді оқыту, жұмысқа арнау, тәжірибе беру және басқалар).

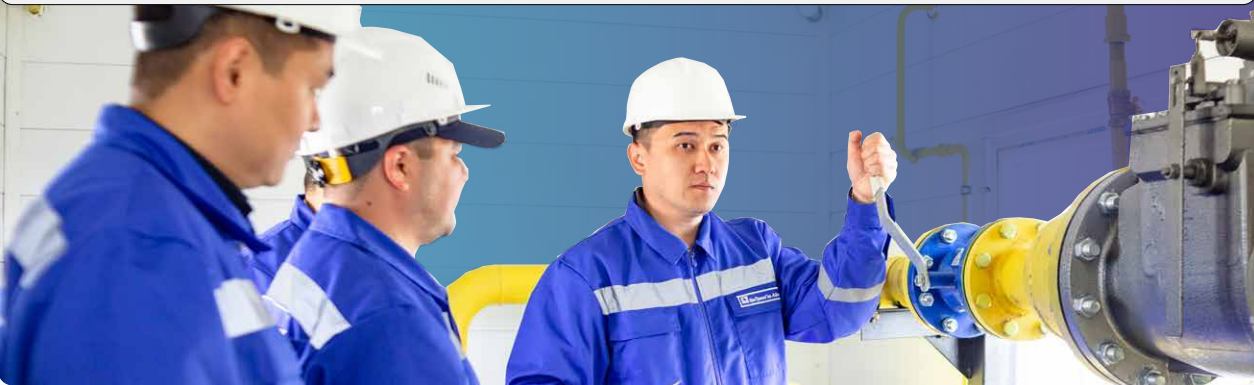


>703,5

млн теңге

әлеуметтік-тұрмыстық жағдайларды жақсартуға арналған шығындар

INDUSTRIAL RELATIONS (IR): ҚОЛАЙЛЫ ЖӘНЕ ҚАУІПСІЗ ЕҢБЕК ЖАҒДАЙЛАРЫН ЖАСАУ



- Өндірісте жайлы және сапалы тұрмыстық жағдайлар жасау Компания тиісті еңбек жағдайларын қамтамасыз ету үшін маңызды жұмыс элементі деп санайды. Еңбек жағдайлары бойынша QazaqGaz санитариялық қызметтердің жұмысын, алғашқы медициналық көмек көрсетуді, демалу және тамақтану үшін жағдайлардың болуын, қызметкерлерді өндірістік алаңдарға жеткізу үшін көлік беруді және басқаларын қоса алғанда, жұмыс орнындағы қызметкерлерге қолжетімді әлеуметтік қызметтер кешенін білдіреді.

- Жұмыс орнындағы қолайсыз әлеуметтік-тұрмыстық жағдайларға нөлдік төзімділік тұжырымдамасын енгізу — Industrial relations (IR) — компания үшін қызметкерлерге қамқорлық жасаудың жоғары маңыздылығын көрсетеді. Бұл жұмыстың негізгі тәсілдері мен қағидаттары «Самұрық-Қазына» АҚ мен заңды тұлғалардың⁸ өндірістік қатынастарын дамыту жөніндегі корпоративтік стандартта баяндалған. Өндірістік қатынастарды дамыту жөніндегі бірыңғай оператор «әлеуметтік өзара іс-қимыл

және коммуникациялар орталығы» жеке мекемесі болып табылады.

- Жұмыс орнындағы тұрмыстық жағдайларды жақсарту бойынша жұмысты жетілдіру үшін QazaqGaz жыл сайын IR-скрининг жүргізеді. Осы үдеріс шеңберінде қызметкерлер үшін санитариялық-тұрмыстық жағдайлардың сапасы бағаланады, оның ішінде халықтың санитариялық-эпидемиологиялық саламаттылығы саласындағы Қазақстан Республикасының нормативтік-құқықтық актілеріне сәйкестігіне тексеру жүзеге асырылады.

2024 жылдың қорытындысы бойынша 703 501 мың теңгеден астам сомаға әлеуметтік-тұрмыстық жағдайларды жақсарту бойынша жұмыстар орындалды. 2024 жылы компанияда CheckOffice платформасында өндірістік персоналдың әлеуметтік-тұрмыстық жағдайларына 43 IR-скрининг өткізілді, оның қорытындысы бойынша ЕТҰ бөлінісінде әлеуметтік-тұрмыстық жағдайларды жақсарту жөніндегі іс-шаралар жоспары әзірленді

QazaqGaz-тың стратегиялық мақсаттары мен даму перспективалары оқытуды жоспарлау кезіндегі айқындаушы бағдар болып табылады. Жыл сайын бағдарламалардың, тренингтер мен семинарлардың және т.б. нақты түрлерін қамтитын оқыту жоспары қалыптастырылады және бекітіледі. 2024 жылы 11 403 қызметкер біліктілігін арттыру, даярлау және қайта даярлаудан өтті.

Бір жыл ішінде компания қызметкерлеріне оқытудың әртүрлі бағдарламалары мен форматтары ұсынылды — міндетті және компанияның өзі бастаған. Төменде осындай оқу іс-шараларының мысалдары келтірілген.

⁸ Дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайызынан астамын «Самұрық-Қазына» АҚ тікелей немесе жанама иеленетін заңды тұлғалар көзделеді. Стандарт «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасымен 29.09.2022 жылы бекітілген (№ 53/22 хаттама).



Оқу атауы	Сипаттама
01 Корпоративтік қауіпсіздік	Курс бағдарламасы ұлттық компаниялардың мемлекеттік активтерін басқару жүйесінде корпоративтік қауіпсіздікті қамтамасыз ету мәселелеріне арналды. Курс сондай-ақ үздік отандық және әлемдік корпоративтік практикаларға баса назар аудара отырып, терроризмге қарсы, физикалық, экономикалық және ақпараттық қауіпсіздіктің негізгі аспектілерін қамтыды.
02 Мұнай-газ саласындағы инвестициялық жобаларды бағалау	Бағдарлама мұнай және газ кен орындарын игерудің орындылығын бағалау әдістерін игеруді, сондай-ақ жабдықтарды сатып алудың ең үздік нұсқасын таңдау тәсілдерін қамтыды
03 Тәуелсіз директор. Табысты мансап	Бағдарлама корпоративтік басқарудың, тәуекелдерді басқарудың және комплаенстің негізгі аспектілерін қамтыды. Компанияның тұрақтылығы және корпоративтік басқару жүйесінің тиімділігі, сондай-ақ шешім қабылдаудағы тәуекелге бағдарланған тәсіл мәселелеріне ерекше назар аударылды
04 Қаржылық модельдеу. Икемділік, динамика, көрнекілік	Бағдарлама операциялық және инвестициялық шешімдерді модельдеуге арналды және белгісіздік жағдайында негізделген шешімдерді қабылдау үшін бағалау мен талдау әдістерін қамтыды. Сондай-ақ шығындарды болжау және нарықтық жағдайлардың өзгеруіне пайданың сезімталдығын бағалау үшін регрессиялық талдау қаралды
05 Жобаларды басқару	Оқыту бағдарламасы жобаларды табысты іске асыру үшін қажетті дағдыларды, оның ішінде MS Project және жобаларды басқарудың басқа да құралдарының функционалдылығын дамытуға бағытталған
06 DISC құралы арқылы көшбасшылық құзыреттілікті дамыту	Курс команданы тиімді қалыптастыру, рөлдерді бөлу және жанжалды жағдайлардың алдын алу дағдыларын дамытуға бағытталған
07 Өндірістік қауіпсіздік көшбасшысы	Бағдарлама қызметкерлердің басқарушылық жауапкершілігіне және Компания үшін ұзақ мерзімді құндылық құруға байланысты мәселелерді қамтыды. Өндірістік қауіпсіздікті басқару стратегиясына, қауіптерді азайтуға және қауіпсіз еңбек жағдайларын жасауға ерекше назар аударылды
08 ITIL 4 Foundation	Курс ішкі процестердің ITIL әлемдік стандарттарына сәйкестігін қамтамасыз ету үшін АТ-қызметтерін басқарудың заманауи тәсілдерімен таныстырды

2024 жылы ерлерді де, әйелдерді де қызметкерлерді оқыту көлемі едәуір (екі есе дерлік) ұлғайды. Өндірістік персоналдың бір қызметкеріне орташа жылдық оқу сағатының саны 30 сағаттан астам, әкімшілік-басқару персоналының орташа жылдық саны шамамен 20 сағатты құрады.



11
мыңнан астам

QazaqGaz
қызметкерлері
2024 жылы біліктілікті
арттыру және қайта
даярлау курстарынан
өтті

2022–2024 ЖЫЛДАРЫ САНАТТАР ЖӘНЕ ГЕНДЕРЛІК БЕЛГІСІ БОЙЫНША БІР ҚЫЗМЕТКЕРГЕ АРНАЛҒАН ОҚУ САҒАТТАРЫНЫҢ ОРТАША ЖЫЛДЫҚ САНЫ

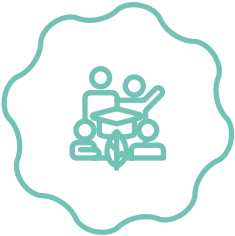
	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %
Әкімшілік-басқару персоналы, оның ішінде басшылар, сағат/адам	19,2	12,9	19,9	54,3
Өндірістік персонал, сағат/адам	23	16,1	31,5	95,7
Гендерлік белгісі бойынша				
Ерлер, сағат/адам	25,8	17,3	33,5	93,6
Әйелдер, сағат/адам	7,4	8,6	16,3	89,5
Оқытуға арналған шығыстар, млн теңге	289,9	291,9	909,3	211,5

2024 жылы оқуға арналған шығыстар 2023 жылмен салыстырғанда 3,1 есе өсті, бұл жылдам өзгеретін нарық жағдайында қызметкерлердің біліктілігін арттыру қажеттілігімен, сондай-ақ кадрлық әлеуетті дамытуға инвестициялардың маңыздылығымен түсіндіріледі.

ҒЫЛЫМИ-ТЕХНИКАЛЫҚ ОРТАЛЫҚ

QazaqGaz салалық ғылыми-техникалық орталығының міндеттеріне Компания қызметкерлерін инженерінгітік, сервистік және жөндеу салаларында кәсіби даярлау және қайта даярлау кіреді.

2024 жылы ҰТО-да оқу комбинаттары мен инженерлік-техникалық орталықтардың ресурстары негізінде газ саласының қызметкерлері үшін міндетті бағдарламалар бойынша өндірістік оқыту жүргізілетін оқу орталығы ашылды. 2024 жылы «Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Aimaq» АҚ және «Бейнеу-Шымкент газ құбыры» ЖШС 15 046 қызметкері оқудан өтіп, жұмыстарды орындауға рұқсат алды.



909,3
млн теңге
2024 жылы QazaqGaz
қызметкерлерді оқыту
бағдарламасына
инвестициялады

FTO QG газ саласы қызметкерлерін оқыту, қайта даярлау және біліктілігін арттыру үшін Bilim QG жүйесі инновациялық білім беру платформасы әзірленді және іске қосылды. Онда бұрғылаушы, ГТС операторы, дәнекерлеуші, құбыр өткізуші, электр монтері, аспапшы, слесарь (БӨАЖА бойынша, жөндеу бойынша, ЭиРПГ бойынша) және басқалары сияқты кәсіптер мен мамандықтар үшін бірқатар онлайн-курстар бар. Платформада QazaqGaz ЕТҰ-ның 1200 қызметкері оқудан өтті.

БІЛІМ QG ИННОВАЦИЯЛЫҚ БІЛІМ БЕРУ ПЛАТФОРМАСЫ

- Bilim QG білім беру жүйесі мынадай ерекшелік сипаттамалары мен функционалдылығына ие:
- Оқытуды дербестендіру: әрбір қызметкердің деңгейі мен мүдделеріне бейімделетін интерактивті және бейімделетін оқу материалдары.
 - Автоматтандырылған бағалау: автоматтандырылған тесттер мен тапсырмалардың көмегімен білімді жылдам және объективті тексеру).
 - Интерактивті әдістер: бейне сабақтар, виртуалды тренажерлар, онлайн курстар және тартымдылықты арттыру үшін ойын элементтері.
 - Оқытушыларды қолдау: қазіргі заманғы құралдарды ұсыну есебінен педагогтардың жұмысын жеңілдету.



Газ саласындағы кадрлық әлеуетті арттыру үшін ірі халықаралық құзырет орталықтарымен ынтымақтас-тық дамуда. 2024 жылы ҰТО қатысуымен мынадай нәтижелерге қол жеткізілді:

- QazaqGaz ЕТҰ-ның бес қызметкері Baker Hughes University (Италия, Флоренция): Senior Leader және Next Leader Program бағдарламалары бо-йынша оқудан өтті. Бұл бағдарламалар энергетика секторының негізгі сын-қатерлерін, саладағы өзекті трендтер мен инновациялық технология-лық шешімдерді қарастырады.
- 12 қызметкер QazaqGaz компаниялар тобының объектілерінде орнатылған Benning фирмасының жабдықтарын пайдалану және бастапқы конфигу-рациясы бойынша оқытудан өтті.
- 77 қызметкер ENI Corporate University: Total Project and Portfolio Management бастапқы курсы және

Exploration Project Workflow and Risk Assessment және Asset Integrity Management оқу бағдарлама-лары бойынша оқудан өтті.

Бейінді бөлімшелердің мамандары кәсіптік тақырып бойынша оқытудан өтті, соның ішінде:

- келісу комиссиясының мүшелері үшін еңбек дау-лары бойынша семинарлар;
- IR-мамандардың жұмыс әдістеріне арналған тре-нинг;
- «Жұмыс орындарындағы қысым мен харассмент-тің алдын алу» тақырыбындағы еңбек ұжымда-рындағы жанжалдарды шешуге арналған заң бло-гы мамандарына арналған курс.

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІ ЫНТАЛАНДЫРУ ЖӘНЕ ҰСТАУ ЖҮЙЕСІ

/GRI/ 404-3

QazaqGaz еңбек нарығына қатысты әділдік пен бәсе-кеге қабілеттілік қағидаттарын ескере отырып, ынта-ландыру жүйесін құрады, материалдық және матери-алдық емес сыйақы әдістерін қолданады.

Қызметкерлерге еңбекақы төлеу жүйесі Қазақстан Республикасының заңнамасына, ұжымдық шарт-тарға, еңбек шарттарына, еңбекақы төлеу және сый-лықақы беру жөніндегі ішкі нормативтік құжаттарға сәйкес құрылған.

Адами ресурстарды басқару және еңбекақы төлеу департаменті тиімділіктің мотивациялық карталарын пайдалана отырып, бағалау қорытындылары бойын-ша сыйақы есептеулерін жүргізеді, тиісті шығындар-ды жоспарлайды, талдайды және бақылайды.

QazaqGaz-да ұжымдық шарттар мен ішкі нормативтік құжаттарға сәйкес лауазымдық жалақылар, айлық тарифтік мөлшерлемелер және қосымша төлемдер белгіленген. Қосымша төлемдер аймаққа (мысалы, Арал өңіріндегі экологиялық коэффициент 20%-дан 50%-ға дейін) және оқыту, аттестаттау және тестілеу нәтижелеріне 20%-ға дейін байланысты.

Әкімшілік және басқарушы персоналдың қызметін бағалау компания қызметінің жалпы тиімділігін арт-тыру және жыл қорытындысы бойынша осы санат-тағы персоналдың жұмыс нәтижелерін айқындау үшін (жеке және корпоративтік ҚНҚ-ны немесе бел-гіленген мақсаттарды орындау) жүргізіледі. Жұмысты



>59%

Компанияның қызметкерлері

жыл сайынғы қызметін бағалаудан өтті

және міндеттерді орындауды бағалауға негізделген әкімшілік және өндірістік персонал қызметінің мақ-саттарының орындалу дәрежесінің мониторингі тоқ-сан сайын жүргізіледі.

2024 жылы 7 748 адам (персоналдың тізімдік санының 59,6%), оның ішінде 6 162 ер адам және 1 586 әйел қыз-метті бағалаудан өтті.

Басқарушы және басшы қызметкерлер жыл қоры-тындысы бойынша ҚТК орындалуын бағалаудан өтеді. Оның нәтижелері бойынша жеке даму жоспарлары әзірленеді, сондай-ақ бағалау нәтижесіне байланыс-ты қызметкерлерді материалдық және материалдық емес ынталандыру, оқыту немесе мансаптық өсу құралдарын қолдану туралы шешімдер қабылданады.

Қызметкерлерді атқаратын лауазымына сәйкестігіне аттестаттау үш жылда бір рет жүргізілед.

2022-2024 ЖЫЛДАРЫ НӘТИЖЕЛІЛІКТІ ЖӘНЕ МАНСАПТЫҢ ДАМУЫН ТҰРАҚТЫ БАҒАЛАУМЕН ҚАМТЫЛҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ҮЛЕСІ

	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы
Компания бойынша барлығы,%	34	34,5	59,6	25,1
Гендерлік белгісі бойынша,%				
- Ерлер	50,1	50,6	57,5	6,9
- Әйелдер	28	31,1	69,3	38,2
Санаттар бойынша,%				
Әкімшілік-басқару персоналы	0,64	0,63	69,0	68,4
Өндірістік персонал	0,31	0,32	58,7	57,7

2024 ЖЫЛЫ ТҰРАҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ ҚҰЗЫРЕТТЕРДІ АРТТЫРУ

2024 жылы тұрақты даму саласындағы қызметкерлерді «Мұнай-газ секторындағы метан шығарындылары» тақырыбына оқыту өтті. Семинар БҰҰ Қоршаған орта жөніндегі бағдарламасының (ЮНЕП) және Carbon limits норвегиялық компаниясының Жаһандық метан орталығының (GMH) қолдауымен ұйымдастырылды. Оқуды аяқтағаннан кейін 47 қызметкер халықаралық сертификаттарға ие болды, экологиялық бөлімшелердің 9 маманы Қазақстан Республикасы Экология министрлігінің сыйлықтарына ие болды.

Сондай-ақ, есепті жылы «Климаттық күн тәртібі және көміртегі ізін басқару» мамандарына арналған семинар және практикалық тренинг өткізілді. Оның мақсаты – Қазақстанның климаттың өзгеруіне әсерін төмендету жөніндегі мақсаттарына сәйкес Компанияның көміртегі ізін тиімді басқару үшін мамандардың біліктілігін арттыру.

Стратегиялық талдау және жоспарлау дағдыларын арттыру мақсатында QazaqGaz қызметкерлері «ESG: стратегия, тактика, есептілік» тренинг-практикумынан өтті. Тренингке қатысушылар тұрақты даму стратегиясын әзірлеу кезінде ESG-тәсілдерді қолдану мүмкіндіктерімен, стейкхолдерлердің артықшылықтарын зерттеу және олардың Компанияның беделіне әсерін талдау әдістерімен таныстырылды, сондай-ақ тұрақты даму тәуекелдерін айқындау тәсілдері мен оларды алдын ала нивелирлеу шешімдері туралы әңгімеледі.



47

қызметкерлер

2024 жылы тұрақты даму саласында 47 қызметкер халықаралық сертификаттарға ие болды



9

маманы

ҚР Экология министрлігі экологиялық қауіпсіздікке қосқан үлесі үшін экологиялық бөлімшелердің 9 маманы марапатталды



2024 жылы қызметкерлерді бағалау көрсеткішімен қамтылған үлестің өсу динамикасы 2023 жылмен салыстырғанда, 2024 жылы функциялардың бір бөлігін беру және қызметкерлерді «Интергаз Орталық Азия» АҚ-нан «QazaqGaz Аймақ» АҚ-ға ауыстырумен байланысты болды. Ауыстырылған персоналдың тиімділігі QazaqGaz Аймақ ішкі ережелеріне сәйкес бағаланды.

Қызметкерлерді материалдық көтермелеу және ынталандыру жүйесінің маңызды элементі қызмет тиімділігінің көрсеткіштеріне қол жеткізгені үшін сыйлықақы беру, сондай-ақ ұжымның жалпы жұмысының тиімділігін арттыру жөніндегі ұсыныстары үшін көтермелеу болып табылады. Материалдық ынталандырудан басқа мереке күндеріне: Наурыз мейрамына, Мұнай-газ кешені қызметкерлерінің күніне, Республика күніне, Қазақстан Республикасының Тәуелсіздік күніне сыйлықтар төленеді.

Сонымен қатар, компания мотивация құралы ретінде медициналық сақтандыру пакеті, материалдық көмек және өтемақы төлемдері сияқты әлеуметтік жеңіл-

діктерді қарастырады. Өтемақы төлемдері әлеуметтік қолдау көрсету қағидаларына және ұжымдық шарттарға сәйкес жүргізіледі. Әлеуметтік қолдаудың негізгі түрлеріне мыналар жатады:

- сауықтыру демалысына материалдық көмек;
- жаңа туған нәрестелерді асырап алған жүктілік және босану бойынша әлеуметтік жәрдемақылар;
- бала туғанда, асырап алған кезде материалдық көмек;
- қызметкердің, қызметкердің отбасы мүшелерінің қайтыс болуына байланысты материалдық көмек;
- өзге де төлемдер (некеге тұрған кезде, зейнеткерлікке шыққан кезде, мерейтойлық күндерге және басқа да оқиғаларға).

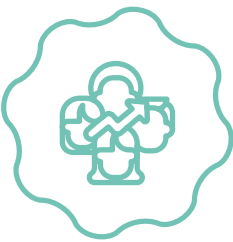
Ерікті медициналық сақтандыру бағдарламалары Қазақстанның үздік клиникаларында жүзеге асырылады.

Аталған жеңілдіктерден басқа Компанияда қызметкерлердің ауруларының алдын алу, оларды демалыс кезінде емдеу және оңалту жөніндегі іс-шаралар жүргізіледі.

САБАҚТАСТЫҚ БАҒДАРЛАМАЛАРЫ ЖӘНЕ КАДР РЕЗЕРВІ

Жинақталған кәсіби тәжірибенің сабақтастығы корпоративтік, басқарушылық және кәсіби білімдер мен дағдыларды, сондай-ақ мәдени құндылықтар мен дәстүрлерді қызметкерлердің бір буынынан екіншісіне беруге ықпал етеді.

QazaqGaz кадрлық резервін қалыптастыру кадр жұмысының маңызды бағыты болып табылады. Ол кәсіби дағдыларын арттыруға және мансаптық өсуге ұмтылатын менеджерлерді, басшыларды және жоғары білікті мамандарды алдын ала даярлаудың арқасында Компанияны басқарудағы үздіксіздікті қамтамасыз етеді.



1 829

адам

2024 жылы QazaqGaz жас мамандарының саны

Кадр резервін қалыптастыру қағидаларын басшылыққа ала отырып, Адами ресурстарды басқару және еңбекақы төлеу департаменті басшы кадрларға қажеттілікке талдау жүргізеді, кандидаттарды алдын ала іріктейді, сондай-ақ қорытынды іріктеуге қатысады. Кадр резервіне қойылған қызметкерлермен Мансапты дамытудың жеке жоспарына қол қойылады.

Кадрлық резервке іріктеу процесінің ашықтығы мен объективтілігі мақсатында Samruk Business Academy қабілеттерін тестілеу (HR Tools) және дербес сауалнаманы (SHL профиль) толтыру форматында кандидаттарды тәуелсіз бағалауды жүргізеді. Үміткерлердің қабілеттерін тестілеуді Корпоративтік университеттің консультанттары online-режимде жүргізеді. Ол кезінде кандидаттың әлеуеті өлшенеді және оның Компаниядағы дамуының табыстылығына болжамды бағалау жасалады. Тұлғалық сауалнама кәсіби саладағы кандидатты кешенді бағалау үшін пайдаланылады және оның тұлғалық ерекшеліктері тұрғысынан күшті және әлсіз жақтарын анықтауға мүмкіндік береді.

QazaqGaz үшін жастар стратегиялық актив ұсынады. Жас кадрларға ерекше көңіл бөлінеді және қолдау көрсетіледі. Компанияда қабылданған Жастар ісі жөніндегі кеңес туралы ереже жас мамандармен жұмыс істеу негізге алынған қағидаттар мен құн-

дылықтарды, жас кадрлардың әлеуетін дамыту бағыттарын, Компанияның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуде қолдау және олардың рөлін арттыру шараларын айқындайды. Жастар саясатының мақсаты жас мамандарды дамыту және жетілдіру үшін қолайлы жағдайлар жасау болып табылады.

2024 жылы жас қызметкерлердің саны (30 жасқа дейін) 1 829 адамды (2023 жылы – 1 856 адам) немесе штат санының 14%-ын құрады.

QazaqGaz-дың еншілес және тәуелді ұйымдарына жастарды тарту үшін Компания оқу орындарымен ынтымақтастықты дамытып, кәсіптік бағдарлау жұмысын жүргізеді. Осылайша, жоғары және орта білім беру ұйымдарымен алты шарт жасалды, олардың ішінде:

- Л. Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті;
- Satbayev University;
- Қазақстан-Британ техникалық университеті;
- Astana IT University;

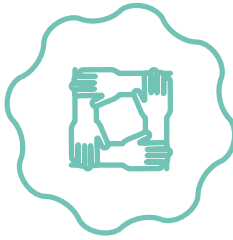
АДАМИ КАПИТАЛДЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ҰНТЫМАҚТАСТЫҚ

2024 жылы QazaqGaz пен Eni газ саласын декарбонизациялау және адами капиталды дамыту саласындағы ынтымақтастық туралы келісімге қол қойды. Құжат QazaqGaz және Agip Caspian Sea (Eni еншілес компаниясы) бірлескен зерттеулер жүргізуге, адам

- Қазақстан халықаралық колледжі;
- М. С. Нәрікбаев атындағы KAZGUU университеті.

Есепті жылы газ саласы үшін салалық оқу орындарымен, оның ішінде студенттердің кәсіптік практикадан өтуі үшін кадрлар даярлау туралы төрт келісім жасалды. Олардың ішінде:

- Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті;
- С. Өтебаев атындағы Атырау мұнай және газ университеті;
- Ғұмарбек Дәукеев атындағы Алматы энергетика және байланыс университеті;
- Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті.



>260

студент

QazaqGaz өндірістік нысандарында кәсіптік практикадан өтті

капиталын дамыту, білім алмасу және тұрақты даму және декарбонизация технологиялары саласында озық тәжірибе алмасуға бағытталған оқытуды ұйымдастыру жөніндегі бастамаларды дамытуға мүмкіндік береді.

ТЕХНОЛОГИЯЛАР ЖӘНЕ БІЛІМ: QAZAQGAZ КӘСІБИ КАДРЛАРДЫ ДАЯРЛАУДАҒЫ ЖАҢА ҚАДАМ

2024 жылы Сәтбаев университетінде болашақ мамандардың газ саласына қызығушылығын арттыру үшін QazaqGaz мамандандырылған аудиториясының ашылуы өтті. Аудитория заманауи жабдықтармен жабдықталған және төрт блоктан тұрады: екі оқытушылық кабинет, дәрістік және практикалық сыныптар.

Бұдан басқа, аудиторияда «Компрессорлық станция» VR-зертханасы орнатылған, онда студенттер технологиялық процестер мен қауіпсіздік техникасын оқып, нақты жұмыс орнына бармай-ақ өндірістік процеске шомыла алады, бұл болашақта жаңа қызметкерлерді кіріспе даярлауға арналған уақытты қысқартады.

Құқық иеленушімен ынтымақтастық шеңберінде компьютерлерде газ саласындағы жобаларды әзірлеу үшін Honeywell UniSim Design бағдарламалық қамтамасыз ету орнатылған.

Аудиторияны QazaqGaz студенттері мен қызметкерлері біліктілікті арттыру курстарын, ғылыми-зерттеу қызметін өткізу және білім беру процесін ұйымдастыру үшін пайдаланатын болады.



КӘСІПОДАҚТАРМЕН ДИАЛОГ

QazaqGaz-дағы кәсіподақтардың қызметі Корпоративтік басқару туралы кодекстің нормаларымен, Жарғымен, Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасымен және Компанияның ішкі құжаттарымен реттеледі.

Жұмыс беруші мен қызметкерлер арасындағы байланысты нығайту үшін, сондай-ақ әлеуметтік саясатты іске асыру мақсатында кәсіподақтар жыл сайын командалық дағдыларды дамытуға және еңбек ұжымдарында тұтастық атмосферасын құруға бағытталған іс-шаралар өткізеді. Есепті кезеңде:

- жазғы спартакиада;
- корпоративтік тимбилдинг;
- мұнай-газ кешені қызметкерлері күніне арналған салтанатты іс-шара;

- Қазақстан Республикасының кәсіподақтар күні;
- мемлекеттік тілді білу бойынша конкурстарды қоса алғанда, Қазақ тілі күніне арналған іс-шаралар;
- боулинг бойынша турнир;
- спортпен айналысу үшін спорт залдарын жалға алу;
- қызметкерлердің өзара іс-қимылын жақсартуға арналған басқа да іс-шаралар.

Сонымен қатар, кәсіподақтар мен QazaqGaz қызметкерлері тұрмысы төмен отбасылардан шыққан балалар мен мүмкіндігі шектеулі балаларға арналған қайырымдылық акцияларын өткізді.

Адам құқықтары

/GRI/ 3-3, 2-24, 405-1, 405-2, 406-1

БАСҚАРУ ТӘСІЛІ

QazaqGaz жынысына, нәсіліне, этникалық немесе өзге де тиістілігіне (инклюзия) қарамастан әрбір қызметкер мен адамның құндылығын тану, жұмыс орнында тең мүмкіндіктер беру және кемсітушілікке жол бермеу қағидаттарына негізделген корпоративтік мәдениетті дамытады.

Компанияның Директорлар кеңесі мен Басқармасы саясатты іске асыру үшін барлық қажетті ресурстарды беруге жауапты болады, ал QazaqGaz басшылығы олардың іске асырылуына жауапты болады.

QazaqGaz Қазақстан Республикасының Конституциясында және халықаралық құжаттарда көрсетілген:

- Адам құқықтарының жалпыға ортақ декларациясы;
- БҰҰ Жаһандық шартының принциптері;
- Халықаралық еңбек ұйымының Конвенциясы және басқалары.

Адам құқықтарын қорғау туралы саясатта мынадай негіз қалаушы қағидаттарды қоса алғанда, адам құқықтарын сақтау мен құрметтеуді қамтамасыз ету

үшін Компанияның ұстанымы, түйінді қағидаттар мен тәсілдер баяндалған:

- адам құқықтары туралы хабардар болу;
- әртүрліліктің құндылығы;
- еңбек құқықтарын сақтау;
- кері байланысқа ашықтық;
- бұзушылықтарға ден қою;
- бірлесу еркіндігі.

Адам құқықтарының сақталуын бақылау функциясы Адам ресурстарын басқару және еңбекақы төлеу департаментіне, Комплаенс қызметіне және кәсіподақтарға жүктелген.



жағдай

2024 жылы адам құқықтарын бұзу жағдайларының саны

«QazaqGaz» ҰК» АҚ адам құқықтарының сақталуына мониторингті жүзеге асырады және қызметкерлер мен жергілікті қоғамдастықтардың құқықтарына әсер ететін әсерлер туралы есеп береді.

ИНКЛЮЗИВТІЛІК ЖӘНЕ ТЕҢ МҮМКІНДІКТЕР

Әртүрлі және инклюзивті саясат QazaqGaz әр адамның бірегейлігін мойындау және оның жеке айырмашылықтарын қабылдау туралы мәлімдемені қамтиды. Компанияның негізгі қағидаттары халықаралық нормаларға сәйкес келеді, олардың ішінде:

- жынысына, жасына, этникалық ерекшелігіне және басқа да ерекшеліктеріне қарамастан, ізденушілер мен қызметкерлерге тең мүмкіндіктер беру, жұмысқа қабылдау, мансаптық ілгерілеу, кәсіби даярлыққа қол жеткізу, нәтижелерді бағалау және қызметкерлердің еңбегіне ақы төлеу кезінде кемсітушілікке төзбеушілік;

2024 жылы Компанияда адам құқықтарының бұзылу жағдайлары анықталған жоқ.

- басқарудың барлық деңгейлерінде алуан түрлілік құндылығын ілгерілету;
- Компанияның қызметіне және оның басқару органдарына әйелдердің көп қатысуын ынталандыру;
- барлық қызметкерлерге кәсіби даму және өз әлеуетін іске асыру үшін тең мүмкіндіктер беру.

Компания инклюзивтілікті және тең мүмкіндіктерді қамтамасыз ету бойынша жұмыс жүргізіліп жатқан бірнеше бағыттарды бөліп көрсетеді.

ҚАУІПСІЗ ЖҰМЫС ОРТАСЫ	ЖҰМЫСҚА ОРНАЛАСУ МҮМКІНДІКТЕРІ	ОҚЫТУ ЖӘНЕ ДАМУ МҮМКІНДІКТЕРІ
• Компания барлық қызметкерлерді мінез-құлық қағидаларын түсінуді жақсарту және кемсітушілік әрекеттері ретінде қабылдануы мүмкін жағдайларды болдырмау үшін оқытады • Компания жұмыс орнында қудалауға жол бермейді және қызметкерлерге осындай жағдайлар туралы хабарлаудың қауіпсіз тәсілдерін ұсынады. • Компания QazaqGaz іскерлік этика кодексіне сәйкес жұмысшыларды жұмыс орнындағы мінез-құлық этикасы туралы хабардар етеді	• Компания әртүрлі жеке ерекшеліктері бар қызметкерлерді тартуды қамтамасыз ететін практикаларды қолдануға кепілдік береді. Мансап бойынша жалдау, тағайындау, дамыту және ілгерілету процесі қызметкердің кәсіби еңбегіне ғана байланысты	• Компания кемсітушіліктің кез келген түрін қоспағанда, барлық қызметкерлерді оқыту және дамыту үшін мүмкіндіктердің кең ауқымын ұсынады

Компания әртүрлілік және инклюзивтілік қағидаттарын сақтай отырып, денсаулық мүмкіндігі шектеулі адамдарды (бұдан әрі – ЖКА) жұмысқа қабылдайды. 2024 жылы онда ЖКЗ-мен 162 адам жұмыс істеді, оның ішінде 126 ер адам және 36 әйел.

Мұндай қызметкерлердің көпшілігі өндірістік жұмыстарда жұмыс істейді (91,4%), 14 адам, негізінен әйелдер, әкімшілік-басқару лауазымдарын атқарады.



162
қызметкер

2024 жылы Компанияға 162 мүмкіндігі шектеулі адам жұмысқа орналастырылды



ГЕНДЕРЛІК ТЕҢГЕРІМ

/GRI/ 405-2

БҰҰ-ның Гендерлік теңдік саласындағы тұрақты даму мақсатына (ТДМ 5) қол жеткізуге өз үлесін қоса отырып, QazaqGaz жалдаудың ашық және объективті рәсімдерін қамтамасыз ете отырып, Компанияның жұмысына әйелдердің қатысуы үшін мүмкіндіктерді кеңейтуге ұмтылады.

2024 жылы барлық қызметкерлер арасындағы әйелдердің үлесі 17,5%-ды құрады, бұл 2023 жылғы деңгейге сәйкес келеді және негізінен негізгі өндірістік процестердің ерекшелігімен түсіндіріледі. Алайда Компания гендерлік теңгерім мәселесінде өсу үшін әлеуетті көріп отыр.

QazaqGaz-да мыналарға кепілдік беріледі:

- еңбекке тең ақы төлеу: лауазым деңгейі мен санатына қарамастан, қызметкерлердің сыйақысы тек кәсіби құзыреттерімен және әрқайсысының ортақ еңбегіне қосқан үлесімен байланысты;
- объективті іріктеу: тәжірибеге, біліктілікке және дағдыларға қойылатын талаптар бос жұмыс орнының әрбір сипаттамасында нақты ресімделген, бұл рекрутингтің барлық кезеңдерінде кез келген бейтараптылықты болдырмайды;
- ашықтық және бақылаудағы: ішкі аудиттер және гендерлік теңгерім көрсеткіштері бойынша тұрақты есептер инвесторлар мен басқа да мүдделі тараптарға QazaqGaz-тың гендерлік теңдік саласындағы бастамаларының прогресі мен тиімділігін қадағалауға мүмкіндік береді.

Басшы қызметкерлерді тағайындау кезінде гендерлік-бейтарап қағидат және меритократия қағидаттары қолданылады. Қоғам «QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесін, сондай-ақ басқарудың жоғары және орта буындарының басшылық позицияларын қоса алғанда, басқарудың барлық деңгейлерінде әйелдер мен ерлердің теңгерімді өкілдігіне ұмтылады.

Мұндай тәсіл Компанияның кадрлық әлеуетін нығайтады, оның халықаралық нарықтардағы тартымдылығын арттырады және ESG-міндеттемелердің беріктігін растайды.

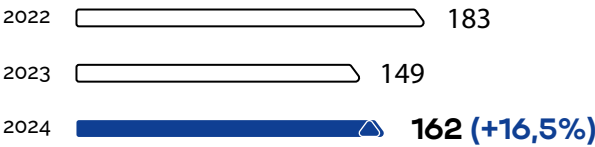
КЕМСІТУШІЛІККЕ ҚАРСЫ ІС-ҚИМЫЛ

/GRI/ 406-1

Кемсітушілік пен харассментке қарсы саясаттың негізгі рөлі Компанияда түрлі кемсітушілік пен қорлау мінез-құлқына төзбеушілік қарым-қатынасты қалып-



МҮМКІНДІГІ ШЕКТЕУЛІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ТІЗІМДІК САНЫ



тастырудан тұрады. Құжатта барлық қызметкерлер үшін міндетті мынадай базалық қағидаттар жарияланған.

QAZAQGAZ КЕМСІТУШІЛІК ПЕН ХАРАССМЕНТКЕ ҚАРСЫ ҚАҒИДАТТАРЫ

Қағидат атауы		Сипаттама
01	ЕҢБЕК САЛАСЫНДАҒЫ ТЕҢ МҮМКІНДІКТЕР	Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексінде және Қазақстан Республикасының өзге де заңдарында көзделген жағдайларды қоспағанда, бұл құқықтарда ешкімді шектеуге болмайды
02	ЖҰМЫС ОРНЫНДАҒЫ СЕКСУАЛДЫҚ ҚУДАЛАУ	Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес сексуалдық бағыттағы қорлау мінез-құлқының барлық түрлеріне тыйым салынады
03	АР-НАМЫС ПЕН ҚАДІР-ҚАСИЕТТІ ҚҰРМЕТТЕУ	Әрбір қызметкер әріптестерімен қызметтік қатынастарда әріптестерінің ар-намысы мен қадір-қасиетіне кемсідудің және қол сұғудың кез келген нысандарын болдырмайтын қолайлы моральдық-психологиялық ахуал жасауға бағытталған шаралар қолдануға тиіс
04	ҚУДАЛАУДАН БАС ТARTУ	Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес адамның басқа қасиеттері немесе ерекшеліктері негізінде қудалауға қатаң тыйым салынады
05	ПСИХОЛОГИЯЛЫҚ ЗОРЛЫҚ-ЗОМБЫЛЫҚТАН БАС TARTУ	Компания қорқынышты, дұшпандық немесе қорлайтын жұмыс жағдайын жасаудан бас тартуға шақырады
06	КИБЕР КЕҢІСТІКТЕГІ ҚУДАЛАУ	Жағымсыз, қорлайтын электрондық хаттарды немесе ашық мазмұндағы мәтіндік хабарламаларды жіберуге тыйым салынады; әлеуметтік желілерде немесе интернет-чаттарда орынсыз, қорлайтын талаптар

Қағидаттарда аталған жағдайлардың біреуі немесе бірнешеуі туындаған жағдайда Компанияның әрбір қызметкері бұл туралы өзінің тікелей басшысына, корпоративтік қауіпсіздікті қамтамасыз ету, адами ресурстарды басқару жөніндегі құрылымдық бөлімшелердің өкілдеріне хабарлай алады не Қазақстан Республикасының тиісті уәкілетті органдарына жүгіне алады.

Қызметтің осы бағытын бақылауды «QazaqGaz» ҰК» АҚ Комплаенс қызметі жүзеге асырады. Кемсітушілік фактілері анықталған жағдайда қызметтік тергеуге бастамашылық жасалады, оның нәтижелері

бойынша комплаенс қызметі ұсынымдар береді және түзету шараларын әзірлейді.

2024 жылдың қорытындысы бойынша Компанияда кемсітушілік жағдайлары анықталған жоқ.

2024 жылдың қорытындысы бойынша Компанияда кемсітушілік жағдайлары анықталған жоқ

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРМЕН ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ

/GRI/ 2-25, 2-26, 406-1

- Компания еңбек ұжымдарындағы әлеуметтік тұрақтылықты бағалайды, кері байланыстың түрлі арналарын пайдалана отырып, ішкі коммуникациялар жүйесін құрады, мысалы:
- Комплаенс қызметінің «жедел желісі»;

- «Самұрық-Қазына» АҚ «жедел желісі» («Нысана» call-орталығы);
- «Ашық терезе» интерактивті ресурсы;
- eOtinish.



Ішкі байланыс арналары бойынша өтініштерді мониторингілеу және бақылау уәкілетті құрылымдық бөлімшелердің жауапкершілік саласы болып табы-

лады. Олар барлық келіп түскен өтініштерді тіркейді және өңдейді, өтініш берген адамдардың құпиялылығы мен жасырын екендігіне кепілдік береді. ✍

🔗 2024 ЖЫЛЫ КЕЛІП ТҮСКЕН ЖӘНЕ ӨҢДЕЛГЕН ӨТІНІШТЕР САНЫ, ЖАҒДАЙЛАР ✍

Арна	Келіп түскен өтініштердің барлығы	Өтініштердің тақырыбы	Өтініштерді өңдеу нәтижесі
«Нысана» және eOtinish Call-орталығы	44	Әлеуметтік-еңбек қатынастары	6 өтініш бойынша қызметкерлер пайдасына шешім қабылданды
	16	- этикалық бұзушылықтар - мүдделер қақтығысы - еңбек қатынастары саласындағы бұзушылықтар	- бұзушылық фактісі ішінара расталды – 2 - факт расталған жоқ – 11 - өтініш беруші кері қайтарып алды – 2 - қарау тоқтатылды – 1

🔗 QazaqGaz басшылығының қызметкерлермен өзара іс-қимылы «Ашық терезе» тікелей желісі, қызметкерлерге жыл сайынғы сауалнама жүргізу, операциялық жиналыстар өткізу, тәлімгерлік және басқа

да нысандар бойынша жүзеге асырылады. Басқару органдарының өзара іс-қимылға қатысуы былайша құрылады. ✍

	ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ		«QAZAQGAZ» ҰК» АҚ БАСҚАРМАСЫ		ЕТҰ БАСШЫЛЫҒЫ
✓	«Ашық терезе» түзу сызығы	✓	Жұмыскерлердің жыл сайынғы сауалнамасы (әлеуметтік тұрақтылық индексі)	✓	Ынталандыру бағдарламалары («Үздік маман»)
✓	Компания Басқармасын тағайындау	✓	Сенім телефоны (телефон нөмірі және электрондық пошта)	✓	Операциялық жиналыстар
✓	Инклюзивтілікті қолдауға арналған нысаналы бағдарламалар («Көктем шуағы» конкурсы)	✓	Мотивациялық бағдарламалар (енгізілген идея үшін, ҚНҚ-ні арттырғаны үшін сыйлықақы)	✓	Жас мамандардың тәлімгерлігі
Корпоративтік сайт; электрондық пошта; газет; ақпараттық стендтер, брошюралар, постерлер және бейнероликтер; ұжымдық жиналыстар мен кәсіподақ; корпоративтік мессенджерлердегі чаттар					

- Жыл сайын өндірістік персонал арасында әлеуметтік тұрақтылық деңгейін зерттеу жүргізіледі. Оның мақсаты - еңбек қатынастарындағы проблемалық аймақтарды диагностикалау. SRS әлеуметтік тұрақтылық индексі бірнеше құрамдас бөліктерден тұратын және мынадай аспектілер бойынша қызметкерлердің бағалауы негізінде есептелетін кешенді көрсеткіш болып табылады:
- 🌱 Тартылу индексі (еңбек қауіпсіздігі және коммуникация деңгейі);
 - 🌱 Әлеуметтік әл-ауқат индексі (сыртқы факторлардың әсері);

- 🌱 Әлеуметтік тыныштық индексі (ұжымдағы әлеуметтік шиеленіс).
- «Әлеуметтік өзара іс-қимыл және коммуникациялар орталығы» ЖМ сауалнамасына сәйкес, QazaqGaz-дағы Samruk Research Services әлеуметтік тұрақтылық индексі (бұдан әрі – Индекс) 2024 жылы 74%-ды құрады, бұл 2023 жылға қарағанда 6%-ға жоғары.
- 🔗 Жүргізілген зерттеулердің қорытындысы бойынша Индексті анықтау шеңберінде 2025 жылға арналған іс-шаралар жоспары жасалды. ✍

Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік

ЕҚ ЖӘНЕ ӨҚ МӘСЕЛЕЛЕРІН БАСҚАРУ

/GRI/ 3-3, 403-1, 403-46 403-9

QazaqGaz үшін озық тәжірибелер мен халықаралық стандарттарды қолдану негізінде персоналдың еңбегін, өнеркәсіптік қауіпсіздігін және денсаулығын қорғауды (бұдан әрі — ЕҚ және ӨҚ) қамтамасыз ету

басым міндет болып табылады. Компания барлық қызметкерлердің денсаулығы мен қауіпсіздігіне тиісті назар аударады және жұмыс орындарында қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз етеді.

КОМПАНИЯНЫҢ ЕҚ ЖӘНЕ ӨҚ САЛАСЫНДАҒЫ МАҚСАТТАРЫ:

- QazaqGaz Денсаулық сақтау, Еңбек және өндірістік қауіпсіздік саласындағы саясатта көрсетілген стратегиялық мақсаттарға қол жеткізу;
- қызметкерлердің денсаулығына теріс әсер ету тәуекелдерін жою немесе азайту;
- жарақаттану көрсеткіштерінің төмендеуі;
- жарақаттанудың және жұмысшылардың денсаулығының нашарлауының алдын алу.

Қызметкерлер арасында қауіпсіздік мәдениетін дамыту және ЕҚ және ӨҚ мәселелері бойынша басшылардың құзыреттерін кеңейту QazaqGaz үшін негізгі міндеттер болып табылады. Бұл бағыттағы жұмыс негізгі аспектілерді — Көлік және өндірістік қауіпсіздікті, сондай-ақ ЕҚ және ӨҚ басқару жүйесін жетілдіруді қамтиды.

- Компанияда QazaqGaz Денсаулық сақтау, Еңбек және өндірістік қауіпсіздік саласындағы саясат бекітілген. Құжатта қызметкерлердің денсаулығын сақтауға қатысты компанияның ұстанымы және өндірістік жарақаттанудың алдын алу және азайту үшін озық әдістер мен тәжірибелерді қолдану ниеті, соның ішінде:
- 🌱 Қазақстан Республикасының заңнамасын мүлтіксіз сақтау;

- 🌱 қауіпсіздік мәдениетін дамыту, көшбасшылық сапарлар, қауіпті өндірістік факторларды анықтау, тәуекелдерді бағалау және т. б. сияқты заманауи басқару құралдарын енгізу;
- 🌱 қызметкерлерді оқыту және біліктілігін арттыру;
- 🌱 Төтенше және төтенше жағдайларға тұрақты дайындықты қамтамасыз ету.

Саясат QazaqGaz-тың барлық қызметкерлеріне, сондай-ақ Компанияның өндірістік объектілерінде жұмыстарды орындайтын немесе қызметтер көрсететін мердігерлік ұйымдардың қызметкерлеріне қолданылады. Саясаттың іске асырылуына «QazaqGaz» ҰК» АҚ басшылығы жауапты.



Саясат халықаралық стандарттар, оның ішінде ISO 45001⁹ бойынша сертификатталған интеграцияланған менеджмент жүйесінің бір бөлігі болып табылады.

QazaqGaz халықаралық және ұлттық стандарттардың талаптарын сақтай отырып, бизнес-процестерді басқару жүйесін үнемі жетілдіріп отырады. 2024 жылы Компания ЕҚ және ӨБ басқару жүйесінің

ISO 45001 халықаралық стандартына ұқсас «Қазақстан Республикасының СТ ISO 45001-2018» Қазақстан Республикасының Ұлттық стандартына сәйкестігін растады.

Компания жыл сайын «құжаттаманы басқару» құжатталған рәсімінің талаптарына сәйкес ішкі нормативтік құжаттар мен стандарттарды қайта қарайды және өзектендіреді.

ЕҚ ЖӘНЕ ӨҚ САЛАСЫНДАҒЫ ҚҰЖАТТАЛҒАН РӘСІМДЕР МЕН СТАНДАРТТАР

- Қауіпті зиянды өндірістік факторларды сәйкестендіру, тәуекелдерді бағалау және басқару шараларын белгілеу
- Арнайы киіммен, арнайы аяқ киіммен және жеке қорғаныш құралдарымен қамтамасыз ету жөніндегі бірыңғай корпоративтік стандарт
- Өндірістік қауіпсіздікті басқару жөніндегі корпоративтік стандарт
- Өндірістік объектілерде еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау саласында аудит және тексерулер жүргізу тәртібі туралы ереже
- «Қауіпсіздік бойынша мінез-құлық аудитін» жүргізу әдістемесі
- Еңбек қызметіне байланысты аварияларды, оқыс оқиғаларды және жазатайым оқиғаларды тексеру
- «QazaqGaz» ҰК» АҚ компаниялар тобының қызметкерлерін арнайы киіммен, арнайы аяқ киіммен, жеке қорғаныш құралдарымен қамтамасыз ету жөніндегі бірыңғай корпоративтік стандарт және басқалар

2024 жылы құжатталған рәсімдер әзірленді және енгізілді:

- Health, Safety & Environment коммуникация жүйесі¹⁰
- «QazaqGaz» ҰК» АҚ ЕҚ, ӨБ және ҚОҚ басқару саласындағы ұйымдардың қызметін бағалау¹¹

☞ QazaqGaz еншілес және тәуелді ұйымдары HSE саласындағы бизнес-процестерді регламенттейтін меншікті ішкі нормативтік құжаттарды әзірлеу, өзектендіру және енгізу жөніндегі жүйелі қызметті қалыптастыру үшін өндірістік қауіпсіздікті басқару жөніндегі корпоративтік стандарттың талаптарын қолданады. ✍

ЕҚ және ӨБ жүйесін бақылау және басқару үшін «QazaqGaz «ҰК»АҚ Басқармасы жанынан Health, Safety & Environment (бұдан әрі — HSE) жөніндегі басқарушы Комитет құрылды.

HSE Басқарушы комитетінің негізгі функциялары:

- ЕҚ, ӨҚ және ҚОҚ менеджмент жүйесінің тиімділігін талдау және бағалау, жақсарту бойынша ұсыныстар беру;
- саясаттың қысқа мерзімді және ұзақ мерзімді мақсаттары мен міндеттерін, сондай-ақ ЕҚ, ӨҚ және

ҚОҚ саласындағы нысаналы көрсеткіштерді әзірлеу және өзектендіру;

- қызметкерлерді жұмыстарды қауіпсіз жүргізуге ынталандыру және қауіпсіз мінез-құлық мәдениетін арттыру тетіктерін енгізу бойынша ұсыныстарды қарау және келісу;
- ISO 14001 және ISO 45001 қоса алғанда, халықаралық стандарттардың талаптарына сәйкес ЕҚ, ӨҚ және ҚОҚ саласындағы корпоративтік регламенттеуші құжаттарды қарау және келісу.

Комитетті Басқарушы қауіпсіздік комитетінің (бұдан әрі – ҰҚК) төрағасы басқарады. ҰҚК жанынан менеджмент жүйелерін әзірлеу, енгізу және жетілдіру ба-рысында консультациялар жүргізу үшін «QazaqGaz» ҰК» АҚ және ЕТҰ қызметкерлерінен жұмыс топтары құрылды.

ЕТҰ басшылары HSE жүйесінің дамуына және өздері басқаратын ұйымдарда өндірістік процестердің ішкі және сыртқы аудитінің жүргізілуіне бақылауды жүзеге асырады.

Қызметкерлердің заңды мүдделерін қорғау үшін QazaqGaz және ЕТҰ-да еңбекті қорғау жөніндегі 11 өндірістік кеңес құрылды, оған техникалық инспекторлар мен кәсіподақ мүшелері кіреді. Еңбекті қорғау жөніндегі кеңестер арқылы қызметкерлердің қауіпсіз еңбек жағдайларына құқықтарының сақталуына мониторинг қамтамасыз етіледі. Қызметкерлердің өндірістік жарақаттар мен кәсіптік аурулардың алдын алу бойынша ұсыныстар енгізуге және еңбекті қорғау жөніндегі кеңестерге басқа да мәселелермен жүгінуге мүмкіндігі бар.

ОТ және ПБ тиімді жүйесі Компанияның барлық қызметкерлері арасындағы ашық ішкі диалог пен өзара іс-қимылдың арқасында қалыптасады. Кәсіподақ комитеттерінің жұмысымен қатар, тәжірибе алмасуға және HSE мәселелеріне бірыңғай көзқарасты нығайтуға ықпал ететін корпоративтік іс-шаралар өткізіледі.

Корпоративтік жаңалық ЕТҰ басшылары мен QazaqGaz жоғары басшылығы қатысатын басшыларға арналған HSE форумдарын өткізу болды. 2024 жылы мұндай форум тоғыз маңызды Ережеге — өмірді сақтау ережелеріне арналды.

Сондай-ақ стратегиялық сипаттағы іс-шаралар өткізілді:

- шетелдік серіктестердің қатысуымен ЕТҰ үшін стратегиялық сессия;
- бірінші корпоративті HSE конференциясы.

☞ ЖҰМЫС ОРНЫНДА ӨБ ЖӘНЕ ЕҚ БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІМЕН ҚАМТЫЛҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР¹², АДАМ ✍ /GRI/ 403-8

	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылға қарай динамикасы
Қызметкерлердің тізімдік саны, адам	12 710	12 800	12 996	1,5%
Штаттағы қызметкерлер				
ЕҚ және ӨҚ басқару жүйесімен қамтылған адамдар саны	12 710	12 800	12 996	1,5%
ЕҚ және ӨҚ басқару жүйесімен қамтылған қызметкерлердің үлесі	100%	100%	100%	0 пп
Ішкі аудит рәсімінен өткен ЕҚ және ӨҚ жүйесімен қамтылған адамдардың саны	3 459	12 604	12 996	3,1%
Ішкі аудит рәсімінен өткен ЕҚ және ӨҚ жүйесімен қамтылған қызметкерлердің үлесі	27%	98%	100%	2 пп
Штаттан тыс жұмысшылар				
ЕҚ және ӨҚ жүйесімен қамтылған адамдар саны	232	314	417	32,8%
ЕҚ және ӨҚ жүйесімен қамтылған қызметкерлердің үлесі	100%	100%	100%	0 пп
Ішкі аудит рәсімінен өткен ЕҚ және ӨҚ жүйесімен қамтылған адамдардың саны	232	199	417	109,5%
Ішкі аудит рәсімінен өткен ЕҚ және ӨҚ жүйесімен қамтылған қызметкерлердің үлесі	100%	63%	100%	37 пп

⁹ ISO 45001 – бұл еңбек қауіпсіздігі мен денсаулық сақтау менеджменті жүйелері бойынша халықаралық стандарт.
¹⁰ Environment, Health and Safety (EHS) – бұл әртүрлі жағдайларда адамдардың денсаулығы мен қоршаған ортаны қорғауға бағытталған пәнаралық сала. Environment, Health and Safety коммуникация жүйесін «QazaqGaz» ҰК» АҚ Басқармасы 17.10.2024 жылы бекіткен.
¹¹ «QazaqGaz» ҰК» АҚ Басқармасы 17.10.2024 жылы бекіткен.

¹² ☞ Аталған деректер қызметкерлер болып табылмайтын адамдардың 100%-ын қамтиды. Қызметкерлер болып табылмайтын адамдардың санаттары осы статистикадан шығарылған жоқ. GRI анықтамасына сәйкес қызметкерлер болып табылмайтын тұлғалар деп мердігерлік ұйымдардың қызметкерлері, жеткізушілер, еріктілер, тағылымдамадан өтушілер түсініледі. ✍

ЕҚ ЖӘНЕ ӨҚ САЛАСЫНДАҒЫ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

/GRI/ 403-2, 403-9

QazaqGaz қауіпсіздік бойынша ұлттық, салалық және халықаралық стандарттардың, атап айтқанда, «Қазақстан Республикасы СТ ISO 45001:2019» және EN 120003–2015 «Еңбек қауіпсіздігі стандарттар жүйесі. Қауіпті және зиянды өндірістік факторлар. Жіктеу» талаптарын қатаң сақтайды. Сонымен қатар, Компанияда тәуекелдерді басқару бойынша іс-қимылды реттейтін «Қауіпті және зиянды өндірістік факторларды анықтау, тәуекелдерді бағалау және басқару шараларын белгілеу» құжатталған рәсімі әзірленіп, қолданылады.

ЕҚ және ӨҚ саласындағы тәуекелдерді басқару корпоративтік тәуекелдерді басқару жүйесіне біріктірілген. Тәуекелдерді басқару процесі қауіпті өндірістік процестерді анықтау, операциялық тәуекелдерді талдау және бағалау арқылы, сондай-ақ Қазақстан Республикасы СТ 156-2005 «Тәуекелдерді басқару. Сенімділікті басқару жүйесі. Технологиялық жүйелердің тәуекелін талдау».

ЕҚ және ӨҚ саласындағы тәуекелдерді анықтау ЕТҰ, мердігерлік ұйымдар және басқа контрагенттер қызметінің барлық түрлері талданатын үздіксіз процесс болып табылады. Қауіп көздерін анықтау қызметкерлердің өмірі мен денсаулығына, өндірістік объектілер мен жабдықтардың болуына байланысты тәуекелдерді анықтауға мүмкіндік береді. Тәуекелдердің басымдылығын анықтау оларды бағалау нәтижелерін, сондай-ақ адамдар мен жабдыққа әсерін ескере отырып жүзеге асырылады. Тәуекелдерді бағалау тәуекелдердің ықтималдық (жиілік) сипаттамаларын және олардың ауырлық дәрежесінің көрсеткіштерін белгілеуді қамтиды.

«Құжаттаманы басқару» құжатталған рәсімінің талаптарына сәйкес тәуекелдерді басқару жауапкершілігі келесідей бөлінеді: HSE департаменті корпоративтік құжаттамаға өзгерістер мен толықтырулар енгізуге, жобаларды және бизнес-процестерді басқару департаментіне корпоративтік талаптардың орындалуын бақылауды жүзеге асыруға жауапты. ОТ және ӨБ басқару жүйесіне елеулі өзгерістер енгізген кезде компаниялар тобында қауіптерді анықтау және өндірістік тәуекелдерді бағалау процесі басталады.

Қауіптерді анықтау және өндірістік тәуекелдерді бағалау рәсімі елеулі сыртқы және ішкі өзгерістер туындаған кезде немесе ЕҚ және ӨҚ саласында жаңа деректер алынған кезде жүзеге асырылады, мысалы:

- жабдықтарды жаңғырту немесе ауыстыру;
- болған жазатайым оқиғаларды талдау нәтижелері;
- ішкі немесе сыртқы аудиттер барысында анықталған сәйкессіздіктер;
- авариялық жағдайларды талдау нәтижелер.

Қауіптер мен өндірістік тәуекелдерді талдау нәтижелерін QazaqGaz басшылығы басқару шешімдерін қабылдау процесінде пайдаланады.

Кәсіби тәуекелдерді басқару жүйесінде қауіпсіздікке төнетін қатерлердің алдын алу үшін жедел бақылау құралдары қолданылады. Оларға мыналар жатады:

- қауіптің туындауын болдырмау немесе оларды жою үшін жабдықтардың немесе технологиялардың конструкциясындағы өзгерістер;
- қауіптіліктің болуы туралы сигнал беру құралдарын пайдалану;
- басқару бойынша ұйымдастыру және оқыту шараларын қолдану;
- жеке қорғану құралдарын пайдалану.

QazaqGaz-та анықталған жобалық тәуекелдерді қысқарту немесе жою бойынша шаралар ұсынылады. «Қауіпті және зиянды өндірістік факторлардың әсер ету тәуекелдерінің жиынтық тізбесі» құжатында көзделген нұсқалар мен түзету шараларын талдау негізінде тәуекелдерді азайту, болдырмау және жою мақсатында тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралар тізбесі жыл сайын қайта қаралады.

Қауіпті және зиянды өндірістік факторларды сәйкестендіру және бағалау барысында жұмыстарды орындау аймағындағы қызметкерлер қызметінің сипаты, технологиялық процестердің сипаттамалары, жабдықтың жай-күйі, төтенше жағдайлардың туындау мүмкіндігі және «адами фактор» ескеріледі. Сондай-ақ жұмыстарды орындау аймағынан тыс жерлерде анықталған әлеуетті қауіп төндіретін сыртқы факторлар талданады.

ҚАУІПСІЗДІК МӘДЕНИЕТІН НЫҒАЙТУ

/GRI/ 403-7

Компания қауіпсіздік мәдениетін дамытуға айтарлықтай көңіл бөледі. Ауыр және өлімге алып келетін жарақаттанудың «нөлдік деңгейіне» жету үшін QazaqGaz тәуекелдерді анықтауға, ықтимал қауіпті оқиғаларды тіркеуге және талдауға, алдын алу шараларын әзірлеуге, қызметкерлермен байланыс жасауға және бизнес-процестерді түзетуге көмектесетін «Жоспарлау – Істеу – Тексеру – Әрекет ету» құралын енгізеді.

*Барлық қызметкерлер
«Алтын ереже» және «Тоғыз
тіршілікті қамтамасыз ететін
қауіпсіздік ережесі» туралы
ақпараттандырылды.*

Қауіпсіздікті арттырудың маңызды бағыты Компания басшылығының жұмыс орнындағы жазатайым оқиғаларды болдырмау жұмысына мүдделілігі болып табылады. Бұл үшін басшылардың өндірістік нысандарға сапарлары ұйымдастырылады. Жоғары басшылардың еңбекті қорғау мәселелеріне тартылуы қызметкерлердің қауіпсіздік ережелерін сақтауға жауапты көзқарасын қалыптастыруға ықпал етеді.

Қауіпсіздікті арттыру құралы ретінде мінез-құлық аудиттері де қолданылады. Бұл аудиттер барысында еңбек қауіпсіздігі жөніндегі мамандар өндірістік үдерістерді бақылайды және жұмыс орындарында қызметкерлермен әңгімелесулер жүргізеді. Басшылықтың көшбасшылықты көрсету және персоналды ынталандыруға бағытталған сапарларынан айырмашылығы, мінез-құлық аудиттері қауіп-қатерлерді жүйелі түрде анықтауға, қызметкерлердің мінез-құлқын талдауға және түзету шараларын қабылдауға бағытталған. «HSE мінез-құлық аудитін жүргізу ережелері» корпоративтік стандартында қызметкерлердің мінез-құлқын бағалау рәсімдері мен критерийлері айқындалған.

2024 жылы 32 700-ден астам мінез-құлық аудиттері мен қауіпсіздік диалогтары, оның ішінде жоғары басқару буыны басшыларының қатысуымен өткізілді.

ЕҚ және ӨҚ басқару жүйесінің тиімділігін арттыру үшін Компания ішкі қауіпсіздік аудиттерін жүргізеді.



оның шеңберінде сәйкессіздіктер мен ықтимал қауіпті жағдайлар (near misses) анықталады. Ішкі аудиттердің қорытындысы бойынша түзету іс-әрекеттері әзірленеді, рәсімдер мен ішкі нормативтік құжаттар өзектендіріледі.



>32,7

МЫҢ

2024 жылы 32 700-ден астам мінез-құлық аудиттері мен қауіпсіздік диалогтары өткізілді



QAZAQGAS-ДАҒЫ ІШКІ ҚАУІПСІЗДІК АУДИТТЕРІНІҢ САНЫ МЕН НӘТИЖЕЛЕРІ

	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылға қарай динамикасы
Өндірістік қауіпсіздік саласындағы талаптарға сәйкестікке жүргізілген ішкі аудиттердің саны, дана	2 521	15 969	24 133	51%
Өндірістік қауіпсіздік саласындағы талаптарға сәйкестігіне жүргізілген ішкі аудиттер шеңберінде анықталған сәйкессіздіктер саны, дана	10 200	20 807	16 904	-19%
Өндірістік қауіпсіздік саласындағы талаптарға сәйкестігіне жүргізілген ішкі аудиттер шеңберінде жойылған сәйкессіздіктердің үлесі, %	99,3	97,7	98,2	0,5 пп

2024 жылы өндірістік қауіпсіздік саласында жүргізілген ішкі аудит саны 24 133 құрады, бұл 2023 жылмен салыстырғанда 51%-ға көп. Бұл ретте анықталған сәйкессіздіктер саны 19%-ға – 16 904 жағдайға дейін қысқарды. 2024 жылы жүргізілген аудиттің қорытындысы бойынша 301 бұзушылық/сәйкессіздік анықтал-

ды, оның 265-і жойылды, бұл ретте 98%-ға жуығы тікелей сол жерде немесе есепті жыл ішінде жойылды. Бұл ЕҚ және ӨҚ басқару жүйесінің тиімділігін арттыруды, сондай-ақ барлық ЕТҰ-да белгіленген талаптардың неғұрлым тұрақты сақталуын көрсетеді.

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІ ҚАУІПСІЗДІК МӘДЕНИЕТІН АРТТЫРУҒА ТАРТУ

/GRI/ 403-7

QazaqGaz салдарларын көтермелеу және басқару бағдарламасы (бұдан әрі – Бағдарлама) қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау жөніндегі мақсатқа қол жеткізудің маңызды құралы болып табылады. Бағдарламада қызметкерлерді жарақаттанусыз жұмыс істеуге материалдық ынталандыру көзделген.

Егер қызметкерлер LTI Free¹³ жеке көрсеткіштерін кезең-кезеңмен жақсартса, 1млн адам-сағаттан бастап (бірінші «тарихи кезең», ең төменгі мақсат) 15 жылға дейін (ұзақ мерзімді мақсат) сыйлықақы

алады. Осы көрсеткішті есепке алудан басқа қызметкерлер алғашқы медициналық көмек көрсете білгені, АТ және ӨБ бойынша байқаулар мен бастамаларға, сондай-ақ олардың барысында өздерінің бақылауларын ұсынатын және түзету әрекеттерін ұсынатын мінез-құлық аудиттеріне белсенді қатысқаны үшін көтермеленеді.

Жазатайым оқиғаларсыз жұмыс істегені үшін қызметкерлер алғашқы сыйлықтарды 2023 жылы алды (төлемдердің жалпы көлемі 1,2 млрд теңгеден асты).



>98%

ЕҚ және ӨҚ саласында анықталған сәйкессіздіктердің 98%-дан астамын компания 2024 жылы ішкі аудит қорытындылары бойынша жойды



>24

МЫҢ

QazaqGaz 2024 жылы ЕҚ және ӨҚ облысында 24 мыңнан астам ішкі аудит жүргізілді

2024 жылы сыйлық берілген қызметкерлердің саны артты, төлемдер көлемі шамамен 1,6 млн теңгені құрады, бұл енгізіліп жатқан қауіпсіздік құралдарының осы кезеңдегі тиімділігін айғақтайды.

Қызметкерлердің жұмыс орнында қауіпсіздікті арттыруға деген ұмтылысын көтермелеудің тағы бір түрі QazaqGaz және «Самұрық-Қазына» ҰБ Қорының «қоғам немесе ЕТҰ қызметкерінің өндіріске байланысты жазатайым оқиға кезінде зардап шеккен адамға дәрігерге дейінгі медициналық көмек көрсету» номинациясы бойынша құрмет грамоталарын тапсыру болып табылады. 2024 жылы алғаш рет «HSE Үздігі – HSE үздігі» белгісін, сондай-ақ «QazaqGaz Aймақ»АҚ-да

бейбіт тұрғындардың өмірін сақтап қалуға байланысты грамотаны қоса алғанда, HSE бағдарламаларын іске асыруға белсенді қатысатын қызметкерлерге марапаттар берілді.

Компания жұмыс орнында қауіпсіз еңбек мәдениетін нығайту үшін ынталандырушы құралдарды қолдануды жалғастыруға ниетті.

Қауіпсіздік қағидаларын бұзғаны үшін қызметкерлерге бір мезгілде Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес тәртіптік жазалар қолданылады. 2024 жылы 69 қызметкер осындай жазаға тартылды.

QAZAQGAS ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ӨНЕРКӘСІПТІК ҚАУІПСІЗДІК ШЫҒЫНДАРЫ, МЛРД ТЕҢГЕ /GRI/ 403-1

	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %
ЕҚ және ӨҚ саласындағы, оның ішінде бағыттар бойынша талаптарды қамтамасыз ету үшін жұмсалған ақша қаражатының сомасы:	80,7	51,1	60,3	18
- еңбекті қорғау	1,1	2,3	3,7	-
- өрт қауіпсіздігі	1,7	2,1	4,4	-
- өнеркәсіптік қауіпсіздік	77,3	45,9	50,9	-
- оқыту	0,2	0,1	0,27	-
- басқа	0,4	0,7	1,0	-

Қауіпсіз жүргізуді қамтамасыз ету үшін Компания Жол қауіпсіздігі саясатын басшылыққа алады.

ҚАУІПСІЗ ЖҮРГІЗУ ҚАҒИДАТТАРЫ

- Жол қозғалысы ережелері мен QazaqGaz бизнес-процестерінің талаптарын сақтау;
- жоспарлау жүйесін дамыту және үздіксіз жетілдіру, сапарды басқаруды ұйымдастыру, қауіпті жол жағдайларында тәуекелдерді және сақтық шараларын айқындау;
- техникалық байқаудан өткен көлік құралдарын (КҚ) желіге шығару;
- КҚ әрбір жүргізушісінің рейс алдындағы міндетті медициналық тексеруден өтуі;
- тиісті біліктілігі, денсаулық жағдайы және жұмыс тәжірибесі бар жүргізушілерді КҚ басқаруға тарту;
- басшылар мен жолаушылар тарапынан жүргізушілерді ЖҚЕ талаптарын бұзуға мәжбүрлейтін әрекеттерге жол бермеу немесе жағдайлар жасау.

Автокөлік паркінің үлкен мөлшері және машиналар жүретін маршруттардың ұзындығы сияқты факторлар жол қауіпсіздігінің деңгейіне үлкен әсер етеді.

¹³ LTI Free — бұл қызметкерлерді тартуға, сыйақыға және ынталандыруға бағытталған кейінге қалдырылған сыйақы жоспары.



Өндірістік объектілердің аумағында және одан тыс жерлерде ЖКО алдын алу үшін компанияда жол жүрісінің корпоративтік ережелері айқындалған. Көлік қауіпсіздігін қамтамасыз ету үшін QazaqGaz доңғалақты техникасына борттық мониторинг жүйелері (IVMS) орнатылған. Жүйе қозғалтқышты іске қосу кезінде жүргізушінің жеке басын, жүргізуші мен жолаушылардың қауіпсіздік белдіктерін тағу Ережесін

орындауын, жүргізушінің жылдамдықты күрт алу немесе қатты тежеу фактілерін тіркейді.

2024 жылы ЖКО саны өсіп, 17 жағдайды құрады, бұл ретте QazaqGaz жүргізушілерінің кінәсінен 2023 жылғы бес жағдайдан 2024 жылы төрт жағдайға дейін төмендеді. Есепті жылдың статистикасы осы бағыттағы жұмысты күшейту қажеттігін көрсетеді.

ЖОЛ-КӨЛІК ОҚИҒАЛАРЫ

	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %
Жол-көлік оқиғаларының, жағдайлардың саны	4	8	17	113%
Жол-көлік оқиғаларының коэффициенті	0.11	0.22	0.46	0.24 пп

МЕРДІГЕР ҰЙЫМДАРДАҒЫ ҚАУІПСІЗДІКТІ БАСҚАРУ

Мердігер ұйымдардың қызметкерлері компанияның өндірістік алаңдарында жұмыс істейді және қызмет көрсетеді. Сондықтан олардың ЕҚ және ӨҚ бойынша талаптарды сақтауы QazaqGaz үшін штаттық қызметкерлердің мінез-құлқынан кем емес маңызды міндет болып табылады.

QazaqGaz мердігерлік ұйымдар үшін ЕҚ және ӨҚ саласындағы қатаң талаптарды белгілейді. Базалық талап Қазақстан Республикасының заңнамасын, сондай-ақ компанияның HSE саласындағы корпоративтік стандарттары мен ішкі ережелерін міндетті түрде сақтау болып табылады. Осы талаптардың сақталуын бақылау мердігерлік ұйымдардың басшыларына жүктеледі.

QazaqGaz бұл үшін ынтымақтастық пен өзара жауапкершілік құралдарын пайдалана отырып, мердігерлер тарапынан ЕҚ және ӨҚ мәселелерін басқаруға жауапты көзқарасқа қол жеткізуге ниетті. Шарттарда контрагенттер орындайтын жұмыстар процесінде ЕҚ және ӨҚ бойынша бірлескен жоспарларды әзірлеу туралы ереже көзделген.

Мердігерлер олар үшін жұмыстарды жүзеге асыратын немесе қызметтер көрсететін ЕТҰ басшылығына өз ұйымдарындағы жарақаттану деңгейі туралы ай сайынғы есептерді ұсынады.

МЕРДІГЕРЛІК ҰЙЫМДАРДАҒЫ ІШКІ ҚАУІПСІЗДІК АУДИТТЕРІНІҢ САНЫ МЕН НӘТИЖЕЛЕРІ

/GRI/ 403-1

	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %
Өндірістік қауіпсіздік саласындағы талаптарға сәйкестікке жүргізілген ішкі аудиттердің саны, дана	944	1 542	4 172	171%
Өндірістік қауіпсіздік саласындағы талаптарға сәйкестігіне жүргізілген ішкі аудиттер шеңберінде анықталған сәйкессіздіктер саны, дана	1343	1 591	2 600	63%
Өндірістік қауіпсіздік саласындағы талаптарға сәйкестігіне жүргізілген ішкі аудиттер шеңберінде жойылған сәйкессіздіктердің үлесі, %	96	99,7	94,1	-5,6 пп

2024 жылы QazaqGaz өндірістік қауіпсіздік саласындағы мердігерлік ұйымдарға бақылауды айтарлықтай күшейтті: ішкі аудит саны екі есеге жуық, анықталған сәйкессіздіктер – 63%-ға өсті. 2024 жылы аудит са-

нының өсуі және мердігерлік ұйымдарда анықталған сәйкессіздіктер QazaqGaz тарапынан бақылаудың күшеюін және мердігерлерді тексеруді қамтудың кеңеюін көрсетеді.

ӨНДІРІСТІК ЖАРАҚАТТАНУ

/GRI/ 403-2

Компания адам өмірінің маңыздылығын мойындайды және Vision Zero тұжырымдамасына және Денсаулық сақтау, еңбек және өндірістік қауіпсіздік саласындағы саясатқа сәйкес жұмыс орнында «нөлдік жарақаттануға» қол жеткізуге ұмтылады.

Қызметкерлерге қауіпсіздік пен өмірге қауіп төнген жағдайда жұмысты тоқтату құқығы берілді¹⁴. 2023 жылы QR-код әзірленді, оның көмегімен қызметкерлер бұзушылықтар туралы жедел хабарлай алады. Жазатайым оқиғалардың алдын алу жөніндегі іс-шаралар тұрақты негізде әзірленеді.

Тосын оқиға болған жағдайда Компания Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес тергеп-тексеруді ұйымдастырады. Ішкі тергеу үшін тиісті басқару деңгейінің қызметкері басқаратын комиссия құрылады. Комиссия оқиғаның түпкілікті себептерін анықтайды, оқиғаны туғызған факторларды талдайды және түзету шараларын әзірлейді.

Апта сайын қызметкерлердің еңбегі мен денсаулығын қорғау мәселелері бойынша кеңестер өткізіледі, оған

«QazaqGaz» ҰК »АҚ Басқарма Төрағасы және ЕТҰ-ның бірінші басшылары қатысады.

2024 жылы штаттық қызметкерлер арасында өндірістік жарақаттану деңгейі 2023 жылмен салыстырғанда 33%-ға төмендеді: жазатайым оқиғалардың салдарынан зардап шеккендердің саны 2023 жылмен салыстырғанда екі адамды құрады. Нәтижесінде уақытша еңбек ету қабілетінен айырылған өндірістік жарақаттану жиілігінің коэффициенті (LTIF) 0,04 тармаққа төмендеді. Жазатайым оқиғалардың негізгі себептері адам факторы және қызметкерлердің қауіпсіздік рәсімдерін жеткіліксіз сақтауы болды.

Компания қызметкерлері болып табылмайтын адамдар арасында жарақат алу жағдайлары тіркелген жоқ.



18%-ға
шығындар өсті

2023 жылмен салыстырғанда білім алушылар санымен, білім беру қызметі бағасының өсуімен байланысты



33%

2024 жылы штаттық қызметкерлер арасында өндірістік жарақаттану деңгейі 33%-ға төмендеді

¹⁴ «QazaqGaz» ҰК» АҚ Басқарма Төрағасының 12.07.2022 жылғы № 84 бұйрығына сәйкес.



QAZAQGAZ-ДА ӨНДІРІСТІК ЖАРАҚАТ
/GRI/ 403-9

	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы,%
Өндірістік жарақаттар саны	7	3	2	-33%
Уақытша еңбек ету қабілетінен айырылған өндірістік жарақаттану жиілігінің коэффициенті (LTIF)	0,29	0,12	0,08	-0,04 пп
Еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғалар кезінде зардап шеккендердің жалпы саны, адам	7	3	2	-33%
оның ішінде:				
- Өлім-жітім оқиғаларының саны, адам	0	1	0	-100%
- Ауыр зардаптармен болған жазатайым оқиғалардан зардап шеккендердің саны, адам	5	2	2	0
- Компанияның өндірістік қызметіне байланысты ауыр жарақаттар коэффициенті (LTIR) ¹⁵	0,21	0,08	0,08	0 пп
- Жұмыспен өтелген адам-сағат саны, млн адам-сағат	22,2	24,8	25,5	2,8%

МЕРДІГЕРЛІК ҰЙЫМДАРДАҒЫ ӨНДІРІСТІК ЖАРАҚАТ
/GRI/ 403-9

	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы
Уақытша еңбек ету қабілетінен айырылған өндірістік жарақаттану жиілігінің коэффициенті (LTIF)	0,18	0,12	0,08	-0,04 пп
Жұмыспен өтелген адам-сағат саны, млн адам-сағат	22,2	24,8	25,5	0,8%

ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ ЖӘНЕ ЕҢБЕК ЖАҒДАЙЛАРЫН ЖАҚСARTY

/GRI/ 403-3, 403-6

Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасының талаптарына сәйкес QazaqGaz жыл сайын Қызметкерлердің денсаулығын сақтау, еңбек гигиенасы, өндірістік санитария және сауықтыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын әзірлейді және орындайды. Компанияның өндірістік алаңдарында қажет болған жағдайда көмек көрсететін медицина қызметкерлері, оның ішінде мердігерлік ұйымдардың қызметкерлері үнемі болады. Компанияда барлық қызметкерлерді жазатайым оқиғалардан сақтандыру көзделген.

Қызметкерлерге жұмыс киімдері, жазатайым оқиғалардан сақтандыру, медициналық тексерулер, шұғыл медициналық көмек және физикалық денсаулықты қолдау бағдарламалары бар әлеуметтік пакет ұсынылады.

Қосымша әлеуметтік пакет (әлеуметтік жеңілдіктердің кепілдендірілген тізімінен басқа) Кәсіподақтардағы қызметкерлерге беріледі. Кәсіподақ мүшесі болып табылмайтын қызметкерлерге Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес әлеуметтік пакетке кепілдік беріледі.

¹⁵ LTIF «Самұрық-Қазына» қорының есептеу әдістемесіне сәйкес есептеледі. Формуласы: $LTIF = (X1 + X2) \cdot 1\,000\,000 / Y1$, мұндағы: $X1$ – еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғалар салдарынан қаза тапқандар саны, $X2$ – еңбек қызметіне байланысты еңбекке қабілеттіліктен айырылуға алып келген (қаза тапқандардан басқа) жазатайым оқиғалардағы зардап шеккендер саны, $Y1$ – есепті 12 ай ішіндегі жұмыс істелген адам-сағаттар саны.

Қызметкерлердің денсаулығын сақтау – QazaqGaz үшін аса маңызды басымдық

Ұжымдық шартқа енгізілген кепілдіктер мен жеңілдіктер аутстаффинг шарттарымен тартылған штаттан тыс қызметкерлерге де қолданылады.

Компания объектілерінде жұмыс істейтін және қауіптілігі жоғары мердігерлік ұйымдардың қызметкерлері үшін ауысым алдында және одан кейін міндетті медициналық тексеруден өту көзделген.

2023 жылы жоғары басқару буынының басшылары үшін ҚНҚ құрамына (Басқарма Төрағасы, Басқарма төрағасының орынбасарлары) Non Work-Related Fatalities¹⁶ көрсеткіші енгізілді.

Сонымен қатар, 2024 жылы жүрек-қантамыр жүйесінің бұзылуына байланысты жұмыс орнында екі адам қайтыс болды.

Жұмысшылардың денсаулығын сақтау үшін 2024 жылы өткізілген іс-шараларға мыналар кіреді:

- бейіндік тексерулер және қосымша тексерулер;
- маман дәрігерлердің қосымша кеңестері;
- тиісті бейін бойынша санаторийде бірінші кезектегі жолдамаға жататын аурулар тізбесіне сәйкес санаторий-курорттық емдеу;
- корпоративтік спорттық іс-шаралар, спорт залдары мен бассейндерді жалға алу;
- фитнес бағдарламаларын ұсыну.

Бұдан басқа, 2024 жылы еңбек жағдайларын жақсарту мақсатында мынадай өзгерістер енгізілді:

- өндірістік объектілерде медициналық тексерудің автоматтандырылған жүйелері орнатылған;
- сақтандыру бағдарламаларына жүрек-қан тамырлары ауруларын ерте анықтауға бағытталған қосымша диагностикалық тексерулер енгізілген;
- қатерлі ісік ауруларын қоса алғанда, ерте сатыдағы қауіп факторларын анықтау үшін скринингтік зерттеу бағдарламасы енгізілді;
- жұмысшылардың қанындағы глюкоза мен холестерин деңгейін бақылау үшін глюкометрлер мен тест-жүйелер сатып алынды.

КОРПОРАТИВТІК ДЕНСАУЛЫҚ ПЕН ҚОҒАМҒА ҚАМҚОРЛЫҚ

2024 жылы Компания өз бастамасымен екі іс-шара ұйымдастырды.

- «Холестерин күні»: қызметкерлерге жалпы әл-ауқат пен адам денсаулығына әсер ететін қандағы холестеринді анықтау үшін денсаулық диагностикасын жүргізу мүмкіндігі ұсынылды.
- Қан доноры күні: мезгіл-мезгіл өткізілетін корпоративті донорлық бастама. Қызметкерлер тапсырған қан ауруханалар мен ауруханаларға жіберіледі.

КӘСІПТІК ЖӘНЕ ЖАЛПЫ СЫРҚАТТАНУШЫЛЫҚ, ЖАҒДАЙЛАР

/GRI/ 403-10

	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы,%
Денсаулығының нашарлауы себебінен еңбек қызметіне байланысты емес жұмыс орнындағы өлім-жітім саны	0	4	2	-50
Тіркелген кәсіптік аурулардың саны	0	0	0	0

¹⁶ Non Work-Related Fatalities көрсеткіші жұмыс орнындағы денсаулықтың нашарлауы себебінен еңбек қызметімен байланысты емес өлім-жітімді болжайды.



ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ҚАУІПСІЗДІК МӘДЕНИЕТІ БОЙЫНША ОҚЫТУ

/GRI/ 403-5

ЕҚ және ӨҚ басқару жүйесі персоналдың тиісті құзыреттілігін қамтамасыз етуді көздейді, сондықтан қызметкерлерді оқыту QazaqGaz еңбекті қорғау және қауіпсіздік мәдениетін арттыру жөніндегі қызметінің маңызды бағыттарының бірі болып табылады.

QazaqGaz vision Zero тұжырымдамасына сүйене отырып, қауіпсіздікті арттырудың үздік тәжірибелерін ерікті негізде енгізеді. Бұл тұжырымдаманы әлемдегі ірі газ компанияларының көпшілігі қолданады. Vision Zero-жарақатқа, жазатайым оқиғаларға немесе зақымға әкелетін кез келген өндірістік оқиға орынсыз деп саналатын қауіпсіз жұмыс ортасын құруға бағытталған стратегиялық тәсіл.

Компанияның бастамасы бойынша қызметкерлерді осы тұжырымдамамен таныстыру және алған білімдерін бекіту үшін әртүрлі тақырыптар бойынша оқыту, сондай-ақ қызметкерлер арасынан ішкі жаттықтырушыларды даярлау жүргізіледі. Семинарлар

мен тренингтерге барлық санаттағы қызметкерлер (басқарушы персонал, мамандар және жұмысшылар) қатысады. Өткен есепті жылдың тәжірибесін жалғастыра отырып, ішкі жаттықтырушылар қызметкерлерді 2024 жылы «қауіпсіздіктің мінез-құлық аудиті», «қауіпті, зиянды өндірістік факторларды сәйкестендіру», «тәуекелдерді бағалаудың бес қадамы» тақырыптары бойынша оқытып, осы тақырыптар бойынша семинарлармен жүз пайыз қамтуға қол жеткізуді жоспарлады. Сонымен қатар, 2024 жылы ішкі жаттықтырушылар «қауіпсіздік мәдениетін арттыруға бағытталған корпоративтік стандарттар мен бағдарламаларды енгізу» тақырыбында тренинг ұйымдастырды.

ЕТҰ филиалдары мен бөлімшелерінің басшылары үшін «саналы көшбасшылық» курсы бойынша оқыту ұйымдастырылды. Сондай-ақ, 86 қызметкер IOSH бағдарламасы бойынша, 12 адам NEBOSH бағдарламасы бойынша оқытылды.

ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ӨНЕРКӘСІПТІК ҚАУІПСІЗДІК ЖӨНІНДЕГІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІ ОҚЫТУ

	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %
Оқудан өткен қызметкерлердің саны, адам	13 325	13 514	12 996	-3,8
Бір қызметкерге шаққандағы оқу сағаттарының орташа саны, сағат/адам	19 315	271	270	- 0,4
Оқудан өткен мердігерлік ұйымдар қызметкерлерінің саны, адам	1 373	2 492	2 501	0,4
Оқудан өткен мердігерлік ұйымдар қызметкерлерінің саны, адам	25 370	136	140	2,9

ТӨТЕНШЕ ЖАҒДАЙЛАРҒА ДАЙЫНДЫҚ ЖӘНЕ ОҚИҒАЛАРДЫ БАСҚАРУ

/GRI/ 3-3, 403-5, 2-126 403-9

QazaqGaz ЕТҰ өндірістік объектілерінде өнеркәсіптік қауіпсіздікті басқару саласындағы барлық талаптарды қатаң сақтайды. Тоқсанына бір реттен сиретпей жоғары және орта буын ЕТҰ басшылығының барлық деңгейлерінде жұмыс орнында ЕҚ және ӨҚ қамтамасыз ету мәселелері бойынша кеңейтілген кеңестер өткізіледі.

Өндірістік қауіпсіздікті сақтаудың барлық кезеңдері Денсаулық сақтау, Еңбек және өндірістік қауіпсіздік саясатына сәйкес қатаң сақталады.

2024 жылы Компания өндірістік объектілер мен газ құбырларындағы төтенше жағдайлардың қауіпсіздігін қамтамасыз ету және алдын алу бойынша күш-жігерін жалғастырды. Қабылданған шаралар Қызметкерлерді еңбек қауіпсіздігі, өнеркәсіптік қауіпсіздік, өрт қауіпсіздігі және электр қауіпсіздігі мәселелері бойынша тұрақты оқытуды қамтиды, қызметкерлердің хабардарлығын арттыру үшін корпоративтік пошта және ақпараттық портал арқылы қауіпсіздік туралы жадынамалар мен брошюралар таратылады.

Төтенше жағдайларға (бұдан әрі — ТЖ) дайындықты қамтамасыз ету жүйесі Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына және корпоративтік стандарттарға, оның ішінде «аварияларды жоюға дайындықты қамтамасыз ету және оларға ден қою» құжатталған рәсіміне сәйкес ұйымдастырылған. Компания персоналдың ТЖ-ға ден қоюға тұрақты дайындығын қамтамасыз етеді.

ТЖ-ға ден қоюды басқаруға «QazaqGaz »ҰК» АҚ Директорлар кеңесі жауап береді.

Денсаулық сақтау, Еңбек және өндірістік қауіпсіздік саласындағы саясаттан басқа, ТЖ-ға ден қою жөніндегі рәсімдер ұсынылған негізгі құжаттарға: «еңбек қызметіне байланысты аварияларды, инциденттерді және жазатайым оқиғаларды тергеу», «аварияларды жоюға және оларға ден қоюға дайындықты қамтамасыз ету», аварияларды жою жоспарлары және басқалар жатады.

Компания ТЖ-ға ден қоюға байланысты тәуекелдерді бағалау мен басқарудың халықаралық және корпоративтік әдістемелерін, соның ішінде объектілерді қауіптілік деңгейі бойынша санаттауды, ықтимал қауіптерді сәйкестендіруді, авариялардың ықтималдығы мен салдарын азайту жөніндегі іс-шараларды әзірлеуді пайдаланады.

1-ДЕҢГЕЙ	2-ДЕҢГЕЙ	3-ДЕҢГЕЙ
Өз ресурстарын пайдалана отырып, жауапты желілік басшы сол жерде жоюы мүмкін болатын оқиғалар/қоршаған ортаның ластануы	Қоршаған ортаның оқиғасы/ластануы объектімен шектеледі, бірақ оның шегінен тыс әсердің таралу қаупі бар. Мұндай жағдайларды жою Компания қызметкерлерінің күшімен немесе қосымша ресурстарды тарта отырып жүргізіледі	Жағдай Компанияға қол жетімсіз үлкен ресурстарды талап етеді, мемлекеттік және жеке авариялық қызметтерді тарту үшін төтенше жағдайларды басқару тобын жандандыру талап етіледі

QazaqGaz-да табиғи және техногендік сипаттағы төтенше жағдайлар, жазатайым оқиғалар, QazaqGaz және ЕТҰ объектілеріндегі авариялар мен оқиғалар бойынша жедел комиссия құру туралы бұйрық әрекет етеді. ТЖ туындаған кезде ақпарат қызметтің ерекшелігіне сәйкес әрбір объект үшін әзірленген аварияларды жоюдың бекітілген жоспарына сәйкес авариялық жағдайды оқшаулау және жою бойынша шұғыл шаралар қабылдау үшін комиссия төрағасына дереу беріледі. Аварияларды жою жоспарын объект басшысы бекітеді және кәсіби авариялық-құтқару

ТЖ-ға ден қою саласындағы тәуекелдерді бағалау «Қауіпті зиянды өндірістік факторларды сәйкестендіру, тәуекелдерді бағалау және басқару шараларын белгілеу» құжатталған рәсіміне сәйкес жүргізіледі.

- Компания тәуекелдерді сәйкестендіруді және бағалауды үш тәсіл негізінде жүзеге асырады:
- өндірістік объектілерді пайдалану деректерін өткен уақыттағы оқиғалардың туындау жиілігін анықтау және олардың болашақта туындау мүмкіндігін болжау үшін пайдалану;
- жүйенің жұмыс істемеуінің немесе аварияның барлық ықтимал салдарларының диаграммасын талдау («ақаулар ағашы») және осы оқиғаның ықтимал салдарларының диаграммасын талдау («оқиғалар ағашы») сияқты техникалық тәсілдерді пайдалана отырып, оқиғалардың пайда болу жиілігін болжау;
- сарапшылардың пікірін пайдалану.

Жедел ден қою жүйесі аварияларды оқшаулау және жою жоспарларын әзірлеуді, хабарлау, эвакуациялау және ТЖМ аумақтық құрылымдарымен өзара іс-қимыл жасау алгоритмдерін пысықтауды, бірлескен оқу-жаттығулар өткізуді қамтиды.

QazaqGaz-да аварияларды жою жоспарларына сәйкес ТЖ-ға ден қоюдың үш деңгейлі жүйесі жұмыс істейді.

қызметтерімен және/немесе ерікті құралымдармен келісіледі.

Құжат адамдарды құтқару жөніндегі шұғыл шараларды және қызметкерлердің зиянды және қауіпті факторлардың әсерін тоқтату/болдырмау жөніндегі іс-қимылдарын көздейді. Газ саласындағы қызметтің ерекшелігін ескере отырып, авариялық жағдайларды жою қоршаған ортаға теріс әсерді барынша азайту үшін барынша қысқа мерзімде жүзеге асырылады.



Компания жабдықтарға қызмет көрсетуге жоспарлы-алдын алу тәсілін қолданады. Регламенттік техникалық қызмет көрсету шеңберінде:

- құбырларды, тиек арматурасын және БӨАЖА диагностикалау;
- компрессорлық және газ тарату станцияларының техникалық жай-күйін бақылау;
- құбырішілік дефектоскопия және желінің жаңа учаскелерін гидравликалық сынау.

Объектілерде нақты уақыт режимінде параметрлерді қадағалауға және ауытқуларға жедел ден қоюға мүмкіндік беретін автоматтандырылған диспетчерлеу және мониторинг жүйелері пайдаланылады.

QazaqGaz заңнаманың сақталуын қамтамасыз етеді, өнеркәсіптік қауіпсіздік сараптамаларынан уақтылы өтеді, мемлекеттік инспекциялармен өзара іс-қимыл жасайды және еңбекті қорғау мен апаттылықтың жай-күйі туралы есептілікті ұсынады. Аудиттер мен инспекциялық тексерулер бақылаудың ішкі жүйесін жетілдіру құралы ретінде пайдаланылады.

Компания су тасқыны, жер сілкінісі және газ жылыстауы салдарын жою сияқты ТЖ жедел ден қою үшін оқу іс-шараларын іске асырады. Желілік бөлік өртеніп, жарылған кезде басшылық пен персоналдың іс-қимылы пысықталды. Жаттығуларда штаттан тыс жағдайлар туындаған кезде авариялық бригадалар қызметкерлерінің жедел әрекет ету дағдылары пысықталады. Бұл іс-шаралардың оң нәтижесі жыл бойы

ӨНДІРІСТІК ҚАУІПСІЗДІК БОЙЫНША ЖАТТЫҒУЛАР МЕН ОҚУ-ЖАТТЫҒУЛАР САНЫ, ДАНА
/GRI/ 403-7

	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы, %
Өткізілген командалық-штабтық оқу-жаттығулар саны	40	36	130	261
Өрттердің/тұтанулардың алдын алу бойынша өткізілген оқу-тактикалық жаттығулардың саны	1 033	1 244	1 394	12
Аварияны жою жоспары бойынша өткізілген оқу-тактикалық жаттығулардың саны	3 715	4 618	3 784	-18

2024 жылы командалық-штабтық оқу-жаттығулар мен өрттердің алдын алу бойынша оқу-тактикалық жаттығулар саны корпоративтік жоспарларға сәйкес ұлғайды.

АВАРИЯҒА ҚАРСЫ ІС-ШАРАЛАР

- Аварияға қарсы жаттығулар;
- Өрт-тактикалық жаттығулар;
- Азаматтық қорғаныс бойынша оқыту;
- Авариялар мен өрттерді жою бойынша жаттығулар;
- ТЖ жағдайларында іс-қимылдарды пысықтау;
- Ішкі аттестаттау және техникалық персоналдың біліктілігін арттыру;

ӨРТКЕ ҚАРСЫ ІС-ШАРАЛАР

- Объектілердің ағаш конструкцияларын оттан қорғайтын өңдеу;
- Өрт сөндіргіштерді жөндеу, куәландыру және қайта зарядтау;
- Өрт қауіпсіздігі шараларына оқыту және персоналға нұсқау беру;
- Автоматты өрт сөндіру және дабыл жүйелерін монтаждау;
- Өртке қарсы автоматика жүйелеріне техникалық қызмет көрсету;
- Өртке қарсы сумен жабдықтауды монтаждау және жөндеу;
- Объектілерді өрттен қорғауға шарттар жасасу.

халықты газбен үздіксіз жабдықтау және газ тасымалдау болып табылады.

Жергілікті қоғамдастықтарды қолдау

/GRI/ 3-3, 413-1

БАСҚАРУ ТӘСІЛІ

ESG саласындағы басымдықтарға сүйене отырып, QazaqGaz өзінің өңірлерімен және жергілікті тұрғындармен өзара іс-қимылды дамытады.

«QazaqGaz» ҰК»АҚ-ның жергілікті қоғамдастықтармен өзара іс-қимыл жөніндегі саясаты¹⁷ Компания (бұдан әрі – жергілікті қоғамдастықтар) бар өңірлерде өңірлік биліктермен, қоғамдық ұйымдармен және жергілікті халықпен өзара іс-қимылды басқарудың бірыңғай қағидаттарын айқындайды және олармен қолайлы сындарлы қатынастарды қолдауға бағытталған.

Саясат мынадай құжаттарда баяндалған қағидаттар негізінде әзірленген: БҰҰ Жаһандық шарты, Корпоративтік басқару кодексі және Тұрақты даму саласындағы есептіліктің жаһандық стандарттары (Global Reporting Standards). Саясатты іске асыру шеңберінде QazaqGaz жергілікті қоғамдастықтармен өзара іс-қимылды регламенттейтін ішкі рәсімдерді енгізеді.

Компанияның түйінді қағидаттары мен міндеттемелері:

- жергілікті қоғамдастықпен қолайлы сындарлы қарым-қатынастарды қолдау;
- жаңа жұмыс орындарын құру және ілеспе салаларды дамытуға жәрдемдесу;
- халықтың өмір сүру сапасын жақсарту;
- шаруашылық қызметті іске асыру кезінде жергілікті тұрғындарды көшіруді барынша азайту;
- адам құқықтарын сақтау.

Даму стратегиясында Компания қызметтің әлеуметтік бағыттылығы мен бар аймақтардағы халықтың өмір сүру сапасын жақсартатын жобалардың маңыздылығы атап өтіледі.

Саясат қағидаттарын енгізу жауапкершілігі «QazaqGaz» ҰК »АҚ тиісті бөлімшелерінің басшыларына жүктелген.

Компанияның және қатысу өңірлеріндегі тұрғындардың коммуникация жүйесі жобаларды жоспарлау мен іске асыру кезінде мүдделі тараптарды уақтылы анықтаудан және олардың мүдделері мен пікірлерін талдаудан бастап кері байланысты қолдау мен ақпаратты ұдайы ұсынуға дейінгі барлық кезеңдерді қамтиды.

Консультациялық сессиялар мен тікелей диалогтар өткізуді, ынтымақтастық туралы шарттар жасасуды, шағымдарды қарауды және басқаларды қоса алғанда, өзара іс-қимылдың әртүрлі нысандары мен форматтары қолданылады. Консультациялар ҚОӘБ, экологиялық және әлеуметтік әсерді бағалау нәтижелерін жария түрде ашу, қоғамдық консультациялық комитеттерге қатысу нысанында және басқа да нысандарда өткізілуі мүмкін.

2024 жылы «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС Жамбыл облысында жаңа газ ұңғымаларын бұрғылауға, кен орындарын жайластыруға және газды кешенді дайындау қондырғысын жаңғыртуға байланысты жобаларға экологиялық сараптамадан өту шеңберінде 14 қоғамдық тыңдау өткізді.

¹⁷ «QazaqGaz» ҰК» АҚ Басқармасының 15.09.2023 жылғы № 26 шешімімен бекітілген.



Атырау облысының Қашаған кен орнында газды кешенді дайындау қондырғысының жобасы шеңберінде 2024 жылы қоғамдық тыңдаулар өткізілді, оның ба-рысында көзделген технологияларды қолдану қоршаған ортаға әсерді төмендетуге ықпал етеді деген түсінікке қол жеткізілді. Компания барлық іс-шаралар, талаптар сақталған және нысанды салу және пайдалану кезінде мерзімді бақылау кезінде қоршаған орта, жергілікті халықтың денсаулығы мен өмір сүру жағдайлары үшін қайтарымыз салдарларды болдырмауға болады деп сендірді.

QazaqGaz жергілікті қоғамдастықтармен өзара іс-қи-мылға ынтымақтастықтың мынадай негізгі бағыттары мен жобаларды жатқызады.

- 🌱 **Инвестициялық жобалар:** Компания елді мекен-дерді сенімді газбен жабдықтау үшін, сондай-ақ өнеркәсіптік объектілерді табиғи газға көшіру мақсатында газ құбырларын салудың ірі жобала-рын іске асырады.
- 🌱 Қиын жағдайға тап болған балаларға, тұрғын-дарға және халықтың басқа топтарына арналған **қайырымдылық жобалар мен акцияларды іске асыру.**

ЭЛЕУМЕТТІК ИНФРАҚҰРЫЛЫМҒА ИНВЕСТИЦИЯЛАР

/GRI/ 203-1, 203-2

🏡 QazaqGaz ұлттық компаниясы ретінде Қазақстан Республикасының өңірлерін газдандыруды ең ауқым-ды әрі әлеуметтік мәні зор бағыттардың бірі деп са-найды. Бұл жұмысқа сондай-ақ мемлекеттік және жергілікті атқарушы органдар да қатысады.

Компания үшін басым бағыттарға жаңа газ өңдеу за-уытының құрылысы (жұмыс орындарын құру және әлеуметтік әсер тұрғысынан қарастырылады), шағын елді мекендерді газдандыру, газ тасымалдау жүйесін жаңғырту және әлеуметтік сала нысандарын (ауруха-налар, мектептер және т.б.) табиғи газға қосу жатады.

Газ инфрақұрылымын дамыту жобалары халықтың өмір сүру сапасын жақсарту міндетін орындауға елеу-лі үлес қосады, өңірлердегі экологиялық жағдайды жақсартуға, шағын және орта бизнестің дамуына ықпал етеді, жаңа жұмыс орындарын ашады және өңірлік экономиканы нығайтады. ✏️

2024 жылы QazaqGaz осы бағыттағы жұмысын жалғас-тырды: Қазақстанның түрлі өңірлерінде жаңа газ құ-

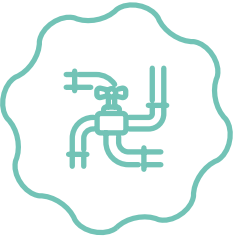
Компания халықтың нысаналы топтарына немесе же-келеген ұйымдар мен азаматтарға, сондай-ақ әртүр-лі тараптардың күш-жігерін біріктіруді талап ететін жағдайларда (мысалы, табиғи апаттар кезінде) қол-дау көрсетеді.

Компания жергілікті қоғамдастықтардың дамуын қол-дау үшін жобалар мен бағдарламаларды іріктеу үшін әртүрлі рәсімдерді қолданады. Мұндай мәселелерді «QazaqGaz» ҰК»АҚ Директорлар кеңесі, Басқарма, сондай-ақ бюджеттік комитет қарауы және бекітуі мүмкін.

Бұл ретте қолдау көрсету туралы өтінішпен келіп түскен барлық өтінімдер стратегиялық басым-дықтарға, әлеуметтік-экономикалық тиімділікке және QazaqGaz нысаналы индикаторларына сәйкестігі тұрғысынан бағаланады.

Мұндай тәсіл QazaqGaz-тың ел мен өңірлердің әлеу-меттік-экономикалық дамуына ашық үлесін қалып-тастырады, операциялық тәуекелдерді төмендетеді және өсу үшін қосымша мүмкіндіктер ашады. Осы факторлардың барлығы Компанияның әріптестері мен акционерлерінің қабылдауын жақсартуда ма-ңызды рөл атқарады.

бырлары мен автоматтандырылған газ тарату стан-циялары салынды, Алматы, Шымкент және Қостанай қалаларында, сондай-ақ Жамбыл облысында және басқа өңірлерде газдандыру кеңейтілді. Есепті жылы 300 мыңнан астам тұрғыны бар 107 елді мекен газбен жабдықтау жүйесіне қосылды.



107

Есепті жылы 300 мыңнан астам тұрғыны бар 107 елді мекен газбен жабдықтау жүйесіне қосылды

Алматы қаласындағы АГТС-тен ЖЭО-2 және ЖЭО-3-ке дейін жоғары қысымды газ құбырларын және сыр-тқы газ инфрақұрылымын салу жобасын аяқтау, жал-пы құны шамамен 100 миллион теңге, газды Алматы облысы бойынша сенімді және үзіліссіз тасымалдау-ды қамтамасыз етіп қана қоймай, Қазақстанның ең ірі қаласындағы экологиялық жағдайды жақсартуға мүмкіндік береді.

жол ашады, бұл аймақтарда 124 мың тұрғын өмір сүреді. Құрылыс аяқталып, тұтынушылар газ желісіне қосылғаннан кейін өңірдегі газдандыру деңгейі 47,6%-дан 90%-ға дейін артады. Жобаның қосымша әлеуметтік оң әсері – жаңа жұмыс орындарының құрылуы және жергілікті шағын және орта бизнес өкілдері үшін іскерлік мүмкіндіктердің кеңеюі.

«АЛМАТЫ – БАЙСЕРКЕ – ТАЛҒАР» МАГИСТРАЛДЫҚ ГАЗ ҚҰБЫРЫНЫҢ ЕКІНШІ ЖЕЛІСІН САЛУ

Жылу электр станциялары үшін сыртқы инфрақұрылымның бір бөлігі болып табылатын магистралдық газ құбырының екінші желісін салу Алматы энергетикалық кешенінің ЖЭО-2 және ЖЭО-3 нысандарын газдандыру бойынша кешенді инфрақұрылымдық жобаның соңғы кезеңі болып табылады. Бұл жоба Мемлекет басшысының еліміздің ең ірі қаласы Алматыдағы жылу электр орталықтарын (ЖЭО-2 және ЖЭО-3) газға көшіру жөніндегі тапсырмасын орындау аясында тұтынушыларды үздіксіз отынмен қамтамасыз ету мақсатымен іске асырылды. Жоба қысқы маусым басталғанға дейін мерзімінен бұрын аяқталды. Бұл энергетикалық және газ жүйелерінің сенімділігін арттыруға және «Алматы – Байсерке – Талғар» магистралдық газ құбырының бірінші желісінде төтенше жағдайлардың алдын алуға мүмкіндік берді.

Магистралдық газ құбырының ұзындығы – 62,4 км, құбыр диаметрі – 530 мм, өткізу қабілеті – сағатына 1 млн текше метр газ. Жаңа газ құбырына сәтті сынақтар жүргізілді.

2026 жылдың соңына дейін ЖЭО-2 және ЖЭО-3-ті көмірден газға көшіру жоспарланып отыр. Бұл жоба қаладағы экологиялық жағдайды жақсартуға және елдің көміртегі бейтараптығына қол жеткізу мақсаттарына оң ықпал етеді. Әлеуметтік әсер сенімді энергиямен қамтамасыз етуді, жаңа жұмыс орындарын құруды және экономикалық дамуды ынталандыруды қамтиды.

2024 жылы «Талдықорған – Үшарал» жаңа маги-стральды газ құбырының құрылысы басталды. Бұл жоба Ақсу, Сарқан және Алакөл аудандарындағы 66 елді мекенді сенімді табиғи газбен қамтамасыз етуге

Газға қосылу тек әлеуметтік қана емес, сонымен қатар этикалық тұрғыдан да маңызды. 2024 жылы Ұйтас ауылында алты баланы тәрбиелеп отырған көпбала-лы ананың үйі газ желісіне қосылды.

ЖЕРГІЛІКТІ ҚАУЫМДАСТЫҚТАР МЕН БҚҰ-ДЫ ҚОЛДАУ

Компания өңірлердің дамуына қатысады. «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС жер қойнауын пайдала-нушы ретіндегі міндеттемелерін орындайды және қолданыстағы заңнамаға сәйкес өндіру шығындары-ның (өткен жылдың қорытындысы бойынша) 1%-ын қазақстандық кадрларды оқытуға, 1%-ын ҒЗТҚЖ-ға және 1%-ын өңірдің әлеуметтік-экономикалық дамуы мен оның инфрақұрылымына аударады. 2024 жылы жалпы 205 млн теңге бөлінді.

QazaqGaz жергілікті қауымдастықтарға арналған іс-шараларды үнемі өткізеді, мысалы: Жеңіс күніне арналған қайырымдылық акциясы, аз қамтылған от-басылардың балалары мен денсаулығы шектеулі ба-лаларға арналған Жаңа жылға қайырымдылық акция-сы, қызметкерлерге арналған спартакиадалар.

СУ ТАСҚЫНЫНАН ЗАРДАП ШЕККЕНДЕРГЕ КӨМЕК

«Самұрық-Қазына» АҚ-ның Қайырымдылық саяса-тына сәйкес, әлеуметтік инфрақұрылымға инвести-циялар Samruk-Kazyna Trust әлеуметтік жобаларды дамыту қоры арқылы жүзеге асырылады. 2024 жылы QazaqGaz су тасқынынан зардап шеккендерге көмек көрсету мақсатында Samruk-Kazyna Trust қорына 2,1 миллиард теңге бөлді. Компания қызметкерлері де авариялық-құтқару жұмыстарына белсенді қатысып, зардап шеккен отбасыларға көмек пен материалдық қолдау көрсетті.



Мысалы, «Азиялық Газқұбыры» ЖШС қызметкерлері Абай, Ақмола, Ақтөбе, Атырау, Батыс Қазақстан, Қарағанды, Қостанай, Павлодар, Солтүстік Қазақстан және Ұлытау облыстарындағы су тасқыны мен өрттен зардап шеккендерге ерікті қаржылық көмек көрсету үшін бір күндік жалақыларын аударды.

Атырау облысына гуманитарлық көмек тиелген жүк көліктері жіберілді (бірінші кезектегі қажетті тауарлар, азық-түлік, су тасқыны салдарын жоюға арналған құрал-жабдықтар және т.б.). Компания волонтерлері азық-түлік пен киім-кешектерді тиеуге көмектесті.

Қайырымдылық жобалары

2024 жылы бірқатар қайырымдылық жобалары мен акциялар жүзеге асырылды.

Халықаралық «Зорлық-зомбылықсыз 16 күн» акциясы аясында «Ақтау» МГҚБ қызметкерлері қайырымдылық жәрмеңкесін өткізді. Жиналған қаражат Ана үйінде қиын өмірлік жағдайға тап болған әйелдерге бағытталды.

«АГҚ» ЖШС «Әлеуметтік қолдау» мүгедектер қоғамына Балықты ауылдық округінде инфрақұрылымды жақсарту жобасын (балалар алаңын салу) жүзеге асыру үшін демеушілік көмек көрсетті.

Жаңа жылда Компания қызметкерлері аз қамтылған отбасылар мен даму ерекшеліктері бар балалар үшін «Тілектер шыршасы» акциясын өткізді.

Білім беру бастамалары

2024 жылы Компанияның қызметкерлеріне және өңір тұрғындарына арналған білім беру саласындағы жобалар жүзеге асырылды.

«QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС екі білім беру бағдарламасын қолдайды:

- «Ізбасар» білім беру гранттары бағдарламасы: 13 ЭЖОТ және Компания қызметкерлерінің балалары 2024-2025 оқу жылына грант алды.
- Дуалды оқытуға арналған «Фибрат» бағдарламасы: Қазақстан-Британ техникалық университетінің екі 4-курс студенті QazaqGaz өндірістік объектісінде өндірістік оқыту мен кәсіби практикadan өтті.

«Азиялық Газқұбыры» ЖШС 2024 жылы дарынды жастарға арналған Стипендиялық бағдарламаны іске қосты. Іріктеу кезінде басымдық қызметкерлердің балаларына, әлеуметтік осал топтардан шыққан жастарға берілді: бір немесе екі ата-анасы жоқ адамдар, көп балалы отбасылардан шыққан балалар, 1-2 топтағы мүгедектер (ата-аналар/балалар) бар отбасылар, сондай-ақ облыстық және республикалық олимпиадалардың немесе ғылыми жобалар конкурстарының жеңімпаздары болып табылатын балалар. Сұхбаттасу қорытындысы бойынша «Қазақстан-Британ техникалық университеті» АҚ-да оқуға бес кандидат және Қытай мұнай университетінде «АГЦ» ЖШС есебінен оқуға бес кандидат іріктелді.



Білім беру бағдарламаларын қолдау жастарды дамытуға, Қазақстан Республикасының газ саласына кадрлар даярлауға үлес қосады және QazaqGaz үшін кадрлық резервті қалыптастырады.

**ЕРІКТІЛЕР ЖӘНЕ ДЕМЕУШІЛІК
БАҒДАРЛАМАЛАР**

2024 жылы Компания қызметкерлерінің күшімен бірқатар ерікті акциялар өткізілді. Оларда жас қызметкерлер мен Жастар кеңесі маңызды рөл атқарды. Іске асырылған іс-шаралардың қатарында:

- қызметкерлер үшін Көрісу және Наурыз мейрамын өткізу;
- Ұлы Отан соғысы ардагерлерін құттықтау;
- «Донор күні» акциясын өткізу;
- елді мекендерді көгалдандыру және өзендерді тазарту акцияларына қатысу;
- спорттық жарыстарға қатысу;
- қайырымдылық акцияларын өткізу;
- Спартакиадада ерікті болу;
- мектеп оқушылары мен студенттер үшін кәсіби бағдар беру жұмыстарын жүргізу;
- су тасқынымен күрес шараларына қатысу;
- студенттер үшін өндірістік экскурсия ұйымдастыру.

«Рамазан қоржыны» қайырымдылық акциясы аясында Алматы және Есік қалаларындағы 15 көп балалы отбасыға көмек көрсетілді: әр отбасына азық-түлік себеттері табысталды.

Компания қызметкерлері «Самұрық-Қазына» АҚ Charity Samruk Marathon 2024 қайырымдылық марафонына, «Таза Қазақстан» акциясы шеңберіндегі эко-челленджге және басқа да іс-шараларға қатысты.

Компания мен ЕТҰ қызметкерлері салауатты өмір салтын насихаттау мақсатында спорттық топ құрды. Топ мүшелері Астана, Алматы, Түркістан, Бурабай және басқа қалаларда жүгіру жарыстары мен марафондар ұйымдастырады.

Сонымен қатар, 2024 жылы бірнеше экологиялық акциялар өтті. Алмалы ауданы әкімдігімен бірлесе отырып, жас қызметкерлер Махатма Ганди атындағы саябақта сенбілікке қатысып, ағаш отырғызды. Бұл іс-шара Мемлекет басшысының 2 миллиард ағаш отырғызу жөніндегі бастамасын қолдау аясында жүзеге асты. Сондай-ақ, республикалық «Таза Қазақстан» акциясы шеңберінде «Азиялық Газқұбыры» ЖШС қызметкерлері Алматы қаласындағы № 79 мектептің аумағына көшеттер отырғызды. Компания компрессорлық станция аумағын көгалдандыру акциясын өткізіп, 140-тан астам ағаш отырғызды.





Тұтынушылармен өзара әрекеттесу

QazaqGaz қызметінің басым бағыттарының бірі – жеткізілетін газды есепке алуды автоматтандыру, бұл есеп айырысу үдерісінің ашықтығын арттыруға, халық пен өнеркәсіптік тұтынушылардың газды ұтымды пайдалануына, компанияның газ жеткізу шығындарын оңтайландыруға ықпал етеді.

Осы бағыт аясында 2024 жылы Астана, Шымкент және Қарағанды қалаларында «ақылды» есептегіштерді орнату бойынша пилоттық жоба басталды. Жоба газ шығынын азайтуда және төлем тәртібін жақсартуда жоғары тиімділік көрсетті.

Газ тұтынуды оңтайландыру мақсатында газбен жабдықтау жүйесіне қосылуға арналған техникалық

шарттардың қолданылу мерзімін шектеуді көздейтін заңнамаға өзгерістер енгізілді. Бұл пайдаланылмаған газ көлемін босатуға және ресурсты барлық тұтынушылар категориялары арасында ұтымды бөлуге мүмкіндік береді.

Дамудың тағы бір бағыты – процестерді автоматтандыру арқылы тұтынушыларға арналған электрондық қызметтерді кеңейту. 2024 жылы табиғи газға қосылуға арналған техникалық шарттарды алуға онлайн-өтініштердің үлесі 46%-ға жетті, бұл цифрлық сервистің жоғары сұранысқа ие әрі ыңғайлы екенін көрсетеді. Бұл қызмет QazaqGaz Аймақ тұтынушыларына қолжетімді және жеке тұлғаларға тегін ұсынылады.

«ӘЛЕУМЕТТІК ӘМИЯН»

2024 жылы «Әлеуметтік әмиян» пилоттық жобасын іске асыру басталды, жоба Шымкент қаласы мен Батыс Қазақстан облысында атаулы әлеуметтік және тұрғын үй көмегін алатын азаматтарды қолдауға бағытталған. Аталған өңір тұрғындары eGov Mobile қосымшасындағы «Әлеуметтік әмиян» сервисі арқылы газ бағасына жеңілдік ала алады.

Бұл бастама Қазақстан Республикасы Президентінің 2024 жылғы 2 қыркүйектегі «Әділетті Қазақстан: заң мен тәртіп, экономикалық өсім, қоғамдық оптимизм» атты Жолдауы аясында жүзеге асырылуда. Мемлекет басшысы мұқтаж азаматтарды нақты қолдауға бағытталған мемлекеттік көмектің атаулылығын қамтамасыз етудің маңыздылығын атап өткен болатын.

QazaqGaz тұрмыста газды пайдалану кезінде қайғылы жағдайлардың алдын алу мақсатында халықпен тұрақты түрде түсіндіру жұмыстарын жүргізеді. Бұл іс-шаралар тұтынушылардың тұрмыстық газ құрылғыларын қауіпсіз пайдалану ережелері туралы хабардарлығын арттыруға бағытталған. 2024 жылы тұрғындар арасында газды тұрмыста қауіпсіз пайда-

лану бойынша кезекті акция өтті. Акция бір айға созылды.

Компания тұтынушылардан келіп түскен барлық өтініштерге жедел әрекет етеді. Оларды тез әрі тиімді өңдеу үшін 2024 жылы бірыңғай Call-орталық құрылды.



2025 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ПЕРСОНАЛМЕН ЖҰМЫС ЖӘНЕ ҚАУЫМДАСТЫҚТАРМЕН ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ САЛАСЫНДАҒЫ МАҚСАТТАР МЕН БАСЫМДЫҚТАР

2025 жылға жоспарланған іс-шаралар:

- персоналды даярлау және қайта даярлау, семинарлар мен шеберлік сыныптарын өткізу, инженериялық-техникалық мамандықтар мен жұмысшы кәсіптер персоналына арналған модульдік оқыту бағдарламаларына жіберу шеңберіндегі оқыту күнтізбелік жоспарын іске асыру;
- өндірістік тәжірибе алмасу мақсатында инженер-техникалық қызметкерлер мен жұмысшы кәсіптер персоналының ротациясы;
- «Үздік маман» және «Өндірістік қауіпсіздіктің үздік қызметкері» кәсіби шеберлік конкурстарын өткізу;
- QazaqGaz-тың тұрақты дамуы үшін газ саласының болашақ көшбасшыларының пулын қалыптастыру мақсатында «QazaqGaz көшбасшылар пулы» бағдарламасын іске қосу;

- өндірістегі шеберлік және кәсібилік мектебінің жұмысын жандандыру;
- жұмысшы кәсіптердің қоғамдық мәртебесін арттыру, экономика үшін өзекті мамандықтарды насихаттау, жастармен кәсіби бағдар беру жұмыстарын белсендіру, сондай-ақ жұмыс берушілердің білікті мамандарды оқыту және қолдаудағы рөлін кеңейту мақсатында «Жұмысшы кәсіптер қаласы» көрмесіне қатысу;
- ЕТҰ мен филиалдардың бірінші басшыларының жұмысшы кәсіптердің өндірістік персоналымен тоқсан сайынғы кездесулерін өткізу.



Корпоративтік басқару

Корпоративтік басқару жүйесі.....171

Директорлар кеңесі және Директорлар кеңесі жанындағы комитеттер.....173

Басқарма: функциялары мен жауапкершілігі.....183

Сыйақы189

Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау.....189

Іскерлік этика және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл.....203

Жеткізу тізбегін басқару.....211

Ақпараттық қауіпсіздік және деректерді қорғау.....221

QAZAQGAZ ҮШІН МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАР

- GRI 11.19 Бәсекелестікке кедергі келтіру
- GRI 11.20 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- Корпоративтік этика
- Заңнамалық талаптарға сәйкестік





Корпоративтік басқару жүйесі

QazaqGaz корпоративтік басқаруы тәуекелдерді басқаруды, ішкі бақылау мен аудитті ұйымдастыруды, сондай-ақ негізгі мүдделі тараптармен өзара іс-қимылды қоса алғанда, барлық негізгі стратегиялық, операциялық және қаржы-экономикалық процесстерді қамтиды.

Корпоративтік басқарудың мақсаты бизнестің ұзақ мерзімді тұрақтылығын қамтамасыз ету үшін алғы-

шарттарды қалыптастыратын акционерлер мен басқа да мүдделі тараптардың мүдделері мен құқықтарын қорғауды қамтамасыз ететін тиімді, ашық және есеп беретін басқару жүйесін қалыптастыру болып табылады.

QazaqGaz корпоративтік басқарудың негізгі қағидаттарына шешім қабылдаудың тиімділігі, ашықтығы мен жеделдігі жатады.

Корпоративтік басқару жүйесі ішкі құжаттармен реттеледі.

ІШКІ ҚҰЖАТТАР

- «QazaqGaz» ҰК» АҚ Жарғысы
 - «QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесі туралы ереже
 - «QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің Аудит жөніндегі комитеті туралы ереже
 - «QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесін тағайындау және сыйақы комитеті туралы ереже
 - «QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің Стратегия және тұрақты даму комитеті туралы ереже
 - Корпоративтік хатшы және оның қызметі туралы ереже
 - «QazaqGaz» ҰК» АҚ Басқарма туралы ереже
 - Корпоративтік басқару кодексі
 - Тұрақты даму саласындағы саясат
- Іскерлік этика кодексі
 - Корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік кодексі
 - Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат
 - «QazaqGaz» ҰК» АҚ Дивидендтік саясаты
 - «QazaqGaz» ҰК» АҚ Кадр саясаты
 - Сапа саласындағы саясат
 - Ақпараттық қауіпсіздік саясаты
 - «QazaqGaz» ҰК» АҚ тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесі жөніндегі саясат
 - Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат
 - Мүдделер қақтығысын басқару саясаты
 - Ішкі бақылау жүйесінің саясаты
 - Ішкі аудит қызметі туралы ереже

Бірыңғай стратегиялық көзқарасты қалыптастыру және мүдделер қақтығысына байланысты тәуекелдерді азайту мақсатында «QazaqGaz» ҰК» АҚ Жарғысында корпоративтік басқару жүйесінің барлық қатысушыларының құзыреттері, құқықтары, міндеттері және жауапкершілігі бекітілген.

✎/GRI/ 2-11 «QazaqGaz» ҰК» АҚ корпоративтік басқару құрылымы басқару органдары арасында өкілеттіктер мен жауапкершілікті нақты бөлуді қарас-

тыратын, басқару процестерінің ашықтығы мен дәйектілігін қамтамасыз ететін ұйымдасқан және тиімді жүйе болып табылады. Жалғыз акционердің, Директорлар кеңесінің және Басқарманың құқықтары, міндеттері және құзыреттері Қазақстан Республикасының «Акционерлік қоғамдар туралы» Заңымен, «QazaqGaz» ҰК» АҚ Жарғысымен және «QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген Директорлар кеңесі мен Басқарма туралы ережелермен айқындалады. ✎



ЖАЛҒЫЗ АКЦИОНЕРМЕН ӨЗАРА ӘРЕКЕТТЕСУ

Жалғыз акционер мен «QazaqGaz» ҰК» АҚ арасындағы өзара әрекеттесу тиісті корпоративтік басқару қағидаттарына сәйкес Директорлар кеңесі арқылы жүзеге асырылады.

ӨКІЛЕТТІКТЕРДІ БӨЛУ: ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ, БАСҚАРМА, ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ КОМИТЕТТЕРІ

QazaqGaz басқару құрылымының жоғары органы «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ атынан ұсынылған Жалғыз акционер болып табылады. Оның функционалы мен құзыреттері «QazaqGaz» ұлттық компаниясы» АҚ-ның Жарғысында (бұдан әрі – Жарғы) айқындалған.

QazaqGaz Директорлар кеңесі Компанияның стратегиялық басқаруын қамтамасыз етіп, басқарманың қызметіне бақылау жүргізеді.

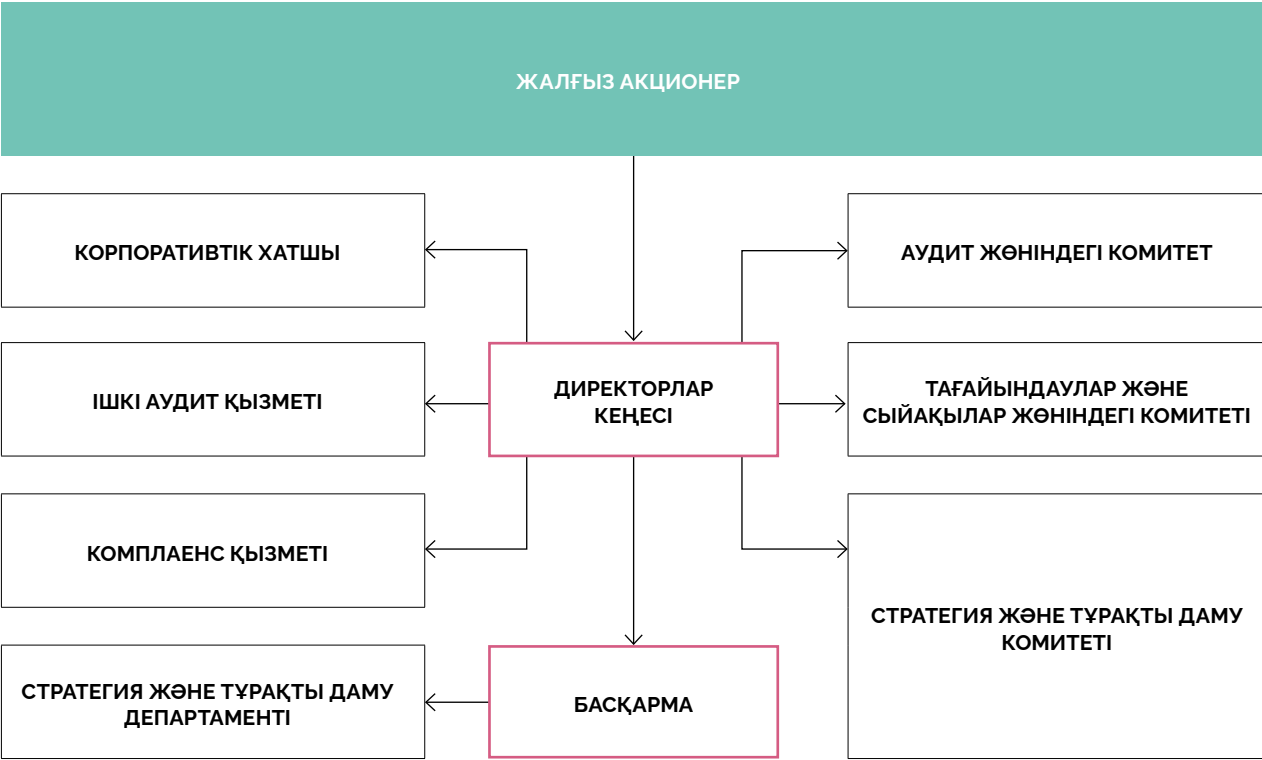
QazaqGaz-дың атқарушы органы Компанияның 2032 жылға дейінгі даму стратегиясын іске асыру және қойылған мақсаттарға қол жеткізу үшін ағымдағы қызметін басқаруға жауапты Басқарма болып табылады. «QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар

кеңесінің Төрағасы мен Басқарма Төрағасының рөлі мен функциялары нақты бөлінген және Жарғыда бекітілген.

Операциялық деңгейде корпоративтік басқару мәселелері Корпоративтік хатшы қызметі мен Стратегия және тұрақты даму департаментінің құзырында. Олардың функционалына корпоративтік басқарудың жаңа тәсілдері мен қағидаттарын енгізу, оларды өзектендіру және жетілдіру бағыттарын анықтау, сондай-ақ ішкі нормативтік құжаттар мен тәжірибелерге жүйелі талдау жүргізу кіреді.

Корпоративтік басқару құрылымының тиімді жұмыс істеуі QazaqGaz компаниясының тұрақты дамуы мен қызметінің ашықтығын қамтамасыз етеді.

GRI/ 2-9 QAZAQGAZ-ДЫҢ КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ҚҰРЫЛЫМЫ



Директорлар кеңесі және Директорлар кеңесі жанындағы комитеттер

Өз қызметінде «QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесі тиімділік, жауапкершілік және Компания мүдделерін барынша сақтау принциптерін басшылыққа алады. Жалғыз акционердің құқықтарын қорғауға және Компания қызметінің нәтижелері үшін тиісті жауапкершілікті қамтамасыз етуге ерекше назар аударылады.

«QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің құрамын қалыптастыру кезінде кәсіби дағдылардың, сондай-ақ тәжірибе мен құзыреттердің қажетті теңгерімі ескеріледі, бұл Компания мүдделеріне сәйкес тәуелсіз, объективті және тиімді шешімдер қабылдауды қамтамасыз етеді.

«QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің негізгі өкілеттіктеріне стратегиялық даму бағыттарын анықтау, басым міндеттерді бекіту, ірі мәмілелер жасау туралы шешімдер қабылдау және қолданыстағы заңнама мен Компания Жарғысына сәйкес оның құзыретіне жататын өзге де мәселелер кіреді.

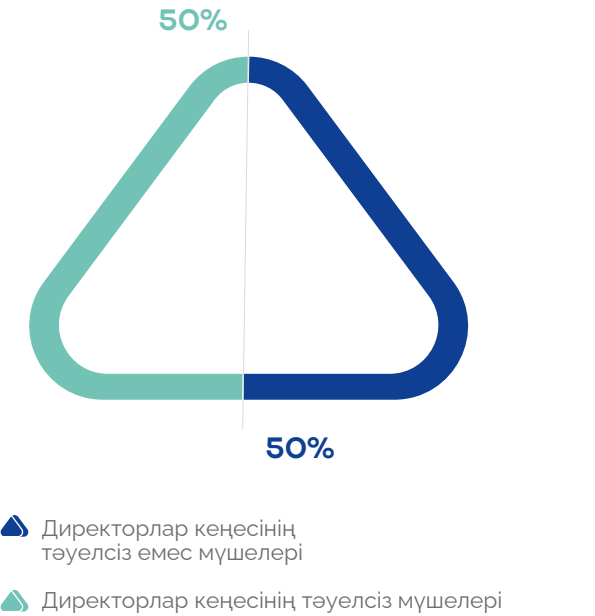
«QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы Қазақстан Республикасының заңнама талаптарына сәйкес қалыптастырылады және Жалғыз акционердің, Басқарма төрағасының және тәуелсіз директорлардың өкілдерін қамтиды.

Директорлар кеңесінің көптеген мүшелері халықаралық компаниялар мен ұйымдарда жұмыс тәжірибесіне ие, бұл корпоративтік басқарудың үздік әлемдік тәжірибелерін тиімді қолдануға және халықаралық стандарттарға сәйкес басқару деңгейін арттыруға мүмкіндік береді.

GRI/ 2-9 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша QazaqGaz Директорлар кеңесінің сандық құрамы сегіз адамнан тұрды, оның 50%-ы тәуелсіз директорлар болды. Бұл арақатынас «QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесі туралы ережеге (оның мүшелерінің кемінде үштен бірі тәуелсіз директорлар болуы тиіс) және корпоративтік басқарудың үздік тәжірибелері мен стандарттарына сәйкестікті қамтамасыз етеді.

Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес, тәуелсіз директор деп «QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі саналады, ол жеке акционерлердің, атқарушы органның және басқа да мүдделі тараптардың ықпалынан тәуелсіз және объективті шешімдер

2024 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША «QAZAQGAZ» ҰК» АҚ-НЫҢ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ТӘУЕЛСІЗДІГІ ТУРАЛЫ МӘЛІМЕТ





қабылдау үшін жеткілікті кәсібилік пен дербестікке ие. Тәуелсіз директорларға қойылатын критерийлер мен талаптар «Акционерлік қоғамдар туралы» заңға сәйкес белгіленген және «QazaqGaz» ҰК» АҚ Жарғысында бекітілген.

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МЕН БАСҚАРМАНЫҢ САНЫ ЖӘНЕ ГЕНДЕРЛІК ӨРТҮРЛІЛІГІ

Компания корпоративтік басқарудағы гендерлік өртүрлілік мәселесіне назар аударады, бұл аспектінің маңыздылығын халықаралық тәжірибелер аясында мойындайды және оны Директорлар кеңесін қалыптастыру практикасына енгізу мүмкіндіктерін талдайды.

2024 жылы «QazaqGaz» ұлттық компаниясы» АҚ Директорлар кеңесінің (QazaqGaz орталық аппараты) құрамына сегіз адам кірді, оның ішінде жеті ер адам (87%) және бір әйел адам (13%) болды. Директорлар кеңесінің құрамы жас ерекшелігі бойынша екі санатқа жатады: 30-дан 50 жасқа дейін (50%) және 50 жастан жоғары (50%). «QazaqGaz» ҰК» АҚ Басқармасының құрамында алты адам болды (барлығы ер адамдар), олардың барлығы 30-дан 50 жасқа дейінгі жас санатына жатады (100%).

2022–2024 ЖЫЛДАР АРАЛЫҒЫНДАҒЫ КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ОРГАНДАРЫНЫҢ ЖАС ЖӘНЕ ГЕНДЕРЛІК ҚҰРАМ БОЙЫНША САНЫ, АДАМ /GRI/ 405-1

	2022	Үлесі, %	2023	Үлесі, %	2024	Үлесі, %
Директорлар кеңесі және байқаушы кеңесі	20	–	32	–	33	–
Гендерлік топтар бойынша						
- ерлер	20	100	31	97	28	85
- әйелдер	0	0	1	3	5	15
Жас топтары бойынша						
- 30 жасқа дейін	0	0	0	0	1	3
- 30-50 жас	13	65	23	72	24	73
- 50 жастан жоғары	7	35	9	28	8	24
Басқарма	21	–	26	–	24	–
Гендерлік топтар бойынша						
- ерлер	19	90,5	22	85	19	79
- әйелдер	2	9,5	4	15	5	21
Жас топтары бойынша						
- 30-50 жас	15	71	23	88	21	88
- 50 жастан жоғары	6	29	3	12	3	12
Басқалары						
мүмкіндігі шектеулі қызметкерлердің саны	0	0	0	0	0	0

2024 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ /GRI/ 2-9, 2-18



ОТЫНШИЕВ
ЕЛЖАС МҰРАТҰЛЫ

Лауазымы
«QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы, «Самұрық-Қазына» АҚ өкілі

Тағайындалған күні
2023 жылғы 20 шілде

Өкілеттік мерзімі
QazaqGaz Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі аяқталғанға дейін

Сараптама саласы
Қаржы сарапшысы, Инвестиция саласының сарапшысы

Мамандығы
Қолданбалы математика және физика

Туылған күні
1987 жылғы 1 сәуір

Азаматтығы
Қазақстан Республикасы

Білімі

- 2004–2008 – Мәскеу физика-техникалық институты, Жалпы және қолданбалы физика факультеті. Мамандығы: қолданбалы математика және физика (бакалавр)
- 2008–2010 – Мәскеу физика-техникалық институты, Жалпы және қолданбалы физика факультеті. Мамандығы: қолданбалы математика және физика (магистр)

Еңбек өтілі

- 2023–қазіргі уақытқа дейін, «Самұрық-Қазына» АҚ, Стратегия және активтерді басқару жөніндегі қоса басқарушы директор 2021–2023, Kazakhstan Investment Development Fund (KIDF) Management Company Ltd., Басқарма Төрағасының орынбасары 2019–2021, ТОО «PlanetCare Management», Бас директордың инвестициялар және даму жөніндегі орынбасары
- 2019–2019, Kazakhstan Investment Development Fund (KIDF) Management Company Ltd., А.а талдаушы/VP, Тікелей инвестициялар департаменті
- 2018–2019, «Самұрық-Қазына» АҚ, Активтерді дамыту департаментінің Тау-кен активтерін дамыту секторының басшысы
- 2016–2018, «Самұрық-Қазына» АҚ, Жаңа жобаларды дамыту жөніндегі жоба департаментінің директоры (өсіп келе жатқан портфельдік компанияларды басқару)
- 2014–2016, «Самұрық-Қазына Инвест» ЖШС, Қордың Инвестициялық қызметін жобалық талдау департаментінің директоры
- 2012–2014, «Самұрық-Қазына» АҚ, Инвестициялық жобалар департаменті, бас менеджер
- 2009–2012, «Тау-Кен Самұрық» ұлттық тау-кен компаниясы» АҚ, Инвестициялық жобалар департаменті, Қаржы институттарымен жұмыс жөніндегі департамент, менеджерден Департамент директорына дейін
- 2008–2009, Ernst & Young (Мәскеу), Бағалау және бизнес модельдеу бөлімі, талдамашы
- 2007–2008, Ernst & Young (Мәскеу), Аудиторлық және консультациялық қызметтер бөлімі, технологиялар және қауіпсіздік саласындағы қызметтер, талдаушыдан аға талдаушыға дейін

Компания акцияларына иелік ету

жоқ



БЕРДІҒҰЛОВ
ЕРНАТ ҚҰДАЙБЕРГЕНҰЛЫ

Лауазымы
«QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі, «Самұрық-Қазына» АҚ өкілі
Тағайындалған күн
2022 жылғы 18 ақпан
Өкілеттік мерзімі
3 жыл
Сараптама саласы
Қаржы сарапшысы, ESG саласындағы сарапшысы

Мамандығы
Халықаралық экономика, бизнес-әкімшілендіру
Туылған күні
1987 жылғы 3 қыркүйек
Азаматтығы
Қазақстан Республикасы

Білімі

- 2007–2010 – Торонто Университеті, «Мемлекеттік саясат және халықаралық қатынастар» мамандығы бойынша бакалавр
- 2011–2012 – CIMA дипломы: Операциялардың тиімділігін басқару және бизнестің тиімділігін басқару
- 2015–2018 – Уорикский Университеті, «Бизнес әкімшілендіру» мамандығы бойынша магистр, MBA
- 2022–2023 – Гарвард Бизнес мектебі, Көшбасшылықты дамыту бағдарламасы (Басқару құрамына арналған бағдарлама)

Еңбек өтілі

- 2022–2025, «Самұрық-Қазына» АҚ, Стратегия және активтерді басқару жөніндегі басқарушы директор
- 2021–2022, «Самұрық-Қазына» АҚ, Стратегия, тұрақты даму және цифрландыру жөніндегі бірлескен Басқарушы директор
- 2019–2021, Whiteshield Partners, Астана қ., жоба жетекшісі
- 2018–2019, «Самұрық-Қазына» АҚ, Талдамашы, Активтерді басқару жөніндегі дирекция
- 2016–2018, «Самұрық-Энерго» АҚ, Басқарма Төрағасының кеңесшісі (қаржы-экономикалық мәселелер бойынша)
- 2016–2016, «Самұрық-Энерго» АҚ, Директор, Талдамалық қолдау департаменті
- 2014–2016, «Самұрық-Энерго» АҚ, Басқарма Төрағасының кеңесшісі
- 2013–2014, «Самұрық-Энерго» АҚ, Директор, Стратегиялық даму департаменті
- 2013–2013, «Самұрық-Энерго» АҚ, Директор, Жобаларды басқару департаменті
- 2011–2012, «Самұрық-Қазына» АҚ, Жоба менеджері, Жүйені енгізу бойынша жобалық кеңсе Басқарушылық есептілігі (БЕЖ)

Компания
акцияларына иелік ету

жоқ



ТЕГІСБАЕВ
АНАТОЛЫ ОРЫНҒАЛИҰЛЫ

Лауазымы
«QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі, «Самұрық-Қазына» АҚ өкілі
Тағайындалған күні
2022 жылғы 2 желтоқсан
Өкілеттік мерзімі
3 жыл
Сараптама саласы
Салалық сарапшысы, HR саласындағы сарапшы

Мамандығы
Газ саласындағы инженерия
Туылған күні
1953 жылғы 5 қыркүйек
Азаматтығы
Қазақстан Республикасы

Білімі

- 1971–1975 – В.И. Ленин атындағы Қазақ политехникалық институты, «Тау-кен инженериясы» мамандығы

Еңбек өтілі

- 2022 – қазіргі уақытқа дейін, «Мұнай-газ кешенінің ардагерлері» РБҚ, Бас директор
- 2022–2022, «Мұнай-газ кешенінің ардагерлері» РБҚ, Бас директорының орынбасары
- 2018–2021, «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ, Омбудсмені
- 2012–2017, «ҚазМұнайГаз Қарашығанақ» ЖШС, Бас директоры
- 2004–2012, «ҚазТрансГаз» АҚ, Бас директордың орынбасары
- 2003–2004, «ДМД – Сервис» ЖШС, Бас директоры
- 2002–2002, «ҚазТрансГаз» ЖАҚ, Бас директордың орынбасары
- 2002–2002, «Корпорация АБЕ» АҚ, Вице-президенті
- 2001–2002, «ҚазБурГаз» ААҚ, Президенті
- 1998–2002, «АқсайГазСервис» ААҚ, Президенті
- 1992–1998, «Қарашығанақгазөнеркәсібі» АҚ, бас инженерден Президентке дейін
- 1975–1992, «Маңғышылақмұнай» өндірістік бірлестігі, газ өндіру және тасымалдау учаскесінің мастерінен Бас инженердің орынбасарына дейін

Компания
акцияларына иелік ету

жоқ



**ӨКСІКБАЕВ
ОМАРХАН НҰРТАЙҰЛЫ**

Лауазымы

«QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор

Тағайындалған күні
2023 жылғы 26 қаңтар

Өкілеттік мерзімі
3 жыл

Сараптама саласы

Аудит саласындағы сарапшы, қаржы сарапшысы

Мамандығы

Экономист, аудитор

Туылған күні

1954 жылғы 22 желтоқсан

Азаматтығы

Қазақстан Республикасы

Білімі

- **1972–1975** – Алматы ауыл шаруашылығы институты
- **1991** – «Нарықтық экономикадағы аудиторлық қызмет» мамандығы бойынша оқыды (Франция, Париж қ.)
- **1998** – Қазақ Мемлекеттік басқару академиясының аспирантурасы, Алматы, экономика ғылымдарының кандидаты
- **1999** – Мәскеу мемлекеттік технологиялық академиясының докторантурасы, экономика ғылымдарының докторы, диссертация тақырыбы: «Қазақстан Республикасының өнеркәсібін қалыптастыру мәселелері және оларды шешу жолдары (теория және практика)»

Еңбек өтілі

- **2023 – қазіргі уақытқа дейін**, «QazaqGaz» ҰК» АҚ, Тәуелсіз директор, Директорлар кеңесінің мүшесі, Аудит комитетінің төрағасы, Стратегия және тұрақты даму комитетінің мүшесі 2012–2021, Қазақстан Республикасы Парламентінің Мәжілісі, Депутат
- **2003–2012**, Қазақстан Республикасы Республикалық бюджетінің атқарылуын бақылау жөніндегі есеп комитеті, төраға
- **2002–2003**, Қазақстан Республикасының қауіпсіздік кеңесі, хатшы
- **2002–2002**, Қазақстан Республикасы Президенті Әкімшілігінің Бас бақылау инспекциясының басшысы
- **2000–2002**, Қазақстан Республикасы Қауіпсіздік кеңесі хатшысының орынбасары
- **1998–2000**, Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес жөніндегі мемлекеттік комиссиясының мүшесі
- **1996–1998**, Қазақстан Республикасы республикалық бюджетінің атқарылуын бақылау жөніндегі есеп комитетінің мүшесі
- **1996–1996**, Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі, мемлекетаралық қатынастар басқармасының бастығы
- **1994–1996**, Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қаржылық бақылау комитеті, Ауыл шаруашылығы кәсіпорындары мен ұйымдарын тексеру басқармасының бастығы
- **1992–1994**, Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қаржылық бақылау комитеті, басқарма бастығы
- **1984–1992**, Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі, аға, бас бақылаушы-ревизор, Ұйымдастыру-инспекторлық бөлімінің бастығы, МКҚК бастығының орынбасары
- **1977–1984**, Алматы суармалы жерлерді игеру басқармасы, совхоздың бас экономисі, ПЗО бастығы
- **1975–1976, 1977–1979**, Алматы облыстық қаржы басқармасы, аға экономист

Компания
акцияларына иелік ету

жоқ



**АХАНЗАРИПОВ
НҰРЛАН ЗАМАНБЕКҰЛЫ**

Лауазымы

«QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі, Сертификатталған Тәуелсіз директор (Cert IoD) Institute of Directors, UK, тәуелсіз директор

Тағайындалған күні
2022 жылғы 27 мамыр

Өкілеттік мерзімі
3 жыл

Сараптама саласы

Қаржы сарапшысы, ESG және тәуекелдерді басқару саласындағы сарапшысы

Мамандығы

Кәсіпорындардың жаңа стратегияларын әзірлеу және енгізу, компанияның ескірген бизнес-модельдерін трансформациялау, ERP жүйесін және компанияларды корпоративтік басқару жүйелерін дамыту

Туылған күні
1965 жылғы 17 желтоқсан

Азаматтығы

Қазақстан Республикасы

Білімі

- **2024** – «Зерде» оқу орталығы, Климаттық тәуекелдерді басқару
- **2023** – Халықаралық комплаенс, комплаенс және тәуекелдерді басқару қауымдастығы
- **2014–2015** – Қ.И. Сәтбаев атындағы Қазақ ұлттық техникалық университеті, «Геофизика» мамандығы
- **1993–1995** – Қазақстан Республикасы Президентінің жанындағы Қазақстан менеджмент, экономика және болжам институты, MBA (Іскерлік Әкімшілендіру Шебері)
- **1987–1991** – Семей технологиялық институты, Шәкәрім атындағы Семей университеті, Семей қ., бухгалтер-экономист, есеп және аудит

Жұмыс өтілі

- **2022 – қазіргі уақытқа дейін**, «QazaqGaz» ҰК» АҚ, Тәуелсіз директор, Директорлар кеңесінің мүшесі, Тағайындау және сыйақы комитетінің төрағасы, Аудит комитетінің және Стратегия және қаржы комитетінің мүшесі
- **2021–2023**, «Қазақстан Темір Жолы» ҰК» АҚ, Тәуелсіз директор, Директорлар кеңесінің мүшесі, Аудит жөніндегі комитеттің төрағасы, Тағайындаулар мен сыйақылар жөніндегі комитеттің, сондай-ақ Стратегия және қаржы комитетінің мүшесі
- **2019–2022**, «АстанаГаз ҚМГ» АҚ, Тәуелсіз директор, Директорлар кеңесінің мүшесі
- **2019–2021**, «Planetsare Management» ЖШС, Бас директордың өндіріс жөніндегі орынбасары
- **2019–2020**, «Инжиниринг және технологиялар трансферті орталығы» АҚ, «Әрекет» жоғары технологиялар қоры» АҚ, Тәуелсіз директор, Директорлар кеңесінің мүшесі
- **2017–2018**, «Қазақстан Инжиниринг» ҰК АҚ, Тәуелсіз директор, Директорлар кеңесінің мүшесі, Стратегия және инвестициялар комитетінің төрағасы, Аудит комитетінің және Сыйақылар комитетінің мүшесі
- **2017–2019**, «iQ Solutions» ЖШС / «IQs Engineering» ЖШС, Қаржы кеңесшісі
- **2010–2016**, «АльфаБанк» ЕБ, Тәуелсіз директор, Банктің Директорлар кеңесінің мүшесі, Аудит жөніндегі комитеттің және Банктің сыйақылар жөніндегі комитетінің төрағасы
- **2014–2016**, «Бейнеу-Шымкент Газ құбыры» ЖШС, Бас директордың экономика және қаржы жөніндегі орынбасары (ЖШС-ның Байқаушы кеңесінің мүшесі)
- **2014–2015**, «Самұрық-Қазына» АҚ, Қаржы директорының кеңесшісі – Басқарма мүшесі
- **2006–2014**, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, Бас директордың экономика және қаржы жөніндегі орынбасары (Басқарма мүшесі)
- **2003–2005**, Petroleum Development of Oman, EOR Директоратының қаржы басқарушы м.а., EOR жобалары бойынша басқарушы бухгалтер
- **2002–2006**, «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ, Департамент директорының орынбасары – Солтүстік Каспий жобасы департаменті
- **2001–2002**, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, Қаржы директоры – Корпоративтік қаржыландыру департаментінің директоры
- **2000–2002**, «ҚазТрансГаз» АҚ, Бас бухгалтер
- **2000–2001**, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, Қаржы директоры – Қазынашылық департаментінің директоры
- **1997–2000**, «Қазақойл-Коммерция» ЖШС, Қаржы директоры, Бас бухгалтер
- **1995–1997**, «ЮТЭК» оңтүстік отын-энергетикалық компаниясы» АҚ, Бас директордың орынбасары – Бас бухгалтер
- **1994–1995**, «Бюро Жанат» аудиторлық компаниясы, Аудитор – салық консультанты
- **1993–1994**, «СОНАР» Қазақ халықаралық ақпарат және коммуникация агенттігі, кеңесші-референт

Компания
акцияларына
иелік ету

жоқ

МЫҢШӘРІПОВА
САЯ НАЙМАНБАЙҚЫЗЫ

Лауазымы

«QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор

Тағайындалған күні

2023 жылғы 26 сәуір

Өкілеттік мерзімі

QazaqGaz Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі аяқталғанға дейін

Сараптама саласы

Қаржы сарапшысы, аудит саласындағы сарапшы, Қазақстан Республикасының 1 санаттағы салық консультанты

Мамандығы

Бухгалтерлік есеп және шаруашылық қызметті талдау

Туылған күні

1970 жылғы 19 қазан

Азаматтығы

Қазақстан Республикасы

Білімі

- 1987–1992 – Қазақ мемлекеттік экономикалық университеті, Алматы қ., Бухгалтерлік есеп және шаруашылық қызметті талдау
- 2008–2010. – Ломоносов атындағы ММУ Жоғары бизнес мектебі, Мәскеу қ., Executive MBA

Жұмыс өтілі

- 2023 – қазіргі уақытқа дейін, «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ, Тәуелсіз директор, Директорлар кеңесінің мүшесі
- 2023 – қазіргі уақытқа дейін, «Samruk-Kazyna Construction» АҚ, Тәуелсіз директор, Директорлар кеңесінің мүшесі
- 2023 – қазіргі уақытқа дейін, «QazaqGaz» ҰК» АҚ, Директорлар кеңесінің мүшесі, Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитеттің төрағасы, Аудит жөніндегі комитеттің мүшесі
- 2018–2023, АХҚО әкімшілігі, Салық саясаты департаментінің директоры
- 2015 – 2018, «Қазақстан инжиниринг» ҰК АҚ, Басқарма төрағасының орынбасары
- 2008–2015, «Самұрық-Қазына» АҚ, Аудит және бақылау департаментінің директоры
- 2007–2008, «Даму» ФРМҚК АҚ, Бас бухгалтер
- 2003–2007, «Ұлттық инновациялық қор» АҚ, Бас бухгалтер
- 1994–2003, Бас бухгалтер, коммерциялық ұйымдардағы аудитор

Компания

акцияларына иелік ету

жоқ

МАЙЛЫБАЕВ
ИСКЕНДЕР ЕДІГЕҰЛЫ

Лауазымы

«QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі, Тәуелсіз директор

Тағайындалған күні

2023 жылғы 20 шілде

Өкілеттік мерзімі

QazaqGaz Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі аяқталғанға дейін

Сараптама саласы

Қаржы сарапшысы

Мамандығы

Қаржы

Туылған күні

1979 жылғы 25 мамыр

Азаматтығы

Қазақстан Республикасы

Білімі

- 1994–1998 – Bilkent University, Анкара, Турция, Менеджмент (B.Sc. in Management),
- 1998–2000 – Bilkent University, Анкара, Турция, Іскери Әкімшілендіру Магистрі (MBA)
- 2003–2004 - London Business School (LBS), Лондон, Ұлыбритания, Қаржы жөніндегі ғылымдар магистрі (M.Sc. in Finance))

Жұмыс өтілі

- 2023 – қазіргі уақытқа дейін – Директорлар кеңесінің мүшесі – «Қазпошта» АҚ тәуелсіз директоры
- 2018 – қазіргі уақытта, ҚР және шетелде бірқатар fintech жобаларының ұйымдастырушысы және кеңесшісі
- 2014–2018, «Астана Банкі» АҚ, Қаржы директоры (CFO), Басқарма Төрағасының орынбасары, Басқарма Төрағасы
- 2010–2013, «Альянс Банк» АҚ, Қаржы директоры (CFO), Басқарма мүшесі
- 2007–2010, «Банк Позитив Қазақстан» АҚ, Нароalim Bank (Израиль) еншілес банкі, Қаржы директоры (CFO), Басқарма мүшесі
- 2005–2007, «АТФ Банк» АҚ, Кастодиалдық қызмет көрсету және капиталмен операциялар басқармасының бастығы
- 2002–2005, «Наурыз Банк» АҚ, Қазынашылық департаментінің бақылау және байланыстар жөніндегі менеджері, Жобалық қаржыландыру департаменті директорының орынбасары
- 2000–2002, «Демир Қазақстан Банкі» АҚ, ішкі бақылау маманы

Мемлекеттік

наградалары

«Қазақстан Республикасының Тәуелсіздігіне 20 жыл» медалі

Компания

акцияларына иелік ету

жоқ

ЖАРКЕШОВ
САНЖАР СЕРІКБАЙҰЛЫ

Лауазымы
«QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі, Басқарма Төрағасы

Тағайындалған күні
2022 жылғы 27 мамыр

Өкілеттік мерзімі
3 жыл

Сараптама саласы
Салалық сарапшы, қаржы сарапшысы

Мамандығы
Қаржы және мұнай-газ инжинирингі

Туылған күні
1986 жылғы 24 қазан

Азаматтығы
Қазақстан Республикасы

Білімі	2009 – Қазақ экономика, қаржы және халықаралық сауда университеті, «Қаржы» мамандығы 2010 – Техас университеті, Мұнай-газ инжинирингі мамандығы
Жұмыс өтілі	2022 – қазіргі уақытқа дейін, «QazaqGaz» ҰК» АҚ, Басқарма Төрағасы 2020–2022, Украинаның Нафтогаз ҰАК, кен орындарын барлау және игеру блогының басшысы 2019–2020, Қазақстан Республикасы Экология және табиғи ресурстар министрлігі, Вице-министр 2018–2019, McKinsey and Company (Лондон қ., Ұлыбритания), Басқарушы кеңесші, мұнай өнеркәсібінің жаһандық сарапшысы 2016–2018, Merlin ERD (Перт қ., Шотландия), Кәсіпшілік супервайзерлерінің жетекшісі және бұрғылау бойынша жетекші инженер 2015–2016, ExxonMobil Kazakhstan, Атырау қ. (NCOC консорциумына іссапарға жіберілді), Аға жобалау инженері, ұңғымаларды жайластыру жөніндегі инженер, «Болашақ» мұнай өңдеу зауыты 2013–2015, ExxonMobil корпорациясы, Бұрғылау жөніндегі бас инженер, Сахалин-1 жобасы, Сахалин а., Ресей Федерациясы 2013–2013, ExxonMobil корпорациясы, аға бұрғылау инженері, Эрбил және Мосул қ., Ирак 2012–2013, ExxonMobil Kazakhstan корпорациясы, Бұрғылау жөніндегі инженер, Қашаған кен орны, Атырау қ. 2010–2012, ExxonMobil корпорациясы, Колорадо, Калифорния және Техас штаттарындағы бұрғылау инженері, АҚШ 2010–2010, ExxonMobil Kazakhstan корпорациясы, Бұрғылау жөніндегі кәсіпшілік инженері, Қашаған кен орны, Атырау қ.
Өзге де лауазымдары:	2016 ж. бастап – Инженерлер-Механиктер Британ Институты Кеңесінің мүшесі 2020 ж. бастап – Қазақстанның мұнай-сервистік компаниялар одағы төралқасының мүшесі 2022 ж. бастап – «QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі
Компания акцияларына иелік ету	жоқ

2024 жыл ішінде «QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің құрамын өзгерту туралы шешім қабылданған жоқ.

«QAZAQGAZ» ҰК» АҚ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ МҮШЕЛЕРІН ҰСЫНУ ЖӘНЕ ТАҒАЙЫНДАУ ПРОЦЕСІ

/GRI/ 2-10

«QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшелері мен Директорлар кеңесінің Төрағасын сайлау процесі Қазақстан Республикасының «Акционерлік қоғамдар туралы» Заңымен және «QazaqGaz» ҰК» АҚ Жарғысымен белгіленген тәртіппен, соның ішінде тәуелсіз директорларға қатысты Қазақстан Республикасының «Акционерлік қоғамдар туралы» Заңының талаптарына сәйкес жүзеге асырылады.

- Директорлар кеңесінің құрамына QazaqGaz немесе оның аффилирленген ұйымдарының акцияларына ие болған, сондай-ақ QazaqGaz-дың жеткізушілері немесе бәсекелестерінің акцияларына ие болған тұлғалар сайлана алмайды. Сонымен қатар, келесі жағдайларға ие тұлғалар сайлана алмайды:
- заңмен белгіленген тәртіппен өтелмеген немесе алынбаған соттылығы бар;
 - мүдделер қақтығысы бар, яғни олар бұрын «QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің Төрағасы, бірінші басшысы (Басқарма Төраға-

сы), басшының орынбасары, бас бухгалтер лауазымдарын атқарған және басқа заңды тұлғаны мәжбүрлеп тарату, акцияларды сатып алу немесе банкрот деп тану туралы шешім қабылданғанға дейін бір жыл ішінде осы лауазымдарда болған болса.

«QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің қолданыстағы құрамының өкілеттіктері Жалғыз акционердің жаңа құрамды тағайындау туралы шешім қабылдаған сәтте тоқтатылады.

2024–2025 жылдарға арналған корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру және «QazaqGaz» ҰК» АҚ-ның ESG рейтингіндегі позициясын жақсарту жөніндегі іс-шаралар жоспарын орындау мақсатында QazaqGaz Директорлар кеңесінің шешімімен¹ жаңадан сайланған Директорлар кеңесінің мүшелері үшін лауазымға кірісу бағдарламасы бекітілді.

БАСҚАРУДА МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫН БОЛДЫРМАУ

«QazaqGaz» ұлттық компаниясы» АҚ Директорлар кеңесі Компания лауазымды тұлғалары мен акционерлер арасындағы ықтимал мүдделер қақтығыстарын бақылауды және алдын алуды жүзеге асырады, оның ішінде QazaqGaz мүлкін заңсыз пайдалануға және мүдделілік бар мәмілелер жасасу кезінде теріс пайдалану жағдайларына жол бермеуді қамтамасыз етеді.

/GRI/ 2-15 Компанияда мүдделер қақтығысы туралы мәліметтерді ашу рәсімі қолданылады. Мұндай ақпаратты ашу тәртібі мен әдістері Мүдделер қақтығысын реттеу саясатында анықталған.

2024 жылы «QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің жұмысында мүдделер қақтығысы анықталған жоқ.

БАСҚАРМА: ФУНКЦИЯЛАРЫ МЕН ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

Басқарма QazaqGaz компаниясының алқалы атқарушы органы болып табылады, ол Компанияның ағымдағы қызметіне басшылық жасайды, Компания мен оның Жалғыз акционері мүддесінде әрекет етеді және «QazaqGaz» ұлттық компаниясы» АҚ Директорлар кеңесіне есеп береді.

Өз қызметінде Басқарма «QazaqGaz» ҰК» АҚ Жарғысында, Корпоративтік басқару кодексінде, ішкі құжаттарда және «QazaqGaz» ҰК» АҚ Басқармасы туралы Ережеде бекітілген қағидалар мен нормаларды басшылыққа алады.

¹ 29.05.2024 жылғы № 3/24 хаттама.



Басқарма Директорлар кеңесінің шешімдерін іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын әзірлеуге жауапты және Компанияның қаржылық-шаруашылық, өндірістік қызметі мәселелерімен айналысады. Тиімді корпоративтік басқару қағидаттарына сүйене отырып, Басқарма Компанияның ағымдағы операцияларын бақылауды және реттеуді жүзеге асырады, қойылған міндеттердің табысты орындалуын және Жалғыз акционердің мүдделеріне сай Директорлар кеңесімен келісілген мақсаттарға қол жеткізуді қамтамасыз етуге ұмтылады.

«QazaqGaz» ҰК» АҚ Басқармасы тұрақты негізде Директорлар кеңесіне қаржылық-шаруашылық және өндірістік қызметтің нәтижелері туралы, оның ішінде Бизнес-жоспардың орындалуы мен басым инвестициялық жобалардың іске асырылуы жөніндегі есептілікті ұсынады.

2024 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ «QAZAQGAZ» ҰК» АҚ БАСҚАРМА ҚҰРАМЫА

№	Тегі, аты, әкесінің аты
1	Жаркешов Санжар Серікбайұлы
2	Ихсанов Мейірбек Уақасұлы
3	Ақан Айдын Мұхитұлы
4	Бүркітов Ұлан Отаралыұлы
5	Төлегенов Ақбар Мәлікұлы
6	Қаспақов Марат Қадырбергенұлы

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖАНЫНДАҒЫ КОМИТЕТТЕР

/GRI/ 2-9, 2-12

«QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесі комитеттер құру туралы шешім қабылдайды, олардың жеке және сандық құрамын, функциялары мен жұмыс тәртібін анықтайды, сондай-ақ комитеттердің төрағаларын және олардың өкілеттік мерзімдерін бекітеді.

Комитеттер өздерінің құзыреті шеңберінде «QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесіне маңызды мәселелер бойынша ұсынымдар дайындайды, бұл қабылданатын шешімдердің тиімділігін арттырады. Ди-

2024 жылдың ортасында Басқарма құрамында өзгерістер болды. Бұрынғы құрам туралы мәліметтер 2023 жылға арналған Интеграцияланған жылдық есепте, Компанияның ресми сайтында ұсынылған.

«QAZAQGAZ» ҰК» АҚ БАСҚАРМА ОТЫРЫСТАРЫ ЖӘНЕ ҚАБЫЛДАНҒАН ШЕШІМДЕР ТУРАЛЫ ЖАЛПЫ МӘЛІМЕТТЕР, ДАНА

Отырыстар (бетпе-бет) өткізілді	48
Мынадай мәселелер қаралды, оның ішінде:	265
• «QazaqGaz» ҰК» АҚ қызметіне қатысты мәселелер	159
• ЕТҰ қызметіне қатысты мәселелер	106

ЖАСАЛУЫНА ҚАТЫСТЫ ЕРЕКШЕ ТАЛАПТАР БЕЛГІЛЕНГЕН МӘМІЛЕЛЕР ТУРАЛЫ МӘЛІМЕТТЕР

«QazaqGaz» ҰК» АҚ Басқармасы қараған, жасалуында мүдделілік бар мәмілелердің жалпы саны, оның ішінде:	33
«QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесіне алдын ала мақұлданған және шығарылған мәмілелер	8
Оларды жасауға қатысты «Акционерлік қоғамдар туралы» Заңмен ерекше жағдайлар белгіленген «Самұрық-Қазына» АҚ тобына кіретін ұйымдар арасында мәмілелер жасасу қағидалары шеңберінде бекітілген	25

ректорлар кеңесінің жанындағы барлық қолданыстағы комитеттердің төрағалары тәуелсіз директорлар болып табылады, бұл корпоративтік басқарудың үздік тәжірибелеріне сәйкес келеді. Аудит жөніндегі комитеттің құрамына тек тәуелсіз директорлар кіреді.

2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша «QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің жанындағы комитеттердің құрамы келесідей болды.

«QAZAQGAZ» ҰК» АҚ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖАНЫНДАҒЫ КОМИТЕТТЕРДІҢ ҚҰРАМЫ (2024 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН ЖАҒДАЙЫ БОЙЫНША)

Комитеттің атауы	Комитет құрамы	Комитеттің мақсаты	2024 жылғы комитет отырыстары
Аудит жөніндегі комитет	Өксікбаев Омархан Нұртайұлы – Төраға Аханзарипов Нұрлан Заманбекұлы – мүше Мыңшәріпова Сая Найманбайқызы – мүше Майлибаев Искендер Едігеұлы – мүше Пирмаханов Сәкен Бөлегенұлы – дауыс беру құқығы жоқ сарапшы	Аудит комитетінің мақсаты Директорлар кеңесінің қаржылық бақылау, ішкі бақылау жүйелерінің тиімділігі, тәуекелдерді басқару және ішкі аудит қызметі мәселелері бойынша шешімдерінің сапасын арттыру. Комитет тұрақты даму тәуекелдерін бақылайды және қаржылық емес есептіліктің сапасын қадағалайды	8 отырыс өткізілді , оның ішінде 1 көшпелі отырыс, онда 33 (отыз үш) мәселе қаралды
Стратегия және тұрақты даму комитеті	Аханзарипов Нұрлан Заманбекұлы – Төраға Өксікбаев Омархан Нұртайұлы – мүше Тегісбаев Анатолы Орынғалиұлы – мүше Майлыбаев Искендер Едігеұлы – мүше Пирмаханов Сәкен Бөлегенұлы – дауыс беру құқығы жоқ сарапшы	Комитеттің мақсаты стратегияны әзірлеу және оның іске асырылуын мониторингтеу, бизнес-жоспардың орындалуы, инновациялық және инвестициялық қызмет, активтерді басқару, жекешелендіру және тұрақты даму, соның ішінде климат, қауіпсіздік техникасы, еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау мәселелері бойынша Директорлар кеңесіне ұсынымдар беру	12 (он екі) отырыс өткізілді , оның ішінде 2 көшпелі отырыс, онда 51 (елу бір) мәселе қаралды
Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитеті	Мыңшәріпова Сая Найманбайқызы – Төраға Аханзарипов Нұрлан Заманбекұлы – мүше Тегісбаев Анатолы Орынғалиұлы – мүше Есенжанов Айбек Амангелдіұлы – дауыс беру құқығы жоқ сарапшы	Комитеттің мақсаты Директорлар кеңесінің мүшелерін, Басқарманың және корпоративтік хатшының мүшелерін сайлау, қызметін бағалау және сабақтастығын жоспарлау мәселелері бойынша ұсынымдар беру болып табылады. Комитет Қор саясатын ескере отырып және Компанияның ішкі құжаттарына сәйкес Директорлар кеңесіне корпоративтік және функционалдық тиімділіктерді белгілеу және бағалау, тәуелсіз директорларға, Басқарма Төрағасы мен Басқарма мүшелеріне, Корпоративтік хатшыға, Омбудсманға сыйақы мөлшерін және құрылымын айқындау мәселелері бойынша ұсыныстар әзірлейді.	15 (он бес) отырыс өткізілді , оның ішінде 1 көшпелі отырыс, онда 49 (қырық тоғыз) мәселе қаралды

2024 жылы Стратегия және тұрақты даму комитеті туралы ережеге өзгерістер мен толықтырулар енгізілді. Комитеттің міндеттеріне қоршаған ортаны

қорғау, еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік мәселелерін қарау енгізілді.



Стратегиялық даму мәселелері бойынша комитеттің функциялары әлеуметтік мәселелерді, атап айтқанда қызметкерлердің әл-ауқатын жақсарту жөніндегі шараларды, корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік саласындағы қызметті дамытуды және әлеуметтік бағдарламаларды іске асыру тиімділігіне мониторинг жүргізуді қамту арқылы кеңейтілді.

КОРПОРАТИВТІК ХАТШЫ

Корпоративтік хатшы – Компания Директорлар кеңесінің қызметін тиімді ұйымдастыру, сондай-ақ Директорлар кеңесі, атқарушы орган және Жалғыз акционер арасындағы өзара іс-қимылды қамтамасыз ету мақсатында тағайындалатын лауазымды тұлға. Корпоративтік хатшы Қоғамның органдары мен лауазымды тұлғаларының корпоративтік басқару қағидалары мен рәсімдерін сақтауын қамтамасыз етеді, Жалғыз акционердің құқықтары мен заңды мүдделерінің іске асуына жәрдемдеседі, сондай-ақ корпоративтік шешімдердің уақтылы және сапалы қабылдануына ықпал етеді.

QazaqGaz корпоративтік хатшысының негізгі функцияларына мыналар жатады:

- Корпоративтік заңнама мен ішкі құжаттардың сақталуын бақылау: корпоративтік басқару нормаларын орындауға мониторинг жүргізу, кор-

Аталған өзгерістерден басқа, инвестициялық және инновациялық қызмет мәселелері бойынша комитеттің функцияларына Компанияның климаттың өзгеруі, биологиялық алуантүрлілікті сақтау және су ресурстарын басқару саласындағы қызметіне қатысты мәселелер енгізілді.

поративтік басқару кодексінің сақталуы туралы есептер дайындау.

- Кеңес беру және талдамалық қолдау: корпоративтік басқару мәселелері бойынша консультациялар беру, тәжірибені жақсарту бойынша ұсыныстар мен талдамалық материалдарды дайындау.
- Жалғыз акционердің қызметін қолдау: қарауға ұсынылатын материалдар мен шешімдерді ұйымдастыру; шешімдер жобаларын әзірлеуге жәрдемдесу.
- Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің жұмысына қолдау көрсету: отырыстарды, күн тәртібін, материалдарды, хаттамаларды дайындау; дауыс беру рәсімдері мен құжат айналымын қамтамасыз ету.
- Басқару органдары арасындағы өзара іс-қимыл: коммуникация арналарының жұмысын қамтамасыз ету, Жалғыз акционердің өтініштерін өңдеуді бақылау және басқа да функциялар.

Корпоративтік басқарудың тиімділігі

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ОТЫРЫСТАРЫНА ҚАТЫСУ ЖӘНЕ ҚАРАЛҒАН НЕГІЗГІ МӘСЕЛЕЛЕР

/GRI/ 2-12, 2-13

2024 жылы «QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесі 16 қатысу арқылы отырыс өткізді, онда 141 мәселе қаралды. Олардың 97-сі Компанияның тікелей операциялық қызметіне қатысты болды. Сонымен қатар стратегиялық даму, корпоративтік басқару, қаржылық есептілік, инвестициялық қызмет және мәмілелер жасасу мәселелері талқыланды.

Қаралған мәселелер нәтижесінде 292 шешім қабылданып, 150 тапсырма берілді. Барлық шешімдер толық көлемде және белгіленген мерзімдерде орындалды.

«QAZAQGAZ» ҰК» АҚ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ ОТЫРЫСТАРҒА ҚАТЫСУЫ

Т.А.Ә.	Лауазымы	Келу саны	Келу пайызы,%
Отыншиев Е. М.	Директорлар кеңесінің Төрағасы (20/07/2023 ж. бастап)	16-дан 16	100
Бердіғұлов Е.К.	Директорлар кеңесінің мүшесі (20/07/2023 ж. бастап)	16-дан 14	87,5
Тегісбаев А. О.	Директорлар кеңесінің мүшесі	16-дан 16	100
Аханзарипов Н. 3.	Тәуелсіз директор (15/02/2023 ж. бастап)	16-дан 16	100
Өксікбаев О.Н.	Тәуелсіз директор (26/01/2023 ж. бастап)	16-дан 16	100
Мыңшәріпова С. Н.	Тәуелсіз директор (26/04/2023 ж. бастап)	16-дан 16	100
Майлыбаев И. Е.	Тәуелсіз директор (20/07/2023 ж. бастап)	16-дан 16	100
Жаркешов С. С.	Директорлар кеңесінің мүшесі	16-дан 15	93,7

2024 жылы Компания қызметіне қатысты келесі мәселелер қаралды:

- QazaqGaz Жарғысына және ішкі нормативтік құжаттарға өзгерістер мен толықтыруларды бекіту;
- «QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесі комитеттерінің ережелеріне өзгерістер мен толықтыруларды бекіту;
- Бизнес-жоспар мен оған енгізілетін түзетулерді талқылау және бекіту;
- Кадр саясаты және негізгі қызметкерлерді тағайындау;
- Ішкі аудит қызметінің, корпоративтік хатшы қызметінің және комплаенс қызметінің жұмыс тиімділігін бағалау;
- Басшылық құрам үшін негізгі қызмет көрсеткіштері мен мақсатты мәндерді бекіту;
- Стратегиялық бастамалар мен инвестициялық жобаларды талқылау және қабылдау;
- Қаржылық мәселелер мен мүдделілік бар мәмілелерді қарастыру;
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау шараларын қабылдау.

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ҚАРАҒАН МӘСЕЛЕЛЕРДІҢ ТАҚЫРЫПТЫҚ МАЗМҰНЫ

№	Директорлар кеңесі қараған мәселелердің тақырыбы	Қабылданған шешімдер саны
1	Жылдық қаржылық есептілікті және «QazaqGaz» ҰК» АҚ басқа да есептерін алдын ала бекіту	4
2	Кадрлық мәселелер	27
3	Бизнес-жоспарды және оған түзетулерді бекіту	6
4	«QazaqGaz» ҰК» АҚ стратегиялық картасының ҚНҚ, басшы және басқарушы қызметкерлердің мотивациялық корпоративтік және жеке ҚНҚ бекіту	15
5	«QazaqGaz» ҰК» АҚ ішкі қызметін реттейтін құжаттарды бекіту және оларға өзгерістер енгізу	18
6	Қаржылық мәселелер	4
7	Жасалуында мүдделілік бар мәмілелерді бекіту	4
8	Инвестициялық жобаларды бекіту және оған түзетулер енгізу мәселелері	16
9	Директорлар кеңесіне есеп беретін қызметтердің мәселелері	101
10	Өзге де мәселелер	9



ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ҚЫЗМЕТІНДЕГІ ESG-ФАКТОР

/GRI/

«QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесі қоршаған ортаны қорғау, әлеуметтік жауапкершілік және корпоративтік басқару аспектілерін қоса алғанда, ESG күн тәртібіне байланысты мәселелерге ерекше көңіл бөледі. QazaqGaz тұрақты даму және барлық мүдделі тараптар алдындағы жауапкершілік қағидаттарын ұстанады, бұл Компания беделінің артуына және ак-

ционерлер үшін ұзақ мерзімді құндылықты қалыптас-тыруға ықпал етеді.

QazaqGaz тұрақты дамуды басқару тәсілдерін үнемі жетілдіріп отырады, өйткені оның қағидаттары мен құндылықтары барлық басқару деңгейлеріндегі қызметті ұйымдастырудың негізі болып табылады.

🔗/GRI/ 2-13, 2-14 ТҰРАҚТЫ ДАМУ МӘСЕЛЕЛЕРІН БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІНДЕ ЖАУАПКЕРШІЛІКТІҢ БӨЛІНУІ 🖋

Стратегиялық деңгей	
«QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесі	Директорлар кеңесінің құзыретіне тұрақты даму саласындағы стратегиялық бағыттарды айқындау, ҚНҚ бекіту және олардың орындалуын бақылау кіреді
«QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің комитеттері	Директорлар кеңесінің комитеттері негізгі қағидаттардың орындалуын қадағалайды, оның ішінде QazaqGaz-дың осы саладағы негізгі жетістіктер бойынша Интеграцияланған жылдық есебі шеңберіндегі есептілікті қарау арқылы бақылайды
Корпоративтік хатшы қызметі мен комплаенс қызметі	Өздерінің функционалдық міндеттері шеңберінде басқару мәселелеріне жауап береді
Басқару деңгейі	
«QazaqGaz» ҰК» АҚ Басқармасы	Басқарма ESG қызметінің дамуын келесі бағыттар бойынша бақылауды жүзеге асырады: - тұрақты даму саласындағы басқару жүйесін жетілдіру; - мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл; - ESG бағыттары аясындағы іс-шаралар мен бағдарламаларды орындау; - тұрақты даму саласындағы мақсаттар мен ҚНҚ орындалуын мониторингтеу; - QazaqGaz-дың қаржылық емес есептілігін дайындау аясында елеулі тақырыптарды бекіту.
Операциялық деңгей	
«QazaqGaz» ҰК» АҚ Стратегия және тұрақты даму департаменті	- Тұрақты даму мәселелерін үйлестіреді, тұрақты даму саласындағы мақсаттарға, міндеттерге және ҚНҚ қол жеткізу үшін бастамалар мен іс-шараларды іске асыруға жауап береді; - Ішкі нормативтік құжаттарды тұрақты түрде талдап, оларды уақтылы өзектендіруді қамтамасыз етеді; - Тұрақты даму қағидаттары мен тәжірибесін енгізеді, ішкі бақылау жүйесін дамытады; - Жетілдіруді қажет ететін бағыттарды анықтайды.
HSE департаменті	Қоршаған ортаны қорғау, еңбек қауіпсіздігі және өнеркәсіптік қауіпсіздік мәселелерін басқаруға жауапты
Адами ресурстарды басқару және еңбекақы төлеу департаменті	Әлеуметтік мәселелер мен персоналды басқару функцияларын орындайды

Орталық аппарат пен ЕТҰ деңгейіндегі әрбір құрылымдық бөлімше өз өкілеттіктері шеңберінде тұрақты даму практикасын басқаруға, сондай-ақ БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттарына қол жеткізуге өз үлесін қосады.

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ ХАБАРДАРЛЫҒЫН АРТТЫРУ ЖӘНЕ ҚҰЗЫРЕТТЕРІН КЕҢЕЙТУ

Директорлар кеңесі мүшелерінің хабардарлығын арттыру және құзыреттерін кеңейту Компанияны тиімді басқару мен салмақты шешімдер қабылдау қабілетін қамтамасыз етуге бағытталған. Бұл, ең алдымен, комитеттердегі және директорлар кеңесі отырыстарындағы жұмысы аясында барынша толық ақпарат ұсыну арқылы жүзеге асырылады.

Тәжірибе алмасу және білім деңгейін арттыру мақсатында директорлар кеңесі мүшелері кәсіби қауымдас-

тықтардың отырыстарына, форумдарға, конференцияларға және оқыту іс-шараларына қатысады.

2024 жылы Тәуелсіз директор – Стратегия және тұрақты даму комитетінің төрағасы «Халықаралық корпоративтік басқару»² және «Климаттық тәуекелдерді басқару» бағдарламалары бойынша оқудан өтті.

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚЫЗМЕТІН БАҒАЛАУ

/GRI/ 2-18

Есепті жылы Директорлар кеңесінің 2023 жылғы қызметінің қорытындысы бойынша бағалау өзін-өзі бағалау форматында жүргізілді³.

Сыйақы

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МЕН БАСҚАРМА МҮШЕЛЕРІНЕ СЫЙАҚЫ ТӨЛЕУ САЯСАТЫ

/GRI/ 2-19, 2-20, 2-21

«QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесі мүшелеріне сыйақы мен өтемақы төлеу шарттары мен тәртібі Жалғыз акционердің шешімімен айқындалады.

Тәуелсіз директорларға олардың функциялары шеңберінде орындаған міндеттеріне байланысты сыйақы төленеді және шығыстары өтеледі.

2024 жылдың қорытындысы бойынша QazaqGaz Директорлар кеңесі мүшелеріне төленген жиынтық

сыйақы сомасы 74 350 мың теңгені құрады. 2023 жылы осы көрсеткіш бойынша 69 827 мың теңгені құраған.

Басқарма Төрағасы, Басқарма мүшелері және Директорлар кеңесіне есеп беретін қызметкерлерге сыйақы төлеу еңбекке ақы төлеу және басқарушы қызметкерлерді, корпоративтік хатшыны, ішкі аудит қызметі мен комплаенс қызметі қызметкерлерін сыйақыландыру ережелерімен реттеледі.

² Diploma in Company Direction, Institute of Directors, UK бағдарламасы.
³ ДК-нің 24.07.2024 жылғы шешімі, № 7/24 хаттама.



Аталған ережелерге сәйкес, басқарушы қызметкерлерге жылдық сыйақылар, мереке күндеріне біржолғы сыйақылар, сондай-ақ еңбек шартын мерзімінен бұрын бұзған жағдайда өтемақы төлемдері көзделген.

Стратегиялық және басым мақсаттарға қол жеткізу мақсатында «QazaqGaz» ҰК» АҚ Басқарма мүшелеріне жыл сайын корпоративтік және функционалдық көрсеткіштерден тұратын мотивациялық ҚНҚ карталары бекітіледі. Басқарма мүшелерінің қызмет тиімділігі осы ҚНҚ-ға қол жеткізу нәтижелері бойынша айқындалады. Осы бағалау нәтижелеріне сәйкес, есепті кезең қорытындысы бойынша Басқарма мүшелеріне сыйақы төленеді.

СЫЙАҚЫ САЯСАТЫНДА ESG-КӨРСЕТКІШТЕРДІ ЕСЕПКЕ АЛУ

ESG-көрсеткіштер Компанияның стратегиялық ҚНҚ енгізілген және тиісті стратегиялық мақсатқа қол жеткізуді қамтамасыз етеді.

СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТ	1-ДЕҢГЕЙДЕГІ ҚНҚ	2-ДЕҢГЕЙДЕГІ ҚНҚ
Таза көміртегі ізін азайту/ Тұрақты даму	Таза көміртегі ізін азайту, %	01. 2019 жылмен салыстырғанда 2032 жылға қарай көміртек ізі деңгейін төмендету (1 және 2 қамту), %
		02. Сатып алынған электр энергиясындағы жаңартылатын энергия көздерінің үлесі, %
		03. ESG рейтингін алу

ESG-көрсеткіштері үшін сыйақы төлеу ҚНҚ көрсеткіштері сияқты қағидаттар негізінде жүзеге асырылады.

ТӘУЕЛСІЗ СЫРТҚЫ АУДИТ

«QazaqGaz» ҰК» АҚ және оның ЕТҰ-ның 2023–2025 жылдарға арналған қаржылық есептілігін аудит жүргізу үшін Бірыңғай комиссия сыртқы аудитор

2024 жыл бойынша Басқарма мүшелеріне есептелген жалпы сыйақы мөлшері 420 720 мың теңгені құрады. 2023 жылы осы көрсеткіш бойынша 505 657 мың теңгені құраған.

Қазақстан Республикасының нормативтік актілеріне⁴ сүйене отырып, Компания Директорлар кеңесі мүшелерінің, Басқарма Төрағасының, Басқарма мүшелерінің және Директорлар кеңесіне есеп беретін жұмысшылардың жеке сыйақысының мөлшері мен құрылымы туралы ақпаратты жарияламайды.

ретінде тәуелсіз аудиторлық ұйым «Прайсуотерхаус-Куперс» ЖШС-ні таңдады.

Сыртқы аудитордың сыйақысы (ҚҚС-ны ескере отырып) төменде келтірілген):
• 2023 жылы: 61,18 млн теңге;
• 2024 жылы: 63,73 млн теңге.

Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау

ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІ

/GRI/ 2-16, 2-25

Тәуекелдерді басқару QazaqGaz корпоративтік басқару жүйесінің маңызды элементі болып табылады. Тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесі (бұдан әрі – ТБКЖ) ішкі бақылау мен тәуекелдерді басқарудың халықаралық стандарттарында (атап айтқанда, COSO моделі⁵) қамтылған қағидаттар негізінде әзірленген.

ТБКЖ-ның мақсаты – барлық елеулі тәуекелдерді уақтылы анықтау, бағалау және мониторинг жүргізу, сондай-ақ тәуекелдер деңгейін төмендету үшін уақтылы және барабар шаралар қабылдау.

QazaqGaz Директорлар кеңесі бекітетін және QazaqGaz-тың тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саясатында көрініс табатын ТБКЖ ұйымдастырудың негізгі қағидаттары мен тәсілдері мыналар:
• методологиялық базаның біртұтастығы;
• кешенділік;
• есептілік;
• негізделген сенімділік;
• бейімделу;
• басшылықтың қатысуы және басқалар.

QazaqGaz Директорлар кеңесі тәуекел-тәбетін, негізгі тәуекел көрсеткіштерін, тәуекелдер тізілімі мен картасын, тәуекелдерге ден қою жөніндегі іс-шаралар жоспарын, компанияның тәуекелдер бойынша біріктірілген есептерін бекітеді.

Басқарма ТБКЖ-ның тиімді жұмыс істеуіне, тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жөніндегі саясаттар мен рәсімдердің сақталуына жауапты.

Тәуекелдер иелері Тәуекелдерді басқару департаментінің әдіснамалық қолдауымен жыл сайын тәуе-

келдерді болдырмау және азайту жөніндегі іс-шараларды әзірлейді және олардың тиімділігін бағалайды.

Тәуекелдерді анықтау және бағалау процесі стратегиялық және инвестициялық жоспарлау процестерімен, сондай-ақ өтімділікті, ақша ағындарын және операциялық қызметті басқарумен өзара байланысты.

QazaqGaz компаниясының стратегиялық және операциялық тұрақтылығына ақылға қонымды сенімділікті қамтамасыз ету мақсатында келесі міндеттерді шешуге бағытталған тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйелері жұмыс істейді:

- QazaqGaz қызметінің барлық аспектілеріне тәуекел-менеджмент пен ішкі бақылауды біріктіре отырып, тәуекел мәдениетін арттыру;
- компания қызметінің нәтижелерінің құбылмалылығын азайту;
- ұзақ мерзімді перспективада QazaqGaz активтерінің құнын және кірістілігін арттыру.

Компания сонымен қатар тәуекелдерден сақтандыру бойынша жұмыс жүргізуде.

Тәуекелдер жөніндегі комитет Директорлар кеңесі жанында тұрақты негізде жұмыс істейді. Оның функцияларына мыналар кіреді:

- тәуекелдерді бағалау нәтижелерін, тәуекелдер картасын және сыни тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралар жоспарын қарау;
- тәуекел-тәбетті және тәуекелдер бойынша лимиттерді қарау және келісу;
- корпоративтік тәуекелдерді сақтандыру бағдарламасын әкімшілендіру және басқа да аспектілер.

⁴ Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі еңбек қатынастарын, оның ішінде еңбекақы төлеу мәселелерін рәсімдеу қағидаларын айқындайды, бірақ заңда белгіленген жағдайларды қоспағанда, жұмысшылардың кірістерін үшінші тұлғаларға ашуды көздемейді.
⁵ Дербес деректер және оларды қорғау туралы» Қазақстан Республикасының Заңы азаматтардың дербес деректерін, оның ішінде заңсыз қол жеткізуден және таратудан түскен кірістер туралы мәліметтерді заңсыз қол жеткізуден және таратудан қорғайды.

⁵ COSO моделі (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Тредуэй комиссиясының демеуші ұйымдар комитеті, АҚШ) – бақылау және тәуекелдерді басқару жүйесін құруға арналған халықаралық деңгейде мойындалған тұжырымдамалық негіз.



Комитеттің отырыстары күндізгі және сырттай форматта өткізілуі мүмкін, бұл ретте күндізгі форматтағы отырыстар тоқсанына кемінде бір рет өткізіледі.

QazaqGaz және ЕТҰ мақсаттарына теріс әсер етуі мүмкін барлық маңызды оқиғалар тәуекелдер жөніндегі комитеттердің отырыстарында бірлесіп қаралады.

ТӘУЕКЕЛДЕР ПРОФИЛІ

QazaqGaz қызметі ішкі және сыртқы тәуекелдердің ықпалына ұшырайды. Стратегиялық мақсаттарға сәтті қол жеткізу үшін жыл сайын тәуекелдерді анықтау, талдау және бағалау жүргізіледі. Бұл қызмет нәтижесінде Тәуекелдер тізілімі мен Тәуекелдер картасы қалыптастырылып, тәуекелдер олардың туындау ықтималдығы мен бизнеске әсер ету әлеуеті критерийлері бойынша сараланады.

Компания қызметінде анықталған тәуекелдер төрт санатқа бөлінеді: стратегиялық, ESG-тәуекелдер,

Төмендегі аспектілер бойынша тоқсан сайын мониторинг жүргізіледі:

- елдік тәуекелдер бойынша лимиттердің сақталуы;
- «банк-контрагенттер» бойынша міндеттемелер лимиттерінің сақталуы;
- валюталық тәуекелдер;
- валюталар бөлінісіндегі пайыздық алшақтықтар.

сондай-ақ қаржылық және операциялық тәуекелдер. 2024 жылы Тәуекелдер тізілімінде 26 тәуекел тіркелген, олардың 6-ы аса маңызды тәуекелдер санатына жатқызылған.

Тәуекелдерді бағалау бекітілген әдістеме негізінде ішкі нормативтік құжаттарға сәйкес жүргізіледі. Әрбір тәуекел компания қызметіне ықтимал әсер ету дәрежесін және оның туындау ықтималдығын көрсететін шкала бойынша бағаланады.

Тәуекел деңгейі	Тәуекелдің бағалау сипаттамалары
1	Бизнеске әсері – 25%; оқиғаның басталу ықтималдығы – 7 жылда бір рет немесе одан да көп
2	Бизнеске әсері – 50%; оқиғаның ықтималдығы – 5 жылда бір рет
3	Бизнеске әсері – 75%; оқиғаның басталу ықтималдығы – 3 жылда бір рет
4	Бизнеске әсері – 100%; оқиғаның ықтималдығы – жылына бір рет
5	Тәуекел-тәбет деңгейінен жоғары әсер ету; оқиғаның жиілігі – жарты жылда бір рет

КОМПАНИЯНЫҢ 2024 ЖЫЛҒЫ ТӘУЕКЕЛДЕР КАРТАСЫ

ЭСЕР	5				C3	O10
	4		Φ2	C4, E1, O2	C6, C7	C2, C5
	3		E3	C1, Φ3, O3	Φ1, O4, O5, O11	
	5			O1, E2, E7	O6, O8	
	6	Φ4		O9, O12		
ЫҚТИМАЛДЫҚ						

Тәуекелдер картасы басқарушылық шешімдерді басымдыққа қою құралы ретінде қызмет етеді: оның негізінде QazaqGaz бірінші кезектегі шаралар тізбесін қалыптастырып, ең маңызды тәуекелдерді барынша

азайту үшін нысаналы және түзету шараларын әзірлейді, оның ішінде ықтимал қаржылық салдарлар ескеріледі.

ТӘУЕКЕЛДЕР ТІЗБЕСІ ЖӘНЕ ОЛАРДЫ ЖҰМСАРТУ МЕН ӘРЕКЕТ ЕТУ ШАРАЛАРЫ

Тәуекел коды	Тәуекел тобы және атауы	Жұмсарту және әрекет ету шаралары
Стратегиялық тәуекелдер		
C-1	Тауарлық газ тапшылығы	• Жаңа газ және газконденсат кен орындарын игеру есебінен газ өндіру көлемін ұлғайту • Жаңа газ өңдеу зауыттарын (ГӨЗ) және газды кешенді даярлау қондырғыларын (ГКДҚ) салу • Газ тұтынуды оңтайландыру (халық пен коммуналдық-тұрмыстық тұтынушыларды қысқы жылыту маусымынан тыс есептемегенде) (баламалы отын түрлеріне көшу, газ жеткізуге уақытша шектеулер енгізу және басқа да шаралар) • Газды ұқыпты тұтыну тұжырымдамасын іске асыру, сараланған тарифтік саясатты қолдану
		• Ішкі нарықта тауарлық газды көтерме сату бойынша бекітілген шекті бағаларды арттыру • Барлық газ таратушы ұйымдар үшін тауарлық газдың бөлшек сауда бағаларын мемлекеттік реттеуді енгізу туралы кәсіпкерлік кодекске түзетулерді бекіту • Транзит және экспорт тарифтері бойынша қытайлық әріптестермен тиісті келісімге қол қою
C-3	Инвестициялық тәуекелдер	• Инвестициялық қызмет және жобалық басқару бойынша ішкі нормативтік құжаттарды әзірлеу/өзектендіру • Құрылымдық бөлімшенің функционалдық жауапкершілік аймағына сәйкес міндетті талдау түрлерін қамтитын сараптамалық қорытындылар үлгілерін әзірлеу • Қызметкерлерді тиісті бейіндік тақырыптар бойынша - инвестициялық жобаларды талдау, инвестициялық жобаларды басқару оқыту шығындарын енгізу • Ішкі нормативтік құжаттарға сәйкес инвестициялық жобаларды іске асырудың жыл сайынғы мониторингі (экономикалық талдау, іске асыру барысын бақылау)
		• Санкциялық тәуекелдерді бағалау үшін сыртқы сарапшыны тарту • QazaqGaz қызметіне санкциялық комплаенсті енгізу жөніндегі іс-шаралар жоспарын әзірлеу және іске асыру бойынша жұмыс тобын құру
C-5	Бір контрагентке шоғырлану тәуекелі, рентабельділіктің төмендеу тәуекелі	• QazaqGaz-дың болашақтағы ақшалай түсімдерінің едәуір төмендеуі қаупі туындаған жағдайда алдын ала әрекет ету және шаралар қабылдау мақсатында тауарлық газ бағасына әсер ететін нарықтардағы теріс үрдістерді көрсететін ерте ескерту индикаторларын әзірлеу және енгізу



Тәуекел коды	Тәуекел тобы және атауы	Жұмсарту және әрекет ету шаралары
C-6	Нарықтық тәуекел	- Қызметті әртараптандыру бойынша кешенді шараларды пысықтау, соңғы өнімнің жоғары қосылған құны бар газ-химия жобаларын дамытуға басымдық беру - Жаңа кен орындарын барлау саласында Carry қаржыландыру шарттарымен инвесторларды тарту жөніндегі белсенді жұмысты жалғастыру - Мұнай-газ саласындағы нарық жағдайын мониторингтеу, негізгі макрокөрсеткіштер мен индикаторлардың өзгерістерін бақылау - Мұнай-газ нарығын бақылау және мониторингтеу мақсатында тұрақты аналитикалық басылымдарға жазылу
C-7	Газ тасымалдау жүйесінің өткізу қуатының жетіспеушілігі	- Газ тасымалдау жүйесінің өткізу қабілетін арттыруға бағытталған жобаларды іске асыру және дамыту - Жылына 15 млрд м³ дейінгі жобалық қуаттылығы бар «Бейнеу-Бозой-Шымкент» магистралдық газ құбырының жаңа желісін (2-желісі) салу жобасын уақтылы және тиімді іске асыру - Барлық жоспарлы-алдын алу жөндеу жұмыстарын уақтылы орындауды қамтамасыз ету
ESG тәуекелдер		2021 жылғы 2 қаңтардағы №400-VI ҚР Экологиялық кодексінің талаптарын қатаң сақтау - Экологиялық менеджментті тиімді іске асыру 2026 жылға дейін кешенді экологиялық рұқсат алуға дайындық, оған Компанияның барлық нысандарында технологиялық аудит жүргізуге кететін шығындар, сондай-ақ деректерді уәкілетті органға онлайн режимде беру үшін ластаушы заттардың шығарылуын автоматты түрде бақылайтын станцияларды инфрақұрылыммен бірге сатып алу және орнату - Қоршаған ортаға эмиссияға рұқсаттарды Экологиялық кодекс талаптарына сәйкес уақытылы алу - Қажетті құжаттаманы алдын ала әзірлеу және оны уәкілетті органға уақтылы ұсыну - Қоршаған ортаға эмиссиялардың сандық және сапалық көрсеткіштерін тұрақты бақылау - Қоршаған ортаны қорғау саласындағы қолданыстағы шарттардың өзектілігі мен дұрыстығына мониторинг және бақылау жүргізу - Қалдықтарды түзетін мердігер ұйымдарға бақылау жасау және оларды пайда болу орнынан лицензияланған ұйымға кәдеге жарату немесе залалсыздандыруға дейінгі логистикалық тізбекті дұрыс жолға қою
E-1	Экологиялық тәуекелдер	Еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету: - Жұмыс орындарының қауіпсіздік талаптарына сәйкестігін тұрақты бағалау - Жұмыс орындарын эргономика талаптарын ескере отырып және жарақат алу қаупін барынша азайту арқылы ұйымдастыру - Қызметкерлерді қажетті жеке қорғаныс құралдарымен (ЖҚҚ) қамтамасыз ету
E-2	Өндірістік травматизм	

Тәуекел коды	Тәуекел тобы және атауы	Жұмсарту және әрекет ету шаралары
E-2	Өндірістік травматизм	Қызметкерлерді оқыту және хабардар ету: - Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы бойынша нұсқаулықтар мен оқытуларды тұрақты түрде өткізу - Жұмыстарды қауіпсіз орындау бойынша нұсқаулықтар мен басшылық материалдарын әзірлеу және тарату - Қауіпсіздік ережелерін сақтағаны үшін ынталандыру жүйесін енгізу
		Бақылау және мониторинг: - Қауіпсіздік ережелерінің сақталуын тұрақты бақылау жүйесін енгізу - Әрбір жұмыс орнында еңбек қауіпсіздігіне жауапты тұлғаларды тағайындау - Еңбек қауіпсіздігі мәселелері бойынша ішкі және сыртқы аудиттерді өткізу
		Оқиғалардың алдын алу және оларға әрекет ету: - Жазатайым оқиғалардың алдын алу бойынша рәсімдерді әзірлеу және енгізу - Оқиғалар болған жағдайда жедел әрекет ету және алғашқы көмек көрсету жүйесін ұйымдастыру - Себептерді анықтау және олардың қайталануын болдырмау шараларын әзірлеу мақсатында барлық жазатайым оқиғаларға тергеу жүргізу
E-3	HR тәуекелдер	Еңбек қауіпсіздігі жүйесін үнемі жетілдіру: - Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саясатын тұрақты түрде қайта қарап, жаңарту - Еңбек жағдайларын жақсартуға бағытталған жаңа технологиялар мен әдістерді енгізу - Салааралық іс-шараларға қатысу және басқа компаниялармен тәжірибе алмасу
		Еңбекақы төлеу және персоналды бағалау қағидаларын өзектендіру «QazaqGaz» ҰК» АҚ Орталық аппараты қызметкерлерінің жұмысқа тартылу деңгейін бағалау үшін кеңесші тарту
Қаржылық тәуекелдер		
Ф-1	Кредиттік тәуекелдер	Контрагенттермен және банктермен операциялар бойынша лимиттерді реттейтін ішкі нормативтік құжаттарды (ІНҚ) өзектендіру
		2024 жылға арналған дебиторлық қарыз көлемін қысқарту бойынша корпоративтік ҚНҚ әзірлеу және белгілеу
		Келесі іс-шараларды іске асыру арқылы 2024 жылы дебиторлармен жұмыс жөніндегі шараларды күшейту:
		- Газ тұтынушыларын алдын ала өшіру/шектеу туралы хабардар ете отырып, газ жеткізуді шектеу немесе толық тоқтату 90 күннен асып кеткен қарызы бар борышкерлерге қатысты сот тәртібімен дебиторлық берешекті өндіріп алу - Дебиторлық қарызға тұрақты түрде түгендеу жүргізу - Үмітсіз дебиторлық қарызды уақытылы есептен шығару
		Қазақстан Республикасының екінші деңгейлі банктерімен операциялық өзара іс-қимыл шеңберінде олардың кредиттік рейтингтері мен пруденциялық нормативтерді сақтауын тоқсан сайын мониторингтеу



Тәуекел коды	Тәуекел тобы және атауы	Жұмсарту және әрекет ету шаралары
Ф-2	Өтімділік тәуекелдері	Төлемдерді жоспарлау, келісу және жүзеге асыру, сондай-ақ төлем күнтізбесін қалыптастыру қағидаларын өзектендіру
Ф-3	Валюталық тәуекелдер	- Дивидендтерді уақытылы төлеуді тұрақты негізде бақылау - Валюта позициясын мониторингтеу - Көтерме тұтынушылар үшін бағаларды қайта қарау
Ф-4	Пайыздық тәуекелдер	Өзгермелі пайыздық мөлшерлемелердің мониторингі, экономикалық тұрғыдан тиімді болған жағдайда, қайта қаржыландыруды жүргізу
Операциялық тәуекелдер		
О-1	Жергілікті атқарушы органдардан (ЖАО) газбен жабдықтау жүйелерінің сапасыз салынған объектілерін балансқа қабылдау тәуекелі	Мәжіліс депутаттары газ және газбен жабдықтау туралы заңнамаға өзгерістер мен толықтырулар енгізуге бастамашылық жасады. Олар құрылыс кезеңіндегі жобалау мен техникалық сүйемелдеу сатысында салынып жатқан нысандардың сапасын бақылауды қамтамасыз етуге, сондай-ақ салынған нысандарды бағалау рәсімінсіз QazaqGaz компаниясының балансына өтеусіз беруге бағытталған. Аталған заң жобасы тауарлық газды үнемді тұтыну туралы заң жобасымен біріктірілді.
О-2	Газ тасымалдау жүйесінің істен шығуы/жұмысын шектеу	- Газ тасымалдау жүйесінде диагностикалық жұмыстарды уақтылы жүргізу - Газ тасымалдау жүйесінде жыл сайынғы жөндеу жұмыстарын уақтылы жүргізу - Жабдықтарды техникалық қызмет көрсету және жөндеу бойынша іс-шараларды уақтылы жүзеге асыру - Басымдық берілген инвестициялық жобаларды іске асыруды жеделдету, соның ішінде шешімдерді жедел қабылдау, корпоративтік және төндерлік рәсімдерден өту, сондай-ақ жобалау және құрылыс-монтаж жұмыстарын орындау
О-3	IT тәуекелдер	- Мердігерлік ұйымдардың резервтік мұрағаттарды құруы - Резервтік мұрағаттардан қалпына келтіру - Маңызды түйіндердің қайталануы және кластерленуі - Іркілістер кезінде мердігерлік ұйымның жұмысын үйлестіру - Бағдарламалық жасақтаманы жүйелі түрде тексеру және бақылау - Серверлік және желілік жабдықтарды сатып алу - Деректердің таралып кетуінен және инсайдерлік әрекеттерден (DLP) қорғауды қамтамасыз ететін жүйелерді енгізу, сондай-ақ құпия деректерді тану механизмдерін енгізу (таңбалау, агент-бағдарламалар, тұрақты тіркестер, цифрлық іздер) - Келесі ұрпақтағы программалық және аппараттық желіаралық экрандарды (NG Firewall) қолдану, руткиттер мен снифферлерге блоктау орнату, сондай-ақ ақпараттық қауіпсіздікті басқарудың орталықтандырылған жүйелерін (SIEM) пайдалану - Географиялық бөлінген сақтық көшірме қоймасын енгізу

Тәуекел коды	Тәуекел тобы және атауы	Жұмсарту және әрекет ету шаралары
О-4	Сатып алу процесінің тәуекелдері	- Сатып алу және жергілікті қамту департаментінің штатын ұлғайту жөнінде ұсыныстар енгізу «Самұрық-Қазына Контракт» ЖШС-не 2024 жылдың 1 жартыжылдығындағы Қордың сатып алу порталындағы (ИСЭЗ) техникалық ақаулардың/тоқтаулардың саны туралы порталда көрсетілетін қызметтердің сапасын жақсарту талабымен шарттық міндеттемелерге сәйкес ақпараттандыру - Қызметкерлерді (сатып алу бастамашыларын) сатып алуға өтінімдерді дайындау мәселелері бойынша оқытуды жүргізу - Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың талаптарына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау - Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың қолданылу аясына жататын тұлғалар тарапынан сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулердің қабылдануын және қаржылық бақылау шараларының сақталуын бақылауды жүзеге асыру - Жаңадан қабылданған қызметкерлерді сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың талаптарымен және QazaqGas-дың сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі ішкі құжаттарымен таныстыру
О-5	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері	- Қазақстан Республикасының қолданыстағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі QazaqGas ішкі құжаттарының талаптарын сақтау бойынша профилактикалық, ақпараттық-түсіндіру жұмыстарын жүргізу - Персоналды іріктеу және жұмысқа алу рәсімдерін регламенттейтін QazaqGas ішкі нормативтік құжаттарына, іскерлік этика кодексіне, қызметті құқықтық қамтамасыз ету қағидаларына, басшы және басқарушы қызметкерлер қызметінің тиімділігін бағалау қағидаларына және т.б. тиісті өзгерістер енгізу - Кәсіподақ қызметінің ашықтығын арттыру мәселесін нақты шешімдер қабылдау тұрғысынан да, тұтастай алғанда да - ұйымның жұмыс істеу деңгейінде де пысықтау
О-6	Мемлекеттік органдар тарапынан айыппұл салу түріндегі залалдар	- Салық заңнамасы бойынша қосарланған салық салуды болдырмау бөлігінде тиісті қорытынды (түсініктеме) алу - Осы тәуекелдердің алдын алуға бағытталған тиісті шараларды жүргізу
О-7	Ұрлық тәуекелі	Қүзет ұйымымен шарт жасасу: - QazaqGas объектілерін күзету қызметтерін көрсету шарты шеңберінде күзет ұйымына жауапкершілікті арттыру - QazaqGas объектілерінде тауарлық-материалдық қорларды ұрлауға қарсы іс-қимыл бойынша күзет ұйымымен бірлесіп іс-шаралар әзірлеу - QazaqGas нысандарын күзету қызметтерін көрсету туралы шарт аясында күзет ұйымының жауапкершілігін бекіту Ұрлық схемаларын анықтау, ішкі тексерулер мен тергеулер жүргізу Жұмысқа қабылдау кезінде жұмыс іздеушілердің мәліметтерін тексеру, «тәуекел тобына» жататын персоналды іріктеп тексеру



Тәуекел коды	Тәуекел тобы және атауы	Жұмсарту және әрекет ету шаралары
О-7	Ұрлық тәуекелі	Ұрлық схемаларын анықтау, ішкі тексерулер мен тергеулер жүргізу
		Жұмысқа қабылдау кезінде жұмыс іздеушілердің мәліметтерін тексеру, «тәуекел тобына» жататын персоналды іріктеп тексеру
		- Тауарлық-материалдық қорлар мен ақшалай қаражаттардың сақталуын жүйелі түрде тексеру - Ұрлықты жедел анықтауға жағдай жасау - есепке алу, түгендеу
О-8	Табиғи апаттар	Ұрлықтарды анықтау, алдын алу, тоқтату және тергеу бойынша іс-шараларды тұрақты негізде жүзеге асыру, сондай-ақ олардың жағымсыз салдарын азайту бойынша жұмыстар жүргізу, оның ішінде ұрлыққа қатысы бар тұлғалардан залалды өтеуге бағытталған шаралар қабылдау
		- Ұрлық фактілері бойынша материалдарды құқық қорғау органдарына беру - Кінәлі тұлғаларды Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жауапкершілікке тарту
		- QazaqGas-дың барлық ұйымдарында қызметтің үздіксіздігін басқару жоспарларын әзірлеу - Жер сілкіністерін, дауылдарды, табиғи апаттарды уақтылы хабарлауға бағытталған жоспарлы-алдын алу іс-шараларын жүргізу - Жер сілкінісі жағдайында конструкцияларды, тіректерді, тораптар мен агрегаттарды нығайту бойынша профилактикалық жұмыстар жүргізу - Персоналды жер сілкінісі және ұқсас табиғи апаттар кезіндегі әрекет ету ережелеріне оқыту
О-9	Репутациялық тәуекелдер	- Құбырлардың бітелу себептерін анықтау үшін жұмыс тобын құру - Құбырлардың бітелу мәселелерін жою бойынша іс-шаралар жүргізу
О-10	Жерасты газ қоймаларының (ЖГҚ) пайдалану тәуекелдері	- Өнеркәсіптік қауіпсіздік ережелерінің талаптарына сәйкес және заманауи технологияларды қолдана отырып, ұңғымалардың тұтастығын қамтамасыз етуге бағытталған іс-шаралар жүргізу - Бозой ЖГҚ-дағы 360 пайдалану ұңғымасын оңтайландыру процесін аяқтау - Ұңғымалардың жай-күйін тұрақты бақылау, мәселелерді уақтылы анықтау үшін жүйелі геофизикалық зерттеулер жүргізу - Жер асты және жер үсті коммуникацияларын ауыстырумен бірге қолданыстағы газ тарату пункттерін (ГТП) реконструкциялау жобасын әзірлеу - Елді мекендерге жақын орналасқан қолданыстағы ұңғымаларды жою және жаңа ұңғымаларды бұрғылау (ұңғымалар қорын жаңарту) - Мәселелі ұңғымаларды анықтау үшін ұңғымалардың геофизикалық зерттеулерінің (ҰГЗ) арнайы әдістерін және ұңғымалардың жеке өлшемдерін жүргізу - Ең әлсіз аралықтар мен ұңғымаларды анықтау және одан кейін стимуляциялау бойынша кешенді жұмыстар жүргізу - Анықталған мәселелерді жою үшін жөндеу-оқшаулау жұмыстарын жүргізу - Барлық ЖГҚ үшін ұңғымаларды бақылау және мониторинг жүргізу рәсімдерін реттейтін ішкі нормативтік құжаттарды өзектендіру және жоспарлы алдын алу жұмыстарын жүргізу

Тәуекел коды	Тәуекел тобы және атауы	Жұмсарту және әрекет ету шаралары
О-11	Сот талқылаулары	Құзыретті сыртқы консультанттарды тарту арқылы мүдделерді кәсіби құқықтық қорғауды қамтамасыз ету
О-12	Тұтынушылар арасында орын алған жазатайым оқиғалар нәтижесінде қосымша шығындарға ұшырау тәуекелі	- Жазатайым оқиғаларға әкелген негізгі себептер мен мән-жайларды анықтау үшін жұмыс тобын құру - Қайталанатын тұрмыстық апаттар мен жазатайым оқиғалардың алдын алуға бағытталған іс-шаралар жүргізу

ІШКІ БАҚЫЛАУ ЖҮЙЕСІ

QazaqGaz ішкі бақылау жүйесі (бұдан әрі – ІБЖ) Компанияның корпоративтік басқару жүйесінің элементі болып табылады және мыналарды қамтамасыз етуге бағытталған: - Қазақстан Республикасының заңнамасын және «QazaqGaz» ҰК» АҚ-ның ішкі құжаттарын сақтауға; - Бухгалтерлік және қаржылық есептіліктің толықтығы мен дұрыстығын; - Операциялық қызметтің тиімділігін арттыру.	Ішкі бақылау жүйесінің саясаты ішкі бақылауды «QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесі, Басқарма және қызметкерлер жүзеге асыратын процесс ретінде анықтайды ⁶ .
БЖ аясында Мемлекет басшысының, Жалғыз акционердің, «QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің, уәкілетті мемлекеттік органдардың және Компания басшылығының активтерді қайтару және газ саласындағы монополизация мәселелері бойынша нұсқамалары, ұсынымдары мен тапсырмаларының орындалуын бақылау және мониторинг жүзеге асырылады.	COSO моделіне сәйкес ІБЖ бес өзара байланысты компоненттен тұрады: - бақылау ортасы; - тәуекелдерді бағалау; - бақылау рәсімдері; - ақпарат және коммуникациялар; - мониторинг рәсімдері.
	Бақылау ортасы үш қорғаныс желісінің арқасында ІБЖ-нің барлық компоненттерінің тиімді жұмыс істеуін қамтамасыз етеді.

01	Бірінші қорғаныс желісі	Компанияның құрылымдық бөлімшелерінің басшылары мен қызметкерлері, олар тәуекелдерді бағалау және басқару, сондай-ақ ІБЖ-нің тиімді жұмыс істеуін қамтамасыз ету үшін жауапты
02	Екінші қорғаныс желісі	Компанияның құрылымдық бөлімшелерінің басшылары мен қызметкерлері, олар тәуекелдерді басқару және бақылаудың тиімді тәжірибелерін енгізу, сондай-ақ «QazaqGaz» ҰК» АҚ және ЕТҰ-ның қызметкерлерінің әдепсіз әрекеттері фактілерін тергеу үшін жауапты
03	Үшінші қорғаныс желісі (тәуелсіз функция)	Ішкі аудит қызметі (бұдан әрі – ІАҚ) ішкі аудит рәсімін жүргізу нәтижесінде «QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесі мен Басқармасына басқару жүйелерінің тиімділігі және бірінші мен екінші қорғаныс желілерінің жұмысы туралы растауды ұсынады

⁶ ЕТҰ ішкі бақылауды ұйымдастыру бойынша өз саясатын әзірлей алады.



Бақылау рәсімдері тәуекелдерді қабылданатын деңгейге дейін төмендетуге мүмкіндік беретін рәсімдерді әзірлеу және жүргізу, ақпараттық технологияларды бақылау және саясаттар арқылы бақылау рәсімдерін жүзеге асыруды білдіреді.

Ақпарат және коммуникация жүйесі сенімді деректерді жинауды және қалыптастыруды, Компания ішінде және сыртқы мүдделі тараптармен ішкі бақылау мәселелері бойынша ақпарат алмасуды көздейді.

ІШКІ АУДИТ ҚЫЗМЕТІ

Ішкі аудит қызметі тәуелсіз орган болып табылады, оның негізгі міндеттері мыналар:

- Ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйесінің сенімділігі мен тиімділігін бағалау;
- Бухгалтерлік есеп жүйесінің шынайылығын, толықтығын, объективтілігін және қаржылық есептіліктің сенімділігін бағалау;
- Компанияның Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын сақтауын бағалау және осы талаптарға сәйкестікті қамтамасыз ету үшін құрылған және қолданылатын жүйелер мен рәсімдердің барабарлығын бағалау (комплаенс-бақылау);
- QazaqGaz мүлкінің сақталуын қамтамасыз ететін ресурстарды және қолданылатын әдістерді (тәсілдерді) ұтымды және тиімді пайдалануды бағалау;
- Корпоративтік басқару процесін жетілдіруді бағалау;
- ЕТҰ ішкі аудит қызметін әдіснамалық қамтамасыз ету

Ішкі аудиттің мақсаты – «QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесі мен Басқармасына қаржылық ресурстар мен операциялық қызметті басқарудың тиімділігін арттыруға, сондай-ақ ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйесін жетілдіруге жәрдемдесу.

Өз қызметінде ІАҚ Ішкі аудиттің халықаралық кәсіби практика негіздеріне (МОПП⁷), Ішкі аудит қызметі туралы ережеге және Ішкі аудитті ұйымдастыру қағидаларына сүйенеді.

ІАҚ Директорлар кеңесіне бағынады және оған өз жұмысының нәтижелерін тұрақты түрде ұсынады. Қызметтің бақылауы мен үйлестірілуін «QazaqGaz»

Мониторинг рәсімдері ІБЖ-нің оңтайлы жұмыс істеуін және кемшіліктерді уақтылы анықтау мен жоюды қамтамасыз ету үшін оның үздіксіз немесе мерзімді бағалауын қамтуы мүмкін.

ІБЖ сонымен қатар басқару жүйелерін жетілдіру бойынша ұсыныстар енгізуді, оның ішінде еңбек қауіпсіздігі және денсаулықты сақтау, есептілікті автоматтандыру мен цифрландыру және басқа да бағыттар бойынша ұсыныстарды қарастырады.

ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің Аудит комитеті жүзеге асырады.

ІАҚ-ның аудиторлық тапсырмалары тәуекелге бағдарланған тәсіл негізінде қалыптастырылады және «QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесі бекіткен жылдық жоспарға сәйкес жүзеге асырылады.

2024 жылы Жылдық аудит жоспарына сәйкес алты аудиторлық іс-шара жүргізілді. Бұл тексерулердің нәтижелері бойынша ішкі бақылау жүйесін, тәуекелдерді басқаруды және операциялық қызметті жетілдіру бойынша 22 ұсыным дайындалды, сондай-ақ Компанияның Директорлар кеңесінің қарауына 14 мәселе шығарылды.

Ішкі аудиттің үздік корпоративтік тәжірибелерін тарату мақсатында 2024 жылы «QazaqGaz Аймақ» АҚ еншілес ұйымында дербес ІАҚ бөлімшесі құрылды.



6

**аудиторлық
іс-шара**

**және ІАҚ-ны жетілдіру
бойынша 22 ұсыным**



2025 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІН ДАМУ ТУРАЛЫ ЖОСПАРЛАРЫ

Компанияда Ішкі аудит қызметінің ұсынымдары және Sustainalytics рейтингтік агенттігі негізінде «QazaqGaz» ҰК» АҚ-ның корпоративтік басқаруды жетілдіру және ESG рейтингіндегі позициясын жақсарту жөніндегі іс-шаралар жоспары (бұдан әрі – Жоспар) әзірленді. Жоспардың орындалуына мониторинг тоқсан сайын жүргізіледі, нәтижелері Ішкі аудит қызметіне ұсынылады. Жыл бойынша іс-шаралардың орындалуы туралы есеп Директорлар кеңесінің бекітуіне шығарылады.

2025 жылға жоспарланған іс-шаралар:

- «QazaqGaz» ҰК» АҚ-ның ішкі аудит сапасын қамтамасыз ету және арттыру бағдарламасын бекіту.
- Компанияның негізгі басшы қызметкерлерінің сабақтастық жоспарын және құзыреттерін дамыту жоспарын бекіту.
- Тәуекелдерді басқару мәдениетін бағалау үшін қызметкерлер арасында анонимді сауалнама жүргізу.
- «QazaqGaz» ҰК» АҚ-ның стейкхолдерлер картасын және жергілікті қауымдастықтармен өзара іс-қимыл жоспарын бекіту.

- Компаниядағы әлеуметтік әртүрлілікті жақсарту жөніндегі бастамалар мен ұсыныстарды талқылау үшін кеңес құру.
- ISO 37001⁸ сертификатын алу.
- SO 27001⁹ сертификатын алу.

КОМПАНИЯНЫҢ ЕРІКТІ БІРЛЕСТІКТЕР МЕН БАСТАМАЛАРҒА ҚАТЫСУЫ

/GRI/ 2-28

QazaqGaz кәсіби қауымдастықтар мен салалық бірлестіктерге қатысуды бизнестің тұрақты дамуының маңызды элементі деп санайды. Мұндай ынтымақтастық тәжірибелерге қол жеткізуге, салалық стандарттар мен нормативтерді қалыптастыруға қатысуға мүмкіндік береді. Ұйымдарға мүшелік QazaqGaz-дың ұлттық және халықаралық деңгейдегі іскерлік беделін нығайтуға, серіктестік байланыстарды кеңейтуге және бәсекеге қабілеттілігін арттыруға ықпал етеді.

⁷ МОПП (ағылш. IPPF) – бұл ішкі аудиттің халықаралық кәсіби практикалық негізі, ол Ішкі аудиторлар институты жариялаған беделді білім базасы мен практикалық нұсқаулықтарды біріктіреді.

⁸ ISO 37001:2016 – парақорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі менеджмент жүйесінің халықаралық стандарты.

⁹ ISO 27001 – ақпараттық қауіпсіздік менеджменті жүйесіне қойылатын талаптарды анықтайтын халықаралық стандарт.



«QAZAQGAS» ҰК» АҚ ЖӘНЕ ОНЫҢ ЕТУ-НЫҢ ҚАУЫМДАСТЫҚТАР МЕН БІРЛЕСТІКТЕРДЕГІ МҮШЕЛІГІ

Қауымдастық / Бірлестік	Ұйымдар
«KAZENERGY» ЗТЕ – мұнай-газ және энергетика кешені заңды тұлғаларының, оның ішінде өндіруші және көлік, сервистік және геофизикалық, уран және басқа да трансұлттық компаниялардың коммерциялық емес бірлестігі. Қазақстан Республикасының мұнай-газ және энергетика кешендерінің тұрақты дамуына ықпал етеді	«QazaqGaz» ҰК» АҚ «Интергаз Орталық Азия» АҚ «ҚазТрансГаз Аймақ» АҚ «ҚазРосГаз» ЖШС «Азиялық Газқұбыры» ЖШС «Бейнеу-Шымкент» Газ құбыры» ЖШС «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС «QazaqGaz Onimderi» ЖШС
«Атамекен» Қазақстан Республикасының Ұлттық Кәсіпкерлер Палатасы – Қазақстан Республикасының Үкіметімен және мемлекеттік органдармен бизнестің келіссөздер күшін күшейту үшін құрылған коммерциялық емес ұйым	«QazaqGaz» ҰК» АҚ «Интергаз Орталық Азия» АҚ «ҚазТрансГаз Аймақ» АҚ «ҚазРосГаз» ЖШС «Азиялық Газқұбыры» ЖШС «Бейнеу-Шымкент» Газ құбыры» ЖШС «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС «QazaqGaz Onimderi» ЖШС
«Қазақстан салық төлеушілер қауымдастығы» ЗТЕ – салық төлеушілердің заңды құқықтары мен мүдделерін қорғауға ықпал ету, салықтарды ерікті және уақтылы төлеуді қамтамасыз ету мақсатында, олардың білім деңгейін арттыру мақсатында құрылған коммерциялық емес ұйым	«Интергаз Орталық Азия» АҚ
KazWeld Қазақстандық Дәнекерлеу Қауымдастығы – Халықаралық Дәнекерлеу Институтының (IIW) бағдарламасы бойынша жұмысшылардан инженерлерге дейін дәнекерлеу өндірісінің мамандарын даярлау және оқыту үшін оқу орталықтарын аккредиттеу жөніндегі Қазақстандық Уәкілетті Орган	«Интергаз Орталық Азия» АҚ
«Қазақстан Республикасының инженер-энергетиктер одағы» – энергетика саласындағы қазақстандық ғылыми, жобалау және оқу институттарының, өнеркәсіптік кәсіпорындардың энергетикалық қызметтерінің, өнеркәсіптік кәсіпорындарды энергиямен қамтамасыз ету, энергетикалық қызметтер жұмыскерлерінің біліктілігін арттыру, Қазақстанда бар нормативтік-техникалық құжаттамамен қамтамасыз ету мәселелерін шешуге арналған энергетикалық жабдық өндірушілердің бірлестігі	«Интергаз Орталық Азия» АҚ
IRIS Ұлттық бизнес қауымдастығы – кәсіпкерлердің заңды құқықтары мен мүдделерін қорғауға жәрдемдесу, Қазақстан Республикасының кәсіпкерлігін дамытуды ынталандыру мақсатында Қазақстан Республикасының іскер топтарының өкілдерін біріктіретін коммерциялық емес ұйым. Мемлекеттік билік пен басқару органдарының кәсіпкерлікті дамытуға қызығушылығын арттыруға, Қауымдастықтың барлық мүшелерінің өз мүдделерін еркін білдіруге және қорғауға мүмкіндік беруге және т.б. ықпал етеді	«Интергаз Орталық Азия» АҚ

Іскерлік этика және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

ІСКЕРЛІК ЭТИКА

/GRI/ 3-3

QazaqGaz ұлттық заңнаманың және үздік халықаралық тәжірибелердің талаптарын сақтай отырып, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға бағытталған шаралар кешенін дәйекті түрде іске асыруда. Ашықтық, есеп беру және бизнесті адал жүргізу қағидаттарын, этикалық іскерлік мінез-құлық қағидаттарын ұстану корпоративтік мәдениеттің маңызды элементі және Компанияның нарықтың жауапты және сенімді қатысушысы ретіндегі беделін нығайту факторы болып табылады.

QazaqGaz-да корпоративтік қағидаттар, мінез-құлық қағидалары, заңнамалық және корпоративтік этикалық нормалардың сақталуын қамтамасыз ету жөніндегі негізгі рәсімдер көрсетілген ішкі нормативтік құжаттар әзірленді және жұмыс істейді. Іскерлік әдеп кодексі (бұдан әрі – Кодекс), Сыбайлас жемқорлыққа және сол сияқтыларға қарсы іс-қимыл жөніндегі саясат қоғамның барлық қауымдастырылған, лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері, оның ішінде аутстаффинг шарттары бойынша жұмыс істейтіндер үшін міндетті болып табылады.

ІШКІ ҚҰЖАТТАР

- Іскерлік этика кодексі
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты
- Мүдделер қақтығысын реттеу саясаты
- Контрагенттердің сенімділігін тексеру ережелері
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг және сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидалары
- Бастамашылық ақпараттандыру ережелері
- Комплаенс қызметі туралы ереже
- «QazaqGaz» ҰК» АҚ инсайдерлік ақпаратқа қол жеткізу құқықтарын ажырату және инсайдерлердің бұл ақпаратты заңсыз пайдалану мүмкіндігін болдырмау үшін ішкі бақылау қағидалары
- «QazaqGaz» ҰК» АҚ компаниялар тобының комплаенс функциясы бойынша корпоративтік стандарт¹⁰

Іскерлік этика кодексі этикалық құндылықтарды анықтайды және компанияның миссиясына және оның Ұлттық экономика мен жалпы қоғамдағы рөліне сәйкес принциптерді белгілейді. Құжатта қызметкерлердің кәсіби қызметі барысында туындауы мүмкін

этикалық іскерлік мінез-құлықтың барлық аспектілері көрсетілген.

¹⁰ Құжат 2024 жылы әзірленді және 29.05.2024 жылы бекітілді.



Құжатта сонымен қатар компанияның экономикаға, қоғамға және экологияға ықпалына қатысты ұстанымы (БҰҰ Жаһандық шартының қағидаттарына сәйкес тұрақты даму тұжырымдамасында) көрсетілген. Құжатта QazaqGaz-тың өндірістік және өзге де қызмет жоспарларына қатысты шешімдер қабылдау кезінде сақтық қағидатын қолдануды қоса алғанда, қоршаған ортаға және қоғамға теріс әсерді қысқартуға ұмтылысы туралы өтініш бар; қызметкерлердің бірлестіктерге, ұжымдық шарт жасасуға және басқаларға құқығы расталады. Компания барлық жұмысшылардан тұрақты даму принциптерімен бөліседі және осы саладағы корпоративтік мақсаттарға қол жеткізуге үлес қосады деп күтеді.

Кодексте мүдделі тараптармен, оның ішінде мемлекеттік органдармен, Жалғыз акционермен және іскер әріптестермен өзара іс-қимыл жасау қағидалары белгіленген.

2025 жылы Компания корпоративтік қағидаттар мен этикалық мінез-құлық стандарттарына сәйкестігін ескере отырып, Кодекске өзгерістер мен толықтырулар енгізуді және оларды Директорлар кеңесінің шешімімен бекітуді жоспарлап отыр.

Барлық туындайтын этикалық мәселелер бойынша қызметкерлер өз басшысына, омбудсменге немесе оған уәкілетті тұлғаға немесе «QazaqGaz» ҰК» АҚ немесе ЕТҰ органына жүгінуге құқылы. Егер қызметкер компанияның этикалық нормаларын бұзу жағдайлары туралы білсе, ол бұл туралы «сенім телефонына», омбудсменге және/немесе комплаенс қызметіне, корпоративтік қауіпсіздік департаментіне хабарлауы керек.

QazaqGaz этика мен ашықтық мәселелеріне басымдық береді. Осы саладағы қызметтің негізгі бағыттары:

- Басқарушылық шешімдердің есептілігі мен ашықтығын қамтамасыз ететін ұйымдық-құқықтық тетіктерді құру;
- Адал бәсекелестік қағидаттарын сақтау;
- Мүдделер қақтығысын реттеу;
- Іскерлік этика нормаларын қабылдау және сақтау;
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру бойынша шаралар қабылдау;
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша мемлекеттік органдармен және өзге де ұйымдармен өзара іс-қимыл жасау.

2024 жылы «QazaqGaz Onimderi» ЖШС «Шымкент» өндірістік филиалының төрт қызметкеріне лауазымдық міндеттерін, ішкі саясаттары мен рәсімдерін тиісінше орындамауға, серіктестіктің беделіне теріс

QAZAQGAZ ҚҰНДЫЛЫҚТАРЫ	QAZAQGAZ ҚАҒИДАТТАРЫ
✓ Серіктестік	✓ Жауапкершілік
✓ Құрмет	✓ Шынайылық
✓ Тұтастық	✓ Ашықтық
✓ Басқару нысаны	✓ Этикалық мінез-құлық
✓ Жетілдіру және сапа	✓ Құрмет
✓ Бірлік	✓ Заңдылық
✓ Салмақтылық	✓ Кәсіпқойлық
-	✓ Әділдік
-	✓ Сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік
-	✓ Мүдделер қақтығысына жол бермеу
-	✓ Экологиялық жауапкершілік
-	✓ Қауіпсіздік

әсер ететін іс-әрекеттерге жол беруге байланысты бұзушылықтар үшін тәртіптік жаза қолданылды.

«QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесі мен атқарушы органы этикалық нормалар мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттардың сақталуына тұрақты бақылауды жүзеге асырады, бұл QazaqGaz-қа акционер, серіктестер және жұртшылық тарапынан сенімді нығайтуға ықпал етеді.

КОМПЛАЕНС ҚЫЗМЕТІ

/GRI/ 3-3, 2-12

Комплаенс Компания қызметінің заңнама талаптарына, комплаенс саласындағы халықаралық және ұлттық стандарттарға, ішкі нормативтік актілерге және корпоративтік іскерлік этика қағидаттарына сәйкестігін қамтамасыз ететін ішкі рәсімдер мен шаралар жүйесі.

Комплаенс қызметі (бұдан әрі – Қызмет) шешім қабылдаудың барлық деңгейлерінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттардың сақталуына мониторинг пен бақылауды қамтамасыз ете отырып, корпоративтік басқару жүйесінде түйінді рөл атқарады. Қызмет Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнамасына және Компанияның ішкі құжаттарына сәйкес сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс функцияларын жүзеге асырады.

Ұйымдастырушылық қызмет QazaqGaz Директорлар кеңесіне бағынады және функционалдық есеп береді. Тұрақты негізде Директорлар кеңесіне қол жеткізілген нәтижелер, анықталған бұзушылықтар және/немесе сәйкессіздіктер жағдайлары және қабылданған шаралар туралы есеп беріледі. Директорлар кеңесі бағдарламаның тиімділігін бағалайды және одан әрі жақсарту туралы шешім қабылдайды.

Комплаенс қызметі комплаенс бағдарламасын енгізумен, қызметкерлер мен әріптестердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы реттеушілік талаптардың сақталуын бақылауды қамтамасыз етумен, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың халықаралық және ұлттық стандарттары негізінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша саясатты айқындаумен айналысады.

Комплаенс қызметінің функцияларына мыналар кіреді:

- Сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілікті көрсететін құндылықтар жүйесін білдіретін сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға және дамытуға бағытталған іс-шараларды өткізу;
- Ашықтықты қамтамасыз етуге және ықтимал тәуекелдерді болдырмауға бағытталған іс-шаралар кешені арқылы мүдделер қақтығысын басқару;

- QazaqGaz және оның ЕТҰ-да Сыбайлас жемқорлыққа байланысты жағдайлардың туындау тәуекелдерін бағалау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметті үйлестіру;
- Адалдық, ашықтық және іскерлік этиканың жоғары стандарттарын сақтау қағидаттарында олармен қарым-қатынас орнату мақсатында контрагенттердің сенімділігін тексеру (due diligence). Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін басқару стратегиясы шеңберінде серіктестердің беделін, олардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы қағидаттарға бейілділігін және олар енгізген сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл тетіктерінің тиімділігін бағалауға басымдық беріледі;
- Кандидаттарды іскерлік беделін, ықтимал мүдделер қақтығысын, аффилиирленуін және өзге де комплаенс-тәуекелдерді бағалай отырып, негізгі басшылық позицияларға (CEO-1 және CEO-2 деңгейлері) тексеру. Сатып алу процестеріне қатыстын қызметкерлерге ерекше назар аударылады;
- Комплаенс-бақылау және корпоративтік басқаруға қатысу, қабылданатын басқару шешімдерімен байланысты ықтимал тәуекелдерге талдау жүргізу, басқару органдары тарапынан бақылаудың қосымша тетіктерін енгізу бойынша ұсынымдар беру.
- «Сенім телефонына» келіп түскен хабарламаларды қарау;
- Комплаенс-бақылауға заманауи технологияларды енгізу;
- Ішкі құжаттар мен стандарттарды және басқа да қызмет түрлерін әзірлеу және өзектендіру.

Қызмет сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың іске асырылуын және корпоративтік стандарттардың сақталуын кешенді бақылау мақсатында Директорлар кеңесінің бейінді комитеттерімен, оның ішінде аудит, тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитеттермен өзара іс-қимыл жасайды.

Бұл тәсіл басқару процестерінің ашықтығын арттыруға, реттеуші және қаржылық тәуекелдерді азайтуға, сондай-ақ акционер тарапынан сенімді нығайтуға ықпал етеді.



СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ІС-ҚИМЫЛ

/GRI/ 2-23

QazaqGaz сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі ұлттық және халықаралық нормаларды сақтайды, парақорлыққа және кез келген сыбайлас жемқорлық көріністеріне жол бермеуге бағытталған белсенді шаралар қабылдайды.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет корпоративтік мәдениеттің ажырамас бөлігі, сондай-ақ «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 9-бабында көзделген талап болып табылады.

Қызметкерлер мен контрагенттер үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлықтың негізгі қағидаттары сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатында бекітілген. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлықты сақтау үшін қызметкерлер тыйым салу, шектеулер мен рұқсаттар жүйесінің нақты сипаттамасын қамтитын Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартқа сүйенеді.

СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ САЯСАТҚА СӘЙКЕС QAZAQGAZ-ДЫҢ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ҚАҒИДАТТАРЫ

- Сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне нөлдік төзімділік
 - Жоғары басшылықты ұстану және «жоғарыдан тонды» орнату
 - Лауазымды тұлғалар мен қызметкерлерді тарту
 - Жазаның бұлтартпастығы
 - Саясаттың заңдылығы мен қолданыстағы заңнамаға сәйкестігі
- Алдын алу және қарсы іс-қимыл рәсімдерінің пропорционалдылығы
 - Сыбайлас жемқорлыққа қарсы рәсімдердің тиімділігі
 - Мониторинг және бақылау
 - Мүдделер қақтығысын болдырмау
 - Тиісті тексеру
 - Көшбасшылық және үйлестіру

ОҚЫТУ ЖӘНЕ АҚПАРАТТАНДЫРУ

/GRI/ 205-2

Комплаенс қызметі сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілікті көрсететін құндылықтар жүйесін білдіретін сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға және дамытуға бағытталған іс-шараларды өткізеді.

Персоналдың барлық санаттарының этикаға және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлыққа қатысты талаптарды жақсы түсінуі үшін тұрақты негізде мыналар жүргізіледі:

- күндізгі және / немесе онлайн оқыту іс-шаралары, оның ішінде Қазақстан Республикасының өңірлеріне бару;
- ЕТҰ/СҚО комплаенс-функцияларын тарта отырып, QazaqGaz және ЕТҰ қызметкерлеріне арналған ақпараттық сессиялар;
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметпен және «Самұрық-Қазына» қорының комплаенс қызметімен бірлескен іс-шаралар;

- компания объектілерінде Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат талаптары бойынша көрнекі материалдарды жалпыға қолжетімді орындарға орналастыру.

Компанияда қызметкерлерді сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама және комплаенс стандарттары мәселелері бойынша міндетті оқыту бағдарламасы енгізілді, онда дәстүрлер мен сыбайлас жемқорлық арасындағы шекараларды түсіндіруге ерекше назар аударылады, атап айтқанда, сыйлықтарға қатысты түсініктемелер беріледі. Этикалық нормаларды талқылау және әлеуметтік сауалнамалар жүргізу сыбайлас жемқорлық компромисінің ықтималдығын төмендетуге ықпал етеді.

Қызметкерлерді жұмысқа қабылдау кезінде бұзушылықтардың алдын алу үшін әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша міндетті нұсқама жүргізіледі.

2024 жылы семинарлар өткізілді, онда қызметкерлер сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға байланысты тақырыптарды, оның ішінде заңнамалық талаптарды, корпоративтік стандарттарды және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау әдістерін зерттеді.

Тұрақты негізде qazaqgaz және оның ЕТҰ/СҚО қызметкерлері мен басшылары үшін консультациялар, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері жөніндегі ұйымдардың басшыларымен кеңестер өткізіледі, корпоративтік арналар бойынша сыбайлас жемқорлыққа байланысты заңнаманың өзгерістері мен талаптары туралы хабарлайтын ақпараттық тара-тылымдар жіберіледі.

ҰЙЫМНЫҢ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ САЯСАТЫ МЕН РӘСІМДЕРІ ТУРАЛЫ БАСШЫЛАРДЫ, ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІ ЖӘНЕ КОНТРАГЕНТТЕРДІ ОҚЫТУ ЖӘНЕ ХАБАРДАР ЕТУ /GRI/ 205-2

	2022	2023	2024
Ақпараттандырудан өткен басқару органдары мүшелерінің жалпы саны, адам	14	44	18
Ақпараттандырудан өткен басқару органдары мүшелерінің үлесі, %	100	100	100
Ақпараттандырудан өткен қызметкерлердің жалпы саны, адам	3 148	12 800	12 825
Ақпараттандырудан өткен қызметкерлердің үлесі, %	100	100	100
Ақпараттандырудан өткен контрагенттердің жалпы саны, адам	1 638	2 121	1 425
Ақпараттандырудан өткен контрагенттердің үлесі, %	94	100	100
Оқытудан өткен басқару органдары мүшелерінің жалпы саны, адам	8	44	15
Ақпараттандырудан өткен басқару органдары мүшелерінің үлесі, %	100	100	88,8
Оқытудан өткен қызметкерлердің жалпы саны, адам	9 992	12 800	5 759
Оқытудан өткен қызметкерлердің үлесі, %	74	100	45

Компанияның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері туралы басшыларды, қызметкерлерді және контрагенттерді оқыту және ақпараттандыру

2024 жылдың маңызды оқиғаларының бірі Compliance Day өткізу болды, оның барысында Топ басшылығы іскерлік этиканың жоғары стандарттары мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы міндеттемелерге бейілділігін растай отырып, «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары» құжатына қол қойды.

2024 жылы қызметкерлердің 100%-ы, сондай-ақ Басқарма мүшелерінің 92%-ы және контрагенттердің 100%-ы сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттармен және рәсімдермен танысты.

Қызметкерлердің 44,8%-ы оқытудың әртүрлі түрлерінен өтті.

туралы толық мәліметтер қатысу өңірлері бойынша, сондай-ақ қызметкерлердің санаттары бойынша бөлінген № 4 қосымшада ұсынылған.

ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАҒАЛАУ ЖӘНЕ БҰЗУШЫЛЫҚТАРДЫ БАҚЫЛАУ

/GRI/ 205-1, 205-3

Комплаенс қызметі еншілес, тәуелді және бірлескен ұйымдарда осындай тәуекелдердің мониторингін қоса алғанда, сыбайлас жемқорлық және өзге де бұзушылықтар жағдайларының туындау тәуекелдеріне тұрақты талдау және бағалау жүргізеді. Тәуекелдерді бағалау процесінде сыбайлас жемқорлық қатерлеріне неғұрлым бейім бизнес-процестер, сондай-ақ іскерлік және серіктестік қатынастар талда-

нады. Талдау нәтижелері бойынша негізгі тәуекелдер айқындалады және оларды барынша азайту жөніндегі шаралар әзірленеді. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін және мониторингтің тиімділігін болдырмау үшін тәуелсіз тексеру жүйесі енгізілді, сондай-ақ ықтимал бұзушылықтар туралы анонимді хабарлауға арналған арналар жұмыс істейді.



Компанияның барлық қызметкерлері сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг пен тергеу, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезінде жәрдем көрсетуге міндетті. Ақпарат берушілерге жұмыстан шығарудан және қудалаудан қорғауға көпілдік беріледі. Анонимділікті қамтамасыз ету үшін «жедел желінің»жұмыс істеуін қоса алғанда, қауіпсіз ақпараттандыру тетіктері көзделген.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы бағдарламада мониторинг пен тұрақты жақсартулардың арқасында компаниядағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің деңгейі төмен деп бағаланады. Комплаенс қызметі анықталатын сәйкессіздіктер санының азаюын және қызметкерлер мен серіктестер тарапынан компания қабылдайтын сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларға түсіністік пен сенімнің артуын атап өтеді.

МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫ

/GRI/ 2-15

🔗 Мүдделер қақтығынына жол бермеу – Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартқа енгізілген қағидаттардың бірі болып табылады. Компанияның ұстанымы мен ережелері Мүдделер қақтығысын реттеу саясаты арқылы баяндалған. 📝

Саясат лауазымды тұлғалар мен жекелеген қызметкерлердің жеке немесе пайдакүнемдік мүдделерінен Компания мүддесінде әділ, объективті және тәуелсіз шешім қабылдауды қамтамасыз етуге бағытталған.

Мүдделер қақтығысын басқару жауапкершілігі барлық басқару деңгейлеріне, оның ішінде QazaqGaz Директорлар кеңесі мен Басқармасына жүктеледі. Лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер мүдделер қақтығысының бар екені туралы, сондай-ақ Саясат талаптарының бұзылғаны жөнінде мұндай фактілер белгілі болған жағдайда алдын ала хабарлауға міндетті.

Компанияның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері арасында ықтимал мүдделер қақтығыстарын

2024 жылы сыбайлас жемқорлыққа байланысты елеулі тәуекелдер қызметті талдаудың ішкі рәсімдерін жүргізу қорытындылары бойынша анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлыққа байланысты елеулі тәуекелдер тіркелмеген

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы процестерді автоматтандыру және цифрландыру, сондай-ақ сертификаттау рәсімдерін енгізу бойынша жұмыстар жүргізілуде. ҚР СТ ISO 37001:2017 стандарты бойынша жоспарланған сертификаттау сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы бұзумен байланысты реттеушілік тәуекелдер мен қатерлерді барынша азайтуға мүмкіндік береді.

басқару және олардың алдын алу мақсатында мүдделер қақтығысы туралы мәліметтерді ашу (хабарлау) рәсімі бекітіліп, қолданысқа енгізілген. Мұндай ақпаратты хабарлау тәртібі мен тәсілдері Мүдделер қақтығысын реттеу саясаты мен Ынталы түрде хабардар ету қағидаларында айқындалған.

Құжаттарда сондай-ақ мүдделер қақтығысы туындаған жағдайларда қызметкерлердің мінез-құлық қағидалары мен оны реттеу тәсілдері көрсетілген. Қажетті әрекеттер жеткіліксіз қабылданған жағдайларда жауапкершілік шаралары көзделген.

Қызметкерлерге ыңғайлы болу және процестің тиімділігін арттыру үшін электрондық құжат айналымы жүйесінде қағаз тасығыштарды пайдалану қажеттілігін болдырмайтын мәліметтерді онлайн-форматта беру мүмкіндігі іске асырылды. Бұл тәсіл процедураны жеңілдетуге көмектеседі, ақпаратты өңдеудің жеделдігін арттырады және әкімшілік шығындарды азайтады.

МОНОПОЛИЯҒА ҚАРСЫ ЗАҢНАМАНЫ САҚТАУ

/GRI/ 3-3, 206-1

QazaqGaz монополияға қарсы заңнаманы сақтайды, құқықтық, этикалық және стратегиялық басқару шараларын қолданады.

2024 жылы Компанияға антимонополиялық нормаларды бұзу және бәсекелестікті шектеу бойынша ешқандай заңды талап қойылған жоқ.

Антимонополиялық заңнаманы бұзу жағдайлары тіркелген жоқ

2022–2024 ЖЫЛДАРДАҒЫ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛІНЕ БАЙЛАНЫСТЫ ОПЕРАЦИЯЛАРДЫ БАҒАЛАУ

	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы
Сыбайлас жемқорлыққа байланысты тәуекелдер тұрғысынан бағаланған операциялардың жалпы саны	22	22	22	0%
Сыбайлас жемқорлыққа байланысты тәуекелдер бойынша бағаланған операциялардың пайызы, %	100	100	100	0 пп

2024 жылы QazaqGaz және ЕТҰ/СҚО-да Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары болған жоқ, компанияға немесе оның қызметкерлеріне қатысты сот істері қозғалған жоқ. Тиісінше, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін қызметкерлерге қатысты әкімшілік және өзге де шаралар қол-

данылған жоқ. Сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа байланысты бұзушылықтарға байланысты іскер әріптестермен шарттарды бұзу жағдайлары тіркелмеген.

Есепті кезеңде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы сақтамаудың бірде бір расталған жағдайы жоқ.

🔗 2022–2024 ЖЫЛДАРЫ QAZAQGAZ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ІСТЕРІНІҢ БОЛУЫ БОЙЫНША СТАТИСТИКА, ЖАҒДАЙЛАР 📝
/GRI/ 205-3

	2022	2023	2024
Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайларының жалпы саны	0	0	0
Қызметкерлерді сыбайлас жемқорлық әрекеттері үшін жұмыстан босату немесе жазалау жағдайларының жалпы саны	0	0	0
Компанияға немесе оның қызметкерлеріне қарсы қозғалған сыбайлас жемқорлық туралы жария сот істері	0	0	0
Сыбайлас жемқорлыққа байланысты бұзушылықтар себебінен іскери серіктестермен шарттардың бұзылуы немесе ұзартылмауы бойынша расталған жағдайлардың жалпы саны.	0	0	0

ІШКІ ҚҰЖАТТАР

- «QazaqGaz» ҰК» АҚ мүдделер қақтығысын реттеу саясаты
- «QazaqGaz» ҰК» АҚ бастамашылық ақпараттандыру ережесі
- «QazaqGaz» ҰК» АҚ инсайдерлік ақпаратқа қол жеткізу құқықтарын ажырату және инсайдерлердің мұндай ақпаратты заңсыз пайдалану мүмкіндігін болдырмау үшін ішкі бақылау қағидалары



«СЕНІМ ТЕЛЕФОНЫ»

/GRI/ 2-16, 2-25, 2-26

**МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРДАН
КОМПАНИЯҒА ӨТІНІШТЕР
КЕЛЕСІ «ЖЕДЕЛ ЖЕЛІ»
БАЙЛАНЫС АРНАЛАРЫ
АРҚЫЛЫ ТҮСЕДІ**



8 800 080 4747
телефон нөмірі
бойынша



www.sk-hotline.kz
интернет-портал
арқылы



WhatsApp мессенджері
арқылы нөмірге:
+7 771 191 8816

«Сенім телефоны» – тәуелсіз оператор¹¹ қызмет көрсететін және қызметкерлерден және үшінші тұлғалардан заңнаманы, әдепті, сыбайлас жемқорлықты және өзге де бұзушылықтарды бұзу фактілеріне болжамды фактілер немесе күдік туралы өтініштерді қабылдау үшін қызмет ететін компанияны бастамашылық ақпараттандырудың бірыңғай арнасы. Арна Qazaqgaz және оның ЕТҰ/СҚО үшін жұмыс істейді.

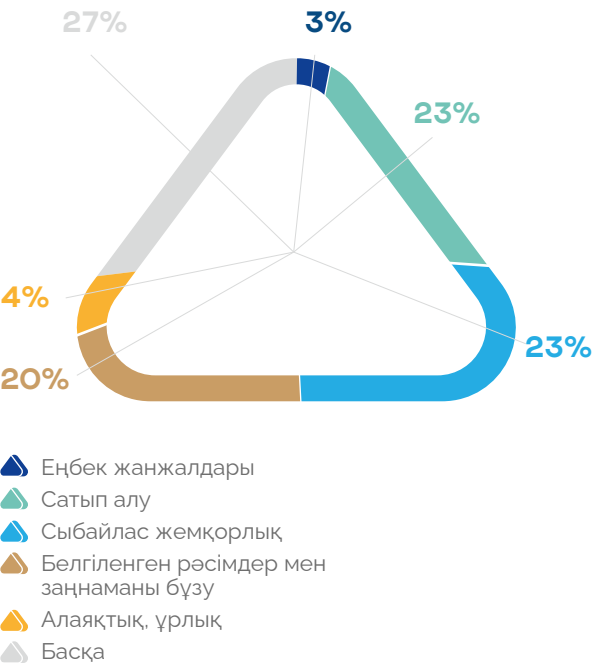
Барлық өтініш берушілерге құпиялылық пен анонимділікке кепілдік беріледі. Келіп түскен өтініштерді тіркеу және өтініш берушіге жауап беру процесі толығымен автоматтандырылған. «жедел желі» операторы барлық өтініштерді нақты уақыт режимінде комплаенс қызметіне қарауға береді.

Барлық өтініштер электрондық журналда тіркеледі және кейіннен өтініш берушіге және/немесе уәкілетті тұлғаларға кері байланыс беріле отырып өңделеді. Комплаенс қызметі келіп түскен өтініштерді QazaqGaz комплаенс – офицерлеріне қарау және тексеру (қажет болған жағдайда-тергеу) жүргізу үшін жібереді. Комплаенс қызметінің ЕТҰ / СҚО қызметтерімен комплаенс өтініштерін қарау сапасын талдау мүмкіндігі де бар.

Егер тексеру нәтижелері бойынша өтініште баяндалған фактілер расталған болса, тәртіптік шаралар қабылданады және қайталама бұзушылықтар жасау үшін алғышарттар жойылады.

2024 жылы «Сенім телефонына» 37 хабарлама келіп түсті. Өтініштердің тақырыбы көп жағдайда еңбек жанжалдарымен, сондай-ақ сатып алу рәсімдерімен

2024 ЖЫЛЫ «ЖЕДЕЛ ЖЕЛІГЕ» ТҮСКЕН
ӨТІНІШТЕРДІҢ ТАҚЫРЫБЫ МЕН САНЫ



және сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне күдікпен байланысты болды.

«Сенім телефонына» клиенттер мәліметтерінің құпиялылығын бұзуға қатысты шағымдар немесе өтініштер түскен жоқ, сондай-ақ бақылаушы органдардан өтініштер алынған жоқ.

¹¹ Бірыңғай оператор — «Самұрық-Қазына» Қоры Басқармасының шешімімен уәкілеттік берілген комплаенс функциясының бірыңғай ақпараттық жүйесін енгізуді, техникалық қолдауды, мониторингті және дамытуды жүзеге асыратын ұйым.

2025 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН
ЖОСПАРЛАР

- QazaqGaz сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы келесі іс-шараларды жоспарлап отыр:
- Серіктестер мен инвесторлардың сенімін арттыру, бәсекелестік артықшылықты қамтамасыз ету, заңдық және қаржылық тәуекелдерді азайту, сондай-ақ ішкі бақылауды нығайту үшін ҚР СТ ISO 37001:2017 сертификатын алуға ұмтылу.
 - Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты жетілдіру: қолданыстағы тетіктердің тиімділігіне мониторингті күшейту және Комплаенс-бақылау процестерін цифрландыруды қоса алғанда, бақылаудың жаңа құралдарын енгізу.
 - Тәуекелдерді талдау нәтижелеріне, комплаенс-функция бойынша корпоративтік стандарт талаптарына және заңнама мен стандарттардың өзекті талаптарына сәйкес комплаенс саласындағы ішкі нормативтік құжаттарды өзектендіру.
 - Қызметкерлердің біліктілігін арттыру және басқарудың барлық деңгейлерінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру жөніндегі жұмысты жалғастыру. 2025 жылы Директорлар кеңесінің мүшелері, Басқарма мүшелері және қоғам қызметкерлері үшін сыбайлас жемқор-

- лыққа қарсы форумдар мен оқытулар өткізу жоспарлануда.
- «Сенім телефонына» сенімділікті арттыру және насихаттау (ақпараттық бюллетеньдер, оқыту, бейнелер мен баннерлер сияқты көрнекі матери-алдарды қоғамдық орындарға орналастыру).
 - Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру бойынша Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметпен және Қордың комплаенс қызметімен өзара іс-қимылды қамтамасыз ету.
 - Әдеп, мәдениет және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша қызметкерлерге тақырыптық сауалнама жүргізу.
 - QazaqGaz компаниялар тобының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы жүйесін одан әрі жетілдіру:
 - қоғамның ЕТҰ/СҚО-да комплаенс-офицерлерді тағайындау туралы;
 - комплаенс-рәсімдерді реттейтін ішкі нормативтік құжаттарды әзірлеу және енгізу;
 - сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың сақталуын бақылау процестерін ішкі мониторингтеу және автоматтандыру тетіктерін дамыту.

Жеткізу тізбегін басқару

БАСҚАРУ ТӘСІЛІ

/GRI/ 2-23

«QazaqGaz» ҰК» АҚ ұлттық экономиканы дамытуда маңызды рөл атқаратын Қазақстанның газ секторындағы ірі тапсырыс берушілердің бірі. Компания жыл сайын ондаған миллиард теңгеге тауарлар мен қызметтерді сатып алады, оның басым бөлігі отандық өндірушілерге тиесілі. Сатып алынатын тауарлар мен қызметтердің ассортименті құбырлардан, компрес-сорлық жабдықтардан және құрылыс жұмыстарынан

бастап инженерлік және қызметтерге дейін кең ауқымды.

«QazaqGaz» ҰК» АҚ-да сатып алу қызметін басқару ішкі нормативтік құжаттармен регламенттелген және жеткізушілермен өзара іс-қимылдың барлық кезеңдерін қамтитын жүйе арқылы жүзеге асырылады.



ІШКІ ҚҰЖАТТАР

- «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы және оның меншік құқығымен немесе сенімгерлік басқарумен тікелей немесе жанама түрде елу және одан да көп пайыз дауыс беретін акциялары (қатысу үлестері) тиесілі заңды тұлғалардың сатып алуларды жүзеге асыру тәртібі
- «QazaqGaz» ҰК» АҚ сатып алу қызметін басқару ережелері
- «QazaqGaz» ҰК» АҚ-да шарттарды дайындау, келісу, жасасу, орындау және мониторинг жүргізу ережелері
- «QazaqGaz» ҰК» АҚ-да контрагенттердің сенімділігін тексеру ережелері
- «QazaqGaz» ҰК» АҚ-да сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау ережелері

Сатып алу қызметін стандарттау және біріздендіру мақсатында «QazaqGaz» ҰК» АҚ мен ЕТҰ арасында сатып алу рәсімдерін бірлесіп реттеу туралы келісім жасалды. Сатып алуды іске асыру үдерістеріне өзгерістер енгізу кезінде QazaqGaz жауапты құрылымдық бөлімшелері бұл туралы барлық ЕТҰ өкілдерін уақтылы хабардар етеді.

«QazaqGaz» ҰК» АҚ-да сатып алу қызметін жүзеге асыру жауапкершілігі басқарудың барлық деңгейлерінде бөлінген.



96%

сатып алулардың жалпы көлеміндегі ішкі елдік құндылықтың үлесі



99%

жергілікті жеткізушілерден сатып алулардың жалпы көлеміндегі үлесі

САТЫП АЛУ ПРОЦЕСІН БАСҚАРУ ҚҰРЫЛЫМЫ ЖӘНЕ ЖАУАПТЫ ТҰЛҒАЛАРДЫҢ, БАСҚАРУ ОРГАНДАРЫ МЕН БӨЛІМШЕЛЕРІНІҢ ФУНКЦИЯЛАРЫ

Директорлар кеңесі	• Корпоративтік нормалар мен заңнама талаптарының сақталуын бақылау • Сатып алу қызметінің негізгі нәтижелері туралы есептерді қарастыру
Басқарма Төрағасы	• Сатып алу саласындағы ішкі регламенттеуші құжаттарды бекіту • Тауарлар, жұмыстар мен қызметтер тізбесін бекіту - әлеуметтік жағдайдың тұрақтылығын сақтау және/немесе қалпына келтіру жөніндегі шараларды іске асыру шеңберінде сатып алынатын - күнделікті және/немесе апта сайынғы қажеттіліктерді қажет болған жағдайда - осындай қызметкерлердің саны мен біліктілігін (мамандығын) көрсете отырып, сатып алу туралы шартты орындау үшін қажетті әлеуетті өнім беруші қызметкерлерінің жалақысының ең төменгі шегін белгілей отырып
Сатып алу және қамтамасыз ету жөніндегі басқарушы директор	• Сатып алудың алдын ала жоспарын, компанияның ТЖҚ (МӨЗ/ТЖК) сатып алу жоспарын, сондай-ақ сатып алудың веб-порталында оларға толықтырулар мен өзгерістерді қалыптастыруды және бекітуді бақылау • Сатып алу тәртібінің талаптарына сәйкес компанияның ТЖҚ және ЕҰ сатып алу процесін жоспарлауды, ұйымдастыруды және жүзеге асыруды бақылау, сондай-ақ тендерлік комиссия құрамында мүше ретінде қатысу • Сатып алу саласындағы ҚР заңнамасының сақталуын қамтамасыз етуді бақылау, сатып алу тәртібінің талаптарын бұзу фактілеріне жол бермеу және алдын алу
Сатып алу және жергілікті қамту департаменті	• Сатып алу жоспарларын қалыптастыру • «QazaqGaz» ҰК» АҚ және ЕТҰ сатып алу рәсімдерін ұйымдастыру және өткізу • «QazaqGaz» ҰК» АҚ және ЕТҰ сатып алу рәсімдері бойынша есептілікті ұсыну, бақылау және мониторинг • «QazaqGaz» ҰК» АҚ ішкі регламенттеуші құжаттарын әзірлеу, жетілдіру және енгізу

ЖЕРГІЛІКТІ ЖЕТКІЗУШІЛЕР МЕН ӨНДІРУШІЛЕРДІ ҚОЛДАУ

/GRI/ 203-2

Қазақстан Республикасының сатып алу саласындағы мемлекеттік саясаты отандық өндірушілерді қолдауға және мемлекеттік сатып алулардағы жергілікті мазмұн үлесін арттыруға бағытталған. Бұл саясаттың негізгі ережелері «Мемлекеттік сатып алулар туралы» Заңда және тиісті заңға тәуелді актілерде, соның ішінде 2025 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданыстағы Мемлекеттік сатып алуларды жүзеге асыру ережелерінде бекітілген.

2024 жылы Компания Келісімге¹² сәйкес (2024–2028 жылдарға арналған ұзақ мерзімді жоспарлар бойынша сатып алуларды қоса алғанда) 1 378,7 млрд теңге сомасына сатып алулар жүзеге асырды, сондай-ақ «Самұрық-Қазына» АҚ электронды сатып алулар веб-порталында сатып алу процесін бақылауды жалғастырды¹³.

Отандық жеткізушілердің коммерциялық қызметін қолдау және кеңейту мақсатында Компания жыл сайын қазақстандық өндірушілерден тікелей сатып алулардың санын арттырып келеді. 2024 жылы сатып алу-

лардың жалпы көлеміндегі ішкі елдік құндылықтың¹⁴ үлесі 96% құрады, оның ішінде сатып алынған тауарлар бойынша – 98%, орындалған жұмыстар мен көрсетілген қызметтер бойынша – 96%.

Жалпы сатып алу сомасы алдыңғы жылмен салыстырғанда 42,14%-ға өсті, негізінен тауарлар санатында. Бұл өсім сатып алу ережелеріне енгізілген өзгерістерге байланысты: бұрын қолданыста болған редакцияға сәйкес табиғи газ веб-порталды пайдаланбай, ерекше тәртіппен сатып алынды және жасалған шарттардың орындалуы бойынша есептілікте ескерілмеді.

САТЫП АЛУДЫҢ ЖАЛПЫ СОМАСЫ (ҚҚС ЕСЕБІНСІЗ) ЖӘНЕ ЕЛІШІЛІК ҚҰНДЫЛЫҚ ҮЛЕСІ¹⁵

Көрсеткіш	2022	2023	2024	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы
Тауарлар				
Сатып алу сомасы, млрд теңге	374,9	236,2	620,1	162,6%
- оның ішінде Тәртіп ¹⁶ шеңберіндегі сатып алу көлемі	374,9	236,2	356,8	51,1%
Елішілік құндылық үлесі, %	98	91	98	7 пп
Жұмыстар мен қызметтер				
Сатып алу сомасы, млрд теңге	617	733,9	758,7	3,4%
- оның ішінде Тәртіп шеңберіндегі сатып алу көлемі	617	733,9	659,9	-10,1%
Елішілік құндылық үлесі, %	87	88	96	8 пп
Барлығы				
Сатып алу сомасы, млрд теңге	991,9	970	1 378,7	42,1%
- оның ішінде Тәртіп шеңберіндегі сатып алу көлемі	991,9	970	1 016,6	4,8%
Елішілік құндылық үлесі, %	91	89	96	8 пп

¹² «QazaqGaz» ҰК» АҚ мен ЕТҰ-ның сатып алу рәсімдері мәселелері бойынша өзара іс-қимылы туралы келісім.
¹³ Бұл көрсеткіштер «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ «Сатып алуды жүзеге асыру тәртібіне» сәйкес жүзеге асырылатын сатып алуларға жатады.
¹⁴ Елішілік құндылық көрсеткіштерін есептеу үшін Қазақстан Республикасы Инвестициялар және даму министрінің 20.04.2018 жылғы № 260 бұйрығымен бекітілген әдістеме қолданылады.
¹⁵ /GRI/ 2-4 2022-2023 жылдардағы деректер ақпаратты ашу әдіснамасының өзгеруіне байланысты қайта қаралды.
¹⁶ Бұл жерде және бұдан әрі «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ сатып алуды жүзеге асыру тәртібі айтылып отыр.



ЖЕРГІЛІКТІ ЖЕТКІЗУШІЛЕРДЕН САТЫП АЛУ¹⁷
/GRI/ 204-1

Көрсеткіш	2022	2023	Жалпы көрсеткіш	2024 Оның ішінде тәртіп шеңберінде	2024 жылдың 2023 жылмен салыстырғандағы динамикасы ¹⁸
Жеткізушілер саны, барлығы, бірлік.	1 584	2 196	2 644	2 269	3,3%
Сатып алудың жалпы сомасы, млрд теңге	991,9	970	1 378,7	1 016,6	4,8%
Жергілікті жеткізушілердің саны, барлығы, бірлік.	1 563	2 175	2 620	2 249	3,4%
Жергілікті жеткізушілерден сатып алу сомасы, млрд теңге	990,8	968,4	1 377	1 015,2	4,8%
Сатып алу көлемі бойынша жергілікті жеткізушілердің үлесі, %	99%	99%	99%	99%	0
Сатып алу сомасы бойынша жергілікті жеткізушілердің үлесі, %	99%	99%	100%	100%	0

Жергілікті жеткізушілер деп Қазақстан Республикасы шегінде қызмет атқаратын жеткізушілер түсініледі.

Компания «Самұрық-Қазына» АҚ-ның қолданыстағы өндірістерді жаңғыртуға және жаңа өндірістерді құруға жәрдемдесу бағдарламасына сәйкес отандық өндірушілерден кепілдендірілген тікелей сатып алу тетігін қолданады.

/GRI/ 2-4 Сатып алулардағы өзгерістер 2023 жылы есептілік шеңберінен «Азия газ құбыры» ЖШС мен «Бейнеу – Шымкент газ құбыры» ЖШС шығарылуымен байланысты. 2023 жылы Компания сатып алуларды жүзеге асыру үшін тек <https://zakup.sk.kz> сайты пайдаланылатын компанияларды ғана есепке алу туралы шешім қабылдады. Ал 2024 жылы сатып алу жоспарларын бекітіп, олардың орындалуын қамтамасыз еткен барлық компаниялар есептілік периметріне енгізілді.

2024 жылы «QazaqGaz» ҰК» АҚ Басқарма Төрағасының сатып алулардағы жергілікті қамту үлесін арттыру жөніндегі тапсырмаларын іске асыруға арналған дөңгелек үстел өтті. Іс-шараға салалық өкілдер,

Қазақстан Республикасы Үкіметінің тиісті министрліктері, «Атамекен» ҚР ҰКП және «Самұрық-Қазына Контракт» ЖШС қатысты. Кездесу қорытындысы бойынша жалпы сомасы 5 млрд теңгеге 46 оффтейк-келісімшарт жасалды және жаңа өндірістерді құру туралы келісімдерге қол жеткізілді.

Жеке кәсіпкерлік субъектілерімен жалпы сомасы 5 млрд теңгеге 46 офтейк-келісімшарт¹⁹ жасалды

«QazaqGaz» ҰК» АҚ-да жұмыс топтары құрылды, олардың құрамына Компания қызметкерлері кіреді және олар қазақстандық компаниялардың зауыттары мен кәсіпорындарына тұрақты түрде жұмыс сапарларын жүзеге асырады. Сапар барысында өндіріс орындарына алдын ала визуалды бағалау жүргізіледі. Бұл бағалау өнім өндіруге қажетті жабдықтардың жарамдылығы мен бар болуы секілді критерийлерге негізделеді. Аталған өнімдер QazaqGaz үшін әлеуетті қызығушылық тудыруы мүмкін.

«QazaqGaz» ҰК» АҚ өкілдері «Самұрық-Қазына» қоры, Қазақстан Республикасының «Атамекен» ұлттық кәсіпкерлер палатасы және Қазақстан машина жасаушылар одағы ұйымдастыратын кеңестер мен дөңгелек үстелдерге тұрақты түрде қатысып келеді. Бұл кездесулерде жергілікті қамтуды дамыту және импортты алмастыру мәселелері талқыланады.

Отандық өндірушілерді қолдауға қатысты Компанияның ұстанымы мен талаптары жеткізу тізбегі бойынша жеткізушілерге жеткізіледі. Атап айтқанда, жеткізушілермен жасалатын шарттарда сатып алынатын тауарлар мен қызметтердегі жергілікті қамту үлесіне қатысты жалған ақпарат ұсынғаны үшін жауапкершілік көзделген.

Сатып алу қызметі аясында барлық ЕТҰ үшін отандық тауар өндірушілер арасында сатып алуларды жүргізуге басымдық берілген. Мониторинг жүргізу үшін «Самұрық-Қазына» АҚ-ның ақпараттық дерекқорлары, соның ішінде Қордың тауар өндірушілер тізілімі, сондай-ақ отандық өндірушілер мен олардың өнімдері туралы мәліметтерді қамтитын тиісті мемлекеттік ақпараттық жүйелер пайдаланылады.

ЖЕТКІЗУ ТІЗБЕГІН БАСҚАРУҒА ESG ПРИНЦИПТЕРІН БІРІКТІРУ

/GRI/ 2-23, 2-24

ESG күн тәртібі аясында QazaqGaz өзінің жеткізу тізбегінде жауапты бизнес жүргізу қағидаттарын ілгерілетуде. Оған сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, стандарттарды сақтау және өнеркәсіптік қауіпсіздік, еңбек қорғау және қоршаған ортаны қорғау саласындағы озық тәжірибелерді қолдану, еңбек заңнамасының талаптарын сақтау және іскери этика стандарттарына құрмет көрсету мәселелері жатады.

Компания сондай-ақ сатып алу қызметін жетілдіріп, басқарудың заманауи құралдарын, соның ішінде «Самұрық-Қазына» АҚ ұсынған тәсілдерді енгізуде.

ESG тәсілі сатып алу саласындағы тәуекелдерді барынша азайтуға және QazaqGaz-ға іскер серіктестер, мемлекеттік органдар мен қоғам тарапынан сенімді нығайтуға ықпал етеді.

Сатып алу рәсімдерінің ашықтығын арттыру және жетілдіру мақсатында QazaqGaz компаниясы тендерлік құжаттаманы әзірлеу кезінде әлеуетті жеткізушілерге қойылатын біліктілік талаптарын қайта қарады.

Атап айтқанда, қатысушылардың жұмыс тәжірибесіне қойылатын талаптар оңтайландырылып, ең аз талап етілетін мерзім бес жылдан үш жылға қысқартылды, ал техникалық қадағалау қызметтері бойынша олардың ерекшелігі мен міндетті аккредитацияның болуын ескере отырып, ұқсас тәжірибені растау талабы алынып тасталды. Сонымен қатар, әлеуетті жеткізушілер мамандарының біліктілігіне қойылатын талаптар барынша азайтылып, тек нақты сатып алу үшін объективті қажеттілік пен тиісті негіздеме болған жағдайда ғана белгіленеді.

Аталған өзгерістер Компания тарапынан сатып алу рәсіміне қатысушыларды іріктеуге неғұрлым икемді тәсілді қалыптастыруға ықпал етеді және бұл отандық нарықтағы әртүрлі тауарлық сегменттердің нығаюына жол ашады.

Сатып алу рәсімдерін жүргізу кезінде адал бәсекелестікті қамтамасыз ету мақсатында Компания ашықтық және бәсекеге қабілеттілік қағидаттарын ұстанады. Корпоративтік стандарттар мен ережелерге сәйкес, талаптарға сай келетін барлық мүдделі үміткерлерге сатып алу туралы өзекті ақпарат және сатып алу рәсімдеріне тең дәрежеде қатысуға қолжетімділік беріледі. Бұл сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін төмендетуге және сатып алынатын тауарлар мен қызметтердің құны, сапасы және жеткізу мерзімдері арасындағы оңтайлы тепе-теңдікке қол жеткізуге мүмкіндік береді

Сатып алуды жоспарлау және жүзеге асыру барысында Компания «Самұрық-Қазына» АҚ-ның Электрондық сатып алу порталын пайдаланады. Онда жергілікті өндірушілер²⁰ туралы ақпарат орналастырылған және сатып алудың барлық кезеңдері ашық көрсетіледі.

¹⁷ 2022-2023 жылдардағы көрсеткіштерге QazaqGaz тобына кіретін, дауыс беруші акцияларының (қатысу үлестерінің) елу немесе одан да көп пайызы меншік немесе сенімгерлік басқару құқығында тікелей немесе жанама түрде Қорға тиесілі ұйымдардың сатып алулары кіреді. 2024 жылдан бастап сатып алу жоспарларын бекітіп, олардың орындалуын 2024 жылы жүзеге асырған барлық компаниялар есепке енгізілді. ¹⁸ Динамика сатып алу тәртібі аясында сатып алынған тауарлар мен қызметтер деректерін салыстыру арқылы есептелді. ¹⁹ Оффтейк-келісімшарт - бұл Тапсырыс беруші мен Жеткізуші арасында тауарды жеткізуге жасалған келісім-шарт, оны жеткізуші болашақта жеткізілім құны, саны (көлемі) және жеткізу мерзімі бойынша алдын ала келісілген шарттармен өндіруді және қамтамасыз етуді жоспарлап отыр.

²⁰ «Жергілікті» өндіруші ұғымы географиялық белгіге негізделеді: жеткізушілердің негізгі қызмет жүзеге асыратын орны «QazaqGaz» ҰК» АҚ-ның қызмет жүргізетін елімен – Қазақстан Республикасымен сәйкес келеді.



Жеткізушілерді таңдау рәсімі корпоративтік стандартпен²¹ реттеледі. Осы стандартта көрсетілген талаптар мен ережелердің дәл орындалу көрсеткіші QazaqGaz және оның ЕТҰ басшы қызметкерлерінің Негізгі қызмет көрсеткіштері картасына енгізілген.

ЖЕТКІЗУ ТІЗБЕГІНДЕГІ ІСКЕРЛІК ЭТИКА ЖӘНЕ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚТЫҢ АЛДЫН АЛУ

QazaqGaz контрагенттердің беделі мен мінез-құлқына байланысты іскерлік қатынастардың тәуекелдерін азайтуға тырысады. Ізденушілер мен жеткізушілер үшін міндетті шарт іскерлік этика нормаларына сәйкес бизнесті жүргізу және сыбайлас жемқорлықтың кез келген нысандарының қолайсыздығы болып табылады.

Өз позициясын ілгерілету үшін Компания ақпараттық жұмыс жүргізеді, әлеуетті және жұмыс істеп тұрған серіктестерді этика және сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес саласындағы корпоративтік талаптар мен стандарттармен таныстырады. 2024 жылы Компания шарттар жасасуға ниет білдірген барлық контрагенттер Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттармен және QazaqGaz стандарттарымен танысты.

Бұдан басқа, іріктеу рәсімінен өткен контрагенттермен жасалған шарттарға сыбайлас жемқорлыққа қарсы ескерту (арнайы бөлім) енгізіледі. Мердігер/өнім беруші тарапынан шартқа қол қою Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және адал мінез-құлық саласындағы корпоративтік талаптарды сақтауға келісуді білдіреді. Сатып алу туралы шарттың осы бөлімінде тараптардың парақорлыққа және сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік саясатын жүргізу жөніндегі міндеттемелері, мақсаты шаруашылық қызметке байланысты формальдылықты оңайлату немесе мәселелерді тезірек шешу болып табылатын

сыбайлас жемқорлық әрекеттері мен төлемдерге толық тыйым салу туралы айтылады.

Шарттық қатынастар Қылмыстық жолмен алынған кірістерді заңдастыруға (жылыстатуға) қарсы іс-қимыл жөніндегі ұлттық заңнама мен халықаралық стандарттар талаптарының сөзсіз сақталуын көздейді. Контрагенттермен жасалған шарттарда пара беру немесе алу, коммерциялық пара беру, сондай-ақ сыйлықтар ұсыну, негізсіз артықшылықтар беру немесе тараптардың қызметкерлерін тәуелді етуге және Тараптардың бірінің пайдасына шешім қабылдауға әсер етуге қабілетті жұмыстар мен қызметтерді орындауға біліктілігі бар кез келген әрекеттерге тікелей тыйым салулар бекітілген.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы талаптардың бұзылуына қатысты күдік туындаған жағдайда тараптардың әрқайсысы осындай күдік үшін растайтын фактілерді немесе негіздемелерді келтіре отырып, серіктесті жазбаша нысанда хабардар етуге міндетті.

Контрагенттердің іскерлік беделін міндетті тексеруді қоса алғанда, сыбайлас жемқорлыққа қарсы рәсімдерді енгізуге және ұдайы жетілдіруге ерекше назар аударылады. Компания ықтимал жосықсыз әріптестермен өзара іс-қимыл тәуекелдерін барынша азайту жөніндегі шараларды іске асырады, сондай-ақ тараптардың сыбайлас жемқорлық көріністерінің алдын алуда өзара жәрдемдесу қағидатын қолдайды.

Сатып алуды басқарудың жауапты тәсілі QazaqGaz стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге ықпал етеді және барлық операциялық процестерде ашықтық пен тиімділіктің жоғары деңгейін қамтамасыз етеді.

КОНТРАГЕНТТІҢ СЕНІМДІЛІГІН ТЕКСЕРУ ЖӘНЕ БАҒАЛАУ

QazaqGaz контрагенттерінің сенімділігін тексеру жөніндегі қағидаларға сәйкес контрагенттердің сенімділігіне тексеру жүргізеді.

Шарттарға қол қойылғанға дейін ізденушілерге құжаттарды ұсыну және контрагенттің сауалнамасын толтыру ұсынылады, онда комплаенс қызметі мен QazaqGaz корпоративтік қауіпсіздік департаментінің

қызметкерлері өздерінің бейіні мен беделін тексеру үшін қажетті мәліметтерді сұратады.

Компания тәуекелге бағдарланған тәсіл негізінде контрагенттер мен ізденушілерді тексерудің екі деңгейін жүзеге асырады:

- ✳ **Базалық тексеру кезеңінде** – өтініш беруші туралы қолжетімді ақпарат, сондай-ақ оның заңнама талаптарына сәйкестігі талданады.
- ✳ **Кешенді (тереңдетілген) тексеру** елеулі тәуекелдер анықталған кезде жүргізіледі.

Талдау нәтижелері бойынша есеп жасалады, оның негізінде контрагентке белгілі бір тәуекел деңгейі беріледі. «Жасыл деңгей» беру мүдделер қақтығысының, қызмет немесе іскерлік бедел туралы жағымсыз мәліметтердің, сондай-ақ салық берешегінің болмауын білдіреді.

Мүдделер қақтығысы анықталған кезде контрагентпен жұмыс істеу немесе ізденушімен шарт жасасу жағдайды реттегенге дейін тоқтатыла тұрады.

Тексеру барысында Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес құпиялылық туралы талаптар қолданылмайтын ашық көздер пайдаланылады. Тексеру нәтижелері бір күнтізбелік жыл ішінде қолданылады және контрагенттермен жұмыс істеу кезінде басқару шешімдерін қабылдауға негіз болады.

«Самұрық-Қазына» АҚ портфельдік компаниялары бойынша сатып алу тәртібіне сәйкес QazaqGaz-да Қордың сенімсіз әлеуетті өнім берушілерінің тізбесі қалыптастырылады және өзектендіріледі. Ұйымды немесе дара кәсіпкерді осы тізбеге қосу оларды компанияның сатып алу рәсімдеріне қатысудан автоматты түрде алып тастайды.

КОНТРАГЕНТТЕРГЕ ҚАУІПСІЗДІК ТЕХНИКАСЫ, ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ САЛАСЫНДАҒЫ ТАЛАПТАР

Тұрақты жеткізу тізбегін құруда QazaqGaz мердігер ұйымдарға таңдау кезеңінде де, келісімшарт міндеттемелерін орындау барысында да тұрақты даму және қауіпсіздік саласында қатаң талаптар қояды.

Таңдау кезеңінде үміткерлердің қауіпсіздік техникасы, еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау (ҚТ, ЕҚ және ҚОҚ) стандарттарына сәйкестігі бағаланады. Ол үшін контрагентке ESG тәжірибелері бойынша сұрақтарға жауап бере отырып, толтыруға ұсынылатын сауалнама негізінде оның экологиялық профилі жасалады. Сонымен қатар, ұйымның денсау-

лық сақтау, еңбек, өндірістік және экологиялық қауіпсіздік саласындағы қолданыстағы саясаттарының болуы, сондай-ақ халықаралық стандарттар талаптарына сәйкес басқару жүйелерінің сертификатталуы бағаланады. Жұмыстарды орындауға тартылатын қызметкерлердің тәжірибесі мен біліктілігіне ерекше назар аударылады.

Келісімшартты орындау барысында мердігерлер Қазақстан Республикасының заңнамасында және QazaqGaz-тың ішкі стандарттарында белгіленген барлық қауіпсіздік нормаларын сақтауға, оқиғалардың алдын алу және ықтимал зиянды азайту шараларын қабылдауға міндетті. Мердігер оқиға болған сәттен бастап бір сағат ішінде Компанияны кез келген оқиға туралы хабардар етуге, өз қызметкерлерін жеке қорғаныс құралдарымен қамтамасыз етуге және қажетті сақтандыруды қолдауға тиіс.

QazaqGaz мердігердің өндірістік алаңдарында және үй-жайларында кез келген уақытта тексерулер жүргізу, оқиғаларды тергеу және анықталған бұзушылықтарды дереу жоюды талап ету құқығын өзіне қалдырады.

Корпоративтік талаптар жүйесі жеткізу тізбегінде халықаралық тұрақты даму тәжірибелеріне сәйкес жауапкершілік мәдениетін қалыптастырады.

БАҚЫЛАУ ЖӘНЕ МОНИТОРИНГ ТЕТІКТЕРІ

Жеткізушімен шартқа қол қойылғаннан кейін QazaqGaz оның талаптарының орындалуына мониторинг жүргізеді. Орындалудың уақтылығы мен толықтығын бақылау үшін жауапкершілік осы мақсаттар үшін ақпараттық жүйе мен сатып алу веб-порталын пайдаланатын Шарттың бастамашысына жүктеледі. Корпоративтік деңгейде сатып алу және жергілікті қамту департаменті «QazaqGaz» ҰК» АҚ және ЕТҰ-ның барлық сатып алу шарттары бойынша ақпаратты жинауды, талдауды және қорытуды жүзеге асырады.

Шарт талаптарының ауытқулары немесе бұзушылықтары анықталған жағдайда Шарттың бастамашысы түзету шараларын қабылдау қажеттігі туралы дереу хабардар етіледі. Өнім беруші тарапынан міндеттемелер Елеулі бұзылған жағдайда Компания шартта көзделген айыппұл санкцияларын қолдануға және қажет болған жағдайда өз мүдделерін қорғау үшін сот органдарына жүгінуге құқылы.

Мониторинг пен ден қоюды қамтитын кешенді тәсіл шарттық міндеттемелерді орындаудың сенімділігін қамтамасыз етеді және жеткізу тізбегінде адалдық мәдениетін нығайтуға ықпал етеді.

²¹ «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы және дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу немесе одан да көп пайызы тікелей немесе жанама түрде меншік немесе сенімгерлік басқару құқығында «Самұрық-Қазына» АҚ-ға тиесілі заңды тұлғалар жүзеге асыратын сатып алулар тәртібі.



АҚПАРАТТЫҚ ҚАУІПСІЗДІК ЖӘНЕ ДЕРЕКТЕРДІ ҚОРҒАУ

/GRI/ 418-1

QazaqGaz тұрақты бақылауды жүзеге асырады және ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету үшін іс-шаралар кешенін іске асырады. Ақпараттық қауіпсіздікті басқару жүйесі Қазақстан Республикасының заңнамасына және ISO/IEC 27001 халықаралық стандартына сәйкес, сондай-ақ ақпараттық-коммуникациялық технологиялар және ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету саласындағы бірыңғай талаптарға сәйкес дамиды.

Тәулік бойы мониторингті және инциденттерге уақтылы ден қоюды қамтамасыз ету үшін ақпараттық қауіпсіздіктің жедел орталығы жұмыс істейді.

Ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету мәселелері қауіпсіздік, тәуекелдер және құқықтық мәселелер жөніндегі Басқарушы директор жетекшілік ететін корпоративтік қауіпсіздік департаментіне бекітілді.

2024 жылы компания мамандары үшін қорғалу деңгейін арттыру үшін Қазақстан Республикасы Ұлттық қауіпсіздік комитеті ақпараттық қауіпсіздік департаменті өкілдерінің және мемлекеттік техникалық қызмет қызметкерлерінің қатысуымен бақыланатын кибер жаттығулар өткізілді. Оқу-жаттығу барысында алынған дағдылар жаңа қауіпсіздік шараларын әзірлеу және осы саладағы қызметкерлердің хабардарлығын арттыру үшін қолданылады.

Құпия ақпараттың рұқсатсыз таралуын болдырмау мақсатында компанияда деректердің бұзылуын бақылау жүйесі (DLP) енгізілді. Бұл жүйені іске асыру компанияның ақпараттық контурынан тыс корпоративтік деректерді беру әрекеттерін уақтылы анықтауға және бұғаттауға, сондай-ақ қорғау шараларын одан әрі жетілдіру үшін оқиғаларға талдау жасауға мүмкіндік береді.

Ақпараттық инфрақұрылымның сыртқы және ішкі қатерлерге тұрақтылығын арттыру үшін компанияда енуге тұрақты тестілеу жүргізіледі. Бұл құрал ақпараттық жүйелердегі ықтимал осалдықтарды анықтауға, қауіпсіздік деңгейін бағалауға, сондай-ақ оларды жою үшін жедел түзету шараларын қабылдауға

мүмкіндік береді, бұл киберқауіптер қаупін азайтуға ықпал етеді.

Жариялауға жатпайтын Дербес деректер мен өзге де мәліметтердің сақталуы ақпараттық және Киберқауіпсіздіктің жалпы жүйесінің бөлігі болып табылады.

📄 2024 жылы Компания дербес деректердің сақтауын бұзумен байланысты өтініштер алған жоқ. 🖋️

2025 жылға арналған жоспарда «Самұрық-Қазына» АҚ Ақпараттық қауіпсіздік жөніндегі жұмысқа қабылданған корпоративтік стандартын ескере отырып, ISO/IEC 27001 стандарты бойынша ақпараттық технологиялар мен ақпараттық қауіпсіздікке сертификаттық аудит жүргізу бар.

КОМПАНИЯНЫҢ ЦИФРЛЫҚ СТРАТЕГИЯСЫ

Компанияда ақпараттық жүйелердің жай-күйіне, бизнес-процестердің автоматтандырылу және цифрландырылу деңгейіне талдау жүргізілді. IT-аудит нәтижелері бойынша QazaqGaz-дың цифрлық әлеуетін орта және ұзақ мерзімді перспективада арттыруға бағытталған жоспарлар әзірленді, олардың ішінде:

- Цифрлық трансформация стратегиясы мен бағдарламасын әзірлеу;
- Цифрлық бастамаларды сынақтан өткізу үшін пилоттық аймақты анықтау және оларды кеңейту мен енгізу бойынша шешімдер қабылдау;
- IT-функцияны орталықтандырудың орындылығын айқындау;
- Қауіпсіздік саясатын енгізу және қызметкерлерге арналған қауіпсіздік бойынша оқыту платформа-сын әзірлеу.

Қазақстан Республикасы Президентінің тапсырмаларын іске асыру шеңберінде²² QazaqGaz компаниясының 2032 жылға дейінгі Даму стратегиясына жасанды интеллект технологияларын енгізуге байланысты жаңа бағыт қосылды. Осыған орай, 2032 жылға дейінгі Стратегияға жасанды интеллект құралдарын енгізуге қатысты толықтырулар бекітілді.

Аталған құралдарды пайдалану деректерді жинау мен талдаудың тиімділігін арттыруға, рутиналық үдерістерді автоматтандыруға, шығындарды азайтуға және тәуекелдерді барынша төмендетуге, сондай-ақ үлкен деректерді талдау негізінде өндірістік және бизнес-процестерді неғұрлым дәл басқаруға мүмкіндік береді.

Жасанды интеллектке негізделген шешімдерді газ тасымалдау желісін басқару, өндірістік және жол қауіпсіздігін арттыру, еңбек қорғау мен қызметкерлердің денсаулығын сақтау, сондай-ақ клиенттермен есеп айырысу жүйесінде қолдану жоспарлануда.

2025 жылға арналған ҚНҚ-нің бірі ретінде егжей-тегжейлі жол картасы бар IT-стратегияны бекіту көзделген.

Бағыт	Сипаттама	2024 жылдың нәтижелері
Газды сату процестерін автоматтандыру	- Шымкент қаласының Таскен шағын ауданында, сондай-ақ Астана мен Қарағандыда газды цифрлық есепке алудың пилоттық жобасы аяқталды 2024 жылы Goldcard Smart Group Co компаниясымен келісімге қол қойылды. ресурстарды есепке алу және бақылау инфрақұрылымын бірлесіп жаңғырту, сондай-ақ Қазақстанда «ақылды» газ есептегіштерінің өндірісін оқшаулау туралы, бұл озық технологияларды енгізуге және инвестицияларды тартуға мүмкіндік береді	Жоба шығындардың айтарлықтай төмендеуін және төлем тәртібінің жоғарылауын көрсетті
Геологиялық деректерді өңдеу	- STRIDE BP компаниясымен перспективалы геологиялық деректерді өңдеу және басқару орталығын құру туралы келісімге қол қойылды - Деректер орталығын құру жөніндегі жобаны іске асыру табиғи газдың ресурстық базасын кеңейту, геотехникалық міндеттерді шешу және қазақстандық мамандардың біліктілігін арттыру үшін іргетас болады	«QAZAQGAZ FTO» ЖШС-де GEO QG геологиялық-геофизикалық деректердің интерактивті цифрлық платформасы әзірленді, оған компанияның кен орындары бойынша деректердің 30%-ы жүктелген - Платформа газ кен орындарын анықтау ықтималдығын едәуір арттырады
Үлкен деректер	- Негізгі қаржылық көрсеткіштерді талдау және мониторингілеу сапасын арттыру үшін Microsoft Power BI базасында деректерді шоғырландыру жүйесі енгізілді - Бұл ақпаратты өңдеуді жеделдетуге және есептеулердің жоғары дәлдігін қамтамасыз етуге мүмкіндік берді	«QAZAQGAZ FTO» ЖШС-де бизнес-процестерді, қаржылық шығыстарды оңтайландыруға, сондай-ақ қызметкерлердің дербес деректерін өзіндік қорғауды қалыптастыруға мүмкіндік беретін FTO бірыңғай корпоративтік порталы әзірленіп, іске қосылды. Cегіз портал модулі іске қосылды
Ішкі құжат айналымы	Ішкі процестерді басқару саласында мүдделер қақтығысы туралы мәліметтерді ашу рәсімі жетілдірілді	Қызметкерлер ақпаратты электрондық құжат айналымы жүйесі арқылы электрондық форматта бере алады
Электрондық қызметтер	2023 жылдан бастап қызмет көрсетудің ыңғайлылығын, жылдамдығын және ашықтығын арттыруға бағытталған жобалар іске асырылуда - Өзгерістер тұтынушылардың өмірін жеңілдетіп қана қоймайды, сонымен қатар компанияның операциялық тиімділігін арттырады	Табиғи газға қосылудың техникалық шарттарын алуға арналған барлық өтінімдердің 46%-ы онлайн режимінде беріледі, бұл қызметке сұраныс пен ыңғайлылықтың жоғары деңгейін көрсетеді. Қызмет QazaqGaz аймақ тұтынушыларына қолжетімді және жеке тұлғаларға тегін ұсынылады

²² Мемлекет Басшысының тапсырмалары 2024 жылғы 7 ақпанда өткен ҚР Үкіметінің кеңейтілген отырысында жарияланды.



Қосымшалар

1-қосымша.
Есеп туралы 221

2-қосымша.
Есептегі GRI индикаторларын
ашу сілтемесі..... 232

3-қосымша.
Глоссарий..... 240

4-қосымша.
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы
саясат пен рәсімдер туралы
хабардар ету..... 242

5-қосымша.
2024 жылғы «QazaqGaz» ҰК»
АҚ корпоративтік басқару
кодексінің қағидаттары мен
ережелерін сақтау/сақтамау
туралы есеп..... 252

6-қосымша.
Шоғырландырылған
қаржылық есептілік..... 257

7-қосымша.
Байланыс ақпараты..... 272

8-қосымша.
Шектеулі сенімділікті
қамтамасыз ететін тәуелсіз
тексеру нәтижелері
туралы есеп 273

220

288

221

288



1-қосымша. Есеп туралы

/GRI/ 3-1, 3-2I

ЖАЛПЫ АҚПАРАТ ЖӘНЕ ЕСЕПТІК КЕЗЕҢ

«QazaqGaz» Ұлттық компаниясы» АҚ-ның 2024 жылға арналған интеграцияланған жылдық есебі Компанияның келесі бизнес-бағыттары бойынша қаржылық-шаруашылық және операциялық қызметі туралы ақпаратты ұсынады: «Газ және газ конденсатын барлау және өндіру», «Тауарлық газды магистральдық тасымалдау», «Өңдеу, бөлу және өткізу», сондай-ақ «Сервистік қызмет». Сонымен қатар, есепте Компанияның тұрақты даму (ESG) саласындағы қызметінің нәтижелері туралы мәліметтер қамтылған. Есеп Компания қызметінің ішкі және халықаралық нарықтардағы көрсеткіштерін ашып көрсетеді.

Есеп Компанияның Директорлар кеңесімен бекітіледі.

«QazaqGaz» Ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы ұлттық компания мәртебесіне ие және «Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ-ның портфельдік компаниясы болып табылады, бұл Компанияның толығымен мемлекет меншігінде екенін білдіреді. QazaqGaz компаниясының штаб-пәтері Қазақстан Республикасы, Астана қаласында орналасқан. Компанияның негізгі қызметі Қазақстан аумағында шоғырланған.

 /GRI/ 2-3 Есеп 2024 жылғы 1 қаңтар мен 31 желтоқсан аралығындағы QazaqGaz қызметі туралы

ЕСЕПТІЛІК СТАНДАРТТАРЫ

- Есеп келесі стандарттар мен қаржылық емес есептілік бойынша нұсқаулықтарға сәйкес әзірленді:
- Global Reporting Initiative (GRI) және GRI 11: Oil and Gas Sector Disclosures;
 - International Integrated Reporting Framework (Халықаралық интеграцияланған есептілік жүйесі).

мәліметтерді қамтиды¹. Ашықтық және жарияланатын деректердің салыстырмалылығы қағидаттарын ұстана отырып, Компания жыл сайын жылдық есептерді жариялап отырады. Бұл есептермен QazaqGaz-дың ресми сайтында танысуға болады. 

Компанияның қаржылық және қаржылық емес қызметінің кешенді көрінісін көрсету мақсатында Есептің құрылымы келесі мазмұндық бөлімдерден тұрады:

- Бизнес-модель және активтер құрылымы.
- QazaqGaz-дың 2032 жылға дейінгі Даму стратегиясының іске асырылуы және негізгі тиімділік көрсеткіштерінің орындалуы.
- Қаржылық және өндірістік нәтижелер, сондай-ақ экономикалық тұрақтылық аспектілері.
- ESG қағидаттарын бизнес-модельге интеграциялау саласындағы жетістіктер, оның ішінде тұрақты даму аспектілерін басқарудағы өзгерістер.
- Қоршаған ортаны және климатты қорғау, персоналды басқару, сондай-ақ Компанияның қызметі жүзеге асырылатын өңірлердегі жергілікті қауымдастықтарды дамыту бағытында қолданылатын тәсілдер, қабылданған шаралар және қол жеткізілген нәтижелер.
- Компанияның корпоративтік басқару жүйесін және этикалық қызмет қағидаларын жетілдіру.

 /GRI/ 2-3 2024 жылға арналған қаржылық есептілік Халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына (ХҚЕС) сәйкес дайындалды.  Аудит тәуелсіз аудитор тарапынан жүргізілді..  /GRI/ 2-5 Аудиторлық есеп және қаржылық көрсеткіштер № 6 қосымшада ұсынылған. 

ЕСЕПТІЛІК ҚАҒИДАТТАРЫ

Есептік ақпараттың сапасы QazaqGaz Интеграцияланған жылдық есебін қалыптастыру қағидаларында² көрсетілген есеп мазмұнын айқындау қағидаттарын сақтау арқылы қамтамасыз етіледі:

- Салыстыру – GRI-дің мүдделі тараптардың QazaqGaz қызметін басқа компаниялармен салыстыру мүмкіндігі үшін стандарттарға сәйкестігі;
- Тепе-теңдік – Компания қызметінің нәтижелілігінің оң және теріс тақырыптарын ашу;
- Дәлме-дәлдік – мүдделі тұлғалар тарапынан Компанияның қызметін бағалау үшін толық ақпарат;

- Сенімділік – ақпаратты жинау, тіркеу, талдау, шоғырландыру оны тексеруге болатындай етіп жүзеге асырылады;
- Уақтылығы – Есептіліктің жоспарлы сипаты және оны ағымдағы жылдың 3 тоқсанынан кешіктірмей жариялау;
- Айқындық – мүдделі тұлғалардың кең ауқымына түсінікті және қолжетімді болу.

Есеп әртүрлі мүдделі тараптарға арналған және үш тілде: қазақ, орыс және ағылшын тілдерінде жарияланады.

ЕСЕПТІЛІК ПЕРИМЕТРІ

Есептілік периметрі QazaqGaz-ға тиесілі (Есептің негізгі бөлімінде басқаша көрсетілмесе) әрбір бизнес-бағыт бойынша негізгі активтерді қамтиды.

 /GRI/ 2-2 ЕСЕПТІЛІК ПЕРИМЕТРІНЕ ЕНГІЗІЛГЕН ҰЙЫМДАРДЫҢ ТІЗІМІ 

Заңды атауы	Өңір	Қызметі
«QazaqGaz» ҰК» АҚ	Қазақстан Республикасы, Астана қ.	Тауарлық газды магистральдық газ құбырлары және газ тарату желілері арқылы тасымалдау үшін орталықтандырылған инфрақұрылымды басқару, халықаралық транзитті қамтамасыз ету, газды ішкі және сыртқы нарықтарда сату, құбырларды, газ қоймаларын қаржыландыру, салу және пайдалану, газ және газ конденсаты кен орындарын игеру
«QazaqGaz» Аймақ» АҚ	Қазақстан Республикасы, Астана қ.	Магистральдық және таратушы газ құбырлары арқылы газды тасымалдау, газды өткізу, сатып алу және тұтынушыларға сату бойынша қызметтер
«Интергаз Орталық Азия» АҚ	Қазақстан Республикасы, Астана қ.	Үш жерасты газ қоймасын және магистральдық газ құбырларының екі негізгі жүйесін пайдалану
«QazaqGaz Onimderi» ЖШС	Қазақстан Республикасы, Астана қ.	Көлік қызметтерін көрсету, құрылыс-монтаждау жұмыстары, сығылған табиғи газды сату
«QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС	Қазақстан Республикасы, Астана қ.	Геологиялық барлау және іздестіру, барлау бұрғылау, табиғи газды және газ конденсатын өндіру, табиғи газды көтерме саудада сату
«Азиялық Газқұбыры» ЖШС	Қазақстан Республикасы, Алматы қ.	Түрікмен және өзбек газының ҚХР-ға транзитін, қазақстандық газдың ҚХР-ға экспортын, сондай-ақ Қазақстанның оңтүстік аймақтарын газбен үздіксіз қамтамасыз етуді қамтамасыз ететін жоба
«Бейнеу – Шымкент газ құбыры» ЖШС	Қазақстан Республикасы, Алматы қ.	Оңтүстік өңірлерді табиғи газбен қамтамасыз ететін жоба Қазақстан Республикасының өңірлері қазақстандық газдың экспорттық жеткізілімдерін әртараптандыруға мүмкіндік береді, бірыңғай газ тасымалдау жүйесін құрады және Қазақстан Республикасының энергетикалық қауіпсіздігін қамтамасыз етеді

¹ Есепте есепті кезеңнен тыс болған фактілер болуы мүмкін, егер олар компанияның қызметі үшін маңызды болса және/ немесе есепті жыл туралы ақпаратпен тікелей байланысты болса.

² Құжат QazaqGaz сайтында «Тұрақты даму» бөлімінде ұсынылған.



Заңды атауы	Өңір	Қызметі
«ҚазРосГаз» ЖШС	Қазақстан Республикасы, Алматы қ.	Қазақстандық табиғи газды және оның қайта өңделген өнімдерін ішкі және сыртқы нарықтарда маркетинг, өңдеу, тасымалдау және өткізу
«ҚазмұнайГаз – Сервис NS» АҚ	Қазақстан Республикасы, Астана қ.	Әкімшілік және тұрғын үй ғимараттарына, сауықтыру кешендеріне қызмет көрсету бойынша сервистік қызметтер; «ФНБ» АҚ-ға көлік және басқа қызметтерді ұсыну «Самұрық-Қазына», «ҚазмұнайГаз» ҰК» АҚ және оның еншілес кәсіпорындары мен бөгде ұйымдары
«Теріс мұнай» ЖШС	Қазақстан Республикасы, Астана қ.	Келісімшартқа сәйкес (29.08.2008 ж. № 2775 тіркелген) Оңтүстік Қазақстан облысындағы Придорожное кен орнында газды барлауға арналған жер қойнауын пайдалану құқығының иегері, кейіннен өндіруге келісімшартқа қол қояды
«GPC Investment» ЖШС	Қазақстан Республикасы, Астана қ.	Газ өңдеу өндірісін құру, бәсекеге қабілетті өнім шығару
«QazaqGaz ғылыми-техникалық орталығы» ЖШС	Қазақстан Республикасы, Астана қ.	- Материалдар мен бұйымдардың физикалық және пайдалану сипаттамаларын сынау - Инженерлік-техникалық жобалау - Геофизикалық, геологиялық және сейсмикалық зерттеулер - Қоғамдық және гуманитарлық ғылымдар саласындағы қолданбалы зерттеулер - Газ саласының мамандандырылған мамандарының біліктілігін арттыру, мамандандырылған мамандардың біліктілігін растау. Қолданбалы бағдарламалық қамтамасыз етуді сүйемелдеу - Компьютерлік кодтардың құрылымы мен мазмұнын әзірлеу және (немесе) компьютерлік кодтарды жазу - Ақпараттық жүйелерді жоспарлау, әзірлеу және дамыту - Серверде ақпараттық ресурстарды орналастыру және деректерге қолжетімділік үшін инфрақұрылыммен қамтамасыз ету
«АЗИЯГАЗ ЧУНДЖА» ЖШС	Қазақстан Республикасы, Алматы қ.	Сыртқы газбен жабдықтауды салу және техникалық қызмет көрсету

ТӘУЕЛСІЗ РАСТАУ

🏷️/GRI/ 2-5 Осы есепте ашылған қаржылық емес ақпаратты тәуелсіз куәландыру рәсімін «Прайсу-терхаусКуперс Такс энд Эдвайзори» ЖШС компания-сы сенімділікті қамтамасыз ету жөніндегі тапсырмалар бойынша халықаралық стандарттарға сәйкес жүргізді. Тапсырма шеңберінде 50 қаржылық емес көрсеткіш есептіліктің белгіленген критерийлеріне сәйкестігі тексерілді. 📝

🏷️/GRI/ 2-5 Аудиторлық қызметтерді тарту кезінде Қоғам «QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің

2024 жылғы 17 желтоқсандағы №135 шешімімен бекітілген аудиторлық қызметтерді тарту саласындағы Саясатын басшылыққа алады. 📝

2023 жылғы Интеграцияланған жылдық есеппен салыстырғанда, верификацияланған көрсеткіштер саны 29-дан 50-ге дейін (42%-ға) өсті. Ашылатын көрсеткіштердің кеңеюі Компанияның халықаралық есептілік стандарттарын жүйелі түрде енгізуге және өзінің қызметінің ашықтығын арттыруға ұмтылысын көрсетеді. 📝

🏷️/GRI/ 2-2 ТӘУЕЛСІЗ КУӘЛАНДЫРУ ШЕГАРАЛАРЫ

Барлық ашылатын көрсеткіштер «QazaqGaz» ҰК» АҚ-ның операциялық басқаруындағы объектілер бойынша шоғырландырылған ақпаратты қамтиды. 📝

GRI индексі	Атауы	Компаниялардың тізбесі
/GRI/ 2-1	Ұйым туралы толық ақпарат	«QazaqGaz» ҰК» АҚ
/GRI/ 2-2	Есептіліктің периметрі	«QazaqGaz» ҰК» АҚ, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Аймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «Бейнеу – Шымкент Газ Құбыры» ЖШС, «QazaqGaz Ғылыми-Техникалық Орталығы» ЖШС, «Азиялық Газқұбыры» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС, «ҚазМұнайГаз-сервис NS» АҚ, «Теріс Мұнай» ЖШС, «Маңғышлақ – Мұнай» ЖШС, «АЗИЯГАЗ ЧУНДЖА» ЖШС, «ҚазРосГаз» АҚ, «GPC Investment» ЖШС
/GRI/ 2-3	Есепті кезең, есептілікті ұсыну жиілігі және байланыс ақпараты	«QazaqGaz» ҰК» АҚ
/GRI/ 2-4	Ақпаратты нақтылау	«QazaqGaz» ҰК» АҚ
/GRI/ 2-5	Есептілікті сырттай куәландыру	«QazaqGaz» ҰК» АҚ
/GRI/ 2-6	Қызмет, құндылық тізбегі және басқа да іскерлік қатынастар	«QazaqGaz» ҰК» АҚ, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Аймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «Бейнеу – Шымкент газ құбыры» ЖШС, «QazaqGaz Ғылыми-техникалық орталығы» ЖШС, «Азия газ құбыры» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС, «ҚазМұнайГаз-сервис NS» АҚ, «Теріс Мұнай» ЖШС, «Маңғышлақ – Мұнай» ЖШС, «АЗИЯГАЗ ЧУНДЖА» ЖШС, «ҚазРосГаз» АҚ, «GPC Investment» ЖШС
/GRI/ 2-7	2024 жылғы жынысы, аймағы, жұмысшы түрі (тұрақты/уақытша), жұмыс уақыты (толық/толық емес жұмыс күні) бойынша бөлінген штаттық қызметкерлердің жалпы саны	«QazaqGaz» ҰК» АҚ, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Аймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «QazaqGaz Ғылыми-техникалық орталығы» ЖШС, «Азия газ құбыры» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС, «ҚазМұнайГаз-сервис NS» АҚ, «Теріс Мұнай» ЖШС, «Маңғышлақ – Мұнай» ЖШС, «АЗИЯГАЗ ЧУНДЖА» ЖШС, «ҚазРосГаз» АҚ, «GPC Investment» ЖШС
/GRI/ 2-8	2024 жылғы штаттан тыс қызметкерлердің жалпы саны	«QazaqGaz» ҰК» АҚ, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Аймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «QazaqGaz Ғылыми-Техникалық Орталығы» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС, «ҚазМұнайГаз – сервис NS» АҚ, «Теріс Мұнай» ЖШС, «Маңғышлақ – Мұнай» ЖШС.
/GRI/ 2-9	Басқарманың құрылымы мен құрамы	«QazaqGaz» ҰК» АҚ
/GRI/ 2-10	Жоғары оқу орнына үміткерлерді ұсыну және іріктеу процесі басқарушы орган	«QazaqGaz» ҰК» АҚ
/GRI/ 2-11	Жоғары басшы органның төрағасы	«QazaqGaz» ҰК» АҚ
/GRI/ 2-13	Әсерді басқару жауапкершілігін беру	«QazaqGaz» ҰК АҚ, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Аймақ» АҚ, «QazaqGaz Барлау және Өндіру» ЖШС, «Бейнеу – Шымкент Газ Құбыры» ЖШС, «QazaqGaz Ғылыми-техникалық орталығы» ЖШС, «Азиялық Газқұбыры» ЖШС, «QazaqGaz Өнімдері» ЖШС, «ҚазМұнайГаз – сервис NS» АҚ, «Теріс Мұнай» ЖШС, «Маңғышлақ – Мұнай» ЖШС, «АЗИЯГАЗ ЧУНДЖА» ЖШС, «ҚазРосГаз» АҚ, «GPC Investment» ЖШС



/GRI/ 2-14	Тұрақты даму туралы есептілікті бекітудегі жоғары басқару органының рөлі	«QazaqGaz» ҰК» АҚ
/GRI/ 2-15	Мүдделер қақтығысы	«QazaqGaz» ҰК» АҚ
/GRI/ 2-27	Экологиялық заңнама мен нормативтік актілерді сақтау	«QazaqGaz» ҰК АҚ, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Аймақ» АҚ, «QazaqGaz Барлау және Өндіру» ЖШС, «QazaqGaz Ғылыми-техникалық орталығы» ЖШС, «QazaqGaz Өнімдері» ЖШС, «ҚазМұнайГаз – сервис NS» АҚ, «Teric Мұнай» ЖШС, «Маңғышлақ-Мұнай» ЖШС
/GRI/ 2-28	Қауымдастықтарға мүшелік	«QazaqGaz» ҰК» АҚ
/GRI/ 2-30	2024 жылғы ұжымдық шарттармен қамтылған қызметкерлердің үлесі	«QazaqGaz» ҰК АҚ, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Аймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «QazaqGaz Ғылыми-техникалық орталығы» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС, «ҚазМұнайГаз – сервис NS» АҚ, «Teric Мұнай» ЖШС, «Маңғышлақ-Мұнай» ЖШС
/GRI/ 203-1	Инфрақұрылымға инвестициялар және қызметтерді қолдау	«QazaqGaz» ҰК АҚ, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Аймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС, «GPC Investment» ЖШС
/GRI/ 203-2	Елеулі жанама экономикалық әсерлер	«QazaqGaz» ҰК АҚ, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Аймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «Бейнеу – Шымкент Газ Құбыры» ЖШС, «QazaqGaz Ғылыми-техникалық орталығы» ЖШС, «Азиялық Газқұбыры» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС, «ҚазМұнайГаз – сервис NS» АҚ, «Teric Мұнай» ЖШС, «Маңғышлақ-Мұнай» ЖШС, «АЗИЯГАЗ ЧУНДЖА» ЖШС, «ҚазРосГаз» АҚ, «GPC Investment» ЖШС
/GRI/ 204-1	2024 жылға арналған жергілікті жеткізушілерге тиесілі сатып алу бюджетінің пайыздық үлесі	«QazaqGaz» ҰК АҚ, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Аймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «Бейнеу – Шымкент Газ Құбыры» ЖШС, «QazaqGaz Ғылыми-техникалық орталығы» ЖШС, «Азиялық Газқұбыры» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС, «ҚазМұнайГаз – сервис NS» АҚ, «Маңғышлақ-Мұнай» ЖШС, «ҚазРосГаз» АҚ, «GPC Investment» ЖШС, «АстанаГаз КМГ» ЖШС, «АвтоГазАлматы» ЖШС
/GRI/ 205-2	Аймақ бойынша сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатпен танысқан әкімшілік-аумақтық бірліктер, ӨБ, басқару органдары және іскери серіктестер санаттары бойынша бөлінген қызметкерлердің жалпы саны. 2024 жылы сыбайлас жемқорлыққа қарсы тренингтен өткен ӨБҚ, ҚБ және Басқарма мүшелерінің санаттары бойынша бөлінген қызметкерлердің жалпы саны	«QazaqGaz» ҰК АҚ, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Аймақ» АҚ, «QazaqGaz Ғылыми-техникалық орталығы» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС

/GRI/ 205-3	Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайларының жалпы саны. Сыбайлас жемқорлық әрекеттері үшін қызметкерлерді жұмыстан шығару немесе жазалау жағдайларының жалпы саны. Сыбайлас жемқорлыққа байланысты құқық бұзушылықтарға байланысты іскерлік серіктестермен келісім-шарттарды жаңартпау немесе бұзудың расталған жағдайларының жалпы саны. Ұйымға немесе оның қызметкерлеріне қатысты қозғалған сыбайлас жемқорлық туралы жария сот істері және мұндай істердің 2023 жылғы нәтижелері	«QazaqGaz» ҰК АҚ, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Аймақ» АҚ, «Бейнеу – Шымкент Газ Құбыры» ЖШС, «QazaqGaz Ғылыми-техникалық орталығы» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС
/GRI/ 302-1	2024 жылға жаңартылмайтын көздерден отынды тұтыну, электр және жылу энергиясын тұтыну	«Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Аймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «Бейнеу – Шымкент Газ Құбыры» ЖШС, «Азиялық Газқұбыры» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС
/GRI/ 302-3	2024 жылғы энергияның үлестік тұтынылуы	«Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Аймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «Бейнеу – Шымкент Газ Құбыры» ЖШС, «Азиялық Газқұбыры» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС
/GRI/ 302-4	2024 жылға арналған энергия тұтынуды азайту	«Интергаз Орталық Азия» АҚ
/GRI/ 303-1	Ортақ су ресурстарымен жұмыс істеу	«Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Аймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «Бейнеу – Шымкент Газ Құбыры» ЖШС, «Азиялық Газқұбыры» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС, «ҚазРосГаз» АҚ
/GRI/ 303-2	Су бұрумен байланысты әсерлерді басқару	«Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Аймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «Бейнеу – Шымкент Газ Құбыры» ЖШС, «Азиялық Газқұбыры» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС, «ҚазРосГаз» АҚ
/GRI/ 303-3	Су тартқыш	«Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Аймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «Бейнеу – Шымкент Газ Құбыры» ЖШС, «Азиялық Газқұбыры» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС, «ҚазРосГаз» АҚ, «ҚазМұнайГаз – сервис NS» АҚ
/GRI/ 303-4	Суды ағызу	«Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Аймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «Бейнеу – Шымкент Газ Құбыры» ЖШС, «Азиялық Газқұбыры» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС, «ҚазРосГаз» АҚ, «ҚазМұнайГаз – сервис NS» АҚ
/GRI/ 303-5	Суды тұтыну	«Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Аймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «Бейнеу – Шымкент Газ Құбыры» ЖШС, «Азиялық Газқұбыры» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС, «ҚазРосГаз» АҚ



/GRI/ 304-1	Ұйымның меншігіндегі, жалға алуындағы немесе басқаруындағы және 2024 жылға арналған қорғалатын табиғи аумақтарда және олардың шекарасынан тыс биоәртүрлілік құндылығы жоғары аумақтарда орналасқан өндіріс орындары	«Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Aймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «Бейнеу – Шымкент Газ Құбыры» ЖШС, «Азиялық Газқұбыры» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС
/GRI/ 304-2	Биоәртүрлілікке әсер ететін елеулі тікелей және жанама әсерлердің сипаты. 2024 жылға арналған қорғалатын немесе қалпына келтірілген мекендеу орындары.	«Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Aймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «Бейнеу – Шымкент Газ Құбыры» ЖШС, «Азиялық Газқұбыры» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС
/GRI/ 304-4	2024 жылға арналған IUCN қызыл тізіміне және мекендеу орындары ұйымның қызметі әсер ететін аумақта (бар болса) қорғалатын түрлердің ұлттық тізіміне енгізілген түрлер	«Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Aймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «Бейнеу – Шымкент Газ Құбыры» ЖШС, «Азиялық Газқұбыры» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС
/GRI/ 305-1	Парниктік газдардың тікелей шығарындыларының көлемі (1-қамту аймағы метрикалық тоннамен CO ₂ -экв.) 2024 жылға	«Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Aймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «Бейнеу – Шымкент Газ Құбыры» ЖШС, «Азиялық Газқұбыры» ЖШС
/GRI/ 305-2	Парниктік газдардың жанама шығарындыларының көлемі (2-қамту аймағы метрикалық тоннамен CO ₂ -экв.) 2024 жылға	«Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Aймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «Бейнеу – Шымкент Газ Құбыры» ЖШС, «Азиялық Газқұбыры» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС
/GRI/ 305-4	Парниктік газдар шығарындыларының қарқындылығы	«Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Aймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «Бейнеу – Шымкент Газ Құбыры» ЖШС, «Азиялық Газқұбыры» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС
/GRI/ 305-5	Парниктік газдар шығарындыларын азайту	«Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Aймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «Бейнеу – Шымкент Газ Құбыры» ЖШС, «Азиялық Газқұбыры» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС
/GRI/ 305-7	2024 жылғы атмосфераға ластаушы заттар шығарындыларының көлемі	«Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Aймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «Бейнеу – Шымкент Газ Құбыры» ЖШС, «Азиялық Газқұбыры» ЖШС
/GRI/ 306-1	Қалдықтардың түзілуі және қалдықтармен байланысты елеулі әсерлер	«Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Aймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «Бейнеу – Шымкент Газ Құбыры» ЖШС, «Азиялық Газқұбыры» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС
/GRI/ 306-2	Қалдықтармен байланысты елеулі әсерлерді басқару	«Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Aймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «Бейнеу – Шымкент Газ Құбыры» ЖШС, «Азиялық Газқұбыры» ЖШС
/GRI/ 306-3	Пайда болған қалдықтар	«Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Aймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «Бейнеу – Шымкент Газ Құбыры» ЖШС, «Азиялық Газқұбыры» ЖШС

/GRI/ 401-1	2024 жылы жалданған жұмысшылардың жалпы саны және жынысы, жасы және аймағы бойынша бөліністері айналым	«QazaqGaz» ҰК АҚ, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Aймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «QazaqGaz Ғылыми-техникалық орталығы» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС, «ҚазМұнайГаз – сервис NS» АҚ, «Teric Мұнай» ЖШС, «Маңғышлақ-Мұнай» ЖШС
/GRI/ 401-2	2024 жылға арналған толық уақытты жұмысшыларға берілетін жәрдемақылардың тізімі	«QazaqGaz» ҰК АҚ, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Aймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «QazaqGaz Ғылыми-техникалық орталығы» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС, «ҚазМұнайГаз – сервис NS» АҚ, «Teric Мұнай» ЖШС, «Маңғышлақ-Мұнай» ЖШС
/GRI/ 401-3	Жүктілігі және босануы бойынша немесе бала күтімі бойынша демалыс алуға құқығы бар қызметкерлер саны (Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес). Жүктілікке және босануға байланысты демалысты және бала күтіміне байланысты демалысты ресімдеген қызметкерлер саны. Аналық/әкелік демалысы аяқталғаннан кейін жұмысқа қайта оралған жұмысшылар саны. 2024 жылғы есепті жылы аналық/әкелік демалысы аяқталғаннан кейін жұмысқа қайта оралуы тиіс жұмысшылар саны	«QazaqGaz» ҰК АҚ, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Aймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «QazaqGaz Ғылыми-техникалық орталығы» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС, «ҚазМұнайГаз – сервис NS» АҚ, «Teric Мұнай» ЖШС, «Маңғышлақ-Мұнай» ЖШС
/GRI/ 403-8	Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздікті басқару жүйесімен қамтылған адамдар саны және жұмысшылардың жалпы санының пайызы. 2024 жылғы ішкі аудит процедурасынан өткен еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздікті басқару жүйесімен қамтылған адамдар саны және қызметкерлердің жалпы санының пайызы	«QazaqGaz» ҰК АҚ, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Aймақ» АҚ, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС, «QazaqGaz Ғылыми-техникалық орталығы» ЖШС
/GRI/ 403-9	Еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғалар кезінде қаза тапқандар саны. Еңбек қызметіне байланысты, ауыр зардаптарға әкеп соққан жазатайым оқиғалардан зардап шеккендердің саны. Еңбек қызметіне байланысты (оның ішінде өліммен аяқталған) тіркелген жазатайым оқиғалардың жалпы саны. Уақытша еңбекке жарамсыздықпен өндірістік жарақаттану жиілігінің коэффициенті. 2024 жылы жұмыс істеген адам-сағаттың жалпы саны	«QazaqGaz» ҰК АҚ, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Aймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «Бейнеу – Шымкент Газ Құбыры» ЖШС, «QazaqGaz Ғылыми-техникалық орталығы» ЖШС, «Азиялық Газқұбыры» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС, «ҚазМұнайГаз – сервис NS» АҚ, «Teric Мұнай» ЖШС, «Маңғышлақ-Мұнай» ЖШС, «ҚазРосГаз» АҚ, «GPC Investment» ЖШС
/GRI/ 404-1	2024 жылғы бір қызметкерге шаққандағы жынысы және қызметкерлер санаты бойынша орташа оқу сағаттарының саны	«QazaqGaz» ҰК АҚ, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Aймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «QazaqGaz Ғылыми-техникалық орталығы» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС, «ҚазМұнайГаз – сервис NS» АҚ, «Teric Мұнай» ЖШС, «Маңғышлақ-Мұнай» ЖШС



/GRI/ 404-3	2024 жылғы нәтижелілік пен мансаптық өсуді тұрақты бағалаумен қамтылған қызметкерлердің үлесі	«QazaqGaz» ҰК АҚ, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Аймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «QazaqGaz Ғылыми-техникалық орталығы» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС, «ҚазМұнайГаз – сервис NS» АҚ, «Teric Мұнай» ЖШС, «Маңғышлақ-Мұнай» ЖШС
/GRI/ 405-1	Басқару органдарының қызметкерлері мен мүшелерінің жасына, жынысына қарай бөлінген жалпы саны мен үлесі. 2024 жылғы мүмкіндігі шектеулі қызметкерлердің жалпы саны мен үлесі. 2024 жылы кемсітушілік жағдайларының жалпы саны	«QazaqGaz» ҰК АҚ, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Аймақ» АҚ, «QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС, «QazaqGaz Ғылыми-техникалық орталығы» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС, «ҚазМұнайГаз – сервис NS» АҚ, «Teric Мұнай» ЖШС, «Маңғышлақ-Мұнай» ЖШС
/GRI/ 406-1	2024 жылы кемсітушілік жағдайларының жалпы саны	«QazaqGaz» ҰК АҚ, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Аймақ» АҚ, «QazaqGaz Ғылыми-техникалық орталығы» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС
/GRI/ 418-1	2024 жыл ішінде клиенттердің құпиялылығын бұзу фактілері бойынша негізделген шағымдардың жалпы саны	«QazaqGaz» ҰК АҚ, «Интергаз Орталық Азия» АҚ, «QazaqGaz Аймақ» АҚ, «QazaqGaz Ғылыми-техникалық орталығы» ЖШС, «QazaqGaz Onimderi» ЖШС

МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАР

«QazaqGaz» Ұлттық компаниясы» АҚ, оның еншілес, тәуелді ұйымдары және бірлескен кәсіпорындарының қызметінің экономикаға, экологияға және қоғамға ықтимал және нақты әсеріне байланысты тақырыптардың маңыздылығына Компания тарапынан бағалау жүргізілді. Нәтижесінде, оның ішінде мұнай-газ саласына арналған GRI 11: Oil and Gas Sector Disclosures салалық стандартына сәйкес келетін 20 тақырыпты қоса алғанда, барлығы 24 маңызды тақырып айқындалды.

Маңыздылықты бағалау мұнай-газ саласында жұмыс істейтін компаниялардың есептілігін талдау, сондай-ақ мүдделі тараптардың негізгі топтары арасында сауалнама жүргізу арқылы жүзеге асырылды. Сауалнама Компанияның қоршаған ортаға, адами капиталға, адам құқықтары мен экономикаға әсер етуіне қатысты сұрақтардан құралған арнайы сауалнама тарату арқылы жүргізілді.

2024 жылға арналған Интеграцияланған жылдық есепте ашып көрсету үшін маңызды тақырыптар тізбесі «QazaqGaz» ҰК» АҚ Басқармасының шешімімен бекітілді (2024 жылғы 24 қазандағы № 39 хаттама).

2024 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАР ТІЗБЕСІ

/GRI/ 11.1	Парниктік газдар шығарындылары
/GRI/ 11.2	Климаттық стратегия
/GRI/ 11.3	Атмосфераға шығарындылар
/GRI/ 11.4	Биоалуантүрлілік
/GRI/ 11.5	Қалдықтарды басқару
/GRI/ 11.6	Су ресурстарын және ағынды суларды басқару
/GRI/ 11.7	Жерді рекультивациялау
/GRI/ 11.8	Активтердің сақталуы және күрделі инциденттерді басқару
/GRI/ 11.9	Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік
/GRI/ 11.10	Жұмысқа орналастыру практикасы
/GRI/ 11.11	Кемсітушілікке қарсы іс-қимыл және тең мүмкіндіктер
/GRI/ 11.12	Мәжбүрлі еңбек
/GRI/ 11.13	Қауымдастық бостандығы
/GRI/ 11.14	Экономикалық нәтижелілік
/GRI/ 11.15	Жергілікті қоғамдастықтар
/GRI/ 11.16	Жерге және ресурстарға құқықтар
/GRI/ 11.18	Қақтығыстар мен қауіпсіздік
/GRI/ 11.19	Бәсекелестікке кедергі
/GRI/ 11.20	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
/GRI/ 11.21	Мемлекеттік органдарға төлемдер
	Адами капиталды дамыту
	Корпоративтік этика
	Заңнамалық талаптарға сәйкестігі
	Төтенше жағдайларды басқару

2023 жылғы Интеграцияланған жылдық есеппен салыстырғанда маңызды тақырыптар тізбесі үш тақырыпқа кеңейтілді: «GRI 11.7. Жерді рекультивациялау»,

«GRI 11.16. Жер мен ресурстарға құқықтар», «GRI 11.21. Мемлекеттік органдарға төлемдер».



2-қосымша. Есептегі GRI индикаторларын ашу сілтемесі

GRI КЕСТЕ

ЕСЕПТІЛІКТІҢ ЖАЛПЫ ЭЛЕМЕНТТЕРІ

N°	Ашылатын мәліметтер	Бет	Түсініктемелер/ерекшеліктер
GRI 2: Есептіліктің жалпы элементтері			
1. Ұйым және оның есеп беру тәжірибесі			
/GRI/ 2-1	Ұйым туралы толық ақпарат	13, 17, 18	
/GRI/ 2-2	Тұрақты даму жөніндегі есептіліктің құрамына кіретін заңды тұлғалар	226	
/GRI/ 2-3	Есепті кезең, есептілікті ұсыну жиілігі және байланыс ақпараты	226	
/GRI/ 2-4	Ақпараттағы өзгерістер	46, 91, 104, 218, 221, 226	
/GRI/ 2-5	Сыртқы растау	226, 236, 237	Тәуелсіз растаудан өткен белгілі бір ақпарат мәтін бойынша шартты белгілермен белгіленген <белгілер>
2. Ұйымның қызметі мен қызметкерлері			
/GRI/ 2-6	Ұйымның қызметі, қосылған құнды құру тізбегі және өзге де іскерлік байланыстары туралы мәліметтер	13, 17, 18, 42, 45	
/GRI/ 2-7	Ұйымның штаттық қызметкерлері	118, 119, 122, 123, 124	
/GRI/ 2-8	Қызметкер болып табылмайтын қызметкерлер	119, 121	
3. Корпоративтік басқару			
/GRI/ 2-9	Басқарманың құрылымы мен құрамы	59, 168, 172, 184	Компания ДК мүшелері атқаратын басқа лауазымдар туралы деректерді ашпайды. Компанияда «атқарушы» және «атқарушы емес» Директорлар кеңесінің мүшелері ұғымдары қолданылмайды
/GRI/ 2-10	Жоғары басқару органын сайлау және бекіту тәртібі	182	

ЕСЕПТІЛІКТІҢ ЖАЛПЫ ЭЛЕМЕНТТЕРІ

N°	Ашылатын мәліметтер	Бет	Түсініктемелер/ерекшеліктер
/GRI/ 2-11	Жоғары басқару органының төрағасы	171	
/GRI/ 2-12	Қамтамасыз етудегі жоғары басқару органының рөлі ықпал етуді басқаруды бақылау	60, 81, 86, 157, 184, 186, 207	
/GRI/ 2-13	Әсерді басқару жауапкершілігін беру	60, 86, 186, 188	
/GRI/ 2-14	Тұрақты даму жөніндегі есептіліктегі жоғары басқару органының рөлі	60, 192, 230	
/GRI/ 2-15	Мүдделер қақтығысы	186, 215	
/GRI/ 2-16	Аса маңызды проблемалар туралы ақпараттандыру	195, 217	
/GRI/ 2-17	Жоғары басшы органның ұжымдық білімі	60	
/GRI/ 2-18	Жоғары басқару органының қызметін бағалау	175, 193	Есепті жылы Директорлар кеңесінің қызметін бағалау 2023 жылдың қорытындысы бойынша өзін-өзі бағалау форматында жүргізілді.
/GRI/ 2-19	Сыйақы саясаты	194	
/GRI/ 2-20	Сыйақыны айқындау тәртібі	194	
/GRI/ 2-21	Жылдық жалпы сыйақының коэффициенті	194	
4. Стратегия, саясат және тәжірибелер			
/GRI/ 2-22	Тұрақты даму стратегиясы туралы мәлімдеме	4, 5, 62	
/GRI/ 2-23	Ұйымның ішкі құжаттарында бекітілген міндеттемелер	59, 62, 213, 219, 223	
/GRI/ 2-24	Саясаткерлер бойынша міндеттемелерді іске асыру	74, 140, 223	
/GRI/ 2-25	Жағымсыз әсерді төмендету тетіктері	143, 195, 217	
/GRI/ 2-26	Консультацияларға жүгіну тетіктері және проблемалар туралы хабарламалар	143, 217	
/GRI/ 2-27	Заңдар мен ережелерді сақтау	84	Компания тек Қазақстан Республикасының табиғатты қорғау заңнамасын бұзуға байланысты айыппұлдарды ғана жариялайды.
/GRI/ 2-28	Қауымдастықтарға мүшелік	77, 208	
5. Мүдделі тараптармен диалог			
/GRI/ 2-29	Мүдделі тараптармен өзара іс-қимылға көзқарас	74	
/GRI/ 2-30	Ұжымдық шарттар	118	



ЕСЕПТІЛІКТІҢ ЖАЛПЫ ЭЛЕМЕНТТЕРІ

N°	Ашылатын мәліметтер	Бет	Түсініктемелер/ерекшеліктер
GRI 3: Маңызды тақырыптар			
/GRI/ 3-1	Елеулі тақырыптарды айқындау тәртібі	226	
/GRI/ 3-2	Маңызды тақырыптардың тізбесі	226, 352	
/GRI/ 3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	45, 53, 80, 85, 98, 101, 103, 106, 116, 137, 143, 157, 161, 206, 207, 207, 212	Маңызды тақырыптарды басқару қызметі туралы ақпарат Есептің тиісті тақырыптық тарауларында ашылады.

ТАҚЫРЫПТЫҚ СТАНДАРТТАР

GRI стандарты/маңызды тақырып	Ашылатын мәліметтер	N° GRI 11	Бет
11.1 Парниктік газдар шығарындылары			
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3. Маңызды тақырыптарды басқару	11.1.1	85, 98
	302-1. Ұйым ішінде энергияны тұтыну	11.1.2	99, 99, 100 Компания және оның еншілес ұйымдары энергия ресурстарын үшінші тараптарға сатпайды.
GRI 302: Энергия 2016			Компания салқындату энергиясын және бу энергиясын үшінші тараптарға тұтынбайды немесе қайта сатпайды.
	302-3. Энергия сыйымдылығы	11.1.4	100
GRI 305: Парниктік газдар шығарындылары 2016	305-1. Парниктік газдардың тікелей шығарындылары (Scope 1)	11.1.5	85, 89 Компания Компания биогендік шығарындыларды өндірмейді.
	305-2. Парниктік газдардың жанама энергетикалық шығарындылары (Scope 2)	11.1.6	85, 89 Компания Компания биогендік шығарындыларды өндірмейді.
	305-3. Парниктік газдардың басқа жанама шығарындылары (Scope 3)	11.1.7	Есепті жылы Компания Score 3 бойынша ПГ шығарындыларын бағалауды жүргізбеді.
	305-4. Парниктік газдар шығарындыларының қарқындылығы	11.1.8	85, 92

GRI стандарты/маңызды тақырып	Ашылатын мәліметтер	N° GRI 11	Бет
11.2 Климаттық стратегия			
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3. Маңызды тақырыптарды басқару	11.2.1	80, 85
GRI 201: Экономикалық көрсеткіштер 2016	201-2. Климаттық өзгерістерге байланысты қаржылық жауапкершілік және ұйым қызметіндегі басқа тәуекелдер мен мүмкіндіктер	11.2.2	87
GRI 305: Парниктік газдар шығарындылары 2016	305-5. Парниктік газдар шығарындыларын азайту	11.2.3	85, 96
11.3 Атмосфераға шығарындылар			
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3. Маңызды тақырыптарды басқару	11.3.1	101
GRI 305: Парниктік газдар шығарындылары 2016	305-7. Атмосфераға азот оксидтерінің (NOx) және күкірттің (SOx) және басқа да маңызды ластаушы заттардың шығарындылары	11.3.2	101, 102 Компания тұрақты органикалық ластағыштар (ТОЛ) шығарындыларын шығармайды.
11.4 Биоалуантүрлілік			
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3. Маңызды тақырыптарды басқару	11.4.1	106
GRI 304: Биоалуантүрлілік 2016	304-1. Ұйымның меншігіндегі, жалға алуындағы немесе басқаруындағы және ерекше қорғалатын табиғи аумақтарда және биоәртүрлілік құндылығы жоғары аумақтарда, ерекше қорғалатын табиғи аумақтардың шекарасынан тыс жерлерде немесе осындай аумақтарға іргелес жатқан өндіріс орындары	11.4.2	108, 111
	304-2. Ұйым қызметінің, оның өнімдері мен қызметтерінің биоәртүрлілікке елеулі әсері	11.4.3	108, 111
	304-4. IUCN қызыл тізіміне және тіршілік ету ортасы ұйым қызметінің ықпалындағы аумақта орналасқан қорғалатын түрлердің ұлттық тізіміне енгізілген түрлердің жалпы саны	11.4.5	108, 111
11.5 Қалдықтарды басқару			
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	11.5.1	106
GRI 306: Қалдықтар 2020	306-1. Қалдықтардың түзілуі және қалдықтармен байланысты елеулі салдарлар	11.5.2	106
	306-2. Қалдықтармен байланысты елеулі әсерлерді басқару	11.5.3	106
	306-3. Қалдықтардың түзілуі	11.5.4	106, 106



GRI стандарты/ маңызды тақырып	Ашылатын мәліметтер	N° GRI 11	Бет
11.6 Су ресурстарын және сарқынды суларды басқару			
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3. Маңызды тақырыптарды басқару	11.6.1	103
	303-1. Су ресурстарын жалпыға ортақ пайдаланылатын ресурстар ретінде жауапты басқару	11.6.2	103, 103
GRI 303: Су және ағынды сулар 2018	303-2. Су төгінділеріне байланысты әсерлерді басқару	11.6.3	103, 105
	303-3. Алынатын судың жалпы мөлшері	11.6.4	103, 103
	303-4. Сарқынды сулардың төгінділері	11.6.5	103, 105
	303-5. Суды тұтыну	11.6.6	103, 105
11.8 Активтердің қауіпсіздігі және маңызды оқиғаларды басқару			
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3. Маңызды тақырыптарды басқару	11.8.1	106
GRI 306: Қалдықтар 2016	306-3. Қалдықтардың түзілуі	11.5.4	106, 106
11.9 Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік			
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3. Маңызды тақырыптарды басқару	11.9.1	143, 157
GRI 403: Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік 2018	403-1. Еңбекті қорғау және жұмыс орнындағы қауіпсіздік мәселелерін басқару жүйесі	11.9.2	143, 150, 152
	403-2. Қауіптерді анықтау, тәуекелдерді бағалау, жазатайым оқиғаларды тергеу	11.9.3	146, 152
	403-3. Денсаулық сақтау қызметі	11.9.4	155
	403-4. Қызметкерлердің еңбекті қорғау және жұмыс орнындағы қауіпсіздік мәселелері бойынша қатысуы, консультациялар мен коммуникациялар	11.9.5	143
	403-5. Еңбекті қорғау және жұмыс орнындағы қауіпсіздік мәселелері бойынша кәсіптік оқыту	11.9.6	156, 157
	403-6. Қызметкерлердің денсаулығын нығайту	11.9.7	155
	403-7. Іскерлік қатынастармен тікелей байланысты еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау салдарын болдырмау және азайту	11.9.8	148, 149, 160
	403-8. Еңбекті қорғау және жұмыс орнындағы қауіпсіздік мәселелерін басқару жүйесімен қамтылған қызметкерлер	11.9.9	145
	403-9. Өндірістік жарақаттар	11.9.10	153, 154 Компания жалдамалы емес, бірақ жұмысы және/немесе жұмыс орны ұйымның бақылауында болатын жұмысшылар туралы ақпаратты ашпайды.

GRI стандарты/ маңызды тақырып	Ашылатын мәліметтер	N° GRI 11	Бет
GRI 403: Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік 2018	403-10. Кәсіптік аурулар	11.9.11	156
11.10. Жұмысқа орналастыру практикасы			
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3. Маңызды тақырыптарды басқару	11.10.1	116
GRI 401: Жұмыспен қамту 2016	401-1. Жаңадан жұмысқа қабылданған қызметкерлер және кадрлардың тұрақтамауы	11.10.2	125, 126, 126, 128, 129
	401-2. Толық уақытты жұмыс жағдайында жұмыс істемейтін қызметкерлерге арналған жеңілдіктер уақытша немесе толық емес жұмыс уақытында жұмыс істейтін қызметкерлерге беріледі	11.10.3	121 Компанияда «маңызды қызмет орындары» ұғымы қолданылмайды.
	401-3. Бала күтімі бойынша демалыс	11.10.4	127
	402-1. Жедел өзгерістер туралы хабарлаудың ең аз мерзімдері	11.10.5	125
GRI 402: Еңбек және еңбек қатынастары 2016	404-1. Бір қызметкердің орташа жылдық оқу сағаттарының саны	11.10.6	130
GRI 404: Оқыту және дамыту 2016	404-2. Қызметкерлердің біліктілігін арттыру және үздіксіз кәсіби өсу бағдарламалары	11.10.7	130
	11.11 Кемсітушілікке қарсы іс-қимыл және тең мүмкіндіктер		
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3. Маңызды тақырыптарды басқару	11.11.1	116, 137
GRI 401: Жұмыспен қамту 2016	401-3. Бала күтімі бойынша демалыс	11.11.3	127
GRI 404: Оқыту және дамыту 2016	404-1. Бір қызметкердің орташа жылдық оқу сағаттарының саны	11.11.4	130
GRI 405: Өртүрлілік және тең мүмкіндіктер 2016	405-1. Басқарушы органдар мен қызметкерлердің әлеуметтік-мәдени әртүрлілігі	11.11.5	122, 123, 137, 171
	405-2. Әйелдер мен ерлердің базалық жалақысының арақатынасы	11.11.6	137, 139
GRI 406: Кемсітушілікке қарсы іс-қимыл 2016	406-1. Кемсітушілік жағдайларының жалпы саны және қабылданған шаралар	11.11.7	137, 140
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3. Маңызды тақырыптарды басқару	11.12.1	137
11.13 Бірлестіктер бостандығы			
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3. Маңызды тақырыптарды басқару	11.13.1	116



GRI стандарты/ маңызды тақырып	Ашылатын мәліметтер	N° GRI 11	Бет
11.14 Экономикалық нәтижелілік			
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3. Маңызды тақырыптарды басқару	11.14.1	45
GRI 203: Жанама экономикалық әсер 2016	203-1. Инфрақұрылымға инвестициялар және өтеусіз көрсетілетін қызметтер	11.14.4	48, 162
	203-2. Елеулі жанама экономикалық әсерлер	11.14.5	162, 217
	204-1. Жергілікті өнім берушілерден сатып алу үлесі	11.14.6	217, 218
GRI 204: Сатып алу практикасы 2016			✂ Компанияда «маңызды қызмет орындары» ұғымы қолданылмайды. ✎
11.15 Жергілікті қоғамдастықтар			
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3. Маңызды тақырыптарды басқару	11.15.1	161
GRI 413: Жергілікті қоғамдастықтар 2016	413-1. Жергілікті қоғамдастықтармен өзара іс-қимыл бағдарламалары, қызметтің жергілікті қоғамдастықтарға әсерін бағалау бағдарламалары және жергілікті қоғамдастықтарды дамыту бағдарламалары іске асырылған бөлімшелердің пайызы	11.15.2	161
	413-2. Жергілікті қоғамдастықтарға елеулі нақты және әлеуетті жағымсыз әсер ететін қызмет	11.15.3	2024 жылы компания әсердің бұл түріне баға берген жоқ
11.18 Қақтығыстар және қауіпсіздік			
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3. Маңызды тақырыптарды басқару	11.18.1	116
11.19 Бәсекелестікке кедергі			
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3. Маңызды тақырыптарды басқару	11.19.1	212
GRI 206: Бәсекелестікке кедергі 2016	206-1. Бәсекелестікке кедергі келтіруге және монополияға қарсы заңнаманы бұзуға байланысты ұйымға қатысты құқықтық іс-әрекеттер жағдайларының жалпы саны және олардың нәтижелері	11.19.2	212
11.20 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл			
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3. Маңызды тақырыптарды басқару	11.20.1	207

GRI стандарты/ маңызды тақырып	Ашылатын мәліметтер	N° GRI 11	Бет
GRI 205: Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл 2016	205-1. Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа байланысты тәуекелдерді бағалаудан өткен қызметі	11.20.2	211
	205-2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың саясаты мен әдістері туралы ақпараттандыру және оларды оқыту	11.20.3	209, 210, 252, 254, 258, 259, 261
	205-3. Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары және қабылданған шаралар	11.20.4	211, 213
11.21 Мемлекетке төлемдер			
GRI 3: Маңызды тақырыптар 2021	3-3. Маңызды тақырыптарды басқару	11.21.1	53
GRI 201: Экономикалық көрсеткіштер 2016	201-1. Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	11.21.2	47
GRI 207: Салықтар 2019	207-1. Салық салуға деген көзқарас	11.21.4	54
	207-2. Салық саясаты, тәуекелдерді бақылау және басқару	11.21.5	54
	207-3. Салық салу мәнмәтінінде стейкхолдерлермен және басшылықпен өзара іс-қимыл жасау	11.21.6	55

Қосымша көрсеткіштер

Ашып көрсетілетін мәліметтер	Бет	Пікірлер/Ерекшеліктер
302-4. Энергия тұтынуды азайту	100	
404-3. Есепті кезең ішінде жұмыс нәтижелері және мансаптық даму бойынша тұрақты кері байланыс алатын қызметкерлердің үлесі	134	
418-1. Клиенттердің жеке өміріне қол сұғу және олардың деректерін жоғалту бойынша негізделген шағымдар	222	2024 жылы Компания жеке деректердің сақталуын бұзуға қатысты өтініштер алған жоқ



3-қосымша. Глоссарий

Қысқартулар	Толық атауы
АГТКС	Автомобиль газ толтыру компрессорлық станциялары
АГТС	Автоматтандырылған газ тарату станциясы
АҚ	Акционерлік қоғам
QazaqGaz, Компания	«QazaqGaz» Ұлттық компаниясы» АҚ
«Самұрық-Қазына» АҚ, Қор	«Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ
ЖЭК	Жаңартылатын энергия көздері
КМ	Көлденең мониторинг
ГАА	Газ айдау агрегаты
ГБЖ	Геологиялық барлау жұмыстары
ГТС	Газ тарату станциясы
ГӨЗ	Газ өңдеу зауыты
ГТЖ	Газ тасымалдау жүйесі
ЕТҰ	Еншілес және тәуелді ұйымдар
МТ	Мүдделі тараптар
ИБЖ	Интеграцияланған басқару жүйесі
ИТО	Инженерлік-техникалық орталық
ІКТ	Ірі коммерциялық тұтынушылар
ҚХР	Қытай Халық Республикасы
ҚҚН	Қорғалатын нысандар санаты
ҚТГ	Қысылған табиғи газ
ҚНҚ	Қызметтің негізгі көрсеткіші
КС	Компрессорлық станция
КБ	Корпоративтік басқару
ТБКЖ	Тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесі
ЖӨБ	Желілік өндірістік басқару
МГҚ	Магистральдық газ құбыры
МАЭК	Маңғыстау атом энергетикалық комбинаты
ЖАО	Жергілікті атқарушы органдар
ХТҚО	Халықаралық табиғатты қорғау одағы
ХҚЕС	Халықаралық қаржылық есептілік стандарттары
РШН	Рұқсат етілген шығарылым нормативтері
ҚҚС	Қосылған құн салығы
ҒЗТҚЖ	Ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстар
ҒТО	Ғылыми-техникалық орталық
МШД	Мүмкіндігі шектеулі денсаулық
ҚОӘБ	Қоршаған ортаға әсерді бағалау
ЕҚТА	Ерекше қорғалатын табиғи аумақтар

Қысқартулар	Толық атауы
ҚОҚ	Қоршаған ортаны қорғау
ЕҚ, ӨҚ және ҚОҚ	Еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау
БГРП	Блоктық газ реттеу пункті
ЖСҚ	Жобалық-сметалық құжаттама
ЖГҚ	Жерасты газ қоймасы
ӨЭБ	Өндірістік экологиялық бақылау
ҚР	Қазақстан Республикасы
РФ	Ресей Федерациясы
ІАҚ	Ішкі аудит қызметі
ІБЖ	Ішкі бақылау жүйесі
ЖҚҚ	Жеке қорғаныс құралдары
БАҚ	Бұқаралық ақпарат құралдары
ҚМЖ	Құрылыс-монтаж жұмыстары
СТГ	Сұйытылған табиғи газ
СМГ	Сұйытылған мұнай газы
ӨОТ	Әлеуметтік осал топтар
СКГ	Сұйытылған көмірсутек газы
ЖШС	Жауапкершілігі шектеулі серіктестік
ОЭК	Отын-энергетикалық кешен
ЖЭО	Жылу электр орталығы
ҚК	Қауіпсіздік комитеті
ГКДҚ	Газды кешенді дайындау қондырғысы
МГҚБ	Магистральдық газ құбырларын басқару
БҰҰ ТДМ	Біріккен Ұлттар Ұйымының Тұрақты даму мақсаттары
ТЖ	Төтенше жағдай
CNPC	China National Petroleum Corporation
CDP	Carbon Disclosure Project
IEBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization
ESG	Environmental, social, and governance
GRI стандарттары	Тұрақты даму саласындағы қаржылық емес есептілік бойынша GRI (Global Reporting Initiative) стандарттары
IPO	Initial Public Offering
ISO	International Organization for Standardization
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures



4-қосымша. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат пен рәсімдер туралы хабардар ету

СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ САЯСАТ ЖӘНЕ РӘСІМДЕР МӘСЕЛЕЛЕРІ ЖӨНІНДЕ БАСҚАРМА МҮШЕЛЕРІН
ХАБАРДАР ЕТУ
/GRI/ 205-2 (a)

Жыл Өңір	2022			2023			2024		
	Басқару органдары мүшелерінің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдерінен хабардар болған басқару органдары мүшелерінің пайызы	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдерімен хабардар болған басқару органдары мүшелерінің жалпы саны	Басқару органдары мүшелерінің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдерінен хабардар болған басқару органдары мүшелерінің пайызы	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдерімен хабардар болған басқару органдары мүшелерінің жалпы саны	Басқару органдары мүшелерінің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдерінен хабардар болған басқару органдары мүшелерінің пайызы	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдерімен хабардар болған басқару органдары мүшелерінің жалпы саны
Астана қ.	8	8	100%	27	27	100%	18	18	100%
Алматы қ.	6	6	100%	13	13	100%	0	0	0
Шымкент қ.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Павлодар облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Алматы облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Қызылорда облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ақтөбе облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Атырау облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Маңғыстау облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ақмола облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Шығыс Қазақстан облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Жамбыл облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Батыс Қазақстан облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Қарағанды облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Қостанай облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Солтүстік Қазақстан облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Түркістан облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Қазақстан Республикасынан тыс жерлерде	0	0	0	4	4	100%	0	0	0
БАРЛЫҒЫ	14	14	100%	44	44	100%	18	18	100%



СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ САЯСАТ ЖӘНЕ РӘСІМДЕР МӘСЕЛЕЛЕРІ БОЙЫНША ЖҰМЫСКЕРЛЕР
САНАТЫНА БӨЛЕ ОТЫРЫП ЖҰМЫСКЕРЛЕРДІ ХАБАРДАР ЕТУ
/GRI/ 205-2 (b)

Жыл	Жұмыскерлердің жалпы саы	2022		2023			2024		
		Ұйымның сыбайлас жемқорлық қарсы саясаты мен рәсімдерінен хабардар болған жұмыскерлердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдерінен хабардар болған жұмыскерлердің пайызы	Жұмыскерлердің жалпы саы	Ұйымның сыбайлас жемқорлық қарсы саясаты мен рәсімдерінен хабардар болған жұмыскерлердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдерінен хабардар болған жұмыскерлердің пайызы	Жұмыскерлердің жалпы саы	Ұйымның сыбайлас жемқорлық қарсы саясаты мен рәсімдерінен хабардар болған жұмыскерлердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдерінен хабардар болған жұмыскерлердің пайызы
Астана қ.	107	107	100%	711	711	100%	723	723	100%
Алматы қ.	1 381	1 381	100%	797	797	100%	1 008	1 008	100%
Шымкент қ.	371	371	100%	906	906	100%	1 443	1 443	100%
Павлодар облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Алматы облысы	35	35	100%	283	283	100%	0	0	0
Қызылорда облысы	62	62	100%	672	672	100%	683	683	100%
Ақтөбе облысы	121	121	100%	1 717	1 717	100%	1 707	1 707	100%
Атырау облысы	96	96	100%	1 421	1 421	100%	1 430	1 430	100%
Маңғыстау облысы	91	91	100%	1 107	1 107	100%	1 085	1 085	100%
Ақмола облысы	58	58	100%	190	190	100%	153	153	100%
Шығыс Қазақстан облысы	13	13	100%	31	31	100%	35	35	100%
Жамбыл облысы	89	89	100%	1 116	1 116	100%	984	984	100%
Батыс Қазақстан облысы	112	112	100%	1 499	1 499	100%	1 553	1 553	100%
Қарағанды облысы	47	47	100%	261	261	100%	351	351	100%
Қостанай облысы	97	97	100%	641	641	100%	646	646	100%
Солтүстік Қазақстан облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Түркістан облысы	468	468	100%	1 358	1 358	100%	849	849	100%
Ұлытау облысы	0	0	0	45	45	100%	13	13	100%
Жетісу облысы	0	0	0	44	44	100%	144	144	100%
Абай облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Қазақстан Республикасынан тыс жерлерде	0	0	0	0	0	1	0	0	0
БАРЛЫҒЫ	0	0	3 148	3 148	100%	12 800	12 807	12 807	100%



Жыл	2022			2023			2024		
	Қызметкерлер категориясы	Жұмыскерлердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдерінен хабардар болған жұмыскерлердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдерінен хабардар болған жұмыскерлердің пайызы	Жұмыскерлердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдерінен хабардар болған жұмыскерлердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдерінен хабардар болған жұмыскерлердің пайызы	Жұмыскерлердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдерінен хабардар болған жұмыскерлердің жалпы саны
Топ менеджмент	12	12	100%	44	44	100%	18	18	100%
АПБ	398	398	100%	1 136	1 136	100%	1 063	1 063	100%
Өндірістік персонал	2 774	1 992	71,8%	11 664	11 664	100%	11 744	11 744	100%
Қызмет көрсететін персонал	0	0	0	0	0	0	0	0	0
БАРЛЫҒЫ	3 184	2 402	75,4%	12 844	12 844	100%	12 825	12 825	100%

СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ САЯСАТ ЖӘНЕ РӘСІМДЕР МӘСЕЛЕЛЕРІ БОЙЫНША КОНТРАГЕНТТЕРДІ ЖҰМЫСКЕРЛЕР САНАТЫНА БӨЛЕ ОТЫРЫП ХАБАРДАР ЕТУ /GRI/ 205-2 (c)

Жыл	2022			2023			2024		
	Іскери әріптестердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдерінен хабардар болған іскер әріптестердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдерінен хабардар болған іскер әріптестердің пайызы	Іскери әріптестердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдерінен хабардар болған іскер әріптестердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдерінен хабардар болған іскер әріптестердің пайызы	Іскери әріптестердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдерінен хабардар болған іскер әріптестердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдерінен хабардар болған іскер әріптестердің пайызы
ТЖҚ сатып алу бойынша өнім берушілер	1 638	1 541	94%	2 121	2 121	100%	1 425	1 425	100%
БАРЛЫҒЫ	1 638	1 541	94%	2 121	2 121	100%	1 425	1 425	100%

БАСҚАРМА МҮШЕЛЕРІН СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ САЯСАТ ЖӘНЕ РӘСІМДЕР МӘСЕЛЕЛЕРІ БОЙЫНША ОҚЫТУ /GRI/ 205-2 (d)

Жыл	2022			2023			2024		
Өңір	Басқару органдары мүшелерінің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен басқару органдары мүшелерінің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен басқару органдары мүшелерінің пайызы	Басқару органдары мүшелерінің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен басқару органдары мүшелерінің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен басқару органдары мүшелерінің пайызы	Басқару органдары мүшелерінің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен басқару органдары мүшелерінің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен басқару органдары мүшелерінің пайызы
Астана қ.	8	8	100%	27	12	44,4%	18	16	88,8%
Алматы қ.	0	0	0	13	12	92,3%	0	0	0%
Шымкент қ.	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Павлодар облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Алматы облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Қызылорда облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Ақтөбе облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0%



Жыл	2022			2023			2024		
Өңір	Басқару органдары мүшелерінің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен басқару органдары мүшелерінің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен басқару органдары мүшелерінің пайызы	Басқару органдары мүшелерінің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен басқару органдары мүшелерінің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен басқару органдары мүшелерінің пайызы	Басқару органдары мүшелерінің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен басқару органдары мүшелерінің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен басқару органдары мүшелерінің пайызы
Атырау облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Маңғыстау облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Ақмола облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Шығыс Қазақстан облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Жамбыл облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Батыс Қазақстан облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Қарағанды облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Қостанай облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Солтүстік Қазақстан облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Түркістан облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Ұлытау облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Жетісу облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Абай облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Қазақстан Республикасынан тыс жерлерде	0	0	0	4	4	100%	0	0	0%
БАРЛЫҒЫ	8	8	100%	44	28	63,6%	18	16	88,8%

ЖҰМЫСКЕРЛЕРДІ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ САЯСАТ ЖӘНЕ РӘСІМДЕР МӘСЕЛЕЛЕРІ БОЙЫНША ОҚЫТУ /GRI/ 205-2 (e)

Жыл	2022			2023			2024		
Өңір	Жұмыскерлердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен жұмыскерлердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен жұмыскерлердің пайызы	Жұмыскерлердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен жұмыскерлердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен жұмыскерлердің пайызы	Жұмыскерлердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен жұмыскерлердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен жұмыскерлердің пайызы
Астана қ.	107	107	100%	711	711	100%	723	446	61,7%
Алматы қ.	332	332	100%	797	797	100%	1 008	800	79,3%
Шымкент қ.	371	371	100%	906	906	100%	1 443	877	60,8%
Павлодар облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Алматы облысы	348	50	14,4%	283	283	100%	0	0	0
Қызылорда облысы	62	62	100%	672	672	100%	683	251	36,8%
Ақтөбе облысы	121	121	100%	1 717	1 717	100%	1 707	398	23,3%
Атырау облысы	96	96	100%	1 421	1 421	100%	1 430	474	33,1%
Маңғыстау облысы	91	91	100%	1 107	1 107	100%	1 085	250	23,1%
Ақмола облысы	58	58	100%	190	190	100%	153	108	70%



Жыл		2022			2023			2024		
Өңір	Жұмыскерлердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен жұмыскерлердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен жұмыскерлердің пайызы	Жұмыскерлердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен жұмыскерлердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен жұмыскерлердің пайызы	Жұмыскерлердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен жұмыскерлердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен жұмыскерлердің пайызы	
Шығыс Қазақстан облысы	13	13	100%	31	31	100%	35	22	62,9%	
Жамбыл облысы	364	103	28,3%	1 116	1 116	100%	984	355	36,1%	
Батыс Қазақстан облысы	112	112	100%	1 499	1 499	100%	1 553	484	31,2%	
Қарағанды облысы	47	47	100%	261	261	100%	351	134	38,2%	
Қостанай облысы	97	97	100%	641	641	100%	646	329	51%	
Солтүстік Қазақстан облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Түркістан облысы	773	483	62,5%	1 358	1 358	100%	849	753	88,7%	
Ұлытау облысы	0	0	0	45	45	100%	13	0	0	
Жетісу облысы	0	0	0	44	44	100%	144	63	43,8%	
Абай облысы	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Қазақстан Республикасынан тыс жерлерде	0	0	0	1	1	100%	0	0	0	
БАРЛЫҒЫ	2 992	2 143	73,7	12 800	12 800	100%	12 825	5 744	44,8%	

Қоғамның комплаенс қызметі өз қызметін 2022 жылдың 4-тоқсанынан бастап жүзеге асырады, осыған байланысты 2022 жылға ұйымның басқару органдарының жалпы саны және антикоррупциялық саясаттар мен рәсімдер туралы хабардар етілген басқару органдары мүшелерінің жалпы саны бойынша мәліметтер жоқ.

Жыл	2022			2023			2024		
Өлшем	Қызметкерлердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен қызметкерлердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен қызметкерлердің пайызы	Қызметкерлердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен қызметкерлердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен қызметкерлердің пайызы	Қызметкерлердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен қызметкерлердің жалпы саны	Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері бойынша оқудан өткен қызметкерлердің пайызы
Топ менеджмент	12	12	100%	44	28	63,6%	18	15	88,8%
АПБ	398	318	80%	1 136	1 136	100%	1 063	860	80,9%
Өндірістік персонал	2 774	1 769	63,8%	11 664	11 664	100%	11 744	4 884	41,6%
Қызмет көрсетуші персонал	0	0	0	0	0	0	0	0	0
БАРЛЫҒЫ	3 184	2 099	66%	12 844	12 828	99,8%	12 825	5 759	44,9%

5-қосымша. 2024 жылғы «QazaqGaz» ҰК» АҚ корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау/сақтамау туралы есеп

«QazaqGaz» ҰК» АҚ (бұдан әрі – Компания) Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 5 қарашадағы №1403 қаулысымен бекітілген Корпоративтік басқару кодексінің (бұдан әрі – Кодекс) ережелерін сақтауға тиіс. 2017 жылғы 1 қаңтардан бастап Қор мен Компаниялар жылдық есептерде Кодекстің сақталуы туралы ақпаратты ашуға, сәйкес келмеген жағдайда – Кодекстің әрбір ережесін сақтамау себептері туралы ақпаратты ашуға тиіс (Кодексті Кіріспесінің 6-тармағы).

Компанияның Корпоративтік хатшысы Компанияның жылдық есебінде Кодекс ережелерін сақтамау фактілері мен себептері туралы ақпаратты міндетті түрде ашу туралы талаптарды сақтау үшін 2024 жылғы Кодекстің қағидаттары мен ережелерін сақтау/сақтамау туралы есеп дайындады. Бұл есеп Компанияның 2024 жылғы интеграцияланған жылдық есебінің құрамына енгізілетін болады.

1). Өкілеттіктерді ажырату қағидаты – сақталады

QazaqGaz-ың корпоративтік басқару жүйесі корпоративтік басқару процестерінің жүйелілігі мен дәйектілігін қамтамасыз ететін QazaqGaz органдары арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершілікті нақты ажыратуды көздейді. Компанияның корпоративтік басқару жүйесі мәселелерді қарау және оның органдарының шешім қабылдау тәртібінің иерархиясын сақтауды қамтамасыз етеді.

Жалғыз акционердің, Директорлар кеңесінің және Басқарманың құқықтары, міндеттері мен құзыреттері АҚ туралы Заңмен, Компанияның Жарғысымен және Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген Директорлар кеңесі туралы ережемен³ және Компанияның Басқармасы туралы ережесімен⁴ айқындалады.

Жалғыз акционер мен QazaqGaz арасындағы өзара қарым-қатынас (өзара іс-қимыл) тиісті корпоративтік басқару қағидаттарына сәйкес Компанияның Директорлар кеңесі арқылы жүзеге асырылады. Директорлар Кеңесі Төрағасының және Компания Басқармасы Төрағасының рөлі мен функциялары нақты бөлінген және Компания Жарғысында бекітілген.

2). Жалғыз акционердің құқықтары мен мүдделерін қорғау қағидаты – сақталады

Директорлар кеңесінің қызметі тиімділік пен жауапкершілік, Жалғыз акционер мен QazaqGaz-дың мүдделерін барынша сақтау және іске асыру, сондай-ақ Жалғыз акционердің құқықтарын қорғау, Компания қызметі үшін жауапкершілік қағидаттарына негізделеді.

Басқарма QazaqGaz-дың алқалы атқарушы органы болып табылады және оның ағымдағы қызметіне басшылықты жүзеге асырады, Компания мен оның Жалғыз акционерінің мүддесі үшін әрекет етеді және

Компанияның соңғысына және Директорлар кеңесіне есеп береді.

QazaqGaz Жарғыда және ішкі құжаттарда көзделген тәртіппен Жалғыз акционердің мүдделерін қозғайтын өз қызметі туралы ақпаратты уақтылы және толық көлемде Жалғыз акционердің назарына жеткізеді.

3). QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесі мен Басқарманы тиімді басқару қағидаты – сақталады

Директорлар кеңесі QazaqGaz компаниясының стратегиялық басшылығын және Басқарманың қызметін бақылауды қамтамасыз ететін басқару органы болып табылады. Директорлар кеңесі өз қызметінің Жалғыз акционер алдында толық ашықтығын қамтамасыз етеді.

Директорлар кеңесінің құрамы Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес Жалғыз акционердің өкілдері, QazaqGaz Басқарма төрағасы және тәуелсіз директорлар қатарынан қалыптастырылған.

QazaqGaz директорлар кеңесінің мүшелерінің саны сегіз адамды құрайды, олардың төртеуі (Директорлар кеңесі құрамының кемінде елу пайызы) тәуелсіз директорлар болып табылады.

Қазақстан Республикасының «Акционерлік қоғамдар туралы» Заңының талаптарына сәйкес, Директорлар кеңесінің жартысын тәуелсіз директорлар құрайды.

Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес, тәуелсіз директор – бұл тиісті кәсібилікке және жеке дербестікке ие, жекелеген акционерлердің, атқарушы органның және басқа да мүдделі тараптардың ықпалынан тыс, тәуелсіз әрі объективті шешімдер қабылдай алатын Директорлар кеңесінің мүшесі. Тәуелсіз директорларға қойылатын талаптар «Акционерлік қоғамдар туралы» Заңға және Компанияның Жарғысына сәйкес айқындалған.

Жалғыз акционердің Директорлар кеңесін сайлау (тағайындау) туралы шешімінде Директорлар кеңесінің сайланған (тағайындалған) мүшелерінің ішінен тәуелсіз директорлар болып О.Н. Өксікбаев, Н.З. Аханзарипов, С.Н. Мыңшәріпова және И.Е. Майлыбаев болып табылатындығы көрсетілген.

Директорлар кеңесі мен оның Комитеттері Компанияның мүддесі үшін тәуелсіз, объективті және тиімді шешімдер қабылдауды қамтамасыз ететін дағдылардың, тәжірибе мен білімнің тепе-теңдігін сақтайды.

Тәуелсіз директорлар О.Н. Өксікбаев, Н.З. Аханзарипов, С.Н. Мыңшәріпова және И.Е. Майлыбаев өз міндеттерін орындау және Жалғыз акционер мен Қоғамның мүддесі үшін Директорлар кеңесінің тиімді жұмысын ұйымдастыру үшін қажетті жұмыс тәжірибесіне, біліміне, біліктілігіне, іскерлік және салалық ортадағы оң жетістіктері мен мінсіз беделге ие.

Есепті жылы QazaqGaz Директорлар кеңесімен 2023 жылғы 1 қаңтардан бастап 2023 жылғы 31 желтоқсанға дейінгі кезеңдегі «QazaqGaz» Ұлттық компаниясы» АҚ Директорлар кеңесінің және оның Комитеттерінің, Төрағаның, Директорлар кеңесі мүшелерінің және Корпоративтік хатшысының қызметіне өзін-өзі бағалау нәтижелері қаралды. Бағалау қорытындысы бойынша QazaqGaz Директорлар кеңесінің тиімділігіне BBB (78 балл) рейтингі берілді.

Директорлар кеңесінде мәселелерді терең әрі сапалы қарастыру мақсатында Аудит комитеті, Стратегия және тұрақты даму комитеті, Тағайындау және сыйақы беру комитеті құрылды.

Директорлар кеңесі Комитеттерді құру туралы шешім қабылдайды, олардың жеке және сандық құрамын, төрағаларын, өкілеттік мерзімін, сондай-ақ функциялары мен жұмыс тәртібін айқындайды. Комитеттер өз өкілеттігі шегінде Директорлар кеңесіне аса маңызды мәселелер бойынша ұсынымдар дайындауды жүзеге асырады, бұл өз кезегінде қабылданып шешімдердің тиімділігін арттырады.

Тәуелсіз директорлар Директорлар кеңесі жанындағы барлық қолданыстағы Комитеттердің төрағалары болып сайланды.

Директорлар кеңесінің Аудит жөніндегі комитетінің құрамына Компанияның тәуелсіз директорлары ғана кіреді.

Директорлар кеңесі «QazaqGaz» ҰК» АҚ стратегиялық басшылығын және Басқарма қызметіне бақылауды қамтамасыз ететін басқару органы болып табылады. Директорлар кеңесі Жалғыз акционер алдында өз қызметінің толық ашықтығын қамтамасыз етеді.

Қоғам Басқармасының мүшелері, Басқарма Төрағасынан басқа, QazaqGaz Директорлар кеңесіне сайланбаған (тағайындалмаған). QazaqGaz Басқарма Төрағасы QazaqGaz Директорлар кеңесінің төрағасы болып сайланбаған (тағайындалмаған).

³ «QazaqGaz» ҰК» АҚ Жалғыз акционерінің 28.09.2023 жылғы № 46/23 шешімімен бекітілген.

⁴ «QazaqGaz» ҰК» АҚ ДК-нің 29.02.2024 жылғы № 01/24 шешімімен бекітілген.



Директорлар кеңесінің қызметін тиімді ұйымдастыру және Басқарманың Жалғыз акционермен және Директорлар кеңесімен өзара іс-қимылын қамтамасыз ету мақсатында Директорлар кеңесінің шешімімен Корпоративтік хатшы тағайындалды.

QazaqGaz компаниясында ішкі аудит қызметін жүзеге асыру үшін, яғни жұмысты жетілдіруге бағытталған тәуелсіз және объективті кепілдіктер мен консультациялар ұсыну қызметі ретінде Ішкі аудит қызметі жұмыс істейді.

4). Тұрақты даму қағидаты – сақталады

QazaqGaz және оның еншілес ұйымдары өздерінің экономикаға, экологияға және қоғамға тигізетін әсерінің маңыздылығын ұғына отырып, ұзақ мерзімді тұрақты дамуды қамтамасыз ету үшін мүдделі тараптардың мүдделерінің тепе-теңдігін сақтауға ұмтылады.

Корпоративтік басқару кодексін іске асыру аясында QazaqGaz компаниясында Тұрақты даму саясаты⁵ әзірленді, сондай-ақ 2022–2025 жылдарға арналған ESG-ті жетілдіру бойынша кешенді жоспар⁶ бекітілді. Бұл жоспар тұрақты даму қағидатын енгізуді экономикалық, экологиялық және әлеуметтік аспектілер бойынша егжей-тегжейлі қамтиды:

- ✿ Экологиялық құрамдас бөлігінде QazaqGaz-дың Экологиялық саясаты⁷ бекітілді;
- ✿ Әлеуметтік құрамдас бөлігінде Кадр саясаты⁸ әзірленді.

QazaqGaz компаниясында мүдделі тараптардың тізімі, олардың әсер ету деңгейі және олармен өзара әрекеттесу стратегиясын айқындайтын Стейкхолдерлер картасы бекітілген.

2024 жылы «QazaqGaz» ҰК» АҚ даму саласындағы көрсеткіштерін одан әрі жақсартуды жалғастырды, бұл ESG-тің жоғары практикаларына ұдайы ұмтылысын көрсетеді. 2023 жылы компания Morningstar Sustainalytics рейтингтік агенттігінен жоғары баға алып, тұрақтылық саласындағы төмен тәуекелдерді растады. 2024 жылы QazaqGaz бұл нәтижелерді нығайтып, Morgan Stanley Capital International (MSCI) агенттігінен AA деңгейіндегі жоғары рейтингін раста-

ды, бұл компанияның қоршаған орта және қоғам саласындағы табысты стратегиясын айғақтайды.

5). Тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және ішкі аудит қағидаты – сақталады

QazaqGaz компаниясында Тәуекелдерді басқару саясаты⁹ қолданылады, оның негізгі мақсаттары – тиімді кешенді жүйе құру және тәуекелдерді басқарудың біріктірілген процесін қалыптастыру, бұл процестер QazaqGaz және оның еншілес ұйымдарының ажырамас бөлігі болып табылады, сондай-ақ тәуекелдерді басқару әдістері мен рәсімдеріне бірыңғай стандартталған тәсіл негізінде компания қызметін үнемі жетілдіру.

QazaqGaz Директорлар кеңесі жыл сайын өндірістік және өндірістік емес тәуекелдерді анықтау мен бағалау нәтижелерін қарайды. Бұл жұмыстар аясында өндірістік/өндірістік емес тәуекелдер тізілімі, өндірістік/өндірістік емес тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралар жоспары, тәуекелдер картасы, QazaqGaz тәуекелге деген тәбеті (тәуекел тәбеті туралы мәлімдемелер), тоқсан сайынғы тәуекелдер туралы есеп, QazaqGaz негізгі көрсеткіштер тізілімі қарастырылады.

Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің сенімділігі мен тиімділігіне, сондай-ақ корпоративтік басқару тәжірибесіне жүйелі және тәуелсіз баға беру мақсатында QazaqGaz компаниясында Ішкі аудит қызметі жұмыс істейді.

Ішкі аудит қызметі өз жұмысын тәуекелге негізделген жылдық аудиттік жоспарға сәйкес жүзеге асырады. Бұл жоспарды әзірлеу барысында QazaqGaz тәуекелдер картасына енгізілген тәуекелдер саласы ескеріледі.

IAҚ ішкі бақылау жүйесінің және тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін, сондай-ақ корпоративтік басқаруды бағалауды жалпыға бірдей қабылданған ішкі аудит саласындағы стандарттарды және корпоративтік басқаруды бағалау, ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару тиімділігін бағалау бойынша Қордың корпоративтік стандарттары мен ұсынымдарын қолдана отырып жүргізуі тиіс.

Тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін бағалау мыналарды қамтиды:

- ✿ тәуекелдерді тиімді басқару үшін тәуекелдерді басқару жүйесі элементтерінің жеткіліктілігі мен жетілуін тексеру (мақсаттар мен міндеттер, инфрақұрылым, процестерді ұйымдастыру, нормативтік-әдіснамалық қамтамасыз ету, тәуекелдерді басқару жүйесі шеңберінде құрылымдық бөлімшелердің өзара іс-қимылы, есептілік);
- ✿ атқарушы органның оны басқарудың барлық деңгейлерінде тәуекелдерді анықтаудың толықтығын және бағалаудың дұрыстығын тексеруді;
- ✿ осы мақсаттарға бөлінген ресурстарды пайдалану тиімділігін қоса алғанда, бақылау рәсімдерінің және тәуекелдерді басқару жөніндегі өзге де іс-шаралардың тиімділігін тексеруді;
- ✿ іске асырылған тәуекелдер туралы ақпаратқа талдау жүргізу (ішкі аудиторлық тексерулердің нәтижелері бойынша анықталған бұзушылықтар, қойылған мақсаттарға қол жеткізбеу фактілері, сот талқылауларының фактілері).

IAҚ тоқсан сайын Компанияның аудит жөніндегі комитеті мен Директорлар кеңесінің қарауына есепті кезеңде жүргізілген ішкі аудиттің қорытындылары бойынша есептер шығарады. Анықталған бұзушылықтардың қорытындылары бойынша түзету іс-қимылдарының жоспарлары бекітіледі.

6). Корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу қағидаты – сақталады

Мүдделер қақтығысын болдырмау Жалғыз акционердің, лауазымды тұлғалардың және QazaqGaz қызметкерлерінің мүдделерін қорғауды қамтамасыз етудің маңызды шарты болып табылады.

QazaqGaz-да мүдделер қақтығысының алдын алу және реттеу, сондай-ақ барлық қызметкерлер мен лауазымды тұлғалардың іс-әрекеттерін үйлестіру мақсатында Директорлар кеңесі Мүдделер қақтығысын реттеу саясатын¹⁰ бекітті. Аталған Саясат мүдделер қақтығысын реттеу және QazaqGaz қызметінің осы салаға қатысты басқа да аспектілеріне қатысты жалпы қағидаттарды айқындайды.

Саясаттың негізгі міндеттері мыналар болып табылады:

- ✿ QazaqGaz-дың мүдделер қақтығысына қатысты негізгі қағидаттарын және қызметкерлер мен лауазымды тұлғалардың осы қағидаттарды сақтау талаптарын бекіту;
- ✿ Мүдделер қақтығысының ықтимал жағдайлары туралы ақпаратты ашу рәсімдерін, басқарушылық шешімдер қабылдау тетіктерін және мүдделер қақтығысы жағдайында қызметкерлер мен лауазымды тұлғалардың мінез-құлық нормаларын айқындау;
- ✿ QazaqGaz-да мүдделер қақтығысын анықтау, басқару және реттеу бойынша қабылданып жатқан шаралар туралы қызметкерлер мен лауазымды тұлғаларға жалпы ақпарат ұсыну.

Корпоративтік қақтығыстар туындаған жағдайда, қатысушылар оларды шешудің тиімді жолдарын Жалғыз акционердің құқықтарын және QazaqGaz-дың іскерлік беделін қорғауды қамтамасыз ету мақсатында келіссөздер арқылы іздейді.

2024 жылы QazaqGaz-да мүдделер қақтығысы жағдайлары тіркелген жоқ.

Мүдделер қақтығысының алдын алу қағидаттары, оларды анықтау, бағалау және шешу тәсілдері Мүдделер қақтығысын реттеу саясатында бекітілген.

Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасын QazaqGaz және оның қызметкерлері тарапынан сақтауын қамтамасыз ету, сондай-ақ QazaqGaz-да сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралардың іске асырылуын бақылау мақсатында QazaqGaz-да комплаенс қызметі жұмыс істейді.

Сонымен қатар, комплаенс қызметі QazaqGaz-дың еншілес және тәуелді ұйымдарындағы комплаенс функциялары арасындағы өзара әрекеттестікті қамтамасыз етеді, үйлестіру жұмыстарын жүргізеді және сыбайлас жемқорлыққа қарсы және өзге де қолданылатын заңнамалардың талаптарын сақтау процестерін қалыптастыру бойынша ұсынымдар береді. Комплаенс функциясына қатысты Корпоративтік стандартқа сәйкес барлық ақпарат QazaqGaz комплаенс қызметінің есебінде жинақталады және бұл есеп тоқсан сайын және жыл сайын QazaqGaz Директорлар кеңесінде қаралады.

⁵ 2023 жылғы 25 тамыздағы № 13/23 «QazaqGaz» ҰК АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген.
⁶ 2022 жылғы 12 желтоқсандағы № 23 «QazaqGaz» ҰК АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген.
⁷ 2022 жылғы 25 қыркүйектегі № 27 «QazaqGaz» ҰК АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген.
⁸ 2024 жылғы 15 наурыздағы № 8 «QazaqGaz» ҰК АҚ Басқармасының шешімімен бекітілген.
⁹ 2017 жылғы 18 сәуірдегі № 8 «ҚазТрансГаз» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген.

¹⁰ 2023 жылғы 13 шілдедегі № 10/23 «QazaqGaz» ҰК АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген.



«QazaqGaz» ҰК» АҚ қызметі туралы ақпаратты ашудың ашықтығы мен объективтілігі қағидаты – сақталады

QazaqGaz өз қызметінде ашықтықтың жоғары стандарттарын ұстанады және QazaqGaz туралы ақпараттың қолжетімділігін, сапасын және жеделдігін үнемі жетілдіріп отырады.

Мүдделі тараптарға ақпаратты уақтылы ұсыну мақсатында QazaqGaz-да Ақпаратты ашу саясаты¹¹ әзірленді. Бұл Саясат ақпаратты ашу қағидаттары мен тәсілдерін, сондай-ақ ақпаратты ашу мерзімдері, тәртібі мен нысандарын айқындайды.

QazaqGaz қызметінің ақпараттық қауіпсіздігін қамтамасыз ету Ақпараттық қауіпсіздік саясатымен реттеледі.

🏆/GRI/ 2-13 QazaqGaz жыл сайын Интеграцияланған жылдық есепті дайындайды, ол Директор-

лар кеңесінің қарауына ұсынылады және бекітіледі. QazaqGaz-дың 2024 жылғы Интеграцияланған жылдық есебі Директорлар кеңесінің шешімімен (2025 жылғы 3 шілдедегі № 12/25 хаттама) бекітілді. ✍

QazaqGaz туралы ақпарат Компанияның интернет-ресурсында ашық түрде орналастырылады. Интернет-ресурс жақсы құрылымдалған, қолдануға ыңғайлы навигацияға ие және мүдделі тараптарға қажетті ақпаратты қамтиды. Ақпарат интернет-ресурстың жеке тақырыптық бөлімдерінде орналастырылады және үнемі жаңартылып отырады.

Қазақстан Республикасының заңнамасы мен QazaqGaz-дың ішкі құжаттарының талаптарына сәйкес QazaqGaz туралы ақпарат қаржылық есептілік депозитарийі мен қор биржасының интернет-ресурсында уақтылы және толық көлемде ашылады.

6-қосымша. Шоғырландырылған қаржылық есептілік



Тәуелсіз аудитордың аудиторлық есебі

«QazaqGaz» ҰК» АҚ акционеріне, Директорлар кеңесіне және басшыларына:

Біздің пікір

Біздің пікірімізше, шоғырландырылған қаржылық есептілік «QazaqGaz» ҰК» АҚ (бұдан әрі – «Компания») және оның еншілес ұйымдарының (бұдан әрі бірге - «Топ») 2024 жылғы 31 желтоқсандағы шоғырландырылған қаржылық жағдайын, сонымен қатар көрсетілген күнге аяқталған жылдағы шоғырландырылған қаржылық нәтижелері мен шоғырландырылған ақша қаражатының қозғалысын барлық маңызды жағынан ХҚЕС бухгалтерлік есеп стандарттарына сәйкес шынайы түрде көрсетеді.

Аудит мәні

Біз Топтың келесілерді қамтитын шоғырландырылған қаржылық есептілігіне аудит жүргіздік:

- 2024 жылғы 31 желтоқсандағы қаржылық жағдайы туралы шоғырландырылған есеп;
- көрсетілген күнмен аяқталған жылдағы жиынтық табыс туралы шоғырландырылған есеп;
- көрсетілген күнмен аяқталған жылдағы ақша қаражатының қозғалысы туралы шоғырландырылған есеп;
- көрсетілген күнмен аяқталған жылдағы капиталдағы өзгерістер туралы шоғырландырылған есеп;
- есеп саясаты туралы маңызды ақпарат және басқа да түсіндірме ақпаратын қоса алғанда, шоғырландырылған қаржылық есептілікке ескертпелер.

Пікір білдіру негіздемесі

Біз аудитті Халықаралық аудит стандарттарына (ХАС) сәйкес жүргіздік. Осы стандарттар бойынша біздің жауапкершілігіміз бұдан әрі біздің есебіміздің «Аудитордың шоғырландырылған қаржылық есептілік аудиті үшін жауапкершілігі» бөлімінде сипатталған.

Біздің аудиторлық дәлелдер пікір білдіруіміз үшін негіз болуға жеткілікті әрі тиісті деп есептейміз.

Тәуелсіздік

Біз Бухгалтерлерге арналған халықаралық әдеп стандарттары кеңесі шығарған Кәсіби бухгалтерлердің халықаралық әдеп кодексіне (Халықаралық тәуелсіздік стандарттарын қоса алғанда) (БХӨСК кодексі) және Қазақстан Республикасындағы біздің шоғырландырылған қаржылық есептілік аудитімізге қолданылатын әдеп талаптарына сәйкес Топқа тәуелсіз болып табыламыз. Біз шоғырландырылған қаржылық есептілік аудитімізде қолданылатын БХӨСК кодексіне және Қазақстан Республикасының әдеп талаптарына сәйкес басқа да әдеп міндеттемелерін орындадық.

«ПрайсуотерхаусКуперс» ЖШС
«Q2» бизнес орталығы, Қабанбай батыр даңғылы, 15/1 үй, Астана, Қазақстан, 1050609
Т: +7 (7172) 55-07-07, Ф: +7 (7172) 55-07-08, www.pwc.kz

¹¹ 2023 жылғы 31 мамырдағы № 7/23 «QazaqGaz» ҰК АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген.



Біздің аудиторлық тәсіліміз

Қысқаша шолу



- Тұтастай алғанда Топтың шоғырландырылған қаржылық есептілігі деңгейіндегі маңыздылығы: 15,000,000 мың қазақстандық теңге, бұл салық салынғанға дейінгі пайданың шамамен 5% құрайды.
- Топтың аудит көлеміне Компания, төрт еншілес кәсіпорын және Қазақстандағы екі бірлескен кәсіпорын кірді.
- Аудит Топтың түсімінің 98% және салық салуға дейінгі Топтың абсолютті пайдасының 100% қамтиды.
- Ұзақ мерзімді активтердің құнсыздануы.
- «GPC Investment» ЖШС сатып алуды және күтілетін сатуды есепке алу.
- Газ сатып алу бойынша кредиторлық берешек.

Аудитті жоспарлау кезінде біз маңыздылықты анықтап, шоғырландырылған қаржылық есептіліктің маңызды бұрмалану тәуекелдерін бағаладық. Атап айтқанда, біз басшылықтың субъективті паймдауларына талдау жасадық, мысалы болжамдар жасау және табиғатынан белгісіз болашақ оқиғаларды қарастыруды қамтитын маңызды бухгалтерлік бағалауларына. Басқа аудиттердегідей, біз басшылықтың ішкі бақылау жүйелерін айналып өту қаупін, оның ішінде, бірақ онымен шектелмей, орынсыз әрекеттердің салдарынан елеулі бұрмалану қаупін тудыратын бұрмалаушылық белгілерінің болуын бағалауды қарастырдық.

Маңыздылық

Біздің аудит көлемін анықтауға маңыздылықты қолдануымыз әсер етті. Аудитте шоғырландырылған қаржылық есептілікте елеулі бұрмауланулар болмауына негізделген орынды сенімділікті басшылыққа алады. Бұрмалау алаяқтық немесе қателіктер нәтижесінде пайда болуы мүмкін. Егер олар жеке немесе жиынтықта пайдаланушылардың осы шоғырландырылған қаржылық есептілік негізінде қабылданатын экономикалық шешімдеріне әсер етуі мүмкін деп негізді түрде болжауға болатын болса, олар маңызды болып саналады.

Кәсіби пайымдауымызға сүйене отырып, біз төмендегі кестеде көрсетілгендей, маңыздылық үшін, оның ішінде Топтың шоғырландырылған қаржылық есептілігі деңгейінде маңыздылық үшін белгілі бір сандық шекті мәндерді орнаттық. Осы мәндердің көмегімен және сапалық факторларды ескере отырып, біз аудиттің көлемін, сондай-ақ аудиторлық шаралардың сипатын, мерзімдерін және көлемін анықтадық және егер болса (жеке және жиынтықта алынған) бұрмаланулардың тұтастай шоғырландырылған қаржылық есептілікке әсерін бағаладық



Тұтастай алғанда Топтың шоғырландырылған қаржылық есептілігі деңгейіндегі маңыздылық

15,000,000 мың теңге

Біз оны қалай анықтадық

Салық салуға дейінгі пайданың шамамен 5%

Маңыздылық деңгейін анықтау үшін қолданылған базалық көрсеткіштің негіздемесі

Біз маңыздылық деңгейін анықтау үшін базалық көрсеткіш ретінде пайдалану туралы шешім қабылдадық салық салуға дейінгі пайда, өйткені біз пайдаланушылар Топ қызметінің нәтижелерін бағалау үшін жиі қарастыратын осы базалық көрсеткіш деп санаймыз және ол жалпы қабылданған базалық көрсеткіш болып табылады. Біз маңыздылықты 5% деңгейінде белгіледік, бұл осы сектордағы пайдаға бағдарланған кәсіпорындар үшін қолданылатын қолайлы сандық маңыздылық шектерінің диапазонына сәйкес келеді.

Аудиттің негізгі мәселелері

Аудиттің негізгі мәселелері – бұл, біздің кәсіби пайымдауымызға сәйкес, ағымдағы кезеңдегі шоғырландырылған қаржылық есептілік аудиті үшін ең маңызды болып табылатын мәселелер. Бұл мәселелер тұтастай алғанда шоғырландырылған қаржылық есептілік аудиті аясында және осы есеп беру туралы пікірімізді қалыптастыру кезінде қарастырылды және біз бұл мәселелер бойынша жеке пікір білдірмейміз.



Аудиттің негізгі мәселелері

Аудиттің негізгі мәселесі бойынша қандай аудиторлық рәсімдер жүргізілді

Ұзақ мерзімді активтерді құнсыздандыру

Шоғырландырылған қаржылық есептілікке 3, 6, 7, 8-ескертпелер

2024 жылы Топтың табыстылығына газ сатып алу бағасының айтарлықтай өсуі, теңгенің АҚШ долларына қатысты өлсіреуі және Топ өз қызметін жүзеге асыратын экономикалық ортадағы орын алған өзгерістер есер етті. Бұл Топтың баланстық құны 1,648,142,206 мың теңге болатын айналымнан тыс активтерінің 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша құнсыздануы мүмкін екендігін көрсетеді (негізгі құралдар — 1,593,607,454 мың теңге, барлау және бағалау жөніндегі активтер — 5,590,260 мың теңге, пайдалану құқығы нысанындағы активтер — 44,539,508 мың теңге, материалдық емес активтер — 4,404,984 мың теңге). Активтердің өтелетін сомасы оларды пайдалану құндылығын ескере отырып айқындалды. Өтелетін соманы анықтау болашақтағы болжамды ақша ағындарына, дисконттау мөлшерлемелеріне және негізгі өндірістік шығындар деңгейіне қатысты айтарлықтай пайымдаулар мен басшылықтың болжамдарын талап етеді. Бұл болжамдар нарықтық жағдайлардың белгісіздігіне байланысты айтарлықтай құбылмалылыққа ұшырайды.

Құнсыздануға жүргізілген тест нәтижесінде Топ 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша 2,997,888 мың теңге сомасына құнсызданудан болған шығынды есепке алды.

Біз активтердің баланстық құнының маңыздылығына және өтелетін соманы анықтау кезінде айтарлықтай пайымдау қажет екендігіне байланысты осы салаға назар аудардық.

Біздің процедураларымызға мыналар кірді:

- Біз ішкі процестер мен бақылау туралы түсінік алдық және 36 ХҚЕС (IAS) сәйкестігі үшін ұзақ мерзімді активтердің құнсыздануын бағалау кезінде басшылық қолданатын әдістемені талдадық.
- Біз басшылық дайындаған құнсыздану үлгілерін алдық, олармен таныстық және бағаладық, сондай-ақ есептеулердің математикалық дәлдігін тексердік. Біз ішкі нарықтағы тарифтер, экспорттық сату бағалары, тасымалдау және өндіру көлемі, инфляция деңгейі, елге төн тәуекелдер және шетел валюталарының бағамдары сияқты модельдерде қолданылатын әдіснамалар мен болжамдарға талдау жасадық.
- Біз құнсыздану үлгілерінде басшылық қолданатын дисконттау мөлшерлемелерін талдау үшін бағалау бойынша сарапшыларымызды пайдаландық.
- Біз болашақ операциялық және күрделі шығындарды, сондай-ақ кіріс болжамдарын соңғы бекітілген бизнес-жоспарлар мен бюджеттермен салыстырдық.
- Біз құнсыздану модельдерінде қолданылатын негізгі болжамдарды ақша ағындарын тудыратын тиісті бірліктердің тарихи көрсеткіштерімен салыстырдық.
- Біз олардың құнсыздану нәтижелеріне ықтимал әсерін және өтелетін соманың ықтимал нәтижелерінің ауқымын бағалау үшін негізгі болжамдардың сезімталдығын талдадық.
- Біз 36 ХҚЕС (IAS) талаптарына сәйкестігі бойынша шоғырландырылған қаржылық есептілікке 3,6,7 және 8-ескертпелерде тиісті ескертпелердің бағалауын жүргіздік.



Аудиттің негізгі мәселелері

Аудиттің негізгі мәселесі бойынша қандай аудиторлық рәсімдер жүргізілді

"GPC Investment" ЖШС сатып алуды және күтілетін сатуды есепке алу

Шоғырландырылған қаржылық есептілікке 5-ескертпелер

2024 жылғы 14 ақпанда Топ бас компания «Самұрық-Қазына» АҚ-нан, жалпы сомасы 38,737,143 мың теңгеге жай акциялар шығару арқылы «GPC Investment» ЖШС-ның (бұдан әрі - "GPCI") 100% үлесін сатып алды. GPCI сатып алу жалпы бақылаудағы тараптардан еншілес ұйымды сатып алу ретінде көрсетілді. Топ 25% үлесін сақтай отырып, 2025 жылдың 30 маусымына дейін GPCI-дегі 75% үлесін сатуды жоспарлап отыр.

GPCI сатып алуды есепке алу және оны кейін шығу тобы ретінде жіктеу Топ басшылығының, әсіресе жалпы бақылаудағы тараптардан еншілес ұйымды сатып алуды есепке алуға, сондай-ақ GPCI-ді 5 ХҚЕС (IFRS) сәйкес шығу тобы ретінде жіктеуге және бағалауға, оның ішінде сату ықтималдығын бағалауды және шығу тобының құнын бағалауды талап етеді.

Біз осы мәмілеге шығу тобының сатуға арналған деп жіктелетін активтерінің баланстық құнының маңыздылығына және оның құрамына айтарлықтай бухгалтерлік пікірлер мен бағалаулар кіруіне байланысты назар аудардық.

Біздің процедураларымызға мыналар кірді:

- Біз бас компания мен Топ арасындағы сатып алу-сату шартын және 2024 жылы GPCI сатылғанын растайтын тиісті құжаттарды талдадық.
 - Біз GPCI қатысу үлесінің 75% күтілетін іске асыруға қатысты Топ пен әлеуетті сатып алушы арасындағы сатып алу-сату шартының алдын ала нұсқасын және тараптардың бұл мәмілені 2025 жылы аяқтау ниетін растайтын құжаттардың тиісті алдын ала нұсқаларын талдадық.
 - Біз сатып алу күніне GPCI активтері мен міндеттемелерінің сатып алу құны мен баланстық құнына талдау жасадық.
 - Біз жалпы бақылаудағы Тараптар арасындағы операциялар ретінде сатып алуды есепке алу жөніндегі басшылықтың пайымдауларына талдау жасадық.
 - Біз GPCI құрылтай шартының жобалық нұсқасын және корпоративтік басқаруды сипаттайтын құжаттардың басқа жобалық нұсқаларын және қатысушылар деңгейіндегі негізгі шешімдерді қабылдау процесін, бақылау кеңесін және бас директорды талдадық.
 - Жоғарыда аталған талданған құжаттардың негізінде біз GPCI бақылауын бағалау үшін ең маңызды өрекеттер туралы түсінік алдық.
 - Біз басшылықпен олардың жоспарларын, мәмілені белгіленген мерзімде аяқтау ықтималдығын және GPCI бақылауының ауысуын талдауды талқыладық.
 - Біз 2024 жылдың 31 желтоқсанындағы жағдай бойынша шығу тобының өділ құнын оның баланстық құнымен салыстырдық.
 - Біз күтілетін іске асыруға байланысты GPCI қатысу үлесінің 75% байланысты операцияларды есепке алу және ашу тәртібін қарауға көмектесу үшін бухгалтерлік есеп бойынша техникалық мамандарды шақырдық.
- Біз Топтың шоғырландырылған қаржылық есептілігіне 5-ескертпеде 5 ХҚЕС (IFRS) талаптарына сәйкестігіне тиісті ескертпелердің бағалауын жүргіздік.



Аудиттің негізгі мәселелері	Аудиттің негізгі мәселесі бойынша қандай аудиторлық рәсімдер жүргізілді
-----------------------------	---

Газ сатып алу бойынша кредиторлық берешек

Шоғырландырылған қаржылық есептілікке 3 және 23-ескертпелер

2023 және 2024 жылдары Топ өзінің негізгі жеткізушілерінің бірінен тауарлық газды баға келісімінсіз сатып алды. 2025 жылғы 14 ақпанда екі тарап 2023-2033 жылдарға арналған газ сатып алу шартына қол қойды.

Топ 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Топ қол қойған шарттағы бағалар негізінде 266,342,015 мың теңге сомасындағы кредиторлық берешекті мойындады.

Біз кредиторлық берешектің маңыздылығына байланысты және есеп беру күнінен кейін тараптар келісімшартқа қол қойғанын ескере отырып, осы салаға назар аудардық.

Топтың аудит көлемін анықтау

Біз аудит көлемін Топтың құрылымын, Топ пайдаланатын есепке алу процестерін және бақылау құралдарын, сондай-ақ Топ өз қызметін жүзеге асыратын саланың ерекшелігін ескере отырып, тұтастай алғанда шоғырландырылған қаржылық есептілік туралы өз пікірімізді білдіру үшін жеткілікті көлемде жұмыстарды орындай алатындай етіп айқындадық.

Топтық аудитке жалпы көзқарасты анықтау кезінде біз Топтық аудитор немесе компоненттік аудитор ретінде орындауымыз керек жұмыс түрін анықтадық.

Топтың газ тасымалдау және газ өндіру қуаттары Қазақстан Республикасында орналасқан. Топтың активтері мен операциялары, қызметі бірлесіп бақыланатын жеті ұйымды қоса алғанда, жиырма субъектіге (компоненттерге) бөлінеді. Олардың ішінде біз жеті компонентті маңызды деп анықтадық, оның ішінде компания, оның төрт еншілес компаниясы және екі бірлескен кәсіпорын.

Алты маңызды компонент бойынша біз олардың қаржылық ақпаратына толық аудит жүргіздік, оны Топ шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындау үшін пайдаланады.

Жалпы, біздің аудит көлемі 99% активтерді, 98% түсімді және салық салуға дейінгі абсолютті пайданың 100% қамтиды. Орындалған рәсімдер бізге Топтың шоғырландырылған қаржылық есептілігіне қатысты жеткілікті тиісті аудиторлық дәлелдер алуға мүмкіндік берді, бұл біздің пікірімізге негіз болады.

Біздің процедураларымызға мыналар кірді:

- Біз топ қол қойған 2023-2033 жылдарға арналған газ сатып алу шартын зерттедік.
- Біз 2024 жылғы 31 желтоқсанға жеткізушіден 266,342,015 мың теңге сомаға кредиторлық берешекті растайтын хат алдық.
- Біз кредиторлық берешекті есептеудің математикалық дұрыстығын тексердік.
- Біз шоғырландырылған қаржылық есептіліктің 3 және 23-ескертпелерінде ХҚЕС бухгалтерлік есеп стандарттарының талаптарына сәйкестігіне тиісті ақпаратты бағалауды жүргіздік.



Өзге ақпарат

Басшылық өзге ақпарат үшін жауапты болады. Өзге ақпарат жылдық есепті қамтиды (бірақ шоғырландырылған қаржылық есептілікті және осы есеп туралы біздің аудиторлық есебімізды қамтымайды), жылдық есеп бізге аудиторлық есебіннің күнінен беріледі деп күтілуде.

Шоғырландырылған қаржылық есептілік туралы біздің пікіріміз өзге ақпаратқа қолданылмайды және біз осы ақпаратқа қатысты қандай да бір нысанда сенім білдіретін қорытынды шығармаймыз.

Біздің шоғырландырылған қаржылық есептілік аудитін жүргізуімізге байланысты біздің міндетіміз жоғарыда көрсетілген өзге ақпаратпен танысу және өзге ақпарат пен шоғырландырылған қаржылық есептілік немесе аудит жүргізу барысында алған біздің білім арасында елеулі сәйкессіздік болуы және өзге ақпаратта басқа ықтимал маңызды бұрмаланулар болуы туралы мәселені қарау болып табылады.

Егер жылдық есеппен танысқан кезде біз онда елеулі бұрмалаушылық бар деген қорытындыға келсек, мұны корпоративтік басқаруға жауапты тұлғалардың назарына жеткізуіміз керек.

Басшылықтың және корпоративтік басқаруға жауапты тұлғалардың шоғырландырылған қаржылық есептілігі үшін жауапкершілігі

Басшылық осы шоғырландырылған қаржылық есептіліктің ХҚЕС бухгалтерлік есеп стандарттарына сәйкес дайындалуы мен әділ ұсынылуы үшін және алаяқтық немесе қателік салдарынан елеулі бұрмаланулар жоқ шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындауға қажет деп санайтын ішкі бақылау жүйесі үшін жауапты.

Шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындау кезінде басшылық Топтың өз қызметін үздіксіз жалғастыру қабілетін бағалауға, тиісті жағдайларда қызметтің үздіксіздігіне қатысты мәліметтерді ашуға және басшылық Топты таратуға, оның қызметін тоқтатуға ниеттенген немесе оның қызметін таратудан немесе тоқтатудан басқа қандай да бір нақты баламасы болмаған жағдайларды қоспағанда, қызметтің үздіксіздігі туралы жорамал негізінде есептілік жасауға жауапты.

Корпоративтік басқаруға жауапты тұлғалар Топтың шоғырландырылған қаржылық есептілігін дайындалуын қадағалауға жауапты.

Аудитордың шоғырландырылған қаржылық есептілік аудиті үшін жауапкершілігі

Біздің мақсатымыз шоғырландырылған қаржылық есептілікте алаяқтық немесе қателіктер салдарынан елеулі бұрмалаулар жоқ екендігіне орынды сенімділіктің болуы және біздің пікірімізді қамтитын аудиторлық қорытынды шығару болып табылады. Ақылға қонымды сенімділік – бұл жоғары деңгейдегі сенімділікті білдіреді, бірақ ол ХАС-қа сәйкес жүргізілген аудит маңызды бұрмалаулар болған жағдайда оларды ерқашан анықтайтындығына кепілдік бермейді. Бұрмалау алаяқтық әрекеттердің немесе қателіктердің нәтижесі болуы мүмкін және егер олар жеке немесе жиынтығында пайдаланушылардың осы шоғырландырылған қаржылық есептілік негізінде қабылданатын экономикалық шешімдеріне әсер етуі мүмкін деп негізді түрде болжауға болатын болса, маңызды болып есептеледі.



ХАС-қа сәйкес жүргізілетін аудит аясында біз кәсіби пайымдауды қолданамыз және бүкіл аудит барысында кәсіби күдікшілікті сақтаймыз. Сонымен қатар, біз келесі әрекеттерді орындаймыз:

- алаяқтық әрекеттер немесе қателіктер салдарынан шоғырландырылған қаржылық есептіліктің елеулі бұрмалану тәуекелдерін анықтаймыз және бағалаймыз; осы тәуекелдерге жауап ретінде аудиторлық рәсімдерді әзірлейміз және жүргіземіз; біздің пікірімізді білдіруге негіз болу үшін жеткілікті және тиісті болып табылатын аудиторлық дәлелдемелерді аламыз. Алаяқтық әрекеттер нәтижесінде елеулі бұрмалануды анықтамау тәуекелі қателік нәтижесінде елеулі бұрмалануды анықтамау тәуекелінен жоғарырақ, себебі алаяқтық әрекеттер сөз байласуды, жалғандықты, қасақана өткізіп жіберуді, ақпаратты бұрмалап ұсынуды немесе ішкі бақылау жүйесінен тыс іс-әрекеттерді қамтуы мүмкін;
- Топтың ішкі бақылау жүйесінің тиімділігі туралы пікір білдіру мақсатында емес, мән-жайларға сәйкес келетін аудиторлық рәсімдерді әзірлеу мақсатында аудит үшін маңызы бар ішкі бақылау жүйесі туралы түсінік аламыз;
- қолданылған есеп саясатының тиісті сипатын және басшылық есептеген бағалау мәндерінің негізділігін және ақпараттың тиісті ашылуын бағалаймыз;
- біз басшылықтың қызметтің үздіксіздігіне жол беруінің заңдылығы туралы қорытынды жасаймыз, ал алынған аудиторлық дәлелдердің негізінде Топтың өз қызметін үздіксіз жалғастыру қабілетіне айтарлықтай күмән тудыруы мүмкін оқиғаларға немесе жағдайларға байланысты айтарлықтай белгісіздік бар ма деген қорытынды жасаймыз. Егер біз елеулі белгісіздіктің бар екендігі туралы қорытындыға келсек, біз аудиторлық есепте шоғырландырылған қаржылық есептіліктегі ақпаратты тиісті түрде ашуға назар аударуымыз керек немесе, егер мұндай ақпаратты ашу тиісті түрде болмаса, пікірімізді өзгертуге тиістіміз. Біздің тұжырымдарымыз аудиторлық есеп жасалған күнге дейін алынған аудиторлық дәлелдерге негізделген. Алайда, болашақ оқиғалар немесе жағдайлар Топтың өз қызметін үздіксіз жалғастыру қабілетін жоғалтуына әкелуі мүмкін;
- тұтастай алғанда, шоғырландырылған қаржылық есептіліктің ұсынылуын, оның құрылымы мен мазмұнын, оның ішінде ақпаратты ашуды, сондай-ақ шоғырландырылған қаржылық есептіліктің оның негізінде жатқан операциялар мен оқиғаларды олардың дұрыс ұсынылуын қамтамасыз ету үшін бақылаймыз;
- шоғырландырылған қаржылық есептілік бойынша пікір білдіру үшін субъектілердің немесе Топ ішіндегі қаржылық ақпаратына қызметке қатысты жеткілікті тиісті аудиторлық дәлелдер аламыз. Біз Топтың аудитін басқаруға, бақылауға және жүргізуге жауап береміз. Біз аудиторлық пікіріміз үшін толық жауаптымыз.

Біз корпоративтік басқаруға жауапты тұлғалармен өзара ақпараттық қатынастар жасаймыз, оларға өзге ақпараттан бөлек, жоспарланған аудиттің көлемі мен мерзімдерін, сондай ақ, аудит нәтижесінде туындаған маңызды ескертпелер туралы, оның ішінде, аудит барысында айқындалған ішкі бақылаудың маңызды жетіспеушіліктері туралы мәлімет береміз.



Біз сондай-ақ корпоративтік басқаруға жауапты тұлғаларға тәуелсіздікке қатысты барлық тиісті этикалық талаптарды сақтағанымыз және осы адамдарға аудитордың тәуелсіздігіне негізді түрде ықпал ететін барлық өзара қатынастар мен өзге де мәселелер туралы, ал қажет болған жағдайларда тиісті сақтық шаралары туралы хабардар еткеніміз туралы мәлімдемені ұсынамыз.

Корпоративтік басқаруға жауапты тұлғалардың назарына жеткізген мәселелердің ішінен біз ағымдағы кезеңдегі шоғырландырылған қаржылық есептілік аудиті үшін ең маңызды, сондықтан аудиттің негізгі мәселелері болып табылатын мәселелерді анықтаймыз. Біз бұл мәселелерді аудиторлық есебімізде сипаттаймыз, оларға осы мәселелер туралы ақпаратты жария етуге заңмен немесе нормативтік актімен тыйым салынған кезде немесе өте сирек жағдайларда қандай да бір мәселе туралы ақпарат біздің есепте хабарланбауы керек деген қорытындыға келгенде, мұндай ақпаратты хабарлаудың теріс салдары оның хабарламасының қоғамдық маңызды пайдасынан асып түседі деп негізді түрде болжауға болады деген жағдайлар кірмейді.

Нәтижелер бойынша тәуелсіз аудитордың осы аудиторлық есеп шығарылған тапсырманың жетекшісі – Алмаз Садыков.

«ПрайсуотерхаусКуперс» ЖШС атынан

Price Waterhouse Coopers LLP

Бекітілді:

Азамат Конратбаев
Басқарушы директор
«ПрайсуотерхаусКуперс» ЖШС
(Қазақстан Республикасы Қаржы Министрлігінің
1999 жылғы 21 қазандағы № 0000005
Бас мемлекеттік лицензиясы)

Қол қойылды:

Алмаз Садыков
Аудитор-орындаушы
(2019 жыл 8 ақпандағы №МФ-0000745
Біліктілік куәлігі)

2025 жылғы 28 ақпан
Астана, Қазақстан



«QazaqGaz» ҰК» АҚ
Қаржылық жағдай туралы шоғырландырылған есеп 2024 жылғы 31 желтоқсанға

Мың теңгемен	Ескерт.	2024 ж. 31 желтоқсан	2023 ж. 31 желтоқсан
АКТИВТЕР			
Айналымнан тыс активтер			
Негізгі құралдар	6	1.593.607.454	1.430.331.997
Барлау және бағалау бойынша активтер	7	5.590.260	4.510.107
Пайдалану құқығы нысанындағы активтер	8	44.539.508	66.806.648
Материалдық емес активтер		4.404.984	4.752.739
Бірлескен кәсіпорындарға инвестициялар	9	1.071.297.493	1.241.253.329
Айналымнан тыс активтер үшін берілген аванстар		1.332.182	1.890.448
Өтелуге жататын ҚҚС	11	62.711.533	60.877.222
Кейінге қалдырылған салық активтері	31	28.449.891	6.450.522
Басқа айналымнан тыс қаржылық активтер	10	5.028.994	–
Басқа да айналымнан тыс активтер		1.549.398	114.565
Банк салымдары	12	2.358.498	2.955.454
		2.820.870.195	2.819.943.031
Айналымдағы активтер			
Қорлар	14	91.010.602	63.191.048
Сауда және басқа да дебиторлық берешек	15	237.132.221	287.464.653
Берілген аванстар		1.881.600	1.659.507
Байланысты тарапқа берілген қарыздар		–	39.977.505
Табыс салығынан басқа салықтар бойынша алдын ала төлем	11	205.544.211	116.234.429
Корпоративтік табыс салығы бойынша алдын ала төлем	31	54.476.304	43.406.962
Басқа да айналымдағы активтер		1.081.188	634.182
Басқа да айналымдағы қаржы активтері	10	63.269.275	103.244.373
Банк салымдары	12	1.599.578	482.975
Ақша қаражаты мен оның баламалары	13	606.624.975	66.770.948
		1.262.619.954	723.066.582
Сатуға арналған деп жіктелген активтер	5, 6	239.864.465	–
		1.502.484.419	723.066.582
АКТИВТЕРДІҢ ЖИЫНЫ		4.323.354.614	3.543.009.613

«QazaqGaz» ҰК» АҚ
Қаржылық жағдай туралы шоғырландырылған есеп 2024 жылғы 31 желтоқсанға (жалғасы)

Мың теңгемен	Ескерт.	2024 ж. 31 желтоқсан	2023 ж. 31 желтоқсан
КАПИТАЛ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕМЕЛЕР			
КАПИТАЛ			
Жарғылық капитал	16	495.906.196	447.874.886
Қосымша төленген капитал		38.489.380	25.946.130
Есептілік валютасын қайта есептеу резерві		2.800.396	2.158.137
Басқа резервтер		(107.241)	–
Бөлінбеген пайда		2.292.823.933	2.026.909.132
		2.829.912.664	2.502.888.285
КАПИТАЛ ЖИЫНЫ			
Ұзақ мерзімді міндеттемелер			
Шығарылған борыштық бағалы қағаздар	17	492.737.184	325.433.246
Банктік кредиттер	18	9.632.819	29.965.552
Жалдау бойынша міндеттемелер	21	29.612.848	54.969.380
Қызметкерлерге сыйақыларды төлеу бойынша міндеттемелер		292.673	447.939
Резервтер	20	82.984.016	78.093.857
Басқа да ұзақ мерзімді қаржылық міндеттемелер	24	3.287.370	4.192.701
Шарт бойынша міндеттемелердің ұзақ мерзімді бөлігі	22	10.518.617	10.820.812
Кейінге қалдырылған салық міндеттемелері	31	73.300.600	62.741.275
		702.366.127	566.664.762
Қысқа мерзімді міндеттемелер			
Шығарылған борыштық бағалы қағаздар	17	15.962.435	3.800.488
Банктік кредиттер	18	7.978.557	17.947.310
Алынған кредиттер	19	–	7.968.020
Резервтер	20	39.657.735	34.665.401
Сауда және басқа да кредиторлық берешек	23	495.846.492	353.711.924
Табыс салығынан басқа, төленуге жататын салықтар		4.576.144	4.365.154
Жалдау бойынша міндеттемелер	21	25.372.441	21.717.317
Шарт бойынша міндеттемелер	22	3.523.237	4.941.775
Басқа да қысқа мерзімді қаржылық міндеттемелер	24	22.292.727	21.852.939
Басқа да қысқа мерзімді міндеттемелер		3.149.240	2.486.238
		618.359.008	473.456.566
Сатуға арналған ретінде жіктелген активтермен байланысты міндеттемелер	5	172.716.815	–
		791.075.823	473.456.566
МІНДЕТТЕМЕЛЕР ЖИЫНЫ		1.493.441.950	1.040.121.328
КАПИТАЛ МЕН МІНДЕТТЕМЕЛЕР ЖИЫНЫ		4.323.354.614	3.543.009.613

А.М. Ақан
Басқарма төрағасының экономика
және қаржы жөніндегі орынбасары

Е.Н. Бокеев
Бас бухгалтер



«QazaqGaz» ҰК» АҚ

Жиынтық кіріс туралы шоғырландырылған есеп 2024 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін

Мың теңгемен	Ескерт.	2024 ж.	2023 ж.
Сатып алушылармен жасалған шарттар бойынша түсім	25	1.259.400.155	1.080.715.085
Сатудың өзіндік құны	26	(1.289.657.733)	(1.023.092.705)
Жалпы (шығын)/пайда		(30.257.578)	57.622.380
Басқару ақысы	27	47.568.050	493.854
Жалпы және өкімшілік шығыстар	28	(43.843.721)	(63.155.929)
Күтілетін кредиттік шығын резервін есептеу		(5.264.781)	(2.296.278)
Басқа да операциялық кірістер		4.675.651	2.869.912
Басқа да операциялық шығыстар		(4.416.151)	(3.579.486)
Операциялық шығын		(31.538.530)	(8.045.547)
Тиімді пайыздық мөлшерлеме әдісімен есептелген пайыздық кіріс	29	43.095.509	37.651.233
Қаржылық кіріс		7.197	308.737
Қаржылық шығындар	30	(40.628.529)	(60.583.175)
Бірлескен кәсіпорындардың пайдасындағы үлесі	9	371.144.276	321.932.666
Оң бағамдық айырма, нетто		(39.645.529)	19.995.722
Салық салынғанға дейінгі пайда		302.434.394	311.259.636
Табыс салығы бойынша (шығыстар)/үнемдеу	31	(2.969.285)	14.594.047
Жалғасатын қызметтен түскен жылдағы пайда		299.465.109	325.853.683
Тоқтатылған қызмет			
Тоқтатылған қызметтен салық салғаннан кейінгі шығын	5	(10.372.547)	-
Жылдағы таза пайда		289.092.562	325.853.683

«QazaqGaz» ҰК» АҚ

Жиынтық кіріс туралы шоғырландырылған есеп 2024 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін (жалғасы)

Мың теңгемен	Ескерт.	2024 ж.	2023 ж.
Басқа да жиынтық кіріс			
Келесі кезеңдерде пайданың немесе шығынның құрамына қайта жіктелуге жататын басқа да жиынтық кіріс сомалары			
Басқа жиынтық кіріс арқылы әділ құны бойынша бағаланатын қаржы активтерін қайта бағалаудан жүзеге асырылмаған шығын		(107.241)	-
Шетелдік операцияларды қайта есептеу кезінде болған бағамдық айырмалар		642.259	(404.668)
Келесі кезеңдерде пайда немесе шығын құрамында қайта жіктелуге жататын таза жиынтық (шығын)/кіріс		535.018	(404.668)
Келесі кезеңдерде пайданың немесе шығынның құрамына қайта жіктелмейтін басқа да жиынтық кіріс сомалары			
Белгіленген төлемдермен жоспарлар бойынша актуарлық кіріс/(шығын)		(31.960)	34.170
Табыс салығы бойынша шығыстардың есері	31	5.722	(6.834)
Келесі кезеңдерде пайда немесе шығын құрамында қайта жіктелуге жатпайтын таза жиынтық кіріс/(шығын)		(26.238)	27.336
Табыс салығын шегере отырып, бір жылғы басқа да жиынтық (шығын)/кіріс		508.780	(377.332)
Табыс салығы шегерілген бір жылғы өзге жиынтық кіріс		289.601.342	325.476.351
Акцияға шаққандағы пайда			
Базалық және бөлінген	16	0,77	0,87
Базалық және бөлінген, жалғастырылған операциялардан		0,80	0,87
Базалық және бөлінген, тоқтатылған операциялардан		(0,03)	-

А.М. Ақан
Басқарма төрағасының экономика
және қаржы жөніндегі орынбасары

Е.Н. Боктаев
Бас бухгалтер



«QazaqGaz» ҰК» АҚ
Ақша қаражатының қозғалысы туралы шоғырландырылған есеп 2024 жылғы 31 желтоқсанда
аяқталған жыл үшін

Мың теңгемен	Ескерт.	2024 ж.	2023 ж.
Операциялық қызметтен болған ақша ағындары			
Сатып алушылардан түсімдер		1,384,417.164	1,021,509.278
Басқару ақысынан түсетін түсімдер		53,829.332	–
Алынған пайыздар		38,916.947	28,009.395
Салық органдарынан салықтардың қайтарылуы		12,476.177	9,151
Тарифті қайта есептеуге байланысты түсімдер		22,239.953	–
Басқа да түсімдер		4,493.064	6,528.297
Өнім берушілерге төлемдер		(1,214,303.107)	(829,045.089)
Төленген табыс салығы		(25,341.188)	(17,680.149)
Басқа да салықтар және бюджетке төлемдер		(84,883.441)	(52,090.223)
Төленген пайыздар	34	(23,027.862)	(30,976.493)
Қаржылық жалдау бойынша төленген пайыздар	21, 34	(11,775.188)	(14,988.904)
Жұмыскерлерге төлемдер		(84,161.418)	(74,733.572)
Басқа да төлемдер		(18,791.877)	(13,436.207)
Операциялық қызметтен болған таза ақша ағындары		54,088.556	23,105.484
Инвестициялық қызметтен болған ақша ағындары			
Банк салымдарын қайтару		61,123.228	47,174.581
Негізгі құралдар мен материалдық емес активтерді сатудан түскен түсімдер		2,172.471	7,585.737
Бірлескен кәсіпорындардан алынған дивидендтер	9	541,462.793	10,954.351
Қарыздық бағалы қағаздарды өтеу		61,850.600	–
Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің ноттарын өтеуден түскен түсімдер	10	49,919.356	228,797.391
Бірлескен кәсіпорынды сатудан түскен түсімдер		1,263.164	–
Ұзақ мерзімді қаржы активтерін сатып алу		(65,514.443)	(63,260.261)
Банк салымдарын орналастыру		(61,604.224)	(36,968.493)
Негізгі құралдарды, материалдық емес активтерді және барлау мен бағалау бойынша активтерді сатып алу		(283,685.630)	(305,051.235)
Байланысты тараптарға қарыздар беру		(6,500.394)	(42,730.371)
Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің ноттарын сатып алу	10	(15,093.674)	(233,623.073)
Инвестициялық қызметте (пайдаланылған)/алынған таза ақша ағындары		285,393.247	(387,121.373)
Қаржылық қызметтен болған ақша ағындары			
Пайыздық қарыздар бойынша түсімдер	34	116,472.264	–
Байланысты тараптың жарналары	34	142,621.853	–
Пайыздық қарыздарды өтеу	34	(30,057.527)	(92,009.799)
Байланысты тараптан алынған қарыздарды өтеу	19, 34	(8,222.333)	(8,504.752)
Жалдау бойынша міндеттемелерді өтеу	21, 34	(21,703.583)	(18,788.145)
Жалғыз акционерге төленетін дивидендтер	16, 32	(22,809.827)	(27,065.364)
Қаржылық қызметте пайдаланылған/(қызметтен алынған) таза ақша ағындары		176,300.847	(146,368.060)
Ақша қаражаты мен оның баламаларындағы таза өзгеріс		515,782.650	(510,383.949)
Ақша қаражаты мен оның баламалары бойынша таза бағамдық айырма		43,556.700	26,675
Ақша қаражаты мен оның баламаларының өзгеруі		13,357	–
Жыл басындағы ақша қаражаты мен оның баламалары	13	66,770.948	577,128.222
Жыл соңындағы ақша қаражаты мен оның баламалары	13	626,123.655	66,770.948

* 2024 жылдың 31 желтоқсанында аяқталған жылдың аяғындағы ақша қаражаты мен ақша қаражатының балама сомасы 2024 жылдың 31 желтоқсанында аяқталған жылдағы қаржылық жағдай туралы шоғырландырылған есепте ұсынылған ақша қаражаты мен ақша қаражатының балама сомасына сәйкес келмейді, өйткені ол сатуға арналған топтар туралы 5-параграфта ашылған ретінде жіктелген ақша қаражаты мен ақша қаражатының балама сомасын қамтиды.

А.М. Ақан
Басқарма төрағасының экономика және қаржы жөніндегі орынбасары

Е.Н. Бокаев
Бас бухгалтер

«QazaqGaz» ҰК» АҚ
Капиталдағы өзгерістер туралы шоғырландырылған есеп 2024 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін

Мың теңгемен	Ескерт.	Жарғылық капитал	Қосымша төленген капитал	Есептілік валютасын қайта есептеу резерві	Басқа резервтер	Бөлінбеген пайда	Жиыны
2022 ж. 31 желтоқсанға		430,959.489	25,946.130	2,562.805	–	1,728,093.477	2,187,561.901
Бір жылғы таза пайда		–	–	–	–	325,853.683	325,853.683
Бір жылғы басқа да жиынтық шығын		–	–	(404,668)	–	27,336	(377,332)
Бір жылғы жиынтық кіріс жиыны		–	–	(404,668)	–	325,881,019	325,476,351
Акциялар шығарылымы	16	16,915.397	–	–	–	–	16,915.397
Дивидендтер	16	–	–	–	–	(27,065.364)	(27,065.364)
2023 ж. 31 желтоқсанға		447,874.886	25,946.130	2,158.137	–	2,026,909.132	2,502,888.285
Бір жылғы таза пайда		–	–	–	–	289,092.562	289,092.562
Бір жылғы басқа да жиынтық кіріс		–	–	642,259	(107,241)	(26,238)	508,780
Бір жылғы жиынтық кіріс жиыны		–	–	642,259	(107,241)	289,066.324	289,601.342
Акциялар шығарылымы	16	48,031.310	–	–	–	(341,696)	47,689.614
Дивидендтер	16, 32	–	–	–	–	(22,809.827)	(22,809.827)
Акционермен жасалған басқа да операциялар	16	–	12,543.250	–	–	–	12,543.250
2024 ж. 31 желтоқсанға		495,906.196	38,489.380	2,800.396	(107,241)	2,292,823.933	2,829,912.664

А.М. Ақан
Басқарма төрағасының экономика және қаржы жөніндегі орынбасары

Е.Н. Бокаев
Бас бухгалтер



7-қосымша. Байланыс ақпараты

/GRI/3-2

-  **/GRI/ 2-1** «QazaqGaz» ҰК» АҚ штаб-пәтерінің мекенжайы: 010000, Қазақстан Республикасы, Астана қ., Есіл ауданы, Әлихан Бөкейхан көшесі, 12 
-  +7 (7172) 55-23-08, 55-23-06, 55-23-64
-  E-mail: info@qg.kz
-  www.qazaqgaz.kz

272

288

/GRI/ 2-3

Бағыты	Лауазымы	Т.А.Ә.	Телефон нөмірі және электронды пошта
Қаржылық емес есептілік үшін жауапты	Стратегия және тұрақты даму департаментінің директоры	Самекина Сәуле Серікпайқызы	+7 (7172) 55-29-41 s.samekina@qg.kz
Инвесторлармен жұмыс бойынша жауапты	Инвестициялық жобалар және халықаралық ынтымақтастық жөніндегі департаменттің директоры	Құлмаханов Қанат Бахытұлы	+7 (7172) 55-44-01 k.kulmakhanov@qg.kz
Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл, сондай-ақ тұрақты даму саласындағы іс-шаралар мен бастамаларға қатысты пікірлер мен ұсыныстар			n.alimbayeva@qg.kz t.bostan@qg.kz 

8-қосымша. Шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тәуелсіз тексеру нәтижелері туралы есеп



«QazaqGaz» ұлттық компаниясы» АҚ-ның тұрақты даму туралы іріктемелі ақпараты бойынша тәуелсіз сарапшының шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін есебі

«QazaqGaz» ұлттық компаниясы» Акционерлік қоғамының Директорлар кеңесіне

Шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін қорытынды

Біз «QazaqGaz» ҰК» АҚ («Компания») және оның іріктелген еншілес ұйымдарының 2024 жылғы 31 желтоқсанындағы және және сол күнмен аяқталған 2024 жыл бойынша «QazaqGaz» ҰК» АҚ-ның Біріктірілген жылдық есебіне енгізілген тұрақты даму туралы іріктемелі ақпаратына қатысты шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тексеру жүргіздік, олар осы есептің 1-қосымшасында қорытындыланған (тіісінше, «іріктемелі тұрақты даму ақпараты» және «Жылдық есеп»).

Біз орындаған рәсімдер мен алған дәлелдер негізінде, іріктемелі тұрақты даму ақпараты, барлық маңызды аспектілерде, Жаһандық есеп беру бастамасы (GRI) жариялаған GRI тұрақты даму есеп беру стандарттарына («GRI стандарттары») және Компания әзірлеген және Жылдық есепте жарияланған әдістеме мен нұсқаулықтарға (бірігіп «GRI Стандарттары мен тиісті әдістемелер») сәйкес дайындалмаған деп санауға негіз болатын ештеңе назарымызға түскен жоқ.

Қорытындының негізі

Біз Халықаралық аудит стандарттары және ақпараттың дұрыстығын растау комитеті шығарған «Аудитпен немесе өткен кезеңдердің қаржылық ақпаратын шолып тексеруден бөлек сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырмалар» («ХСБТС 3000 (Қайта қаралған)») сенімділікті қамтамасыз ететін Халықаралық сенімділік беру тапсырмаларының стандарттары («ХСБТС»), 3000 (Қайта қаралған), сәйкес шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырманы орындадық.

Біздің ойымызша, алынған дәлелдер біздің қорытындыға негіз болу үшін жеткілікті және тиісінше берілген. Осы стандарт бойынша біздің жауапкершілігіміз әрі қарай «Біздің жауапкершілігіміз» бөлімінде сипатталған.

Біздің тәуелсіздігіміз және сапа менеджментіміз

Біз адалдық, объективтілік, кәсіби құзыреттілік пен адал ниеттілік, құпия сақтау мен кәсіби мінез-құлық ұстану туралы негізгі қағидаттарында негізделген бухгалтерлерге арналған Халықаралық этика стандарттары жөніндегі кеңестің (БХЭСК кодексі) Кәсіби бухгалтерлердің кәсіби этикасы кодексінің (Халықаралық тәуелсіздік стандарттарын қосатын) тәуелсіздік және өзге де этикалық талаптарына сай болдық.

Біз этикалық талаптарға, кәсіптік стандарттарға және қолданылатын құқықтық және заңнамалық талаптарға сәйкестікке қатысты саясаттар мен рәсімдерді қоса алғанда, сапаны бақылау жүйесін әзірлеуді, енгізуді және оның жұмыс істеуін ұйымдастыруды талап ететін 1-Сапаны Басқару жөніндегі Халықаралық Стандартты қолданамыз.

«ПрайвотерхаусКупере Такс энд Эдвайзори» ЖШС
Бизнес орталығы «Q2», 4-ші қабат, Қабанбай батыр даңғылы 15/1, Астана, Қазақстан, 1050609
Т: +7 (7172) 550 707

15-тен 1

273

288



Басқа жағдайлар

Біздің қазіргі кезеңге қатысты қорытындымыз есептің «Шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін қорытынды» бөлімінде сипатталған тұрақты даму туралы іріктемелі ақпаратқа қатысты. 2023 жылғы 31 желтоқсанға және сол күнмен аяқталған жылға арналған GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, GRI 2-6, GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-15, GRI 2-27, GRI 2-28, GRI 203-1, GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3 көрсеткіштеріне қатысты салыстырмалы тұрақты даму туралы ақпарат біздің сенімділіктің нысаны болған жоқ. 2023 жылғы 31 желтоқсандағы және осы күнмен аяқталған жылға арналған Компанияның қалған салыстырмалы тұрақты даму туралы іріктемелі ақпараты бойынша басқа ұйым сенімділік білдірді, оның 2024 жылғы 24 мамырдағы сенімділік есебінде өзгертулер енгізілмеген қорытынды шығарылды. Бұл мәселеге қатысты біз өзгертулер енгізілген қорытынды жасамаймыз.

Тұрақты даму бойынша іріктемелі ақпарат үшін жауапкершілік

Компания басшылығы келесі үшін жауапты:

- GRI стандарттары мен тиісті әдістемелерге сәйкес тұрақты даму бойынша іріктемелі ақпаратты дайындау;
- GRI стандарттары мен тиісті әдістемелерге сәйкес, алаяқтық әрекеттер немесе қателіктер салдарынан елеулі бұрмаланусыз тұрақты даму туралы іріктемелі ақпаратты дайындау үшін Компания Басшылығы қажет деп санайтын ішкі бақылау жүйесін дайындау, енгізу және қамтамасыз ету; және
- Тұрақты даму туралы есеп беру әдістерін таңдау мен қолдану, сондай-ақ берілген жағдайларда деректермен негізделген болжамдар мен бағалаулар жасау.

Директорлар кеңесі Компаниядағы тұрақты даму туралы есеп-қисабын дайындау барысын қадағалау жауапкершілігін көтереді.

Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпаратты дайындауға тән шектеулер

GRI стандарттары бойынша әртүрлі, бірақ қолайлы өлшеу және есеп беру әдістерінің ауқымы бар. Осы әдістер нәтижелерде елеулі айырмашылықтар туындатуы мүмкін, бұл оларды басқа ұйымдардың деректерімен салыстыру мүмкіндігіне әсер етуі ықтимал. Сондықтан, Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпарат, Жылдық есепте сипатталғандай Компания басшылығы қолданатын және тек Компания жауапты болатын әдістемемен бірге қаралуы керек.

Біздің жауапкершілігіміз

Біздің жауапкершілігіміз – Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпаратында алаяқтық немесе қателік салдарынан елеулі бұрмаланулардың жоқтығына шектеулі сенімділік алу үшін ақпараттың дұрыстығын растау жөніндегі тапсырманы жоспарлау мен орындау және біздің қорытындыны қамтитын шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін есебін шығару. Бұрмалаулар алаяқтықтан немесе қателіктен туындауы мүмкін, егер олар жеке немесе жиынтықта Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпараты негізінде пайдаланушылардың қабылданған шешімдеріне әсер етсе, және негізді түрде болжам жасауға мүмкіндік болса олар елеулі деп танылады.



ХСБТС 3000 (Қайта қаралған) сәйкес шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырманың бөлігі ретінде біз кәсіби пайымдаулар жасап, тапсырма барысында кәсіби скептицизмді сақтаймыз. Біз сондай-ақ келесілерды орындаймыз:

- Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпаратты дайындау үшін негіз ретінде Компанияның GRI стандарттары мен тиісті әдістемелері пайдалануының берілген жағдайларға сәйкестігін анықтау.
- Компанияның ішкі бақылауының тиімділігі туралы қорытынды беру мақсатында емес, алаяқтық немесе қате салдарынан елеулі бұрмаланулардың қай жерде туындауы мүмкін екенін анықтау үшін тапсырмаға қатысты ішкі бақылаулар туралы түсінік алуды қоса, тәуекелді бағалау рәсімдерін орындау.
- Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпаратында елеулі бұрмаланулар орын алуы мүмкін жағдайға жауап беретін процедураларды құрастыру және орындау. Алаяқтықтан туындайтын елеулі бұрмалауды анықтамау тәуекелі қатеден туындағанға қарағанда жоғары, өйткені алаяқтық сөз байласуды, жалғандықты, қасақана әрекетсіздікті, бұрмалауды немесе ішкі бақылауды болдырмауды қамтуы мүмкін.

Орындалған жұмыстардың қысқаша сипаттамасы

Шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырма Тұрақтылық даму туралы іріктемелі ақпарат туралы дәлелдерді алуға арналған рәсімдерді орындауды қамтиды. Шектеулі сенімділік бойынша тапсырмадағы рәсімдер сипаты мен уақыты бойынша орынды сенімділік тапсырмасынан ерекшеленеді және көлемі бойынша аз болады. Демек, шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырмадан алынған сенімділік деңгейі орынды сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырманы орындауға қарағанда айтарлықтай төмен.

Іріктемелі рәсімдердің сипаты, мерзімі мен көлемі кәсіби пікірге байланысты, оған алаяқтық немесе қателіктер салдарынан Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпаратта елеулі бұрмаланулар пайда болу мүмкіндігін анықтау да кіреді.

Шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырманы орындау кезінде біз келесі рәсімдерді орындадық:

- Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпаратты дайындауға қатысты Компанияның есеп беру процестері туралы түсінік алдық;
- Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпаратына қатысты тиісті қызметкерлерден сұрау жүргіздік;
- Деректердің дұрыс есептелгенін, жазылғанын, салыстырылғанын және ашылғанын тексеру үшін Тұрақты даму туралы іріктемелі ақпаратына қатысты іріктеу негізінде мазмұнды тестілеу жүргіздік.



Пайдалану және тарату бойынша шектеулер

Біздің есеп тек Компанияның Директорлар кеңесіне, біздің арамыздағы жасалған келісімге сәйкес Компания Басқармасына тұрақты даму көрсеткіштері мен қызметі туралы есеп беруіне және таңдалған тұрақты даму ақпаратына байланысты тәуелсіз шектеулі сенімділік есебін алу арқылы олардың басқарушылық міндеттерін орындауына көмектесу үшін арналған. Сондықтан, Тұрақты даму туралы іріктелмелі ақпаратты басқа мақсаттарда пайдалану мүмкін емес және пайдаланылмауы тиіс.

Біз бұл есепті Компанияның веб-сайтында жарияланатын Жылдық есеп құрамында жариялауға рұқсат береміз.

Компания веб-сайтының сақталуы мен тұтастығы үшін Компания Басшылығы жауап береді. Біз жүргізетін жұмыс осы мәселелерді қамтымайды және сәйкесінше, Компания сайтында жарияланған Тұрақты даму туралы іріктелмелі ақпаратқа енгізілген өзгерістер үшін жауапкершілікті өз мойнымызға алмаймыз.

Тиісті шарттар жазбаша түрде тікелей келісілген және жазбаша түрде біздің алдын ала келісіміміз алынған жағдайларды қоспағанда, заңмен рұқсат етілген толық көлемде біз Компаниядан басқа ешкімнің алдында жұмысымыз немесе осы есеп үшін жауапкершілікті қабылдамаймыз, немесе өзімізге алмаймыз.

PricewaterhouseCoopers Tax & Advisory LLP

25 шілде, 2025 жыл
Астана, Қазақстан



2025 жылы 25 шілдедегі шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тәуелсіз тексеру нәтижелері туралы есепке 1-қосымша

2024 жылғы 31 желтоқсандағы және сол күнмен аяқталған жылға арналған Жылдық есептің 15-305 беттерінде жарияланған және GRI стандарттары мен тиісті шектеулі кепілдік рәсімдеріне бағынатын әдістемелеріне сәйкес дайындалған тұрақты даму туралы іріктелмелі ақпарат төменде ұсынылған:

№	Көрсеткіш	GRI стандартына сілтеме	Іріктелмелі тұрақты даму ақпараты
1	Заңды атауы	2-1 Ұйым туралы толық ақпарат	1-бөлім. Газ – Елді Декарбонизациялаудың Кілті Тарау: Компания туралы Үшінші параграф
	Меншік сипаты және құқықтық форма	2-1 Ұйым туралы толық ақпарат	1-бөлім. Газ – Елді Декарбонизациялаудың Кілті Тарау: Активтердің құрылымы Бірінші параграф Бірінші сөйлем
	Штаб-пәтердің орналасқан жері	2-1 Ұйым туралы толық ақпарат	Қосымша 7. Байланыс ақпараты Бірінші параграф
	Компания жұмыс істейтін елдер	2-1 Ұйым туралы толық ақпарат	1-бөлім. Газ – Елді Декарбонизациялаудың Кілті Тарау: Компания туралы Бірінші параграф Екінші және үшінші сөйлемдер
2	Тұрақты даму есебіне енгізілген бөлімшелер	2-2 Тұрақты даму есебіне кіретін заңды тұлғалар	Кесте: “Есептілік периметріне енгізілген ұйымдардың тізімі”
	Тұрақты даму есебіне енгізілген бөлімшелер	2-2 Тұрақты даму есебіне кіретін заңды тұлғалар	Кесте: “Тәуелсіз куәландыру шекаралары”
	Тұрақты даму есебіне енгізілген бөлімшелер	2-2 Тұрақты даму есебіне кіретін заңды тұлғалар	Қосымша 1. Есеп туралы Тарау: Тәуелсіз растау Төртінші параграф
3	Есепті кезең	2-3 Есепті кезең, есеп беру жиілігі және байланыс ақпараты	Қосымша 1. Есеп туралы Тарау: Жалпы ақпарат және есептік кезең Төртінші параграф
	Есепті кезең	2-3 Есепті кезең, есеп беру жиілігі және байланыс ақпараты	Қосымша 1. Есеп туралы Тарау: Есептілік стандарттары Екінші параграф Бірінші сөйлем
	Байланыс ақпараты	2-3 Есепті кезең, есеп беру жиілігі және байланыс ақпараты	Қосымша 7. Байланыс ақпараты Жауапты тұлғалар кестесі
4	Өткен есепті кезеңнен бері ақпараттағы өзгерістер	2-4 Ақпараттағы өзгерістер	2-Бөлім. Экономикалық Тұрақтылық Тарау: Экономикалық тиімділік Жетінші және сегізінші параграфтар
	Өткен есепті кезеңнен бері ақпараттағы өзгерістер	2-4 Ақпараттағы өзгерістер	4-Бөлім. Энергия - Планетаға Қамқорлықпен Тарау: Парниктік газдар шығарындылары



			Он бірінші, он бесінші және он сегізінші параграфтар
	Өткен есепті кезеңнен бастап ақпараттағы өзгерістер	2-4 Ақпараттағы өзгерістер	4-Бөлім. Энергия - Планетаға Қамқорлықпен Тарау: Су ресурстарын басқару Оныншы параграф
	Өткен есепті кезеңнен бастап ақпараттағы өзгерістер	2-4 Ақпараттағы өзгерістер	6-бөлім. Корпоративтік Басқару Тарау: Жергілікті жеткізушілер мен өндірушілерді қолдау Тоғызыншы параграф
5	Сыртқы растауды алу саясаты мен практикасы	2-5 Сыртқы растау	Қосымша 1. Есеп туралы Тарау: Тәуелсіз растау Бірінші және екінші параграфтар
	Сыртқы растауды алу саясаты мен практикасы	2-5 Сыртқы растау	Қосымша 1. Есеп туралы Тарау: Есептілік стандарттары Екінші параграф Үшінші сөйлем
6	Компания қызметі	2-6 Компания қызметі, құн жасау тізбегі және басқа іскерлік қатынастар	1-бөлім. Газ - Елді Декарбонизациялаудың Кілті Тарау: Компания туралы Бірінші параграф
	Компания қызметі	2-6 Компания қызметі, құн жасау тізбегі және басқа іскерлік қатынастар	1-бөлім. Газ - Елді Декарбонизациялаудың Кілті Тарау: Активтердің құрылымы Бірінші параграфтан төртінші параграфқа дейін
	Компания қызметі	2-6 Компания қызметі, құн жасау тізбегі және басқа іскерлік қатынастар	1-бөлім. Газ - Елді Декарбонизациялаудың Кілті Тарау: Бизнес-модель Бірінші параграф
	Компания қызметі	2-6 Компания қызметі, құн жасау тізбегі және басқа іскерлік қатынастар	1-бөлім. Газ - Елді Декарбонизациялаудың Кілті Тарау: Қызмет географиясы Бірінші параграф
	Компания қызметі	2-6 Компания қызметі, құн жасау тізбегі және басқа іскерлік қатынастар	1-бөлім. Газ - Елді Декарбонизациялаудың Кілті Тарау: Бизнес-бағыт: барлау және өндіру Екінші параграф
	Компания қызметі	2-6 Компания қызметі, құн жасау тізбегі және басқа іскерлік қатынастар	2-Бөлім. Экономикалық Тұрақтылық Тарау: Қаржылық және операциялық көрсеткіштер Бірінші параграф Бірінші сөйлем
	Компания қызметі	2-6 Компания қызметі, құн жасау тізбегі және басқа іскерлік қатынастар	2-Бөлім. Экономикалық Тұрақтылық Тарау: Қаржылық және операциялық көрсеткіштер. Үшінші параграф Бесінші сөйлем
	Компания қызметі	2-6 Компания қызметі, құн жасау тізбегі және басқа іскерлік қатынастар	2-Бөлім. Экономикалық Тұрақтылық Тарау: Қаржылық және операциялық көрсеткіштер



			Төртінші параграф
	Компания қызметі	2-6 Компания қызметі, құн жасау тізбегі және басқа іскерлік қатынастар	2-Бөлім. Экономикалық Тұрақтылық Тарау: Экономикалық нәтижелілік Үшінші параграф
7	Есепті кезеңдердегі жұмысшылар санының динамикасы	2-7 Қызметкерлер	5-Бөлім. Өлеуметтік Жауапкершілік Және Игілік Тарау: Адами капитал: персоналдың құрылымы мен саны Бірінші параграф
	Деректерді түсіну үшін қажет контекстік ақпарат	2-7 Қызметкерлер	5-Бөлім. Өлеуметтік Жауапкершілік Және Игілік Тарау: Адами капитал: персоналдың құрылымы мен саны Үшінші параграф Екінші сөйлем
	2024 жылғы 31 желтоқсандағы қызметкерлердің тізімдік саны, жынысы мен жасы және қызметкерлер санаттары бойынша бөлінісі	2-7 Қызметкерлер	Кесте: "2022-2024 жылдары жалдау, жұмыспен қамту және гендерлік топ туралы шарттың түрі бойынша бөліністегі қызметкерлердің тізімдік саны, адам"; "2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша өңірлер бойынша бөліністе толық және толық емес жұмыспен қамту жағдайында жұмыс істейтін қызметкерлердің тізімдік саны, адам" "2024 жылғы санаттар және гендерлік белгісі бойынша бөліністегі қызметкерлердің тізімдік саны, адам" "2022-2024 жылдары өңірлер бойынша бөліністегі қызметкерлердің тізімдік саны, адам"
8	2024 жылғы 31 желтоқсандағы штаттан тыс қызметкерлердің саны	2-8 Ұйымның штатында жоқ қызметкерлер	5-Бөлім. Өлеуметтік Жауапкершілік Және Игілік Тарау: Адами капитал: персоналдың құрылымы мен саны Алтыншы параграф Екінші сөйлем
	Штаттан тыс қызметкерлер орындайтын жұмыс түрі	2-8 Ұйымның штатында жоқ қызметкерлер	5-Бөлім. Өлеуметтік Жауапкершілік Және Игілік Тарау: Адами капитал: персоналдың құрылымы мен саны Жетінші параграфтан тоғызыншы параграфқа дейін
9	Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің құрылымы мен құрамы	2-9 Басқару органдарының құрылымы мен құрамы	Кесте: "QazaqGaz-дың корпоративтік басқару құрылымы"; "2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Директорлар кеңесінің құрамы".



	Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің құрылымы мен құрамы	2-9 Басқару органдарының құрылымы мен құрамы	Бөлім 3. Өзгерістер Энергиясы: Esg Және Тұрақты Даму Тарау: Тұрақты даму мәселелерін басқару құрылымы Сегізінші параграф
	Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің құрылымы мен құрамы	2-9 Басқару органдарының құрылымы мен құрамы	6-бөлім. Корпоративтік Басқару Тарау: Директорлар кеңесі және Директорлар кеңесі жанындағы комитеттер Алтыншы параграф
	Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің құрылымы мен құрамы	2-9 Басқару органдарының құрылымы мен құрамы	2-қосымша. Есептегі GRI индикаторларын ашу көрсеткіші 2-9 жолы
10	Жоғарғы басқарушы органға кандидаттарды ұсыну және іріктеу процесі	2-10 Жоғарғы басқарушы органды тағайындау және іріктеу	6-бөлім. Корпоративтік Басқару Тарау: «QazaqGaz» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшелерін ұсыну және тағайындау процесі Бірінші параграф
11	Жоғарғы басқарушы органның төрағасы	2-11 Жоғарғы басқарушы органның төрағасы	6-бөлім. Корпоративтік Басқару Тарау: Корпоративтік басқару жүйесі. Алтыншы параграф, сегізінші параграфтан он бірінші параграфқа дейін
12	Өсерлерді басқару жауапкершілігін делегирлеу	2-13 Өсерлерді басқару жауапкершілігін делегирлеу	Бөлім 3. Өзгерістер Энергиясы: Esg Және Тұрақты Даму Тарау: Тұрақты даму мәселелерін басқару құрылымы Бірінші параграфтан бесінші параграфқа дейін
	Өсерлерді басқару жауапкершілігін делегирлеу	2-13 Өсерлерді басқару жауапкершілігін делегирлеу	Кесте: "Тұрақты даму мәселелерін басқару жүйесінде жауапкершіліктің бөлінуі".
	Өсерлерді басқару жауапкершілігін делегирлеу	2-13 Өсерлерді басқару жауапкершілігін делегирлеу	5-қосымша. 2024 жылғы «QazaqGaz» ҰК» АҚ корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтау/сақтамау туралы есеп VII. «QazaqGaz» ҰК» АҚ қызметі туралы ақпаратты ашудың ашықтығы мен объективтілігі қағидаты – сақталады Төртінші параграф Бірінші сөйлем
13	Тұрақты дамуды басқарудағы Директорлар кеңесінің рөлі	2-14 Жоғарғы басқарушы органның тұрақты даму саласындағы есептілікті дайындаудағы рөлі	Кесте: "Тұрақты даму мәселелерін басқару жүйесінде жауапкершіліктің бөлінуі"
14	Мүдделер қақтығысы	2-15 Мүдделер қақтығысы	6-бөлім. Корпоративтік Басқару



			Тарау: Басқаруда мүдделер қақтығысын болдырмау Екінші параграф
	Мүдделер қақтығысы	2-15 Мүдделер қақтығысы	6-бөлім. Корпоративтік Басқару Тарау: Мүдделер қақтығысы Бірінші параграф
15	Заңдар мен нормативтік актілерді сақтау	2-27 Заңдар мен нормативтік актілерді сақтау	Кесте: "Табиғат қорғау заңнамасын бұзғаны үшін айыппұлдар, млн теңге"
	Заңдар мен нормативтік актілерді сақтау	2-27 Заңдар мен нормативтік актілерді сақтау	4-бөлім. Энергия - Планетаға Қамқорлықпен Тарау: Қоршаған ортаны қорғау жөніндегі шығыстар Төртінші параграф
16	Бірлестіктерге мүшелік	2-28 Бірлестіктерге мүшелік	Кесте: "Тұрақты даму саласындағы салалық қауымдастықтар, бизнес-қағамдастықтар және бірлестіктер"
17	Ұжымдық келісімшартпен қамтылған қызметкерлер саны	2-30 Ұжымдық келісімшарттар	5-бөлім. Өлеуметтік Жауапкершілік Және Игілік Тарау: Персоналды басқару саясаты Тоғызыншы және оныншы параграф
18	Компанияның инфрақұрылымға және қызметтерге қолдау көрсетілетін инвестициялары	203-1 Инфрақұрылымға және қызметтерге қолдау көрсетілетін инвестициялар	Кесте: "Инвестициялық жобаларға 2013-2024 жылдардағы күрделі салымдар, ҚҚС-сыз млрд теңге" "Инвестициялық салымдар туралы ақпарат"
	Компанияның инфрақұрылымға және қызметтерге қолдау көрсетілетін инвестициялары	203-1 Инфрақұрылымға және қызметтерге қолдау көрсетілетін инвестициялар	5-бөлім. Өлеуметтік Жауапкершілік Және Игілік Тарау: Өлеуметтік инфрақұрылымға инвестициялар Бірінші параграфтан үшінші параграфқа дейін
19	Жергілікті жеткізушілерден сатып алу үлесі	204-1 Жергілікті жеткізушілерден сатып алудың арақатынасы	Кесте: "Сатып алудың жалпы сомасы (ҚҚС есебінсіз) және елішілік құндылық үлесі"
	Жергілікті жеткізушілерден сатып алу үлесі	204-1 Жергілікті жеткізушілерден сатып алудың арақатынасы	2-қосымша. Есептегі GRI индикаторларын ашу көрсеткіші 204-1 жолы
20	Қызметкерлерді сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласында оқыту	205-2 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат пен әдістер туралы хабардар ету және оқыту	Кесте: "Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдері туралы басшыларды, қызметкерлерді және контрагенттерді оқыту және хабардар ету"
21	Расталған сыбайлас жемқорлық жағдайлары	205-3 Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары және қабылданған шаралар	Кесте: "2022-2024 жылдары QazaqGaz сыбайлас жемқорлық істерінің болуы бойынша статистика, жағдайлар"



22	Жалпы энергия тұтыну	302-1 Ұйым ішіндегі энергия тұтыну	Кесте: "Жаңартылатын энергия көздерінен энергия тұтыну, ГДж" 2. Жанармай түрлері бойынша жаңартылмайтын отын ресурстарын тұтыну, мың ГДж.
	Методология рачета энергии	302-1 Ұйым ішіндегі энергия тұтыну	4-бөлім. Энергия - Планетаға Қамқорлықпен <i>Тарау: Басқару тәсілі</i> Бірінші, үшінші және жетінші параграфтар
23	Энергия сыйымдылығы	302-3 Энергия қарқындылығы	Кесте: "Энергия сыйымдылығы, мың ГДж/т өнім"
24	Энергия тұтынуды азайту	302-4 Энергия тұтынуды қысқарту	Кесте: "Энергияны тұтынуды азайту, мың ГДж"
	Энергия тұтынуды азайту	302-4 Энергия тұтынуды қысқарту	4-бөлім. Энергия - Планетаға Қамқорлықпен <i>Тарау: 2025 жылға және орта мерзімді перспективаға арналған жоспарлар</i> Бірінші пункт
25	Су ресурстарымен өзара әрекеттесу	303-1 Ортақ ресурс ретінде сумен өзара әрекеттесу	4-бөлім. Энергия - Планетаға Қамқорлықпен <i>Тарау: Су ресурстарын басқару</i> Төртінші және бесінші параграф
26	Су ресурстарының әсерін басқару	303-2 Судың төгілуімен байланысты әсерді басқару	4-бөлім. Энергия - Планетаға Қамқорлықпен <i>Тарау: Су ресурстарын басқару</i> Он үшінші параграф
27	Су алу көлемі	303-3 Су алу	Кесте: "Көздер бойынша бөліністегі су алу көлемі, мегалитр"
	Су алу түрі мен аймақ бойынша	303-3 Су алу	4-бөлім. Энергия - Планетаға Қамқорлықпен <i>Тарау: Су ресурстарын басқару</i> Сегізінші параграф
28	Су ресурстарын төгу	303-4 Су шығарылымы	Кесте: "Қабылдаушы объектілер бойынша жалпы су бұру көлемі, мегалитр"
	Су ресурстарын төгуді есепке алу тәсілі	303-4 Су шығарылымы	4-бөлім. Энергия - Планетаға Қамқорлықпен <i>Тарау: Су ресурстарын басқару</i> Он екінші және он бірінші параграфтар
29	Су ресурстарын тұтыну	303-5 Су тұтыну	Кесте: "Су тұтыну, мегалитр"
	Су ресурстарын тұтыну	303-5 Су тұтыну	4-бөлім. Энергия - Планетаға Қамқорлықпен <i>Тарау: Су ресурстарын басқару</i> Екінші және он бесінші параграфтар



30	Биологиялық алуан түрлілікке әсері	304-1 Қорғалған аумақтарда және қорғалған аймақтардан тыс жоғары биологиялық әртүрлілік құндылығы бар аумақтарда орналасқан, иелік ететін, жалға алынған немесе басқарылатын операциялық нысандар	1-бөлім. Газ – Елді Декарбонизациялаудың Кілті <i>Тарау: Компания туралы</i> Бірінші параграф, бірінші сөйлем
	Биологиялық алуан түрлілікке әсері	304-1 Қорғалған аумақтарда және қорғалған аймақтардан тыс жоғары биологиялық әртүрлілік құндылығы бар аумақтарда орналасқан, иелік ететін, жалға алынған немесе басқарылатын операциялық нысандар	Кесте: "Сезімтал табиғи аумақтардың шекарасына жақын немесе оларды кесіп өтетін ЕТҰ-дың өндірістік объектілері"
	Биологиялық алуан түрлілікке әсері	304-1 Қорғалған аумақтарда және қорғалған аймақтардан тыс жоғары биологиялық әртүрлілік құндылығы бар аумақтарда орналасқан, иелік ететін, жалға алынған немесе басқарылатын операциялық нысандар	4-бөлім. Энергия - Планетаға Қамқорлықпен <i>Тарау: Басқару тәсілі</i> Екінші, төртінші және жетінші параграфтар
31	Биологиялық алуан түрлілікке әсері	304-2 Қызмет, өнім және қызметтердің биологиялық алуан түрлілікке айтарлықтай әсері	4-бөлім. Энергия - Планетаға Қамқорлықпен <i>Тарау: Жерлерді қалпына келтіру</i> Бірінші параграфтан төртінші параграфқа дейін
	Биологиялық алуан түрлілікке әсері	304-2 Қызмет, өнім және қызметтердің биологиялық алуан түрлілікке айтарлықтай әсері	4-бөлім. Энергия - Планетаға Қамқорлықпен <i>Тарау: Басқару тәсілі</i> Екінші параграф
	Биологиялық алуан түрлілікке әсері	304-2 Қызмет, өнім және қызметтердің биологиялық алуан түрлілікке айтарлықтай әсері	<i>4-бөлім. Энергия - Планетаға Қамқорлықпен</i> <i>Тарау: Биоалуантүрлілікті сақтау және қалпына келтіру шаралары</i> Екінші параграф
32	Биологиялық алуан түрлілікке әсері	304-4 Операциялық қызмет әсер ететін аймақтардағы IUCN Қызыл тізімі және ұлттық қорғалатын түрлер тізіміндегі түрлердің мекен ету ортасы	Кесте: "QazaqGaz өндірістік қызмет аймақтарында тіршілік ететін, ХТҚО Қызыл тізіміне және Қорғалатын түрлердің ұлттық тізіміне енгізілген түрлер"
33	Тікелей парниктік газдар шығарындылары (1-ші көлем)	305-1 Тікелей парниктік газдар шығарындылары (1-ші көлем)	Кесте: "Score 1 және 2 бойынша парниктік газдардың үлестік шығарындылары, млн т, CO2-экв"
	Тікелей парниктік газдар шығарындыларын есепке алу тәсілі	305-1 Тікелей парниктік газдар шығарындылары (1-ші көлем)	4-бөлім. Энергия - Планетаға Қамқорлықпен <i>Тарау: Парниктік газдар шығарындылары</i> Бірінші параграфтан төртінші параграфқа дейін



	Тікелей парниктік газдар шығарындыларын есепке алу тәсілі	305-1 Тікелей парниктік газдар шығарындылары (1-ші көлем)	2-қосымша. Есептегі GRI индикаторларын ашу көрсеткіші 305-1 жолы
34	Жанама энергетикалық парниктік газдар шығарындылары (2-ші көлем)	305-2 Жанама энергетикалық парниктік газдар шығарындылары (2-ші көлем)	Кесте: "Score 1 және 2 бойынша парниктік газдардың үлестік шығарындылары, млн т, CO2-экв"
	Жанама энергетикалық парниктік газдар шығарындыларын есепке алу тәсілі	305-2 Жанама энергетикалық парниктік газдар шығарындылары (2-ші көлем)	4-бөлім. Энергия - Планетаға Қамқорлықпен <i>Тарау: Парниктік газдар шығарындылары</i> Төртінші, бесінші және жетінші параграф
	Жанама энергетикалық парниктік газдар шығарындыларын есепке алу тәсілі	305-2 Жанама энергетикалық парниктік газдар шығарындылары (2-ші көлем)	2-қосымша. Есептегі GRI индикаторларын ашу көрсеткіші 305-2 жолы
35	Парниктік газдар шығарындыларының қарқындылығы	305-4 Парниктік газдар шығарындыларының қарқындылығы	Кесте: "Парниктік газдардың үлестік шығарындылары"
	Парниктік газдар шығарындыларының қарқындылығы	305-4 Парниктік газдар шығарындыларының қарқындылығы	Кесте: "Score 1 және 2 бойынша парниктік газдардың үлестік шығарындылары, млн т, CO2-экв"
36	Парниктік газдар шығарындыларын азайту	305-5 Парниктік газдар (ПГ) шығарындыларын қысқарту	Кесте: "Іс-шаралардың нәтижесінде парниктік газдар шығарындыларының азаюы, т CO2-экв"
37	Ластаушы заттардың шығарындылары	305-7 Азот оксидтері (NOx), күкірт оксидтері (SOx) және атмосфераға басқа да елеулі шығарындылар	Кесте: "Атмосфераға ластаушы заттар шығарындыларының көлемі, тонна"
	Управление выбросами загрязняющих веществ	305-7 Азот оксидтері (NOx), күкірт оксидтері (SOx) және атмосфераға басқа да елеулі шығарындылар	4-бөлім. Энергия - Планетаға Қамқорлықпен <i>Тарау: Атмосфералық ауаға әсер</i> Төртінші және бесінші параграф
38	Қалдықтардың түзілуімен байланысты әсерді басқару	306-1 Қалдықтардың түзілуі және қалдықтарға байланысты елеулі салдарлар	4-бөлім. Энергия - Планетаға Қамқорлықпен <i>Тарау: Қалдықтарды өңдеу</i> Бірінші параграф
	Қалдықтардың түзілуімен байланысты әсерді басқару	306-1 Қалдықтардың түзілуі және қалдықтарға байланысты елеулі салдарлар	4-бөлім. Энергия - Планетаға Қамқорлықпен <i>Тарау: Қалдықтарды басқару</i> Бірінші параграф
39	Қалдықтардың түзілуімен байланысты әсерді басқару	306-2 Қалдықтарға байланысты елеулі әсерлерді басқару	4-бөлім. Энергия - Планетаға Қамқорлықпен <i>Тарау: Қалдықтарды өңдеу</i> Екінші параграф
	Қалдықтардың түзілуімен байланысты әсерді басқару	306-2 Қалдықтарға байланысты елеулі әсерлерді басқару	4-бөлім. Энергия - Планетаға Қамқорлықпен <i>Тарау: Қалдықтарды басқару бағдарламалары</i> Бірінші параграф



40	Қалдықтардың түзілуі	306-3 Қалдықтардың түзілуі	Кесте: "Қалдықтардың пайда болуы, тонна"
	Қалдықтардың түзілуімен байланысты әсерді басқару	306-3 Қалдықтардың түзілуі	4-бөлім. Энергия - Планетаға Қамқорлықпен <i>Тарау: Қалдықтарды өңдеу</i> Бірінші параграфтан төртінші параграфқа дейін
41	2024 жылы жұмысқа қабылданған және жұмыстан шыққан қызметкерлердің саны, жынысы және жасы бойынша бөлінісі	401-1 Жаңадан қабылданған қызметкерлер және кадрлардың тұрақтамауы	5-бөлім. Өлеуметтік Жауапкершілік Және Ігілік <i>Тарау: Мамандарды тарту</i> Сергізінші параграф
	2024 жылы жұмысқа алынған және жұмыстан шығарылған қызметкерлер саны, жынысы және жасы бойынша бөлінісі	401-1 Жаңадан қабылданған қызметкерлер және кадрлардың тұрақтамауы	Кесте: "2022-2024 жылдары жынысы мен жасы бойынша жалданған қызметкерлердің саны, адам"; "2024 жылғы 31 желтоқсанға гендерлік белгілері және қатысу өңірлері бойынша жалданған қызметкерлердің саны, адам"
	2024 жылы жұмысқа алынған және жұмыстан шығарылған қызметкерлер саны, жынысы және жасы бойынша бөлінісі	401-1 Жаңадан қабылданған қызметкерлер және кадрлардың тұрақтамауы	5-бөлім. Өлеуметтік Жауапкершілік Және Ігілік <i>Тарау: Кадрлардың ауысуы</i> Бірінші параграф
	2024 жылы жұмысқа алынған және жұмыстан шығарылған қызметкерлер саны, жынысы және жасы бойынша бөлінісі	401-1 Жаңадан қабылданған қызметкерлер және кадрлардың тұрақтамауы	Кесте: "2022-2024 жылдары жасына және жынысына қарай бөліністе еңбек қатынастары бұзылған қызметкерлердің саны, адам"; "2024 жылғы 31 желтоқсанда жынысы және аймақтары бойынша еңбек қатынастары тоқтатылған қызметкерлердің жалпы саны, адам"
42	Компания қызметкерлеріне берілетін жеңілдіктер туралы	401-2 Тұрақты жұмыс істейтін қызметкерлерге ұсынылатын, уақытша немесе толық емес жұмыс істейтін қызметкерлерге берілмейтін жеңілдіктер	5-бөлім. Өлеуметтік Жауапкершілік Және Ігілік <i>Тарау: Адами капитал: персоналдың құрылымы мен саны.</i> Жетінші параграф
43	Қызметкерлердің бала күтімі бойынша демалыс алу құқығы туралы	401-3 Бала күтімі бойынша демалыс	Кесте: "2022-2024 жылдары бала күтімі бойынша демалыс алған қызметкерлер, адам"
44	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жүйесімен қамтылған қызметкерлер саны	403-8 Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелерін басқару жүйесімен қамтылған қызметкерлер	Кесте: "Жұмыс орнында ӨБ және ЕҚ басқару жүйесімен қамтылған қызметкерлер, адам"
45	Компанияның қызметімен байланысты	403-9 Жұмыспен байланысты жарақаттар	Кесте: "QazaqGaz-да өндірістік жарақат"



	жарақат алған қызметкерлер саны.		
	Компанияның қызметімен байланысты жарақат алған қызметкерлер саны	403-9 Жұмыспен байланысты жарақаттар	2-қосымша. Есептегі GRI индикаторларын ашу көрсеткіші 403-9 жолы
	Еңбек қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік	403-9 Жұмыспен байланысты жарақаттар	5-бөлім. Өлеуметтік Жауапкершілік Және Игілік <i>Тарау: ЕҚ және ӨҚ саласындағы тәуекелдерді басқару Бірінші параграф</i>
	Еңбек қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік	403-9 Жұмыспен байланысты жарақаттар	5-бөлім. Өлеуметтік Жауапкершілік Және Игілік <i>Тарау: Төтенше жағдайларға дайындық және оқиғаларды басқару Үшінші параграф</i>
	Еңбек қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік	403-9 Жұмыспен байланысты жарақаттар	5-бөлім. Өлеуметтік Жауапкершілік Және Игілік <i>Тарау: Төтенше жағдайларға дайындық және оқиғаларды басқару Тоғызыншы параграф</i>
	Еңбек қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік	403-9 Жұмыспен байланысты жарақаттар	5-бөлім. Өлеуметтік Жауапкершілік Және Игілік <i>Тарау: ЕҚ және ӨҚ мәселелерін басқару Сегізінші параграф</i>
46	Қызметкерге шаққандағы оқыту сағаттарының саны, санаттар мен жыныс бойынша бөлінісі	404-1 Бір қызметкерге шаққандағы орташа жылдық оқыту сағаттары	Кесте: "2022-2024 жылдары санаттар және гендерлік белгісі бойынша бір қызметкерге арналған оқу сағаттарының орташа жылдық саны"
47	Персонал мен басқарушы органдардың құрылымы жас және жыныс бойынша бөлінісі	404-3 Тұрақты өнімділік пен мансаптық даму бағалауын алатын қызметкерлердің пайызы	5-бөлім. Өлеуметтік Жауапкершілік Және Игілік <i>Тарау: Қызметкерлерді ынталандыру және ұстау жүйесі Оныншы параграф</i>
	Персонал мен басшылық органдардың құрылымы жас және жыныс бойынша бөлінісі	404-3 Тұрақты өнімділік пен мансаптық даму бағалауын алатын қызметкерлердің пайызы	Кесте: "2022-2024 жылдары нәтижелілікті және мансаптық дамуын тұрақты бағалаумен қамтылған қызметкерлердің үлесі"
48	Компания қызметкерлерінің құрамы	405-1 Басқарушы органдар мен қызметкерлердің әртүрлілігі	Кесте: "2022-2024 жылдар аралығындағы корпоративтік басқару органдарының жас және гендерлік құрам бойынша саны, адам"
	Компания қызметкерлерінің құрамы	405-1 Басқарушы органдар мен қызметкерлердің әртүрлілігі	Кесте: "2022-2024 жылдардағы санаттар мен жас топтары бойынша бөліністегі қызметкерлердің тізімдік саны, адам"
	Компания қызметкерлерінің құрамы	405-1 Басқарушы органдар мен қызметкерлердің әртүрлілігі	Кесте:



			"2024 жылғы санаттар және гендерлік белгісі бойынша бөліністегі қызметкерлердің тізімдік саны, адам"
	Компания қызметкерлерінің құрамы	405-1 Басқарушы органдар мен қызметкерлердің әртүрлілігі	5-бөлім. Өлеуметтік Жауапкершілік Және Игілік <i>Тарау: Инклюзивтілік және тең мүмкіндіктер Үшінші параграф</i>
49	Дискриминация жағдайлары	406-1 Дискриминация жағдайлары және жағдайды түзету үшін қабылданған шаралар	5-бөлім. Өлеуметтік Жауапкершілік Және Игілік <i>Тарау: Қызметкерлермен өзара іс-қимыл Бірінші параграфтан үшіншіге дейін және алтыншы параграф</i>
	Қызметкерлердің құқықтары	406-1 Дискриминация жағдайлары және жағдайды түзету үшін қабылданған шаралар	5-бөлім. Өлеуметтік Жауапкершілік Және Игілік <i>Тарау: Кемсітушілікке қарсы іс-қимыл. Екінші параграфтан төртінші параграфқа дейін</i>
	Қызметкерлердің құқықтары	406-1 Дискриминация жағдайлары және жағдайды түзету үшін қабылданған шаралар	5-бөлім. Өлеуметтік Жауапкершілік Және Игілік <i>Тарау: Басқару тәсілі Алтыншы параграф</i>
	Дискриминация жағдайлары	406-1 Дискриминация жағдайлары және жағдайды түзету үшін қабылданған шаралар	Кесте: "2024 жылы келіп түскен және өңделген өтініштер саны, жағдайлар"
	Клиенттердің деректерін қорғау	418-1 Клиенттердің құпиялылығы. Құпиялылықты бұзуға қатысты орынды шағымдар	6-бөлім. Корпоративтік Басқару <i>Тарау: Ақпараттық қауіпсіздік және деректерді қорғау Сегізінші параграф</i>



WWW.QAZAQGAZ.KZ